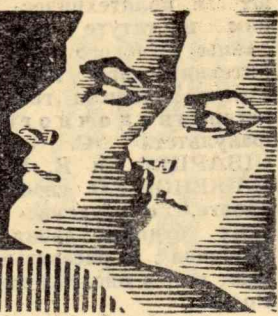


За кадры



ОРГАН ПАРТКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, РЕКТОРАТА, МЕСТКОМА И ПРОФКОМА ТОМСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА ИМ. С. М. КИРОВА.

Год издания XXXII
№ 71 (1269).

Среда, 13 декабря 1967 года.

Цена 2 коп.

ОТЧЕТЫ ФАКУЛЬТЕТОВ И НИИ

1967 год уходит в прошлое. Этот год был особенный, юбилейный. Как поработали факультеты, научно-исследовательские институты, лаборатории, как идет учебная работа, подготовка научных кадров? Об этом отчитывались сейчас на ректорате деканы и директора научно-исследовательских институтов.

Уже прошли отчеты геологоразведочного, механического, теплоэнергетического, химико-технологического факультетов и АСФ. Деканы докладывали не только о сделанном, но и о планах на будущий год, перспективах на ближайшие пять — семь лет. Обсуждение работы проходило по-деловому, в духе Постановления ЦК КПСС «Об улучшении подготовки научных и научно-педагогических кадров», требований к высшей школе.

Р. ГОРСКАЯ.

Студенты об инженере

8 декабря на V курсе ФТФ прошел семинар-конференция: «Научная организация общества и задачи воспитания инженерных кадров».

Недостатка в выступающих на семинаре не было. Студенты поднимали и пытались решить волнующие их вопросы.

Прежде всего, была сделана попытка уяснить, какова же структура труда и личности инженера, какие знания и навыки ему необходимы. Следовательно, какие качества должен воспитывать в себе студент, готовясь к инженерной деятельности.

Единым было мнение, что труд инженера должен быть творческим, что инженер — это новатор в технике, творец, организатор производства, руководитель и воспитатель коллектива.

Из выступлений студентов можно сделать вывод: производство, обязанности инженера, структуру инженерной деятельности они знают слабо. Почти все выступающие имели ввиду инженера вообще как творческого работника. Абстрактное, идеальное понимание инженера иногда выражалось в отрицании дифференциации его труда.

Следует отметить, что существует смешение понятий «администрирование» и «ад-

СЕМИНАР-КОНФЕРЕНЦИЯ

министративная, организаторская работа», а это приводит к осуждению и отрицанию организаторской функции инженера. Очевидно, не случайно студентов, стоящих на пороге выпуска, волнует проблема профессиональной ориентации. Обсуждение показало, что она существует не только для абитуриента, но и для выпускника. Вот что говорили сами студенты:

— Готовить к профессии надо в школе. Учеба в вузе зависит от того, насколько правильно ты выбрал специальность.

— Я только на V курсе понял, что не туда попал. Теперь думаю переквалифицироваться.

— Лишь ко II — III курсу студент начинает понимать, на что он способен. Если он ошибся в выборе профессии и решает перейти на другую специальность или факультет, его не пускают. Дело доходит даже до угроз, тогда как всем должно быть ясно, что если человек попал в вуз случайно, держать его бесполезно: лишняя трата средств и времени.

— Студент не знает того производства, куда его посылают на практику или на работу. Это приводит к тому, что критерием для выпускника при выборе места работы иногда является не ее содержание, а квартира и размер заработной платы(!)...

— На практике нас используют как рабочую силу. Она знакомит с производством, но не дает возможности испытать себя в инженерной работе.

На семинаре обсуждались и другие вопросы: прививается ли в ТПИ вкус к техническому творчеству, воспитывается ли любовь к организаторской работе, какова в этом роль комсомола, влияет ли организация быта студентов на мировоззрение будущего инженера... Вопрос об активности и ответственности самих студентов, к сожалению, был сведен только к внешним факторам.

Единомышленным было мнение студентов: такие семинары-конференции надо проводить чаще. Устраивать встречи с видными учеными института, практическими работниками, администрацией.

В. ЯДВИРШИС,
старший преподаватель кафедры научного коммунизма.

Группа — что это такое?

ГРУППА — клетка организации института. Нездоровая клетка — дает перебои весь организм. Но проблема группы от этого не перестает быть проблемой.

— Почему наша группа дружная? Откровенно говоря — чистой случайностью. Народ такой подобрался. Общего у нас сразу же было много. Знаете, на младших курсах трудно сдружиться, если люди очень разные.

Это — комсорг-пятикурсник.

Ему вторят четверокурсники: — Группа на младших курсах у нас не ахти какая дружная была. А как началась специализация, мы незаметно сблизились, сдружились. Понимаете, специализация как катализатор, что ли, подействовала. До чего, казалось, интересы у нас были разные. А когда появился общий стержень, оказалось — это очень хорошо, замечательно, что мы такие разные.

В самом деле, с чисто формальной стороны группа рождается на первом курсе. И делается это просто и незатейливо. А родится ли группа по-настоящему или возникнет механическое собрание индивидов, ведущих себя как антитела, либо, в лучшем случае, равнодушно — нейтральных друг к другу — никто не знает.

Некоторые ученые мужи обещают в недалеком будущем создавать на научной основе жизнеспособные, здоровые группы. Бездеятельное ожидание будущего никого не устроит.

Я не преследую цель давать советы и рекомендации. Возможно, социологической группе ТПИ надо принять активное участие при организации групп нового набора, сделать попытку вмешаться в формирование коллектива уже при самом его зарождении.

Возможно, надо вводить на первом курсе наряду с общими курсами элементы специализации. Заряженность на общую цель — великое дело.

Возможно... Возможностей, наверное, много. Ясно одно, что из этих возможностей надо выжать максимум приемлемого и эффективного.

«ЧУТЬ-ЧУТЬ» СВЕРХ ТОГО

— Знаете, я, наверное, похож на тех мальчиков у Евтушенко, которые «всей кожей чувствуют, что надо, но не умеют этому помочь», — грустно сказал бывший комсорг одной из групп четвертого курса. — Ведь все делал, как советовали, старался сделать все как лучше. И политинформации проводил, и за успеваемость боролся (ого, как пропесочивал хвостистов!), и кампанию по подписке на газеты проводил, и в соревновании на лучшую группу ребята участвовали, и... сил потрачено много, а отдача равна нулю. Обидно? Конечно.

Разгадка проста и звучит казалось бы, тривиально: не нашел пути к душам людей. Делал много, а толку мало.

Умение руководить — великое искусство. Как и всякому искусству, ему, чтобы стать таковым, необходимо знаменитое чеховское «чуть-чуть».

Из этого парня может быть вышел бы неплохой вожак, обладай он этим «чуть-чуть», послушай он на школе комсомольского ак-

тива лекции психологов и социологов.

Научить людей именно этому «чуть-чуть» и должна поставить главной своей целью школа комсомольского актива. Ведь в активе, в основном, люди, обладающие способностями руководителей, рабочей хваткой. Школа должна стать тем оселком, на котором доводятся грани таланта руководителя хотя бы до известного совершенства. Руководителям школы нужно помнить о главной цели: воспитании воспитателей.

ТРОПИКАМИ К СЕРДЦУ КАЖДОГО

МАТИСС, ХУЦИЕВ И ДРУГИЕ

Политехник любознателен и деловит. В университете социологи проводят конференцию. Зал набит до предела. Такой аудитории могла бы позавидовать администрация драмтеатра даже во время премьеры. Половина присутствующих в зале — политехники.

В красном уголке университетского общежития сотрудник Эрмитажа читает лекцию о современной западной живописи. И опять не менее половины слушателей — студенты ТПИ.

Хвала любознательности политехников, их стремлению получить информацию отовсюду, где только возможно!

Но минуточку: разве политехники не в силах проводить социологические конференции и слушать лекции о живописи в родных стенах? А кто считал, сколько наших студентов осталось за дверями университетско-

го конференц-зала, не проникнув туда просто из-за нехватки мест? А сколько человек осталось в несчастливом неведении просто из-за того, что не знали о той же социологической конференции?

Сколько в ТПИ страстных любителей кино? Много, конечно, иначе бы не было и киностудии «ТПИ — фильм». Однако не каждый может иметь дело непосредственно с кинокамерой (так же, как не каждый увлекающийся живописью берется за кисть).

В двух группах из четырех, в которых я побывал, парни мечтают о своем клубе любителей кино. Чтобы не спорить до хрипоты вдвоем — втроем в перерывах между лекциями или в комнате общежития хорош «Июльский дождь» Хуциева или плох.

И в самом деле, а почему бы не организовать клуб любителей кино на базе той же институтской киностудии?

А факультету общественных профессий почему бы не готовить не только лекторов-международников, но и, предположим, лекторов по искусству?

А дискуссионный клуб с серьезной, современной проблематикой?

В самом деле, почему?

Когда каждый в группе найдет себе занятие по вкусу, когда не останется времени на вечернее безделье, когда студент будет учиться не только физике, химии, сопромату, но и умению разбираться в литературе и искусстве, умению обоснованно спорить и увлекать других своей увлеченностью, тогда и в группе жизнь пойдет интереснее. Тогда перестанет быть критерием спянской группы количество культпоходов и лыжных вылазов.

Помочь всему этому может в первую очередь школа комсомольского актива, если будет работать не эпизодически, а повседневно, продуманно, с огоньком.

Но никакие советы и общие усилия не помогут, если группа сама не будет стремиться к сближению.

В. ГУРЬЕВ.



Когда бы ни шел мимо главного корпуса, в него и из него постоянно движутся огромные студенческие потоки. И если с тобой фотоаппарат, то руки сами невольно подносят его к глазам. Наводка, щелчок затвора — и один из миллионных моментов жизни политехнического навечно запечатлен на пленке.

А. БАТУРИН.

П И С Ь М А И З Г В И Н Е И

В Гвине, в городе Конакри, работают в политехническом институте посланцы Томского политехнического института доценты геолога введочного факультета С. М. ШВАРЦЕВ и В. И. БАЖЕНОВ. О своей работе, о студенческих буднях своих учеников рассказывают они в письмах на Родину.

С теплотой о Советском Союзе

Празднование 50-годовщины Великой Октябрьской социалистической революции прошло в Гвине довольно широко. 2 ноября в институте состоялся вечер дружбы с гвинейскими студентами, на котором присутствовали не только советские преподаватели, но и довольно много иностранцев. После небольшого доклада были вручены призы победителям викторины «Что ты знаешь о Советском Союзе?». Большой интерес у присутствующих вызвал документальный фильм о В. И. Ленине и фильм «Мой друг Сиссоко», снятый гвинейским студентом во время учебы в Москве. На следующий день студенты меня буквально засыпали вопросами о жизни и работе Ильича. Конечно, очень приятно, что они так интересуются жизнью нашей страны.

Хороший вечер прошел и в клубе.

7 ноября вся Гвинея слышала по радио трансляцию парада на Красной площади.

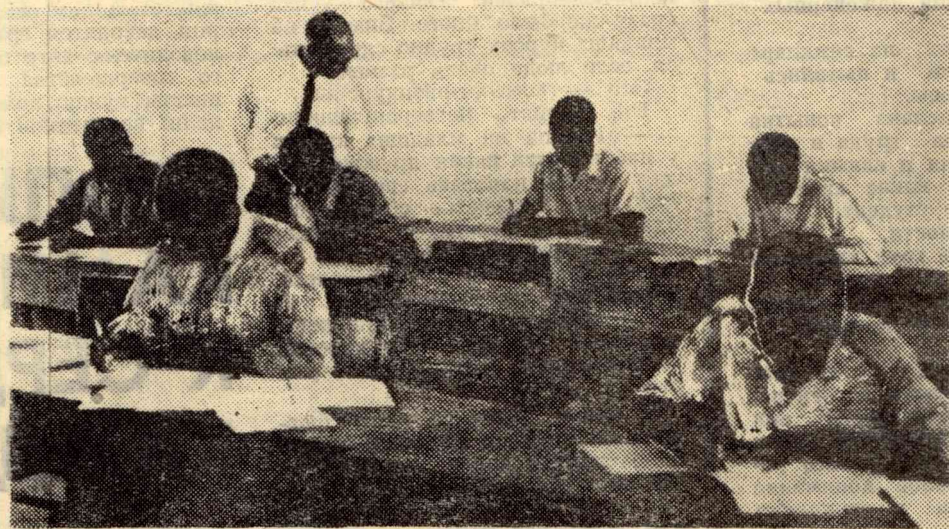
Наши ученики, студенты-дипломники, закончили работу над проектами. Принято решение каждый проект отпечатать в трех экземплярах: один будет храниться в институте, второй направляется в Министерство национального образования, третий — в Министерство экономического развития. Дипломные проекты мало чем отличаются от выполненных в советских вузах. Это и понятно, ведь они готовились под руководством советских преподавателей. Правда, нам пришлось столкнуться с неожиданной трудностью — составлением экономической части проекта. Дело в том, что принятые в СССР нормы и расценки невозможно механически перенести в условия Гвинеи. С другой же стороны, собственные нормы и расценки здесь не разработаны. Кое-что все же удалось найти, и сметы были составлены.

Вместе с нашими выпускниками держим экзамены и мы, преподаватели. Кажется, нашей работой

здесь довольны, вероятно, потому, что каждый из нас старается поддержать честь института, честь Советской страны, пославшей нас на этот важный участок работы.

В. БАЖЕНОВ.

НА СНИМКЕ: идут экзамены по физике на II курсе Гвинейского политехнического института.



Знаменательный год

16 октября в политехническом институте г. Конакри в торжественной обстановке начался новый учебный год. После церемонии поднятия национального флага на площади главного здания института сотни юношей и девушек Гвинейской республики заполнили светлые, просторные лекционные залы и учебные лаборатории. Вот уже шестой раз гостеприимно распахнулись двери этого храма науки, приняв 120 новых представителей трудового народа Гвинейской республики, стремящихся к знаниям.

Новый учебный год в политехническом институте Конакри особенно знаменателен. В конце октября прошел VIII съезд Демократической партии Гвинеи. Его участники подчеркнули, что образование в Гвинейской республике носит не колониальный характер, как раньше, а народный. На съезде много говорилось о необходимости аф-

риканизации обучения, в частности, о постоянном переводе обучения на родной язык (по подсчетам только примерно 20 тысяч из 3,5 миллионов населения владеют французским языком). Естественно, что перевод обучения на родной язык немалым без подготовки соответствующих кадров, издания учебников и так далее.

Этот учебный год знаменателен еще и тем, что в декабре состоится первый выпуск. Первые 54 студента получают дипломы инженеров: это 11 геологов, 2 горняков, 14 строителей, 6 математика, 3 физика, 6 специалистов-социологов и 12 администраторов (есть и такие специалисты). В этом же учебном году в июне произойдет второй выпуск тех же специалистов и, кроме того, к ним прибавятся еще и агрономы.

Таким образом, ныне народное хозяйство Гвинеи впервые в истории страны послучит свои молодые кад-

ры, подготовленные в стенах собственного института. Естественно, что это событие является важным не только для политехнического вуза, но и для всей Гвинейской республики, которая испытывает большой недостаток в кадрах высокой квалификации.

Политехнический институт г. Конакри набирает силу. Если в 1962 году, когда институт впервые распахнул свои двери, на подготовительный курс было принято всего около 70 человек, то сейчас в институте учится 350, из них 30 девушек. В институте почти каждый год открываются новые факультеты. Так, в прошлом году был открыт электромеханический факультет, в этом году — химический. В ближайшее время намечено открыть медицинский факультет.

Советский Союз активно помогает развитию высшего и среднего образования в стране. Достаточно сказать, что политехнический институт в Конакри построен с помощью СССР, институт оснащен первоклассным советским оборудованием, здесь работает сейчас 80 советских преподавателей, не считая лаборантов и обслуживающего персонала (общее число преподавателей 131 человек, из них 22 гвинейца). Кроме того, много советских преподавателей работает в средних учебных заведениях. Советские специалисты в Гвинейской республике делают все возможное, чтобы первый выпуск политехнического института был достойным своей молодой развивающейся республики.

С. ШВАРЦЕВ.

Как живешь и работаешь, выпускник?

В МАЛЕНЬКОМ домике, где расположена конторка электроцеха, его никогда не застать. То он на промысле, то на складе ГСМ в Калтогорске, где снова барахлит неутепленная, стоящая на юру передвижная электростанция, то, оказывается, недавно был на складе, а вот уже кто-то сказал, что видел его в конторе нефтепромыслового управления,



Ну что ж, такая работа у выпускника Томского политехнического Валерия Чертова. Начальник электроцеха всего поселка — это не шутка. Стрежевой растет. Растет и потребление электроэнергии. А мощности двух

генераторов, которые, в основном, питают поселок, явно недостаточно. Вот отсюда и дополнительные передвижные маломощные станции. Две из них работают на котельную, одна на СУ-15, одна на СМУ-2, все это кроме промысла, кроме склада ГСМ. Большое разбросанное хозяйство, и, чтобы руководить им, надо непременно лоть раз в день побывать везде. А тут еще новые дизеля пришли. Целых три, на 630 киловатт каждый. Надо устанавливать, а строители не торопятся с завершением дизельной. В ней по-прежнему гуляет ветер, в ямах фундаментов вода, которую обязательно нужно выкачать. А чем? Обычная помпа — долго и неудобно, ведь воду-то придется выливать рядом. Значит надо искать вакууммашину. А их на весь пяти-тысячный поселок — две. Одна возит питьевую воду, другая нарасхват. Вот и сегодняшний день прошел в погоне за машиной и бесцельно. А дизеля уже на катках, и работает рядом вхолостую тягач, каждый час простоя которого — это тринадцать рубликов. Да и погода не ахти — то снег, то дождь. И что значит это для дорогостоящих машин — тоже понятно.

Начальник электроцеха. Я, действительно, сначала предполагал, что его производство — большое, светлое, чуть ли не заводской цех, где сосредоточена вся материальная часть и служба энерго-

питания. А начальника цеха негременно представлял очень важным, очень задумчивым человеком и непременно за столом конторки, телефон на столе, календарь и так далее.

— Есть у меня, конечно, и телефон, — улыбается Валерий, — но знаете, по телефону почему-то не могу. Лучше уж так: доходчивей будет, если что.

Невысокий, подвижный, с живы-

КОМАНДИР электроцеха

ми карими глазами, он похож на подростка. Говорит быстро, словно боясь, что его перебыют. С особой теплотой вспоминает студенческие годы и, как бы оправдываясь, поясняет:

— Понимаешь, не по этой специальности я кончил вуз. Вообще-то я горный инженер-электрик. И учился в свое время на горном факультете, но на четвертом курсе всю группу, да и всю специальность, перевели на электромеханический факультет.

По распределению попал в трест «Челябинскуголь». Три года отработал на шахте 18 «бис», потом трест «Еманжелинуголь». Главным механиком по автоматизации был. Потом...

Потом потянуло назад. Прочитал в газете про Стрежевой, захотелось самому принять участие в строительстве. Взял отпуск, слетал в Томск. Хотя ничего конкретного не узнал, решил — поеду. В Стрежевом и нужды-то во мне не испытывали. Всего несколько домов. И пришлось перекалфицироваться в рядовые монтеры...

Он застегнул молнию меховой куртки, еще раз взглянул на часы и нахлобучил шапку.

— Прощай, брат, некогда. На скважину надо. Пробурить-то ее пробурили, а вот с насосами неполадки. Наверху вроде бы работают, а как спустят в скважину — словно обрешет. Пойду смотреть, что к чему.

И снова закрылась дверь за этим неутомимым человеком, который прочно осел на томской земле. Почему прочно? Сын недавно родился. Квартиру получил. А главное, потому, что полюбил он этот город. И хотя Валерий не говорит об этом во всеулышание, я чувствую его гордость тем, что он живет в одном из самых молодых городов планеты, и не просто живет, а строит его. А это значит, что человек нашел свое место в жизни. О семье Чертовых говорят в Стрежевом, что она комсомольская. И Валерий, и его жена недавно получили новые комсомольские билеты. И это тоже знаменательно. Активные строители будущего прошли проверку на боевитость в году, для комсомола юбилейном. Событие не только радостное, но и обязывающее.

В. ФЕДОРОВ.

На снимке: Валерий Чертов.

Фото автора.

ВЕЧЕР в общежитии

В общежитии почти все знают друг друга, все свои, одна студенческая семья. Но даже и среди своих становится скучно, когда нечем заняться.

Задумался студент, как сделать интересную жизнь в общежитии. Появились мысли, идеи, планы, но это еще не все: главное, чтобы они превратились в жизнь.

И потянулись студенты в красный уголок. Сегодня можно встретиться с артистами драмтеатра, в следующий раз послушать доцента А. Е. Власова, который участвовал в организации советской выставки в Будапеште. Нельзя не заглянуть в красный уголок, если в фойе висит огромное объявление, что намечена встреча, беседа за круглым столом с лекторами-международниками.

А недавно к нам в гости пришли туристы и альпинисты с разных факультетов, и их песни остались в душе каждого, кто был на этом вечере. Если говорить о работе редколлегии, реферату, то нужно отметить, что трудятся они хорошо. Результаты у всех на виду.

Самый больной вопрос у нас в общежитии — достать столы для рабочей комнаты. Студентам негде заниматься. Мы уже давно оформили рабочую комнату, но столы так и нет. Комсомольский секретарь, председатель профбюро, члены жилищно-бытовой комиссии куда только не обращались: и к проректору по хозяйству С. Т. Мальцеву, и к начальнику ОСО В. И. Дерчанскому, но улыбка сессия на носу, а нам негде будет заниматься!

С. ЧЕРДАНЦЕВА, политрук общежития Кирова, 2.

ОТ РЕДАКЦИИ: Как нам сообщил проректор С. Т. Мальцев, все крупные общежития получат столы в конце этого — начале следующего года.

ВСЕ большие и большие тревоги, предвляемые науке жизнью, заставляют искать новые формы, новые методы, которые бы способствовали ее дальнейшему развитию. Одной из таких форм, позволяющей улучшить координацию и повысить эффективность научных исследований, являются научно-исследовательские институты, управляемые на общественных началах. С созданием НИИ появляется практическая возможность определять объем научных исследований, их главные направления не на один-два года, а на 10 — 15 лет вперед.

Все это и послужило причиной для создания в 1965 году третьего по счету НИИ — НИИ гидрогеологии и инженерной геологии. Вначале в институт вошло три отдела: гидрогеологии (руководитель профессор П. А. Удодов), гидрогеологии (руководитель доцент Г. М. Рогов), инженерной геологии (руководитель профессор Ф. П. Нифантов). Через год был создан еще один отдел — по изучению изотопного состава нефти и газа, возглавляемый профессором А. В. Аксариним.

Научные исследования в НИИ гидрогеологии и инженерной геологии ведутся, в основном, по двум направлениям: гидрогеологии, гидрогеохимии и инженерной геологии промышленных районов Сибири; геохимии нефти, газа и подземных вод тех районов Сибири, где открыты месторождения нефти и газа.

В работе НИИ принимают участие кафедры гидрогеологии и инженерной геологии, разведки месторождений горючих полезных ископаемых и проблемная геологическая лаборатория. Институт держит постоянную связь с кафедрой и проблемной лабораторией инженерной геологии, оснований и фундаментов инженерно-строительного института с отделами института «Томгипро-транс», Томской комплексной геологической экспедицией и другими организациями.

ПЕРЕД учеными — гидрогеологами стоят две основные задачи: дать оценку условий разработок угольных месторождений Кузбасса и торфяных месторождений Томской области; решить проблему водоснабжения промышленных центров Кузбасса и Томской области за счет подземных вод. Чтобы решить эти задачи, томские гидрогеологи совместно с Западно-Сибирским геологическим управлением изучали гидрогеологические условия разработок Осиевского и других сложных угольных месторождений Кузбасса, дали оценку ресурсов подземных вод этого района. Результаты исследований изложены в нескольких кандидатских диссертациях и докторской диссертации Г. М. Рогова, которую он защитил в октябре этого года.

Актуален вопрос снабжения Томска питьевой водой хорошего качества. По инициативе и при непосредственном участии сотрудников научно-исследовательского института были предварительно

ЖИЗНЬ ОПРЕДЕЛЯЕТ ПОИСК,

ПОИСК

ДВИЖЕТ ЖИЗНЬ

СЕГОДНЯШНИЙ И ЗАВТРАШНИЙ ДЕНЬ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ИНСТИТУТА ГИДРОГЕОЛОГИИ И ИНЖЕНЕРНОЙ ГЕОЛОГИИ

оценены запасы подземных вод Томска. Сейчас Томской комплексной экспедицией уже начата предварительная разведка на левом берегу Томи.

ГИДРОГЕОХИМИЧЕСКИЕ исследования проводятся и с целью дальнейшей разработки теоретических основ гидрогеохимии, как науки, и в связи с практическим применением ее при разработках методов поисков рудных месторождений. Один из таких методов и носит название «метод ТПИ». Наряду с этим учеными изучаются гидрохимические особенности угольных месторождений Кузбасса, торфяных залежей Томской области и минеральных вод Западной Сибири.

Определение с помощью электронного микроскопа содержания металлоорганических соединений микрокомпонентов в природных водах и составление по этим материалам методик, выявление роли изотопного состава воды и микробиологических факторов в формировании ее химического состава — таков круг вопросов, которые также решают сотрудники гидрогеохимического отдела.

Данные исследований гидрогеохимиков широко используются производственными организациями. Так, методика политехников позволила выявить перспективные участки полиметаллов и ртути в Кольвань-Томской складчатой зоне.

Оценка бальнеологических свойств торфа Томской области

имеет важное значение для медицины. Получаемые из торфа препараты будут широко применяться в терапии.

Работы института в области гидрогеохимии неоднократно экспонировались на ВДНХ, где были отмечены золотой медалью, на выставках за рубежом.

ИНЖЕНЕРНО-ГЕОЛОГИЧЕСКИЙ отдел занимается прогнозированием устойчивости бортов крупнейших угольных карьеров Сибири и изучением инженерно-геологических условий строительства промышленных, в том числе, и нефтегазоносных районов. Наряду с этим проводятся исследования по математическому обоснованию инженерно-геологических классификаций.

На основе этих данных решается ряд важных практических вопросов в области строительства крупных карьеров, железных дорог, промышленных объектов. Даны оптимальные варианты заложения откосов будущих гигантских карьеров (Березовского, Татауровского, Назаровского, Итатского и др.) на угольных месторождениях Сибири, что позволяет экономить средства и обеспечивает безаварийную работу. Под руководством доцента Г. А. Сулашкиной разработана методика инженерно-геологических работ при комплексных геологических съемках, которая одобрена техническим советом Новосибирского геологического управления и рекомендована для внедрения в производство. Эта методика в масштабах Сибири может обеспечить экономию в сотни тысяч рублей.

Сотрудником отдела Л. А. Рождественской составлена инженерно-геологическая карта Томска. Она явилась очень ценным пособием для проектных и строительных организаций.

Очень интересные работы ведутся в отделе нефти и газа. Эксперименты позволяют поставить вопрос о том, что изотопный состав нефти и газа, а также химический и изотопный состав подземных вод могут служить как показателем формирования этих месторождений, так и критериями выделения отдельных пластов и поисковыми критериями на эти месторождения.

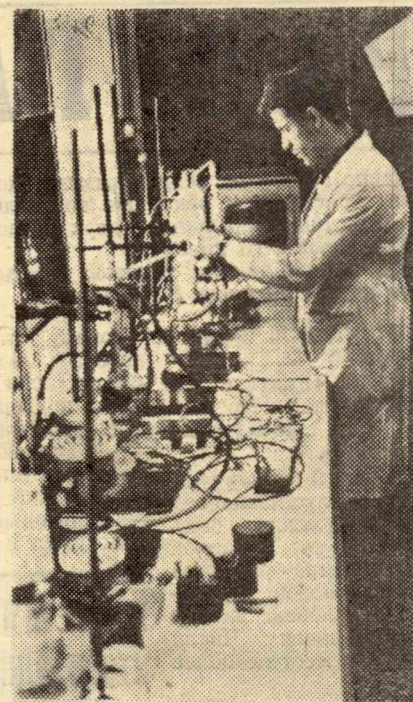
Результаты научных исследований сотрудников НИИ обсуждались на различных всесоюзных и региональных конференциях, изложены в многочисленных статьях, монографиях, в 15 диссертациях.

РАЗВИТИЕ научных исследований в ближайшие годы, как было отмечено на состоявшемся в конце ноября совете

НИИ, будет связано, в основном, с изучением гидрогеологических, инженерно-геологических и геохимических особенностей нефтегазоносных районов Томской области и районов угледобычи в Кузбассе. Намечается составление гидрогеохимической карты Сибири, в которой будут отражены основные закономерности формирования химического состава подземных вод. Планируется проведение госбюджетных ихозгосворных работ по изучению инженерно-геологических условий строительства крупных карьеров, разработке методики комплексного картирования перспективных районов, изучению гидрогеологических особенностей нефтяных, газовых, угольных, рудных и торфяных месторождений.

СОВМЕСТНО с производственными организациями будут продолжены работы по оценке запасов подземных вод для водоснабжения промышленных центров Кузбасса и нашей области. В частности, совместно с Томской комплексной экспедицией будет проводиться детальная разведка и подсчет запасов подземных вод по высоким категориям в районе Томска.

Дальнейшее развитие получат работы по изучению изотопного состава нефти и газа в Сибири, в чем большую помощь может оказать НИИ ЯФ в связи с пуском ядерного реактора. Однако развертывание этих исследований сдерживается отсутствием соответствующей материальной базы. Методика работ, полученные резуль-



В. Карпинский в лаборатории изотопного анализа.

таты, имеющиеся кадры и оборудование позволяют поставить вопрос о необходимости создания при ТПИ проблемной лаборатории по исследованию изотопного состава нефти и газа нефтегазоносных провинций Сибири.

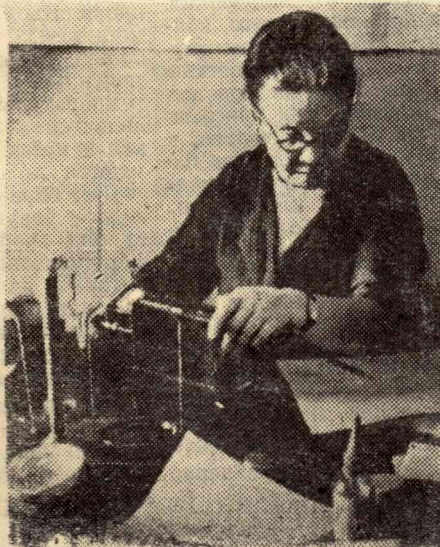
В конце будущего года намечено провести конференцию по изучению геохимии нефтяных и газовых месторождений Западной Сибири, а также предполагается выпуск сборника работ, освещающих результаты исследований по этой тематике.

В связи с быстрым развитием гидрогеологических и инженерно-геологических исследований в Сибири, проводимых многочисленными организациями, предстоит значительная работа по дальнейшей их координации и разработке рациональных, пригодных для условий Сибири методик работ. В этом также большую роль будет играть НИИ гидрогеологии и инженерной геологии.

Н. РАССКАЗОВ,
директор НИИ гидрогеологии и инженерной геологии, доцент.



Лаборантка Л. Дьякова исследует химический состав воды (снимок слева).



Сотрудница НИИ гидрогеологии П. Н. Ткаченко обрабатывает результаты лабораторных исследований. Фото В. Любимова.

Знамя облсовпрофа у студентов АВТФ

Уже пять лет как знамя областного совета профсоюзов находится в ТПИ. И снова по итогам смотра-конкурса среди общежитий вузов и техникумов города на лучшую организацию труда, быта и отдыха студентов знамя остается в нашем институте. Сейчас знаменосцы — студенты АВТФ.

Конкурс был юбилейный, и по-видимому, этим диктовались довольно жесткие условия: и отличное санитарное состояние общежития, и высокий уровень политико-массовой работы, и хорошая организация культурного отдыха студентов.

Торжественный вечер на Вершинина, 39-а. Общежитие особенно привлекательно для такого праздничного момента. В фойе — веселая музыка. Рабочая комната, в которой состоялось торжество, переполнена. Здесь много гостей из

других общежитий, из общественных организаций вуза. Знамя облсовпрофа вручает член профкома ТПИ И. Гедимин.

С ответным словом выступает Юрий Клецкий, председатель студсовета.

С огоньком, с энтузиазмом работают автоматчики. В комнатах просто и уютно, чисто в коридорах и на лестницах. Замечено оживилась массовая работа, в чем большая заслуга политрука Анатолия Жукова. В красном уголке часто проводятся встречи «За круглым столом», приглашаются преподаватели с кафедры общественных наук. А когда нет беседы, там действительно так уютно, что можно отдохнуть, просто посидев там.

Интересно живут студенты. Кончатся занятия в институте — и тебя ждут беседы, диспуты, спортивные кружки, сцена, туристские походы.

На факультете есть эстрадный оркестр, хореографическая группа, группы солистов и чтецов. Спорт пользуется самой большой популярностью у автоматчиков. Ребята решили оборудовать в общежитии ринг, площадку для настольного тенниса. А в красном уголке размещается шахматный клуб. Для занятий отведена рабочая комната, за которую автоматчики тоже собираются взяться по-настоящему.

— Вручение знамени — большая заслуга профбюро, студсовета, дружин, санкомиссии, — отметил в своем выступлении декан факультета М. А. Тарышкин. — Формирование студента, становление его как личности, закладывается в общежитии, и чтобы оно было направлено по верному пути, крайне необходимо именно такой высо-

кий уровень всей работы общежития, организации труда, быта и отдыха... Выступления, пожелания, и тут же предложение: заключить социалистическое соревнование с одним из общежитий ТГУ. Актив подхватывает эту идею.

По итогам соревнования между целинными отрядами отряд автоматчиков занял 1 место, поэтому на вечер состоялось вручение еще одного знамени.

Общежитие награждается юбилейным дипломом, активистам вручают грамоты и денежные премии. Лучший этаж общежития, третий, получает приз — телевизор.

Подъем, достигнутый автоматчиками, необходимо закрепить, добиваясь все новых и новых высот.
Е. АНТОНОВА.



ЧЬЯ ПОДПИСЬ ЛУЧШЕ?

Объявляется конкурс на лучшую подпись к снимку, который сделал студент АВТФ А. Цыплухин.

Лучшие подписи будут опубликованы.

Ответы присылайте в редакцию «За кадры» (гл. корпус, 210 комната).

Почему померкла „РАДУГА“?

Недавно состоялся рейд парткома, комитета комсомола, профкома и редакции по столовым института. Участники побывали в двух столовых: «Радуге» и столовой 9-го корпуса.

Ниже мы публикуем заметки участника рейда, нашего корреспондента В. Федорова.

Начну сразу с цифр, с сопоставления.

Столовая «Радуга»: число обслуживающего персонала 120. Посадочных мест — 500.

Столовая 9-го корпуса: число обслуживающего персонала должно быть 18, но только в одной смене повара-бригадира В. З. Морозовой не хватает 4-х человек, значит уже 14 человек. Число посадочных мест не более 40.

Столовая «Радуга» обслуживает в день 1 000—1 200 человек.

Столовая 9-го корпуса — 750 — 800 человек.

Отсюда сразу же напрашивается вывод, что одна из самых больших столовых студгородка пустует. Зато филиалы переполнены. В чем дело? Может быть не по карману среднему студенту питаться в «Радуге»? Нет, оказывается, что цены на блюда одни и те же. Тогда в чем же дело?

— Невкусно, плохо готовят в «Радуге», — отвечают студенты.

В книге жалоб — ни одной жалобы. Зато обилие благодарностей за культурное обслуживание, за вкусные обеды. Причем, не поймешь, кто писал их. Ну, поскольку общественников Ю. Бочуля и В. Гавриленко я знаю, в их подписях не сомневаюсь. Однако другиестораживают, слишком уж неразборчивы. После каждой благодарности на обратной стороне листа — отклик администрации комбината:

«Повару такому-то вынесена благодарность», «Ваши пожелания учтены при подведении итогов соцсоревнования».

— Вот как, — удивились участники рейда, — у вас даже соцсоревнование организовано между бригадами и сменами?

НЕУТЕШИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ ОДНОГО РЕЙДА

А вот член месткома треста Е. Ярцева утверждает обратное. Да и если посмотреть на стенную печать, то там не только не освещается сегодняшняя жизнь, но и стенгазета-то висит с марта прошлого года...

— Ваши первоочередные претензии к ТПИ? — задали вопрос участники рейда заведующему филиалом Г. А. Гурьеву.

— Нет скребков для ног, двери обить нечем, разделочных досок нет... — А к студентам? — Нет ничего у меня...

— А у меня есть, — вступила в разговор администратор филиала Е. А. Вагнер. — Гардероб работает — не раздаются, пропадают вилки, ложки, стаканчики из-под салфеток...

Что ж, претензии к студентам серьезные, но речь сегодня не об этом. Ведь посмотрите, что прежде всего беспокоит заведую-

щего: не качество приготовления пищи, а войлок, чтобы обить двери...

— А что вы скажете насчет невкусных блюд?

— Не хватает хороших поваров. Учеников-практикантов каждый день по сорок человек приходит. А что практикант? Скажет ему повар, что сделать. Сделает — но как! И подчиняются-то они, в основном, инструктору своему...

Потом вместе с администратором мы прошли по цехам и залам «Радуги». По заявлению члена профкома И. Гедимина, который не впервые проверяет эту столовую, грязь в помещениях была «сносной», но все-таки была: кое-что стояло не в положенном месте, кое-где не убран мусор, кое-где на полу грязные лужи. В общем, терпимо, исключая, конечно, то, что повар-раздатчица диетического зала Л. Каткова клала порции рыбы на глазок и... руками, что по хлебу бежали тараканы...

— А что с ними сделаем? Просили санэпидстанцию, очередь не подошла еще, — оправдывается администратор.

Подожли к раздаточной. У повара-раздатчицы П. Д. Дудовой чуть слезы не брызнули от возмущения.

— Хоть поломойкой ставьте, не могу больше эти пельмени подавать. Ведь двадцать семь копеек порция стоит. А продаем что? Одни шкурки. Зачем их только комбинат берет у треста? Вскипеть не успели, а развалились. А котлеты московские? Ведь это ужас. Резина мягче. И навязывают вот: продавай, мол.

— В маленьких филиалах легче работать, можно приготовить как надо, учеников нет, — оправдываются работницы столовой с лирическим названием. Но главное оказалось не в этом.

Как заявила вся смена во главе с поварами-бригадиром В. Ф. Киреевой, нет в столовой настоящего хозяина, нет настоящего руководителя.

— Не знаем, откуда взяли нашего заведующего, но в нашем поварском деле не смыслит человек. Не специалист он. Менять надо. Тогда и дело наладится...

А может и действи-

тельно, администрации комбината прислушаться к голосу общественности? Может быть, действительно, есть резон подумать о настоящем руководителе этого большого предприятия?

И еще один вывод сделала рейдовая комиссия.

Горы объедков остаются каждый день в столовых. Куда они идут? В подсобное хозяйство одного из трестов, у которого наш комбинат закупает мясо. Вот и выходит, что шницель-то опять же стоит 27 копеек, а не 19, как в столовой ТИЗа. А почему? Пожалуй, можно и ответить: у них свое подсобное хозяйство. Своё мясо.

А почему бы пищевому комбинату политехнического, самому большому коллективу в масштабе города, не обзавестись подсобным хозяйством? Давайте подумаем. Давайте сэкономим студенческие копейки. Они у него не лишние.

Совет врача

Длинная сибирская зима вызывает, естественно, стремление использовать каждый свободный день для прогулок в лесу. Но даже и зимой следует остерегаться укуса клеща, который может вызвать тяжелое заболевание — клещевой энцефалит. Клещи чаще всего обитают в темных, сырых местах, с растительностью не выше 1 метра. Попадая на человека, они присасываются на шею, голову, в подмышечной впадине, паховой области и плечевом поясе. Укус клеща совершенно безболезнен, но в кровь человека может проникнуть вирус.

Время от момента укуса до появления первых признаков болезни колеблется от 2 до 45 дней, но переохлаждение, купание в холодной воде, физическая или психическая травма или употребление

ПРОФИЛАКТИКА КЛЕЩЕВОГО ЭНЦЕФАЛИТА

спиртных напитков усложняют проявление заболевания.

Заболевание начинается проявляясь общим недомоганием, головной болью, болью в мышцах, пояснице, повышением температуры. Затем появляется слабость в руках и ногах, иногда случаются даже припадки.

Для борьбы с этим тяжелым недугом существует ряд профилактических мероприятий, одним из которых является трехкратная профилактическая прививка в первый год и однократная в последующие годы.

Своевременные прививки снижают возможность заболевания, а если оно наступает, то протекает

легко и без тяжелых осложнений.

Помните, легче предупредить болезнь, чем ее лечить. Клещевой энцефалит оставляет людей инвалидами на всю жизнь.

При прививках очень важно выдержать строгие интервалы. Вторую ставят через 7 дней, третью — через 14. Если сроки не соблюдаются, прививка теряет свой смысл, не помогает.

С 1 декабря этого года медсанчасть проводит профилактические прививки. Они проводятся ежедневно с 3 до 6 час. в кабинете № 6.

Р. КРИЦ,
главный врач медсанчасти ТПИ.

ГРАФИК ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ ПРИВИВОК ПО ФАКУЛЬТЕТАМ

	1-я прививка	2-я прививка	3-я прививка
ГРФ	6—7 декабря	14—15 декабря	3—4 января
ЭМФ	11—12 декабря	18—19 декабря	10—11 января
АСФ	13—14 декабря	27—28 декабря	15—16 января
ЭФФ	20—21 декабря	5—8 января	22—23 января
ЭЭФ	25—26 декабря	11—12 января	25—26 января
АВТФ	12—15 января	18—19 января	1—2 февраля

Остальным факультетам прививки будут сделаны весной.