

# Б Ю Р О ПОДВОДИТ И Т О Г И

На днях в комитете ВЛКСМ состоялось последнее в этом учебном году заседание комсомольского бюро. Уже заканчиваются экзамены, а впереди — каникулы. Есть о чем поговорить, что обсудить комсомольцам, ведь каникулы — это не только отдых, но и работа в строительных отрядах, забота о новом пополнении студентов. Нужно обсудить план работы комитета ВЛКСМ на лето, заранее все предусмотреть, учесть, так как одинаково важны и проводы студенческих строительных отрядов, и встреча абитуриентов. Вот почему одним из вопросов повестки дня было утверждение плана и кадров на летний период.

И еще один немаловажный вопрос был в центре внимания — отчет о работе культмассового сектора. Конец учебного года — это не только проверка знаний студентов, но и подведение итогов общественной работы. Об итогах культмассовой работы, которые были подведены на заседании художественного совета в мае, членам бюро рассказала Л. Дьячук.

В художественной самодельности в нынешнем году участвовало около 600 человек. Нашими студентами было дано 100 концертов. Неплохо выглядел наш институт и на городском смотре-конкурсе: оркестр народных инструментов занял первое место, второе завоевал эстрадный оркестр, наши агитбригады поделили 2 и 3 места. По-прежнему непобедима наша оперная студия.

Вот еще несколько цифр: за истекший год было распространено около 10 тысяч билетов на различные концерты, спектакли, фильмы, — сказала Л. Дьячук.

Не в полную силу поработали факультетские коллективы художественной самодельности. Соревнование между коллективами проводилось по следующим условиям: участие студентов в институтской художественной самодельности, количество и качество вечеров, проведенных в Доме культуры, смотровый концерт, организация досуга.

Ни один факультет не набрал такое количество очков, чтобы занять 1-е место. Не присудили никому и второго. Лишь третьими стали электрофизики (культмассовик В. Жумена), за ними идут электроэнергетики (Л. Мордвинова), недалеко отстали и теплоэнергетики (А. Фоменко). Следующие места распределились соответствующим образом — МСФ, УПФ, ХТФ, АВТФ, ГРФ, АЭМФ и ФТФ.

О недостатках в работе культмассового сектора говорила в своем выступлении и О. Попова, председатель правления Дома культуры, член профкома.

Самым серьезным упущением в работе является отсутствие перспективного плана, — заметила выступающая.

В числе недостатков были названы и нерегулярное проведение репетиций, слабая агитационная работа по вовлечению студентов в коллективы художественной самодельности, невысокий уровень идейно-политического воспитания и некоторые другие.

На бюро был принят ряд постановлений по устранению этих недостатков, а также было принято решение о создании культмассового сектора в составе 3-х человек. Будем надеяться, что в новом учебном году культмассовики поработают лучше.

О. СОЛОВЬЕВА.



# ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# За кадры

ОРГАН ПАРТКОМА, РЕКТОРАТА, МЕСТКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ПРОФКОМА  
ТОМСКОГО ОРДЕНА ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ И ОРДЕНА ТРУДОВОГО  
КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА ИМ. С. М. КИРОВА.

№ 50 (1644)

СРЕДА, 28 ИЮНЯ 1972 ГОДА

Цена 2 коп.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В 1931 ГОДУ. ВЫХОДИТ 2 РАЗА В НЕДЕЛЮ.

## Комсомольская ЖИЗНЬ

Одной из эффективных форм деятельности комсомола в борьбе за повышение производительности труда, качества учебы, за экономию и бережливость, за правильное использование трудовых ресурсов является «Комсомольский прожектор». Важнейшей задачей комсомольских дозорных является борьба за выполнение решений XXIV съезда КПСС. Она стоит и перед прожектористами нашего института.

Совсем недавно возобновила свою работу «Комсомольский прожектор», о нем уже знают многие студенты. Так, уже первый номер, посвященный Всесоюзному субботнику, заставил обратить на себя внимание не столько своей красочностью, сколько актуальностью, злободневностью и своевременностью.

— Мы еще только начинаем, — рассказывает ответственный за «Комсо-

мольский прожектор», инструктор комитета ВЛКСМ института О. Хиджакадзе, — и хвалиться нечем. Сначала создали штаб из 15 человек, рассмотрели положения о структуре прожектора, о том, какие проблемы нужно решать.

Для того, чтобы работа штаба была четкой, мы определили основные темы: «Сделаем Томск городом высокой культуры», «Санитарное состояние общежитий и учебных корпусов», «Борьба за повышение качества учебы, борьба с пропусками занятий».

Текущими делами занимаются посты, отряды «КП», которые созданы на факультетах. Они проводят рейды по выявлению недостатков у себя на факультете, а потом некоторые материалы передают нам. Но, к сожалению, эти посты есть не везде.

Свою работу мы планируем на заседании штаба, учи-

тывая при этом предложения комсомольских прожектористов факультетов. План работы утвержден комитетом комсомола, группой народного контроля, парткомом, а это помогает правильно организовать рейды «КП». Разумеется, что на первых порах трудностей у комсомольцев хватает, и самая большая — отсутствие опыта.

— Ребята подобрались в основном с младших курсов, и почти никто не работал в «Комсомольском прожекторе». Выручают настойчивость, изобретательность и искусство наших фотографов, — делится впечатлениями Жения Титаренко, заместитель председателя штаба «Комсомольского прожектора». И еще один большой недостаток — нет у прожектористов самого элементарного фотооборудования, фотоаппаратов, фотобумаги, но самым большим недостатком является то, что

нет помещения, хотя оно и строится, но очень медленно.

И несмотря на имеющиеся недостатки, трудности, верный курс взяли комсомольцы. Проявляется это в цели выпуска. И самое главное не забыли прожектористы о боевитости и действенности. Второй выпуск был посвящен санитарному состоянию общежитий и учебных корпусов. О встретившихся огрехах сообщали проректору по АХУ С. А. Кузнецову, более того, написали письмо. Подобные письма о нарушениях порядка были отправлены директору треста столовых А. В. Понамареву, но получить ответы оказывается далеко не просто.

Три боевых выпуска комсомольских дозорных. Это, конечно, еще мало, но хочется надеяться, что планы свои прожектористы осуществят в новом учебном году. О. НИКОЛАЕВА.

## БОЕВОЙ ДОЗОР КОМСОМОЛА

### РАБОТА МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ ТПИ ОДОБРЕНА

В последнее время внимание ученых привлекают проблемы взаимодействия заряженных частиц с монокристаллическими мишенями. Академия наук СССР ежегодно проводит Всесоюзные совещания по физике взаимодействия заряженных частиц с монокристаллами. В IV совещании, проходившем недавно в МГУ, приняла участие группа сотрудников сектора ядерных реакций научно-исследовательского института ядерной физики, электроники и автоматики и аспирантов Томского политехнического института. Они доложили результаты исследований взаимодействия позитронов и электронов с монокристаллами, в том числе выполненные на синхротроне «Сириус». Сообщения молодых томских ученых и аспирантов К. П. Арефьева, А. Я. Бобудаева и других, а также инженера В. В. Кудрина и кандидата физико-математических наук С. А. Воробьева вызвали интерес видных советских и зарубежных ученых, которые отметили большое научное значение полученных результатов и их перспективность.

# УСПЕХИ ПОЛИТЕХНИКОВ

Развитие науки ставит новые задачи перед вузами. Завоевывая новые рубежи, наука и производство требуют новых качеств от будущих инженеров: больших знаний в своей области, умения ориентироваться в проблемах, возникающих при соприкосновении разных наук. Уже сейчас, на современном уровне развития производства, труд инженера все больше приближается к труду ученого, поскольку специалист сегодня — это исследователь, творец и организатор «умеющий на практике применять принципы научной организации труда». Вот почему учеба студента и его научная работа становятся единым процессом.

Различны темы научно-исследовательских работ. Но особое внимание уделяют будущие инженеры проблемам общественных наук. И это не удивительно, поскольку повсюду отмечается рост интереса студенческой молодежи к изучению социально-политических вопросов. Так, в III Всесоюзном конкурсе студенческих работ по проблемам общественных наук, истории ВЛКСМ и международного молодежного движения приняло участие 800 тысяч студентов.

Радуют в этом отношении и томские политехники. Всего за 1970-71 годы студентами подготовлено около

15 000 реферативных докладов, 8 000 студентов являются активными участниками курса, представившими свои доклады для обсуждения на конференциях и групповых семинарах. В период нового, IV конкурса, проведено 140 студенческих научных (курсовых и факультетских) конференций, на которых заслушано 700 докладов. А это на 20 процентов больше, чем в предыдущем. Большинство подготовленных и заслушанных работ посвящено актуальным проблемам общественного развития в свете решения XXIV съезда КПСС, критике буржуазной идеологии, анализу процессов развития дружбы и братст-

ва народов СССР на основе ленинской национальной политики, героической истории Коммунистической партии и Ленинского комсомола. В нынешнем году на городской тур конкурса наш политехнический институт представил 39 работ, оставив позади себя все вузы города. Надо признать также, что за последний год заметно улучшилось качество представляемых работ, более разнообразен круг проблем, затрагивающих наиболее актуальные вопросы общественной жизни.

Но особый интерес вызывают работы политехников, посланные на республиканский тур. Среди них реферат

студента А. Иванова (гр. 119) на тему «Киргизия в годы Великой Отечественной войны» (руководитель доцент М. Г. Сесюнина), групповая работа Л. Бугаевой, Л. Филимоновой, Е. Мирошник, Е. Лоджиной, Г. Шабаловой «Научно-техническая революция и проблемы повышения социальной ответственности ученых и работников производства» (руководитель доцент А. Н. Книгин), работы А. Микушева (гр. 318-1) «Хозяйственная реформа и проблемы внедрения научно-технических достижений» (доцент Ю. С. Нехорошев) и Г. Банкевича (гр. 317-1) «Студенческое движение во Франции как составная часть демократической борь-

бы» (доцент И. Ф. Лившиц). Большая группа студентов и преподавателей за активное участие в конкурсе была награждена грамотами обкома ВЛКСМ и обкома профсоюза, горкома ВЛКСМ и Кировского райкома ВЛКСМ. Всего наши политехники завоевали 52 грамоты. Среди награжденных грамотами обкома ВЛКСМ руководители студенческих работ А. Н. Книгин, И. Ф. Лившиц, Ю. Н. Федоренко, М. Г. Сесюнина.

Успехи радуют, но на достигнутом останавливаться нельзя.

В. САРАНЦЕВА,  
преподаватель философии.

# ВОСЕМЬ НЕДЕЛЬ

## Какими они будут?

Да, отрядам предстоят восемь целинных недель труда, отдыха и шефских дел.

О труде рассказывать пока не стоит, время покажет, каким он будет, да и ветераны-целинники об этом не раз говорили на встречах с новичками: Работа «до седьмого пота», а потом — гордость за сделанное, сотворенное своими руками.

А вот отдых и шефские заботы, об этом рассказать надо подробнее.

О первой неделе можно сказать одним словом — организация. Организация труда, жизни и быта отряда, соревнования на лучшую бригаду и лучший объект, репетиции художественной самодеятельности, работа лагерей-спутников, подготовительных курсов по подготовке выпускников сельских школ к поступлению в вузы и техникумы и многое другое, без чего не может быть интересной кипучей жизни в отряде.

## ЗАЧЕТКА ТРУДОВОГО СЕМЕСТРА



Вторая неделя — это знакомство с новыми друзьями. Первые концерты, лекции, вечера науки, работа кружков, детских клубов, спортивных секций, первые совместные воскресники с местной молодежью по оборудованию стадионов, спортплощадок и спортивных сооружений.

Последующий месяц принесет с собой плоды первых двух недель — сумеете наладить контакты с местными жителями, заинтересовать их, завоевать авторитет, значит легким и интересным будет месяц, а нет... обижайтесь на себя, больше не на кого. Что же ждет интересного в этот месяц? Конечно, традиционные фестивали, посвященные Дню ССО, рейды «КП» и ДНД, районные спартакиады, вечера поэзии и песни.

В отрядах пройдут недели дружбы народов СССР, недели космоса, встречи с интересными людьми района и многое другое; все пречислить трудно, так насыщены планы комиссарской службы, но в них есть все, чтоб сделать целинное лето интересным, веселым, запоминающимся.

Но планы так и могут остаться планами, если в их осуществлении самого деятельного, непосредственного участия не примут сами бойцы отряда, здесь наиболее полно оправдывает себя поговорка «один (комиссар) в поле не воин».

А о восьмой неделе, неделе итогов, сдачи объектов, говорить пока рано, ее ход и ваше настроение будут зависеть от того, как вы поработаете в третьем трудовом семестре.

С. УГОРЕЛОВ, начальник штаба труда ТПИ.

## Строительный отряд «Искра»

Так называется отряд, который начнет строительство комбината питания и пристройки к Дому культуры. О важности этих объектов для института говорить не приходится, и студенты ТЭФ, ЭЭФ, АЭМФ и АВТФ, которые стали бойцами этого отряда, понимают ту ответствен-

ность, которая лежит на них. И уже сейчас, не смотря на напряженные дни сессии, на строительной площадке ведутся подготовительные работы.

На снимке А. БАТУРИНА: командир отряда Н. ТИМОШЕНКО и начальник штаба В. БАЙКИН.



Пройдет еще несколько недель и нас, студентов-политехников, снова встретит студенческая целина, начнется третий трудовой семестр. Рядом с опытными, закаленными целинниками на строительстве сельских объектов будут трудиться первокурсники. Считаем своим долгом дать им несколько практических советов.

1. Помните, что окружающим далеко не всегда приятно видеть вас на стройке в белой рубашке и галстуке.

2. Вас будут считать невоспитанным, если вы не уступите девушке своего рабочего места.

## С О В Е Т Ы начинающему

3. Чтобы командир не ждал вас на утреннюю линейку, встаньте за час до подъема и займите место в строю.

4. После стирки форма у третьекурсника Фунтикова села на 30 см. и теперь сидит на нем, как специально сшитая. Не подрезайте форму!

СЛОВАРЬ  
ЦЕЛИННИКА  
ГИТАРА — перпетуум-мобиле.

ГОРДОСТЬ — просыпается вместе с человеком.

ГИГИЕНА — точно неизвестно, но что-то должно быть чистым: не то руки, не то яблоки.

ЗАВТРАК — разминка перед обедом.

КИРПИЧ В ПОДУШКЕ — шутка.

ЛИНЕЙКА — кривая высыпаемости.

ЛОПАТА — приспособление для выращивания мозолей.

ПЕСНЯ — при нарушении ТБ (техники безопасности) может стать лебединой.

ТБ — учение о том, что следует делать, чтобы не сделать того, что не следует.

## П и ш и т е н а м

Вот и подошло оно, долгожданное студенческое лето! Лучшие из лучших наденут скоро целинную форму, подготовят руки «к мозолям», гитары к бессонным ночам, спины к жарким солнечным ваннам.

Третий трудовой семестр — трудовой подвиг студенчества. И мы хотели бы, чтобы наша газета могла наиболее полно и интересно рассказать о целинных буднях и праздниках, кострах и шефских концертах, о лагерях-спутниках и работе на объектах, о новых целинных подвигах.

Обо всем...

Пишите нам о первом рабочем дне, об открытии лагеря, о взаимоотношениях с сельскими тружениками и жителями Стрежевого, Колпашева. Довольны ли работой, или преследуют не-

поладки, как идет соревнование и на кого равняетесь. Пишите о закатах и рассветах, о любви, о дружбе, о товарищах. Не забудьте про курьезные случаи, юмор и лирику.

И ГЛАВНОЕ ТРЕБОВАНИЕ к репортеру — ответьте на вопросы: что, где, когда и кто действующие лица. Пишите просто, доступно, как вы разговариваете с друзьями. Не забудьте написать (разборчиво) свою фамилию, имя, а также название отряда, в котором вы работаете. Конечно, рады мы будем и вашим снимкам, они должны быть выполнены на глянцевого бумаги.

Итак, мы ждем вестей, это тот единственный случай, когда молчание — не золото!

Наш адрес: 634004, Томск, политехнический институт, редакция газеты «За кадры». В «Зачетку трудового семестра».

**ЗАДУМЫВАЛ И СЪ**  
 ли вы когда-нибудь, что такое рабочая минута. В масштабах страны — это 707 тонн нефти, 1203 тонны угля, 228 тонн стали, 18 тысяч квадратных метров ткани, 20 квартир. В масштабах института цифры поменьше, и все же цена минуты дорога. За минуту при помощи вычислительной машины БЭСМ-4 обрабатываются данные важного эксперимента. Порой лишь несколько мгновений идет физическая и химическая реакция, в результате которой рождается открытие.  
 Минута... Как часто

мы недооцениваем ее, как много этих поистине драгоценных минут тратится впустую. Так, иногда для разрешения небольшой производственной проблемы тратятся часы, а то и дни. А сколько времени пропадает даром, когда на совещание или обычное собрание не являются вовремя. А как часто приходится искать руководителя лаборатории, директора НИИ, заведующего кафедрой, без которых невозможно бывает принять нужное и важное решение.

Вот почему совсем недавно вышло специальное распоряжение ректора: «...обязываю всех должностных лиц ежед-

невно ставить в известность секретарей, дежурных по управлению, кафедре или отделу о своем местонахождении в рабочее время».

Специфика работы многих лабораторий, отделов не позволяет установить нормированный рабочий день. С раннего утра до позднего вечера бывают в институте большинство работников профессорско-преподавательского состава — лекции, консультации, подготовка к занятиям, коллоквиумы... До предела загружен рабочий день преподавателей. Однако не все добросовестно относятся к своим обязанностям. Даже при частичной

проверке оказалось, что по вине преподавателей в 43-х учебных группах сорвались занятия в осеннем семестре 1971—1972 учебного года.

Неоправданно теряется время некоторыми сотрудниками НИИ, обслуживающим персоналом. Нередки случаи опоздания на работу и прогулы. А это, в свою очередь, мешает четкой работе отделов. Вот почему необходимо устранять проверки, делать специальные выпуски комсомольских прожекторов, наказывать злостных нарушителей трудовой дисциплины.

Но, казалось бы, сказанное выше не имеет никакого отношения к

студентам, ведь они не производственники. Однако не следует забывать, что уже на студенческой скамье мы должны учиться правильно распределять рабочее время. От этого во многом зависят успехи в учебе.

Казалось бы, подумаешь — проспал лишние минуты, а в результате пропущенная лекция, три-четыре часа самостоятельной работы над новым материалом, или, что еще хуже, невосполнимый пробел в знаниях. А как порой не хватает одного дня или всего лишь нескольких часов для подготовки к экзамену...

Поэтому не случайно в статье «Дорога длинной в семестр», опубликованной в нашей газете, проректор по учебной работе П. Е. Богданов отметил, что одной из причин низкой успеваемости является пропуск занятий. Вдумайтесь только — пропущено 59370 часов. А это значит, что в среднем каждый студент пропустил целый день.

Так давайте ценим минуту, и несмотря на специфику работы, беречь каждый рабочий час, каждую рабочую минуту.

О. НИКОЛАЕВА.

## Разговор шел о культуре

«Сделаем Томск городом высокой культуры» — так называлась статья-обращение, напечатанная недавно в областной газете «Красное знамя». В числе подписавших ее студент ТПИ, ленинский стипендиат, член бюро комитета ВЛКСМ Ю. Колоколов. И вполне логично, что вопрос об улучшении эстетического воспитания студентов института вскоре встал на повестку для одного из заседаний бюро ВЛКСМ ТПИ.

Комсомольской и профсоюзной организациями много сделано: работают 15 самостоятельных студенческих клубов — «Каникула», «Мечта», «Фантазия», «Гелиос», «Гамма» и другие. Замечательны те факты, что они возникли и действуют по инициативе самих студентов. Вечера отдыха, тематические вечера, которые в них проводятся, пользуются большой популярностью. А такие клубы как «На двух полушариях», «Прометей», университет культуры ГРФ собирают большие аудитории.

Замечательны и другие традиции ТПИ: диспуты, читательские конференции, Дни поэзии.

И, конечно, серьезную роль играет Ленинский зачет, одной из задач которого является воспитание у молодежи высоких морально-политических качеств советского гражданина, эстетическое, нравственное и правовое воспитание, борьба с нарушителями советских законов, с пьянством и хулиганством среди молодежи.

Все это приносит свои плоды, и на расширенном заседании бюро отмечалось, что есть в институте определенные успехи по воспитанию культурного специалиста, умеющего пропагандировать и передавать другим свои эстетические принципы. На сценах многих сельских и заводских клубов выступали и выступают наши агитбригады, лекторы, концертные бригады, драматическая и оперная студии. Интересно бывает на фотовыставках и киноконкурсах студентов института, члены литературного объединения «Молодые голоса» — частые и желанные гости у рабочих и студентов

города. Да разве можно перечислить в одной небольшой статье всю ту работу, которую проводят молодежные организации института.

Однако, как говорится, в семье не без урода. Если человек некрасив лицом — это еще не страшно, хуже, если он уродлив душой. И нередко на улицах студгородка можно увидеть пьяную компанию, которая, не обращая внимания ни на поздний час, ни на прохожих, «тешится» песнями довольно низкого пошиба, а на замечания реагирует непечатными ответами. Такое случается, к сожалению, и в Доме культуры, и в общеститиях.

А если заглянуть в субботу в комнаты, где живут студенты, то можно встретить среди молодежи поклонников «зеленого змия», любителей карточных азартных игр.

Не всегда соответствует эстетическим нормам и внешний вид студентов: невообразимо лохматые прически, неопрятная верхняя одежда. Да и комнаты многих студентов зачастую имеют довольно непривлекательный вид.

Все это мешает нормальной учебе и отдыху, наносит непоправимый вред становлению характера молодого человека. И самое главное, что часто на те или иные недостатки своих товарищей мы смотрим сквозь пальцы. Считается, что это издержки возраста: повзрослеет — поумнеет. Но потом жизнь убеждает, что это не так, что, если бы не равнодушные, человек не попал бы в дурную компанию, а то и хуже — на скамью подсудимых, не бросил бы институт, не опустился бы до аморального образа жизни.

И в новом учебном году на комсомольских собраниях, в планах работы групп вопрос об улучшении эстетического воспитания должен стоять на одном из первых мест. Формы и методы этой работы могут быть разные, но все они должны быть поставлены на службу одной благородной цели — воспитанию настоящего гражданина, советского инженера.

С. КОШИКОВА.

**ЗАКОНЧИЛАСЬ** спартакиада сотрудников ТПИ 1971—1972 годов, проводимая местным комитетом. В спартакиаде принимали участие профессоры, доценты и преподаватели, научные работники и инженеры, лаборанты, рабочие и служащие всех возрастов. В 11 видах спорта приняло участие около 800 сотрудников факультетов и НИИ. Из них более 300 человек выполнили нормы нового комплекса ГТО по лыжам, кроссу и легкой атлетике. В результате упорной борьбы, обогравшейся на финише соревнований, первое общекомандное место заняла команда НИИ АЭМ, на втором месте — АВТФ, третьими стали сотрудники ГРФ. Командам-победителям на ученом совете института вручены переходящие кубки, дипломы и призы. Грамотами института и памятными подарками награждены ответственные за спортивную работу команд-победителей: В. М. Блынский, Н. А. Кучин (НИИ АЭМ), Н. П. Калинин, О. Ботвинников (АВТФ), П. И. Шерин (ГРФ). Грамоты месткома и призы вручены также ряду активистов-спортсменов: В. Ульянову (ЭФФ), О. Смиренскому (ФТФ), С. Г. Маслову и С. П. Баклыкову (ХТФ), В. Ф. Важову (НИИ ВН).

Итоги спартакиады говорят не только об успехах коллективов, но и о состоянии спортивно-массовой работы на факультетах и НИИ. Уже по традиции последние годы лидируют одни и те же команды: АВТФ, ХТФ, ГРФ, где спортивную работу ведут истинные энтузиасты этого дела — Н. П. Калинин, С. Г. Маслов, П. И. Шерин, лично участвующие во многих видах спартакиады. Нет большой неожиданности и в том, что в прошедшей спартакиаде в число лидеров вышел коллектив НИИ АЭМ. Команда уже была третьим призером V спартакиады. А в этом году энергия и настойчивость В. М. Блынского и Н. А. Кучина, опирающихся на физоргов в лабораториях и секторах НИИ, привели к закономерному результату. В НИИ много молодежи, увлеченной спортом, коллектив в целом дружный и сплоченный. Проводимые внутри НИИ спортивные соревнования, наглядность и гласность спортивной работы, забота о приобретении спортивного инвентаря способствуют приобщению работников НИИ к занятиям спортом, выявлению сильнейших спортсменов.

## СПАРТАКИАДА ФИНИШИРОВАЛА

Позиции АВТФ, ГРФ и ХТФ вполне соответствуют проводимой работе на факультетах. Только эти три факультета и НИИ АЭМ приняли участие во всех видах спартакиады. Заслуживает внимания постановка работы в этих коллективах, где оперативность, гласность и наглядность способствуют успеху, где чувствуется поддержка партийных и общественных организаций.

Никак нельзя мириться с положением дел в спортивно-массовой работе на МСФ, АЭМФ и ТЭФ. Профбюро этих факультетов знали о нетерпимости такого положения, но действенных мер не принимали. Это относится прежде всего к профбюро ТЭФ и МСФ.

Плохо поставлена и работа спортивно-массовых комиссий НИИ ЯФ и НИИ ЭН, крупнейших подразделений нашего института. Особенно обидно за тысячный коллектив НИИ ЯФ, имеющий в своих рядах значительное число и энтузиастов спорта, и активных спортсменов. Видимо, профбюро НИИ ЯФ необходимо сле-

дует соответствующие выводы об улучшении спортивно-массовой и оздоровительной работы в НИИ, имеющем и свои спортивные сооружения, и денежные средства.

Значительно усилилась спортивно-массовая работа на УОПФ, где коллектив хотя и малочисленный, но очень сплоченный. В этом значительная заслуга С. З. Ямпольского, сумевшего опираться на активистов, наладить спортивную работу на факультете. Следует ожидать, что в будущем этот факультет займет в спартакиаде более высокое место, потеснив именитых.

Наряду с институтской спартакиадой наши работники принимают участие в городских и областных соревнованиях. Особенно успешно выступают сборные команды в соревнованиях областного общества «Буревестник» для лиц старше 30 лет. Лыжники, волейболисты, пловцы и баскетболисты завоевали первые места, второе место у футболистов, третье — у стрелков. Жаль, что эти соревнования не афишируются и проходят в серой, буднич-

ной обстановке. В личных соревнованиях на первенство ТПИ и города успешно выступают Н. П. Калинин и О. В. Ботвинников (АВТФ), С. П. Баклыков и В. Т. Слюсарчук (ХТФ), В. Ульянов (ЭФФ).

Недавно наш институт получил согласие Тюменского индустриального института о проведении традиционной политтехнады Урала и Сибири в феврале 1973 года. Необходима значительная работа по комплектованию и подготовке сборных команд научных работников в возрасте старше 30 лет.

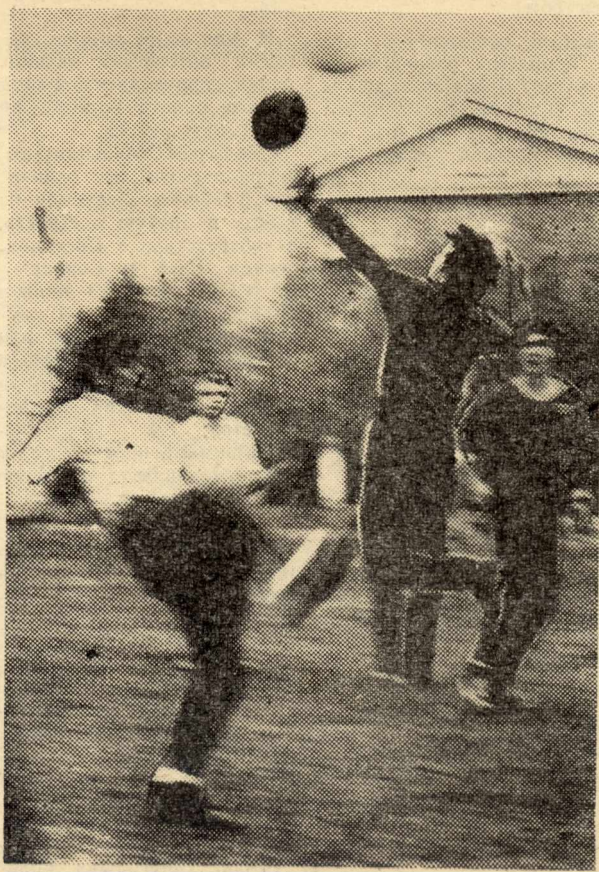
Одной из важных задач в настоящее время является подготовка к сдаче норм ГТО. Но комиссия института по приему норм ГТО не проявляет должной активности, работники института не знают, когда и кому они могут сдать нормы ГТО по стрельбе и туризму.

Подводя итоги спартакиады, следует отметить и такой момент. Местному комитету никак не удалось найти общего языка с комитетом комсомола молодых научных сотрудников о совместной спортивно-массовой работе. Ведь фактически работа одна, цели и задачи одинаковы. Сам собой напрашивается вывод: надо объединить усилия для пользы дела. Да и спортклубу пора уже занять более активную позицию в руководстве спортивной работой среди работников ТПИ, а не быть пассивным и сторонним наблюдателем. Видимо, есть смысл поговорить об участии кафедр физвоспитания и военной кафедры, а также работников технических служб в спартакиаде сотрудников ТПИ.

Спорткомиссия местного комитета стоило больших усилий и времени на то, чтобы в последние годы активизировать свою работу, сделать соревнования более привлекательными, расширить и укрепить материальную базу.

Теперь у нас есть переходящие кубки по всем видам спартакиады, кубки для призеров в общекомандном зачете. Но чтобы сделать занятия физической культурой обыденной необходимостью, что особенно важно для работников умственного труда, надо затратить еще больше усилий, и не одному человеку, а большому активу, нужны помощь и содействие спортклуба и кафедры физвоспитания. Такие возможности у нас есть, необходимо лишь заинтересованность и желание работать.

А. МИТАЕНКО, член месткома.



# Что показали анкеты

С каждым годом улучшаются материальные и жилищно-бытовые условия жизни студентов. Еще больше возрастет жизненный уровень будущих специалистов за годы 9-й пятилетки, так как именно в это время в соответствии с Директивами XXIV съезда КПСС предусматривается строительство большого количества студенческих общежитий, существенное улучшение медицинского и санаторно-курортного обслуживания, организация питания.

Многое уже делается в этом направлении в нашем городе и, в частности, в политехническом институте. Намечались большие сдвиги в организации питания. В этом году расширена столовая в главном корпусе института. В летний период начинается строительство пункта по засолке капусты на 100 тонн. Силами студентов будет возведено административно-хозяйственное помещение комбината общественного питания, а это позволит, в свою очередь, улучшить качество обслуживания студентов.

Сейчас в профкоме института уделяют большое внимание выявлению имеющихся недостатков в организации питания. Так, на-

пример, недавно было проведено анкетирование, на анкеты ответили около 500 человек. При изучении ответов выяснилось, что самый главный недостаток в наших столовых и буфетах — их низкое санитарное состояние. Не блещут в этом отношении филиалы — столовые по ул. Вершинина, 37, 39, 46, ул. Пирогова, 18, столовая «Радуга». «Столы часто бывают неубранными, подносы не протираются, посуда моется плохо» — сообщают анкеты. 80 процентов опрошенных недовольны качеством приготовленной пищи и особенно мясных блюд. Жалуются также

на малый ассортимент овощных блюд, отсутствие салатов, соков. А самый популярный гарнир — гречневая каша. Ее подают в разных видах, иногда даже недодваренную.

Самое «тяжелое» время для студентов — утро и вечер. Утром, когда студенты спешат на занятия, часто бывает, что на раздаче один человек, вечером же, за час до закрытия, зачастую нечего поесть.

И еще одна претензия — обсчет. Около 5 процентов опрошенных жалуются на это. Именно на этот недостаток в первую очередь следует обратить внимание

комбинату общественного питания ТПИ и тресту столовых № 1.

Учсть недоработки столовых должны и факультетские комиссии общественного контроля (КОК), которые следят за производственной деятельностью не только своего филиала, но и закрепленных за ними столовых и буфетов учебных корпусов. Именно КОК должны проверять поступающие продукты, следить за качеством обедов, направлять их на лабораторные анализы, помогать работникам питания в разрешении возникающих трудностей. Но в действительности, как пока-

зало анкетирование, факультетские комиссии работают недостаточно, а на некоторых факультетах студенты вообще не слышат о таких комиссиях, как и о том, чем они занимаются.

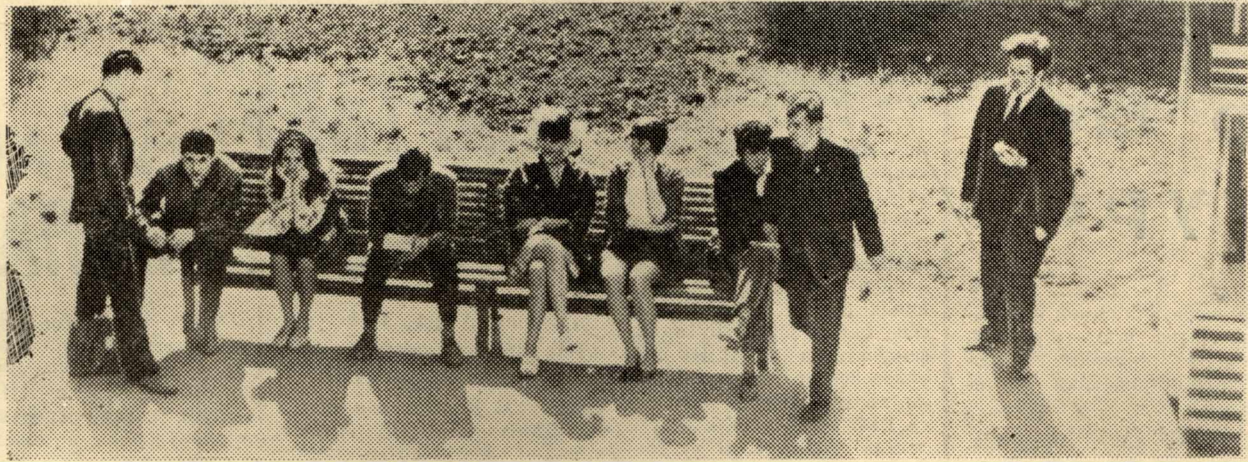
Анкетирование показало, что не все еще в порядке в комбинате питания. Для улучшения обслуживания местному комитету комбината общественного питания совместно с дирекцией нужно обсудить результаты опроса и принять соответствующие меры, а комиссиям общественного контроля и профбюро факультетов необходимо усилить контроль за работой столовых и буфетов нашего института.

И, наконец, еще один из важных вопросов нашего опроса — необходимость создания вечернего кафе для студентов. Заинтересованность опрошенных в организации кафе — 98 процентов. Причем сразу же поступило много интересных предложений. Это и установка «Меломана», и светомузыка, создание эстрадного оркестра и многое другое.

Что ж, надеемся, что кафе пустовать не будет, а открыть его намечено в столовой «Радуга».

И в заключение мне бы хотелось поблагодарить всех, кто ответил на наши вопросы. Ведь их отзывы и пожелания помогут правильно построить работу не только факультетских комиссий общественного питания. А это поможет устранить недостатки.

**В. РЕЗВАНОВ,**  
председатель КОК профкома ТПИ.



Иногда случается так. Закончил молодой специалист вуз, приезжает на работу, а его посылают в другое место или говорят, что его место занято. И начинается «хождение по мукам». Недолго думая, возвращается молодой инженер в институт, а потом опять следует к месту распределения. Сколько огорчений и недовольства испытывает человек, не говоря уже о потерянном времени и материальных затратах! В конце концов все устраивается и оказывается, можно избежать ненужных поездок, если заранее познакомиться с правами и обязанностями молодого специалиста. Тем более, что специально для выпускников вузов существует «Положение о персональном распределении молодых специалистов, оканчивающих высшие и средние специальные учебные заведения». Но некоторые выпускники не знают не только этого «Положения», но даже не предполагают о таком документе. А ведь именно в нем предусматривается все, что касается выпускника вуза. Так, в пункте 27 ясно разъясняется следующее:

«Руководителям предприятий и организаций в течение 3 лет по окончании молодыми специалистами учебного заведения запрещается использовать их в управленческом аппарате, перемещать на работы, не связанные со специальностью, а также увольнять с работы без разрешения министерства (ведомства), которому подчинено данное предприятие или организация. Если молодой специалист в течение этого срока по какой-либо причине не может быть использован на предприятии или в организации, куда он направлен комиссией по персональному распределению, или предприятие (организация) не обеспечивают условия трудового договора, зафиксиро-

## ВЫПУСКНИК! Знай свои права и обязанности

ванных в удостоверении о направлении на работу, министерство (ведомство), в ведении которого находится данное предприятие или организация, обязаны предоставить молодому специалисту в своей системе другую работу или по его просьбе откомандировать на работу в систему другого министерства (ведомства) по согласованию с этим министерством (ведомством)».

Вот и оказывается, что все проблемы разрешаются на месте. Более того, молодым специалистам необходимо помнить и еще об одном условии, указанном в пункте 33.

«Руководители министерств, ведомств, предприятий и организаций несут ответственность за правильное использование молодых специалистов на работе в соответствии со специальностью и квалификацией, полученными ими в учебных заведениях, а также за создание им необходимых жилищно-бытовых условий и условий для быстрого приобретения практического опыта и повышения квалификации».

Часто выпускников вузов интересует жилищная проблема. И опять в «Положении» дается обстоятельный ответ.

«Молодые специалисты обеспечиваются жилой площадью предприятием (организацией), в которое они направлены при распределении.

Молодые специалисты, направляемые на работу в учреждения просвещения, культуры и здравоохранения, торговли, бытового обслуживания, суда и прокуратуры, в случае отсутствия ведомственной жилой площади обеспечиваются местными советами депутатов трудящихся по ходатайству соответствующих учреждений и организаций».

И еще один вопрос, который интересует начинающих производственников — это оплата проезда до места назначения.

«Молодым специалистам, направляемым по окончании учебного заведения на работу в другую местность, в соответствии с Постановлением ЦИК и Совнаркома СССР от 23 ноября 1931 г. № 23-937 «О компенсациях и гарантиях при переводе, приеме вновь и направлении на работу в другие местности» выплачивается:

а) стоимость проезда молодого специалиста и членов семьи и стоимость провоза имущества.  
При проезде по железной дороге оплачивается стоимость билетов и плакат в жестком вагоне. При проезде по водным путям оплачивается стоимость билетов второго класса, проезд по шоссе, грунтовыми дорогами оплачивается по существующей в данной местности стоимости. Провоз имущества оплачивается в преде-

лах 240 кг на самого работника и до 80 кг на каждого переезжающего члена семьи. При пользовании воздушным транспортом оплачивается стоимость билетов воздушного транспорта (только молодому специалисту).

Если проезд по железной дороге продолжался свыше одних суток, то по соглашению сторон может оплачиваться стоимость билетов в мягком вагоне.

В том случае, когда администрация полностью или частично предоставляет средства передвижения в натуре, стоимость проезда и провоза имущества соответственно администрацией не оплачивается;

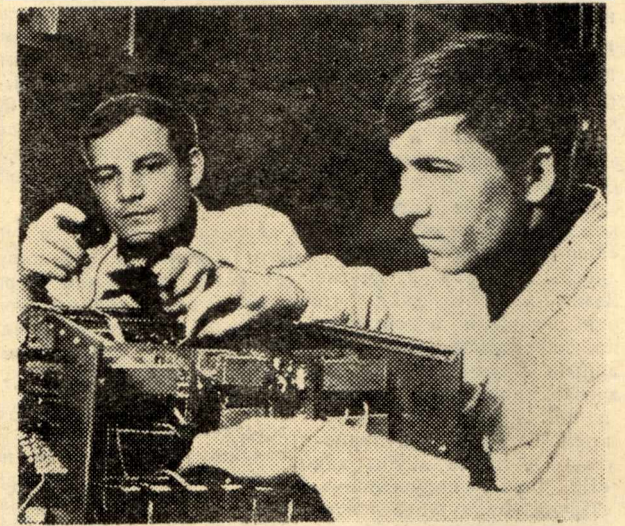
б) суточные за время нахождения в пути в размере 1,3 проц. должностного оклада (тарифной ставки) по новому месту работы, но не более 1 рубля. При этом день выезда и день прибытия считаются за один день;

в) временное пособие на молодого специалиста в размере половины его месячного должностного оклада (тарифной ставки) по новому месту работы, а на каждого переезжающего члена семьи в размере 25 проц. пособия молодого специалиста.

Указанные в настоящем пункте «Положения» средства выплачиваются молодому специалисту учебным заведением за счет того предприятия (организации), в которое он направлен на работу. Окончательный расчет по переезду молодых специалистов производится по прибытии их к месту работы после представления авансового отчета».

Более подробно с «Положением» можно ознакомиться в юридических консультациях, у инспектора по распределению в отделе кадров, в двухтомнике «Вопросы высшей школы».

## Жизнь студенческая: будни и праздники



Внимание  
наших  
читателей!

Вышел последний номер «За кадры» в этом учебном году. До встреч в августе! Счастливого отдыха всем!

РЕДАКЦИЯ.