

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
ФГАОУ ВО «НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТОМСКИЙ
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Юргинский технологический институт (филиал) федерального государственного
автономного образовательного учреждения высшего образования
«Национальный исследовательский Томский политехнический университет»

Юргинский технологический институт
Направление подготовки 38.03.01 «Экономика»

БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

Тема работы
Аутсорсинг в системе дошкольного образовании Управления образованием Администрации города Юрги

УДК 005.591.43:373.2

Студент

Группа	ФИО	Подпись	Дата
3-17Б51	Ловцова Вероника Викторовна		

Руководитель

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Доцент	Телипенко Елена Викторовна	к. тех. н.		

КОНСУЛЬТАНТЫ:

По разделу «Социальная ответственность»

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Доцент	Солодский Сергей Анатольевич	к. тех. н.		

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ:

Руководитель ООП	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Доцент	Телипенко Елена Викторовна	к. тех. н.		

Юрга 2020 г.

Планируемые результаты обучения по ООП

Код результат а	Результат обучения (выпускник должен быть готов)
P1	Применять глубокие гуманитарные, социальные, экономические и математические знания для организации и управления экономической деятельностью предприятий с соблюдением правил охраны здоровья, безопасности труда и защиты окружающей среды
P2	Применять типовые методики и действующую нормативно-правовую базу для экономических расчетов и представлять их результаты в соответствии со стандартами организации
P3	Ставить и решать задачи экономического анализа, связанные со сбором и обработкой экономических данных с использованием отечественных и зарубежных источников информации и современных информационных технологий, а также с анализом и интерпретацией полученных результатов
P4	Разрабатывать предложения по совершенствованию управленческих решений с учетом критериев их социально-экономической эффективности, используя современные информационные технологии
P5	Преподавать экономические дисциплины, разрабатывать и совершенствовать их учебно-методическое обеспечение
P6	Эффективно работать индивидуально, в качестве члена или руководителя малой группы, состоящей из специалистов различных направлений и квалификаций, нести ответственность за организационно-управленческие решения и результаты работы
P7	Активно владеть иностранным языком на уровне, позволяющем работать с информацией и документами в иноязычной среде
P8	Активно использовать навыки работы с компьютером как средством управления информацией с соблюдением требований информационной безопасности
P9	Демонстрировать глубокие знания социальных, этических, культурных и исторических аспектов развития общества и компетентность в вопросах прогнозирования социально-значимых проблем и процессов
P10	Самостоятельно учиться и непрерывно повышать квалификацию в течение всего периода профессиональной деятельности, в том числе с использованием глобальных информационных систем

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
ФГАОУ ВО «НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТОМСКИЙ
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Юргинский технологический институт (филиал) федерального государственного
автономного образовательного учреждения высшего образования
«Национальный исследовательский Томский политехнический университет»

Юргинский технологический институт
Направление подготовки 38.03.01 «Экономика»

УТВЕРЖДАЮ:
Руководитель ООП

(Подпись) (Дата) (Ф.И.О.)

ЗАДАНИЕ

на выполнение выпускной квалификационной работы бакалавра

В форме:

Бакалаврской работы
(бакалаврской работы, дипломного проекта/работы, магистерской диссертации)

Студенту:

Группа	ФИО
3-17Б51	Ловцова Вероника Викторовна

Тема работы:

Аутсорсинг в системе дошкольного образовании Управления образованием Администрации города Юрги
Утверждена приказом проректора-директора (директора) (дата, номер)

Срок сдачи студентом выполненной работы:	
--	--

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ:

<p>Исходные данные к работе <i>(информация об объекте исследования).</i></p>	<p>Объект исследования: Управление образованием Администрации города Юрга; направление: образование режим работы: 5-ти дневная рабочая неделя; вид деятельности: дошкольное образование; начальное, основное, среднее образование; дополнительное образование Объект не является промышленностью или производством, соответственно негативного влияния на окружающую среду не оказывает.</p>
<p>Перечень подлежащих исследованию, проектированию и разработке вопросов <i>(краткая информация о нормативных документах для исследуемого предприятия; определение задач и результатов работы).</i></p>	<p>Изучить теоретические аспекты в области аутсорсинга; рассмотреть цели внедрения аутсорсинга в систему дошкольного образования; провести анализ применения аутсорсинга в деятельности; провести анализ проведенных расчетов; разработать рекомендации и предложения по улучшению качества оказываемых услуг аутсорсинговыми компаниями в системе дошкольного образования УО Администрации г.Юрги.</p>

Перечень графического материала <i>(с точным указанием обязательных чертежей)</i>		Цели и задачи вкр Основные аспекты в области аутсорсинга Основное направление внедрения аутсорсинга в систему дошкольного образования Анализ проведенных расчетов Рекомендации и предложения по улучшению качества оказываемых услуг аутсорсинговыми компаниями
Консультанты по разделам выпускной квалификационной работы <i>(с указанием разделов)</i>		
Раздел	Консультант	
«Социальная ответственность»	Солодский Сергей Анатольевич	
Названия разделов, которые должны быть написаны на иностранном языке:		
Реферат		

Дата выдачи задания на выполнение выпускной квалификационной работы по линейному графику	
---	--

Задание выдал руководитель:

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Доцент	Телипенко Елена Викторовна	к. тех. н.		

Задание принял к исполнению студент:

Группа	ФИО	Подпись	Дата
3-17Б51	Ловцова Вероника Викторовна		

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ РАЗДЕЛА
«СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ»**

Студенту:

Группа	ФИО
3-17Б51	Ловцова Вероника Викторовна

Институт	Юргинский Технологический институт	Кафедра	
Уровень образования	Бакалавр	Направление/специальность	38.03.01

Исходные данные к разделу	
<p><i>1. Описание рабочего места (рабочей зоны, технологического процесса, используемого оборудования) на предмет возникновения:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - вредных проявлений факторов производственной среды (метеоусловия, вредные вещества, освещение, шумы, вибрация, электромагнитные поля, ионизирующие излучения и т.д.) - опасных проявлений факторов производственной среды (механической природы, термического характера, электрической пожарной природы) - чрезвычайных ситуаций социального характера 	<p>Кабинет специалиста по кадрам МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко» ширина 2.5 метра на 4 метра, общей площадью 10 метров квадратных.</p> <ul style="list-style-type: none"> - параметры световой среды- 2 класс; - напряженность трудового процесса- 1 класс. <p>Итоговый класс (подкласс) условий труда- 2 класс.</p>
<p><i>2. Список законодательных и нормативных документов по теме</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - карта от 20.03.2018г. № 54-101/1/18-3 специальной оценки условий труда - Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.4.6.2553-09 Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста, п.2.2. - СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы.
Перечень вопросов, подлежащих исследованию, проектированию и разработке:	
<p><i>1. Анализ факторов внутренней социальной ответственности:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - принципы корпоративной культуры исследуемой организации; 	<p>В ДОУ утвержден кодекс «Этики и служебного поведения работников МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко».</p> <ul style="list-style-type: none"> - Инструктажи о технике безопасности на рабочем месте;

<ul style="list-style-type: none"> - развитие человеческих ресурсов через обучающие программы подготовки и повышения квалификации; - системы социальных гарантий организации; - оказание помощи работникам в критических ситуациях. 	<ul style="list-style-type: none"> - Инструктажи по пожарной безопасности в ДОУ.
<p>2. Анализ факторов внешней социальной ответственности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - содействие охране окружающей среды; - взаимодействие с местным сообществом и местной властью; - спонсорство и корпоративная благотворительность; - ответственность перед потребителями товаров и услуг (выпуск качественных товаров), - готовность участвовать в кризисных ситуациях и т.д. 	<p>На территории МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко» высажены 62 дерева. Мероприятия: «День воды», «День земли», различные экологические акции.</p> <p>Перед МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко» существует ответственность перед родителями (законными представителями) как перед заказчиками образовательных услуг.</p>
<p>3. Правовые и организационные вопросы обеспечения социальной ответственности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализ правовых норм трудового законодательства; - анализ специальных (характерные для исследуемой области деятельности) правовых и нормативные законодательные акты. - анализ внутренних нормативных документов и регламентов организации в области исследуемой деятельности. 	<ul style="list-style-type: none"> - Конституцией РФ; - Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ; - Законодательными актами РФ и Кемеровской области; - СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно – эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций»; - Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования; - Уставом и локальными нормативными актами ДОУ; - Правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты; - правилами внутреннего трудового распорядка; Коллективным договором; - приказами и распоряжениями заведующего ДОУ; - должностной инструкцией;
<p><i>Перечень графического материала:</i></p>	
<p><i>При необходимости представить эскизные графические материалы к расчетному заданию (обязательно для специалистов и магистров)</i></p>	

Реферат

Выпускная квалификационная работа содержит 70 страниц, 4 таблицы, 2 рисунка, 26 источников.

Ключевые слова: аутсорсинг, классификация аутсорсинга, договор, заказчик, клиент.

Объектом исследования является Управление образованием Администрации города Юрги.

Цель работы – обоснование актуальности и оправданности применения аутсорсинга в системе дошкольного образования Управления образованием Администрации города Юрги.

Для достижения поставленной цели необходимо решения следующих задач:

- 1 изучить теоретические аспекты в области аутсорсинга;
- 2 рассмотреть цели внедрения аутсорсинга в систему дошкольного образования;
- 3 провести анализ применения аутсорсинга в деятельности;
- 4 провести анализ проведенных расчетов;
- 5 разработать рекомендации и предложения по улучшению качества оказываемых услуг аутсорсинговыми компаниями в системе дошкольного образования УО Администрации г.Юрги.

Фактором привлекательности аутсорсинга является то, что внешний поставщик услуг способен обеспечить экономию затрат, более высокий уровень услуг за счет специализации, более дешевой рабочей силы или эффекта масштаба. Однако, аутсорсинг – это значительно больше, чем еще один способ сокращения затрат и повышения эффективности производства.

Abstract

The final qualification work contains 70 pages, 4 tables, 2 figures, 26 sources.

Key words: outsourcing, outsourcing classification, contract, customer, client.

The object of the study is the Education Management Administration of the city of Yurga.

The purpose of the work is to justify the relevance and justification for the use of outsourcing in the system of preschool education of the Education Administration of the Administration of the city of Yurga.

To achieve this goal, it is necessary to solve the following tasks:

- 1 to study the theoretical aspects of outsourcing;
- 2 to consider the goals of introducing outsourcing into the system of preschool education;
- 3 to analyze the use of outsourcing in activities;
- 4 to analyze the calculations;
- 5 to develop recommendations and suggestions for improving the quality of services provided by outsourcing companies in the system of preschool education of the UO Administration of the city of Yurga.

A factor in the attractiveness of outsourcing is that an external service provider is able to provide cost savings, a higher level of services due to specialization, cheaper labor or economies of scale. However, outsourcing is much more than another way to reduce costs and increase production efficiency.

Оглавление

Введение	11
1 Обзор литературы	13
1.1 Определение аутсорсинга	13
1.2 Цели и задачи аутсорсинга	14
1.3 Виды и классификация аутсорсинга	15
1.4 Преимущества и недостатки аутсорсинга в России	19
1.5 Нормативно-правовая база аутсорсинга в России	22
2 Объект и методы исследования	24
2.1 Объект исследования	24
2.2 Методы исследования	28
3 Расчеты и аналитика	30
3.1 Анализ аутсорсинга в системе дошкольного образования Управления образованием Администрации города Юрги	30
3.2 Анализ аутсорсинга по виду деятельности – уборка прилегающей территории ДООУ	31
3.3 Анализ аутсорсинга по виду деятельности – организации горячего питания ДООУ	38
3.4 Анализ аутсорсинга по виду деятельности – оказание услуг по физической охране	43
4 Результаты проведенного исследования	50
4.1 Анализ проведенных расчетов	52
4.2 Рекомендации по улучшению качества оказываемых услуг аутсорсинговыми компаниями в системе дошкольного образования УО Администрации города Юрги	53
5 Социальная ответственность	55
5.1 Описание рабочего места специалиста по кадрам	55
5.2 Список законодательных и нормативных документов	57

5.3 Анализ факторов внутренней социальной ответственности	58
5.4 Анализ факторов внешней социальной ответственности	58
5.5 Правовые и организационные вопросы обеспечения социальной ответственности	62
5.6 Заключение к разделу социальной ответственности	63
Заключение	65
Список использованных источников	68
Диск CD-R	В конверте на обороте обложки

Введение

В условиях растущей конкуренции и повышения спроса в малом и среднем бизнесе на услуги, но и не только, в организациях, где основной вид деятельности это образование аутсорсинг не является исключением и постоянно совершенствуется как в плане оперативности в подборе необходимых работников, так и в общем росте уровня предоставляемых услуг.

Услуги аутсорсинга персонала относятся к белым методам решения вопроса по сокращению издержек предприятия. Аутсорсинг на сегодняшний день наработал эффективные готовые решения и пакеты услуг для многих предприятий. Гибкие технологии сбережения времени пользуются популярностью теперь во многих сферах ведения деятельности, и если на заре возникновения особенно популярны были такие услуги, как найти грузчиков на день-два или уборщица на неполный день, то сегодня с помощью аутсорсинга можно найти и профессионалов- для передачи им вида деятельности, которая для организации является не главной [1].

Вполне закономерен вопрос, оправдан ли аутсорсинг персонала в разгар кризиса? Ответ – да, и более чем оправдан. В то время, как каждая вторая компания проводит сокращение штата и отправляет сотрудников в административные отпуска, аутсорсинговые компании могут сгладить последствия кризиса, предоставив сотрудников ровно настолько, насколько они нужны для разрешения локальных проблем. Таким образом, в качестве антикризисной меры аутсорсинг – очень хороший инструмент.

Главные заповеди перевода предприятия на аутсорсинг - скрупулезное изучение каждого отдельного вида деятельности и безукоризненно реализованный тайм- менеджмент, четкое следование стандартам и условиям договора. Услуги аутсорсинга персонала проводятся по отработанному алгоритму, учитывающему в то же время особенности каждого отдельного предприятия и запросов конкретной организации или заказчика [2].

Актуальность аутсорсинга смогли оценить многие владельцы как небольших, так и крупных компаний. Пользоваться услугами опытных профессионалов, которые систематически повышают свою квалификацию и всегда в курсе всех происходящих в законодательстве изменений, очень выгодно. Фактически оплачивается только работа специалиста, без налогов, больничных и отпусков [3].

Сменить аутсорсинговую компанию всегда легче, чем полностью переукомплектовать весь отдел. К тому же при смене сферы деятельности компании или уменьшении объемов производства не нужно беспокоиться о сокращении штата. Достаточно просто прекратить сотрудничество с аутсорсинговой компанией.

Объектом исследования является Управление образованием Администрации города Юрги.

Целью данной выпускной квалификационной работы является обоснование актуальности и оправданности применения аутсорсинга в системе дошкольного образования Управления образованием Администрации города Юрги.

Для достижения поставленной цели необходимо решения следующих задач:

- рассмотреть теоретические аспекты в области аутсорсинга;
- изучить цели внедрения аутсорсинга в систему дошкольного образования;
- провести анализ применения аутсорсинга в деятельности ДООУ;
- провести анализ проведенных расчетов;
- разработать рекомендации и предложения по улучшению качества оказываемых услуг аутсорсинговыми компаниями в системе дошкольного образования УО Администрации г.Юрги.

При написании работы была использована литература следующих авторов – Котляров И.Д., Кочетков Д.М.

1 Обзор литературы

1.1 Определение аутсорсинга

Прежде, чем начать разбираться в самой сути аутсорсинга, необходимо дать ему определение как можно более простыми словами.

Аутсорсинг (outsourcing) в переводе с английского означает «использование внешних ресурсов».

Аутсорсинг — это передача некоторых функций организации другой компании, которая специализируется в данном направлении. Если еще более простыми словами, то аутсорсинг – это, когда некоторые функции в работе компании выполняют специалисты другого предприятия, имеющие профильную специализацию [4].

Основную суть аутсорсинга можно объяснить следующим образом:

Не все юридические лица, особенно начинающие бизнесмены, могут позволить себе иметь необходимый персонал для осуществления всех необходимых функций предприятия. К тому же, чтобы все сферы деятельности предприятия находились на высоком уровне, необходимы профильные специалисты, имеющие высокий уровень квалификации, специалисты которым можно доверить вести то или иное направление деятельности, будь эта деятельность основная или вспомогательная.

У каждой организации свои причины, по которым она начинает пользоваться аутсорсингом. К самым основным относятся:

- предприятие не имеет возможности содержать в штате дополнительные службы, например, отдел кадров, дворников, обслуживающий персонал;

- расходы на содержание штатных сотрудников выше, чем оплата аутсорсинга;

- внутренних ресурсов не так много, чтобы тратить их на поиск и содержание кадров для выполнения второстепенных функций [5].

Полный или частичный переход отделов на аутсорсинг зачастую лоббируется главами отделов, поскольку повышение отдачи и результатов находится в сфере их интересов, но, как бы то ни было, точку в принятии решения ставит руководитель организации. Поставщик услуг совершает аудит, анализируя деятельность компании, что позволяет максимально детально, с учетом нюансов, подготовить предложение по предоставлению услуг аутсорсинга персонала. Взаимная выгода и успешность долгосрочных отношений между клиентом и провайдером будет зависеть и от того, насколько детально продумано решение гипотетических проблем и форс-мажоров.

1.2 Цели и задачи аутсорсинга

Главная цель аутсорсинга заключается не в экономии средств (т.к. плата за услуги аутсорсинга, в большинстве случаев может превышать затраты на содержание «своего» сектора), а в возможности освободить соответствующие организационные, финансовые и людские ресурсы, чтобы развивать новые направления, или сконцентрировать усилия на существующих, требующих повышенного внимания.

В российской предпринимательской практике на аутсорсинг чаще всего передаются такие функции, как ведение бухгалтерского учёта, обеспечение функционирования офиса, переводческие услуги, транспортные услуги, поддержка работы компьютерной сети и информационной инфраструктуры, рекламные услуги, обеспечение безопасности.

К услугам, передаваемым на аутсорсинг бюджетными учреждениями:

- уборка помещения;
- уборка территории;
- охрана здания;
- техническое содержание здания;

- бухгалтерский учет;
- транспортные услуги;
- организация общественного питания [6].

1.3 Виды и классификация аутсорсинга

Аутсорсинг может быть внутренним и внешним – относительно территории заказчика. Внешним аутсорсингом является оказание услуг на территории поставщика, с использованием его инфраструктуры и персонала. Внутренний аутсорсинг – это оказание заказчику услуг на его территории. Вид выбирается в зависимости от потребностей заказчика.

Институт аутсорсинга в своих исследованиях разграничивает производственный аутсорсинг, аутсорсинг бизнес-процессов и IT-аутсорсинг такая классификация хороша тем, что каждый вид поддается конкретному описанию и, кроме того, отдельно выделен IT-аутсорсинг, который требует весьма подробного рассмотрения, во-первых, как родоначальник современного аутсорсинга, а во-вторых, как лидер рынка аутсорсинга. Ведь компании как правило начинают использование схемы аутсорсинга в первую очередь с IT-аутсорсинга, лишь затем плавно переходят к другим видам [7].

В применении аутсорсинга компании разрабатывают собственные виды, но все они классифицируются следующим образом:

В зависимости от особенностей аутсорсинговых взаимоотношений:

Полный (максимальный) – предприятие передает на аутсорсинг не отдельные функции какого-либо отдела, а определенный производственный или сервисный процесс всецело;

Частичный (выборочный) – фирма передает только часть своих определенных задач, к примеру, программирование WEB-сайта, а разработка всей стратегии, ее внедрение в практику остаются по-прежнему внутренним делом;

Усовершенствованный – как правило, используется уже известными компаниями, которые передают аутсорсерам определенные функции, оставляя за собой роль распределителя;

Промежуточный – организация передает на управление свои второстепенные функции третьей стороне, полагая, что ее специалисты способны разработать главные инновационные направления, таким образом демонстрируя высокий уровень доверия к способностям своих специалистов;

Трансформационный – организация приглашает поставщика услуг, который реорганизует работу подразделения, разрабатывая новые системы и надежную базу знаний и навыков, по завершении проекта он вновь обретает полный контроль и вступает в свои обычные обязанности;

Совместный – применяется для диверсификации риска в сложных проектах, то есть используется при заключении субдоговоров, предполагающих наличие нескольких поставщиков услуг;

Аутсорсинг совместного предприятия - создание новой компании для использования будущих деловых возможностей, персонал и активы клиента передаются совместному предприятию, заказчик и поставщик услуг делят прибыль, заработанную новой компанией.

Для эффективного ведения основного вида деятельности организации могут передать подрядчику непрофильные функции. На практике предприятия пользуются разными сервисами, которых сегодня огромное количество. Выбрать компанию – аутсорсера нужно с учетом требований своей фирмы. Ниже представлены основные разновидности аутсорсинга, которые развиваются на территории России и других стран [23].

Таблица 1– Виды и характеристика аутсорсинга

№ п\п	Вид аутсорсинга	Характеристика
1.	Производственный	Высокотехнологичные промышленные предприятия нередко передают функции по обработке, сборке, тестированию продукции

Продолжение таблицы 1

		<p>подрядчикам. Весь процесс отдают сторонним организациям телекоммуникационные компании. Производственный аутсорсинг помогает снизить себестоимость изготовления товаров, повысить уровень надежности и качества. Передача части обязанностей позволяет сосредоточиться на разработке новой продукции, продажах и продвижении существующей.</p>
2.	ИТ-аутсорсинг	<p>Данная отрасль входит в число самых востребованных и включает широкий спектр функций, которые связаны с обслуживанием компьютеров техники, программным обеспечением. Аутсорсинг ИТ – что это за услуги? Их можно отнести к обслуживанию оборудования, разработке программ. Популярность информационных технологий по всему миру делает этот вид отрасли одним из самых востребованных.</p>
3.	Аутсорсинг управления знаниями	<p>Этот вид только начинает развиваться в США, поэтому некоторые страны с ним не знакомы. Услуга предполагает управление процессами компании, которые нуждаются в глубоком изучении и серьезной аналитической обработке. Фирмы-аутсорсеры берут на себя формирование базы знаний и управление. Информация в будущем может использоваться для принятия важных управленческих решений.</p>
4.	Бухгалтерский	<p>Данная отрасль помогает снизить затраты предприятия на организацию собственной бухгалтерии. Функции в рамках данной отрасли передаются подрядчикам различные. Аутсорсинг бухгалтерский – что это за сервис?</p>

Продолжение таблицы 1

		<p>Одной из самых популярных форм отрасли является передача сторонней организации обязанностей по учету и отчетности. Важно учитывать, что за результат отвечает руководство предприятия заказчика (ответственность не передается по договору субподряда вместе с обязанностями).</p> <p>Встречаются несколько вариантов сотрудничества:</p> <p>бухгалтерский учет;</p> <p>составление отчетов;</p> <p>налоговый учет;</p> <p>полное обслуживание (ежедневный учет, предоставление отчетности за временные периоды, создание и проведение первичной документации).</p>
5.	Аутсорсинг персонала	<p>На крупных предприятиях, где не исключена возможность текучести кадров, востребован этот вид услуг. Аутсорсинг персонала – что это подразумевает? Такие услуги оказывают кадровые агентства, что помогает предприятию значительно сократить стоимость и время, потраченное на управление штатом. Специалисты компаний- аутсорсеров могут взять на себя найм сотрудников, расчеты налоговой нагрузки относительно зарплаты, премий, компенсаций. Важно отметить, что кадровое агентство не несет ответственность за качество работы нанятого персонала.</p>
6.	Юридический	<p>Средние и малые компании активно пользуются услугами юридических аутсорсинговых фирм. Подрядчики обеспечивают обслуживание по трудовому и</p>

Продолжение таблицы 1

		налоговому праву. Кроме того, привлечь аутсорсеров можно для правильного проведения реорганизации, регистрации или ликвидации юридического лица. Как правило, штатные юристы обходятся гораздо дороже, чем услуги подрядчиков, из-за невысокой нагрузки на специалиста.
7.	Логистический	Транспортный аутсорсинг подразумевает передачу функций по перевозке или доставке сторонним организациям. Это удобно для предприятий, которым нужно периодически отправлять грузы на определенные расстояния, но потребности в собственном транспортном отделе нет. Последнее время рынок логистического аутсорсинга активно развивается. Подрядчики могут выполнять обязанности по складированию товаров и транспортировке.

1.4 Преимущества и недостатки аутсорсинга

Становясь потребителем аутсорсинговых услуг, организация-заказчик получает возможность сосредоточиться на основном виде деятельности, поскольку договор аутсорсинга, заключается именно по непрофильным направлениям деятельности организации. Передача части работ на аутсорсинг позволяет сократить издержки, так как зачастую услуги аутсорсера стоят намного дешевле, чем содержание собственного персонала.

К главным плюсам аутсорсинга отнесем следующие:

1 Сокращение затрат на фонд оплаты труда. Для многих организаций это ключевой фактор в принятии решения о переводе тех или иных

процессов на аутсорсинг. Уменьшается объем документооборота, сокращаются отчисления компании во внебюджетные фонды, не нужно платить сотрудникам премии и бонусы. Бывают ситуации, когда компании аутсорсинг выгоден даже в случае превышения стоимости сторонних услуг над своими расходами на персонал. Например, если нужно показать резкий рост эффективности (отношение расходов на персонал к получаемой прибыли) в отдельно взятый период или выполнить привходящие требования учредителя – по численности работников или по средней зарплате в организации.

2 Сокращение социальных обязательств. Сотрудникам аутсорсинговой компании не нужно оплачивать отпуска, больничные, предоставлять различные льготы и преференции (например, указанные в коллективном договоре), не требуется обязательно доводить их зарплату до МРОТ, не нужно вовремя перечислять налоги в ФНС и так далее. Всё это теперь головная боль аутсорсера.

3 Возможность сосредоточиться на основной деятельности, не тратя управленческие ресурсы на непрофильные виды. Это важно, если у компании разветвленная структура, и требуется поддерживать одинаковые стандарты во всех подразделениях.

4 Возможность повысить качество получаемых услуг. Это актуально для компаний, у которых есть проблемы с привлечением квалифицированных кадров на отдельные позиции – например, из-за невозможности обеспечить достойную зарплату. Аутсорсинговой компании, для которой это направление деятельности – основное, проще предоставить сотруднику хорошие условия – зарплату, обучение, повышение квалификации. В результате компания-заказчик получает качественные услуги по адекватной стоимости.

5 Возможность быстро реорганизовать бизнес: компания может в короткие сроки отказываться от сотрудничества с одними аутсорсинговыми партнерами и заключать соглашения с другими. Не требуются процессы

найма, увольнения и перевода значительного количества персонала, сопряженные с большими временными затратами [8].

К недостаткам при использовании аутсорсинга относятся:

1 Компания рискует вывести за свои пределы слишком многие виды деятельности и лишиться части собственных ресурсов и возможностей. В таких случаях компания утратит виды деятельности, которые в течение длительного времени обеспечивали ей успех на рынке;

2 Передача некоторых функций в аутсорсинг нецелесообразна для крупных организаций, поскольку она может привести к потере конфиденциальности информации, к снижению оперативности в предоставлении необходимых сведений для управления организацией. Утечка же конфиденциальной информации в свою очередь может привести к потере конкурентоспособности фирмы;

3 Психологический фактор: не каждая фирма доверит внутреннюю информацию посторонней организации;

4 Передача на аутсорсинг, каких-либо функций может привести к утрате некоторых видов деятельности, которые в совокупности с основным видом, обеспечивали организации успех на потребительском рынке. Кроме того, передав в аутсорсинг много функций, у организации могут возрасти затраты. Здесь стоит заметить, что чрезмерное увлечение аутсорсингом может полностью привести фирму – заказчика в полную зависимость от внешних исполнителей;

5 Достаточно велик риск убытков из-за низкого качества услуг, ведь аутсорсинг в Российской Федерации только развивается. Кроме того, фирма-аутсорсер, как и любая другая, занятая, предпринимательством может разориться, в связи с чем, организация-заказчик вынуждена будет воспользоваться услугами нового аутсорсера, а это дополнительные моральные и материальные затраты;

6 Отсутствие контроля над деятельностью организации или специалистов, которые предоставляют услуги;

7 Является и тот факт, что по аутсорсингу совсем не проработана российская законодательная база [9].

1.5 Нормативно-правовая база аутсорсинга в России

Понятие «аутсорсинг» в российском законодательстве отсутствует. Можно воспользоваться ст. 421 ГК РФ, согласно которой граждане и юридические лица свободны в заключении договора. При этом стороны могут заключить как предусмотренный, так и не предусмотренный законом или иными правовыми актами договор, а также договор, в котором содержатся элементы различных договоров, предусмотренных законом или иными правовыми актами (смешанный договор). К отношениям сторон по смешанному договору применяются в соответствующих частях правила о договорах, элементы которых содержатся в смешанном договоре, если иное не вытекает из соглашения сторон или существа смешанного договора [10].

Одним из возможных вариантов заключения договоров является договор возмездного оказания услуг (гл. 39 ГК РФ). По договору возмездного оказания услуг исполнитель обязуется по заданию заказчика оказать услуги (совершить определенные действия или осуществить определенную деятельность), а заказчик – оплатить эти услуги (ст. 779 ГК РФ) [11].

В целях уменьшения налоговых рисков при заключении договоров аутсорсинга рекомендуется учитывать следующее:

- в договор необходимо включить все существенные условия, предусмотренные действующим законодательством для договоров данного вида, а предмет договора должен быть четко прописан;
- в тексте договора надо дословно использовать терминологию НК РФ;
- если деятельность аутсорсера лицензируется, то нужно проверить наличие лицензии (см. Закон о лицензировании).

– операции по оказанию аутсорсинговых услуг должны быть правильно оформлены, подтверждены документами (договор, если необходимо – копия лицензии, счет-фактура, акт об оказании услуг, подписанный обеими сторонами договора).

2 Объект и методы исследования

2.1 Объект исследования

Объект исследования – Управление образованием Администрации города Юрги (в дальнейшем УО Администрации г.Юрги) в целом, более подробно в ходе работы будет проведен анализ Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 40 «Солнышко».

УО Администрации г.Юрги подведомственно Департаменту Образования Кемеровской области (Кузбасса). Основано 06 декабря 1993 года. Основным видом деятельности является деятельность органов местного самоуправления по управлению вопросами общего характера (84.11.3).

УО Администрации г.Юрги расположено по адресу Кемеровская область, город Юрга, проспект Победы, 13.

Управлению образованием Администрации города Юрги подведомственны следующие организации:

- Общеобразовательные учреждения – 8;
- Дошкольные общеобразовательные учреждения- 29;
- Учреждения для детей-сирот- 1;
- Учреждения дополнительного образования- 3;
- Прочие учреждения- 3.

В своей деятельности УО Администрации г.Юрги руководствуется федеральными, региональными, муниципальными документами, административными регламентами, планом работы Управления образованием, муниципальной программой «Развитие системы образования в Юргинском городском округе».

Имущество Управления образованием Администрации города Юрги находится на балансе Администрации города Юрги [24].

УО Администрации г.Юрги посредством Муниципального казенного учреждения Централизованной бухгалтерии Управления Образовани­ем г.Юрги ведет бухгалтерский, налоговый и управленческие учеты хозяйственных операций в полном объеме.



Рисунок 1 – Структура Управления образованием

Контроль за ведением деятельности УО Администрации г.Юрги ведет непосредственно Начальник Управления Образовани­ем.

В системе образования города Юрги трудится 2249 человек. Педагогическим трудом занято 1266 человека, из них 653 учителя школ, 556

воспитателей дошкольных учреждений, 57 педагогов дополнительного образования [24].

Более подробно в ходе анализа данной работы будет рассмотрено применение в работе аутсорсинга в системе дошкольного образования на примере Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 40 «Солнышко» [26].

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 40 «Солнышко» функционирует с 22.06.2007г. Право на ведение образовательной деятельности, государственный статус детского сада подтверждается следующими документами:

– Лицензия на право ведения образовательной деятельности серия 42 ЛОИ от 29.09.2016 г. Государственной службой по надзору и контролю в сфере образования Кемеровской области (предоставлена бессрочно)

– Устав муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 40 «Солнышко» [26].

– Лицензия на осуществление медицинской деятельности серия ЛО-42-01 № 002638 от 06.02.2014 г., Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения и социального развития.

Основные направления работы:

- Охрана и укрепление здоровья детей
- Нравственно - патриотическое воспитание дошкольников
- Взаимодействие с родителями
- Обеспечение высокого уровня воспитания и образования дошкольника.

Основными видами деятельности ДОО являются реализация основной общеобразовательной программы:

- образовательной программы дошкольного образования,

- присмотр и уход за детьми,
- реализация адаптированной программы дошкольного образования.

В МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко» работает 65 работников, из них:

- административный персонал 2 человека;
- педагогический персонал 35 человека;
- учебно- вспомогательный 19 человек;
- обслуживающий персонал 9 человек.

Руководит детским садом заведующий ДОУ. Структуру управления в ДОУ можно рассмотреть на рисунке № 2.

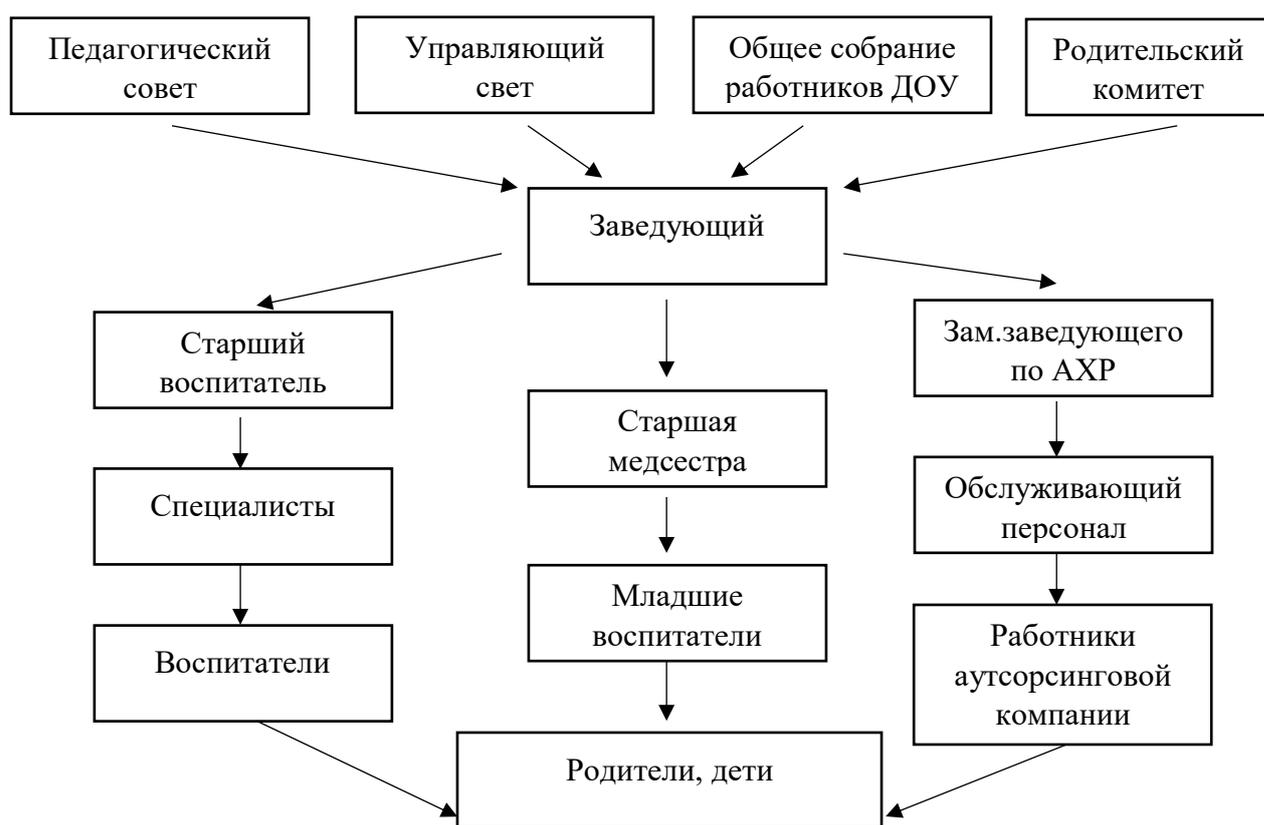


Рисунок 2 – Структура управления ДОУ

Что же касается демографической ситуации, то она складывается следующим образом, большая часть персонала – это женский коллектив – 94 %.

Административно-управленческий персонал – 3 %, педагогический персонал в ДОУ- 55 %, учебно-вспомогательный персонал- 29 % и обслуживающий персонал- 13 %.

Доля работников ДОУ в процентном отношении по возрасту до 35 лет – 56 %, от 35 до 50 лет – 31 % и более 50 лет – 13 % работников. Это говорит о том, что коллектив в основном – это молодое поколение.

Что же касается образования работников, то большая часть со средним-профессиональным образованием – 58 %, и высшим профессиональным образованием – 42 %, из них большая часть это педагогический персонал, в настоящее время проходят обучение на получение высшего образования 8 педагогов.

По повышению квалификации и получению высшего образования то, можно сказать о том, что это непрерывный и необходимый процесс в работе ДОУ и реализации своей деятельности.

2.2 Методы исследования

Для проведения анализа работы с аутсорсинговыми компаниями в системы дошкольного образования Администрации города Юрги в выпускной квалификационной работе будут использованы следующие методы – сравнение, анализ, статистического и экономического анализа, теоретический анализ, наблюдение.

При анализе были изучены и проанализированы следующие документы ДОУ:

– договор между Муниципальным казенным учреждением Централизованной бухгалтерии Управления Образования г.Юрги и Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад комбинированного вида № 40 «Солнышко»;

– договор на оказание услуг по уборке прилегающей территории ДОУ между аутсорсинговой компанией и МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко»;

– договор на оказание услуг по организации горячего и холодного питания в ДОУ между аутсорсинговой компанией и МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко»;

– договор на оказание услуг по физической охране между аутсорсинговой компанией и МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко»;

– техническое задание для каждого из вышеперечисленных договоров;

– счета- фактуры на оплату по уборке прилегающей территории, по горячему и холодному питанию, физической охране;

– акты по оплате за уборку прилегающей территории, по горячему и холодному питанию, физической охране;

– анализ финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко»;

– Положение по оплате труда работников МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко»;

– штатное расписание МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко».

По расчетам методом сравнения просчитывалась экономическая выгода или убытки при работе с аутсорсинговыми компаниями в системе дошкольного образования.

На основании вышеперечисленных документов, нормативно-правовой базы, метода наблюдения были сделаны предложения по улучшению качества оказываемых услуг аутсорсинговыми компаниями.

3 Расчеты и аналитика

3.1 Анализ аутсорсинга в системе дошкольного образования Управления образование Администрации города Юрги

Работа с аутсорсинговыми компаниями в системе дошкольного образования города Юрги ведется с 2015 года. Основной и первоочередной причиной прихода к работе с аутсорсинговыми компаниями в данной системе обусловлено Федеральным Законом от 29.12.2012г. № 273 «Об образовании в РФ», Уставом ДОО.

Соотношение между педагогическим и учебно-вспомогательным и обслуживающим персоналами в соответствии с Муниципальной программой «Мероприятия по финансовому оздоровлению Юргинского городского округа на 2014-2019 гг.» соотношение численности должно не превышать 40 %- УВП и ОП, педагогического- 60 % [14].

Все полномочия согласно договору между муниципальным казенным учреждением Централизованной бухгалтерией Управления Образованием г.Юрги (далее- МКУ ЦБ УО г.Юрги) и Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад комбинированного вида № 40 «Солнышко» по работе с аутсорсинговыми компаниями осуществляется контрактным отделом Управления Образованием Администрации города Юрги. Именно контрактный отдел по определенному виду деятельности составляет техническое задание. Которое состоит из обязательных разделов как:

- 1 Услуги (срок предоставления услуг, наименование услуг, периодичность предоставления);
- 2 Общие требования к оказанию услуг;
- 3 Дополнительные требования к услугам;
- 4 Порядок и срок приемки оказанных услуг.

При данной работе контрактный отдел руководствуется Федеральным законом "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" от 05.04.2013 N 44-ФЗ [13].

Аутсорсинговые компании в свою очередь должны выполнить ряд обязательств таких как:

- получение электронной цифровой подписи (ЭЦП);
- прохождение аккредитации на электронной торговой площадке (ЭТП);
- необходимы денежные средства на счете ЭТП;
- заполнение и подача заявки на ЭТП;
- заключение контракта.

Заключение контрактов происходит на торговой площадке путем закрытого электронного аукциона, по результатам которого происходит заключение контрактов с аутсорсинговыми компаниями.

3.2 Анализ аутсорсинга по виду деятельности – уборка прилегающей территории

В системе дошкольного образования УО Администрации г.Юрги как было выше сказано подведомственно 29 дошкольных учреждений и согласно программе из обслуживающего персонала первые должности, которые вывели на аутсорсинг это – работники по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (дворник) и плотник с 01 января 2015 года, данные должности исключены из штатного расписания ДООУ. Такие должности как повар, кладовщик, подсобный рабочий также выведены на аутсорсинг с 24 октября 2018 года. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (дежурные) выведены из штата 01.09.2019г.

На сколько рентабельно работа с аутсорсинговыми компаниями в системе дошкольного образования УО Администрации г.Юрги необходимо провести анализ данной деятельности.

Несомненно, главной статье расхода МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко» является – расходы на заработную плату работникам ДОУ.

Таблица № 2 – Расходы заработной платы в рублях

№ п/п	Наименование показателя	Коды строк	Период				
			2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.
1	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (дворник) 2.5 ставки		102 813	107089	116955	-	-
2	Плотник 0.5 ставки		102 813	107089	116955	-	-
3	Итого:		205626	214 179	233910	-	-

Произведем расчеты за 2015 год:

Работник № 1 – рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, нагрузка согласно трудового договора, приказа руководителя ДОУ - 1.0 ставки и плюс 50 % - расширение зоны обслуживания, детей до 18 лет нет:

1) $2349 * 1.0 = 2349$ рублей

2) $2349: 100 * 50 = 1174$ рублей 50 копеек – расширение зоны обслуживания

3) 2100 рублей стимулирующий фонд за интенсивность труда

4) $2349 + 1174,50 + 2100 = 5623$ рублей 50 копеек

5) $5623,5: 100 * 30 = 1687$ рублей 05 копеек - районный коэффициент

6) $5623,5 + 1687,05 = 7310$ рублей 55 копеек

7) $7310,55 - 13 \% = 6360$ рублей 18 копеек заработная плата работника

8) $7310,55 : 100 * 22 = 1608$ рублей 32 копеек – отчисления ПФР;

9) $7310,55 : 100 * 2,9 \% = 212$ рублей 01 копеек – отчисления в ФСС;

10) $7310,55 : 100 * 5,1 \% = 372$ рублей 80 копеек – отчисления ФОМС;

11) $7310,55 : 100 * 0,2 \% = 14$ рублей 62 копейки – отчисления на случай производственной травмы.

12) Итого начислений от работодателя – 8567 рублей 75 копеек.

13) 8567 рублей 75 копеек * 12 месяцев = 102 813 рублей 00 копеек затраты работодателя на работника по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (дворника) за 2015 год.

Работник № 2 - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, нагрузка согласно трудового договора, приказа руководителя ДООУ - 1.0 ставки и плюс 0,5 ставки совместительство плотника, согласно трудовому договору и приказа руководителя ДООУ, детей до 18 лет нет:

1) $2349 * 1.0 = 2349$ рублей

2) $2349 : 100 * 50 = 1174$ рублей 50 копеек – совместительство по должности плотника

3) 2100 рублей стимулирующий фонд за интенсивность труда

4) $2349 + 1174,50 + 2100 = 5623$ рублей 50 копеек

5) $5623,5 : 100 * 30 = 1687$ рублей 05 копеек - районный коэффициент

6) $5623,5 + 1687,05 = 7310$ рублей 55 копеек

7) $7310,55 - 13 \% = 6360$ рублей 18 копеек заработная плата работника

8) $7310,55 : 100 * 22 = 1608$ рублей 32 копеек – отчисления ПФР;

9) $7310,55 : 100 * 2,9 \% = 212$ рублей 01 копеек – отчисления в ФСС;

10) $7310,55 : 100 * 5,1 \% = 372$ рублей 80 копеек - отчисления ФОМС;

11) $7310,55 : 100 * 0,2 \% = 14$ рублей 62 копейки – отчисления на случай производственной травмы.

12) Итого начислений от работодателя – 8567 рублей 75 копеек.

13) 8567 рублей 75 копеек * 12 месяцев = 102 813 рублей 00 копеек
затраты работодателя на работника по комплексному обслуживанию и
ремонту зданий (дворника) за 2015 год.

Согласно данных расчетов в случае сохранения в штатном расписании
должностей рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
(дворник), плотника работодателю обходилось 205 626 рублей.

Согласно договора бюджетного учреждения от 23.12.2014 года «На
оказание услуг по уборке прилегающей территории ДОУ» на 2015 год
ежемесячные отчисления аутсорсинговой компании составляли 20 683
рублей 46 копеек, что за год составляет – 248 201 рублей 52 копейки.

Произведем расчеты за 2016 год:

Работник 1 – рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту
зданий, нагрузка согласно трудового договора, приказа руководителя ДОУ -
1.0 ставки и плюс 50 % - расширение зоны обслуживания, детей до 18 лет
нет:

1) $2349 * 1.0 = 2349$ рублей

2) $2349: 100 * 50 = 1174$ рублей 50 копеек – расширение зоны
обслуживания

3) 2100 рублей стимулирующий фонд за интенсивность труда

4) $2349 + 1174,50 + 2100 = 5623$ рублей 50 копеек

5) $5623,5: 100 * 30 = 1687$ рублей 05 копеек - районный коэффициент

6) $5623,5 + 1687,05 = 7310$ рублей 55 копеек

7) $7310,55 - 13 \% = 6360$ рублей 18 копеек заработная плата
работника

8) $7310,55: 100 * 22 = 1608$ рублей 32 копеек – отчисления ПФР;

9) $7310,55: 100 * 2,9 \% = 212$ рублей 01 копеек – отчисления в ФСС;

10) $7310,55: 100 * 5,1 \% = 372$ рублей 80 копеек - отчисления ФОМС;

11) $7310,55: 100 * 0,2 \% = 14$ рублей 62 копейки – отчисления на
случай производственной травмы.

12) Итого начислений от работодателя – 8567 рублей 75 копеек.

13) $8567 \text{ рублей } 75 \text{ копеек} * 8 \text{ месяцев} = 68536 \text{ рублей } 00 \text{ копеек}$

Согласно постановлению главы города Юрги с 01.09.2016 г. проиндексированы должностные оклады заработной платы на 5 %.

14) $2818 * 1.0 = 2818 \text{ рублей}$

15) $2818: 100 * 50 = 1409 \text{ рублей } 00 \text{ копеек}$ – расширение зоны обслуживания

16) 2100 рублей стимулирующий фонд за интенсивность труда

17) $2818 + 1409 + 2100 = 6327 \text{ рублей } 00 \text{ копеек}$

18) $6327: 100 * 30 = 1898 \text{ рублей } 10 \text{ копеек}$ - районный коэффициент

19) $6327 + 1898,1 = 8225 \text{ рублей } 10 \text{ копеек}$

20) $8225,1 - 13 \% = 7155 \text{ рублей } 84 \text{ копеек}$ заработная плата работника

21) $8225,1: 100 * 22 = 1809 \text{ рублей } 50 \text{ копеек}$ – отчисления ПФР;

22) $8225,1: 100 * 2,9 \% = 238 \text{ рублей } 53 \text{ копеек}$ – отчисления в ФСС;

23) $8225,1: 100 * 5,1 \% = 419 \text{ рублей } 48 \text{ копеек}$ - отчисления ФОМС;

24) $8225,1: 100 * 0,2 \% = 16 \text{ рублей } 45 \text{ копеек}$ – отчисления на случай производственной травмы.

25) Итого начислений от работодателя – 9638 рублей 46 копеек.

26) $9638 \text{ рублей } 46 \text{ копеек} * 4 \text{ месяцев} = 38553 \text{ рублей } 84 \text{ копеек}$

27) Итого расходы работодателя за 2016 год 107089 рублей 84 копейки.

28) Итого расходы работодателя за работников в 2016 году – 214179 рублей 68 копеек.

Согласно данных расчетов в случае сохранения в штатном расписании должностей рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (дворник), плотника работодателю обходилось 214 179 рублей 68 копеек.

Согласно договора бюджетного учреждения от 27.12.2015 года «На оказание услуг по уборке прилегающей территории ДОУ» на 2016 год ежемесячные отчисления аутсорсинговой компании составляли 21459 рублей 06 копеек, что за год составляет – 257508 рублей 72 копейки.

Произведем расчеты на 2017 год из расчета одного работника:

1) $2818 * 1.0 = 2818$ рублей

2) $2818: 100 * 50 = 1409$ рублей 00 копеек – расширение зоны обслуживания

3) 2100 рублей стимулирующий фонд за интенсивность труда

4) $2818 + 1409 + 2100 = 6327$ рублей 00 копеек

5) $6327: 100 * 30 = 1898$ рублей 10 копеек - районный коэффициент

6) $6327 + 1898,1 = 8225$ рублей 10 копеек

7) $8225,1 - 13 \% = 7155$ рублей 84 копеек заработная плата работника

8) $8225,1: 100 * 22 = 1809$ рублей 50 копеек – отчисления ПФР;

9) $8225,1: 100 * 2,9 \% = 238$ рублей 53 копеек – отчисления в ФСС;

10) $8225,1: 100 * 5,1 \% = 419$ рублей 48 копеек - отчисления ФОМС;

11) $8225,1: 100 * 0,2 \% = 16$ рублей 45 копеек – отчисления на

случай производственной травмы

12) Итого начислений от работодателя – 9638 рублей 46 копеек

13) 9638 рублей 46 копеек * 8 месяцев = 77107 рублей 68 копеек

Согласно постановлению Главы города Юрга с 01.09.2017 года проиндексированы должностные оклады заработной платы на 5 %.

14) $2959 * 1.0 = 2959$ рублей

15) $2959: 100 * 50 = 1479$ рублей 50 копеек – расширение зоны обслуживания

16) 2100 рублей стимулирующий фонд за интенсивность труда

17) $2959 + 1479,5 + 2100 = 6538$ рублей 50 копеек

18) $6538,5: 100 * 30 = 1961$ рублей 55 копеек - районный коэффициент

19) $6538,5 + 1961,55 = 8500$ рублей 05 копеек

20) $8500,05 - 13 \% = 7395$ рублей 04 копеек заработная плата работника

21) $8500,05: 100 * 22 = 1870$ рублей 01 копеек – отчисления ПФР;

22) $8500,05: 100 * 2,9 \% = 246$ рублей 50 копеек – отчисления в ФСС;

23) $8500,05: 100 * 5,1 \% = 433$ рублей 50 копеек - отчисления ФОМС;
24) $8500,05: 100 * 0,2 \% = 17$ рублей 00 копейки – отчисления на случай производственной травмы

25) Итого начислений от работодателя – 9962 рублей 01 копеек

26) 9962 рублей 01 копеек * 4 месяцев = 39848 рублей 04 копеек

27) Итого расходы работодателя за 2017 год 116955 рублей 04 копейки

28) При сохранении должностей рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, плотника в штатном расписании МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко» расходы работодателя составили 233910 рублей 08 копеек.

Согласно договора бюджетного учреждения от 29.12.2016 года «На оказание услуг по уборке прилегающей территории ДОУ» на 2017 год ежемесячные отчисления аутсорсинговой компании составляли 24374 рублей 98 копеек, что за год составляет – 292499 рублей 76 копейки; в 2018 году – 27060 рублей ежемесячно, что составляет в год 324720 рублей; 2019 году – 18780 рублей, общая сумма за год 225 360 рублей перечислено аутсорсинговой компанией за уборку прилегающей территории.

По итогам расчетов можно утверждать, что с каждым годом тенденция не изменяется. Что выплаты ДОУ аутсорсинговой компании более затратны, нежели содержание в штате своих работников.

Как известно, что с 01 мая 2018 года в России в соответствии с Федеральным законом от 07.03.2018 N 41-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" минимальный размер оплаты труда установлен в сумме 9 489 рублей в месяц [15].

В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса РФ минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории РФ федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

В этой связи с 1 мая 2018 года минимальный размер оплаты труда увеличен до 11 163 рублей в месяц, что в том числе соответствует требованиям.

При содержании в штате работников по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, плотника в ходе работы с документами счет- фактурами видно, что неотъемлемыми расходами также является приобретение перчаток, метел, а также снегоуборочной машины, газонокосилки, что так же является статьей расхода для учреждения.

3.3 Анализ аутсорсинга по виду деятельности – организации горячего питания в МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко»

Так же с 2018 году в системе дошкольного образования УО Администрации г. Юрги последовало следующее мероприятия по выходу на аутсорсинг пищевого блока дошкольных учреждений.

В МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко» выведение пищевого блока на аутсорсинг произошло с 22 октября 2018 года, данной программы коснулись все «большие» дошкольные учреждения, где численность воспитанников составляет около 300 человек.

За штат выведены такие должности как:

- повар 6,0 ставки;
- подсобный рабочий 1,0 ставки;
- кладовщик 1,0 ставки.

Фонд учреждения был сокращен на:

- 1) Повар $3573 * 6.0$ ставки = 21 438;
- 2) Подсобный рабочий $3241 * 1.0$ ставки = 3241;
- 3) Кладовщик $3402 * 1.0$ ставки = 3402
- 4) Итого: $21\ 438 + 3241 + 3402 = 28\ 081$.

Проведем расчеты расходования ДОУ на заработную плату работников пищевого блока.

Работник № 1 – повар, дети до 18 лет двое:

1) $4050 * 1.0 = 4050$ рублей

2) $4050: 100 * 25 = 1012$ рублей 50 копеек – расширение зоны обслуживания

3) 7020 рублей - выплата стимулирующего характера, за ежедневную уборку технологического оборудования на пищеблоке, за соблюдение требований СанПин при приготовлении пищи

4) $4050 + 1012,5 + 7020 = 12082$ рублей 50 копеек

5) $12082,5: 100 * 30 = 3624$ рублей 75 копеек - районный коэффициент

6) $12082,5 + 3624,75 = 15707$ рублей 25 копеек

7) $(15707,25 - 2800) - 13 \% = 1677$ рублей 94 копеек заработная плата работника

8) $15707,25 - 1677,94 = 14029$ рублей 31 копейка

9) $15707,25: 100 * 22 = 3455$ рублей 60 копеек – отчисления ПФР;

10) $15707,25: 100 * 2,9 \% = 455$ рублей 51 копейка – отчисления в ФСС;

11) $15707,25: 100 * 5,1 \% = 801$ рублей 07 копеек - отчисления ФОМС;

12) $15707,25: 100 * 0,2 \% = 31$ рублей 41 копейки – отчисления на случай производственной травмы.

13) Итого начислений от работодателя – 18772 рублей 90 копеек.

Работник № 2- повар, дети до 18 лет один:

1) $4050 * 1.0 = 4050$ рублей

2) $4050: 100 * 25 = 1012$ рублей 50 копеек – расширение зоны обслуживания

3) 7020 рублей- выплата стимулирующего характера, за ежедневную уборку технологического оборудования на пищеблоке, за соблюдение требований СанПин при приготовлении пищи

4) $4050 + 1012,5 + 7020 = 12082$ рублей 50 копеек

5) $12082,5: 100 * 30 = 3624$ рублей 75 копеек - районный коэффициент

6) $12082,5 + 3624,75 = 15707$ рублей 25 копеек

7) $(15707,25 - 1400) - 13 \% = 1859$ рублей 94 копеек заработная плата работника

8) $15707,25 - 1859,94 = 13847$ рублей 31 копейка- заработная плата работника

9) $15707,25: 100 * 22 = 3455$ рублей 60 копеек – отчисления ПФР;

10) $15707,25: 100 * 2,9 \% = 455$ рублей 51 копеек – отчисления в ФСС;

11) $15707,25: 100 * 5,1 \% = 801$ рублей 07 копеек - отчисления ФОМС;

12) $15707,25: 100 * 0,2 \% = 31$ рублей 41 копейки – отчисления на случай производственной травмы.

13) Итого начислений от работодателя – 18590 рублей 09 копеек.

Работник № 3- повар, детей до 18 лет нет:

1) $4050 * 1.0 = 4050$ рублей

2) $4050: 100 * 25 = 1012$ рублей 50 копеек – расширение зоны обслуживания

3) 7020 рублей- выплата стимулирующего характера, за ежедневную уборку технологического оборудования на пищеблоке, за соблюдение требований СанПин при приготовлении пищи

4) $4050 + 1012,5 + 7020 = 12082$ рублей 50 копеек

5) $12082,5: 100 * 30 = 3624$ рублей 75 копеек - районный коэффициент

6) $12082,5 + 3624,75 = 15707$ рублей 25 копеек

7) $15707,25 - 13 \% = 13665$ рублей 30 копеек заработная плата работника

8) $15707,25: 100 * 22 = 3455$ рублей 60 копеек – отчисления ПФР;

9) $15707,25: 100 * 2,9 \% = 455$ рублей 51 копеек – отчисления в ФСС;

10) $15707,25: 100 * 5,1 \% = 801$ рублей 07 копеек - отчисления ФОМС;

11) $15707,25: 100 * 0,2 \% = 31$ рублей 41 копейки – отчисления на случай производственной травмы.

12) Итого начислений от работодателя – 18408 рублей 89 копеек.

Работник № 4- повар, детей до 18 лет нет:

1) $4050 * 1.0 = 4050$ рублей

2) $4050: 100 * 25 = 1012$ рублей 50 копеек – расширение зоны обслуживания

3) 7020 рублей- выплата стимулирующего характера, за ежедневную уборку технологического оборудования на пищеблоке, за соблюдение требований СанПин при приготовлении пищи

4) $4050 + 1012,5 + 7020 = 12082$ рублей 50 копеек

5) $12082,5: 100 * 30 = 3624$ рублей 75 копеек - районный коэффициент

6) $12082,5 + 3624,75 = 15707$ рублей 25 копеек

7) $15707,25 - 13 \% = 13665$ рублей 30 копеек заработная плата работника

8) $15707,25: 100 * 22 = 3455$ рублей 60 копеек – отчисления ПФР;

9) $15707,25: 100 * 2,9 \% = 455$ рублей 51 копейки – отчисления в ФСС;

10) $15707,25: 100 * 5,1 \% = 801$ рублей 07 копеек - отчисления ФОМС;

11) $15707,25: 100 * 0,2 \% = 31$ рублей 41 копейки – отчисления на случай производственной травмы.

12) Итого начислений от работодателя – 18408 рублей 89 копеек.

Работник № 5- кладовщик, дети до 18 лет один:

1) $3402 * 1.0 = 3402$ рублей

2) 7260 рублей - выплата стимулирующего характера, за тяжесть ручного и физического труда

3) $3402 + 7260 = 10662$ рублей 00 копеек

4) $10662: 100 * 30 = 3198$ рублей 60 копеек - районный коэффициент

5) $10662 + 3198,6 = 13860$ рублей 60 копеек

6) $(13860,6 - 1400) - 13 \% = 1619$ рублей 88 копеек размер
подходного налога

7) $13860,6 - 1619,88 = 12240$ рублей 72 копейка- заработная плата
работника

8) $13860,6: 100 * 22 = 3049$ рублей 33 копеек – отчисления ПФР;

9) $13860,6: 100 * 2,9 \% = 401$ рублей 96 копеек – отчисления в ФСС;

10) $13860,6: 100 * 5,1 \% = 706$ рублей 89 копеек - отчисления ФОМС;

11) $13860,6: 100 * 0,2 \% = 27$ рублей 72 копейки – отчисления на
случай производственной травмы.

12) Итого начислений от работодателя – 16426 рублей 62 копеек.

Работник № 6- подсобный рабочий, детей до 18 лет:

1) $3241 * 1,0 = 3241$ рублей

2) $3241: 100 * 50 = 1620$ рублей 50 копеек – расширение зоны
обслуживания

3) 7430 рублей - выплата стимулирующего характера, за
проведение генеральных уборок пищеблока

4) $3241 + 7430 + 1620,5 = 12291$ рублей 50 копеек

5) $12291,5: 100 * 30 = 3687$ рублей 45 копеек - районный коэффициент

6) $12291,5 + 3687,45 = 15978$ рублей 95 копеек

7) $15978,95 - 13 \% = 13901$ рублей 68 копеек- заработная плата
работника

8) $15978,95: 100 * 22 = 3515$ рублей 40 копеек – отчисления ПФР;

9) $15798,95: 100 * 2,9 \% = 458$ рублей 17 копеек – отчисления в ФСС;

10) $15798,95: 100 * 5,1 \% = 805$ рублей 75 копеек - отчисления
ФОМС;

11) $15798,95: 100 * 0,2 \% = 31$ рублей 60 копейки – отчисления на
случай производственной травмы.

12) Итого начислений от работодателя – 16426 рублей 62 копеек.

По итогам расчетов можно высчитать общий фонд заработной платы
пищевого блока ДОУ 40 = 18772,9 (Работник 1) + 18590,09 (Работник 2) +

18408,89 (Работник 3) + 18590,89 (Работник 5) + 16426,62 (Работник 6) = 90789 рублей 39 копеек.

По произведенным выше расчетам фонд ДОУ при выведении пищевого блока в аутсорсинг сократился на 28 081 рублей, можно сделать вывод о том, что дошкольное учреждение осталось в плюсе в данной ситуации.

Ежемесячные затраты на ремонт оборудования пищеблока и приобретение моющих средств в среднем составляло 800 рублей, а за год 9600 рублей, в данный момент ремонтом оборудования полностью занимается аутсорсинговая компания.

С данной аутсорсинговой компанией заключен договор аренды помещения пищевого блока. Ежемесячные размер арендной платы составляет 15840 рублей, что составляет за год 190080 рублей. Так же данная компания производит оплату за электроэнергию. Средства с аренды ДОУ может использовать на развитие учреждения, но в соответствии с утвержденным законодательством перечнем.

3.4 Анализ аутсорсинга по виду деятельности – оказание услуг по физической охране

Так же аутсорсинг затронул все дошкольные учреждения в системе дошкольного образования УО Администрации г.Юрги по оказанию услуг физической охраны. В Дошкольные учреждения города предоставлена охрана с 07.00 до 19.00 часов. В ночное и выходное время в ДОУ работают сторожа.

В связи с мировыми событиями, увеличения числа чрезвычайных происшествий в образовательных учреждениях, но и не только, а также террористической угрозы, возникла необходимость в физической охране во всех образовательных учреждениях России. Поэтому Правительством России принято решение об усилении мер, противодействующих нависшей

угрозе. Данная необходимость требовала квалифицированных кадров, обученный персонал который должен и может

За данную услугу дошкольные учреждения выплачивают аутсорсинговой организации ежемесячно исходя из стоимости одного часа 122 рубля 34 копейки.

Таблица 3 – Средства ДООУ за оказание услуг физическая охрана в рублях

№ п/п	Месяц, год	Кол-во часов	цена	сумма
1	Сентябрь 2019	210	122,34	25691,4
2	Октябрь 2019	230	122,34	28138,2
3	Ноябрь 2019	230	122,34	28138,2
4	Декабрь 2019	200	122,34	24468
5	Январь 2020	220	119,70	26334
6	Февраль 2020	180	119,70	21546
7	Март 2020	264	119,70	31600,8
8	Апрель 2020	238	119,70	28488,6
	Итого:			214405,2

Из вышеприведённой таблицы видно, что средства ДООУ затрачены в сумме 214405 рублей 20 копеек. Для учреждения это значительная сумма, но данные средства выделены из средств регионального бюджета. Работа с данной аутсорсинговой компанией ведется на должном уровне, трудностей не возникает.

Для учреждений образования, а именно МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко» выведение данной услуги ни каким образом не сказалось по работникам, т.е. сокращения штата или увольнение работников произведено не было. Работники, которые выполняли трудовую деятельность в виде дежурства на входе в ДООУ, продолжают трудиться в учреждении, но при этом данная работа с них снята полностью.

Рассмотрим рассчитанные суммы в итоговой таблице за последние два года и текущий 2020 год (как планируемый период).

Таблица 4 – Сведения по контрактам (договорам) в тыс. рублей

№ п/п	Наименование показателя	Коды строк	Год начала закупки	на 2018 г.	на 2019 г.	на 2020 г.
1	Выплаты на закупку товаров, работ, услуг, всего	26000	х	1 030 281,48	1 030 281,48	1 455 992,11
2	в том числе: по контрактам (договорам), заключенным до начала текущего финансового года без применения норм Федерального закона от 5 апреля 2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - Федеральный закон №44-ФЗ) и Федерального закона от 18 июля 2011 г. №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (далее - Федеральный закон №223-ФЗ)	26100	х			
3	по контрактам (договорам), планируемыми к заключению в соответствующем финансовом году без применения норм Федерального закона №44-ФЗ и Федерального закона №223-ФЗ	26200	х			
4	по контрактам (договорам), заключенным до начала текущего финансового года с учетом требований	26300	х			86 449,43

Продолжение таблицы 4

	Федерального закона №44-ФЗ и Федерального закона №223-ФЗ					
5	по контрактам (договорам), планируемым к заключению в соответствующем финансовом году с учетом требований Федерального закона №44-ФЗ и Федерального закона №223-ФЗ	26400	x	1 030 281,48	1 030 281,48	1 599 542,68
6	в том числе: за счет субсидий, предоставляемых на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания	26410	x	2 376 620,57	2 885 210,48	2 885 210,48
7	в том числе: в соответствии с Федеральным законом №44-ФЗ	26411	x	2 376 620,57	2 885 210,48	2 885 210,48
8	в соответствии с Федеральным законом №223-ФЗ	26412	x			
9	за счет субсидий, предоставляемых в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации	26420	x			54 851,11
10	в том числе: в соответствии с Федеральным законом №44-ФЗ	26421	x			54 851,11
11	в соответствии с Федеральным законом №223-ФЗ	26422	x			
12	за счет субсидий, предоставляемых на осуществление	26430	x			

Продолжение таблицы 4

	капитальных вложений					
13	за счет средств обязательного медицинского страхования	26440	х			
14	в том числе: в соответствии с Федеральным законом №44-ФЗ	26441	х			
15	в соответствии с Федеральным законом №223-ФЗ	26442	х			
16	за счет прочих источников финансового обеспечения	26450	х	2 045 071,00	2 045 071,00	2 845 071,00
17	в том числе: в соответствии с Федеральным законом №44-ФЗ	26451	х	2 045 071,00	2 045 071,00	2 845 071,00
18	в соответствии с Федеральным законом №223-ФЗ	26452	х			
19	Итого по контрактам, планируемым к заключению в соответствующем финансовом году в соответствии с Федеральным законом №44-ФЗ, по соответствующему году закупки	26500	х	1 030 281,48	1 030 281,48	1 599 542,68
20	в том числе по году начала закупки:	26510	2020	1 030 281,48	1 030 281,48	1 599 542,68

Анализируя приведенные выше данные можно сказать о том, что затрачены в прошлом и будут затрачены в будущем существенные средства за оказание услуг ДОО аутсорсинговыми компаниями в системе дошкольного образования.

Как видно наглядно, что в системе дошкольного образования работа с аутсорсинговыми компаниями осуществляется только по контрактам в соответствии с Федеральным законом №44-ФЗ.

На данный момент складывается такая ситуация, что работа с аутсорсинговыми компаниями будет продолжаться, в будущем планируется выведение на аутсорсинг всех должностей обслуживающего персонала.

Не маловажная статья в расходах организации занимает закупка товаров, работ, услуг. Здесь можно отнести закупка канцелярии для ведения учебного процесса воспитанников это альбомы для рисования, карандаши, краски акварельные, клей, пластилин, материал для развития моторики рук, учебная литература: энциклопедии для детей. Также в статью расходов относятся на дотации это приобретение игрушек здесь существует разграничение до 1000 рублей и выше.

Финансово-хозяйственная деятельность муниципального учреждения полностью, а мы подведомственное учреждение Управлению образование города Юрги зависит от выделенных денежных средств города. Поэтому расходы такие как оплата электроэнергии и плата за воду и водоотведение, кажется, настолько естественные затраты и без них никуда, но в учреждении существует своя программы, разработанная и утвержденная руководителем ДООУ по экономии электроэнергии, водным ресурсам.

Большая часть денежных средств финансово-хозяйственной деятельности учреждения затрачивается на пожарную безопасность, охрану безопасности образовательного процесса, охрану воспитанников ДООУ (аутсорсинговой компании), видеонаблюдение, ремонт здания, организацию питания воспитанников и работников ДООУ (аутсорсинговой компании), работу дворников, плотников (аутсорсинговой компании), ремонт системы вентиляции. За 2018-2019 годы проведена большая работа по замене оконных деревянных блоков на пластиковые.

Муниципальное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 40 «Солнышко» основной деятельностью

которого является предоставление доступного дошкольного образования неотъемлемо существует в круговороте финансово-хозяйственной деятельности.

4 Результаты проведенного исследования

4.1 Анализ проведенных расчетов

В ходе проведенных расчетов можно сделать вывод о том, что при выведении из штата должности работников по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений (дворников) и плотника, можно уверенно говорить о том, что все-таки данное мероприятие больше отрицательно сказывается для учреждений дошкольного образования УО Администрации г.Юрги. Проявляется в следующем, что

1 Большой поток работников. В большинстве дошкольных учреждений работники были постоянными в течение длительного периода времени, в аутсорсинговых компаниях данной тенденции нет. Контингент работников все-таки это люди в возрасте 50 и более лет, нагрузка особенно в зимний период большая, увеличивать количество работников аутсорсинговая компания не желает, что приводит к большому потоку работников.

2 Приходя на работу, у руководителя была уверенность в том, что работа по уборке прилегающей территории будет произведена вовремя и добросовестно. При увеличении объема работ допустим уборке снега, работники могли рассчитывать на премиальную выплату по итогам за месяц. При работе с аутсорсинговыми компаниями такой важной уверенности у руководителя нет. В аутсорсинговых компаниях руководитель ни когда не буде работать в ущерб компании, поэтому увеличения заработной платы или премиальной выплаты работники не видят.

3 По произведенным расчетам можно рассчитать, и смело говорить о том, что при расчете с аутсорсинговыми компаниями УО Администрации г.Юрги, при оплате за уборку прилегающей территории часть средств затрачивается в итоге получается на «заработную плату»

аутсорсинговой компании. Из этого следует, что, достигая главной цели перехода работы с аутсорсинговыми компаниями оплачивается не только труд работников по факту занятых конкретной работой, но и лицам которых порой ДОО не видят вообще, порой бывает, что и не знакомы.

4 Работники аутсорсинговых компаний зачастую работают без заключения трудового договора, что влечет за собой несоблюдения трудовых обязательств перед работником со стороны работодателя. Трудовая деятельность с работниками в аутсорсинговых компаниях зачастую ведется на честном слове.

5 Несвоевременная оплата труда. ДОО является бюджетным учреждением, что гарантирует постоянную и своевременную оплату труда, в отличии от аутсорсинговой организации, где заработная плата выплачивается как показала практика несвоевременно.

При выведении на аутсорсинг пищевого блока дошкольных учреждений существуют и положительные и отрицательные последствия для ДОО.

К положительным можно отнести:

1 В МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко» сумма, которая поступает на счет за арендную плату ДОО распоряжается самостоятельно.

2 Коллектив пищевого блока МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко» полностью всем составом работает в аутсорсинговой компании. В итоге работники место работы прежнее, но работодатель новый.

3 Закупкой продуктов питания полностью занимается аутсорсинговая компания.

К отрицательным можно отнести:

1 Ремонт и сохранение рабочего состояния бытовой техники на пищевом блоке со стороны аутсорсинговой компании не проводится.

2 Периодически возникают трудности по своевременной оплате арендных средств.

3 Не соблюдение норм СанПиНа 2.4.1.3049-13 работниками аутсорсинговых компаний при организации питания в ДОУ [16].

Для МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко» суммой арендной платы может воспользоваться только в рамках перечня, определенным Законодательством. В случае использования средств на развитие учреждения выплачивается налог в размере 20 % от стоимости приобретаемого товара.

На данный момент в связи со сложившейся ситуацией в стране, распространением короновирусной инфекции в соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 19.03.2020 № 670-р:

– п.1 «Федеральным органам исполнительной власти по договорам аренды, заключенным в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21 августа 2010 г. N 645 "Об имущественной поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства при предоставлении федерального имущества", обеспечить: а) заключение подведомственными предприятиями и учреждениями в течение 3 рабочих дней со дня обращения субъекта малого и среднего предпринимательства дополнительного соглашения, предусматривающего отсрочку арендной платы, предусмотренной в 2020 году, и ее уплату равными частями в сроки, предусмотренные договором аренды в 2021 году, или на иных условиях, предложенных арендатором, по согласованию сторон» [17].

На основании выше изложенного Распоряжения Правительства РФ для ДОУ складывается неблагоприятная ситуация, вследствие которой данные арендаторы не вносят платежи за коммунальные услуги и услуги за аренду в текущем периоде, на данный момент существует задолженность перед аутсорсинговой компанией по своим обязательствам.

При работе с аутсорсинговой компанией при оказании услуг физической охраны оплата происходит по факту отработанных часов. В

данном случае можно твердо говорить о том, что обязательства заключенного договора выполняются в полном объеме. С данной компанией больше плюсов, нежели минусов. Отрицательной чертой является частая смена работников, что говорит о невыполнении обязательств работодателя перед работником, сюда можно отнести несвоевременную выплату заработной платы, аванс отсутствует полностью.

Обучение и квалификация работников полностью перекладывается на аутсорсинговую компанию, в результате заключенного договора охрана находится на рабочем месте. Из минусов можно учесть, что все же существует поток работников сотрудников охраны.

4.2 Рекомендации по улучшению качества оказываемых услуг аутсорсинговыми компаниями в системе дошкольного образования УО Администрации г.Юрги.

Рекомендации по улучшению качества оказываемых услуг аутсорсинговыми компаниями можно отнести следующее:

1 При составлении технического задания необходимо включить следующее дополнение в «описании оказания услуг»:

– для дворников ненормированный рабочий день. Что необходимо особенно в зимний период времени.

Большая ответственность и непременно существенные затраты понесет аутсорсинговая компания при одобрении данного предложения. Так как это влечет за собой выполнение норм трудового права как:

-дополнительные 3 дня к ежегодному отпуску.

2 Полное техническое обеспечение. Получается, что аутсорсинговые компании предоставляют по факту рабочую силу как таковую, а обеспечения

техникой отсутствует. В зимний период необходима техника по вывозу снега, в период, когда возникает такая необходимость ДОО несет дополнительные затраты для оплаты машин, тракторов. В летний период необходима триммер для травы, так как учреждение должно содержать участки, где гуляют дети в должном виде.

4 Строгое соблюдение и выполнение обязательств контракта по предоставлению услуг. Аутсорсинговая компания должна выполнять неукоснительно свои обязательства. Но очень часто как показывает практика обязательства не выполняются. Прежде всего работодатель или организация заказчик понимает, что выигрывает тендер та компания, которая при участии в закрытом аукционе поставила наименьшую стоимость за оказание той или иной услуги, а что это будет за организация точной уверенности ни у кого нет. И как показывает практика такие ситуации случаются очень часто. При работе со стороны аутсорсинговой компании может место быть не качественное выполнение услуги:

- не вовремя выполненная работа;
- не оплачены со стороны аутсорсинговой компании плата за аренду, электроэнергию, коммунальные платежи.

5 Пересмотр системы мотивации персонала с акцентом на качественное выполнение своих обязанностей, путем введения системы оплаты труда по результатам деятельности, что приведет к повышению производительности труда. Аутсорсинговые компании не дорожат персоналом труд которых очень важен, существует необходимость в большом объеме работы как в летний, так и в зимний период, на что компании в материальном отношении не реагируют на просьбы работников. Можно с уверенностью утверждать, что любая аутсорсинговая компания не будет предоставлять услуги в ущерб самой себе. Но необходимо помнить, что положительно сложившаяся репутация, которая наработана годами, может измениться в отрицательную буквально за совсем короткий промежуток времени.

5 Социальная ответственность

5.1 Описание рабочего места

Объект исследования – кабинет специалиста по кадрам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 40 «Солнышко» Управления образованием Администрации города Юрги.

Размеры кабинета- ширина кабинета составляет 2.5 метра, длина 4 метра, общая площадь кабинета составляет 10 метров квадратных, высота потолка 2.8 метров. Стены выкрашены в светлые теплые тона персикового цвета, одно окно площадью 0.4 метра квадратного. В кабинете находится одно рабочее место, стоит два стола. Первый стол, что и представляет собой рабочее место, на котором стоит персональный электронная вычислительная машина с монитором ЛОС, второй стол для работников ДООУ, родителей (законных представителей) - написания заявлений и т.д.

На предмет проявления вредных факторов производственной среды в МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко» 20 Марта 2018 года проведена специальная оценка условий труда- аттестация рабочих мест. В ходе которой из утвержденного наименования факторов производственной среды и трудового процесса: химический , биологический, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, шум, инфразвук, ультразвук воздушный, вибрация общая, вибрация локальная, неионизирующее излучения, ионизирующие излучения, параметры микроклимата, параметры световой среды, тяжесть трудового процесса, напряженность трудового процесса была дана оценка условий труда по вредным (опасным факторам) таким как:

- параметры световой среды- 2 класс;
- напряженность трудового процесса- 1 класс.

Итоговый класс (подкласс) условий труда- 2 класс [20].

Согласно карте специальной оценки условий труда специалиста по кадрам даны рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников:

- 1 Возможность применения труда женщин – да [19].
- 2 Рекомендуется организация перерывов на 10-15 минут через каждые 45-60 минут.

Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику согласно классу условий труда – проведение медицинских осмотров.

Согласно протоколу проведения исследований (испытаний) и измерений световой среды, сделано следующее заключение:

- 1 Фактический уровень вредного фактора соответствует гигиеническим нормативам.
- 2 Класс (подкласс) условий труда- 2 класс.

Согласно протоколу проведения исследований (испытаний) и измерений напряженности трудового процесса сделано следующее заключение:

- 1 Фактический уровень вредного фактора соответствует гигиеническим нормативам.
- 2 Класс (подкласс) условий труда- 1 класс.

При изучении опасных проявлений факторов производственной среды механической природы, термического характера, электрической, пожарной природы моего рабочего места – специалиста по кадрам можно утверждать, что вредных проявлений производственной среды не выявлено. На мебель стоящую в кабинете есть в наличии сертификат соответствия качества по санитарным и противопожарным нормам. На персональный компьютер, который был приобретен в апреле 2019 года также существует сертификат качества и соответствия нормам излучения электромагнитного поля и ультрафиолетового излучения монитора. [21].

На случай чрезвычайных происшествий социального характера в МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко», как и во всех дошкольных учреждениях

города предусмотрена физическая охрана и комплекс видеонаблюдения прилегающих территорий и внутренних помещений. За период работы в данном учреждении система охраны не единожды способствовала предотвращению чрезвычайных ситуаций социального характера таких как, кража имущества учреждения, появления родителей (законных представителей) воспитанников ДООУ в нетрезвом состоянии.

5. 2 Список законодательных и нормативных документов

При описании рабочего места специалиста по кадрам, его характеристик рассмотрены следующие нормативные документы:

1 Карта от 20.03.2018г. № 54-101/1/18-3 специальной оценки условий труда.

2 "Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих предприятий городского электрического транспорта" разработан с учетом современных требований к организации перевозочного процесса, технического обслуживания и ремонта подвижного состава городского электрического транспорта на основе постановлений Минтруда Российской Федерации от 6 июня 1996 года N 32, от 21 августа 1998 года N 37, от 22 февраля 1999 г. N 3 и от 21 января 2000 года N 6.

3 Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин (утв. постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 162).

4 Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.4.6.2553-09 Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста, п.2.2.

5 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы.

6 Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н, прил.2, п.20.

5.3 Анализ факторов внутренней социальной ответственности

В МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко» в коллективе основополагающим является права и свободы каждого работника прежде всего как личности. Так же основополагающим является справедливость. Руководит организацией заведующий ДОУ, поэтому основная ответственность по корпоративной культуре исходит от него. В коллективе существует взаимопонимание и уважение работников друг к другу, поддержание в трудных жизненных ситуациях.

В ДОУ утвержден кодекс «Этики и служебного поведения работников МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко». Целями кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета педагогических работников учреждения, осуществляющих образовательную деятельность;
- обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

При выполнении трудовых обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

При принятии на работу в ДОУ каждый работник проходит инструктажи о технике безопасности на рабочем месте (мытьё окон, уборка помещения, при проведении занятий с ножницами, техника безопасности при

проведении прогулки), инструктаж по противопожарной безопасности. На каждом рабочем месте вывешены памятки «О безопасном поведении на рабочем месте».

Развитие человеческих ресурсов в МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко» так же является одной из составляющих внутренней социальной ответственности в ДОУ. Мотивация является основополагающим звеном в данном направлении, также поощрение материальное и в виде благодарственных писем, грамот. Обучение, переподготовка, повышение квалификации работников ведется в ДОУ постоянно. Для педагогического, учебно-вспомогательного и медицинского персонала существуют нормативные документы, определяющие сроки обучения:

- Положение о порядке аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности в ДОУ;
- Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ (последняя редакция);
- Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС), 2019 год [18].

МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко» является государственным учреждением, где сохранена система социальных гарантий в соответствии с Законодательством в РФ в полном объеме. Работник ДОУ может рассчитывать на своевременную выплату заработной платы, предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, оплачиваемого периода временной нетрудоспособности т.д.

Оказание помощи работникам в критических ситуациях является неотъемлемой частью в жизни коллектива ДОУ. Каждый работник может рассчитывать как на психологическую помощь в случае критических жизненных обстоятельствах, так и материальную. В ДОУ существует положение по оплате труда, в котором предусмотрена материальная помощь при рождении ребенка, смерти близкого родственника. В коллективе ДОУ

существует благоприятные дружеские отношения, где каждый работник может рассчитывать на помощь коллектива.

5. 4 Анализ факторов внешней социальной ответственности

Со стороны МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко» с целью содействия в охране окружающей среды и создания благоприятного микроклимата на территории высажены:

- 1 Хвойных деревьев (сосна, ель)- 46 единиц;
- 2 Лиственные деревья (береза)- 4 единиц;
- 3 Кустистые растения (сирень, рябина)- 12 единиц.

Так же в учреждении вся отработанная документация утилизируется посредством сдачи макулатуры. Пищевые отходы не утилизируются с твердыми отходами, а передаются третьим лицам с целью кормления домашних животных.

В ходе реализации учебного процесса с воспитанниками ДОУ систематически проводятся беседы, занятия по теме бережного отношения к природе. Составляются планы по экологии, проводятся мероприятия: «День воды», «День земли», различные экологические акции.

МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко» участвует в общественной жизни города, а именно участие работников в проведении городских субботников, мероприятиях по озеленению города, проведение культурно-массовых мероприятий на уровне города и области, участие в акциях, проводимых муниципалитетом. Так же участие воспитанников ДОУ в мероприятиях города. Так же ДОУ сотрудничает с такими организациями как УК «Коммунальщик» по вопросам облагораживания близлежащих территорий ДОУ, по уборке данных территорий.

Спонсорство и корпоративная благотворительность также присутствует в общественной жизни ДОУ. Только здесь необходимо заметить то, что ДОУ является бюджетным учреждением и не располагает

такими средствами, которые можно напрямую направить как спонсорство или благотворительность. Но руководитель ДООУ активно участвует в привлечении спонсоров для проведения городских мероприятий, или оказание индивидуальной благотворительной помощи или воспитанникам ДООУ, или другим лицам.

Перед МБДООУ «ДСКВ № 40 «Солнышко» существует ответственность перед родителями (законными представителями) как перед заказчиками образовательных услуг. Качественное выполнение работниками своих обязанностей, повышает качество предоставляемых услуг.

Дошкольное учреждение – это и место реализации программы воспитания и обучения, и естественное жизненное пространство, где дети учатся строить свои отношения со взрослыми и сверстниками. Для осуществления воспитательно - образовательного процесса, сохранения и укрепления здоровья детей в ДООУ создана соответствующая предметно-развивающая среда. Построение развивающей среды ДООУ объединяет в себе следующие структурные элементы: базовые компоненты развивающей среды (кабинетная система) и центры детской деятельности в группах. Содержание развивающей среды в кабинетах и группах ориентировано не только на детей, но и на педагогов и родителей. С целью повышения качества образования и сохранения здоровья дошкольников в ДООУ оборудованы музыкальный и физкультурный залы; изостудия, кабинеты логопедов, педагога-психолога, изостудия. Данные учебные помещения оборудованы в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями и оснащены необходимой мебелью и инвентарем в соответствии с видом деятельности. Для сохранения здоровья и более качественного уровня обучения дошкольников, занятия в данных учебных помещениях проводятся с детьми по подгруппам.

Готовность участвовать в кризисных ситуациях со стороны ДООУ в первую очередь подразумевает под собой уверенность в своей команде, коллективе учреждения. В ДООУ ежегодно на случай возникновения

чрезвычайной ситуации утверждается приказ об утверждении звеньев защиты – противопожарное звено, звено оказания первой помощи, звено оповещения и алгоритм действий на случай возникновения чрезвычайной ситуации. В ДОО ежеквартально проводятся тренировочные эвакуации на случай возникновения ЧС. После чего проводится анализ, отрабатываются все недочеты, также рассматривается психологическая готовность коллектива.

5.5 Правовые и организационные вопросы обеспечения социальной ответственности

При анализе правовых норм трудового законодательства, можно утверждать, что учреждение несет полную ответственность как работодатель перед работниками ДОО. Все действия ДОО в соответствии с нормами:

- трудового кодекса РФ;
- налогового кодекса РФ;
- гражданского кодекса РФ;
- конституции РФ.

При принятии на работу работников на основании заявления заключается трудовой договор, согласно которого сохранены гарантии каждой из сторон. Перед тем, как работник приступил к выполнению своих трудовых обязанностей он должен ознакомиться с должностной инструкцией, где прописаны его права и обязанности.

При ведении образовательной деятельности ДОО также руководствуется:

- Конституцией РФ;
- Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ;
- Законодательными актами РФ и Кемеровской области;

- СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно – эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций»;
- Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования;
- Приказом министерства образования и науки РФ от 07.04. 2014 г. № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организации, осуществляющей образовательную деятельность»;
- Уставом и локальными нормативными актами ДООУ;
- Правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты;
- правилами внутреннего трудового распорядка; Коллективным договором;
- приказами и распоряжениями заведующего ДООУ;
- должностной инструкцией;
- Трудовым договором и Договором с родителями (законными представителями ребёнка) об образовании по образовательным программам дошкольного образования и др.

5.6 Заключение к разделу социальной ответственности

Рабочее место специалиста по кадрам в ДООУ оборудовано без нарушений, с соблюдением всех требований. По результатам специальной оценки труда фактический уровень вредного фактора соответствует гигиеническим нормам.

Здание детского сада соответствует требованиям безопасности жизнедеятельности ДООУ. В учреждении осуществляется физическая охрана, комплекс видеонаблюдения. Также в течении рабочего дня установлен график осмотра зданий и сооружений на предмет аварийности.

Ежеквартально проводится тренировочная эвакуация с работниками и воспитанниками ДОО.

В ДОО работает сплочённый и дружеский коллектив, где преобладает взаимное уважение друг к другу.

Постоянно ведется по повышению квалификации и обучению работников ДОО. В ДОО работодатель несет полную ответственность перед работниками учреждения, сохранен полный пакет социальных гарантий, согласно Законодательства РФ.

С воспитанниками ДОО ведется большая работа по бережному отношению к окружающей среде. На территории ДОО прорастают множество деревьев, что благоприятно влияет на окружающую среду.

Так же в ДОО ведется работа в виде бесед с работниками учреждения, воспитанниками, и не только, но и с родителями (законными представителями) о действиях населения в чрезвычайных ситуациях, по результатам которых можно с уверенностью утверждать о грамотных действиях на случай возникновения чрезвычайных ситуаций.

При своей работе руководство и работники ДОО руководствуются нормами трудового законодательства.

Заключение

В соответствии с поставленной целью в данной работе решены следующие задачи:

- 1) рассмотрены теоретические аспекты в области аутсорсинга;
- 2) изучено такое понятие как аутсорсинги и области его применения;
- 3) рассмотрены цели и задачи аутсорсинга;
- 4) изучены виды и классификация аутсорсинга;
- 5) рассмотрены не маловажная часть аутсорсинга это его преимущества и недостатки;
- 6) изучена нормативно-правовая база аутсорсинга в России.

Как оказывается, аутсорсинг в практике, употребим практически в какой угодно области деятельности предприятия. Отыскать экспертов, которые смогли бы выполнять функции торгового либо экономического директора, бухгалтера, адвоката, менеджера и т.д. как оказалось никак не столь трудным процессом.

Следовательно, аутсорсинг является весьма многообещающим типом работы, что обнаруживает собственное использование практически в какой угодно области ведения деятельности.

В связи от необходимости и возможности предприятия возможно использование установленного вида аутсорсинга. Никак не нужно расценивать аутсорсинг в отрыве от реалий организации - нужен единый взгляд и вероятность введения аутсорсинга. Необходимо сознавать, каковым способом разные виды использования аутсорсинга готовы воздействовать на организацию в целом. При этом каждое решение обязано принимать во внимание все нюансы структуры рисков предприятия.

С 2013 года дошкольные учреждения активно переходят на новую форму обслуживания - аутсорсинг, т.е. привлечение сторонних организаций к обслуживанию как по уборке территории, физической охране, так и организации питания. В системе дошкольного образования Управления

образованием Администрации г.Юрги аутсорсинг появился с 01 января 2015 года. Руководство детским садом решает само, своими силами и штатными работниками осуществлять данные работы или привлекать профессионалов, у которых будет болеть голова за чистоту дорожек в снегопад, безопасность детей, оборудование пищевых блоков и качество питания.

В ходе выпускной квалификационной работы выявлено, что вывод на аутсорсинг уборку прилегающей территории можно сделать следующий вывод о том, что в 2015, 2016, 2017 году МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко» перечислило денежные средства за оказание данной услуги с большим преимуществом, нежели если бы данный вид деятельности находился под руководством ДОУ. Так расчеты показали, что данная сумма превышала в 2015 году- 45575 рублей 52 копейки, 2016 году- 43329 рублей, 2017 году- 58588 рублей. Но тенденция затрат для МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко» меняется и с 2018 года суммы перечисленные аутсорсинговой компании за оказание услуг уборки прилегающей территории меньше, а именно на 324720 рублей, в случае сохранения работников и выплачивая заработную плату равному минимального размера оплаты труда размер фонда оплаты труда для данной категории работников составил – 378456 рублей. В итоге получается, что фонд заработной платы только одного ДОУ сэкономил средства в размере 53736 рублей за год. В 2019 году аутсорсинговой компании перечислены средства в размере 225360 рублей, размер отчислений сократился на 30,6 %. Что говорит о том, что бюджетные средства экономятся. Но объем работ, который был выполнен двумя работниками, в данный момент выполняет один человек, что в итоге отрицательно сказывается на качестве выполненных работ.

По аутсорсингу, пищевого блока, который на данный момент 1,6 года в МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко» можно говорить о том, что выход данного вида деятельности на аутсорсинг несомненно сказался на качестве продуктов питания, что у аутсорсинговой компании качество выше. Но существует ряд других нюансов. В первую очередь это экономически

выгодно как для системы дошкольного образования Администрации г.Юрги так и для МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко» за 2019 год сумма арендных взносов составила 190080 рублей.

Ситуация, которая складывается в 2020 году ограничительные меры в связи с распространением короновирусной инфекции негативно сказывается для МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко», со стороны аутсорсинговой компании возникают трудности по оплате арендой платы.

Главная цель при переводе некоторых видов деятельности дошкольных учреждений заключалась в следующем – это соотношение между педагогическим и учебно-вспомогательным и обслуживающим персоналами в соответствии с Муниципальной программой «Мероприятия по финансовому оздоровлению Юргинского городского округа на 2014-2019 гг.» численности должно не превышать 40 %- УВП и ОП, педагогического- 60 %. На сегодняшний день численность работников МБДОУ «ДСКВ № 40 «Солнышко» составляет 65 работников из них педагоги – 55.4 %, УВП и ОП – 44.6 %, задача выполнена практически на 100 %.

По мнению руководителей ДОУ существует большая вероятность выведения на аутсорсинг обслуживающего персонала в полном составе: рабочего по стирке и ремонту спецодежды, сторожа, кастелянши, уборщиков служебных помещений, подсобного рабочего.

На данный момент существует предложение от всех руководителей дошкольных учреждений о создании единой системы работы пищевых блоков.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Филина, Ф.Н. Аутсорсинг бизнес-процессов. Проблемы и решения. "ГроссМедиа", "РОСБУХ", 2016
2. Спивак В.А. Высшее экономическое образование / Управление персоналом для менеджеров // ЭКСПО. -2017.
3. Аникеева, Н.В. Оценка эффективности деятельности предприятия в процессе использования аутсорсинга / Н.В. Аникеева, С.Е. Титаренко // Известия ВолГТУ. - 2018. - №4 (131). Выпуск 18. - С. 82-85.
4. Котляров, И.Д. Сущность аутсорсинга как организационно-экономического явления // Компетентность. - 2018. - № 5. - С. 28-35
5. Котляров, И.Д. Аутсорсинг: опыт теоретического описания // Санкт-Петербургский государственный университет низкотемпературных и пищевых технологий. - 2016.
6. Курбанов, А.Х. Аутсорсинг в России: социальное содержание и экономические условия применения / А.Х. Курбанов, В.А. Плотников // Управленческое консультирование. - 2017. - №3. - С. 123-131.
7. Светогорова, В.В. Виды аутсорсинга и их использование в российской практике / В.В.Светогорова. – Текст: непосредственный, электронный // Молодой ученый. – 2016. - № 25 (129). – С.389-391.
8. Юрицин, А.А. Аутсорсинг на рынке ценных бумаг. – "Норицинформ", 2017.
9. Аникин, Б.А. Аутсорсинг и аутстаффинг: высокие технологии менеджмента: учебное пособие / Б.А. Аникин, И.Л. Рудая. - Изд. 2-е, перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М., 2019. - 320 с.
10. "Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая)" от 30.11.1994 N 51-ФЗ (ред. от 16.12.2019)
11. "Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая)" от 26.01.1996 N 14-ФЗ (ред. от 18.03.2019, с изм. от 03.07.2019)

12. Федеральный закон "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" от 05.04.2013 N 44-ФЗ (последняя редакция)

13. Постановление администрации Юргинского городского округа № 971 от 16.10.2018г. «Об утверждении муниципальной программы «Развитие системы образования в Юргинском городском округе» на 2019-2022гг.»

14. Федеральный закон "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" от 07.03.2018 N 41-ФЗ (последняя редакция)

15. Постановление Правительства РФ от 21.08.2010 N 645 «Об имущественной поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства при предоставлении федерального имущества»

16. СанПиН 2.4.1.3049-13 Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций от 27 августа 2015 года.

17. Карта от 20.03.2018г. № 54-101/1/18-3 специальной оценки условий труда.

18. "Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих предприятий городского электрического транспорта" разработан с учетом современных требований к организации перевозочного процесса, технического обслуживания и ремонта подвижного состава городского электрического транспорта на основе постановлений Минтруда Российской Федерации от 6 июня 1996 года N 32, от 21 августа 1998 года N 37, от 22 февраля 1999 г. N 3 и от 21 января 2000 года N 6.

19. Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин (утв. постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 162).

20. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.4.6.2553-09 Санитарно-эпидемиологические требования к

безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста, п.2.2.

21. СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы.

22. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н, прил.2, п.20.

23. Интернет-ресурс - opengl.org.ru

24. Интернет – ресурс: uobrazyurga.kuz-edu.ru

25. Интернет- ресурс: mbdou40yurga.com

26. Устав Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 40 «Солнышко» от 2016г.