

За кадры

ГАЗЕТА
ОСНОВАНА
15 МАРТА
1931 г.
Выходит
по понедельникам
и средам

ОРГАН ПАРТКОМА, РЕКТОРАТА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, МЕСТНОМА И
ПРОФКОМА ТОМСКОГО ОРДЕНА ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ И ОРДЕНА
ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА
ИМЕНИ С. М. КИРОВА

Среда, 31 марта 1976 г. № 24 (1939)

РЕШЕНИЯ XXV СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНЬ

ОБСУЖДАЕМ
СТАТЬЮ
РАБОЧЕГО
ОБЪЕДИНЕНИЯ
«СИБКАБЕЛЬ»
В. ОСТРОУХОВА

НА СОБРАНИИ ПАРТГРУППЫ кафедры электроизоляции и кабельной техники состоялось обсуждение статьи бригадира объединения «Сибкабель» В. Остроухова, опубликованной в «Известиях». Совершенно верно утверждает автор, что, если проявить больше собранности, дисциплинированности, организованности во всем, то напряженные планы пятилетки будут не только выполнены, но и значительно превзойдены.

Справедливость этих слов подтверждается анализом деятельности нашей кафедры: у нас тоже есть неиспользованные резервы улучшения качества подготовки специалистов, повышения эффективности научной работы. Некоторые шаги в направлении отыскания и использования этих резервов уже сделаны. Так, например, если до сих пор наше сотрудничество с заводом

НОВЫЕ ФОРМЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

«Сибэлектромотор» осуществлялось путем заключения краткосрочных хоздоговоров, то в этом году нашей кафедрой разработан проект долгосрочного договора о творческом содружестве сроком на пять лет, который, вероятно, перерастет в договор о содружестве института и завода. В его исполнении примут участие, кроме нашего факультета, МСФ и УОПФ. Заключение такого договора послужит улучшению качества подготовки специалистов, ускорению внедрения разработок, выполненных на кафедрах факультета, будет спо-

собствовать оказанию взаимной научно-технической помощи. Без сомнения, такое сотрудничество окажет положительное воздействие и на качество продукции, выпускаемой заводом, так как оно предполагает обеспечить постоянное повышение квалификации инженерно-технических работников завода.

Новые формы сотрудничества мы хотим установить и с объединением «Сибкабель». До сих пор хоздоговорных работ для этого предприятия мы не выполняли, хотя некоторые научные исследования для него велись, сотрудники кафедр входили в группу аттестации качества продукции объедине-

ния. Начиная с этого года, кафедра будет стремиться к заключению хоздоговоров с ним. Кроме того, совместно со специалистами «Сибкабеля» будет составлен план работ по повышению качества продукции объединения. Нами предложено создать объединенный совет представителей объединения «Сибкабель» с участием специалистов института. Он будет намечать план научных работ факультета для объединения.

В планы кафедр, кроме того, входит заключение договора о сотрудничестве между комсомольскими организациями кафедры ЭИКТ и объединения «Сибкабель». Это поможет нашим студентам лучше узнать производство, познакомиться с требованиями, предъявляемыми к специалистам. Будут также организованы регулярные встречи студентов кафедры с ведущими специалистами за-

вода. Сейчас идет обсуждение статьи В. Остроухова в студенческих группах. Студенты ведут серьезный разговор о повышении текущей успеваемости, о подготовке к предстоящей сессии. Статья рабочего задела наших студентов за живое. И это не удивительно, ведь около 50 процентов наших выпускников распределяется на «Сибкабель». Здесь хочется сказать также о том, что большая работа нам предстоит по улучшению материальной базы кафедры, что также влияет на эффективность труда научных работников. Необходимо улучшать и учебную базу: на кафедре делаются попытки создать лабораторию по изучению технологических режимов. От успеха в этих направлениях будет зависеть качество работы нашей кафедры.

А. ДУДКИН,
парторг кафедры
ЭИКТ.

РАВНЯТЬСЯ НА ЛУЧШИХ

Каждый семестр в группах нашего физико-технического факультета идет обсуждение социальных обязательств — личных и групповых. Итоги утверждаются «треугольниками» и освещаются на факультетском стенде социальности. Обязательства берутся по таким пока-

зателям, как успеваемость, общественная активность, участие в спортивной и культурной жизни. Но, чтобы они доходили до каждого коллектива, каждого студента, помогали ему планировать свой труд и чувствовать ответственность, — надо еще много сделать. А мы не-

редко за оформлением стендов, обязательств, за многочисленными отчетами выпускаем из поля зрения живую воспитательную работу. Мало уделяем внимания сравнимости результатов по текущей успеваемости, недостаточно пропагандируем опыт работы лучших групп. А ведь у нас есть на кого равняться. Группа 0510 не раз была в числе лучших по факультету и институту, и вот новое достижение — стопроцентное качество учебы. Дух доб-

рого соперничества помог и группе первокурсников 0650. Хорошо поработали ребята в первом семестре, большинство сдало экзамены без троек. Здесь староста, комсорг, весь актив группы сумели создать атмосферу требовательности и товарищеской помощи.

Часто перед членами штаба социальности факультета встают такие проблемы, которые нам решить не под силу. Например, с награждения-

ми. Пока награждаются лишь те группы, которые занимают призовые места по институту и городу.

У нас 39 групп, четыре лучших мы наградим, но как стимулировать остальные 35? Можно при назначении числа стипендий группе, при ее введении учитывать место, которое занимает группа по итогам социальности, награждать победителей по безличному фонду

деканатов. Нам нужна активная помощь деканата и партийного бюро.

У штаба социальности должны быть не только обязанности, но и права награждать и наказывать, которые имеют воспитательный эффект. Несомненно, что это поможет и повышению качества нашей работы.

С. ГАПОНОВ,
председатель штаба
социальности ФТФ.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ПОЧИН ПОДХВАЧЕН

Почин москвичей — провести коммунистический субботник, посвященный 106-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, — подхвачен в нашем институте. Созданы штабы, составлены план и график работ.

Учитывая большую численность персонала института и ограниченные возможности одновременного обеспечения его объектами работы, инвентарем и транспортными средствами, партийный комитет решил ленинские коммунистические субботники провести с 1 апреля по 7 мая 1976 года. А 17 апреля сделать днем наивысшей производительности труда в институте и на объектах города, ударной работой ответить на решения XXV съезда КПСС.

эффективность производства — завтра», «У победителей соревнования», «Учебная дисциплина — залог успеха», «Тройка — это серость».

Газета пропагандирует опыт отличников, активистов НИРС, освещает традициями ТПИ, помогает советом, информирует о текущей успеваемости, освещает деятельность штабов по работе с первым курсом.

Рассказывая на своих страницах о работе инженеров и общепедagogической работы со студентами, парторгком рекомендовал редакции газеты добиваться максимальной последовательности и системности в постановке и освещении узловых проблем жизни института,

научных кафедр, газета стремится акцентировать внимание на вопросах, связанных с совершенствованием методики преподавания, усилением контроля за текущей успеваемостью студентов.

В материалах, освещающих ход соревнования в студенческих группах, газета рассказывает о победителях соревнования, поднимает вопрос о роли комсомольской организации ТПИ в борьбе за качество учебы.

Отметив положительную роль газеты в учеб-

но-воспитательной работе со студентами, парторгком рекомендовал редакции газеты добиваться максимальной последовательности и системности в постановке и освещении узловых проблем жизни института,

глубже анализировать работу факультетов, кафедр, преподавателей, студенческих групп по организации самостоятельной работы и контроля за усвоением знаний, систематически освещать вопросы учебной работы на заочном и вечернем факультетах, добиваться большей действенности своих выступлений.

Партийный комитет обратил внимание руководителей НИИ, факультетов, кафедр, сек-

ретарей партийных, комсомольских, профсоюзных организаций на то, что они должны своевременно и по существу отвечать на все критические выступления газеты, стремиться как можно скорее принять меры по исправлению указанных в ней ошибок и недостатков.

Был также принят ряд конкретных предложений по усилению партийного руководства газетой.

Отчет редакции, обсуждение его на парткоме, принятое постановление, несомненно, должны повысить роль газеты как помощника ректората, партийной, общественных организаций института в борьбе за решение главной задачи вуза — подготовки высококвалифицированных специалистов для народного хозяйства страны.

М. ИВАНОВА,
член парткома.

ГЛАВНАЯ ТЕМА В ГАЗЕТЕ

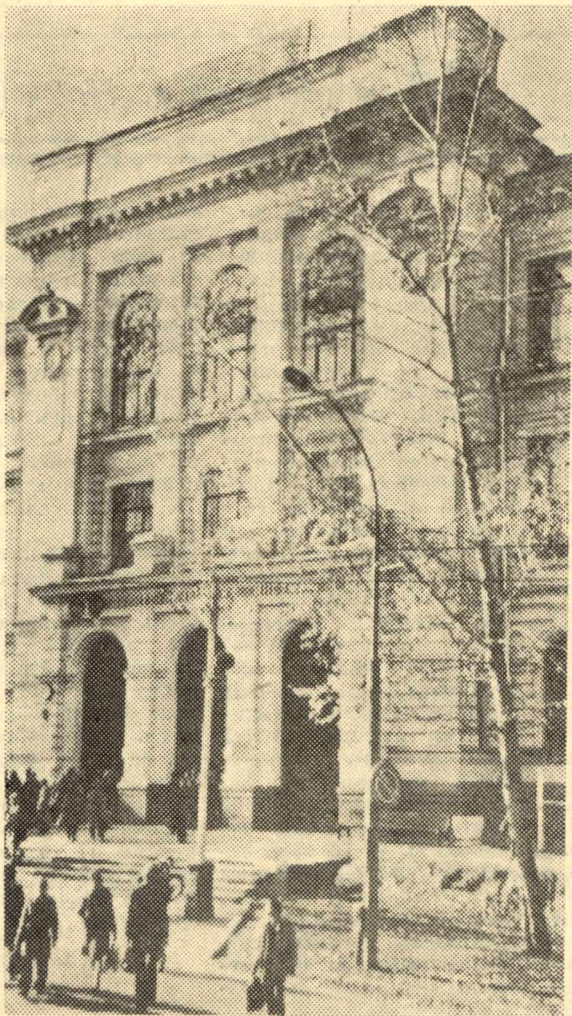
XXV съезд КПСС, определяя задачи высшей школы, еще раз подчеркнул — все ее усилия должны быть направлены на то, чтобы молодое поколение получало все более глубокие и прочные знания, воспитывалось в духе коммунистической сознательности и нравственности.

О том, какую роль в решении этих задач играет многотиражная газета «За кадры» Томского политехнического института, шел разговор на заседании партийного комитета института. Заслушав и обсудив отчет редактора Р. Р. Городневой «О роли газеты в учебно-воспитательной работе со студентами», партком отметил, что главная свое внимание газета уделяет проблеме качества учебы и воспитания студентов.

Эта проблема находит отражение в таких постоянных рубриках газеты, как «Качество учебы — сегодня, высокая эф-

1976 г.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИ



Советские люди с большим политическим и трудовым подъемом встретили XXV съезд КПСС. Профессорско-преподавательский состав, научные сотрудники, студенты, рабочие и служащие Томского политехнического института вместе со всем советским народом единодушно одобряют и активно поддерживают внутреннюю и внешнюю политику КПСС, неутомимую деятельность ЦК КПСС, его Политбюро во главе с Л. И. Брежневым по развитию экономики страны, повышению благосостояния трудящихся, осуществлению Программы мира.

XXV съезд КПСС поставил перед советским народом конкретные задачи на 10-ю пятилетку, определив ее как пятилетку эффективности и качества. Для работников вуза этот девиз сводится прежде всего к улучшению качества подготовки специалистов, ибо высокое качество подготовки специалистов сегодня — залог высокой эффективности производства завтра.

Коллектив ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени политехнического института им. С. М. Кирова, руководствуясь историческими решениями XXV съезда КПСС, постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год», принимает следующие социалистические обязательства.

Кадры

Подготовить в 1976 году для народного хозяйства 2480 инженеров по 52 специальностям, в том числе 350 без отрыва от производства.

Улучшить учебно-методическую и агитационно-воспитательную работу среди слушателей подготовительного отделения и учащихся подготовительных курсов. Вовлечь в 1976 году в обучение на подготовительных курсах 8000 человек.

Обеспечить в 1976 году подготовку и защиту 3 докторских, 25 кандидатских диссертаций.

Подготовить за год не менее 70 кандидатов наук по линии аспирантуры и соискательства с целевым назначением для вузов и организаций, из них не менее 50 человек для вузов Министерства высшего и среднего образования РСФСР, в том числе для Томского, Алтайского, Красноярского, Хабаровского политехнических, Комсомольского-на-Амуре вечернего политехнического институтов и других вузов.

Обеспечить в 1976 году не менее 31 процента выпуска аспирантов с защитой диссертации в срок аспирантской подготовки.

Довести в 1976 году удельный вес преподавателей с учеными степенями и званиями до 48 про-

коллектива Томского ордена Октябрьского Красного Знамени политехнического ин-

центров, в том числе по общенаучным кафедрам: высшей математики — 20 процентов, общей физики — 50, химии — 66, теоретической механики — 22, сопротивления материалов — 38, прикладной механики — 36, общей электротехники — 33, общественных наук — 45, экономики и организации промышленности — 33. Довести число кафедр (без учета кафедр иностранных языков, физвоспитания, военного дела), возглавляемых профессорами, докторами наук, до 40 процентов.

Осуществлять комплектование коллективов кафедр математики, физики, химии за счет лиц с университетским образованием, кафедры экономики и организации промышленности — за счет лиц, имеющих стаж работы по данной специальности на производстве, кафедр общественных наук — за счет лиц, имеющих специальное базовое образование.

Учебная и воспитательная работа

В течение года разработать и осуществить мероприятия, предусматривающие:

- совершенствование методов проведения всех видов учебных занятий с целью всемерного развития самостоятельности студентов и воспитания их как творческих работников;

- всемерное развитие и совершенствование методов и форм повышения уровня академической активности студентов, повышение эффективности контроля за текущей успеваемостью студентов и обеспечение их систематической, равномерной работой в течение всего учебного года;

- совершенствование планирования учебного процесса на базе ЭЦВМ;

- использование технических средств с целью наиболее полного и глубокого усвоения студентами учебного материала и повышения эффективности педагогического труда;

- совершенствование организации учебного процесса на вечерней и заочной формах обучения;

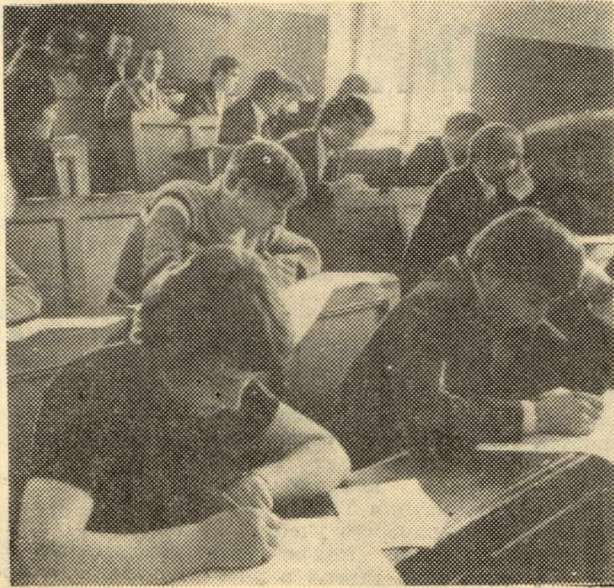
- совершенствование работы подготовительного отделения;

- постоянное совершенствование педагогического мастерства молодых преподавателей;

- совершенствование методики и практики преподавания общественно-политических дисциплин; повышение роли общественно-политической практики в воспитательной работе студентов;

- совершенствование экономической подготовки будущих специалистов;

- дальнейшее совершенствование форм и методов обеспечения конкурсного приема студентов и слушателей подготовительного отделения.



С этой целью:

- продолжить экспериментальную отладку подсистемы АСУ—ТПИ «Организация учебного процесса»;

- постоянно совершенствовать действующие подсистемы учебного комплекса АСУ—ТПИ «Абитуриент», «Контроль», «Сессия»;

- изучить бюджет времени студентов на трех курсах обучения;

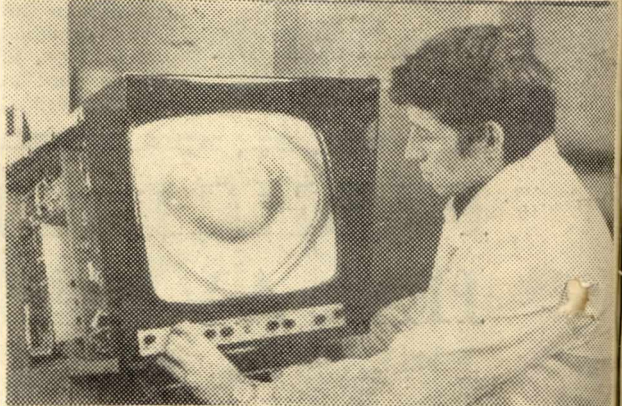
- разработать нормативы трудовых затрат студентов на различные виды учебной работы, выполнение домашних заданий по первым двум курсам обучения;

- улучшить организаторскую систему самостоятельной работы студентов первого курса под контролем преподавателя;

- повысить эффективность использования студенческого учебно-вычислительного зала малых ЭВМ с целью широкого использования вычислительных курсов в общинженерных и общетехнических курсах;

- в сентябре 1976 года ввести в действие ЭВМ ЕС-1020;

- создать новую лабораторию оптики на кафедре теоретической и экспериментальной физики;



- оборудовать 10 аудиторий и кабинетов техническими средствами, в том числе одну лекционную аудиторию, оснащенную кинопроекторной аппаратурой;

- пять диафицированных аудиторий;

- одну лекционную аудиторию, оборудованную техническими средствами контроля знаний;

- один лекционный кабинет для кафедр общественных наук, оборудованный техническими средствами;

- один специализированный класс для слушателей подготовительного отделения.

- Провести в институте конкурсы:

- на лучшую научно-исследовательскую работу года;

- на лучший учебник и учебное пособие, подготовленное сотрудниками института;

- на лучшего по профессии среди учебно-вспомогательного и учебно-производственного персонала;

- на лучшую студенческую научно-исследовательскую работу;

- на лучшую студенческую учебную группу;

- на лучшее студенческое общежитие и другие конкурсы.

- Издать пять учебных пособий через государственные издательства. Довести количество наименований внутривузовских изданий до 400 общим объемом в 950 печатных листов.

- Организовать глубокое изучение всеми студентами документов и материалов XXV съезда КПСС. Совершенствовать рабочие и календарные планы, планы семинаров по истории КПСС, марксистско-ленинской философии, политической экономии, научному коммунизму с учетом документов XXV съезда КПСС. Подготовить учебно-методические пособия, разъясняющие теоретические выводы XXV съезда КПСС. Провести по всем факультетам студенческие теоретические конференции по материалам XXV съезда КПСС.

- Обеспечить дальнейшее совершенствование системы коммунистического воспитания студентов, обобщить опыт воспитательной работы по единым планам воспитания на весь период обучения.

- Обеспечить дальнейшее совершенствование общественно-политической практики студентов,

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

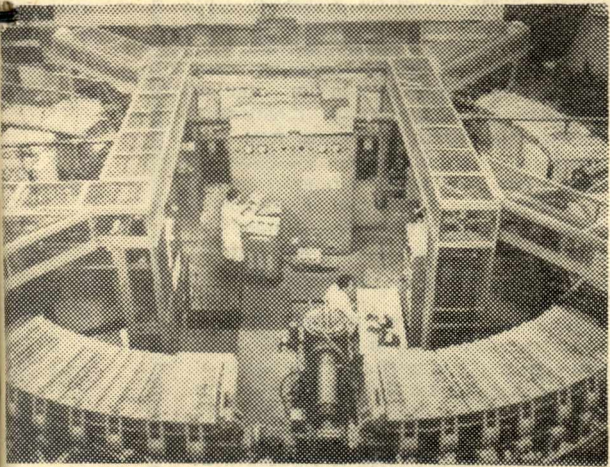
К 50-летию Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени Института имени С. М. Кирова на 1976 год

том числе:

- организовать среди студентов конкурсы по проблемам общественных наук и подготовить не менее 9500 студенческих рефератов по проблемам общественных наук, истории ВЛКСМ и международного молодежного движения; подготовить на факультете общественных профессий, в школе молодого лектора не менее трех тысяч студентов.
- Оказать шефскую помощь в совершенствовании учебно-воспитательной работы и улучшении лабораторной базы пяти профессионально-техническим училищам, десяти городским и семи сельским школам.
- Добиваться, чтобы каждый студент прошел школу трудовой и общественной активности, имел глубокие коммунистические убеждения и высокие морально-политические качества. Освоить силами студенческих строительных отрядов института не менее пяти миллионов рублей капитальных вложений.
- Совершенствовать работу филиала ВУМЛ, охватить обучением в 1976 году не менее 550 преподавателей и сотрудников института.

Научная работа

- Повысить научно-технический уровень и эффективность работ по основным направлениям научных исследований института.
- Осуществить необходимые мероприятия по укрупнению научных исследований и сосредоточению научно-педагогических сил и материальных средств на выполнение наиболее важных для науки и техники работ.
- Выполнить в 1976 году объем хозяйственных работ на сумму 10 млн. рублей, в том числе по постановлениям СМ СССР и РСФСР и Госкомитета по науке и технике не менее 5 млн. рублей.
- В течение года закончить и передать для внедрения в народное хозяйство Томской области работ на сумму не менее 2 млн. рублей.



- В течение года закончить выполнение и передать для внедрения в народное хозяйство не менее 100 научных исследований.
- Повысить эффективность научно-исследовательских работ.
- Обеспечить ожидаемый условный экономический эффект от внедрения законченных работ не менее 30 млн. рублей.
- Довести в 1976 году объем НИР, выполняемых в среднем одним сотрудником с высшим образованием, до 5500 рублей.
- Провести на высоком научном уровне Всесоюзную конференцию по использованию методов ядерной физики в смежных областях.
- Досрочно, к 10 декабря 1976 года, с высоким качеством завершить разработку прибора для подводной дефектоскопии по заказу Управления магистральных нефтепроводов Центральной Сибири.
- Расширить внедрение результатов научно-исследовательских работ в производство и осуществить комплекс мероприятий по созданию автоматических систем неразрушающего контроля.
- Опубликовать за год не менее 1000 научных статей и докладов в центральных научно-технических

журналах, в трудах всесоюзно-республиканских совещаний, конференций, семинаров, не менее 13 учебников, учебных пособий, монографий и межвузовских сборников, не менее 380 наименований внутривузовских изданий.

Подготовить и направить не менее 250 заявок на изобретения, открытия и на участие в ВДНХ, получить не менее 90 авторских свидетельств и патентов.

Направить в 1976 году для участия в зональных, республиканских и всесоюзных смотрах, конкурсах и выставках не менее 150 студенческих работ.

Оказать помощь сельскому хозяйству путем подготовки механизаторов, выполнения тематических научно-исследовательских работ и активного участия в заготовке кормов и уборке урожая 1976 года.

Повысить эффективность использования результатов научно-исследовательских работ института на основе выполнения договоров о творческом содружестве с промышленными и сельскохозяйственными предприятиями Томской области.

Заключить комплексный долгосрочный договор о социалистическом содружестве с предприятиями Министерства электротехнической промышленности города Томска.

Развивать научные исследования в области комплексного использования и охраны природных ресурсов Томской области. Досрочно завершить этапы программы выполнения работ по договорам с объединениями «Томлеспром», «Союзтомсмелиорация», Управлением магистральных нефтепроводов Центральной Сибири, Томским нефтехимическим комбинатом.

Оказать методическую, организационную и техническую помощь вузам Томска по внедрению подсистемы АСУ—вуз на основе разработок и опыта ТПИ. Обеспечить дальнейшее развитие и повышение путей эффективности научных и практических работ по комплексной программе автоматизации технологических процессов предприятий Томска на основе станков с числовым программным управлением. Подготовить по индивидуальным планам 25 инженеров-механиков этого направления.

Приступить к разработке II очереди ОАСУ Минвуза РСФСР. Обеспечить дальнейшее развитие работ по созданию АСУ хозяйством Томской области. Завершить техническое проектирование АСУ городского хозяйства в составе 12 подсистем и обеспечить совместно с заинтересованными управлениями внедрение информационно-поисковой системы и комплекса задач по управлению городским транспортом.

СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ХОЗЯЙСТВЕННО-БЫТОВЫХ НУЖД

Разработать и провести в течение года мероприятия по широкой пропаганде и сдаче норм ГТО среди сотрудников и студентов института. Подготовить не менее 2200 значкистов ГТО.

Для дальнейшего улучшения оздоровительной, спортивно-массовой работы среди студентов и более интенсивного развития в институте зимних видов спорта:

- направить по путевкам вуза не менее 1750 студентов в профилакторий, 965 студентов направить в оздоровительные лагеря, санатории, дома отдыха и другие лечебно-оздоровительные учреждения;
- приобрести спортивного инвентаря на сумму до 50 тысяч рублей, из них для зимних видов



«СОРЕВНОВАНИЕ ОКАЗЫВАЕТ ГЛУБОКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ХОЗЯЙСТВЕННУЮ ПРАКТИКУ, НА ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКУЮ ЖИЗНЬ СТРАНЫ, НА НРАВСТВЕННУЮ АТМОСФЕРУ. ВСЕМЕРНО РАЗВИВАТЬ И ДАЛЬШЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ, ДВИЖЕНИЕ ЗА КОММУНИСТИЧЕСКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ — ТАКОВ НАШ ОБЩИЙ БОЕВОЙ ЛОЗУНГ».

Из Отчетного доклада ЦК КПСС XXV съезду партии.

спорта — на сумму не менее 30 тысяч рублей;

- подготовить не менее 4500 студентов-разрядников;

- расширить спортивно-оздоровительный лагерь института в поселке Киреевск и пионерлагерь в поселке Басандайка; в спортивно-оздоровительном лагере построить дачу на 100 мест, а в пионерлагере «Юность» — на 20 мест.

Продолжить работы по благоустройству территории института и парка отдыха студентов (Лагерный сад); построить зеленых газонов 1500 квадратных метров, высадить 200 деревьев;

Провести комплексное благоустройство улицы Пирогова; затратить на благоустроительные работы не менее 170 тысяч часов, освоить на благоустройстве института не менее 300 тысяч рублей.

Продолжить перевод на люминисцентное освещение трех корпусов и студенческих общежитий института. Улучшить работу автотранспорта. Довести в 1976 году коэффициент выхода на линию до 0,50. Добиться экономии горючесмазочных материалов, снизить их средне-годовой расход на 0,5 процента. Снизить эксплуатационные расходы на 1 процент.

Продолжить осуществление мероприятий по совершенствованию гражданской обороны в институте.

По экспериментально-производственным мастерским выполнить план по выпуску валовой продукции к 24 декабря, выпустить продукции сверх государственного плана на 14 тысяч рублей, повысить производительность труда по сравнению с 1975 годом на 3 процента.

Капитальное строительство

Продолжить строительство студенческого общежития на 537 мест. Освоить на его строительстве не менее 150 тысяч рублей.

Окончить реконструкцию помещений первого этажа ДК ТПИ.

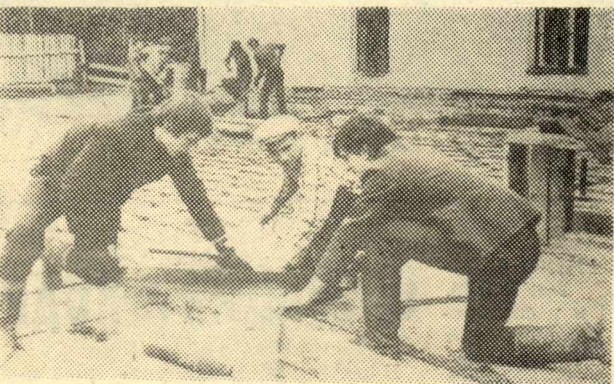
Сдать с хорошим качеством гостиничный блок «А» в общежитии на Кирова, 2.

Построить трибуну на хоккейной коробке на 250—300 мест.

Построить склад для отдела материально-технического снабжения площадью в 120 квадратных метров.

Окончить строительство теплотрассы от дальнего теплоснабжения в поселке Спутник.

Сдать с хорошим качеством лабораторный корпус НИИ ЭИ.



Подготовить проектно-сметную документацию:

- на реконструкцию гаража института;
- на строительство производственных мастерских института.

Выполнить план по освоению средств капитальных вложений на 100,5 процента.

(Обязательства обсуждены и приняты в коллективах института).

По поручению коллектива:

И. И. КАЛЯЦКИЙ, ректор института,
В. Я. УШАКОВ, секретарь парткома,
Л. Л. ИГНАТЕНКО, председатель месткома,
В. В. ХМЕЛЕВ, секретарь комитета ВЛКСМ,
Ю. А. БЕЛИК, председатель профкома.

ЗАКОН

Выпуск 14

И МЫ

Выполняя гражданский долг

В этот день, как обычно по средам, в общежитии на Вершинина, 37 собрались оперативники ТПИ.

Серьезные, подтянутые, они выстроились в длинном коридоре. Шел развод. Отделение за отделением, получив задание, покидало помещение штаба.

А в это время командиры рот комсомольского оперативного отряда ДНД докладывали командиру Юрию Крайченку о состоянии дел в ротах, о происшествиях, которые случились за неделю.

— В роте ХТФ, — рапортует командир взвода оперативников химико-технологического факультета Алексей Родаев — сорок шесть бой-

цов. Проведен один рейд по району, пять — по общежитиям. Выпущена газета, состоялось заседание штаба.

Командиры докладывают, может быть, и не совсем по-военному, но четко, коротко и деловито. Во всем видна строгая дисциплина, решения принимаются быстро, вопросов, требующих немедленного решения, много. Каждая рота должна выделить несколько бойцов для подготовки инструкторов по каратэ, тут же необходимо назначить удобное всем время тренировок, спланировать текущую работу.

Все как обычно, и все-таки это не ординарное заседание, поскольку недавно прошел район-

«Важным направлением всей нашей работы по коммунистическому строительству является всестороннее развитие политической системы советского общества. Речь идет о совершенствовании социалистической государственности, о дальнейшем развитии социалистической демократии, об укреплении правовой основы государственной и общественной жизни, об активизации деятельности общественных организаций».

Л. И. БРЕЖНЕВ.

ный слет оперативных отрядов, где за активную работу оперативный отряд ДНД ТПИ был награжден почетным дипломом. А это обязывает работать еще лучше. Более тщательно планировать профилактические мероприятия, глубже анализировать проводимые рейды, отыскивать наиболее эффективные методы работы.

А 2—3-го апреля в Томске состоится слет лучших представителей оперативных отрядов области, который подведет итоги деятельности всех отрядов, даст рекомендации для дальнейшей работы.

«Холодная голова, горячее сердце, чистые руки», — эти слова Ф. Э. Дзержинского стали девизом оперативников ТПИ, ежедневно выходящих на улицы города, чтобы выполнить свой важный и почетный гражданский долг.

А. ДРАГУНОВ.

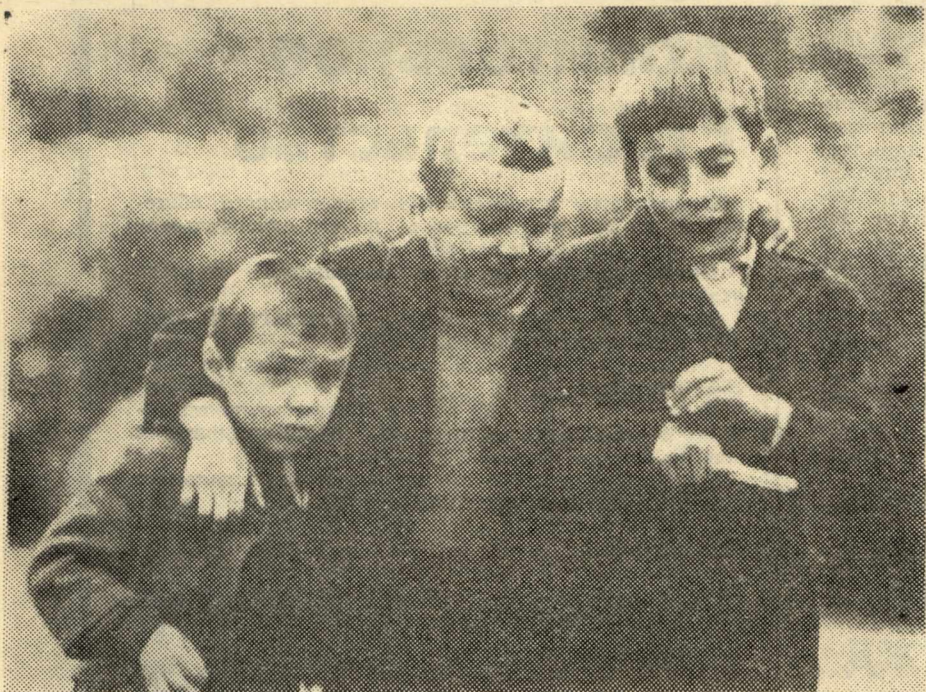
С КОГО ВЗЫСКИВАТЬ?

Мы уже писали об отсутствии элементарного порядка в гардеробах ряда учебных корпусов ТПИ. О том, что сданные в некоторые гардеробы вещи, никем не охраняются, так как иногда в них нет не только гардеробщиков, но даже и номерков. Поэтому люди, оставляющие свою одежду в гардеробе, не всегда уверены в том, что смогут получить ее обратно. Такое положение, в частности, существует в 16 учебном корпусе, и поэтому не удивительно, что 4 января из гардероба пропало пальто О. А. Гилевой. Среди зимы она осталась без пальто, которое стоило 310 рублей. Казалось бы, после этого случая нужно было принять какие-то меры. И что же? 3 марта в этом же гардеробе украли пальто у С. С. Процик.

А между тем, как известно, существует положение, согласно которому, ущерб потерпевшим должны возмещать лица или организации, которые обязаны были обеспечить сохранность вещей.

Таким образом, по чьей-то нерадивости терпит убытки институт, ну, а главное, невнимание администрации к подобным случаям создает условия для их повторения. Необходимо принять срочные и решительные меры, чтобы полностью исключить возможность рецидивов, или, в противном случае, возмещать ущерб потерпевшим из кармана тех, кто должен был об этом позаботиться.

С. ГАРИФОВ.



ДЕТИ И ПОДРОСТКИ — ЗАБОТА ОБЩАЯ.

Фото А. Зюлькова.

ПО РЕШЕНИЮ ТОМСКОГО ГОРКОМА ВЛКСМ и в соответствии с разработанной УВД системой проведения профилактической работы недавно в Кировском районе была проведена неделя профилактики.

25—26 февраля оперативный отряд ТПИ организовал и провел рейды, которые получили название «Операция «Подросток»».

ОПЕРАЦИЯ «ПОДРОСТОК»

В рейдах приняли участие бойцы оперативно-го отряда нашего института и комсомольский актив факультетов. Наша задача состояла в том, чтобы проверить всех подростков, стоящих на административном учете в Кировском РОВД, осмотреть некото-

рые подвалы, чердаки и теплотрассы, где могли скрываться лица, ведущие антиобщественный образ жизни.

Всего в рейдах участвовало около 200 студентов. Они вместе с работниками милиции проверили более 60 человек, состоящих на учете, задержали 10 нарушителей

общественного порядка. Особенно хорошо поработали бойцы отдела ОБХСС, комсомольский актив МСФ.

Недостаточно серьезно отнеслись к операции на ТЭФ, ЭФФ, ГРФ, где слабо была проведена разъяснительная работа о важности мероприятия, и поэтому явка студентов была низкой.

Т. КУЛЕШОВ, комиссар оперативно-го отряда ДНД.

Наши консультации

Трудовая книжка — паспорт о труде

Трудовая книжка является основным документом о трудовой деятельности рабочих и служащих.

Значение трудовой книжки — важного юридического документа — состоит в том, что по записям в ней устанавливается общий, непрерывный и специальный трудовой стаж, необходимый для определения размера пособия по временной нетрудоспособности, установления размера должностных окладов отдельным категориям работников, предоставления льгот работающим в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним, а также для назначения пенсий.

С 1 января 1975 года введены в действие новые трудовые книжки, которые выдаются тем, кто впервые устраивается на работу. Имеющиеся у рабочих и служащих трудовые книжки обмену на новые не подлежат. Трудовые книжки как нового, так и ранее установленного образца заполняются согласно Инструкции, утвержденной 20 июня 1974 года Госкомтрудом по согласованию с ВЦСПС. Трудовые книжки ведутся на всех рабочих и служащих, проработавших на предприятии свыше пяти дней, в том числе на сезонных и временных работников. На лиц, работающих по совместительству, трудовые книжки ведутся только по месту основной работы.

Трудовая книжка впервые заполняется администрацией обязательно в присутствии работника не позднее недельного срока со дня приема на работу. После указания даты заполнения трудовой книжки работник своей подписью заверяет правильность внесенных сведений. Периодически рабочие и служащие должны проверять, все ли записи внесены в трудовые книжки и правильно ли они сделаны. Если выявлена неправильная или неточная запись о работе, ее исправляет администрация того предприятия, где была внесена соответствующая запись. В случае, когда предприятие, внесшее неправильную или неточную запись, ликвидировано, исправления вносятся правопреемником, а при его отсутствии — вышестоящей организацией, которой было подчинено ликвидированное предприятие. Исправления сведений о работе должны полностью соответствовать подлиннику приказа или распоряжения, а в случае их утраты — другому документу предприятия (личные карточки, расчетные ведомости, лицевые счета по заработной плате). Свидетельские показания не могут служить основанием для исправления внесенных ранее записей.

На титульном листе трудовой книжки, где вносятся данные о личности работника, исправления должны также производиться администрацией предприятий, допустивших неточность. Если такие исправления не были внесены своевременно (например, фамилия, имя или отчество записаны не так, как в паспорте, («Пелагея» — в паспорте, в трудовой книжке — «Полина» и т. п.) при оформлении пенсии такие трудовые книжки считаются недействительными. В этих случаях необходимо обращаться в народный суд для подтверждения принадлежности трудовой книжки данному лицу.

В новые трудовые книжки введен раздел «Сведения о награждениях», в который вносятся сведения о награждениях орденами и медалями, о присвоении почетных званий и другие. В разделе «Сведения о поощрениях» вписываются все поощрения, предусмотренные законодательством о труде и правилами внутреннего трудового распорядка. В трудовые книжки не вносятся премии, предусмотренные системой заработной платы. Каждому рабочему и служащему нужно следить, чтобы в трудовой книжке были вписаны все награды и награждения.

При увольнении администрация обязана выдать трудовую книжку. Выдача производится в день увольнения. Если по вине администрации выдача трудовой книжки задержана, работнику выплачивается заработная плата за все время задержки трудовой книжки.

З. КОШКО, старший преподаватель.

Юридическую консультацию по вопросам, интересующим наших читателей, дает общественный редактор выпуска, ст. преподаватель З. И. Кошко.

«ЗА КАДРЫ»
Газета Томского политехнического института

Цена 2 коп.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
г. Томск-4, пр. Ленина, 30,
гл. корпус ТПИ (комн. 210,
тел. 9-22-68, 2-68 (внутр.).

Отпечатана в типографии
издательства «Красное зна-
мя» г. Томска.

Объем 1 печ. лист.

К300188 Заказ № 524

Редактор

Р. Р. ГОРОДНЕВА.