

За кадры

Газета основана
15 марта
1931 г.

Выходит по
понедельникам
и средам

Цена 2 коп.

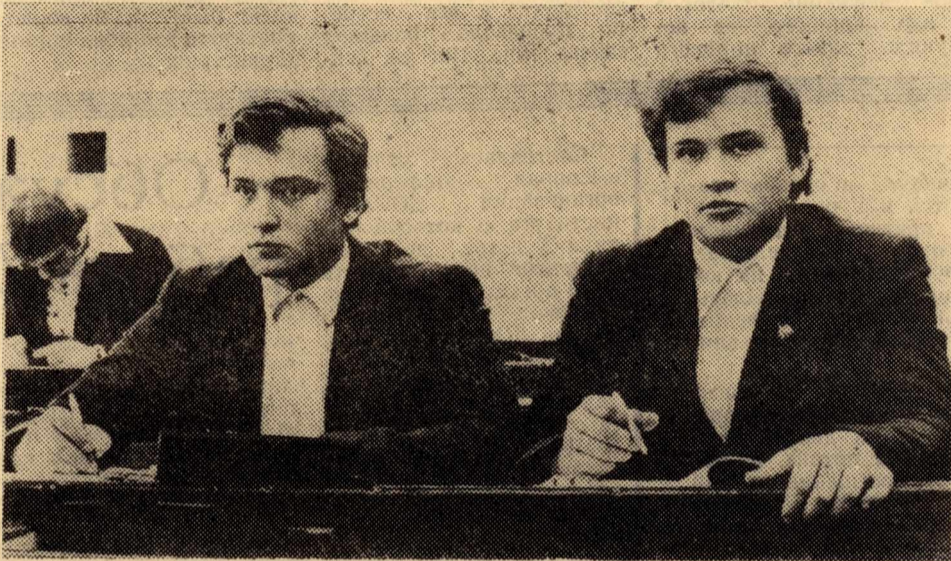
ОРГАН ПАРТКОМА, РЕКТОРАТА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, МЕСТКОМА И ПРОФКОМА ТОМСКОГО ОРДЕНА ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ И ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА ИМЕНИ С. М. КИРОВА.

Понедельник, 4 декабря 1978 г., №72 (2143)

Отличные оценки в зачетных книжках братьев-близнецов Аркадия и Андрея Пыриных. Учатся они на втором курсе ФТФ. Одну избрали профессию. Вместе приобщаются к научно-исследовательской работе, активно участвуют в жизни своей группы 0770, избраны в учебную комиссию специальности.

НА СНИМКЕ слева направо: Аркадий и Андрей Пырины.

Фото А. Зюлькова.



Договор с энергетиками

ГРУППА исследователей кафедры прикладной математики под руководством доцента А. А. Терещенко выполняет работы по хозяйственным договорам с Томскэнерго, Кузбассэнерго по автоматизации организационно-экономического управления энергетическими системами. Разработки, введенные этой группой в Кузбассэнерго, дали экономический эффект 230 тысяч рублей в год. В рамках договоров о содружестве подобные исследования намечено провести и для энергосистем Дальнего Востока, Якутскэнерго.

В. ПАВЛОВ.

Спасибо, институт!

УЖЕ второй месяц я работаю на КамАЗе. Приняли меня в управление организации производства математики.

Машины здесь первоклассные, работать очень интересно.

Из трех молодых специалистов в нашем отделе я оказалась самой подготовленной. Начальник отдела позавидовал мне, читая список прослушанных дисциплин.

Я очень благодарна ТПИ за знания, которые получила в его стенах и горжусь им. Желаю успехов всем студентам и коллективу нашей кафедры прикладной математики.

С уважением
Маргарита КЛЫГИНА,
г. Набережные Челны.

РАЗГОВОР О ДИСЦИПЛИНЕ

С 1 ПО 13 ДЕКАБРЯ проходит областное комсомольское собрание «Соблюдение трудовой и общественной дисциплины — обязанность и дело чести каждого комсомольца, юноши и девушки». Его цель — улучшение деятельности комсомольских организаций по нравственному воспитанию молодежи. В собрании принимают участие представители партийных и профсоюзных организаций, администрации, работники милиции и юстиции. В докладах используются данные по трудовой и общественной дисциплине. В студенческой среде подвергаются критике те, кто пропускает занятия, опаздывает, нарушает нормы поведения. Тем, у кого такое поведение впереди, хочется пожелать, чтобы разговор был деловым, принципиальным, с участием широко активной группы, коллектива. Каждый выступающий должен критически оценить свое участие в укреплении трудовой и общественной дисциплины, высказать предложения по улучшению этой работы.

В. ОСИПОВ,
зам. секретаря комитета ВЛКСМ по оргработе.

Как живешь, первокурсник?

ТОВАРИЩ ШТАБ

ШТАБ по работе с 1 курсом существует на нашем факультете третий год. Начинает он работу каждый год с подготовки традиционного посвящения первокурсников в студенты. Совместно со СТЭМом факультета разрабатывают веселую и остроумную программу. Даже придумали некий «уникальный агрегат» — «студометр», изготовленный студенческим конструкторским бюро АЭМФ, который определяет годность первокурсников к обучению в вузе.

На факультете зародилась еще одна хорошая традиция — конкурс «Алло, мы ищем таланты», в котором участвуют все группы 1 курса в самых различных жанрах. Можно увидеть народный танец, услышать групповое исполнение частушек,

студенческих песен и стихов.

Такое художественное сопровождение не заслоняет основной работы штаба, направленной на воспитание первокурсников, организацию помощи в учебе. С этой целью была установлена тесная связь с учебно-воспитательными комиссиями факультета и специальными комитетами, в работе которых члены штаба принимали активное участие: беседовали с отстающими, устанавливали и контролировали сроки исправления неуровней. Была проведена неделя качества — соревнование групп на звание лучшей за неделю.

Комсомольские кураторы помогали комсоргам в подготовке собраний и их проведении; указывали на недостатки в работе и помогали их исправлять; контролировали ведение делопроизводства в курируемых группах.

Члены штаба проводили рейды по комнатам первокурсников с целью выяснения условий их быта и оказывали помощь в его благоустройстве.

Источником информации о работе штаба стал уголок 1 курса. В нем ежемесячно отражались успеваемость групп и решения штаба. Отзывы о работе, проводимой на факультете, критические замечания и пожелания студенты высказывали в разделе «Говорят первокурсники». Много полезной информации студенты узнали из рубрики советов.

Штаб старается быть полезным первокурсникам, понимая, как необходима им эта помощь на первых порах студенческой жизни.

Л. КОРЧАГИНА,
член бюро ВЛКСМ АЭМФ.

С ВНИМАНИЕМ И ЗАБОТОЙ

У ПЕРВОКУРСНИКОВ электроэнергетического факультета прошла первая тематическая конференция по истории КПСС. И не случайно в этот юбилейный для комсомола год тема была посвящена роли комсомола в решении задач коммунистического строительства.

Волновались докладчики, не меньше волновались за них друзья.

Конференцию открыла старший преподаватель Г. П. Сергеевых. Первый доклад — «Мы делу Ленина и партии верны» — сделала студентка группы 9283 Ольга Ярных. Затем студентка группы 9182 Таня Басова сообщила об участии молодежи в ведущих стройках страны. Никого не оставил равнодушным доклад

Миши Скрябина о его родном Братске и славных делах томских студенческих строительных отрядов. Об активной жизненной позиции комсомольцев 70-х годов был доклад и Саши Филюрина, студента группы 9381, в котором были обобщены учебные и трудовые будни студентов нашего института.

Г. П. Сергеевых подвела итоги конференции, рассказала о делах комсомоли своего поколения, о задачах первокурсников. Каждый понял, что их завтрашний день лежит через студенческие аудитории, читальные залы и лаборатории, что к будущему надо готовиться сегодня.

И. БОГДАНОВА,
зам. секретаря комитета ВЛКСМ.

СТУДЕНТЫ ИЛИ МАМИНЫ ДЕТКИ?

Заседание комитета ВЛКСМ электрофизического факультета. На повестке дня персональное дело группы первого курса 1883. За последний месяц группой пропущено 660 часов занятий, в среднем по 30 часов на каждого студента. Члены комитета внимательно просматривают документацию группы:

— Здесь трудно назвать кого-то одного-двух, — объясняет собравшимся член комитета Нина Сергеева. — Тех, кто имеет меньше двух часов пропусков, всего четыре человека. У остальных намного больше. Аттестация прошла еще только по четырем пред-

метам, а у девяти человек уже двойки.

Приглашают группу. Ребята входят, невозмутимые и независимые, пересмеиваются тихонько друг с другом. Да, внешне пока еще это группа, коллектив.

Но вот начинается разговор с каждым в отдельности, и группа мгновенно рассыпается.

— Русакова Лариса, у вас 60 часов пропущено. Почему?

Девушка волнуется, поправляет прическу, за чем-то смотрит на часы...

— Я хотела бросить институт. Перестала ходить на занятия... Теперь передумала. Догоняю остальных.

— И догоняю остальных, продолжаете пропускать занятия?

— Не успеваю, не хватает времени.

— В школе вы пропускали уроки?

— Нет, мама будила по утрам.

Вопрос комсоргу:

— Почему группа пропускает в основном первые лекции?

— Спят, — смущается Оля Дурасова, — что же я их каждый день будить обязана?

— Погадаева Галина — 40 часов пропусков, Мурзина — 38 часов.

— Соколова Тома...

— У меня пропуски уважительные, — девушка сердито поправляет

кофточку, — я сдавала донорскую кровь три раза, чтобы съездить домой на праздники. Успеваемость у меня хорошая.

— Конечно, быть доктором почетно, но плохо, что вы заботились при этом только о личных интересах, — возражает Татьяна Субочева, секретарь комитета, — вред ли вы подумали о том, что прибавляете группе 50 часов пропусков. И делаете этим большой вред себе.

Тамара продолжает настаивать на том, что учеба — ее личное дело. Да не одна она. Каждый, кого вызывают, говорит только о себе, выставляет аргументы, припоминает причины, не ожидая помощи от товарищей, а иногда даже кивая на них.

— А что я, один? Все так же.

Одна из студенток рас-

сказывает, что не могла в последнее время заниматься, потому что к ней приехала мама, которую она давно не видела. Причина, конечно, уважительная, и члены комитета отлично понимают, что это значит, когда к студенту вдруг приезжает мама.

Но вред ли мамы и папы учили студентов группы 1883 выкручиваться, перекладывать вину на других, убегать с занятий, не готовиться к семинарам. Может быть, есть их доля вины в том, что первокурсникам трудно войти в рабочий ритм, в том, что по утрам они ждут, чтобы их будили, забывают вовремя поесть. Но в том, что их дети не умеют дружить, подводят своих же товарищей, стоящих здесь, рядом с ними, в этом вряд ли мамина вина.

Ю. СТРУКОВА.

ПОЛЕЗНАЯ ВСТРЕЧА

НЕДАВНО в томских вузах побывали слушатели Кемеровской зональной школы комсомольского актива с целью познакомиться с опытом работы лучших комсомольских организаций. Практические занятия проходили и в нашем институте, на которых рассматривались вопросы организации соцсоревнования в ТПИ, развития клубного движения, работы ДНД.

В клубе «Каникула», где состоялась очередная встреча комсомольских активистов, наш корреспондент Т. Кондрацкая

встретилась со слушателями зональной школы из Новокузнецка и попросила поделиться своими впечатлениями.

Корр.: — Что вы нашли нового для себя в работе комсомольской организации нашего института или, может быть, хотели бы отметить какие-то недостатки?

С. Ткач, педагогический институт:

— Нам понравилось, что в Томске существует большой контакт и тесная связь между вузами. Чувствуется, что студенты здесь не боятся де-

лится опытом, перенимать традиции комсомольских организаций для улучшения своей работы. Вузам нашего города, к сожалению, этим пока нельзя похвалиться.

В. Зверев, металлургический институт:

— В вашем институте меня поразила увлеченность студентов, их целеустремленность. Они не боятся браться за большие и серьезные дела. Пример тому — клубное движение, которое у нас, например, не получило такого широкого

распространения.

Т. Боршева, лесотехникум:

— В ТПИ чувствуется связь общественных организаций, поддержка комитета ВЛКСМ парткомом, помощь профкома. Может быть, поэтому комсомольцы так уверенно берутся за осуществление своих замыслов и добиваются своей цели. Хотелось бы отметить их творческий подход к комсомольской работе, массовую активность. У нас мало еще добровольцев ДНД и относятся они к этой работе с меньшей ответственностью. Мы встречались с командиром роты ДНД в вашем институте, и эта встреча произвела большое впечатление. Вот уж дей-

ствительно человек увлечен своим делом и предан ему.

Л. Кононова, химикотехнологический техникум:

— На встрече с комсомольским активом в комитете ВЛКСМ вашего института у нас возник небольшой спор: что для учебных комсомольских организаций более приемлемо — соцсоревнование или спорт-конкурс. У нас больше развиты смотр-конкурсы, система которых постоянно совершенствуется, чтобы оценка подведения итогов была более объективна. При этом используются вычисления с применением ЭВМ. Для вашего института это пока еще не характерно.

Корр.: — Полезной ли оказалась встреча комсомольского актива?

В. Зверев:

— Безусловно. Эта поездка помогла познакомиться нам с новыми направлениями в работе комсомольских организаций, которые мы будем пропагандировать теперь в своих коллективах. Неплохо бы проводить обкомам ВЛКСМ регулярные семинары секретарей учебных заведений.

С. Ткач:

— Жаль, что не было времени побывать в группах. Думается, там тоже можно было бы узнать для себя много интересного. Хотим надеяться, что эта встреча была не последней.

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

РЕЗЕРВЫ КАЧЕСТВА

УЧЕБНЫЕ планы факультетов и специально с ней содержат большое количество смежных дисциплин; общенаучные предметы являются основой изучения специальных. В программе этих специальных дисциплин иногда встречаются темы и вопросы, аналогичные тем, что изучаются в общенаучных дисциплинах. Очень важно продумать, каким образом избежать дублирования материала, не нарушая цельность в преподавании темы. Это освободит некоторые часы учебного времени, которых всегда так не хватает и преподавателям, и студентам и окажет вос-

питательное воздействие. Увидев прочную взаимосвязь отдельных дисциплин и ответственность между курсами, студент глубже и внимательнее изучает каждую из этих дисциплин.

Устранения дублирования нельзя достичь путем простого вычеркивания тем из курса по договоренности лекторов. Напротив, нужно в совместной работе кафедр определить содержание и способы изложения тем в смежных дисциплинах.

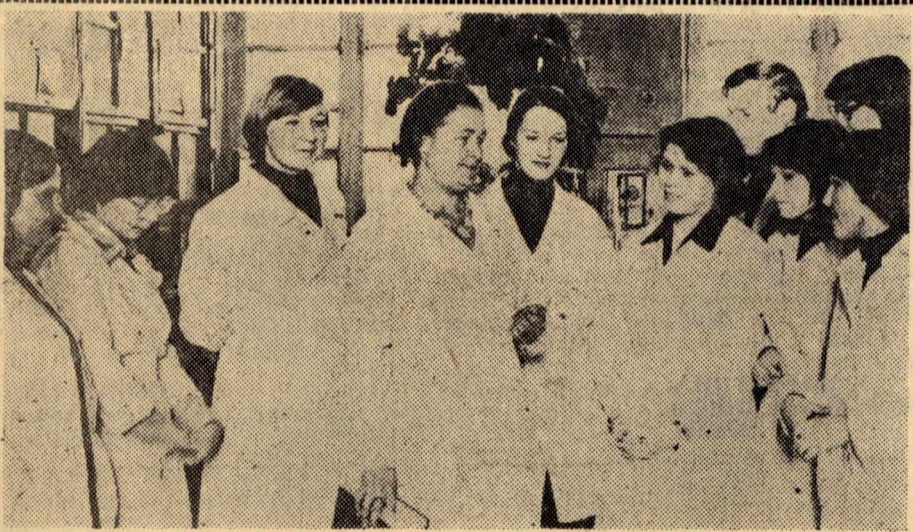
Такая совместная работа проводится кафедрами общей физики и теоретической механики. Составлен перечень вопросов, которые полностью изу-

чаются и отрабатываются в курсе физики с кратким указанием формул, определений, формулировок, на которые могут ссылаться лекторы кафедры теоретической механики.

Намечена деловая связь между лекторами обеих дисциплин в каждом потоке, взаимное посещение лекций и семинаров, знакомство с учебной литературой по теоретической механике для преподавателей общей физики и наоборот.

Наши кафедры считают проводимую методическую работу полезной и приглашают другие кафедры принять участие в согласовании программ.

Н. ВИШНЕВСКАЯ, ст. преподаватель кафедры общей физики,
М. ШУМСКИЙ, доцент кафедры теоретической механики.



Эти студенты, тесно окружившие свою преподавательницу Н. С. Добычину, учатся на пятом курсе ХТФ. Их группа 5440 с первого курса считается одной из лучших в институте, а уж на факультете — тем более. Почти каждую сессию половина группы сдает только на «отлично». Гордятся факультет отличниками учебы Е. Байгельдиной, С. Дегтевой, Е. Напалковой, Е. Николаенковой, Л. Мосуновой и многими другими.

Успешную учебу студенты сочетают с большой общественной работой. Группа возглавляет шефские дела в школах №№ 32 и 43. Хороших специалистов по лекарственным препаратам и сочинениям подготовила кафедра, которой руководит коммунист, ветеран Великой Отечественной войны А. Г. Печенкин. Многие студенты этой группы весной защитят дипломы с отличием.

Фото А. Зюлькова.

Сегодня, 4 декабря, в помещении редакции «За кадры» состоится очередное занятие клуба «Заметка».

Темы:

1. Газетные жанры.
2. Обзор стеновых газет.

Начало занятий в 18 часов.

Явка редакторов и членов редакций обязательна.

Деканат ФОПа.

Научно-техническая библиотека ТПИ приглашает сотрудников и студентов института просмотреть выставку литературы по электронике.

Выставка открыта с 4 по 9 декабря 1978 г. в зале справочно-библиографических изданий, комн. 210.

Часы работы: ежедневно с 9 ч. до 20 ч., суббота с 12 ч. до 19 ч.

Состоялась отчетно-выборная конференция организации ДОСААФ института, в которой приняли участие делегации студентов всех факультетов, представители общественных организаций и обкома ДОСААФ. С большим вниманием собравшиеся прослушали доклад председателя комитета ДОСААФ, студента УОПФ В. Золина. Он рассказал о военно-патриотическом воспитании и развитии военно-технических видов спорта, отметил большую работу по укреплению связей студентов нашего института с

Обсуждается работа ДОСААФ

курсантами Томского высшего командного училища связи. Шел принципиальный разбор работы. В прениях каждый выступающий высказывал конкретные рекомендации по искоренению недостатков в деятельности организации. Интересным в этом плане было выступление руководителя мотосекции В. Н. Афонина,

преподавателя военной кафедры И. А. Стрелецкого.

По всем обсужденным вопросам и предложениям участники конференции приняли развернутое постановление. Состоялись выборы нового комитета ДОСААФ. Его председателем выбран студент АЭМФ Владимир Орлов. **Т. ЕВГЕНЬЕВА.**

ШЕФСТВУЕТЕ ЛИ ВЫ, ШЕФЫ?

На АЭМФ и ХТФ по итогам 1977—1978 уч. года комитетом ВЛКСМ была признана лучшей шефская работа, которую возглавляли Т. Селезнева и Н. Хилова. Сегодня на странице газеты они делятся опытом своей работы.

Т. Селезнева: — Цель шефов — помочь в работе старшим пионервожатым школ, а это значит, самим быть постоянно среди красногалстучной детворы. Особенно наша помощь нужна трудным подросткам. Необходимо не только работать с ними, но и занять их свободное время, отвлечь от улицы. Наши подшефные учатся в школе № 7, получают специальность токаря, слесаря, столяра, швеи. Ребята там самые обычные. Только, может быть, требуют к себе чуть большего внимания, чуткости. И мы стараемся быть для них настоящими товарищами, получить их доверие.

В основном в школе учатся мальчишки, а как известно, они больше всего интересуются техникой, спортом. И поэтому они с готовностью откликнулись на предложение третьекурсника А. Змазнева заняться радиотехникой.

Вот уже второй год студенты группы 7571 и 7572 большую часть своего свободного времени проводят со школьниками. И это им нисколько не мешает в учебе, а, наоборот, ребята стараются распланировать время так, чтобы успеть сделать все. И отдыхают они вместе. Наступает зима,

и, наверное, не одно воскресенье, как и в прошлом году, они проведут на лыжах в лесу.

С особенной радостью школьники встречают участников факультетской художественной самодеятельности. У нас стало правилом: к какой бы дате ни готовился концерт, первую оценку ему дают наши подшефные.

Но больше всего ребятам нравятся спортивные праздники, на которых встречаются сборные команды школьников и первокурсников — баскетболисты, шахматисты и теннисисты.

Многие традиции комсомоли прочно вошли в нашу жизнь. Одной из них становится дружба с подшефными школами.

Н. Хилова: — Наши вожатые объединены в два отряда: «Данко» и «Алые паруса», «Алые паруса» объединил вожатых ХТФ и ФТФ. Созданы оба отряда два года назад и утверждение их состоялось на вечере посвящения в вожатые. Кажется, совсем недавно звучали добрые и теплые слова напутствия, советы пионерским вожатым, но уже можно оценить работу этих отрядов, а сами вожатые могут поделиться опытом работы в подшефных классах.

Ежегодно наши ряды пополняются. И обычно — это первокурсники. Поэтому залогом хорошей работы мы считаем учебу вожатых, обмен опытом. Хочу сказать о важности хорошо поставленной учебы. Нам, от-

ветственным за шефскую работу в бюро ВЛКСМ факультета, «заряда» и знаний, полученных в 1962 году от учебы в Доме пионеров, хватило на все эти годы, и знаниями мы постоянно делимся с начинающими вожатыми. Вот и сейчас мне хотелось бы для тех, кто приступает к этой работе, подчеркнуть, что от первой встречи с ребятами зависит многое. Начинать надо со знакомства с классным руководителем, который поможет подготовиться к встрече с пионерами. Необходимо свой план, свои предложения согласовать с планом работы классного руководителя.

При встрече с учениками расскажите им о себе, о своей группе, специальности. А сдружиться помогут походы, совместные субботники, сборы, интересные экскурсии. Вожатому должна помогать группа, а комсомольское бюро может повысить ответственность, заслушав его отчеты на комсомольских собраниях, поощряя или наказывая за работу. Еще очень часто меняются наши вожатые, слово которых расходуется с делом. Приходят они к школьникам в начале года, наобещают много интересного и... исчезают. А у ребят зарождается недоверие к взрослым.

Прошлым летом наши вожатые, которым удалось поработать в пионерских лагерях, привезли богатый опыт. Но вот уже два года срывается отправка в лагерь всех наших вожатых. Думаю, что можно учесть этот боевой резерв и создать специальный отряд вожатых в системе ССО.



7148 спортсменов массовых разрядов, 3348 инструкторов по спорту, 3275 судей и 5512 значкистов ГТО. А таблица смотряконкурса организационной и спортивно-массовой работы давала полную спортивную характеристи-

ВОСЕМНАДЦАТАЯ СПОРТИВНАЯ

В ЭТОТ ВЕЧЕР Дом культуры политехнического института носил спортивный почерк. В фойе на длинном столе были рядами выстроены конусообразные и островерхие кубки. Это награды командам, факультетам, секциям, спортивному клубу ТПИ за победы в спартакиадах, политехнадах, первенствах. На стенах — грамоты, дипломы, выпелы.

Дом культуры заполнялся молодым, подтянутым народом — делегатами и приглашенными на XVIII отчетно-выборную конференцию спортивного клуба. Пока деловито и организованно шла регистрация участников, можно было ознакомиться с различными сторонами жизни института. О ней сообщали не только регалии, но и стенные газеты, таблицы, стенды. Один из них информировал, что за 1977 — 1978 годы в спортклубе подготовлено 12 мастеров спорта, 37 кандидатов в мастера, 244 перворазрядника,



НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ — В ДЕЙСТВИИ

ЕЩЕ РАЗ О ДЕПОНЕНТСКИХ ЗАДОЛЖЕННОСТЯХ

«Депонент — лицо, которому причитается денежная сумма (напр., заработная плата), не выплаченная предприятием или учреждением по каким-либо причинам в установленный срок».

(Из Большой советской энциклопедии).

15 ноября 1978 года президиум месткома рассмотрел вопрос о состоянии депонированных сумм в бухгалтерии института. С информацией о мероприятиях по снижению депонентской задолженности выступила заместитель главного бухгалтера В. Ф. Седова.

Проблема депонентской задолженности в последние годы неоднократно обсуждалась и в местном, и в народном контро-

ле, и на ректорате. К сожалению, заметного улучшения до сих пор не наступило. Так, к ноябрю 1977 года в бухгалтерии института накопилось более 150 тысяч рублей неустребованных стипендий, премий и заработной платы. Усилиями месткома, комиссий народного контроля института, общественности факультетов и НИИ и сотрудников бухгалтерии удалось уменьшить эту сумму и на 1 января текущего года она составляла 88,5 тысячи рублей.

Проверка, проведенная комиссией труда и заработной платы месткома, показала, что в 1978 году положение практически не изменилось. Несмотря на ряд мероприятий научно-

исследовательского сектора (зарплата совместителям начисляется ежемесячно), бухгалтерии (депонированная зарплата и стипендии выдаются теперь ежедневно), некоторую активность деканатов на 1 октября 1978 года депонированная сумма вновь возросла до 159,1 тысячи рублей. В том числе неустребованные стипендии составили 23,5 тысячи рублей, заработная плата по госбюджету 65 тысяч рублей, заработная плата по НИСу 70,1 тысячи рублей. Невероятным является факт, что 405 человек, удостоенных премии в нынешнем году, не получили ее. Особенно много сотрудников и студентов, не получивших

нет единства в работе с комсомольской и профсоюзной организациями. Новому составу спортклуба следует усилить руководство спортсоветами факультетов.

В нынешнем, юбилейном для комсомолии году, подготовлено меньше значкистов ГТО: из 130 человек золотые значки получили только 23.

Впереди — большая работа. Ведь наступающий год будет последним перед всемирным праздником спорта — Олимпиадой-80.

Р. ГОРСКАЯ.

НА СНИМКАХ: идет конференция, выступают Б. М. Плотников и студент МСФ М. Горяинов; секретарь парткома В. А. Кочегуров вручает выпелы и дипломы.



исследовательского сектора (зарплата совместителям начисляется ежемесячно), бухгалтерии (депонированная зарплата и стипендии выдаются теперь ежедневно), некоторую активность деканатов на 1 октября 1978 года депонированная сумма вновь возросла до 159,1 тысячи рублей. В том числе неустребованные стипендии составили 23,5 тысячи рублей, заработная плата по госбюджету 65 тысяч рублей, заработная плата по НИСу 70,1 тысячи рублей. Невероятным является факт, что 405 человек, удостоенных премии в нынешнем году, не получили ее. Особенно много сотрудников и студентов, не получивших

зарботную плату, премию или стипендию среди совместителей НИСа, научно-исследовательских институтов, сотрудников окса и АХУ, студентов и сотрудников факультета автоматики и электромеханики, машиностроительного, электрофизического и некоторых других.

Анализ состояния дел показал, что основными причинами серьезного положения с депонентской задолженностью являются:

- несвоевременное оформление и большой срок прохождения нарядов на оплату работ в оксе;
- отсутствие в подразделениях информации о времени выдачи заработ-

ной платы совместителям и премий;

- слабая работа деканатов по своевременному уведомлению студентов о назначении на стипендию (особенно дополнительные стипендиальные фонды);
- несвоевременное оформление на кафедрах документов на оплату почасовиков.

В своем постановлении президиум местного комитета предложил прокураторам П. Е. Богданову, В. А. Москалеву, В. Ф. Шумихину, начальнику НИСа А. Ф. Калганову, директорам научно-исследовательских институтов усилить контроль за своевременным прохождением документов по начислению сти-

пендий, зарплаты и гласностью приказов о премировании.

Деканам факультетов предложено сделать все необходимое, чтобы студенты получали неустребованные стипендии.

Будут установлены сроки выдачи заработной платы совместителям.

Чтобы навести должный порядок с депонированными зарплатами, премиями и стипендиями, необходимы совместные усилия администрации и бухгалтерии института, действенная помощь и постоянный контроль общественности, и прежде всего, профсоюзов и народных контролеров.

А. СИНЕБРЮХОВ, председатель комиссии труда и зарплаты месткома, член группы народного контроля института.

Профсоюзная жизнь

Что показали отчеты и выборы?

ЗАКОНЧИЛАСЬ отчетно-выборная кампания в профсоюзных организациях сотрудников. Собрания проведены в 180 профсоюзных группах кафедр, лабораторий, цехов, участков, переизбраны также 20 профсоюзных бюро факультетов, НИИ и отделов. Избранный профсоюзный актив насчитывает около 900 человек, в составе которого 180 профгруппоргов и 300 членов профсоюзных бюро. Примерно на треть прошло обновление актива.

На отчетно-выборных собраниях профсоюзных бюро выступили 122 человека. В работе отчетно-выборных собраний принимали участие члены месткома. Собрания на факультетах, в НИИ и отделах прошли организовано, однако в некоторых подразделениях отмечалась низкая явка, с опозданием состоялось собрание на МСФ (пред. профбюро В. Ф. Советченко). Наиболее активно обсуждались отчеты в НИИ ЯФ, НИИ ВН, ТЭФ. Следует отметить, что профсоюзные отчетно-выборные собрания относятся к массовым мероприятиям, на которых весьма желательны выступления руководителей подразделений, которые подвели бы итоги работы, рассказали о перспективах, дали оценку деятельности профсоюзной организации и профбюро, поставили бы задачи. Однако в этом году только на собраниях АВТФ, ТЭФ, ЭФФ, НИИ ЯФ, НИИ ВН и НТБ выступили руководители или секретари партийных организаций.

В соответствии с решениями XVI съезда профсоюзов и положениями, выдвинутыми в выступлениях Л. И. Брежневца во время поездки по районам Сибири и Дальнего Востока, в центре внимания всех профсоюзных организаций стоят вопросы повышения эффективности и качества работы коллективов. Благодаря этому отчетно-выборные собрания проходили, как правило, в обстановке деловой и принципиальной

Ф. КОШЕЛЕВ, член организационно-массовой комиссии местного комитета.

критики, объективной оценки итогов и недостатков работы коллективов и отдельных членов профбюро.

Наибольшее внимание на профсоюзных отчетно-выборных собраниях уделялось трудовой деятельности коллективов. Как в отчетных документах, так и в прениях отмечалось, что в организации социалистического соревнования нередко проявляются элементы формализма, недостаточна гласность хода и итогов соревнования, слабо распространяется передовой опыт победителей соревнования. Это должно настоятельно производственно-массовую комиссию месткома, ее председателя М. С. Алейникова, здесь еще непочтатый край работы.

Из других упущений в работе профсоюзных бюро отмечались: слабый контроль трудовой дисциплины (АЭМФ, ГРФ, ФТФ, НИИ ВН, кафедра физподготовки), отсутствие инициативы в культурно-массовой работе (НИИ ЯФ, УОПФ, ГРФ, АЭМФ, кафедры физвоспитания и военной подготовки), недостатки в спортивно-массовой работе (ЭФФ, УОПФ, НТФ).

На собраниях и конференциях высказан ряд замечаний в адрес месткома института по системе обучения профактива, улучшению условий труда и отдыха сотрудников, о порядке обеспечения жильем, предложено организовать столы заказов при институтских столовых. Эти замечания и предложения рассматриваются в комиссиях месткома.

Итоги отчетов и выборов обсуждены на общем собрании профсоюзного актива института. Всем профсоюзным бюро рекомендовано принять меры к выполнению решений отчетно-выборных собраний и устранению выявленных недостатков. Организационно-массовая комиссия месткома предложено постоянно контролировать работу профсоюзных бюро.

Ф. КОШЕЛЕВ, член организационно-массовой комиссии местного комитета.

ЗАКОН

Выпуск 24

И МЫ

ОБЩЕСТВЕННЫЙ РЕДАКТОР
З. И. КОШКО

В СВЕТЕ НОВОЙ КОНСТИТУЦИИ

ПАРТКОМОМ института в этом году утвержден комплексный план мероприятий по совершенствованию правового воспитания студентов в Томском политехническом институте. Один из пунктов плана предусматривает разработку мер по улучшению преподавания курса «Основы советского права». Как обстоит дело с правовым образованием студентов сейчас? Начали мы с оформления заявки на учебно-юридическую литературу к новому учебному году, так как имеющейся в НТБ и на кафедре литературы было недостаточно.

Уже в весеннем семестре прошлого учебного года некоторые факультеты вышли на 28—30-часовую программу изучения этого курса (ТЭФ, ЭЭФ). Нынешней осенью почти все остальные факультеты тоже стали заматываться по 30-часовой программе. Только деканат УОПФ не считал нужным выполнить приказ министра и выделил для изучения советского права всего 13 часов, сохранив за курсом прежнее название «Основы трудового законодательства». К сожалению, даже с «Основами трудового законодательства» невозможно детально ознакомиться в течение отведенного времени, так как несколько лекций было утрачено из-за сельхозработ и праздничных дней. Сейчас учебный отдел составляет учебные планы, которые предусматривают увеличение числа часов

на изучение курса для всех факультетов. Открытым на сегодняшний день остается вопрос о расширении курса для студентов вечернего отделения и введении этого курса для заочников.

Основное внимание при чтении курса обращено на задачи правового образования и воспитания студентов вузов в свете новой Конституции СССР. Сотрудники кафедры составляют учебные программы, где изучение Конституции войдет во все темы курса.

З. КОШКО,
ст. преподаватель кафедры экономики.

Все три девушки прекрасно знали, что у их однокурсницы, с которой они вместе почти год жили в одной комнате, большое сердце. Знали они и то, что втроем значительно сильнее ее. Это придавало им уверенность. Они и до этого случая жили со своей однокурсницей недружно и по опыту знали, что как бы они ни оскорбляли и ни унижали ее, отпора все равно не получат. Это вселило в них чувство безнаказанности.

На этот раз все началось из-за ключа. Дело в том, что у пятерых девушек, живших в этой комнате, было всего два ключа. Как правило, оба они находились у троих подруг. Дверь в комнату чаще всего не закрывалась. Но в этот день, когда все трое вернулись с занятий, дверь оказалась закрытой. Тут же они вспомнили, что свой ключ забыли в комнате. Спустя некоторое время, они, конечно, попали домой. Но инцидент на этом не закончился. Когда пришла четвертая студентка, подруги решили забрать у нее и второй ключ (а она оставила его у соседней, опасаясь, что отнимут и не пустят домой).

Из объяснительной записки:

«Ну, закрылись мы и говорим: «Пока ключ не отдашь, не откроем. Она сначала хорохорилась, такая смелая была. Потом, что бы мы ни говорили, она молчала».

Она в самом деле молчала, несмотря на то,

что на нее обрушился целый поток нецензурной брани, что ее вновь всячески оскорбляли и унижали. Скорее всего она боялась. Боялась их силы (ведь их было трое), боялась их чувства безнаказанности. Чтобы не отвечать и успокоиться,

записки старосты группы:

«Мы с ней пошли в другую комнату, она по-прежнему сильно плакала, и у нее разболелось сердце. Возле комнаты она упала в обморок. Срочно вызвали «скорую помощь».

Девушек оставили в институте. Решили, что урок пойдет им на пользу. Возможно, решение это верное: воспитывать труднее, чем просто избавиться.

Хочется сказать о другом. О том, что конфликта, могло бы и не быть, если бы группа, коллектив попытались разобраться в причинах ссор девушек своевременно. О том смирении и непротивления, с которыми две девушки (потерпевшими их можно считать обеих) выслушивали обидные замечания в свой адрес в течение почти целого года. Нет, я вовсе не считаю, что они должны были отвечать тем же, кулаками отстаивать свое поправное достоинство. Но почему они не обратились за поддержкой к товарищам, в группу, в деканат? Что за этим стоит? Может быть, они не надеялись на эту помощь?

И последнее, о женственности. Куда она исчезла у этих трех первокурсниц (сейчас, правда, они уже второкурсницы)? Откуда эта грубость выражений и поступков у них, вчерашних школьниц? Знакомо ли им чувство жалости, нежности, которые присущи женщине? Хочется верить, что они еще обретут эти чувства, иначе же они будут жить дальше, что смогут дать людям, кроме черствости и озлобления?

С. ХАБИБУЛИН.

Ч П

Случай, о котором мы расскажем, произошел в мае прошлого года на теплоэнергетическом факультете. Поскольку рассмотрение дела уже закончилось и виновные понесли наказание, имена участниц происшествия мы не называем. Хочется, однако, чтобы случай этот заставил задуматься студентов не только о собственном поведении в некоторых ситуациях, но и о том, отчего подобные ситуации возникают.

Взять себя в руки, она села за стол и стала подписывать конверты. В голову ей полетел футляр для чертежей, потом в нее бросили сумку. Когда она подошла к двери и попыталась гвоздем открыть ее, то одна из девушек с угрозой заявила: «Отойди, а то молотком стукну!».

Побоями угрожали и когда она просила их открыть дверь. Наконец, ей предложили собрать свои вещи и уходить.

Шум и крики, доносившиеся из этой комнаты, слышали соседи. В дверь стучались, но никто не открывал. Когда же, наконец, девушку выпустили, она долго не могла оправиться от перенесенного потрясения.

Из объяснительной

Случай этот обсуждался на факультете и в группе.

Вот высказывания некоторых комсомольцев: — Это не поступок комсомольцев. Они не имеют права оскорблять человека и тем более выгонять его из комнаты...

— По-моему, таким студентам в комсомоле делать нечего... Что за руководители производства из них получатся?..

— Какими нужно быть людьми, чтобы довести ее до такого состояния, зная, что она больна?!

Еще острее реагировала на случившееся девушка, которая проживала в комнате пятой. Вбежав в комнату, она, кажется, назвала троих садистами. Ее можно было понять в ту минуту.



По инициативе комитета комсомола оперативники УОПФ 27 ноября проводили проверку пропускной системы в общежитиях на Кирова, 2 и Кирова, 56-б.

НА СНИМКЕ А. Батурина: проверка пропусков в общежитии на Кирова, 2.

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК МАТЕРЯМ

СОГЛАСНО ст. 167 КЗоТ РСФСР, женщинам по их заявлению, кроме отпуска по беременности и родам, предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы до достижения ребенком возраста одного года. Предоставление такого отпуска — обязанность администрации.

Этот отпуск предоставляется непосредственно по окончании послеродового или присоединенного к нему очередного отпуска. Однако он может быть предоставлен и в другое время, может быть использован полностью или по частям, но не позднее одного года со дня рождения ребенка.

Если женщина в связи с рождением ребенка желает уволиться с работы, то дополнительный отпуск ей не предоставляют. Но непрерывный трудовой стаж сохраняется при условии поступления на работу до достижения ребенком возраста одного года (постановление Совета Министров СССР от 13 апреля 1973 года).

Время дополнительного отпуска без сохранения заработной платы засчитывается в общий, непрерывный стаж и

стаж работы по специальности. Он включается в стаж при назначении женщине пособий по государственному социальному страхованию и государственных пенсий (включая пенсию на льготных условиях и в льготных размерах), при выплате единовременно вознаграждения или надбавок к заработной плате за выслугу лет, при установлении окладов (ставок) работникам просвещения, здравоохранения и другим категориям работников, которым оклады (ставки) устанавливаются с учетом стажа работы.

Отпуск без сохранения заработной платы, предоставляемый женщине — молодому специалисту для ухода за ребенком по достижении им возраста одного года, засчитывается ей в трехлетний срок обязательной работы по распределению после окончания высшего или среднего специального учебного заведения.

Право на такой дополнительный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется женщине в связи с рождением каждого ребенка, и каждый такой отпуск засчитывается ей во все виды стажа.

По общему правилу время, в течение которого человек фактически не работал, не засчитывается в стаж, дающий

право на ежегодный отпуск. Поэтому дополнительный отпуск без сохранения заработной платы не засчитывается женщине в стаж, дающий право на последующий ежегодный отпуск (п. 3 разъяснения Госкомтруда и ВЦСПС от 30.03.70).

Работники отделов кадров предприятий, учреждений, организаций должны делать отметки об этих отпусках в личных карточках работниц и пересчитывать начало рабочего года, т. е. на время этого отпуска смещать начало рабочего года.

Однако действующее законодательство не запрещает предоставлять женщине ежегодный отпуск авансом после окончания отпуска без сохранения заработной платы. Отпуск этот предоставляется установленной продолжительности с полной оплатой. В этом случае исчисление среднего заработка для оплаты отпуска производится за проработанные месяцы, исключая период отпуска без сохранения заработной платы (п. 3 разъяснений Госкомтруда и ВЦСПС от 30 марта 1970 г.).

За время отпуска без сохранения содержания до достижения ребенком возраста 1 года за женщиной сохраняется рабочее место (должность). Это значит, что гарантируется работа, на которую она была принята.

УСИЛИТЬ ОХРАНУ ТРУДА

В ОКТЯБРЕ на кафедре технологии неорганических веществ и радиационной химии произошел несчастный случай с инженером Л. М. Непомнящей. Этот несчастный случай стал возможным вследствие грубых на-

рушений техники безопасности при работе с азидами тяжелых металлов, а также в результате недостаточного контроля за соблюдением правил техники безопасности со стороны ответственных лиц на факультете.

В связи с несчастным случаем ректор ТПИ издал приказ, которым определены меры наказания виновным, а также мероприятия, которые необходимо провести в институте, чтобы избежать повторения подобных случаев.

Как сообщил председатель профсоюзного бюро ХТФ В. Е. Ка-

тюхин, все мероприятия на факультете выполнены, новая инструкция по технике безопасности согласована с отделом и будет доведена до всех сотрудников.

В местном комитете института нам сообщили, что во исполнение постановления обкома профсоюзов, принятого в октябре текущего года, на заседании президиума местного комитета было принято решение обязать комиссию по охране труда усилить контроль за проведением работ повышенной опасности.

С. ГАРИФОВ.

«ЗА КАДРЫ»

Газета Томского политехнического института.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
г. Томск, пр. Ленина, 30,
гл. корпус ТПИ (ком. 210),
тел. 9-22-68, 2-68 (внутр.).

Отпечатана в типографии
издательства «Красное
знамя» г. Томска.

Объем 1 печ. лст.

К300358 Заказ № 3578

Редактор

Р. Р. ГОРОДНЕВА.