

За кадры

ОРГАН ПАРТКОМА, РЕКТОРАТА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ
ТОМСКОГО ОРДЕНА ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ И ОРДЕНА ТРУДОВОГО
КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА ИМ. С. М. КИРОВА

Газета основана 15 марта 1931 года
Выходит по понедельникам и средам

СРЕДА,
27 НОЯБРЯ 1985 ГОДА

№ 70 (2563)
Цена 2 коп.

ВУЗОВСКИЕ ПРОБЛЕМЫ

ЗАМЕТКИ С РАЙОННОЙ ПАРТИЙНОЙ
КОНФЕРЕНЦИИ

С ХОРОШИМИ показателями подошел Кировский район к своей партийной конференции. Об этом говорят темпы роста производства за счет повышения производительности труда. Снижена себестоимость продукции. Успешно идет внедрение новой техники и технологий, совершенствование организации труда. Дальнейшее развитие получили торговля, бытовое обслуживание, транспорт, коммунальное хозяйство.

Постоянное внимание райком партии уделяет повышению ответственности партийных организаций вузов за подготовку высококвалифицированных специалистов, укреплению связи науки с производством. В политехническом институте и университете на кооперативной основе с заводами организована целевая интенсивная подготовка специалистов повышенного творческого потенциала. Весомый вклад в капитальное строительство города и села вносят студенческие строительные отряды.

В отчетном докладе первого секретаря Кировского райкома КПСС В. С. Шувариков остановился и на других достижениях района. Но главное внимание докладчика и выступающих было обращено на недостатки в работе, вскрытые резервы. Так, наш институт критиковался за недостаточное внимание к научно-технической работе для Томской области. Только пятая часть НИР выполняется для томских и других предприятий области. Партийные организации и администрация вузов недостаточно эффективно перестраивают учебно-воспитательный процесс, не принимают достаточных

мер по улучшению качества подготовки специалистов. Все еще много студентов отчисляется из вуза, есть недостатки в организации производственной практики, не все студенты доезжают до мест распределения.

Требуют большого внимания студенческие дома, критике подвергалась воспитательная работа и состояние общежития ГРФ. Пустуют центры общественно-политической работы, слаба в них наглядная агитация. Студенты живут скучно, неинтересно.

С тревогой прозвучал вопрос о нравственном здоровье молодежи, подрастающей. Необходимо усилить шефскую работу над школами и ПТУ, отдельными лицами, повысить ответственность родителей за воспитание детей.

Партийные организации должны поднять активность групп народного контроля, роль профсоюзных организаций в социальном соревновании, усилить влияние на комсомол.

О том, над чем работает коллектив нашего института, рассказал делегат в своем выступлении секретарь партийного комитета ТПИ Л. Я. Ерофеев. Говоря о перестройке вуза в подготовке специалистов, выступающий заострил внимание на том, что предприятия района слабо участвуют в общей задаче подготовки инженерных кадров. Недостаточно активно откликаются они на желание ученых помочь предприятиям в научно-техническом прогрессе, и все это не стало пока предметом заботы райкома.

Было внесено немало предложений в проекты новой редакции Программы и Устава КПСС.

Р. ГОРСКАЯ.

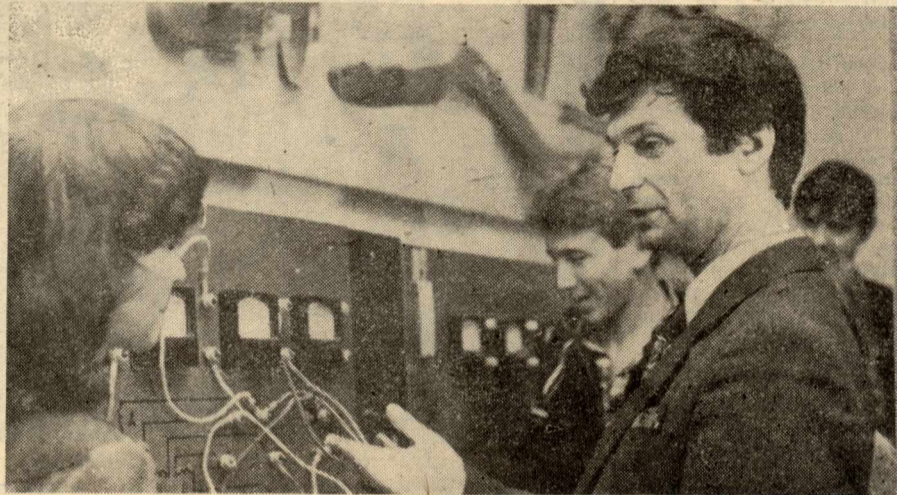
РАЗЪЯСНЕНИЕ ДОКУМЕНТОВ

Направляющим ориентиром в пропагандистской работе кураторов общежитий от кафедр общественных наук стали опубликованные материалы проектов новой редакции Программы и Устава КПСС, Основных направлений экономического и социального развития страны. Во всех общежитиях прошли беседы, вечера вопросов и ответов, на которых преподаватели в живой, интересной форме рассказали студентам об основных положениях новых партийных документов, вынесенных на всенародное обсуждение.

Особенно интересно прошла беседа заведующей кафедрой научного коммунизма Л. А. Горбуновой с физико-техниками в общежитии на Вершинина, 48. Кафедры истории КПСС и политэкономики направили в общежития опытных лекторов-пропагандистов — Ю. А. Тонких, Г. П. Сергеевых, Г. В. Яловскую, Е. Ф. Гавриленко и других.

Выступления преподавателей кафедр общественных наук в студенческих аудиториях с разъяснением предсъездовских материалов продолжаются.

О. ЛОЙКО,
ассистент кафедры философии.



ЧЕМ ИЗМЕРЯЕТСЯ УСПЕХ

КАЧЕСТВО учебного процесса во многом определяется его методическим обеспечением. Об этом хорошо знают на кафедре электрических машин и аппаратов, обеспечивающей учебный процесс более чем по десяти дисциплинам.

На кафедре ежегодно издается до двадцати наименований методических указаний и пособий. Лидером и наиболее квалифицированным в этой работе является доцент В. А. Жадан. Им написаны и методические указания к выполнению ряда важнейших лабораторных работ, домашних заданий по общему курсу электрических машин студентами заочного обучения, методические указания к изучению общего курса электрических машин. Создано полное методическое обеспечение читаемого им курса «Тепловые и гидравлические расчеты электрических машин», причём он является и соавтором новой министер-

ской программы по этому курсу.

На новый год В. А. Жаданом запланировано издание трех методических указаний. Все они одобрены на методическом семинаре кафедры, актуальны и призваны развивать у студентов навыки к научным исследованиям, широко использовать в своей учебной и научной деятельности средства вычислительной техники.

Доцент В. А. Жадан является одним из ведущих лекторов кафедры. Как заместителя заведующего кафедрой по организационно-методической работе его отличают также знание своего дела и добросовестное отношение к нему. В честь 68-й годовщины Великого Октября В. А. Жадан был награжден Почетной грамотой института.

В. БАКЛИН,
профторг кафедры.

НА СНИМКЕ: В. А. Жадан проводит лабораторную работу со студентами.

Фото С. Полякова.

НА РАСШИРЕННОМ

заседании совета кафедр общественных наук института с докладом «Итоги работы КОИ за 11 пятилетку и задачи в свете предсъездовских партийных документов» выступил ректор ТПИ, председатель совета КОИ профессор И. П. Чучалин.

В докладе отмечено, что кафедры настойчиво добивались повышения успеваемости студентов как абсолютной (она достигла 97—98 процентов), так и качественной (по кафедрам колеблется от 62 до 80 процентов).

Особое внимание было уделено анализу кадрового состава КОИ. За 11-ю пятилетку было защищено значительно больше диссертаций, чем в 10-й — (15 кандидатских и 1 докторская — 25 кандидатских и 2 докторские).

Кафедры вышли на запланированный рубеж: число преподавателей с учеными степенями и званиями составляет 61 процент при плане 61,4 (в 10-й пятилетке — 42 процента). Но это достигнуто, в основном, за счет кафедр философии (зав. кафедрой профессор В. А. Дмитриенко) и политэкономии (зав. кафедрой профессор Ю. С. Нехорошев). На первой из них

УЧИТЫВАЯ СПЕЦИФИКУ

значительно перевыполнен план защит (9 вместо 6). Число преподавателей с ученой степенью достигло 76 процентов (при плане — 60). На второй (где вместо запланированных 8 состоялось 10 защит) — 69 процентов (при плане 59).

Не выполнила план кафедра научного коммунизма (зав. кафедрой доцент Л. А. Горбунова). Предполагалось достичь 65-процентного уровня преподавателей с учеными степенями и званиями — сейчас 50 процентов. Неудовлетворительно решается кадровый вопрос на кафедре истории КПСС (зав. кафедрой доцент А. В. Гагарин). Здесь число преподавателей со степенями осталось на том же уровне — 44,4 при плане 63,4 процента (из запланированных на пятилетку девяти кандидатских диссертаций защищено две, и одна докторская). В то же время эта кафедра располагает самыми большими резервами: из 13 преподавателей КОИ, окончивших очную аспирантуру без защиты дис-

сертаций, здесь работают 7 человек. Из пятилетки в пятилетку переносят сроки защиты диссертаций ассистент А. В. Корнякова, старшие преподаватели А. В. Першиков и В. А. Прошин. На кафедре философии подобное положение сложилось у старших преподавателей Ф. В. Зайцева и Г. Н. Воробьевой, у ассистентов С. Р. Евинсона и Л. А. Сосновской. Вернулись из аспирантуры без защиты диссертаций на кафедру научного коммунизма ассистент Т. А. Асмус и старший преподаватель Л. А. Шиканов. Затягивают защиту диссертаций уже давно закончившие заочную аспирантуру В. Л. Силаева (ассистент кафедры истории КПСС), В. К. Шпомер (старший преподаватель кафедры философии) и В. А. Колупаева (ассистент кафедры политэкономии).

За пятилетку сотрудниками КОИ опубликовано около 400 статей и тезисов, 14 монографий, основной вклад в написанные монографии внесли сотрудники кафедр фило-

В ПАРТКОМЕ
ИНСТИТУТА

По вопросам

ВОСПИТАНИЯ

ПАРТИЙНЫЙ комитет рассмотрел ход выполнения постановлений парткома, принятого год назад, о состоянии партийного руководства комсомолом в партийной организации ГРФ. Судя по сообщению секретаря партбюро А. А. Анафьева, эта работа окрепла и получила новое направление. Расширен круг вопросов о деятельности комсомольской организации, рассмотриваемых коммунистами, активизирована помощь в подборе и расстановке комсомольских кадров, в состав партийного бюро введен секретарь комитета ВЛКСМ. Повысилась успеваемость студентов — коммунистов, комсомольского актива, наметились успехи деятельности комсомольской организации по НПСР, ОПП, в спортивной работе.

Вместе с тем учебные дела на факультете оставляют желать лучшего. Общежитие по-прежнему продолжает занимать 12 место. Низки санитарное состояние и пропускная система. Слабо посещают студенты занятия в межвузовском университете искусств. Партбюро не беспокоится об информированности групп о своих решениях. Формализм в работе привел к срыву комсомольской конференции.

Партком указал А. А. Анафьеву на недостатки руководства комсомолом, призвал повысить роль партийного бюро в коммунистическом воспитании молодежи.

Партком заслушал и обсудил сообщение ректора вечернего и заочного отделения А. В. Водопьянова об организации воспитательной работы в общежитиях со студентами — заочниками.

Заслушана информация о посещаемости первых занятий межвузовского университета искусств. Обращено внимание секретарей партийных бюро на низкую явку студентов.

софии и научного коммунизма.

И. П. Чучалин, отметив достаточное количество запланированных на 12 пятилетку защит кандидатских диссертаций (23), поставил задачу добиваться увеличения числа докторских (их планируется 4).

В ходе обсуждения доклада было предложено на совете ректоров вузов Томска поставить вопрос о необходимости повышения эффективности аспирантуры при ТГУ, прежде всего при кафедрах истории КПСС и истории СССР (из 7 сотрудников ТПИ защитил только один). На кафедре истории КПСС института идет смена поколений, приходит молодежь. Было внесено предложение отменить аспирантуру при кафедре (по примеру кафедр философии).

Доклад председателя совета КОИ будет положен в основу предстоящего обсуждения коллективом итогов текущей пятилетки и перспектив на новую. М. СЕСЮНИНА,
секретарь совета КОИ,
доцент.



ОБСУЖДАЕМ ПРЕДСЪЕЗДОВСКИЕ ДОКУМЕНТЫ

ВНОСИМ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

На открытых партийных собраниях факультетов, НИИ и других подразделений были одобрены проекты новой редакции Программы и изменений Устава КПСС.

В ходе обсуждения предсъездовских документов партии было внесено немало предложений.

Коммунисты АЭМФ:

— В Программе КПСС предлагаем уточнить формулу социализма, вместо «от каждого по способности» — «каждый по способности», что более полно отражает его сущность.

Внести в Программу отдельной строкой: «Обеспечить приоритетное выделение государственных вложений на материальное обеспечение, жилищное и социально-культурное строительство в районах Сибири, Севера и Дальнего Востока».

Коммунисты МСФ:

— Комсомольскую организацию считать не просто массовой, а массово-политической (Программа КПСС, часть II, раздел 1).

Вести регламентацию по сроку пребывания коммунистов на руководящих постах — до определенного возраста.

Коммунисты ТЭФ:

— В Программе КПСС необходимо четко и выпукло определить значение и назначение семьи как первичной ячейки общественного организма. Дать оценку антиобщественному поведению людей, уклоняющихся от семейного долга, дестабилизирующих устойчивость семьи, лишаящих детей се-

мейного благополучия и воспитания.

Внести пункт о дальнейшем совершенствовании зарплаты инженеров в соответствии с их трудовым вкладом.

— В пункт 52 Устава КПСС вписать: «Помимо первичных парторганизаций по месту жительства коммунистов организовать инициативные группы, объединяющие коммунистов одного дома или улицы, уже состоящих в первичных парторганизациях по месту работ. Группы объединяют не менее 15 членов и кандидатов партии и координируют их усилия на воспитательной работе и других вопросах быта. Руководство группами осуществляет райком КПСС через партгруппу — организатора, избираемого из числа членов инициативной группы открытым голосованием».

Коммунисты военной кафедры:

— Дополнить новую редакцию Программы (часть II, раздел V, пункт I), моральным кодексом строителя коммунизма.

Внести в IV раздел II части, абзац 7 Программы КПСС: «...состав депутатов Советов будет на выборах систематически обновляться на 20—30 процентов».

В раздел II: «Должно быть обеспечено повсеместное внедрение новейших достижений науки и техники в производство, управление, сферу обслуживания и быта в сроки, не превышающие 3—5 лет».

Внести в Устав КПСС более жесткие меры к нарушителям дисциплины.



В жизни студентов Александра Старовойтова и Виталия Гордиенко произошло большое событие: их приняли кандидатами в члены КПСС. Этой большой чести они заслужили успехами в учебе и общественной жизни. Александр — выпускник подготовительного отделения, ленинский стипендиат ЭФФ, секретарь комсомольской организации факультета. В. Гордиенко возглавляет профсоюзную студенческую организацию МСФ.

НА СНИМКЕ: А. Старовойтов и В. Гордиенко. Фото С. Полякова.

С позиций требовательности

Подготовка к съезду партии ставит нас, комсомольцев, глубже анализировать стиль работы, отношение к своему долгу и общественным поручениям.

Во всех группах ГРФ прошло обсуждение предсъездовских документов. Особенно предметным и конкретным был разговор в группах 2423, 2340, 2520. Комсорги и активисты подготовили деловые сообщения, конкретные задачи. Было сосредоточено внимание на роли студентов в обществе, необходимости искоренения формализма в общественной работе, обращено внимание на повышение качества учебы.

Группы подчеркивают организа-

торскую роль комсоргов, старост, ответственных за учебу, которые должны не только подавать личный пример и добросовестно выполнять общественные обязанности, но и требовательнее относиться к товарищам по группе. Был подвергнут критике стиль работы комитета комсомола ГРФ: отсутствие связи у членов комсомольского бюро с комсоргами групп, что приводит к плохой информированности о положении дел в первичных организациях. Много еще шумихи и парадности в работе комсомола, бумаготворчества.

М. МИХАЙЛОВ,
студент ГРФ.

бюро есть над чем поработать.

Каждый из нас, очевидно, видит, как в учебных корпусах, лабораториях, на кафедрах не только вечером, но и днем горит без надобности свет. В этом повинны и те, кто не выключает, и те, кто не контролирует. Промолчал на собрании главный энергетик, молодой коммунист Л. И. Челокьян. А ведь нужны конкретные мероприятия по экономии и бережливости и не только электроэнергии, но и сырья, материалов, рациональное использование оборудования, запасных частей, финансов и т. п. Это тоже поле деятельности партийной организации АХУ. К сожалению, в целом хорошем решении, принятом на собрании, многие мероприятия не нашли отражения.

Думается, что при дальнейшем обсуждении предсъездовских материалов в партийных группах и хозяйственных службах проблемы будут восприняты как неотложные меры по достойной встрече XXVII съезда КПСС.

В. БУРКОВ,
инструктор парткома.

В своем выступлении заведующий кафедрой профессор И. И. Каляцкий призвал всех коммунистов и беспартийных сотрудников факультета глубоко и внимательно изучить новую редакцию Программы и Устава КПСС, предложил партийному бюро повысить требовательность и личную ответственность коммунистов за порученное дело.

Выступление секретаря партбюро факультета Г. Е. Куртенкова было посвящено задачам усиления идеологической, воспитательной работы в коллективе, преодолению негативных явлений в быту, усилению профилактики правонарушений. Предложено силами кураторов и профилирующих кафедр провести в учебных группах обсуждение опубликованных партийных документов, а в центрах общественно-политической работы общежитий факультета провести цикл лекций — бесед «Навстречу XXVII съезду КПСС».

Е. ЭЙХГОРН,
зам. секретаря парткома.

ВНОСИМ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

А. Н. ДИДЕНКО,
член - корреспондент АН СССР, профессор, директор НИИ ЯФ:

— В часть II, раздел V, пункт III Программы предлагаю после слов «Важно обеспечить оперативное развитие поисковых, фундаментальных исследований» добавить: «...и разработку принципиально новых технологий на их основе».

А. Г. РЫБАСОВ,
руководитель группы, председатель профбюро НИИ ЯФ:

— Часть II, пункт III — после слов о том, чтобы к 2000 году практически каждая советская семья имела отдельное жилье — квартиру или индивидуальный дом — добавить: «в соответствии с действующими нормами жилой площади».

В. С. ДМИТРЕВСКИЙ,
старший научный сотрудник НИИ ВН:

— Проводить съезды партии через два года. Увеличить процент рабочих в составе ЦК КПСС.

О. В. СОКОЛОВ,
доцент ЭФФ:

— Борьба против проявлений злоупотребления служебным и партийным положением в личных целях (дополнение к Уставу КПСС).

Т. Ю. МОГИЛЕВСКАЯ,
ветеран труда, член ВЛКСМ с 1945 года:

— Считаю необходимым в п. IV Устава КПСС второй абзац изменить так: «Кандидатами в члены КПСС принимаются лица, достигшие 18 лет. Молодежь до 25 лет включительно вступает лишь через ВЛКСМ».

РЕЗЕРВ: ПЕРЕЛОМ И ПЕРЕСТРОЙКА

ИЗВЕСТНО, что от качества работы административно-хозяйственного управления, от рабочего до проректора, во многом зависит наше общее дело по выпуску высококвалифицированных специалистов, развитию науки, решению социально-политических задач. В основном, как показали доклад секретаря партбюро И. У. Топкина и выступления коммунистов, коллектив АХУ справляется со своими задачами. Ежегодно проводятся большие работы по ремонту студенческих общежитий, которые, как правило, сдаются городским комиссиям с положительными оценками, ремонтируются учебные корпуса и жилой фонд, пионерский лагерь и зоны отдыха студентов и сотрудников. Многие делается по замене устаревшей канализации, водопроводов и электрооборудования. Сдвинулась с «мертвой точки» такая проблема как ремонт крыш и водосточных труб. Однако коммунисты

Состоялось открытое партийное собрание АХУ института по обсуждению предсъездовских документов.

обеспокоены, как этого требуют обсуждаемые предсъездовские документы, тем, чтобы в корне улучшить всю партийную работу по руководству от делами и службами, повысить их роль и ответственность каждого коммуниста и члена коллектива за порученное дело. Об этом прежде всего и шла речь на партийном собрании. Службы главного инженера (руководитель И. И. Марц) отстают от требований времени. Многие вопросы технического прогресса годами не решаются или решаются медленно. Так, при большом количестве ведомственных гаражей и разбросанности ремонтной базы, (хотя имеется приказ министра об их объединении) много автомашин простаивает. При наличии 70 дворников, 70 гардеробниц и более 300

уборщиц, при полном отсутствии контроля за их работой, территории во время не убираются; в учебных корпусах нередко грязно, гардеробные не работают или работают не весь день, на обслуживании отвлекается от учебы масса студентов, а на лекциях многие сидят в пальто. Службы главного инженера пока и не думают о какой-то механизации труда этих работников.

Известно, что институт многое делает для решения Продовольственной программы. Но и здесь эта служба отстает. Уже несколько лет не решается ряд технических мероприятий по овощехранилищам, а в засолочном пункте пищекомбината женщины вручную поднимают и снимают с чанов 2-3-пудовые камни — гнет. Главный инженер И. И.

Марц мало занимается этим вопросом, ограничиваясь обещанием механизировать их труд.

Третью зиму под снег пошло оборудование кафе-автомата, которому с начала учебного года выделено большое помещение.

Нельзя признать нормальным то, что на собрании коммунисты, в том числе и выступившие с ценными предложениями председатель профбюро АХУ Т. И. Абросова, директор ЭИМ С. В. Скоп, почему-то умолчали о трудовой, технологической и финансовой дисциплине, о борьбе с пьянством и алкоголизмом, о деловитости и принципиальности в работе, о порядочности в быту и в деловых отношениях. А ведь здесь есть о чем сказать. Нарушения трудовой дисциплины, в частности, в подразделениях АХУ, не снижаются, особенно в отделах учебных корпусов, главного механика и других. И здесь, разумеется, партийному

В преддверии смотре-конкурса

С ДЕКАБРЯ в институте начинается традиционный смотр-конкурс на лучшую организацию условий труда, быта и отдыха студентов.

С каждым годом к студенческим домам возрастают требования, вносятся изменения и в положение о смотре-конкурсе.

Нынче в разделе «Правопорядок» вдвое, до 80, увеличивается число баллов, вычитаемых за употребление спиртных напитков в общежитии. Такие случаи приравниваются по тяжести нарушений общественного порядка к попаданию в медвытрезвитель, кражам.

Введено новое и в раздел «Сохранность государственного имущества». Будут учитываться результаты текущих проверок студенческих комнат на этот предмет.

В раздел «Организационная работа студсовета» введен пункт повышения действенности контроля за питанием студентов в столовых и буфетах общежитий. Наряду с ассортиментом и качеством блюд будут учитываться оформление залов столовых, культура обслуживания, работа уголка комиссии общественного контроля, записи в книгах предложений, наличие списков комиссий и бригад, результатов проверок, совместная работа общественных контролеров факультетов с работниками столовых, регулярность посещений представителей комиссий общественного контроля и профбюро и другие пункты.

Ответственным за лекционную пропаганду в общежитиях рекомендовано подготовить лекции о вреде пьянства и курения, пропагандировать трезвый образ жизни, новые обряды. Необходимо регулярно освещать ход занятий межвузовского университета искусств, активность и посещаемость слушателей с факультета.

В разделе «Наглядная агитация» будут учитываться наличие, качество и действенность стенда по антиалкогольной тематике и пропаганде социалистических обрядов.

По-новому будет оцениваться и лучшая комната этажа и общежития. Главное внимание члены жюри будут обращать на успеваемость и посещаемость занятий студентов — жильцов комнаты, представленной для участия в смотре-конкурсе.

Изменения, внесенные в положение о смотре-конкурсе студенческих общежитий ТПИ, сделаны не случайно. Они направлены на усиление политико-воспитательной работы в общежитиях, воспитание норм коммунистического быта и морали, поддержание в студенческих домах образцового порядка, выполнение постановлений и документов партии и правительства.

А. ПУШКАРЕНКО,
председатель профкома студентов.

СОРЕВНОВАНИЕ В ВУЗЕ

Причина отставания — аритмия

На праздничной демонстрации колонну ТПИ замыкали факультеты, занявшие последние места по итогам социалистического соревнования за девять месяцев года.

Существенно сдали свои позиции по сравнению с прошлым годом физикотехники — они на седьмом месте. Такие показатели, как план выпуска и конкурсный прием, не выполнены, неважно идут дела с учебно-методической подготовкой. Мал объем работ по комплексным программам ГКНТ и Минвуза СССР, а также для Томской области.

На восьмом месте — ЭЭФ. Не выполнен план защиты кандидатских диссертаций и конкурсного приема. Низок процент выпускающих, получивших дипломы с отличием. Худшие среди других показатели — по объему опубликованных изданий. Ни одной работы не внедрено в этом году, и соответственно экономический эффект — ноль!

Замыкал колонну ХТФ. По многим пунктам обязательства они тянутся в хвосте. Из десяти выполнен только один. К тому же и сведения по общим обязательствам не были представлены в проф-

ком — неоперативно собраны итоги по кафедрам. В чем все-таки причина хронического отставания химиков? Ведь и по итогам прошлого года они были лишь на седьмом месте.

— Неритмично работали в течение всего года, — поясняет член профбюро В. Л. Щеринский. — В оставшиеся месяцы мы обычно мобилируем все силы, подтягиваемся, но время, упущенное ранее, и сбой не позволяют подняться на высокое место в социалистическом соревновании.

— Считаю, — подчеркнул Виталий Львович, — у факультета есть реальные возможности улучшить свои показатели. Сейчас мы решили реорганизовать соревнование — вести его между филирующими кафедрами совместно с проблемными и отраслевыми лабораториями.

Будут соревноваться между собой и общие кафедры. Необходимо переосмотреть систему показателей по личным творческим планам. Вклад каждого сотрудника должен четко вырисовываться на общем фоне деятельности всего коллектива.

Н. ПАВЛОВА.



Спускаемся по ступенькам вниз. Приглушенно звучат шаги, неяркий свет. Медленно открывается массивная стальная дверь. Это — бункер, сердце межвузовской научно-исследовательской лаборатории радиационной дефектоскопии. Здесь находятся источники ионизирующего излучения и приборы контроля. Люди, колдующие над ними, одеты в белые халаты и чем-то напоминают врачей-рентгенологов. Ведь они тоже просвечивают, но не человеческую, а металлическую плоть и дают заключение о скрытых «болезнях» различных деталей и узлов: раковинах, мельчайших трещинах, пустотах.

— НАША лаборатория получила официально статус межвузовской в 1983 году, хотя действовать начала с 1980 года, — рассказывает ее заведующий Валерий Александрович Бердонос. — Заказчики — вузы и предприятия Томска и области.

За этот срок сотрудники лаборатории дали заключение о качестве сварных швов сухогрузов для судоремонтного завода в Самуськах. В Морьявке, на ремонтно-строительной базе поставили «диагноз» важным узлам подъемного крана. Для ГПЗ, по заказу ТПИ, проконтролировали железнодорожные подшипники и многое другое.

В центре помещения — установка довольно внушительных размеров: бетатрон Б-30. С его помощью возможен контроль изделий больших толщин. Хорошо служит этот прибор и для теоретических исследований, что является одной из основных задач этого подразделения. Вот и сейчас старший научный сотрудник Ю. В. Матвеев занимается моделированием условий контроля и отработкой методик для различных материалов и изделий на базе большого

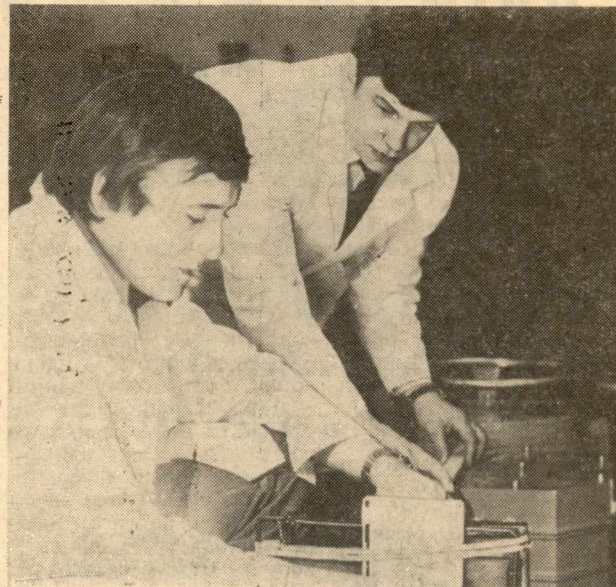
Сквозь толщу стали

РЕПОРТАЖ

арсенала источников ионизирующих излучений. Выбираются фокусные расстояния; экраны, типы пленки для получения наилучшей «картинки». Все это улучшает и убыстряет контроль — соответственно растет его эффективность. Ведь каждый случай дефектоскопии своеобразен, конкретен, можно даже сказать, неповторим для другого раза.

— В мае этого года, — вспоминает В. А. Бердонос, — по просьбе управления магистральных нефтепроводов Центральной Сибири мы взяли за очень ответственную работу. Нужно было определить местонахождение очистного устройства, застрявшего в нефтепроводе Александровское-Анжеро-Судженск. Это специальное приспособление вместе с нефтью движется по трубе, удаляя отложения на внутренних стенках. И вдруг — стоп! — непредвиденная остановка, а это грозило закупоркой, мешавшей ходу нефти, проще говоря, аварией.

В. А. Бердонос, Ю. В. Матвеев и старший инженер А. П. Носенко срочно вылетели на место происшествия — 345-й километр нефте-



провода. Тайга, дождь — работать приходилось в тяжелых условиях. Больше всего волновались за переносной бетатрон.

— Известное дело, у людей ведь организм железный, а прибор — хрупкая вещь, — шутит Валерий Александрович, — но ничего, выдержал наш МИБ-6. Вот он, совсем малыш, а большое дело сделал.

Действительно, бетатрон оправдывает свое название — малогабаритный. Он размером с пылесос. Сейчас скромно стоит в углу, и не скажешь, что был в мае «гвоздем программы» у нефтяников. Политехники не подкачали: сделали все быстро и на совесть, заслужив благодарность у северян.

— Что запомнилось тогда больше всего? — переспрашивает Ю. В. Матвеев. — Пожалуй, то, как обратно летели на вертолете, — потрясающее интересно.

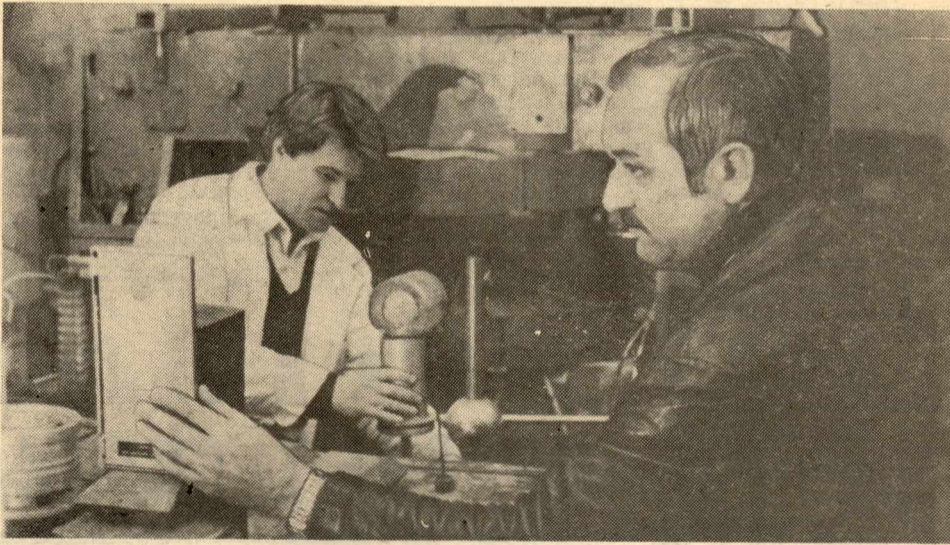
— Мы все время ждем «у моря погоды», потому что заказчики, в основном, разовые, — сетует

В. А. Бердонос, — а ведь кому-то постоянно нужны наши услуги, но не знают про нас. Надо шире рекламировать лабораторию, издавать листки с перечнем работ и рассылать их повсюду.

Мы покидаем бункер, поднимаемся наверх. Валерий Александрович рассказывает о перспективах. В ближайшее время планируется заключение договора о сотрудничестве с управлением магистральных нефтепроводов. Вся нитка будет под бдительным оком приборов контроля.

Н. КУЦАН.

НА СНИМКАХ: В. А. Бердонос анализирует рентгеновский снимок, полученный в результате просвечивания сварного шва. Старший инженер А. П. Носенко и руководитель группы Ю. Д. Зрелов уточняют условия контроля на МИБ-4. Подготовкой к просвечиванию стальной детали на бетатроне Б-30 занимаются сотрудники лаборатории СНС Ю. В. Матвеев и А. А. Рогожкин. Фото С. Полякова.



БЕСЕДЫ ВРАЧА

ВИРУСНЫЙ ГЕПАТИТ

смачивая палец слюной, подвергается риску подхватить вирусный гепатит. Вирус передается через предметы ухода за больным и вещи, которыми он пользовался.

Очень важно, чтобы больной попал в стационар еще до развития желтухи, в начале заболевания. Это необходимо для него и окружающих, т. к. оставаясь в коллективе, не зная чем болен, студент не лечится, не соблюдает мер предосторожности и рассеивает инфекцию.

Скрытый период длится от 10 до 45 дней. Каковы же первые признаки болезни? У большинства лю-

дей начало заболевания напоминает пищевое отравление: исчезает аппетит, появляется тошнота, рвота, отвращение к жирной пище, тяжесть в подложечной области, отрыжка, иногда расстройство желудка. Некоторые принимают болезнь за грипп: повышение температуры, кашель, насморк, головная и мышечная боль, иногда боли в суставах.

При первых признаках заболевания необходимо обратиться к врачу-инфекционисту межвузовской поликлиники в кабинет 34, с 8 до 17 часов. Все больные вирусным гепатитом помещаются в стационар, где они обеспечиваются необ-

ходимым лечением и уходом.

При появлении первых заболеваний в коллективе необходимо соблюдение правил личной гигиены: пользоваться индивидуальной посудой и полотенцем, чаще проветривать комнату, проводить влажную уборку помещений, при мытье пола применять 3-процентный раствор хлорамина.

Перенесенный вирусный гепатит может оставлять после себя значительные изменения, часть которых проходит постепенно, поэтому надо строго соблюдать режим, dietу, **А. ПЬЯНЫХ,** врач-инфекционист студенческой поликлиники.

ПЯТЬ ДНЕЙ В ЛЕНИНГРАДЕ

Поездка в другой город — это всегда увлекательно. А когда она — награда за ударный труд и этот город — Ленинград...

ТРУДОВОЙ семестр отряда «Искатель» в нынешнем году затянется до поздней осени: последним объектом стал театр юного зрителя. Поэтому пять дней отдыха для тридцати студентов были совсем не лишними. Вот упакован багаж, в руках билеты, и гигант-аэробус «ИЛ-86» из Новосибирска направился в город на Неве.

День первый. Ленинград встретил обычной пасмурной погодой, но это не омрачило встречи: многие были здесь впервые, впереди — пять долгих (и таких коротких) дней. Расположились в гостинице Дворца молодежи. Вот уж поистине дворец! Там и зимний сад с пальмами, и танцевальный зал, и фонтаны, и ресторан.

— Здравствуйтесь. Это наш гид Лариса. Представитель туристского бюро «Спутник», она прекрасно знает историю города, всегда заботлива и радушна. Первое зна-

комство с Ленинградом. Обзорная лекция. Побывали у Смольного, Университета, Адмиралтейства.

Пискаревское кладбище. Страшно подумать: в каждой из могил лежит от двух до одиннадцати тысяч воинов и горожан. Букеты цветов — дань нашей памяти погибшим.

День второй. Едем по улицам и не перестаем восхищаться: каждый дом — произведение искусств. «Петр Первый пригласил известного зодчего Растрелли для украшения новой столицы. По его проектам были созданы Зимний и Воронцовский дворцы», — рассказывает гид.

День был насыщенным. Утром — Исаакиевский собор. Потом — Эрмитаж, попали на выставку венецианской живописи эпохи Возрождения, привезенную из Италии. Здесь же картины известного импрессиониста Эдуарда Моне из собрания Лувра. Пробыли в сокровищнице живописи и

скульптуры до самого закрытия. Так мало времени, и так много нужно увидеть.

Вечером побывали на Финском заливе.

День третий. Утром автобус повез нас за город, в Павловское. Яркие впечатления остались от экскурсии в зоологический музей. Кажется, здесь собраны вместе все плавающие, летающие и ползающие. Птицы — от самой маленькой колибри до австралийского страуса. Самому древнему экспонату — 45 тысяч лет. Это мамонт, которого нашли в Якутии в начале века. Хорошо запомнили маленькую коралловую змею — самую ядовитую на земле. После ее укуса человек может прожить лишь несколько секунд.

Вечером проезжали по пушкинским местам мимо лица и дома, где жил Александр Сергеевич с семьей. Ночью, когда отравились смотреть, как разводят мосты над Невой, стали свидетелями

подготовки праздничного морского парада.

День четвертый. Петропавловская крепость — одно из самых известных и самых мрачных мест в Ленинграде. Здесь царское правительство прятало многих опасных для самодержавия людей.

В мрачном карцере с маленьким окошком и давящим потолком находился Н. Г. Чернышевский. Здесь отбывали заточение Александр Ульянов и Максим Горький. Сообщение с миром было самым минимальным. За всю историю крепости отсюда не было сделано ни одного побега.

День пятый, последний. Сложно за пять дней увидеть все, что хотелось. Но, конечно, мы нашли время для того, чтобы посетить музей-квартиру С. М. Кирова, где в дар музею нашего института вручили макет дома Кирова в Уржуме.

За эти дни успели побывать на концерте цыганских артистов и на дискотеке во Дворце молодежи, где играла популярная группа «Август».

Впечатлений осталось много и самых хороших. До свидания, Ленинград!
**И. КУРОЧКИНА,
А. ЛИХАЧЕВ,
студенты ЭФФ.**

К чему приводит халатность

В ВЕЧЕРНЕЕ время на чердаке восьмого учебного корпуса загорелись деревянные конструкции. При обследовании выяснилось, что дверь, ведущая на чердак, была сломана, и кто-то беспрепятственно проник сюда. Обнаружены окурки, спички, в связи с чем установлено, что пожар устроили курильщики.

Ответственные за противопожарное состояние корпуса от ЭФФ В. Н. Извеков и комендант Р. Б. Трофимова ушли в предпродвиженный день, не проверив наличие запоров на чердачных дверях и люках, противопожарную безопасность.

Приказом ректора за халатное отношение к противопожарным мероприятиям виновным объявлены выговоры, с них удержана треть оклада в счет частичного возмещения причиненного ущерба.

Внеочередная проверка в ноябре показала, что в учебных корпусах не все еще благополучно с про-

тивопожарным состоянием: в большинстве корпусов не оборудованы противопожарные щиты, а в корпусах №№ 3, 4, 5, 10 и 16 многие огнетушители требуют перезарядки. Так отвечает за это начальник отдела учебных корпусов Г. И. Микадзе.

В общежитиях молодых специалистов по ул. Усова, 11, 15, 15-а, 17, коридоры загромождены мебелью и предметами домашнего обихода, а начальник ЖЭУ О. М. Авенин не требует с жильцов надлежащего порядка.

Всем подразделениям ТПИ срочно следует активизировать работу по устранению нарушений противопожарного режима, которые могут повлечь за собой возникновение пожаров.

**И. МАРЦ,
председатель пожарнотехнической комиссии,**

**Г. БАЙСОВА,
инструктор по пожарной безопасности.**



Праздник студентов

В Международный день студентов в общежитии электротехнического факультета (Пирогова, 18-а), прошел праздничный вечер.

Во время вечера был организован сбор подписей под письмом президенту США Р. Рейгану с призывом пересмотреть «дело» Леонардо Пелтиера. Пламенный борец за гражданские права индей-

цев, он вот уже десять лет томится в тюремных стенах. Под этим письмом подписался 341 студент.

В том, что Международный день студентов прошел интересно и весело, заслуга самих электротехников: С. Прядкина, Е. Шишкиной, С. Харитоновой, Е. Ивановой, А. Пятова, Ш. Мун.

**А. ЗУБИК,
студент ЭФФ.**
НА СНИМКЕ: студентка О. Окштейн ставит свою подпись под письмом-обращением. Фото студента Г. Гладких.

ПРИГЛАШАЕТ КЛУБ «ЗАМЕТКА»

23 ноября в редакции газеты «За кадры» состоится очередное занятие редакторов и членов редколлегий стеновых газет.

Темы:
Задачи стеновой печати в повышении качества учебы.

Обзор газеты «Машиностроитель».

Начало в 17 часов.

ПРИБЛИЖАЕТСЯ распределение, и многие будущие специалисты интересуются, каковы же их права и обязанности.

Студентка В. Смирнова спрашивает: «В течение скольких лет после окончания института я буду считаться молодым специалистом?»

— Выпускник высшего и среднего специального учебного заведения, закончивший полный курс обучения и защитивший дипломный проект (работу), сдавший государственные экзамены и направленный на работу комиссией по персональному распределению считается молодым специалистом в течение трех лет после окончания учебного заведения (п. 3. «Положения о межреспубликанском, межведомственном и персональном распределении молодых специалистов»). Это означает, что никакая уважительная причина не продлевает этого срока, например, служба в рядах Советской Армии, время ухода за малолетними детьми и т. п.

«Какой срок должен отработать молодой специалист на том предприятии, куда он направлен после окончания учебного заведения?» — интересуется студент В. Егоров.

— Молодые специалисты обязаны проработать после окончания учебного заведения в соответствии с назначением комиссии по персональному распре-

делению не менее трех лет (п. 5 Положения).

«Имеет ли право комиссия по персональному распределению направить молодых специалистов вне плана?» — размышляет студентка И. Михайлова.

— Согласно п. 28 Положения комиссия по персональному распределе-

СПРАШИВАЙТЕ — ОТВЕЧАЕМ

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

нию обеспечивает первое — это выполнение плана. Однако при несоответствии предоставленных мест работы по специальности и квалификации, приобретенной молодыми специалистами в учебном заведении, или необеспечении их жилой площадью комиссия, с ведома министерства или ведомства, в ведении которого находится учебное заведение, направляет молодых специалистов на другие места работы в соответствии со специальностью и квалификацией, т. е. вне плана (п. 31 Положения).

«Как должна поступить комиссия со студентом, не защитившим дипломный проект (работу)?» — интересуется студент П. Петровский.

— В п. 30 Положения

записано, что студенты дневных учебных заведений, не защитившие дипломные проекты (работы), не сдавшие государственные экзамены, подлежат направлению на работу в соответствии с решением комиссии по персональному распределению и использованию на работе с

учетом специальности, по которой они обучались в учебном заведении.

«Всегда ли учитываются баллы и другие показатели очередности при распределении (например, участие в общественной жизни, академическая успеваемость и т. п.)?» — этот вопрос волнует студентов Н. Бакланова и В. Тимофеева.

— Нет, не всегда. Например, молодые специалисты, имеющие инвалидность первой или второй группы, направляются на работу с учетом состояния их здоровья по месту жительства семьи, или с их согласия в одно из мест, предложенных комиссией. (п. 33). Такой же льготой пользуются молодые специалисты, имеющие ро-

дителей, инвалидов первой или второй группы (III группа и пенсионный возраст во внимание не берутся), если в семье родителей нет других трудоспособных членов (п. 34 Положения).

Это же право распространяется на тех, у кого жены (мужья) военно-

служащие офицерского состава, а также прапорщики, мичманы и военнослужащие сверхсрочной службы Вооруженных Сил СССР, органов КГБ и МВД. Им работа предоставляется по месту прохождения службы их мужьями (женами), в первую очередь.

На супругов военнослужащих срочной службы действие этого пункта не распространяется (п. 35 Положения).

Имеют право выбора места работы и идти при распределении без учета всяких баллов беременные женщины, женщины, имеющие ребенка в возрасте до одного года на момент распределения. Согласно п. 36 Положения работа им предоставляется по месту житель-

ства мужа или родителей. Это правило действует и в отношении тех, у кого муж или жена являются молодыми специалистами, где-то работают уже полгода или год. Второго супруга направляют в этот район или город, также без учета баллов и очередности в списке распределения (п. 37 Положения).

«Может ли молодой специалист получить возможность самостоятельно трудоустроиться на работу, т. е. получить так называемый «свободный диплом?» — спрашивает студентка Е. Тихонова.

Представление выпускникам возможности самостоятельного трудоустройства должно рассматриваться как исключение и во всех случаях подтверждаться соответствующими документами. Если комиссия не имеет мест в плане для тех специалистов, которые перечислены в пп. 33, 34, 35, 36, 37, 40, то она может выдать молодому специалисту справку о свободном трудоустройстве или направить с его согласия на работу по усмотрению комиссии (п. 41).

«Как обеспечиваются жилой площадью молодые специалисты, ведь нередко в плане записано «без предоставления жилья» или «койко-место в общежитии», а молодой специалист женат или собирается завести семью?» — задал недавно вопрос сту-

дент Ю. Яковлев.

— Может быть такое, что на момент распределения молодым специалистам нет возможности предоставить жилье. Но в п. 55 Положения четко записано, что молодые специалисты обеспечиваются жилой площадью (изолированным жилым помещением, на пользование которым заключен договор жилищного найма, т. е. выдан ордер) предприятием, в которое они направлены на работу. Место в общежитии является временной мерой обеспечения молодого специалиста жилой площадью.

В п. 3 Постановления Совмина СССР от 15.07.81 г. за № 677 «О гарантиях и компенсациях при переезде на работу в другую местность» сказано, что работникам, которые направляются в порядке распределения на работу в другую местность, и членам их семей предприятия обязаны по приезде предоставить вне очереди жилое помещение.

В таком же порядке обеспечиваются жилой площадью молодые специалисты, получившие стипендию за счет средств предприятий, если они проживали до направления на учебу в общежитии или на арендованной жилой площади.

**З. КОШКО,
член профкома сотрудников, юрист.**

**Редактор
Р. Р. ГОРОДНЕВА.**