

За кадры

№ 75 (2725)

ПОНЕДЕЛЬНИК

21

ДЕКАБРЯ

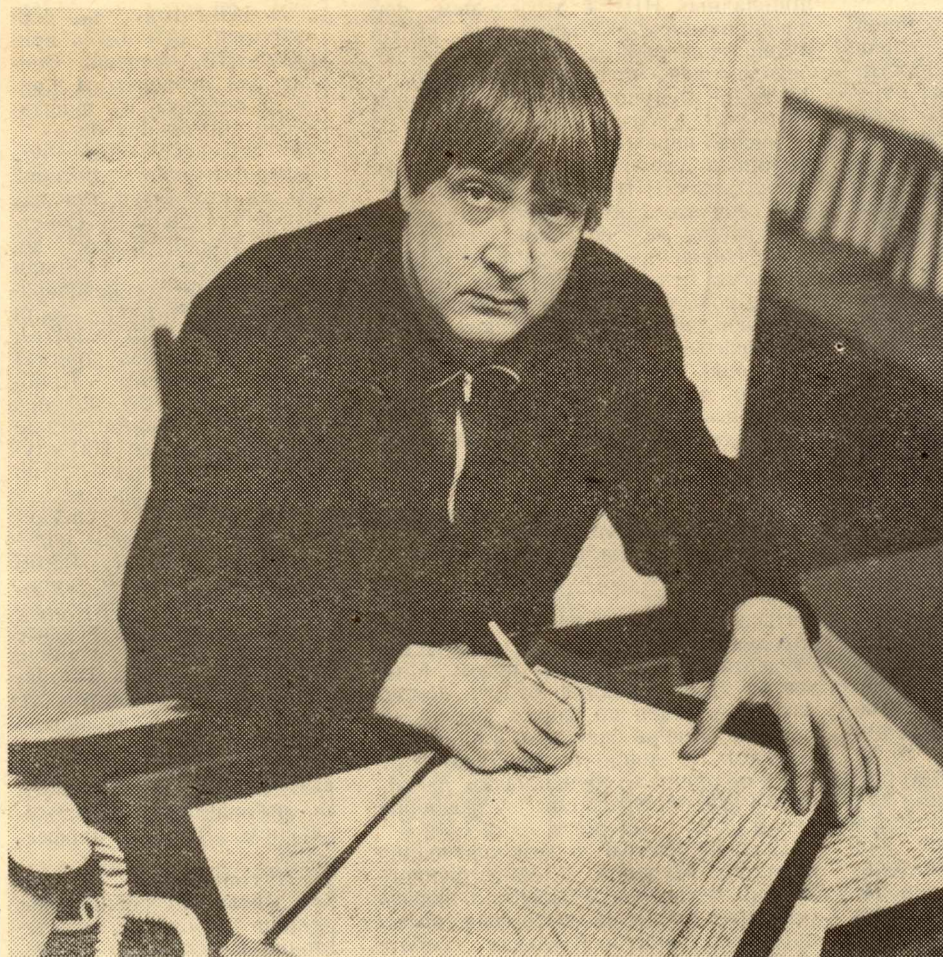
ВЫХОДИТ ПО ПОНЕДЕЛЬНИКАМ И СРЕДАМ

Цена 2 коп.

ОРГАН ПАРТКОМА, РЕКТОРАТА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ ТОМСКОГО ОРДЕНА ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ И ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА ИМ. С. М. КИРОВА.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА 15 МАРТА 1931 ГОДА.

Работают рядом



Борис Константинович Жидков работает во вневедомственной охране. Работа эта серьезная и ответственная, но Борис Константинович знает ее досконально. И поэтому, наверное, он, лучший стрелок ВОХР, частенько остается и за начальника караула.

«Он всегда придет на помощь, добросовестный и исполнительный. Очень хороший человек», — говорит о нем начальник ВОХР ТПИ Валентина Самуиловна Кравченко.

Активно откликается Б. К. Жидков на мировые события. Недавно он перечислил в Фонд мира почти 100 рублей, всю декабрьскую зарплату. Свой взнос он посвятил встрече М. С. Горбачева и Р. Рейгана по подписанию советско-американского договора.

Борис Константинович — активный член профбюро подразделения, а по итогам соц. соревнования в честь 70-летия Октября ему объявлена благодарность. Фото А. СЕМЕНОВА.

К партийному собранию

НАВСТРЕЧУ ВРЕМЕНИ

Перестройка. Это слово мы постоянно слышим повсюду, читаем в газетах, говорим. С нетерпением ждем перемен, улучшения, ускорения. Есть ли уже конкретные результаты этого процесса в нашем институте, что существенного удалось сделать, каковы, так сказать, реальные плоды перестройки? На эти вопросы отвечает проректор ТПИ по научной работе Ю. П. Похолков.

— Юрий Петрович, что планируется на перспективу в перестройке организации и выполнения НИР?

— С 1 января институт готовится перейти на новые условия работы: хозрасчет, самоокупаемость, самофинансирование. Самый сложный — начальный этап, ведь дело это непростое. Думаем внедрить и внутренний хозрасчет. Будет создан целый ряд новых временных (творческих коллективов для решения комплексных задач по заданиям предприятий Томской области.

Будет организовано мелкосерийное производство разработок ТПИ на базе экспериментально-опытного производства института, построен новый корпус ЭОП. Решено! усовершенст-

вовать организацию научно-исследовательской работы студентов, обеспечив тем самым к 1990 году выполнение дипломных работ и проектов на уровне изобретений.

Все, что мы делаем сейчас в области перестройки и ускорения труда ученых, должно привести к повышению уровня фундаментальных исследований. Планируем ежегодно выбирать 1—2 работы для участия в конкурсах высокого ранга (Госпремии, премии СМ СССР и т. п.), передавать такое же количество разработок ТПИ в промышленность для широкого внедрения.

Думаю, порадую многих, если скажу, что мы планируем упростить прохождение бумаг в научном управлении ТПИ, сократить бумажное море насколько возможно, организовать постоянно действующий банк предложений по усовершенствованию стиля и методов работы научного управления института.

Записала
Н. КУЦАН.

— Чтобы зримо представить результаты, обратимся к фактам и цифрам. За этот год значительно (на 5 млн. руб.) увеличился объем НИОКР, вырос он по программам (с 11,1 млн. рублей в прошлом году до 13,1 в этом), в том числе по программе «Ускорение-90» на 1 млн. рублей.

Институт, что называется, повернулся лицом к интересам Томска и области. Объем работ резко возрос (с 4,7 млн. руб. в 1985 г. до 7,4 млн. в 1986 г. В этом году он должен превысить 8 миллионов).

Укреплены научно-технические связи с отраслями народного хозяйства: была одна отраслевая лаборатория, стало восемь. Активизировались дела по межвузовской кооперации. Не восемь, как было раньше, а целых 20 подразделений оказывают услуги организациям и вузам в объеме 1 миллиона рублей (было 280 тысяч).

В серийное производство передано 6 приборов, разработанных политехниками, три находятся сейчас в стадии передачи.

Укрепляются зарубежные контакты. За границу продано 5 бетатронов:

в ЧССР, Китай, Польшу, Италию и ФРГ. С Англией достигнуто соглашение о серийном производстве бетатронов на кооперативных началах.

В целях ускорения разработки и внедрения приборов и устройств в институте создано 9 творческих коллективов совместно с предприятиями Агропрома, Миннефтепрома, Минхимпрома, Минпромстройматериалов.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В адрес нашего института пришла телеграмма:

«Постановлением бюро ЦК ВЛКСМ от 28 ноября 1987 года сотрудникам вашего института аспиранту тов. Н. А. Кондратьеву и старшему научному сотруднику тов. А. И. Корякину присуждена премия Ленинского комсомола за 1987 год. Поздравляю Николая Александровича и Алексея Ивановича с высокой наградой. Желаю им новых творческих успехов, крепкого здоровья на благо нашей великой Родины! Заместитель министра А. М. Липатов».

Коллектив института присоединяется к этим поздравлениям.

ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В решении задач ускорения социально-экономического развития страны путем интенсификации производства на основе научно-технического прогресса, выдвинутого XXVII съездом КПСС, важнейшее место занимает неуклонное улучшение условий жизни и труда советских людей.

В целях дальнейшего улучшения научно-исследовательской работы, концентрации усилий ученых вузов на решение актуальных проблем охраны труда и повышения эффективности внедрения результатов исследований в практику, укрепления связей с промышленностью, приказом Минвуза СССР утвержден координационный план научно-исследовательской работы по проблемам охраны труда в высших учебных заведениях на 1987—1990 годы.

Нашему институту в соответствии с этим планом доведены задания.

Н. ЮРЬЕВА.

НЕТ — ДЕЗЕРТИРАМ

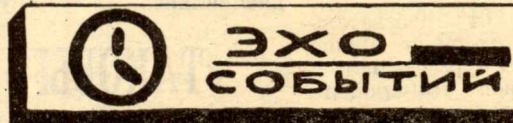
Не будут сдавать зимнюю сессию 1987 года студенты: Е. Цапенко, Л. Кличникова, О. Курнизилова, Н. Курнизилова, В. Круглякова (гр. 5932), В. Глаз, Е. Короткина, И. Хорошун (гр. 5931). На основании приказа, на котором стоит виза декана ХТФ Ю. А. Карбаннова, они отчислены из института за «дезертирство с трудового фронта».

И. ПЕТРОВ.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

22 декабря, в 16.00, в актовом зале главного корпуса по инициативе ректората, парткома, профкомов, комитета ВЛКСМ и совета ветеранов института состоится встреча студентов — бывших воинов-интернационалистов.

Будут обсуждаться задачи коллектива вуза по улучшению подготовки кадров.



23 декабря — общее партийное собрание

ТЕЗИСЫ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА ТПИ

В деле перестройки системы высшего образования в нашем институте сделаны пока первые шаги.

Свою задачу в перестройке партийный комитет понимает следующим образом:

— привести свою работу, стиль, способы, методы руководства в соответствие с современными требованиями;

— помочь людям найти свое место в перестройке.

Партийный комитет ждет от партийного собрания института принципиального обсуждения и серьезного анализа своей работы.

Исходя из требований постановления ЦК КПСС «Основные направления перестройки системы политической и экономической учебы трудящихся», партийный комитет работает по изменению форм политического образования, однако в настоящее время в этой работе есть еще ряд серьезных недостатков. Назрела необходимость в проведении научно-практической конференции по проблемам учебы в политехни.

С этим вопросом неразрывно связана активизация деятельности КОИ.

Важнейшим рычагом в перестройке высшего образования является тесная интеграция обучения, науки и производства. Это станет возможным при выполнении следующих условий: развитие целевой интенсивной подготовки специалистов, создание филиалов кафедр на ведущих предприятиях, вовлечение в научную и хозяйственную работу студентов, внедрение системы учебно-воспитательной работы со студентами и сотрудниками в рамках УНК и УНПК, укрепление материальной базы.

В основе перестройки работы вуза лежит осознание каждым студентом ответственности за качество учебы. Одним из средств достижения этой цели станет увеличение числа часов на самостоятельную подготовку. Министерство предоставило для этого широкие права. Уже введены в расписание учебных занятий для первокурсников часы самостоятельной работы под контролем преподавателей. Говорить о результатах пока рано — это дело требует еще тщательной методической разработки. Многие зависят и от самих студентов. Студенческое самоуправление, достаточно сильное в быту, в организации досуга, слабо в учебе. Поэтому партийный комитет всячески поддерживает такую форму самоуправления, как коллективная ответственность за качество учебы и дисциплины. Движение это постепенно крепнет — в весеннем семестре прошлого года в него включилось 182 группы.

Не вызывает сомнения важность вузовской науки. Серьезной перестройки требует сегодня и это направление нашей работы. Необходимо поднять политический уровень и актуальность выполняемых научных исследований, расширить их масштабы, увеличить отдачу, предусмотреть опережающее развитие фундаментальных исследований, рост объемов опытно-конструкторских и технологических разработок.

ТПИ обладает еще значительными внутренними резервами для интенсификации научных исследований.

Свою важную задачу партком видит в том, чтобы сполна использовать эти резервы. Эту работу целесообразно начать с внутренней экспертизы идей, аттестации проблемных и других бюджетных лабораторий института.

Необходимым организационным этапом перестройки бюджетной науки станет конкурсный выбор на пятилетний срок научного руководителя бюджетного подразделения.

Особое внимание партийным комитетом обращено на перестройку работы и повышение эффективности прикладных НИР с отраслевым финансированием. Объективный выбор путей этой работы определяется переходом всех предприятий страны с 1 января будущего года на полный хозрасчет и самофинансирование. В условиях перехода на хозрасчет и дефицита ресурсного обеспечения прикладных НИР перспективной следует считать такую форму организации работ, как создание временных коллективов из сотрудников нашего института и заказчика. В настоящее время создано уже восемь таких коллективов, которые позволяют успешно решать технические проблемы отдельных предприятий и региона. Однако наиболее эффективной формой организации прикладной науки в институте остается отраслевая лаборатория. В ее рамках возможно решение крупномасштабных задач всей отрасли. В ТПИ сейчас действуют семь таких лабораторий.

Перестройка действительно требует дальнейшей демократизации управления вузом. Это может выражаться в выборах ректора, деканов, заведующих кафедрами, в участии студентов в управлении вузом. Многие из этого, зачастую будучи демократичным лишь по форме, было и раньше. Теперь же, по инициативе парткома, в конце ноября совет института принял специальное решение по демократизации управления вузом.

Важной частью демократизации является изучение общественного мнения студентов о качестве педагогического труда. В настоящее время проведена подготовительная работа по изучению общественного мнения студентов, разработана анкета «Преподаватель глазами студента». Здесь ставятся вопросы о профессиональных и личностных качествах преподавателя; мнение студентов будет учитываться при аттестации и конкурсном избрании на должность.

Эффективность работы партийного комитета определяется действенностью принятых решений. Сегодня в партийной организации института сформировалось устойчивое внимание к вопросам контроля за выполнением принимаемых постановлений.

Подводя итоги, следует отметить, что перестройка в вузе идет, но идет нелегко. Что же ей мешает? Сила привычки, инерция мышления, которая заставляет значительную часть наших руководителей действовать по-старому.

Партийный комитет уверен, что коммунисты политехнического не станут отмалчиваться на партийном собрании института, которое даст новый импульс ускорения предстоящей большой работы.

В зачетку трудового семестра

Под стук колес

В течение подготовительного периода 1987 года в институте было сформировано 7 отрядов в РСО «Голубая стрела». Это «Параллель» АВТФ, «Пульс» ЭЭФ, «Ритм» ЭЭФ, «Спутник» АЭМФ, «Рейс» ТЭФ, «Прометей» и «Романтик» ХТФ. Формирование прошло организованно и в срок. В этом вопросе существует проблема лишь на АВТФ. Поработав в ССО после второго курса, костяк отряда, его «старика», окончившие через год 3 курс, уже не могут попасть в отряд, потому что лето для них — пери-

од производственной практики. Думаю, что вопрос переноса практики вполне можно решить, как это и делается, кстати, и на других факультетах. Тем более, что ее отработка проходит в деканате, приемной комиссии или общественных организациях факультета. Можно понять желание ребят передать опыт новичкам, сохранить тра-

диции, суть которых — именно в преемственности. В целом по итогам подготовительного периода отряды института поработали хорошо и свидетельством тому — занятые в сопереживании всего сводного отряда места. Выполнен большой объем общественно-политических мероприятий. Положение о социалистическом соревновании,

Учебный процесс:

цифры, проблемы, суждения

На страницах «За кадры» уже выступали заместители декана с различных факультетов института. Как вы заметили, и тон, да и сам подход к ситуации на факультетах различны. Кто-то рассматривает лишь итоги аттестации, оперирует цифрами, кто-то пытается проанализировать ситуацию, в сумме же это дает общую картину вузовской жизни. Сегодня — еще два выступления.

«УЧИТЬСЯ С ЖЕЛАНИЕМ...»

В 1984 году на первый курс ХТФ было принято 475 человек. Сейчас это студенты 4 курса, и осталось их практически 60 процентов — 287 человек. Чем обусловлены такие потери? 46 из них были призваны для службы в Советской Армии. Сразу хочется сказать, что наши опасения об их невозвращении в институт были напрасны. Практически все вернувшиеся приступили к занятиям. Приблизительно 30 человек получили академические отпуска и более 100 студентов отчислены по различным причинам. Абсолютная успеваемость по семестрам колебалась в пределах 95-98 процентов, что не должно пугать, поскольку всегда будет ряд неудовлетворительных оценок. Качество учебы составляло 32-37 процентов, то есть не выдерживало критики.

На мой взгляд, если учиться — так учиться с любознательностью, желанием получить профессию.

К сожалению, многие студенты настроены так: «лишь бы сдать», «достаточно и тройки». Это недопустимо, тем более на старших курсах, когда уже приобретен навык в учебе, сдаче экзаменационной сессии.

Этот «настрой» зачастую зависит от коллектива, сложившегося в



группе, от требовательности в самой группе. Группы 4 курса — при абсолютной 100-процентной успеваемости имеют качество учебы очень среднее, иногда — ниже 20 процентов...

Вероятно, необходимо рассмотреть дальнейшую дифференциацию стипендий (не только +25 или 50 процентов).

Вызывает тревогу социальная незрелость многих студентов, которая часто выражается в застенчивости, робости, недооценке собственных качеств или способностей. А ведь через год-два они придут руководителями на предприятия.

Анализируя студенческую жизнь во всех ее проявлениях, думаешь, что скорость перестройки преподавателей значительно превышает поведение, мышление студенчества, что приводит к дисбалансу во взаимопонимании.

Справедливое повышение требовательности к студенчеству в отношении к учебе требует в то же время совершенствования качества преподавания, мастерства педагогов, потому что у современного студента требования к преподавателю значительно выше, чем требования к собственной личности.

Расширение самостоятельности студентов в общежитиях мы не должны принимать за истину в последней инстанции. Необходим контроль, ибо максимализм, свойственный молодым, и отсутствие жизненного опыта могут привести да и приводят к нежелательным явлениям.

Все, что так или иначе можно отнести к перестройке высшей школы, вызывает сейчас повышенный интерес, и на этом, отнюдь не коротком, пути нас ждут победы, и поражения.

С. КУДИНОВА,
зам. декана ХТФ.



По итогам ноябрьской аттестации факультет автоматизации и электрохимии занял седьмое место по успеваемости и шестое место по учебной дисциплине.

«ТАКОВЫ ИТОГИ»

Такие показатели деятельности факультета не могут быть признаны удовлетворительными.

Среди специальностей факультета наиболее тревожное положение у студентов специальностей ЭИКТ и ЭМА, где успеваемость составила 37,8 и 39,4 процента соответственно.

Что касается учебной дисциплины, то наибольшее число пропусков — у студентов специальностей ГПУ (1418 часов).

Низка учебная дисциплина на первом курсе. Так, в группах 7571 и 7572 число пропусков составило 706 часов. Плохая учебная дисциплина и на пятом курсе специальности ЭПА (450 часов).

Среди лучших групп следует отметить группу 7540 (староста Е. Сташкевич) и группу 7240 (староста А. Сакунова).

Ряд студентов не имеют удовлетворительных оценок и учатся только на «хорошо» и «отлично».

Это студенты Е. Горбачева, О. Мазурина, А. Сакунова, В. Пистоллис, А. Дьяченко, Е. Шниченко, В. Штибен, В. Алексеенко, Л. Гончарова, Т. Корянина, С. Приманов, А. Мазалов, А. Зингер.

Во всех группах проведены собрания по результатам аттестации и указаны конкретные меры для улучшения учебных показателей. Большую работу в этом направлении проводят УВК факультета (председатель А. Яшнев) и общественный деканат (декан О. Мазурина).

Ш. РОЙЗ,
зам. декана АЭМФ.

шей работе. Это относится к отрядам «Параллель», «Пульс», «Ритм», «Рейс». С другой стороны, непонятна завидная пассивность ЛСО «Романтик» и «Прометей» ХТФ, которые формируют свои отряды на протяжении более десяти лет и занимают регулярно предпоследние места по итогам соцсоревнования.

За летний период 1987 года отрядами ТПИ обслужено около 100 тысяч пассажиров, получено 984 благодарности, реализовано кондитерских изделий на сумму 10,2 тысячи рублей, вы-

пущено 33 газеты, проведено 14 шахматных турниров. Отлично поработали командиры и комиссары отрядов В. Меньшикова, Л. Проскурина, С. Пашина, В. Руднев. Лучшим по итогам трудового семестра признан ЛСО «Параллель» АВТФ. На областном слете стройотрядов отряд награжден переходящим вымпелом областного штаба. Всем остальным отрядам хотелось бы пожелать именно такого настроения на работу.

В. НОВИКОВ,
командир РСО «Голубая стрела».

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ — В ДЕЙСТВИИ

Выпуск № 5 (64)

На заседании головной группы народного контроля в ноябре рассмотрен вопрос о выполнении одного из постановлений Кировского районного комитета народного контроля, касающегося обеспечения сохранности материальных ценностей в ТПИ. С момента проверки, предшествовавшей постановлению, прошло более трех месяцев. С одной стороны, это небольшой срок для того, чтобы решить проблемы реконструкции старых и строительства современных, в полной мере удовлетворяющих запросам института, складских помещений. И все же этот срок достаточен для того, чтобы устранить большинство недостатков, отмеченных в постановлении, и навести надлежащий порядок в хранении материальных ценностей.

Недавняя проверка показала, что руководство экспериментально-опытного производства (ЭОП) межвузовского ремонтно-строительного управления и отдела снабжения ТПИ по-разному восприняли и, соответственно, по-разному отнеслись к

выполнению постановления.

Серьезно отреагировали на наведение порядка в ЭОП. На складах была отремонтирована крыша над примыкающим к зданию ЭОП складским помещением, упорядочено хранение железных прутков, делового железа и т. п. В соответствии с требованиями места хранения материальных ценностей укомплектованы пожарным инвентарем.

Практические сдвиги отмечены комиссией и в МРСУ. В настоящее время полностью построены и сданы в эксплуатацию два отапливаемых склада, и строительство одного заканчивается. С территории делового двора вывезен хлам.

В то же время проверка показала, что постановление Кировского районного комитета народного контроля выполнено не полностью. Склады и пожарные щиты

на территории по-прежнему недоукомплектованы инвентарем. Не выполняет своих функциональных обязанностей вахтер, и машины беспрепятственно выезжают с территории МРСУ без оформления документации и проверки. Пока только на словах и на бумаге ведется строительство механизированного склада металла. Комиссией отмечено, что при реализации пиломатериала допущено нарушение установленного порядка. Акт на установление сорности материала подписывается комиссией после реализации пиломатериала. В такой ситуации возможны злоупотребление и продажа качественного леса по заниженным ценам.

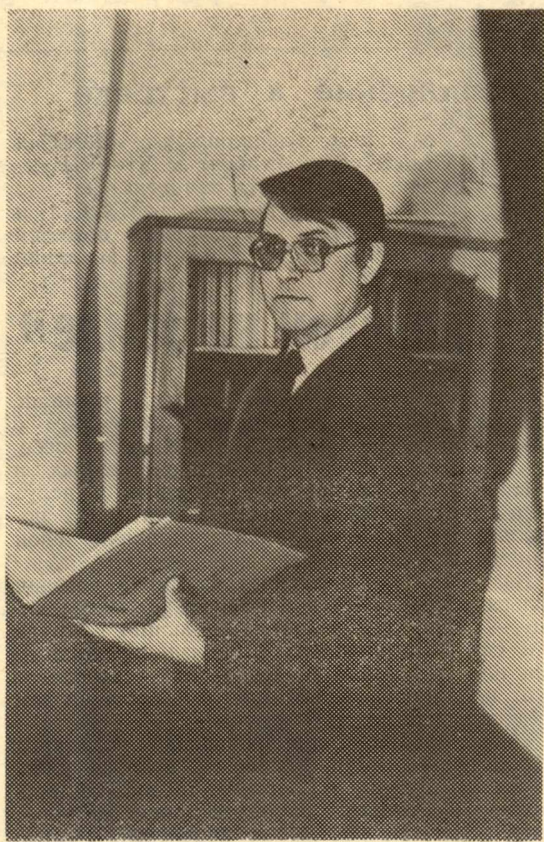
Проверка состояния хранения материальных ценностей на складах ТПИ показала, что и здесь не все в порядке. Доукомплектованы щиты

противопожарного оборудования, произведен ремонт охранной и пожарной сигнализации, а также частичный ремонт служебных помещений ОМТС. В то же время остались неотремонтированными крыши на складах корпуса № 12 и на деловом дворе. По-прежнему хоздвор выглядит захлаженным. Сейчас снежный покров скрыл следы бесхозяйственности. Но это видимое благополучие весной обернется новыми убытками. **Открытым остается вопрос расширения и реконструкции устаревших складских помещений. Он требует скрупулезного анализа и настойчивого решения как на уровне Минвуза, так и в стенах института в течение ближайшего года.**

Б. ЕЛАГИН,
руководитель депутатской группы ТПИ,
А. РЯБЧИКОВ,
член ГГНК.

Вперед... полшага

Народный контролер



На протяжении многих лет работает в головной группе народного контроля института доцент электроэнергетического факультета Владимир Дмитриевич Эсков. Он возглавляет учебный сектор народного контроля и с работой этой справляется успешно.

Фото А. СЕМЕНОВА.

Хоть Томск по праву считается Сибирскими Афинами, но все-таки от него далеко до солнечной Эллады, где в свое время Аристотель мог себе позволить общение с учениками на открытом воздухе. И волны научно-технического прогресса еще не перенесли нас в компьютерно-телепатическое будущее. Сегодня аудитории — это рабочие площадки учебного процесса, а доска, мел, тряпка — увы, необходимые атрибуты. И хотя не они главенствуют в учебных занятиях, но на ход их, на качество, безусловно, влияют.

В начале этого года головная группа народного контроля провела проверку состояния аудиторного фонда института. Читатели газеты «За кадры» знают о ее результатах из сообщения В. Буркова «Перестройка. Видна ли она?» (№ 21 от 30 марта), где перечислены выявленные недостатки: плохие доски, недостаточная освещенность, низкая температура в зимнее время и многие другие. Группа народного контроля обратила внимание учебного и административно-хозяйственного управления на неудовлетворительное состояние аудиторного фонда и предложила проинформировать о принятых мерах до 1 апреля. Но то ли месячный срок оказался малым даже для разработки плана мероприятий, то ли в самой дате был усмотрен обидный намек, но названные управления своевременно не отреагировали.

ТАК ГДЕ ЖЕ ПЕРЕСТРОЙКА?

Лишь 6 мая последовал приказ ректора № 72/у, в котором были записаны правильные и нужные слова, знакомые, впрочем, по предыдущим распоряжениям и цитировавшимся в вышеупомянутой статье. Там же высказывалось опасение, что «умная директива при бесконтрольности ее выполнения может окончательно повиснуть в воздухе».

Поэтому народные контролеры решили повторить проверку, хотя и в меньших масштабах. И провели ее в октябре, надеясь, что за девять-то месяцев могли родиться не только слова, но и дела.

Справедливости ради нужно отметить, что кое-какая работа за это время была проведена. На дверях почти всех аудиторий появились таблички с указанием номера и фамилии ответственного, кое-где установлены новые розетки и подкрашены доски, выполнен косметический ремонт, появились вешалки. Однако радикальных изменений не произошло.

По-прежнему плохие доски в большинстве неспециализированных аудиторий 10-го корпуса. Есть и «лысые», по которым мел скользит, не оставляя следов, есть «рябые», в морщинах ко-

торых, наоборот, сохраняются следы прошлых годов. По-прежнему несвоевременно заменяются неисправные светильники. Можно назвать с десяток аудиторий в 10-м и 16-м корпусах, где горит лишь от половинки до двух третей ламп. По-прежнему не промыты батареи в тех же корпусах. В большинстве аудиторий 16-го корпуса на момент проверки не были утеплены окна, в четырех выставлены рамы, в трех не хватало стекол. Требовали утепления и окна некоторых аудиторий 8-го, 10-го, 15-го корпусов. В недавние морозы это дало себя знать — приходилось и занятия переносить в другие аудитории.

Отмечены были и невосстановленное покрытие пола в 15-м корпусе, и оборванные провода в 10-м, и сломанная мебель в 16-м, мусор и грязь во многих аудиториях и коридорах, горящие лампы в пустых помещениях.

В связи с проведенной проверкой бюро ГГНК заслушало проректора по АХУ Е. М. Ажеля, который привел массу «объективных» и «убедительных» причин, объясняющих, по его мнению, и оправдывающих отсутствие заметных улучшений в состоянии аудиторного фонда. Тут и

нехватка персонала, и недополучение ламп, и прекращение поставок краски из ГДР. Все это так, но (позволим себе еще одну цитату из статьи В. Буркова более чем полугодичной давности, но по-прежнему актуальной) «главная причина, по нашему мнению, в безответственности и безнаказанности отдельных исполнителей приказов и распоряжений... отсутствие должного контроля за их исполнением». Поэтому бюро вынесло проректору общественное порицание — самое большое взыскание, на которое уполномочены народные контролеры института.

Было бы нечестно, однако, возлагать всю ответственность за плачевное состояние аудиторий на администрацию института. Не выполнили свою работу коменданты корпусов и коллективы кафедр, за которыми закреплены помещения. А чистота и порядок в них зависят прежде всего от преподавателей и студентов, которые там занимаются.

Состоянию аудиторного фонда необходимо постоянное внимание со стороны всех студентов и сотрудников института. А пока голова об этом болит в основном у народного контролера.

В. ЭСКОВ,
член ГГНК.

ПОМОГАЕТ ДЕЛУ

В июне—ноябре этого года народные контролеры АХУ проверяли ход ремонта и подготовки к зиме учебных корпусов, общежитий и жилых домов.

К такой проверке группа дозорных тщательно готовилась. Заранее было утверждено распределение людей по объектам, утверждена памятка контролеру.

В ходе контроля подготовки к зиме был выявлен ряд серьезных недостатков, среди которых — нехватка транспорта для подвозки материалов на объекты, редкие консультации ремонтных бригад, недостаточное выделение на отдельные объекты стекла, замазки, краски светлых тонов и др. О результате проверок группа НК АХУ своевременно уведомила администрацию и секретаря партбюро управления, которые принимали строгие меры к виновным.

Наиболее активно вели проверки А. Ф. Гребенюк (студгородок), В. В. Хило (ВОХР), П. А. Савинок (отдел снабжения), Д. П. Пархоменко (столярная мастерская). Серьезно готовились к зиме заведующие общежитиями З. К. Сухушина (Кирова, 56-б), Е. М. Борцова (Вершинина, 33) и другие.

Слабо, без инициативы, контролировали подготовку к холодам закрепленных объектов народные контролеры Н. Н. Ананьева, О. И. Киселев, М. Е. Лугачева. Цеховая группа народного контроля служб главного инженера (председатель П. А. Дылевский) почти не занималась контролем подготовки теплотрасс и отопительных систем объектов.

Группа народного контроля АХУ постоянно следит за нормальным обеспечением работы института в зимних условиях. Администрация и партбюро АХУ правильно реагируют на сигналы народных контролеров, однако ежегодно отмечаются одни и те же недостатки по ремонту крыш учебных корпусов и общежитий, водосточных труб, теплотрасс, систем отопления учебных корпусов и домов ЖЭУ, нет улучшения в снабжении трубами и сантехникой.

Так что устранять эти недостатки нужно не только народным контролерам, не только АХУ, но и институту в целом.

А. БРЫНЗА,
председатель группы НК АХУ,
Т. АНИКИЕНКО, член группы НК АХУ.

ГОЛОВОЛОМНЫЙ КОНКУРС

Общественная работа занимает большое место в жизни студентов и преподавателей. До чего же бывает обидно, если результаты этой работы оцениваются по давно устаревшим инструкциям и положениям! Казалось бы, идущая в стране перестройка должна коснуться и смотря-конкурса общежитий. Однако не тут-то было...

Меня и раньше удивляла сложившаяся практика подведения итогов конкурса общежитий, когда в ЦОПРе собираются много людей и вместо того, чтобы поговорить о конкретных успехах и недостатках работы, зачитывают длинные столбики «положительных» и «отрицательных» цифр. Декан факультета С. Л. Шварцев, попытавшись выяснять, изменилось ли хоть что-нибудь в работе конкурсной комиссии, был нетактично остановлен: мол, спрашивать тут нечего, наша система проверена веками, менять мы ничего не собираемся, а для того, чтобы посчитать баллы, ЭВМ не требуется. Правда, члены комиссии уповали на то, что с мест никаких предложений по совершенствованию системы подведения итогов смотря-конкурса общежитий не поступало. «А когда поступят, мы их обязательно учтем». Но, извините, уважаемые члены комиссии, сколько же можно ждать? А для чего же вы, кому, как не вам по роду общественной работы необходимо эту систему перестраивать, наполнять ее жизнью? Вы просили конкретных предложений, а они были всегда. Только о них сразу же забывали после очередного смотря-конкурса. Не оправдывая общественные организации и администрацию факультета (у нас достаточно много недостатков в работе общежития) и не обвиняя комиссию в предвзятом отношении к нашему факультету, хочу только сказать, что существующая система подведения итогов смотря-конкурса во многом заформализована и не только не способствует улучшению результатов, но и тормозит инициативу общественников, вызывает у них чувство беспомощности своей работы.

Ведь парадоксальные ситуации возникают, когда хорошо оформленный интересный стенд комиссия

признает, как «не существующий», а другой не засчитывает потому, что висит он здесь, а не там. А сколько действительно формальных и ненужных стендов делается, но за которые хвалят? Не лучше ли сделать общежитие просто уютным студенческим домом, а не галереей бесполезных ободраных стендов? Информация нужна, но всегда ли такого качества?

Серьезной критики заслуживает текущая работа в общежитии членов профкома, комитета ВЛКСМ, которая сводится к проведению планерок и периодическим «пробегкам» по общежитиям. Считаю, что основным направлением перестройки их работы должно быть изменение стиля с контролирующего — на участвующий. Не только оценивать работу соответствующих секторов, но и непосредственно принимать участие в текущих делах и, более того, нести определенную ответственность за недостатки. Необходимо заинтересовать общественников, дать им почувствовать плоды своего труда. Ведь по меньшей мере странно, когда ответственные за те или иные сферы работы в общежитии впервые встречаются при подведении итогов. Их регулярные встречи должны стать нормой. Тогда текущие проверки не будут превращаться в «прошмыгивание мышью» по коридорам с фиксированием недостатков, которые после проверки все равно не устраняются. Важным направлением в работе конкурсной комиссии должна стать конкретная помощь общежитиям по наиболее трудным вопросам, как, например, капитальный ремонт общежития на Пирогова, 18, который обсуждается давно, но дальше слов дело не идет. Нужно, на мой взгляд, организовать централизованную помощь в приобретении материалов для оформления наглядной агитации в общежитиях. Хотелось бы, чтобы во время смотря-конкурсов члены комиссии показывали пример вежливости, корректности, деловитости и уважительного отношения к окружающим.

Может быть, тогда мы увидим за цифрой дело и человека.

Г. ДЕВЯТКОВ,
инструктор партбюро ГРФ.

«Спокойная» работа



Подкралась болезнь, и как тут не заворчишь?.. врач посоветовал найти работу поспокойнее.

— Вот и нашла, — она смеется, — «поспокойнее»... Студенты меня здесь «бабой Леной» зовут, и я к этому уже привыкла. Как будто в своем доме. Когда бы ни обратилась к ним, по любому вопросу — никогда не откажут. Если рука об руку не будет работать комендант по студсоветом, или наоборот, — Сержанская на мгновение прерывает речь, — то толку не будет. Сколько раз уже менялись председатели студсоветов, а результаты не всегда видны. Сейчас вот Виктор Кишин делами заправляет. Парень он хороший, за работу берется горячо, хочется, чтоб в таком духе и продолжал.

Подумав, Елена Еремеевна продолжает: — Конечно, многое зависит от самого коменданта... Я не говорю о себе, что человек я идеальный, нет. Просто надо уметь поругать и приласкать и не считаться с личным временем. Я сюда приезжаю к 7.30, на час раньше, чем положено. Ругаться часто приходится: к государственному добру студенты не по-хозяйски относятся, нерачительны. Прервав разговор, она тяжело вздыхает: — В рабочей комнате, где мы сейчас сидим, вечером полно народу свет не погасили. Ну, бывает. Утром иду, а они

как тут не заворчишь?.. Вахтеры у нас — тоже студенты. Меня увидят: «Ну, все, баба Лена идет, сейчас влетит!».

Баба Лена в который раз вздохнет; сетует по другому поводу: — Вроде бы борьба за трезвость в нашем городе идет полным ходом, а студенты нет-нет, да и найдут «приворотного зелья». И где только они его находят? Никого, черти, не боятся, от меня пытаются все спрятать, так, чтоб следов не осталось, да вот технички находят. Опять же приходится ругаться. Но вообще-то таких случаев намного меньше стало. Да и хулиганства в общежитии поуявились.

Годов Елене Еремеевне много, она уже давно на пенсии. Подумывает и об уходе из комендантов. Но декан факультета уговаривает, чтоб не уходила она, говорит, будет помощь. А то придет новый комендант, и все по-новому завертится, да и какой еще будет этот новый... А надо капитальный ремонт в общежитии делать, да и со здоровьем у Сержанской неладит — тоже капитального ремонта требует.

Скоро Елена Еремеевна уйдет в отпуск, да тут и конкурс на лучшее общежитие самую силу набрал — все равно будет приезжать в родное общежитие, за хозяйством посмотреть. Все должно быть в полном порядке.

А. ТАЕНКОВ.

Спорт

Катится мяч

Заснеженное поле «Буревестника» 14 декабря превратилось в арену жаркого сражения. Шла последняя, финальная схватка по футболу на звание чемпиона ТПИ среди факультетских команд. Бой развернулся между физикотехниками и геологами. На огромном белом пространстве мелькали желтые и красные футболки, слышалось тяжелое дыхание, и по разгоряченному, уставшему лицам ребят можно было понять, как им тяжело. Инициатива в течение матча принадлежала геологам, они смело шли в атаку, умело обрабатывали мяч, и все-таки им не хватало завершающего удара. Физики защищались страстно, умело и быстро переходили в контратаку, одна из которых в конце второго тайма и завершилась взятием ворот. Единственный гол забил В. Павлов (гр. 1050). 1:0 — окончательный результат матча. ФТФ — чемпион ТПИ.



В УПОРНОЙ БОРЬБЕ

В воскресенье 13 декабря в институте спортивных состязаний произошло большое количество, и не только в спортзалах. Погода для сибирской зимы была на удивление теплой. Таял снег. А сборные команды вузов Томска проводили лыжные гонки. Соревнования проходили в яркой и упорной борьбе, участники вели себя, как подвывает настоящим спортсменам. В гонках приняли участие 19 мужских и 22 женских команд. Наши студенты высту-

пили несколько хуже, чем на аналогичных соревнованиях в прошлом году. На общем фоне следует отметить девушек теплоэнергетического факультета — они заняли третье призовое место. Неплохо выступили студентки АВТФ и ГРФ, занявшие 5 и 7 места. Мужчины показали средние результаты. Девятое место заняли лыжники МСФ, десятое — НГПФ, одиннадцатое — АВТФ. А победителями первенства стали студенты факультета физвоспитания ТПИ.

НА ЛЫЖНЕ—ЭФФ

Яркий, красочный праздник состоялся в воскресенье 13 ноября у студентов электрофизического факультета. Лыжный праздник. Погода и в этот день показала свой капризный характер. Было тепло, и солнце, растопив лыжню, улыбалось участникам и зрителям. Ребята перетягивали канат, толкали гири. Праздник удался.

Продолжаются соревнования по женскому футболу. Из I подгруппы в финал вышла команда электрофизического факультета. Девушки закончили игры в подгруппе без поражений. Играла они красиво, изящно, а главное — мужски настойчиво. Во второй подгруппе в финал вышла команда девушек химико-технологического факультета с красивым названием «Амазонки».

О. БЫДЗИН.

Приглашение к выставке

Написан на храме Аполлона в Дельфах «Познай самого себя» относят к VI—VII векам до нашей эры. Но эта заповедь не то Фалеса, не то Хилона, которую разъяснял и распространял Сократ, и сейчас остается лишь пожеланием. Эту тему для выставки

«Человеком на Земле»

мы выбрали не случайно: уходит в прошлое год 1987, впереди год новый. Подумай о прожитом, поразмышляй о будущем, о себе, своем месте в жизни, своих нравственных и физических возможностях. Вглядишься и вслушайся в себя, читай мудрые мысли, учишь подавлять дурные наклонности, развивай свои творческие способности.

Без учета человеческого фактора сегодня нельзя обойтись ни в одной сфере деятельности — будь то научная организация труда или сфера воспитания, оптимизация управления или лечения и профилактика заболеваний, получение знаний или взаимоотношения в коллективе.

Наша книжно-иллюстративная выставка «Твои возможности, человек!», которая работает с 10 декабря на I этаже НТБ ТПИ, возможно, не ответит на все вопросы по проблеме человека, но, смею надеяться, что-то подскажет, заставит задуматься. Ну и, конечно, познакомит с новой литературой, дающей представления о предназначении человека, об основных психологических процессах и свойствах личности, формировании здорового организма и духовного мира.

Выставка будет работать с 14.30 до 18.30 и продлится до середины января.

Р. ГОРОДНЕВА,
зав. отделом НТБ.