

С наступающим Новым годом!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

За кадры

ОРГАН ПАРТКОМА, РЕКТОРАТА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ ТОМСКОГО ОРДЕНА ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ И ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА ИМ. С. М. КИРОВА.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
15 МАРТА 1931 ГОДА.

№ 76—77
(2726—27)

СРЕДА

30

ДЕКАБРЯ

1987 год

Цена 4 коп

ИНСТИТУТ В УХОДЯЩЕМ ГОДУ

При парткоме организован женсовет.

По итогам Всероссийского конкурса на лучшую НИР студентов лауреатами стали трое политехников, 21 человек награжден дипломами Минвуза РСФСР, ЦК ВЛКСМ, ВС НТО, УС.

Звание отличник НИР присвоено 19 студентам.

Принято решение об организации МЖК.

На предприятиях области открыто 10 филиалов кафедр.

Проданы бетатроны в ЧССР, Китай, Польшу, Италию и ФРГ.

22 студента получают Ленинскую стипендию и 7 — имени учебного совета вуза.

Институт является головным в 8 ОЦК, направленных на внедрение разработок политехников в рамках областной программы «Ускорение-90».

Институт получил в 1987 году 192 медали ВДНХ СССР.

Два научных сотрудника НИИ ЯФ (А. Корякин и Н. Кодратьев) удостоены премии Ленинского комсомола.

Открыта новая экспозиция в коммунате-мусее С. М. Кирова.



Читайте в номере:

По традиции новогодний номер нашей газеты выходит на восьми страницах, каждая из которых составлена по определенному тематическому признаку.

После завтра отлетит последний листок календаря 1987 года, и год ушедший станет достоянием истории, нашей памяти. Какой он ставил след, чем запомнился? Сегодня в наших мини-интервью этот вопрос мы задаем студентам, сотрудникам, активистам нашего института.

Этому собранию суждено было стать главным событием года в ТПИ. Это и отчет, и в то же время размышления о том, как и чем жить нам дальше. Не дежурное парадное пустозвонство, но разговор единомышленников о путях перестройки вуза. (2 стр.).

«Сто «почему?» — так мы назвали материал, посвященный вечеру вопросов и ответов, который прошел недавно. Здесь же (3 стр.) — выступление секретаря комитета ВЛКСМ Ю. Н. Деметьева о проблемах самоуправления в вузе.

На внутреннем развороте номера вы найдете репортаж наших корреспондентов о внедрении научных разработок политехников на Томском хлебокомбинате.

О том, как готовятся к Новому году празднику Дом культуры ТПИ, рассказывает директор ДК М. В. Еременко (7 стр.). Здесь же публикуется проблемный материал «Коллективная безответственность».

На последней странице помещена подборка стихов «Из поэтической тетради», новогодняя «Афиша» рассказывает о том, где можно отдохнуть во время праздника.

С пожеланием счастья и успехов

Уходящий год стал во многом знаменательным для советского народа, для всей планеты. «Перестройка», «гласность» — эти слова вошли во все словари мира, а процессы, стоящие за этими словами, привлекли всеобщее внимание к нашей стране. Деятельность КПСС, Советского правительства направлена на укрепление безопасности и сотрудничества в международных отношениях между государствами с различным социальным строем.

1987 год оставил след в нашей памяти как год XX съезда ВЛКСМ, как год 70-летия Великого Октября, одним словом, как год во многом итоговый.

Процессы обновления, происходящие сегодня в стране, отражаются и в делах Томского политехнического института. Общим делом для ТПИ стала перестройка высшей школы. Сегодня нет в нашем институте ни одного факультета, группы, коллектива, который остался бы в стороне от

этой работы. По-прежнему главной остается задача подготовки высококвалифицированных, творчески думающих специалистов для народного хозяйства.

Значителен вклад нашего института в научный потенциал страны. Активно включились политехники в реализацию программы «Ускорение-90». Объем научных работ в интересах Томской области непрерывно растет. В 1987 году он составил почти половину от всего планового объема работ.

Перестройка высшей школы немыслима без дальнейшего развития демократизации учебного и воспитательного процессов. Расширяются права студентов в управлении вузом, они введены в советы факультетов и института. Наряду с традиционными появились новые формы студенческого самоуправления.

Институтом взят хороший темп ускорения, который подкрепляется мощной материально-технической базой, сильным научным потенциа-

лом. Наша задача — подержать этот темп, не растерять весь богатый положительный опыт, успешно войти в грядущий 1988 год.

Поздравляем студентов, преподавателей, сотрудников, весь коллектив института с наступающим Новым, 1988 годом, желаем больших творческих успехов в учебе и труде, большого личного счастья.

РЕКТОРАТ, ПАРТКОМ, КОМИТЕТ ВЛКСМ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КОМИТЕТЫ ТПИ.

БЫЛ ЛИ РАЗГОВОР? (вместо отчета)

23 декабря состоялось открытое партийное собрание ТПИ с повесткой дня «Отчет партийного комитета института о работе по руководству перестройкой». На собрании присутствовали секретарь Томского обкома КПСС Н. П. Кириллов, секретарь Кировского РК КПСС С. П. Зиновьева, зав. отделом пропаганды и агитации Кировского РК КПСС В. Ф. Петраш-ко.

Собрание признало работу парткома удовлетворительной.

Многое казалось непривычным: приподнятое настроение, оживленные разговоры перед началом, микрофоны в зале, непредсказуемость хода событий, ожидание серьезного принципиального разговора. Ожидание перемен. Скажем сразу — разговор все-таки состоялся, но ожидания не оправдались; необычным собрание не стало, а местами было откровенно скучным. И дело не в формальных проявлениях, с тем как раз все в порядке, о чем будет еще сказано, а в том, по-видимому, дело, что не так просто сломать в себе закостенелое «табу», перешагнуть через привычный стереотип. Многие мнения так и остались «личными» или, в лучшем случае, были высказаны вполголоса, для соседей по ряду, вне досягаемости микрофона.

Так что, в ТПИ нет проблем? Есть, и это прозвучало в докладе и прениях. Проблемы были обозначены, причем, проблемы очень серьезные. Другое дело, что не получилось серьезного обсуждения этих проблем — они так и остались обозначенными.

С повышенным вниманием слушали доклад Л. Я. Ерофеева — отчет парткома о ходе перестройки. Понятно почему: ведь речь шла о деле близком каждому, о том, каким быть ТПИ, какими быть нам с вами. Были, конечно, в докладе спорные моменты и, возможно,

не все соглашались с приводимыми тезисами, с которыми, кстати, могли ознакомиться накануне («За кадры» от 21 декабря с. г.). Но в том и была цель доклада — подчеркнуть проблемы и пригласить высказаться по ним, ведь давно известно, что нет истин в конечной инстанции, а тем более сегодня, когда в поиске вся страна.

Многие ждали от прений по докладу, от выступлений с мест. Э. Н. Камышев, заведующий кафедрой научного ком-

тому, что не высказываться удобней?

Бурную реакцию зала вызвало выступление А. Н. Осокина, декана АВТФ. Нет, наверное, в институте вопроса более популярного, чем отвлечения. И коль скоро это неизбежно, а это неизбежно — такова объективная реальность — нужно думать, не как избавиться от отвлечений, а как усовершенствовать эту систему, не разбрасываясь трудовыми и материальными ресурсами. И проблемы здесь нет, а есть

междисциплинарных связей. Горькой иронией звучали слова: есть проблема снабжения средствами вычислительной техники, но решиться ли она в то время, когда не решена проблема снабжения простыми аудиторными досками?

— Рушатся стереотипы мыслей и слов. Демократизация на деле — это новый характер отношений с подчиненными и... с начальством, — сказал директор НИИ ВН В. Я. Ушаков.

Время побуждает к



мунизма, был категоричен в суждениях, резко критиковал партком за слабое использование научного потенциала кафедр общественных наук, затронул «болевы точки» партийной работы, назвал недостатки... Выступление было встречено восторженно. И вдруг «заговорил» микрофон в зале: Эдуарда Николаевича обвинили... в неконструктивной критике. Может быть. Но спросим себя: почему мы-то не выступили, почему опять отмолчались? Или опять по-

вопрос, и пришло время его решить. Пути решения этого вопроса ясно и доходчиво изложил ректор по ВЗО А. В. Водопьянов, назвав и главную причину — несогласованность на уровнях руководства. Ликвидировать несогласованность может и призвано ключевое звено — партийный комитет.

«Больных» тем коснулся и Ю. П. Усов, заведующий кафедрой ТОЭ: о расхождении между учебными программами министерства и нашими линейными графиками, о

действии, выковывает руководителя нового типа, умеющего думать и искать, идущего в ногу с современностью, и, что важнее, «ведущего» в ногу с современностью. И от того, что в нашем институте есть такие люди, быть может, и рождается уверенность в завтрашнем дне. Что скрывать, хватает еще у нас людей равнодушных ко всему. Перестройка, так перестройка — переживем и это, говорят они. От того, что дурак кри- ду сто раз повторит: «Я

— умный!», умнее он не станет. Если сто раз повторить: «Я перестроился», не изменится ничего. А ведь говорят. Поэтому не случайно секретарь обкома КПСС Н. П. Кириллов определил как основную — задачу вовлечения в процесс перестройки людей, которым и до перестройки жилось хорошо. Им надо помочь. Растерянность от ситуации является следствием непонимания ситуации. Это относится и к вузу. Многие изменилось: на смену школьникам в аудитории пришли производственники, молодежь, имеющая армейский опыт, свою жизненную позицию и свой взгляд на мир. Подход к ним — по старым меркам.

— И нужно завоевать право учить их, — говорил Н. П. Кириллов, — а это нелегко и не сразу получается. Мало быть профессионалом — нужно стать нравственным идеалом для студента.

И вновь хочется сказать об издержках проявления новых форм, о ракушках на дне. Общей нашей победой стал тот факт, что понятия «гласность» и «демократия» становятся нормой жизни. Но спросим себя: допустимо ли подменять демократию вседозволенностью, порождающей разнузданность и хамство? Совместимо ли с моралью коммуниста обрывать аплодисментами речь товарища, озорно при этом покрикивая: «Регламент! Регламент!», а затем трусливо помалкивать в повисшей тишине? Это ли суть демократии? Может быть, это и не бесспорно, и резко, но, как писал В. И. Ленин, «без гнева писать о вредном — значит, скучно писать». Во всяком случае, тут есть над чем подумать.

И все-таки собрание не стало очередной «говорильней» — многое зацепило, заставило думать.

И осадок неудовлетворенности тоже следует понять правильно — неудовлетворенность побуждает к действию.

В. БАЛЫКОВ.

В ПАРТКОМЕ ИНСТИТУТА

На последнем в этом году заседании партийного комитета был рассмотрен вопрос о работе партийного бюро УНПК «Кибернетика» по организации политической учебы научно-педагогических кадров и повышению ее роли в мировоззренческой подготовке студентов через учебный процесс. С сообщением выступил секретарь партийного бюро И. А. Гончар.

Партком отметил, что в указанном вопросе партийным бюро проведена определенная работа, есть положительный опыт комплексного подхода к формированию научного мировоззрения студентов через учебный процесс, теснее стала связь с учебными курсами и задачами производства теоретических и методологических семинаров. Вместе с тем, есть в этой работе и недостатки. Так, практикуемая партбюро система марксистско-ленинского образования не соответствует идеям перестройки политической и экономической учебы трудящихся, работа в основном ведется в традиционных формах. Оставляет желать лучшего уровень занятий большинства семинаров и политшкол. Все это стало возможным вследствие ослабления внимания партийного бюро УНПК «Кибернетика» к вопросам партийной учебы, в недооценке ее роли в мировоззренческой подготовке студентов.

Партийный комитет принял решения по этим вопросам.

Мини-интервью



Год был сложный. Все мы проводили работу по осуществлению перестройки. Итоги подведены на открытом партийном собрании НИИ ЯФ. Произошли позитив-

ные сдвиги в повышении эффективности научных исследований, подборе и расстановке кадров, в решении некоторых социальных вопросов. Получили дальнейшее развитие фундаментальные исследования, а их результаты — общественное признание. Значительно возрос объем исследований по хозяйственным договорам, большинство из которых выполняется по заданию директивных органов.

Переведен на работу в Академию наук СССР директор института член-корреспондент АН СССР А. Н. Диденко. Сейчас институт готовится к выборам нового директора на демократической основе. Это еще один пример перестройки.

В. КОНОНОВ,
секретарь партбюро НИИ ЯФ.

РЕШЕНИЕ СОВЕТА

«О мерах по демократизации системы управления
Томским политехническим институтом»

Руководствуясь решениями XXVII съезда КПСС, последующими Пленумами ЦК КПСС, положениями постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Основные направления перестройки высшего и среднего специального образования в стране», приказом Минвуза СССР и РСФСР о необходимости дальнейшей демократизации вузовской жизни, совет института постановляет:

1. Осуществлять перед назначением на должность выборы руководителей подразделений на собраниях соответствующих коллективов по процедуре, устанавливаемой самими коллективами.

2. Ввести периодическую (не менее 1 раза в год) отчетность первых

руководителей в своих подразделениях. Освободить от занимаемой должности тех руководителей, работа которых большинством трудового коллектива признана неудовлетворительной.

3. Пересмотреть составы ученых советов института, факультетов, НИИ. Ввести в состав ученых советов представителей студенческих коллективов (не менее четверти состава совета), предварительно избраных открытым голосованием на комсомольско-профсоюзных собраниях студенческих организаций (срок до 1 января 1988 года).

4. Разработать программу изучения, учета и формирования студенческого общественного мнения. Учитывать общест-

венное мнение студентов при избрании преподавателей по конкурсу и аттестации.

5. До 1 февраля 1988 года разработать и внедрить новое положение о студенческом самоуправлении в учебном процессе и в организации быта. По решению студенческих профсоюзных и комсомольских организаций начать переводить студенческие общежития на частичное или полное самоуправление, предусмотрев при этом обязательное согласование со студенческим советом общежития кандидатур персонала, принимаемого на работу, его обязательную отчетность перед студентами.

6. Назначение стипендий студентам за особые успехи в учебе, общест-

венной и научной работе, а также студентам, имеющим удовлетворительные оценки, осуществлять по представлению коллективов студенческих групп.

7. Расширить представительство и участие студенческих профсоюзных и комсомольских организаций в работе приемных и стипендиальных комиссий. Предусмотреть их участие в работе комиссий по распределению молодых специалистов. Учитывать мнение студенческой группы при направлении молодых специалистов на конкретные места работы. Разрешить старостам, комсоргам, профсоргам групп присутствовать при проведении экзаменов и зачетов, защиты курсовых и дипломных работ.

8. Обязать администрацию вуза и факультетов давать ответы на вопросы студенческого профсоюзного и комсомольского комитетов, студенческой группы, собраний студентов курса или факультета не более чем через 10 дней со дня поступления запроса.

В институте существуют ряд новых форм участия студентов в организации учебного процесса, повышения ответственности и заинтересованности студенческих коллективов в качестве полученных знаний.

Основной целью создания общественного деканата на АЭМФ было привлечение студентов к самоуправлению, повышение их активности, заинтересованности в конечном результате. А результаты уже есть. По итогам весеннего семестра IV курс занял 1 место, III курс — 1 место, 2 курс — V место, I курс — IV место.

Наиболее закрепившейся формой самоуправления являются штабы сессии. Они создаются, в основном, на базе комитета комсомола с участием УВК и профбюро факультета. Их работа начинается за неделю до зачетной сессии. Каковы задачи? Во-первых, контроль профсоюзно-комсомольского актива за ходом сессии, во-вторых, обобщение ее результатов, анализ, в некоторых случаях — активная помощь активу групп, в-третьих, индивидуальная работа с некоторыми студентами. В рамках этого

«ЗА» И «ПРОТИВ»

Принятый XXVII съездом КПСС курс на дальнейшее развитие демократических основ советского общества, решения XX съезда ВЛКСМ открывает перед молодежью реальные возможности расширения ее участия в управлении учебными заведениями, в совершенствовании процесса подготовки современного специалиста.

штаба действует группа по работе с I курсом. Заместитель декана регулярно получает мнение штаба по отдельным группам и студентам, их отношения к учебе.

Одной из форм работы комитета комсомола ТПИ и факультетов является внедрение и развитие движения за коллективную ответственность академических групп, которое осуществляется третий год. Есть количественные и качественные сдвиги: в весеннем семестре 183 группы подписали такой договор, причем группы эти повышают качественный показатель в среднем на 5—7 процентов. Появились группы, занимающиеся только на «отлично» и «хорошо»: гр. 8640, 8740, АВТФ.

К сожалению, в этой работе мы не можем еще

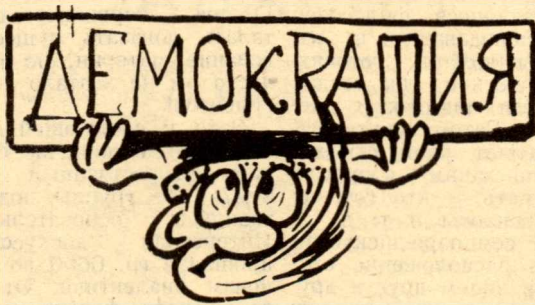
избегать формализма: лишь 46 процентов групп, принявших договор, справились с ним. Мал еще процент групп, изъявивших желание участвовать в этом деле: в первом семестре их 93.

Чем это объясняется? Я хочу выделить три основные причины. Первая — низкая, не на должном уровне разъяснительная работа комитета комсомола института и

факультетов, слабая наглядная агитация, недостаточный контроль и помощь. Вторая — навязывание договоров сверху, по наизволю кураторов групп, администрации некоторых факультетов. Это искусственное внедрение привело к тому, что ряд групп оторгли хорошее начинание в самом его начале, зарождающемся. Третья причина — несогласованные действия всех заинтересованных организаций комсомола, профсоюза, администрации в развитии этого дела.

Задачи, которые стоят перед нами, — это борьба за качественные знания. Поэтому творческое развитие коллективного подвоя я считаю основой этого процесса.

Ю. ДЕМЕНТЬЕВ,
секретарь комитета ВЛКСМ ТПИ.



Мини-интервью



Это был первый год в аспирантуре. Очень многому научился, многое понял. Хотя не все получается и не все идет так, как хочется — от научной работы остается огромное удовлетворение. Со мной трудятся хорошие и знающие свое дело люди. Они готовы помочь мне во всем, за что им большое спасибо.

Что изменилось в

нашей комсомольской организации за этот год? Прямо скажу — немного. Вы спросите: а что ты сам сделал, чтобы перемены появились? Помогал чем мог, пытался увлечь, работой своей старался подавать пример другим. Но пренебрежительное отношение к ВЛКСМ преодолеть удавалось не всегда. Почему? Тому много причин. Основная, как мне кажется, в том, что в годы «застоя» авторитет комсомола был изрядно подорван формализмом и бумаготворчеством. И для того, чтобы восстановить этот авторитет — надо хорошо поработать нам всем. Что изменилось лично в моей жизни за прошедший год? Наверное, стал чуточку добрее к людям, потому что почувствовал взаимность. По-прежнему играю в большой теннис, пою песни, пишу стихи и, конечно, верю в лучшее. Всем желаю того же!

М. ОСМОЛОВСКИЙ,
сотрудник НИИ ВН.



Мини-интервью



— Во-первых, учеба. Потому что уже IV курс, и не за горами день прощания с институтом, начало новой жизни, теперь уже на производстве, где нужно показывать, на что способен.

Во-вторых, и это опять связано с учебным процессом, «конфликт» с военной кафедрой. Я считаю, что это реальный показатель того, как перестройка коснулась сознания студенчества, побудила их к активным действиям.

В. ДЕНИСЕНКО,
комсорг гр. 8341.

Уходит 1987 год. И на пороге нового невольно приходят на память все те добрые большие дела и начинания, которыми мы жили в этом году.

А на счету десятилетия комсомольской организации Томского политехнического института дел было немало. Самым важным событием в первом полугодии был XX съезд комсомола. Все студенты института в этот период, связанный с подготовкой и проведением высшего форума молодежи страны, жили напряженной и интересной жизнью. Было развернуто социалистическое соревнование по достойной встрече съезда. В день открытия был проведен слет победителей соцсоревнования.

В уходящем году начала решаться

Уже в конце вечера А. И. Колмацу, отвечаем на вопросы студентов, передали записку, которая спрашивала: «Будет ли перестройка в ТПИ?».

— Она началась, — улыбнулся оратор. — Может быть, не для всех?..

Вопрос наивный, конечно. Но кое-что может пояснить и он. В частности то, что организован ректоратом и кафедрами общественных наук и прошедший в Доме культуры ТПИ вечер вопросов и ответов студенты восприняли как должное, как само собой разумеющееся.

А можно ли было представить его, допустим, лет этак 5 назад? Дескать? Пятнадцать. Вряд ли. Форму «вопрос — ответ», весьма неприхотливую и несложную, может быть. Но форму, а не содержание. Его уж не придумаешь: либо оно есть, либо его нет. Ведь ради него собрались в зале ДК студенты.

Посмотрите, сколько тем затронули их вопросы! Это и экономические проблемы — весьма модные в последнее время, это и интерес к восприятию историками личности И. В. Сталина, это «философия и перестрой-

ка», человеческие отношения. По сути дела — все основные сферы жизнедеятельности современного советского человека, самые насущные проблемы сегодняшнего дня.

Перемены, происходящие в обществе, касаются каждого из нас, кем бы он ни был: студентом или преподавателем, рабочим или колхозником, комсомольцем или партийным работником. Дело здесь в том, в какой мере отдельно взятый человек чувствует себя хозяином своей страны. Я считаю, например, вполне закономерным заданный Ю. С. Нехорошеву вопрос: «Является ли рабочим собственником средств производства, или они принадлежат самому государству?». «Не стоит отождествлять понятие «предприятие» с понятием «трудовой коллектив», — сказал Юрий Сергеевич. — У нас предприятие — собственность государства. Директор —

Ориентир — XX съезд ВЛКСМ

жилищная проблема молодых сотрудников. В ТПИ организован штаб движения «Свой дом — своими руками», начата работа по реставрации старых домов. ТПИ включен в число пайщиков МЖК ТНХК на 1989 год по строительству благоустроенного жилья.

Год 70-летия Великого Октября, XX съезда ВЛКСМ политехники отметили ударным трудом в третьем трудовом семестре. Более 1500 комсомольцев института трудились летом на больших и малых народных

хозяйственных объектах Томской области, Казахстана, Смоленской области.

В июльские и августовские дни студентов в стройотрядовских куртках с эмблемой ТПИ можно было повстречать в Стрежевом, Кедровом, на Томском нефтехимическом комбинате. И сегодня особенно приятно поделиться радостью — по итогам третьего трудового семестра институт завоевал I место и награжден переходящим Красным знаменем и Почетной грамотой.

СТО «ПОЧЕМУ?»

Вечер вопросов и ответов

его представитель. Но с этого года собственностью трудового коллектива становится хозрасчетный доход. К тому же высший орган предприятия — это общезаводская конференция, которая, кстати, будет иметь право выбирать директора». Было показано отличие советского общества от США. По многим параметрам мы отстаем. Например, производительность труда у нас в 2 раза ниже. Мы впереди в социальной гарантированности жизни, однако ниже в 2—3 раза ее вещественное содержание. У нас бесплатное здравоохранение, однако по продолжительности жизни страна занимает лишь 35 место в мире, велика детская смертность. Были заданы другие интересные вопросы.

Доцент кафедры философии А. Г. Совенко ответила на вопросы, касающиеся националистических выступлений в нашей стране. «Почему в

эпоху демократизации обострился национальный вопрос? Ведь выступления в Казахстане не единичны. 23 августа состоялись демонстрации в республиках Прибалтики, затем в Москве представители крымских татар и евреев-отказников. Обозначено неформальное объединение «Память», возникшее изначально как общество охраны памятников старины, но постепенно сползающее на шовинистические позиции. Связаны ли эти выступления с перестройкой? Конечно. Раньше бы их не разрешили. А теперь даже охраняют, предоставляют место для выступления. Другое дело, что часто у них не находится достойных оппонентов...».

О восприятии личности И. В. Сталина рассказал А. В. Гагарин. Было приведено письмо В. И. Ленина от 4 января 1923 года. Говорилось о статье в «Литературной газете» Волкогонова и оче-

рке о Ф. Раскольнике, опубликованном в № 26 «Огонька».

Л. С. Сысоева ответила на вопросы общечеловеческой тематики: «Почему часто встречаются несправедливость и жестокость в отношениях между людьми? Как мы должны понимать красоту?», другие вопросы эстетического характера.

Вечер получился чрезвычайно полезным. После окончания состоялась дискотека. Хотелось надеяться, что подобный вечер вопросов и ответов станет традицией.

С. НЕНАШЕВ.



Ждем вас!

В адрес администрации института — ректората, парткома и комитета ВЛКСМ пришло письмо от секретаря Целиноградского обкома ЛКСМ Казахстана и командира областного штаба студенческих отрядов.

«Уважаемые товарищи! Летом 1987 года на территории Целиноградской области работал студенческий отряд «Снежинка».

За рабочий период отрядом выполнен объем строительно-монтажных работ на сумму 47 тысяч рублей.

Проделана большая общественно-политическая работа: агитбригадой «Снежинки» поставлено два концерта, прочитано пять лекций для рабочих Шортандинской ПМК-35.

За дни ударного труда перечислено 800 рублей. В свободное от работы время отрядом оказана шефская помощь в строительстве спортивного комплекса поселка Дамс.

За то короткое время, что был на казахской земле строительный отряд, ребята сумели влиться в трудовой коллектив, завоевать доверие и уважение не только у молодежи, но и у старшего поколения нашей области.

Нам хочется поблагодарить администрацию, партийный комитет, комитет комсомола Томского политехнического института, а также всех, кто принимал участие в подготовке отряда «Снежинка» к трудовому семестру, за оказанную области помощь в реализации строительной программы.

Будем рады принять студенческие строительные отряды нашего института в трудовом семестре 1988 года на территории ордена Ленина Целиноградской области».



Успешный ход семинарского занятия во многом зависит от формы его проведения. Выбор определяется содержанием темы, уровнем подготовки студентов.

В последние годы в преподавании общественных наук возникают активные формы семинарского занятия: теоретические конференции, дискуссии. Некоторые из этих форм только входят в практику преподавания общественных наук.

Эффективность дискуссии заключается в том, что она создает интеллектуальное напряжение и способствует активности студентов. Это особый вид занятия, на котором постановка вопросов должна быть такой, чтобы она вызвала живой обмен мнениями, спор. На таком семинаре студент не пассивный слушатель, а активный его участник. Семинары-дискуссии требуют большой подготовки как студентов, так и преподавателей.

Одним из главных условий организации дискуссии является выбор темы, так как не каждую тему семинарского занятия можно провести таким способом. Как показывает практика, интересно проходят дискуссии по следующим вопросам диалектического материализма:

— Проблема бесконеч-

ности Вселенной.

— Можно ли создать искусственный разум?

— Сознательное и бес-

сознательное.

— Как измерить ин-

теллект?

— Роль интуиции в со-

знании.

Формы семинара-дис-

куссии могут быть самы-

ми различными: семина-

соревнование двух

команд, семинар по типу:

докладчик — оппонент, се-

минар по типу: 2 доклад-

чика с разными точками

зрения. Наиболее привле-

кательным для студентов

II курса ТЭФа оказался

семинар — соревнование 2

команд. Во главе команд

назначаются старосты,

комсорги, или студенты,

увлекающиеся философи-

ей. Преподаватель и ка-

питаны команд готовят

методические рекоменда-

ции для подготовки дис-

куссии. Затем капитан рас-

пределяет роли студен-

тов: по каким вопросам

выступать, кто готовит

контрвопросы и т. д.

На семинаре-дискуссии

важно расположение сту-

дентов лицом друг к дру-

гу, а не в затылок, как

на простых лекциях. Оче-

нивают выступления сами

студенты по следующим

критериям: насколько яр-

ДИСКУССИЯ? КОНЕЧНО!

ко изложена основная идея, насколько аргументирована позиция, умело ли заданы контрвопросы. Оценки: от 0 до 5 баллов. Интересные дискуссии прошли на семинарах по философии в гр. 6162 (ТЭФ). При изучении тем «Философское понятие материи» и «Сознание, его происхождение и сущность» студенты провели 2 дискуссии. На одной из них группа разделилась на идеалистов и материалистов. Группа идеалистов выписала на доске свой главный тезис: «Невозможно доказать ни существование материи, ни несуществование материи» (Юм). Группа материалистов пыталась доказать существование материи, но как часто им не хватало аргументов!

Зато к следующей дискуссии «Можно ли создать искусственный разум?» обе группы подготовились основательно. Интересная дискуссия прошла в гр. 6600 по законам диалектики. От чего зависит формы скачка? Почему не происходит революция в Америке? Как проявляется закон «отрицания отрица-

ния» в социалистическом обществе? После занятия мы побеседовали со студентами о форме проведения семинара. Дискуссия понравилась: «она развивает активность», «дает свободу мнения», «возможность задать любой вопрос по теме».

Результат семинара подтверждает: активность студентов очень высокая. Из 18 человек не выступили только двое, многие же — по нескольку раз.

Хотелось бы подчеркнуть, что дискуссия на семинаре — не самоцель, а одна из актуальных форм ведения занятий. Она должна способствовать решению одной из главных проблем семинара: творческому усвоению философской науки, поиску истины.

Где нет проблемной ситуации, где нечего решать и искать, там нет активной мыслительной деятельности. В этом отношении дискуссия заслуживает особого внимания.

Л. СОСНОВСКАЯ,
ассистент кафедры философии,
Ю. АЛЕКСЕЕНКО,
доцент кафедры философии.

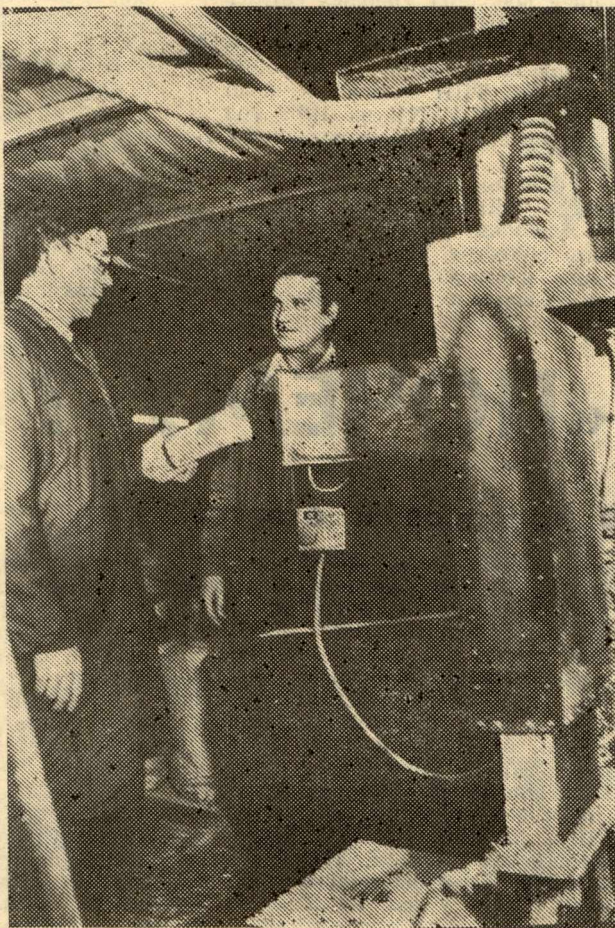
Мини-интервью



— В этом году я с удивлением заметила, что меняется мое отношение к учебе. Ужесточились требования к учебному процессу, и теперь большое значение приобретает самостоятельная работа, а поэтому становишься строже к самой себе, к своей дисциплине.

Запомнилась встреча с проректором по научной работе Ю. П. Похоловным, проходившая в нашем общежитии в ноябре. Разговор шел о перестройке высшей школы. Помогло, этот вопрос не оставляет сегодня равнодушным никого.
С. КРАЙНЮК,
7252, староста гр.

Ученые ТПИ — Томску



ХЛЕБ — всему голова, гласит народная мудрость. Мы как-то не задумываемся об этом в суете будней, как и о том, чего стоит хлебопекам накормить весь город. Многие годы в этой отрасли практически ничего не менялось: рутинные операции, тяжелый ручной труд. Престиж профессии упал — мало охотников стоять у жаркой печи, поэтому перио-

дически с предприятий направляют сюда десанты, естественно, это отражается на качестве хлеба. Наш институт по собственной инициативе взялся за автоматизацию производства. Отправимся на хлебокомбинат, где в 1981 году сотрудники АВТФ организовали экспериментальный участок и посмотрим, что им удалось сделать. В роли экскурсовода — научный

ХЛЕБ, ЛЮДИ

руководитель работ Д. Д. Даудрих.

Огромная, в несколько человеческих ростов, печь пышет жаром. Рядом — никого. Заданная температура поддерживается автоматически, благодаря устройству, разработанному и смонтированному политехниками. Заметим: на других хлебозаводах Томска эту функцию до сих пор выполняют кочегары: следят за термометром и крутят вентиль. Могут и зазеваться, тогда — брак, а здесь автомат зорко следит, и сбой не допустит. Запущен он в 1983 году и до сих пор исправно несет вахту.

— Почему нет такого на других заводах? — переспрашивает Давид Даудрих. — Издержки бюрократического стиля управления хлебопекарным хозяйством. Мы разработали, внедрили, их дело — тиражировать, но, видимо, руки не доходят.

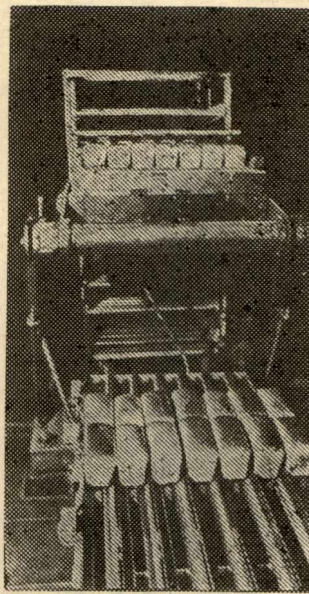
Проходим дальше по цеху, мало чем напоминающему пекарню, скорее, ангар для самолетов, настолько он огромен и высок. Линия для выпечки формового хлеба (в обиходе «кирпич»). Сверху вниз непрерывно движутся ряды сцепленных между собой раскаленных алюминиевых форм — каждую надо смазать растительным маслом. Раньше эту операцию выполняла работница:

окунала тряпку в масло и притирала. Приятного, согласитесь, мало, особенно, если шипящие капли норовят обжечь. Сейчас здесь командует автомат, заменив женские руки и, что тоже немало важно, сократив расход масла.

Формы заполняются тестом, попадают в печь и вот уже горячий, ароматный, с хрустящей корочкой, хлеб готов. Хоп — ванночки переворачиваются, и буханки попадают на конвейерную ленту. Но вот одна булка застряла, не вынимается, и опять выручают женские руки.

— Все дело в том, что формы сильно загрязнены прилипшим тестом, бывают такие сковородки у плохих хозяек, — поясняет Д. Д. Даудрих, — периодически надо их чистить. Процесс трудоемкий, и мы разработали специальную печь: после обжиги налипшая сама собой отваливается, остается чистый алюминий. Место в цехе есть, надо лишь смонтировать. Увы, многие могут политехники, но здесь нужны профессионалы-печники.

Следующая наша остановка — в конце конвейера. Здесь проходит опытную эксплуатацию роботоманипулятор для автоматической укладки хлеба в контейнеры. Кучу буханок он формирует, как состав вагонов — друг за дружкой — и укладывает



ет коркой вверх (его научили ориентироваться в пространстве) рядками в комплект, поднимает и перемещает в лоток. Насколько таких лотков составляют пирамидку чуть выше моего роста. Когда она наполняется, робот разворачивает ее на 180 градусов и продолжает свою работу, дальше. Разработка политехников оригинальна, проста и эффективна. Скоро вступит в строй, а пока, словно для контраста, двое парней, беспрерывно нагибаясь, укладывают хлеб руками. И тут невооруженным глазом видно еще одно преимущество ав-

С улыбкой о науке

Самое важное для чтения...

Невежество — лучшая в мире наука, она дается без труда и не печалит душу.

БРУНО.

Науки есть лучший современный способ удовлетворения любопытства отдельных лиц за счет государства.

Л. А. АРЦИМОВИЧ.

Мечтаю о более спокойном времени в какой-нибудь тихой стране, где воспрещены и изгнаны газетчики.

ПЬЕР КЮРИ.

Нет более несносных глупцов, чем те, которые не совсем лишены ума.

ЛАРОШФУКО.

Просто невероятно, как сильно могут повредить правила, едва только наведешь во всем слишком строгий порядок.

ЛИХТЕНБЕРГ.

Почему человек, которому нечего сказать, не молчит?

МОНТЕСКЬЕ.

Невежда имеет большое преимущество перед человеком образованным: он всегда доволен собою.

НАПОЛЕОН.

Лживых историков следовало бы казнить, как фальшивомонетчиков.

СЕРВАНТЕС.

Одно из величайших бедствий цивилизации — ученый дурак.

ЧАПЕК.

Почему у меня такие хорошие студенты? Да потому что я сам не очень умный.

ЭРЕНФЕСТ.



Новости

ЭКОНОМИМ АЛМАЗЫ

В производственном геологическом объединении «Востказгеология» Министерства геологии Казахстана в Зыряновской геологоразведочной экспедиции внедрена разработка политехников — алмазный породоразрушающий инструмент, подвергнутый радиационной и криогенной обработке. Цель — увеличение ресурса дорогостоящего инструмента, его прочности и надежности, повышение производительности труда буровых бригад за счет сокращения доли ручного труда и уменьшения объема спуско-подъемных операций.

Экономический эффект, полученный во многом благодаря экономии остродефицитных и дорогостоящих материалов (алмазов и вольфрамовых

твердых сплавов), составил 88440 рублей. Объем внедрения — 1572 штуки алмазных буровых коронок различных типов. Научное значение работы заключается также в создании теоретических основ, раскрывающих механизм упрочнения вольфрамовых твердых сплавов под действием радиационной и криогенной обработки.

Ответственный исполнитель ходового — заведующий кафедрой техники разведки месторождений полезных ископаемых ГРФ, доцент С. Я. Рябчиков.

Результаты НИР будут использованы в других производственных организациях ПГО «Востказгеология». **Н. ЮРЬЕВА.**

АВАРИЙ НЕ БУДЕТ

На Уваровском химическом заводе Минудобрений СССР в системе контроля технологических трубопроводов внедрен нейтронный обнаружитель мест закупорки, созданный в НИИ интроскопии при ТПИ.

Эксплуатация прибора при профилактическом и аварийном обследовании трубопроводов в системе

службы КИПиА позволяет снизить капитальные затраты на ремонт, поскольку в процессе определения места закупорки отпадает необходимость в последовательном демонтаже труб по длине магистрали от узла к узлу. Не нужны за сверловки, вырезание «окон», протаскивание и т. п. Кроме того, за счет повышения скорости обнаружения уменьшается

время простоев оборудования. Профилактический контроль продлевает межремонтный период.

Таким образом, при внедрении прибора удастся снизить расходы на содержание и эксплуатацию оборудования, даже не учитывая возможности производства дополнительной продукции за высвободившееся время. Ава-

рии на таких производствах, как аммофос, суперфосфат, серная кислота, практически исключаются.

Прибор, созданный под руководством заведующего отделом НИИ ИН Г. Ш. Пекарского, получил серебряную медаль ВДНХ СССР. Закончено изготовление опытной партии С нового, 1988 года, начнется серийный выпуск нейтронного обнаружителя.

Н. ОРЕХОВА.

И РОБОТЫ

томата — в санитарном плане.

Рядом в штабеля уложен бракованный хлеб, из него делают сухарную крошку и концентрат кваса. До недавнего времени работницы на столах нарезали булки ножами, отправляли в печь на сушку и в мешках везли на мелькомбинат — молоть. Сейчас девушки лишь нажимают кнопку установки, созданной политехниками, которая перерабатывает сырой хлеб, сушит, и высококачественная однородная крупка сыпается в тару. Есть автомат и для фасовки, работающий в двух режимах — 400 и 800 граммов, в зависимости от размеров пачек. Коробки эти пока клеют вручную, но в ближайшие планы ученых входит создание специально для этой цели предназначенного автомата.

— Планы наши обширны, — рассказывает Давид Давидович. — Главное — комплексная автоматизация: от приготовления теста до доставки готовой продукции в магазин. Роботы в прямом смысле слова будут управлять хлебопечением при помощи ЭВМ. Думаем разработать и роторную линию для автоматического изготовления тортов и фирменных пряников. Безлюдная технология, безотходное производство — таким мы видим комбинат.

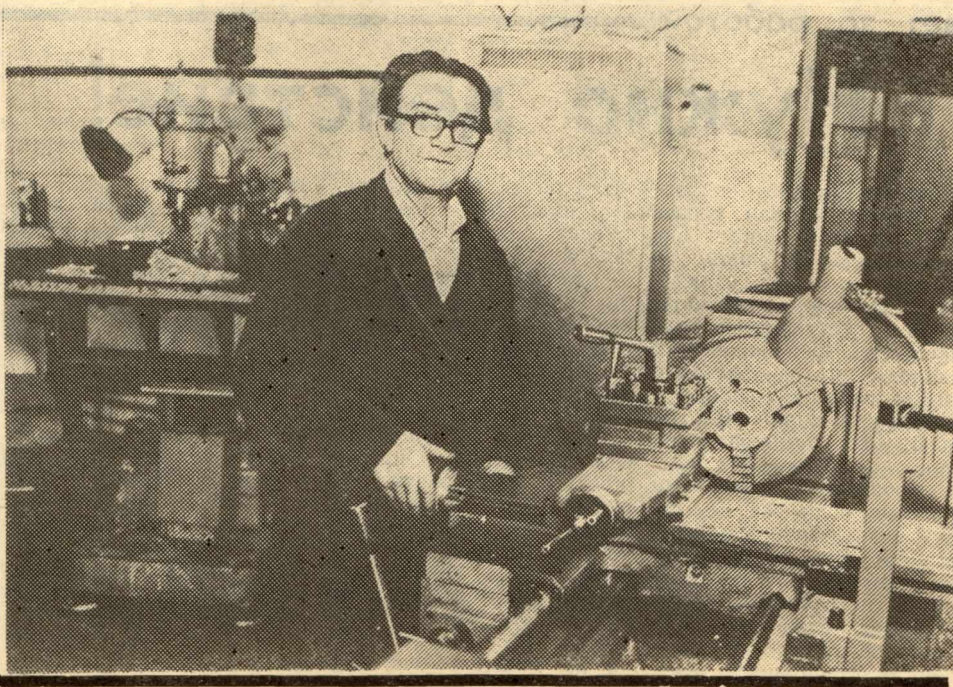
На заводе с пониманием относятся к работе политехников, возлагают на них большие надежды. Экспериментальный участок — это симбиоз в виде межведомственного подразделения, включающего научных сотрудников института и специалистов хлебокомбината. А. И. Кудрявцев и В. Л. Бибииков, сотрудники ТПИ, вместе с Д. Д. Даудрихом составляют, так сказать, мозговой центр. Сейчас они «колдуют» у своих кулманов в тесной, заставленной приборными комнатами, но когда нужно, могут и к станку встать, помогают рабочим

воплощать свои задумки в жизнь. В небольшой мастерской, которой руководит А. В. Болдырев, работник завода, несколько стареньких станков, списанных с разных предприятий города и возрожденных умелыми руками всех этих людей. Помогает, поддерживает во всем политехников главный инженер завода В. М. Чуприн.

— Без науки сейчас как без рук, — убежденно говорит Владимир Михайлович, — участок приносит реальную, ощутимую пользу. Предельно сокращено время от идеи до внедрения при такой

организации труда, так как ученые делают именно то, что остро необходимо заводу. Хотелось бы видеть этот участок более мощным, мобильным, но не все в Томском управлении хлебопекарной промышленности это понимают. Мешает бюрократический стиль, закостенелый стереотип «как бы чего не вышло».

Думаю, в скором времени пожелания главного инженера сбудутся. Подписан приказ об организации отраслевой лаборатории. Это даст устойчивое финансирование, штаты. Можно будет привлечь студентов к решению проблемы автоматизации. Ведь не только космосу, но и хлебу нужны талантливые головы, энергия и руки молодых. **Н. КУЦАН.**



Из дальних странствий



Выставка в Пхеньяне

В КНДР с 4 по 21 ноября этого года проходила национальная выставка СССР, посвященная 70-летию Великой Октябрьской революции. Мы попросили заместителя проректора ТПИ по научной работе П. И. Шерина, побывавшего там, поделиться впечатлениями.

— На выставке в Пхеньяне были представлены экспонаты, отражающие развитие народного хозяйства СССР. В разделе «Высшее образование» демонстрировались достижения вузов Сибири и Дальнего Востока. Приняли участие и вузы Томска. Всего было 40 экспонатов, из них 27 — из ТПИ. Это разработки трех НИИ, УНПК, АЭМФ, ХТФ, ЭЭФ, МСФ. Экспозиция пользовалась большим успехом не только у специалистов. На ней побывало

более 180 тысяч человек, ведь подобных событий не было здесь около 16 лет.

Большой интерес вызвали разработки ученых — политехников: автоматизированное рабочее место студента-исследователя, газоанализатор, анализатор тяжелых металлов, полярографический измерительный комплекс. Корейскую фирму особенно заинтересовал электромагнитный сепаратор шлама (отходов металла), и ее представители обратились в Техснабэкспорт с просьбой изготовить для них установку.

Что меня поразило больше всего? Во-первых, недостаток информации о достижениях СССР в науке и технике. Во-вторых, национальные приемы в строительстве жилых домов и учреждений культуры. Красиво, удобно. Конечно, произвела впечатление корейская национальная кухня: мы даже попробовали мидий, а рис ели как заправские корейцы — палочками. Побывали мы в театре «Мансудэ», на родине Ким Ир Сена, в Музее дружбы народов.

Отношение жителей к нам было очень доброжелательным. Экспозиция получила высокую оценку со стороны правительства КНДР. Отзывы публиковались в печати, ее посетили все аккредитованные послы, множество журналистов.

Записала **Н. ПАВЛОВА.**

ОСТРЫЕ УГЛЫ «КРУГЛОГО СТОЛА»

Пожалуй, впервые в институте был проведен хорошо организованный, и главное, нужный, «круглый стол». Состоялась встреча администрации ТПИ с треугольниками групп — активом факультетов.

Каковы цели этого разговора (получился именно разговор, и это нужно отнестись к основным достоинствам «стола»? Прежде всего — «навести мосты». Что под этим подразумевается? Обратная связь.

Основные положения того, что принято называть «перестройкой» системы высшего образования страны, разрабатываются «наверху», будь то Минвуз СССР или ученый совет института. Это считается процессом вполне естественным: опытные, искушенные люди занимаются своим делом. Причем, им доверили это делать, (что немаловажно). Обычно теоретические выкладки обставлены довольно-таки пышно, пути предложены конструктивные, предмет изучен досконально и глубоко.

Жаль, что приживается далеко не все. Да, не все. Стоит ли искать вину? Сетовать на беду?

Или прислушаться, проанализировать, сделать выводы?

Организаторы «круглого стола», я думаю, остановились на последнем.

И не зря. Студенты чувствуют кожей все приказы, постановления, директивы, разработки. Им и слово. Кстати, принято решение о введении представителей студенчества в ученый совет института. Посмотрим, что из этого выйдет.

Демократия. Это одно из самых популярных сегодняшних слов. Хорошо? Если иметь в виду дела, объединенные этим словом, — то «да». Хорошо. Но правильно ли воспринимает демократию наша студенция?

И. П. Чучалин сказал собравшимся студентам: «Вы должны понять — демократия, — это не «что хочу — то делаю». Поэтому мы пригласили вас сюда: задавайте вопросы, предлагайте пути решения различных проблем, советуйте. Мы послушаем вас, ответим вам, если это необходимо — примем решение...». Такова предложенная программа минимума. Выполнялась она по подразделениям: на вопросы студентов отве-

тили проректор по учебной работе П. Е. Богданов и проректор по научной работе Ю. П. Похолоков. Активное участие в разговоре принимал ректор института И. П. Чучалин.

По учебному процессу были заданы следующие вопросы:

Будет ли видоизменена учебная программа и на старших курсах? Можно ли вторично использовать конспекты, чтобы повысить эффективность прочитанных лекций? Не превращаются ли они в простую диктовку? Нельзя ли распределение проводить раньше, заранее определять место работы? Не превращается ли обучение в профанацию образования — ведь вследствие постоянных отвлечений на работы и расширения преподавания второстепенных дисциплин из института выпускаются дилетанты? Могут ли быть освобождены от физкультуры студенты, занимающиеся спортом, но не выступающие за ТПИ? Может ли группа, участвующая в договоре за коллективную ответственность, сама планировать сессию, расстановку экзаменов? Правмерно ли решение отправлять в

колхоз вернувшихся из ССО?

Ответы были такими: учебная программа на старших курсах будет видоизменена в следующем году; использовать вторично конспекты можно, но не подменяя ими свою учебную деятельность; предложение о более раннем распределении не ново, однако частонам приходится ориентироваться на разнарядку, а вот укрупняться практика будет; вопрос о привлечении к работам касался спорткорпуса, который институт строит хозспособом, кроме этого, студенты будут задействованы на ремонте столовой «Радуга» — здесь все останется по-прежнему — ректор пояснил, что во многих случаях удается отвоевать студентов для учебы, но не всегда; занимающиеся официально спортом освобождаются от физкультуры; группа не «может», а должна планировать свою сессию; вернувшиеся из ССО освобождаются от колхоза.

Вопросы, заданные Ю. П. Похолокову, касались, в основном, более реальной связи науки с производством и расширения самостоятельности. Юрий Петрович пояснил, что это — вопрос недалекого будущего, так как финансовый вопрос — очень больной, кстати, и поможет более тесным связям вузовской науки.

Записал
С. ГОНТАРЕНКО.

30 декабря —

День образования СССР

Останется навсегда

В нашем институте обучаются ребята, которые приехали из различных уголков страны. Впитавшие традиции своего народа, со своими привычками, они имеют свой, особый, национальный характер. Всех их объединяет единое желание — выучиться и стать полезными своей Родине. Разные они, но это только внешне. Войдите в общежитие, зайдите в любую комнату и вы увидите, как сидят за одним столом туркмен и казахи, грузин и азербайджанец, русский и татарин. Они вместе идут на занятия, играют в футбол, пьют чай. Все они — единая семья.

Группа 4352 — одна из многих групп нашего института, в которой учатся и живут ребята разных национальностей. Что же их объединяет? — Конечно... — Закавказье задумался и промолвил, — хотел сказать, что учеба, но, по моему, все-таки, я бы ошибся. Учеба нам помогает, а вот сплачивает сама жизнь. Ведь большинство из нас живет в общежитии, а про него не зря говорят — «второй» дом. Да и судьбы у всех мало чем различаются. Каждый закончил школу, почти все в армии служили, теперь, вот поступили в институт. Дома остались мать с отцом. У всех братья и сестры. У Абдулхана даже десять. Отец мой, Джумбери Кавтеладзе, работает шофером. Вместе с мамой, ее зовут Мэна, живет в городе Чхатаура. Это недалеко от Кутаиси. Брат учится на химико-технологическом факультете, на вечернем отделении. Зовут его Каха. В комнате со



мною живет еще один грузин, Давид Мтиулишвили, но он сейчас заболел и находится в больнице. Очень жаль. У Ахмадабаева Равшана отец тоже работает шофером, а мать, Махбуба Ахмадабаева, на заводе газовой аппаратуры. Он — таджик.

В институт пришел после армии. Информацию о специальности технологии машиностроения получил у выездной комиссии. Много слышал о городе Томске и вот вместе с ребятами оказался здесь. Очень понравилась студенческая жизнь. Сплачивает нас, еще плюс ко всему сказанному, работа. Ведь мы не только учимся, но летом во время третьего трудового семестра, помогаем областным районам в уборке урожая. Приехал я из города Ленинабада и после окончания учебы собираюсь обратно.

У туркмена Гапура Шарапова, приехавшего из города Чарджоу, отец работает машинистом. — Решил стать инженером. Профессия нужная и интересная. Группа у нас дружная. Вместе занимаемся спортом. Помогаем другу другу в учебе. Дни рождения справляем. Дружба всем помогает. В студенческие же годы ее невозможно оценить. На всю жизнь останется о ней память.

О. ИВАНОВ.

Мини - интервью



Начну с того, что моя дочка Кира сделала в этом году свои первые самостоятельные шаги, а жена Татьяна защитила диплом инженера. Очень запомнилась поездка на практику — первое живое знакомство с профессиональной инженер-физикой. Жаль только, что подобное знакомство произошло слишком поздно — после IV курса. Надо бы пораньше.

Запомнился год и широкими процессами демократизации и гласности, которые происходят в нашем обществе. И, конечно, достойно завершает этот год подписание нашей страной совместного с США договора о ликвидации ракет среднего и малого радиуса действия.

Да и вообще, в мире становится теплее. Это радует.

Р. СМОЛЯР,
член профкома ТПИ,
студент V курса ФТФ.

Подведены итоги

Прошедший год показал, что студенческое самоуправление дает ощутимые результаты лишь тогда, когда оно хорошо организовано. В противном случае, если дело пущено на самотек, результаты отсутствуют. Например, в общежитии на Вершинина, 48, опыт революционного самоуправления провалился. Ребята с работой не справились, а председатель студсовета Козарь Михаил по отношению к комиссии профкома вел себя не тактично.

И наоборот. Наладили работу в общежитии на Усова, 21/2, где студсовет впервые за многие годы нашел общий язык между двумя факультетами. В итоге 2-е место в смотре-конкурсе общежитий. Много нареканий со стороны студентов, проживающих в общежитиях, было направлено в сторону администрации института. Практически все общежития требуют



ремонта сантехнического оборудования. В течение двух лет АХУ обещается отремонтировать дырявые крыши, покрыть их толью, но все, как в басне — «а воз и ныне там».

Профком ТПИ готов рассмотреть каждое предложение по совершенствованию студенческого самоуправления от общественных организаций, студентов, сотрудников института в любое время.

О. ШЕПЕЛЬ.

Студсовет за работой

Отчет жилищно-бытовой комиссии профкома ТПИ показал, что лучшим студсоветом по итогам проведенного смотра-конкурса общежитий является студсовет на Вершинина, 39/А (АВТФ).

Прибыв в общежитие, я решил узнать, как воспринял столь знаменательное событие глава студсовета Сергей Кулаков (гр. 8342). Оказалось, что Сергей от должности своей освобожден, но...

Нисколько об этом не жалею. А что? Работа — не сахар, ругаться вечно приходится. Переизбрали меня после того, как нашим студсоветом были наказаны за пьянку некоторые студенты. Им грозило выселение, и они, руководствуясь «де-

мократическими» соображениями, решили убрать меня с этого поста. Организовали собрание, на котором, замечу, присутствовало около тридцати человек (пять процентов из числа проживающих в общежитии), и «большинством голосов» меня с должности сняли. Я думаю, если демократия будет так пониматься и использоваться отдельными лицами, если все не будут участвовать в наведении порядка в общежитии, то мы получим палку о двух концах. Ведь с одной стороны при студенческом самоуправлении расширяется мас-

штаб работ, а с другой... Ну, представь, что собрались два десятка человек: кого захотели — избрали, кого захотели — выгнали. Поэтому я говорю, чтобы существовала стабильность, чтобы не страдало дело от двух-трех дураков, необходимо участие всех, кто заинтересован в развитии самоуправления. Они же должны участвовать и в расстановке кадров. Ведь сейчас вся наша работа пойдет насмарку. Новый председатель заканчивает в следующем году институт и, естественно, в освоении порученного дела он не заинтересован. Ему

только, чтобы вникнуть, — полгода нужно. А то, что мы заняли по итогам смотра-конкурса I место, — ничего удивительного: ребята, с которыми мне пришлось работать, отличаются, прежде всего, ответственностью к порученному делу. Не считаясь с личным временем, они готовились к смотру. Кстати, о смотрах. По моему разумению, они не оправдывают себя. Ведь у нас привыкли делать все в последний момент. Перед смотром все подшпищивается, моется, подшиваются в папку отчеты о проделанной работе, а чем жило обще-

житие в течение года, по бумажкам определить трудно. Самые хорошие проверки — текущие. В первых, недостатки налицо, а, во-вторых, исправлять их можно сразу же, не откладывая. Те же стенды возьми, — кто на них смотрит, кому они нужны? Только проверяющим. Когда же мы разучимся показухой заниматься, и когда же от нас перестанут ее требовать?

Общежитию скоро 25 лет исполнится. Здание требует серьезного ремонта, сантехническое оборудование в ужаснейшем состоянии и требует полной замены. Короче, хоть и победители мы, но проблем у нас немало. И решать их надо сейчас.

О. МОЛОДЦОВ.

Нужно действие!

ЖИВОЙ ГОЛОС ТОВАРИЩА

Трезвость —
норма жизни

Какими методами идет борьба с таким социальным злом, как пьянство? Чего греха таить, в основном, административными: увольнение «по статье» выговор, реже штраф. Забываем мы порой, что живой голос человека, если, конечно, он полон искреннего негодования и осуждения, куда как действеннее. Именно ради этого и существует такая форма общественной организации, как товарищеский суд.

В ТПИ практически каждое подразделение располагает составом такого суда, только заседания проводятся редко, или же вообще суд бездействует (за 10 месяцев 1987 года в НИИ ВН, например, ни разу не заседали).

Неформально работает товарищеский суд в АХУ (председатель М. С. Важова). За девять месяцев этого года проведено 10 заседаний, притом по инициативе членов товарищеского суда. Заметим, основная масса дел связана с употреблением спиртных напитков (девять из десяти). Почему же инициативу не проявить и другим судам, хотя бы того же НИИ ВН, кстати, за девять месяцев там было 6 случаев попаданий в медвытрезвитель. Просто неравнодушные люди подобрались

в коллективе товарищеского суда АХУ, яро ненавидящие пьянство и разгильдяйство.

Это Л. Е. Драчковская, В. П. АLEXИНА, Б. Н. Колесников, А. И. АПОЛЯМОВ, В. С. КРАВЧЕНКО.

Работа здесь ведется по плану, в контакте с руководителями подразделений, профбюро и с участковым инспектором РОВД. По ходатайству суда 3 человека было оштрафовано, столько же направлено на принудительное лечение от алкоголизма.

К нарушителям трудовой дисциплины, правил социалистического общежития товарищеским судом выносятся следующие решения: общественный выговор, опубликование в печати, штраф, ходатайство о направлении в ЛТП, рекомендовано администрации снять надбавку, перевести на нижеоплачиваемую должность, выселить из общежития, сообщить родителям, рекомендовано профкому больничный лист не оплачивать.

Дважды, в мае и июне, суд рассматривал дело Н. В. МUTOVИНОЙ — товароведа ОМТС. В мае — за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, а июне — за пребывание в медвытрезвителе.

Все наказания, вынесенные судом, выполняются администрацией, о чем свидетельствуют постоянные проверки.

Чтобы искоренить пьянство, надо не только уметь карать, но и действовать с умом, тактом, уважением к человеческой личности, — говорит М. С. Важова, «кавалерийским наскоком», т. е. очередной кампанией не обойдешься. Считаю, товарищеские суды должны шире применять инициативу, не ждать заявлений. И еще, должна быть гласность во всем: о самих нарушителях, о мерах воздействия. Когда на заседании суда собирается весь коллектив, и люди не будут молчать, несладко придется пьянице и прогульщику.

Н. ОРЕХОВА.

Мини-интервью

— Наиболее важный показатель итогов работы лаборатории медицинских приборов, входящей в систему межвузовской кооперации ТПИ, является включение одной из разработок в государственный заказ. Это выпуск малой серии электродов для электрокардиографов, которые позволят более точно диагностировать ряд заболеваний различных органов и тканей человека, — говорит Диана Константиновна Авдеева.

Фото А. СЕМЕНОВА.



Приезжая из разных концов нашей страны учиться в Томск, вчерашние школьники привозят свои традиции, привычки, не всегда хорошие, а иногда и просто неприемлемые. Где все они резко проявляются? Конечно, в общежитии.

Но давайте обратимся к фактам, фактам той «коллективной безответственности», которая способствует укоренению вредных привычек, устойчиво диктует анархичный образ жизни, разрушает все то святое, чем должна быть богата наша система образования и воспитания.

Вот выдержка из докладной Г. Г. Савельева председателю ГНК ТПИ Л. И. Иванчуре: «Доводим до сведения, что в студенческом общежитии ХТФ по ул. Вершинина, 46, с июля с. г. не работает радиосвязь (да и динамики есть не в каждой комнате), студенты не имеют возможности слушать передачи. Об этом вопиющем факте, свидетельствующем о развале идеологической работы в этом общежитии, народные контролеры сообщали секретарю партбюро ХТФ Я. А. Белихмайеру, члену парткома института Л. И. Киселеву.

Как удалось выяснить, ответственный за радиосеть в этом общежитии Е. Р. Тараненко не выполняет свои прямые обязанности, пользуясь попустительством со стороны руководителя участка слоботного хозяйства ТПИ С. Д. Ткаченко.

Просим поставить вопрос перед главным инженером института, которому подчинен этот участок о привлечении Е. Р. Тараненко к ответственности, вплоть до материальной, за невыполнение своих обязанностей».

Ну и что? Наказан Тараненко? Конечно... нет.

Пойдем дальше. И вот уже декану ХТФ Ю. А. Карбанову, и снова Я. А. Белихмайеру: «В ноябре члены студенческого сектора ГНК ХТФ проверили условия проживания студентов-первокурсников в общежитии В-46 и обнаружили огромное число недостатков: сломаны двери (8 комнат), разбиты стекла (12 комнат), холодные батареи (5 комнат), сломана мебель (8 комнат), неисправные электророзетки (12 ком-

— В этом году мы предлагаем, пожалуй, самую разнообразную и насыщенную программу. Составляя ее, постарались не обойти вниманием никого. Для самых маленьких — традиционная елка превратится одновременно и во встречу с любимыми сказочными героями-куклами.

— Марина Владимировна, программа у вас и в самом деле предельно насыщена. Неужели все эти интересные праздничные вечера готовятся только работниками Дома культуры. А где же сами студенты?

— Конечно, не только мы одни готовим программу. Мы предоставляем помещение, стараемся всегда пойти навстречу. И с оформлением залов мы справляемся своими силами. Постоянными помощниками в организации новогодних вечеров стали наши самодеятельные артисты — ансамбль бального танца «Виктория», студенческий театр миниатюр «Сегодня студент смеется», детские коллективы.

И все же главная инициатива принадлежит студентам. Они составляют свои сценарии, которые мы потом вместе обсуждаем. Что-то убираем, что-то добавляем. На этот раз, мне кажется, все вечера будут интересными, полными юмора и фантазии.

— А сами вы на каком из них хотели бы побывать?

— «Самым-самым» обещает быть «Снежный бал» студентов ФТФ и МСФ. Я не стану раскры-

ПРИХОДИТЕ — НЕ ПОЖАЛЕЕТЕ!

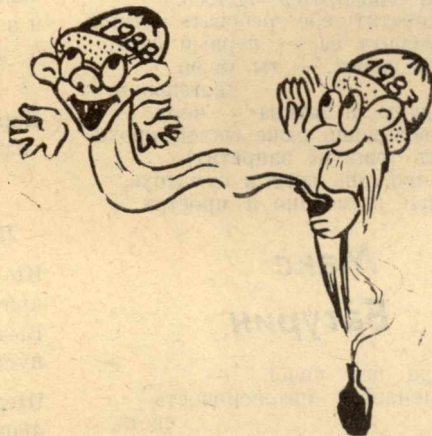
Люди по-разному встречают Новый год. Кто-то любит тесную компанию. Другие предпочитают шумный веселый праздник. И для того, и для другого есть у студентов свой Дом культуры. О том, что предлагает он своим гостям в новогодние дни, рассказывает директор ДК Марина Владимировна Еременко.

вать всех «тайн» этого праздника. Скажу только, что музыки, песен, веселого смеха там будет достаточно.

— И традиционный новогодний вопрос: чего вы ждете от Нового года?

— Хочу, чтобы студенты больше бывали в своем ДК. Мы можем предложить им аппаратуру для дискотек и видеоаппаратуру, которая, кстати, сейчас используется не в полную силу. Я всегда привожу в пример Прибалтику. Там ни одно помещение, будь то клуб, кафе или Дом культуры, не пустует. Всегда пол-

ный зал. И очень хочется, чтобы студенты поняли: наш ДК — это не только комсомольские собрания, профсоюзные конференции и другие официальные мероприятия. В первую очередь, он должен стать настоящим центром молодежи. А коллектив у нас молодой. Поэтому в любых начинаниях перед вами не встанет множества бюрократических преград. Нам нужна ваша инициатива. И мы вас ждем не только на новогодних вечерах — всегда!

Н. ЦВЕТКОВА,
студентка ТГУ.

КОЛЛЕКТИВНАЯ БЕЗОТВЕТСТВЕННОСТЬ,

или 0 том, как не надо управлять

Недавно один из авторов этого материала беседовал с зам. декана ХТФ С. Д. Ярославцевой. Решались текущие учебные дела. Здесь же, в вестибюле, к нам подошел студент 5 курса и попросил Софью Дмитриевну подписать документ. «Прямо сейчас? Здесь?» Студент в замешательстве. Он и не предполагал, что ведет себя бестактно. Есть же отведенные часы приема, в определенном месте, но это как-то забывается, как и многое другое... Сколько раз приходилось делать замечания студентам, сидящим на столах в учебной аудитории или входящих в аудиторию в пальто! А как «запросто» разговаривают иные студенты с преподавателями! Откуда все это?

Просим поставить вопрос перед главным инженером института, которому подчинен этот участок о привлечении Е. Р. Тараненко к ответственности, вплоть до материальной, за невыполнение своих обязанностей».

Ну и что? Наказан Тараненко? Конечно... нет.

Пойдем дальше. И вот уже декану ХТФ Ю. А. Карбанову, и снова Я. А. Белихмайеру: «В ноябре члены студенческого сектора ГНК ХТФ проверили условия проживания студентов-первокурсников в общежитии В-46 и обнаружили огромное число недостатков: сломаны двери (8 комнат), разбиты стекла (12 комнат), холодные батареи (5 комнат), сломана мебель (8 комнат), неисправные электророзетки (12 ком-

этаже, отходят от дел электрохимии I курса (видимо, ради девятого этажа, они и проявляют временное рвение).

Посмотрела на такое житье-бытье бывший председатель студсовета студентка гр. 5044 Т. Кукунина, и ну бежать с этой должности на девятый этаж (недавно, правда, она снова вернулась «в массы»). А ведь Татьяна — коммунист, и коммунист со стажем. Может возникнуть вопрос: а что же деканат, партбюро — в стороне от дел общежитских? Конечно, нет, но воспитательные «наскоки» работников факультета, по-видимому, не являются слишком эффективными.

Судите сами. Проверка паспортного режима не проводится, и поэтому в общежитии проживают и давно отчисленные студенты. Например, в комнате 430 весь сентябрь и октябрь «ночевали» О. Пухначева и А. Сибирева, бывшие студентки гр. 5331. Встречаются и вообще неизвестные лица. На фоне бездействия ДНД возрождается пьянство, что отмечалось в одном из недавних номеров «За кадры».

Все это находит свое отражение в учебе и посещаемости занятий. Например, студенты электрохимии I курса учатся лучше студентов-неоргаников, хотя по набору они слабые. Объясняется это во многом тем, что первые живут на Вершинина, 48, а вторые — на Вершинина, 46. Студенты гр. 5171 говорят: «У нас на В-48 ратать можно, а на В-46 — проходной двор». Так выглядит «коллективная безответственность» за дела в одном общежитии. И дело здесь не в том, что кто-то недорабатывает. Дело в административной системе управления. Она требует срочной перестройки.

Мы — члены группы народного контроля ХТФ — призываем деканат, партбюро, студенческие организации и общественность факультета к скорейшему установлению такой системы КОЛЛЕКТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ, которая основана на действительном самоуправлении и ЛИЧНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ, ибо только она может ликвидировать двойственность морали студентов в отношении порядка в своем доме.

Г. САВЕЛЬЕВ,
председатель ГНК ХТФ,
Н. СТАСЬ,
зам. председателя,
Ю. АЛЕКСЕЕВ,

В ДК ТПИ

Перед вами литературная подборка, составленная из произведений томских поэтов, участников семинара молодых писателей, проходившего в рамках Всесоюзной недели молодежной книги в октябре 1987 года.

Николай Лисицын работает в медицинском институте, Макс Батурин — в политехническом, Андрей Филимонов учится в университете. Вместе они публиковались в областной газете «Молодой ленинец», успешно выступают в молодежных аудиториях.

Их творчество объединяют молодость и Томск, а биографии — Университетская роща, символ единства трех старейших вузов нашего города.

Андрей Филимонов

У тебя не отнимут ни обедов,
ни книжек,
не отнимут любимую —
ее просто нет,
не запретят мечтать о Париже
и стучать кулаками по склизкой
стене.
А если когда-нибудь ты с отчаянья
начнешь обличать — наплюют и все,
ты ночью, как водкой, напьешься
чаем,
и снова закружится колесо.
И не запретят тебе требовать истины,
тебе завернут ее — первый сорт.
Они ведь знают — ты такой
чистенький,
у тебя душа, а истина — черт.
Ты не возьмешь даже малой крохи
(струсить тоже не запретят),
а если продашь кого в суматохе,
посмеются рассеянно и простят.

Макс Батурин

В городе нет ночей, —
лишь меняется интенсивность
света.
Под фонарями в тишину свечей
я стою в ожидании лета.
Рукой держусь за шершавость
стен,
к которой тебя прижимал когда-то
я — порождение Сатаны,
обманщик и плагиатор.
За моим шарфом — синева и мрак.
Есть ли там что-нибудь?
Я чувствую, как разливается
ртуть.
Пора вставать. Время напяливать
фрак.



Николай Лисицын

Диван предлагает удобную позу.
Развалившись на обоях,
мурлычет толстый ковер.
Телевизор — Циклоп
высматривает во мне неубитое.
Придавленные ужином,
еще шевелятся мысли, —
они умрут где-то между
чашкой кофе и сигаретой,
и я окончательно впишусь
в интерьер могилы.
... Утро.
Ворон кружит в тумане
над кривыми крестами телеантенн.

ПРОСТУДА

Шел черный снег. И две печали
кричали где-то в переулках.
Был город, как Земля в начале,
пустым и гулким.
Шел черный снег. Сжимали стены
прохожего, на тень похожего.
В набухших водосточных венах
трещала осень замороженная.
Шел черный снег. И гасли окна,
как свечи в опыте физическом.
Фонарь качался, одинокий,
как Иисус среди язычников.
Шел черный снег. Подушка мокла,
и губы трескались. Сквозь свет
тень фонаря стучала в стекла,
прося впустить. Шел черный снег...

Аркадий Таенков

НОВОГОДНЕЕ

На крышах снег,
А на дороге
Сползает мутный
гололед.
Уходит век
Навек в берлогу
Мы вновь встречаем
Новый год.
Как хорошо,
что в доме елка,
А рядом с ней
Кружится дочка!
Пусть это длится
Долго-долго...
Но нам дана
Всего лишь ночь.

ИНЕЙ

На брови иней
свой узор нанес,
продрогли вмиг
и затаились избы.
Забрел
сорокаградусный мороз
внезапно,
будто кто-то его вызвал.
Дымы от труб печных
нагнулись к югу,
за огородами
сосны заворчали,
как старики
перед началом вьюги,
друг к другу ветви
наклонив печально.
И я подумал:
пусть хоть с неба бревна!
ведь до зимы недолго
ждать осталось...
Но иней на виски
ложился ровно,
чтоб никогда уж больше
не оттаять.



Олег Быдзин

НАСТРОЕНИЕ.

Приятно думать о былом.
С тоской и криком журавлиным... оно ушло.
И за окном, грустит усталая рябина.

Любить вначале... каяться в конце.
Вдвоем быть и... остаться вдруг единым.
Узнать бы сразу все... и холод льдины
и жар угля на девичьем венце!

Не спится. Свет включить? Читать?!
Не лезут в голову страницы... и мысли,
мысли вереницей, терзают, мучают опять...

Восторженности дивная пора, осядет в памяти,
являясь в сновиденьях.
И в их несбыточных, шальных мгновеньях
зовется Юностью по-прежнему она!

ОБЪЯВЛЕНИЯ

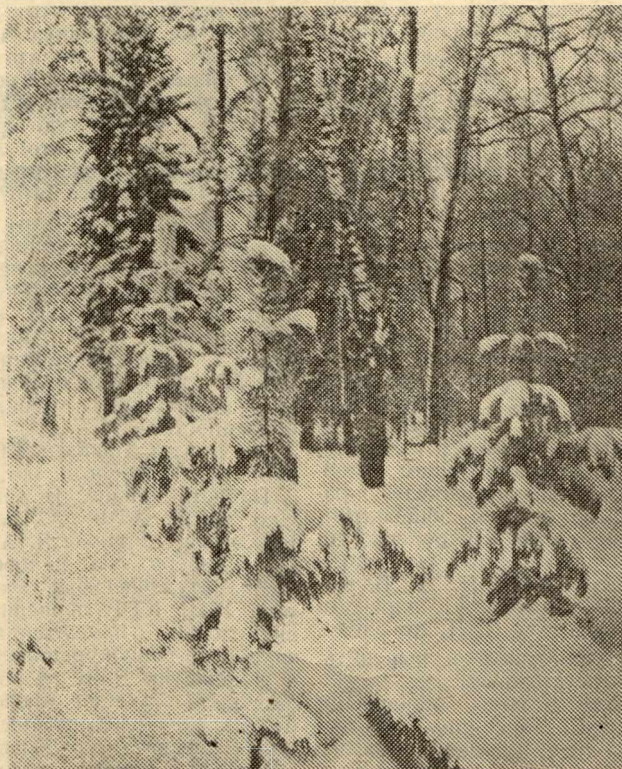
Кафедра физвоспитания доводит до сведения всех желающих активно отдохнуть, что на период сессии и каникул работает лыжная база на Вершинина, 39. Ежедневно с 10 до 16 часов вы сможете взять по паспорту лыжи.

Желающие посещать бассейн и спортивные залы учебного корпуса № 9 могут обратиться за справками на кафедру.

Для составления годового отчета по кассе взаимопомощи просим всех членов кассы срочно погасить задолженности и предоставить членские книжки в комнату 233 главного корпуса В. П. Аршиновой для сверки членских взносов и расчетов по платежам долгосрочных ссуд.



Рисунки в номере
Т. Седельниковой, студентки ТГУ.



ДК

«Энергетик»

приглашает вас на танцевальные вечера отдыха «Добрые встречи». Вас ожидают: интересная развлекательная программа и группа «Гороскоп». В перерыве между танцами показ мультфильмов. В кулуарах клуба работают консультационные пункты, где вы сможете встретиться с художниками - профессорами, юристом, психологом, психиатром и наркологом. Вечера проходят по пятницам и субботам в 19.00.