

# За кадры

ОРГАН ПАРТКОМА, РЕКТОРАТА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ ТОМСКОГО ОРДЕНА ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ И ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА ИМ. С. М. КИРОВА.

Газета основана  
15 марта 1931 года

## НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ В МЕСТНЫЕ СОВЕТЫ

20 июня 1989 года состоялся пленум Кировского райкома партии, на котором рассмотрен вопрос об основных выводах из итогов выборов народных депутатов СССР и задачах партийных организаций района по подготовке выборов народных депутатов в местные Советы.

На пленуме райкома принято постановление, в котором отмечается, что в ходе кампании по выборам народных депутатов СССР заметно возросла политическая активность людей, их гражданское самосознание.

Выборы показали, что демократические процессы в обществе значительно опережают развитие внутрипартийной демократии. В своей деятельности райком, партийные комитеты и бюро слабо опирались на общественное мнение, его многообразие, не смогли консолидировать все силы района, поддерживающие перестройку. Выработанная линия проводилась чаще всего не убеждением людей, а давлением на них, формальным соблюдением «буквы» закона. Не были полностью использованы возможности района для решения проблемы снабжения населения продовольствием, товарами народного потребления, жилищного и социального строительства. Товарный дефицит, политическая и социальная напряженность подрывают веру людей в возможность положительных изменений. Названные негативные явления требуют принятия незамедлительных мер со стороны райкома КПСС, райисполкома, парторганизаций.

Пленум рекомендовал бюро райкома КПСС, комиссиям, отделам райкома партии, первичным парторганизациям использовать период подготовки к выборам в местные Советы для углубления и развития процессов демократизации, гласности.

Пленум решил создать специальную группу ученых и специалистов, партийных и советских работников для изучения запросов и предложений избирателей, социально-экономических проблем района и выработки на их основе обращения райкома КПСС ко всем избирателям района. Проект обращения будет опубликован в печати. Пленум предложил трудовым коллективам создать общественные комитеты по выборам, объединяющие представителей партийных, профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций, а также неформальных объединений и групп. Уже с настоящего времени общественным организациям, комитетам рекомендовано приступить к выявлению и изучению кандидатур с целью последующего выдвижения их кандидатами в депутаты.

Пленум райкома КПСС постановил усилить и сконцентрировать работу всех партийных организаций по выполнению планов социально-экономического развития района и коллективов на 1989 год.

## С ПОПОЛНЕНИЕМ, ИНСТИТУТ!



В ТПИ в течение года проводился социологический опрос женщин-преподавателей по различным аспектам труда, быта и отдыха. Было опрошено 152 человека, 33 процента опрошенных составляли женщины до 40 лет, 67 — более старшего возраста, что в определенной степени характеризует средний возраст женщин-преподавателей ТПИ. 67 процентов респондентов имеют детей, 79 — замужем.

Цель данного исследования — выяснить, насколько женщины-преподаватели ТПИ удовлетворены своим трудом, от чего эта удовлетворенность зависит. В какой мере она зависит от социальных условий в целом и от организации труда и стиля руководства в частности.

Анкета включает оценку испытуемыми по пятибалльной системе условий и организации своего труда, по которой можно судить об удовлетворенности пятью его аспектами.

Общими условиями труда (возможность добираться до работы, график работы, социальные льготы, возможность зарабатывать); физическими условиями труда (безопасность, эстетика рабочего места и предприятия, шум, температура на рабочем месте); содержанию

## Острые вопросы

ем труда (интерес, разнообразие, монотонность, сложность, новизна, соответствие личным склонностям); отношениями между людьми в процессе труда (отношения в коллективе, с коллективом, с руководителем); организационными условиями (уровень организации труда, стимулирование личного труда).

Если говорить об общих условиях труда, то на прямо поставленный вопрос положительно ответили лишь 53 процента респондентов. Расписанием занятий доволен 61 процент. Менее половины опрошенных удовлетворены материально-техническим оснащением рабочего места. Половина — довольны своей заработной платой (преимущественно это женщины после 40 лет) и 44 процента оценили положительно работу транспорта.

Теперь посмотрим, насколько женщина удовлетворена социальными льготами, которые также определяют общие условия труда и влияют на удовлетворенность трудом. Здесь цифры говорят сами за себя: 25 процентов опрошенных довольны медицинским обслуживанием, и это

при наличии поликлиники для преподавателей, являясь частью респондентов удовлетворена работой дошкольных учреждений, 22 процента — организацией своего отдыха и 18 — отдыхом своих детей. Женщины-преподаватели отмечают отсутствие хорошей базы для сотрудников и детей, которая бы полностью удовлетворяла спрос отдыхающих в летнее время. Отмечают трудности в получении путевок в санатории для взрослых и детей. Особое недовольство вызывает отсутствие гласности при распределении путевок. Остается острым жилищный вопрос: лишь 42 процента довольны жилищными условиями и также отмечается отсутствие гласности при распределении жилья в институте. Организация общественного питания в ТПИ тоже оставляет желать лучшего. Лишь 16 процентов респондентов удовлетворены организацией общественного питания. Отмечают плохое качество и ассортимент пищи, плохое санитарное состояние столовых ТПИ.

Что касается физических условий труда, то ими довольны только

треть опрошенных. Основным рабочим местом преподавателя является аудитория, где ведутся лекции и семинарские занятия. Преподаватели отмечают особо: плохое состояние аудиторий корпуса № 10, низкую температуру в рабочих помещениях в зимнее время, безобразные доски, нерегулярную уборку аудиторий, недостаточную освещенность. Особенно надо отметить мнение преподавателей с кафедры физвоспитания. Они отмечают, что жарко и душно работать в бассейнах, ощущается нехватка спортивных залов в холодное зимнее время, отсутствует врач на рабочем месте (стадион), высказывают недовольство по поводу отсутствия комнаты отдыха для преподавателей.

Несмотря на достаточно низкий уровень удовлетворенности общими и физическими условиями труда, связанными, прежде всего, с плохим обеспечением социальными и экономическими льготами, наблюдается сравнительно высокий уровень удовлетворенности содержанием труда — 78 процентов, а 76 процентов женщин-преподавателей

считают, что содержание их труда соответствует их личным интересам и способностям. Достаточно высоко оценивая сложность своего труда, 76 процентов находят для себя возможность творчески подойти к своему труду.

Несомненно, что отношения между людьми в процессе труда представляют собой серьезный источник удовлетворенности или наоборот. Они зависят, прежде всего, от социальных условий, уровня культуры общества в целом и данного коллектива, в частности. В нашем институте морально-психологическим климатом доволен 81 процент женщин-преподавателей. Из них 96 процентов удовлетворены отношением с коллегами и 74 — отношением с руководством. Между тем, предпринимавшиеся до сих пор исследования показывают, что взаимоотношения с руководством с точки зрения влияния на человека являются ключевыми. Хорошая атмосфера в коллективе, настроение каждого его члена в очень большой степени зависят от стиля работы непосредственного руководителя, от его отношения к коллективу. Стиль руководства представляет собой один из решающих факторов, определяющих удовлетво-

ренность трудом.

Труд каждого зависит от того, как организована работа по институту в целом. Нередко процессы, протекающие в рамках всего предприятия, более важны для удовлетворенности трудом, чем процессы, относящиеся к данному узкому коллективу. Большинство опрошенных достаточно высоко оценивают состояние трудовой дисциплины и отношение к труду. Менее половины довольны наличием учебно-методической литературы, 20 процентов — наличием пособий, 14 — работой комнаты отдыха преподавателей. Преподаватели кафедры физвоспитания отмечают отсутствие компенсации при работе в выходные дни во время соревнований.

Таким образом, низкая удовлетворенность трудом во многом объясняется плохим социальным и экономическим обеспечением в ТПИ, не всегда удовлетворяет уровень организации труда и стиль руководства в некоторых коллективах. Проблемы вскрыты, вопросы поставлены. Давайте вместе искать на них ответы.

О. РОГАЛЕНКО,  
Л. ПОСТНИКОВА,  
научные сотрудники  
социологической лаборатории ТПИ.

## «А кушать хочется...»

В газете «За кадры» № 24 от 28 июня опубликована шуточная заметка «Только в «Кварк», где совсем не в шуточной форме отмечен «... жесткий ракет кафе «Минутка».

Так как разговор об этом шел и раньше, в частности и на партийном собрании ФТФ, я отправился на поиски решения выхода из создавшегося положения, которое позволило бы снять проблему питания студентов общежитий по Вершинина, 46, 48.

Замечу, что проблема эта имеет давнюю историю. Побывав в ряде солидных учреждений и организаций, я узнал следующее. В марте 1989 года на заседании постоянной депутатской комиссии горсовета этот вопрос обсуждался. Смысл ответа, который услышали депутаты от главного инженера т. И. И. Марца, состоял в том, что студенты, двух общежитий могут питаться в учебных корпусах, в столовых близлежащих общежитий и кафе «Минутка». На вполне справедливое замечание председателя комиссии о ценах в кафе «Минутка» было сказано, что жалоб по этому поводу не поступало. Таким образом, депутаты были введены в заблуждение.

Кафе «Минутка» — заведение «открытого» городского типа, имеет II категорию и соответственно более высокие цены, в среднем на 28 процентов, т. к. имеет право закупать продукты на рынке по договорным ценам. Предложения, связанные с ужесточением контроля со стороны общественных организаций, не являются эффективными.

Каковы же возможные пути решения создавшегося положения? Их три. Первый: ликвидировать канализационные прорывы в подвалы общежитий с последующей реконструкцией столовых, которые там находились. Это станет возможным, если п/о «Контур» построит новый канализационный коллектор. Второй путь: строительство блока-вставки между общежитиями и организация в нем столовой. Третий не связан с длительными сроками строительства и состоит в том, чтобы за питание студентов в «Минутке» осуществлять талонную доплату из средств института или факультета (опыт подобных действий со стороны администраций вузов есть и за рубежом, и в нашей стране). Сделать это можно хотя бы частично из денег, получаемых от Предприятия по договорам в качестве платы за подготовку специалиста. Предприятию должно быть выгодно брать на работу не только грамотного, но и здорового специалиста. Талонная доплата как временное явление для данной ситуации была бы неплохой и в качестве постоянной меры улучшения жизни студентов.

**В. ЛАРИОНОВ,**  
депутат Кировского районного Совета, доцент ФТФ.

## Выбор

сделан



Вот и закончилась она, хлопотная для всех пора вступительных экзаменов. Кто-то перешагнет 1 сентября порог ставшего родным вуза, кто-то поменяет свои жизненные планы на этот год.

А на этом снимке вы видите самый ответственный момент: абитуриенты ищут свои фамилии в списках зачисленных. У этих парней все в порядке — они стали студентами физико-технического факультета ТПИ.

Фото А. Семенова.

Каждую неделю по вторникам в профсоюзном комитете студентов заседают председатели абитурсоветов общежитий студгородка ТПИ. В этом году нашим студентам даны серьезные права на самоуправление. Как же справляются общественные организации со своими обязанностями? Мы попросили ответить на этот вопрос председателя профкома А. Б. Пушкаренко.

— Общежитие на Усова, 21/2, все больше подтверждает свои позиции лидера среди студенческих домов института. Председатель абитурсовета Сергей Склярков собрал надежную команду единомышленников, которые оказались гостеприимными хозяевами своего дома и встречают новое пополнение политехнического со знанием дела. Расселение абитуриентов здесь ведется планомерно, на вахте ежедневно находится член абитурсовета общежития, который встречает будущих студентов, как говорится, у порога и помогает им устроиться. Громкой музыки после положенного часа здесь не услышишь, абитуриентам были созданы все усло-

## ПОВЕЗЛО НЕ ВСЕМ

вия для спокойной подготовки к экзаменам. В центре общественно-политической работы можно посмотреть интересующую телепередачу, газеты и журналы. В целом молодежь довольна приемом и уже сумела обжить свой новый дом. Хорошо работают абитурсоветы на Вершинина, 37 (председатель Павел Ходарев) и 39 «а» (председатель Игорь Щербак).

А вот на Усова, 13 «а», абитурсовет во главе с Сергеем Резником числится только номинально. В общежитии грязно, не только жить, заходить сюда неприятно. Всеми вопросами занимается комендант, который не в силах навести порядок без поддержки студентов, оставленных в городе специально для работы с абитуриентами.

Самое плохое положение на Вершинина, 33. Деканат ТЭФ набрал в число абитурсовета студентов, не сумевших вовремя рассчитаться с долгами во время сессии. Сейчас они, как водится, готовятся к экзаменам и зачетам, бегают за преподавателями, и до будущих теплоэнергетиков им нет никакого дела. Председатель абитурсовета Юрий Отделов вообще уехал из города и работу его возглавила жена. Одним словом, и здесь все возложено на плечи коменданта.

Беспорядок на Кирова, 56 «б». Двоевластие ГРФ и АВТФ не приносит положительных результатов. Если АВТФ хоть как-то пытается исправить положение, геологи его только усугубляют. Частые гости в этом общежитии оперативники: среди бела дня здесь могут вывалиться на головы прохожих оконные рамы, бутылки из-под спиртного. В коридорах нередко можно встретить праздношатающихся подвыпивших студентов, которые, разумеется, вряд ли скрасивают и без того нерадостное пребывание здесь абитуриентов, в большинстве своем вчерашних школьников.

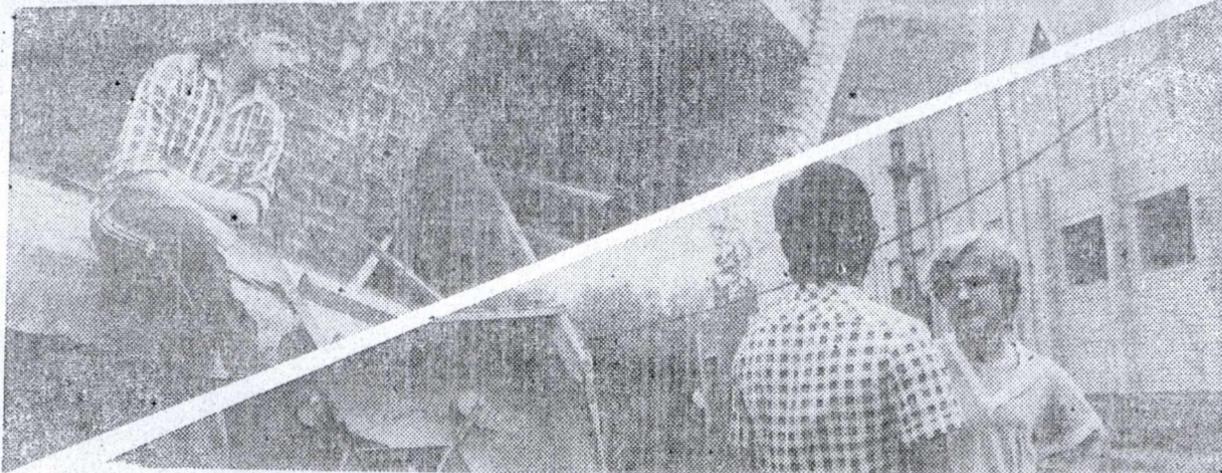
## Зачетка трудового семестра

И долгоострое-то этот объект не назовешь. Из года в год медленно, но верно поднимались его этажи. Студенты и сотрудники ХТФ ждут не дождутся, когда же строители преподнесут им заветный ключ с красной ленточкой, которую можно будет разрезать и шагнуть в новый химический корпус.

А пока... Начался последний летний месяц, а конец работе еще не виден. В июне был создан внутривузовский строительный отряд в 35 человек, бойцы которого должны были помочь строителям приблизить срок сдачи объекта. Но кадровые рабочие и по сей день появляются

здесь изредка, регулярно не хватает строительных материалов, из-за нехватки бензина протановывает бетономешалка. Сильный пол отряда загорает на крыше или на пляже, так как объем работ им обеспечивают редко, а девушки и вовсе отправлены кто в деканаты, кто на другую, легкую работу. Нет цемента и нет возможности залить полы на этажах, таким образом из планового миллиона за полгода освоено только 300 тысяч рублей капиталовложений.

**НА СНИМКАХ:** на «строительной» площадке химического корпуса. Есть о чем пригорюниться.



Позади месяц третьего трудового семестра в студенческих строительных отрядах. Мы связались по телефону с командиром районного отряда «Прогресс» Борисом Ковалевым. Вот что он сказал.

— В этом году к работе приступили 23 отряда. Мы были обеспечены тем, что большинство командиров линейных СО — новички. Нет, в составах отрядов они выезжали на «целину» не один раз, а вот возглавляют коллективы впервые. Но опасения наши были напрасны. Все справляются со своими обязанностями хорошо, со знанием дела, умеют выходить из сложных ситуаций, которые неизбежны, готовы к любым сюрпризам со стороны принимающих организаций. На 1 августа отрядами «Прогресса» освоено более 600 ты-

сяч капиталовложений, поэтому есть надежда, что с планом РСО справится.

Строительные организации, как всегда, плохо подготовились к приему студентов — на большинстве объектов нет материалов, из-за нехватки бензина протановывает оборудование. Некоторые отряды проявляют инициативу и заключают договоры для работы на дополнительных объектах.

Студенты трудятся на капитальном ремонте жилых домов, строят «с нуля» и «под ключ». Бойцовские качества и отличную работу показывают сельчанам традиционные сильные отряды: «Аэлита», который дислоцируется в Нарыме Парабельско-

го района, «Север», преобразующий Обское и Чаю Чанского района. Не отстают от них «Полос», помогающий сельчанам Инкино Колпашевского района, «Электра» в Новогорном. Ближиться к концу работа по отделке средней школы в поселке Маракас у девушек из отряда «Гвоздика».

Во всех отрядах проведена паспортизация лагерей, студенты неплохо устроены, сумели со вкусом и удобствами организовать свой быт. Большинство ЛСО имеют давние и добрые традиции. Новый состав отрядов с воодушевлением продолжает их. Состоялись посвящения в бойцы СО, проведены праздники День Нептуна. День девушек,

на самого сильного стройотрядовца и другие, те, что вписывают свои страницы в книгу добрых инициативных дел.

Сейчас идет подготовка к традиционному Дню строителя, который состоится 13 августа в Колпашево, на озере Светлом, где студенты смогут прекрасно отдохнуть среди живописной природы и, конечно, показать свои умения на конкурсах профессионального мастерства. А 12 августа мы планируем провести районную спартакиаду ССО, в которой примут участие самые ловкие и умелые. Победителей ждут награды в стиле стройотрядовского юмора.

Впереди еще один месяц трудового лета.

## СОЗДАН ИНТЕРОТЯД

Весной в нашем институте побывали представители Люблинского политехнического института. Для поддержки дружеских контактов между комитетом комсомола ТПИ и гостями было принято решение в период третьего трудового семестра обменяться интеротрядами. Сразу после окончания сессии в нашем институте был сформирован отряд из числа

лучших бойцов для поездки в Польшу. Сейчас политехники Томска работают на строительных объектах Люблина, знакомятся с достопримечательностями и культурой дружественной страны.

А 5 августа в наш студенческий город придет делегация Люблинского политехнического. Интеротряд будет работать в молодом городе на севере области Кедровом.

## На «проводе» — «Прогресс»

## Выставка

В зале работы отборочной комиссии геологоразведочного факультета в 321-й комнате главного корпуса развернута выставка живописных работ художника Г. П. Бурцева из цикла «Природа и люди Алтая, Памира, Урала, Кавказа». Автор передает впечатления от посещения редких по красоте горных ущелий и долин, рисует уникальные явления природы. Вот движется гигантских размеров облако-вихрь... А вот загадочные стволы деревьев. Их как будто специально заплели «в косички». Такие деревья растут на участках со сложным геологическим строением, на геологических разломах. Изучению таких мест большое внимание уделяет геология, так как здесь находятся залежи полезных ископаемых, источники целебных минеральных вод. Здесь же нередко происходят такие грозные явления природы, как землетрясения.

На выставке представлены также и работы другого художника, Ф. Реценова, инженера ГРФ. Это изделия из редких камней, минералов, чудесных творений природы.

**Т. ЕМЕЛЬЯНОВА,**  
доцент ГРФ.

# Испытание защитой

Сегодня, когда возможности открытия новых месторождений на поверхности земли или на небольших глубинах от нее практически исчерпаны (особенно в экономических освоенных районах) и поиски идут на больших глубинах, геофизические методы являются главным средством изучения глубинного геологического строения земли и поисковых работ. Официальным термином, «опережающие геофизические работы» подчеркивается их особая роль в геологоразведочном процессе. Применяются они и для решения разнообразных инженерных задач, а в последние годы и в таких нетрадиционных, но весьма актуальных направлениях, как изучение осязаний, экологической обстановки и других.

Широта возможностей геофизических методов хорошо иллюстрирует дипломные проекты и работы. Особенно это внешнего выпуска является большое (по сравнению с предыдущим выпуском) количество проектов и работ, отличающихся высокой актуальностью, профессионализмом, нестандартной ме-

тодикой, девять из них рекомендованы государственной экзаменационной комиссией на конкурс дипломных проектов и работ. Назовем некоторые из них, чтобы показать географию работ, разнообразие геологических задач и применяемых геофизических методов: дипломная работа Н. К. Постникова (заочное отделение) «Петрофизика интрузивных образований и руд Норильского района», дипломный проект Т. Н. Прокопец (заочное отделение) «Изучение режима оползневых процессов комплексом геофизических методов в условиях горного Крыма», дипломная работа С. Е. Шляхтера (очное отделение) «Построение согласованной физико-геологической модели мезозойско-кайнозойских отложений по данным сейсмозаписи и гравиразведки (Гордеевская площадь в Томской области)», дипломный проект С. Ф. Ковлюшенко (заочное отделение) «Комплекс геофизических

методов поисков кимберлитовых тел в Мало-Ботуобинском районе», дипломная работа В. Н. Рыскина (заочное отделение) «Обобщение инженерно-геологических и геофизических изысканий на шельфе острова Сахалин».

Государственная экзаменационная комиссия считает, что в целом уровень теоретической и практической подготовки горных инженеров-геофизиков в Томском политехническом институте в целом удовлетворяет требованиям геологической службы, соответствует уровню развития разведочной геофизики в стране. В то же время нельзя не отметить и некоторые типичные недостатки: дипломники не всегда умеют четко определить конечную цель исследований, правильно найти место геофизических методов в общем комплексе геологоразведочных работ, отдельные проекты ориентированы на традиционные, не всегда эффективные, мето-

ды исследований, несут следов творческой инициативы дипломника.

Несомненно, роль геофизических методов в геологоразведочном деле и других областях человеческой деятельности будет возрастать, поэтому профилирующей кафедре следует продолжать совершенствовать учебный процесс, готовить высококлассных специалистов, способных творчески решать сложные геологические и другие задачи, с учетом особых, не во всем привычных нам, требований времени, обусловленных переходом геологической отрасли на новые условия хозяйствования. Представляется целесообразным в частности проводить курсовое проектирование на конкурсной основе, что позволит воспитывать у будущего специалиста способность выбирать наиболее рациональные и экономичные проектные решения. Необходимо также проанализировать проекты дипломников последних лет, посвящен-

ные применению геофизики при решении многообразных инженерных и иных задач с целью корректировки учебных программ и, возможно, открытию в дальнейшем на кафедре специализации по инженерной геофизике.

Есть и деликатная проблема (она становится одной из наиболее острых в отрасли). Дело в том, что современное производство испытывает сегодня потребность прежде всего в кадрах геофизиков - полевииков, поэтому, естественно, заинтересовано в пополнении своих рядов молодыми специалистами, главным образом, из числа юношей.

В заключение хотелось бы подчеркнуть, что возрастание роли геофизики неизбежно потребует роста квалификации инженеров-геофизиков, а следовательно, и усиления внимания их подготовке со стороны сотрудников кафедры.

**Б. АФАНАСЬЕВ,**  
председатель ГЭК, начальник геофизического отдела ЦГО «Красноярск-геология», кандидат геолого-минералогических наук.

## СОВЕТСКИЙ ПАСПОРТ

С ним мы вступаем в самостоятельную жизнь, он напоминает о необходимости неукоснительного соблюдения советских законов и норм поведения.

Действие его не ограничено сроком. Но идут годы, человек с возрастом внешне меняется, поэтому с учетом этих изменений предусмотрено вклеивание фотографических карточек.

Первая карточка вклеивается при получении паспорта в 16 лет, вторая — при достижении 25 лет и, наконец, третья — в 45 лет. Фотографии для вклеивания в паспорт должны сдаваться гражданами работникам паспортных аппаратов или паспортным пунктам ИЭК по месту жительства не позднее одного месяца после достижения гражданами соответствующего возраста.

В основные положения о паспортной системе в СССР включено правило, которое обязан соблюдать каждый гражданин — это прописка. Граждане, подлежащие прописке, должны в 3-дневный срок со дня прибытия сдать документы на прописку.

Однако встречаются случаи, когда отдельные граждане и должностные лица не всегда следуют требованиям закона и, в частности, не выполняют требований паспортных правил, забывая о том, что нарушение указанного положения, в том числе проживание без прописки, с недействительным паспортом, утрата, а также порча паспорта влекут за собой наказание в виде штрафа, а в серьезных случаях и при повторении таких нарушений — уголовную ответственность в соответствии со ст. 198 УК РСФСР, которая предусматривает наказание вплоть до лишения свободы.

Поэтому органы внутренних дел обращаются ко всем гражданам: не нарушайте установленных правила, будьте внимательны при хранении своих паспортов, своевременно обращайтесь в органы внутренних дел для вклеивания фотокарточек, внесения сведений. Этим самым вы поможете и работникам соответствующих служб в осуществлении контроля за соблюдением паспортного режима. Ту же просьбу о внимательности, тщательной проверке паспортов хочется адресовать работникам отдела кадров, руководителям, сотрудникам домоуправления — всем, кто имеет дело с паспортами и производит выдачу по ним различных документов.

**Н. ПОКОСОВА,**  
инспектор ПО Красноярского района, лейтенант млд.



Одна строка в трудовой книжке... Совсем недавно коллектив кафедры материаловедения и технологии металлов МСФ тепло поздравил с 60-летием доцента Юрия Александровича Евтюшкина. Окончив институт в 1954 году, он в течение 35 лет работает здесь: после аспирантуры преподавателем, заведующим кафедрой, а в настоящее время — старшим преподавателем. Он награжден медалью «Ветеран труда». Руководит производственной практикой студентов - первокурсников.

Фото М. ПАСЕКОВА.  
Ответственно подходит к своей работе Лариса Григорьевна Алина, инженер-конструктор ОНИЛ комплексной механизации и автоматизации карандашного производства. Лаборатория — одно из подразделений политехнического института — расположена прямо в корпусе каран-



данной фабрики, значит бочего стола идут в процесс разработки Ларисы изводство.  
Григорьевны прямо с ра- Фото А. СЕМЕНОВА.

# О КОНКУРСАХ

(Окончание. Начало в № 24).

**Общие положения**  
В целях поощрения ученых за выдающиеся научные труды, научные открытия и изобретения, имеющие важное значение для науки и практики, Академия наук Союза Советских Социалистических республик присуждает учреждаемые в установленном порядке Советом Министров СССР и Президиумом Академии наук СССР золотые медали и премии имени выдающихся ученых.

Золотые медали присуждаются за выдающиеся научные работы, открытия и изобретения или по совокупности работ большого научного и практического значения. В конкурсах на соискание золотых медалей могут участвовать лишь отдельные лица персонала.

Премии присуждаются за отдельные лучшие научные работы, открытия, изобретения, а также за серии научных работ по единой тематике. На соискание премий

республик и других ведомств по важнейшим проблемам науки. Организации или отдельные лица, выдвинувшие кандидата на соискание золотой медали или премии, обязаны за три месяца до даты присуждения представить в Академию наук СССР (117901, ГСП, Москва В-71, Ленинский проспект, 14, с надписью «на соискание золотой медали (премии) имени...»:

а) академиком и членом корреспондентом Академии наук СССР и академией наук союзных республик;

б) научным учреждением, высшим учебным заведением;

в) научным и инженерно-техническим обществом;

г) научно-техническим советам государственных комитетов министерств, ведомств, технических советам промышленных предприятий, конструкторским бюро;

д) научным советам Академии наук СССР, академией наук союзных

республик и других ведомств по важнейшим проблемам науки.

Организации или отдельные лица, выдвинувшие кандидата на соискание золотой медали или премии, обязаны за три месяца до даты присуждения представить в Академию наук СССР (117901, ГСП, Москва В-71, Ленинский проспект, 14, с надписью «на соискание золотой медали (премии) имени...»:

а) мотивированное представление, включающее научную характеристику работы, ее значение для развития науки и народного хозяйства;

б) при выдвижении работы на соискание премии — опубликовать научную работу (серию работ), материалы научного открытия или изобретения — в трех экземплярах (при выдвижении закрытых работ допускается представление рукопис-

ных материалов в одном экземпляре);

**Примечание:** при выдвижении кандидата на соискание золотой медали представление опубликованных научных работ (серии работ), материалов научного открытия или изобретения не обязательно;

(в сведения об авторе (перечень основных научных работ, открытий, изобретений, место работы и занимаемая должность, домашний адрес).

Работы, удостоенные Ленинской премии, Государственной премии СССР, а также именных премий академии наук союзных республик и отраслевых академий, на соискание золотых медалей и премий имени выдающихся ученых не принимаются.

Ученым, удостоенным золотых медалей и премий, предоставляется право при печатании работ отмечать в заголовке

«Удостоена золотой медали (премии) имени... Академии наук СССР за... год».

Решения Президиума Академии наук СССР о присуждении золотых медалей и премий, а также краткие аннотации о работах, удостоенных золотых медалей или премий, публикуются в «Вестнике Академии наук СССР» и в «Известиях Академии наук СССР» соответствующей серии. В «Вестнике Академии наук СССР» помещаются портреты ученых, удостоенных золотых медалей или премий.

Рассмотренные на заседании Президиума печатные научные работы, за которые присуждены золотые медали или премии, передаются в Библиотеку Академии наук СССР на хранение.

Золотые медали, а также дипломы о присуждении золотых медалей или премий вручаются на годовном Общем собрании Академии наук СССР (первая декада марта).

Справки по телефонам: 237-70-05, 234-36-40.

НАХОДЯСЬ недавно в командировке в Могилев-Подольске (Винницкая область УССР), я познакомился с историей, которая взволновала меня до глубины души. Ее много лет хранила в себе земля. Речь идет про «Дот-12», построенный в глубокой тайне для охраны границы в 1930-33 годах на Днестре.

Дот представлял из себя хорошее подземное фортификационное сооружение, состоящее из ходов сообщения, капониров, отсеков фильтрационных устройств, складов оружия и боеприпасов, продовольствия, санчасти, столовой, красного уголка, комендантского наблюдательного пункта. Он был оснащен водопроводом и автономным электропитанием, имел на вооружении два стрелковых пулемета «Максим», два 76-миллиметровых орудия.

7 июля 1941 года дот вступил в бой с гитлеровцами, которые пытались в этом районе форсировать Днестр. Это им не удалось ни в этот день, ни в следующий, ни через неделю, ни через две.

По нему били пушки, его бомбила авиация. Только 19 июля, форсировав реку на другом участке, фашисты зашли с тыла и атаковали дот. Но он оставался неприступным, хотя из 31 его защитника, к этому времени осталось только 14.

Гитлеровцы начали бить по доту прямой наводкой, в перерывах между обстрелами призывали через микрофоны сдаться. Ответом им был огонь.

26—27 июля фашисты с горы завалили амбразуры и воздухопровод камнями, а затем забронировали их и выставили военный пост. Они боялись и мертвых героев.

В 1945 году дот был вскрыт. Останки четырнадцати защитников перенесли в братскую мо-

Борис Авраамович Земляков — выпускник нашего института 1952 года. Диплом инженера он получил в тридцатилетнем возрасте, пройдя дорогами войны путь от рядового до капитана. Затем была защита кандидатской диссертации и вот уже тридцать лет Б. А. Земляков преподает и заведует кафедрой в Винницком политехническом, в городе, ко-

торый освобождал от фашистской нечисти. К его боевым наградам прибавились отличия за мирный труд — знак Минвуза СССР «За выдающиеся успехи в работе».

Мы уже публиковали в нашей газете стихи Бориса Авраамовича. Сегодня предлагаем вашему вниманию новые.



гилу. В красном уголке на стене была найдена надпись: «Прощай, Родина! Мы отдаем за тебя жизнь, фашистам не сдаемся!».

Мужественные войны уничтожили много врагов, боевой техники, снаряжения. Из дота вывели три машины гильз. Так отставали герои границу Родины. Узнав все это, я посвятил этим людям стихотворение.

## НЕПОБЕЖДЕННЫЕ

У Могилева над Днестром  
Стояли доты.

Я вспомнил сорок первый год,  
Когда лехота сражалась, не щадя  
Ни кровь, ни силы!

Фашистов сотнями она  
Свела в могилы.

Лишь через двадцать дней утих  
Огонь жестокий,

Когда погиб бессмертный дот  
В тылу глубоком.

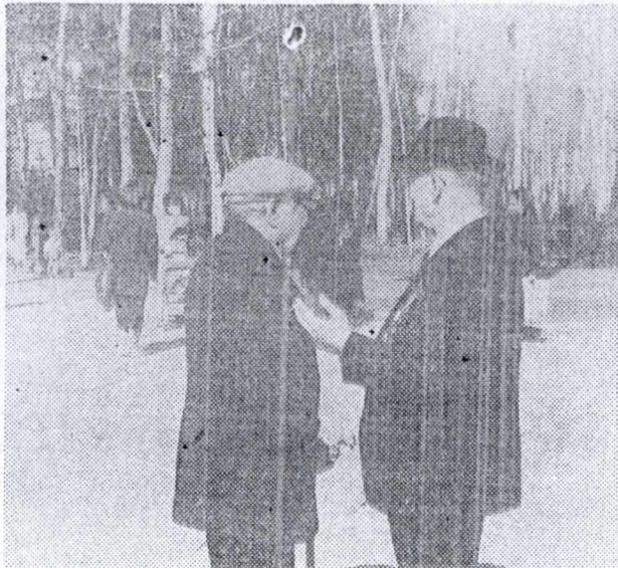
...Трехтонка гильзы увезла  
Потом из дота:

Вот так сражалась  
На Днестре  
Наша лехота!

Все начиналось здесь  
Тогда —  
Вблизи границы.

История! Храни в веках  
Свои страницы!

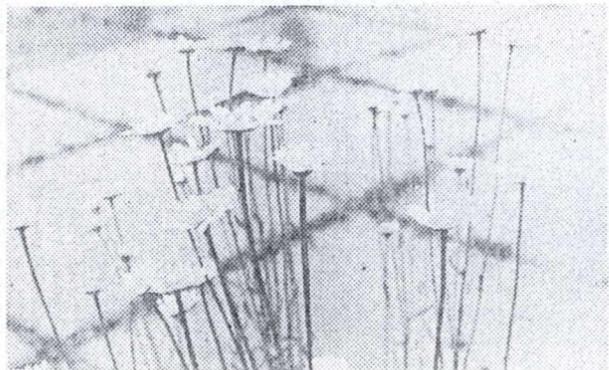
На пограничном рубеже  
Был страх неведом.  
Мы не забудем никогда  
Их вклад в Победу.  
Июль 1989 г.



## Моя Россия

Я не о том, что вокруг нас — моря, леса, озера, нивы.  
Я не о том, что солнца луч ласкает гор волшебных гривы.  
И не о том, что степь без дна, а море — без конца и края.  
И не о том, что красота души людей бездонна, знаю.  
Я не о том, что в мире звезд Земля звездой небесной ходит.  
Я не о том, что молодежь дворцы, заводы, шахты строит.

И не о том, что мать-Земля героев космоса встречает.  
И не о том, что на полях богатый урожай снимает.  
Я не о том, что перестройку мы, безусловно, совершим,  
И не о том, что с людьми мира мы в мире дружно жить хотим...  
Я не о том, что на земле звездой горит моя Держава,  
И людям всем живущим в ней — и честь, и слава.  
А я о том, что всех милей, что всех прекрасней и красивей,  
Чем беспредельно дорожу, что называется РОССИЕЙ.



## Весна людей

Весна идет,  
Ручей поет,  
Волна с волной  
Встречается,  
Весна шумит,  
В глаза глядит,  
И люди улыбаются.  
Весна приходит  
К нам, когда  
Природа  
Пробуждается,  
И солнце греет  
Горлячо.  
Вокруг все  
Обновляется.  
Весна всегда  
Всем нам нужна,  
Нужна как  
Заклинание.  
Как зов земли,  
Как песнь любви,  
Как первое  
Свидание.  
Бывают осень  
И зима.  
Все движется,  
Меняется.  
Идет вперед

За годом год:  
Весна к нам  
Возвращается.  
И, если лето  
позади,  
И осень  
приближается,  
Ты не горюй —  
Дети твои  
В дорогу собираются.  
Они продолжают  
Все, что ты  
Создать хотел  
И выстроить,  
Чем жил, дышал,  
О чем грустил,  
За что боролся,  
Выстоял.  
Иди вперед:  
Мечтай, дерзай,  
Гордись своим  
Творением.  
На счастье жизни  
И любви  
Грядущим  
Покорениям.

Май 1989 г.

## С заботой о человеке

Программой КПСС определены основные направления развития социального обеспечения. Реализация программных положений требует не только усовершенствования пенсионного законодательства, но и внедрения в работе отделов социального обеспечения прогрессивных форм и методов.

В Кировском районном отделе социального обеспечения состоят на учете около 18,5 тысяч получателей пенсий и пособий. Ежегодно отдел вновь назначает 1762 пенсий и пособий. Кроме того, пересчитывает размеры пенсий в сторону увеличения по 1476 заявлениям граждан.

За последнее время в организацию работы собеса внесен ряд изменений. Введены отдельные часы приема для представителей и организаций, что позволило пригласить предварительную их запись на прием. В

результате отпала необходимость ждать приема в очередях. Улучшились и сами условия приема граждан. Чаще всего задерживается выплата пенсии при переезде пенсионера на новое место жительства, и чтобы предотвратить эти задержки, отдел применяет новые формы работы. В первых, разрешает пенсионеру получить пенсию за два месяца вперед через отделение связи. Во вторых, пенсионерам, выезжающим на постоянное место жительства за пределы области, пенсионное дело выдается на руки. При обращении в собес по новому месту жительства пенсионер сдает дело и ему открывают выплату пенсии по фактическому месту жительства, не дожидаясь оформления прописки. Причи-

ной задержки выплаты пенсии по потере кормильца было предоставление справок об учебе на детей в возрасте с 16 до 18 лет. Дело в том, что детям пенсия (надбавка к пенсии) выплачивается после 16 лет только в том случае, если они уча- тся. Минсобес разрешил продлять выплату пенсий (надбавок) на детей до 18 лет без истребования справок об учебе. В этом случае опекун дает обязательство сообщить в собес о фактах, влекущих прекращение выплаты пенсии или надбавки к пенсии на иждивенцев. Ранее пенсионеры, получающие пенсии через сбербанк, должны были ежегодно подтверждать свое желание получать их таким образом. Сейчас достаточно один раз изъ- явить подобное желание и

пенсия будет выплачиваться пенсионеру до тех пор через сбербанк, пока он не аннулирует своего заявления.  
Еще одно нововведение: собес разрешил выплачивать пенсию на основании выписки из трудовой книжки, если при приеме пенсионера выяснилось, что извещение от поручения еще не поступило в центр.  
Все пенсии работающим пенсионерам назначает райсобес того района, на территории которого расположено предприятие. Такой порядок позволил улучшить контроль за работой администрации предприятия по срокам предоставления документов, по качеству их подготовки. Для того чтобы обеспечить свое-

временное назначение пенсий по возрасту, собес организовал прием документов от предприятий в срок за 1 месяц до исполнения пенсионного возраста. Отделы кадров предприятий заявления о назначении пенсий принимают за два месяца до исполнения работнику пенсионного возраста. К дню рождения пенсия уже назначена, пенсионное удостоверение, поручение на выплату пенсии (если продолжает работать) на предприятии или на почте (если в деле есть отметка об увольнении). В этом случае многое зависит от качества работы представителя предприятия по пенсионным вопросам. Если предприятие правильно подготовит документы и своевременно отдаст их в райсобес, то к юбилею он получит и пенсионное удостоверение, и поручение на выплату пенсии.  
Т. СТРЕЛЬЦОВА,  
зав. отделом.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

Уважаемые абитуриенты! Если вам по какой-то причине не удалось стать студентом дневного отделения Томского политехнического, не отчаивайтесь! Вас ждут в отборочных комиссиях вечерних факультетов. Попробуйте свои силы еще раз, и диплом инженера ТПИ вам обеспечен. За справками обращайтесь в аудиторию 333 главного корпуса. Единственный нюанс — для зачисления вам необходимо трудоустроиться на работу. Дерзайте!

## Новые книги

Энергоатомиздат выпускает в IV квартале 1989 года книгу, объявленную в «Книготорговом бюллетене»:

Руководство по организации медицинской помощи при радиационных авариях (А. К. Гуськова, А. В. Барабанова, Р. Д. Дортман, А. А. Моисеев. Под редакцией члена корреспондента АМН СССР А. К. Гуськовой).

На основе анализа отечественного и зарубежного опыта рассмотрены основные типы радиационных аварий с присущими им особенностями по числу участников, частоте и характеру поражений, обусловленных внешним равномерным и неравномерным облучением, даны общие установки по диагностическим мерам, этиотропной терапии и профилактике поражений при внутреннем поступлении наиболее важных в практическом отношении радионуклидов.

Отдельная глава посвящена организации медицинской помощи при авариях на АЭС. Предлагаются организационные принципы деятельности медицинских учреждений, их взаимодействия с администрацией предприятий и другими службами региона. Определены критерии готовности региональных служб к оказанию помощи пострадавшим на всех этапах от рабочего места до специализированного стационара.

Руководство составлено с учетом опыта оказания помощи пострадавшим в аварии на Чернобыльской АЭС. Руководство предназначено для организаторов и специалистов служб радиационной безопасности предприятий атомной промышленности и энергетики, оказывающих медицинскую помощь на всех этапах лечения пострадавших в результате радиационных аварий.

Книгу можно заказать по «Книготорговому бюллетеню» и в магазинах, имеющих отделы технической литературы.