

Вакадры

ОРГАН ПАРТКОМА, РЕКТОРАТА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ ТОМСКОГО ОРДЕНА ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ И ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА ИМ. С. М. КИРОВА.

Газета основана 15 марта 1931 года

цена 2 коп.

Проблемы, проблемы...

В последнее время — время перехода промышленности страны на новые методы хозяйствования — со стороны предприятий участились отказы от молодых специалистов. Выпускникам института отказывают в трудоустройстве. В этом году без работы пока остались выпускники ГРФ — 20 человек, ЭЭФ — 24, ТЭФ — 24, ХТФ — 26, АВТФ — 19 человек. На других факультетах цифры чуть меньше. Основные причины, выдвигаемые администрацией мест распределения, — это: «отращивание штатов, от-

сутствие жилья, «нет денег», а также «специалистов данного профиля в настоящее время не требуется». Что это? Кризис перепроизводства специалистов или кризис промышленности? В этом году на счет института предприятия перевели за выпускников 300 тысяч рублей. Это стоимость ста молодых специалистов. Деньги продолжают поступать, но отказы в выплате участились. Причина первая: нет денег. Причина вторая: неприбытие выпускников по месту распределения.

Н. АЛЕКСАНДРОВ.



ВETERАНЫ ВТОРОЙ МИРОВОЙ.

ПРОЕКТ ПЛАТФОРМЫ И ПРОГРАММА деятельности парткома ТПИ в условиях перестройки

Идеологическая работа

Демократизация партии требует коренной перестройки методов и стилей работы любой парторганизации. Основу новых методов составляет политическое руководство. Что означает переход к политическим методам руководства? Какую цель преследуют эти методы?

Повышение политической активности народа, включение его в общественную жизнь, развитие самоуправления. Конкретизируя эти методы применительно к парткому, можно выделить ряд первоочередных задач:

1. РАЗВИТИЕ ПОЛИТИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ МАСС.

Что означает политическая культура? Это взаимосвязь политического сознания с политическим действием. Существующая политическая культура крайне низка (господство идеологических штампов типа «кто не с нами, тот против нас» и т. д., архаичных политических обычаев, вроде праздничных демонстраций, митингов поддержки или осуждения чего-либо, прямолинейность и конфликтность политического поведения и др.). В то же время идет чрезвычайно быстрая политизация жизни, которая развивается в основном стихийно. Отсюда требуется сознательная работа парткома по управлению данным процессом. Она должна заключаться:

- а) в выделении структуры политической культуры;
- б) в управлении структурой политической культуры.

Первое направление включает в себя интерес к фактам политической жизни, оценку политических реалий, эмоций, чувства, а также привычные и принятые модели политического поведения.

Второе направление требует выработки политических критериев любой работы, осуществляемой в коллективе, включая непереносимое про-

гнозирование не только ее результатов, но и политического настроения независимо от масштабов решаемых проблем (отчет подразделения на ректорате или общесоюзная кампания выборов в высшие органы власти).

Средством реализации и влияния парткома на политическое суждение должна служить система политической учебы и просвещения. Главная перестройка этой системы должна сопровождаться перенесением акцентов с пропаганды очередных «достижений» марксизма на конкретные политические процессы, происходящие в обществе. Непосредственное воплощение нового подхода в политическом просвещении могут иметь подготовка и проведение политической кампании по выборам депутатов в местные органы власти (обсуждение и разъяснение закона о выборах РСФСР, изучение общественного мнения на местах, выявление критериев и качеств для кандидата в депутаты и др.).

Развитие политической культуры, руководство этим процессом предполагает переход партийного комитета к политическим методам работы, которые включают в себя:

Демистификацию любых отвлеченных властей.

Власть не священное действие, а обычная квалифицированная работа. Поэтому необходимы гласность осуществления власти на всех уровнях, юридическая регламентация всех властных функций, составление ясных и проверенных должностных инструкций для руководства на всех уровнях. Нужно пересмотреть все торжества и ритуалы.

Власть не должна быть источником привилегий как материальных, так и духовных. Последнее особенно важно. До сих пор руководитель защищен от негативной оценки снизу, что часто является предпосылкой его неэффективной работы. Публичная критика руководителя нужна не только для исправления недостатков, но и для установления моральной зависимости руководителя от подчиненных.

Работу с кадрами.

Разработка механизма ротации кадров и подготовка резерва руководителей всех уровней, — свободные от формализма. Регламентация сроков и процедуры смены руководителей, их сменяемость. Принцип: чем больше людей побывают в роли руководителя, тем лучше.

Организационное обеспечение карьеры работников, не связанное с выполнением властных функций. Ограничение возможностей в получении различных почестей во время пребывания на административном посту. Разработка новых систем статусов, гарантов, премий, престижных мест, не связанных с должностью.

2. ПОВЫШЕНИЕ РОЛИ И АВТОРИТЕТА ПЕРВИЧНЫХ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ПОЛИТИКИ ПАРТИИ.

Место парткома в системе «партаппарат — коммунисты первичных организаций». Партком выражает интересы всего коллектива коммунистов института и выступает связующим звеном между первичными организациями и вышестоящими партийными органами (райком, горком, обком). При несовпадении позиций первых со вторым роль партийного комитета заключается не в бездумном выполнении решений вышестоящих партийных органов, а в поиске разумного компромисса. Критерием такого компромисса должен быть нравственный авторитет партийного комитета. Отношения парткома с вышестоящими органами должны строиться на паритетной основе и иметь своей целью «гармонизацию» интересов парторганизаций с позиций руководящих партийных органов.

3. РАЗВИТИЕ ОБЩЕСТВЕННОЙ ИНИЦИАТИВЫ СНИЗУ, ЕЕ ФОРМИРОВАНИЕ И РАСПРОСТРАНЕНИЕ.

1. Обновление старых и создание новых общественных структур (кооперативов, хозрасчетных фирм и подразделений) повышает личную независимость сотрудников. Напол-

нение реальной жизнью существующих общественных организаций, профкомов, общества и т. д. Надо приветствовать создание на конструктивной основе новых клубов, ассоциаций, обществ, демократически управляемых и не связанных с администрацией, не контролируемых ею. Успешно функционирующие альтернативные организации приводят к повышению эффективности традиционных структур.

2. Повышение политической культуры студенческой молодежи. Основные направления:

- индивидуализация работы со студентами;
- создание в общежитиях дискуссионных клубов.

Главные препятствия в организации этой работы:

- неготовность к новым формам и методам работы в общежитии преподавателей и в первую очередь кафедр общественных наук;
- уменьшение приоритета идеологической работы в общежитиях, в планах молодежного центра комитета ВЛКСМ.

3. Развитие студенческой инициативы и внедрение студенческого самоуправления. Основные методы решения:

- создание и развитие хозрасчетного «Молодежного центра» при комитете комсомола;
- заключение через МЦ договоров с АХУ института на ремонт общежитий, с совхозами — на уборку урожая картофеля, с городом — на ремонт овоцехранилищ и т. д.;
- принятие положения о студенческом самоуправлении в общежитиях ТПИ и его реализация с октября с. г.

Основной проблемой при этом становится кадровая — поиск умных и инициативных студенческих лидеров.

4. Повышение уровня физической культуры сотрудников и студентов института.

(Окончание на 3-й стр.)

НОВОСТИ УЧЕБНОЙ ЖИЗНИ

Приказом Государственного Комитета по народному образованию № 685 от 22 августа 1989 г. вводится новый перечень общественно-политических дисциплин. Курсы: «История КПСС» и «Научного коммунизма» должны уступить место «Социально-политической истории XX века» и «Проблемам теории современного социализма». Государственный экзамен по научному коммунизму при этом остается. Время введения нового перечня неизвестно, так как заседание Ученого совета, где должно пройти обсуждение приказа, планируется в ноябре, кроме этого, необходимо время на подготовку новых программ и учебных планов. Вводится также новое временное положение о вузе, расширяющее права ректора и Ученого совета.

Многие предприятия в связи с переходом на новые условия хозяйствования стали отказываться в предоставлении мест для прохождения практики. Если раньше предприятия за вузом закрепляли министерство, то теперь институт сам должен заключать договоры. Практика должна быть хорошей практикой, поэтому возник дефицит современных предприятий. Положение осложняется тем, что самим предприятиям невыгодно предоставлять, даже временно, рабочие места, общежития и квалифицированных руководителей. Выход из положения — раннее распределение студентов на третьем курсе. Кафедра промышленной и медицинской электроники уже имеет положительный опыт.

В учебном отделе идет работа над планами, предусматривающими переход от «методических» при обучении на военной кафедре к «методу пяти семестров», что связано, с одной стороны, с требованиями Министерства обороны и, с другой, нуждами самого института.

Девять дополнительных учебных групп организовано из числа демобилизованных из рядов Советской Армии. На сельскохозяйственные работы «армейцы» не привлекались. Занятия для них организованы с сентября. Посещаемость — хорошая.

Н. НИКОЛАЕВ.

Вечер был сырым, мутным. Поблекшее объявление за стеклом извещало о том, что по вторникам здесь работает клуб избирателей. Рядом желто-весело светились окна «Бруснички»: там ели мороженое, пили кофе и слушали «Ласковый май». В вестибюле на вопрос о клубе какие-то хмурые спортивные ребята кивнули на одну из дверей. За дверью была комната со сплоченными стульями для собраний, столом с бумагами, на которых можно было прочесть: «Товарищи избиратели!» — и сиротским телефоном с полуоборванными худыми проводами. И никого. А за неделю до этого были многочисленные телефонные звонки по бог



зает как добытым номерам и, наконец-то, информация: четверг, двенадцать ноль-ноль, кафе «Брусничка». Время действия было указано верно, а вот место... Заседание в тот четверг было в пиццерии. И опять звонки, и уже чуть нервный голос девушки, и еще один звонок, и, наконец-то, крепкий молодой человек с оттенком жесткой деловитости, напористости — в жестах, во фразах, в лице. Просмотрев фотографии (это были снимки с того, четвергового

Связь через пиццерию

заседания), молодой человек большую часть отложил в сторону: это неудачно, это не нужно публиковать, это хорошо бы взять на память. А потом были мои вопросы и его ответы. Вот они, ответы.

Название: «Клуб народного депутата». Создан по инициативе доверенных лиц депутата. Действовать начал сразу после избирательной кампании. Цели, нет, скорее задачи: воспитание, политическое образование, помощь депутату в реализации его платформы, и главное — здесь молодой человек попросил «выделить это» — оказание помощи в реализации депутатских полномочий, т. е. практическая работа по обращениям, просьбам. На сегодня около 250 обращений принято депутатом официально, большая часть из них взята под контроль. И сколько еще неофициальных! Все это

требует времени, большого времени. Члены клуба — это 10—15 человек, остальные приходят на заседания либо посмотреть, либо с идеями «панацеиного» типа: если сделать так, как я предлагаю, то... Это нам не нужно. Клубу требуются люди, способные на дела практические. Хотите стать членом «Клуба народного депутата» — получите задание, выполняйте до конкретного, реального результата. Клуб действует, хотя не зарегистрирован. Сначала отказывали, говоря: нет законодательства. Юристы клуба показали, что в таком случае не должно быть многих организаций, тем не менее существующих в настоящее время. Мы считаем, что истинная причина отказа в том, что мы хотим стать «юридическим лицом». Нам мешают. В конце концов мы можем обойтись и без собственного счета —

тут молодой человек объяснил «механику» и опять предупредил: это не надо писать — а нам нужен собственный счет в банке. Чтобы что-то делать, необходимы средства: для аренды помещений, организации встреч, подписных кампаний, а главное — это надо подчеркнуть — для помощи неимущим. Пока у клуба сплошные проблемы. Власти не готовы к сотрудничеству. Да и вообще большинство не представляет себе деятельность организации, у которой нет «спонсора» в виде «руководящей и направляющей силы». Отсюда необходимость поиска форм взаимоотношений с людьми, с существующими структурами. Слово «неформальный» рождено во времена застойные и уже не подходит. Можно отмахиваться от незарегистрированного клуба, но нельзя от клуба действующего. А клуб действует,

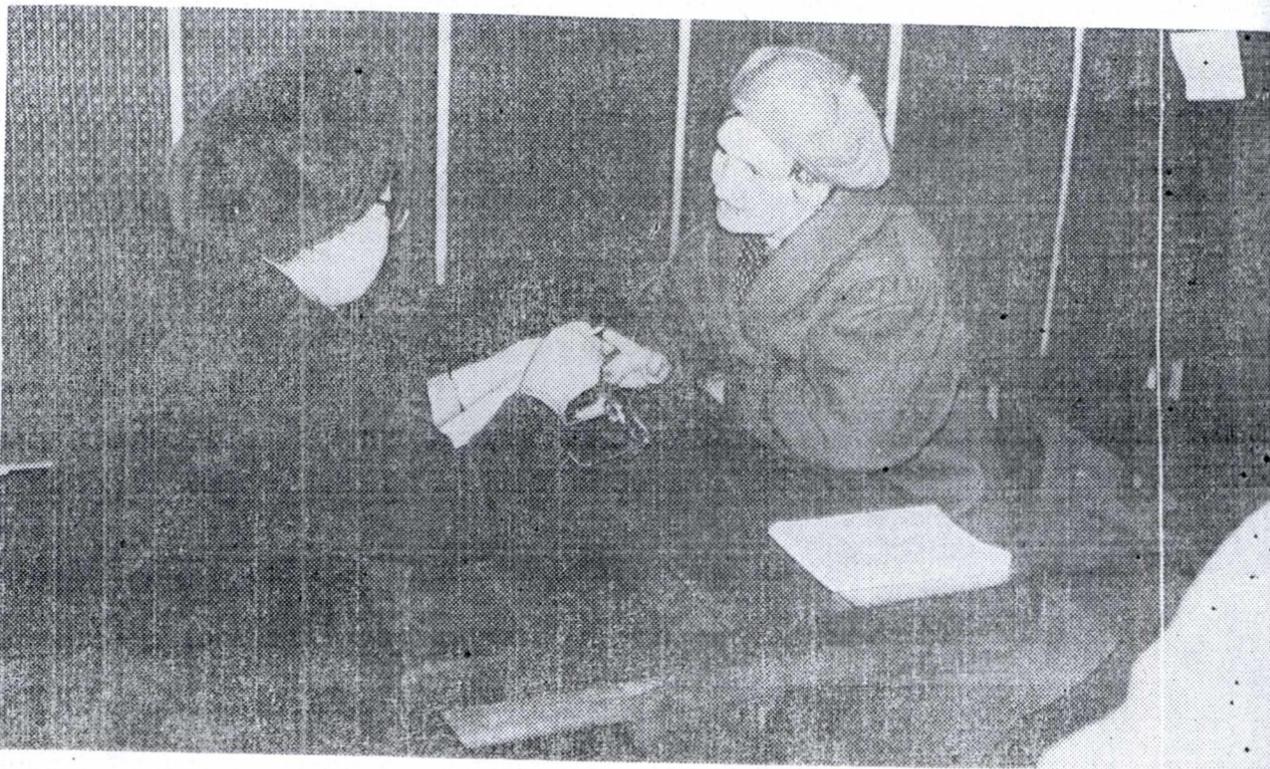
внутри него идет работа по подготовке общего собрания. Это необходимо для создания координационного совета, который и будет определять основные направления работы.

Вот они, ответы. И хорошо, и умно, и нужно. Но пелена жесткости и налет какой-то «заученности», что ли, странным образом напомнили «убежденность по должности», по необходимости, которую часто видел у кабинетных комсомольцев, шагающих по должностной лестнице. Пока мы разговаривали, мне все хотелось спросить, а почему он сам занимается всем этим — он, лично. Но он оделся, ушел, а я почему-то так и не спросил.

К. ВОЛКОВ.

На снимках: Николаев В. И., заседание «Клуба народного депутата».

Фото А. СЕМЕНОВА.



Перестройка высшей школы

Приступая к истории

Новая дисциплина — это интересно. Но если новое касается непосредственно нашей жизни, нашей истории сегодняшнего дня, то интересно вдвойне. Свое мнение о новой дисциплине «Социально-политическая история XX века» мы попросили высказать заведующего кафедрой истории КПСС Александра Вячеславовича Гагарина. — На этот учебный год нам прислали проект программы по курсу «История партии». Новый же курс гораздо шире, и история КПСС — лишь составная его часть. Всем преподавателям придется пройти переподготовку. Могут возникнуть кадровые вопросы. Я уже в ноябре еду на курсы заведующих кафедрами общественных наук. Разработка новых учебных программ потребует большого напряжения, и необходимо работать с литературой, с которой мы раньше не

сталкивались — не было необходимости. Сроки введения новой дисциплины будут решены на заседании ученого совета. А переходный период необходимо использовать: подготовиться самим, настроить студентов. До последнего времени мы работали по программе 1984 года, но сами ее в значительной степени переработали, включив чисто исторический материал. Так называемые «белые пятна» истории, забытые имена. Самим определяем круг литературы, в том числе публицистики. Студентов это интересует. На семинарах вводится рассмотрение альтернативных позиций. Мы играем в такую серьезную «игру»: ход истории на определенном этапе мог бы быть другим, но он пошел по-иному, и спрашиваем студентов: почему? И они отвечают, они с интересом решают задачи и упражнения из

методических пособий, подготовленных коллективом кафедры. Раньше этого не было. Сейчас преподавателям труднее работать: много информации в периодике, хотя часто это однобокая информация. Это еще не история. Но заставляет нас серьезно думать, искать доказательства. С введением нового курса работать будет тяжелее, потребуются освещение социально-политического положения в нашей стране, в социалистических и капиталистических странах, придется ставить рядом социализм и капитализм, марксизм и фашизм, и сравнивать, сравнивать... Цель всего этого — более объективный взгляд и на сегодняшние проблемы страны.

уже на кафедре обсуждалось. Положение нелегкое. Кафедра большая, обслуживает и дневное, и вечернее, и заочное отделение. Но, думаю, после курсов в ноябре наступит некоторая ясность, определятся направления работы. Введение курса «Социально-политическая история XX века» — это новый этап марксистско-ленинского образования студентов. Дополняются курсы философии и политэкономии. Исторический материал будет изучаться углубленно и в более широком диапазоне. Кроме работ Ленина, будут использоваться и новые источники. Студентам тоже придется поработать. Сегодня эти знания необходимы человеку с высшим образованием. Это расширение политического кругозора, а в конечном счете — повышение качества специалистов.

Занесал
Н. ЛИСИЦЫН.

С 8 по 23 сентября на картофельных полях опытно-производственного хозяйства им. Сидоренко собирали урожай студенты факультета автоматизации и вычислительной техники. Картофель убран ими с площади 147 га. Плановое задание выполнено. Ежедневно в холле первого этажа обиделись на Вершинина, 39-а, стенные фотогазеты оповещали студентов о ходе работ. Большая заслуга в этом — редактора Виталия Никитина. В числе переподготовленных регулярно фигурировали А. Николенко, И. Мудрак, Н. Манэлис, О. Савоськин, А. Лавров, В. Шмигирев, А. Фокни и другие.

Хорошо работали в этом же хозяйстве машинистры. За труд ребята получили аванс, скоро им выйдут зарплату. Всем, кто работал в поле, хозяйством по мере возможности выдало картофель.

Л. ИВАНОВА.

ПРОЕКТ ПЛАТФОРМЫ И ПРОГРАММА деятельности парткома ТПИ в условиях перестройки

(Окончание. Начало на 1-й стр.).
IV. РАЗРАБОТКА ПЕРСПЕКТИВНОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИНСТИТУТА.

Цель — ускорение развития внутрипартийной демократии.

Средства — теоретическая разработка модели реорганизации этого, необходимо провести широкую дискуссию в партии, в том числе и в нашей парторганизации, по программе и уставу КПСС. Предметом дискуссии могут служить следующие назревшие проблемы:

1. Самодовлеющий централизм, порождающий противоречия между низовыми партийными звеньями и руководящими партийными органами.

2. Разрыв между выборными парторганами и их аппаратом и интересами рядовых коммунистов.

3. Несоответствие между численностью партии и ее качественным составом.

4. Отсутствие у партии четких позиций по широкому спектру актуальных проблем как политического, так и теоретического плана.

V. УКРЕПЛЕНИЕ ПАРТИЙНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ.

Нет прав без обязанностей. Это принцип. На его основе можно судить о развитии внутрипартийной демократии и укреплении партийной дисциплины и ответственности коммунистов.

Партийное руководство перестройкой учебной работы

ОСНОВНАЯ КОНЦЕПЦИЯ ПАРТКОМА:

1. Переориентация системы подготовки специалистов в нашем вузе с плановых показателей выпуска преимущественно на договорную основу по заказам профильных отраслей и предприятий.

2. Принципиальное повышение качества подготовки специалистов за счет:

— фундаментализации образования;

— компьютеризации процессов обучения;

— организации индивидуальной и самостоятельной работы студентов;

— создание необходимого материального обеспечения учебного процесса.

3. Развитие всех форм интеграции учебной, научной и производственной деятельности в институте.

4. Всестороннее укрепление и развитие кафедр, ибо сильная кафедра — это сильный ВУЗ.

Основной объективной трудностью при перестройке учебной работы является хронически слабое бюджетное финансирование и материальное обеспечение учебного процесса в институте при сохранении высокой нагрузки преподавателей, что не позволяет индивидуализировать в полном объеме процесс обучения студентов.

Партийное руководство научной работой

Партком считает, что повышение эффективности и перестройка научной работы в нашем институте возможны только в условиях:

— повышения самостоятельности с переходом на хозрасчет всех научных подразделений;

— внедрение новых форм организации НИР — временных творческих коллективов, подряда, кооперативов;

— фундаментализация вузовской науки с развитием госбюджетной тематики;

— развитие кооперации учебных и научных подразделений (УНПК, УНК) на новой, экономической основе.

Основные проблемы и трудности на этом направлении связаны сейчас с тем, что ни одна из разработанных и внедряемых в ТПИ форм хозрасчета не обеспечивает полной самостоятельности в расходовании средств, заработанных трудовыми коллективами. Дальнейшее развитие мы связываем с последовательным отходом от формально-бюрократических методов управления наукой в нашем вузе и министерстве.

Концепция парткома по перестройке социальной политики и производственно-хозяйственной деятельности в ТПИ

Основные направления перестройки:

— внедрение новых форм организации труда во внутринститутской производственно-хозяйственной деятельности (бригадного подряда, арендных отношений, производственных кооперативов и т. д.);

— повышение эффективности использования средств и улучшение качества ремонта и капитального строительства за счет широкого привлечения строительных кооперативов;

— переход на договорные отношения при организации помощи, а также с использованием подрядных и аккордных форм оплаты труда;

— улучшение жилищных условий сотрудников института за счет всемерного расширения хозспособа и индивидуального строительства;

— развитие институтской базы отдыха как основного места отдыха студентов и сотрудников;

— повышение эффективности использования средств на охрану труда и технику безопасности.

Вместе с тем в этой работе в наибольшей степени сказываются объективно тормозящие факторы:

— ежегодное уменьшение фондовых поставок материалов и оборудования для служб института;

— министерством до сих пор не отменены регламентирующие инструкции, которые практически перечеркивают все попытки перейти внутри института на новый хозяйственный механизм;

— предельно малый и недостаточный объем бюджетного финансирования, выделяемого Минвузом РСФСР на текущий ремонт и новое капитальное строительство в ТПИ.

Нам пишут

В газете «За кадры» опубликовано обращение к студентам и сотрудникам нашего института. Я поддерживаю мнение кафедры военной подготовки: изуверам нельзя сохранить жизнь, надо обязательно ужесточить меру наказания, вплоть до публичного.

А. С. ОРЕШКОВ,
старший инженер
УМУ

Моей дочери четыре года и мне страшно за ее будущее, пока такие звери будут ходить по нашей земле. Где гарантия, что жертвой их пьяной прихоти не станет мой ребенок? Нет им места среди нас! Я — только за то, чтобы казнили их публично, на глазах им подобных, чтобы задумались эти негодяи и над собственной судьбой.

М. БАЕВА,
статистик комитета
комсомола.

Считаю, что за предумышленное убийство должна быть высшая мера. С другой стороны, органы охраны правопорядка тоже не должны быть «вне закона». А насчет материально-технической базы — необходимы коренные улучшения. Я был членом ДНД — рации у милиции хуже, чем рации в такси.

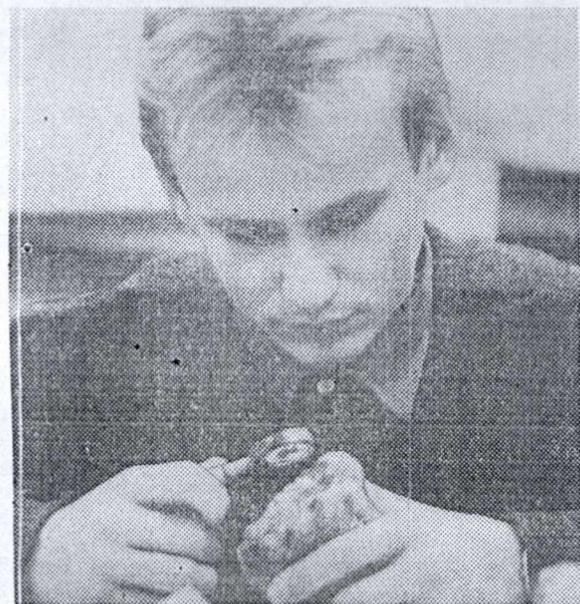
ОЛЕГ МОКЛЯКОВ,
студент 2-го курса
АЭМФ.

Хорошую инициативу проявили сотрудники военной кафедры. Всею душой поддерживаю их обращение в Верховный Совет СССР. Невозможно дальше терпеть разгул насилия, садистские «развлечения» недочеловеков. Спокойно ходить по улицам своего города и не бояться за детей, задержавшихся после школы — неужели так трудно навести элементарный порядок, или многого хотим? Наказание для преступников, совершивших такие злодеяния, одно: смертная казнь!

Г. ЧЕРТЕНКОВА,
зам. председателя
профкома ТПИ.

Обращение военной кафедры считаю своевременным. Рост преступности, поражающая всех цемотивированная жестокость и тяга к насилию свидетельствует о «болезни» нашего общества. Эффект от чрезвычайных мер будет не высок, если положение в стране не стабилизируется, если государство на деле не станет правовым. В данном конкретном случае я поддерживаю требование чрезвычайной меры наказания для людей, поставивших себя вне закона и морали общества.

В. ЗАВЬЯЛОВ,
зам. секретаря парткома по идеологической работе.



Начались занятия у студентов геологоразведочного факультета. Чтобы стать специалистом, надо «в лицо» знать каждый минерал, изучить его особенности. Образцы на столах пе-

реливаются всеми цветами радуги, искрятся кристаллические образования самых разнообразных форм. Просто глаза разбегаются. Хочется скорее узнать все тайны каменного

цветка.

На снимке: со студентами группы 2282 ведет занятие старший преподаватель кафедры минералогии и петрографии А. К. Полненко.

НОВОЕ ПОСОБИЕ

Вышла из печати книга сотрудника ТПИ профессора В. Г. Лукьянова, доцентов В. Г. Крец, Ш. Т. Кленина «Пути повышения эффективности проведения подземных горизонтальных горноразведочных выработок». Книга издана московским издательством ВИАЭС.

Она рассчитана на специалистов, занимающихся проведением подземных горизонтальных горноразведочных выработок.

Горноразведочные работы — наиболее трудоемкий конечный этап разведки перед передачей промышленных запасов полезных ископаемых в эксплуатацию. Повышение эффективности может быть достигнуто за счет применения современной техники, технологии и совершенствования организации их проведения.

В работе освещены вопросы механизации подземных горизонтальных горноразведочных выработок в условиях Таджикистана. Приведены варианты рациональных комплектов технических средств бурения шпуров и уборки горной массы. Приводятся мероприятия технологического характера и предлагаются технические

устройства, повышающие производительность, безопасность и комфортность труда при выполнении операций проходческого цикла.

Дается анализ некоторых технико-экономических показателей производственно-хозяйственной деятельности геологоразведочной экспедиции и использования рабочего времени горнопроходческими бригадами. Отражен опыт работы передовых горнопроходческих бригад. Выявлены значительные резервы повышения производительности труда и определены пути их реализации. Внедрение разработанных мероприятий позволит увеличить объем проходки на бригаду в год в среднем на 20—30 процентов и снизить стоимость работ на 15—20 процентов. Так, например, использование ряда рекомендаций в бригаде М. С. Сулейманова позволили повысить производительность труда проходчиков на 30 процентов.

Полезная не только производственникам, но и разработчикам горнопроходческого оборудования работа служит дальнейшему повышению эффективности и качества проходки горноразведочных выработок.

Н. ПАВЛОВА.

ЛИШЬ ПООБЕЩАЛИ...

В половине девятого утра автоколонна в сопровождении сотрудников ГАИ потянулась за город. Вот уже несколько недель студенты физико-технического факультета убирают картофель близ села Кудринка совхоза «Родина». Плановое задание близко к выполнению. Погудит не особенно балуег, это сейчас выдалось несколько погожих и сухих дней, а вначале и дождь моросил, и снег падал.

Беседу с секретарем партийного бюро факультета Юрием Борисовичем Вольным, который ежедневно в поле, рядом со студентами. Хвалит бригаду грузчиков специальности «1». Приезжают ребята вместе со всеми, а уезжают на час позже. Возглавляет бригаду Михаил Меренков.

Рядом со студентами в поле преподаватели и сотрудники факультета.

Задаю вопрос вполне традиционный: «Как настроение?» Студент А. Бирюлин отвечает, поехал на поле в надежде, что по окончании сельхозработ сможет привезти для своей семьи немного картофеля, но теперь вера в выполнение желания несколько пошатнулась. Этот вопрос обещали решить комсомольские лидеры факультета, но на поле они — редкие гости. Наверное, у активистов хватает дел в

городе... Не надеются студенты и на комсомольский молодежный центр, так как в комитете комсомола обещали оплатить работу в среднем по семь рублей за день, но обстоятельство складывается так, что не получают ребята и половины суммы. Почему? Секретарь комитета ВЛКСМ института Юрий Ершов объяснил с оживлением пожелание тем, что молодежный центр не может найти общего языка с руководством института. Чтобы оплатить студентам работу, надо продать 250 тонн картофеля городу. Директор совхоза В. Ю. Брок, согласно договору, отпускает корнеплоды в нужном количестве. Предприятия отправляют машины для погрузки, однако у ректора вуза А. В. Водошнянова другие планы: в первую очередь надо снабдить картофелем трест столовых № 3. В результате машины заинтересованных предприятий уходят без пружа. В сложившейся ситуации молодежный центр обязан уплатить деньги уже не студентам, а тем, кто остался без картошки, за пустой прогон машин и разрыв хозяйственного договора.

Что ж, остается только благодарить студентов за фактически безвозмездную помощь селу и призвать ответственных лиц, обещая, выполнять свои планы.

Л. ЛОБАЧ.

Театр драмы в новом сезоне

Сезон этот — 131-й. Возраст солидный. История богатая яркими личностями, интересными событиями, почетными наградами. Все мы этим гордимся. Но искусство театра таково, что все вчерашние заслуги не являются гарантией сегодняшнего успеха. И каждый раз актеры выходят к зрителю, как в первый раз, снова и снова завоевывая его симпатии и доверие.

Мы знаем, что в Томске свой театр любят, но это не смягчает суровости оценок в случае творческой неудачи.

С чем же начинал свой сезон театр?

4 октября он открылся премьерой — спектаклем по пьесе Александро Касоны «Ателье иллюзий». Он был выпущен перед самым отъездом коллектива на гастроли, но отзывы первых зрителей

обещали успех этой постановке свердловского режиссера заслуженного деятеля искусств РСФСР Вячеслава Анисимова. Элегическая комедия дает возможность и почувствовать героям, попадающим в сложные и неожиданные ситуации, и посмеяться. В спектакле заняты народная артистка РСФСР Л. Долматова, заслуженный артист РСФСР А. Аркин, заслуженная артистка РСФСР Г. Непорожнева, а также молодые, но уже хорошо известные томичам Л. Павлова и Ю. Кисурин. Спектакль очень красивый, а наши зрители давно ждали театрального праздника.

Главный режиссер театра заслуженный деятель искусств Казахской ССР Н. Воложанин в прошлом сезоне поставил на нашей сцене два спектакля: «Сны Евгении»

А. Казанцева и «Аномалия» М. Галесника по пьесам молодых авторов. Это острые, даже жестокие произведения, которые критика определила как «шоковую терапию» — есть и такой способ лечения. Восемнадцатилетнюю девушку все близкие считают ненормальной только за то, что она не может безразлично воспринимать все страхи и беды нашей жизни. В «Аномалиях» мы сталкиваемся со «стаей волков» — молодых людей, физически уничтожающих всех, кого считают отклонившимися от нормы. Оба спектакля решены в яркой театральной форме. Оба весьма активно обсуждались на разного рода творческих встречах и конференциях.

В конце октября Николай Воложанин в сотрудничестве с московским художником Е. Цегловым

выпускают новую работу. Действие пьесы Л. Петрушевской «Московский хор» происходит в 1956 году, накануне московского фестиваля молодежи. В ней рассказана история некогда прекрасной большой семьи, соединившейся и «приходящей в себя» после войны, после возвращения из ссылки. Автор пьесы полтора десятка лет был единственным в стране неподцензурным драматургом просто потому, что ее пьесы запрещались, а значит, и не правились. Имя ее стало театральной легендой.

Приглашая томичей на открытие сезона, рады сообщить, что в театре будет работать выставка художественно-постановочной части, представляющая работы наших цехов: костюмы, парики, стильную мебель, бутафорию, а также выставка-продажа работ томских художников.

М. СМЕРНОВА,
зав. литературной частью.



На снимке: сцена из спектакля «Трудные родители».

50 лет 166 стрелковой дивизии

Ратный подвиг томичей

(Окончание. Начало в № 30, 33).

Ныне майор в отставке Л. Ф. Рожнев — на заслуженном отдыхе. Он принимает участие в военно-патриотическом и интернациональном воспитании молодежи, является членом Томского городского совета ветеранов войны и труда.

И. П. Чахлов: После окончания Кемеровского военно-пехотного училища служил командиром стрелковой роты в 735-м стрелковом полку. В составе 166-й стрелковой дивизии защищал Москву на дальних ее подступах. Был тяжело ранен. Инвалидом эвакуирован в Томск, ныне на пенсии. Иван Прокопьевич вспоминает бои на Смоленщине:

— ...В начале июля 1941 года, когда мы подвезжали к фронту, бои шли уже на смоленской земле. Дивизия, заняв оборону у озера Белого, готовилась нанести удар по врагу. Но какими силами он располагает, сколько у него техники — таких сведений у дивизии не было. Решили провести разведку боем. Была создана мобильная груп-

па. 18 июля под вечер мы погрузились на машины и высадились десантом у озера Щучье. Утром предстоял бой, первый в жизни каждого из нас. И какой бой! Его задача — как можно лучше пощупать врага, заставить заговорить все его огневые средства, а при благоприятных условиях отбросить противника и нанести ему наиболее чувствительные потери. И вот перед восходом солнца 19 июля первый батальон под командованием Д. И. Кобера пошел в атаку на железнодорожный разъезд Ломоносово. Незаметно к вражеским позициям подобраться не удалось. По первому же сигналу часовых фашисты высыпали из домов, зерновых и дровяных складов. Завязалась перестрелка, перешедшая в рукопашную схватку. Моей третьей роте было приказано обойти противника и ударить с тыла. Гитлеровцы не выдержали нашего удара и отошли к деревне Шиково, что в полуктора километров западнее разъезда. Мы решили преследовать врага и приблизиться к деревне

на 250—300 метров. Гитлеровцы ввели в бой все свои силы и огневые средства, отчаянно контратаковали при поддержке танков. Но сбить нас с занятых позиций им так и не удалось. Ни один воин-сибиряк не дрогнул, каждый дрался за двоих. Фашисты несли потери, уже горел на поле боя танк, подожженный метко брошенной бутылкой с горючей смесью. А враг все наседали. Тогда с правого фланга подошел второй батальон под командованием капитана Алексеева, гаубичная батарея открыла огонь. В бою были смертельно ранены капитан Кобер, младший лейтенант Овсянник, выбыл из строя политрук Одегов, пали другие отважные воины. Вечером меня вызвал полковник Койда и приказал ротой атаковать фашистов в деревне Горватка, которая находилась на берегу озера Щучьего, в двух километрах на северо-запад от деревни Шиково. Предполагалось, что гарнизон в Горватке невелик и мы возьмем ее с ходу. Рота фактически оказалась в тылу противника.

Хорошо, что сгустилась ночь и нам удалось окопаться. Все же прорыв к Горватке сыграл свою роль. Фашисты лишились свободы маневра. Мы отвлекли на себя часть их сил, создали угрозу и их тылу. Немцы не выдержали нового удара наших батальонов и отошли от деревни к озеру. Теперь всеми силами предстояло ударить по Горватке. Наблюдением мы установили, что там находился штаб танковой части. На совещании командиров пришли к выводу, что этот укрепленный оборонительный пункт обычной дневной атакой при имеющейся у нас технике не взять. Был решено провести скрытую от противника ночную атаку. Создали восемь групп. Каждый боец шел в бой с винтовкой и двумя гранатами. Другого оружия и снаряжения приказано было не брать. На левой руке у каждого — белая повязка, чтобы отличить своих от чужих. Ночь была на редкость темная. Штурмовые группы заняли исходные позиции для атаки. В час ночи командиры вполголоса подали

команду: «Вперед!» Через несколько минут тишина была нарушена грохотом боя. Рвались гранаты, брошенные в люки танков, в окна домов. Фашистов, выскакивающих из дверей и окон, уничтожали штыками. Хорошо поработали и наши разведчики, им удалось добыть важные сведения. Нам некогда было подсчитывать трофеи, а они были немалые. Фашисты понесли немалые потери в живой силе и технике. А у нас оказалось всего несколько человек раненых. Так дивизия открыла свой боевой счет, счет мужества, отваги и героизма.

Противнику все-таки удалось мощными танковыми оборну и замкнуть кольцо вокруг наших войск. Начались тяжелые бои в окружении. До последнего патрона и снаряда дрались воины дивизии, приковывая к себе крупные силы врага, задерживая его продвижение вперед. Несколько раз предпринимались попытки прорваться к своим, но они кончались неудачей. Тысячи воинов-сибиряков полегли в этих боях. Оставшиеся в живых продолжали борьбу в окружении.

В. ГЕРАСИМОВ,
преподаватель военной кафедры.

Приглашает

«Спутник»

Бюро международного молодежного туризма «Спутник» предлагает студентам и сотрудникам института совершить увлекательные путешествия по Москве (16—21 января, 226 рублей), Одессе (16—21 января, 259 рублей), Киеву (18—20 января, 240 рублей). Проезд туда и обратно самолетом, в стоимость путевки входит питание, проживание в комфортабельных номерах.

Если вы решили срочно сдать сессию или взять отпуск в январе, чтобы поехать по этим увлекательным городам, то вам нужно обратиться за справками и путевками в комитет комсомола ТПИ или пообщаться с Константином Федоровым по телефону 2-56-71.

НАШ АДРЕС: г. Томск, пр. Ленина, 30 гл. корпус ТПИ, к. 230, Телефон 99-28-68, внутр. 8-68.

К308859 Заказ № 9185

г. Томск, типография издательства «Красное знамя».

За редактора Н. П. КУЦАН