

За кадры

№ 40 (2823)

среда

29

НОЯБРЯ

1989 года

ОРГАН ПАРТКОМА, РЕКТОРАТА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ
ТОМСКОГО ОРДЕНА ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ И ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО
ЗНАМЕНИ ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА ИМ. С. М. КИРОВА.

Газета основана
15 марта 1931 года

цена 2 коп.

В ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТПИ

На прошлой неделе, в среду, состоялось общепартинское собрание.

На повестку дня было вынесено два вопроса. Первый: обсуждение проекта платформы и программы деятельности парткома института в условиях перестройки; второй — утверждение предложенной парткомом ТПИ по выборам делегатов на XXVIII съезд КПСС.

С докладом по первому вопросу выступил секретарь парткома института В. А. Кравцов. Он сообщил результаты обсуждения проекта в

первичных партийных организациях, отметил конструктивный характер поступивших в адрес парткома предложений и замечаний.

Выступавшие в прения коммунисты одобрили саму инициативу парткома по выработке такого документа. Однако предложенный к обсуждению проект был подвергнут резкой и во многом обоснованной критике. Отмечался его слишком общий, не учитывающий специфики института характер; слабая теоретическая база; расплывчатость формулировок.

Так же внимательно рассмотрен и второй вопрос повестки дня.

Собрание приняло резолюцию следующего содержания:

«Партийное собрание института, обсудив предложенные партийным комитетом основные положения платформы деятельности в условиях перестройки, постановило: 1. Одобрить инициативу парткома о перестройке работы партийной организации вуза в современных условиях. Предложить парткому и комиссии внести изменения в концепцию с учетом замечаний, выска-

занных коммунистами в ходе обсуждения. 2. Рекомендовать парткому подготовить на основе доработанной концепции конкретную программу ее реализации к отчетно-перевыборной партконференции института.

3. Утвердить предложение парткома о порядке выборов делегатов на XXVIII съезд партии и выйти с ними в вышестоящие партийные органы (ОК КПСС, ЦК КПСС), а также средства массовой информации».

Коммунисты избрали комиссию по доработке проекта платформы и установили сроки исполнения — один месяц.

Предложения

партийной организации

Томского политехнического

института

по выборам делегатов

на XXVIII съезд КПСС

Партийный комитет института, обсудив вопрос о подготовке и проведении выборов делегатов на XXVIII съезд КПСС совместно с секретарями первичных парторганизаций структурных подразделений, считает необходимым обратиться к коммунистам города и области с конкретными предложениями о порядке выдвижения и избрания делегатов на высший форум партии. Учитывая отставание процессов демократизации во внутрипартийной жизни по сравнению с обществом в целом, нарушение норм внутрипартийной демократии при выборах делегатов на XIX Всесоюзную партконференцию, необходимость включения каждого коммуниста в процесс принятия ответственных для жизни партии решений, считаем целесообразным отказ от существующего порядка избрания делегатов областным пленумом КПСС и переход к системе прямых и тайных выборов, не ожидая соответствующих изменений Устава КПСС и инструкций по выборам. С этой целью предлагаем в предстоящей выборной кампании исходить из следующих принципиальных требований:

1. Выдвижение кандидатов в делегаты могут осуществлять партийные организации, насчитывающие в своих рядах не менее 300 членов КПСС. Парторганизации, насчитывающие менее 300

членов КПСС, выдвигают своих кандидатов совместно с другими партийными организациями.

2. Кандидатам в делегаты представляются равные права для выступления со своей программой в средствах массовой информации, а также в любой парторганизации области.

3. Выборы делегатов осуществляются прямым тайным голосованием всех коммунистов из любого числа кандидатов на альтернативной основе.

4. Голосование по выборам делегатов проводится в помещениях районных (городских) комитетов партии в установленный день.

5. Кандидаты, набравшие простое большинство голосов, регистрируются (автоматически) пленумом ОК КПСС в соответствии с нормой представительства от областной парторганизации.

Считаем, что принятие наших предложений может послужить первым шагом по пути теоретической разработки той модели реорганизации КПСС, которая призвана ликвидировать самодовлеющий централизм, порождающий противоречия между низовыми партийными звеньями и руководящими органами, и восстановить авторитет партии в широких массах населения.

Развиваются деловые связи

В мае нынешнего года профессор М. С. Ройтман и доцент Ю. Г. Свинолулов (кафедра радиотехники ЭФФ) побывали в Польской Народной Республике по приглашению фирмы «ЛЮМЕЛ» с докладом по результатам научно-исследовательских работ, которые заинтересовали фирму.

Во время этого визита было выработано соглашение: фирма подтвердила, что она проявляет интерес к ведущимся исследованиям. Ее руководство и специалисты высказали намерение заключить договор с Томским политехническим институтом на разработку автоматизированных систем контроля качества измерительных приборов, изготавливаемых фирмой, и новых приборов.

В начале ноября представители фирмы «ЛЮМЕЛ» побывали у нас с ответным визитом. Для продолжения переговоров прибыли директор Адам Антон и ведущий инженер, доктор наук Януш Мроз.

Специалисты из ПНР за четыре дня внимательно изучили технические характеристики, технологию изготовления новых разработок кафедры радиотехники и оценили их с точки зрения экономической целесообразности применения в условиях (фирмы и изготовления для продажи не только на внутреннем рынке ПНР, но и на экспорт.

Были определены первоочередные направления совместного сотрудничества. Среди них: автоматизированные системы для контроля параметров стрелочных приборов (научный руководитель Ю. Г. Свинолулов), новые датчики и на их основе приборы для измерения влажности (научный руководитель доцент С. А. Зайдман), комплексы образцовых средств для метрологических исследований калибраторов электрических величин (научный руководитель М. С. Ройтман).

Кроме того, стороны договорились о возможности обмена студентами, научными работниками и аспирантами для кратковременных стажировок.

Договор о сотрудничестве был подписан ректором ТПИ И. П. Чучалиным и директором «ЛЮМЕЛ» А. Адамом. Вступает в силу с 1 января будущего года.

Первое техническое задание на разработку автоматизированных систем для контроля параметров стрелочных приборов уже отправлено на предприятие фирмы для экспертизы и корректировки. В течение двух месяцев оно будет возвращено институту в качестве основания для разработки опытного изделия.

Намечено отправить на стажировку в ПНР первого студента во время будущей летней практики.

В. ИВАНОВА.



Приборы, разрабатываемые коллективом отраслевой лаборатории «Поликом», можно встретить практически во всех заводских или научных лабораториях нашей страны. Немалая часть экспортируется в социалистические и капиталистические страны. Еще бы, ведь по уровню технических характеристик генераторы синусоидальных сигналов (а именно их разрабатывает, проектирует и участвует в освоении серийного производства коллектив лаборатории) находятся на уровне аналогичных аппаратов американского и японского производства.

Научный руководитель этих разработок Юрий Константинович Рыбин, кандидат технических наук, снс, заведующий лабораторией, занимается этой тематикой практически с 1969 года. В 1973 году он защитил диссертацию. Основное его научное направление — разработка прецизионной радионизмерительной аппаратуры. Под его научным руководством уже защищены 3 кандидатские диссертации. Он — автор 150 научных работ, из которых более 50 авторских свидетельств на изобретения. А впереди — новые рубежи.

ФОТО А. Семенова.

Читайте в номере:

Предложения парторганизации института по выборам делегатов на XXVIII съезд КПСС.

Идет распределение — заведующий кафедрой ПМЭ В. А. Багинский предлагает свой вариант решения проблем, связанных с распределением студентов.

Ответ обкома профсоюза на письмо тт. Е. И. Александрова и А. Т. Мاستихина, опубликованное в прошлом номере нашей газеты.

Свою точку зрения на сеансы психотерапевта А. М. Кашиповского высказывает журналист Г. Горчаков.

Распределение... Это всегда проблемы, всегда переживания. И для института, и для молодых специалистов. Особенно в последнее время, когда государственных заказов на выпускников все меньше. Нынешнее распределение закончилось. Отвечали студенты, от заседали четыре комиссии. Но проблемы остались. О них и разговор: с деканом, со студентами, с проректором по учебной работе, с заведующим кафедрой.

Интервью

Александр Николаевич Осокун, декан АВТФ: — Татьяна Родионова, студентка АВТФ:

— Распределение это всегда большие хлопоты. Если раньше выпускники были, что говорить, нарасхват, то сейчас... скажем так: ажиотаж со стороны предприятий не наблюдается. Отказы. Отказы. Было бы полбеды, если бы заранее. А то ведь за день до распределения! В этом году томские предприятия вообще бойкот объявили, несмотря на договоры. Это приборный завод, институт оптики атмосферы, завод измерительной аппаратуры, НИИ ТМ, НПО «Полос». Договоры заключаются на пять лет, срок действия не кончился, но как мы дальше сможем на них опираться — не знаю. С юридической стороны все это достаточно хлипко: предприятия не отвечают за невыполнение договора, а в результате — в проигрыше мы. Вот и приходится за сутки обзванивать полстраны, организовывать вызовы



С 10 по 20 ноября прошло распределение молодых специалистов выпуска 1990 года: 990 человек по 52 специальностям на 797 плановых мест и 1058 мест по договорам. Казалось бы, большой спрос и богатый выбор. На деле оказалось далеко не так... Во-первых, места по специальностям распределены неравномерно: где пусто, где густо. Во-вторых, значительное число мест оказалось неприемлемым для выпускников. Предприятия либо требуют только мужчин, либо не предоставляют никакого жилья, либо — только для не семейных и т. д.

В результате распределения 618 выпускников будут направлены на работу на плановые места, 211 по договорам, 96 получили свободные трудоустройства по тем или иным льготам. Для 65 человек мест не нашлось, то есть им «навязано» свободное трудоустройство.

Факультет АЭЭ не смог трудоустроить 20 выпускников, АЭМФ — 11, ФТФ — 4, ЭФФ — 11, АВТФ — 9 и т. д. Особенно «отличились» кафедры гироскопических приборов и устройств (заведующий В. И. Копытов) — не распределены 8 студентов, светотехники и источников света (В. М. Лисицын) — 7 человек, электрических систем (В. Я. Ушаков) — 6, электрических станций (Р. А. Вайн-

Главный ориентир

ГОВОРIT ПРОРЕКТОР ПО УЧЕБНОЙ РАБОТЕ Б. В. СЕМКИН

штейн) — 11.

Свободное устройство по пункту 26, т. е. в связи с отсутствием мест, оставляет тяжелый осадок в душе членов комиссии по распределению, а каково студентам, «распределенным» по этой схеме? Однако все издержки этим не исчерпываются. Свыше 100 молодых специалистов направлены на работу без твердой уверенности, что их там ждут. Либо при условии «женщины по согласованию», либо договоренность стародавняя, либо...

Вариантов много, и за каждым — недоработка кафедры, прежде всего заведующего. Практика показала, что опасно ориентировать большую часть выпуска на одно-два предприятия. При внезапном отказе сразу критическая ситуация. Так случилось в этом году с гироскопистами, когда накануне отказался от наших специалистов Томский приборный завод. Предприятия города в последние годы преподнесли нам много сюрпризов: отказы за месяц, за неделю, за день, нежелание платить за специалистов.

Усугубляются трудности распределения выпускников. Переход на новые методы хозяйствования

снижает барьер социальной защищенности. Как высшей школе защититься от такой тенденции? Может, снизить количество подготавливаемых специалистов там, где женщин уже не принимают?

Справедливости ради следует отметить, что в прошедшем распределении были отрядные факторы. Специалисты кафедры промышленности и медицинской электроники распределены по прямым договорам без «остатка» еще до начала официального распределения, нашли работу все выпускники нефтегазового факультета, с честью вышел из распределения «женский» факультет — химико-технологический. Практически не было проблем у заведующих кафедрой В. М. Косинцева, Ю. А. Карбаинова, С. А. Бабенко и других.

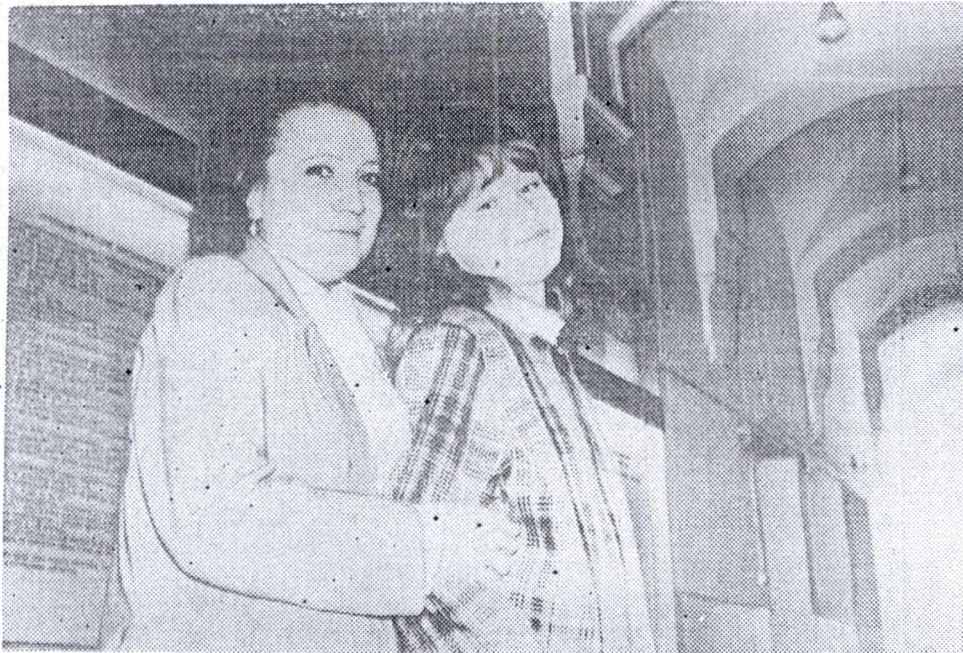
Находят спрос большинство специальностей геологов, механиков, электромехаников.

Ректорат и учебное управление внимательно изучают итоги распределения. Предпринимаем шаги по существенному сокращению приема на первый курс 1990 года. Следует проводить его, безусловно, с учетом итогов распределения и перспек-

тив целевой подготовки по той или иной специальности. К сожалению, сам факт наличия договоров на целевую подготовку специалистов — это еще не гарантия успеха распределения. В этом году места по госзаказу были заняты на 77,5 процентов, по договорам на 19,9 хотя никаких преимуществ комиссия госзаказу не давала. Зачастую сегодня договор между предприятием и институтом (кафедрой) — это «галочка» в отчет, не более. Прошлогоднее распределение показало, что и оплата по договорам много хуже, чем за специалистами, распределяемых по плану. Однако это уже другая тема.

В заключение выскажу упрек в адрес комитета комсомола и студенческого профкома. Их представителей на распределении молодых специалистов не было. А зря. Кому, как не им, защищать интересы студентов? Мы так часто слышим о готовности к такой защите с трибуны, в теории. Участвуя в работе комиссии, в полемике с администрацией, представителями факультета, кафедр, предприятий можно достичь практических результатов.

Записал Н. Лисицын.



на предприятия. А ведь заказов было больше, чем выпускников. Нам приходилось отказывать, так как были на руках договоры. А сейчас мы вынуждены звонить тем, кому отказывали. От подобной ситуации трудно застраховаться. Выход видится в раннем распределении, в заключении контрактов. Они у нас есть, но пока очень мало. Будем работать в этом направлении, чтобы не было писем с «в связи с переходом на хозяйственный расчет», «в связи с сокращением штатов» и т. п. В последнее время предприятия отказываются от выпускников: ребят берем, а девочек не надо. Это дискриминация. И тоже требует решения.

Если подытожить, то сегодня на АВТФ распределены все 152 человека. География: север Томской области, Ульяновск, Павлодар, Джамбул, Краснодар, Пермь, Омск. Не все конечно, остались довольны, но...

условия для девочек! Считаю, что при распределении должен быть выбор, т. е. достаточно большое, с запасом, количество мест будущей работы. Этого нет. Распределением должен заниматься институт, и сами студенты. Но на сегодня лучше надеяться на самого себя, самому строить собственную жизнь.

Анна Хороших, студентка АВТФ:

— Распределением довольна. Осталась в Томске, буду работать не там, где хотела. Надеюсь попасть в НИИ ТМ, но распределены на ТЭМЗ. Если бы нам на третьем курсе сказали: ищите работу сами, мы бы нашли. Чем раньше начнешь думать о будущей работе, тем лучше.

Итак, худо-бедно распределены и распределены. Но проблем может не быть. Чем раньше будет беспокоиться институт о предстоящем распределении, тем лучше.



НА СНИМКАХ:

Моменты распределения; Светлана Ложникова и Татьяна Родионова уже знают, где им предстоит работать.

ФОТО А. Семенова.

КОНТРАКТ — ЭТО КАЧЕСТВО

Кризис перепроизводства. Отказы от молодых специалистов. Трудности с трудоустройством. Как избежать этого? На кафедре промышленной и медицинской электроники убеждены: выход из нынешнего положения — раннее распределение студентов — на четвертом курсе. Поделить опытом мы попросили заведующего кафедрой Б. А. Багинского.

— Основа раннего распределения — переход на новую систему индивидуального обучения по заказам предприятий. Тенденция сегодня такова, что, видимо, в скором времени государственных заказов на специалистов не будет. Все идет к этому. Вузу самому придется связываться с предприятием, заключать договоры, решать вопросы финансирования. Такой опыт кафедра уже имеет. Инициатором был Л. М. Анянцев. Было много поездок: и на предприятия, и в министерство высшего образования, и в Росмедтехнику. Итак, связи с предприятиями. Мы рассылаем заявки, через месяц предприятия возвращают их, и мы уже знаем основное направление будущей профессиональной деятельности, дополнительные требования по углубленной проработке разделов учебных дисциплин — это уже рекомендации к составлению индивидуальных учебных планов. В заявке предприятие указывает также рекомендательную тематику курсового проектирования, обеспечение прохождения производственных и преддипломных практик — вплоть до цеха, отдела, рабочего места, рекомендуемую тему дипломного проекта, предполагаемую должность, оклад, жилье. В последнее время многие предприятия сами «выходят» на кафедру. Например, с НПО «Полос» мы сотрудничаем уже много лет. А вот Дальний Восток, судоремонтный завод из г. Славянска прислал план по годам: сколько молодых специалистов необходимо каждый год. Для нас это конкретная основа разработки индивидуальных планов обучения. Сейчас мы пошли дальше: после третьего курса планируется заключение контрактов. Это очень деловой, подробный документ. Студент уже конкретно знает, кем он будет работать, где жить, и, с другой стороны, предприя-

тие имеет дело не с абстрактной единицей «молодой специалист», а с конкретным человеком. Сейчас идет редакция этих документов. В договоре указываются обязательства предприятия и обязательства будущего молодого специалиста. Это официальный документ, предприятие гарантирует выполнение всех пунктов, администрация заранее знает требования молодого специалиста, готовит его, финансируя обучение. Например, 15 тысяч рублей выплачивается предприятием за подготовку специалиста... Часть средств идет на улучшение лабораторной базы кафедры (что повышает качество подготовки), на организацию специального обучения: так, Омску нужны специалисты по станкам ЧПУ — мы организуем практическое обучение на п/о «Контур» и готовим специалистов по ЧПУ. Система контрактов дает многие плюсы: абитуриенты поступают и учатся целенаправленно, исходя из потребностей предприятий в родном городе, и после обучения уезжают туда. В этом случае меньше жилищных проблем: прохождение студентами производственных преддипломных практик и дипломирование по месту будущей работы, в конечном счете, помогают адаптации молодого специалиста в коллективе.

В общем, контракты — это выход в нынешней ситуации. Но, естественно, есть и проблемы. Вначале студенты восприняли контракты как «торговлю рабами», но разобрались, поняли преимущества контракта, и теперь положение изменилось: ребята сами активно интересуются распределением, занятия на третьем курсе только начались, а они уже спрашивают: куда, кем, сколько и т. д., ведь это гарантия трудоустройства, в конечном счете — гарантия нормальной жизни. Конечно, могут быть и отказы уже перед окончанием вуза, тогда страдает институт. Жизнь есть жизнь. Что-то меняется, и если молодой специалист «разрывает» контракт по уважительной причине, то мы просим сообщить об этом заранее, чтобы подыскать новое место работы. Система контрактов решает главную проблему страны — качество. Пора браться за дело. Наше дело — Специалисты. С большой буквы.

О проведении VI Пленума

РЕСПУБЛИКАНСКОГО
КОМИТЕТА ОТРАС-
ЛЕВОГО ПРОФСОЮ-
ЗА

25 декабря сего года состоится очередной VI пленум Республиканского комитета профсоюза, на котором будет рассмотрен вопрос «О повышении ответственности комитетов профсоюза в защите прав и законных интересов работников народного образования и науки, учащейся молодежи».

На пленуме нам с вами предстоит обстоятельно обсудить этот вопрос, определиться в том, что необходимо сделать для осуществления действительно крутого поворота в деятельности Республиканского комитета профсоюза, комитетов профсоюза на местах по усилению защиты законных прав и интересов членов профсоюза.

Мы надеемся на ваше активное и конструктивное участие не только в работе пленума, но и в его подготовке. Поэтому просим вас высказать свои соображения и предложения по этому вопросу с учетом материалов и решений V Пленума ВЦСПС (они опубликованы в газете «Труд» за 6, 7, 8, 9 сентября 1989 года), который обсудил вопрос «Текущий момент и неотложные задачи профессиональных союзов».

Ваши предложения в наиболее полной мере смогут быть использованы, если они поступят в наш адрес до 1 декабря сего года. Их можно сообщить письменно по адресу: 101000, Москва, Фуркасовский пер., 3, Республиканский комитет профсоюза, или по тел: 921-97-11; 928-50-39.

Проверка проводилась кадровой комиссией обкома профсоюза в связи с обращением сотрудников ТПИ, отмечающих нарушение уставных требований в проведении конференции и требующих отмены как итогов выборов, так и итогов конференции вообще.

В ходе проверки документов конференции (протоколы, списки регистрации делегатов, бюллетени тайного голосования) установлено следующее:

1. О предстоящих выборах в состав обкома профсоюза сообщалось в многотиражной газете ТПИ «За кадры» 18.10.89 г. Здесь были опубликованы 8 из 9 кандидатур, включая и кандидатуру Полубятко Л. И. В этом же номере газеты опубликован отчет Полубятко Л. И. о работе обкома профсоюза в актовом зале ТПИ 25.10. в 16.00. Только девятая кандидатура — Андрияш Л. Д. — была внесена на конференцию. Таким образом, утверждение об отсутствии предварительной информации о выборах нового состава обкома профсоюза и выдвижении кандидатур не соответствует действительности (п. 1, 5 жалобы).

2. В напечатанной заранее повестке дня, вручаемой делегатам, вопрос о выборах членов обкома профсоюза действительно отсутствовал. Однако на конференции он был внесен как дополнение к повестке дня

В ОТВЕТ НА ПИСЬМО Е. АЛЕКСАНДРОВА И А. МАСТИХИНА, НАПРАВ-
ЛЕННОЕ В ОБЛСОВПРОФ (см. «За кадры» № 39), ПОЛУЧЕН СЛЕДУЮЩИЙ
В ОТВЕТ НА ПИСЬМО Е. АЛЕКСАНДРОВА И А. МАСТИХИНА, НАПРАВ-

Справка

и при голосовании за это дополнение существенных возражений и ссылок на неготовность вопроса не было (п. 2 жалобы).

3. Утверждение, что голосование было проведено без предварительного обсуждения кандидатур, несостоятельно: как следует из протокола конференции, Полубятко Л. И. был задан целый ряд вопросов, остальным кандидатам вопросы не задавались, поскольку они все из ТПИ и хорошо знакомы присутствующим. Результаты голосования (число голосов «против» колеблется от 7 до 78) говорят о неформальном, заинтересованном участии делегатов в выборах членов обкома профсоюза.

4. В обращении (пп. 4, 5) верно указана численность делегатов, избранных на конференцию, участвовавших в ней, принявших участие в голосовании и утверждении результатов голосования. Но трактовка этих цифр ошибочна, соответственно ошибочны и выводы о неправомерности конференции. При числе избранных делегатов — 374 и явке 302 делегатов в первый день и 249 делегатов во второй день весной. Соответствующие

кворум для проведения конференции имелся. Голосовали не все, однако, как следует из бюллетеней и протоколов, избранными считались только кандидатуры, набравшие более 151 голоса. За утверждение протоколов счетной комиссии проголосовало большинство присутствующих на конференции (требований утверждать итоги голосования каким-либо определенным количеством голосующих уставом профсоюзов не оговорено).

5. Поскольку ТПИ при прямых выборах обкома профсоюза выступает как первичная организация, обсуждение кандидатур в состав обкома профсоюза в низовых подразделениях не требовало проведения специальных собраний, конференций по этому вопросу, тем более что в ряде подразделений отчетно-выборные собрания и конференции прошли весной до принятия решения о возможности прямого делегирования. В этих подразделениях не проводились (и не должны были проводиться) какие-либо еще собрания по выдвижению делегатов, т. к. делегаты были избраны

на конференции подразделениями. Проверка мандатной комиссии конференции. Исключение со стороны электрофизического факультета, где делегаты не избирались на отчетно-выборном собрании факультета, т. к. оно проводилось в феврале 1989 г. в связи с определенными обстоятельствами (самоустранение членов профбюро от работы). Кандидатуры делегатов здесь обсуждались в профгруппах, а затем были утверждены на профсоюзном собрании факультета в октябре, посвященном обсуждению предвыборной программы кандидата в председатели профкома ТПИ т. Свинолупова Ю. Г. Соответствующие выписки в профкоме ТПИ имеются.

6. При выборах председателя профкома ни одна из кандидатур не набрала необходимого количества голосов. Председатель конференции предложил провести переголосование и призвал воздержавшихся более четко определиться при голосовании, иного «давления» на голосующих не оказывалось. Проанализировав итоги голосования, присутствующие на конференции предста-

вители обкома профсоюза Полубятко Л. И. и Казанцева Л. Н., предложили перенести конференцию, поскольку суммарное количество участвовавших в голосовании составляло минимальную квоту, это практически исключало возможность какой-либо кандидатуре набрать необходимое количество голосов. На второй день работы необходимость вновь обсуждать кандидатуры конференцией была признана нецелесообразной. По существу, всего обращения в целом надо отметить следующее: как следует из протокола, а также из беседы с т. Александровым Е. И. ни альтернативных кандидатур в состав обкома профсоюза, ни альтернативных программ деятельности обкома профсоюза в ТПИ не выдвигалось. Таким образом, практически все изложенные в обращении претензии носят декларативный характер. Они являются попыткой критики конференции и обкома профсоюза с чисто формальных позиций, причем критика как неконструктивной, так и некомпетентной, не учитывающей последних изменений в организационной деятельности профсоюзов, направленных на повышение самостоятельности первичных организаций, на повышение роли их главного органа — конференции. Исходя из вышесказанного, кадровая комиссия обкома профсоюза считает изложенные в обращении замечания по подготовке, ведению и итогам отчетно-выборной профсоюзной конференции сотрудников ТПИ необоснованными.

Г. Е. ДУНАЕВСКИЙ,
зам. председатели
кадровой комиссии
обкома профсоюза.

УТОЧНЕНИЕ: в статье «Счет к самим себе», где говорилось о последнем голосовании, имелось в виду голосование по утверждению протокола счетной комиссии. Конференция оказалась от повторного голосования по уменьшению состава профкома с 61 человек до 50.



Анатолий Георгиевич Рыбаков избран на последнем профсоюзном собрании в ревизионную комиссию профкома ТПИ. Работа комиссии — учет средств, материальных цен-

ностей, контроль за их расходом.

— Но не только это, — говорит Анатолий Георгиевич —, главное для нас — работа с письмами, с жалобами,

ПЛАН

ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОФ СОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПО РЕАЛИЗАЦИИ РЕШЕНИЙ XXII ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТПИ.

зы п/л «Юность» и базы отдыха «Политехник»:

— приступить к проектированию дома отдыха на 200 мест на базе п/л «Юность» для кибернетического центра института;

— осуществить строительство спального корпуса на 80 мест в п/л «Юность»;

— построить обеденный зал на базе отдыха «Политехник»;

— повысить уровень эстетического воспитания детей в детских садах и пионерском лагере. Более ответственно подойти к комплектованию штата воспитателей п/л «Юность», отдавать предпочтение лицам, имеющим соответствующую квалификацию и опыт работы. Решить вопрос об организации при п/л «Юность» опорного пункта милиции, войдя при необходимости в кооперацию с соседними лагерями;

— рассмотреть вопрос об организации загородного летнего отдыха детей детских садов ТПИ.

8. Закончить проектирование и приступить к строительству детского комбината на 320 мест.

9. Регулярно (не реже 1 раза в квартал) проводить массовые про-

верки правильности применения действующих условий оплаты труда и соблюдения трудового законодательства.

10. Принять участие в осуществлении мероприятий по повышению должностных окладов сотрудников института.

11. Установить постоянный контроль за реализацией целевой комплексной программы «Здоровье». Подготовить предложения по повышению заинтересованности трудовых коллективов института, профбюро в снижении заболеваемости и потере по временной нетрудоспособности. Обратиться в органы здравоохранения по поводу кардинального улучшения качества профилактических осмотров сотрудников института, особенно работающих во вредных условиях. Ввести в практику организационно-консультаций высококвалифицированных специалистов узких профилей для сотрудников института и ветеранов на базе профилактория ТПИ. Создать при профкоме ТПИ комиссию по экологическим вопросам с целью борьбы за оздоровление среды обитания.

12. Разработать систему оказания

помощи малообеспеченным и многодетным семьям, совместно с администрацией рассмотреть вопрос о продлении женщинам оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до трех лет. Проработать вопрос о компенсации родителям, не имеющим возможности получения мест в детских дошкольных учреждениях, с целью обеспечения равных прав пользования общественными фондами потребления.

13. Подготовить предложения о взаимоотношениях профкома с женсоветом, советом ветеранов войны и труда и другими общественными организациями.

14. Для усиления гласности профсоюзной работы, повышения информированности сотрудников о деятельности профкома и его комиссий систематически организовывать выступления председателей комиссий, членов профкома в подразделениях института с информацией о своей работе, о принятых решениях и их выполнении. Для обеспечения гласности в вопросах распределения квартир, автомашин и путевок своевременно оповещать все подразделения института о решениях по этим вопросам. Ввести в практику работы профкома регулярные (по итогам года) отчеты о расходовании профсоюзных средств с публикацией в газете «За кадры». Взять под контроль профсоюзного комитета заключение договоров, связанных с привлечением сотрудников института от основной деятельности.

1. Обсудить в коллективах института, собраниях профсоюзного актива задачи, вытекающие из решений XXII профсоюзной конференции ТПИ.

2. Разработать и осуществить мероприятия по реализации критических замечаний и предложений, высказанных на конференции. О принятых мерах проинформировать делегатов конференции, внесших предложения и замечания.

3. Осуществить необходимые меры по улучшению условий и безопасности труда. Обеспечить выполнение в полном объеме комплексного плана и соглашений по охране труда.

4. Установить постоянный контроль за ходом строительства жилья для сотрудников института, пересмотреть сложившуюся практику строительства жилья силами застройщиков в плане заключения договоров на определенные сроки и объемы работ, документального оформления участников «застройки», организации временных профгрупп на строительстве жилья для защиты интересов застройщиков.

5. Подготовить предложения по созданию системы платных услуг в плане садоводческого товарищества для их обустройства.

6. Совместно с администрацией оказать всяческое содействие сотрудникам в строительстве индивидуальных погребов для хранения овощной продукции.

7. Осуществить меры по дальнейшему улучшению материальной ба-

КЛУБУ «УЗОР» — 10 ЛЕТ

Все началось с печной дверцы, найденной в развалинах старого дома. Оказалось, что она была отлита давным-давно, на заводе, построенном Петром 1. Начались поиски, уже целенаправленные.

Так родился клуб «Узор». В него вошли учащиеся СПТУ № 20, ПТУ № 7, а позднее — студенты ФАЭМ, ХТФ ТПИ. Возглавил клуб Геннадий Павлович БУРЦЕВ.

Энтузиасты спасали то, что можно было спасти. На свалках, пепелищах, в развалинах найдено все то, что потом нашло свое место на выставках и в музеях.

Первая выставка клуба состоялась в 1980 г., в ТИСИ. Через пять лет клуб демонстрировал собранную им коллекцию печных дверц на выставке в ТПИ. В 1986 г. — в Новоси-

бирске (в Доме ученых Академгородка и краеведческом музее). Еще через год — выставка в Челябинском музее декоративно-прикладного искусства Урала. Клуб подарил этому музею 101 экспонат, среди них нет двух одинаковых.

В Томске краеведческому музею передано 11 печных дверц, несколько десятков изразцов, много деревянной резьбы. А художественной школе — наличники, решетки, пилястры, самовары.

В нынешнем — юбилейном для клуба — году в октябре прошла выставка в Череповце, в выставочном зале краеведческого музея. Демонстрировались 33 печных прибора и 80 полотен руководителя клуба Г. П. Бурцева.

Т. САМАРИНА.



ФОТОЭТЮД А. Семенова.

На перекрестке мнений

Новые чудотворцы?

Пожалуй, у нас в стране нет сейчас более популярных людей, чем психотерапевт А. М. Кашпировский и журналист А. В. Чумаков. То и дело при упоминании их фамилий слышишь восторженное: чудо, чудо, чудо!!! Ведь лечат! Свои поклонники у Кашпировского, свои почитатели у Чумакова, которые едва ли не молятся на них, рассчитывая самым непостижимым, но таким чудотворственно эффективным способом снять свои хвори. Вера на грани фанатизма!

Особенно эффектен Кашпировский. Телевидение с помощью этого мага от медицины не только познакомило нас с его методами лечения, но и само как бы стало инструментом лечения. Зал, как правило, забит болельщиками и здоровыми людьми, взрослыми и детьми. Вот встает ребенок, рассказывает, что стал ходить уже после одного сеанса Кашпировского. А там поднимается женщина. Она сегодня в зале впервые воочию видит своего исцелителя, но воздействие его испытала, сидя перед экраном телевизора, далеко от самого места действия. И вновь поднимаются и поднимаются с мест больные или исцеленные и свидетельствуют: ты целитель, Кашпировский, ты — великий целитель! И вот уже в зале появляются люди, которые машут руками, крутят туловищами и головами как невменяемые. Кто-то сладко засыпает. А то мы видим, как далеко от самого Кашпировского в Тбилиси безо всякого наркоза оперируют двух женщин. Он же непостижимо каким образом обезболивает операции, а они не только терпят, но смеются и даже поют! Есть отчего помутиться голове: опрокидываются все традиционные представления о медицине, ее средствах. И вот стремится к сцене женщина, падает на колени, молитвенно тянет руки к исцелителю: «Кашпировский, ты больше, чем Иисус Христос».

Стоп! Предвижу реакцию нашего читателя: опять ругать, опять злопыхательство?! Протри глаза, писака, не видишь, что ли, ведь задаром, по

телевизору излечивает (очные сеансы платные и билеты не дешевы). И в больницу не надо идти, отстоять очереди, лег на диван, сел в кресло, несколько минут — и здоров чуть ли не как бык. Что, тебе все эти свидетельства — не свидетельства? Человек вон новый метод пробивает, бюрократические препоны одолевает, ты про это пиши, помогай ему.

Так что же происходит на самом деле? Безусловно, мы присутствуем при совершенно необычном для нас феномене. И все, что испытывают на себе люди, что они видят, — все это правда. Но всегда у каждого явления есть две стороны: видимая и невидимая. Здесь мы впервые на таком уровне столкнулись с явлением действия психической энергии, которая нашей официальной наукой не признается. Впрочем, горевать по этому поводу не стоит: наука много чего отрицала, а потом признавала, такова ее жизнь. Ведь еще более полувек назад наш великий художник и мыслитель Н. К. Рерих писал: «Не опоздайте с применением психической энергии». И даже опубликованы в Риге в тридцатые годы книги «Живой этики», в которых рассказывается, как овладеть психической энергией во избежание дальнейших бед, а то и самой гибели человечества. Он на многие десятилетия опередил косную человеческую мысль. А если бы ученый читатель отнесся сколько-нибудь уважительно к фактам, описанным в древнеиндийском эпосе «Махабхарата», где рассказывается о летательных аппаратах, движущихся посредством психической энергии? Но все проходит мимо сознания, захваченного суетой сует.

Так что же это такое — психическая энергия? Ближе всего к ее определению подошла непревзятая и не стесненная никакими догмами та же древнеиндийская мысль, Рерихи. Если суммировать всю немалую литературу по этому вопро-

су, то кратко можно сказать, что психическая энергия — это самая основная энергия в живой Вселенной, это всена- чальная энергия, лежащая в основании проявленного мира. Все остальные энергии являются лишь ее разновидностями. Эта психическая энергия в качестве жизнедеятельной силы разлита повсюду. Она может равно служить как добру, так и злу. Отсюда, например, существование с древности злых и добрых наговоров, заклинаний, притом у всех народов. Но нашей всезнающей науке это видится сплошными суевериями и невежеством, на меньшее, чем атомная бомба, наука не согласна. Тонкие энергии не «поймаешь» обыкновенными приборами, а свидетельства самого человеческого организма в счет не берутся — мало ли чего может человеку померещиться? Но давно уже сказано, что человек — мера всех вещей. Именно человеческий организм — самый тонкий инструмент познания мира, носитель и преобразователь самых тонких энергий.

Психическая энергия может передаваться человеком другим людям как мысленно, так и непосредственно через сердце, через сочувствие. Человек сам является источником излучения, как и все вещество, содержащее в себе энергию. И когда человек передает свою энергию, он испытывает усталость, сонливость. Например, в США не склонны к рукопожатиям — при этом жесте передается энергия. Оказавшись в поле чужой отрицательной энергии, здоровый человек может заболеть. Это уже проверено многими опытами. Для передачи психической энергии вовсе не обязательно соприкосновения: достаточно мысленного или сердечного общения. Есть люди, щедро от природы наделенные запасом такой энергии, а есть такие, которые ее попросту отсылают у других. Это тоже установленный в

литературе об экстрасенсах факт. Такие психические «вампиры» особенно обожают различного рода сборища людей, особенно когда кипят страсти — тогда им лучше всего, а другие возвращаются с таких собраний совершенно разбитыми.

Что же происходит на сеансах столь уважаемого Кашпировского? Не случайно они начинаются с того, что люди рассказывают о своих излечениях — создается особая атмосфера доверия, растет и вера во врача. Люди, эмоционально раскрепощаясь, начинают выделять в пространство психическую энергию, естественно — более здоровые участники. И вот мы уже видим, как одни начинают свои странные движения, а другие в это время засыпают, выдавая свой запас энергии. Что же получается? В обстановке транса само соседство с больными для здоровых людей становится опасным. Происходит взаимобмен энергиями, больные получают с энергией временное, подчеркиваю, облегчение (болезнь потом вернется), а здоровые за счет оттока ослабевают и могут стать добычей инфекции. Причем для психической энергии не проблема и расстояние, и время. А собрание в одном месте столько же тяжелых больных с самыми разными диагнозами усугубляет нездоровую обстановку. Кстати, не случайно на курорты и в санатории стремятся попасть оди и те же люди: с одной стороны, они проходят курс лечения, а с другой — ослабляют друг друга, и по возвращении их мучают оди и те же болезни — получается порочный круг. И даже сами врачи советуют доверительно своим хорошим знакомым поменьше прибегать к услугам медучреждений: как станешь ходить по больницам, все больше и больше болезней обнаруживается. Об этом же говорил в одном из своих выступлений по телевидению академик Н. М. Амосов.

В случае исцелений Кашпировского тот же самый порочный круг: здоровые люди «делятся» своей энергией, а сами ослабевают, и хорошо, если все обойдется, если их организм крепок, несомненно, что опасность заболеваний возрастает для них. И таких заболевших после сеансов Кашпировского будет все больше и больше. Меня могут спросить: где же твои новые больные? Ведь на сеансах говорят только об исцелениях. Но, к счастью, Кашпировский практикует недавно, а как известно, у каждой болезни есть свой инкубационный период. И потом я знаю уже многих людей или случаи, когда люди мучаются после сеансов Кашпировского или Чумакова, но они опять же доверяются тем многочисленным свидетелям-исцеленным и отрицают связь своего заболевания, ухудшения самочувствия с сеансом новых целителей. И оставим на совести Кашпировского или Чумакова такие многочисленные случаи, когда люди страдают после их сеансов.

Теперь о самих целителях. Кашпировский холден, он командир, лицо и глаза его застывшие, безжизненные, хотя он и уверяет усиленно, что работает на общее благо. И в то же время он сам признает, что во время сеансов он не напрягается. Любой экстрасенс скажет, что во время лечения он теряет много энергии, совершенно устает. А тут лечение идет не десятков и сотен, а миллионов! И Кашпировский выглядит как огурик, пусть простят мне это сравнение. Откуда же он черпает энергию? Он берет ее у вас самих, добровольных доноров. Безусловно обладая какими-то психическими особенностями, например, даром внушения, он всего лишь перераспределяет энергию, он всего лишь регулирует ее. Он перекладывает энергию от здоровых людей, тем ослабляя и подвергая их риску заболеть, а больные получают только

временное облегчение и новые заболевания.

Предвижу весь тот взрыв возмущения и ярости, который обрушится на автора статьи. Но считаю своим долгом опубликовать статью и предупредить об опасности новых психических заболеваний. Люди забывают, что ничто даром не дается, за все надо платить. В данном случае платить здоровьем, психическим тоже (ведь мы отдаем свою волю в чужую власть, в стародавние времена это называлось «продать душу»), взамен получая временное и сомнительное облегчение. И метод Чумака не далек по своим последствиям от метода Кашпировского. Чумаков получает энергию из Космоса, судя по его высказываниям. Вопрос — от кого? Все нуждается в энергии. И потом, чтобы действительно излечивать, нужно пропускать эту энергию через свое сердце, самому быть предельно чистым человеком. Происходит то же самое, что и при приеме алкоголя. Временная бодрость, а затем похмельная слабость, страдание. Вокруг каждого человека есть защитная оболочка из энергий — аура. Об этом теперь стали писать. И когда наши чудотворные целители «лечат», они, посылая энергию, разбивают эти защитные оболочки, люди становятся беззащитными перед любой заразой, витающей в пространстве. Мало того, в случае нужды от них всегда могут изъять энергию.

Каждый человек может сам себя лечить, предохранять от заболеваний, овладеть психической энергией. Но для этого нужно заняться нравственным самосовершенствованием. Древняя мудрость давно подметила: от здорового духа — здоровое тело. Люди исказили эту формулу. Поэтому растите в себе здоровые мысли, доброжелательность, терпимость, и на магнит этих здоровых мыслей и прекрасных чувств к вам обязательно придет здоровье. Надо помнить одно: даром ничто не дается, мы за все платим. Так за что мы платим, доверяясь «целителям» Кашпировскому и Чумакову? Г. ГОРЧАКОВ.