

За кадры

среда

1

марта

1989 года

цена 2 коп.

ОРГАН ПАРТКОМА, РЕКТОРАТА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ ТОМСКОГО ОРДЕНА ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ И ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА ИМ С. М. КИРОВА.

Газета основана 15 марта 1931 года

Если без ЭМОЦИЙ...

С праздником весны, дорогие женщины!



В женсовет обращаются сотрудницы и студентки с просьбой об улучшении жилищных условий. Недавно мы помогли студентке ХТФ, матери-одиночке, получить комнату в общежитии. Провели обследование в общежитиях ТПИ, выводы доложены руководству.

В. П. Васильева и Т. П. Чернышова ездили в Богашово, в детский дом с подарками, а В. П. Гончарик и Л. К. Трегубова принимали активное участие в благотворительном аукционе для многодетных матерей, проводившемся Кировским районом. Собрали хорошие вещи и оценили их сверхдешево: от 5 копеек до рубля. Существенную помощь оказали и представители детской комиссии профкома ТПИ, особенно Г. Н. Иевлева. Мы провели совместно несколько ярмарок-распродаж детской одежды. Вопросами многодетных семей мы будем заниматься постоянно — они на повестке дня. Обязательно будем уделять самое пристальное внимание условиям жизни студенток в общежитии.

Есть задумка открыть салон мод, ателье в общежитии на Кирова, 4, — нам выделили там 2 комнаты.

Хочется сказать об одной важной проблеме: мало женщин выдвигают у нас на руководящую работу, нет практически заведующих кафедрами, лабораториями, не переводят в с. н. с. Я считаю, что при прочих равных условиях надо дать женщине шанс раскрыть свои способности в полной мере, и то, что у нее 2 детей, должно идти в зачет, в плюс.

Наши планы? Глобальных мы не строим, не хотим заорганизованности, бумаготворчества. Будем реально смотреть на вещи и решать те проблемы, которые можно решить усилиями нашего коллектива.

Записала
Н. КУЦАН.



Накануне праздника мы попросили председателя женсовета ТПИ Аллу Павловну Беляеву рассказать, чем живет совет, каковы планы на будущее.

Эти два года состав женсовета практически оставался постоянным и работал активно и дружно. Первое время интерес к женсовету в ТПИ был, можно сказать, скромный, но вскоре к нам стало приходить все больше сотрудниц и студенток со своими бедами — люди поняли, что найдут здесь помощь и поддержку.

Мы провели большую работу по социологическому опросу женщин ТПИ. Получены интересные данные, на основе которых мы будем планировать свою работу и требовать от руководства соответствующих решений. Социологические исследования продолжаются — розданы анкеты. Выяснилось, что многие женщины довольны содержанием своего труда, с удовольствием идут на работу, но в то же время 53 процента респондентов не удовлетворены условиями своего труда: жалуются на плохое освещение, состояние аудиторий, доски, нерегулярную уборку. Оплатой довольны 40 процентов, но это те, у кого молодость уже позади, 60 процентов молодых сотрудниц хотят зарабатывать больше. Почти 100 процентов женщин считают, что отсутствует ясность при распределении путевок и жилья.



Людмила Александровна Дубнова работает инженером-конструктором в конструкторском отделе НИИ Ин. И хотя выглядит она молодой, стаж работы у нее внушительный — 15 лет, да и мастер она в своем деле классный — имеет I высшую категорию. А работа у Людмилы Александровны сложная и творческая, она занимается разработкой и конструированием электронных устройств, блоков питания и пультов управления для малогабаритных бетатронов.

Весна вступает в свои права, и скоро наступит праздник, долгожданный для всех женщин. Хочется присоединиться к тем словам поздравлений, которые прозвучат в адрес Людмилы Александровны и всех женщин нашего института.

КОРОТКО

Оргкомитет Всероссийской студенческой олимпиады по сопротивлению материалов приступил к приему заявок на участие в олимпиаде 1989 года. Олимпиада будет проводиться 16—19 мая 1989 года в Калининском политехническом институте. В конкурсные задания олимпиады могут быть включены задачи по всем разделам курса «Сопротивление материалов». Приглашаются студенты, завершающие изучение курса в текущем учебном году.

В ТПИ принят план мероприятий по улучшению условий быта и отдыха семей студентов института на 1989—90 гг. План включает в себя широкий комплекс мер, в частности, всем семейным студентам предоставляется льготное питание за счет средств стипендиального фонда, в с/л «Политехник» выделяется один домик для отдыха семейных студентов, предусмотрены меры для улучшения учебы и отдыха молодых матерей.

24 февраля в 227-й аудитории главного корпуса ТПИ состоялась встреча с кандидатами в народные депутаты СССР по 313-му избирательному округу П. В. Голубевым и Р. С. Карповым. В ходе встречи было задано много вопросов, на которые кандидаты постарались дать развернутые аргументированные ответы.

Для тех, кто желает подробнее познакомиться с предвыборными программами кандидатов, задать им свои вопросы, напоминаем, что очередная встреча с П. В. Голубевым и Р. С. Карповым состоится 2 марта в конференц-зале восьмого учебного корпуса ТПИ в 17.00 часов. Приглаша-

ются все желающие. Кроме того, 1 и 2 марта в 19.15 Томское телевидение проводит «прямую линию» с кандидатами в народные депутаты по 313-му избирательному округу.

Процедура выдвижения кандидатов в народные депутаты СССР, последующее их утверждение и регистрация родили в коллективе ТПИ (и не только ТПИ) вокруг этого мероприятия различные и не всегда имеющие достаточные основания мнения и слухи. Следующий выпуск газеты «За кадры» (9 марта) мы решили посвятить подготовке к выборам в народные депутаты СССР.

Разговор по существу

Студенческий, сельскохозяйственный

В прошедшую уборочную страду в Кожевниковском районе Томской области работал студенческий сельскохозяйственный отряд из Томского политехнического института. Сформированный из студентов пяти факультетов, такой сводный отряд включал в себя 2 студенческих транспортно-уборочных комплекса, 1 строитель-

ный отряд, 15 линейных отрядов и насчитывал около 375 человек. Если в СТУКах газета писала не раз, то в проблемах линейных студенческих сельхозотрядов говорилось мало.

Сегодня мы предоставляем слово командиру районного студенческого сельхозотряда, доценту Кибернетического центра при ТПИ И. А. БОТЫГИНУ.

У большинства студенческих сельскохозяйственных отрядов есть одна специфическая особенность. Время их работы — это не третий дополнительный трудовой семестр. Это время, отведенное для учебы.

Как же используется эта специфическая особенность? Самым криминальным способом! А именно, буквально втаптывается в прязь основной закон студенческих отрядов — принцип добровольности.

На первый взгляд, все как будто бы правильно — раз от учебы отвлекли, значит, не рассуждай — иди работай. Но причина глубже. Всем, кто организует студенческие сельхозотряды, отказ от принципа добровольности — самая удобная позиция. Учебное управление, партком, деканаты буквально «сгоняют» (другого слова не подберешь) студентов в с/х отряды. Просто и бесхлопотно. Сославшись на соответствующее постановление Гособразования и решение облисполкома, издается приказ по институту, и дело сделано. Всех под метелку — на сельхозработы. Постановки — отработали.

В хозяйствах картина другая, но суть та же. А именно, ничего делать не надо (ну, разве что по самому минимуму обеспечить жильем), а так — никаких забот: все равно студентов пригонят, то бишь пришлют.

С другой стороны, почти у всех студентов есть четкое понимание того факта, что при сложившейся технологии работ в совхозах их помощь, особенно в уборке урожая, просто необходима.

Что имеет студент в городе? Благоустроенное общежитие, студенческую

столовую, ну, еще кино, дискотеку. При желании любое хозяйство на месяц или полтора в состоянии обеспечить условия, конкурирующие или даже выигрывающие по сравнению с городскими.

Во-первых, питание. Если вкусно и 3—4 раза в день — уже неплохо. Такого в студенческих столовых не бывает.

Во-вторых, быт. Здесь вовсе не обязательно центральное отопление и краны с горячей и холодной водой. Если в доме печное отопление, то надо всего лишь, чтобы печь нормально обогривала весь дом. А русская баня? Это же центр восстановления здоровья! Конечно, если для того, чтобы в ней помыться, не надо подгонять «НамАЗ» и включать дальний свет.

В-третьих, хорошая организация труда. Работа должна быть каждый день, и работа должна быть по существу, а не «как бы чем-нибудь занять».

В-четвертых, четкая правовая система. Студенты еще до отъезда на сельхозработы должны знать свои права, обязанности, практические способы решения конфликтных ситуаций.

Выполнить все это несложно, и желающие поработать в таких условиях найдутся. Тем более, если это альтернатива учебному процессу.

В то же время деканатам, несмотря на то, что их основная задача — обеспечение учебного процесса, надо с самого начала учебного года формировать студенческие с/х отряды, а не ждать решения облисполкома. Особое внимание надо обратить на подго-

товку командиров линейных отрядов из числа студентов. И именно на командира возложить всю ответственность за выполнение договорных обязательств. Конечно, с соответствующим обеспечением его административными правами.

Убежден, подготовленный и хорошо организованный студенческий сельхозотряд не нуждается в опеке со стороны преподавателя.

Кроме того, деканаты должны быть прямо заинтересованы в хорошей работе студенческих сельхозотрядов. Допустим, часть заработанных студентами денег идет на специальный счет института, а потом на развитие сокультбыта студентов конкретных факультетов и даже отдельных групп. А может, просто — превращать эту часть денег в конкретные центры мяса, тонны картофеля и других овощей, которые так необходимы к студенческому столу. Можно придумать массу способов, как использовать заработанные деньги. Важно другое: деканаты должны быть за соединение обучения с производительным трудом студентов вообще и за эффективную работу во время сельхозкампании в частности.

И еще. Надо ломать устоявшиеся схемы заключения договоров на сельхозработы. Сегодняшняя схема: хозяйство — РАПО — ОБЛАГРОПРОМ — РЕКТОРАТ — УЧЕБНОЕ УПРАВЛЕНИЕ — СТУДЕНЧЕСКАЯ ГРУППА.

Необходимо заключать прямые договоры: ХОЗЯЙСТВО — СТУДЕНЧЕСКАЯ ГРУППА. Выгоды при этом обоюдные, и их очень много.

Во-первых, студенты приедут тогда, когда действительно надо, и столько человек, сколько необходимо. Во-вторых, можно четче отработать соотношение юношей и девушек. В-третьих, можно будет организовать и разовые выезды для различных целей еще в течение учебного года и т. д. Правда, для этих целей и представителям хозяйств придется почаще (а не раз в год) приезжать в институт. Встречаться не с представителями парткома, а со студентами. Агитировать и убеждать ехать именно к ним. Пусть будет конкуренция и борьба за право ехать именно в это хозяйство.

И последнее. Я обращаюсь к нынешним первокурсникам. Именно вам предстоит в сентябре 1989 года убирать урожай в совхозах нашей области. Раньше вам надо было лишь в конкретный день собраться в конкретном месте и выехать в конкретный пункт. Предлагаю. Не ждать, когда «дядя» или «тетя» все за вас решит, а действовать самим. Во-первых, обсудить проблему и принять решение в группе, а во-вторых, через комитет ВЛКСМ или партком института выходить на хозяйство. Все в ваших руках. Нужна командировка в хозяйство? Любое хозяйство ее оплатит, если ваши намерения серьезны. «К чему все это?» — спросит иной студент. А не надоело ли жить и работать по подсказке? И почему там, где фактически все определяете вы сами, формально должен руководить кто-то? И не обязательно, поверьте, мерилом должен быть «презренный металл». Самостоятельно выполненное дело — это тоже кое-что.

А кстати, почему выезжать должны только студенты 2-го курса, а не 3-го или 4-го?

Итак, товарищи студенты! Ход с нашей стороны сделан. Ответ — за вами. Трудно все менять. Проще, когда на блюде с голубой каемочкой. Но если не вы сами, то кто?..

Из плена лет



Перед вами — фотография 1943 года. На ней студентки ХТФ Томского технологического института, будущие выпускницы Военно-химической академии в Москве. Слева — Ирина Николаевна Грибанова, справа — Анна Кузьминична Авдеева. Когда над страной нависла угроза, рано взрослела молодежь. Женщины не делили работу на мужское и свое, делали все возможное, что от них зависело. В Победу верили с первого дня войны. Те, кто учился в вузах, стремились побыстрее получить образование и начать помогать стране квалифицированными специалистами. Сегодня мы публикуем частичку воспоминаний А. К. Авдеевой о том тяжелом времени: «...Военная химическая академия была открыта в 1932 году. До 43 года женщин не принимали. Но война внесла

свои коррективы — нужны были не только начальники химполков, но и военпреды на заводы, специалисты на химические склады. Сталин приказал срочно набрать 60 девушек-выпускниц промышленных институтов. Мне все время хотелось на фронт, на курсы медсестер пятикурсницы не брали, а в зенитчицы не проходила по зрению. И вступила в академию. Медкомиссия в военкомате очень строгая, у меня очки — 2,5 Д. Не прохожу... Режу на весь коридор... Окулист сжалась и дала добро. Радости не было предела.

И вот Москва. Я — в числе 58 девушек слушателей академии. За полтора года мы полностью прошли курсы и военные, и специальные, практику на химических заводах и военные лагеря. В июне 1944 года мы защитили дипломы инженеров-химиков-технологов.

Знания, полученные в академии, пригодились выпускницам и в мирной жизни. Ирина Грибанова защитила кандидатскую диссертацию, работала в Новосибирском академгородке. Анна Авдеева преподавала в высших и средних учебных заведениях курс гражданской обороны. Сегодня они обе в почтенном возрасте, но постоянно среди молодежи, организуют многие добрые дела.

Здоровья вам, дорогие наши женщины-ветераны, чистого неба!

Н. ШЕСТАКОВА,
Л. СМОРОДИНА.

ВНИМАНИЕ!

Студенты! Доценты! Аспиранты! Сотрудники ТПИ!

Есть возможность за короткий срок стать участником команды КВН доблестного политехнического института и, сразившись с командами не менее доблестных вузов Томска, получить путевку в... жизнь (на суперфинал). По всем вопросам обращаться в ДК ТПИ с 12 до 19 часов к Мартыненко Т. Ю.

Прежде чем обращаться, заполните анкету:

1. Ф. И. О
2. Домашний адрес.
3. Кто вы?
4. Умеет ли вы петь басом?

5. Что бы вы подарили «Дурацкому музею»? (макеты, экспонаты принимаются в правлении клуба).

6. Ваш любимый СТЭМ?

7. Похвала юмору (кратко).

8. Похвала глупости (кратко).

9. Каким инструментом владеете?

10. Часто ли вас посещает муза (шиза, Карлсон?)

11. Как заработать на жизнь?

12. Какую кухню предпочитаете?

13. Сколько человек должно быть в команде?

Эхо сессии. С чем пришли?

ПЕЧАЛЬНО, НО ФАКТ

Закончились каникулы. В далеком прошлом остались и головокружительная гонка за зачетной книжкой и преподавателями, и ночная зубрежка конспектов, и неожиданные оценки за знания... Кто-то отдохнул в санатории, кто-то съездил к бабушке в деревню за картошкой, а кое-кто оставался в Томске добивать «хвосты».

Итак, начался новый семестр, но по уже устоявшейся и проверенной традиции подведем итоги зимней сессии.

Всего из студентов, живущих в нашем общежитии, должны были сдать экзамены — 638. Сдали 553 человека, а это только 86,7 процента абсолютной успеваемо-

сти, о качестве вообще говорить не приходится — 18 процентов с небольшим. Информацию, которую предоставил нам заместитель декана по II—III курсам Б. Б. Мойзес, стоит проанализировать.

Хуже всего дела обстоят на первом курсе. Из 140 человек экзамены сдали лишь 95. За академическую неуспеваемость отчислен каждый пятый. С одной стороны, это вызвано ужесточением требований, а с другой тем, что эти бывшие студенты оказались случайными людьми на нашем фа-

культете. Для них первая сессия оказалась последней.

У второкурсников программа считается самой тяжелой: обилие предметов, большая загруженность, первый самостоятельный проект, а времени — в обрез. И что же? В группе 9171 сдавали экзамены 12 человек, из них четверо отчислены. Группа 9172: из 13 человек сдали 9. В группе 9173 сессию сдавали только 6 человек, оценки получили пятеро. На факультете было принято решение расформировать эту группу.

Всего на кафедре элек-

трических станций приступили к сессии 49 человек, девять из которых так и останутся второкурсниками, но уже в памяти. К их числу относится студент группы К. Кенисбаев, получивший на экзаменах 4 двойки. Вообще проигнорировали сессию Л. Халдеева, Г. Герасимов, А. Ежов, Ю. Алячин, Е. Воробцов, Я. Соловьева. Всего за период зимней сессии отчислено со второго курса 44 человека.

Третьекурсники чувствуют себя относительно неплохо. Отчислены

только четверо из 148.

На четвертом и пятом курсах, где, как правило, остаются самые надежные претенденты на звание «инженер-электрик», тоже свои проблемы. Из 229 человек сессии сдали только 214. Обидно, что те, кто перевалил за медяну студенческой жизни и был близок к цели, уже не достигли ее в этом учебном году.

Всем нам есть о чем задуматься, и чтобы печальная картина проведения бывших студентов электроэнергетиков не повторилась в июне, нужно крепко взяться за учебу, что вполне приемлемо, если захотеть это всерьез.

С. СЕДОВ,
студент группы 9460.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Томский трест столовых № 3 приглашает на постоянную, временную и по совместительству работу студентов на полный и неполный рабочий день. На должности уборщиков производственных помещений, кухонных рабочих и мойщиц посуды в студенческие и школьно-базовые столовые.

Оплата — сдельно-премиальная.

Отдел кадров.

Трезвость. Здоровье. Культура

Мы продолжаем публикацию комплекса китайской гимнастики ТАИ-ДЗИЦЮАНЬ. Гигиенический массаж ДО-ИН.

Упражнение 3. Сжимаем зубами верхнюю и нижнюю челюсти. 20—30 раз крепко сжав зубы, затем произвести 30—40 постукиваний зубами.

Упражнение 4. Круговое движение языком по передней поверхности зубов верхней и нижней челюсти — по 20 раз в одну и в другую сторону. Выделяющуюся при этом слюну следует глотать.

Упражнение 5. Раздувание щек. Произвести 30—40 раздуваний щек в среднем темпе.

Упражнение 6. Самомассаж боковых стенок носа. Тыльной стороной боковых фаланг больших пальцев производить поглаживание боковых стенок носа. Движение начинать у переносицы, проводить к углам рта и в обратном направлении. С легким нажимом произвести 15—20 движений в среднем темпе.

Упражнение 7. Самомассаж головы. Поглаживание головы делать раскрытой ладонью правой или левой руки, начиная со лба в направлении к затылку и обратно, 10—15 раз; после этого кончиком большого, указательного или среднего пальца в течение 10—20 секунд произвести вибрирующие, надавливающие движения на точку, соответствующую месту соединения затылка с шейными позвонками.

Упражнение 8. Самомассаж бровей. Тыльной стороной вторых фаланг больших пальцев обеих кистей проводить поглаживание бровей от переносицы к вискам и в обратном направлении с небольшим нажимом: глаза должны быть закрыты. Произвести 20—30 дви-

жений в ту и другую сторону.

Упражнение 9. Движение глаз. Закрыв глаза, произвести ими круговые движения (налево вверх, направо, вниз), а также в обратном направлении. Это движение в обратном темпе повторить 10 раз в одну сторону и 10—в другую, после чего слегка погладить пальцами закрытые глаза, раскрыть их и сделать несколько быстрых мигательных движений.

Упражнение 10. Движение раскрытыми глазами по горизонтали в правую и левую сторону. В исходном положении, сидя, установить голову прямо вперед, вытянуть правую руку в сторону, разогнув ее в кисти и расставив пальцы, глаза зафиксировать на кончиках пальцев вытянутой руки (скосить в правую сторону). Затем вытянутую руку нужно медленно двигать перед лицом по горизонтали в направлении левого плеча, взглядом постоянно следя за двигающейся рукой, и таким образом глаза постепенно скашиваются в противоположную сторону (левую). Аналогичное движение руки и глаз проводится в обратном направлении; сделать 5 раз такие движения в одну сторону и 5 — в другую. Головой двигать не следует, она постоянно должна быть в положении прямо вперед.

Упражнение 11. Упражнение для глаз (фиксирование взгляда на приближающихся и удаляющихся пальцах кисти руки). Правую или левую руку вытянуть вперед слегка в сторону, кисть разогнуть, и пальцы раздвинуть, затем медленно приближать кисть к носу и также медленно удалять ее в исходное положение. Взгляд постоянно фиксируется на ногте среднего пальца двигающейся руки. Таких движений нужно сделать 10—15.

(Продолжение в следующем выпуске).

Давно пора всерьез заняться досугом — этой злободневной, очевидной, но часто заброшенной проблемой. От досуга во многом зависит духовное, нравственное состояние человека, особенно в наше бурное время перемен, чреватое стрессами. Ведь давно известно: как отдохнешь, так и к работе приступишь.

Особенно остро стоит вопрос свободного времени молодежи, нашего студенчества, времяпрепровождение (это слово соотвечствует действительности) проходит не на должном уровне, говоря языком протокола, выражаясь проще, политехники не умеют культурно отдыхать или не могут. Выбор невелик: спать в воскресенье до полудня, бесцельно слоняться, «балдеть» под тяжелый рок или «ловить кайф», подогрив себя градусами. Отсюда и частые правонарушения в общежит-

Убить время, или...?

тиях: появление в нетрезвом состоянии, битые стекла, вскрытые огнетушители и многое другое, даже частота посещения студентками поликлиники. Конечно, в этом можно винить издержки воспитания, но ведь случаи не единичны. По данным ДНД ТПИ за прошлый год в общежитиях ТПИ зафиксировано 1116 случаев распития спиртных напитков, большинство из которых не закончилось легким похмельем — часто происходили потасовки и драки.

Но я твердо уверен: студент идет в магазин за бутылкой не столько из-за жгучего желания выпить, а, главное, чтобы занять свободный вечер в субботу, убить время на развлечения «с

перчиком», дискотеку в пьяном угаре или, как сказал Слава К. с ФТФ: «Расслабиться после «не легкой» учебной недели». Его ничего и не прельщает, все скучно и давно надоело: и киношка, и видео, и общежитский неуют, а читать он не приучен, тем более ходить в театр. Занялся бы спортом, но нет возможности. Секции и спортклубы — для перспективных, они всех желающих вместить не могут. Заниматься самостоятельно — нет силы воли, да и пропаганда спорта в общежитиях отсутствует или недостаточна. К этому можно добавить нехватку инвентаря, убогость спортпомещений.

Что еще? Кружки, музыкальные и художест-

венные объединения, СТЭМы — опять для избранных, у которых хоть искра таланта. Мой сосед по комнате туда не пойдут. Так почему же все так бездарно проводит свой досуг студент? Думаю, причина в нем, плюс равнодушие к этой большой проблеме руководства факультетов и студсоветов, которых заботят только процент и качество успеваемости любой ценой. А где, чем и как занят их студент после лекций, их не волнует — дело десятое. По-моему, через полезный, продуманный и веселый досуг можно добиться многого, надо только захотеть.

Б. ДЖУМАГАЗИН,
студент гр. 1372.

Мини-интервью



В праздник принято поздравлять и желать всего самого-самого. С 8 Марта женщины, сотрудницы и студентки ТПИ поздравляют коллег.

Желаю, чтобы все мы, женщины, были добры друг к другу, чтобы росли в мире без войн наши дети, чтобы были они здоровы и счастливы, а в этом и есть счастье женщины-матери.

Г. ПЕНЬКОВА,
талонный кассир
столовой главного корпуса.



Дорогим женщинам хочется пожелать прежде всего женственности, так необходимой нам и мужчинам в нас. И, разумеется, традиционного «здоровья вам на здоровье», как сказал поэт Е. Евтушенко.

Н. СКВИРСКАЯ,
ученый секретарь
НИИ ВН.

Свет мой, зеркальце, скажи!

Это новая рубрика о том, как стать красивой. Да, да, не удивляйтесь, признанные авторитеты утверждают, что сие доступно практически каждой девушке и женщине, надо только постараться. Давайте послушаем советы французских модельеров, например, Габриэль Шанель. Стиль, который она создала, — это простота, естественность и элегантность.

Фигура важнее, чем лицо, но самое главное — жизнерадостность, соответствующая темпераменту, а ее сохранишь, только имея хорошее здоровье. Особо ценны в женщине милые манеры, приятный разговор, милое поведение и умение приятно танцевать, а не чисто классическая красота. Почему из 100 женщин самая привлекательная одна, независимо от того, высокая или миниатюрная, блондинка или брюнетка, спортсменка или женственна? Потому что она знает, как ей надо идти, почему ей надо сесть и к чему относятся ее жесты. Она — это она. Ее походка не связана ни с какой модой. Надо сохранить собственную неповторимость

даже перед требованиями моды. Женщина не должна быть набором частей тела, что случается, когда она рабски или без чувства вкуса следует моде, будь то одежда или косметика.

Что такое, собственно говоря, плохая фигура? Это фигура, испуганная с головы до ног. Этот испуг происходит оттого, что женщина не дала своему телу то, что ему полагается. Девочка, которая стесняется оттого, что не сделала домашнего задания, производит то же впечатление, что женщина, не осознающая, что такое природа. Нельзя одновременно иметь две судьбы — необузданного дурака и умеренного мудреца. Нельзя выдерживать ночную жизнь и быть в состоянии создать что-то днем. Нельзя позволять себе еду и алкоголь, которые разрушают тело, и все же надеяться иметь тело, которое функционирует с минимальным саморазрушением. Свеча, которая горит с двух концов, может, конечно, распространять ярчайший свет, но темнота, последующая после, будет долгой.

(Продолжение следует).

Язык мой — друг мой

Наука, объясняющая значение слов, называется СЕМАНТИКА. Путешествие вглубь слова — увлекательное занятие. Возьмем, к примеру, яблоко, простой, обыкновенный плод, а сколько историй можно рассказать о нем.

Яблоко упоминается в древней легенде об Адаме и Еве: первая женщина согрешила, сорвав плод с дерева познания. Знаменитая война между Троей и Спартой разгорелась из-за золотого яблока, «яблока раздора», которое богиня Эрида дала молодому Парису, сыну троянского царя Приама.

До странности много вещей называется яблоками. В Новгородской летописи с ними сравнивается град. Славяне называли яблоками кисти, большие пуговицы и украшения. Сердцевина в ипписени для стрельбы —

яблочко. В анатомии — яблоко берцовой кости, глазное яблоко, кадык — адамово яблоко (очевидно, Адам в Эдемском саду со страху подавился, глотая украденный Евой плод). Рукоятку меча, эфес тоже именуют яблоком, так же как и символ императорской власти — державное яблоко. Яблоко на шпильях башен, там, где крепят флюгер или громоотвод. О конской масти говорят — в яблоках.

Между прочим, яблоко мы находим даже в... помидорах: по-французски помидор — золотое яблоко. Но сами французы помидоры зовут томатами. Это ацтекское слово пришло в Европу из Южной Америки в XVI веке. Вот какое древнее слово — «томаты»! У нас его не употребляют, зато помидорный сок называют томатным, так же и соус.

В некоторых областях России картофель зовут «чертовым яблоком». Это след насильственного введения культуры картофеля, вывезшего крестьян в 1834 и 1840 — 43 годах. В XX веке теми же методами вводили кукурузу, правда, к тому времени людей бунтовать напрочь отучили. Называют у нас картошку и земляным яблоком, кстати, и во Франции укоренилось именно это значение.

Апельсин — означает буквально — китайское яблоко (от апель — яблоко и снен — Китай).

В Древнем Риме начинали обед с яич и кончали яблоками. Нет давно древних римлян, никто не говорит уже на латинском языке, но осталась поговорка (аб ово усвэ ад маля — от яйца до яблока, т. е. с начала и до конца, сравните наше «от и до»).

А сказки русские — настоящая россыпь яб-

лок: молодильные, серебряные, золотые, наливные, оравленное яблоко в сказке о Мертвой царевне и Семи богатырях, и много других.

Вспоминается легенда о Вильгельме Телле, освободившем от иноземного ига родную Швейцарию. Он выполнил единственное условие врага — стрелой из боевого лука сбил с головы восьмилетнего сына яблоко.

Психологи говорят об «автоматизации слов у людей». Если попросить человека быстро назвать домашнюю птицу, фрукт и часть лица, то обязательно выпаливают: курица, яблоко, нос.

Пословицы, поговорки полны яблок, а песни — у всех на слуху: яблоня в цвету, яблоки на снегу и прочее, даже на Марсе и то будут именно яблоня цвести, убеждал нас певец времен застоя.

Вот сколько интересного может поведать слово о самом себе,



Желаю энергии и задора во всех делах и начинаниях, больших творческих успехов, крепкого си-

Мини-интервью

бирского здоровья, вечной молодости, радости, улыбок, хорошего настроения, личного счастья и благополучия!

В этот год, год змеи, пусть вам сопутствует мудрость на пути перестройки нашего общества, науки и экономики, ибо только мудрость может привести к прогрессу и миру на нашей прекрасной планете. Пусть тепло ваших рук, свет ваших глаз, терпение и милосердие принесут счастье сильной половине — вашим мужьям и любимым.

Г. ЧЕРТЕНКОВА,
зам. председателя профкома ТПИ.



С ЧЕГО НАЧИНАЕТСЯ НТО

РАСЧЕТНОМ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОМ ОБЪЕДИНЕНИИ, в котором каждый ученый, творческий коллектив сможет найти своим идеям и разработкам действенное применение. Если рассматривать чисто экономическую сторону, то почти весь хозрасчетный доход (не менее 60 процентов) уходит на фонд социального развития, и таким образом, финансируется строительство жилья.

Идея получила широкую поддержку в партийных и административных органах, предоставлена полная юридическая и экономическая самостоятельность. Право использовать свои средства по усмотрению коллектива дает возможность финансирования жилья, все зависит от их вклада в эту затею. И чем быстрее мы проникнемся этой идеей, тем быстрее будет отдача в виде жилья.

Не стану говорить о будущих достижениях — задача, стоящая перед

нами, — непростая, и это понимает любой здравомыслящий человек, но у нас есть шанс, и неплохой, как мне кажется, решить эту проблему, особенно если наши усилия по выполнению договоров будут направлены в сторону стройиндустрии. В пользу этого говорит то, что инициативная группа добивается площадки под дом, заказывает проект, подыскивает подрядчика, одним словом, работает эффективно, и ее может остановить только отсутствие финансирования строительства. Проект дома замысливается на 180-200 квартир. Кроме того, и политехнический институт заинтересован в этом и обещает всяческое содействие. В типовой проект включен и детский комбинат на 320 мест.

Таким образом, творческие коллективы должны выступить в определенном смысле в виде акционеров, у которых прибылью от капиталовложений является пол-

ноценное жилье.

Может возникнуть вопрос: сколько стоит такая акция? По предварительным экономическим расчетам и оценкам строителей — около 20 тыс. рублей на одного члена творческого коллектива.

Сегодня много говорится о хозрасчете. Так вот, хозяйственная модель НТО имеет совершенный на сегодняшний день механизм стимулирования и условий труда. Ведь куда идет прибыль посреднических кооперативов? Элементарно — в собственный карман. Здесь же каждый член творческого коллектива сознает, куда и зачем вкладывается прибыль от его научно-технической деятельности.

Надеюсь, что эта публикация не останется без внимания творческих групп, кафедр, лабораторий, просто всех талантливых людей.

Мы ждем вас с вашими разработками, идеями, инициативами и договорами!

В. ТИМОФЕЕВ.

А НАЧАЛО у научно-технического объединения простое. Еще во времена «застоя» в комитете комсомола сотрудников родилась мысль обеспечить молодых ученых института жильем — дать им возможность заработать себе на квартиру. Сформировалась инициативная группа, которая пыталась так или иначе решить эту задачу. Посоветовавшись с молодыми учеными, перебрав массу альтернативных вариантов, мы остановились на ХОЗ-

Как заключить договор

1. У вас есть тема, разработка, заказ, либо то и другое вместе.

2. Вы идёте в комитет ВЛКСМ ТПИ и встречаетесь с руководителями НТО «Пульс», где вас обеспечивают необходимыми бланками типовых договоров: а) договор; б) протокол соглашения о договорной цене; в) договор подряда.

3. Можно все там же и оформить, подготовить проект технического задания, и штаб НТО заключит договор с заказчиком.

4. После выполнения всех работ творческий коллектив (ТК) сообщает в НТО о выполнении задания, и совместно с заказчиком (опять же на стандартном бланке) составляется акт приемки-сдачи работ.

5. Затем ТК представляет в НТО протокол о распределении заработной платы в ТК с исходными данными каждого члена ТК (паспорт, семейное положение, КТУ, номер счета в сбербанке).

6. В течение 10-15 дней бухгалтер НТО и банк переводят причитающееся вознаграждение на счета членов ТК.

7. Остается только израсходовать полученную сумму в магазине.

НТО «Пульс»

- осуществляет деятельность по заключению научно-технических, внедренческих и иных договоров с предприятиями-заказчиками;
- обеспечивает творческим коллективам внедрение их разработок;
- находит заказчиков на выполнение НИР и ОКР;
- подбирает творческие коллективы на разработку и выполнение НИР и ОКР;
- берет на себя вопросы обеспечения аренды помещения, оборудования и т. п.;

ФИНАНСОВЫЙ МЕХАНИЗМ

1. В зависимости от решения творческого коллектива (ТК) мы можем применять достаточно гибкую систему оплаты труда.

2. Мы заключаем договор на сумму А.

2.1. ТК берет на себя задачу найти заказчика, комплектующие, аренду и т. п. В этом случае ТК представляет в НТО смету из расчета: 80 процентов от А остается у коллектива, и он распоряжается ими по своему усмотрению, 20 процентов от А идет в НТО.

2.2. ТК дает свою идею или разработку, НТО подыскивает заказчика, комплектующие, заключает на выгодных условиях сделку, обеспечивает аренду помещения, берет на себя расходы по командировкам и т. д. В этом случае смета выльется следующим образом: ФЭП ТК — 45-60

сотрудники и студенты, ученые и лаборанты, творческие группы кафедр и лабораторий, спешите в НТО «Пульс»! У вас есть шанс!
Наш адрес: пр. Ленина, 30, ТПИ, комитет ВЛКСМ, к. 319.
НТО «Пульс» представляют:
Тимофеев Валерий Викторович,

— решает вопросы комплектации изделиями творческих коллективов, работающих по научно-техническим договорам;

— проводит сметно-экономические расчеты заключенных договоров;

— решает социальные задачи членов ВТК по строительству жилья;

— обеспечивает помощь в комплектации оборудованием для выполнения договоров;

— рекламирует продукцию ТК;

— представляет продукцию ТК для участия в различного уровня выставках;

— оказывает иные посреднические услуги.

процентов от А, производственные расходы — 0-20 процентов от А, фонд хоздоговора НТО — 35 — 40 процентов от А.

3. Прибыль НТО составляет:
 $\Pi = А - Ф - ПР - НР$,
где А — сумма хоздоговора, Ф — фонд заработной платы ТК, ПР — производственные расходы, НР — накладные расходы НТО.

4. Прибыль НТО распадается следующим образом: 20 процентов — оплата штата НТО; до 20 процентов, П — развитие научно-технической базы НТО; от 60 процентов и выше — фонд социально-жилищного развития.

Таким образом, видно, что чем больше ТК вкладывает в П (прибыль НТО), тем выше темпы строительства жилых объектов.

Сергеев Алексей Геннадьевич,
Дмитрашко Валентина Николаевна,
Телефоны:
4-21-89, 2-46-07;
992-406.

Вначале было слово...

Это было три года назад, когда на отчетно-перевыборной комсомольской конференции ТПИ прозвучало предложение молодым ученым заработать себе на жилье. Дальше было получено разрешение на открытие центра НТТМ «Поиск» при горкоме ВЛКСМ. Вроде бы как раз то, что нужно — организация, предлагающая молодым ученым применять свои знания с пользой для государства и для себя, однако выяснилось, что работать в «Поиске» можно и зарабатывать можно, а вот дом построить — нельзя.

Снова начались поиски вариантов. Дальше «забился» первый «Пульс» — научно-техническое общество при фонде молодежной инициативы Кировского райкома ВЛКСМ, однако и это, как выяснилось, не идеал. Поиски продолжались, и, наконец, в 1989 году мы имеем научно-техническое объединение «Пульс», самостоятельную внедренческую фирму, учредителями которой являются Томский политехнический институт, центр НТТМ «Поиск», комитет ВЛКСМ ТПИ, а основная цель — решение социальных проблем молодых ученых. Кажется, цель достигнута, есть все основания для начала строительства своего дома на свои деньги. Что мешает? Как всегда, инерция и отсутствие опыта в подобных делах. Очень много времени уходит на решение «нетрадиционных» проблем, таких, как площадка для дома, проектно-

сметная документация, подрядчик и т. д. Но это «живые» проблемы, и они будут решены, так же как были в конце концов решены и все предыдущие. Я надеюсь, не иссякла энергия молодых ученых, да и позиция администрации и парткома института дает основание для оптимизма. Сейчас решение наших проблем, как никогда, зависит от нас самих, от нашего желания двигаться дальше.

Д. ЧАЩИН,
председатель СМУИС ТПИ.



ПРЕДЛАГАЮТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ ЗАДАЧИ

— учет цемента при дозировке;

— автоматизация процесса изготовления шайб;

— определение места разрыва кабеля;

— неразрушающий метод контроля строительных железобетонных плит;

— определение влажности сыпучих материалов;

— контроль температуры нагрева стержня для бетонной конструкции;

— пылеулавливатель цемента;

— уровнемер бетона;

— настилающий саморастекающийся слой (автоматизация);

— экспресс-анализ смеси (нефть, вода, газ), расходомер бесконтактный;

— автоматизация, механизация малярных работ;

— очистка газов при сварке;

— автоматизация сварных работ;

— механизация различных строительных и отделочных работ;

— разработка по утилизации отходов шлака ГРЭС;

— автоматизация контроля дефектов мелких подшипников;

— методика контроля стекла;

— измерение толщины гальванического покрытия;

— нанесение на нитевый провод алюминий-эпокси-дефектоскопия вольфрамовой проволоки;

— создание высокопроизводительного роторного автомата;

— пайка медного электрода к алюминию;

— экспресс-анализ инертных газов и азота;

— технология замкнутого цикла гальванического производства;

— экологически более чистая основа красок.

В концертном зале ТГУ

Пройдет несколько дней, и любители ледовой игры вновь смогут встретиться с людьми, вписавшими слабые строки в историю совет-

ского и мирового хоккея. Вячеслав Старшинов, Евгений Зимин, Владимир Петров... Вряд ли эти имена нуждаются в

комментариях, с каждым из них связана целая эпоха в советском хоккее. С помощью кино, видео зрители смогут вновь пережить самые острые эпизоды и незабываемые моменты игры прославленных мастеров. А уча-

стие актеров московских театров, эстрады и телевидения превратит творческую встречу в увлекательный шоу-праздник. И так.

3, 4, 5 марта в концертном зале университета состоится встреча с кон-

церты со звездами хоккея Вячеславом Старшиновым, Владимиром Петровым, Евгением Зиминым и группой «психологической поддержки» — артистами кино, театра и эстрады.

Начало: 3 марта в 17

и 20 часов, 4 марта — в 14, 17 и 20 часов, 5 марта в 13 и 16 часов.

Билеты продаются в актовом зале ТГУ. Коллективные заявки принимаются ежедневно с 14 до 18 часов. Телефон 3-21-63.