

За кадры

№ 22 (2879)

4

декабря

1991 года

Цена 2 коп.

ГАЗЕТА СОВЕТА ТОМСКОГО ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ГАЗЕТА ОСНОВАНА 15 марта 1931 года.

Разговор после лекции «Нашими устами говорит Русь мучеников...»

А. Герцен

Как только стало известно, что в нынешнем Петербурге ревнители монархии и прочие лица потребовали «изъять» из памяти россиян имена декабристов, поменять названия улиц и площадей, бдлая братия первокурсников - фазомцев тут же среагировала: в истории снова вранье. Не сделав даже попытки к познанию сути движения дворянских революционеров, не узнав ни одного действующего лица этой исторической драмы, «истые бойцы» за чистую технарскую учебу тут же определили свою позицию. В чем ее смысл? Во-первых, то, что произошло в декабре 1825 лет назад, сегодня называется авантюрой, беззаконием. Во-вторых, эти декабристы, никто иные как царевбийцы, террористы, тщеславные выродки дворянского сословия, а не лучшие люди.

В-третьих, они безнравственны, а значит и не образованны. И, в четвертых, слишком гуманно поступил царь, отправив их в Сибирь, где они еще и семьи имели, и неплохой харч.

Ну, что ж, если перенести события более чем полуторавековой давности на сегодняшний день, то кое-какие аналогии, наверное, можно провести, и не только насчет харча. Но вы, потомки мятежных россиян, не торопитесь судить однажды уже осужденных.

Лучшими судьями первенцев свободы могут быть они сами. Если хотите их услышать, откройте сборник «Мемуары декабристов», вышедший в 1981 году. В них — откровенный разговор современников России XIX века с нами, осмелившимися судить их по-своему.

М. С. Лунин: «Тайный Союз обвиняют в том, что в продолжении десяти лет он постоянно стремился к изменению отечественных постановлений и к водворению нового устройства, основанного на системе представительной. В самом деле, таково было его назначение. Союз постиг необходимость коренного преобразования, ибо народы, подчиненные самодержавию, должны ис-

чезнуть или обновиться». Чем же обосновывает Михаил Лунин правомерность тайных обществ и цели их действия? Право Союза, — отмечает он, — в самом свойстве житейных начал, им провозглашенных, в потребностях народа, которые надлежало удовлетворить. Народ для Лунина — не абстракция. Переб осуждением он передал завещание двоюродному брату — отпустить его крестьян на волю.

Какое же тут тщеславие? Познавший любовь и немилость высших сановников, побывав в друзьях самого цесаревича, неутомимый дуэлянт, офицер раннее кавалергардского, а затем Гвардейского Варшавского полка Михаил Сергеевич Лунин не прятался за дружбу всемогущего. Он прошел все круги ада, включая Петровские казематы и свирепый Акатуй Сибири. Хотя некоторые сподвижники Лунина отмечали: «В поступках его участвует тщеславие, но им одним нельзя объяснить важнейших его действий, тут побудительная причина скрывалась в каком-нибудь более сильном чувстве». Это «более сильное чувство» находит у Лунина Сергей Трубецкой: религиозные гонения, возбуждающие желания мученичества... За этими словами сподвижника стоит тайна, которую не дано было знать современникам Лунина. Почему бывший повеса стал усердным католиком? Даже в Петровских казематах Сибири у него был сооружен алтарь, перезезанный затем на поселение. Он тщательно изучил латынь, преческий. В этот период Лунин ищет покаяния за дела «партии в масках», готовой кинжалами поразить государя. Но ведь не откуда-нибудь, а из Акатуя писал Лунин се-

стре о том, что у него от проклятой цинги остался один только зуб и тот направлен против правительства. Сколько сомнений у некогда осужденных мучеников и как сегодня все просто у нас в оценках их деяний! И слава Богу, что они никогда не услышат этих наших «переоценочных ценностей». Они слышали глубокие и искренние сочувствия современников, не толпы, считавшей их преступниками, а народа. Вот что писал Александр Муравьев: «Надо отдать должное доброму русскому народу. Он был уверен, что мы страдали за его дело. Он утаивал наши мысли, и может быть, сладкие слова сво-



боды и раскрепощения дошли до него. Несмотря на наши окопы, нас встречали чрезвычайно сердечно». Что касается захвата власти декабристами — я сомневаюсь. Отказываясь присягать новому самодержцу, они выдвигали требования Сенату издать всенародно Манифест о созыве депутатов из каждой губернии, от каждого сословия по одному, и депутатское собрание поставит законоположение для управления государством на будущее время. До созыва депутатского собрания учреждается Временное правление из 2 — 3 членов Госсовета и одного члена Тайного об-

щества, пригласить представителя от царства Польского для сохранения единства державы.

Конечно, среди декабристов были представители различных политических убеждений: монархисты и республиканцы, радикалы и умеренные последовательные и отступники, колеблющиеся и непримиримые. Не все республиканцы были сторонниками уничтожения царского рода, но все были за уничтожение самодержавного института власти.

Страшен во гневе сегодня Павел Шестель, требующий той расправы над царским домом, которая была осуществлена в 1918 году. Но какие мотивы при этом двигали им, который как клятву признал: «священное» право собственности, «гласность», «свобода труда», «широкая и неограниченная свобода торговли»...

Что заставило его отказать в самоопределении народам России (кроме Польши) и выдвинуть совершенно фантастическую идею слияния всех народов в единый русский народ? Может быть, он шовинист? Ничего подобного. В его программе четко провозглашалось: все россияне одинаково благородны, т. е. рождены во благо. А что же с царским домом? «Он весь — разъяренное злобастие», которое уже доказало «враждебные свои чувства противу народа русского».

Насчет образованности декабристов нет смысла говорить. Дворяне. Разве этого мало, чтобы догадаться. Многие из них учились в Московском и Петербургском университетах, Царскоевельском лицее. Многие из них были известными писателями, поэтами, художниками, учеными. Есть среди них и мореплаватели, и инженеры. К пос-

ледним относится единственный сибиряк-декабрист Гавриил Батеньков, отдавший лучшие свои годы Алексеевскому ределину Петропавловской крепости, просидевший в одиночке 21 год, 1 месяц и 18 дней. Из среды «государственных преступников» 65 человек насмерть сражались на Бородинском поле и некоторые из них в 17 — 18 лет были награждены за храбрость золотыми шпагами.

Насчет милосердия царя: да. Обещал Николай удивить Европу таковыми, но начал свое царствие тем, что поставил пять виселиц с гнилыми веревками, на которых надо было по два раза умирать. Так оценил милосердие декабрист Н. Цебриков. Помилосердствовал монарх и члену Верховной Думы «Северного Общества» Евгению Оболенскому. Заменяв смертную казнь отсечением головы пожизненной каторгой, куда обреченных отправляли в кандалах партиями и разными путями.

В декабре 1826 года из казематов в Сибирь отправляли братьев Муравьевых. В записках Александра есть тягостные строки о том, что в окопах они проследовали 6500 верст за 24 дня, при этом никому не позволялось приближаться к ним. В пути отдыхали только два раза по нескольку часов, а так как сани часто переворачивались, то пришлось волочиться по снегу с цепями на ногах...

Сколько оптимизма, жизнелюбия было у невольников, если они могли писать: «Нужен известный навык носить цепи, не рана себя. По прошествии некоторого времени мы носили их с изяществом».

Став сибиряками, декабристы много сил отдали на благо этого края. Мысли и желания Батенькова заставляют сегодня думать. «Сибирь как верную спутницу России, — писал он, — еще раз надо присоединить как образованную и прогрессивную: иначе она истощится и сделается бесполезною, будет даже в тяжесть...».

Г. ЯЛОВСКАЯ, доцент кафедры политической истории и политологии.

Профком: два года работы

Прошло два года после 22-й отчетно-выборной профсоюзной конференции сотрудников института.

За этот период в стране произошли колоссальные изменения в общественно-политической обстановке. Распался Советский Союз, развалилась эко-

номика, появилась безработица. По рядовым труженикам и их семьям больше всего ударяют разбалансированность денежного обращения и потребительского рынка, растущий дефицит самых необходимых товаров и острота продовольственной проблемы, разгул спекуляции, рост преступности.

На данный момент профсоюз остался единственной массовой организацией трудящихся, которая по своему долгу, призванию, положению защищает законные интересы каждого человека.

На 22-й отчетно-выборной конференции были провозглашены следующие принципы работы

профкома: отказ от занятий различного рода хозяйственной деятельностью, от курирования различных общественных организаций, равноправное партнерство с руководством института и во главу деятельности была поставлена

(Продолжение на 2-й стр.)

ПРОФКОМ: ДВА ГОДА

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

защита законных интересов работников института — членов профсоюза в области оплаты труда и правовой защищенности, коренного улучшения условий и охраны труда, социальных нужд.

Что в этом плане сделано за прошедший период и какие направления работы планирует профком в дальнейшем?

Профком в течение первого квартала 1990 года полностью освободился от пут различных организаций типа ОСВОД, ВОИР, ДОСААФ, Красный Крест и т. д.

С руководством института установлены нормальные партнерские взаимоотношения.

В полной мере освобождения от хоз. деятельности не случилось, да и не должно было. Сотрудники идут в профком, и я не могу сказать: «Это сейчас не мое дело». И вынужден звонить, убеждать, требовать. Для того, чтобы быть в курсе принимаемых администрацией решений, вошел в состав ректората и малого ректората. Что же касается независимости профсоюза, то абсолютной независимости у нас на уровне первичной организации быть не может: при 1 проценте членских взносов без помощи института не обойтись.

Как-то я прочитал следующую фразу: «Профсоюзный лидер должен быть человеком образованным, мыслящим, обладающим богатым производственным и жизненным опытом, способным отстаивать интересы трудящихся даже в том случае, если это грозит конфликтом с администрацией». Я согласен с этим. Хочу внести лишь одну поправку: не следует свою принципиальность доводить до конфликта по любому поводу.

Профсоюзному работнику нередко приходится быть дипломатом. И всегда надо помнить о главном — о человеке, интересы которого отстаивает профсоюз.

Наиболее беззащитными оказались в нынешних условиях наши пенсионеры и малообеспеченные сотрудники.

В целях оказания помощи им, а также временно неработающим и безработным членам профсоюза необходимо создать при профкоме фонд социальной профсоюзной помощи. Этот фонд должен быть частью централизованного профсоюзного бюджета профкома. Он может быть образован за счет:

— отчислений от членских профсоюзных взносов;

— добровольных взносов от института, отдельных его подразделений, малых предприятий и кооперативов, отдельных сотрудников института и других спонсоров.

Трудовые коллективы кафедр, лабораторий, факультетов и т. д. по общему согласию членов профсоюза могут передавать определенный процент фонда заработной платы и прибыли в виде единовременных пожертвований в этот фонд. Нужно быть милосердными по отношению к своим сослуживцам как работающим, так и находящимся сейчас на заслуженном отдыхе, а так-

же оказавшимся без работы, и помочь им в трудную минуту.

Есть идея создания при профкоме некоего «коммерческого центра» на самостоятельном балансе, через который можно было бы заключать даже хозяйственные договоры, которые в настоящее время уходят из института по разным причинам, а в основном из-за несовершенной оплаты труда. Да, это, конечно, в противовес НИЧу института, но хотя бы часть прибыли будет тратиться на наших сотрудников и членов их семей, а не уходит к «чужому дяде».

Для этого необходимы два-три энергичных человека, которые взяли бы организовать такой центр.

Еще одно направление работы для обеспечения социальной защиты сотрудников — это создание в институте небольшого структурного подразделения (можно и малого предприятия) по хотя бы частичному удовлетворению запросов работников института в продуктах питания, одежде, обуви. Сдвиги в этом направлении есть, но надо доводить работу до ее логического завершения.

А теперь конкретно по каждому направлению работы профкома.

О работе его комиссий

В соответствии со статьей II Закона СССР о профсоюзах, правах и гарантиях их деятельности профсоюзы контролируют соблюдение администрацией законодательства о труде, требуют устранения их нарушений.

Реализуя это право, профком в лице правовой комиссии по вопросам труда и зарплаты проводил систематическую работу по следующим направлениям:

— контроль за соблюдением администрацией института законодательства о труде при приеме и увольнении;

— порядок оформления перемещений и переводов сотрудников;

— соблюдение КЗоТ при предоставлении отпусков в подразделениях института;

— проверка соблюдения положений и законов при замещении штатных должностей научного и преподавательского состава;

— порядок начисления и выдачи заработной платы, исчисление налогов и удержаний из зарплаты и некоторым другим направлениям.

За двухлетний период были проведены следующие плановые проверки: по представлению в отдел кадров института графика очередных отпусков на 1990 год преподавателей института и на 1991 год сотрудников АХУ и НИЧ; по начислению зарплаты, исчислению налогов и удержаний из зарплаты сотрудников ХТФ, МСФ, ФТФ; соблюдение законодательства при приеме на работу молодых специалистов; соблюдение КЗоТ при переводах и перемещениях в НИЧ института.

Анализ результатов проверки показывает, что в абсолютном большинстве случаев соблюдается КЗоТ при приеме и увольнении. Во всех случаях увольнение по инициативе администрации происходит только с согласия профкома. Было одно несогласие с увольнением по инициативе администрации, однако суд оставил приказ об увольнении в силе.

За прошедший период в профком поступило 67 заявлений сотрудников по вопросам зарплаты и соблюдения КЗоТ. Большая часть этих заявлений была разрешена бесконфликтно либо за счет разъяснения членов комиссии заявителям, если они не правы, либо своевременным вмешательством профкома в действия администрации и приостановкой незаконных действий.

В комиссиях по трудовым спорам рассмотрено 4 конфликта, из них в пользу трудящихся решено два.

Незначительное число конфликтов указывает на то, что администрация стала реже нарушать закон и более грамотными стали действия сотрудников. Здесь, как и ранее, существенную роль играет систематическое обучение профактива и сотрудников института основам трудового законодательства, которое регулярно проводит член профкома З. И. Кошко.

Следует заметить, что бывают случаи незаконного ущемления интересов сотрудников просто из-за халатности отдельных руководителей подразделений института. Так, например, на отчетно-выборной конференции был поставлен вопрос: почему отменили доплаты за вредность научным сотрудникам, имеющим ученую степень? Оказывается, приказ Минвуза, разрешающий эти доплаты, по чьей-то халатности (не хочу думать, что намеренно) был направлен в архив, где я его благополучно и раскопал. Справедливость была восстановлена.

В 1991 году начались в институте увольнения по сокращению штатов. Некоторые руководители подразделений допустили нарушения КЗоТ и закона о профсоюзах. Профком института вынужден был вмешаться.

Большой процент работающих в нашем институте составляют женщины. На 22-й отчетно-выборной конференции была высказана рекомендация о ликвидации отдельной женской комиссии в профкоме. Однако профком на своем первом заседании решил все же ее оставить. И решение это оказалось правильным, о чем говорят дела этой комиссии.

По предложению комиссии принято постановление профкома об освобождении женщин-преподавателей, имеющих детей до 8 лет, суботных дней. Постановление действует, однако есть и конфликты.

Идея навстречу пожеланиям женщин, в НТБ разработан (апрель, 1991

год) и действует гибкий график рабочего дня, которым пользуется примерно 50 процентов работающих женщин.

По предоставлению комиссии оказана мат. помощь более 100 матерям-одиночкам, многодетным и малообеспеченным семьям.

В целях профилактики заболеваний организован и проведен в 1990 году гинекологический осмотр 272 женщин.

Трижды проводилась расширенная ярмарка-продажа детских вещей, которые представили наши сотрудницы. Проведен сбор денег, детских вещей, книг, игрушек для детей Бакчарского детского дома.

Регулярно работал женский клуб «Уют»: проведено 11 заседаний с участием 879 человек.

В течение двух лет работал клуб садоводов-любителей. В 1991 году в НИИ ЯФ работал кружок по пошиву изделий из меха.

Большой популярностью пользуются у сотрудников и их детей лыжные прогулки «Снежинка», прогулки по городу.

Большая заслуга во всех этих делах неравнодушного, энергичного человека, члена профкома В. П. Васильевой.

Комиссия социального страхования стремилась обеспечить сотрудников института по мере возможности путевками в санатории, пансионаты, дома отдыха, профилактории, на лечебное питание. Распределение путевок осуществляется в соответствии с очередностью по медицинским показаниям. Всего в санаториях за отчетный период побывало 230 сотрудников, а список хронических больных, нуждающихся в санаторно-курортном лечении, — 750 человек. Очень мало путевок для людей с заболеваниями органов пищеварения и болезнями почек (есть стоящие в очереди с 1979 года).

На протяжении уже трех лет институт совместно с профкомом заключает договор на обслуживание 100 сотрудников ежегодно в НИИ фармакологии. В 1990 году было проведено обследование 275 женщин у врача-маммолога.

За эти два года было получено 20 путевок для лечения матерей с детьми. Кроме того ежегодно организуется в нашем профилактории сезон «Мать и дитя» (в среднем 50 путевок в год). Отдохнули в домах отдыха 86 сотрудников, в профилакторий и на диетпитание было выделено 1400 путевок. Надо отметить, что комиссия всегда использовала широкую гласность в работе: вся информация доводится на заседаниях комиссии до ответственных в подразделениях, отдельные материалы публикуются в газете «За кадры».

В профкоме есть стенд комиссии, еженедельно ведется прием по вопросам распределения и выдачи путевок.

Однако недобросовестное отношение ответственных по соцстраху отдельных подразделений отра-

жается на тех, кто нуждается в лечении, поэтому и нередки отказы от путевок, что приводит к неэффективному их использованию.

Следует отметить добросовестную и активную работу членов комиссии Кузьменко В. В., Онищук Л. Н., Кожневникой Л. В., а также представителей профбюро ГРФ (Ефимовой А. Н.), ХТФ (Грибановой А. А.), АЭМФ (Серебрянковой Л.), НИИ ВН (Алексеевой Т. И.).

В связи с тем, что уже в этом году количество путевок резко сократилось, а это связано с национальными конфликтами в курортных регионах и с национализацией санаториев отдельными республиками, необходимо предпринять меры по расширению нашего профилактория и по улучшению качества обслуживания в нем. В настоящее время совместно с администрацией прорабатывается вопрос о создании единого лечебно-оздоровительного центра на базе профилактория и оздоровительного лагеря «Политехник» в Киреевске.

Очень важным и ответственным участком деятельности профкома, профбюро является работа с детьми. Комиссия работала в составе: Камашева Л. А., Шолохова Е. П., Воронцова Н. Г., Ермошин В. Н. Пятый член комиссии Катанухина С. Л. (МСФ) сразу же после избрания самостранулилась. За прошедший период комиссия проделала большую работу: это детские сады, работе с подростками, оздоровительный лагерь «Юность» и работа в ДК ТПИ.

В очереди на детские сады в настоящее время состоят 267 человек, из них имеют детей до года 101.

Детская комиссия ведет работу в д/с № 3, 32, 15. Регулярно проводится анализ состояния и причин заболевания детей в детских садах и даются предложения по их снижению. Заслуживаются отчеты зав. детскими садами о санитарном состоянии, о ремонте помещений, обеспечении всем необходимым. Особое место занимает работа с подростками — старшеклассниками и трудными подростками. Отдельно составлены списки трудных детей (посещали школы, УПК), проводились индивидуальные беседы и на комиссии, посещались квартиры таких семей. В дни школьных каникул детям с одного года и по седьмой класс выдавались билеты на новогодние представления во Дворце спорта; в 1990 году — 2600, в 1991 — 2575 (вместе со студентами).

В лагере «Юность» отдохнуло в 1990 году 679 детей, в 1991 — 622.

Следует обратить внимание, что представители профбюро подразделений плохо работают по оповещению своих сотрудников о наличии мест в детских садах, что порой приводит к тому, что есть нуждающиеся и есть места, а люди просто не знают об этом.

ПОМОГИТЕ ВЫЖИТЬ!

Проблема выживания в условиях либерализации цен сейчас стоит остро для всех слоев населения. Правительство республики, местные органы власти пытаются сдерживать экономический удар по карману и животу граждан. Издан, например, указ о повышении зарплат госбюджетным сотрудникам на 90 процентов. Это уже кое-что. Но в рамках высшей школы есть категория сотрудников НИЧ, которые социально остались незащищенными, брошены на произвол судьбы. Их, очевидно, относят к производственной сфере, т. е. они все время жили на хозрасчете, прокармливая себя и даже поддерживая институт. Но ситуация резко изменилась. НИЧ условно можно отнести к производственной сфере, особенно ту часть, которая занималась фундаментальными исследованиями.

Мне кажется, что настало время, когда институт, если он заинтересован в вузовской науке, должен поддержать НИЧ. Условия для этого благоприятные (относительно, конечно). Получив статус технического университета, наш институт рассчитывает на дополнительные дотации. Было бы гуманным и дальновидным шагом для администрации института принятие решения о значительном снижении доли расходов и размера планируемой прибыли с хоздоговорных тем с целью увеличения фонда зарплаты исполнителей-сотрудников НИЧ. В противном случае катастрофический развал научных коллективов, создававшихся десятилетиями, неминуем. Я представляю сложность ситуации и ответственность принимаемого решения. Возможно, понадобится мнение коллектива института и возникнет необходимость созыва конференции института, подключение профсоюза. Но проблему надо решать срочно. Научные сотрудники имеют право на социальную защиту и тем более право на информацию о перспективе дальнейшей работы и жизни в стенах Томского политехнического университета.

Э. ТИВАНОВ, зав. лаб. № 12 НИЧ ЭФФ.

РАБОТЫ

Одно из самых тяжелых направлений работы профкома — контроль за работой точек общественного питания. Комиссия рабочего контроля работала в составе: Матялис А. П., Антонова Э. П., Сюророспешкин В. Н., Солдатов Ю. И. Контроль осуществляется за работой столовых и буфетов, расположенных в корпусах института, а также столовой «Радуга» и столовой в поселке «Спутник». Для этого были созданы на факультетах и в НИИ группы рабочего контроля, курируемые членами профкома.

В 1990 году проверка работы столовых проводилась достаточно часто: 2 — 3 раза в месяц комплексные проверки, а еженедельно — дежурными контролерами. Основные виды проверок: соблюдение меню, правильность работы касс, чистота помещений, взвешивание готовых блюд, обеспеченность основными продуктами питания, культура обслуживания. Проводился анализ фондов комбината питания. Результаты обсуждались с руководством комбината.

В 1991 году активность работы резко снизилась, некоторые группы в подразделениях самораспустились (ГРФ, АЭФФ, МСФ, ХТФ, НППФ). Остальные проводят проверки не более одного раза в месяц и то в основном по жалобам сотрудников. А вместе с тем довольно часто в профком института идут заявления, звонки на плохое качество блюд, грязь в столовых, на повышение цен (по мнению сотрудников). А вместе с тем довольно часто в профком института идут заявления, звонки на плохое качество блюд, грязь в столовых, на повышение цен (по мнению сотрудников). А вместе с тем довольно часто в профком института идут заявления, звонки на плохое качество блюд, грязь в столовых, на повышение цен (по мнению сотрудников).

После конференции в структуре профкома была создана комиссия, получившая название «социального развития». Основная ее задача — выполнение постановления конференции по решению ряда социальных проблем коллектива института и его сотрудников. Трудность работы за эти два года была в отсутствии до середины этого года реального плана развития социальной инфраструктуры института. Главное и основное направление в работе — коллективный договор между профкомом и администрацией института. Впервые в институте в этом году был заключен такой договор. Комиссией проделана большая работа по сбору предложений, составлению проекта, опубликованного в газете «За кадры» для обсуждения.

В коллективном договоре нашли отражение мероприятия по развитию социальной сферы, впервые осуществляемые в институте (например, дополнительный отпуск за стаж работы, за работу в полевых условиях, погашение задолженности за

кооперативное жилье, выплаты семьям, потерявшим кормильца и т. д.). Вместе с тем, надо отметить, что перемены в нашей жизни настолько стремительны, что целый ряд статей сметы и договора уже сегодня неактуальны, и их следует либо исключить, либо видоизменить.

Следует отметить большую работу, проделанную членами этой комиссии: Сквирской И. И., Валевским В. В., Ча В. А., В то же время практически не работали Брюхов В. В. (МСФ), Задачаина Т. Н. (НППФ), Чижевская В. Ф. (КОН).

Профсоюзная работа не терпит шаблона. Если из года в год неизменными остаются ее формы, то наступает застой. Поэтому мы отказались от существовавшего ранее режима работы: обязательное составление плана работы по комиссиям, строгое проведение собраний, заседаний, президиумов по утвержденному графику. Все проводим по мере необходимости, и работа направлена на выполнение постановления конференции.

Однако есть и минусы в работе как отдельных членов профкома, так и членов профбюро подразделений, а в некоторых случаях — и председателей профбюро.

Поэтому считаю, что в профсоюзные органы должны избираться люди, которые согласны и будут работать, а не по принципу: от каждого подразделения должен быть представитель. Именно это и привело к тому, что в составе профбюро много «мертвых душ». Но кроме критики нужны и дельные предложения. Я неоднократно обращался к председателям профбюро с просьбой: дайте предложения по изменению, улучшению работы профкома. Но за редким исключением (это председатели профбюро Саруев Г. А. (НИИ ЯФ), Грошев А. Р. (КЦ), Поцелуев А. А. (ГРФ), Игнатович В. М. (АЭМФ) воз и ныне там.

Некоторых председателей профбюро в профкоме не было видно месяцами (Вольф Э. Л. (МСФ), Терещенко Е. А. (ЭФФ), Погребенков В. М. (ХТФ), Капа Л. Н. (УМУ).

Да, работа в профсоюзе в наше время стала намного сложнее, чем это было хотя бы два года назад. Но как бы ни было трудно, без неравнодушных людей профсоюзу не обойтись. В нынешних условиях как никогда профсоюзы должны быть едиными перед лицом продолжающегося объединения работодателей — в научно-промышленный союз, Союз арендаторов и предпринимателей, Ассоциацию госпредприятий и т. д., которые со временем станут большой силой. Нет ничего проще разделиться с небольшим профсоюзным объединением.

Поэтому заявления отдельных руководителей профбюро, профгрупп о выходе из вышестоящих структур считаю не только ошибочными, а даже вредными.

Н. ГЛУШКО,

(Продолжение. Начало в «За кадры» № 21 от 20 ноября).

С 1 января 1992 года в России вступает в действие «Закон о защите прав потребителя», и впервые наше государство законодательным актом вводит в обязанность для всех производителей маркировать товар «Гарантия безопасности». Наконец-то начинаем действовать один из важнейших рычагов управления экономикой страны, позволяющий реализацию законодательных актов осуществлять силами государственных структур, то есть сертификат о безопасности товара может выдать, любая аккредитованная фирма любой формы собственности. Мировой опыт говорит о наибольшей эффективности такого управления производством. Так, в Германии задачи сертификации выполняют: ДИН — немецкий институт стандартизации (по своей структуре общественный союз потребителей, производителей, мелких ремесленников, зарегистрированный в ФРГ в соответствии с законом о частном праве) и сеть испытательных центров TÜФ — частных предприятий.

В создающихся в России реальных рыночных условиях деятельности в области стандартизации и метрологического обеспечения естественно возникает конкуренция между государственными (территориальные органы Госстандарта), ведомственными и независимыми службами.

Наш отдел вступает в рынок достаточно подготовленным. Мы смогли устоять в крутые годы перестройки, когда псевдодемократы еще раз пытались все «разрушить

до основанья, а затем...» Да, как это ни печально, но все остальные вузы нашего города и вузовские НИИ растеряли за последние годы все: и кадры, и уникальное оборудование, и, как следствие, лицензию государственного права ведомственной поверки.

Первым нашим шагом в рынок было открытие при отделе малого предприятия «ТЕСТ». Эта экономическая свобода дала свои результаты: укрепился научно-производственный потенциал отдела, получили путевку в жизнь шесть новых приборов, которые мы испытали, аттестовали, полностью подготовили к производству и получили для изготовителей разрешение на серийный выпуск и обращение. Усилилось активное взаимодействие с учебным управлением, освоены новые учебные дисциплины для пятикурсников ЭФФ.

Создана уникальная база нормативных документов, информационно-экспертная обучающая система «Стандарт», выполняются по заказу Госкомнауки и высшей школы РСФСР две госбюджетные темы по созданию современной системы стандартизации и метрологического обеспечения учебного процесса и научных исследований.

Гораздо более широко стал использоваться научный потенциал нашего политехнического института и его НИИ: за последний год лицензия на право ведомственной поверки пополнилась двумя новыми видами измерений: физико-химия и ионизирующее излуче-

ние, для реализации последнего открыто отделение ионизирующего излучения Томского центра стандартизации и метрологии в ТПИ; семь выпусков провело отделение повышения квалификации «МИПК-ТЕСТ», готовящее ведомственных поверителей для Сибири; в стадии становления отделение: «ПОЛЮС-ТЕСТ», «СИБТЕСТ-Аудит», СП «ТЕСТ-ПОЛОНЕЗ», начало работу «ТЕСТ-ЗДОРОВЬЕ».

Особо хотелось бы остановиться на делах учебных. Стать политехническим университетом реально можно лишь вписавшись в мировую систему высшего технического образования с полным соблюдением международных и лучших национальных стандартов. Пока трудно представить каждого выпускника нашего института в конструкторском бюро какой-нибудь западной фирмы. Ориентируясь на мировой рынок, мы планируем в начале следующего года поставку обучающей системы «Международные стандарты и вычислительная техника», «Сиб-ТЕСТ-Аудит» будет готовить политехнических экспертов-аудиторов международного класса. На сегодняшний день в России лишь 40 человек имеют сертификаты экспертов-аудиторов.

Реально наш отдел ввел в практику вуза международные нормативные документы, выпущенные в 1986 году «Рекомендации по организации непрерывной подготовки специалистов в области стандартизации и метрологии», основан-

ные на использовании квалификационных характеристик Международной организации законодательной метрологии. Сейчас мы предлагаем к внедрению стандарты международной организации по стандартизации ИСО 9000, европонаормы EN45000, стандарты международной электро-технической комиссии и т. д.

Проанализировав деятельность кафедр нашего вуза, особо следует отметить очень активную позицию химико-технологического факультета: 5 сотрудников закончили «МИПК-ТЕСТ», готовятся к аккредитации аналитической лаборатории. Отмечу также эффективное использование международных стандартов в деятельности НППФ и ЭФФ.

Обобщая вышесказанное, можно с уверенностью сказать, что метрологическая служба нашего политехнического университета удовлетворяет двум основным международным критериям: независимость и техническая компетентность. В этой связи хочется опять вернуться к только что прошедшему советско-германскому семинару — опыт ФРГ мы обязательно учтем при переходе к рынку, а в заключение еще одна любимая поговорка доктора Бесхагена из немецкого ДИНа: «Кто умеет бегать, тому помогут и кроссовки!».

Итак: старт дан, кроссовки есть... побежали в цивилизованный рынок!

Е. РУЗАЕВ,
зав. отделом стандартизации и метрологии ТПУ.

ПЛЮС ОПЫТ ФРГ

Успешная защита

На заседании специализированного совета при Московском геологоразведочном институте 25 октября этого года успешно прошла защита диссертации на соискание ученой степени доктора технических наук по специальности «Технология и техника геологоразведочных работ».

Диссертация на тему «Управление искривлением скважин при алмазном бурении в анизотропных породах» подготовлена доцентом кафедры техники разведки месторождений полезных ископаемых ГРФ Владимиром Васильевичем Кривошеевым.

Автором разработаны теоретические основы процесса естественного искривления скважин в анизотропных породах, предложены специальные технические средства и технология, позволяющие стабилизировать траектории геологоразведочных скважин и регулировать интенсивность их естественного искривления.

Все технические разработки В. В. Кривошеева выполнены на уровне изобретений, защищены авторскими свидетельствами и внедрены в производственных геологических объединениях «Востказгеология», «Запсибгеология», «Сосновгеология», «Степгеология», а также в Монголии и КНР. Материалы широко апробированы на всесоюзном, а также международном уровнях.

Работа явилась результатом многолетних исследований по данной проблеме, в выполнении которых принимали участие также С. С. Сулакшин, В. А. Дельва, И. А. Нейштетер, П. С. Чубик.

Б. СПИРИДОНОВ,
декан ГРФ.



В июне и сентябре 1991 года прошли межведомственные испытания хлор-серебряных электродов, выполненных с применением пористой керамики, по заданию Минздрава СССР. Электроды предназначены для широкого применения в медицине (электрокардиографии, электрогастрографии, электроэнцефалографии, электромиографии, электроокулографии, электрокохлеографии).

НА СНИМКЕ: Наталья Дмитриевна Маркелова, руководитель поверочной группы электродов, зав. производством электродов, за поверкой ЭКТ-электродов. Фото М. ПАСЕКОВА.

