

За кадры

№ 4 (2861)

20

ФЕВРАЛЯ

1991 года

среда

ГАЗЕТА СОВЕТА ТОМСКОГО ОРДЕНА ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ И ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА

ГАЗЕТА ОСНОВАНА 15 марта 1931 года.

Цена 2 коп.

День Советской Армии и Военно - Морского Флота по-особому, знаменателен для всех нас. У советского народа и его армии одна судьба, одна биография. Это судьба героев революции и защитников ее завоеваний в годы гражданской и Великой Отечественной войны. Это судьба тех, кто первым откликнулся на боль Чернобыля и Армении (и тех, кого мы недавно встречали после выполнения интернациональной миссии в Афганистане. Это и судьба тех, кто бдительно стоит сегодня на страже мира и социализма, достойно продолжая эстафету мужества и доблести дедов и отцов.

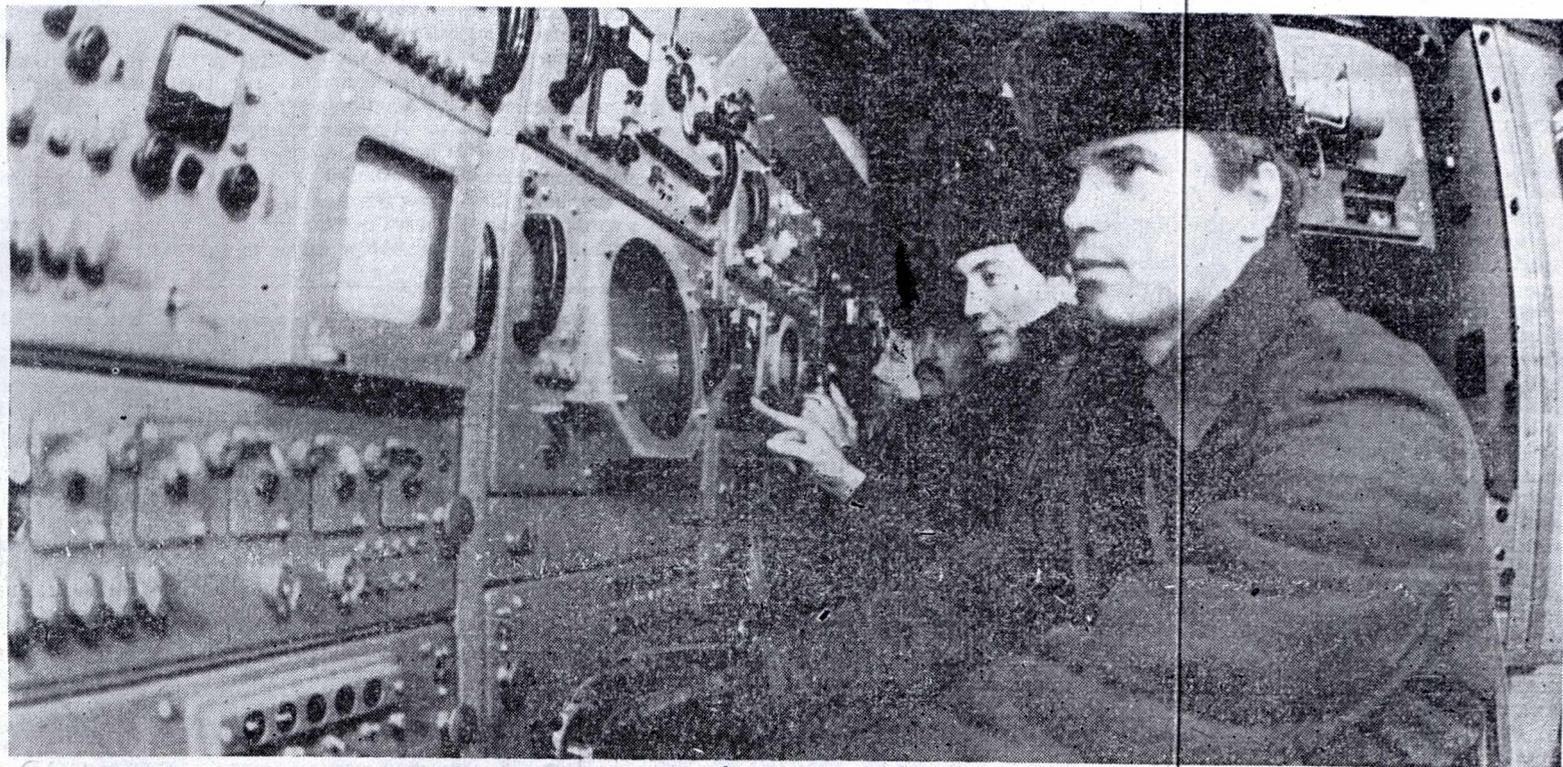
Так какими же должны быть Вооруженные Силы в современных условиях, в каком составе их необходимо иметь нашему государству, нашему народу?

Сегодня этому вопросу уделяют немало внимания средства массовой информации. И это естественно: армия — неотъемлемая часть общества, живущая с ним одной жизнью, одними интересами. Советский народ проявляет постоянную заботу об армии и флоте, обеспечивая их всем необходимым для успешного выполнения патриотического и интернационального долга. Процессы демократизации и гласности способствуют росту политической и служебной активности личного состава, устранению недостатков в боевой учебе, службе, воинской дисциплине, ликвидации чуждых природе и духу нашей армии явлений.

Но было бы неверным не замечать суждений, звучащих резким диссонансом в общем потоке связанных с Вооруженными Силами выступлений. Проводящаяся подчас совершенно оторванный от реальной почвы паника, под его маркой протаскиваются «идеи» о необязательности военной службы, об отмене долга защищать свою Родину... Думается, в подобных выступлениях нет ничего, кроме погоня за внешним эффектом, стремления потрясти воображение читателей или слушателей «неумелостью» суждений, неумержимым реформаторским замесом.

Общезвестно, что основой военной мощи, в первую очередь, является экономическая мощь и численность населения государства и военных союзников. Если сравнивать экономическую мощь государств ведущих социально - политических систем, то они соотносятся 1:2,5 в пользу Востока.

Вокруг СССР и других дружественных нам стран развернута более чем полуторатысячная сеть военных баз и объектов, на которых размещено свыше полумиллиона военнослужащих, огромное количество во-



оружий и техники, в том числе более двух третей американского тактического ядерного оружия.

Таким образом, укрепление обороноспособности нашей Родины является первейшей функцией государства и делом всего народа.

В нашем институте на военной кафедре успешно идет военная подготовка студентов по программе офицеров запаса для войск противовоздушной обороны. Руководствуясь новым положением о военной подготовке студентов высших учебных заведений по программе офицеров запаса, утвержденным постановлением Совета Министров СССР от 31 августа 1990 года № 880, военная кафедра готовит для армии морально устойчивых, дисциплинированных, умеющих хранить государственную и военную тайны, преданных Родине, обладающих высокими идейно-нравственными качествами, а также твердыми военными знаниями, умениями и навыками офицеров запаса.

В целях защиты социалистических завоеваний, мирного труда советского народа, суверенитета и территориальной целостности государства созданы Вооруженные Силы СССР и вот уже 73 года они с честью выполняют свой священный долг перед народом.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ВЕТЕРАНОВ СОВЕТСКИХ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ, ОФИЦЕРОВ ВОЕННОЙ КАФЕДРЫ, ВЕТЕРАНОВ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ, ВОЙНОВ - ИНТЕРНАЦИОНАЛИСТОВ, ВСЕХ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ ЗАПАСА НАШЕГО

ИНСТИТУТА С ПРАЗДНИКОМ — 73-И ГОДОВЩИНОЙ СОЗДАНИЯ АРМИИ И ФЛОТА. ЖЕЛАЕМ КРЕПКОГО ЗДОРОВЬЯ И УСПЕХОВ ВО ВСЕХ СФЕРАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ!

Перестройка высшей школы

ДЕПОЛИТИЗАЦИЯ И ДЕИДЕОЛОГИЗАЦИЯ?

(Позвольте кое с чем не согласиться)

Не кажется ли вам, уважаемые коллеги, что «свежий ветер перемен» вихрем срывает крыши не только с ветхих, но и с вполне приличных зданий? Не претендуя на монопольную истину, хочу выразить свое сомнение как по поводу категорического настаивания на деполитизации и деидеологизации учебного процесса и вузовской жизни вообще, так и по поводу неприятия этого требования. На разных уровнях, от секретариата ЦК КПСС до частных заявлений ученых и студентов, в эти вышеназванные понятия вкладывается самый широкий содержательный спектр: от избавления от моноидеологии и всего, что с ней связано, до вывода парткомов из стен вузов, а обществоведов как «идеологических полицейских» — из системы обучения.

Спрашивается: возможно ли вообще изолировать учебный процесс и тем более вузовскую жизнь от политики и идеологии? Кто скажет, где та стена, которая может отгородить аудиторию от бурлящих и полных дра-

матизма площадей, от средств массовой информации, принесших политику в каждый дом и изборовавшихся до изнеможения за своих политиков-кумиров? Или нам вместо «четно - нечетной» недели расписания поставить «политическая - неполитическая»?

Наверное, честнее было бы сказать, что обучение должно освободиться от политической и идеологической конъюнктуры и не подстраиваться то под ускорение, то под обновление, а наполняться высоким профессионализмом, духовностью, разумом, интеллектом, которые помогут цивилизованно решать все проблемы, от политики до культуры быта.

Не отрицая, что обществоведкам предстоит сделать немало, чтобы освободиться от тягостных штампов, затеоретизированных догматов и диктаторских мер по аттестации студентов. Но к лучшему можно прийти путем поиска, высокого профессионализма, честного, самокритичного признания ущерба, нанесенного идеологизацией выс-

шего образования и запрограммированной системой коммунистического воспитания.

Сегодня еще немало действует провоцирующих факторов, которые способствуют нигилизму по отношению к общественному воспитанию. Среди них не только кризис самой науки, но и организационные новшества.

Зачем, спрашивается, было в техническом вузе курс политической истории ставить зачетом, от которого зависит судьба экзаменов? У нас — до сих пор не изжита монополия преподавателя на студента. Тезис о выборе преподавателя в рамках факультета повис в воздухе. Нередко слышишь властный голос лектора: «Только через мой труп»...

Не безупречно, на мой взгляд, и постановление Секретариата ЦК КПСС «О позиции по проблеме деполитизации народного образования», принятое в октябре прошлого года. Нацеленная на общечеловеческие ценности, этот документ четко требует развивать систему образования и воспитания в русле социалистического

выбора, формирования социалистического сознания и непременно социалистической нравственности.

Мы, очевидно, еще не осознали до конца, что под лозунгом социалистической нравственности (нравственно то, что служит классовой борьбе и диктатуре пролетариата) разрушалась историческая память, духовность, культура, гибли сами неспровергаемые, убежденные в своей правоте.

Поэтому сегодня нам бы поменьше трескотни как со стороны хулителей прошлого, так и рьяных защитников его. Нам бы вернуть правду истории и ее действующих лиц, научиться бы на уроках нашего национального прошлого, а не экспериментировать чужеродные достижения, ссылаясь только на опыт цивилизованных стран. С механическим повторением чужого опыта мы цивилизации не нужны.

А это ли не большая политика?

Г. ЯЛОВСКАЯ,
доцент кафедры политической истории.

Мрачные итоги

Результаты зимней сессии не особенно хороши. Абсолютная успеваемость по институту составила 77,1 процента, качественная — 30,9, в том числе 6,4 процента — отличники. Результаты прошлой годней зимней сессии были лучше и абсолютно, и качественно. Правда, в этом году увеличилось число отличников, но и количество «чистых» троечников тоже увеличилось.

Если говорить о факультетах, то на первом месте — АВТФ, на втором — ЭФФ. На последних местах — ТЭФ и МСФ. Вообще у подавляющего большинства факультетов результаты хуже, чем в прошлом году, заметно снизилась успеваемость на ФТФ и ХТФ. А вот студенты НГПФ сдали сессию лучше. Необходимо отметить неплохое качество учебы на ММФ.

Картина по курсам следующая: везде снизилась абсолютная успеваемость, хуже всех сдали экзамены первокурсники, старшекурсники улучшили свои оценки, по сравнению с прошлой зимней сессией. Лучшие первые курсы: АВТФ и НГПФ, худшие — ХТФ и ФТФ. На втором курсе впереди ЭФФ, на последнем месте — ТЭФ и АЭМФ. У старшекурсников есть тройка лидеров: ФТФ, ЭФФ, АВТФ, а хуже всех дела на АЭМФ и ТЭФ.

Вот такие мрачные итоги. Причин этого, видимо, несколько.

Во-первых, по моему, нельзя сбрасывать со счетов общую обстановку в стране, в конечном счете она влияет на набор и конкурс, то есть на результаты сессии у первокурсников.

Во-вторых, не везде достаточно «плотно» работают со студентами деканаты и кафедры. Там, где эта работа на должном уровне, особенно с первокурсниками, результаты лучше: выше успеваемость, меньше «отсев». А то ведь есть рекордные таки результаты: с 1-го курса ГРФ, например, за январь отчислено около 60 человек.

В-третьих, ухудшение успеваемости связано с последними решениями, в частности, со свободным посещением лекций. У наших студентов нет навыка самостоятельной работы. Сыграло роль также и решение о зачислении на стипендию: с «долгами» можно рассчитывать и после сессии.

Со слов начальника учебного отдела А. В. Пушкина записал Н. ЛИСИЦЫН.

Проект

1. Учебная и научная деятельность

Сознавая приоритетную роль преподавателей, научных сотрудников в деле качественной подготовки специалистов, администрация института обязуется:

1.1. Добиться от Госкомитета РСФСР по делам науки и высшей школы сохранения объемов финансирования учебного процесса в 1991 — 1995 гг. на уровне не ниже 1991 г. при увеличении соотношения ППС по отношению к контингенту студентов 1:5 — 1:6 (по набору).

Отв. Ректор института. 1.2. Пересмотреть практику распределения средств по § 47 и § 53 с целью увеличения доли объема финансирования учебного процесса непосредственно через факультеты и кафедры института.

Отв. Проректоры по УР и НР.

1.3. Пересмотреть штатное расписание кафедр с тем, чтобы средняя нагрузка преподавателей лежала в пределах: профилирующие каф. — общ. 750, ауд. 550; общие каф. — общ. 800, ауд. 650; каф. общественных наук — общ. 700, ауд. 500.

Отв. Проректор по УР.

1.4. Поддерживать и развивать связи с промышленными предприятиями и отраслевыми научно-исследовательскими институтами, отраслевыми ведомствами (комитетами) и министерствами с целью содействия кафедрам в распределении выпускников и получении средств на развитие материальной базы института.

Отв. Ректор, проректоры по УР и НР, деканы, зав. кафедрами.

1.5. Ежегодно проводить конкурсы:

- признание результатов НИР;
- лучший учебник или учебное пособие;
- изобретательская работа;
- использование ВТ на практических и лабораторных занятиях;
- лучшее общежитие;
- физкультурно-массовая работа;
- охрана труда;
- лучший учебный корпус.

Отв. Проректоры по УР и НР, АХУ и соцкультбыту.

1.6. Совершенствовать методику рейтинга профилирующих кафедр как средство формирования нового поколения.

Отв. Проректор по УР.

1.7. Содействовать кафедрам и другим подразделениям института в открытии производственных и научно-исследовательских кооперативов, малых предприятий, формировании временных творческих коллективов.

Отв. Ректор, проректоры.

1.8. Совершенствовать структуру управления института путем уменьшения штатной численности,



Цель настоящего договора состоит в том, чтобы добиться согласования интересов сотрудников и отрегулировать трудовые отношения в институте.

Договор признает первоочередную обязанность администрации, профсоюзной организации и всего трудового коллектива всецело способствовать решению общих задач, повышению эффективности труда, удовлетворению на этой основе жизненных по-

требностей трудящихся.

Исключительными правами администрации являются планирование и контроль производственной деятельности института, повышение квалификации сотрудников.

Администрация признает профсоюзный комитет единственным и полномочным представителем трудового коллектива в переговорах по вопросам регулирования трудовых отношений и норм труда в институте.

пересмотра функций отделов и служб, финансируемых по накладным расходам и делегирования прав в нижестоящие структуры.

Отв. Проректоры.

1.9. Ввести в практику перераспределение площадей между подразделениями на основе хозрасчета.

Отв. Проректоры по УР и НР.

Профком обязуется:

1.10. Принять участие

2. Хозяйственная деятельность

Администрация обязуется:

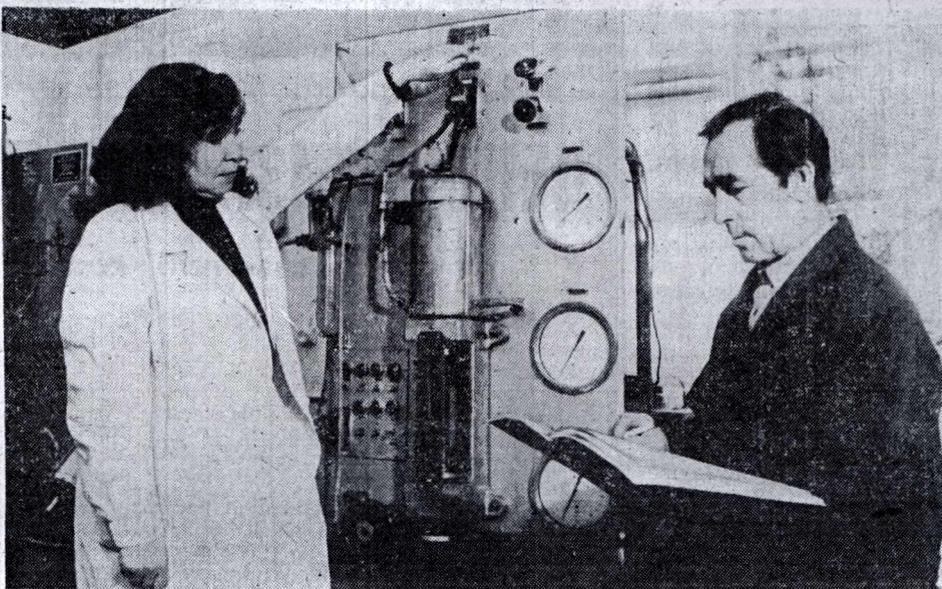
2.1. Принять меры, обеспечивающие подключение тепла и формирование окончания строительства нового химического корпуса.

мативами.

Отв. Нач. ПФО, гл. бухгалтер.

2.6. Сокращение рабочих мест может осуществляться лишь при условии предварительного (не менее чем за 3 месяца), уведомления профсоюзного комитета и проведения с ним переговоров по соблюдению прав и интересов трудящихся.

Отв. Нач. отдела кадров.



в разработке положений о конкурсах.

Отв. Оргмассовая комиссия.

1.11. Организовать вручение в торжественной обстановке победителям конкурсов грамот, дипломов, поощрять победителей путевками и другими имеющимися в распоряжении профсоюза возможностями.

Отв. Председатель профкома.

1.12. Организовать совместно с администрацией проведение лекций, бесед, семинаров для сотрудников и профсоюзного актива по вопросам экономики, организации труда и управления, оплаты труда, трудового законодательства.

Отв. Комиссия по труду и заработной плате.

Отв. Ректор института, проректор по РС.

2.2. Строго соблюдать смету расходов ФНТСР, смету затрат по накладным расходам.

Отв. Ректор, нач. ПФО, гл. бухгалтер.

2.3. Упорядочить бухгалтерский учет расходов финансовых средств по отдельным темам, лабораториям, кафедрам, факультетам и другим хозрасчетным звеньям.

Отв. Гл. бухгалтер.

2.4. Внедрить автоматизированную систему бухгалтерского учета расходов средств на НИР.

Отв. Зам. гл. бухгалтера.

2.5. Обеспечить своевременное отнесение затрат в соответствии с нор-

Отв. Нач. отдела кадров.

работникам, рабочим и служащим и обслуживающему персоналу в соответствии с постановлением директивных органов.

Отв. Нач. ПФО.

3.2. Устанавливать для руководителей подразделений, специалистов и служащих (кроме ППС) надбавки за высокие достижения в труде или за выполнение особо важной работы.

Отв. Руководители подразделений, нач. ПФО.

3.3. Осуществить перетарификацию работ и рабочих в установленном порядке.

Устанавливать новые разряды в соответствии с требованиями «Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих», а также осуществлять контроль за соответствием разряда рабочих характеру выполняемых работ на основе аттестации рабочих мест.

Отв. Руководители подразделений.

3.4. Устанавливать доплаты работникам за совмещение профессий и должностей, расширение зоны обслуживания, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника до 0,5 оклада по основной работе в пределах фонда заработной платы и его экономии по подразделениям.

Отв. Руководители подразделений, нач. ПФО.

3.5. Производить оплату за работу в сверхурочное время, в выходные и праздничные дни в установленном законодательством порядке.

Отв. Руководители подразделений, нач. ПФО.

3.6. Разработать положение о премировании.

Отв. Проректоры по УР и НР.

3.7. Осуществлять премирование работников института в соответствии с положением о премировании за счет премиальных фондов, создаваемых в институте, а также экономии ФЭП в подразделениях.

Отв. Руководители подразделений.

3.8. Выплату заработной платы сотрудникам института производить два раза в месяц: 2 — 4 (расчет) и 17 — 19 (аванс).

Отв. Гл. бухгалтер.

3.9. Работникам, уходящим в очередной отпуск, выплачивать зарплату и отпускные не позднее чем за один день до начала отпуска. В случае несвоевременной

3. Оплата труда и отпуск

Администрация обязуется:

3.1. Производить оплату труда профессорско-преподавательскому составу, учебно-производственному персоналу, учебно-вспомогательному персоналу, научным

КОЛЛЕКТИВА И АДМИНИСТРАЦИИ ТПИ НА 1991 ГОД

выплаты, по требованию работника отпуск должен быть перенесен на время задержки зарплат.

Отв. Гл. бухгалтер.

3.10. При увольнении работника произвести выплату всех сумм, причитающихся работнику, в день увольнения. Если работник в день увольнения не работал, соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня, после предъявления уволенным работником требования о выплатах.

Отв. Гл. бухгалтер.

3.11. Установить для сотрудников, имеющих продолжительность основного отпуска не более 24 рабочих дней, дополнительные оплачиваемые дни отпуска за стаж работы в институте: — свыше 5 лет — два рабочих дня; — свыше 10 лет — четыре рабочих дня; — свыше 15 лет — пять рабочих дней.

Отв. Ректор института.

3.12. Провести аттестацию рабочих мест, по результатам которой определить дополнительные отпуска за работу с вредными и тяжелыми условиями труда, за особый характер работы.

Отв. Руководители структурных подразделений.

3.13. Предоставлять отпуск без сохранения заработной платы:

— для женщин, имеющих одного ребенка в возрасте до 12 лет — 8 рабочих дней;

— для подготовки к бракосочетанию невесты и жениху, а также родителям — 3 календарных дня;

— для проведения похорон близких родственников — 3 рабочих дней;

Отв. Ректор института, руководители подразделений.

3.14. Участникам полевых экспедиций начислять к заработной плате районный коэффициент по месту проведения экспедиции.

Отв. Гл. бухгалтер.

3.15. Установить для сотрудников, находящихся в полевых экспедициях 2 и более месяцев, дополнительный оплачиваемый отпуск — 3 дня.

Отв. Декан ГРФ, гл. бухгалтер.

Профком обязуется:

3.16. Разъяснять сотрудникам института действующие и вновь вводимые условия оплаты труда и необходимость улучшения нормирования труда.

Отв. Комиссия по труду и заработной плате.

3.17. Проверять правильность применения должностных окладов и тарифных ставок, а также использование сотрудников института в соответствии с их профессией и квалификацией.

Отв. Комиссия по труду и заработной плате.

3.18. Проверять правильность начисления заработной платы, сроков ее выплаты.

Отв. Комиссия по труду и заработной плате.

3.19. Проверять жалобы и заявления сотрудников по вопросам труда и заработной платы.

Отв. Комиссия по труду и заработной плате.

3.20. Выделять материальную помощь малообеспеченным семьям сотрудников института.

Отв. Председатель профкома.

4. Охрана труда, социальное страхование, медицинское обслуживание

Администрация института признает необходимым обеспечивать здоровые и безопасные условия труда, производственного быта в соответствии с требованиями нормативных документов по охране труда и поэтому обязуется:

4.1. Выполнять все мероприятия по охране труда, предусмотренные соглашением (приложение к коллективному договору на общую сумму тыс. рублей).

Отв. Проректор по АХУ.

4.2. В случае гибели работника по вине института, его семье выплатить единовременное пособие (5 тысяч рублей). Все расходы по погребению институт берет на себя.

Отв. Ректор.

4.3. При несчастном случае по вине института выплатить единовременную компенсацию работнику с полной утратой трудоспособности 5 тысяч руб., с частичной — не более 2 тыс. руб.

4.4. Регулярно обеспечивать все подразделения защитными средствами, аптечками, средствами пожаротушения.

Отв. Проректор по АХУ.

4.5. Организовать регулярное проведение замеров шумов, освещенности, сопротивления заземления, воздухообмена в помещениях института.

Отв. Гл. инженер, гл. энергетик, нач. отдела охраны труда.

4.6. Обеспечивать своевременную уборку помещений и постоянный контроль за ними.

Отв. Проректор по АХУ.

4.7. Организовать проведение обязательного периодического медицинского освидетельствования сотрудников, занятых на работах с вредными и полевыми условиями труда.

Отв. Руководители подразделений, отдел кадров.

4.8. Своевременно обеспечивать сотрудников спецодеждой, спецобувью, спецмылом по установленным нормам.

Отв. Проректор по АХУ.

4.9. Обеспечивать регулярно выдачу спецодежды сотрудникам института, работающим во вредных условиях.

Отв. Проректор по АХУ.

4.10. Обеспечить нормальный температурный и санитарно-гигиенический режим в помещениях института.

Отв. Проректор по АХУ, гл. инженер.

4.11. Организовать мониторинг радиационной обстановки в районе института с представлением информации через газету «За кадры».

Отв. Зав. отделом радиационной безопасности.

4.12. В случае повышения предельно допустимых концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны, приостановить работу в этих условиях. Перечень вредных факторов (с указанием участков и рабочих мест), за которыми должен осуществляться лабораторный контроль и порядок проведения замеров, должен согласовываться с профсоюзным комитетом.

Отв. Нач. отдела охраны труда.

Профком обязуется:

4.13. Ежеквартально проводить проверку выполнения соглашения по охране труда (приложение к коллективному договору) и его обсуждение на заседании президиума профкома.

Отв. Комиссия по охране труда.

4.14. На заседаниях профкома заслушивать 2 раза в год отчеты по заболеваемости и травматизму с анализом причин их возникновения. Исходя из причин заболеваемости, совместно с администрацией принимать необходимые меры к улучшению условий труда сотрудников.

Отв. Комиссия охраны труда, комиссия социального страхования.

4.15. С целью сокращения потерь рабочего времени из-за нетрудоспособности, связанной с уходом за больными детьми, рассмотреть вопрос о введении оплаты труда сотрудникам детских садов в зависимости от количества детей, посещающих сад, представить предложения в администрацию.

Отв. Комиссия социального страхования, комиссия по работе среди детей.

5.1. Реализовать на строительстве 144-квартирного дома по ул. Учебной 300 тыс. рублей госнапвлжений.

Отв. Проректор по КС.

5.2. Завершить строительство общежития на 535 мест по ул. А. Иванова.

Отв. Проректоры по АХУ и КС.

5.3. Провести организационную работу и проработать вопрос о строительстве жилого дома на паевых началах в районе пер. Южный (ТЭФ, АЭЭФ, НИИ ВН).

Отв. Директор НИИ ВН.

5.4. Обеспечить сотрудников автотранспортом и средствами механизации при проведении посадки, прополки и уборки картофеля.

Отв. Проректор по АХУ.

5.5. Выделить тыс. рублей на погашение задолженностей за кооперативные квартиры.

Отв. Ректор института.

5.6. Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, выплачивать из средств ФМП пособие в размере 50 рублей в месяц с момента достижения ребенком возраста 1,5 года в течение 6 месяцев (до достижения ребенком возраста 2 года).

Отв. Ректор института.

5.7. При выделении Минвузом средств на строительство жилья молодежно-строительными отрядами (МЖСО), предоставлять возможность сотрудникам института в возрасте до 33 лет, в соответствии с «Положением о МЖСО», участвовать в строительстве жилья через МЖСО.

Отв. Ректор института.

Профком обязуется:
5.8. Поставить на очередь сотрудников, нуждающихся в получении жилья.

Отв. Ж.-б. комиссия.

5.9. Строго соблюдать жилищное законодательство при постановке на очередь и предоставлении благоустроенного жилья.

Отв. Председатель профкома.

5.16. Выделить не более 10 процентов распределяемых квартир для специалистов, привлеченных администрацией к работе в институте.

Отв. Ж.-б. комиссия.

5.11. Подготовить предложения по созданию системы платных услуг членам садоводческого товарищества.

Отв. Ж.-б. комиссия.

5.12. Выделить ДК ТПИ из бюджета профкома 15 тыс. рублей на проведение культурно-массовых мероприятий.

Отв. Председатель профкома.

5.13. В целях дальнейшего повышения эффективности организации досуга сотрудников: — расширить сеть любительских объединений, кружков, клубов по интересам, коллективов художественной самодеятельности на базе ДК ТПИ.

Отв. Директор ДК ТПИ.

5.14. Привлекать к занятиям физкультурой и спортом максимальное число сотрудников. Реализовать для приобретения спортивного инвентаря средства, выделенные на спортивную работу.

Отв. Спортивно-массовая комиссия.

5.15. Организовать учет социальных запросов сотрудников института.

Отв. Комиссия социального развития.

6. Привлечение сотрудников к управлению деятельностью института

6.1. Вести в газете «За кадры» рубрику о ходе выполнения колдоговора.

Отв. Редактор газеты.

6.2. Любые отвлечения от основной деятельности производить на взаимовыгодной основе.

Отв. Ректор института.

6.3. Обеспечивать проведение 1 раз в год общего собрания (конференции) коллектива института и собраний в структурных подразделениях, улучшить практику их подготовки и информирования коллектива об их решениях.

Отв. Председатель профкома.

6.4. Привлекать сотрудников к выработке предложений в коллективный договор.

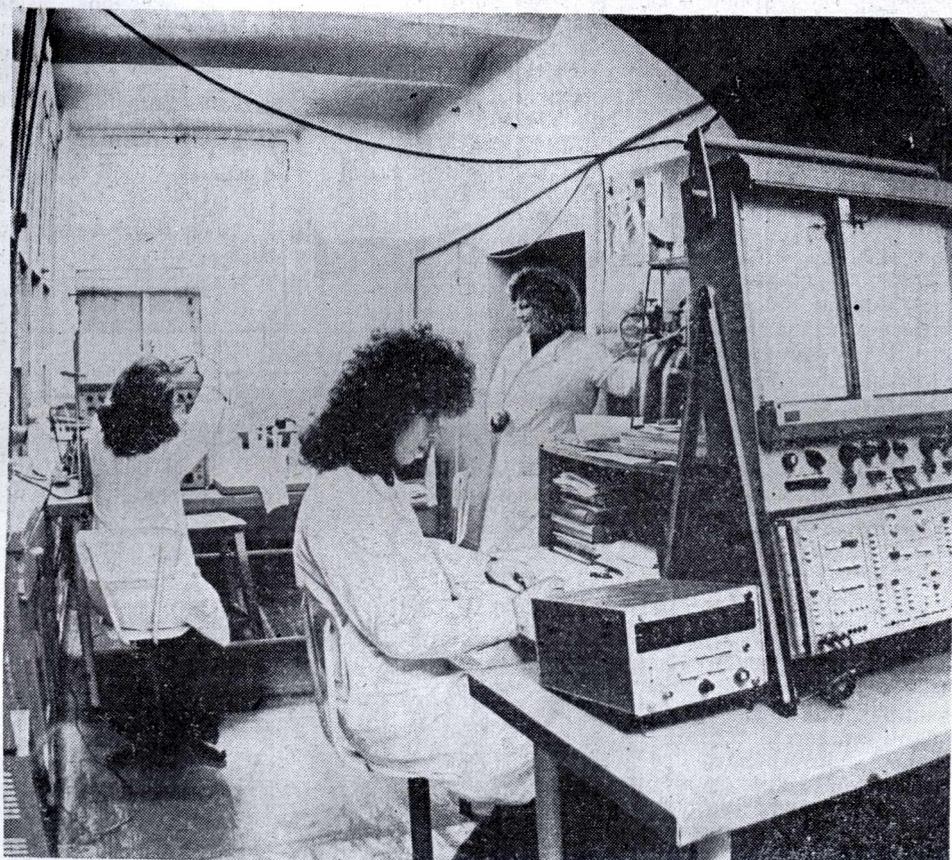
Отв. Председатель профкома.

7. Порядок действия коллективного договора

7.1. Коллективный договор действует в течение года со дня подписания и до заключения нового договора.

7.2. В течение срока действия настоящего договора отдельные пункты могут быть изменены, дополнены по согласованию с администрацией и профкомом и предварительно обсуждены в коллективах института.

7.3. Изменения и дополнения к колдоговору оформляются в виде приложения.



5. Развитие социальной сферы института

Администрация обязуется:

ПРОФКОМ СТУДЕНТОВ: ЕСТЬ НОВОСТИ

26 сентября прошлого года в Москве на учредительном съезде профсоюза работников народного образования и науки РСФСР был утвержден новый устав выше названного профсоюза, к которому мы с вами и принадлежим. Этот устав коренным образом отличается от предшествующего ему документа, прежде всего тем, что из него исключены все пункты, превращающие профсоюзную организацию в организацию идеологическую. Если говорить конкретно, то мне кажется, для уяснения общего духа нового устава достаточно привести следующую цитату из его общих положений: «Профсоюз создается для защиты профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов своих членов».

Профсоюз действует в соответствии с Конституцией РСФСР, законодательством Союза СССР и РСФСР, настоящим уставом, руководствуется принципами гуманизма и демократии, закрепленными во Всеобщей декларации прав человека».

Вот так. И не слова о «воспитании своих членов в духе...» и тому подобном.

Также необходимо сказать о той самостоятельности, которая предоставляется первичным организациям профсоюза. Чтобы определиться в терминологии, скажу, что студенческая профсоюзная организация ТПИ и является первичной, имеет цеховую структуру, то есть делится на факультетские профсоюзные организации, а избираемый конференцией комитет имеет статус районного комитета профсоюза.

Первичная профсоюзная организация получила всю полноту полномочий, вплоть до определения размера членских взносов и права распоряжаться своими сред-

ствами по своему усмотрению. Поясню на примере. В настоящее время, опять же исходя из положения нового устава, каждый член профсоюза платит членские взносы в размере одного процента от стипендии (раньше все мы платили по пол-процента). Устав, определяя минимальный размер взносов в один процент от стипендии, оставляет за первичной организацией право увеличить этот процент. При этом, если из общей суммы взносов, сложившейся в результате этих отчислений от доходов членов профсоюза, первичная организация передает часть средств в фонд областного комитета профсоюза, то средства, полученные в результате повышения процента взноса, полностью остаются в распоряжении первички. Также в новом уставе есть такая фраза: «Профкомы могут создавать предприятия, учреждения (а также быть их пайщиками), образовывать фонд солидарности (страховой фонд, фонд социальной защиты)». «Имея такое право, наш профком приступил к созданию своего предприятия, которое будет заниматься различного рода производственной и коммерческой деятельностью. Как только это предприятие будет создано, официально зарегистрировано, тогда милости просим к нам всех студентов, имеющих какие-либо идеи и знающих, как их воплотить в жизнь».

Создание фонда социальной защиты также является необходимостью, поскольку единственно более или менее значимая «кормушка» студентов — пятипроцентный фонд ректора — теперь не существует. С ликвидацией ректорского фонда возникла масса проблем. На мой взгляд, основная — материальная помощь студентам. В прошедшем году на материальную

помощь израсходовано 48,8 тысяч рублей. Это фонд срочной материальной помощи или, как его еще называли, однопроцентный фонд. Был еще и четырехпроцентный, который назывался фондом материальной помощи и материального поощрения, он составлял 195,4 тысячи рублей, также целиком израсходован. Четырехпроцентный фонд предназначался для премирования студентов за спорт, за общественную работу, за участие в различных олимпиадах и т. д. Но и на материальную помощь эти деньги также использовались. Еще один источник получения материальной помощи студентами — фонд профкома студентов, который в прошлом году составлял 3 тысячи рублей, а в нынешнем году составил шесть тысяч. Увеличение произошло благодаря двукратному проценту членских взносов. Итак, если просуммировать все эти источники, то в общей сложности в минувшем году из фонда ректора и из средств профкома на студентов было израсходовано 250 тысяч рублей. В свете грядущих перемен (повышение цен на товары и услуги) никак нельзя сказать, что в этом году студенты смогут обойтись меньшей суммой. Об увеличении этой суммы говорить можно, но об уменьшении — ни в коем случае. Пока же совершенно уверенно можно говорить о тех шести тысячах рублей, которые профком студентов закладывает в свою смету на материальную помощь членам профсоюза. Как вы сами понимаете — это капля в море.

Где же взять недостающие деньги? Администрацией института, профсоюзной организацией предложен выход из создавшейся ситуации, заключающийся в создании фонда социальной помо-

щи остро нуждающимся студентам. Основой этого фонда решено сделать экономию стипендиального фонда, составившую за прошлый год 534,9 тысяч рублей.

Как видите, сумма, на первый взгляд, существенно превышает прошлогодние 250 тысяч, но, зная, что неудовлетворенных заявлений на получение матпомощи в три-четыре раза больше, чем удовлетворенных, можно совершенно уверенно сказать, что на эти, казалось бы, большие деньги сильно не разгуляешься.

Решение о создании фонда социальной помощи остро нуждающимся студентам принято советом института, осталось только определить механизм его функционирования. Будем надеяться, что где-то к середине февраля эта проблема решится. Так что пока мы как-то обеспечены. А вот что будет в следующем, 1992 году, никто сказать заранее не может, ибо трудно угадать, сколько институт сэкономит стипендиального фонда в этом году.

До нынешнего года профсоюзная организация студентов не заключала никаких договоров с администрацией. С этого года решено заключить коллективный договор между коллективом студентов и администрацией. В этом договоре должны быть оговорены все вопросы жизни и организации учебного процесса, предусмотрены обязанности сторон.

В профсоюзном комитете есть предложение для включения в коллективный договор, но хотелось бы узнать мнение рядового члена профсоюза по поводу содержания этого документа.

Приходите к нам, мы внимательно выслушаем любые предложения.

Р. СМОЛЯР,
председатель профсоюзного комитета ТПИ.

Чем живет комната боевой славы?

Экспозиция комнаты боевой славы Томского политехнического была открыта в 1975 году к 30-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Позади огромная работа, посвященная знаменательным датам. Как итог ее — в четырех смотрах-конкурсах мы заняли призовые места и отмечены одной грамотой и четырьмя дипломами.

Впереди подготовка к 50-летию Победы. Комнате необходимо расширить площадь для новой экспозиции, подготовить материалы о погибших политехниках, принять участие в составлении всесоюзной книги «Память».

Сегодня мы с радостью встречаем ветеранов войны и труда, сотрудников института, школьников города.

Ждем студентов первых курсов всех факультетов, которым будет интересна эта нелегкая работа. Кафедра политической истории ежегодно творчески использует материалы комнаты для изучения темы «Вторая мировая война». Подготовлены подборки воспоминаний ветеранов для студенческих докладов и рефератов на семинарских занятиях в комнате боевой славы.

Кафедра военной подготовки и кафедра иностранных языков к праздникам 23 февраля и 9 мая также использует наши материалы. Ежедневно к нам приходят ветераны института, приезжают из разных городов выпускники ТПИ и родственники погибших политехников. Они делятся своим горем, проблемами и мы всегда находим время выслушать их, посочувствовать.

Тысячи посетителей оставляют нам свои пожелания, советы, передают на хранение фотографии, документы и другие реликвии военной поры.

В будущей экспозиции мы отразим по просьбе ветеранов и посетителей высокую духовную силу и нравственную чистоту нашего народа, которые были проявлены в экстремальных условиях 1941-45 годов. Чтобы каждый, кто придет к нам, пережил и почувствовал, что здесь хранится и увековечивается боль и скорбь поколения сороковых годов.

За свои 15 лет работы комната выдержала испытание временем и стала достоянием нашего института.

По случаю 73-й годовщины советских Вооруженных Сил поздравляю ветеранов войны и труда, ветеранов Вооруженных Сил с праздником Советской Армии.

Н. ШЕСТАКОВА,
зав. комнатой боевой славы.

С дипломом института

Юбиляр

Исполнилось сто лет со дня рождения выдающегося советского ученого, основателя сибирской школы радиотехники Василия Васильевича Ширкова.

Получив образование в Петербургском политехническом институте, Ширков стал заниматься электротехникой. В 1918 году он приехал в родной Тобольск, а оттуда был мобилизован в армию и отправлен в Томск, где был создан учебный военный радиобатальон. В этом батальоне Василий Васильевич назначили на должность преподавателя радиотехники. Обучая студентов, Ширков с нетерпением ждал окончания гражданской войны, чтобы снова возвратиться к научной работе. Лишь в конце декабря колчаковцы под напором Красной Армии отступили из Томска. Молодой ученый остался в нашем городе и был назначен в Томский технологический, где читал теоретические основы электротехники и беспроволочной связи. Студенты с большим ин-

тересом слушали лекции, занимались практически. Под руководством Ширкова они приступили к строительству собственной радиопередающей станции. Она размещалась в маленьком домике, который и сегодня стоит в Лагерном саду.

Этой станции суждено было стать первой радиостанцией Сибири и положить начало радиофикации. Она же стала отправным пунктом для большой группы томских политехников, многие из которых стали крупными специалистами в этой области. Одновременно с преподаванием в институте Василий Васильевич Ширков возглавил и Томский электротехнический трест, много сделал для электрификации нашего края. Но как бывший белый офицер, он состоял на учете в ГПУ и подвергался многим ограничениям, которые мешали работе. В 1924 году, после тщательной проверки, ГПУ сняло с Ширкова подозрения, и он был отправлен на работу в Нижний Новгород в радиолaborаторию Бонч-Бруевича. Затем он переехал в Москву и поступил на службу в Военно-воздушную академию им. Жуковского, где возглавил кафедру радиолокации. **И. ЛОЗОВСКИЙ.**

