

Социально-экономические и гуманитарные науки

УДК 156.6

МОДЕЛЬ ОПТИМАЛЬНОГО РАСПРЕДЕЛЕНИЯ РЕСУРСОВ В ПРОИЗВОДСТВО

В.П. Григорьев, В.Н. Калюта, К.А. Киселев

Томский политехнический университет
E-mail: jam@am.tpu.ru

Для управления производством предприятия построена математическая модель оптимального распределения ресурсов. Сформулирован критерий оптимизации, отражающий минимальное отклонение от нормативов. Разработано алгоритмическое и программное обеспечение. На примере данных предприятия пищевой промышленности проведено тестирование.

Введение

В условиях рыночной экономики эффективное функционирование предприятия зависит от ряда факторов. В частности одним из важных вопросов является учет отпущенных в производство ресурсов и оперативная замена одних ресурсов другими с минимальными затратами. Организация этого процесса на существующих предприятиях достаточно сложна. Так контроль остатков сырья на складе может осуществляться только с определенной периодичностью, например, в конце каждого месяца проведением инвентаризации. Если же суммировать количество ресурсов на складе в начале и конце отчетного периода и текущие поступления сырья на склад, то фактически известной является лишь информация о том, какое количество ресурсов было потрачено за отчетный период производства всего. Но для проведения адекватного анализа менеджменту предприятия необходимо знать, сколько сырья было затрачено в каждом цикле производства, на каждую выпускаемую продукцию. Необходимо учитывать и тот факт, что в производстве может происходить неконтролируемое нарушение рецептурных норм расхода, а ресурсы в рамках одной продуктовой группы могут заменять друг друга.

Существующая в настоящее время методика учета сырья, сочетающая использование стандартного программного обеспечения и ручной счет требует значительных временных и трудовых затрат, а так же не дает оптимального распределения ресурсов. Поэтому представляет интерес разработать оптимизационную модель с выбором критерия оптимальности, наиболее полно отражающим цели производителя. А также написать программу, реализующую алгоритм решения поставленной проблемы.

В данной статье представлены результаты по разработке оптимизационной математической модели распределения ресурсов и проведению численного моделирования этого процесса на разработанном программном обеспечении. Программное обеспечение реализовано в среде визуального программирования Delphi 7 [1].

Математическая модель

Входными параметрами модели являются данные внутренней производственной отчетности за отчетный период: объемы выпущенных товаров по циклам производства, объемы текущих закупок сырья по циклам производства на склад, отчеты по проведенным инвентаризациям до и после отчетного периода, рецептурные нормы расходов ресурсов, коэффициенты взаимозаменяемости ресурсов внутри каждой продуктовой группы.

Все ресурсы предприятия разбиваются на несколько продуктовых групп. При этом ресурсы одной группы могут заменять друг друга согласно коэффициентам взаимозаменяемости при отсутствии того или иного ресурса.

Взаимозаменяемость и распределение ресурсов отражены в табл. 1.

Здесь m , n — соответственно количество используемых в производстве видов ресурсов и количество видов выпускаемой продукции; $X_i(t)$ — количество ресурса i , которое может быть использовано в момент t ; $Z_k(t)$ — объем агрегата, скомбинированного из всех ресурсов с учетом коэффициентов взаимозаменяемости α_{ik} , который является эквивалентом ингредиента $X_k(t)$; $x_{ik}(t)$ — коэффициент матрицы перераспределения ресурсов, обозначающий количество i -ого ресурса заменяющего k -ый в мо-

мент t ; $Y_j(t)$ – количество готовой продукции j -ого вида, выпущенной в момент t , β_{kj} – элемент матрицы нормативных расходов, где $i, k = \overline{1, m}$, $t = \overline{1, T}$.

Таблица 1. Схема распределения ресурсов

		Комбинированные ресурсы						
		$Z_1(t)$	$Z_2(t)$	...	$Z_k(t)$	...	$Z_m(t)$	
Чистые ресурсы	$X_1(t)$	$\alpha_{11}x_{11}(t)$	$\alpha_{12}x_{12}(t)$		$\alpha_{1k}x_{1k}(t)$		$\alpha_{1m}x_{1m}(t)$	
	$X_2(t)$	$\alpha_{21}x_{21}(t)$	$\alpha_{22}x_{22}(t)$		$\alpha_{2k}x_{2k}(t)$		$\alpha_{2m}x_{2m}(t)$	
	...							
	$X_i(t)$	$\alpha_{i1}x_{i1}(t)$	$\alpha_{i2}x_{i2}(t)$		$\alpha_{ik}x_{ik}(t)$		$\alpha_{im}x_{im}(t)$	
	...							
	$X_m(t)$	$\alpha_{m1}x_{m1}(t)$	$\alpha_{m2}x_{m2}(t)$		$\alpha_{mk}x_{mk}(t)$		$\alpha_{mm}x_{mm}(t)$	
		β_{11}	β_{21}		β_{k1}		β_{m1}	$Y_1(t)$
		β_{12}	β_{22}		β_{k2}		β_{m2}	$Y_2(t)$
								...
		β_{1j}	β_{2j}		β_{kj}		β_{mj}	$Y_j(t)$
								...
		β_{1n}	β_{2n}		β_{kn}		β_{mn}	$Y_n(t)$

ции (табл. 3). В табл. 4 представлены результаты вычислений, отражающие оптимальное распределение ресурсов по готовой продукции с учетом равенства расчетных и инвентаризационных остатков на складе для третьего (t_3) цикла производства.

Таблица 2. Поступление ресурсов (сырья, X) на склад по датам

Дата, t	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
t_0	100	0	0	0	0	500	20	0	0
t_1	200	0	250	100	100	500	120	0	40
t_2	130	0	0	50	100	0	50	50	0
t_3	200	0	0	50	100	500	200	0	10
Итого	630	0	250	200	300	1500	390	50	50

Таблица 3. Выпуск продукции, усл. ед., по датам

Дата, t	Продукция				
	A	B	C	D	E
t_1	100	100	1000	–	–
t_2	–	–	1000	100	200
t_3	100	200	–	200	–

Из анализа результатов моделирования и их сравнения с существующей методикой можно сделать вывод, что разработанная математическая мо-

дель достаточно хорошо описывает процесс распределения ресурсов и имеет преимущество как по точности результатов, так по степени автоматизации.

Таблица 4. Расчетный расход за третий цикл производства

Сырье, X	Оста-ток	При-ход	Продукция					Расчетный расход	Оста-ток
			A	B	C	D	E		
I	0	200	33,3	66,7	0	100	0	200	0
II	0	0	0	0	0	0	0	0	0
III	49,6	0	0	0	0	0	0	0	49,6
IV	0	50	5,6	22,2	0	22,2	0	50	0
V	0	100	11,1	44,4	0	44,4	0	100	0
VI	0	500	100	200	0	200	0	500	0
VII	0	200	50	100	0	50	0	200	0
VIII	50	0	10	20	0	20	0	50	0
IX	5	10	3	6	0	6	0	15	0

В итоге, представленная модель и созданное на ее основе программное обеспечение позволяют оптимизировать распределение ресурсов с оперативной заменой недостающих, что обеспечивает менеджмент предприятия адекватными данными о положении дел в производстве; значительно повысить скорость обработки информации и надежность вычислений.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Delphi. Программирование на языке высокого уровня: Учебник для вузов / В.В. Фаронов. – СПб.: Питер, 2003. – 640 с.
2. Вентцель Е.С. Исследование операций. – М.: Советское радио, 1972. – 552 с.

УДК 331.5

ПРОГНОЗ НА РЫНКЕ ТРУДА ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Г.А. Алехина, А.Ю. Чекунов

Томский политехнический университет
E-mail: economics@tpu.ru

Экономическое развитие и ускоренный рост производств обуславливается механизмом, базирующимся в первую очередь на использовании локальных преимуществ высококвалифицированного персонала («человеческого капитала»). Это стало возможным при использовании технологий, где большая часть вновь создаваемой стоимости приходится на человеческий интеллект. Поэтому решению задачи эффективного использования интеллектуальных трудовых ресурсов должна сопутствовать подготовка специалистов для обеспечения потребности наукоемких, инновационных предприятий, что требует создания системы прогнозирования потребности в кадрах высшей профессиональной квалификации.

Исследование по проекту «Прогноз потребности инновационных предприятий г. Томска в специалистах с высшим профессиональным образованием» было проведено по заказу Областной Администрации Томской области совместно с Томской ассоциацией научно-образовательных учреждений «Межведомственный научно-образовательный центр» (ассоциация НОУ «МНОЦ») в 2004 г. с целью создания благоприятных условий по подготовке кадров для инновационных предприятий, что отвечает стратегическим приоритетам инновационного развития Томской области в среднесрочной перспективе. В результате подготовки востребованных квалифицированных специалистов можно ожидать ускорение развития приоритетных отраслей региональной экономики.

Актуальность проблемы для системы высшей школы

В системе высшего и среднего профессионального образования результаты прогнозирования потребностей в подготовке квалифицированных специалистов для инновационной сферы позволяют решить задачу изменения профессионально-квалификационной структуры подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров высшей квалификации для обеспечения соответствия требованиям региональной экономики.

Механизм взаимодействия с реальным сектором экономики в системе прогнозирования потребности в специалистах позволит повысить мотивацию предприятий к организации эффективной кадровой службы.