

3. Николай Герасимов, министр промышленности и энергетики Коми: В лес вкладывается крайне мало усилий // Первый лесопромышленный портал [Электронный ресурс] URL: <http://www.wood.ru/ru/lonewsid-19892.html> (дата обращения: 19.04.2014).

4. Президент Союза лесопромышленников и лесозэкспортеров Иркутской области: Спад в лесной отрасли начался до кризиса // Первый лесопромышленный портал [Электронный ресурс] URL: <http://www.wood.ru/ru/lonewsid-28374.html> (дата обращения: 19.04.2014).

5. В Тюмени обсудили вопросы кадрового потенциала лесной отрасли // Научно-исследовательский и аналитический центр экономики леса и природопользования [Электронный ресурс] URL: <http://www.umocpartner.ru/press-centr/news/v-tyumeni-obsudili-voprosy-kadrovogo-potenciala-lesnoj-otrasli/> (дата обращения: 19.04.2014).

6. В лесной отрасли Коми не хватает квалифицированных кадров // VIPERSON.ru [Электронный ресурс] URL: <http://viperson.ru/wind.php?ID=607558&soch=1> (дата обращения: 19.04.2014).

7. Сектор неэффективной экономики - или национальное достояние России? // ПРОСПЕКТ [Электронный ресурс] URL: <http://proprospekt.ru/events/obsuzhdenie-problem/sector-neeffectivnoy-ekonomiki-ili-nacionalnoe-dostoyanie-rossii/> (дата обращения: 19.04.2014).

8. Сегодня в Вологде обсудили проблемы лесной отрасли и пути их решения // Научно-исследовательский и аналитический центр экономики леса и природопользования [Электронный ресурс] URL: <http://www.umocpartner.ru/press-centr/news/segodnya-v-vologde-obsudili-problemy-lesnoj-otrasli-i-puti-ikh-resheniya/> (дата обращения: 19.04.2014).

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

К.С. Морев

(г.Томск, Томский политехнический университет)

PRODUCTIVITY AND WAGES IN MODERN CONDITIONS

K.S.Morev

(с. Tomsk, Tomsk Polytechnic University)

Актуальность: производительность труда выражается соотношением издержек труда и его результатов и является значимым показателем эффективности любой производственной деятельности. Увеличение производительности труда - главное направление развития экономики промышленных государств. Для высокотехнологичных компаний и информационных технологий, где в большей степени заметен интеллектуальный вклад, трудовые ресурсы играют роль основного производственного фактора. Это ведет к увеличению затрат труда в общих издержках фирмы. Из этого следует, что любые изменения

заработных плат напрямую отражаются на изменении соотношения прибылей и издержек фирмы в отрасли, что делает вопрос изучения заработной платы приоритетным.

Цель статьи: проанализировать взаимосвязанность между производительностью труда и заработной платы.

В статье поставлены следующие задачи:

- выяснить общее представление о заработной плате и производительности труда;
- рассмотреть статистику заработной платы и производительности труда на 2013 год и сделать анализ
- рассмотреть способы увеличения производительности труда;

Заработная плата - оплата за труд в зависимости от квалификации, сложности, количества, качества и условий работы, в том числе компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты. (ст. 129 ТК РФ) Это денежное вознаграждение которое рабочий получает за свой труд [1]. Экономическое объяснение заработной платы – обеспечивать условия жизнедеятельности человека. Ради этого люди сдают в наем свои услуги [2].

Средняя заработная плата по России находится на 11 месте среди стран мира и составляет 27339,4 рублей (цифра за 2 квартал 2013 года) [8].

Производительность труда – это эффективность, результативность труда и производства. В производстве любого продукта (услуги) принимает участие живой труд, т.е. труд, затрачиваемый людьми непосредственно в самом процессе производства продукта (услуги) [3].

Политика в области заработной платы является составной частью организации работы предприятия, и от нее по большей мере зависит эффективность работы предприятия, так как заработная плата является одним из главных инструментов, позволяющих правильно использовать рабочую силу. При разработке политики в области оплаты труда необходимо учитывать соотношение темпов роста заработной платы и производительности труда [5].

Рассмотрим показатели реальной заработной платы и темп роста производительности труда в период с 2007 по 2013 год (с прогнозированием на 2014) [4], [6].



Рисунок 1 - Динамика реальной заработной платы и темп роста производительности труда

Начиная с 2010 года, темп роста производительности труда является низким, по сравнению в 2007 и 2008 годами, но все же заметна тенденция к увеличению на 2014 год. При этом глядя на темп роста заработной платы заметно ее опережение производительности труда на всем промежутке времени. Это может быть связано со стимулированием к увеличению производительности труда. И в то же самое время это порождает рост инфляции и слишком высокие темпы роста заработной платы могут нарушить связь между затратами труда и его оплатой, что может привести к снижению производительности.

Основные способы повышения производительности: внедрение нового эффективного оборудования и технологий, применение на предприятии ряда административных мер, которые нацелены на ускорение выполнения сотрудниками предприятия их работы, устранение всех факторов, приводящих к производственным потерям. В связи с соблюдением этих методов, возможно увеличения количества продукта, повышения качества продукта при неизменном его количестве, уменьшения времени производства и обращения продукта, увеличения нормы и массы прибыли [7].

Для расширенного производства, получения высокой прибыли и рентабельности производства необходимо чтобы темпы роста производительности труда были выше темпов роста заработной платы. Если этот принцип не соблюдается, то это приводит к перерасходу фонда зарплаты, увеличению себестоимости производимой продукции и уменьшению прибыли, «проеданию» национального дохода.

В итоге в данной статье мы ознакомились с тем, как связаны производительность труда на предприятии и заработная плата.

ЛИТЕРАТУРА

1. Заработная плата [Электронный ресурс]. – URL: http://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%97%D0%B0%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%B0%D1%8F_%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B0 , свободный. – Загл. с экрана.
2. Оплата труда на предприятии [Электронный ресурс]. – URL: http://www.aup.ru/books/m170/6_1.htm , свободный. – Загл. с экрана.
3. Производительность труда как критерий эффективности использования трудовых ресурсов [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.ekonomika-st.ru/ekonomika/ekonomika-truda/ekonomika-truda-12-1.html>, свободный. – Загл. с экрана.
4. Тема дня №4 [Электронный ресурс]. – URL: <http://smart-lab.ru/print/120633.php>, свободный. – Загл. с экрана.
5. Горемыкин В.А. Планирование на предприятии: учебник для вузов 4-е изд., перераб. и дополнен. – М.: Высш. образование, 2007. 609 с.
6. Терри Бернхем. Подлые рынки и мозг ящера.- Издательство: Эксмо, 2008. 400 с
7. Пути повышения производительности труда [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.up-pro.ru/encyclopedia/povyshenie-proizvoditelnosti.html>, свободный. – Загл. с экрана.
8. Средняя зарплата 2013 в России по областям [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.mojazarplata.ru/main/zarabotok/srednjaja-zarplata/2013>, свободный. – Загл. с экрана.