

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Коробко Д.П. Социальный материализм. Теория стоимости. – Пушино, 2000.
2. Маркс К. Капитал. Гл. 21. Так называемое первоначальное накопление / Маркс К., Энгельс Ф. Избранные произведения. В 3-х т. Т. 2. – М.: Политиздат, 1980. – С. 102–156.
3. Маркс К. Заработная плата, цена и прибыль / Маркс К., Энгельс Ф. Избранные произведения. В 3-х т. Т. 2. – М.: Политиздат, 1980. – С. 28–80.
4. Маркс К. Учредительный манифест международного товарищества рабочих // Маркс К., Энгельс Ф. Избранные произведения. В 3-х т. Т. 2. – М.: Политиздат, 1980. – С. 5–13.
5. Энгельс Ф. Вильгельм Вольф // Маркс К., Энгельс Ф. Сочинения. 2-е изд. Т. 19. – М.: Политиздат, 1961. – С. 55–97.
6. Тощенко Ж.Т. Предмет и структура социологии труда // Социс. – 2003. – № 3. – С. 48–58.
7. Бехтерева Н.П. Через тернии... // Наука и жизнь. – 1990. – № 9. – С. 68–73.
8. Новик И. Системность оптимального выбора // Общественные науки и современность. – 1995 – № 1. – С. 118–126.
9. Ленин В.И. Империализм, как высшая стадия капитализма // Ленин В.И. Сочинения. 4-е изд. Т. 22. – М.: Политиздат, 1953. – С. 173–290.
10. Богданов А.А. Вопросы социализма. Работы разных лет. – М.: Политиздат, 1990. – 479 с.
11. Богданов А.А. Великий упырь нашего времени // Неизвестный Богданов. В 3-х кн. Кн. 1. – М.: ИЦ «АИРО-XX», 1995. – С. 68–75.
12. Богданов А.А. Десятилетие отлучения от марксизма. Юбилейный сборник (1903 – 1913) // Неизвестный Богданов. В 3-х кн. Кн. 3. – М.: ИЦ «АИРО-XX», 1995.

Поступила 18.03.2009 г.

УДК 331.101.3

СЦЕНАРНОЕ ПРОГНОЗИРОВАНИЕ МОТИВАЦИОННОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

С.В. Катасонов, Н.Н. Титова, В.Ф. Жукова

Российский государственный социальный университет, филиал в г. Сургут
E-mail: n-zhukova@mail.ru

Определена значимость сценарного прогнозирования. Проанализированы категории для определения различных типов социально-трудовых отношений. В качестве основной задачи работы представлено построение сценарных прогнозов существующих противоречий, которые являются основным фактором возникновения конфликтов. Сделан вывод о том, что используемые ранее методы сценарного прогнозирования в исследовании социально-трудовых отношений, рассматривали прогноз с предметных позиций права, экономики. Предлагаемая методика позволяет рассмотреть взаимосвязь экономики и права на формальную и неформальную мотивационную составляющую определяющую отношение людей к принятым решениям, сформировать прогноз поведения участников трудовых отношений на макроэкономическом уровне в различных ситуациях, а так же рассчитать экономические и социальные последствия принятия нормативно-правовых актов.

Ключевые слова:

Сценарное прогнозирование, методы допущения и абстракции, методы анализа, конфликт.

Сценарий – это модель будущего, в которой описывается возможный ход событий с указанием вероятностей их реализации. В сценарии определяются основные факторы, которые должны быть приняты во внимание, и указывается, каким образом эти факторы могут повлиять на предполагаемые события.

Под прогнозом понимается научно обоснованное суждение о возможных состояниях объекта в будущем, об альтернативных путях и сроках его осуществления.

Сценарное прогнозирование используется с целью выявления общего результата влияния отдельных прогнозов. Сценарий объединяет отдельные прогнозы в единое целое, показывает совместное

воздействие отдельных прогнозов и позволяет проверить внутреннюю согласованность прогнозов.

Понятие «социально-трудовые отношения» выдвинулось в самостоятельное направление исследований сравнительно недавно, но это не означает, они не изучались. Их использовали в практической деятельности предприятий, но терминология и целевая специфика была совершенно иная [1].

В современном понятии социально-трудовые отношения характеризуют экономические, психологические и правовые аспекты взаимосвязей индивидумов и социальных групп в процессах, обусловленных трудовой деятельностью [2, 3].

Анализ социально-трудовых отношений проводят по трем направлениям: *субъекты, предметы, типы.*

Субъекты – наемный работник, союз наемных работников (профсоюз), работодатель, союз работодателей, государство. При этом государство как *субъект* социально-трудовых отношений устанавливает правила взаимодействия (нормативно-правовые акты) и контролирует их выполнение в условиях рыночной экономики.

Предметы социально-трудовых отношений определяются целями, к достижению которых стремятся люди на различных этапах их деятельности. Принято различать три основные стадии жизненного цикла человека:

- от рождения до окончания обучения;
- период трудовой или семейной деятельности;
- период после трудовой деятельности.

На первой стадии социально-трудовые отношения связаны преимущественно с проблемами профессионального обучения. На второй – основными являются отношения найма и увольнения, условий и оплаты труда. На третьей – проблема пенсионного обеспечения.

Типы социально-трудовых отношений характеризуют психологические, этические и правовые нормы взаимоотношений в процессе трудовой деятельности. По организационным формам выделяют следующие типы социально-трудовых отношений:

1. патернализм – характеризуется значительной долей регламентации социально-трудовых отношений со стороны государства или руководства предприятия («Отеческая забота» в СССР, Япония – традиции);
2. партнерство – наиболее характерно для Германии. Экономика этой страны основана на системе детально проработанных правовых документов, в соответствии с которыми наемные работники, предприниматели, государство рассматриваются как партнеры в решении экономических и социальных задач;
3. конкуренция – между людьми или коллективами в особенности высокая степень индивидуализации в США;
4. солидарность – предполагает общественную ответственность и взаимопомощь, основанную на общности интересов группы людей. Чаще всего говорят о солидарности членов профсоюзов при отстаивании интересов наемного работника. Солидарность проявляют и члены союзов работодателей, а также члены других союзов;
5. субсидиарность – означает стремление человека к личной ответственности за достижение своих целей и свои действия при решении социально-трудовых проблем, осознании своих целей и своей личной ответственности, не поддаваясь влиянию толпы;
6. дискриминация – основано на произволе, незаконном ограничении прав субъектов социально-трудовых отношений;

7. конфликт – крайнее выражение противоречий в социально-трудовых отношениях.

Задачей настоящей работы является построение сценарных прогнозов существующих противоречий, являющихся основным фактором возникновения конфликтов. Используемые ранее методы сценарного прогнозирования в исследовании социально-трудовых отношений (экономики труда), в основном, рассматривали прогноз с предметных позиций права, экономики. При этом социальные отношения воспринимались как нечто само собою возникающее, как следствие проводимой политики. Предлагаемая в настоящей статье методика позволяет: рассмотреть взаимосвязь экономики и права на формальную и неформальную мотивационную составляющую, определяющую отношение людей к принятым решениям; сформировать прогноз поведения участников трудовых отношений на макроэкономическом уровне в различных ситуациях; рассчитать экономические и социальные последствия принятия нормативно-правовых актов (НПА).

Использование метода трех плоскостей при анализе социально-трудовых отношений предусматривает постановку цели исследования, в зависимости от поставленной задачи, используя системный или процессный подход, в данном случае построения сценарного прогноза принятия решений (НПА).

Область исследования и описания системы задаются самим процессом исследования и постановкой задачи. Изменение ситуации в объекте ведет к привнесению изменений в мир и возникает обратная связь, так называемая спираль времени. Поскольку предметом исследования являются динамические социально-трудовые отношения, они могут быть представлены в виде пространственной модели с использованием системного подхода и методов научного исследования [4].

Динамическая многофакторная система состоит из множества объектов и связей между ними, используя *методы допущения и абстракции*, представляем их как некие объекты, обладающие определенными взаимосвязанными характеристиками.

Применяя *методы анализа*, рассмотрим исследуемую ситуацию в виде проекций параметров, описывающих исследуемую ситуацию (рисунков), спроецированных на плоскости по группам (по внутренним и внешним факторам). Размерность по внешним или внутренним факторам задается временем, в котором ситуация, в зависимости от анализируемых факторов (внешние или внутренние), практически не меняется [5].

После предварительного описания внешних и внутренних факторов, анализа их взаимодействия, можно рассмотреть межфакторное взаимодействие внешних (макросистемных) и внутренних (микросистемных) показателей и построить модель их взаимосвязи [5].

Исходя из понятия конфликта, как крайнего выражения противоречий в социально-трудовых отношениях, делаем следующий вывод – границы между плоскостями и гранями «куба» являются границами противоречий, т. е. конфликтов.

Разделим все конфликты по факторам возникновения на две основные группы:

1 группа – социально-психологические возникающие в процессе взаимодействия групп или личностей (без учета влияния трудовых отношений, например – неприязнь);

2 группа – структурные конфликты, возникающие в процессе трудовых отношений (например – труд и его оплата).

Первая группа противоречий (конфликтов) рассматривается в основном с позиций психологии и относится к категории человеческих отношений, и рассматривается как личностно-мотивационный, многими учеными достаточно часто и подробно. При этом логично рассуждение: конфликт может быть полностью разрешен двумя простыми способами – достижения консенсуса сторон или подавление противоположной стороны (нет человека, нет проблемы).

В то же время вторая группа противоречий (конфликтов) рассматривается как проблемные ситуации, являющиеся первопричиной постоянных противоречий (конфликтов) в системе трудовых отношений. При этом социально-психологические отношения неким образом не устраняют эту проблему (первопричину). Для изменения первопричины необходимо изменить структуру самой системы (получим новые противоречия) либо, используя технологии конфликтологии (первый подход), разрешить ее на некоторый период времени.

Таким образом, основой формирования возможных сценариев является анализ сложившейся системы противоречий и варианты деятельности населения (личностей) в системе социально-трудовых отношениях, представленных как проявления отношения населения к изменению НПА и ФЭП, с позиций внешних и внутренних факторов СПО. Сам сценарий определяется в форме выявления критического пути по границам раздела между плоскостями, гранями внешними и внутренними факторами, в виде процесса взаимодействия прямых и обратных связей.

Рассмотрим пример построения сценария, вызванного принятием существующего закона о повышении возраста выхода на пенсию:

1. По мнению разработчиков, принятие закона вызовет прирост трудовых ресурсов (СПО) – стрелки внешних факторов от НПА к СПО;

экономии пенсионного фонда – стрелки внешних факторов от НПА к ФЭП; за счет дополнительных ресурсов прирост экономических показателей – стрелки внешних факторов от СПО к ФЭП. Таким образом, сценарий и соответственно прогноз разработчиков вроде бы оправдан.

2. Рассматриваем взаимодействие внешних и внутренних факторов. Принятие закона (стрелка внешняя) приведет к изменению внутренних нормативов предприятия (стрелка внутренняя).
3. Любые изменения внутренних нормативов вызывают изменения ФЭП и СПО. Любые изменения внутренних нормативов требуют дополнительных ресурсных затрат, т. е. предприятию невыгодно брать на работу лиц предпенсионного возраста (направление от НПА к ФЭП). Поскольку в условиях рыночных отношений для выживаемости предприятия первоочередными становятся факторы финансовой устойчивости, то, в структуре СПО организации (переход от ФЭП к СПО) формируется устойчивое противоречие – администрации, коллективу предприятия невыгодны работники предпенсионного возраста, т. к. работая меньше – они получают больше. Рассмотрим обратную связь – по предлагаемому закону оформление на пенсию будет позже, соответственно организация должна дать дополнительную занятость лицам предпенсионного возраста, что приведет к изменению социальных мотиваций работников (переход от НПА к СПО). Возникает дилемма: падение доходов всех сотрудников или избавление от лиц предпенсионного возраста. Произойдут вытеснения участников конфликта во внешнюю среду СПО – прирост безработных.
4. Прирост безработных вызовет дополнительные расходы на фонд занятости и потребует принятия новых законов.

Выстроенная линия сценарного прогноза совмещает макро- и микроэкономические подходы при анализе последствий принятия данного закона и позволяет, используя ранее отработанные технологии, прочитать последствия принятых решений. По прикидочным расчетам потери бюджета на обеспечение занятости лицам предпенсионного возраста после принятия закона превысят в 2...3 раза «экономии» пенсионного фонда.

Построение критического пути позволяет выявить точки (зоны) противоречий и просчитать примерный сценарий действий участников социально-экономической системы, что особенно актуально в условиях кризиса.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Аганбегян А.Г. Управление и эффективность. – М.: Экономика, 1981. – 324 с.
2. Зуб А.Т., Локтионов М.В. Системный и стратегический менеджмент. Методология и практика. – М.: Генезис, 2001. – 211 с.
3. Иванов М., Фебер М. Руководство по маркетингу консалтинговых услуг. – М.: Альпина Паблишер, 2003. – 114 с.
4. Катасонов С.В. Философские аспекты анализа, исследования, проектирования сложных социально-экономических систем // Сб. научных трудов преподавателей и аспирантов Сургутского филиала ВЗФЭИ / Под ред. акад. Г.Б. Поляка. – М.: Экономическое образование, 1998. – 224 с.
5. Катасонов С.В. Использование метода экранов при анализе ситуации на рынке труда // Прилож. к журналу «Экономические науки». Современная экономика. – Вып. 1. – М.: Изд-во «УЧЛИВУЗ», 2004. – 14 с.
6. Катасонов С.В. Применение метода экранов в экономической теории // Современные проблемы экономического развития и управления: Сб. научных трудов эконом. факультета СурГУ / Под ред. Э.Б. Вороновой, А.В. Наумова, И.Ю. Малышевой. – Сургут: Изд-во СурГУ, 2005. – 260 с.

Поступила 02.06.2009 г.

УДК 101.8:316.3

ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННОГО ЭКСТРЕМИЗМА: МОЛОДЕЖНЫЙ И ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЭКСТРЕМИЗМ

В.А. Диль

Томский политехнический университет
E-mail: proforgfsf@mail.ru

Исследуются две тенденции современного экстремизма – увеличение влияния молодежного и информационного экстремизма. Показано, что они определяют особенности структуры (переход от иерархизированной к сетевой структуре), методик (переход от силовой к информационной войне) и субъектов (переход от профессионального экстремизма к экстремизму дилетантов) современного экстремизма.

Ключевые слова:

Экстремизм, молодежный экстремизм, информационный экстремизм, речевое воздействие.

Экстремизм занимает одно из заметных мест в современном научном и социальном дискурсе. Обсуждение проблем, связанных с явлением экстремизма активно идет на страницах научных и публицистических журналов, в теле- и радиопередачах. Об этом феномене столь активно дискутируют в последнее время, что это позволяет говорить о необходимости и актуальности его рассмотрения. Проблемами экстремизма и экстремистских сообществ занимались многие исследователи, но в силу сложности самих явлений: исторической изменчивости и многочисленности вариантов экстремизма по линии субъект – объект, а также идеологической насыщенности идейно-политическими и социально-философскими установками и предпочтениями самих исследователей данных феноменов, экстремизм сегодня с трудом поддается объективному рассмотрению. Изначально, негативная оценка действий экстремистов и политизированность современного мира во многом закрывают возможности исследования экстремизма, ограничивая их сферами юриспруденции и публицистики. Основная цель данной статьи состоит в том, чтобы проанализировать тенденции современного экстремизма в России и в мире. В рамках данной статьи мы ограничимся только двумя тенденциями – информационным и молодежным экстремиз-

мом, так как на наш взгляд, возрастающее влияние этих двух факторов и определяет то, что мы называем современным экстремизмом.

Если обратиться к этимологии экстремизма, то «окончательное смысловое значение слова «экстремизм» оформилось уже в XX в. В современном немецком языке под экстремизмом понимается предельно жесткая радикальная позиция. Экстремистом является крайне, радикально (решительно) настроенный человек; в зависимости от политических убеждений это может быть левый или правый экстремист. Понятие «левый» в данном случае трактуется как принадлежность к политическому течению левого толка. В английском языке под экстремизмом также понимается пропаганда крайних политических мер» [1. С. 43].

Прежде всего, что отличает современный экстремизм – это крайняя молодость членов экстремистских группировок. Их все чаще вербуют еще в детском или подростковом возрасте, когда личность человека не сформирована окончательно и достаточно легко поддается чужому влиянию. Таким образом, субъектом экстремизма становятся не отдельные личности, а некая масса, объединенная единой идеей и охваченная стремлением разрушать. Это происходит за счет желания отказаться от собственной идентичности и индивидуальной