

УДК 338.312

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА В МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ: АНАЛИЗ ТЕНДЕНЦИЙ

Г.А. Барышева, И.В. Бабенко

Томский политехнический университет

E-mail: bivj@contek.ru

Приведен обзор современных тенденций, связанных с вопросами роста производительности труда на предприятиях металлургической отрасли. Основной упор сделан на определение влияния институциональных структур, разделения труда в рамках национальной и мировой кооперации, научно-технического прогресса на уровень производительности труда. Определены основные проблемы предприятий связанные с ростом производительности труда, обозначен круг задач, решение которых позволит создать предпосылки для роста производительности труда на предприятиях металлургической отрасли.

Ключевые слова:

Производительность труда, разделение труда, научно-технический прогресс, металлургическая отрасль.

Key words:

Labor productivity, the division of labor, scientific and technological progress, metallurgical industry.

В ежегодном послании Федеральному собранию Президент РФ отметил необходимость переориентации экономической структуры путем модернизации и технологического обновления производственной сферы. Предпосылками к данной модернизации являются институциональные рычаги демократического устройства. Особое внимание в послании Федеральному собранию уделяется вопросам подготовки трудовой базы и повышения конкурентоспособности отечественной продукции. Рост производительности труда должен быть достигнут: «...результатами внедрения технологий и инноваций...» [1].

Во все времена вопросы роста производительности труда занимали умы выдающихся ученых. Развитие экономической мысли о природе производительности труда началось с обозначения Ж.Б. Сэем труда, как отдельного фактора деятельности человека по созданию благ. Разделение труда и специализация были выделены А. Смитом в виде основных инструментов увеличения эффективности отдачи от труда. Д. Рикардо в рамках теории сравнительных преимуществ называл мировое разделение труда и специализацию факторами повышения производительности труда для конкретного предприятия, участвующего в мировой торговле. К. Маркс, исследуя

природу стоимости, определил категории труда и научно-технический прогресс как основные факторы увеличения эффективности отдачи от прошлого труда. Он затрагивал вопросы роста производительности труда и выявлял возможные факторы, прямо или косвенно влияющие на уровень производительности труда. Д.Б. Кларк привнес значительный вклад в теорию производительности труда, указывая на влияние эффекта отдачи от масштаба, в виде закона убывающей предельной производительности труда. Ф.У. Тейлор впервые подчеркнул особенности организации процесса производства, как прямой фактор повышения производительности физического труда. Подобный подход направлен на организацию труда конкретного предприятия, а потому характерен для микроэкономического анализа причин роста производительности труда. М. Портер, в рамках вопроса о кооперации, говорит о повышении конкурентоспособности предприятия, как о следствии национального разделения труда. М. Портер, выделяя мировую торговлю и инвестиции, как факторы роста производительности труда, приводит позитивную и негативную оценку влияния данных факторов [2].

Поиск предпосылок для роста производительности труда во все времена является актуальным

вопросом. Российская отрасль металлургии унаследовала от бывшего СССР потенциал, заключающийся в традициях, квалифицированных кадрах, значительных достижениях в области теории, технологии и техники. На ситуацию в металлургической отрасли влияет напряженная экономическая обстановка, обусловленная финансовым кризисом, изношенностью технологического оборудования, недостаточной эффективностью работы институциональных структур. Производительность труда в отечественной металлургической отрасли ниже, чем в США, Японии или Европе, хотя количество занятых в данной отрасли на душу населения больше. Черные металлы делят третье и четвертое место с цветными в рейтинге российских экспортных товаров после нефти и газа [3]. В металлургической отрасли осуществляют свою деятельность восемьсот крупных, средних и малых предприятий. Данные предприятия можно условно разделить на три группы:

- крупные предприятия – ОАО «Северсталь», ОАО «ММК», ОАО «НЛМК»;
- средние предприятия – ОАО «Мечел», ОАО «ЗСМК», ОАО «НТМК», ОАО «НОСТА», ОАО «КМК», ОАО «ОЭМК»;
- прочие малые предприятия.

Отрасль металлургии характеризуется низкой степенью реструктуризации, несмотря на замедление роста объемов производства. Инвестирование в технологическую модернизацию производства позволит значительно повысить производительность труда на крупных и средних предприятиях металлургического комплекса. Данный потенциал сдерживается следующими факторами:

- низкая загрузка производственных мощностей;
- переизбыток работников аппарата управления;
- низкая эффективность используемого сырья и энергии.

Большинство малых предприятий используют устаревшие технологии [4].

Черная и цветная металлургия являются самыми трудоемкими отраслями промышленности. Поиск факторов роста производительности труда является приоритетным направлением, обеспечивающим решение задач по росту производительности труда в отраслях черной и цветной металлургии. Динамичное, устойчивое развитие национального хозяйства зависит, в частности, от металлургической отрасли. Увеличение темпов роста и повышение качества производства черных и цветных металлов, определяется обновлением технологической базы российского производства, повышением производительности труда.

Важнейшим условием роста производительности труда в рамках предприятий на микро, макро и международном уровне в современных условиях является разработка приоритетных направлений увеличения производительности труда:

- совершенствование методик расчета производительности труда;
- выявление факторов роста производительности труда [5].

На практике, наиболее распространенным является стоимостной метод измерения производительности труда. Стоимостной метод измерения может быть применен на конкретном предприятии, в рамках предприятий одной отрасли, региона и национальному хозяйству в целом. Способ вычисления производительности труда в тяжелой промышленности производится делением количества всей произведенной продукции в отпускных ценах предприятия на численность персонала, занятых в производстве. В настоящее время применяемые методы не обеспечивают точного измерения производительности труда. Данные методики приводят к искажениям в расчётах динамики производительности труда. Это обусловлено тем, что невозможно в полной мере учесть, например, изменения трудоемкости, ассортимента продукции, или особенности реорганизации производства.

По мере развития механизации и автоматизации производства необходимо учитывать не только производительность живого труда, но и овеществленного, который представляет собой затраты прошлого труда, например по созданию промежуточной продукции. Таким образом возникает вопрос измерения и исчисления затрат как живого, так и овеществленного труда.

Из многочисленных факторов повышения производительности труда можно выделить наиболее специфичные:

- деятельность институциональных структур;
- национальное и мировое разделение труда;
- научно-технический прогресс.

Законодательство является основным институциональным фактором, косвенно влияющим на уровень экономического роста, и, в частности, на производительность труда [6]. Перспективы роста внутреннего потребления чёрных и цветных металлов связаны с динамичным развитием отраслей обработки металлов, машиностроения, строительства, а также производство ими конкурентоспособной продукции для международных рынков. Решение данного вопроса заключается в активизации развития данных отраслей при участии государства и должно осуществляться в виде государственных заказов на нужды обороны, космоса, а также в виде прямых государственных решений по развитию важнейших отраслей – потребителей продукции металлургической отрасли. Особый интерес представляет реализация долгосрочных инвестиционных программ отраслей – естественных монополистов. Например, вопрос организации и мониторинга деятельности предприятий по реализации, заготовке, переработке отходов и лома металлов находится в ведении государства. Преодоление несовершенства нормативно-правовой базы по

сбору и переработке вторичного сырья является одним из направлений в деятельности институциональных структур в рамках повышения производительности труда.

Выделяется два важных требования к институциональному устройству экономики. Первое – направление ресурсов на функционирование систем жизнеобеспечения общества и их модернизацию с целью повышения качества использования. Второе – использование остальных ресурсов для устойчивого роста экономики. Судить об эффективности институционального устройства так же возможно по текущему уровню материально-технологических характеристик экономики. Если материально-технологические характеристики не соответствуют институциональному устройству, то это может привести к тотальному дефициту денежных средств, а также отсутствию инвестиций в экономику [6].

Инвестиционные вложения в экономику сами по себе могут иметь как положительное, так и отрицательное влияние. Несмотря на усиливающуюся в последнее время тенденцию роста инвестиций в развитие производства, в отрасли остается не решенным вопрос низкого внутреннего спроса со стороны отраслей – потребителей металла. В настоящее время на внутреннем рынке потребляется менее половины готового проката чёрных металлов. На внутреннем рынке РФ спрос на металлопродукцию предопределяется двумя группами факторов [6]:

- макроэкономические показатели роста экономики, объёмы промышленного производства и инвестиций в основной капитал;
- динамика производства металлоёмких отраслей.

Современная экономика зависит от специализации и разделения труда между индивидами, фирмами и нациями. Мировое хозяйство как система сочетает в себе национальные хозяйства стран и международные экономические отношения. Основной особенностью металлургии является ориентация на кооперативные поставки, продукция одних отраслей является промежуточным сырьем для конечной продукции в других отраслях. Данные предприятия направляют свою продукцию на рынки местного потребления продукции из металла, поскольку конечные потребители гибко реагируют на изменение спроса, создают предпосылки для использования резервов рабочей силы. Мировое хозяйство – это совокупность национальных хозяйств, связанных международным разделением и кооперацией труда, международными экономическими отношениями.

Решающим фактором формирования национального и мирового рынков является разделение труда. Данный фактор определяется специализацией в рамках предприятия, национального хозяйства, международного хозяйства на производстве определенных товаров, услуг. Страны, в которых

имеются абсолютные или относительные преимущества в производстве каких-либо товаров, услуг, наиболее активно участвуют в мировом разделении труда. Каждая страна экспортирует те товары, по которым она имеет преимущество в абсолютной или относительной производительности труда. Например, ОАО «Тулачермет» производит чугуны, который потребляют машиностроительные и металлургические предприятия стран ближнего (страны СНГ) и дальнего зарубежья (страны Америки, Азии, Западной Европы). Потенциальными потребителями экспортируемого ОАО «Тулачермет» чугуна являются предприятия авиационной, космической, металлургической, автомобилестроительной, кораблестроительной и энергетической отраслей промышленности [8]. Другим фактором производства, обуславливающим международное разделение труда, является различие между странами в климатическом и географическом положении. Металлургический комплекс Российской Федерации представлен тремя крупными металлургическими базами: Сибирская, Уральская и Центральная. Металлургические базы имеют различия в топливных и сырьевых ресурсах, характере внутриотраслевых и межотраслевых территориальных связей, структуре и специализации производства, его мощности и организации, в экономических связях с зарубежными партнерами, ролевые различия в национальном и мировом разделении труда.

В настоящее время основным фактором международного разделения труда является научно-технический прогресс. Он обуславливает способность страны к развитию инновационных технологий, воплощению их в жизнь путем внедрения в производственный процесс. Металлургический комплекс является базовой отраслью промышленности, который определяет темпы научно-технического прогресса в экономике и является одним из важнейших индикаторов ее состояния. Другой особенностью научно-технического прогресса в рамках металлургического комплекса является влияние на территориальное распределение предприятий цветной и черной металлургии. Научно-технический прогресс является важным фактором, как рационального размещения производства, так и роста производительности труда в отраслях металлургической промышленности.

Особое внимание стоит уделять подготовке базиса, способствующего генерации новых работников, согласно П. Друкеру: «Только в подготовке новых служащих, гармонично сочетающих умственный и физический труд, развитые страны могут еще иметь реальное конкурентное преимущество, которое сохранится за ними еще некоторое время...» [9]. В рамках социальной политики необходима организация государственных мер по осуществлению поддержки трудоустройства работников, высвобожденных из процесса производства. В том числе создание новых рабочих мест, организация систем повышения квалификации и профессиональной переподготовке работников.

Таким образом, производительность труда в металлургической отрасли испытывает на себе влияние многих факторов экономики с одной стороны, с другой – сама оказывает прямое или косвенное воздействие на многие социально-экономические процессы и явления. Повышение производительности труда в свою очередь служит важным фактором роста общественного продукта. Уровень производительности является одним из главных факторов конкурентоспособности предприятия и национальной экономики в целом, так как она оказывает прямое влияние на формирование конкурентных преимуществ хозяйствующего субъекта. Производительность труда влияет на себестоимость товара, параметры его качества и степень прибыльности производства в целом. Производительность труда влияет на достигнутый уровень и качество жизни населения. Определение основных тенденций в металлургической отрасли Российской Федерации с точки зрения производительности труда, даст возможность систематизировать накопленные знания.

Перспективы развития металлургической отрасли, в первую очередь, связаны с расширением спроса на ее продукцию на внутреннем рынке. Оживление внутреннего рынка вызовет необходимость обновления основных фондов, роста инвестиций в отрасли, потребляющие металл и соответствующую продукцию: машиностроение, строительство, топливно-энергетический комплекс. Например, рост спроса на цветные металлы связан с увеличением потребности в продукции четвертого передела: алюминиевого, медного, титанового, латунного проката. Несмотря на ожидаемый рост спроса на внутреннем рынке, цветная металлургия России в ближайшее десятилетие будет оставаться отраслью, ориентированной на экспорт.

Вместе с тем основными факторами, которые препятствуют развитию отраслей цветной и черной металлургии, являются:

- износ основных фондов предприятий, более 40 % [3], как следствие устаревшего технологического обеспечения процесса производства;
- увеличение в составе издержек производства доли материальных затрат, прежде всего вследствие роста цен на продукцию субъектов естественных монополий;
- неблагоприятная конъюнктура внешнего рынка, обусловленная финансовым кризисом;
- недостаточная емкость внутреннего рынка в результате замедления темпов производства, снижение внутреннего спроса на металлы и продукцию из них, например прокат черных металлов снизился в 2008 г. по сравнению с 2007 г. с 11,7 до 7,6 млн т [3];
- градообразующий тип организации предприятия.

В области институциональной деятельности, в рамках мер по повышению производительности

труда можно выделить следующие приоритетные направления:

- совершенствование законодательства в сфере добычи и использования полезных ископаемых;
- осуществление технического регулирования металлургии с помощью регламентов, которые будут учитывать особенности производства продукции из металла в соответствии с международными нормами;
- совершенствование механизма участия российских предприятий в работах, подразумевающих реализацию принципов национального и международного разделения труда и специализации.

В рамках международного и национального разделения труда приоритетными направлениями должны стать:

- оптимизация структуры металлургической отрасли на основе концентрации и кооперации предприятий;
- проведение экспортной политики, с целью увеличения доли продукции металлургического комплекса на международном рынке за счет повышения качества предлагаемых товаров и увеличения производительности труда;
- создание условий для подготовки будущего кадрового потенциала, а так же переподготовки, на основе систем повышения квалификации.

Основными задачами в рамках научно-технического прогресса в металлургии, позволяющими увеличить объем производства черных и цветных металлов, улучшить качество и повысить производительность труда, являются:

- повышение качества исходного и промежуточного сырья за счет внедрение инновационных и ресурсосберегающих технологий;
- модернизация технологической базы за счет использования инновационных технологий и научных достижений в производственном процессе;
- углубления специализации труда на производстве;
- сокращения ручного и низко-квалифицированного труда;
- ликвидация потерь рабочего времени.

Финансовый кризис оказывает глубокое влияние на металлургическую отрасль. Перспективы занятости в краткосрочном плане существенно ухудшились. В долгосрочном же плане, принимая во внимание рост производительности труда в некоторых развитых странах, рабочая сила в металлургической отрасли продолжит сокращаться с учетом ограниченного роста производства. Будущая автоматизация производства создаст предпосылки для роста производительности труда, в результате чего темпы сокращения занятости уменьшатся. В тяжелой промышленности, которая модернизируется быстрее других отраслей, например,

в Индии и Китае, будет отмечаться более высокий темп роста производительности труда. В рамках рейтинговой системы, производительность труда в РФ по выпуску стали на одного работника в среднем по отрасли за последние три года поднялась на 34 %, до 29,3 т стали на одного работника. В западноевропейских комплексах показатель производительности труда может доходить до 300 т стали на одного работника. Данное отставание обусловлено рядом перечисленных вопросов, препятствующих росту производительности труда. Следует отметить, что помимо этих вопросов, существует проблема градообразующих металлургических пред-

приятий, обусловлено это тем, что сокращение штатов с целью повышения эффективности производства невозможно. Кроме того эти обстоятельства обострились после начала финансового кризиса. В январе 2009 г. в РФ выпуск стали в пересчете на одного работника снизился до 19,5 т, что составляет 33,5 % к аналогичному показателю в январе 2008 г. [10]. Указанные к разработке направления, в рамках выделенных факторов роста производительности, позволят решить не только поставленные вопросы, препятствующие развитию металлургической отрасли, но и повысить производительность труда.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Медведев Д.А. Послание Президента Федеральному собранию РФ // КонсультантПлюс. – 2009. URL: <http://www.consultant.ru/online/base/> (дата обращения: 14.11.2009).
2. Киреев А.П. Вехи экономической мысли: Т. 6. Международная экономика. – М.: ТЕИС, 2006. – 720 с.
3. Федеральная служба государственной статистики // Федеральная служба государственной статистики. – 2009. URL: <http://www.gks.ru/> (дата обращения: 19.11.2009).
4. Цухло С.К. Головокружение от инвестиций // Энергия промышленного роста. – 2008. – № 6–7. – С. 34–39.
5. Чернова Т.В. Экономическая статистика. – Таганрог: Изд-во ТРТУ, 1999. – 122 с.
6. Нуреев Р.М. Постсоветский институционализм. – Донецк: Каштан, 2005. – 480 с.
7. Юркова Т.И. Экономика цветной металлургии // Юрковс. – 2007. URL: http://yurkovs.narod.ru/Ec_otr/titul.htm (дата обращения: 16.11.2009).
8. ИК Русс-Инвест. Российские предприятия черной металлургии: потенциал роста сохраняется // Русс-Инвест. – 2009. URL: <http://www.russ-invest.ru/cntnt/rus/analitika/otraslevye1.html> (дата обращения: 17.11.2009).
9. Друкер П.Ф. Задачи менеджмента в XXI веке. – М.: Вильямс, 2007. – 272 с.
10. Миндич Д.В. Ferrum и Futurum // Энергия промышленного роста. – 2009. – № 3. – С. 42–51.

Поступила 26.11.2009 г.

УДК 332.145

ОСНОВНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИЙ

И.Г. Видяев

Томский политехнический университет
E-mail: vig@tpu.ru

Рассмотрены ценовые, налоговые и кредитные инструменты регулирования инновационного развития территории, позволяющие ограничить расходы государственного бюджета на инновационное развитие экономики за счет увеличения притока средств из негосударственных секторов экономики и от населения. Показано, что в современных условиях применение этих инструментов способствует формированию здоровой конкуренции, росту инвестиций в технологическое перевооружение производства и инновационному развитию государства.

Ключевые слова:

Инновационное развитие, социально-экономические системы, инструменты регулирования, развитие территорий, ценовая политика, налоговая политика, кредитная политика.

Key words:

Innovation development, social-economic systems, state instruments, development region, pricing policy of the state, state tax policy, credit policy of the state.

На общем фоне мирового экономического кризиса продолжают в России углубляться негативные тенденции, мешающие структурной перестройке ее производства. Структурные изменения явно проти-

воречат тенденциям необходимым для перехода к инновационной экономике и развитию человеческого капитала. О чем свидетельствует характер инвестиционных вложений в экономику государства.