

Мы прошли довольно жесткую школу отбора ...

Вопрос: Как Вам удается в условиях экономического и политического хаоса сохранить производство, кадры?

Ответ: Во-первых, чистой политикой я уже давно не занимаюсь, за исключением некоторого участия в подготовке и проведении выборной кампании в областную Думу.

Полностью сохранить производство нам не удалось, в т.ч. и в силу объективных причин (снижение уровня заказов на оборону и строительство). Однако, мы избежали и полного коллапса нашего предприятия. Это удалось только благодаря увеличению объема деятельности (в первую очередь интеллектуальной) всего руководства акционерного общества и директора прежде всего. Кроме того, мы работаем с некоторым опережением обстоятельств. Так, мы одни из первых применили формы самостоятельности подразделений (кооперативы, арендные цехи), а в 1991 году взяли объединение в аренду с правом выкупа, а в сентябре 1992 года акционировались и полностью выкупили у государства свое имущество. Это позволяет нам сравнительно легко адаптироваться к изменяющейся ситуации.

Произошла перестройка структуры управления. Резко усилилась роль отдела сбыта, он преобразован в отдел маркетинга, созданы представительства в различных регионах России и за ее пределами.

Изменились и мои обязанности: я теперь практически не занимаюсь текущим производством, а в основном финансовыми и экономическими вопросами. Приходится много читать как текущей экономической информации, так и книги по зарубежной практике бизнеса.

Прошлые связи сохранились только частично, в основном сейчас созданы новые.

Вопрос: Что Вам помогает быть сильным в экстремальных условиях?

В первую очередь, я считаю, что мы - выпускники конца 50-х годов, прошли довольно жесткую школу отбора сначала при получении высшего образования, а затем в процессе деловой карьеры. Во времена руководства КПСС директорами случайные люди становились очень редко. Ну и не в последнюю очередь воспитанное с годами чувство ответственности за дело и самодисциплина. Особенно это стало важным и необходимым сейчас, когда над нашей головой (первых руководителей) нет ни партийного, ни административного контроля, а контроль акционеров еще не стал на ноги.

Вопрос: Что Вас сейчас больше всего волнует в современной молодежи? Есть ли проблемы у Ваших детей и у Вас с детьми?

Ответ: Больше всего волнует резкое снижение ответственности за свои действия и повышение



Александр Семес, генеральный директор АО "Сибкабель", выпускник электромеханического факультета ТПИ 1959 г.

масштабов вседозволенности. Нынешнему поколению 15-20-летних очень трудно будет приспособиваться к жизни через 5-10 лет.

Особых проблем у моих детей, как и у меня с ними, нет. Они уже самостоятельны и твердо стоят на ногах.

Вопрос: Наше время, как мне кажется, больше обособляет людей. Ведь для россиянина "чувство локтя", дружбы было как бы национальным характером, теперь же законы рынка формируют как бы другого человека. Не приведет ли это к духовному обнищанию, одиночеству, ожесточению?

Ответ: Разделение общества с переходом на рыночную экономику неизбежно, в первую очередь происходит резкое имущественное расслоение, появляется узкий слой очень богатых людей, слой достаточно обеспеченных и слой бедных и очень бедных. А поскольку еще недавно все мы были примерно равны, то такое расслоение вызывает и зависть, и ожесточение. Это, на мой взгляд, может отойти в тень только после смены нынешнего поколения. Что касается духовного обнищания, то оно началось не сегодня, а с конца 70-х годов. Сейчас это только проявляется в более резкой форме, т.к. у нас просто в одночасье практически исчезла интеллигенция.

Вопрос: Что Вам больше всего хотелось бы лично и в целом?

Ответ: Лично хотелось бы сбросить лет 10 возраста (поздно началась перестройка), что нереально, поэтому можно только молить Бога о продлении здоровья. В целом хотелось бы, чтобы поскорее стабилизировались правила экономической жизни в стране, тогда все остальное будет зависеть только от нас.

Р.А.Галанова