

Молодой специалист в современных условиях

М.Г. Николаев

вице-президент Ассоциации выпускников ТПУ, доцент

За последние годы в Томском политехническом университете внесены значительные изменения в организацию учебного процесса. Это объясняется необходимостью готовить специалистов в новых экономических и социальных условиях, сложившихся в России.

Сегодня в университете решается задача по интеграции с международным научно-образовательным пространством. В связи с этим Ученый Совет и ректорат университета организуют учебный процесс так, чтобы студенты получили прочные знания по избранной специальности и по иностранному языку. В решении этой важной и сложной задачи свое место находит и Ассоциация выпускников Томского политехнического университета.

В планах работы Правления Ассоциации немало внимания уделяется как работе со студентами, так и с молодыми специалистами – выпускниками ТПУ. Члены Правления принимают непосредственное участие в студенческих мероприятиях, а на выпускных вечерах каждому выпускнику вручается сборник материалов "Томский политехнический. В прошлом, настоящем, будущем". Сборник рассчитан на выпускников университета и вручается им вместе с дипломом. В сборнике рассказывается об открытии университета, его роли в развитии образования и науки в нашей стране.

В статьях ученые университета рассказывают о тех, кто готовит специалистов, в каких

условиях обучаются студенты, о связях вуза с зарубежными учебными заведениями.

Не порывают связей со своими питомцами руководители вуза и после вручения выпускникам дипломов. Ректорат и студенческий профком используют различные формы работы с выпускниками университета. Ректор университета Ю.П. Похолков, бывая в городах и районах, на предприятиях, всегда встречается с выпускниками ТПУ, интересуется жизнью и бытовыми условиями молодых специалистов. Также поступают проректоры, деканы факультетов и заведующие кафедрами.

Студенческий профком использует свои формы и методы работы при подготовке будущих специалистов к активной творческой деятельности выпускников ТПУ после обучения в вузе.

Он формирует студенческие строительные отряды, организует смотры, конкурсы, конференции, проводит спортивные мероприятия. За время учебы в университете подавляющее большинство будущих специалистов получают не только прочные теоретические знания, но и практический опыт по организации людей на выполнение определенных задач.

В этой важной работе нашла свое место и Ассоциация выпускников ТПУ. В свое время Правление Ассоциации выпускников ТПУ провело научно-практическую конференцию "Молодой специалист. Проблемы. Их решение в

TPU GRADUATES ON CONTEMPORARY LABOUR MARKET

M.G. Nikolaev

Deputy Chairman of TPU Alumni Association, Associate Professor

The integration with international science and education is issued. To make the work more successful both the Academic Council and the University Administration organize the whole studying process in such a way, so that all student acquire the possibility to get both stable knowledge within their field and the knowledge of foreign language. TPU Alumni Association makes its contribution to settle this issue.

Association Board places high emphasis on the work with both students and young specialists - TPU alumni. "Tomsk Politekhnik" is presented to each graduate. The information about university's foundation, its contribution to science and education can be found in this article collection.

After graduation the alumni are kept in touch with. Various types of work are implemented by the University's Administration and Students' Trade Union Committee. As Yu.P. Pokholkov takes keen

interest in graduates' lives he organizes meetings when visiting regions, towns, and enterprises. Vice-Rectors, Deans, and Chairs do the same.

Future specialists acquire both theoretical knowledge and practical experience aimed at goals implementation.

TPU Alumni Association takes an active part in various types of activities. For example they held the conference the topic of which was "Young specialist. Problems. The ways they are solved in TPU". The work done produced desirable results. It should be also noticed that Young Specialists Unions are reviving.

The Association Board together with the Academic Council and TPU Rector deal with young specialists' further training and education. Besides that they organize scientific conferences.

The II convention of TPU Alumni Association was held in April 2004, which was mainly devoted to the young specialists' work. Both A.A. Polyakov, the member of young specialists union of LLC "Tomskneftekhim" and B.D. Manzarov, the member of young specialists union of research and production center "Polus", Tomsk took part in the convention offering innovative approach concerning this issue.



ООО "Томскнефтехим"

На заседании совета обсуждаются текущие вопросы

Томском политехническом университете". Участие многих руководителей и ведущих специалистов предприятий в работе конференции, обмен мнениями по проблеме дали положительные результаты. В ряде трудовых коллективов стали возрождаться Советы молодых специалистов, к ним усилилось внимание со стороны руководителей и общественных организаций.

В своей деятельности Правление Ассоциации взаимодействует с ученым советом и ректором ТПУ по таким вопросам, как повышение молодыми специалистами квалификации и получение второго образования, приглашение молодых специалистов на научно-практические конференции, проводимые в университете, в институтах и на факультетах университета.

M.V. Vedyashkin and some other young people became Board members. M.V. Vedyashkin occupied the position of Students' Trade Union Committee Chairman. Today he is the Deputy Rector for academic affairs.

Both M.N. Gavrilova, the assistant of Economics Department of Economics and Management Faculty and E.M. Meshkov, the assistant of Transport and Oil and Gas Storing of Institute of Oil and Gas of TPU were chosen to be the board members.

It should be noticed that methodical and purposeful work produced visible results. TPU's alumni appear to be successful workers. They obtain quick promotion and acquire high positions at their work places.

The following people contribute to what has been said above: Svetlana Chervyatkin (Pushkarenko) successfully graduated from Economics and Management Faculty with master's degree in 2000. Maxim Chervyatkin graduated from Applied Physics and Engineering Faculty, TPU on the specialty Electronics and Automation of Nuclear Plants.

It is also necessary to state that the more attention is paid to young specialists the sooner they show their best qualities and skills.

В апреле 2004 г. состоялся II съезд Ассоциации выпускников ТПУ. На нем особое внимание было обращено на работу с молодыми специалистами. Председатель Совета молодых специалистов ФГУП "Научно-производственного объединения прикладной механики им. Академика М.Ф. Решетнева" г. Зеленогорска Красноярского края Е.А. Рахманов в своем выступлении рассказал, как совет решает вопросы, волнующие молодых специалистов. Совет молодых специалистов много времени уделяет спорту и бытовым условиям молодых инженеров. В общезнания предприятия работают спортзалы, туристический клуб, сформированы команды по футболу и волейболу. Для решения жилищных вопросов в жилищно-бытовую комиссию предприятия делегирован член Совета молодых спе-

More than 400 TPU graduates work in the research and production center "Polyus". More than 100 of them finished university 3 or 4 years ago. A.I. Chernishev, the enterprise Director General organizes meetings with young specialists.

Hundreds of young specialists who graduated not only from Tomsk's universities but also came from other cities work for LLD "Tomskniftekhim". Tomsk Polytechnic University remains to be the only place where specialists are trained to work for chemical enterprise of Western Siberia.

It is worth mentioning that Sergey Prodrinov is considered to be the first person who decided to change the technological system of polyethylene enterprise that resulted in more economical consumption of raw materials and energy supply. Another person - Alexander Elovski won the first prize twice, participating in the annual competition where professional skills were evaluated.

In spite of some global changes, which has been taking place in the national economy during the last years the TPU alumni are still in demand. The essential thing is that one of the most important Association activities is their work with young specialists.

специалистов. Совет поддерживает постоянную связь с молодыми специалистами других предприятий отрасли и в своей практической работе использует их опыт. Постоянные контакты с кафедрами ТПУ позволяют совету поддержать желание молодых специалистов поступить в заочную аспирантуру университета.

С интересным предложением по этому вопросу на съезде выступили член Совета молодых специалистов ООО "Томскнефтехим" А.А. Поляков и член Совета молодых специалистов научно-производственного центра "Полнос" г. Томска Б.Д. Манзаров.

В состав правления съезд избрал группу молодых людей, в том числе М.В. Ведяшкина. До недавнего времени он являлся председателем студенческого профкома. Теперь он — заместитель проректора по учебной работе.

Членами правления на съезде были избраны также ассистент кафедры экономики инженерно-экономического факультета М.Н. Гаврилова и ассистент кафедры транспорта и хранения нефти и газа Института нефтегазового дела ТПУ Е.М. Мешков. Членами правлений филиалов Ассоциации избраны многие члены Советов молодых специалистов.

Планомерная целеустремленная работа со студентами и молодыми специалистами дает положительные результаты. Выпускники ТПУ востребованы, многие из них быстро продвигаются по служебной лестнице, занимают высокие посты на производстве.

Светлана Червяткина (Пушкаренко) в 2000 г. окончила с отличием инженерно-экономический факультет и получила диплом магистра экономики. В период обучения Светлана прошла дополнительно двухгодичный курс обучения английскому языку на гуманитарном факультете, а также обучалась в Кипрском Инсти-

туте Маркетинга и получила Diploma in Business English. Во время учебы Светлана вела активную общественную работу. Она награждена почетной грамотой Комитета по молодежной политике Администрации Томской области, Дипломом ТПУ "За отличную учебу и активное участие в деятельности общественных студенческих структур" и медалью III степени "За заслуги перед Томским политехническим университетом".

Свою карьеру Светлана начала в 2002 году в г. Ленинск-Кузнецке в качестве ведущего инженера-экономиста ОАО "Компания "Кузбассуголь" — одной из угледобывающих компаний Кузбасса. Хорошие профессиональные навыки и отличное знание английского языка позволили ей выиграть открытый конкурс Кемеровской области на стажировку в США и в 2002 г. пройти пятидневную стажировку в г. Филадельфия по программе "Community Connections". С марта 2004 г. Светлана занимает должность начальника отдела развития персонала в ОАО "Первомайская".

Максим Червяткин также в 2000 г. окончил физико-технический факультет ТПУ по специальности автоматика и электроника физических установок. В период обучения в университете Максим прошел двухгодичный курс обучения английскому языку на гуманитарном факультете, являлся лауреатом гранта "Соросовский студент", победитель межвузовских олимпиад по физике и математике.

Свою карьеру в ОАО "Компания "Кузбассуголь" Максим начинал в 2000 г. в качестве начальника отдела АСУП одной из шахт г. Ленинск-Кузнецка Кемеровской области. Добросовестность, ответственность, техническая эрудиция, творческий подход к делу позволили ему занять в октябре 2004 года должность начальника управления информационных технологий



Червяткина Светлана

Компании. Максим постоянно уделяет время для своего обучения: в рамках Президентской программы переподготовки управленческих кадров он в 2002 г. проходил обучение в Санкт-Петербургском государственном Инженерно-экономическом Университете, а в 2004 г. — в Кемеровском Региональном Институте Переподготовки по специальности "Менеджмент". В настоящее время Максим входит в стратегический резерв специалистов компании "Северсталь" — главного акционера ОАО "Компания "Кузбассуголь". Работая в г. Ленинск-Кузнецком, Светлана и Максим Червяткины входили в молодежную секцию городского филиала Ассоциации выпускников ТПУ.

Адаптация молодых специалистов в коллективе во многом зависит от того, какое внимание к ним проявляется со стороны руководителей, общественных организаций и сотрудников.

Там, где молодые специалисты получают достаточно внимания и заботы о них, там быстрее и полнее раскрываются их лучшие качества.

В коллективе ФГУП — научно-производственного центра "Полус" работают более 400 выпускников Томского политехнического университета. Более 100 из них окончили ТПУ 3—5 лет назад. В НПЦ осуществляется система в работе с молодыми специалистами. Генеральный директор предприятия А.И. Чернышев периодически встречается с молодыми специалистами. Они приглашаются на научные конференции, им оказывается практическая помощь в улучшении жилищных условий и в организации отдыха. Многие из молодых специалистов проявляют незаурядные организаторские способности и продвигаются по служебной лестнице, включены в список резерва на руководящие должности.

Вместе с руководителями этого предприятия повседневную заботу о молодых специалистах проявляют правление филиала Ассоциации, председателем которого является Ю.Б. Попко, и Совет молодых специалистов, который возглавляет М. Головатов.

На ООО "Томскнефтехим" трудятся сотни молодых специалистов, окончивших не только томские вузы, но и вузы других городов. Главной кузницей специалистов для гиганта химического производства Западной Сибири был и остается Томский политехнический университет. Прочные знания, полученные в ТПУ, и организаторские способности позволяют им принимать активное участие в жизни коллектива. Так, например, член Совета молодых специалистов Сергей Проданов является одним из инициаторов изменения технологической схемы производства полиэтилена, что позволило сэкономить значительное количество сырья и энергоресурсов. Александр Еловский дважды занимал первые места на ежегодном конкурсе профмастерства — "Лучший по профессии комбината". Совет молодых специалистов много внимания уделяет связям со своей Alma Mater, делает все от него зависящее, чтобы взаимодействие спе-



Червяткин Максим

циалистов и политехнического не заканчивалось получением диплома. Совет принимает участие в организации работы по повышению молодыми специалистами их знаний в области технологического процесса и металловедения, вовлечении их в общественную жизнь. Молодые специалисты входят во все существующие на предприятии комиссии, занимаются спортом, возглавляют цеховые профкомы. Совет регулярно сотрудничает с Советами молодых специалистов предприятий г. Томска и родственными предприятиями страны.

Правление филиала Ассоциации совместно с администрацией КОО "Азот" г. Кемерово систематически проводят вечера молодых специалистов, работающих на предприятиях. На них подводятся итоги смотров-конкурсов технического творчества молодых специалистов, победителям вручаются почетные грамоты, денежные премии, ценные подарки. Как правило, в таких мероприятиях принимают участие ученые ТПУ. Они информируют участников вечеров о развитии университета, молодым специалистам ТПУ, добившимся лучших результатов в производственной работе и общественной деятельности, вручают почетные грамоты и благодарственные письма ректора Ю.П. Похолокова.

Несмотря на коренные изменения в отраслях народного хозяйства, произошедшие в последние годы, выпускники Томского политехнического востребованы, как и прежде, имея прочные теоретические знания и организаторские способности, трудоустраиваются, как правило, по специальности. Многие из них быстро продвигаются по служебной лестнице.

Но, к сожалению, имеются факты, когда молодым инженерам не уделяется должного внимания. У некоторых из них опускаются руки перед трудностями. Их знания и организаторские способности остаются не востребованными.

Работа с молодыми специалистами была и остается одним из важных направлений в деятельности Ассоциации и ее филиалов.