



Выходит 1 раз в декаду.

11 июля 1932 года

№ 12

Год издания II.

О перестройке партработы

Работу всех организаций института переключим на быстрейшую реализацию решений пленума ЗС Краевого комитета партии

Резолюция обще-втузовского партсобрания об итогах пленума Крайкома ВКП(б) по докладу т. Гранчарова

I. В области организационно-партийной работы.

1. Для приведения структуры парторганизации в соответствии с административной схемой ин-та, создать ячейку механико-машиностроительного отделения (слив ячейки ХОМ и ДВС) и ячейку энергетического отделения (слив ячейки электромехаников и паротехников).

Освоившийся актив перебросить на укрепление работы в партгруппах. Бюро партколлектива разработать порядок, формы и методы этой реорганизации, согласовав предварительно вопрос с ГК ВКП(б).

2. Подтвердить уже принятое ранее решение об организации с осени с/г. парткома СММИ и уставных сменчоек на отделениях. Предложить Втузбюро к 15-VII детально разработать и поставить этот вопрос перед Горкомом и Крайкомом ВКП(б).

3. Выделить из числа студентов коммунистов вечернего отделения ин-та партийного организатора по всему вечернему отделению, введя его членом бюро ячейки механико-машиностроительного отделения. Срок 5 дней.

4. Считать необходимым, в качестве опыта, на основных кафедрах из числа научных работников — коммунистов выделить парторганизаторов, подчиняющихся бюро ячейки отделения. В обязанности парторга кафедры должно входить: обеспечение партийного влияния среди научных работников на кафедре и помощь зав. кафедрой в деле освоения последних задач, стоящих перед кафедрой.

5. Установить следующие секторы во Втузбюро: а) организаторский сектор, выделить в оргсекторе специального работника по проверке исполнения директив руководящих парторганов и решений Втузбюро;

б) сектор кадров; в) агитмассовый сектор, выделить в агитмассекторе организатора по работе массовых добровольных обществ и организатора-массовика по методике агитации;

г) культпротектор, выделить в культпротекторе трех работников:

1. инструктор по политчасу, 2. инструктор по средним звеньям партийного просвещения (канд. школы, кружки тек. политики и т. д.) 3. инструктор по повышению звеньям партийного просвещения (кружки диамата, актива, СНР, Варшито и т. п.);

д) организатор военной работы; е) ликвидировать академекторы на Втузбюро и ячейках, передав его оперативно-руководящие функции дирекции, а функции массового вовлечения студенчества в вопросы учебно-производственные (произв. совещание, ударничество, соцсоревнование и т. п.) академекторам профкома и профхлебюро.

Поручить бюро партколлектива проработать вопрос об организации при бюро партколлектива партийно-методической группы из наиболее квалифицированных членов ВКП(б) — студентов и научных работников, в задачу которых поставить разработку основных решений партийной организации по принципиальным вопросам производственной жизни ин-та (профиль ин-та, профили специалистов, бюджет времени, организация труда науч-

ных работников и студенчества, внесение партийности в программы, анализ учебных пособий с точки зрения их партийной выдержанности и т. п.).

Втузбюро в двухнедельный срок уточнить функции секторов Втузбюро и ячеек, не допуская подмены секторами как администрации, так и профорганизации.

6. Установить следующие секторы в ячейках отделений: а) оргсектор; б) агитмассовый сектор; в) культпротектор; г) военный организатор.

Считать необходимым, в соответствии с вышеизложенным и решением 9-го с'ез. ЦК ВКП(б) и директив ЦК ВКП(б) перестроить работу профорганизации и комсомола ин-та.

7. В целях повышения квалификации низовых работников, практиковать курсы, семинары групппарторгов, профполномоченных, комсомольских организаторов групп. Втузбюро разработать конкретный план реализации настоящей задачи.

8. В систему руководства бюро партколлектива, бюро ячеек внести такие изменения, которыми обеспечивалась бы наиболее конкретная помощь, проверка и руководство работой группы на месте; установить обязательное участие членов бюро ячеек на собраниях групп, практическое участие в низовой работе, систематическую проверку и налаживание работы группы по отдельным вопросам. На предстоящих собраниях партгрупп и партячеек широко обсудить вопросы руководства, наметив конкретные пути его улучшения в соответствии с поставленными задачами.

II. В области укрепления партгрупп

1. С целью укрепления работы партгрупп, собрание считает необходимым пересмотреть состав парторгов, выделив на эту работу наиболее партийно выдержанных товарищей. Для устранения частой сменяемости парторгов, установить: 1) парторг может быть снят с работ только в случае выбора его на другую руководящую партийную работу или же в случае, если он привлечен к партийной ответственности, в результате чего на него наложено такое взыскание, что дальнейшая работа его в качестве парторга невозможна.

2. Установить утверждение парторгов ячейки отделения с последующим утверждением на бюро партколлектива.

3. Установить систематическое заслушивание парторгов на бюро ячеек и бюро партколлектива.

4. Считать необходимым выделение не менее одного раза в месяц специального дня для проведения открытых партийных собраний партгрупп, на которых главным образом должны ставиться вопросы внутрипартийной жизни.

5. Выделить на каждом отделении одну партгруппу, партработа в которой должна быть поставлена образцово.

6. Вменить в обязанность парторгов групп при проведении мероприятий стоящих перед партийной организацией, все цело и в первую очередь опираться на коммунистов-бригадиров, вводя их регулярно в курс основных задач, стоящих перед парторганизацией и через них организовать работу в бригадах.

7. Имея наличие некоторого подмена со стороны ряда парторгов, профработы и

67
Орган ВТУЗ-бюро ВКП(б) дирекции и профкома СНО механико-машиностроительного института

ЗА ПЕРЕСТРОЙКУ ПЕЧАТИ

В помещенном в сегодняшнем номере постановлении о перестройке партработы на основе решения пленума Крайкома дана конкретная программа действий для всех организаций ВТУЗ'а.

Большая роль в перестройке работы ложится на печать. В связи с укреплением группы, в связи с чрезвычайным большим значением агитмассовой работы и марксистско-ленинского воспитания, мы должны нашей печати придать громадное значение и так же произвести соответствующую перестройку.

Конкретно эта перестройка должна заключаться в следующем:

1. В укреплении редакций стенных газет выдержанными, политически развитыми, товарищами. Это тем более возможно в связи с тем, что вместо 4-х газет на отделениях будет только 2 газеты.

2. Вместе с уменьшением количества газет на отделениях и их качественным укреплением необходимо в каждой группе организовать свою стенную газету, — небольшую, оперативно живую, немедленно реагирующую на все недостатки группы и работающую под руководством стенгазет отделений.

3. Во всех газетах необходимо создать отделы партийной жизни, где регулярно освещать вопросы внутри партийного положения, вопросы партучебы и т. д.

Положение со стенными газетами и многотиражкой «За кадры» в настоящее время требуют лучшего отношения к печати. Несмотря на решение ВТУЗбюро ВКП(б) о необходимости активного участия всех ячеек, в работе газеты «За кадры» этого участия мы еще не имеем. Стенные газеты на специальностях уже давно не обновлялись. Редколлегия почти во всех стенгазетах фактически распухли.

Для поднятия печати на принципиально высокую, для превращения ее в действительно острое оружие самокритики, требуется решительный переход по отношению к ней.

Партячейки, профхлебюро, ячейки КСМ должны немедленно обсудить вопрос о печати и сделать соответствующие выводы.

Турчин.

УДАРНИКИ НПО РАПОРТУЮТ

Мы, студенты СММИ, находясь на НПО на Иркутской ЦЭС, в числе 7-ми человек, из которых 4 паротехника и 3 электрика, организованные в одну общую бригаду, высоко держа знамя ударного ин-та. Несмотря на ряд недостатков материально-бытового порядка, мы с первых же дней практики включились в общественную работу. Умело сочетаем производственную практику с выполнением общественной работы, как в коллективе ЦЭС, так и по цехам. Участвуем во всех хоз. полит. кампаниях, ударных работах и на прорывах, не считаясь с родом работы. Многие из нас уже получили ударные билеты. Вся бригада «томичей» в целом пользуется авторитетом, как у общественных организаций, так и среди рабочих и практикантов коллектива ЦЭС в 700 человек.

По поручению бригады Колотков.

Решения метод-конференции в секрете

Методическая конференция, поставившая перед собой очень большие задачи перестройки учебно-методического процесса, очень хорошо разрешила их. Предварительное обсуждение тезисов и методических положений в широких массах студенчества обобщило опыт всех групп, позволило сконцентрировать лучшие образцы работы и сделать их достоянием всего ин-та. Начало очень хорошее. За работу перед конференцией взялись все начиная от дирекции и кончая группой очень активно, но беда в том, что мы не всегда дело доводим до конца. Решения методической конференции лежат тегрально отпечатанной в учебной части в одном экземпляре, тот, кто не участвовал на конференции, не имеет возможности познакомиться с сущностью решений. Многие педагогические работники не представляют себе новых методов работы. Учебная часть дирекции ничего не сделала, чтобы спустить решения в низы, в группу, познакомиться с ними преподавателей и студентов, не имеющих возможности участвовать в работе конференции. Между тем характерной чертой работы Втуза является текучесть студенческого состава (практики, отпуска, учеба).

Такая работа по внедрению БЛМ не может обеспечить своевременный и тщательно подготовленный переход института на БЛМ.

Есть группы, в коих не понимают сущности БЛМ и заявляют, что: «мы не можем перейти на БЛМ, у нас группа очень слабая» (группа 50). Надо ударить по этим настроениям, а вместе с тем вести работу по ознакомлению широких масс студенчества с сущностью и значением нового бригадного лабораторного метода.

Ирушин.

Итоги дровозаготовок

Привет лучшим ударным бригадам т.т. Будько, Иванова, Антипова, Панова и Блинова. Общественное презрение лодырям и вредителям типа Трочинского и Коперского

ВСЕ СИЛЫ НА ПЕРЕВОЗКУ ДРОВ

Дровозаготовки этого года отличались от прошлогодних тем, что дрова заготавливались на двух участках и меньшим количеством студентов. Прошлый год дрова были доставлены в город на плотах, нынче будут доставлены на баржах и лошадях.

Как же мы справились с этой работой. 1-й участок—КИЖИРОВСКИЙ.

1-я лава выехала на этот участок 28 мая в количестве 72 чел. Из них партийно-комсомольский состав 60 проц. Задание было заготовить 2500 кв. мтр. Все студенты были разбиты на 12 бригад. Темпы, развиваемые в порядке соц-соревнования, достигли несслыханных цифр. Так, например, 9-го июня бригада Будько дала на человека 11,17 кв. мтр., бригада Иванова 10,5 кв. мтр. Средняя норма выработки по всей лаве, за все время 6,19 кв. мтр. на человека, что составляет 154,7 проц. к норме Леспромхоза и 137 проц. к норме, принятой лавой в 4,5 кв. мтр.

На 10-е июня 1-я лава заготовила дров 3303 кв. мтр., что составляет 132 проц. к заданию в 2500 кв. мтр.; подвезено к берегу 594 кв. мтр. Лучшие из лучших бригад, представленные к премированию: Бр. Будько — комсомольская, бр. Иванова и бр. Антонова.

Средняя норма выработки по специальности: ХОМ 6,21 кв. мтр. на чел. Электр. 5,4 кв. мтр. ДВС 4,78 кв. мтр.

2-й участок д. ПОЗДНЕЕВО.

13-го июня с. г. на 2-й участок дровозаготовок выехала 2-я лава, в количестве 38 чел. с заданием 1500 кв. мтр. Вся лава была разбита на 5 бригад. Несмотря на очень мелкий березовый лес, норма в 4,5 кв. мтр. в среднем была перевыполнена, образцы производительности труда показали: бр. Попова, давшая в среднем 6,82 кв. мтр. на человека и бр. Блинова, давшая в среднем 6,43 кв. мтр. на человека. В среднем по лаве на все время на человека выработано 5,32 кв. мтр., что составляет 133 проц. к норме Леспромхоза, и 118 проц. к норме, принятой лавой, но несмотря на это на 2-м участке заготовлено 1942 кв. мтр., что составляет 129,4 проц. к заданию.

Подвозка к берегу на 1-м участке. Одним из ответственных участков работы по заготовке дров, является подвозка к берегу, легче обеспечить народом пилку дров, но гораздо труднее доставить лошадей. В результате многих разведок, лошади были взяты у Леспромхоза

—9 лошадей и институтских 7 лошадей, всего 16 лошадей.

В виду недостатка телег, пришлось организовать работу в две смены, рабочий день начинался в 2 часа утра и заканчивался в 10 час. вечера. По подвозке дров работало на 10-е июня 22 чел. и на 15-е июня 34 чел., из них членов ВКП(б) 91 проц. ВЛКСМ 42 проц., 6-парт. 37 проц.

Максимальная выработка на лошадь достигла 17 кв. мтр. в день, средняя же за все время выработка на лошадь 9,5 кв. мтр., с 10-го по 30-е июня вывезено 2709 кв. мтр. а всего за все время вывезено 3303 кв. мтр.

Нужно отметить, что студенты дровозаготовы прибыли на участок с несомненным настроением, были и такие (в семье не без урода), как Коперский, который так характеризовал дровозаготовку: „Дед мой не был на каторге, отец—тоже, а я вот работаю на каторге“, после чего Коперского за его поведение, переходящее всякие границы, общее собрание постановило—убрать с дровозаготовок и, кроме того, поставить вопрос о его пребывании в ин-те. Нездоровое настроение в конечном итоге сошло на-нет и товарищи, работавшие по подвозке дров, показали образцы производительности труда, так на пример: в последний день работы было вывезено 180 кв. мтр., тогда как нормально можно было вывезти не более 140 кв. мтр.

Вывозка дров в город.

Наиболее ответственным участком работы дровозаготовок—это доставка дров в город. Для этого нужны баржи. Рупов обещал баржу 22-го июня, но до настоящего времени баржи нет. В данный момент за ин-том забронировано две баржи, но обе они на ремонте, когда будут готовы—неизвестно.

Вывод: 1. К заготовке дров приступили очень поздно, не учтя опыт заготовок прошлого года.

2. Люди, которым поручается руководство этой работой (упол. дирекции, старший бригадир, завхоз и т. п.) должны быть выделены заблаговременно, чтобы приготовиться к работе, учтя все необходимое.

3. Дирекции ин-та к дровозаготовкам нужно готовиться за много времени, раньше, раньше создавая соответствующий продовольственный фонд, который можно купить на рынке или колхозах.

Упол. По лесозаготовкам: ВЕЛИЖАНИН.

ВТУЗбюро КСМ о работе Жаринова

Бюро кол-ва КСМ, совместно с активом, разобрало участие комсомольцев на лесозаготовках и в частности бригады Жаринова.

Бригадир Жаринов, не имея опыта в работе по лесозаготовкам, не сумел сколотить бригаду, организовать ее на выполнение норм.

Затем, даже не обращаясь за помощью к другой комсомольской бригаде—в результате чего бригада не могла выйти из прорыва.

Сам Жаринов физически слаб, ранее не работал на тяжелой работе—отсюда он не сумел показать пример всем остальным. Тов. Жаринов, находясь во главе руководства ячейки, не хотел отставать от других, почему и не подал голоса о своей физической слабости и болезни. О здравии подтверждают справки врача. Судя по выступлениям отдельных товарищей, видно, что Жаринов настолько переутомился работой, что после работ он всегда сразу ложился спать.

Поддержки т. Жаринову со стороны ком. бригады и комсомольцев его бригады не было. В составе бригады имелись люди, как Трочинский, как лодырь и симулянт. Об этом ярко говорит заявление врача, который прямо сказал, что Трочинский здоров и приходит надоедает о выдаче ему справки. Затем Трочинский, считая себя больным, отваливал от работы, но в конце, как ни странно, смело прошел 40 км. домой.

Все эти факты характеризуют об его симуляции и лодыризма.

Бюро, подробно разобрав итоги лесозаготовок, сделало целый ряд выводов, в частности т. Жаринову, за то, что он, не имея опыта, не обратился за помощью к другим бригадам, не сделал организованной бригады, поставило на вид, Трочинскому вынесло строгий выговор, с предупреждением.

По поручению ВТУЗбюро КСМ К. Багаев.

Газета требует немедленного реагирования на статьи и заметки студкоров

Т.т. Андреев, Шубин Н. П., Шестеров, бюро ОСО, что вы сделали по устранению недостатков вашей работы?

Газета одно из сильнейших орудий в деле организации масс, направления их активности на актуальные вопросы социализма. Газета есть массовый, коллективный орган и ценность ее будет достигнута лишь при условии, если она создаст вокруг себя армию ударников-рабкоров, студкоров, если они будут помогать газете не только подачей материала, но и проверкой тех мероприятий, которые д. б. проводимы в массах в связи с выдвигаемыми газетой вопросам.

Наша газета далеко не является отвечающей указанным выше требованиям. В ней нет достаточного участия студкоровских масс, вопросы выдвигаемые ею не являются предметом суждения групповых собраний, вокруг газеты не организована общественная забота и внимание, поэтому она не пользуется поддержкой из низов. Подчас статьи, помещаемые в ней, написанные „на заказ“, выглядят в виде сухих, формальных отчетов, они не вызывают живого отклика в массах, не зовут массу на выполнение боевых задач сегодняшнего дня, не указывают ближайших перспектив.

Даже больше того, к газете наблюдается невнимание и пренебрежительное отношение со стороны отдельных лиц, о работе коих газета ставит вопросы на своих страницах...

Так например, чем можно объяснить молчание хозяйственной части, когда газета прямо ставит перед ней вопрос о бесхозяйственности во дворе столовой, где гибнут ценные модели, что в общест-венных кучах ненормальностей: нет освещения, много грязи и т. д.

Чем объяснить молчание хозяйств? Мы задали Вам, т. Андреев вопрос, отвечайте.

Мы писали о кафедре математики, ставили неоднократно вопросы производственного обучения, призывали дирекцию повести широкую подготовительную работу к конференции по НПО среди студенчества, газета ставила вопрос о методическом бюро, возглавляе-

ЗАВОД ДОРОЖНЫХ МАШИН ТРЕБУЕТ К СЕБЕ БОЛЬШЕГО ВНИМАНИЯ

СНР и ВАРНИТСО недооценивают значение стройки

О заводе дорожных машин, строящемся в Томске и имеющем краевое значение, довольно подробно освещалось на страницах „Красного Знамени“.

5000 рабочих, 30 мил. продукции в год, 15 мил. рублей на строительство завода в этом году, пуск первой очереди завода к 1-му января 1933 г.—красноречиво говорят за размах и темпы строительства.

И, вместе с этим, эти же цифры характеризуют то, что стройка будет проходить в очень напряженных условиях, обусловливаемых срочностью стройки, необходимостью освоения больших средств.

Ясно, что в этом деле, как нигде, требуется помощь общественности и, в первую очередь, помощь технических учебных заведений.

Нашему институту в этом отношении предоставляется широкое поле деятельности. Но, однако, не все еще организации учитывают важность этого участия. В комиссии содействия строительству завода, работающей под руководством ВТУЗбюро ВКП(б), до сего времени не хотят работать СНР и Варнитсо. СНР выделила представителя, который находится в отпуске, представитель же Варнитсо т. Николаев последовательно не желает являться на заседания. В ближайшее время этим организациям, а также сектору НПО и кафедрам необходимо обсудить вопрос о практическом участии в содействии строительству, связаться со строительством и развернуть работу по подготовке кадров (преподавание на курсах), технической консультации, помощь в работе конструкторского бюро и монтажа цехов силами студентов-практикантов и т. д.

С 10 июля по 1 августа, по решению комиссии содействия проводится массовая разъяснительная работа и сбор предложений по содействию строительству завода.

Группы, кафедры, отделения за это время должны точно определить свое место и участие в строительстве завода, перейти к практическому осуществлению намеченных мероприятий и оправдать возлагаемые на институт надежды завода.

М. Т.

Сдвинуть с мертвой точки работу по проверке реализации 6 условий т. Сталина

Важность проводимой в нашем ин-те кампании по самопроверке реализации 6-ти исторических условий т. Сталина вполне ясна для каждого студента, преподавателя и рабочего нашего ин-та.

В этой кампании мы должны подвести итоги нашей годовой работы в части выполнения 6 условий т. Сталина являющихся программой наших действий, вскрыть все недочеты в части выполнения их и на основе этого выработать политику наших будущих действий.

Отсюда, как следствие, нужно было ожидать, что все звенья профсоюзной работы примут в этой работе самое горячее и активное участие, обеспечивающее успех проводимой кампании.

Но факты рисуют не совсем отрадную картину.

Начнем с работы, выделенной по проведению кампании комиссии.

Комиссию возглавлял работник профкома т. Бич. Что же им проделано в этой работе. Собрано заседание комиссии, выработан план работы, на заседании профкома 6 июня он информировал, что работа идет полным ходом, после чего, не дав никому дел, уехал в отпуск.

Скверный факт, на который общественности следует обратить внимание. Как обстоит дело в профцехбюро специальностей и группах.

Несмотря на то, что сроки окончания работы по отчету треугольников групп уже истекли, получен материал лишь из 7 групп. Плетутся в хвосте группы № 3,27, от которых материал еще не получен, хотя возможности к этому у данных групп имелись.

Небезинтересно отметить отношение т.ка гр. № 15 к проводимой кампании. На предложение собрать материал работы группы за год и поставить отчет т.ка на группе, последний говорит, что

отчитаться не может за неимением у себя материала.

Неважно идет дело в МК цеха № 2. Возглавляющий работу бригады по самопроверке т. Звонарев просто-напросто потерял все материалы, результаты работы бригады, теперь приходится начинать работу снова, а срок уже истек. Надо вздрогнуть т. Звонарева за халатное отношение к общественной работе как по комсомольской, так и проф. линиям.

Еще хуже положение в столовой. Бригадой там не проделано совершенно никакой работы. Председатель МК болел, членов же МК нигде не найдешь. Зав. столовой и не думает о том, что он должен отчитаться в части реализации 6 условий на собрании коллектива работников столовой и столоующихся.

Теперь посмотрим, что делает в этой части дирекция.

Выделенный на эту работу т. Дудаев передал ее зав. учебной частью т. Филиппову. Из разговора же с ним выяснилось, что т. Филиппов до сих пор точно не знает—кто будет отчитываться на конференции или тов. Щербаков, или т. Калмыков (который в отпуске). Дальше он же сообщает, что материалы к отчету собираются, но о состоянии готовности этих материалов умалчивает. Из этой же беседы со мною (6—VI) он узнает, что должна быть в Ленкабинете организована выставка.

Вполне очевидно, что т. Филиппов даже не ознакомился с той частью плана работы комиссии, которая касается дирекции.

Из всего сказанного напрашивается один вывод: с работой по самопроверке неблагоприятно,—нужно принять срочные меры к ликвидации прорывов в этой работе.

Швецов.