ДА ЗДРАВСТВУЕТ 17 ГОДОВЩИНА ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИТ

ДА ЗДРАВСТВУЮТ РАБОТНИКИ НАУКИ И ТЕХНИКИ, ИДУЩИЕ РУКА ОБ РУКУ С РАБОЧИМ КЛАССОМ В ВЕЛИКОМ ДЕЛЕ СТРОИТЕЛЬСТВА СОЦИАЛИЗМА

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

"Борьба за кадры-борьба за социализм"



Выходят 1 раз в шестидневку.

5 ноября 1934 года

№ 20 Год издания IV.

ЗА ЛУЧШЕГО ИНЖЕНЕРА В МИРЕ

Тяжелая социалистическая промышленпость имеет огромнейшие достижения в
освоении новой технической базы, сосредоточная в своих недрах колоссальные
материальные и людские рессурсы. Достаточно сказать, что к началу 1934 года
маша тяжелая промышленность числила
за собой ватериальных ценностей на
40 милячардов рублей и насчитывала в
своих рядах 6 миланонов работников.
Но не о достижениях победоносного
социалистического наступления в тяжелюй промышленности говорилось педавно
за закончившемся совещании хозяйственшиков, и инженерна-технических работников: там особое внимание уделено было
критике недостатков и вопросам борьбы Тяжелая социалистическая промышлен-

критике недостатков и вопросам борьбы за дальнейшее использование больших резервов тяжелов польшиленност U-о меналь-использовать полность U-о денале-использовать полностью эти ре-вервы? Оказывается, мешлют сами люди Зопрос о качестве работников тяжелой промышленности в период освоения при-обретает особое значение. Вместе с этим понятно, что и вопросу о качестве рабо-ты втузов - этих кузниц инженерных кад--должно быть уделено сейчас самое езнее внимание.

ров должно быть уделено сейчас самое серьсзнее вимание. Начавшийся учебный год ставит перед нами ряд серьсзных заланий в направлеми полготовки инженеров. Одним из самых важных показателей качества подготовляемых нами специалистов должна явиться их научно-техническая самостоятельность. Последняя тесно увязывается с борьбой за экономическую и научно-кехническую независимость СССР. Наши пиженеры не могут быть только простыми копиров инками заграничного оцыта: они обязавы быть творцами новой техник, долженствующей обслуживать огромные запросы социалистического строительваяни ряд серьезных заланий в направленым подготовленность изменения подготовки инженеров. Одним из самых важных показателей качества подготовленность подготовленность изменеров. Одним из самых важных показателей качества подготовленность постовленность постовленность изменеров. Одним из самых важных показателей качества подготовленность постовленность студента по сравнению се студентам прежим присмом. Посещение всех занять отвориами инженеры не мотут быть только простыми конпров инками загранненного оцинально. Это дало (ы им могазаны быть творцами новой техных, долженствующей обслуживать огромные породания и на растере-доточить наше внимание на качестве курсового проектирования и на растепе-графических работах. Кафеды должены задново пересмотреть характер, об'ем и требовавия к курсовым проектами, повысить эти требования, чтобы аолность избежать тех печальных являють суровые требовавия, не нарушать должны с сосбой должны с сосбой должны с сосбой одожных ко всех нашим студентам пре. И сейчас в великие дии 17-ой годовность избежать тех печальных являють суровые требовавия, не нарушать доков то проектувами к курсовым проектами, повысить эти требования, чтобы аолностью избежать тех печальных являеть суровые требовавия, не нарушать доков то проектувами к курсовым проектами, повысить эти требования, чтобы аолностью избежать тех печальных являеть суровые требовавия, не нарушать суровые требования, чтобы выбити победителями в разветы на проектура по подготовленного студентов доктам по развити поставки учтотов прежиях применты по стамению сех записать премений стать нете возможности перечислить в проводниками культурой та в промышленность премен за впромышленности требует огромного таких студентов сех записать премения премения

проекта, возвращать назад из-за полнон их неспособности разбараться в самых элементарных моментах дипломного про-ектирования. Необходимо также поднять требования и к лабораторной работе. Полностью изжить всякие бригадные на-Полностью изжить всякие бригадяме на-строения, требуя от студситов инливи-дуальных, тшательно проработанных, от-четов, полной самостоятельности в раз-решении псставленных задач, четких вы-водов. Весьма полезным является вовле-чение студентоз в научно-исследователь-скую работу кафедр, к чему должны быть приняты все меры. Кроме того, профилирующие кафедры обязачы в те-кущем году еще раз вплотную подойти к обсуждению тематики, характера и об'ема дипломных проектов, ставя целью чества и их орнгинальности. Наконец. к обсуждению тематики, характера и об'ема днпломиых проектов, ставя целью чества и их оригинальности. Наконец иля в том-же направлении для достижения большей самьстоятельости в работе студентов, нам на кафедрах и в деканатах надо крепко обсудить вопрос, насколько оказывается полезным на данном этапе сохранение обязательности посещения всех родов занятий во ВТУЗ'е, не является-и оно уже тормо юм д-льнейшего развития дела, приняв во внимание большую подготовленность нынешнего студента по сравнению со студентами прежнях приемов. Посещение всех заяятий по расписанию, надо думать, бесполезно для тех студентов, которые имеют возможность самостоятельно усвоить те или иные дисциплины. Это дало (ы им возможность маневрировать своим временем и уделять максимум внимания тем курсам, к изучению которых они чувствуют наибольший интерес. Это, конечно, не освобождает таких студентов от обязанности, лаборатории, проекты в строго напаченные сроки. Соблюдение сроков—это альфа и омега инженерной работы, почему в текущем уч. году мы должны ко всем нашим студентам предявлять суровые требовавия, не нарушать ритма учебно-производственной жизни втуза.

Отсода жесткая директива УНУ—во

рых обязательно как для студенчества так и для профессорско-преподаватель ского состава. Аккуратность в работе, в выполнении сроков-обязательнейший элемент культуры, ибо только культурно поставленное дело идет как точные часы Культурный стиль работы—залог выполнения плана. Бытьаккуратным и в крупном, и в мелочах, обеспечить работу строго по задавнию, точно в срок работать без штурмовщины, быть вепрымиримым даже к малейшему дефекту—только это и может обеспечить действительный успех. Воспитывая в себе внутреннюю культуру в труде, обогащая, себелать чаловечество, мы в то же время не должны забывать и о внешней культуре. Пора бросить нам старые привычки—наследия нашей некультурности: ноявляться учебных помещениях в галошах, в шальках, в верхней олежде, в небритом внае, в нечищенной обуви, в грязном и неис правном платье. Инженеры довзаны быть проводниками культуры в массы. Студент должен быть подтянутым, бодрым, он должен запиматься физкультурой—рабо-Культурный стиль работы - залог выпол

За право рапортовать VII с'езду

Программа, их борьбы—это прежде всего обивательства, заятые ими по выполнению указаний; содержащихся в
постановлении 11К о Новочеркасском
инаустривльном институте. Это также—
обязательства по висококачественному
выполнению учебных планов и программ

Ни одно учебное заведение не можот быть вне уклов, борющихся за право рапортоветь VII с'езду советов о своих достижениях.

Это право получат учебные заведения, ожностью выполнившие следующие обя-

1. Успециюе завершение учебного по годия. Точное выполнение учебные

Вся страна сейчае готовится встретить МІ сезя Советов неомин произзолствень выми побелами на всех фронтах социалистов обсетение распистического строительства. Ряд передомини росгальным, уже включились в произволственный поход им. VII сезда Советов. Программа их борьбы—это прежде всего обудательства, заятые ими по высого обудательства, заятые ими по вымолнение указаний; содержащихся в обпежитий в образцовые по своему сотоямию.

стоянию. Лучшее использование общежитий и правильное размещение в нях студентов. Улучшение качества питания и снабжения. Внимательное и заботливое отношение

к нуждам отдельных студентов. 3. Организания культурного

а право о своих 3. Организания культурного использование не учебного времени студентов декции, чтение художественной литераты, спорт, состязания и проч.) Ортанизация культурного обслуживания, прожиного потучебных вем. литературы, радиофикация и до.).

Организация помощи предприятиям в деле улучшения организации труда и овладений рабочими техминимумом. Обязательства должны быть исчерпывающим образом конкретизированы применительно к условиям работы каждого учебного заведения с точным указанием срока их выполнения.

Дирекция учебного заведения, совместно с общественными организациями, вазрабатывает конкретине обизательства

но с общественными организациями, разрабатывает конкретные обязательства и организовывает систематическое наб-людение за их выполнением. Вокручтымполнения обязательств необ-ходимо мобилизовать внимание всего коллектива учащихся и рабочнание всего

коллектива учащихся и работников учеб-ного заведения, организовав эту работу методами сопсоревнования. Учебные заведения нолучают право рапортовать о выполнении своих обиза-тельств лишь после соответствующего заключения местной партийной органи-

С товарищеским приветом. Зам. вач. ГУУЗ НКТП (Швеццер).

порядок празднования 17-ой ГОДОВЩИНЫ

1. 5-го Ноября в 6 часов вечера в по-мещении гортеатра состоится торжествен-ное заседание студентов, научных работ-ников, рабочих и служащих томского индустриального института.

1) Доклад о 17-й годовщине.

2) Вагоста

индустриального института.

1) Доклад о 17-й годовщине.

2) Рапорта

3) Премирование

4) Художественная часть, постановка, танны, играет духовой оркрстр, организуются буфеты. Ответственный распорядитель тов. Бакин.

Вход по билетам: Билеты получаюа в факультетских профкомах.

11. 6-го Ноября вечер научных работников ТИИ в доме ученых. Начало в 6 часов вечера. Вход по билетам.

III. 7-го демонстрация.

1) Сбор по факультетам в 8 час. утра: а) Горный факультет—собирается у эрного корпуса. ком. колонны Дран-

ной.
Общей колонной ксмандует военный руковолитель тов. Бабыкин.
Порядок шествия будет указан тов. Бабыкины нов. Бабыкины тов. Бабыкины в день демонстрации. IV, 7-го Ноября в 6 час. вечера ссмейные вечера по факультетам:

а) Горпый—в горном корпусе.
б) ММФ и ЭФ—в главном корпусе.
в) ГРФ и ХФ—в химическом корпусе. V. 8-го Ноября детской утренник в 11 часов дня.

часов дня.

8-го Ноября, в 6 часов вечера семейный вечер рабочих и служащих в главном корпусе.

VI. Порядок питания 7 го ноября: Завтрак

а) ОТФ с 6 час. до 6 ч. 30 м. 6) ММФ и ЭФ с 6 час. 30 до мин. 7 час. в) ГР и ГРФ с 7 час. 7 час 30 мян. г) ХФ, раб. и служ. с 7 час, 30 мин. 3 8 час.

кович.
6) ММФ собирается у главного корпуса.
8) ЭФ собирается у главного корпуса.
Ком. колонны И дьин.
г) ОТФ собирается около физического корпуса. А) ГРФ собирается около здания ГРФ.
д) ГРФ собирается около здания ГРФ.
Ком. Самсонов.

ВТУЗ СНОВА ПРЕМИРОВАН

Согласно решения Всесоюзного конкурсного комитета (Москва) по второму туру соц. соревнования ВУЗов и ВТУЗов, наш ВТУЗ зачислен в число лучших награжден 20000 руб. с оставлением почетных грамот

В день 17 годовщины пролетарского праздника Октябрьской революции за высококачественные показатели учебнопроизводственного дела, а также общественно-политическую работу, приказом директора отмечены и премированы на сумму 25 тысяч рублей лучшие ударники-студенты, проф.-пред. состав, рабочие и служащие ин-та:

Наш подарок Октябрю

Все горняки, вероятно, слышали, что у этого молотка: 1) отсутствие отдачи при тель. Он сконструировал электрический отбойный молоток, особо необходимый для работы наших горняков на угольных шахтах. Уснех в этой области судит возможность часто унифицировать энергию: работать только с электричеством: Еще в недавине дни здесь в степах нашего горного корнуса мы заставили, мологок т. Шмаргунова работать на наших глазах целую смену—шесть часов под ряд, создав ему режим, подобный тому, который он будет иметь в настоящем забое, под землей. Молоток справился со своей задачей.

Позже т. Шмаргунов увез свой молоотбойный молоток, особо необходимый

Позже т. Шмаргунов увез свой моло-ток в Новосибирск и там демонстрировал его работу управляющем у Кузбасс-углем и его ближайшим ответраб тникам.

Углем и его обижнанным ответнаю тникам.

Еще поэже молоток в руках настоящих опытных забойщиков, привыкших работать с плевматическими отбойными молотками, работал на шахте 9/15 Анжеро-Судженского района без перерыва и не одну, а песть смен т. е. поставлен был в более трудные, чем обычно, условия. За работой его в самом забое следила целан комиссия.

Комиссия отметила ряд преимуществ

зам, декана асс. т. Шмаргунов-изобрета- ударе на работающих, 2) меньший шум, чем при работе с воздушными отбойными молотками, 3) отсутствие пылеобра-

ми молотками, 3) отсутствие пылеобразования и 4) достаточную силу удара.
У молотка есть еще неизжитые недостатки. Его надо сделать легче. Уменьшить нагревание. Учесть некоторые конструктивные недочеты.
Кузбассуголь решил сдела в 100 таких
молотков. И вот для того, чтобы получить резрешение на изгоговление такого
большого количества молотков на нашем
Томском завъде "Металлист", т. Шмаргунов выехал в Маке-вский научно-исследовательский институт, где ему предстоит пролести дополнительное испытание молотка и установить возможность
работы с ним в гсзовых забоямх.
Пожолаем же ему вслед услеха! Уже
на этом этапе освоения электрического
отбойного молотка, сконструированного
т. Шмаргуновым, можно воздравить и
его, и нашу школу, и угольную промышленность с большим достижением
Это один из ценных подарков к новему Октябрю!

Это один из ценных подарков к му Октябрю!

Проф. Стрельников.

Горный факультет к 17 годовщине Октября

За время, отделнющее 17-ую гвдовщи-ну от 16-той, на факультете проделана большая работа. на факультете проделана студентов инсать отчеты после практики.

Ровно год тому назад мы стояли перед задачей наладить дипломное проекти-рование с группой в 30 человек по экс-плоатапии и II по горной электромеханике. Задача эта была нелегкая. Были только что пересмотрены основные установки. согласованы с Кузбассуглем. Трудно было претворить эти наметки в живое дело, организовать проектирование с дипломантами, не занимавщимися до этого по горному делу и оказавпримися недостаточно подготовленными Надо было уложиться в укороченные сроки выполнения. С этой задачей шков основном справилась. В весением семестре горной промышленности пере дано 29 специалистов по эксплоатации и 10 по горной электромеханике, на рудники Восточно-Сибирского и дальневосточного края, Средней Азии и частично Кусбасса.

Факультет в целом уделил большое внимание организации и проведению НПП: преработали программы, инструк-ции, своевременно заключили договора, мобилизовали для руководства научных работников СГИ, которые в Анжеро-Судженском, Ленинском, Кемеровском и Прокольевском рудниках оставались все время со студентами и по временам выезжали на Киселевский, Араличевский и Осиновский рудники. Параллельно выез-Араличевский и жали на места практики все зав. кафед. рами и преподаватели для инструктиро-вания студентов на НПП. В результате проведения этих мероприятий школе впервые удалось добиться выполнения отчетов по НПП параллельно проведению ее и получить их в законченном виде и концу последней. Значительно повыси-лось качество отчетов. Их сдали 95,4% практиклитов. Ряд студентов (Глебов, Дранкович, Медведев и др.) внесли рац. рован в Новосибирск, Москву, Харьков, первую декаду сентября.

тудентов инсать отчеты после практики. Многие из них не осознали важности НПП для самого студента:

Не всегда посещали регулярно подземные работы. Были случан нарушения трудовой дисциплины. Не в достаточной степени-развернули соцсоревнование и ударничество. Но в целом чувствуется опре-

деленный сдвиг в лучшую сторону. Наблюдалось оживление в области научно-исследовательских работ. Выполнение их было начато в период НПП и продолжалось до 1 сентября (доценты Бетехтин и Гусер, ассистенты: Ксюнин, Козьмин, Шильников, Якушин и аспирант Бычков. Работали и студенты: число их доходило до 40 в отдельные периоды. Более ответственные задания из них вели т.т. Глебов, Васякин, Соколов и Орлов. Особо необходимо отметить завершение асс. Шмаргуновым его работы над сконструированным им молотком. Большинство научных работников факультата занято сейчас обработкой материалов, собранных ими летом на производстве.

Проводились курсы для техников на Ленинском руднике доц. Завьяловым и для бригадиров машинистов и пом. машинистов врубовых машин асп. Бычковым. Выезжал на Прокопьевский рудник для консультации по ряду производственных вопросов доц. Балашов.

Отчеты по НПП у студентов оценены: 3,6% — отлично. 31,7% — хорошо, 59,9% удовлетворительно, 4,8% - неуд

Факультет в области научно-исследовательских работ новернулся лицом к производству; в интересах последнего многие научи, работники отказались от своего летнего отпуска и вовлекли в свою работу и молодежь.

Многое удалось сделать факультету в

премированы. Не Ленинград, Горловку доц, Гусев. На се- На 1 октября обеспечено стиневалили премированы. Не годня поступило к нам звачительное ко- и пособиями 78% студентов, из них нормажить стремление годня поступило к нам звачительное ко- и пособиями 78% студентов, из них нормажить стремление годня пособия—19,6%. передан факультету с курсов директоров-хозяйственников; оттуда-же получены врубовая машина, диалозитивы, чертежи и т. д. Приобретено оборудования свыше чем на 30000 рублей в, Анжеро-Суджен ском районе; в целом израсходовано свыще 100000 рублей.

Отношение к школе Кузбассугля— исключетельно благоприятное, получили от него значительное количество оборудования ,вовременное пользование", особенности управляющего т. Плеханова и главного инженера т. Строилова. Оборудования из Прокольевска и Анжерки поступило по выгону, и не вывезено око-ло вагона. Имесем сведения о готовности Горловского завода отправить нам две врубовые машины своих последних конструкций. Отправлены модели по горному делу из Днепропетровского куститута Сделан заказ на ценное импортное оборудование для лаборатории обогащения.

Гориый факультет нынче получил обо рудования столько, сколько не получал этого ни в один год за все время своего существования.

нормального начала занятий в настоящем уч. году. Были пересмотрены планы и графики с ориентировкой на увязку с графики с ориентировкой на убласу с присланными из центра. Делались шаги к пополнению кадров из числа специали-стов Кузбассугля. К сожалению, та сегодня удалось привлечь только с завода "Металлист" т. Некрасова. Имеем заве рение Кузбассугля в самое ближайщее время отпустить главн. инженера Суд-женского района тов. Михайлова. Подготовили и аудитории к началу уч. года. Выявили хвостистов, которые должны были ликвидировать задолженности в

Переведено на следующие курсы 546 студентов или 97,3%, оставлено на вто-рой год 13 или 2,3% и исключено за неуспеваемость 2 или 0.4%.

В связи с отсутствием преподавателей по некоторым предметам (гидравлика, электротехника и др.) с неопределенностью с приглашенными из Кузбасса, наконец, в связи с неувязками в распи-сании, н на должной высоте окозался учет посещаемости. Краткость времени с фактического начала учебы в связи с уборочной компанией не позволила полностью еще охватить контролем знакий всех студентов и сведения в части оценки их носят предварительный характер: отлично—3%, хорошо—31,9%, удовлетворительно—52,5% и неуд. 4,4%, неоцененых—8,4%.

Задачи ближайшего будущего: основ-

ное-проработка на кафедрах вопросов ка-лендаризации работы студентов, согласование времени проведения контрольных работ, подготовка предипломных практив и пр. Уточнить учет посещаемости студен тами занятий и успеваемости их. Уделить особое внимание вновь открытой специальности разработки рудных месторождений Научно-исследовательская работа; приней будут полностью использованы все наличные научные кадры. Найдется бота и немалая для студентов. Уже годня встает вопрос о привлечении молодых инженеров или из числа работающих сегодня на рудниках Кузбасса, или из числа тех, которые будут кончать нашу школу в 1935 году. Без этого пополнения едва-ли представится возможных справиться с намеченным об'емом научноиследовательских работ в Кузбассе.

Декан горного факультетата Проф. Стрельников.

научные кадры ГОРНОГО ФАКУЛЬТЕТА

Коллектив научных работников факультета сплочен. В нем заключается бе рост и обогащение своих знаний. Это обогащение и рост тесно связано с ростом всего факультета. Находясь под руководством такого опытного командира, как профессор Д. А. Стрельников, этот коляектив имеет большие заслуги, которые нельзя не отметить.

Сам декан Д. А. Стрельников помимо своей непосредственной учебно-административной работы занят разработкой ряда разрасоткой разов рада научных работ. Он руководил и редам-тировал брошюры "Техминимум забот-щика", новые методы проходки подгото-вительных выработок" и др.

Д. А. сам непосредственно руководия НПО, выезжая на рудники. Сейчас Д. А. занят интересной работой—он составляет программу для Описания Кузнецкого бассейна, который рассчитан казынуску на 10 томов.

Умело, по большевистски организовая весь коллектив научных работников и студенчества на поднятие материального оборудования кабинетов, лабораторий, факультетов, проявляя особую своих питомцах, как научных работниках, так и студенчества, за что и пользуется уважением и авторитетом.

И. об. проф. Д. Е. Баканов значительноукрежил свою кафедру научными работни жи. Это один из лучших талантливых научных работников института. За вых научных разонняюю иститута. За это лето он посетил почти все ружнике КУ, был на многих шахтах, давая на месте непосредственный инструктаж (в Левинске, Прокопьевске).

Его впечатления о этих поездках собраны в научную статью и направлены в журналы: "За уголь востока" и "Горный журнал".

Доцент А. С. Бетехтин. Руковоля кафедрой горной механики сумел по де ловому поставить эту работу на должную высоту. Под его руководством бригада в составе научных ра-вом бригада в составе научных ра-произвене научно силового хозяйства (в Анжерк) и исследование аккумуляторов. Редложения, которые были сделаны результате эгого исследования, приняты РУ.

Необходимо также отметить ударную работу следующих научных работников: асс. В. А. Петрова лучшего руководителя НПО и липломного проектирования аспиранта Бычкова имеющего большие сдвиги в области своей педагогической вооруженности, асс. П. Ф. Козьмина не плохо справившегося с НПО, руково-

Доцента Мишина, асс. Гусева, много вой базы всего факультета.

Этот список научных работников может быть большим, но здесь отмечены наиболее заслуживающие виимания.

Имея такие крепкие кафедры, такие сиды научных работников, горный факультет вполне обеспечит лозунг полготовки лучших специалистов в мире.

Декан Г. Ф. проф. Д. А. Стрельников сказал так: "Это вполне сработавшийся коллектив, это люди, которые представляют из себя технический штаб вашей школы".

Будем надеяться, что горный факультет со своим ,техническим штабом его начальником профессором Н. А. Стрельниковым, со своими задачами свравится по большевистски.

Р. Бирюков.

ГОД РАБОТЫ

На 1 ноября 1934 года Энергофакуль-В составе студентов числится 266 чел.

Всего на Энергофакультете числится 15 стул. групп, которых на 1 ноября распределили так:

приступили к учебе 10 групп ва произв. практику 5 групп На практике находятся 3 группы 4-го и 2 группы 5-го курса.

Средний состав студ. групп 17.7 чел.

Это результат безусловно чрезмерного отсева, с которым мы еще до сих пор не ведем настоящей борьбы, а вести ее надо-это насущная задача всего нашего

На 1 поября мы имеем в составе Энергофака ТИИ 5 кафедр, 3 специальные и две общетехнические. Каково положение этих кафедр?

Наплежащим образом должна считаться укомплектованным прелодавательским составом одна специальная кафедра теплосиловых установок. Все прочие кафедры укомплектованы недостаточно.

Необходимо отметить, что, несмотря на больщой недостаток в людях, мы сумели добиться за истекций год значительных успехов в деле развития ваших учебно вспомогательных учреждений при кафед-рах. В составе факультета имеется 5 лабораторий, которые несомненно растут несмотря на все, что было указано выше, и тяжелое до сех пор положение с их финансированием.

Злесь нельзя не остановиться на самом крупном нашем дефекте в этой области— на нашей институтской электростанции. Излишним будет говорить о том значеини, которое имеет ЦЭС в работе всего института. Надо помнить, что ЦЭС ТИИ энергетической специальности. С взводственных практик в будущем году. этой стороны мы имеем несомпенный прорыв. Котельное хозяйство установки 1904 г., паровые машилы работающие неприрывно в течение 20 слишини лет. Лавалевские турбины на 30 киловат (весь резерв станции) и опыти. одноцилипдровой паровой машниы... паросилового ховяйства пи к чему существенному не привели и не могли привести. Тут необ- наших студентов и проф. преподаватель- так и с заграничными. Не мало книг и ходима корениая реконструкция.

Между тем необходимость этой работы очениями и веодномучено полтисрждалась, распоряжениями центра.

исследовательская работа. Достижениями в этой области могут гордиться лищь 1— 2 кафеары. На остальных, надо прямо сказать, до сих пор еще развернутой паучно исслед, работы нет. Развитие ее— первейшая задача кафедры и факультета

В отношении организации учебно про изводственного процесса в группах Энер-гофака, значительным достижением надо считать, что мы имеем в настоящий момент твердые училамы и стандартные программы по всем спешисциплинам, по которым мы практически и работаем.

останавливаемся на суммарных цифрах обеспечения студентов, потому что эти величины являются заданными теми суммами на факультет, которые от пускаются дирекциой ТИИ.

Мы должны остановиться здесь на относительных величинах.

Обращает на себя внимание относи-тельно значительный % средств обеспечен. пособиями.

Все группы 5 курса и 3 группы 4-го курса, как уже указывалось, находятся на производственной практике. Как опа проходит?

Все имеющиеся в распоряжении декана Энергофакультета данные говорят о том, что практика проходит нормально. Во многих местак удалось обеспечить практикавтоз квалифицированным руководством, обеспечить чтение теорет. курлоб на бытовую обстановку практики. Все это позволяет расчитывать на значительный эффект проводимых сейчас пра-ктик. Несомненно, что в этом отношении нам удалось сделать шаг вперед. Шаг не лишний и немаловажный по своему значению. Разумеется, благоцаря тщательной подготовке практики текущего года. Деканат ставит своей насущной задачей ужить лабораторной базой на-

Не останавливаясь на других менее существенных сторонах работы Энергетического факультета, необходимо отметить, что все, что нам удалось достигнуть, нельзя об'яснить иначе как дружной, целене устремленной работой всего коллектива и учебными учреждениями как в СССР, ского состава. Нельзя не отметить чрез- журнялов получено библиотекой в виде пых учрежаеть в виде кабинетов для ственных организаций в деле борьбы за с сегоднашнего дня не может быть замвычайно большой работы наших обще- подарка. Научно-техническая библиотека осуществаение нашего путеголного ло- кпутой, с ограниченным кругом читатезунга о создании лучиего инженера в лей. Она обслуживает всех желающих по-Mape.

C YEM NPHILEN 3.

Энергофак насчивывает сейчас 15 групп | там имеются DAKUALTET NO BCHOTHLIM THOUSE THEET ным показателям? В весеннюю сессию он имеет средний балл 2,62. Следует от-метить кразнаменную 631/II группу, давшую по некоторым предметам как гидравлические насосы средний балл по пруппе 3,65. С начала этого учебного гона ЭФ проведено строжайшее груп планирование производственной работы, в результате чего занимающиеся на сегодня 7 групп имеют производственпланы работы, доведенные до студента. Однако, несмотря на все "это, эти 7 групп ЭФ имеют и 12 хвостов, от последней зачетной сессии. Далеко не к чести это ЭФ. И особенно не к чести 631/І и 611/ІІ трупиам, вмеющим в числе этих хвостов свою "скромную лепту" по 4 хвоста на группу. Особое виима обратить на группу здесь следует 631/1-группу, где до сих пор нет бы слабых кпоползновений ликвидираровать свои хвосты. Лучшее положение этом отношении в 611/II, но зато

там имеются такае перия на про-септье декатар предсетавить последнему бесерочный отпуск по причине силь-вого переутомления. В результате бес-плодной ликвидацин своего, увы, уже ока-менелого хвоста. Так или иначе этим группам следует подтянуться да так чтобы не тянуть факультет назад. А как, дело обстоит на факультете с ударниче ством? Факультет имеет 62% ударников. Индивидуальным соревнованием охвачен весь факультет... если не считать т. Бауэра из 631/1 группы. Т. Бауэр в бесплол ных попытках ликандировать свой хвост по сопромату как раз а полуторагодичной давности запарился должно быть так. что никакие меры, даже черная доска на него не действуют.

Делая общее заключение, спедует ска-зать, что к Октябрьским торжествам ЭФ следовало бы прийти с более лучшими показателями производственно-академической работы, ибо все возможности этому были.

Хлебинков.

мы владеем сотнями тысяч

Научный работник, рабочий завода, студент втуза, вуза, техникума, томичи, ново-сибирцы, сталинцы и т. д. все мы имеет тыеячный капитал. Нашему многотысячному капиталу не грезят кризисы. Наши сокровища не лежат без движения в сейфах. Наоборит, они всегда в холу, они доступны для всех. Научно-техническая библиотека ТИИ, хранилище прекрасных книг, и в ней насчитывается 235 тыс, экземпляров. Она обслуживает втузы, вузы, техникумы, промпредприятия не только г. Томска, но и всего Сиберского края. За этот год библиотека вырэсла на 85 тысяч книг. Библиотека подень рабогы абонемент. и чит. зал успевают обслужить 200-250 чел. Енфлиотека ведет обменные операции с жаучными полнить срои знажия.

Сухую выдачу требуемой книги смени ли иные формы работы. Начата научно библиографическая работа по обслуживанию отдельных кафедр. Работает информационно справочная группа, дающая ответ на любой технический вопрос. В этой работе большую помощь оказывают научные работники ТИИ. Систематически устраиваются выставки, как тематические, так и новинок. Оправлены передвижки технической книги по общежитиям. Имеет место заказ на подбор книг по требуемой теме. Подарком читателю библиотока к годовщине Октября может дать художе ственную литературу, которая теперь булучает обязательный экземиляр, которым дет приходять обязательным экземиляпользуется ежемесячно 800-1000 книг. ром Первая передвижка художественной Общее число читателей, обслуживаемых литературы пойдет в общежитие и груп библиотекой, насчитывается 3500 чел. За пы старших курсов к Октябрьским дням.

Среди сотрудников библиотеки развернуто соц. соревнование, ударная бригада ММФ не интересуется этими вещами. Ни

С 2 /Х научно техническая библиотека ных цехов ТИИ.

Деревянных.

М. М. Ф. НЕ РАПОРТУЕТ

Кас тый факультет, каждая кафедра кодню Октябрьских торжеств рапортует студенчеству свои достижения и свои ито ги, оттеняют лучших и худших. А вот Балахниной премирована по Институту. декан Терсков, ни парторг Тарасов не желают рано товать: у них нечего нодивключилась в Краевой конкурс имени желают рано товать: у нах вечего поли-7-го с'езда Совечов. Это включение в тоживать. Газае только гот о недостатконкурс с конкретными обязателуствами как, о срывах и прорывах можно бы, но заметно оживанов работу отдела обслувиданов читателя. По своевременному
видению в поход 7-го с'езда библиетека заняла первое место среди осталь- пость все таки раскачает руководителей ММФ.

ГРМИИ СТРОИТЕЛЕИ СОЦИАЛИЗМА—БОЛЬШЕВИСТСКИИ ПРИВЕТ! ОРЕВНОВАНИЯ И УДАРНИЧЕСТВА!

БОЛЬШЕВИСТСКИЙ ПРИВЕТ УДАРНИКАМ-ПРОФЕССОРАМ, ЛУЧШИЕ КАФЕДРЫ ГОРНОГО ФАК-ТА доцентам, преподавателям, выковывающим ПРОЛЕТАРСКИХ СПЕЦИАЛИСТОВ!

нрофессор БУТАКОВ

Минокентый Николаевич сумел четко испаназовать работу кафеары, провода ши окую научно-иссаворательскую работу. Он привеск и работе весь коллентив ка-недры, чем обеспечна быстрый рост киа-ификации модофых изучных работинков, Илиоментий Николаевич продел боль-ную работу по укреплению УНУ ТИИ и дет своей учебно-педаготической рабо-оби пример организации учебно-педаго-треского процесса. Лиренция и обще-тельность института выдвигает Иннокем-ная Николаевича вы примирование во-всесоюзямый конкурсный комитет, и числе вучших профессоров.

МЕХАНИКО-МАШИНОСТРОИ-ТЕЛЬНЫЙ ФАКУЛЬТЕТ

Ассистент Нечаев В. К. мелодой научимі работинх длет образцы организации педагогического процесса. Имея большую целягогическую нагрузку, т. Нечаев проявляет необычайную работоснособность в области заучно-исследовательской работы. Имеет в настоящий момент ряд цения язучемх трудов.

Дирекция в общественность ТИИ премируют т. Нечаева В. К., дележной премием в размере 250 рублей.

химический Ф-Т

АИМИЧЕСКИИ Ф-Т
Профессор Геблер И. В. Умело органазовав учебно-недагогический процесс,
ем обеспечия высококачественную, подотому свециалистов, окончивния СХТИ
апреле-мае 1934 г. Под руководством
рафессора Геблер нафезрой выполнено
нак кулнецкого металаургического комината б научно-исследовательских работ.
МБ СНР отмечая тесную связь нафедны с промышленностью и лаозотворную
заботу проф. Геблер по околчанию понопия КМК.

Дирекция в общественность ТИИ пренаруют т. Геблер денежной премисй в
замере 300 руб.

горный факультет

1. Проф. Стрельников Д. А. в период формирования ТИИ проф. Стрель в ков проявил особую работоспособность и внимательность в деле укрепления горного факультета и продолжает неустапно с большей энергней работать по развитию этого факультета. Профессор Стрельников развернул на факультете большую научно-неследовательскую работу, охватия ей всю основную массу научания работников факультета.

МВ СНР считает проф. Стрельникова

МБ СНР считает проф. Стрельникова, остойным звания почетного ударника го года второй пятилетия.

2-го года второй пятилетия.

2. Ассистент Шморгунов Г. К. Молодой научный работник внес ценный высав, в дело меданизации угольной промышленности, разработав конструкцию электрического отолиного молотка имеющую ряз преимуществ перед заграничными конструкциями. При наличии педагогической и административной работы т. Шморгунов провел детальное испытание своей конструкции и передал се в промышленность.

СНР считает т. Шморгунова до-стойным почетного звания ударника вто-рого года второй пятилетки.

Дирекция и общественность ТИИ пре-мируют т. Шморгунова Г. К. денежной премией в размере 800 рублей.

Кулеев И. Г. Молодой научный работник. При наличии педагогической и административной работы сумел в короткий срок педготовить к печати руководство по курсу "Трансформаторые, руководство весьма ценное и мужное. При этом И. Г. Кулеев обеспечил высокое ка чество педагогической работы.

активное участие в раб. Университет Культуры, за большую работу по кожсультации научно-исслед. работы, за чут кое отношение к помощи молодым научным работникам, считать почетным ударником и премировать в сумме 500 р. из фонда премии ТИИ Вс. Ковкурс. Коми

ную работу по организации Обысе-Техн. Фак-тя Ин-та, за непрерывное ведение пауч.-иссл. работы, отмечая 25 летвюю деятельность научно-педагогич, работы, премировать в сумме 400 руб.

Лучшие кафедры на факультете это кафедры горного исмусства и горной механики, которые саязаны в своей живой и тесной работе социалистическим проверяется. Эти кафедры, являясь ведущими на факультеле, в достаточной мере влияют на остальные две кафедры. Так

THE RESERVE THE PROPERTY OF THE PERSON OF TH

на сегодия выправляется в крепнет с ввелением в нее новых научных рабо

каф. горного искусства

Под умедым опытным руководством проф. Д. А. Стрельникова приобрела в глазая всего етуденчества особый авторитет. В заслугу этой кафедры и ее руководителей проф. Д. И. Стрельникову, илучных работников; В. А. Петрову. П. Ф. Ковьмину, К. А. Шильникову, М. И. Гусену издо поставить то, что проводимая а вым году производственняя практика бла организоваща очень хорощо, чего не имелось с момента организации еще угольного инстатута. Весь период производственной практики был обслужен живым руководством проф. Д. А. Стрельникова, проф. Т. Е. Баканова и др., которые обслуживами руданки исправляля ошибки на месте в давали точные указлиня.

тейшим материалом для дальнейших ра-бот по научному исследованию. Этот ма-териал на кафедре умело используется в обучении младших курсов факультета. За это время кафедра своими научания работниками обслужила несковью рудников, где проведено ряд маучно-и довательских работ.

горной механики

С ее руководителем доц. А. С. Бетедтиным в тесной и комтактной работе с кафедрой гориого искусства добиваеь в этом соду многого. Была проведена большая исследовательская работа в области исследоватия воздушно силовется в ва и др., которые обслуживали рудники исправляли ошибки на месте и давали точные указания.

Результаты этой НПО являются бога:

новые и др., которые обслуживали рудники исправляли ошибки на месте и давали точные указания.

Результаты этой НПО являются бога:

ЛУЧШИЕ УДАРНИКИ ЭНЕРГОФАКА

В) Попов А. Г. гр. 632/3, учащийся б/п. в группа 621.- II рабочий, чл. ВКП(б). В весеннюю сессию вышем кругом на дорошо", сочетая дорошую успеваемость с ответственной работ той руководителя кружка парипроса. На уборочной получия благодарность за образиовую работу своей бригады от деренановского зериосовхоза, а также персонально премирован.

2) Ермолаев группа 611-1 б./п. рабочий. Ученые веместь кругом два дорошой умело сочетает толичность с тольшую общественную работу. Как лучший ударник успеваемость хорошая. Ведет большую общественную работу. Как лучший ударник был премирован за уборочной компании. Сейчас член Ситябрьской компоний пиститута.

В группе. За время пребывания в института. Сейчас партор За туче несет общественную нагружку в масштабе института. Сейчас партор За туче несет общественную нагружку в масштабе института. Сейчас партор За туче несет общественную нагружку в масштабе института. Сейчас партор За туче несет общественную нагружку в масштабе института. Сейчас партор За туче несет общественную нагружку в масштабе института. Сейчас партор За туче несет общественную нагружку в масштабе института. Сейчас партор За туче несет общественную нагружку в масштабе института. Сейчас партор За туче несет общественную нагружку в масштабе института. Сейчас партор За туче несет общественную нагружку в масштабе института. Сейчас партор За туче несет общественную нагружку в масштабе института. Сейчас партор За туче несет общественную нагружку в масштабе института. Сейчас партор за туческую работу. Ударник бриктитута. Сейчас партор за туческую работу. Ударник бриктитута. Сейчас партор за туческую работу. Сетиной за туческую работу. Ударник несет общественную нагружку в масштабемите погращий ударник, бригасне общественную нагружку в масштабемите погращий, ударник, бригасне общественную нагружку в масштабемите погращий, ударник, бригасне общественную нагружку в несет общественную нагружку в партор за туческую работу. Сетин партор за туческую работу сетин за туческую работу. Сетин партор за туческую работу сети

Да здравствует комсомольское племя—могучий резерв, надежный помощник большевистской партии!

об'единия ВТУЗ'я Сейчас этот тысячный коллектив пере Сейчас втот тысячный коллектив переживает стадию своего организационного оформления, стадию перехода из отдельных, гапов существоваещих особо, в аруппый, сдиный.
Перевыбары комсоргов группохватили тесь виститут. Значительная часть бустуденчества и коммунистов приняли участие в перевыборах комсоргов.
Здоровой и паправляющей критике была подвергнута работа всей комсомольшей организации и каждого комсомольма в группак, и отдельности.

свой организации и каждого комсомольма в группак, и отдельности.

Решевие ЦК ВЛКСМ о перевыборах
комсомольских органов детально разбиралось с целью врепомления его в конкретвых условиях каждой группы.

Комсомольская организация ТИИ твердо неминт, что перевыборвая компания и
перестройка работы должна способствовать: а) улучшению внутрисоюзной, дысцинанин; б) щирочайшему развитню
культурно-массовой работы; в) поднятию
культурно-массовой работы; в) поднятию
киейно-подитического воспитания членов
КСМ; г) дальнейшему росту академуспемасмости комсомольцев. Это решение ЦК
ВЛКСМ явилось, и является, исходным
пунктом в работе комсомольской организащии ТИИ.

Что сделяно оргкомитетом КСМ ТИИ в

апки ТИИ.
Что сделано оргкомитетом КСМ ТИИ в еде предомления этих основных требо-навий к орга-втации перестройки своей воботы и перевыборам руководящих ком-отимах предоставля измето изматрация предоставля измето изматрация треборам руководящих ком-

чистка партии

Помяя уроки прошлого, КСМ органи-зация не влохо мобилизовала своих час-вов в работу комиссий, проводящих чи-стку, 70—85% ежедненного посещения собраний по чистке от всего состава КСМ организации, —50—60% выступлевий, ха-рактеризующих отдельных коммунистов, от всего числя выступлевиих на чистке. Такое участие вельзя не признать удов-летворительным. тку, 70—85% ежедненного посещения собраний по чистке от всего состава КСМ портанизации, 50—60% выступлевий, характеризующих отдельных коммунистов, от всего числа выступлевиих на чистке. Такое участие вельзя не признать удовлетворительным.

НЕРЕВЫБОРЫ КОМСОРГОВ

Из всех групп. приступивших к заватия, нет ин одной группы, гле бы перевыборы комсоргов не были проведены. При чем, в составе комсоргов не были проведены. А зачем мне ходить на чистку (Шапиро. Горевыборы комсоргов не были проведены. А зачем мне ходить на чистку, когда провым отношения поручаемых заданий, систематической ежемесячной уплаты членских заносов, восещения собраний и т.д. 2. Вгянуть всех комсомольцев в практическую работы освобождают, а посему мне не обязатисьное для них задания восениямивать поситанным посильные для них задания восениямивать поситанным посильные для них задания восениямивать людей на практической согозной работы. А зачем мне ходить на чистку, когда дистку, когда дисциплини на статуровень, требуя от каждого комсомольные для них задания восениямивать людей на практической согозной работы. А зачем мне ходить на чистку, когда дисциплиния на статуровень, требуя от каждого комсомольные для них задания восениямивать людей на практической согозной работых дисциплиний на статуровень, требуя от каждого комсомольные для них задания в практической семесячной уплаты тической ежемскачной уплаты тической ежемскачений уплаты тической ежемскачной уплаты тической еже

Произведен точкый учет организации. Погашема задолженность члешских вэносов в КСМ, что дало сумму 800 рублей. Произведено укомплектование всей комсомольской сети из 741 члена ВЛКСМ, нахолящихся сейчас в институте: охвачено 100%, кроме того. 308 человех б/п моложим.

полежи.
Проводимая финэстафета, в основном осуществлена силами комсомола, в результате чего проведена подниска на зачем на сумму 33105 рублей; охвачено индивидуальным страхованием 32% студен-

идет под непосредственным наблюдением и участием комсомола (подано 1500 заявлений, В ноябре университет культуры вачиет заявтия. Комсомол взял на себя инициативу в деле проведения конкурса на лучшее общежитие.

щежитие. "Легкая кавалерия", руководствуясь решением ЦК ВКП(б) о новочеркасском института, сделала ряз обследований кокопхоза, столовых, общежитий, дав тем самым ценный материал парторганизации. для постаполки вопросов по улучшению материально-бытового положемия студенчества.

чества.
Вообще говора, нет ви одного участка расоты, где бы комсомол в той или иной форме не принимал участия. Всюду и везде ыы видим комсомольцев, не гозоря уже о блестящей работе их на уборочной в совлозах.

наши недостатки

Но на ряду с положительными сторо-вами в работе нельзя не указать на от-пидательные, мешающие ей и иногда сма

шер, Полежий — отказались от работы по мобилизации средств). Дерябина, Ануфриев, Суслов крайне халатно относились к порученной работе по перевыборам в советы (выявление лишенцев и составление на вих списков). Имеются не плативние членские вавосы в КСМ в продолжении 10—12 месящев (дипломинки Гущива, Нелюбии).

О КУЛЬТУРЕ

Мы еще прайне некультурно ведем себи в корпусах втуза: ходим дв галошах,
шапках, пальто, и т. д.
Наш ввешний вид еще не доведен де
вида культурного человеьа.
Наша речь далеко ве отшлифована и
не культурна. Например, один из указавиима нами товарищей подает запяление в
оргкомитет ВЛКСМ:
"Прошу оказать мие материальное садействие или другое в смысле как мне
быть".

быть ". « Комсомолец, III курса-человек с выс-шим образованием через пару лет, а до грамотного человека еще далеко. Находится комсомольцы, до сих пор не понявшие роли соцсоревнования. Люди до-шедшие до 5-го курса, заключаи соцдо-говора, основными пунктами выставляют; "не переговариваться на уроках, не грызть ореди, не ругаться с преподавателем" (Машкевич, Польская). Все это еще раз требует от комсомола

(Машкевич, Польская).
Все это еще раз требует от комсомола максимального напряжения сил и умения, для помощи партии и правительству в выпуске из степ советского втуза лучшего инженера в мире.

ЗАДАЧИ ОРГАНИЗАЦИИ

жно оыть политически неграмотного".

4. Неуклонно повышать качество академработы комфомольцев, бороться за соз
дение благоприятных метериально-бытовых условий, располагающих к повыше,
нию качества учебы, взять под наш контроль столовые. Бороться за превращеные комсомольских комнат, общежитий в
образыы культурности чистоты и уюта.
Добиться в общей слежности, чтобы самый больщой втуз Томска был и самым
передовым.

5. Решительно повершуться лицом в культуре: к усовершенствованию нашей речи, к культурмому комсомольскому поведению в корпусах, аудиториях, общежитиях, театрах, кино и т. д. Раз навсегда положить конец бескультурью нашего внешиего вида. Комсомолец должен быть образцом чистоплотности, вежливости, а вместе с тем и дедовитости.

Теперь уже не то время, когда гал-стук, чистый воротамок счутались ме-щаяством, когда жим, включая фок-строт, считались элементами разлажения, когда веселось, песни, об'ясиями как дегкомыслие, несерьезность.

Теперь-же это характеризует нашу культуру, наш рост, нашу деловитость. Теперь не падо доказывать, что за крахмальным воротинчком может скрываться пролетврская шея*.

Ведь неудобно-же человеку в воротничке, галстуке заниматься дуливору-цом, сдать на пеуд, не выполнять пору-ценную работу. Внешний вид должен

характеризовать внутреннее содержание человека, а поэтому нужно бороться и за внешнюю культурность.

6. Привлекать лучшую часть 6/и, моло-дежи для работы в комсомол через октак комсомольской политеетью, черея работу легкой какалерии и пр. Рост комсомола за счет лучшей части 6/п. будет карек-теризовать наму работу с 6/m. моло-лежью. Сейчас им похвалиться этим не можем, потому что за посмедний ряд лет мы исключили из комсомола больше, чем прамяли.

7. Неустанно бороться за классовую частоту нашего втуза, т. к. в нашу среду пробраются чуждые нам ятодя, пытающиеся развалить пролетарскую шкому, тормовящие в нешей работе. Бдитовычость каждого комсомольца должив быть проникнута идеей систематического очищения надпих рядов от чуждых, мемающих четко и твордо двигаться вперед.

8. Постановка всей нашей работы на основе че:кого выполнения поручений, применения новых методов труда: соссоренование и удааринчество должим помочь нам мобидизовать массы на дальнейшую перестройку комсомольской работы, на успешное завершение перевыборией кампании 1934 года.

Каждый комсорг факультета, группы, каждый комсорг факультета, группы, каждый комсомовец должен помнить, что общие задачи комсомольской организации являются и его задачами, и что от работы, инициативы, желания и умения каждого из нас булет зависеть работа всей организации КСМ ТИИ.

Дружной лавиной комсомол ТИИ вперед!

Секретарь оргкомитета ВЛКСМ ТИИ И. Бурщин.

ОБ'ЯВЛЕНИЕ

В последнее время в УК поступают статочного количества заявлений на ции при университете культуры цикла «русского языка».

Ставлю в известность студенчество 1 поября мие. на всего института, что при назичия до

заявления о необходимести организа данный цикл, таковой будет отврыт.

Комсорги, соберите заявления в грум нах и передайте последние не позднее

Ректор УК.

ФИЗКУЛЬТУРА В ИНСТИТУТЕ Наши показатели

ИТОГИ ФИЗКУЛЬТРАБОТЫ

Проводимая Всесоюзная спартакиада ВТУЗОВ НКТП в гор. Моские в июле месяце была смотром достижений вузовской физкультработы. В спартакиаде при смой физкультработы. В спартакиаде при ли участие коллективы от 24 крупных вузов, которые уже ранее выпли победителями в своих краях и областях.

От ВТУЗ'ов Запсибкрая досталась по четмая задача принять участие коллекти-ву ТИИ. Коллектив нашего института составе 50 чел, с первых же дней сорезмования, дал высокие показатели в тех ике спорта и был отмечен в газете как одия из сильных. К итогам пришел с ре**зультатами:** классных мест занято—7 г

Эти места были завяты лучшими физкультурниками нашего коллектива следу-

Эвложный прыжки в высоту 175 см.первое место премирован велосипедоме

Муравециий Д.—бег 1000 мт,—2 м 48 сек.— 1 место премирован биноклем. Борман—тимнаст—3 место премиро-ван патефоном.

Соколова А.—прыжки в высоту 135 см

Соколова Т.—бег в 500 мт.—3 место. Кичигия—бег в 100 мт. 11, 6 сек.—

Колотков-метание гранаты-60 мт.-

Возвратившись в г. Томск, мужская команда в полном составе уезжает на крае-вые соревнования в г. Н. Сибирск, где в результате соревневаний из 16 ра-

выграви. мест томичам принадлежит 14

За высекие показатели техники спорта не участие в проводимом соревневания городским и краевым советом ФК быми премированы:

Соколова, Колотков Н., Моравецкий Д., Демисов.

Хорошне результаты были достигнуты благодаря упорной полутарамесячной треством военного руководителя т. Веляко-на и физкультруководителей т. Журавле-

Необходимо отметить, что слабым звем в соревнования нашего коллектива были: водный спорт и стрельба, что от-твиуло наш коллектив с 4-го места на 8-е.

ФИЗКУЛЬТУРУ—НАУЧНЫМ PAGOTHUKAM

До настоящего времени мы очень мало уделяли внимания вопросу внедрения физкультуры в быт проф. преподаватель-ского состава. Этот важный участок работы мы оставили в стороне.

По инициативе проф. Галахова сейчас создана группа из проф. преподавательского состава томских учебных заведений. На первых занятиях присутствовало 18 человек. Эта инициатива должна быть поддержана всей общественностью. Этой группе надо создать такие условия заиятий, которые содействовали бы ее дальдальнейшему количественному и техническому росту. Физкультура должна стать массовым явлением в быту проф. преподавательского сестава. Зав. кафедрой ФК ТИИ Журавлев.

ДАЙТЕ ДУШ

Все занятия по физкультуре, как акаредоточены в здании горного факультета и если ны хотим говорить о серьезной работе, то имея горошо оборудованный гимнастический зал. врачебный кабинет. лыжную базу на 300 пар лыж аудиторию по ФК, мы не имеем самого необходимого душ. Этот вопрос надо продвинуть в скорейшем времени. В этом должны помочь все организации института.

ОБ'ЯВЛЕНИЕ

С 10-го ноября по 17 ноября включительно будет проводиться перерегистрация и выдача документов всем значкистам ТО. Подробности в об явлениях.

С 10 ноября разворачивается работа следующих секций: гимнастический (уже работает по подготовке к Октябрю), бокса (работает с 1/Х), лыжная, конькобежная екция игр, волейбол, баскетбол, хоккей

Вниманию всех значкистов: на демон-страцию 7 ноября значкисты ГТО идут отдельной колонной во главе ведущего

Явка значкистам строго обязательна. Значек иметь прикрепленным на пальто

Подробности построения смотреть в приказе о демойстрации и в спец. об'явлениях по корпусам. Бюро ФК ТИИ.

тета: из 28 академических групп нуются 26. Не соревнуются (Договора в стадии оформления). Это об'ясняется тем, что профорги Морозов и Павлов не по большевистски отнеслись к порученной работе. Ссылки на то, что эти группы начали занятия поздно (после 15/х) не об'ясняют застой профсоюзной работы. В этих групиах за 15 дней соц. договора можно было оформить и эти группы на сегодняшний день были бы в рядах соревнующихся. Индивидуальными договорамя студенты гор-

Вот они: Абрамов, Денисов, Кочелгин, опобейников. Лаушкин, Пилипенко, Коробейников, Лаушкин, Пилипенко Смыков, Садовников, Шамовский, Пику-

ного факультета охвачены почти все за

исключением следующих товарищей, ко-

торые ждут, когда их позовут к этому.

Основными стержневыми вопросами, которые были оттенены в индивидуальных и межгрупповых договорах были: методы поднятия академической успеваемости, охват студентов УК, поднятие политического уровня студентов и участие в общественной работе. Проверка индивидуальных и групповых договоров показала, что некоторые группы не понял з сущности и значения соц. догово-ров, формально подошли к этому серь езному мероприятию. Примером недоб рокачественного договора является дого вор O-1-2. В этом договоре можно найти шаблонные пункты вроде аккуратного посещения академзанятий, не делать прогулы и т. д., а мероприятия способ-ствующие поднятию производственных показателей на определенный отрезов времени, мероприятия, которые подняли бы инициативу, зантузиазм студента это выпало на поля зрения профорга. Если взять любой индивидуальный договор из этой группы, то по нему не найдешь студента, которому он принадлежит, настолько они безличны.

Еще один пример формального пони-II-I-2 также имеет договор, как будто все в порядке, но назначение своего договора не оправдал. Вернее люди его заключавшие и вот почему 31/X-у этой группы была контрольная работа по сопромату. Группа целиком не подготови-лась к ней. Работа треугольника, в частности Поддужного, свелась к констатированию факта провала контрольной работы всей группы. Предупредительных

Волна соц. соревнования и ударничест мер, обеспечивающих хорошие показатева охватила все группы горного факуль ли, принато не было. Часто профорги упп сорев- незнают, что должно вноситься С-8 и Г-9. договор, какие обязательства договор, какие обязательства группа двлжна взять на себя, чтобы обеспечить производственные и общественные покапроизводственные и общественные пова-затели и массового провала контроль-ной работы, по "Сопромату в группы К—I—2 шаблонного договора группы О—1—2 нужно понять, что в соп. договор необходимо вносить такие пункты, которые обеспечивают выполнение производственных и общественных показа телей группы на каждый день.

Профорги должны следить за выполнением договора не от случая к случаю, не констатировать совершившиеся факты, а систематически изо-дня в деня предупре ждать невыполнение договора.

Это наша основная залача.

Какие показатели мы имеем по горфаку Из 28 академгрупп соревнуются 26. Ударников 188 чел. Лучшие группы по экс-

Э-6/7 хвостов 1, прогулов нет 3-14 3-11/12 : Лучшие группы по ГЭМ: -3 хвостов нет, 1 час прогулов за

4 декады по неуважительным причинам. Г—5 хвостов один, прогулов нет. Г—4 хвостов нет, прогулов—10 часов по неуважит. причинам.

Лучшие по шахтно-строительной специальности:

2 один хвосу, прогулов нет С-1 хвостов нет, прогулов один час. По горному факультету числится 88

Худшие группы но горфаку:

Э—0 7 хвостов, прогулов 7 часов С—6 3 хвоста, прогулов 6 Г—8 5

Лучшие ударники:

1) Ременский, 2) Бобров, 3) Васякин, 4) Григоренко, 5) Дранкович, 6) Добелас, 7) Глушков, 8) Караскок, 9) Маргынов, 10) Игонин, 11) Тимофеев, 12) Могилевский, 13) Радугин, 14) Балашев, 15) Машкин, 16) Катынин, 17) Бовт, 18) Назаров 19) Трегубов, 20) Конопелько, 21) Коле ватов, 22) Гаврилов.

О РАБОТЕ НАФЕДРЫ ГОРНОЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИКИ

К 17 годовщине Октября кафедра горной электромеханики приходит со значительными достижениями. Во первых, электрический отбойный молоток ассистента Т. Н. Шморгунова является гордостью нашей кафедры, успешно выдержал промышленное испытание и в недалеком будущем поступает в серийное производство. Во вторых, кафедра полностью закончила и оформила одну из научно-исследовательских работ, проведенных по мало способствовал ассистент кафедры заданиям Кузба сугля на анжерском руд-т. Ксюния, давиний студенчеству во вре-

Вторая работа проводимая тамже находится в стадии оформления и подготовки к сдаче заказчикам.

В трегьих, все работники кафедры во время летнего отпуска работали на производстве либо оказывали ему спародическое содействие иутем консультации, по наиболее больным для производства вопросам. Здесь нельзя не отметить местную оценку работы доцента кафедры И. А. Балашева данную прокопьенским рудоуправлением, где т. Балашов консул тировал по ряду вопросов (под'ем, компрессоры).

В четвертых, кафедра считает достижением вовлечение в научно-исследовательскую работу студентов ГЭМ специальночастноети на выполняемых в Анжерке научно-исслед, работах. Самое активное участие принимали не только вследствие чего оно не может быть ис-11 студентов нашего В1УЗ'а (Горячев, пользовано достаточно эффективно. Шахтеров, Конаков, Рябухин, Прислегин, 3) Недостаточная четкость тек Игонин, Козловская, Некрасов, Аганов, Нечаев и Сухачев), но и 10 студентов анжерского горного техникума и 10 учеников горпромуча.

В пятых, кафедра получила, наконец, до статочно ценного оборудования в том числе и импортного. Часть этого оборудования на сумму свыше 10.000 рублет получена бесплатео от Анжеро-Судженского РУ, которое довольно охотно ношло на отдачу во временное пользование довольно ценных об'ектов (например ртут ный выпрямитель, импортный счетчик система , Аскания и д. д.) Наконец, значительно цовысилось качество от етов по НПП студентов старших групп, чему не

3A OSPASILOBBIE КУЛЬТУРНЫЕ **GONNETERM**

Когда идешь по коридору 2-го этажа главного корпуса ТИИ, то в глага невольно бросаются разнообразнейшие бюхлетени, пестреющие по стенам, По держанию все эти бюллетени сравнительно хороши. Во всех дельно, толково освещается внутренняя жизнь групп, выпустивших их рельефно отмечаются вопросы касающиеся ударничества, посещаемости партчистки, опозданий на занятия, работы комсоргов, профоргов и пр. и. т. п. Но на ряду с этим большинство этих бюлаетеней одержимо болезиью, называемой бескультурьем.

Прежде всего, при внимательном просмотре этих групповых бюллетеней замечаешь, что в ряде их под заглавием "Бюллетень" стоит: "орган издания тре-угольника".. Что означает эта мудрая ви-

тиеватая налпись?

Следующей разновидностью бюллетеней является их безграмотность, например, в бюллетене 433 гр. Несомнепно, это об'ясняется тем, что в некоторых редколлегиях сидят люди, тонущие в волнах грамматики и пунктуации, ряшливо относящиеся к организации вомера газеты. И поэтому в вывешенных газетах не редкость встретить такие н писанья елов, как "афициантка" "здал", юнный", "небрать". А ошибки в области расстановки знаков препинания—неисчислимы, хотя бы опять в том же бюллетене 433 гр.

Относительно назатний стенгазет. Почти все они носят скучные, серые названия "бюллетени". Конечно, дело не в названии газеты, а в том, как она отражает жизнь своей группы, как реагирует на все хорошме и худые дела, в ней происходящие, как органивует массу студенчества группы в единый, крепкий коллек-

тив, смело идущий на разрешение академических и общественных задач, но все таки красечное живое название газеты хорошо бы отразилось на общем художественном оформлении газеты, отдаляя ее от шаблона. Надо сделать так, названия были просты, понятвы и об-

разны.

Но впрочем, несмотря на свои большие или меньшие ошибки, касающиеся русского языка, газеты в основном выгимеются интересные рисувки, смешвые каррикатуры, часто удачно исполненные. В этом отношении, отлитаются газеты групп 313, 452, 644. Газетам, отсталым в этем отношении, следует подтянуться, нборисунки очень оживляют материал.

Редколлегиям стенгазет необходимо-внимательно посмотреть № своих изданий г, учтя допущенные в них ошибки, усилить борьбу за лучшую оргаризацию

оформлен газет. Не худобы реди Не худосы редколлегиям отдельных групп включиться в сорегнование друг с другом за лучший № стенгазеты к Октябрьским торжествам.

Неряшливости и циркулярыести в области организации групповой печати нужно об'явить решительную борьбу. А. Вишников.

мя об'езда мест практизи ряд ценных кон сультаций и организовавший ряд инте-

ресных экскурсий. Иссмотря на то, что работа диплемников вследствие несвоевременного приезданием на пятидневку, к настоящему мо-

да большинства из них началась с опозменту линломники не только выполняли памеченные для них планы, но в отдельных случаях значительно перевыполниль, при хорошем качестве их работы (Маштин, Балащев, Горбученко). Текущая учеб ная работа кафедры проходит нормально Кафедра гото латся к очередной боевой зэдаче—отправке на предыдыщую практику. 33 студентов гр. 310/11 и 310/ИІ. К недостаткам нашей работы надо отнести: 1) Сильную перегрузку работинков ка-

федры, годовая нагрузка которых колеблется от 800-1300 часов.

2) Отсутствие помещений, где могли бы разместить полученное оборудование-

учета.

4) Недостаток специальной литературыа также чертежей, диаграмм, иллюстри-рующих специальные курсы, что эначительно затрудняет работу.
5) Недостаточное число консультаций

по некоторым дисциплинам кафедры. Однако, кафедра постепенно изживает эти недостатки и надеется изжить их все,

в том числе и перегрузку работанков, отражающуюся на качестве их работы. Зав. нафедрой горной электромеханики

Ответредактор ДОРОФЕЕВ

Н.П.О. НА ГОРФАКЕ Т.И.И.

истекшего 1933/34 уч. года на горфаке была в основном посвящена проведению НПО; ему уделено несомненно большое внимание. Хотя на сегодня еще не подвелены окончательные итоги, тем не мемее и предварительные представляют

большой интерес. У большинства групп горфака НПО жачалось со средины апреля. К этому времени кафедры подготовили программы, инструкции; заключены были договора с соответствующими рудоуправлениями. Перек самым выездом студентов на рудники были проведены инструктиваые беседы. Студенты эксплоатационной специальности, шахтного строительства и горной электромеханики были направлены на рудники Кузбасса. Студенты обогатительной специальности по ехами на Салаир и Уральские обогатительные фабрики, а равно и на находякрая. Кафедры горного искусства и шахтного строительства мобилизовали своих научных работников и направили их на рудники для постоянного руководства работой студентов за время проведения ими НПО. В Анжеро Судженском рай-оне руководил работой студентов асс. Летров; на Кемеревском-доц. Гусев; на Ленинском руднике в первую половину НПО был асс. Бычков, во вторую-асс. на Проко вевском руднике в первую половину работал асс. Козьмин. Во вторую асс. Шильников; на рудником Араличевском Ocuвовском к организации и проведению HПО согласно данных школой инструкций и программ были призлечены студенты старинах курсов, переходящие на 5 курс. тт. Васякии и Глебов. Кроме того, в период с апреля по июль месяц места практики студентов об'езжали и проводили инструктаж заведующие кафедрами тт. проф Стрельников И. О. проф. Баланов, дон. Бетехтин и и.о. доц. Мишин, а равно и сотрудники кафедр в лице асс. Гуляева и асс. Ксюнина.

Несомненно, что в истекций период школа в втличие от многих предылущих нриняла в организации и руководстве НПО студентов самое активное участие. НПО студентов самое активное участие, сещали подземные работы, Плохо велась Впервые отчеты студентами выполяялись и регистрация этой посещамости. Быля

Вторая половина весеннего семестра параллельно работе их на рудниках; боль- случаи проявления расхлябанности и нешинство отчетов было сдано студентами дисциплинированности, проявившиеся в кафедр горного исскусства и шахтного проносе в газовую шахту спичек, папистроительства еше во время завершения НПО между 25 июня и 1 июля 34 г., тогда как в предыдущие годы эти отчеты в лучшем случае сдавались в сентябре-октябре и позже. Нельзя равным ло в этом отношении и на Кемеровском образом не отметить резкого повышения качества отчетов по НПО и по содержанию, а также и по графическому оформлению. На каждом из рудников проводились доклады на технические темы местными специалистами. Наиболее заботливое отношение к НПО было проявлено на Осиновском руднике управляющим этого рудника т. Евзеровым и общим руководителем НПО, пом. главн. Михалевым. і з других местных работникоз нельзя не отметить, как много помогших нам, инж, Майера и Бухарова на Прокепьевском руднике, т. управляющего Киселевского рудника и инж. одного из районов его т. Махалина и зав. кадрами т. Загрядского в Анжер ро-Судженском районе. Имели место в НПО и существенные

недостатки:

1. Рудники не статочно удовлетворительно подготовыямсь к приему студентов; не представляли в ряде случаев до статочной по размерам и удовлетвори тельной по качеству жилой плащади; были перебои с питанием, со спецодеждой и особенно с обовью; и почти, как правило, рудники не сбеспечивали студентов руководством; тем более регулярным, с персональной ответственностью,

и только после напоминания предприни-

мали те или другие шаги.
2. Особенно в первую половину практики студенты проявляли стремление отчетов на рудпике не писать, не сдавать их во время; или писали их небрежно, не обращая внимания на громотность; отдельные из них делеяли мысль, что они справятся с этой задачей в два три дня. У значительного сравнительно количества студентов отсутствовало сознание огромной важности НПО для самого же студента Отдельные из них не совсем аккуратно, другие совсем неаккуратно по-

рос; имели, к сожелению, даже случаи пьянки, одна из таких, происшедших в Прокопьевске, закончилась рабочим судом над студентами. Неблагополучно быруднике.

3. Хотя между отдельными группами студентов и руководителями заключались соцдоговора, тем не менее им, к сожалению, не уделялось достаточного внимания при проведении в жизнь; не производилась и их проверка.

4. При проведении НПО руководите-лями рекомендовалось, чтобы студенты работали на рудниках в качестве Дублеров: предполагалось, что студент, прикомантированный к лицам, выполняющим те или иные технические обязанности: десятников, техников или инженеров, поставит себе задачей овладеть шаг за нагом кругом всех тех вопросов и зад ч, которые разрегиают данные лица. При работе в таких условиях студент сознательно относящийся к делу, нам казалось, может легче и скорее- понять производственные задачи и их разрешение. К сожелению, одни из студентов не использовали этих возможностей и в большей или меньшей степени освобож дали себя от повседневной работы, другие предпочитали занимать рабочие места, оставаясь длительное время в обстановке и на работах, нелостаточно расши рявших их кругозора.

Школе, думается, необходимо в послепующее время продолжать равняться на использ вание студентов на НПО в роли дублеров и осудить те нездоровые уклоны, которые отмечены выше.

В целом уже по предварительным итогам об НПО в этом году можно констатировать определенные сдвиги в лучшую сторону. Нашей задачей в последующее время должно стать закрепление этих достижений и полное изжитие имевших место недостатков.

проф. Стрельников.

Томск, типография изд. "Красное Знамя" Заказ 3145

Тираж 1000 экз.