

**СОСТОЯНИЕ, ПРОБЛЕМЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА
ООО «ЯШКИНСКАЯ ПТИЦЕФАБРИКА»**

С.В. Кучерявенко¹, к.филос.н., доц., Р.А. Шинкевич², студ. гр. 10В30

¹*ГПОУ «Юргинский технологический колледж»*

652050, г. Юрга, ул. Заводская, 14, тел. (838451) 5-37-00

E-mail: serg_kuch60@mail.ru

²*Юргинский технологический институт (филиал) Томского политехнического
университета, г. Юрга*

652050, г. Юрга, ул. Ленинградская, 26, тел. (838451) 5-44-32

roman8952165590@tpu.ru

Аннотация: Статья посвящена исследованию актуальных проблем модернизации экономики и менеджмента одного из старейших агропромышленных предприятий Кемеровской области. Рассматриваются как достижения, так и проблемы в заявленных сферах деятельности организации.

Abstract: The article is devoted to topical problems of modernization of economy and management of one of the oldest agro-industrial enterprises of the Kemerovo region. Discusses both achievements and challenges in the stated areas of the organization.

Актуальность выбранной темы обусловлена, приоритетными задачами экономики Кузбасса, одной из которых, по словам А.Г. Тулеева, является переход в 2020 году к стопроцентному обеспечению Кузбасса собственным мясом и мясопродуктами [1]. Одним из крупнейших производителей птичьего мяса наряду с куриным яйцом в Кемеровской области является Яшкинская птицефабрика.

Яшкинский животноводческий совхоз образовался по распоряжению Совета Министров СССР от 31 января 1949 г. и по приказу Министра Совхозов 5 февраля 1949 г. На его базе в 50-х гг. прошлого века был создан птицесовхоз «Яшкинский», в 1982 году переименованный в Яшкинскую птицефабрику. Из тринадцати птицефабрик, в разное время входивших в Кемеровский трест «Птицепром», Яшкинская птицефабрика по производству яиц и мяса птицы постоянно занимала ведущее место в пятёрке лучших.

Во время реформ 90-х гг. [2] птицефабрика была акционирована, и в настоящее время является обществом с ограниченной ответственностью. Предприятие не является акционером, пайщиком и дочерним предприятием других организаций, она не вовлечена в какие-либо судебные разбирательства и не планирует в ближайшем будущем изменения своей организационно-правовой формы. Управленческий персонал составляют квалифицированные специалисты с высшим образованием и опытом работы в отрасли не менее 5 лет. Основным видом деятельности птицефабрики является производство товарного яйца, главным потребителем которого являются жители Сибири и Дальнего Востока. Мощность птицефабрики составляет более 500 тысяч птицемест для кур-несушек. Важнейшей стратегией фирмы является максимальное использование генетического потенциала высокопродуктивного кросса (гибрида) от породы Леггорн «Ломан белый». Кросс несушек Ломанн был выведен в Германии сотрудниками фирмы Ломанн Тирцухт (Lohmann Tierzucht GmbH). Компания занимается селекцией домашней птицы с 1970 года. Специалисты ставили перед собой задачу выведения кур повышенной продуктивности, приживающихся в любых климатических условиях. Цель была достигнута: кроссы Ломан отлично подходят как для частного, так и для промышленного разведения [3].

Предприятие расположено в благоприятных эколого-экономических условиях, оно находится вблизи имеющихся коммуникаций: водо- и электроснабжения, канализации, источника тепла (природного газа) и подъездных дорог. Фабрика имеет удобное транспортное сообщение со всеми районами поселка, в непосредственной близости от федеральной магистрали для пригородного и большегрузного транспорта. Близлежащие потребители продукции птицефабрики – города Кемерово, Тайга, Юрга и др. Обеспеченность кадрами осуществляется за счёт сельского населения и жителей пос. Яшкино, в котором расположено предприятие. На территории предприятия расположены: 15 корпусов для содержания птицы, инкубатор, здание АБК (в котором произведен ремонт на европейском уровне), большой яйцесклад, рефвагон. Имеются производственные цеха сушки яичного порошка и производства мясокостной муки. Для обеспечения производственного процесса здесь же находится здание котельной, столовая, подсобные цеха (электроцех, механический цех), столярный цех, водонапорная башня, 1 магазин, 5 скважин самостоятельного водоснабжения, КНС, центральное отопление. Фабрика включает в себя отдельно стоящую территорию гаража с 6 боксами под грузовые автомобили, небольшую заправочную станцию с хранилищами для бензина и дизельного топлива и двумя колонками для заправки автомобилей ГСМ. Автопарк состоит из 15 автомашин и 10 тракторов. По территории фабрики проходит магистральный трубопровод с подачей природного газа.

Основным ассортиментом производимой продукции являются яйца и мясная продукция из мяса курицы. Среднегодовое поголовье кур-несушек составляет более 500 тыс. голов, молодняка около 150 тыс. гол. При продуктивности 336 шт. яиц на курицу-несушку валовой сбор составляет 168 млн. яиц в год, но это не является пределом для фабрики, поэтому постоянно ищутся пути увеличения валового сбора яиц.

По стандарту пищевые яйца по свежести и срокам хранения распределяют на 3 класса:

А – отвечают требованиям диетических яиц;

В – столовые, с указанием даты упаковки;

С – для промышленной переработки на яичные продукты.

Яйцо, не прошедшее по стандарту в реализацию, отправляют на переработку в сухой яичный порошок. В цехе сушки яичного порошка две сушильные машины, которые за сутки могут произвести 600 кг. порошка, хотя на фабрике ищутся пути снижения боя яйца. Всё это позволяет рационально использовать мелкие и нестандартные яйца и получить дополнительные доходы. Таким образом, предприятие специализируется на безотходном производстве.

Цех производства мяса перерабатывает за смену около 5000 голов, но производственные мощности позволяют переработать за смену 6500 голов. В результате применения прогрессивных технологий на фабрике достигнута более глубокая переработка курятины, что повысило привлекательность продукции и объемы её реализации. Цех производства мясокостной муки вырабатывает за смену суточную потребность фабрики, а это около 2500 тонн, что позволяет снизить себестоимость кормов. На фабрике восстановлен и модернизирован собственный кормоцех, который в сутки может произвести 240 тонн комбикормов, но потребность гораздо ниже, и составляет всего 50 тонн в сутки. Несмотря на все позитивные изменения, в настоящий момент производственная база птицефабрики требует модернизации и технического перевооружения.

Для характеристики численности рабочей силы, её динамики и структуры, уровня заработной платы использовались данные отчетности формы № 5 – АПК (таблица 1).

Таблица 1

Отчёт о численности и заработной плате работников ООО «Яшкинская птицефабрика»

Наименование	2014 г.		2015 г.		2015 к 2014, %
	чел.	тыс.руб.	чел.	тыс.руб.	
По организации всего, в том числе:	319	16995	289	20348	90,6
1. Производственный персонал	276	15388	251	18639	90,9
1.1. Рабочие постоянные	250	13570	226	16180	90,4
1.1.1. Трактористы-машинисты	21	1265	20	1440	95,2
1.1.2. Работники птицеводства	87	5833	88	6962	101,1
Наименование	2014 г.		2015 г.		2015 к 2014, %
	чел.	тыс.руб.	чел.	тыс.руб.	
1.2. Непроизводственный персонал	26	1818	25	2459	96,2
1.2.1. Руководители	6	595	6	9119	100
1.2.2. Специалисты	15	952	14	1138	93,3
2. Работники подсобных предприятий и промыслов	38	1380	33	1470	86,8
3. Работники торговли	5	227	5	239	100

По данным, приведенным в таблице 1, можно сделать следующие выводы. Всего по предприятию численность работников сократилась на 9,4 % в 2015 году по сравнению с 2014. Это связано с выбытием ОПФ, что повлекло за собой сокращение численности постоянных работников в половину. Численность трактористов-машинистов сократилась на 4,8 %. Уменьшилась численность служащих на 3,8 % в 2015 году по сравнению с 2014. Количество работников подсобных предприятий и промыслов уменьшилось на 13,2 % в 2015 году. Это можно объяснить расширением цеха по производству мясной продукции.

Далее оценим эффективность использования рабочей силы с помощью следующих показателей которые представлены в таблице 2:

Таблица 2

Расчёт эффективности использования рабочей силы

Показатели	Годы		2015 к 2104 г., %
	2014	2015	
1. Всего промышленно-производственного персонала, чел.	319	289	90,6
2. Реализовано продукции, тыс.руб.	117733	157732	133,9
3. Производительность труда, тыс.руб./чел.	334,5	545,8	163,1
4. Фонд оплаты труда, тыс.руб.	35251	30106	82,1
5. Зарплатоотдача, руб./руб.	0,3	0,2	66,6
6. Коэффициент использования годового фонда рабочего времени, %	0,3	0,2	66,6

Из приведенных в таблице 2 данных видно, что произошло сокращение промышленно-производственного персонала на 9,4 %. В свою очередь производительность труда увеличилась на 63,1%. Это достигнуто сокращением численности и вводом нового оборудования, что повлекло за собой увеличение нагрузки на одного работника, а, следовательно, и увеличением производительности труда. Изменение зарплатоотдачи связано с уменьшением фонда оплаты труда на 17,9 % (связано с сокращением численности) и ростом выручки. Коэффициент использования годового фонда времени уменьшился на 9,4 % в 2015 г. по сравнению с 2014 г.

Характеризуя состояние менеджмента организации, прежде всего необходимо сказать о её миссии, которая, во-первых, способствует созданию единого корпоративного духа организации, во-вторых, создаёт возможность для более действенного управления [4]. Миссия «Яшкинской птицефабрики» заключается в выпуске высококачественной, доступной по цене пищевой продукции. Уникальность состоит в том, что уже несколько лет птицефабрика по производству яиц и мяса птицы занимает одной из лидирующих позиций на рынке аналогичной продукции.

Для повышения эффективности управленческих решений на «Яшкинской птицефабрики» используют метод ликвидации тупиковых ситуаций [5]. Этот метод в организации используют для поиска новых направлений анализа, если другая область изучения возможных решений проблемы не даёт приемлемого решения. ООО «Яшкинская птицефабрика» имеет как слабые, так и сильные стороны внутренней среды организации. К слабым сторонам относится невозможность получить плановую прибыль. К сильным сторонам можно отнести современные технологии, предприятие регулярно использует высокопродуктивный кросс «Ломанн белый», тем самым увеличивает производство товарного яйца. Также в качестве сильной стороны можно выделить управленческий персонал, который составляют квалифицированные специалисты с высшим образованием и опытом работы в отрасли не менее пяти лет. Отметим также возможность птицефабрики осуществлять реализацию производимой продукции напрямую населению, собственным работникам, взаимозачётом через бартерные сделки со сторонними организациями.

Ещё одним из управленческих резервов рассматриваемой организации является мотивация как процесс создания у сотрудников внутреннего побуждения к действиям для достижения организационных целей. Для того, чтобы мотивировать подчиненных, руководитель должен сам вникнуть в сущность работы. Руководство ООО «Яшкинской птицефабрики» применяет содержательную теорию мотивации, то есть старается определить потребности, побуждающие людей к действиям. Для повышения производительности труда на фабрике используются такие мотиваторы, как сбалансированная оплата труда с поощрениями за личные достижения, всевозможные надбавки и доплаты, полный соц. пакет и т.п.

Как и у любого предприятия на птицефабрике имеется угроза со стороны внешней среды. Так, дороговизна кормов и горючего может стать причиной снижения поголовья кур-несушек. Тем не менее, технологии, которые использует птицефабрика, а именно, генетический потенциал кросса «Ломанн белый» совпадает с возможностями организации. Тем самым имеется реальная возможность роста объёма производства товарного яйца для оптовой и розничной торговли, а значит и дальнейшего усиления конкурентоспособности в рассматриваемом сегменте рынка пищевого сектора.

Литература/

1. Кемеровская область: Аман Тулеев поставил задачу аграриям к 2020 году обеспечить Кузбасс мясом на 100%. – URL: <http://kemerovo.meatinfo.ru/news/kemerovskaya-oblast-aman-tuleev-postavil-zadachu-364557>

2. Kucheryavenko, S.V. Systemic diagnostic analysis of the social and economic situation in Russia [Electronic resource] / S. V. Kucheryavenko, K. A. Chekhovskikh, O. V. Ul'yanova // SHS Web of Conferences. – Les Ulis: EDP Sciences, 2016. – Vol. 28 : Research Paradigms Transformation in Social Sciences (RPTSS 2015). – [01127, 5 p.]. – Title screen. – Свободный доступ из сети Интернет.
3. Несушки Lohmann. Руководство по содержанию. – URL: <http://www.winmixsoft.com/ru/blog/item/lohmann>
4. Пидоймо Л.П. Модернизация промышленных предприятий: концептуально-методологические основы, ключевые факторы, система планирования: Монография, Издательство Воронежского государственного университета, 2004. – 2006 с.
5. Джордж С., Ваймерскирх А. Всеобщее управление качеством: стратегии и технологии, применяемые сегодня в компаниях (TQM). – СПб: Виктория плюс, 2002. – 256 с.

ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ РИСКОВ И ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ВНЕДРЕНИИ ИС

А.К. Курманбай, студентка гр. 17В41, Г.О. Тащиян

Юргинский технологический институт (филиал) Национального исследовательского Томского политехнического университета

652055, Кемеровская обл., г Юрга, ул. Ленинградская, 26

E-mail: aigera_0796@mail.ru

Проблема обеспечения информационной безопасности (ИБ) современных автоматизированных и информационных систем (ИС) является одной из самых важных. Сложность этих систем, разветвленность составляющих их основу компьютерных сетей еще больше усугубляют ситуацию.

Под информационной безопасностью в ИС и ИТ понимается состояние защищенности информации и поддерживающей инфраструктуры от случайных или преднамеренных воздействий естественного или искусственного характера, чреватых нанесением ущерба владельцам или пользователям информации и поддерживающей инфраструктуры. В теоретическом плане одним из актуальных направлений является разработка методик оценки ИБ на этапах проектирования, разработки и функционирования ИС и ИТ [1].

Важность этого направления заключается, прежде всего, в обосновании необходимости применения тех или иных средств обеспечения информационной безопасности и способов их использования, а также в определении их достаточности или недостаточности для определенных информационных систем и информационных технологий.

В настоящее время существует множество угроз таких как: кража (копирование) документов; несанкционированный доступ к информации; перехват информации; внедрение (вербовка) инсайдеров; фальсификация, подделка документов; множество всевозможных вирусов, хакерские атаки. Так же наличие человеческих факторов, таких как ошибки пользователей, неосторожность, невнимательность, любопытство все эти факторы подтверждают необходимость защиты системы.

Сегодня не вызывает сомнений необходимость вложений в обеспечение информационной безопасности современных систем.

Основной вопрос – это как оценить необходимый уровень вложений в ИБ для обеспечения максимальной защиты [2].

Для решения этого вопроса существует только один способ – применять системы анализа рисков, позволяющие оценить существующие в системе риски и выбрать оптимальный по эффективности вариант защиты. А для ее защиты в первую очередь необходимо оценить уровень информационной безопасности.

Создано программное обеспечение (продукт), на основе разработанной интегральной модели оценки информационной безопасности информационных технологий. Разработанная интегральная модель оценки ИБ должна корректироваться для эффективного выполнения своих задач при определении рисков и соответствия новым требованиям постоянно обновляющейся ИС. Цель разработки данной информационной системы – оценка информационной безопасности ИС при внедрении ИТ.

Система призвана для упрощения и усовершенствования процесса оценки ИБ при внедрении ИТ, также прийти на помощь предприятию, чтобы избежать возможных рисков, связанных с ИБ и полностью автоматизировать процесс оценки ИТ. Предметной областью данной системы является сфера оценки ИБ ИС при внедрении. Независимые эксперты будут вводить свои оценки в программу.