

Министерство образования и науки Российской Федерации
федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
**«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Институт природных ресурсов
Направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Экономика и управление на предприятии (в нефтяной и газовой отрасли)»
Кафедра экономики природных ресурсов

БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

Тема работы
Роль современных инструментов для оценки эффективной деятельности предприятия нефтегазового комплекса ПАО "Томскгазстрой"

УДК 622.323.012.003.13(571.16)

Студент

Группа	ФИО	Подпись	Дата
2Э3А	Покровская Ангелина Глебовна		

Руководитель

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
доцент	Пожарницкая Ольга Вячеславовна	к.э.н.		

КОНСУЛЬТАНТЫ:

По разделу «Финансовый менеджмент, ресурсоэффективность и ресурсосбережение»

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
доцент	Пожарницкая Ольга Вячеславовна	к.э.н.		

По разделу «Социальная ответственность»

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
старший преподаватель	Феденкова Анна Сергеевна			

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
экономики природных ресурсов	Боярко Григорий Юрьевич	д.э.н.		

Томск – 2017 г.

Министерство образования и науки Российской Федерации
федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
**«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Институт природных ресурсов
Направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Экономика и управление на предприятии (в нефтяной и газовой отрасли)»
Кафедра экономики природных ресурсов

УТВЕРЖДАЮ:
Зав. кафедрой ЭПР
_____ Боярко Г.Ю.
(Подпись) (Дата) (Ф.И.О.)

ЗАДАНИЕ
на выполнение выпускной квалификационной работы
В форме: бакалаврской работы

Студенту:

Группа	ФИО
2Э3А	Покровской Ангелине Глебовне

Тема работы:

Роль современных инструментов для оценки эффективной деятельности предприятия нефтегазового комплекса ПАО "Томскгазстрой"	
Утверждена приказом директора ИПР	от 06 февраля 2017 г. № 689/с

Срок сдачи студентом выполненной работы:	02 июня 2017 года
--	-------------------

ЗАДАНИЕ:

Исходные данные к работе	1 Материалы преддипломной и производственной практики; 2 Формы финансовой отчетности ПАО «Томскгазстрой»; 3 Интернет-ресурсы; 4 Научная литература и периодические издания в области экономических наук.
Перечень подлежащих исследованию, проектированию и разработке вопросов	а) Основные показатели эффективности деятельности предприятий. б) Краткая характеристика ПАО «Томскгазстрой». в) Анализ и оценка эффективности деятельности предприятия на примере ПАО «Томскгазстрой» г) Сравнительный анализ дочерних предприятий «ГМС Группа»

Перечень графического материала	Графическая часть дипломной работы должна отражать основные результаты и этапы исследования: 1) Интегральная система показателей эффективности деятельности предприятия нефтегазового комплекса 2) Организационная структура управления ПАО «Томскгазстрой» 3) Распределение предприятий ГМС Групп на кварталы и другие
--	--

Консультанты по разделам выпускной квалификационной работы

Раздел	Консультант	Подпись	Дата
Финансовый менеджмент, ресурсоэффективность и ресурсосбережение	Пожарницкая Ольга Вячеславовна		
Корпоративная социальная ответственность	Феденкова Анна Сергеевна		

Названия разделов, которые должны быть написаны на русском и иностранном языках:

1. Методологические основы эффективности деятельности предприятий нефтегазового комплекса
2. Анализ и оценка эффективности деятельности предприятия на примере ПАО «Томскгазстрой»
3. Сравнительный анализ дочерних предприятий «ГМС Группа»
4. Корпоративная социальная ответственность ПАО «Томскгазстрой»

Дата выдачи задания на выполнение выпускной квалификационной работы по линейному графику	20 марта 2017 г.
---	------------------

Задание выдал руководитель

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
доцент	Пожарницкая Ольга Вячеславовна	К.Э.Н.		

Задание принял к исполнению студент:

Группа	ФИО	Подпись	Дата
2Э3А	Покровская Ангелина Глебовна		

Министерство образования и науки Российской Федерации



федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования

**«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Институт природных ресурсов

Направление – Направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Экономика и управление на предприятии (в нефтяной и газовой отрасли)»

Уровень образования – бакалавриат

Кафедра экономика природных ресурсов

Период выполнения весенний семестр 2016/2017 учебного года

Форма представления работы:

Бакалаврская работа

**КАЛЕНДАРНЫЙ РЕЙТИНГ-ПЛАН
выполнения выпускной квалификационной работы**

Срок сдачи студентом выполненной работы: 02 июня 2017 года

Дата контроля	Название раздела	Максимальный балл раздела
01.03.2017	Методологические основы эффективности деятельности предприятий нефтегазового комплекса	30
25.03.2017	Анализ и оценка эффективности деятельности предприятия на примере ПАО «Томскгазстрой»	30
03.04.2017	Сравнительный анализ дочерних предприятий «ГМС Группа»	40
14.06. 2017	Предварительная защита (итога)	100

Составил преподаватель:

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
доцент	Пожарницкая Ольга Вячеславовна	К.Э.Н		20.03.2017

СОГЛАСОВАНО:

Зав. кафедрой	ФИО	Ученая степень, звание	подпись	Дата
экономики природных ресурсов	Боярко Григорий Юрьевич	д.э.н		20.03.2017

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ РАЗДЕЛА
«СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ»**

Студенту:

Группа	ФИО
2Э3А	Покровская Ангелина Глебовна

Институт	природных ресурсов	Кафедра	экономики природных ресурсов
Уровень образования	бакалавриат	Направление	38.03.02 Менеджмент

Исходные данные к разделу «Социальная ответственность»:

<p>1. <i>Описание рабочего места (рабочей зоны,</i> 2. <i>технологического процесса,</i> <i>механического оборудования)</i> 3. <i>на предмет возникновения:</i> 4. <i>- вредных проявлений факторов производственной среды (метеоусловия, вредные вещества, освещение, шумы, вибрации, электромагнитные поля, ионизирующие излучения)</i> 5. <i>- опасных проявлений факторов производственной</i> 6. <i>среды (механической природы, термического</i> 7. <i>характера, электрической, пожарной природы)</i></p>	<p>Описание рабочей зоны офисного помещения ПАО "Томскгазстрой" на предмет возникновения: - вредных проявлений факторов производственной среды: в помещении установлены приборы местного и общего освещения, кондиционерные установки, показатели метеоусловий в пределах нормы; - опасных проявлений факторов производственной среды: в помещении установлена система пожарной сигнализации, имеются средства пожарной безопасности и несколько запасных выходов. Рабочее место сотрудника оборудовано в соответствии с нормами пожарной и технической безопасности.</p>
<p>2. <i>Список законодательных и нормативных документов по теме</i></p>	<p>1. Трудовой кодекс Российской Федерации; 2. Стандарт «Социальная ответственность организации. Требования», разработанный Всероссийской организацией качества - CSR/KCO-2008; 3. Кодекс предпринимательской этики Торгово-промышленной палаты РФ (ТПП РФ) «12 принципов ведения дел в России»; 4. Стандарт SA 8000 "Social Accountability - Социальная Ответность"; 5. Стандарт ISO 26000 "Руководство по социальной отчетности"; 6. Стандарт ТПП РФ "Социальная отчетность предприятий и организаций, зарегистрированных в РФ. Методические рекомендации"; 7. Стандарт ISO 14001 "Спецификации и руководство по использованию систем экологического менеджмента";</p>

Перечень вопросов, подлежащих исследованию, проектированию и разработке:

<p>1. Анализ факторов внутренней социальной ответственности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принципы корпоративной культуры исследуемой организации; - системы организации труда и его безопасности; - развитие человеческих ресурсов через обучающие программы и программы подготовки и повышения квалификации; - Системы социальных гарантий организации; - оказание помощи работникам в критических ситуациях. 	<p>Проведение анализа факторов внутренней социальной ответственности ПАО "Томскгазстрой", удовлетворяющих потребности и желания сотрудников и направленных на оказание социальной поддержки персонала, обеспечение охраны труда, повышение квалификации сотрудников.</p>
<p>2. Анализ факторов внешней социальной ответственности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - содействие охране окружающей среды; - взаимодействие с местным сообществом и местной властью; - Спонсорство и корпоративная благотворительность; - ответственность перед потребителями товаров и услуги (выпуск качественных товаров) - готовность участвовать в кризисных ситуациях и т.д. 	<p>Проведение анализа факторов внешней социальной ответственности ПАО "Томскгазстрой", направленных на поддержание окружающей среды, взаимодействие с местным сообществом и местной властью, социально-экономическое развитие населения области.</p>
<p>3. Правовые и организационные вопросы обеспечения социальной ответственности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Анализ правовых норм трудового законодательства; - анализ специальных (характерные для исследуемой области деятельности) правовых и нормативных законодательных актов; - анализ внутренних нормативных документов и регламентов организации в области исследуемой деятельности 	<p>Проведение анализа правовых норм трудового законодательства – Трудовой кодекс Российской Федерации;</p> <p>Проведение анализа внутренней корпоративной документации и регламентов организации в области исполнения КСО.</p>

Задание выдал консультант:

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Старший преподаватель	Феденкова Анна Сергеевна			

Задание принял к исполнению студент:

Группа	ФИО	Подпись	Дата
2Э3А	Покровская Ангелина Глебовна		

Планируемые результаты обучения по ООП 38.03.02 Менеджмент

Код результата	Результат обучения (выпускник должен быть готов)
<i>Профессиональные компетенции</i>	
Р₁	Применять гуманитарные и естественнонаучные знания в профессиональной деятельности. Проводить теоретические и прикладные исследования в области современных достижений менеджмента в России и за рубежом в условиях неопределенности с использованием современных научных методов
Р₂	Применять профессиональные знания в области организационно-управленческой деятельности
Р₃	Применять профессиональные знания в области информационно-аналитической деятельности
Р₄	Применять профессиональные знания в области предпринимательской деятельности
Р₅	Разрабатывать стратегии развития организации, используя инструментарий стратегического менеджмента; использовать методы принятия стратегических, тактических и оперативных решений в управлении деятельностью организаций
Р₆	Систематизировать и получать необходимые данные для анализа деятельности в отрасли; оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование предприятий отрасли, анализировать поведение потребителей на разных типах рынков и конкурентную среду отрасли. Разрабатывать маркетинговую стратегию организаций, планировать и осуществлять мероприятия, направленные на ее реализацию
Р₇	Разрабатывать финансовую стратегию, используя основные методы финансового менеджмента; оценивать влияние инвестиционных решений на финансовое состояние предприятия
Р₈	Разрабатывать стратегию управления персоналом и осуществлять мероприятия, направленные на ее реализацию. Применять современные технологии управления персоналом, процедуры и методы контроля и самоконтроля, командообразования, основные теории мотивации, лидерства и власти
<i>Универсальные компетенции</i>	

Р₉	Самостоятельно учиться и непрерывно повышать квалификацию в течение всего периода профессиональной деятельности.
Р₁₀	Активно владеть иностранным языком на уровне, позволяющем разрабатывать документацию, презентовать результаты профессиональной деятельности.
Р₁₁	Эффективно работать индивидуально и в коллективе, демонстрировать ответственность за результаты работы и готовность следовать корпоративной культуре организации.

Реферат

Выпускная квалицированная работа состоит из 85 страниц, 7 рисунков, 15 таблиц, 30 использованных источников, 2 приложения.

Ключевые слова: нефтегазовый комплекс, эффективность деятельности, социальная ответственность, ПАО «Томскгазстрой», анализ.

Объектом исследования является: деятельность предприятия нефтегазового комплекса ПАО «Томскгазстрой»

Цель работы: выявление современных инструментов оценки эффективности деятельности предприятий нефтегазовой отрасли.

В процессе исследования проводились: теоретическое рассмотрение основ эффективности деятельности предприятий нефтегазового комплекса, анализ и оценка эффективности деятельности предприятия.

В результате исследования: проведена комплексная оценка ПАО «Томскгазстрой».

Степень внедрения: результаты проведенного анализа донесены до руководства предприятия путем служебной записки.

Статьи и научные конференции:

– Научная статья «Проблемы стратегической экологической оценки освоения нефтегазовых ресурсов арктического шельфа» IX Всероссийская молодежная конференция им. профессора М.К. Коровина по теме «Арктика и ее освоение» 2015 год, город Томск, 20 корпус ТПУ

– Научная статья «Ресурсосберегающие технологии в экономике» 2016 год.

Область применения: финансовый менеджмент ПАО «Томскгазстрой».

Экономическая значимость работы: анализ эффективности деятельности поможет предприятию оценить достигнутые результаты.

В будущем планируется: регулярно проводить анализ и оценку эффективности деятельности ПАО «Томскгазстрой»

Оглавление

Реферат	9
Введение.....	12
1 Методологические основы эффективности деятельности предприятий нефтегазового комплекса	14
1.1 Концепция и основные показатели эффективности деятельности предприятий.....	14
1.2 Характерные особенности предприятий нефтегазового комплекса	20
1.3 Зарубежные и отечественные методики оценки эффективности деятельности предприятий.....	23
1.3.1 Наиболее подходящая модель оценки эффективности деятельности предприятий нефтегазового комплекса	28
2 Анализ и оценка эффективности деятельности предприятия на примере ПАО «Томскгазстрой».....	34
2.1 Организационно-экономическая характеристика предприятия ПАО «Томскгазстрой».....	34
2.2 Анализ эффективности использования трудовых ресурсов и основных средств предприятия ПАО «Томскгазстрой».....	37
2.3 Анализ показателей эффективности деятельности предприятия ПАО «Томскгазстрой».....	43
3 Сравнительный анализ дочерних предприятий «ГМС Группа»	51
3.1 Краткая характеристика предприятий «ГМС Группы»	51
3.2 Сравнительный анализ финансового состояния ПАО «Томскгазстрой» и других дочерних предприятий «ГМС Группа».....	53
3.3 Рекомендации по совершенствованию	60
4 Социальная ответственность ПАО «Томскгазстрой»	63
4.1 Определение целей и задач программы КСО	63
4.2 Стандарты качества.....	68

4.3 Определение стейкхолдеров компании ПАО «Томскгазстрой»	69
4.4 Элементы программы КСО	70
4.5 Затраты на программы КСО.....	70
4.6 Оценка эффективности программ и выработка рекомендаций.....	71
Заключение	73
Список литературы	76
Приложение А Расчетные аналитические таблицы	79
Приложение Б Распределение предприятий ГМС Групп на квартили	85

Введение

Важнейшей составляющей экономики России, функционирование которой отражается на всех отраслях народного хозяйства и населении страны является нефтегазовый комплекс. Предприятия нефтегазового комплекса обладают рядом специфических особенностей, что в свою очередь требует разработки особой системы инструментов (показателей) для оценки эффективности деятельности предприятия, входящего в нефтегазовую отрасль.

В зарубежной и отечественной науке разработаны разнообразные подходы, концепции и методики оценки эффективности деятельности предприятия. Однако многие аспекты оценки эффективности функционирования организации остаются неисследованными до сих пор, что требует дальнейших более глубоких и детальных теоретических и практических изысканий в данной области.

В свою очередь возникает необходимость разработки системы показателей для оценки эффективности деятельности предприятий нефтегазового комплекса.

Целью данной работы является выявление современных инструментов оценки эффективности деятельности предприятий нефтегазовой отрасли. Достижение данной цели обусловлено решением следующих задач:

- определить понятие эффективной деятельности предприятия;
- рассмотреть основные инструменты оценки эффективности деятельности предприятия;
- изучить зарубежные модели, методики и подходы к оценке эффективности деятельности предприятия;
- ознакомиться с отечественными методиками оценки эффективности деятельности предприятия
- выявить характерные специфические аспекты функционирования предприятий нефтегазового комплекса

– разработать наиболее подходящую модель оценки эффективности деятельности предприятий нефтегазового комплекса

Объектом исследования в данной работе выступила деятельность предприятия, в частности нефтегазового комплекса. Предметом исследования послужила система показателей, используемых для оценки эффективности деятельности предприятия.

В ходе написания работы были использованы общенаучные методы анализа, синтеза, сравнительный метод, исторический метод, методы индукции и дедукции. В первой главе работы рассмотрены методологические основы эффективной деятельности предприятия нефтегазового комплекса, а именно: концепция и основные показатели эффективности деятельности предприятий, характерные особенности предприятий нефтегазового комплекса, зарубежные и отечественные методики оценки эффективности деятельности предприятий. Во второй главе работы практические аспекты эффективности деятельности предприятия ПАО «Томскгазстрой». В третьей главе работы проведен сравнительный анализ рассматриваемого предприятия и других дочерних предприятий «ГМС Группы». В четвертой главе работы представлена социальная ответственность ПАО «Томскгазстрой».

1 Методологические основы эффективности деятельности предприятий нефтегазового комплекса

1.1 Концепция и основные показатели эффективности деятельности предприятий

«Эффективность» - многогранная и сложная категория, требующая разнообразных подходов к ее оценке, а также детального и глубокого исследования, учитывающего области применения данного понятия. В настоящее время существует огромное количество трактовок понятий «эффективная деятельность», «эффективность деятельности».

При этом категорию «эффективность» необходимо рассматривать с учетом вида деятельности. Являясь сложной системой, предприятие имеет в своей структуре различные виды деятельности, которые можно представить следующим образом:

- 1) производственно-сбытовая деятельность;
- 2) обеспечивающая деятельность;
- 3) управленческая деятельность;
- 4) деятельность по развитию бизнеса. [25]

Кроме того, с учетом процессов, происходящих на предприятии, вся его деятельность может быть разделена на операционную, финансовую и инвестиционную. Также можно разграничить различные виды деятельности предприятия следующим образом: деятельность на уровне продукта, производственного подразделения, стратегической бизнес-единицы или организации.

Соотношение полученного и вложенного или соотношение результата и затрат - это наиболее упрощенные трактовки эффективности. Результаты, экономические и внеэкономические, отражают ключевые задачи, решаемые в организации на основе выбранной стратегии деятельности. При этом не несут эффектов в стоимостном выражении внеэкономические результаты (например, результат, полученный в сфере экологии, связанный с защитой окружающей

среды), в то время как экономические результаты, наоборот, в основном представлены в стоимостном (денежном) выражении.

Остановимся на некоторых определениях понятия «эффективность», связанных с функционированием промышленного предприятия.

Согласно «Большому экономическому словарю», эффективность — результативность процесса, проекта, операции, определяемая как отношение результата, эффекта к затратам, обусловившим его получение. [3]

Понятие «эффективность» рассматривается также как вероятность достижения целевых показателей; результат; соответствие полученных и плановых результатов; соотношение реального и нормативного эффектов показатель удовлетворенности работой. [19]

В ходе анализа эффективности деятельности предприятия наибольший интерес и значимость представляет экономическая эффективность, которую принято рассматривать с нескольких позиций: планирования объемов производства, прибыли, цены, формирования издержек, и ассортимента, оценивания инвестиционной привлекательности организации и конкурентоспособности продукции.

При этом следует различать эти две категории: «экономический эффект» и «экономическая эффективность». Они тесно связаны между собой, однако имеют разное значение и предполагают различные подходы к их определению.

Экономический эффект предполагает получение какого-либо полезного результата, выраженного в стоимостной оценке, экономию ресурсов и затрат или прибыль. Экономический эффект является величиной абсолютной, значение которой зависит от многих факторов, например, таких как экономия затрат или масштаб производства.

В свою очередь, экономическая эффективность представляет собой величину относительную, которая определяется как соотношение между результатами хозяйственной деятельности и ресурсами. Таким образом, экономическая эффективность находится в зависимости от экономического

эффекта, а также от целого ряда других факторов (ресурсов, затрат и других, вызвавших данный эффект).

По отдельности показатели экономической эффективности и экономический эффект обычно не анализируются, так как оценка предприятия не будет достаточно полной. Иногда на предприятии можно наблюдать такую ситуацию, при которой значительный экономический эффект, выраженный в полученной прибыли, достигается при достаточно невысокой экономической эффективности, т.е. за счет экстенсивных способов.

Проблема повышения эффективности работы предприятия заключается в увеличении экономической результативности на единицу затрат в процессе использования имеющихся ресурсов. Для оптимального результата необходимо рассмотреть, как можно больше показателей использования основных фондов, производительности труда, коэффициента оборачиваемости оборотных средств и других. От того, насколько эффективно используются основные фонды, зависят такие важные показатели деятельности предприятия, как: финансовое состояние, конкурентоспособность на рынке и прочие.

В целом, следует отметить, что экономическая эффективность является тем показателем, который оценивает сопоставимые параметры применительно к конкретному объекту.

В теории и практике управления существуют различные методики и подходы к определению экономической эффективности. Так, например, Е.Н. Пузов и С.Н. Яшин выделили ряд подходов к определению экономической эффективности, которые можно структурировать в следующие группы:

- подход, базирующийся на показателе эффективности как относительной величине, представленной преимущественно различными видами рентабельности;
- доходный метод, основанный на абсолютных показателях, при котором рассчитываются такие показатели, как: капитализация доходов, расчетная точка безубыточности проекта, срок окупаемости, метод дисконтированных денежных потоков;

– доходный метод, основанный на системе относительных показателей, при этом используется метод внутренней нормы доходности, а также метод рентабельности проекта и индекса доходности;

– метод, в основе которого лежит применение «сбалансированной системы показателей», при этом эффективность определяется с использованием индивидуального набора финансовых и нефинансовых характеристик компании.
[19]

Таким образом, понятие «эффективности предприятия» это гораздо более обширное понятие, чем набор стандартных показателей. Применив лишь один какой-либо показатель невозможно произвести полноценную оценку эффективности деятельности предприятия. Многообразие видов деятельности организаций обуславливает существование целого спектра разнообразных показателей, позволяющих оценить степень эффективности той или иной сферы деятельности предприятия и его подразделений. При этом ни один показатель не является универсальным, по которому в полной мере можно было бы судить об эффективности или неэффективности деятельности.

Показатели эффективности деятельности предприятия могут быть структурированы по группам.

а) Показатели оценки эффективности хозяйственной (операционной) деятельности предприятия. При этом эффективность определяется общепринятым методом, т.е. как соотношение величины результирующих параметров и величиной ресурсов, примененных или совокупных.

б) Критерии и показатели эффективности инвестиционной деятельности организации. Данная группа показателей позволяет определить целесообразность осуществления в целом капитальных вложений и реализации конкретных проектов, в частности.

в) Группа показателей эффективности использования отдельных видов ресурсов (трудовых, фондовых, финансовых), используемых на предприятии.

d) Финансовые показатели эффективности производства в разрезе товаров, работ, услуг, на уровне отдельных позиций, производственных подразделений, стратегических бизнес-единиц. [20]

Исходя из требований рынка показатели можно разделить на следующие две группы:

- оценочные, характеризующие возможный или достигнутый уровни развития деятельности предприятия;
- затратные, отражают уровень затрат, необходимых для осуществления различных видов деятельности. [6]

Однако вышеуказанное деление показателей на группы достаточно условно и зависит от целей проводимого анализа. Аналогично можно утверждать и в отношении значимости показателей, которая во многом зависит от характера или вида деятельности исследуемого предприятия.

В зависимости от цели анализа показатели могут быть выражены в форме средних, относительных и абсолютных величин.

В составе абсолютных показателей можно выделить две самостоятельные группы показателей, а именно: стоимостные и натуральные. При этом стоимостные показатели на практике используются более активно, это обусловлено сущностью рыночной экономики. Как правило, абсолютные показатели показывают степень развития предприятия, который оно достигло за определенный период времени, о чем позволяют судить такие показатели, как частичная и валовая выручка (прибыль), объем продаж, уровень издержек производства и реализации продукции, величина задолженности, размер дивидендов, состояние основных и оборотных производственных фондов, величина уставного фонда и др.). [13]

К относительным показателям эффективности можно отнести такие показатели, как прибыль на единицу стоимости основных средств, издержек или уставного фонда; фондовооруженность труда; производительность и прочие. Оценка данных показателей происходит в анализе отчетных значений с

плановыми, базисными, средними за предшествующий период, а также с показателями конкурентов, средними показателями по отрасли и другими.

Структурные и приростные показатели эффективности также используются в процессе оценки эффективности деятельности предприятия

Так, структурные показатели, которые можно рассчитать в отношении доходов, расходов, капитала, отражают долю отдельных элементов в итоговой величине.

Приростные показатели показывают изменение значения показателя в динамике за определенный период. Такие показатели могут быть рассчитаны в относительном или абсолютном выражении. [18]

Так как качество продукции влияет на конкурентоспособность товаров и их продажную цену, что увеличивает объем продаж, а, следовательно, приводит и к росту прибыли, при оценке эффективности деятельности предприятия в условиях рынка все чаще используются показатели качества продукции или оказываемых услуг.

Таким образом, всесторонний, систематический анализ эффективности деятельности предприятия с использованием обширной системы показателей позволяет:

- оценивать результативность хозяйственной деятельности предприятия в целом, его структурных подразделений, отдельных процессов и сфер деятельности;
- выявлять и учитывать в дальнейшей деятельности факторы, которые влияют на величину полученной прибыли по видам товаров, производимых предприятием или предоставляемых услуг;
- определять затраты, которые приходятся на производство и оценивать тенденции их изменения, что является необходимым элементом при разработке ценовой политики предприятия;
- выявлять наилучшие пути решения возникающих у предприятия проблем в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективах. [19]

Вместе с тем, важно отметить, что в процессе оценки эффективности деятельности предприятия должны использоваться такие показатели, которые характерны для рассматриваемой сферы деятельности и более нигде не применимы. Поскольку в каждой отрасли имеются свои характерные особенности, то и система показателей, используемая для оценки эффективности деятельности предприятий, должна включать такой набор показателей, который позволит наиболее полно и глубоко произвести оценку эффективности и учесть специфические факторы конкретной отрасли. Так, в целях снижения издержек производства, в нефтегазовой промышленности большое значение имеют показатели степени разработанности месторождения, глубины залегания сырья и прочие. Не существует такого показателя эффективности хозяйственной деятельности, который был бы применим к любой сфере деятельности предприятия.

Таким образом, в ходе оценки эффективности деятельности предприятия необходимо учитывать множество разнообразных факторов, касающихся целей и задач предприятия, характера технологических процессов на предприятии, его отраслевой принадлежности и прочее

1.2 Характерные особенности предприятий нефтегазового комплекса

Нефтегазовая отрасль представляет собой важнейшую составляющую топливно-энергетического комплекса России, которая в определяющей мере обеспечивает как функционирование всех других отраслей экономики, так и оказывает влияние на благосостояния населения страны. Немаловажен тот факт, доходная часть бюджета в значительной части формируется за счет поступлений от нефтяной и газовой промышленности. При этом все экономические решения, принимаемые в нефтегазовой промышленности, отражаются на состоянии остальных отраслей по принципу домино.

Однако в настоящее время развитие нефтегазовой отрасли сопряжено с рядом сложностей. Среди основных проблем нефтегазовой промышленности можно выделить следующие:

- сокращение объемов добычи нефтяных ресурсов в Российской Федерации;
- неэффективность диверсификации газо- и нефтеснабжения в стране;
- большой объем потребления природного газа промышленными предприятиями и населением;
- зависимость от компаний-монополистов (примерно 95% нефти и газа, добываемых на территории России, приходится на 8 предприятий нефтегазового комплекса, среди которых лидирующие позиции занимает «Роснефть»);
- неполная загруженность нефтеперерабатывающих заводов;
- кризис неплатежей, особенно в газовом секторе.

В целом, в нефтегазовой отрасли России можно отметить высокую степень монополизации, недостаточную прозрачность и несовершенство организационной структурой управления, недостаточно развитую конкуренцией. [11]

Целесообразно выделить ряд особенностей предприятий нефтегазового комплекса:

1) Высокая капиталоемкость (а именно, для развития отрасли требуется значительный объем средств). Основными факторами в данном случае являются следующие:

- капиталоемкость систематически растет, так как добыча ведется в большинстве случаев на достаточно больших глубинах;
- необходимость строительства более протяженной системы трубопроводов;
- отсутствие открытых крупных месторождений, но существует много небольших, а их разработка является более дорогостоящей;

– самые капиталоемкие переделы отрасли – это транспорт и добыча, при этом транспортировка в 3 раза дороже добычи.

2) Предприятия нефтегазовой отрасли характеризуются энергоемкостью, трудоемкостью и фондоемкостью.

3) В отрасли ведут деятельность вертикально-интегрированные компании.

4) Отрасль характеризуется комплексностью, поскольку в нее включаются предприятия, которые выполняют разнообразные задачи (добыча, транспорт, переработка), при этом все они увязаны с геолого-поисковыми работами, добычей, транспортировкой, переработкой.

5) Самостоятельность в подготовке сырьевой базы и ориентация на собственные ресурсы. В силу того, что сырьевой базой предприятий выступает комплекс месторождений и залежей, которыми располагает отрасль, то развитие будет сопровождаться использованием значительных средств.

6) Нефтегазовая промышленность характеризуется масштабностью. В самом деле, в стране очень широкое территориальное распределение ресурсов, поэтому необходима комплексная транспортная система, которая требует значительных инвестиций и производственных площадей.

7) Между предприятиями нефтегазовой отрасли и всеми остальными отраслями народного хозяйства существует тесная взаимосвязь (например, снабжение ресурсами предприятий химической промышленности, металлургии, машиностроения).

8) Значимыми параметрами отрасли являются динамизм (необходимость в течение минимального периода времени получить существенный прирост и быстрый возврат инвестиций) и инерционность (зависимость от факторов, которые резко меняются).

9) На функционирование отрасли оказывают влияние природно-климатические условия, например, места добычи находятся в зоне с неблагоприятными природно-климатическими условиями (условия крайнего севера), что обуславливает дополнительные затраты предприятий отрасли. [9]

Таким образом, оценка эффективности деятельности предприятий нефтегазового комплекса должна строиться с учетом специфических особенностей как отрасли в целом, так и отдельного предприятия в частности.

1.3 Зарубежные и отечественные методики оценки эффективности деятельности предприятий

В теории и практике управления нет единой системы методов оценки эффективности деятельности компании. Проблема оценки эффективности деятельности предприятия порождает множество вопросов и разногласий, результатом решения которых становятся разработанные различными специалистами и исследователями модели и методики.

Первые исследования проблем эффективности управления предприятием можно обнаружить в работах Ф. Тейлора, М. Вебера, Э. Мейо, Ч. Барнарда, которые предприняли попытки дать определение понятию «эффективной организации», а также методы и принципы, которые позволят её создать. К сожалению, и «классическая» школа, и ранние поведенческие концепции не смогли дать точную формулировку понятию «эффективность организации» и подвергнуть его более глубокому и детальному анализу. Так, создав свои идеальные модели («идеальная организация» по М. Веберу, модель «участия, гармонии, удовлетворения» Мейо и др.), исследователи того времени не видели необходимости в сравнительном анализе или оценке созданных ими систем управления. Данные теории ограничились лишь построением системы принципов оптимальной организации и требованием ее жесткого выполнения с целью достижения идеальных характеристик организации. [16]

Дальнейшее развитие теоретических и практических исследований в рассматриваемой области привело к трансформации понимания категории эффективности. Так, Ч. Барнард пришел к выводу, что оценка эффективности организаций должна опираться на два ключевых понятия: «внешнюю эффективность» (степень достижения стоящих перед организацией целей) и

«внутреннюю эффективность» (степень «удовлетворения мотивов индивидов», которая стимулирует их к использованию личной энергии во имя «кооперативных» усилий).

В начале 50-х годов XX в. наблюдалось стремление многих исследователей определить совокупность точно измеримых критериев эффективности. В дальнейшем практически каждый теоретик предпринимал попытку дать точную формулировку понятию организационной эффективности, а также методов для достижения этой цели. Позднее практики стали стремиться предложить более четкие формулировки критериев и показателей оценки эффективности принимаемых решений в деятельности организаций, чему способствовало развитие таких направлений, как стратегическое планирование, оптимальное программирование, моделирование и прочие.

В 70-х годах XX в. некоторое количество концепций и показателей эффективности организационных систем, затрагивающих различные аспекты оценки эффективности деятельности организации, обнаружилось в исследованиях Кемпбела Д., Стирза Р. и Прайса Д.

В современных исследованиях можно обнаружить достаточное множество различных методов, подходов, концепций оценки эффективности деятельности предприятия. Например, такие методы, как: метод экспресс-оценки эффективности, структурный подход Куросавы К., семейство показателей оценки результатов работы предприятия, теория Лоулора А., метод межфирменных сравнений и бенчмаркинг. Рассмотрим их более подробно.

Особенности структуры предприятия стали основой подхода, разработанного Куросавой. Согласно его концепции, анализировать прошлое и спланировать новые виды деятельности помогает именно измерение эффективности предприятия. В результате применения этой схемы можно получить систему взаимосвязанных индексов. Кроме того, добавленная стоимость в сочетании с разнообразными физическими факторами и другими переменными также может быть использована в оценке эффективности деятельности предприятия.

Цели, результативность, экономичность, сопоставимость и прогрессивные тенденции – это пять задач, которые рассматривал Лоулор А. в процессе поиска наиболее верного определения понятия «эффективность». Мера того, насколько экономично и результативно предприятие выполняет вышеуказанные задачи и есть суть эффективности.

Оценить предприятие как цельную систему по мнению Леддика С. И Провоста Л., можно с помощью семейства показателей. В то же время семейство показателей должно служить одновременно и индикатором текущей деятельности, и инструментом предвидения будущих результатов. При этом показатели должны характеризовать организацию с самых разных сторон, а именно: с позиций состояния финансов и бизнеса, осуществляемых операций, положения организации во внешней среде, состояния внутренней среды организации (работники). [21]

Следует отметить, что для большинства организаций совокупность показателей универсальна, но существуют конкретные показатели, которые применимы только к данной конкретной организации и учитывают факторы, определяющие ее уникальность.

Анализ эффективности так же может быть выполнен путем сравнения различных показателей, используя при этом теорию межфирменного сравнения (МФС), которая основывается на методах сравнения предприятия с отраслью, которая была отобрана по результатам оценки отраслевого профиля, полученного в результате выборки аналогичных организаций. В рамках МФС, как правило, анализируются показатели отдельных видов эффективности, например, финансовой. Такой подход позволяет определить, насколько одна компания отличается по эффективности от других аналогичных ей компаний. [8]

Бенчмаркинг, т.е. система раннего предупреждения о возникающих проблемах, процесс измерения характеристик продукции, услуг или методов работы для того, для того чтобы сравнить их с самыми сильными конкурентами и ведущими компаниями.

Различают «операционный бенчмаркинг», т.е. происходит сравнение процессов ведения бизнеса, и «стратегический бенчмаркинг», при котором результаты деятельности подразделений и их конкурентов сравниваются между собой. Заслугой бенчмаркинга является то, что он способствует получению информации, позволяющей проводить сравнение различных аспектов деятельности организации с подобными аспектами конкурентов.

Следует отметить, что одним из отличий бенчмаркинга от МФС является то, что он имеет отношение к большему количеству данных, а не только к финансовым, при этом данный метод способствует улучшению процессов проектирования и изготовления продукции за счет заимствования наилучших характеристик у конкурентов. [19]

Матрицы БКГ, Мак-Кинси, PEST – анализ, SWOT- анализ, и иные методы анализа внутренней и внешней среды предприятия также широко на практике помимо вышеперечисленных методик.

Среди методов анализа коэффициентов эффективности, наиболее широкое применение получила факторная модель фирмы «DuPont».

Определить факторы, определяющие эффективность функционирования предприятия, оценить степень их влияния и складывающиеся тенденции в их изменении и важность- суть и основное назначение данной модели. Кроме того, модель «DuPont» позволяет выявить наличие связи между такими сферами деятельности предприятия, как производственно-хозяйственная деятельность и использование капитала.

Однако следует отметить, что и в зарубежных исследованиях, и в отечественных, не часто встречаются комплексные методики анализа предприятия, которые могут применяться для оценки эффективности. Большинство из них обладают различной степенью полноты охвата анализируемых факторов, при этом последовательность действий в процессе анализа в большинстве случаев у них аналогична.

В настоящее время в отечественной теории и практике управления предприятием наиболее часто используются традиционные методы оценки

эффективности деятельности предприятия, которые в большинстве случаев основываются на измерении величины показателей доходов, расходов, ресурсов, себестоимости продукции и прибыльности и прочих.

Кроме того, достаточно активно используются теоретические и практические разработки по проведению диагностики эффективности деятельности предприятия, которые предусматривают использование методик для выявления проблемных ситуаций в различных отраслях деятельности компании с использованием технологий обработки данных и показателей конкурентоспособности, подходов по определению стоимости бизнеса и других с применением экономико-математических моделей и методов.

Как правило, в отечественной практике потоки ресурсов являются одним из ключевых направлений исследования эффективности деятельности организации. При этом учитывается тот факт, что повышение эффективности по регулированию ресурсными потоками достигается за счет сочетания подходов к их диагностике и планированию, ориентированных на проблемные ситуации, процессы, объекты, события с учетом организационных особенностей предприятия. [26]

В целом, на сегодняшний день сложился целый ряд методик и подходов, затрагивающих ту или иную сторону деятельности организации.

Так, оценку эффективности деятельности предприятия, согласно подходу Савицкой Г.В., следует проводить с использованием следующей системы показателей:

- показатели, которые определяют темпы развития предприятия: темпы роста объема продаж, темпы роста прибыли, темпы прироста собственного капитала;

- показатели, которые определяют уровень доходности бизнеса: коэффициент окупаемости затрат, рентабельность собственного капитала; рентабельность продаж. [25]

Помимо прямых показателей рентабельности используются и косвенные показатели, к примеру балансовая и чистая прибыль в расчете на единицу

оборота, капиталоотдача. Так, Авдеев В.В. подчеркивал, что оценка рентабельности должна проводиться в сочетании с анализом ликвидности, платежеспособности, оборачиваемости запасов, кредиторской и дебиторской задолженностей. В результате такого комплексного подхода, анализ рентабельности будет более четким и всеобъемлющим.

В свою очередь методика И. Максимовой основана на оценке четырех групповых показателей эффективности предприятия:

а) группа показателей эффективности производственной деятельности, которая представлена такими показателями как фондоотдача, производительность труда, рентабельность товара;

б) группа показателей финансового положения, включающая в себя некоторые финансовые коэффициенты;

в) группа показателей эффективности организации продвижения и сбыта товаров, характеризующаяся показателями загрузки производственных мощностей, рентабельности, эффективности рекламы и т.п.;

г) группа показателей конкурентоспособности товара. [18]

Далее предлагается произвести расчет критериев и обобщенного показателя эффективности с использованием средневзвешенной арифметической, причем весовые коэффициенты должны быть определены экспертным путем. Таким образом, современные зарубежная и отечественная теория и практика управления характеризуются многообразием и разноплановостью подходов и методик к оценке эффективности деятельности предприятия. Однако многие вопросы касательно эффективности остаются нерешенными, что требует дальнейших изысканий в данной области.

1.3.1 Наиболее подходящая модель оценки эффективности деятельности предприятий нефтегазового комплекса

С учетом зарубежного и отечественного опыта оценки эффективности деятельности предприятий, а также с учетом недостатков, присущих существующим моделям и методам оценки на предприятиях нефтегазового

комплекса целесообразно использовать интегральную систему показателей эффективности. Необходимость разработки и внедрения интегральной системы показателей вызвана особенностями, присущими предприятиям нефтегазового комплекса, а также текущей деятельностью данных организаций, возможности выработки оптимальных управленческих решений по видам деятельности и подразделениям компании нефтегазового комплекса.

Следует отметить, что этапу оценки эффективности деятельности предприятия нефтегазовой отрасли должен предшествовать этап определения характера связи между факторами и элементами организационно-функциональной структуры предприятия. При этом данное множество факторов деятельности предприятия должно быть структурировано по принципу древовидной структуры. На верхнем уровне отображаются обобщенные (интегральные) факторы (например, фактор компетентности подрядчиков, логистических компаний и т.д.), а на нижних уровнях – более частные факторы (факторы производительности, экономичности, прибыльности). В соответствии с иерархическим деревом факторов строится интегральная система показателей эффективности деятельности предприятия.

При этом интегральная система показателей должна быть разработана в соответствии с особенностями и стратегией конкретного предприятия, а сами показатели эффективности должны быть сбалансированными.

Для того чтобы разработать интегральную систему показателей необходимо выполнить следующие задачи:

- 1) разработать или определить стратегию предприятия на среднесрочную или долгосрочную перспективу с указанием целей и результатов деятельности предприятия;

- 2) провести анализ факторов внешней и внутренней среды предприятия с целью выявить наиболее значимые из них, способные оказать существенное влияние на деятельность предприятия и реализацию его стратегии

3) определить систему показателей эффективности, всесторонне характеризующих деятельность предприятия с целью их количественной и качественной оценки;

4) произвести количественную и качественную оценку показателей, отражающих операционную, финансовую и инвестиционную деятельность предприятия;

5) техническая реализация оценки системы показателей путем внедрения специализированных автоматизированных систем. [20]

Развитие интегрированной системы показателей эффективности напрямую связана с описанием бизнес-процессов, и определяется его характеристиками. Для нефтегазового предприятия специфика обусловлена технологическим процессом производства нефти и газовой промышленности, транспорта, хранения и переработки нефти, поставок газа конечным потребителям. Автоматизированные информационные системы позволяют представить функциональную структуру компании на крупных компаниях в нефтяной и газовой промышленности. Некоторые компании уже создали автоматизированную систему управления, которые основаны на процессном подходе. [10]

На предприятиях нефтегазового комплекса целесообразно использовать такую интегральную систему показателей, которая включала бы целый спектр критериев эффективности деятельности. Данная система показателей представлена на рисунке 1.

Рассматриваемая интегральная система показателей, как наглядно представлено на рисунке, охватывает все сферы деятельности предприятия. Ее использование позволяет произвести комплексную оценку эффективности деятельности предприятия с учетом значительного количества факторов внешней и внутренней среды.

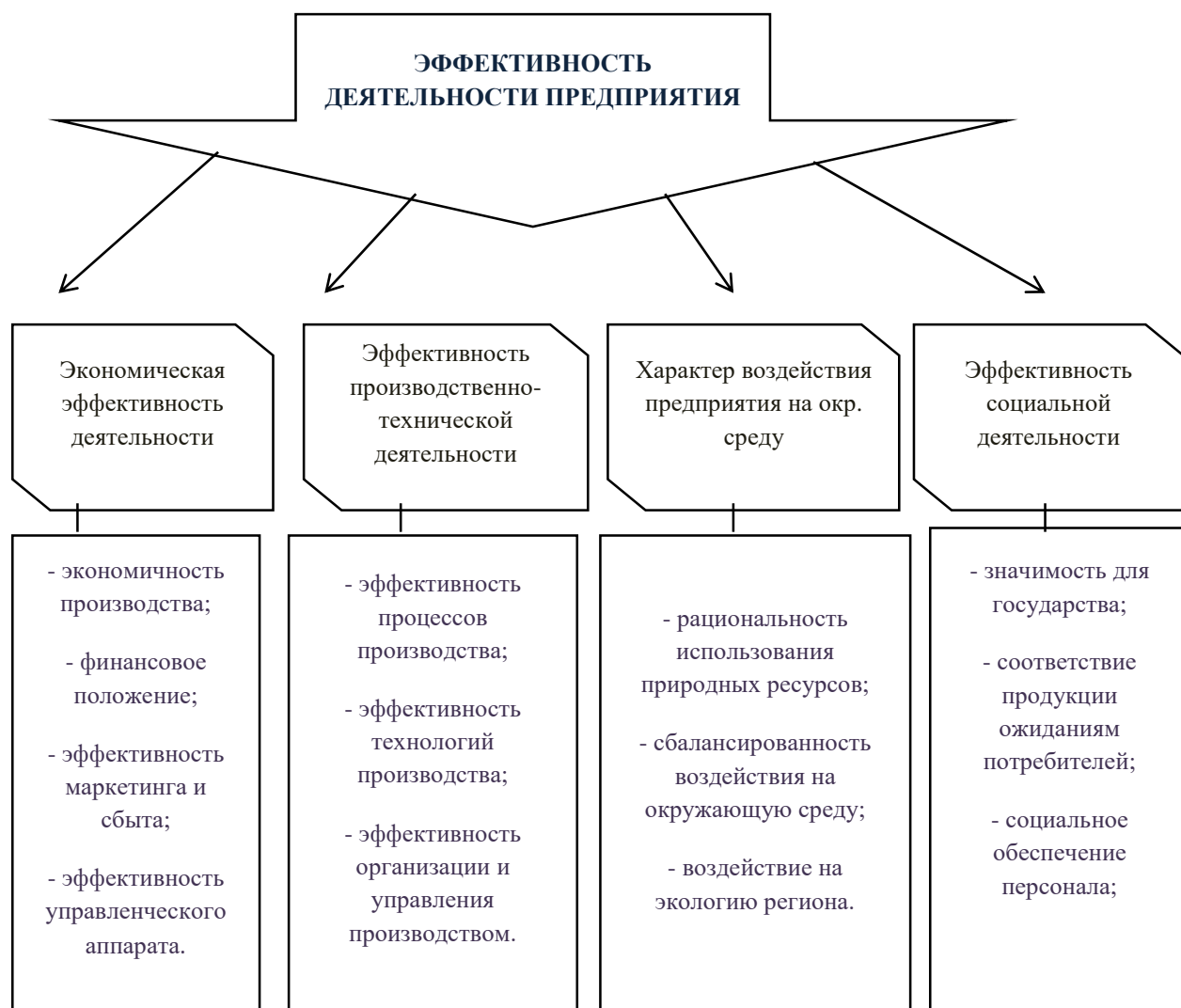


Рисунок 1 – Интегральная система показателей эффективности деятельности предприятия нефтегазового комплекса

Рассмотрим подробнее каждый из представленных блоков. Блок экономической эффективности включает значительный перечень показателей, среди которых можно выделить следующие: финансовые показатели рентабельности и деловой активности; показатели финансовой структуры капитала; финансовые показатели рациональности использования оборотных средств и капитальных вложений; финансовые критерии и показатели эффективности, относящиеся к группе анализа финансовой структуры капитала; критерии эффективности оборотных средств и капитальных вложений; показатели экономической оценки инвестиционных проектов и т.д. Значение

данных показателей в оценке эффективности деятельности предприятия велико и является предметом отдельного исследования.

Второй блок показателей связан с производственно-технической деятельностью предприятия и включает в себя показатели, позволяющие оценить эффективность технологических процессов, процессов производства и систему управления, функционирующую на предприятии. Следует отметить, что оценка качества управления бизнес-процессами на предприятиях нефтегазового комплекса имеет большое значение, а ее результаты вызывают необходимость внедрения и активного использования интегрированной системы менеджмента качества. Использование такой системы, в свою очередь, обеспечивает постоянный мониторинг технологических процессов, связанных с разведкой, добычей, транспортировкой, переработкой сырой нефти и газа, позволяя отслеживать показатели качества продукции и сырья; правильности и полноты выполнения технологических операций и прочее.

Включение третьего блока с интегральную систему показателей обусловлено спецификой нефтегазовой отрасли. Разработка месторождений, добыча и транспортировка нефти и газа оказывают непосредственное влияние на состояние окружающей среды. В силу этого экологическая составляющая должна стать неотъемлемой частью процедуры оценки эффективности деятельности предприятия.

И, наконец, четвертый блок также должен занимать значимое место в оценке эффективности деятельности предприятия, поскольку нефтегазовая отрасль является важнейшей отраслью экономики, в которой занято значительное количество трудовых ресурсов, состояние которых будет отражаться и на других сферах жизни государства. В силу этого необходимо проводить оценку эффективности реализации социальной политики на предприятии. [14]

Таким образом, использование интегральной системы показателей позволяет определить центры ответственности за реализацией определенных

функции, усовершенствовать контроль за процессами, выявлять несоответствия в тех или иных процессах и принимать управленческие решения.

Вместе с тем, предложенная интегральная система, используемая в целях управления эффективностью деятельности предприятия нефтегазовой отрасли, должна разрабатываться с учетом специфики бизнес-процессов предприятия и охватывать как стратегический уровень по различным направлениям деятельности предприятия, так и тактический.

2 Анализ и оценка эффективности деятельности предприятия на примере ПАО «Томскгазстрой»

2.1 Организационно-экономическая характеристика предприятия ПАО «Томскгазстрой»

В Западносибирском регионе ПАО «Томскгазстрой» является одним из крупнейших предприятий, которое специализируется на трубопроводах: строительство, реконструкция, капитальный ремонт. Так же предприятие занимается обустройством нефтяных и газовых месторождений.

В 1968 году на базе Специализированного управления № 15 Треста «Межрегионгазстрой» был основан Трест «Томскгазстрой», а в 1992 году был преобразован в Открытое акционерное общество.

ПАО «Томскгазстрой» зарекомендовало себя как стабильно развивающееся предприятие, которое приняло участие в строительстве множестве магистральных и промысловых трубопроводов и обустройстве многих нефтегазовых месторождений, для таких крупных заказчиков как: ПАО «Газпром нефть», ОАО «Транснефть», ПАО «АНК «Башнефть» и другие. ПАО «Томскгазстрой» так же участвовал в строительстве городов Стрежевой и Кедровый.

Сейчас ПАО «Томскгазстрой» входит в состав Инвестиционно-промышленной группы «Гидравлические машины и системы» (ПАО «Группа ГМС»), в структуре которой находятся крупнейшие производители насосного и нефтегазового оборудования, инжиниринговые и сервисные компании.

Группа ГМС имеет мощный научно-производственный комплекс по реализации услуг нефтяным и газовым компаниям инфраструктурных проектов, в том числе проектирование, разработку и изготовление оборудования, приобретение необходимого оборудования, выполнение строительно-монтажных и пуско-наладочных работ, полное послепродажное обслуживание. ПАО «Томскгазстрой» является публичным акционерным обществом, устав

которого разделен на акции и акционеры которого несут солидарную ответственность в пределах стоимости своих акций.

Организационная структура управления ПАО «Томскгазстрой» представлена на рисунке 2.

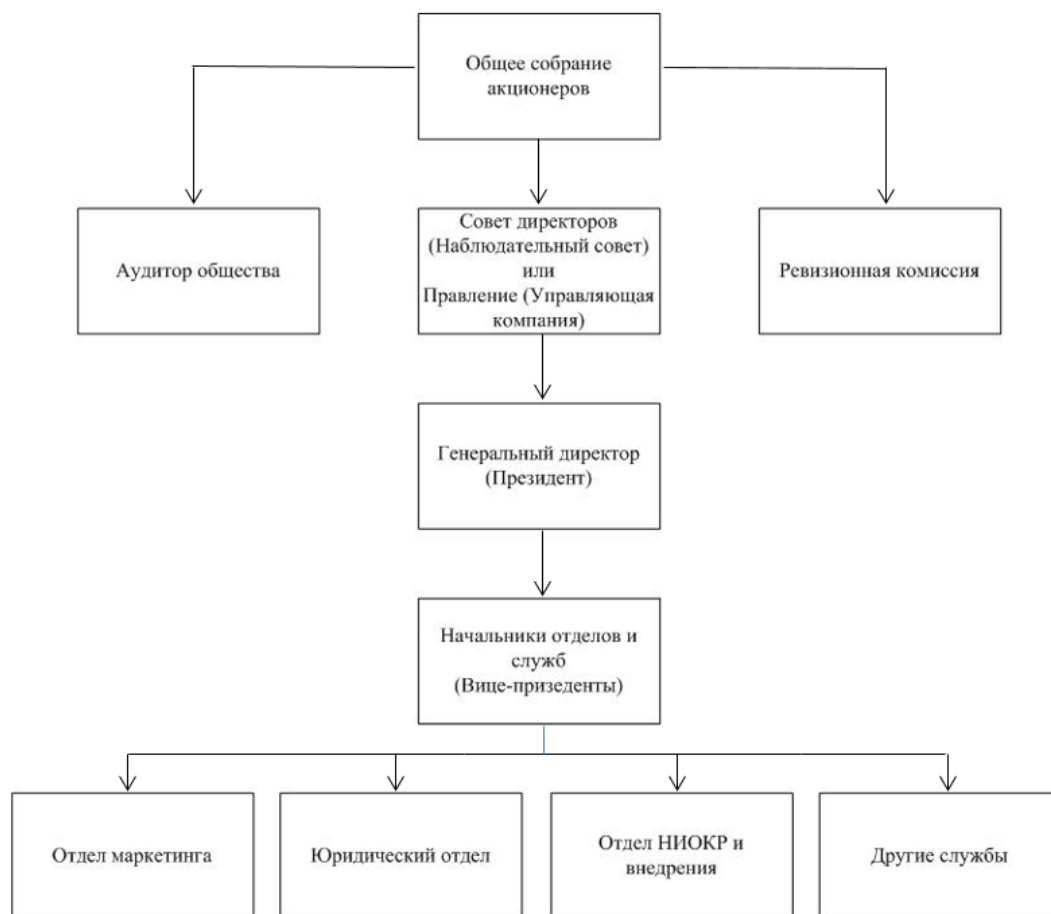


Рисунок 2 – Организационная структура управления ПАО «Томскгазстрой»

На предприятии действует линейная организационная структура управления. Данной структуре присуще четкое единоначалие, при котором каждый работник предприятия находится в прямом подчинении непосредственно у одного вышестоящего лица, через которого он связывается с вышестоящими уровнями управления.

К основным достоинствам линейной структуры управления на данном предприятии можно отнести относительную простоту подбора руководителей и реализации функций управления. Такой тип управления способствует

оперативному принятию управленческих решений, конкретные распоряжения и исключает дублирование, противоречивость распоряжений и полномочий руководителей. Четкое распределение обязанностей и полномочий способствует созданию всех необходимых условий для поддержания должной дисциплины в коллективе. Кроме этого, руководитель несет ответственность по результатам вверенных ему объектов. Линейная организационная структура способствует минимизации издержек производства и себестоимости эксплуатационных мероприятий. Однако следует отметить, что недостатками данной структуры является разобщенность горизонтальных связей, а также излишняя жесткость. Работа современных предприятий, оснащёнными сложным оборудованием, оказывает влияние на структуру управления компании и эффективности. Между тем, глава высокого уровня всеобщего обучения в различных областях знаний. Из-за большого количества информации, большая часть времени уходит для решения оперативных задач, а долгосрочными целями пренебрегают.

Согласно Уставу общества, предприятие имеет право на осуществление строительства магистральных трубопроводов для нефтяной и газовой промышленности. Производственные мощности общества позволяют строить порядка 350 км трубопроводов в год. Предприятие использует современные технологии для строительства, высоко квалифицированный персонал, имеет хороший набор машин и оборудования. Так же ПАО «Томскгазстрой» контролирует качество в своей лаборатории, что в последствии позволяет избежать множества неприятностей.

В целом, предприятие ПАО «Томскгазстрой» зарекомендовало себя надежным и добросовестным партнером, имеющим высокую репутацию, отличные отзывы партнеров и заказчиков. Объекты, построенные ПАО «Томскгазстрой», долгие годы обеспечивают надежную работу, без аварий и ущерба для заказчиков, многократно превышая установленные гарантийные сроки эксплуатации.

2.2 Анализ эффективности использования трудовых ресурсов и основных средств предприятия ПАО «Томскгазстрой»

Одним из важнейших этапов комплексного анализа деятельности предприятия, является изучение показателей трудовых ресурсов. При этом внимание уделяется изучению и оценке показателей обеспеченности трудовыми ресурсами по категориям и профессиям, их производительности, текучести кадров.

Трудовые ресурсы представляют собой численный профессионально-квалифицированный состав занятых на предприятии работников. Кадры предприятия, в свою очередь, формируются не только из работников, но и собственников и совладельцев компании, в случае, если они своим трудом принимают участие в деятельности предприятия и получают за это соответствующую плату.

Формирование оптимальных характеристик трудовых ресурсов имеет важное значение для предприятия, в силу того, что именно трудовые ресурсы являются средством эффективного использования средств производства, а значит, и элементом повышения уровня развития предприятия, роста его производительности труда и конкурентоспособности. В свою очередь, от качества трудовых ресурсов зависит эффективность их использования

Необходимо отметить, что эффективность использования трудовых ресурсов измеряется показателями производительности труда. При этом прямой показатель производительности труда называется выработкой и характеризует объем продукции, изготовленной одним человеком за единицу времени (час, день, месяц, год). Обратным показателем производительности является трудоемкостью, которая отражает количество трудовых ресурсов, необходимых для производства единицы продукции. [28]

Кроме того, трудовые ресурсы предприятия охарактеризуются такими важнейшими параметрами, как структура и численность.

Рассмотрим основные показатели, характеризующие особенности использования трудовых ресурсов ПАО «Томскгазстрой». Структура и динамика персонала представлена в таблице 1.

Таблица 1 – Структура и динамика персонала предприятия, 2014-2016 гг.

	Численность			Отклонение		Удельный вес %			Отклонение	
	2014	2015	2016	2014-2015	2015-2016	2014	2015	2016	2014-2015	2015-2016
Основные работники	202	231	245	29	14	69,2	72,64	73,35	3,44	0,71
Администрация	17	16	15	2	1	5,82	5,03	4,49	-0,79	-0,54
Служащие	45	45	47	0	2	15,4	14,15	14,07	-1,25	-0,09
Обслуживающий персонал	28	26	27	-2	1	9,58	8,18	08,09	-	-

На основании анализа данных таблицы 1 можно сделать вывод, что за два года численность персонала увеличилась на 46 человек. Наибольшее количество принятых на работу приходится на основных работников, что связано с увеличением объема работ на предприятии. В остальных отделах произошли лишь незначительные изменения.

Показателей движения и эффективности использования трудовых ресурсов наглядно представлены в таблице 2. На предприятии наблюдается незначительная текучесть кадров. Значение коэффициента текучести составляет 6 – 7 %, он показывает нам динамику к уменьшению, что помогает предприятию экономить на расходах в отделе кадров.

Таблица 2 – Показатели движения и эффективности использования трудовых ресурсов

Показатель	Значение показателя			Отклонение, абс.		Отклонение, относит.	
	2014	2015	2016		2014	2015	2016
Численность	288	292	318	Численность	288	292	318
Поступило, чел.	33	44	38	Поступило, чел.	33	44	38
Выбыло, чел.	29	18	22	Выбыло, чел.	29	18	22
В том числе по собственному желанию	22	18	20	В том числе по собственному желанию	22	18	20

Продолжение таблицы 2

Показатель	Значение показателя			Отклонение, абс.		Отклонение, относит.	
	2014	2015	2016		2014	2015	2016
Численность на конец года, чел.	292	318	334	Численность на конец года, чел.	292	318	334
Среднегодовая численность, чел.	300	305	326	Среднегодовая численность, чел.	300	305	326
Коэффициент поступления	0,11	0,14	0,12	Коэффициент поступления	0,11	0,14	0,12
Коэффициент выбытия	0,10	0,06	0,07	Коэффициент выбытия	0,10	0,06	0,07
Коэффициент текучести кадров	0,07	0,06	0,06	Коэффициент текучести кадров	0,07	0,06	0,06
Производительность труда, млн. руб./чел.	290,7	385,99	397,24	Производительность труда, млн. руб./чел.	290,7	385,99	397,24

Согласно данным таблицы 2, другие показатели движения трудовых ресурсов находятся в пределах нормы. Производительность труда имеет устойчивую тенденцию к росту.

Динамика производства и реализации продукции ПАО «Томскгазстрой» представлена в таблице 3. Объемы производства и реализации продукции неуклонно росли, что говорит о стабильности работы предприятия. Так, в 2016 г. по сравнению с 2015 г. объем произведенной продукции вырос на 14,8%. При этом объем выручки возрос на 10,0%.

Таблица 3 – Динамика производства и реализации продукции

Показатель	2014	2015	2016
Продукция тыс. руб.	84633	86526	99403
Абсолютное изменения, тыс. руб.	1964	1893	12877
Абсолютное отклонение, тыс. руб.	-804	30525	11773
Темпы прироста %	-0,9	35	10
Себестоимость реализованной продукции, тыс. руб.	80958	113276	124604
Абсолютное отклонение, тыс. руб.	-2912	32318	11328
Темпы прироста %	-3,5	39,9	10

Анализ структуры и динамики затрат по элементам экономической классификации на предприятии ПАО «Томскгазстрой» представлена в таблице 4 и таблице 5 соответственно.

Таблица 4 – Структура затрат ПАО «Томскгазстрой» в 2014-2016 гг.

Элементы затрат	2014		2015		2016	
	тыс. руб.	В процентах к итогу	тыс. руб.	В процентах к итогу	тыс. руб.	В процентах к итогу
Материальные затраты	45336	56,0	67512	59,6	71069	59,0
Заработная плата	16939	20,9	23691	20,9	25764	21,4
Отчисления в фонд социальной защиты	9121	11,3	12757	11,3	13873	11,5
Амортизация основных средств	6890	8,5	6751	6,0	6854	5,7
Прочие расходы	2672	3,3	2565	2,3	2896	2,4
Итого затрат	80958	100,0	113276	100,0	120456	100,0

Согласно данным о себестоимости продукции, уровень материальных затрат на предприятии составляет около 60 %. Кроме того, значительную долю в структуре затрат занимает оплата труда и отчисления в социальные фонды.

Таблица 5 – Динамика затрат АО «Томскгазстрой» в 2014-2016 гг.

Год	Материальные затраты		Заработная плата с отчисления		Амортизация		Прочие		Затраты всего	
	тыс. руб.	прирост, %	тыс. руб.	прирост, %	тыс. руб.	прирост, %	тыс. руб.	прирост, %	тыс. руб.	прирост, %
2014	-3309	-	-67	-	140	-	324	-	-3191	-
2015	22176	48,9	10388	39,9	-139	-2,0	-107	-4,0	32560	39,9
2016	3557	5,3	3189	8,8	103	1,5	331	12,9	7121	6,3

В свою очередь, анализ динамики затрат нужен, для того что бы определить динамику изменения стоимости затрат каждого элемента в течении периода исследования. Таким образом, наибольший рост был зафиксирован по элементу затраты на оплату труда, в том числе на отчисления в социальные фонды. Наибольший рост затрат наблюдался в 2015 г. и включал как увеличение затрат на оплату труда, так и материальных затрат. Кроме того, анализ динамики затрат свидетельствует о том, что изменение отдельных элементов затрат не всегда соответствует общей динамике затрат. При этом выявлена прямая зависимость в динамике между общей суммой затрат и материальными затратами, оплатой труда, включая отчисления.

Анализ затрат с позиции их деления на постоянные и переменные показал, что постоянные затраты равны практически 20% (Таблица 6).

Таблица 6 – Структура затрат ПАО «Томскгазстрой» по отношению к объему выпуска продукции

Виды затрат	2015		2016	
	тыс. руб.	в процентах к итогу, %	тыс. руб.	в процентах к итогу, %
Постоянные затраты	16500	19,8	16800	19,9
Переменные затраты	66755	80,2	67453	80,1
Итого затрат	83255	100,0	84253	100,0

В рамках комплексного анализа деятельности предприятия важным элементом является анализ использования основных средств.

Таблица 7 – Динамика производственных фондов ПАО «Томскгазстрой»

Показатель		2014	2015	2016
1	Основные фонды на начало года	11473	12156	10781
2	Поступило основных фондов	683	-	1078
3	Выбыло основных фондов	-	1375	-
4	Основные фонды на конец года	12156	10781	11859
5	Абсолютные изменения тыс. руб.	683	-1375	1078
6	Темпы прироста %	6,0	-11,3	10,0
7	Амортизация тыс. руб.	1580	1402	1542
8	Коэффициент обновления	5,6	0	9,1
9	Коэффициент выбытия	0	11,3	0
10	Коэффициент износа	13,8	11,5	14,3
11	Абсолютные изменения, тыс. руб.	0	-2	3
12	Темпы прироста %	-0,6	-16,3	24,0
13	Коэффициент годности	86,2	88,5	85,7
14	Абсолютные изменения тыс. руб.	0,1	2,2	-2,8
15	Темпы прироста, %	0,1	2,6	-3,1

В течении периода происходило движение основных фондов. В 2014 г. и 2016 г. происходило поступление основных фондов, а в 2015 г. произошло выбытие, из-за замены на новые. Коэффициент износа, в свою очередь, показывает, что износ оборудования не уменьшается в результате действий, упомянутых выше. Это происходит потому, что оборудование было введено для увеличения объемов производства, а для экономии капитальных вложений

приобретено оборудование, которое уже было в использовании с существующей амортизацией.

Результаты анализа структуры основных фондов приведены в таблице 8.

Таблица 8 – Структура основных фондов ПАО «Томскгазстрой»

	Сооружения	Оборудование	Транспорт	Всего
2014				
Тысяч рублей	3427	6352	2377	12156
%	28	52	19	100
2015				
Тысяч рублей	3227	5189	2365	2834
%	30	48	22	100
2016				
Тысяч рублей	3227	5798	2834	11859
%	27	50	23	100

В структуре основных фондов произошли незначительные изменения. Анализ показал нам, что предприятие стабильно, а наибольшую долю в структуре занимает оборудование.

Основными показателями, позволяющим судить об эффективности использования основных фондов, являются показатель фондоотдачи и фондоемкости. Если использование основных фондов на предприятии увеличивается, то фондоотдача должна повышаться, а фондоемкость наоборот уменьшаться.

Таблица 9 – Анализ эффективности использования основных фондов ПАО «Томскгазстрой»

Показатель	2014	2015	2016	Средний темп прироста
Основные фонды	12156	10781	11859	14,6
Продукция	84633	86526	87564	57,8
Фондоотдача	7,0	8,0	7,4	37,7
Прибыль от реализации	3862	3048	3642	160,5
Рентабельность продукции	4,6	3,5	4,2	65,1
Фондорентабельность	31,8	28,3	30,7	127,3

В 2015 году сильно снизилась прибыль от реализации, но в 2016 предприятие смогло её увеличить до уровня 2014 года. Стабильно растет показатель по товарной продукции и увеличился показатель ее рентабельности, а также увеличилась фондорентабельность. В целом в 2016 году предприятие показывает положительную динамику

2.3 Анализ показателей эффективности деятельности предприятия ПАО «Томскгазстрой»

Показатели эффективности деятельности предприятия являются ключевыми измерителями производительности и успешности компании. С помощью данных показателей можно оценить успех организации в целом или в конкретном виде осуществляемой ею деятельности. При этом успех можно рассматривать как с позиции достижения некоторых тактических уровней, так и с позиции достижения заданных стратегических целей.

Информационной базой для анализа эффективности деятельности предприятия являются данные его годовой бухгалтерской отчетности, а также данные аналитического учета и статистической отчетности предприятия за определенный период.

Прежде чем рассматривать непосредственно показатели эффективности деятельности предприятия, необходимо дать общую характеристику экономического состояния предприятия.

Для наиболее общего представления об качественных изменениях активов предприятия, источников их формирования и динамике составляется вертикальный и горизонтальный анализ активов и пассивов баланса предприятия. Так же составляется усредненный баланс, который является основой для расчетов. [29]

В результате вертикального анализа данных таблицы А.1 Приложения можно сделать следующие выводы:

- Наибольший удельный вес в структуре активов ПАО

«Томскгазстрой» принадлежит оборотным активам. За анализируемый период оборотные активы увеличилась с 70,2% до 73,2%.

- Все внеоборотные активы ПАО «Томскгазстрой» сформированы за счет основных средств: зданий, сооружений, машин и оборудования, доля которых во внеоборотных активах составляет 100,0% и на протяжении исследуемого периода не изменялась.

- Наибольший удельный вес в структуре оборотных активов предприятия принадлежит запасам и дебиторской задолженности. При этом за анализируемый период доля запасов возросла с 46,5% в 2014 г. до 63,2% в 2016 г. В то же время доля дебиторской задолженности, наоборот, снизилась. Так, в 2014 г. ее доля составляла 45,6%, а в 2016 г. – уже 28,5%.

- Структура запасов и дебиторской задолженности в течение 2014-2016 гг. не претерпевала существенных изменений. Наибольшую долю в структуре запасов занимают сырье и материалы (53,8% в 2016 г.) и готовая продукция (46,0% в 2016 г.). В составе дебиторской задолженности наибольший удельный вес принадлежит дебиторской задолженности покупателей и заказчиков, которая в 2016 г. составила 96,6%.

Согласно данным таблицы А.1 Приложения, в структуре и динамике пассива баланса можно отметить следующие моменты:

- Наибольший удельный вес в структуре пассивов предприятия принадлежит заемным источникам финансирования.

- В структуре пассива капитал и резервы занимают долю, равную 45,9% (в 2016 г.), в то время как краткосрочные обязательства составляют 54,1% (в 2016 г.). При этом собственные средства представлены в основном добавочным капиталом, доля которого в общем объеме собственных средств составляет 91,2%. Краткосрочные обязательства представлены кредиторской задолженностью, доля которой в 2016 г. составляла 88,8%.

В результате анализа активов баланса, данные по которому приведены в таблице А.2, можно сделать следующие выводы:

- В анализируемом периоде в отношении внеоборотных активов

предприятия наблюдается неоднозначная тенденция. В 2015 году среднегодовая стоимость внеоборотных активов уменьшилась 898000 рублей или 7,4%. Однако уже в 2016 г. темп роста среднегодовой стоимости внеоборотных активов составил 105,3%, что привело к росту их среднегодовой стоимости на 600.1тыс. руб.

- Подобная тенденция наблюдается и в отношении оборотных активов. Так, 2014–2015 гг. характеризуются отрицательной динамикой оборотных средств. В 2015 г. оборотные активы сократились на 1023тыс. руб. или 3,6%. Однако в 2016 г. отмечается увеличение среднегодовой стоимости оборотных средств на 4836тыс. руб. или 17,5%.

- Величина запасов предприятия имеет тенденцию к увеличению. В 2015г. величина запасов ПАО «Томскгазстрой» увеличилась на 5334тыс. руб. (40,1%). В 2016 г. Величина запасов увеличилась на 1848тыс. руб. или 9,9%.

- В 2014-2015 гг. наблюдается снижение величины дебиторской задолженности. Так, в 2015 г. ее значение уменьшилось на 8461тыс. руб. или 64,9%. В 2016 г. наблюдалась положительная динамика в отношении дебиторской задолженности, она возросла на 4678тыс. руб. (102%).

- В 2015 г. денежные средства увеличились на 2224000рублейили в 4,66 раза; при этом уже в 2016 г. величина среднегодовых остатков денежных средств уменьшилась на 1840тыс. руб. (65%).

- За 2014-2015гг. активы предприятия сокращались, в 2015 г. сокращение составило 1921тыс. руб. (4,7%). Так же в 2016 г. увеличилась на 5436000 рублей (14,0%) среднегодовая сумма вложенных в предприятие средств.

Анализ динамики источников формирования имущества ПАО «Томскгазстрой» за анализируемый период, позволяет сделать следующие выводы:

- Собственный капитал ПАО «Томскгазстрой» увеличился с 18721000 рублей до 20328тыс. руб. в 2016 г. Так же прирост собственного капитала увеличился на 639тыс. руб. (3,4%) в 2015 г. и 5,0% в 2016 г. Рост собственного капитала связан с увеличением доходности и, соответственно, увеличивается

нераспределенная прибыль.

– Краткосрочные займы были заплачены в конце периода, а долгосрочных займов у предприятия ПАО «Томскгазстрой» нет.

– Величина краткосрочных обязательств возросла с 22058 тыс. руб. в 2014 г. до 23966 тыс. руб. в 2016 г. благодаря увеличению суммы кредиторской задолженности. В 2014-2015 гг. величина краткосрочных обязательств уменьшилась на 2560 тыс. руб. (11,6%), а в 2016 г. увеличилась на 4468 тыс. руб.

Структура и динамика чистой прибыли представлена в таблице А.3 Приложения.

Согласно данным таблицы А.3 Приложения объем реализации продукции предприятия в 2016 г. составил 129500 тыс. руб. Следует отметить, что в 2014-2016 гг. ПАО «Томскгазстрой» наращивал объемы реализации продукции, о чем свидетельствуют следующие данные: в 2016 г. увеличился 11773 тыс. руб., а за весь период объем реализации возрос 42298 тыс. руб. или 48,5%.

Анализируя динамику выручки ПАО «Томскгазстрой», следует отметить, в 2015 году произошло значительное увеличение объема реализации 30528 тыс. руб. или на 35%. В следующем году динамика выручки ПАО «Томскгазстрой» также характеризовалась положительной тенденцией.

Анализ операционной и внереализационной деятельности свидетельствует о том, что операционная деятельность ПАО «Томскгазстрой» в 2014-2016 гг. убыточна, однако убыток с 2015 г. стал сокращаться. Так уровень убытка в 2015 г. составлял 1549 тыс. руб., в 2016 г. величина убытка составляла 572 тыс. руб.

Внереализационные доходы ПАО «Томскгазстрой» в течение 2014-2016 гг. увеличивались. Так если в 2014 году внереализационные доходы составляли 548 тыс. руб., то в 2016 г. 1865 тыс. руб. Что касается внереализационных расходов, то они за данный период сократились с 3713 тыс. руб. до 2142 тыс. руб.

Данные анализа операционных и внереализационных финансовых результатов обобщены в таблицах А.4 и А.5 Приложения.

На основании анализа данных, приведенных в таблице А.4 Приложения было установлено, что первопричина уменьшения прибыли от операционной деятельности это большое количество других операционных расходов, увеличение операционных убытков в течении периода связано с превышением темпа роста прочих операционных расходов над доходами.

Согласно данным таблицы А.5 Приложения, убыточность внереализационной деятельности ПАО «Томскгазстрой» в 2014-2016 гг. вызвана превышением внереализационных расходов над доходами.

Финансовое положение компании характеризуется ее способностью выполнять свои обязательства в краткосрочной и долгосрочной перспективе. Способность компании вовремя оплачивать счета в краткосрочной перспективе характеризуются показателями ликвидности и в долгосрочной - показатели финансовой устойчивости. [23]

Ликвидность (платежеспособность) предприятия означает возможность и способность предприятия вовремя в полном размере отвечать по финансовым обязательствам.

Таблица 10 – Показатели ликвидности и платежеспособности ПАО «Томскгазстрой» в 2014-2016 гг.

	Коэффициент текущей ликвидности	Коэффициент быстрой ликвидности	Коэффициент абсолютной ликвидности
2014	1,3	0,62	0,03
2015	1,42	0,38	0,43
2016	0,03	0,15	0,04

В анализируемом периоде коэффициент текущей ликвидности находится в допустимых значениях от 1 до 2, поэтому ПАО «Томскгазстрой» ликвидное предприятие, которое в состоянии отвечать по своим обязательствам. Коэффициент промежуточной ликвидности соответствовал нормативным пределам лишь в 2014 г. В 2015 г. и 2016 г. значение коэффициента ниже нормативного. Анализируя показатель абсолютной ликвидности ПАО

«Томскгазстрой» можно сказать что значение показателя ниже нормы, составляющей от 0,2 до 0,25, это говорит нам, что ПАО «Томскгазстрой» не имеет на счетах достаточное количество средств для оплаты краткосрочных срочных обязательств.

Все вышеперечисленное позволяет сделать вывод о том, что ПАО «Томскгазстрой» является ликвидным предприятием, но в тоже время неплатежеспособное в краткосрочном периоде.

Финансовая устойчивость предприятия показывает способность субъекта хозяйствования функционировать и развиваться, сохраняя при этом баланс активов и пассивов во время изменения окружающей среды.

Задача анализа – оценка величины и структуры активов и пассивов. Это необходимо для того, чтобы понять насколько предприятие финансово независимо и отвечает ли состояние его активов и пассивов задачам её финансово-хозяйственной деятельности.

Данные о финансовой устойчивости ПАО «Томскгазстрой» представлены в таблице 11. На основе анализа полученных данных, представленных в таблице 11 можно сделать вывод, что ПАО «Томскгазстрой» имеет неустойчивое финансовое состояние, характеризующееся нарушением платежеспособности.

Таблица 11 – Анализ финансовой устойчивости ПАО «Томскгазстрой», тыс. руб.

Показатель	2014	2015	2016
Собственный капитал	18721	19360	20328
Долгосрочные обязательства	0	0	0
Краткосрочные обязательства	22058	19498	23966
Внеоборотные активы	12157	11259	11859
Запасы и затраты	14965	20188	22186
Наличие собственных оборотных средств	6564	8101	8469
Коэффициент обеспеченности оборотных активов собственными средствами	0,23	0,29	0,26
Коэффициент финансовой устойчивости	0,46	0,50	0,46

Говоря о обеспеченности ПАО «Томскгазстрой» собственными оборотными средствами, можно сказать что у предприятия достаточно собственных оборотных активов, оборотные активы ПАО «Томскгазстрой» более чем на 20% обеспечены собственными средствами, при нормативном значении более 10%. Величина коэффициента финансовой устойчивости не соответствует нормативному значению, что говорит о невысоком уровне финансовой устойчивости предприятия.

В практике анализа эффективности деятельности предприятия используются показатели рентабельности и деловой активности. Это наиболее важные показатели в анализе финансово-хозяйственной деятельности. Значения показателей эффективности деятельности предприятия и его деловой активности представлены в таблице 12.

Таблица 12 – Показатели деловой активности и эффективности деятельности ПАО «Томскгазстрой»

Показатель	2014	2015	2016
Прибыль от продаж	3862	3048	3642
Фондоотдача	7,17	10,92	10,92
Коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности	6,69	25,71	13,99
Продолжительность оборота средств	53,83	14,00	25,73
Коэффициент оборачиваемости кредиторской задолженности	90,30	52,07	61,51
Продолжительность операционного цикла	113,05	73,28	84,98
Оборачиваемость совокупного капитала	4,66	6,08	6,37
Оборачиваемость оборотных активов	3,05	4,27	3,99
Чистый доход	562	779	1955
Рентабельность продукции	0,07	0,04	0,04
Рентабельность собственного капитала	0,03	0,04	0,10

При оценке показателей основных фондов можно увидеть, что фондоотдача увеличилась на 3,75 рублей (с 7,17 до 10,92) за 1 рубль вложенный в основные средства. Такое увеличение связано с уменьшением объема производственных фондов, которые больше не требуются предприятию.

Анализ значений показателей деловой активности ПАО «Томскгазстрой» показал, что:

- За период с 2014-2016 гг. наблюдается увеличение оборачиваемости

дебиторской задолженности ПАО «Томскгазстрой» с 6,69 в 2014 году до 13,99 в 2016 году. В 2015 году показатель резко возрос, но к 2016 снизился до 13,99, что сказалось на продолжительности оборота средств.

- Продолжительность оборота средств за 2014-2016 гг. сократилась с 53,83 до 25,73 или на 28,1 дня.

- Изменение вышеперечисленных показателей повлияли на длительность операционного циклов ПАО «Томскгазстрой». С 2014 г. по 2016 г. длительность операционного цикла сократилась на 28,1 дня.

- Коэффициент оборачиваемости собственного капитала ПАО «Томскгазстрой» увеличился на 1,71.

- Оборачиваемость совокупного капитала возросла, но незначительно.

В целом, в 2015 году наблюдалось повышение деловой активности ПАО «Томскгазстрой», в то время как в 2016 году деловая активность снизилась.

Уменьшение показателей оборачиваемости ПАО «Томскгазстрой» повлекло за собой увеличение операционного цикла, а значит для осуществления деятельности ПАО «Томскгазстрой» требуется больше средств, может в дальнейшем сказаться на понижении показателей ликвидности и платежеспособности исследуемого предприятия.

Отмечается невысокая степень доходности продукции и капитала, что, в свою очередь вызывает необходимость повышения эффективности использования имеющихся на предприятии ресурсов.

Анализируя полученные результаты, можно сказать что деятельность ПАО «Томскгазстрой» характеризуется как не вполне эффективная, что требует разработки и внедрения комплекса мер по повышению эффективности деятельности предприятия.

3 Сравнительный анализ дочерних предприятий «ГМС Группа»

3.1 Краткая характеристика предприятий «ГМС Группы»

ПАО «Томскгазстрой» входит в структуру развивающегося холдинга ГМС Группа, который обладает большим научно-производственным потенциалом на рынке насосного, компрессорного оборудования, а также полное обустройство и строительство объектов нефтегазового комплекса.

Сравним ПАО «Томскгазстрой» с другими предприятиями этой Группы, к ним относятся:

АО «Сумский завод «Насосэнергомаш» специализируется на производстве насосного оборудования для добычи, транспортировки нефти и нефтепродуктов, для тепловой и атомной энергетики, жилищно-коммунального хозяйства, водоснабжения и водоотведения.

АО «ГМС Ливгидромаш» (до 07.07.2014 - ОАО "ГМС Насосы", до 26.08.2010 - ОАО "Ливгидромаш") производит насосное оборудование для нефтедобывающей, нефтехимической, судостроительной промышленности, энергетики, жилищно-коммунального и водного хозяйства, агропромышленного комплекса.

АО «Ливнынасос» специализируется на производстве погружных центробежных насосов типа ЭЦВ, применяемых в городском, промышленном, сельскохозяйственном и бытовом водоснабжении, а также для орошения земель и понижения уровня грунтовых вод.

ОАО «Институт «Ростовский Водоканалпроект» осуществляет проектирование систем водоснабжения и водоотведения, а также связанных с ними гидротехнических сооружений.

ОАО «Завод Промбурвод» производит погружные центробежные насосы типа ЭЦВ для предприятий водного и жилищно-коммунального хозяйства.

ОАО «Бобруйский машиностроительный завод» специализируется на производстве специальных насосов для нефтепереработки, нефтехимии, горного дела, металлургии, энергетики и целлюлозно-бумажной промышленности.

ЗАО «Нижневартовскремсервис» – нефтесервисное предприятие, выполняющее работы в области ремонта, технического обслуживания и модернизации насосного, бурового и другого нефтепромыслового оборудования на территории Ханты-Мансийского автономного округа.

ОАО «Казанькомпрессормаш» специализируется на производстве компрессорного оборудования для различных отраслей промышленности: центробежные, винтовые компрессоры для воздуха и различных газов и установки на их основе; полнокомплектные газоперекачивающие станции; холодильные машины и агрегаты.

АО «НИИтурбокомпрессор им. В. Б. Шнеппа» - ведущее научно-техническое предприятие в области компрессоростроения. Институт специализируется на разработке уникальной компрессорной техники — центробежных, винтовых, роторных компрессоров и компрессорных установок.

Apollo Goessnitz GmbH производит высокотехнологичные насосы для нефтепереработки (по стандарту API 610) и стандартные насосы (по стандартам DIN и ISO), а также насосные системы для нефтегазовой и нефтехимической промышленности, шельфовых нефтедобывающих платформ, тепловой энергетики и других основных отраслей промышленности.

АО «Димитровградхиммаш» специализируется на производстве емкостного и насосного оборудования для предприятий химической, нефтяной и газовой промышленности.

АО «ГМС Нефтемаш» (до 26.08.10 ОАО «Нефтемаш») специализируется на производстве широкой номенклатуры нефтегазового оборудования в блочно-модульном исполнении.

АО «Сибнефтемаш» специализируется на разработке, проектировании и изготовлении специального нефтепромыслового оборудования, применяемого для интенсификации добычи нефти и повышения нефтеотдачи пластов, при

текущем и капитальном ремонте скважин, ремонтно-изоляционных работах и гидроразрыве пластов нефтяных скважин.

АО «Инженерно-производственная фирма «Сибнефтеавтоматика» (АО «ИПФ «СибНА») специализируется на проектировании, разработке и производстве приборов и систем контроля и измерения расходных параметров газожидкостных потоков в технологических процессах предприятий нефтегазовой отрасли, электроэнергетики, водо-, тепло- и газоснабжения.

ПАО «Гипротюменнефтегаз» - проектный и научно-исследовательский институт, выполняющий комплексное проектирование месторождений для компаний нефтегазовой отрасли.

3.2 Сравнительный анализ финансового состояния ПАО «Томскгазстрой» и других дочерних предприятий «ГМС Группа»

Сравнительный финансовый анализ основан на сравнении значений различных групп аналогичных показателей. Такой анализ является одним из важнейших разделов анализа финансовой отчетности. Имея результаты сравнительного анализа предприятие имеет возможность увидеть, как оно выглядит не только по сравнению с его предыдущими отчетными периодами, но и по сравнению с другими аналогичными компаниями. При сравнении отчетных периодов одной компании она может показать улучшение, в то время как внутриотраслевое сравнение может указывать на относительно низкую производительность компании по отношению к отраслевым стандартам. [21]

Рассчитаем по каждому из предприятий показатели, необходимые для оценки эффективности использования капитала предприятий, входящих в ГМС Групп, результаты представим в виде таблицы А.5 приложения рисунков 5-10. Результаты этого анализа необходимы в первую очередь для владельцев, кредиторов, акционеров, поставщиков. Данный финансовый анализ компании проводится с точки зрения владельцев компании, а именно для внутреннего использования и эффективного управления финансами.

Группировку компаний, входящих в ГМС Групп представим в виде квартилей. Предприятия с наилучшими показателями войдут в первый квартиль, а с наихудшими в четвертый. Такой метод поможет наглядно понять актуальное положение предприятия.

Рентабельность капитала характеризует экономическую эффективность предприятия, показывая рост благосостояния за анализируемый период. Показатель равен соотношению чистой прибыли компании и средней стоимости собственного капитала за один и тот же период. ПАО «Томскгазстрой» имеет значение 0,1 по данному показателю, что является немного ниже нормативного значения. ПАО «Томскгазстрой» находится в четвертом квартиле, это показывает нам, что имущество предприятия используется не результативно.

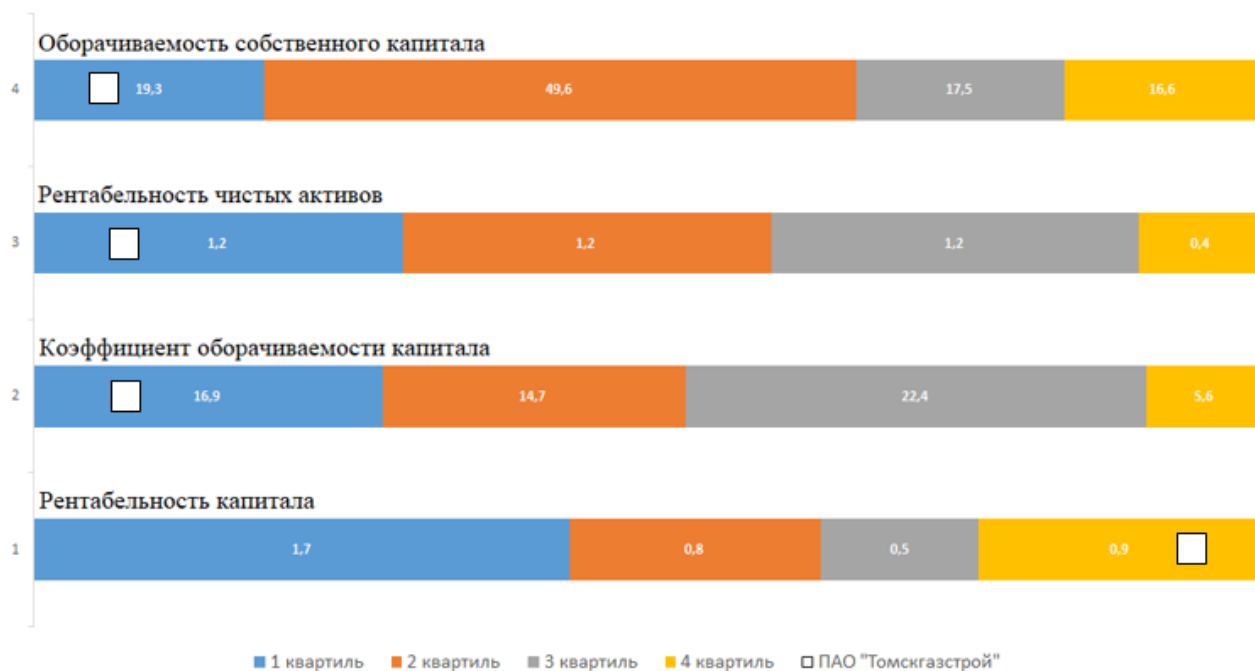


Рисунок 3 – Распределение предприятий ГМС Групп на квартили

Показатель оборачиваемости собственного капитала равен отношению выручки от продаж к средней стоимости активов. По коэффициенту оборачиваемости капитала предприятие находится в первом квартиле, это позволяет предприятию эффективно задействовать собственные средства в формировании выручки от продаж. Нормативного значения по данному

показателю не существует. Чем выше оборачиваемость собственного капитала, тем больше прибыли приносит каждая единица актива предприятия.

Коэффициент оборачиваемости капитала один из важнейших показателей для инвесторов и собственников предприятия. Коэффициент оборачиваемости капитала (обороты) характеризует число оборотов капитала за определенный период времени. ПАО «Томскгазстрой» имеет самый высокий показатель среди других дочерних предприятий ГМС Групп, это показывает нам, что активы собственников предприятия используются эффективно, а значит инвестиции в это предприятие будут более доходные.

Рентабельность чистых активов отражает величину чистой прибыли на единицу стоимости вложенных чистых активов, рассчитывается как отношение чистой прибыли к среднегодовой стоимости чистых активов организации. ПАО «Томскгазстрой» находится в первом квартиле по рентабельности чистых активов и имеет значение 0,4, что говорит о высоком уровне платежеспособности предприятия.

На рисунке 4 рассмотрим коэффициент автономии.

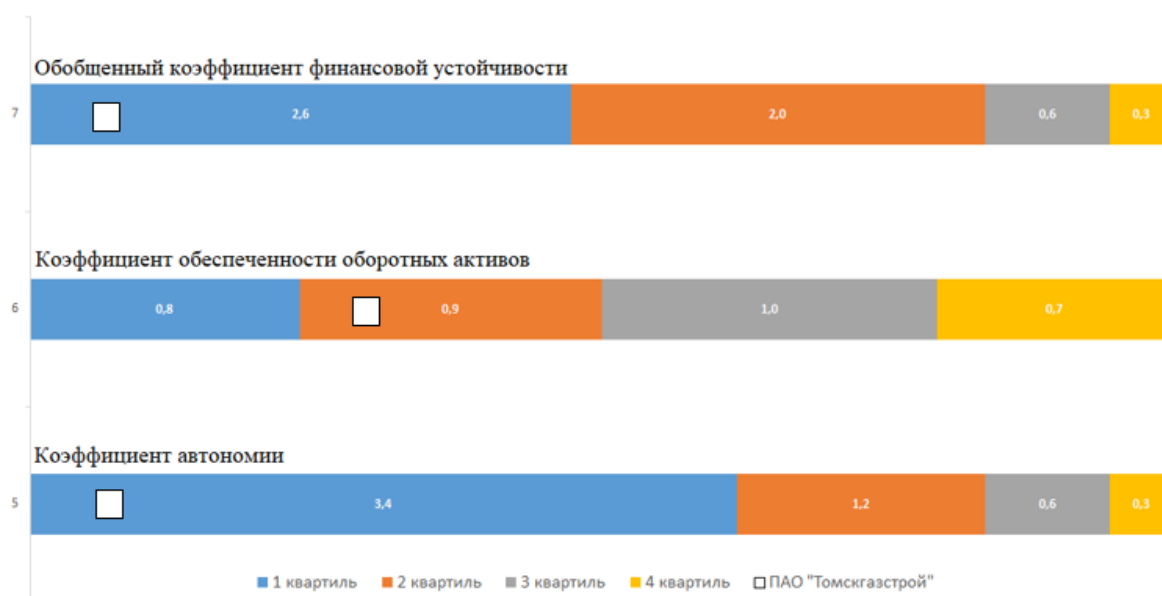


Рисунок 4 – Распределение предприятий ГМС Групп на квартили

Он показывает долю собственного капитала в общем объеме финансовых ресурсов предприятия. Рассчитывается как отношение собственного капитала к

общему капиталу организации. ПАО «Томскгазстрой» находится в первом квартиле и имеет значение 0,5, что выше порога нормативного значения. Коэффициент автономии показывает долю собственного капитала в общем объеме финансовых ресурсов предприятия. Рассчитывается как отношение собственного капитала к общему капиталу организации. Коэффициент автономии показывает нам, что 50% имущества организации ПАО «Томскгазстрой» сформировано из собственных средств.

Коэффициент обеспеченности оборотных активов собственными средствами показывает долю оборотных средств, сформированных за счет собственного капитала. По коэффициенту обеспеченности оборотных активов ПАО «Томскгазстрой» входит во второй квартиль и имеет значение 0,3. Нормальное значение показателя обеспеченности собственными средствами должно составлять не менее 0,1. Из этого следует, что предприятие достаточно финансово устойчиво.

Обобщенный коэффициент финансовой устойчивости характеризует долю долгосрочных займов и кредитов в долгосрочных финансовых ресурсах. Управление финансовой устойчивостью является важным показателем в современных условиях. Недостаточная финансовая устойчивость может привести к банкротству предприятия. ПАО «Томскгазстрой» вошел в первый квартиль и это демонстрирует нам, насколько активы компании профинансированы за счет надежных и долгосрочных источников.

На рисунке 5 ПАО «Томскгазстрой» по коэффициенту финансовой напряженности находится в третьем квартиле и имеет значение 0,5, что является нижней границей нормативного значения. Коэффициент финансовой напряженности показывает долю заемных средств в валюте баланса, рассчитывается как отношение заемного капитала к валюте баланса.

Коэффициент соотношения между собственными и заемными средствами дает общее представление о пропорции между собственными средствами и заемными. Соответственно, чем выше доля собственных средств, тем лучше финансовое состояние предприятия.

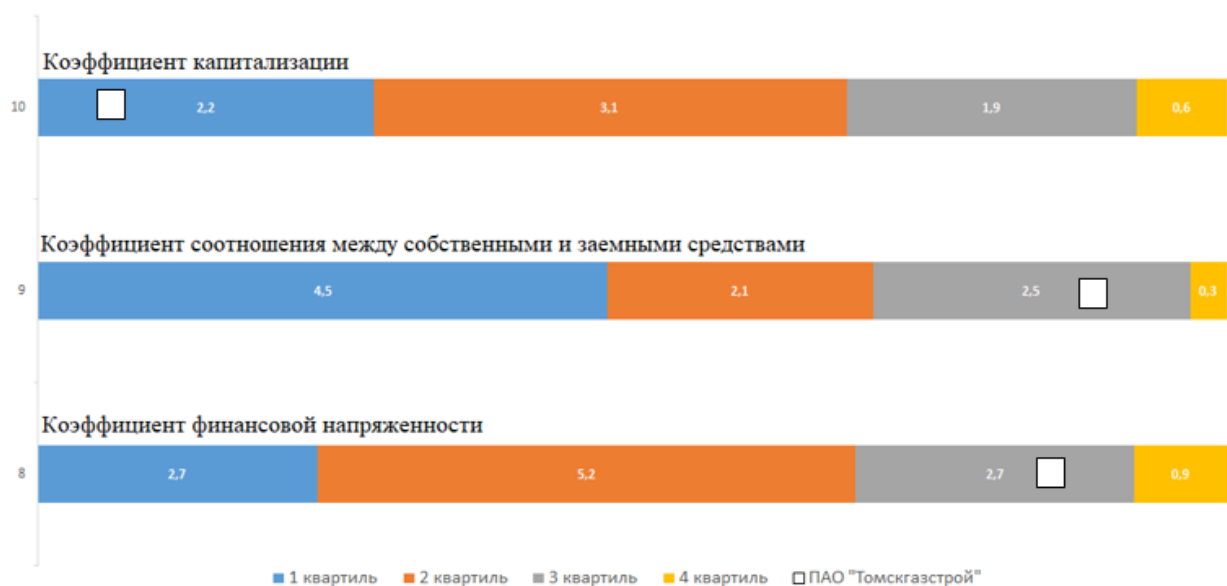


Рисунок 5 – Распределение предприятий ГМС Групп на квартили

По коэффициенту соотношения между собственными и заемными средствами ПАО «Томскгазстрой» входит во второй квартиль и имеет значение 0,8. Нормативное значение не более 1, это говорит о том, что предприятие в состоянии увеличивать доход до уровня, превышающего расходы и процентные платежи.

Коэффициент капитализации характеризует долю долгосрочных займов и кредитов в долгосрочных финансовых ресурсах. Уровень устойчивости будет выше, чем ниже будет коэффициент капитализации. Предприятие имеет значение 0,8 по коэффициенту капитализации, что является хорошим показателем для отечественных компаний. Показатель показывает, что ПАО «Томскгазстрой» имеет примерно равные доли заемных и собственных средств.

На рисунке 6 рассмотрим показатель фондорентабельности. Фондорентабельность показывает прибыльность основных средств предприятия. Этот показатель относится к показателям рентабельности и рассчитывается по бухгалтерскому балансу, используется для анализа эффективности коммерческих производственных фондов. К производственным фондам относятся здания, транспортные средства, промышленное оборудование, машины, компьютеры и другое оборудование. Фондорентабельность характеризует прибыль на единицу стоимости вложенных

основных средств. ПАО «Томскгазстрой» входит в первом квартиль и имеет высокий показатель фондорентабельности. Он показывает нам, что ПАО «Томскгазстрой» результативно использует свои производственные фонды.

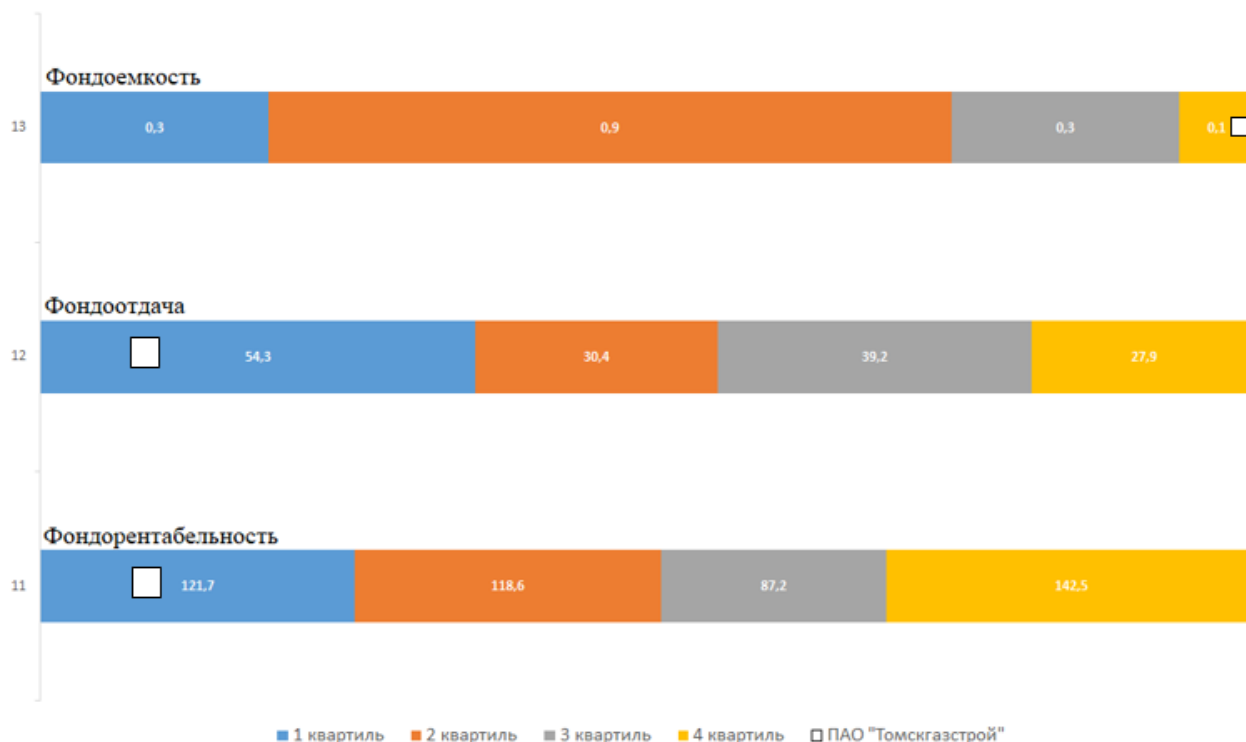


Рисунок 6 – Распределение предприятий ГМС Групп на квартили

Фондоотдача показывает уровень, на котором происходит в рамках предприятия оборачиваемость основных средств. Благодаря данному показателю определяется эффективность их применения в процессе производства. Фондоотдача отражает объем производства (или реализации) продукции, приходящейся на единицу вложенных основных средств. ПАО «Томскгазстрой» входит в первый квартиль и имеет одно из максимальных значений по сравнению с другими дочерними предприятиями, а значит оно достаточно эффективно использует основные средства.

Фондоемкость это коэффициент, обратный фондоотдаче, который показывает потребность в основных средствах на один рубль произведенной продукции. Чем меньше показатель фондоемкости, тем эффективнее используется оборудование предприятия. ПАО «Томскгазстрой» находится в

четвертом квартиле и имеет низкий показатель фондоемкости, это показывает нам, что техника эксплуатируется рационально.

По рисунку 7 можно увидеть, что ПАО «Томскгазстрой» входит в третий квартиль по оборачиваемости оборотных средств. Показатель характеризует число оборотов оборотных активов за определенный период времени. Не достаточно высокое значение по сравнению с конкурентами говорит об менее интенсивном использовании оборотных активов. Не высокие значения показателя говорит о том, что компании необходимо больше ресурсов для того, чтобы поддерживать текущий уровень активности.

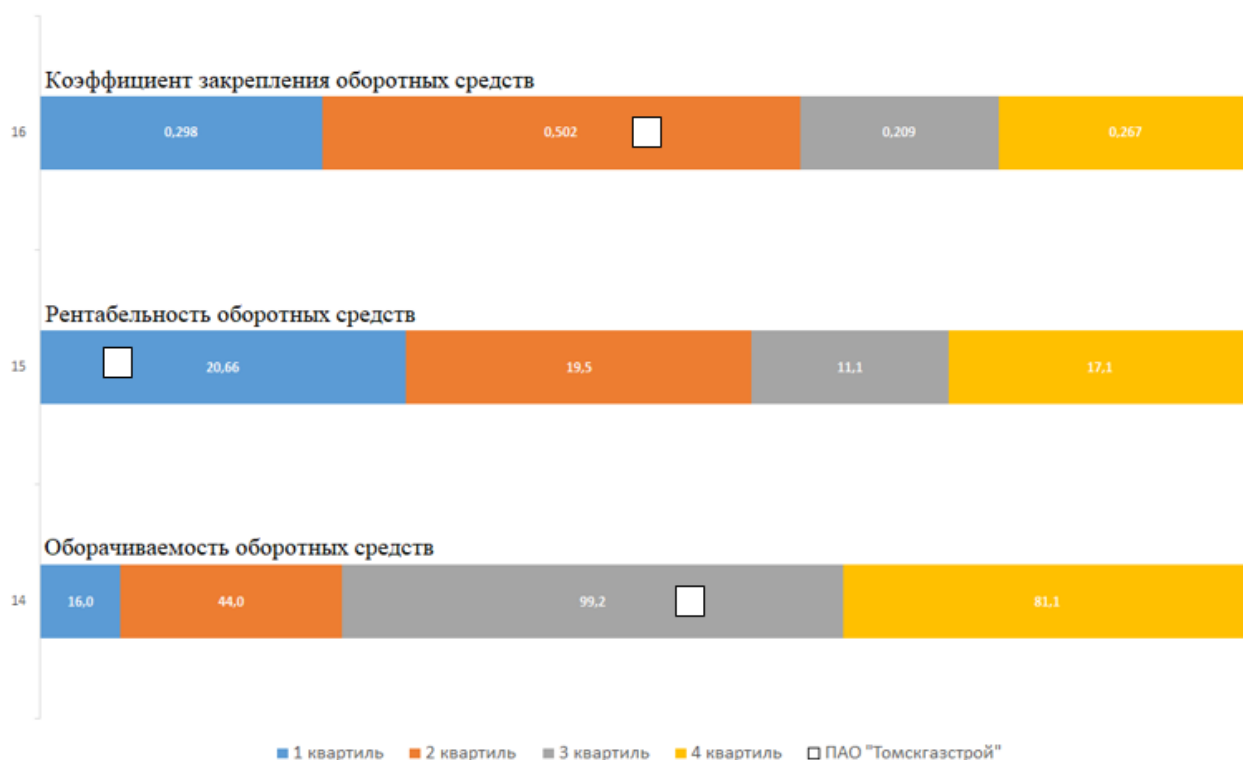


Рисунок 7 – Распределение предприятий ГМС Групп на квартили

Рентабельность оборотных средств показывает способность предприятия получать прибыль от основной деятельности. Показатель характеризует прибыль на единицу стоимости вложенных оборотных средств. Чем выше показатель, тем более эффективно используются оборотные средства. ПАО «Томскгазстрой» находится в первом квартиле и имеет достаточно высокий показатель

рентабельности оборотных средств – 4,1, а значит оборотные средства предприятия используются эффективно.

Коэффициент закрепления оборотных средств является обратным коэффициенту оборачиваемости и характеризует период оборота оборотных средств в днях. Чем меньше коэффициент закрепления оборотных средств, тем оборотные средства используются более эффективно. ПАО «Томскгазстрой» имеет среднее значение и находится во втором квартиле. Предприятию следует стремиться к снижению этого показателя, для этого можно провести специализированные программы для сокращения отставания.

В целом ПАО «Томскгазстрой» имеет одно из лидирующих положений среди дочерних предприятий ГМС Групп и является достаточно устойчивым и прибыльным предприятием по нормативным значениям.

3.3 Рекомендации по совершенствованию

Как было установлено в деятельность ПАО «Томскгазстрой» несмотря на мировой финансовый кризис, остается эффективной. Компания лидирует по большинству показателей экономической эффективности и финансового состояния среди предприятий ГМС Группы. Однако в современных условиях существенно возрастает возможность потери этой эффективности, возрастают финансовые и производственные риски предприятия. Учитывая недостатки некоторых показателей эффективности деятельности компании следует предложить меры по их устранению. Устранение вышеуказанных недостатков позволит компании и в дальнейшем продолжать вести успешную борьбу на конкурентном рынке

Показатели, в которых предприятию стоит провести работы по улучшению:

- Оборачиваемость оборотных средств и, соответственно, коэффициент закрепления оборотных средств
- Рентабельность капитала

– Коэффициент соотношения между собственными и заемными средствами

Изменение оборачиваемости средств означает, что показатель рассчитывается путем сравнения фактических показателей эффективности с плановыми или предыдущим периодом. При сравнении оборотного капитала предприятия показатель показывает его ускорение или замедление. Когда происходит ускорение оборота средств высвобождаются материальные ресурсы и источники их образования, при замедлении наоборот вовлекаются дополнительные средства.

Способами ускорения оборота оборотного капитала являются:

a) Уменьшение количества времени, во время которого оборотные средства находятся в обороте.

b) Снижение количества среднегодовых остатков оборотных средств.

c) Сокращение в потребности оборотных средств компании.

d) Производить продукцию или услуги, которые могут быть быстро и экономически эффективно проданы. При этом стоит уменьшить количество продукции и услуг, которые не пользуются спросом.

e) Направление прибыли от бизнеса на дополнение оборотных средств.

f) Целесообразная организация производственных запасов: рациональное использование, устранение избыточных запасов материалов, совершенствование организации снабжения, улучшение работы склада. Экономическое значение экономии оборотных средств в современных условиях выражается следующим образом:

– Снижение удельного расхода сырья и топлива предлагает большие возможности экономических выгод. Из данного количества ресурсов будет возможность для разработки больших объемов продукции.

– Внедрение новых технологий и совершенствования технологических процессов.

– Экономия материальных ресурсов в значительной степени способствует снижению издержек производства.

- Существенное влияние на снижение себестоимости продукции, экономия материальных ресурсов оказывает положительное влияние на финансовое положение компании.

Значение повышения экономической эффективности использования оборотных фондов очень высоко, так как они оказывают положительное влияние на все аспекты производства и деятельности предприятий. Таким образом, ускорение оборотных средств предприятия высвобождает большое количество денежных средств и использовать высвободившиеся средства в соответствии с потребностями предприятия [21]

Рентабельность капитала является важным показателем эффективности деятельности предприятия. Показатель может уменьшиться из-за причин:

- снижение рентабельности продаж
- уменьшение оборачиваемости капитала

Соответственно, для повышения рентабельности капитала следует ускорить оборачиваемость активов, повысить рентабельность продаж (увеличение выпуска продукции, работ, услуг; снижение себестоимости продукции; сокращение управленческих и коммерческих расходов).

- Так же возможно повысить рентабельность собственного капитала за счет увеличения доли заемного капитала в составе совокупного капитала, но в случае предприятия ПАО «Томскгазстрой» такой возможности нет, так как коэффициент соотношения между собственными и заемными средствами немного выше нормативного. Привлечение дополнительных заемных средств выгодно для организации для дополнительной прибыли, если рентабельность собственного капитала выше заемного.

4 Социальная ответственность ПАО «Томскгазстрой»

4.1 Определение целей и задач программы КСО

Компания стремится соответствовать лучшим практикам в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, последовательно реализуя на практике принцип конструктивного взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами, включая своих сотрудников, членов их семей, население регионов присутствия компании, государство и общество в целом.

С первых дней своей деятельности компания рассматривает интересы бизнеса в неразрывной связи с его социальными и этическими аспектами, понимая, что главным источником и залогом ее успеха являются сотрудники компании.

Политика корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития компании основана на следующих базовых принципах:

- 1) Создание благоприятных условий труда и охраны здоровья для своих сотрудников
- 2) Справедливая мотивация, обеспечивающая достойное материальное вознаграждение за свой труд
- 3) Обучение и развитие персонала, как основы повышения профессионального мастерства и реализации потенциала каждого сотрудника
- 4) Создание условий для полноценного отдыха и развития сотрудников и членов их семей во внерабочее время
- 5) Формирование среди сотрудников общей корпоративной культуры и чувства приверженности интересам компании
- 6) Сокращение негативного воздействия производственной деятельности компании на окружающую среду
- 7) Сотрудничество с местными сообществами, для многих из которых предприятия компании являются крупнейшими налогоплательщиками

8) Честные конструктивные отношения с потребителями, поставщиками и подрядчиками

9) Обеспечение строгого соблюдения законодательства

10) Российской Федерации и других стран, на территории которых компания осуществляет свою деятельность.

Миссия компании - способствовать успеху своих клиентов, реализуя комплексные решения:

- в трубопроводном строительстве
- в транспортном строительстве
- строительство и ремонт объектов нефтегазовой отрасли

Сегодня предприятие содержит 13 вахтовых поселков, где есть все необходимое для нормального труда и отдыха персонала. В работе предприятия приоритетными являются следующие направления:

- обеспечение качественного полноценного питания и комфортного проживания;
- ввод в эксплуатацию новых общежитий на месторождениях;
- капитальный ремонт операторных и объектов социального назначения (в том числе объектов спортивно-культурного досуга);
- приобретение бытовой техники для переоснащения объектов питания, мебели;
- для вахтовых общежитий, спортивных комплексов и комнат досуга.

Большое значение в социальной ответственности предприятия занимает региональная политика. ПАО «Томскгазстрой» всегда старается идти навстречу просьбам регионов, где работают его подразделения, развивая сотрудничество по нескольким направлениям:

1) Соглашения о взаимном сотрудничестве с районами, где ведется производственная деятельность предприятия. В 2015 году свыше 31 млн. руб. направлено на финансирование социально-экономических соглашений с Каргасокским, Парабельским, Александровским, Нижневартовским, Сургутским районам.

2) Благотворительность для северных районов и городов Томской области. Предприятие стремится поддерживать людей, которые в силу экономической ситуации в стране оказались за чертой бедности. Прежде всего, это представители старшего поколения и дети. Средства перечислялись в Стрежевой, Кедровый, Александровский, Парабельский и Каргасокский районы, Томск на поддержку ветеранов Великой Отечественной войны, организацию летнего отдыха детей-сирот и детей из малообеспеченных семей, трудоустройство подростков в летний период, ремонт и оснащение медицинских учреждений, строительство спортивных объектов, развитие учреждений образования. Одним из приоритетов является поддержка учреждений здравоохранения с целью повышения стандартов оказания медицинской помощи населению. Традиционно ПАО «Томскгазстрой» оказывает помощь образовательным и общественным учреждениям.

3) Довузовская подготовка и развитие учебной базы профильных вузов. В рамках этого направления ПАО «Томскгазстрой» осуществляет финансирование целевых программ «Поддержка городского образования» и «Оформление и оснащение «Томскгазстрой-классов». В Стрежевом в настоящий момент действуют два «Томскгазстрой-класса», в школе №4 и школе №5, для них приобретается программное обеспечение, учебно-наглядные пособия, букридеры; финансируется повышение квалификации учителей профильных предметов. ПАО «Томскгазстрой» всесторонне поддерживает развитие образовательных учреждений города, а также оказывает организационную и финансовую помощь в проведении молодежных фестивалей, турниров, акций, проводимых городским управлением образования. Спонсорская поддержка вузов направлена на развитие научно-методической и материально-технической базы.

Благотворительная политика предприятия строится на принципах планомерности и долгосрочности. Уже в течение многих лет, вне зависимости от экономической ситуации в стране и отрасли, ПАО «Томскгазстрой» оказывает помощь самым незащищенным категориям населения северных территорий

Томской области. В ПАО «Томскгазстрой» понимают, что в наше время наиболее уязвимы пожилые люди и дети. Поэтому главным для себя считают поддержку ветеранов войны, детей сирот и детей из малообеспеченных семей. Именно им ежегодно выделяются значительные средства. Кроме того, учитывая, что уровень социальной обеспеченности населения в северных районах в целом ниже, чем в крупных городах, акционерное общество финансирует программы, направленные на улучшение качества жизни людей. АО «Томскгазстрой» использует самый широкий спектр механизмов реализации благотворительной деятельности. Это обеспечивает предприятию высокую гибкость и эффективность претворения социальной политики в жизнь. Большое значение для предприятия имеет промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды. Являясь социально ориентированным предприятием, ПАО «Томскгазстрой» традиционно придает большое значение созданию безопасных условий труда для сотрудников предприятия, разрабатывая и реализуя комплексы программ по улучшению условий и охраны труда, улучшению санитарных и бытовых условий на производстве. Основные направления деятельности предприятия в данном направлении:

- обеспечение работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты согласно требований законодательства и корпоративных норм;
- приведение зданий и сооружений в соответствие с требованиями строительных норм, требований пожарной безопасности;
- приведение освещения и микроклимата на рабочих местах в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических норм;
- обустройство новых и ремонт имеющихся санитарно-бытовых помещений, помещений для обогрева, отдыха и приема пищи;
- организация обучения работников по вопросам охраны труда, промышленной, пожарной, экологической безопасности, реагирования в случае аварийных и чрезвычайных ситуаций;
- проведение первичных и периодических медосмотров работников;

- автоматизация и компьютеризация производственного оборудования и рабочих мест;

- укомплектование производственных объектов средствами малой механизации и современным электроинструментом для снижения доли ручного труда.

Видение компании:

- 1) Лидер регионального рынка трубопроводного строительства и один из ведущих игроков в производстве специального оборудования и сооружений технологических объектов для нефтегазового комплекса и других отраслей промышленности

- 2) Устойчивый рост бизнеса за счет широкого предложения продуктов и комплексных решений, основывающегося на понимании потребностей клиентов в ключевых отраслях: нефтегазовом комплексе, энергетике и водном хозяйстве

- 3) Концентрация и развитие лучших производственных, проектных, конструкторских и управленческих ресурсов для создания наиболее конкурентоспособной продукции и решений

- 4) Эффективная организация и управление компанией как многоотраслевым и многопрофильным предприятием с использованием современных управленческих подходов.

Ценности компании:

- Главная ценность компании и основа ее успеха – долгосрочные партнерские отношения с клиентами и поставщиками

- Компания ориентирована на развитие и рост с целью достижения и удержания лидерства на стратегически приоритетных рынках

- Стремление к постоянному совершенствованию производимого оборудования и предлагаемых решений с целью обеспечить клиентам получение максимального экономического эффекта от сотрудничества с компанией

- Соблюдение самых высоких этических норм по отношению к клиентам и коллегам является безусловным качеством всех членов нашей команды

- Результаты нашей работы должны способствовать сохранению окружающей среды благодаря внедрению более совершенных технических решений и высокому качеству изготовления оборудования.

4.2 Стандарты качества

Основным принципом деятельности «Томскгазстрой» является обеспечение гарантировано высокого качества предоставляемых продукции и услуг.

Предприятие работает в соответствии с современными стандартами в области систем менеджмента, что подтверждается сертификатами признанных международных органов по сертификации.

В настоящее время менеджмент принял решение о построении единой системы менеджмента качества (СМК) компании, соответствующей требованиям международного стандарта ISO 9001.

Создание единой СМК позволяет:

- Гарантировать применение высоких требований к процессам и продукции на всех предприятиях

- Более эффективно проводить интеграцию новых предприятий в структуру холдинга за счет применения унифицированных основных процессов управления

- Распространять лучшую практику в области менеджмента качества между предприятиями Группы.

Основой доверия клиентов к продукции и услугам компании является:

- Постоянная работа над улучшением характеристик выпускаемого оборудования над разработкой и освоением производства новых, более совершенных образцов насосного и нефтегазового оборудования

- Применение единого подхода к определению, реализации и улучшению всех процессов от разработки и производства до продажи и сервисного обслуживания
- Применение современных технологий и передовых подходов к организации производства, обеспечивающих соблюдение сроков исполнения заказов, повышение эффективности производственных процессов и качества продукции
- Создание для потребителей комфортных условий приобретения и эксплуатации нашей продукции посредством расширения сети региональных филиалов и представительств, построения долгосрочных отношений с официальными дилерами и дистрибьютерами нашей продукции.

4.3 Определение стейкхолдеров компании ПАО «Томскгазстрой»

В связи с перечисленными направлениями, к стейкхолдерам предприятия в части социальной ответственности относятся:

Таблица 13 – Стейкхолдеры предприятия в части социальной ответственности

Прямые стейкхолдеры	Косвенные стейкхолдеры
Персонал предприятия	Природоохранные организации
Акционеры и инвесторы	Общественные организации
Члены семей персонала предприятия	Заказчики и клиенты организации
Студенты	Органы государственной власти
Пенсионеры, ранее работавшие на предприятии	

Акционеры и инвесторы заинтересованы в росте прибыли компании и ее годовых дивидендах. Успех организации во многом зависит от работы сотрудников, при наличии достойной зарплаты и премий, карьерном росте, оптимальных условий труда – сотрудники будут заинтересованы в развитии компании, следовательно, повысится производительность труда и качество работы сотрудников. Органы государственной власти заинтересованы в улучшении условий жизни для населения, налоговых выплатах, экологической безопасности, наличии рабочих мест. Фирмы, которые поставляют товары,

производят работы и оказывают услуги заинтересованы в построении долгосрочных отношений с организацией и в соблюдении ими обязательств. Местные сообщества и общественные организации заинтересованы в улучшении условий жизни, экологической и промышленной безопасности деятельности компании.

4.4 Элементы программы КСО

Элементы программы корпоративной социальной ответственности представлены в таблице 14.

Таблица 14 – Определение элементов программы социальной ответственности ПАО «Томскгазстрой»

Наименование мероприятия	Описание элемента	Стейкхолдеры	Сроки реализации	Ожидаемый результат
Обеспечение достойных условий труда и досуга персонала	Социально-ответственное поведение	Персонал	Настоящее время	Рост профессионализма персонала
Рост качества	Социально-ответственное поведение	Клиенты	Настоящее время	Рост количества клиентов и потребителей
Работа с ветеранами и пенсионерами	Социальные инвестиции, благотворительные пожертвования	Местные органы власти	В 2015 году – 2 программы В 2016 году – 1 программа	Снижение уровня социальной напряженности и уровня безработицы
Применение оборудования сохраняющего окружающую среду	Социально-ответственное поведение	Природоохранные организации	С 2016 года – настоящее время	Улучшение экологической обстановки в регионе

При рассмотрении данных представленных в таблице 14, можно сделать вывод, что все перечисленные элементы программ КСО, а также сами программы способствуют более эффективной деятельности предприятия, а также росту социального благополучия Томской области.

4.5 Затраты на программы КСО

Затраты предприятия на проведение мероприятий в рамках социальной ответственности представлены в таблице 15. Источником финансирования

затрат являются: нераспределенная прибыль предприятия, а также часть средств, попадающая на себестоимость работ предприятия.

Наибольшее внимания компания уделяет обеспечению достойных условий труда и досуга персонала, ведь на предприятии множество сотрудников работают в вахтовых поселках.

Таблица 15 – Затраты на мероприятия КСО

Мероприятие	Единица измерения	Стоимость реализации на планируемый период
1 Развитие персонала	Млн. руб.	39,43
2 Обеспечение достойных условий труда и досуга персонала	Млн. руб.	75,06
3 Программа «Поддержки городского образования»	Млн. руб.	46,36
4 Природоохранная деятельность	Млн. руб.	43,76
5 Работа с ветеранами и пенсионерами	Млн. руб.	7,90

ПАО «Томскгазстрой» постоянно увеличивает инвестиции в обучение и развитие персонала, прежде всего, потому что именно от сотрудников зависит эффективное достижение ключевых целей. В отчетном периоде ПАО «Томскгазстрой» выделил 43,76 млн. руб. на обеспечение экологической безопасности и охраны окружающей среды, осуществляя научную деятельность в целях поиска новых природоохранных техник и технологий

4.6 Оценка эффективности программ и выработка рекомендаций

Таким образом, по результатам раздела можно сделать следующие выводы:

- 1) Деятельность в сфере социальной ответственности предприятия полностью соответствует миссии предприятия.
- 2) Для предприятия важны и внешняя, и внутренняя компонента политики социальной ответственности.
- 3) Социальная ответственность предприятия отвечает интересам как прямых, так и косвенных стейкхолдеров.

4) От проводимой политики социальной ответственности предприятия имеет не только затраты, но и преимущества, которые выражаются в:

- снижении уровня социальной напряженности в коллективе;
- росте социально-экономического благополучия в регионах деятельности предприятия (известно, что в социально благополучных регионах вести бизнес проще и выгоднее);
- создании для предприятия имиджа привлекательного работодателя;
- возможности получить налоговые льготы и преференции со стороны государства как предприятия, которое уделяет большое внимание социальным программам;
- росте привлекательности в глазах инвесторов и партнеров (эффективную социальную политику может позволить себе не каждое предприятие).

5) Затрачиваемые предприятием средства на выполнение политики и мероприятий в сфере социальной ответственности адекватны, а достигнутые в результате проведения мероприятий социальные последствия важны как для самого предприятия, так и для населения регионов, в которых действует предприятие

6) В развитие проводимой политики социальной ответственности предприятия можно рекомендовать привлекать к ней персонал и поощрять его социально ответственное поведение.

Заключение

Актуальность анализа эффективности функционирования предприятий, который включает анализ экономической эффективности деятельности предприятий нефтегазового сектора, обусловлена с одной стороны, ролью предприятий нефтегазовой отрасли в экономике страны, с другой стороны, объективной необходимостью проведения всестороннего анализа состояния предприятия как неотъемлемого элемента в менеджменте компании.

Объектом исследования выступает экономическо-производственная деятельность ПАО «Томскгазстрой», как одна из ведущих компаний, специализирующихся на строительстве трубопроводов.

В первой главе дипломной работы рассматривались теоретические основы концепции и основные показатели эффективности деятельности предприятий, включающие такие вопросы как: понятия и принципы концепции, характерные особенности предприятий нефтегазового комплекса, рассмотрены зарубежные и отечественные методики.

Во второй главе был проведен экономический анализ предприятия ПАО «Томскгазстрой». В результате проведенного анализа во второй главе было выяснено, что происходит увеличение объема работ и соответственно, численности персонала. Также было замечено увеличение темпов роста производительности труда, объема производства и реализации продукции.

В третьей главе был проведен сравнительный анализ между предприятиями «ГМС Группа», в состав которой входит ПАО «Томскгазстрой». В результате было выявлено, что предприятие занимает лидирующую позицию, но при этом имеет показатели, которые нужно усовершенствовать.

В целом ПАО «Томскгазстрой» есть над чем поработать, поэтому компаниям необходимо продолжать вести свою деятельность в направлении совершенствовании технологий, помогающие тем самым улучшить финансовые и операционные показатели, также необходимо придерживаться международным стандартам и требованиям, кроме этого необходимо внедрять

более эффективную систему управления менеджмента, все это позволит им укрепить свои позиции.

Не смотря на существование значительного многообразия критериев и оценок эффективности функционирования предприятий, следует сделать вывод о том, что на сегодняшний день отсутствует единая универсальная система инструментов для оценки эффективности деятельности предприятия, позволяющая оценить состояние всех сфер деятельности предприятия и определить оптимальные пути решения выявленных проблем. В данной ситуации приобретают особую важность два аспекта: первый аспект заключается в проблеме согласования набора критериев, которые целесообразно использовать в оценке; второй аспект состоит в сложности решения задачи обоснования применения того или иного критерия, возможности и специфики его измерения.

Можно утверждать, что проблема оценки эффективности деятельности предприятия нефтегазовой отрасли является сложной, разноплановой, не в полной мере разработанной сферой в системе управления предприятием, которая требует дальнейших глубоких, детальных, всесторонних теоретических и практических разработок и исследований.

Своеобразным фундаментом устойчивого развития предприятий нефтегазовой отрасли, как и любых других, является повышение уровня эффективности предприятия, что, в первую очередь, предполагает экономическую, технологическую, экологическую, социальную результативность хозяйственной деятельности. При этом для оценки эффективности необходима интегральная система показателей, характеризующая различные стороны деятельности предприятия нефтегазовой отрасли. Основным недостатком показателей, используемых на сегодняшний день в практической работе российских промышленных предприятий для оценки эффективности, является их однобокость и, в основном, стоимостное выражение, что не позволяет в полной мере раскрыть и оценить ряд важных, объективно присутствующих в деятельности предприятий аспектов (например,

экологических, социальных), которые оказывают влияние на эффективность деятельности, но не учитываются в рамках существующей системы показателей.

Таким образом, оценка эффективности деятельности предприятия предстает как важнейший элемент системы управления хозяйственной деятельностью предприятия, поскольку результаты такой оценки позволяют подготовить такие управленческие решения, которые способны улучшить финансовое состояние предприятия, повысить его конкурентоспособность на внутреннем и внешнем рынках, стимулировать его дальнейшее поступательное развитие.

Предприятия нефтегазовой отрасли, как и предприятия иных отраслей народного хозяйства, находятся в постоянном, непрерывном поиске оптимальных путей повышения эффективности своей деятельности, которая проявляется в интенсификации использования основных фондов, снижении себестоимости, увеличении показателей фондоотдачи, повышении рентабельности, улучшении экологических составляющих функционирования предприятия. При этом интегральная система показателей должно стать действенным инструментом в деле повышения эффективности деятельности предприятия.

Список литературы

1. Аврашков Л.Я., Графова Г.Ф., Шахватова С.А. О нормативных значениях коэффициентов при формировании рейтинговой оценки финансово-экономического состояния компании// Аудитор. 2015. No 5. С. 40 –51.
2. Барановская Н. И. Повышение конкурентоспособности строительной организации на основе развития ее кадрового потенциала. Кызыл: ТувГУ, 2011. С. 127
3. Борисов А.Б. Большой экономический словарь. — М.: Книжный мир, 2015. — С. 895.
4. Бочкова Е. Финотчетность под микроскопом // Консультант. 2014. No15. С. 30 –32.
5. Гизятова А.Ш. Теоретические аспекты оценки непрерывности деятельности хозяйствующего субъекта // Международный бухгалтерский учет. 2015. No27. С. 36 –47.
6. Грибов В.Д., Грузинов В.П. Экономика предприятия. Учебное пособие. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Финансы и статистика, 2014. – С. 336.
7. Каплан Р., Нортон Д. Организация, ориентированная на стратегию. – М.: Олимп Бизнес, 2014. – С. 342.
8. Кондратьева Е.А., Шальнева М.С. Анализ финансового состояния компании как основа управления бизнесом // Финансовый вестник: финансы, налоги, страхование, бухгалтерский учет. 2013. No8. С. 19 –29.
9. Корягин А. Идентификация процессов подготовки газа к магистральной транспортировке для интегрированной СМК//Научный журнал КубГАУ. 2010. – № 57 (03). – С. 32–45.
- 10.Кудинов А. В., Марков Н. Г., Родикевич С. С. Автоматизация диспетчерского управления в газодобывающей компании //Известия Томского политехнического института, 2007. – № 5. – Т. 311. – С. 29–35.
- 11.Литвин Ю. Б. Об использовании современных технологий управления проектами и портфелями проектов в газовой отрасли. //Проблемы

- экономики и управления нефтегазовым комплексом. 2008. – № 7. – С. 17–27.
12. Масленникова Н.П. Управление развитием организации. – М.: Центр экономики и маркетинга, 2013. – С. 304.
13. Мельникова Л.А., Денисенко И.С. Анализ финансовой устойчивости организации // Современный бухгалтер. 2014. № 1. С. 3 – 7.
14. Мингалиев К.Н., Сеницына В.А. Сравнительный анализ различных подходов к оценке финансовой устойчивости высокотехнологичных компаний // Все для бухгалтера. 2016. №1. С. 17–25
15. Новашина Т.С., Карпунин В.И., Леднев В.А. Экономика и финансы компании: учебник / под ред. Т.С. Новашиной. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Московский финансово-промышленный университет «Синергия», 2014. 352 с.
16. Панфиль Л.А., Муртазина Е.Э. Оценка эффективности деятельности предприятия // Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований. – 2016. – № 6-4. – С. 753-756;
17. Парментер Д. Ключевые показатели эффективности. – М.: Олимп-Бизнес, 2010. – С. 174.
18. Прокопенко И., Норт К. Управление эффективностью и качеством: Модульная программа /: в 2-х ч. – М.: Дело, 2001 – С. 800.
19. Толстых Т.О., Дударева О.В. Критерии и методы оценки эффективности деятельности предприятия // Вестник Воронежского государственного технического университета. – 2011. – №11–3. –С. 98-102;
20. Тюпишева О.Ю. Применение системы ключевых показателей эффективности для предприятий нефтегазовой отрасли // Энергосбережение. Энергетика. Энергоаудит. – 2010. – №10(80). – С. 9-17
21. Уоми К. Ключевые показатели менеджмента. – М.: Дело, 2014. – С. 357.
22. Фатхутдинов Р.А. Управление конкурентоспособностью организации. Учебное пособие. – М.: Инфра-М, 2012. 325 с

- 23.Харитонов А.Л. Управленческие решения в финансовой сфере. – М.: Кноледж, 2015. – С. 255.
- 24.Шекшня С.В. Управление персоналом современной организации. – М.: ООО «Бизнес-школа «Интел-Синтез»», 2012. – С. 400
- 25.Шибина М.А., Морозко Н.И. Оценка эффективности деятельности предприятия //Интернет-журнал «НАУКОВЕДЕНИЕ». – 2015. –Том 7. – С.154
- 26.Эккерсон У. Панели индикаторов как инструмент управления. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2010. – С. 258
- 27.Юданов А.Ю. Конкуренция: теория и практика: Учебно-практическое пособие. – М.: Ассоциация авторов и издателей «Тандем»; «ГНОМ-ПРЕСС», 2011. 384 с.
- 28.Юрманов С.А. Управление финансовым положением фирмы. –СПб.: Питер, 2014. – С. 159.
- 29.Яковенко А.Ю. Управление активами и пассивами компании. – М.: ЮНИТИ, 2015. – 328 с.
- 30.Ящук Л.И., Швец А.А., Факторы влияющие на конкурентоспособность фирмы – М.: Центр исследований региональной экономики. 2015. № 10. С. 34.

Приложение А

(Обязательное)

Расчетные аналитические таблицы

Таблица А.1 – Вертикальный анализ баланса ПАО «Томскгазстрой»

Наименование статей	2014 г.		2015 г.		2016 г.	
	сумма, тыс. руб.	удельный вес, %	сумма, тыс. руб.	удельный вес, %	сумма, тыс. руб.	удельный вес, %
Актив						
1. Внеоборотные активы						
Нематериальные активы	1	0,0	0	0,0	0	0,0
в том числе: организационные расходы	1	100,0	0		0	
Основные средства	12156	100,0	10781	95,8	11859	100,0
в том числе: здания, машины и оборудование	12156	100,0	10781	100,0	11859	100,0
Незавершенное производство	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Отложенные налоговые активы	0	0,0	478	4,2	0	0,0
Итого по разделу 1	12157	29,8	11259	29,0	11859	26,8
2. Оборотные активы						
Запасы	13317	46,5	18651	67,6	20499	63,2
в том числе: сырье, материалы и другие аналогичные ценности	7189	54,0	10033	53,8	11036	53,8
затраты в незавершенное производство	2	0,0	10	0,1	11	0,1
готовая продукция и товары для перепродажи	6126	46,0	8570	45,9	9427	46,0
товары отгруженные	0	0,0	0	0,0	0	0,0
расходы будущих периодов	0	0,0	38	0,2	25	0,1
Налог на добавленную стоимость	1648	5,8	1537	5,6	1687	5,2
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты)	13040	45,6	4579	16,6	9257	28,5
в т. ч.: покупатели и заказчики	12519	96,0	4579	100,0	8945	96,6
авансы выданные	519	4,0		0,0	312	3,4
прочие дебиторы	2					
Краткосрочные финансовые вложения	9	0,0	0	0,0	0	0,0
в том числе: прочие	9					
Денежные средства	608	2,1	2832	10,3	992	3,1
в том числе: касса	5	0,8	8	0,3	7	0,7
расчетные счета	603	99,2	2824	99,7	985	99,3
Прочие оборотные активы		0,0		0,0		0,0
Итого по разделу 2	28622	70,2	27599	71,0	32435	73,2
Баланс	40779	100,0	38858	100,0	44294	100,0
Пассив						
3. Капитал и резервы						
Уставный капитал	27	0,1	27	0,1	27	0,1
Добавочный капитал	18536	99,0	18536	95,7	18536	91,2
Резервный капитал	15	0,1	15	0,1	15	0,1

Продолжения таблицы А.1

Наименование статей	2014 г.	2015 г.	2016 г.	100,0	15	100,0
	сумма, тыс. руб.	удельный вес, %	сумма, тыс. руб.	удельный вес, %	сумма, тыс. руб.	удельный вес, %
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	143	0,8	782	4,0	1750	8,6
Итого по разделу 3	18721	45,9	19360	49,8	20328	45,9
4. Долгосрочные обязательства						
Итого по разделу 4	0		0		0	
5. Краткосрочные обязательства						
Займы и кредиты	1750	7,9	0	0,0	0	0,0
в том числе: кредиты банков, подлежащие погашению в течение 12 месяцев после отчетной даты	1750	100,0				
Кредиторская задолженность	20308	92,1	16384	84,0	21291	88,8
в том числе: поставщики и подрядчики	5736	28,2	6731	41,1	7404	34,8
задолженность перед персоналом организации	796	3,9	1232	7,5	1355	6,4
задолженность перед государственными внебюджетными фондами	185	0,9	338	2,1	372	1,7
задолженность по налогам и сборам	2410	11,9	3807	23,2	4188	19,7
авансы полученные	4617	22,7	0	0,0	3269	15,4
прочие кредиторы	6564	32,3	4276	26,1	4704	22,1
Доходы будущих периодов	0	0,0	3114	16,0	2675	11,2
Итого по разделу 5	22058	54,1	19498	50,2	23966	54,1
Баланс	40779	100,0	38858	100,0	44294	100,0

Таблица А.2 – Горизонтальный анализ баланса ПАО «Томскгазстрой»

Наименование статей	2014	2015	Отклонение, тыс. руб.	Темп роста, %	2016	Отклонение, тыс. руб.	Темп роста, %
Актив							
1. Внеоборотные активы							
Нематериальные активы	1	0	-1	0,0	0	0	
Основные средства	12156	10781	-1375	88,7	11859	1078	108,9
в том числе: здания, машины и оборудование	12156	10781	-1375	88,7	11859	1078	108,9
Незавершенное производство	0	0	0		0	0	
Отложенные налоговые активы	0	478	478		0	-478	0,0
Итого по разделу 1	12157	11259	-898	92,6	11859	600,1	105,3
2. Оборотные активы							
Запасы	13317	18651	5334	140,1	20499	1848,3	109,9
сырье, материалы и аналогичные ценности	7189	10033	2844	139,6	11036	1003,3	111,0
затраты в незавершенное производство	2	10	8	500,0	11	1	108,7
готовая продукция и товары для перепродажи	6126	8570	2444	139,9	9427	857	109,0
товары отгруженные	0	0	0		0	0	0
расходы будущих периодов	0	38	38		25	-13	65,8
Налог на добавленную стоимость	1648	1537	-111	93,3	1687	150	109,8
Дебиторская задолженность	13040	4579	-8461	35,1	9257	4678	202,2
в том числе: покупатели и заказчики	12519	4579	-7940	36,6	8945	4366	195,3
авансы выданные	519		-519	0,0	312	312	
прочие дебиторы	2		-2	0,0		0	
Краткосрочные финансовые вложения	9	0	-9	0,0	0	0	
Денежные средства	608	2832	2224	465,8	992	-1840	35,0
в том числе: касса	5	8	3	160,0	7	-1	87,5
расчетные счета	603	2824	2221	468,3	985	-1839	34,9
Прочие оборотные активы			0			0	
Итого по разделу 2	28622	27599	-1023	96,4	32435	4836,3	117,5
Баланс	40779	38858	-1921	95,3	44294	5436,4	114,0
Уставный капитал	27	27	0	100,0	27	0	100,0
Добавочный капитал	18536	18536	0	100,0	18536	0	100,0

Продолжение таблицы А.2

Наименование статей	2014	2015	Отклонение, тыс. руб.	Темп роста, %	2016	Отклонение, тыс. руб.	Темп роста, %
Резервный капитал	15	15	0	100,0	15	0	100,0
в том числе: резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	15	15	0	100,0	15	0	100,0
Фонд социальной сферы			0			0	
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	143	782	639	546,9	1750	968	223,8
Итого по разделу 3	18721	19360	639	103,4	20328	968	105,0
4. Долгосрочные обязательства							
Итого по разделу 4	0	0			0	0	
5. Краткосрочные обязательства							
Займы и кредиты	1750	0	-1750	0,0	0	0	
Кредиторская задолженность	20308	16384	-3924	80,7	21291	4907,4	130,0
в том числе: поставщики и подрядчики	5736	6731	995	117,3	7404	673,1	110,0
задолженность перед персоналом организации	796	1232	436	154,8	1355	123,2	110,0
задолженность перед государственными внебюджетными фондами	185	338	153	182,7	372	33,8	110,0
задолженность по налогам и сборам	2410	3807	1397	158,0	4188	380,7	110,0
авансы полученные	4617	0	-4617	0,0	3269	3269	
прочие кредиторы	6564	4276	-2288	65,1	4704	427,6	110,0
Доходы будущих периодов	0	3114	3114		2675	-439	85,9
Итого по разделу 5	22058	19498	-2560	88,4	23966	4468,4	122,9
Баланс	40779	38858	-1921	95,3	44294	5436,4	114,0

Таблица А.3 – Структура и динамика Прибыли ПАО «Томскгазстрой», тыс. руб.

	2014	2015	Отклонение тыс. руб.	Темп роста %	2016	Отклонение тыс. руб.	Темп роста %
Выручка реализации от	87202	117727	30535	135	129500	11773	110
Себестоимость проданных товаров	80958	113276	32318	139,9	124604	11328	110
Валовая прибыль	6244	4451	-1793	71,3	4896	445	110
Коммерческие расходы	2382	1403	-979	58,9	1254	-149	89,4
Прибыль от продаж	3862	3048	-814	78,9	3642	594	119,5
Операционные доходы и расходы	106	-1549	-1655	-1461	-572	977	36,9
Внереализационные доходы и расходы	-3165	-386	2779	12,2	-277	109	71,8
Чистая прибыль	562	779	217	138,6	1955	1176	251

Таблица А.4 – Операционные финансовые результаты ПАО «Томскгазстрой» за 2014-2016 гг., тыс. руб.

Наименование показателя	2014	2015	Отклонение, тыс. руб.	Темп роста, %	2016	Отклонение, тыс. руб.	Темп роста, %
Операционные доходы	2 059	3 556	1 497	172,7	4 291	735	120,7
Операционные расходы	1 953	5 105	3 152	261,4	4 863	-242	95,3
Итого операционные результаты	106	-1 549	-1 655	-89	-572	977	25

Таблица А.5 – Внереализационные финансовые результаты ПАО «Томскгазстрой» за 2014-2016 гг., тыс. руб.

Наименование показателя	2014	2015	Отклонение, тыс. руб.	Темп роста, %	2016	Отклонение, тыс. руб.	Темп роста, %
Внереализационные доходы	548	1369	821	249,8	1865	496	136,2
Внереализационные расходы	3713	1755	-1 958	47,3	2142	387	122,1
Итого внереализационные результаты	-3 165	-386	2 779	12,2	-277	109	71,8

Таблица А.5 – Показатели экономической эффективности и финансового состояния предприятий ГСМ Групп

Предприятие	Рентабельность капитала	Коэффициент оборачиваемости	Рентабельность чистых активов	Оборачиваемость собственного	Коэффициент автономии	Коэффициент обеспеченности оборотных активов	Коэффициент финансовой напряженности	Коэффициент соотношения между собственными и заемными средствами	Обобщенный коэффициент финансовой устойчивости	Коэффициент капитализации	Фондорентабельность	Фондоотдача	Фондоёмкость	Оборачиваемость оборотных средств	Коэффициент закрепления оборотных средств	Рентабельность оборотных средств
АО «Томсгазстрой»	0,1	4,6	0,4	6,4	0,5	0,3	0,5	0,8	0,5	0,8	30,7	10,9	0,1	14,0	0,1	4,1
АО «ГМС Ливгидромаш»	0,2	4,1	0,4	6,3	0,3	0,1	0,7	0,4	0,3	0,5	30,5	11,0	0,1	16,0	0,1	3,9
АО «Ливнынасос»	0,1	3,8	0,3	6,1	0,5	0,1	0,5	1,0	0,5	0,7	30,4	9,3	0,1	14,8	0,1	3,7
АО «Сумский завод «Насосэнергомаш»	0,3	3,1	0,2	5,8	0,4	0,2	0,6	0,7	0,4	0,4	30,1	10,7	0,1	14,6	0,1	3,5
ОАО «Завод Промбурвод»	0,4	3,0	0,1	5,4	0,3	0,2	0,7	0,4	0,3	0,4	29,8	11,0	0,1	14,4	0,1	3,3
ОАО «Бобруйский машиностроительный завод»	0,1	2,9	0,2	5,5	0,5	0,1	0,5	1,0	0,5	0,2	28,1	10,5	0,1	14,2	0,1	3,9
Apollo Goessnitz	0,2	3,2	0,2	6,5	0,2	0,2	0,8	0,3	0,2	0,3	28,4	9,1	0,1	14,1	0,1	3,5
ОАО «Казанькомпрессормаш»	0,3	3,3	0,3	6,4	0,1	0,3	0,9	0,1	0,1	0,5	28,6	9,9	0,1	13,9	0,1	3,7
АО «НИИтурбокомпрессор»	0,4	3,5	0,4	6,3	0,1	0,4	0,9	0,1	0,1	0,6	28,7	9,7	0,1	14,1	0,1	3,9
АО «ГМС Нефтемаш»	0,5	3,4	0,1	6,2	0,2	0,1	0,8	0,3	0,2	0,4	28,7	10,7	0,1	13,7	0,1	4,1
ОАО «Институт «Ростовский Водоканалпроект»	0,1	4,2	0,1	6,1	0,3	0,2	0,7	0,4	0,3	0,5	29,0	10,5	0,1	13,5	0,1	4,3
АО «ИПФ «СибНА»	0,2	3,8	0,1	5,9	0,4	0,3	0,6	0,7	0,4	0,5	29,1	10,3	0,1	14,4	0,1	4,1
ПАО «Гипротюменнефтегаз»	0,3	3,6	0,3	6,1	0,5	0,1	0,5	1,0	0,5	0,2	29,4	10,1	0,1	14,6	0,1	3,7
ЗАО «Нижевартовскремсервис »	0,4	3,1	0,2	6,2	0,6	0,2	0,4	1,5	0,6	0,4	29,3	9,9	0,1	13,8	0,1	3,9
ПАО «ВНИИАЭН»	0,1	3,3	0,2	6,3	0,1	0,3	0,9	0,1	0,1	0,5	29,1	9,7	0,1	13,3	0,1	3,5
АО «ГМС Бытовые насосы»	0,2	4,0	0,3	5,8	0,2	0,4	0,8	0,3	0,2	0,7	29,5	9,5	0,1	13,6	0,1	3,3

Приложение Б (Обязательное)

Распределение предприятий ГМС Групп на квартили

