

Министерство образования и науки Российской Федерации
федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
**«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Институт природных ресурсов

Направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Экономика и управление на предприятии (в нефтяной и газовой отрасли)»

Кафедра экономики природных ресурсов

БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

Тема работы
Социально – экономическое развитие в условиях существующих приоритетов развития нефтегазодобычи

УДК 332.234.4:622.323:330.35

Студент

Группа	ФИО	Подпись	Дата
3-2Э21	Николаева Мария Александровна		

Руководитель

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Доцент, кандидат экономических наук	Пожарницкая Ольга Вячеславовна			

КОНСУЛЬТАНТЫ:

По разделу «Финансовый менеджмент, ресурсоэффективность и ресурсосбережение»

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Доцент, кандидат экономических наук	Пожарницкая Ольга Вячеславовна			

По разделу «Социальная ответственность»

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
старший преподаватель	Феденкова Анна Сергеевна			

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
экономики природных ресурсов	Боярко Григорий Юрьевич	д.э.н		

Томск – 2017 г.

Министерство образования и науки Российской Федерации
федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
**«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Институт природных ресурсов

Направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Экономика и управление на предприятии (в нефтяной и газовой отрасли)»

Кафедра экономики природных ресурсов

УТВЕРЖДАЮ:

Зав. кафедрой ЭПР

(Подпись) (Дата) Боярко Г.Ю.

ЗАДАНИЕ
на выполнение выпускной квалификационной работы
В форме: бакалаврской работы

Студенту:

Группа	ФИО
З-Э21	Николаевой Марии Александровны

Тема работы:

Социально – экономическое развитие в условиях существующих приоритетов развития нефтегазодобычи	
Утверждена приказом директора ИПР	от 06 февраля 2017 г. № 688/с

Срок сдачи студентом выполненной работы:	02 июня 2017 года
--	-------------------

ЗАДАНИЕ:

Исходные данные к работе	Статистические данные, интернет-ресурсы, учебная литература и периодические издания в области экономических наук.
Перечень подлежащих исследованию, проектированию и разработке вопросов	а) проанализировать социально – экономическое развитие Сибирского федерального округа; б) оценить макроэкономическое состояние Сибирского федерального округа в контексте эффективности использования социально – экономического потенциала; в) выделить приоритетные направления социально – экономического развития региона; г) предложить мероприятия для приоритетных направлений развития Сибирского федерального округа, с целью улучшения социально – экономического положения региона.
Перечень графического материала	1) Отраслевая структура ВРП по видам экономической деятельности в 2015 г. 2) Доля регионов в Сибирском федеральном округе по объему промышленной продукции в 2015 г.; 3) SWOT – анализ Сибирского федерального округа; 4) Субъекты СФО с наибольшим объёмом выбросов

	загрязняющих веществ в атмосферный воздух; 5) Субъекты СФО с наибольшим объёмом выбросов загрязняющих веществ от стационарных источников в атмосферный воздух; 6) Основные предприятия – недропользователи в Томской области; 7) Динамика добычи нефти и газа в СФО на период с 2005 по 2015 гг.; 8) Инвестиции в основной капитал в нефтегазодобывающий комплекс Томской области; 9) Циркуляция влияния корпоративных структур на территории присутствия; 10) Три составляющие критерия устойчивого развития; 11) Отраслевая структура выручки крупнейших компаний промышленного сектора; 12) Отраслевая структура рейтинга крупнейших компаний Сибири по объёму реализации в 2015 г.;
--	--

Консультанты по разделам выпускной квалификационной работы

Раздел	Консультант	Подпись	Дата
Финансовый менеджмент, ресурсоэффективность и ресурсосбережение	Пожарницкая Ольга Вячеславовна		
Социальная ответственность	Феденкова Анна Сергеевна		

Названия разделов, которые должны быть написаны на русском и иностранном языках:

- 1) Анализ социально – экономического развития СФО
- 2) Оценка макроэкономического состояния СФО в контексте эффективности использования социально – экономического потенциала
- 3) Приоритетные направления социально – экономического развития региона
- 4) Корпоративная социальная ответственность

Дата выдачи задания на выполнение выпускной квалификационной работы по линейному графику	20 марта 2017 г.
--	------------------

Задание выдал руководитель

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Доцент, кандидат экономических наук	Пожарницкая Ольга Вячеславовна			

Задание принял к исполнению студент:

Группа	ФИО	Подпись	Дата
3-2Э21	Николаева Мария Александровна		

Министерство образования и науки Российской Федерации



федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования

**«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Институт природных ресурсов

Направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Экономика и управление на предприятии (в нефтяной и газовой отрасли)»

Уровень образования – бакалавриат

Кафедра экономика природных ресурсов

Период выполнения весенний семестр 2016/2017 учебного года

Форма представления работы:

Бакалаврская работа

**КАЛЕНДАРНЫЙ РЕЙТИНГ-ПЛАН
выполнения выпускной квалификационной работы**

Срок сдачи студентом выполненной работы:	02 июня 2017 года
--	-------------------

Дата контроля	Название раздела	Максимальный балл раздела
01.03.2017	1) Анализ социально – экономического развития СФО	25
25.03.2017	2) Оценка макроэкономического состояния СФО в контексте эффективности использования социально – экономического потенциала	25
03.04.2017	3) Приоритетные направления социально – экономического развития региона	25
22.05.2017	4) Корпоративная социальная ответственность	25
14.06. 2017	Предварительная защита (итога)	100

Составил преподаватель:

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Доцент, кандидат экономических наук	Пожарницкая Ольга Вячеславовна			20.03.2017

СОГЛАСОВАНО:

Зав. кафедрой	ФИО	Ученая степень, звание	подпись	Дата
экономики природных ресурсов	Боярко Григорий Юрьевич	д.э.н		20.03.2017

Форма задания для раздела «Социальная ответственность»

ЗАДАНИЕ ДЛЯ РАЗДЕЛА «СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ»

Студенту

Группа	ФИО
3-2Э21	Николаевой Марии Александровны

Институт	<i>Природных ресурсов</i>	Кафедра	<i>Экономики и природных ресурсов</i>
Уровень образования	<i>Бакалавриат</i>	Направление/специальность	<i>38.03.02 Менеджмент</i>

Исходные данные к разделу «Социальная ответственность»	
1. <i>Описание рабочего места (рабочей зоны, технологического процесса, используемого оборудования) на предмет возникновения:</i> - <i>вредных проявлений факторов производственной среды (метеоусловия, вредные вещества, освещение, шумы, вибрация, электромагнитные поля, ионизирующие излучения)</i> - <i>опасных проявлений факторов производственной среды (механической природы, термического характера, электрической, пожарной природы)</i> - <i>негативного воздействия на окружающую природную среду (атмосферу, гидросферу, литосферу)</i> - <i>чрезвычайных ситуаций (техногенного, стихийного, экологического и социального характера)</i>	1. Все рабочие места обеспечены современной техникой. 2. На работника воздействуют следующие вредные факторы: непостоянный шум, электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работы по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50 % рабочего времени); поражение электрическим током. 3. На рабочем месте могут возникнуть чрезвычайные ситуации природного и техногенного характера, а именно: пожар, землетрясение, химическое либо радиационное заражение.
2. <i>Список законодательных и нормативных документов по теме</i>	1. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ; 2. Коллективный договор ОАО «Томскнефть» на 2016-18 гг.;
Перечень вопросов, подлежащих исследованию, проектированию и разработке	
1. <i>Анализ факторов внутренней социальной ответственности:</i>	☐ Социальный пакет компании; ☐ Создание благоприятных условий труда; ☐ Софинансирование различных видов страхования работников и членов их семей; ☐ Реализация программ по подготовке кадров и повышению их квалификации
2. <i>Анализ факторов внешней социальной ответственности:</i>	☐ Участие в благотворительных программах; ☐ Забота об окружающей среде

<i>3. Правовые и организационные вопросы обеспечения социальной ответственности:</i> - анализ правовых норм трудового законодательства; - анализ специальных (характерные для исследуемой области деятельности) правовых и нормативных законодательных актов; - анализ внутренних нормативных документов и регламентов организации в области исследуемой деятельности.	Политика в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в ОАО «Томскнефть» ВНК утверждена: □ распоряжением генерального директора ОАО «Томскнефть» ВНК № 162 от 09.03.2016 г. (Политика ПАО «НК Роснефть» «В области охраны окружающей среды» № ПЗ-05.02 П-01) □ распоряжением генерального директора ОАО «Томскнефть» ВНК № 163 от 09.03.2016 г. (Политика ПАО «НК Роснефть» «В области промышленной безопасности и охраны труда» № ПЗ-05.01 П-01). Введена в действие Политика ОАО «НК «Роснефть» в области ПБОТОС.
---	---

Дата выдачи задания для раздела по линейному графику

Задание выдал консультант:

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Старший преподаватель	Феденкова Анна Сергеевна			

Задание принял к исполнению студент:

Группа	ФИО	Подпись	Дата
3-2Э21	Николаева Мария Александровна		

Оглавление

Реферат.....	9
Введение.....	11
1. Анализ социально – экономического развития СФО.....	13
1.1. Общая характеристика СФО.....	13
1.2. Интегральный показатель социально – экономического развития СФО.....	20
1.3. Оценка стратегических направлений социально – экономического развития и анализ конкурентных преимуществ.....	22
2. Оценка макроэкономического состояния СФО в контексте эффективности использования социально – экономического потенциала.....	30
2.1. Оценка природно – ресурсного потенциала СФО.....	30
2.2. Оценка человеческого потенциала СФО.....	47
2.3. Оценка экономического потенциала СФО.....	56
3. Приоритетные направления социально – экономического развития региона.....	64
3.1. Модернизация производственных отраслей как предпосылка социально – экономического развития нефтегазодобывающих регионов СФО.....	65
3.2. Влияние корпоративных структур на социально – экономическое развитие территории присутствия.....	71
3.3. Значение публичной отчетности корпоративных структур в области устойчивого развития социальной и экологической ответственности.....	93
4. Корпоративная социальная ответственность компании ОАО «Томскнефть» ВНК.....	108
4.1. Определение стейкхолдеров ОАО «Томскнефть ВНК».....	108
4.2. Определение структуры программ корпоративной социальной ответственности.....	109
4.3. Определение затрат на программы корпоративной социальной ответственности ОАО «Томскнефть ВНК».....	117
4.4. Оценка эффективности и выработка рекомендаций.....	117

Заключение.....	119
Список использованных источников.....	125

РЕФЕРАТ

Выпускная квалификационная работа содержит 130 с., 39 рисунков, 14 таблиц, 49 источников.

Ключевые слова: социально – экономическое развитие, Сибирский федеральный округ, нефтегазодобыча.

Объектом исследования является социально – экономическое развитие Сибирского федерального округа.

Цель работы – провести анализ социально – экономического развития регионов Сибирского федерального округа и приоритетных направлений развития нефтегазодобычи региона.

В процессе исследования была изучена характеристика и существующие приоритеты развития нефтегазодобычи Сибирского федерального округа, а также проведён анализ и оценка показателей социально – экономического развития регионов округа.

В результате исследования были выделены основные приоритетные направления социально – экономического развития региона, а также предложены мероприятия для приоритетных направлений развития Сибирского федерального округа, с целью улучшения его социально – экономического положения.

Область применения: результаты исследования могут быть применены в Сибирском федеральном округе, а также в его регионах, для улучшения показателей социально – экономического развития.

Степень внедрения: написаны статьи для публикации на 55й студенческой международной научно-практической заочной конференции «Научное сообщество студентов XXI столетия. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ», издательство СИБАК. Темы статей:

1. Канке А.А., Николаева М.А. «Современная международная торговля природным газом». – 2017. – 11 с.

2. Канке А.А., Николаева М.А. «Роль нефтегазодобывающей отрасли экономики России». – 2017. – 14 с.

Экономическая эффективность/значимость работы: в результате проведённого анализа были предложены решения по дальнейшему развитию основных показателей, которые позволят Сибирскому федеральному округу выйти на новый уровень конкурентоспособности среди всех регионов России.

Ключевые слова: Сибирский федеральный округ, социально – экономическое развитие, приоритеты, нефтегазодобыча, регион, развитие (Siberian Federal district, socio – economic development priorities, oil and gas, region, development).

Введение

Данная выпускная квалификационная работа является исследованием социально – экономического развития Сибирского федерального округа и его регионов.

Актуальность данного дипломного исследования. Необходимость исследования приоритетов развития нефтегазодобычи в Сибирском федеральном округе обусловлена тем, что данная отрасль оказывает существенное влияние на социально – экономическое положение округа.

Регионы России ведут активную внешнеэкономическую и межрегиональную деятельность, встраиваясь в международную экономическую систему. Результаты деятельности определяют роль и место регионов в общественных отношениях.

Чем выше уровень социально-экономического развития территории, тем меньше упущенные выгоды и более полно реализуется ее потенциал: выше оплачивается труд специалистов, повышается глубина переработки добываемых ресурсов, увеличивается добавленная стоимость, созданная на территории, повышается технологический уровень производств и т.д. Иными словами, территория работает в большей степени на собственное развитие, а не на внешних партнеров.

Самым важным элементом российской экономики является нефтегазовый комплекс, который по ряду определенных факторов определяет рост развития социально – экономического комплекса страны и качество жизни её населения.

Цель данной работы – провести анализ социально – экономического развития регионов Сибирского федерального округа и приоритетных направлений развития нефтегазодобычи региона.

В соответствии с заданной целью были поставлены следующие основные задачи:

1. изучить характеристику Сибирского федерального округа и стратегические направления социально – экономического развития;
2. оценить развитие нефтегазодобычи и макроэкономическое состояние Сибирского федерального округа;
3. предложить мероприятия по улучшению социально – экономического положения Сибирского федерального округа.

Объектом исследования выступило социально – экономическое развитие Сибирского федерального округа.

Предмет исследования – социально – экономическое развитие в условиях существующих приоритетов развития нефтегазодобычи СФО.

Методологической основой исследования являются:

Стратегия социально – экономического развития Сибири до 2020 г.;

План мероприятий по реализации Стратегии социально – экономического развития Сибири до 2020 г.

Информационной основой являются: учебная литература по дисциплине «Региональная экономика»; официальные публикации социально – экономического положения субъектов Российской Федерации, отчётность, презентации и годовые отчёты ведущих нефтегазовых компаний Сибирского федерального округа.

Необходимо отметить, что в ходе написания диплома обращалось внимание не только на теоретическое и методологическое рассмотрение поднимаемых проблем, но и на практическую проработку предлагаемых мероприятий по улучшению социально – экономического положения Сибирского федерального округа.

Диплом состоит из введения, четырех глав, заключения, списка используемой литературы и приложений.

1. Анализ социально – экономического развития СФО

1.1 Общая характеристика СФО

Федеральные округа (ФО), образованные указом Президента РФ от 13 мая 2000 г. были созданы по аналогии с военными округами и экономическими районами. Миссия, предназначение федеральных округов заключается в сохранении целостности России, а основные цели - политическое и экономическое реформирование, укрепление государственной власти. ФО не являются субъектами или иной конституционной частью административно – территориального деления страны и не совпадают с их количеством и составом.

В настоящее время в России существует 8 федеральных округов: Центральный, Северо – Западный, Южный, Северо – Кавказский, Приволжский, Уральский, Сибирский, Дальневосточный. [39]

Округа существенно отличаются друг от друга по уровню социально – экономического, инновационного, инвестиционного развития, промышленному, кадровому, природно – ресурсному потенциалу, состоянию экологической ситуации.

В 2000 году в состав Сибирского федерального округа вошли 16 субъектов РФ: Республика Алтай, Республика Бурятия, Республика Тыва, Республика Хакасия, Алтайский и Красноярский край, Омская, Новосибирская, Томская, Кемеровская, Иркутская и Читинская области, Агинский Бурятский, Таймырский, Усть-Ордынский Бурятский и Эвенкийский автономные округа.

Площадь СФО в 2000 году составила 5 114 800 тыс. км², а численность населения – 20 464 285 тыс. чел. [39]

В 2007 году были объединены Красноярский край, Таймырский (Долгано – Ненецкий) и Эвенкийский автономные округа, образовав новый субъект РФ - Красноярский край. В 2008 г. вступил в силу Федеральный конституционный закон об объединении Иркутской области и Усть – Ордынского Бурятского автономного округа, тем самым расширив границы

Иркутской области. Забайкальский край образовался после объединения Читинской области и Агинско – Бурятского автономного округа.

Сибирский Федеральный округ возглавляет полномочный представитель Президента РФ (полпред). Он имеет собственный аппарат — заместителей, окружную комиссию Главного контрольного управления главы Российского государства. Полпред – должностное лицо, которое назначается президентом России, представляет Президента в пределах федерального округа и обеспечивает реализацию конституционных полномочий главы государства на территории округа. Должность полпреда с 2000 года занимали:

- с 18 мая 2000 г. по 9 сентября 2004 г. – Л.В. Драчевский;
- с 9 сентября 2004 г. по 9 сентября 2010 г. – А.В. Квашнин;
- с 9 сентября 2010 г. по 12 мая 2014 г. – В.А. Толоконский;
- с 12 мая 2014 г. по 28 июля 2016 г. – Н.Е. Рогожкин;
- с 28 июля 2016 г. по настоящее время – С.И. Меняйло. [39]

Сибирский федеральный округ (СФО) представляет собой административное формирование, располагающееся на территории Сибири. Сибирский федеральный округ располагается в центральной части России и охватывает часть Западно-Сибирской равнины, Среднесибирское плоскогорье, горы Южной Сибири и полуостров Таймыр. [2]

Территория округа составляет 5 144 953 тыс. км² – это 30 % от площади РФ, занимая второе место среди всех федеральных округов России. (На первом месте стоит Дальневосточный федеральный округ, территория которого составляет 6 169 329 тыс. км²). [40]

По численности населения СФО занимает третье место в РФ. По состоянию на 1 января 2017 г. численность составила 19326 196 тыс. человек. (На первом месте стоит Центральный ФО, с численностью населения 39 209 582 тыс. км² и Приволжский ФО, численность населения которого составила 29 636 574 тыс. км²).

Административным центром СФО является город Новосибирск. [37]

В состав Сибирского федерального округа входит 12 субъектов РФ. В таблице 1.1 показаны территория и население субъектов СФО. [42]

Таблица 1.1 Территория и население субъектов Сибирского федерального округа (по состоянию на 1 января 2017 г.)

Регион	Площадь территории, тыс. км ²	Численность населения, тыс. человек	Число жителей на 1 км ²	Административный центр
Сибирский федеральный округ	5 144 953	19 326 196	3,76	Новосибирск
Республика Алтай	92 903	217 007	2,34	Горно – Алтайск
Республика Бурятия	351 334	984 134	2,8	Улан – Удэ
Республика Тыва	168 604	318 550	1,89	Кызыл
Республика Хакасия	61 569	537 668	8,73	Абакан
Алтайский край	167 996	2 365 680	14,08	Барнаул
Забайкальский край	431 892	1 078 983	2,50	Чита
Красноярский край	2 336 797	2 875 301	1,21	Красноярск
Иркутская область	774 846	2 408 901	3,11	Иркутск
Кемеровская область	95 725	2 708 844	28,30	Кемерово
Новосибирская область	177 756	2 779 555	15,64	Новосибирск
Омская область	141 140	1 972 682	13,98	Омск
Томская область	314,4	1 078 891	3,43	Томск

На рисунке 1.1 отражена отраслевая структура ВРП за 2015 г. в Сибирском Федеральном округе по видам экономической деятельности.

Самая большая доля в СФО приходится на обрабатывающие производства 20,4%.



Рисунок 1.1 Отраслевая структура ВРП по видам экономической деятельности в 2015 г.

Доля округа в общем объеме промышленного производства РФ составляет 11,2%.

К ведущим отраслям промышленности относятся: электроэнергетика, цветная и черная металлургия, лесная и деревообрабатывающая, пищевая, мукомольная, топливная, химическая и нефтехимическая, строительных материалов, машиностроение и металлообработка, легкая промышленность. [3]

На рисунке 1.2 представлена доля регионов Сибирского федерального округа по объему промышленной продукции в 2015 г.

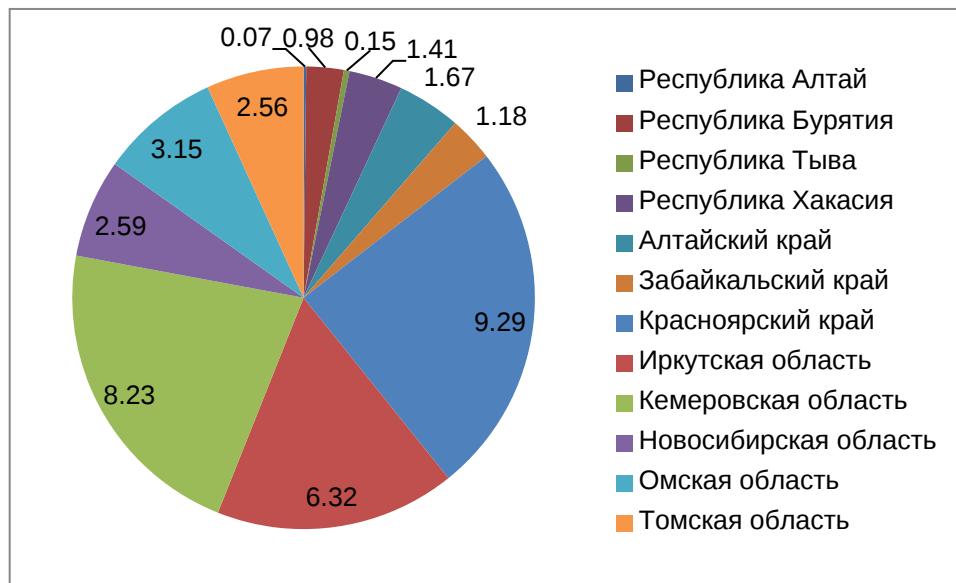


Рисунок 1.2 Доля регионов в Сибирском федеральном округе по объему промышленной продукции в 2015 г.

Сибирский федеральный округ обладает рядом конкурентных преимуществ.

Природные ресурсы.

Сибирь располагает крупными запасами углеводородного сырья, угля, урана, черных, цветных и драгоценных металлов, древесины, водных и гидроэнергетических ресурсов. Запасы угля составляют 80 % общероссийских, меди – 70 %, никеля – 68 %, свинца – 86 %, цинка – 77 %, молибдена – 82 %, золота – 41 %, металлов платиновой группы – 99 %, гидроэнергетических ресурсов и запасов древесины – более 50 %.

Присутствуют также крупные месторождения нерудных ископаемых: слюды, графита, исландского шпата, соли. Также преимущества имеют свободные экологически чистые территории, которые не подвержены природным катаклизмам и пригодные как для жизни людей, так и для экономической деятельности.

Географическое положение.

Сибирь является естественным транспортным мостом между странами Западной Европы, Северной Америки и Восточной Азии. Прежде всего, это -

сухопутный мост, становым хребтом которого является Транссибирская железнодорожная магистраль.

Промышленный и научно – образовательный потенциал.

Сибирский федеральный округ располагает значительным потенциалом эволюционного развития. Это в большей степени относится к чёрной и цветной металлургии, а также к топливно – энергетическому комплексу и пищевой промышленности.

Строительный и агропромышленный комплексы имеют широкий потенциал для развития. Научно – технический и научно – образовательный потенциал владеют перспективными факторами, обеспечивающими долговременное и устойчивое развитие.

Туристический потенциал

Территория округа включает в себя мощные рекреационные ресурсы, которые представлены в виде: уникальных природных комплексов озера Байкал и Телецкого озера; большого количества разнообразных источников минеральных и термальных вод; запасов лечебных грязей, располагающихся в Республиках Алтай, Бурятия, Тыва и Хакасия, а также Алтайском и Забайкальском краях; лесных массивов; различных видов животных и промысловых рыб.

Помимо конкурентных преимуществ, СФО также имеет ряд недостатков. [1]

Резкое изменение цен на мировых рынках сырья, которое приводит к затруднению оценки перспектив экономического развития и к снижению инвестиционной привлекательности Сибири для частного бизнеса. Суровые природно-климатические условия, приводящие к удорожанию.

Что касается транспортного фактора, то удалённость от развитых регионов страны и мировых рынков является обратной стороной выгодного экономико-географического положения Сибири.

Современное положение Сибирского федерального округа можно рассмотреть по данным, приведенным в таблице 1.2.

Таблица 1.2 Удельный вес СФО в общероссийских социально- экономических показателях в 2015 г.

Показатель	Удельный вес, %	Место среди федеральных округов
Площадь территории	30	2
Численность населения	13,2	3
Численность занятых в экономике	13,1	3
Валовый региональный продукт	10,4	4
Основные фонды	8,9	5
Добыча полезных ископаемых	14,18	3
Обрабатывающие производства	10,48	5
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	12,91	3
Продукция сельского хозяйства	12,2	4
Строительство	9,1	5
Инвестиции в основной капитал	9,5	7
Экспорт	8,8	4
Импорт	3,8	6

При рассмотрении макроэкономических показателей, характеризующих развитие основных ведущих сфер экономической деятельности по сравнению со среднероссийским уровнем, Сибирский федеральный округ занимает отстающие позиции.

Тем не менее, в 2015г. Сибирский федеральный округ занял лидирующую позицию в стране по производству первичного алюминия и никеля а также по добыче угля. Второе место округ занял по производству электроэнергии, рафинированной меди, целлюлозы, синтетических смол и пластических масс. Третье место – по производству мяса, молока и животного масла.

1.2 Интегральный показатель социально – экономического развития Сибирского федерального округа

В настоящее время существует множество способов оценки социально – экономического развития регионов. Каждый метод имеет свой ряд показателей. Основной причиной многообразия методов являются различные цели, преследуемые исследователями.

Центром социально – экономических проблем федерализма ИЭ РАН был разработан оригинальный перечень индикаторов, направленный на устранение недостатков разнообразных систем показателей и на учёт их достоинств.

Предложенная система показателей состоит из 14 блоков и отражает различные аспекты развития региона, а именно: состояние самых важных отраслей производства, общий уровень развития региона, финансовое положение региона, международная экономическая активность, инвестиционная активность, наука и инновации, транспортная инфраструктура, характеристики населения, уровень жизни населения, экологическая обстановка региона, рынок труда, образование, здравоохранение и безопасность. [34]

В каждом блоке присутствует от двух до четырех показателей. Итого в системе 42 показателя.

Интегральный показатель социально – экономического развития (ИПСЭР) регионов строился на основе предложенной З. Хэльвигом методики расчёта модифицированного показателя уровня развития. ИПСЭР выступает в качестве инструмента анализа межрегиональной дифференциации в Российской Федерации.

Данный инструмент исследования имеет ряд определённых преимуществ:

1. возможность анализа уровня развития как отдельно региона, так и в сравнении его с другими регионами в динамике;

2. возможность линейно упорядочить регионы по значению интегрального показателя;
3. наличие исходной системы показателей, включающая признаки различной размерности;
4. в систему показателей могут войти показатели с позитивной динамикой, указывающие на снижение или рост уровня социально – экономического развития исследуемого региона;
5. нормированность диапазона значений интегрального показателя.

Центром социально – экономических проблем федерализма ИЭ РАН проводились сравнения интегральных показателей регионов за период 2000 – 2008 гг. Выбор данного временного интервала был обоснован тем, что начиная с 2000 г. в экономической динамике федеральных округов Российской Федерации наметились сравнительно устойчивые тенденции развития. В 2008 г. на ней начали проявляться последствия мирового финансового кризиса. [12]

На рисунке 1.3 показана динамика интегрального показателя социально – экономического развития регионов Сибирского федерального округа.

Республика Тыва имеет самые низкие значения интегрального показателя, являясь самым проблемным регионом СФО, а самые высокие показатели имеют Красноярский край, Томская и Кемеровская области. [13]

К главным препятствиям для экономического развития Республики Тыва относятся: изолированное от основных экономических центров и магистралей, являющееся невыгодным; географическое положение территории, слабая инфраструктурная и особенно транспортная освоенность. Также можно отнести и общую неразвитость хозяйственной структуры региона, и низкий уровень диверсификации экономики, в структуре которой преобладают сырьевые отрасли промышленности и сельского производства. [34]

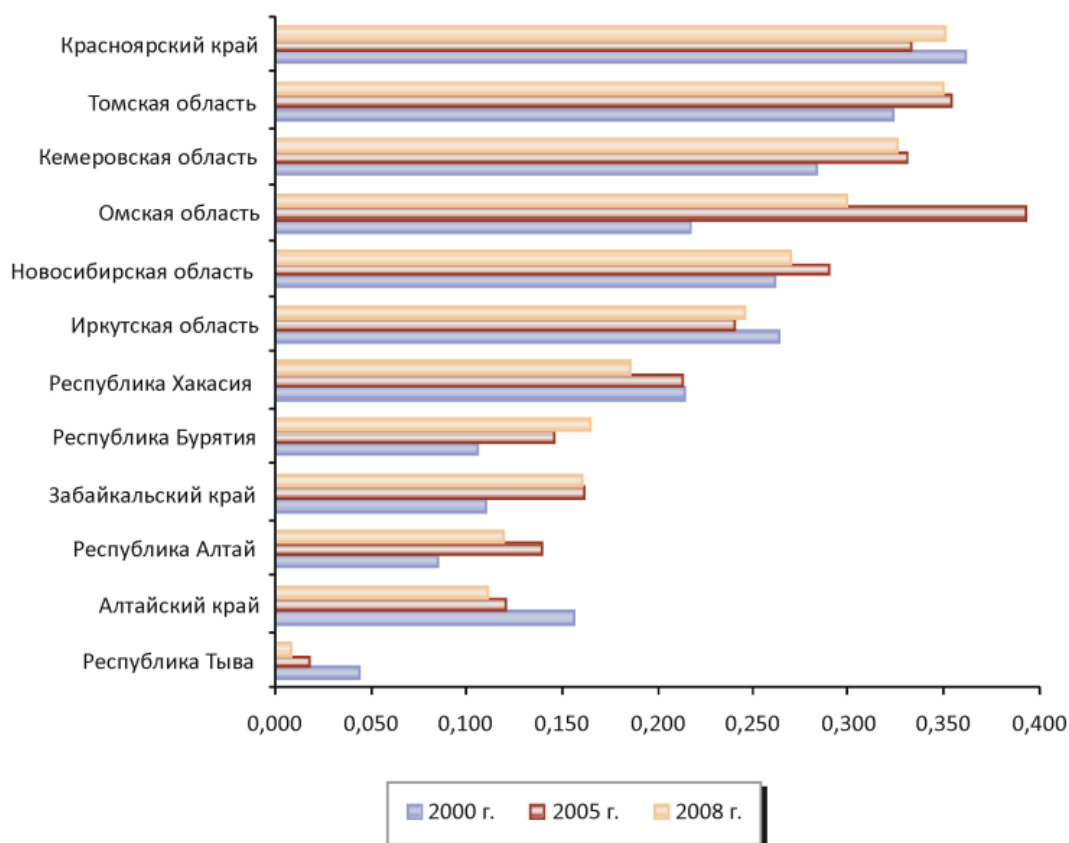


Рисунок 1.3 Интегральный показатель социально – экономического развития регионов Сибирского федерального округа в 2000 – 2008 гг.

Для того чтобы регионы, которые имеют низкий уровень социально – экономического развития, улучшили своё положение, необходима реализация более активной государственной региональной политики, направленная на согласование общенациональных и региональных интересов.

1.3 Оценка стратегических направлений социально – экономического развития и анализ конкурентных преимуществ

Стратегической целью развития Сибири является обеспечение устойчивого повышения уровня и качества жизни населения, на основе сбалансированной социально – экономической системы инновационного типа, гарантирующей национальную безопасность, динамичное развитие экономики и реализацию стратегических интересов России в мировом сообществе. [49]

Согласно Стратегии социально – экономического развития Сибири до 2020 года, основные показатели СФО должны соответствовать среднероссийским значениям. [32]

Данный подход к формированию целей Стратегии создан для преодоления отставания развития социального сектора и успешного ведения бизнеса, превращая регионы Сибири в территорию для комфортного проживания.

К приоритетным отраслям социально – экономического развития Сибирского федерального округа относятся:

- информационные телекоммуникационные технологии,
- нанопромышленность, биотехнологии;
- машиностроение, авиастроение;
- добывающая промышленность (добыча нефти и газа, угля, черных и цветных металлов), увеличение добычи полезных ископаемых;
- перерабатывающая промышленность;
- геолого – разведочные работы;
- агропромышленный комплекс;
- энергетический комплекс, включающий в себя малую энергетику и возобновляемые источники энергии;
- инфраструктура автомобильного, морского, воздушного, речного, трубопроводного и железнодорожного транспорта;

Стратегии СФО

Транспортная стратегия Российской Федерации до 2020 г. затрагивает региональные аспекты развития транспортной инфраструктуры. Сибирь относится к региону с низкой плотностью населения.

Программой, содействующей экономическому росту и повышению благосостояния населения, является Транспортная стратегия Российской Федерации до 2020 г. Транспорт, вместе с другими отраслями, является важным инструментом, позволяющим достигнуть социальные, экономические и внешнеполитические цели. Транспортная Стратегия предполагает не только

развитие, но и реформирование таких видов транспорта как: железнодорожный; городской; пассажирский; морской; внутренний водный; промышленный; автомобильный, при этом затрагивая региональные аспекты развития

Данная стратегия предусматривает: развитие коммуникаций транссибирского транспортного коридора; строительство в Читинской области железной дороги, которая обеспечит наиболее быстрый доступ к самому крупному месторождению меди – Удоканскому; завершение реконструкции федеральных автодорог "Байкал", "Енисей", Чита – Забайкальск – госграница; Тюмень – Ялуторовск – Ишим – Омск. [33]

На севере Иркутской области, а также в Эвенкийском автономном округе предусматривается строительство дорог. Что касается прямых выходов в Китай, то этому поспособствует реконструкция участков дорог в южной части Сибирского федерального округа.

Речной транспорт требует поддержания существующих габаритов для судового хода на участках таких рек, как Обь и Лена.

Главным объектом развития сети аэропортов Сибири является строительство в городе Омске нового аэропорта, а также реконструкция взлетно-посадочных полос в Новосибирске (Толмачево) и строительство грузовых комплексов, которые имеют мощность по 300 тонн/сутки в аэропорту Новосибирска.

Энергетическая политика Сибири создана для того, чтобы: эффективно использовать природные энергетические ресурсы и потенциал энергетического сектора; повысить качество жизни населения региона, а также укрепить её внешнеэкономические позиции.

Энергетическая стратегия России на период до 2030 года, утвержденная Правительством РФ 13 ноября 2009 г., определяет приоритеты и ориентиры развития энергетического комплекса Сибирского федерального округа.

Развитие топливно-энергетического комплекса регионов Сибири основывается на ключевых положениях Концепции совершенствования региональной политики в Российской Федерации и схемах развития отдельных

отраслей топливно-энергетического комплекса и его осуществление с учетом имеющегося энергетического потенциала территорий.

Программа развития топливно – энергетического комплекса в Сибирском федеральном округе предполагает к 2030 году рост производства первичных источников энергии в Сибирском федеральном округе. В результате развития, обеспеченность региона собственными первичными энергоресурсами должна повыситься к 2013 году до 99 – 100 процентов. Помимо этого, должны возрасти поставки в другие страны и на экспорт. [32]

Для реализации данной стратегии, необходимо выполнение всех трёх этапов.

Первый этап состоит из: увеличения нефтегазодобычи; продолжения освоения в Красноярском крае и Иркутской области нефтяных месторождений; утилизации и комплексного использования попутного нефтяного газа; создания новых газохимических центров, а также разворачивание подготовительных работ по освоению газовых месторождения регионов Сибирского федерального округа.

Второй этап состоит из: увеличения объёмов добычи нефти и газа; эксплуатации Красноярского газового центра, базами которого являются Собинско – Пайгинское и Юрубчено – Тохомское месторождения, эксплуатации Иркутского газового центра, с базой Ковыктинского месторождения; создание крупных нефтегазохимических центров; продолжения развития угольной промышленности, за счёт освоения новых месторождений в Республике Тыва и Забайкальском крае; увеличения поставки угля в европейские регионы России.

Третий этап состоит из: продолжения наращивания добычи нефти и природного газа; завершения газификации региона; завершения строительства межрегиональных магистральных электрических связей, способствующих транспортировке электроэнергии в европейскую часть России.

После того, как реализация Стратегии будет достигнута, Сибирский федеральный округ будет обеспечен энергетической безопасностью всех

районов округа, а также будут организованы стабильные поставки энергоресурсов в районы, относящиеся к дефицитным.

Для развития малого и среднего предпринимательства в регионах Сибирского федерального округа существует соответствующая Концепция, в которой приведены основные принципы, этапы и формы инфраструктуры, позволяющие развить малый и средний бизнес в три этапа.

К первому этапу, продолжительность которого составляет с 2010 по 2011 гг, относится стимулирование развития малого и среднего бизнеса.

Ко второму этапу, сроки реализации которого с 2010 по 2015 гг, относится обеспечение устойчивого развития предприятий малого и среднего бизнеса Сибирского федерального округа.

К 3 этапу, продолжительностью с 2016 по 2020 гг, относится реализация мероприятий, способствующих достижению высокой планки уровня конкурентоспособности предприятий малого и среднего бизнеса.

Для того чтобы успешно реализовать данную стратегию, необходимо выполнение системного и синхронного взаимодействия государства, бизнеса и общества, основанного на принципах государственного и частного партнёрства для реализации инвестиционных проектов.

Реализация проектов зон опережающего развития будет способствовать достижению целей и приоритетов Стратегии, в которую входят следующие элементы: городские агломерации, территориально-производственные и туристско-рекреационные комплексы, обеспечивающая их транспортную, энергетическую и социальную инфраструктуру

Исходя из вышеизложенного, можно сделать вывод о том, что развитие инфраструктуры Сибири будет осуществляться в рамках основных стратегических направлений развития страны. Они определены в долгосрочных документах социально-экономического развития, которые включают отраслевые стратегии развития. Также федеральные целевые, ведомственные, региональные и муниципальные программы, которые проводятся с учетом

инвестиционных проектов, потребностей экономики и социальной сферы, реализуемых на территории Сибири. [38]

Анализ структуры и качества социально – экономического развития Сибирского федерального округа с использованием методики SWOT – анализа, представлена в таблице 1.3.

Таблица 1.3 SWOT – анализ Сибирского федерального округа

Сильные стороны	Слабые стороны
Высокий ресурсный потенциал СФО. Благоприятное транспортно – географическое положение округа. Благоприятное геополитическое и приграничное расположение СФО. Динамичный темп развития сферы строительства и промышленности строительных материалов. Наличие рекреационных ресурсов для развития туризма. Земельные ресурсы для организации и ведения сельскохозяйственного производства. Проработанная нормативно – правовая база для стратегического планирования и поддержки инвестиционной деятельности. Наличие высокого уровня развития информационных технологий и средств коммуникации.	Наличие экстремальных климатических условий на большей части СФО. Сохранение миграционного оттока населения. Слабая восприимчивость экономики к новым разработкам, которая препятствует росту инноваций. Ограниченность рынка сбыта угля по причине роста конкуренции. Слабое развитие рыночной инфраструктуры. Сравнительно высокий уровень загрязнения природной среды. Наличие ветхого жилья и изношенных коммунальных сетей. Износ коммунальных сетей. Высокий уровень цен на энергоносители. Отставание транспортно – логистической сети.
Возможности	Угрозы
Увеличение объёмов производства в отраслях цветной металлургии и электроэнергетики. Создание благоприятного инвестиционного и предпринимательского климата. Поддержка малого предпринимательства. Формирование туристической индустрии с развитием различных видов туризма. Развитие взаимовыгодного социально – экономического сотрудничества с КНР, странами Азиатско – Тихоокеанского региона.	Финансовая и экономическая нестабильность в мире и стране. Нестабильность налогового и бюджетного законодательства. Рост уровня безработицы. Усиление техногенного воздействия на природные комплексы, ухудшающего состояние природных ресурсов. Усиление сырьевой направленности экономики. Низкая инвестиционная привлекательность несырьевых секторов экономики.

На основе Стратегии развития Сибири выделяются основные стратегические приоритеты социально – экономического развития регионов СФО (Таблица 1.4). [38]

Таблица 1.4 Основные стратегические приоритеты социально – экономического развития регионов Сибирского федерального округа

Субъект СФО	Основные стратегические приоритеты
Республика Алтай	Развитие туризма, транспортной, энергетической и социальной инфраструктуры, малого бизнеса, сельского хозяйства и пищевой промышленности, медицинских услуг. Реорганизация санаторно – курортного бизнеса.
Республика Бурятия	Комплексное освоение месторождений полезных ископаемых, заготовка и переработка лесных ресурсов, развитие транспортно-логистического потенциала, туристско-рекреационной сферы, мелиорации земель сельскохозяйственного назначения.
Республика Тыва	Расширение добычи полезных ископаемых, развитие инфраструктуры для освоения угольных месторождений и развитие агропромышленного комплекса.
Республика Хакасия	Развитие энергетической инфраструктуры и рост производства традиционных отраслей экономики.
Алтайский край	Развитие агропромышленного, туристско-рекреационного и научно-инновационного комплексов, а также транспортной инфраструктуры.
Забайкальский край	Комплексное освоение минерально-сырьевых ресурсов с внедрением инновационных технологий и развитием транспортной и энергетической инфраструктуры.
Красноярский край	Комплексное освоение месторождений полезных ископаемых, развитие топливно-энергетического комплекса с внедрением инновационных технологий, а также развитие инновационного производства и научно-образовательного комплекса.
Иркутская область	Комплексное развитие перерабатывающей промышленности, разработка и внедрение инноваций, а также реализация туристско-рекреационного потенциала.
Кемеровская область	Повышение конкурентоспособности региона на внутреннем и внешнем рынках угля, внедрение инновационных технологий по его глубокой переработке.
Новосибирская область	Формирование крупных научных и инновационных центров.

Продолжение таблицы 1.4

Субъект СФО	Основные стратегические приоритеты
Омская область	Развитие высокотехнологичных производств в машиностроительном комплексе и инновационное развитие агропромышленного комплекса.
Томская область	Освоение природных ресурсов, развитие нефтегазодобывающего, металлургического, лесопромышленного и научно - образовательного комплекса.

2. Оценка макроэкономического состояния СФО в контексте эффективности использования социально – экономического потенциала

2.1 Оценка природно – ресурсного потенциала СФО

Основой хозяйственного комплекса региона является его уникальный природно-ресурсный потенциал, и в первую очередь запасы каменных и бурых углей, нефти и газа, гидроэнергии, древесины хвойных пород. Здесь также сосредоточены значительная часть руд черных и цветных металлов и крупные запасы химического сырья. В месторождениях Сибирского федерального округа заключена основная российская минерально-сырьевая база разведанных запасов угля, урана, платиноидов, молибдена, свинца, никеля, меди, цинка, марганца. [41] На рисунке 2.1 можно проследить, сколько процентов запасов и добычи основных полезных ископаемых составляет СФО по отношению к остальным регионам России в целом.

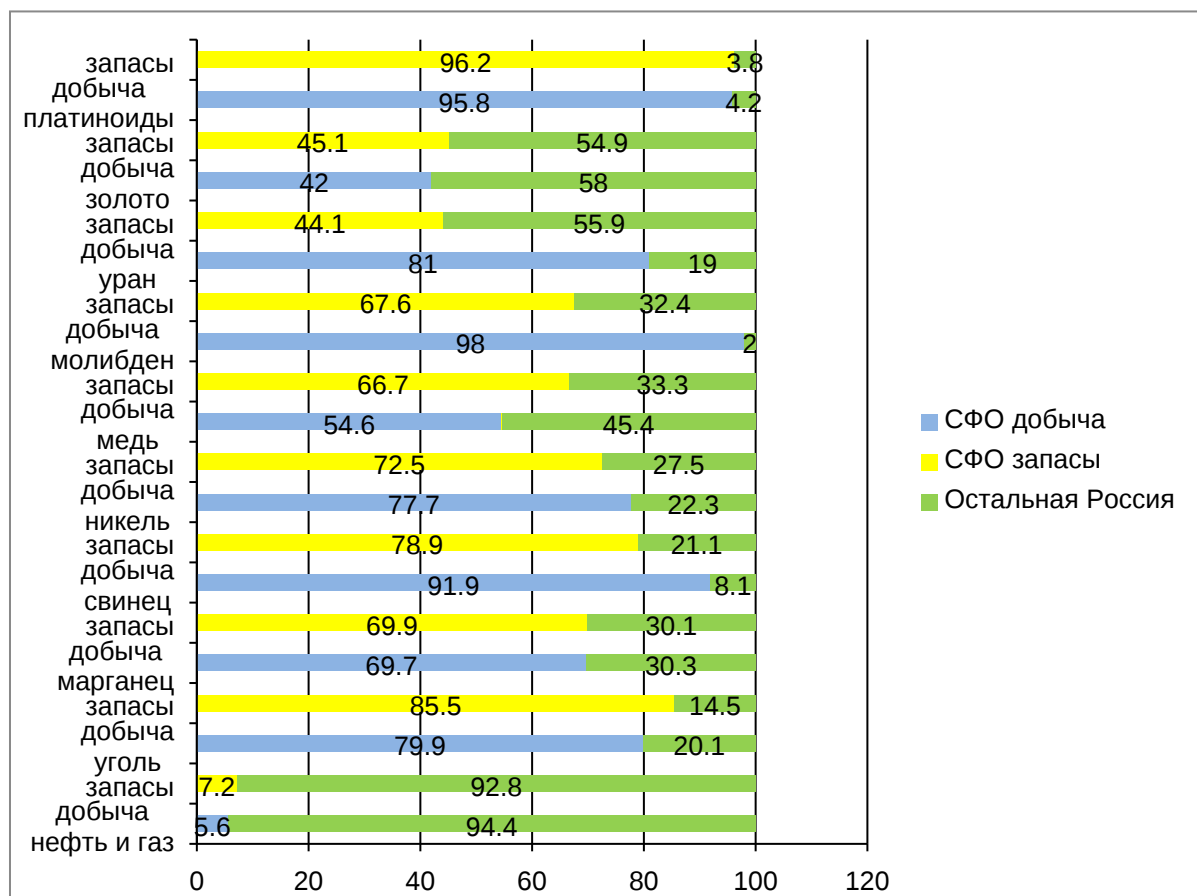


Рисунок 2.1 Запасы и добыча основных полезных ископаемых в СФО за 2014 г. по отношению к остальным регионам России в целом

Топливоно – энергетические ресурсы Сибири очень велики. В состав ТЭР входят взаимодействующие и взаимообусловленные подсистемы:

1. отрасли топливной промышленности (угольная, нефтяная, газовая);
2. добывающая подсистема и электроэнергетика, преобразующая ТЭР в энергоносители (производство электроэнергии на ТЭС (ТЭЦ, КЭС), ГЭС, АЭС, передача электроэнергии по ЛЭП.).

В состав ТЭК входят нефте- и газопроводы, образующие единую сеть. Эти подсистемы тесно связаны с энергетическим машиностроением, электротехнической, атомной отраслями промышленности и со всеми отраслями – потребителями топлива и энергии.

В состав топливной промышленности входят:

- газовая промышленность;
- угольная промышленность;
- нефтяная промышленность.

Угольная промышленность.

Уголь играет неопределимую роль в современной жизни, его используют практически все сферы хозяйствования, не только промышленного, но и частного.

С 2009 по 2012 гг. наблюдается рост добычи угля (рисунок 2.2), а в 2013 году произошло незначительное уменьшение данного показателя. Однако с 2014 года по настоящее время происходит рост добычи угля в СФО. Это обусловлено технологическим прогрессом, который позволяет механизировать основные процессы и увеличить выработку. [48]

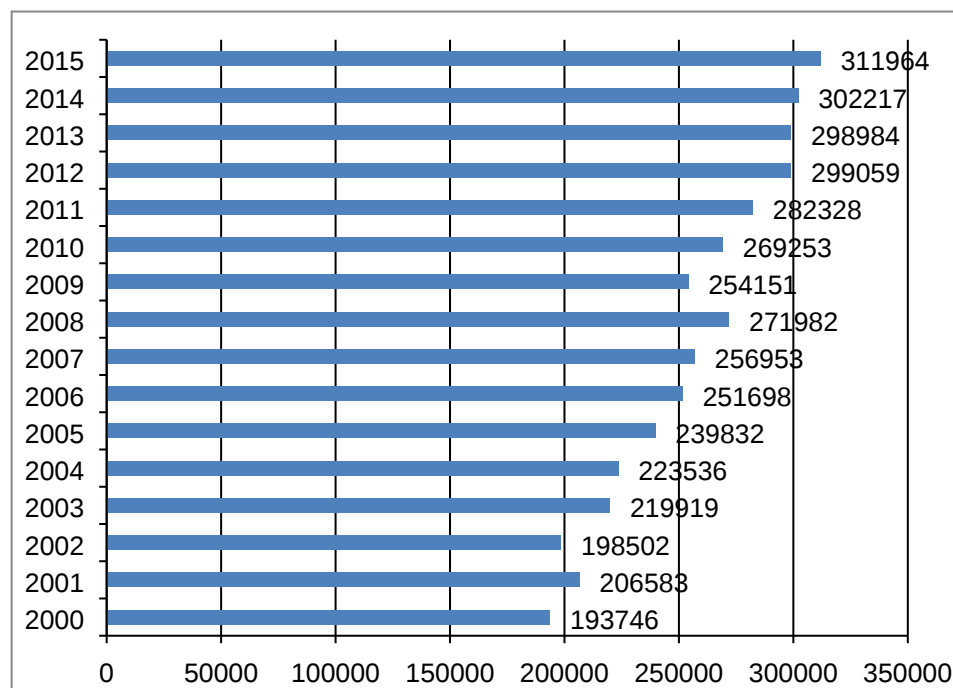


Рисунок 2.2 Динамика добычи угля в СФО на период с 2000 по 2015 гг.

Крупные месторождения угля находятся в Новосибирской, Кемеровской областях. В Кузнецком бассейне (Кемеровская область) сосредоточено около 27% российских запасов углей, около половины из них – коксующиеся угли. Канско-Ачинский буроугольный бассейн (Красноярский край, Иркутская и Кемеровская области) – крупнейший угольный бассейн страны. Его балансовые запасы составляют 41% российских. Остальные угольные бассейны СФО не столь масштабны. В крупнейшем из них Иркутском угольном бассейне разведанные запасы составляют примерно 4% российских. На углях Канско-Ачинского бассейна работают одна из крупнейших в стране Назаровская ГРЭС, Березовская ГРЭС-1. Дальнейшая концентрация таких крупных теплоэлектростанций на небольшой территории может иметь серьезные экологические последствия. Поэтому разрабатываются новые энерготехнологические методы использования углей Канско-Ачинского бассейна. Прежде всего, это обогащение углей, позволяющее транспортировать высококалорийное топливо в другие регионы страны: Забайкалье, на восток Западной Сибири, на Северный Кавказ и в Поволжье. Ставится задача

разработки и внедрения новой технологии получения жидкого синтетического топлива из углей бассейна.

Нефтяная промышленность.

Нефтяная промышленность – отрасль экономики, занимающаяся добычей, переработкой, транспортировкой, складированием и продажей полезного природного ископаемого — нефти и сопутствующих нефтепродуктов. К смежным отраслям промышленности относят: геофизику, бурение, производство нефтегазового оборудования. Нефтяная промышленность – ведущая отрасль мировой топливно-энергетической промышленности. Она очень сильно влияет не только на все мировое хозяйство, но и на мировую политику. [47]

С 2000 по 2004 гг. произошёл рост добычи нефти и газового конденсата в СФО (рисунок 2.3), затем, начиная с 2005 по 2006 гг. наблюдается снижение добычи. С 2007 года вновь начался рост данного показателя.

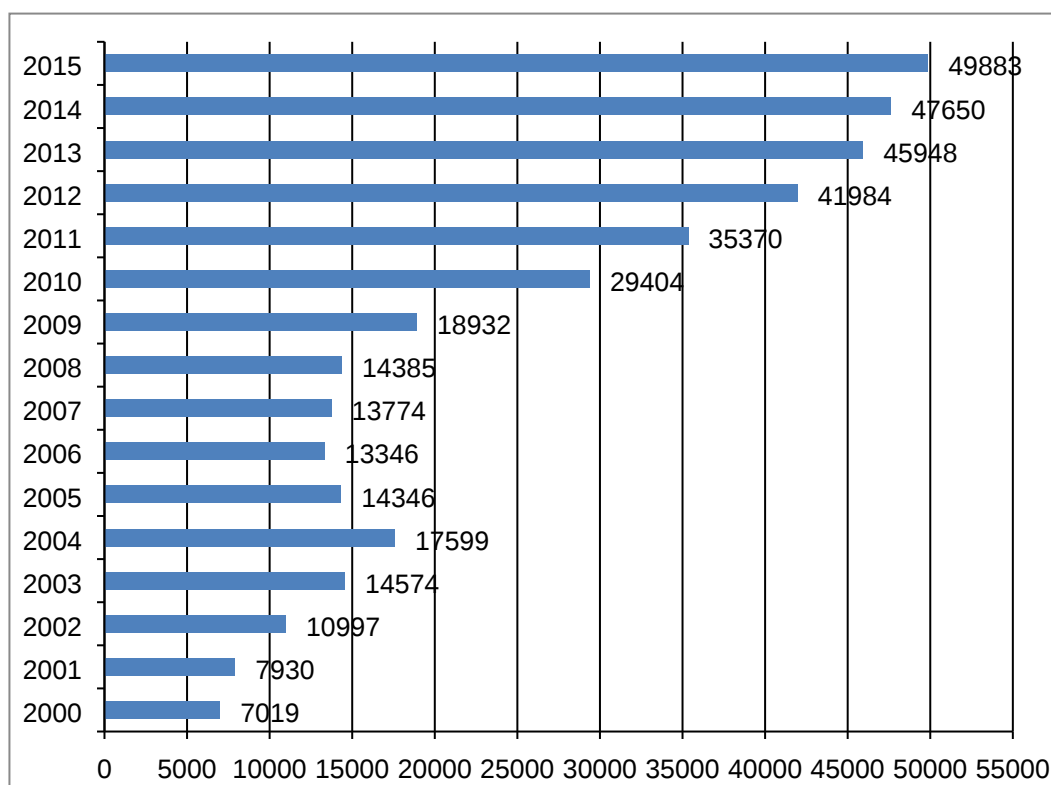


Рисунок 2.3 Динамика добычи нефти и газового конденсата в СФО на период с 2000 по 2015 гг.

На долю начальных суммарных ресурсов (НСР) Сибирского ФО приходится 13% нефти и 14% газа от НСР России.

Всего на территории округа учтено 218 месторождений углеводородного сырья, среди которых 5 уникальных по объему запасов: Ванкорское, Куюмбинское, Юрубчено-Тохомское (нефть), Ковыктинское, Ангара-Ленское (природный газ). Степень выработанности месторождений УВ сырья в некоторых случаях перевалила за 50% (Томская обл.), а в других не превышает 2% (Красноярский край). Около 70% балансовых запасов находится в распределенном фонде. [15]

Газовая промышленность

Сегодня трудно представить себе жизнь без газа – он отапливает дома, дает возможность для приготовления пищи, греет воду, с его помощью движется автомобильный транспорт, его используют предприятия в своей деятельности. Природный газ так же, как и нефть, используется как топливо и как сырье для химической промышленности. Однако этот вид полезных ископаемых относится к категории не восполняемых, его ресурсы ограничены. Сейчас трудно подсчитать общие мировые запасы, поскольку большая, по некоторым предположениям, часть залежей еще не разведана. Она относится к юрским ярусам, которые залегают очень глубоко в земной коре – это предположительно 120 триллионов кубометров газа. [31]

Среди видов природного газа наибольшее значение имеет попутный нефтяной газ, извлекаемый в процессе добычи нефти. Наличие значительных разведанных запасов природного газа, дешевизна его добычи, транспортировки и использования способствуют развитию отрасли.

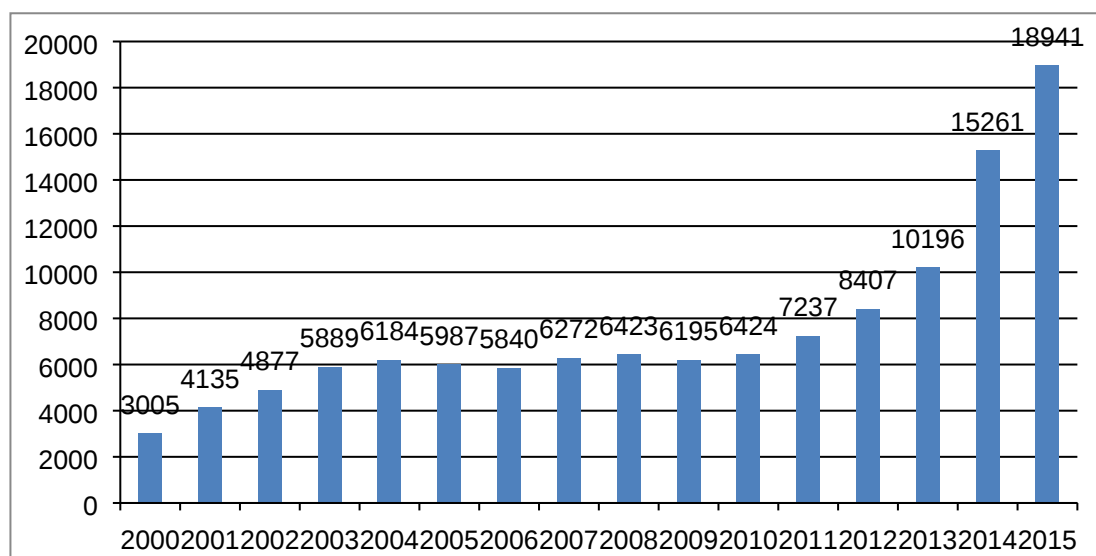


Рисунок 2.4. Динамика добычи природного и попутного газа в СФО на период с 2000 по 2015 гг.

Как видно из рисунка 2.4, с 2000 по 2010 гг. явно выражена не стабильность в показателях, которая меняется из года в год, чередуя то увеличение, то снижение добычи природного и попутного газа, однако, начиная с 2011 по 2015гг. можно увидеть резкое увеличение добычи. [48]

Переработку углеводородов в СФО осуществляют Ачинский НПЗ мощностью 7 млн т (Красноярский край), Ангарский НПЗ мощностью 11 млн т (Иркутская область), Омский НПЗ мощностью 20 млн т (Омская область), а также нефтехимический комбинат ООО "Томскнефтехим" (ОАО "Сибур").

В структуре промышленности СФО преобладают обрабатывающие производства. Доля обрабатывающих производств в структуре ВРП составляет 20,4%. При рассмотрении динамики обрабатывающих производств (рисунок 2.5), наблюдается нестабильность в период с 2005 по 2010 гг., однако начиная с 2011 года происходит увеличение данного показателя.

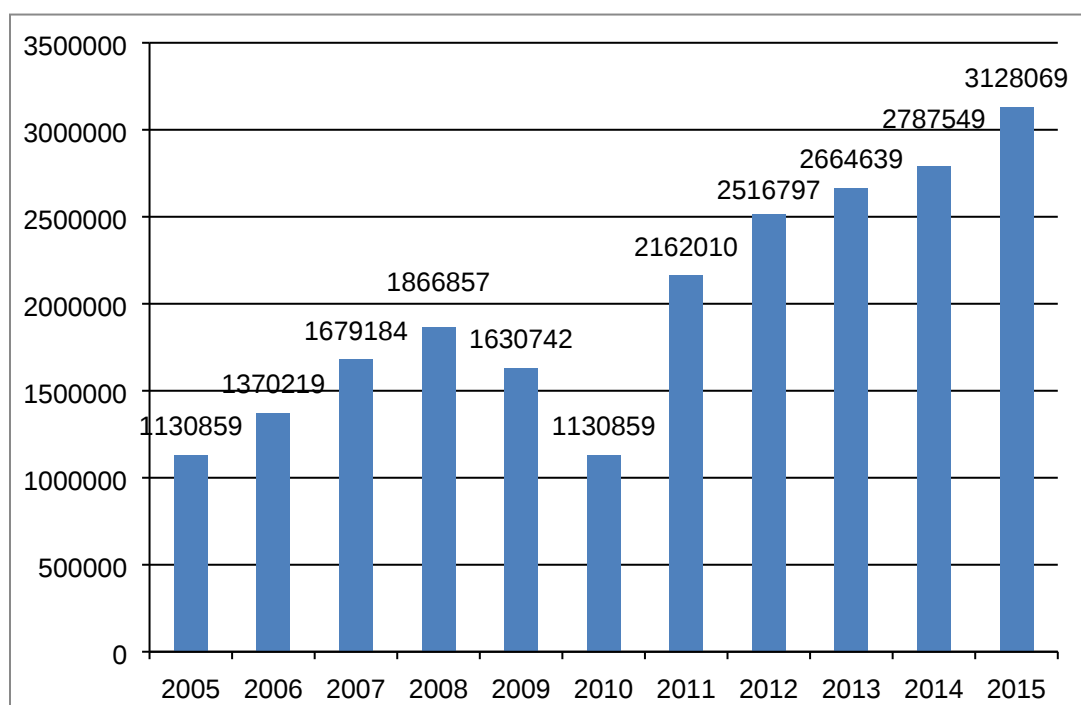


Рисунок 2.5 Динамика обрабатывающих производств СФО с 2005 по 2015 гг

Организациями обрабатывающих производств округа в 2015 году отгружено товаров собственного производства в действующих ценах на сумму 811,8 млрд. рублей. Лидирующие позиции в январе-апреле 2015 года занимали организации Красноярского края (отгружено 23,1% общего объема отгруженной продукции) и Омской области (22,5%). Организациями обрабатывающих производств Республики Тыва, Алтай, Забайкальского края в совокупности отгружено менее 1% общего объема отгруженной продукции.

Что касается индекса промышленного производства в СФО, то по итогам 2015 года он составил 100,2%. Это на 2,5% ниже, чем было в 2014 году. (Таблица 2.1)

Таблица 2.1 Индекс промышленного производства в разрезе регионов СФО

Округа	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Сибирский федеральный округ	118,2	106,4	107,2	104,7	102,7	100,2
Республика Алтай	96,5	108,1	104,4	96,5	105,6	125,2
Республика Бурятия	120,2	114,2	103,2	114,9	102,9	101,6
Республика Тыва	110,3	96,4	105,7	103,8	108,5	105,1
Республика Хакасия	98,0	113,3	102,9	110,5	95,2	98,0
Алтайский край	122,0	104,5	104,4	101,3	98,9	100,1

Продолжение таблицы 2.1

Округа	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Забайкальский край	114,9	111,4	106,6	107,5	104,6	99,4
Красноярский край	135,8	107,3	109,3	109,3	102,3	99,0
Иркутская область	113,3	111,4	112,9	102,5	104,4	105,8
Кемеровская область	110,4	101,4	102,6	98,9	105,7	101,8
Новосибирская область	108,3	105,0	109,0	101,4	100,3	101,0
Омская область	106,4	104,0	103,1	103,2	103,5	100,4
Томская область	105,3	107,0	103,9	100,7	100,5	108,0

Промышленное производство выросло в Республике Алтай, Республике Хакасия, Алтайском крае, Иркутской, Новосибирской и Томской области.

Снизилось промышленное производство в Республике Бурятия, Республике Тыва, Забайкальском, Красноярском крае, Кемеровской и Омской области.

Одной из отличительных особенностей СФО является довольно высокая доля электроэнергетики. Доля отрасли «производство и распределение электроэнергии, газа и воды» в структуре ВРП составляет 4,3%. Это второй показатель после Центрального федерального округа. Кроме того, можно отметить, что в СФО доля сельского хозяйства структуре ВРП также выше, чем по стране в целом – 7.4% против 4.9%.

По итогам 2015 года индекс производства и распределения электроэнергии, газа и воды в СФО составил 100,7%. Это на 0,6% выше, чем было в 2014году.

Производство и распределение электроэнергии, газа и воды выросло в Республике Алтай, Республике Бурятия, Республике Хакасия, Алтайском, Забайкальском крае, Иркутской, Кемеровской области. Снизилось производство в Республике Тыва, Красноярском крае, Новосибирской, Томской и Омской области.

Оценка воздействия нефтегазодобывающей промышленности СФО на окружающую среду.

Буровые, строительные и геологоразведочные работы; прокладка трубопроводов, дорог, рост городов и поселков, развитие местной промышленности, которое присутствует при освоении месторождений углеводородного сырья, а также сопутствующая ей деятельность являются потенциальными источниками загрязнения окружающей среды.

Причиной загрязнения окружающей среды является наличие в добываемом сырье и используемых материалах, в отводимых водах, выбросах, отходах различных поллютантов. Масштабы воздействия нефтегазодобывающей промышленности на окружающую среду могут иметь разнообразный характер. Это зависит как от типа месторождений, их стадии обустройства, применяемых технологий, так и от особенностей природной среды, ее исходного состояния. [20]

По состоянию на 2015 г, самый большой объем выбросов загрязняющих веществ приходится на Красноярский край (рисунок 2.6).

Субъект РФ	2015 г.	2014 г.
Красноярский край	2731,4	2594,1
Кемеровская область	1568,8	1528,4
Иркутская область	825,9	825,7
Новосибирская область	460,4	484,9
Алтайский край	441,3	440,2
Томская область	397,3	390,6
Омская область	395,2	396,4
Забайкальский край	233,9	238,9
Республика Бурятия	221,0	214,5
Республика Хакасия	133,1	126,0

Рисунок 2.6 Субъекты СФО с наибольшим объемом выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, тыс. т.

Наибольший объем выбросов загрязняющих веществ от стационарных источников в атмосферный воздух также приходится на Красноярский край (рисунок 2.7)

Субъект РФ	2015 г.	2014 г.
Красноярский край	2475,9	2355,8
Кемеровская область	1344,5	1331,7
Иркутская область	638,9	637,4
Томская область	293,8	289,6
Алтайский край	204,5	203,1
Омская область	201,5	204,0
Новосибирская область	184,7	207,8
Забайкальский край	119,2	124,5
Республика Бурятия	108,5	105,9
Республика Хакасия	89,0	83,7
Республика Тыва	19,7	18,8
Республика Алтай	8,2	8,1

Рисунок 2.7 Субъекты СФО с наибольшим объёмом выбросов загрязняющих веществ от стационарных источников в атмосферный воздух, тыс. т

В республике Алтай с 2010 г. (рисунок 2.8) суммарная величина поступления загрязняющих веществ в атмосферный воздух возросла с 28,3 тыс. т до 33,6 тыс. т, т.е. на 5,3 тыс. т, или на 18,8%, а выбросы от автотранспорта увеличились на 14,4%.



Рисунок. 2.8 Выбросы загрязняющих веществ в республике Алтай, тыс. т

Выбросы от стационарных источников возросли на 34,1%. Основной вклад в суммарные выбросы загрязняющих веществ от стационарных источников вносят МУП «Горно-Алтайское ЖКХ», ОАО «Рудник Веселый», ОАО «Горно-Алтайский ЗЖБИ», ОАО «ДЭП-221».

В республике Бурятия с 2010 г. суммарная величина поступления загрязняющих веществ в атмосферный воздух возросла с 176,8 тыс. т до 221,02 тыс. т, или на 25%. Выбросы от стационарных источников выросли на 14,0%, а выбросы от автотранспорта – почти на 37% (рисунок 2.9) [20]



Рисунок 2.9 Выбросы загрязняющих веществ в республике Бурятия, тыс. т

Основной вклад в суммарные выбросы загрязняющих веществ от стационарных источников вносят филиал ОАО «ОГК-3» «Гусиноозерская ГРЭС», Улан-Удэнские ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2 «Генерация Бурятии», филиал ОАО «ТГК-14» и др.

В республике Тыва с 2010 г. суммарная величина поступления загрязняющих веществ в атмосферный воздух снизилась с 40,5 тыс. т до 34,8 тыс. т, или на 14,1%. Выбросы от стационарных источников сократились на 12,6%, а выбросы от автотранспорта – на 15,6% (рисунок 2.10).



Рисунок. 2.10 Выбросы загрязняющих веществ в республике Тыва, тыс. т

Крупным стационарным источником выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в республике является ОАО «Кызылская ТЭЦ».

В республике Хакасия с 2010 г. суммарная величина поступления загрязняющих веществ в атмосферный воздух снизилась с 143,2 тыс. т до 133,1 тыс. т, или на 7%. Выбросы от стационарных источников уменьшились на 7,4%, а выбросы от автотранспорта – на 7,2% (рисунок 2.11).



Рисунок 2.11 Выбросы загрязняющих веществ в республике Хакасия, тыс. т

Значительными стационарными источниками выбросов загрязняющих веществ в атмосферу являются ОАО «РУСАЛ Саяногорский алюминиевый завод», филиал «Абаканская ТЭЦ» ОАО «ЕнисейскаяТГК (ТГК-13), ООО «Хакассский ТеплоЭнергоКомплекс», ООО «Сорский горно-обогатительный комбинат».

В Алтайском крае с 2010 г. суммарная величина поступления вредных веществ в атмосферный воздух увеличилось с 431,9 тыс. т до 441,3 тыс. т, т.е. на 9,4 тыс. т, или на 2,2%. Выбросы от стационарных источников уменьшились на 1,3%, а выбросы от автотранспорта увеличились на 3,7% (рисунок 2.12).



Рисунок 2.12 Выбросы загрязняющих веществ в Алтайском крае, тыс. т

Основными стационарными источниками загрязнения атмосферы края являются ООО «Бийск – энерго», Барнаульский филиал ОАО «Кузбассэнерго» ТЭЦ № 2, ОАО «Алтайкокс» и др. [29]

В Забайкальском крае с 2010 г. суммарная величина поступления вредных веществ в атмосферный воздух снизилась с 254,2 тыс. т до 233,9 тыс. т, или на 8%. Выбросы от стационарных источников уменьшились на 13,7%, а выбросы от автотранспорта – на 4,1% (рисунок 2.13).



Рисунок 2.13 Выбросы загрязняющих веществ в Забайкальском крае, тыс. т

Основной вклад в суммарные выбросы загрязняющих веществ от стационарных источников вносят филиал Читинская генерация ОАО «ТГК-14», филиал «Харанорская ГРЭС» ОАО «ОГК-3», ОАО «Приаргунское производственное горно-химическое объединение» и др.

В Красноярском крае с 2010 г. суммарная величина поступления загрязняющих веществ в атмосферный воздух снизилась с 2797,2 тыс. т до 2731,4 тыс. т, или на 2,4%. Выбросы от стационарных источников уменьшились на 0,6%, выбросы от автотранспорта – на 17,3% (рисунок 2.14).



Рисунок 2.14 Выбросы загрязняющих веществ в Красноярском крае, тыс. т

Среди загрязнителей атмосферы края в первую очередь выделяется «ГМК «Норильский никель»; кроме того значительные объемы загрязняющих веществ выбрасывают ЗАО «Ванкорнефть», ОАО «РУСАЛ Красноярск» и др.

В Иркутской области с 2010 г. суммарная величина поступления вредных веществ в атмосферный воздух снизилась с 863,0 тыс. т до 825,91 тыс. т, или на 4,3%. Выбросы от стационарных источников увеличились на 7,0%, а выбросы от автотранспорта уменьшились на 30,1% (рисунок 2.15).



Рисунок 2.15 Выбросы загрязняющих веществ в Иркутской области, тыс. т

Значительное количество загрязняющих веществ, выбрасываемых стационарными объектами, приходится на ОАО «Иркутскэнерго», ОАО «РУСАЛ Братский алюминиевый завод», ОАО «АНХК» и др.

В Кемеровской области с 2010 г. суммарная величина поступления вредных веществ в атмосферный воздух снизилась с 1626,2 тыс. т до 1568,8

тыс. т, или на 3,5%. Выбросы от стационарных источников уменьшились на 4,7%, а выбросы от автотранспорта увеличились на 3,8% (рисунок 2.16).



Рисунок 2.16 Выбросы загрязняющих веществ в Кемеровской области, тыс. т

Основными стационарными источниками выбросов в атмосферу являются ОАО «ЕВРАЗ Объединенный Западно-Сибирский металлургический комбинат»; ОАО «ОУК «Южкузбассуголь», филиал «Шахта«Есаульская» и др.

В Новосибирской области суммарная величина поступления загрязняющих веществ в атмосферный воздух снизилась с 548,3 тыс. т до 460,4 тыс. т, или на 16%. Выбросы от стационарных источников уменьшились на 19,1%, а выбросы от автотранспорта на 14% (рисунок 2.17).



Рисунок 2.17 Выбросы загрязняющих веществ в Новосибирской области, тыс. т

Среди предприятий – основных загрязнителей атмосферы следует отметить Новосибирские ТЭЦ-2, 3, 4, 5; Барабинскую ТЭЦ ОАО «СИБЭКО»;

ЗАО «Новосибирский электродный завод»; ОАО «Новосибирскнефтегаз», МУП «СХ».

В Омской области с 2010 г. суммарная величина поступления загрязняющих веществ в атмосферу снизилась с 427,0 тыс. т до 395,2 тыс. т, или на 7,4%. Выбросы от стационарных источников уменьшились на 12,3%, а выбросы от автотранспорта на 1,9% (рисунок 2.18).



Рисунок 2.18 Выбросы загрязняющих веществ в Омской области, тыс. т

Среди основных стационарных источников, загрязняющих атмосферу, выделяются ОАО «ТГК № 11», Омский филиал СП «ТЭЦ-5» и Омский филиал СП «ТЭЦ-4», ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» и др.

В Томской области с 2010 г. суммарная величина поступления загрязняющих веществ в атмосферный воздух снизилась с 446,5 тыс. т до 397,28 тыс. т, или на 11%. Выбросы от стационарных источников уменьшились на 15,1%, а выбросы от автотранспорта – на 28% (рисунок 2.19).



Рисунок 2.19 Выбросы загрязняющих веществ в Томской области, тыс. т

Основными стационарными объектами-загрязнителями атмосферы в области являются ОАО «Томскнефть ВНК», ОАО «Сибирский химический комбинат», ООО «Газпромнефть Восток», ООО «НордИмпериял».

Снижение негативного воздействия на атмосферный воздух. [29]

По сравнению с предыдущим годом в 2016 году в регионе наблюдается незначительное увеличение объема выбросов вредных загрязняющих веществ в атмосферный воздух на (2,8%). Таким образом, объем выбросов составил 301,2 тыс. тонн (на единицу ВРП – 594,7 т/млрд. руб.). Основное увеличение выбросов обусловлено увеличением объемов сжигаемого попутного нефтяного газа на факельных установках ОАО «Томскнефть» ВНК, а также введением нового нефтяного месторождения «Волковское» в Кургаском районе Томской области. Вместе с тем в результате проведения масштабной реконструкции (расширения) и строительства новых транспортных магистралей значительно улучшилось качество атмосферного воздуха в г. Томске. Индекс загрязнения атмосферы с 2012 года понизился на 6 единиц и составил в 2016 году 5 единиц, что соответствует повышенному уровню загрязнения атмосферы. Ранее уровень загрязнения атмосферы г. Томска характеризовался как высокий. В 2016 году доля уловленных и обезвреженных загрязняющих атмосферу веществ от общего количества отходящих загрязняющих атмосферу веществ составила 40%. [7]

Что касается СФО в целом, что в 2016 году наблюдается увеличение на 113 единиц количества газоочистных установок для обезвреживания выбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух. В результате доля уловленных и обезвреженных загрязняющих атмосферу веществ от общего количества отходящих загрязняющих атмосферу веществ составляет 40%. [16]

2.2 Оценка человеческого потенциала СФО

В современных условиях интеллектуализации общества главным источником развития является человеческий капитал. Ускорение научно-технического прогресса основывается на человеческом капитале, способного к генерированию инноваций.

Инновации способствуют формированию качественно новой общественной производительной силы.

Конкурентоспособность общественной части производительных сил формируется в процессе закономерного совершенствования состояния человеческого капитала. В целях формирования конкурентоспособности общественных производительных сил необходима система показателей, представляющая количественную и качественную оценку комплексного развития человеческого капитала. [4]

Существует система показателей, которые позволяют в динамике дать оценку развития человеческого капитала в регионах Сибирского федерального округа (Таблица 2.2).

Таблица 2.2 Показатели, позволяющие в динамике дать оценку развития человеческого капитала в регионах СФО

Потенциал	Показатели
Интеллектуальный потенциал	Выпуск специалистов образовательными учреждениями среднего профессионального образования
	Выпуск специалистов образовательными учреждениями высшего профессионального образования
	Выпуск квалифицированных рабочих и служащих из образовательных учреждений начального профессионального образования
	Внутренние затраты на научные исследования и разработки
	Инновационная активность организаций
Демографический потенциал	Удельный вес городского населения в общей численности населения
	Коэффициент естественного прироста населения (на 1000 человек населения)

Потенциал	Показатели
Социально-экономический потенциал	Среднегодовая численность занятых в экономике, тысяч человек
	Коэффициент миграционного прироста (на 10 000 человек населения)
	Уровень экономической активности населения (в процентах)
	Уровень безработицы
	Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в России

Предложенная система показателей отвечает принципам комплексности, объективности, непротиворечивости и другим принципам теории систем.

Некоторые из вышеуказанных показателей носят:

количественный;

количественно-качественный характер.

Показатели характеризуют некоторые аспекты развития социально-экономической системы регионов с качественной стороны.

В таблице 2.3 представлены значения показателей, которые отражают уровень развития человеческого потенциала регионов Сибирского федерального округа на период с 2010 – 2015 гг. [8]

Таблица 2.3 – Уровень развития человеческого потенциала регионов Сибирского федерального округа

Регион	Человеческий потенциал, количество баллов						Значение рейтинга
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	
Республика Алтай	52	55	64	68	73	70	1
Республика Бурятия	30	32	36	40	48	39	10
Республика Тыва	48	50	59	62	68	65	3
Республика Хакасия	39	40	53	56	58	48	7
Алтайский край	43	46	55	56	58	59	5
Забайкальский край	28	31	35	39	47	35	11
Красноярский край	37	39	45	49	55	60	8
Иркутская область	35	33	39	46	52	59	9
Кемеровская область	25	28	31	36	44	32	12
Новосибирская область	50	52	63	66	70	68	2
Омская область	40	43	52	55	56	52	6
Томская область	45	48	58	57	59	60	4

Лидирующие позиции занимают Республика Алтай. Последнее место занимает Кемеровская область, где не только условия жизни оценены как наихудшие в регионе, но и их динамика довольно низка в отличие, например, от соседней Хакасии. На предпоследнем месте — Забайкальский край, что удивительно, поскольку обычно низкие показатели человеческого потенциала связаны с низкими же показателями природного потенциала территории. Однако в данном регионе причина низкой жизнеспособности населения и плохих условий жизни, видимо, лежит не в экологической сфере. [30]

Итак, значения показателей свидетельствуют о сохранении стагнирующих тенденций в ряде регионов ПФО. Одна из них характеризуется проблемами, связанными с демографическими процессами, которые присущи большинству регионов России. [36]

В настоящее время увеличение значений коэффициента естественного прироста населения (на 1000 человек населения), наблюдается только в Иркутской, Новосибирской и Томской областях (Рисунок 2.20).

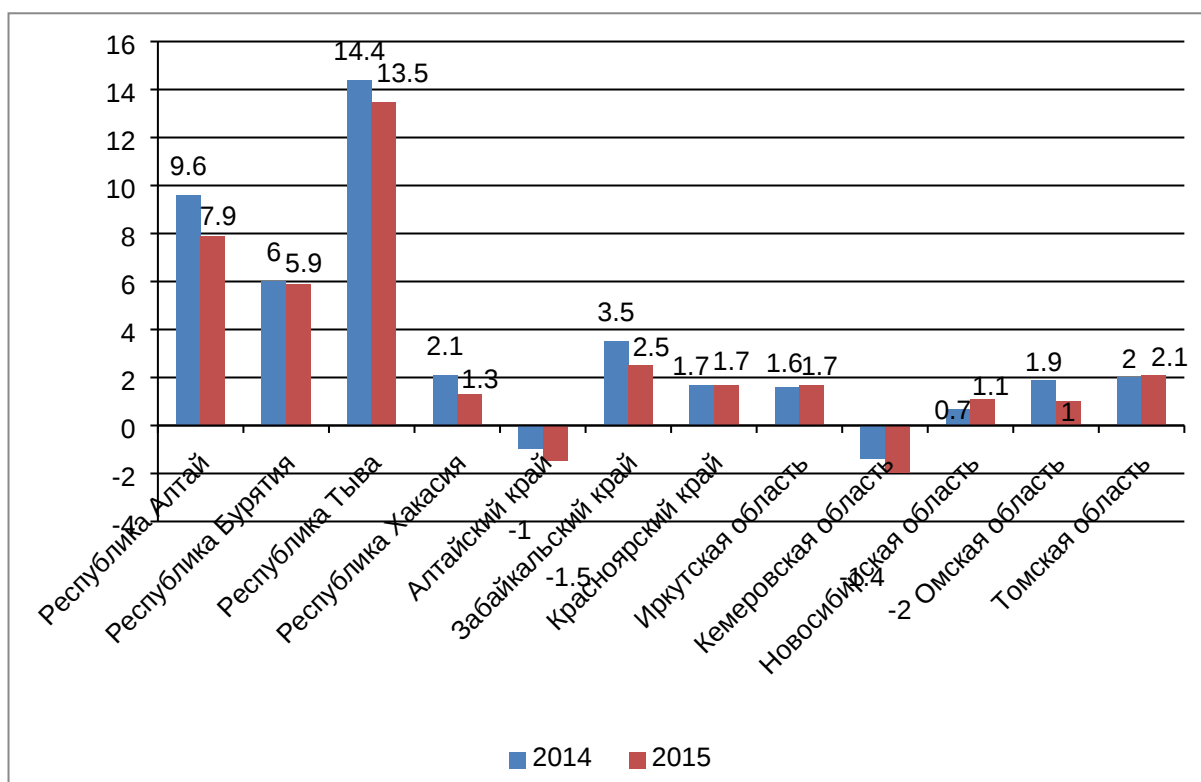


Рисунок 2.20 Значения коэффициентов естественного прироста населения (на 1000 человек населения) в 2015 году

При рассмотрении данного коэффициента на период с 2005 по 2015 гг, представленные на рисунке 2.21, можно сделать вывод о том, что в 2005 году Республика Алтай и Республика Тыва имели положительный коэффициент естественного прироста населения. К 2015 году данные регионы повысили свои показатели. Алтайский край и Кемеровская область в 2005 году имели отрицательные коэффициенты и к 2015 году так и не смогли достичь положительных показателей. Что касается Республики Бурятия, Республики Хакасия, Забайкальского края, Красноярского края, Иркутской, Новосибирской, Омской и Томской областях, то в 2005 году данные регионы имели также отрицательные значения, однако к настоящему времени увеличили значения коэффициента естественного прироста населения (на 1000 человек населения).

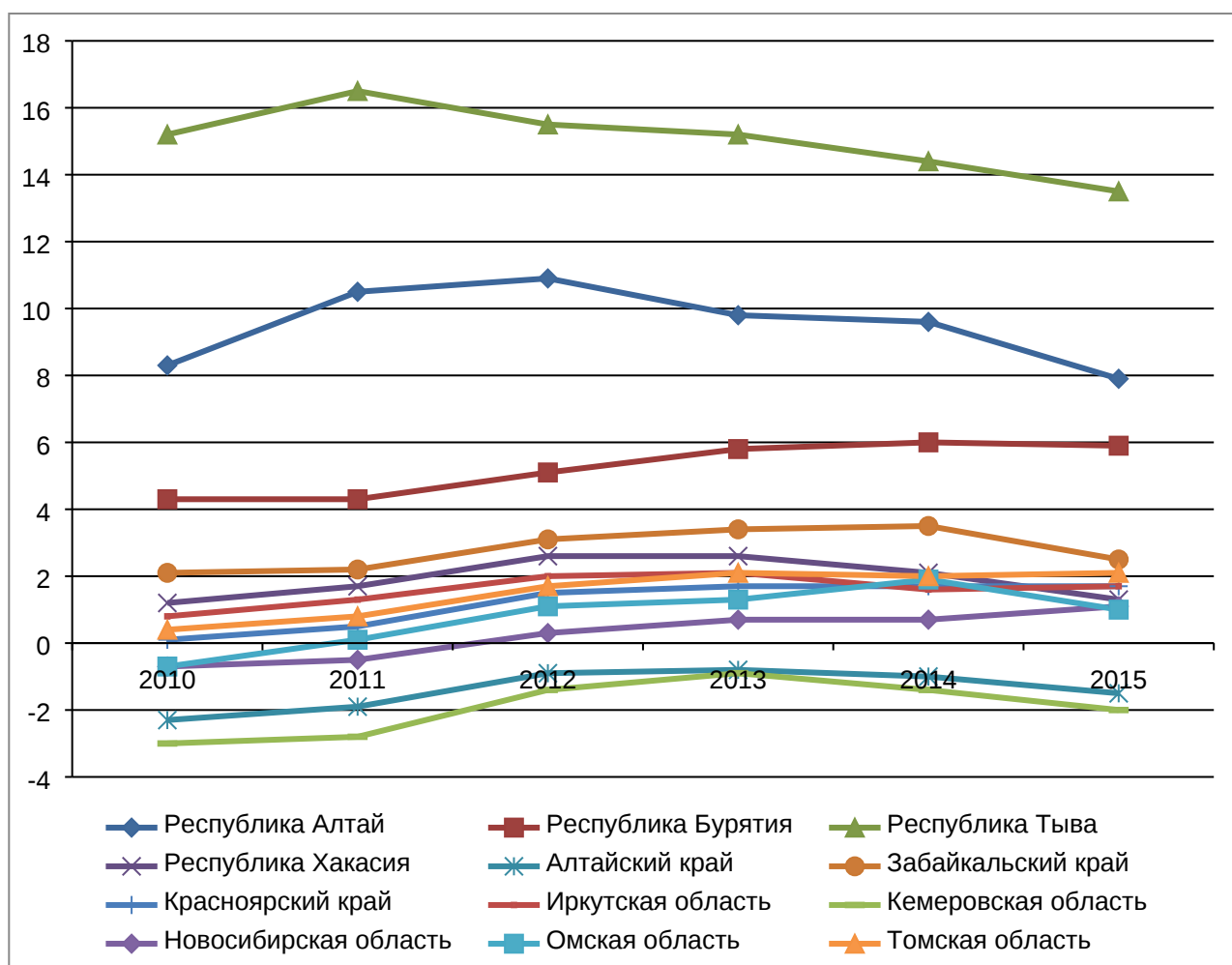


Рисунок 2.21 Динамика значений коэффициента естественного прироста населения в разрезе регионов Сибирского федерального округа

В Сибирском федеральном округе к регионам, обладающим видимым потенциалом в части прироста миграционного населения, являются: Республика Хакасия, Алтайский край, Новосибирская область и Забайкальский край (Рисунок 2.22).

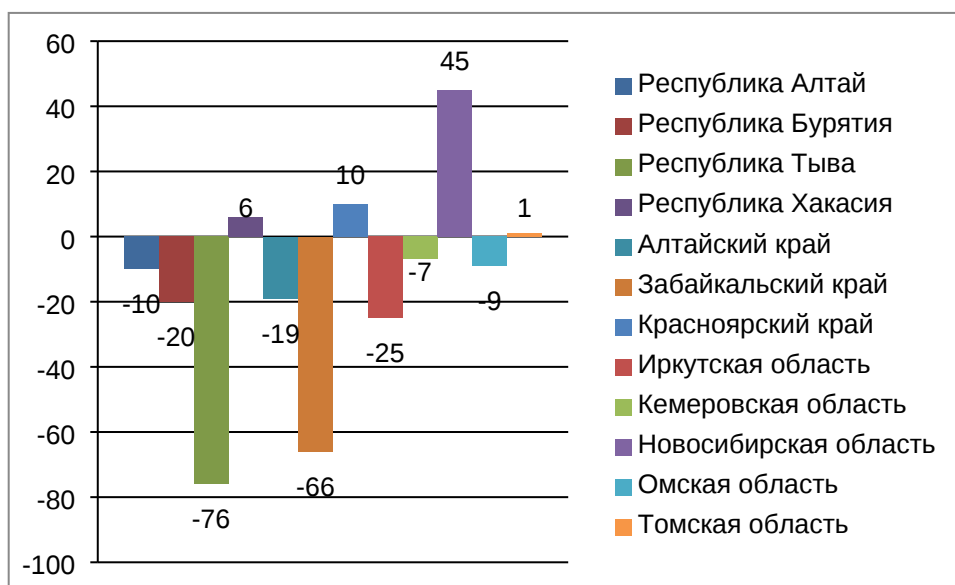


Рисунок 2.22 Коэффициент миграционного прироста (на 10 000 человек населения), 2015 год

Анализ развития человеческого капитала в регионах Сибирского федерального округа показывает ряд негативных демографических процессов, которые в свою очередь связаны с развитием социально-экономической среды и являются следствием уровня и качества жизни. [3]

Оценка человеческого потенциала регионов Сибирского федерального округа будет не полной без оценки инновационной активности.

Конкурентоспособность человеческого капитала, является составляющей производительных сил, которую определяет инновационная активность, реализуемая в научной среде.

К основному источнику развития инноваций относится образовательная среда, которая формирует качество макроэкономических генераций в среднесрочной и долгосрочной перспективах посредством развития человеческого капитала.

На основе данных статистической отчетности, в регионах Сибирского федерального округа прослеживается дисбаланс в темпах прироста студентов начальных, средних и высших профессиональных учебных заведений.

Наблюдаются отрицательные темпы прироста выпуска специалистов образовательными учреждениями начального профессионального образования и выпуска специалистов образовательными учреждениями среднего профессионального образования, темпы прироста. Выпуск специалистов образовательными учреждениями высшего профессионального образования также имеет отрицательный темп прироста, однако, в таких регионах как Республика Бурятия, Республика Тыва, Алтайский край, Иркутская и Омская области, наблюдается положительные темпы прироста (рисунок 2.23). [3]

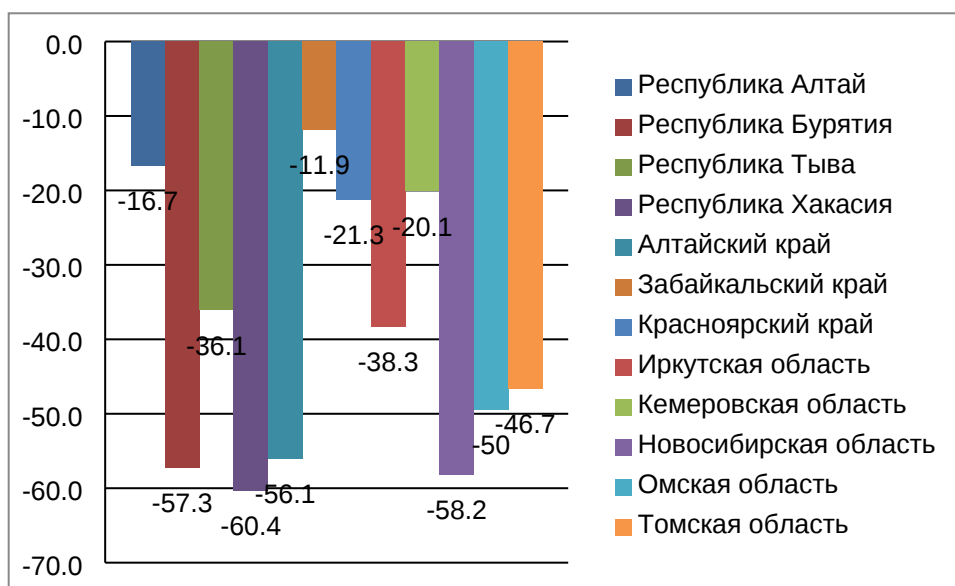


Рисунок 2.23 – Выпуск специалистов образовательными учреждениями начального профессионального образования, темпы прироста 2015г. к 2005г., в %

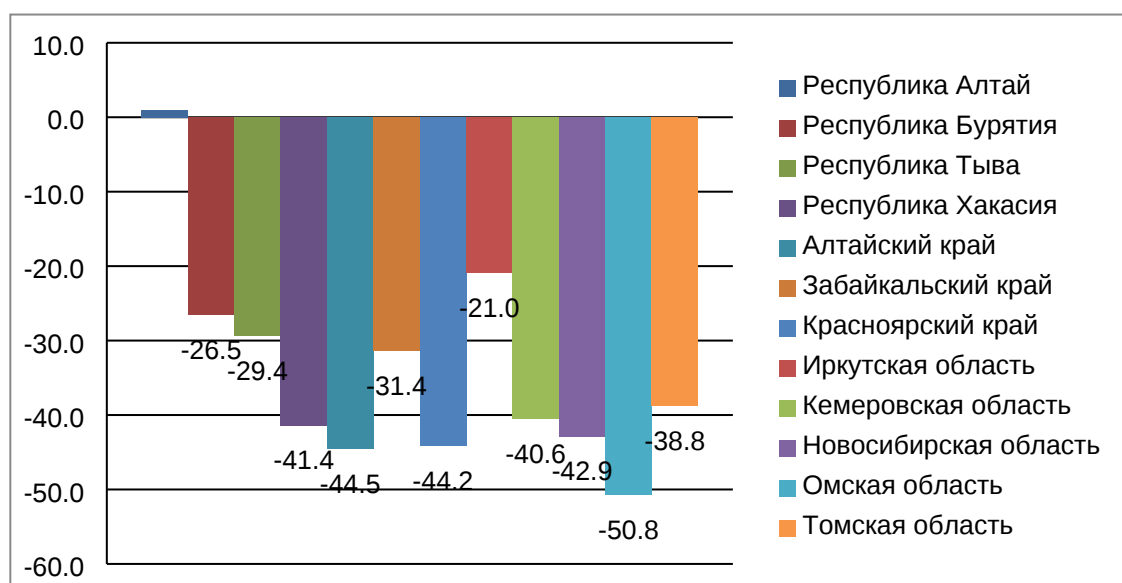


Рисунок 2.24 – Выпуск специалистов образовательными учреждениями среднего профессионального образования, темпы прироста 2015г. к 2005г., в %

Представленные данные (рисунок 2.24) демонстрируют наличие регионов с признаками положительных тенденций в развитии образовательной сферы, которые соответствуют формирующимся потребностям на рынке труда. К таким регионам относятся Республики Бурятия и Тыва, Алтайский и Красноярский края, а также Омская область. Темпы прироста начального и среднего образования в данных регионах имеют положительные тенденции. Однако, несмотря на это, в указанных регионах наблюдается рост потребностей населения и в сфере высшего профессионального образования, что, собственно, характерно и для других регионов Сибирского федерального округа (рисунок 2.25).

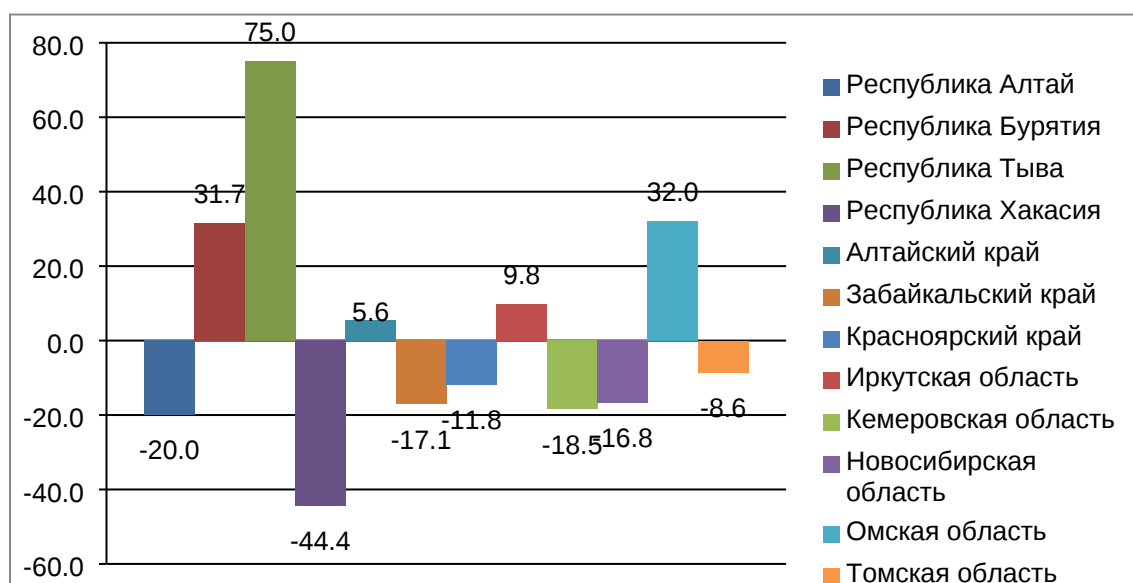


Рисунок 2.25 – Выпуск специалистов образовательными учреждениями высшего профессионального образования, темпы прироста 2015г. к 2005г., в %

Особенное значение в развитии человеческого капитала имеет состояние научной среды и инновационной активности в регионах. В период с 2010 по 2015гг. внутренние затраты на научные исследования и разработки имели тенденцию роста во всех регионах СФО без исключения. [3]

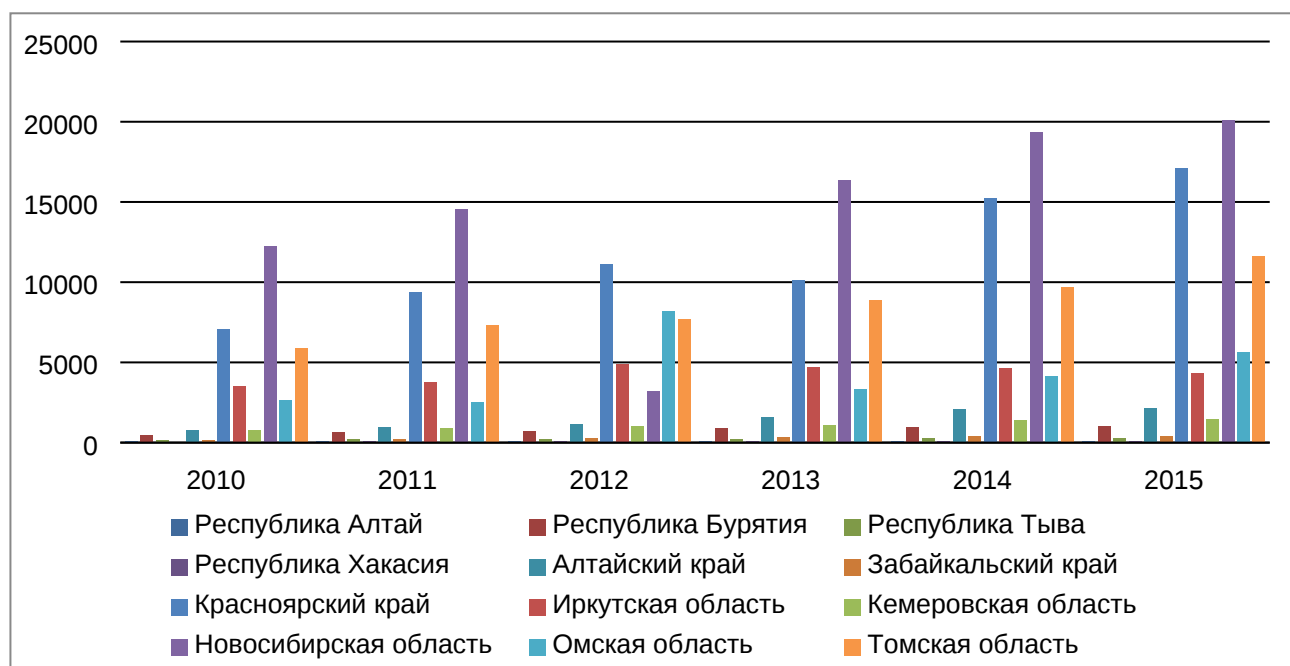


Рисунок 2.26 – Динамика затрат на научные исследования и разработки в регионах СФО за период 2010-2015гг.

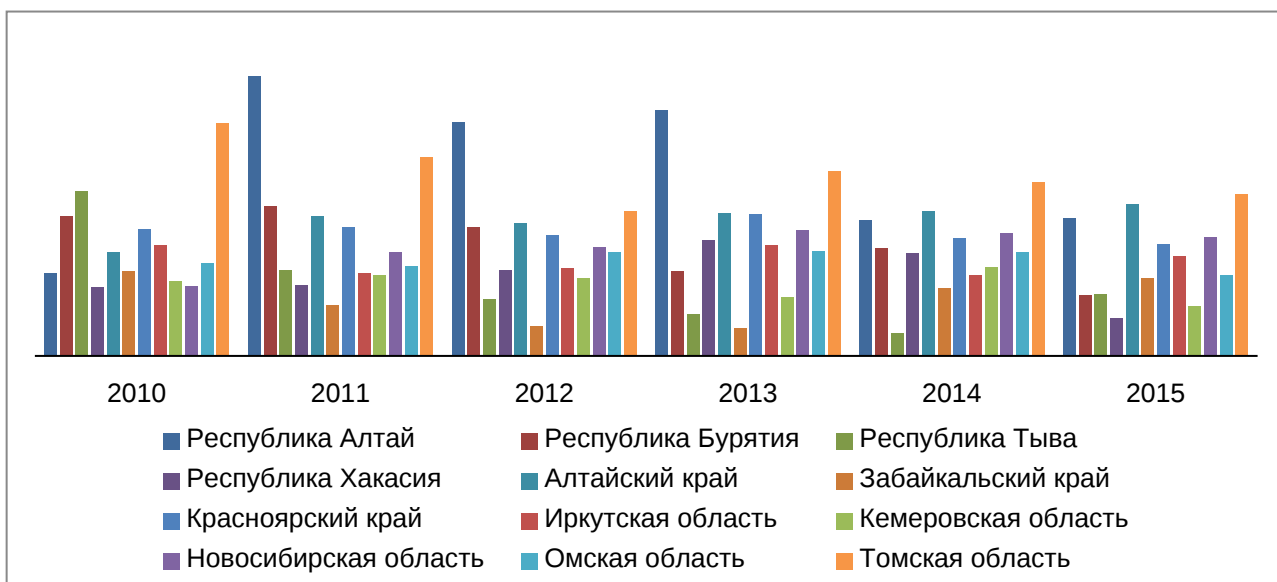


Рисунок 2.27 – Динамика инновационной активности организаций в регионах СФО за период 2010-2015гг.

По результатам анализа можно сделать вывод о том, что в большинстве регионов Сибирского федерального округа присутствуют показатели с отрицательными значениями, которые отражают уровень развития человеческого капитала региона. Однако в некоторых регионах наблюдается достаточно высокий потенциал для укрепления человеческого капитала, который происходит за счёт сформировавшейся структуры подготовки специалистов, ориентированной на укрепление и развитие начального и среднего профессионального образования.

2.3 Оценка экономического потенциала СФО

Нефтегазовый комплекс занимает важное место в структуре экономики Сибирского федерального округа. По ряду определённых факторов он определяет рост развития социально – экономического потенциала региона.

Основными районами по добыче нефти и газа являются: Томская, Омская и Новосибирская области, а также Красноярский и Иркутский края. [4]

На рисунке 2.28 очень хорошо виден рост добычи нефти и газа с 2005 по 2015гг.

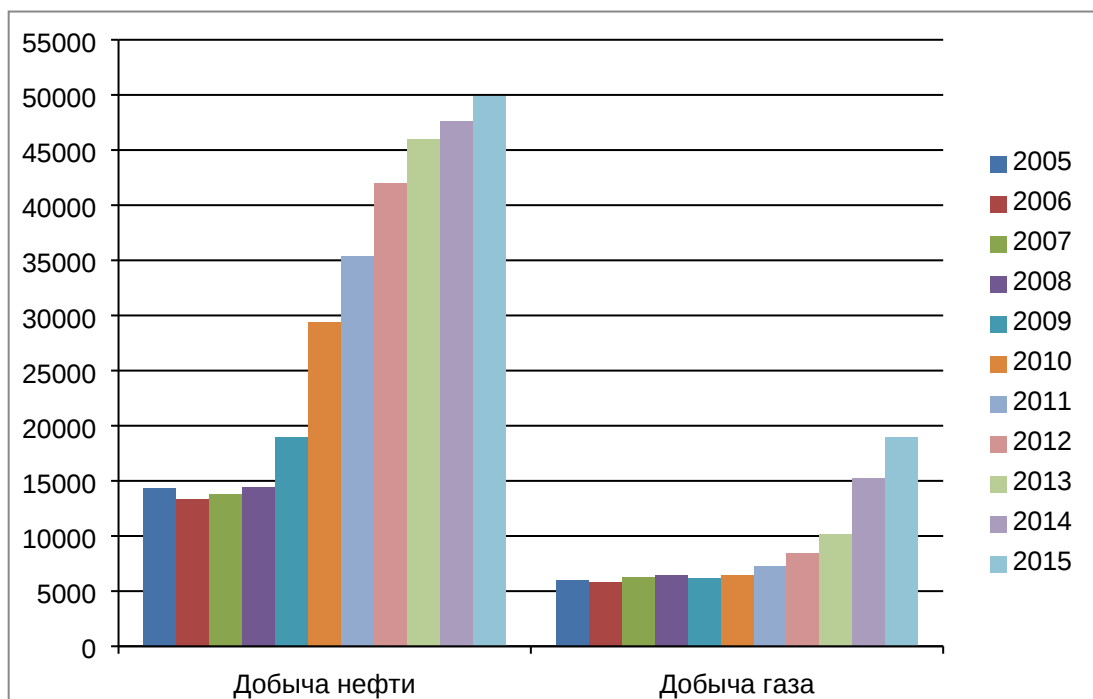


Рисунок 2.28 Объём добычи нефти и газа в СФО на период с 2005 по 2015 гг.

Рассмотрим один из основных районов по добыче нефти и газа в Сибирском федеральном округе – Томская область.

Добыча газа в Томской области ведется с 1998 года. В 2011 году добыча газа составила 4,384 млрд. м³, что на 0,639 млрд м³ больше чем в 2010 году. В первую очередь это связано с началом добычи и использования попутного нефтяного газа (ПНГ).

На рисунке 2.29 показана динамика добычи нефти и газа в Томской области на период с 2012 по 2016 гг.

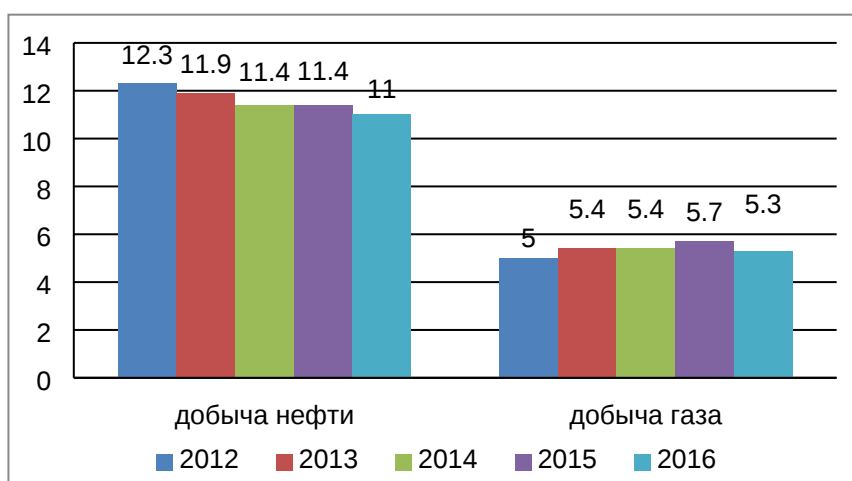


Рисунок 2.29 Динамика добычи нефти и газа в Томской области с 2012-2016 гг.

По данным департамента (таблица 2.4), крупнейший недропользователь региона "Томскнефть" ВНК (на паритетной основе принадлежит "Роснефти" и "Газпром нефти") сократил добычу нефти на 2% - до 1,5 млн тонн, газа на 15% - до 309 млн кубометров. Увеличили добычу нефти "Газпромнефть-Восток" (дочерняя компания "Газпром нефти") на 1% - до 356 тыс. тонн, "Томская нефть" (структура "Русснефти") на 5% - до 205 тыс. тонн, индийская ImperialEnergy (структура ONGC VideshLtd) на 20% - до 69 тыс. тонн. "Томскгазпром" (крупнейший акционер - "Газпром") сократил добычу нефти на 15% - до 289 тыс. тонн.

Таблица 2.4 Основные предприятия – недропользователи в Томской области

Предприятия-недропользователи	Добыча ПНГ, тыс. м ³	Использование ПНГ, тыс. м ³	Уровень использования ПНГ, %
ОАО «Томскнефть» ВНК	1586556	1298540	81,8
ОАО «Томскгазпром»	501840	220810	44
ООО «Газпромнефть-Восток»	488934	18520	3,8
ОАО «Империял Энерджи»	193980	18336	9,5
ОАО «Русснефть» НК	65208	6071	9

Рост (добычи у ряда компаний) связан с вводом новых скважин и работой с пробуренным фондом скважин. Другие предприятия допустили снижение объемов добычи нефти своих месторождений по причине высокой выработки запасов нефти и соответственно роста обводненности продукции. [11]

В 2011 году в Томской области было добыто 11 471 тыс. т нефти или 109% к уровню 2010 года. Крупнейшим недропользователем остаётся ОАО «Томскнефть» ВНК, находящееся в корпоративном подчинении НК «Роснефть» и НК «Газпром нефть». Доля добычи ОАО «Томскнефть» в общем объеме в 2011 году составила 63%. Начиная с 2006 года наблюдается рост объемов добычи нефти в Томской области, также рост объемов добычи прогнозируется и в 2012 году – до 12 020 тыс. т. Добыча нефти в Томской области в первом

квартале 2016 года сократилась на 3% - до 2,6 млн тонн, газа на 5% - до 1,3 млрд кубометров,

В первом квартале 2016 года динамика объемов добычи углеводородного сырья сохранила тенденции 2015 года. По нефти добыто на 3% меньше уровня прошлого 2015 года (2,579 млн тонн), по конденсату - на 10% меньше (88,485 тыс. тыс. тонн), по газу - на 5% (1,275 млрд кубометров). [45]

Сопоставление уровней добычи нефти по предприятиям (таблица 2.5) показывает, что лишь несколько компаний не получили прирост добычи по сравнению с 2014 годом.

Таблица 2.5 Сопоставление уровней добычи нефти за 2014 и 2015 годы в Томской области по предприятиям

Сопоставление уровней добычи нефти за 2014 и 2015 годы по предприятиям			
Наименование предприятия	Объем добычи нефти за 2014г., тыс.т	Объем добычи нефти за 2015 г., тыс.т	% прироста
АО "Томскнефть" ВНК	7205,19	7273,43	100,9
ОАО "Томскгазпром"	979,60	1134,53	115,8
ООО "Газпромнефть-Восток"	752,92	790,09	104,9
Империял Энерджи	589,96	797,424	135,2
НК "Русснефть"	285,84	696,55	243,7

Всего от запланированного объема добычи нефти в 2015 году было добыто 97%, что является очень хорошим показателем. Большинство из предприятий выполнило свой годовой план более чем на 80%. В таблице 2.6 представлены показатели выполнения планов по добыче нефти.

Таблица 2.6 Показатели выполнения предприятиями планов по добыче нефти в 2015 году

Выполнение предприятиями планов по добыче нефти в 2015 году			
Наименование предприятия	План добычи нефти за 2015 г., тыс. т	Объем добычи нефти за 2015 г., тыс. т	% выполнения годового плана
АО "Томскнефть" ВНК	7397	7273	98%
ОАО "Томскгазпром"	1101	1135	103%
ООО "Газпромнефть-Восток"	906	790	87%
Империял Энерджи	783	697	89%
НК "Русснефть"	724	797	110%

Большинство из компаний-недропользователей не собираются останавливаться на достигнутых объемах и собираются в 2016 году увеличить свои объемы добычи еще на несколько тыс. тонн.

Объёмы добычи и использования попутного нефтяного газа недропользователями Томской области за 2015 год представлены в таблице 2.7

Таблица 2.7 Объёмы добычи и использования попутного нефтяного газа недропользователями Томской области за 2015 год

Объёмы добычи и использования попутного нефтяного газа недропользователями Томской области за 2015 год, тыс. м ³			
Предприятия - недропользователи	Добыча ПНГ	Использование ПНГ	Уровень использования ПНГ, %
АО "Томскнефть" ВНК	1586556	1298540	81,8%
ОАО "Томскгазпром"	501840	220810	44,0%
ООО "Газпромнефть-Восток"	488934	18520	3,8%
Империял Энерджи	193980	18336	9,50%
НК "Русснефть"	65208	6071	9,0%

По инвестиционным показателям в 2016 году наблюдается значительный рост. По данным предприятий нефтегазодобывающего комплекса инвестиции в нефтегазодобывающей отрасли составили 40,1 млрд. рублей. Данный показатель впервые за десятилетие достиг такого значения и превысил уровень 2012 года на 11,3 млрд. рублей или в 1,4 раза (рисунок 30).

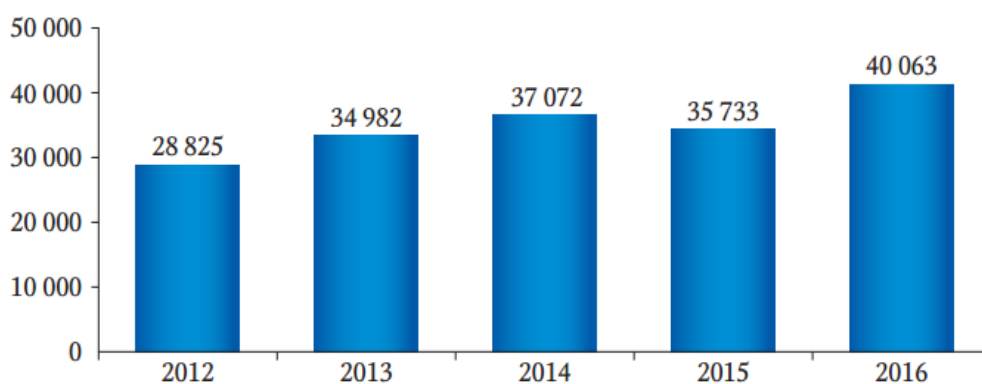


Рисунок 2.30 Инвестиции в основной капитал в нефтегазодобывающий комплекс Томской области, млн. руб

Причиной является увеличение объемов инвестиций в производственное строительство, в том числе строительство нефтегазотранспортной инфраструктуры, и в проведение эксплуатационного бурения (ввод новых скважин). На долю производственных программ крупных недропользователей приходится 85% от общего объема капитальных вложений.

В целях поддержания объемов добычи нефти и газа на достигнутом уровне особенно важно проведение геологоразведочных работ. Геологоразведочные работы, добычу нефти и газа на территории области осуществляют 33 предприятия, из них 23 имеют лицензии с правом добычи. Добычу ведут 15 предприятий. С 2015 года наметилась положительная тенденция по вводу новых месторождений в разработку. Так ОАО «Томскнефть» ВНК и НК «Роснефть» в 2016 году введены в разработку Волковское, Аленкинское и Даненберговское месторождения, ООО «Газпромнефть-Восток» – Смоляное. Перед нефтегазовыми компаниями в настоящее время ставится задача поддерживать добычу нефти и газа на достигнутом уровне. Так благодаря эффективному вводу в эксплуатацию новых скважин и широкому применению современных технологий с этой задачей предприятия справляются. Рост добычи наблюдается у таких недропользователей, как ООО «Газпромнефть-Восток», ПАО «НК «РуссНефть», ООО «Томская нефть» и ООО «Стимул-Т». Нефтедобывающие предприятия по-прежнему делают упор на выполнение геолого-технологических мероприятий в рамках принятых производственных программ. Более чем в два раза возросла доля бурения горизонтальных скважин, также отмечается увеличение объемов бурения многоствольных горизонтальных скважин. Широкое применение получила технология многостадийного гидроразрыва пласта как при эксплуатационном бурении, так и при зарезке боковых стволов. Она позволяет увеличить потенциальный дебит скважины практически в два раза. Вместе с тем в структуре запасов большинства недропользователей Томской области постоянно растет доля трудноизвлекаемой нефти.

С трудноизвлекаемыми запасами углеводородного сырья по собственным программам изучения работают такие предприятия, как ООО «Газпромнефть-Восток», ООО «Стимул-Т», ООО «Норд-Империял». В мае 2016 года ОАО «Томскнефть» ВНК начало разработку трудноизвлекаемых запасов на расположенном в Александровском районе Трайгородско-Кондаковском месторождении. [45]

В целях эффективного освоения ТРИЗ в рамках Концепции создания в Томской области инновационного территориального центра «ИНО Томск» сформирован кластер трудноизвлекаемых природных ресурсов Томской области с проектным офисом кластера на базе Института природных ресурсов НИ ТПУ. Пилотным направлением развития кластера признана разработка технологий извлечения ТРИЗ в отложениях доюрского комплекса Томской области. В связи с этим разработана подпрограмма «Развитие обрабатывающей и нефтегазодобывающей промышленности в Томской области» государственной программы «Развитие предпринимательства в Томской области», приоритетным проектом которой является «Разработка технологии поиска и разведки потенциально продуктивных объектов в доюрском комплексе Томской области» (технологический проект «Палеозой»). В результате реализации данного проекта ожидается прирост до 150 млн. тонн геологических ресурсов в отложениях доюрского комплекса Томской области, что позволит повысить привлекательность соответствующих участков нераспределенного фонда, привлечь потенциальных инвесторов и постепенно компенсировать снижение уровня добычи нефти традиционными способами.

Перспективные задачи.

1. сохранение объемов геологоразведочных работ на уровне прошлого года как в физическом, так и в денежном выражении;
2. выработка комплексных мер поддержки и стимулирования компаний, внедряющих высокотехнологичные способы добычи трудноизвлекаемых запасов нефти. [35]

3.Приоритетные направления социально – экономического развития региона

Приоритетными направлениями социально – экономического развития Сибирского федерального округа являются:

информационные телекоммуникационные технологии,
нанопромышленность, биотехнологии;
машиностроение, авиастроение;
добывающая промышленность (добыча нефти и газа, угля, черных и цветных металлов), увеличение добычи полезных ископаемых;
перерабатывающая промышленность;
геолого – разведочные работы;
агропромышленный комплекс;
энергетический комплекс, включающий в себя малую энергетику и возобновляемые источники энергии;
инфраструктура автомобильного, морского, воздушного, речного, трубопроводного и железнодорожного транспорта;

Что касается пространственных приоритетов развития, то:

в Арктическом поясе, который включает в себя север Красноярского края с прилегающими островами и акваториями, приоритетами являются: сохранение культуры и повышение качества жизни коренных малочисленных народов Севера; интенсивная геологоразведка; освоение новых месторождений природных ресурсов.

в Северном поясе, который включает в себя север Иркутской, Омской и Томской областей, центральные районы Красноярского края, зону Байкало-Амурской магистрали (БАМ) в Забайкальском крае, а также север Республики Бурятия, приоритетами являются: добыча и первичная переработка природных ресурсов (нефть, газ,

лес, черные, цветные, благородные и редкоземельные металлы); строительство трубопроводов и транспортной инфраструктуры к местам первичной и глубокой переработки природных ресурсов; строительство и реконструкция перерабатывающих производств (нефте-, газо- и углехимия, гелиевая промышленность; переработка древесины);

в Южном поясе, который включает в себя центральные и южные районы Омской и Иркутской областей, южные районы Томской области, Забайкальского и Красноярского краев, Республику Бурятия, Алтайский край, Республику Алтай, Новосибирскую и Кемеровскую области, Республику Тыва и Республику Хакасия, приоритетами являются: строительство и реконструкция машино- и приборостроительных предприятий, которые ориентированы на выпуск инновационной продукции, современных агрегатов, приборов, машин, оборудования и конструкций, необходимых для добывающей, перерабатывающей и энергетической промышленности Сибири и Дальнего Востока, а также для экспорта за рубеж, предприятий металлургического и лесного комплексов, химической промышленности,

3.1 Модернизация производственных отраслей как предпосылка социально – экономического развития нефтегазодобывающих регионов СФО

К нефтегазодобывающим регионам Сибирского федерального округа относятся:

Иркутская область;
Красноярский край;
Новосибирская область;
Омская область;

Томская область.

Социально – экономическому развитию нефтегазодобывающих регионов СФО способствует модернизация производственных отраслей.

Для обеспечения устойчивого роста экономики и улучшения качества жизни населения регионов, разработаны программы, которые реализуются в рамках Стратегии социально – экономического развития СФО. [43]

Согласно инвестиционной программе, ПАО «Газпром» в 2013 году предполагалась реализация 14 крупных проектов, общий объем финансирования которых составлял 5 255,37 млн. рублей. В Иркутске предполагалось строительство водно – спортивного комплекса, открытие которого состоялось в 2015 году. Также предполагалось строительство и реконструкция производственной инфраструктуры и обустройство Ковыктинского газоконденсатного месторождения. В настоящее время месторождение находится в стадии опытно – промышленной эксплуатации с применением передовых высокоэффективных технологий. [19]

В Красноярском крае в высокой степени готовности находятся проект по комплексному развитию Нижнего Приангарья с общим объемом инвестиций 273,7 млрд. рублей и количеством создаваемых рабочих мест – 1820, по освоению Ванкорского месторождения с общим объемом инвестиций 942,3 млрд. рублей и количеством создаваемых рабочих мест – 1700, по строительству схемы выдачи мощности Богучанской ГЭС с общим объемом инвестиций 26,4 млрд. рублей и количеством создаваемых рабочих мест – 3 500 (на период строительства объектов), 500 рабочих мест – после ввода объектов в эксплуатацию. [28]

В рамках реализации Стратегии социально-экономического развития Омской области до 2025 года в регионе сформирован кластер нефтепереработки и нефтехимии, представленный предприятиями нефтеперерабатывающей и химической отраслей, а также предприятиями резиновых и пластмассовых изделий. В состав кластера входят следующие крупные организации региона.

Цель развития кластера – формирование технологически современного производственного комплекса, обеспечивающего выпуск продукции и оказание услуг, конкурентоспособных на международном рынке. В числе его перспективных секторов – исследования и разработки, нефтеперерабатывающие и нефтехимические производства, переработка полимеров, газохимия, развитие центра компетенций в области проектной деятельности. [17]

В рамках формирования кластера нефтепереработки и нефтехимии АО «Газпромнефть — ОНПЗ» и Институт проблем переработки углеводородов СО РАН включены в перечень потенциальных исполнителей по приоритетным и критичным для импортозамещения технологическим направлениям в соответствии с планами мероприятий по импортозамещению в гражданских отраслях промышленности (технологическое направление «Катализаторы для нефтепереработки и нефтехимии»). Проекту нового катализаторного производства АО «Газпромнефть — ОНПЗ», присвоен статус национального проекта. В 2015 году по проекту катализаторного производства выполнено технико-экономическое обоснование, начаты проектно-изыскательские работы.

Завершены реконструкция комплексов первичной переработки нефти и глубокой переработки мазута АО «Газпромнефть — ОНПЗ». [27]

Начата реализация проекта модернизации и развития нефтехимического производства АО ГК «Титан». Утверждена стратегия развития, прорабатывались вопросы финансирования проектов, в частности по привлечению ресурсов Фонда развития промышленности.

Развитие нефтеперерабатывающих мощностей

Субъектам Российской Федерации, расположенным на территории Сибирского федерального округа следовало обеспечить содействие в реализации комплекса мер по развитию нефтеперерабатывающих мощностей.

Органами исполнительной власти Иркутской области в течение 2015 года осуществлялось сопровождение реализации проекта по модернизации производственных мощностей АО «Ангарская нефтехимическая компания»,

направленных на выпуск топлива высоких экологических классов. В результате в декабре 2015 года осуществлен запуск установки по выпуску МТБЭ - высокооктановой добавки для производства бензинов. Запуск установки позволил компании перейти на выпуск бензинов экологического класса Евро 5.

В Иркутской области Газпром нефтью введено в опытно-промышленную разработку Игнялинское НГКМ. Первый промышленный приток нефти на расконсервированной разведочной скважине был получен в начале 2016 г. Месторождение является частью Чонского проекта, который объединяет перспективные геолого-разведочные активы Газпром нефти. [46]

В 2015 году на территории Красноярского края была реализована отраслевая программа «Развитие добычи твердых топливно-энергетических полезных ископаемых на территории Красноярского края на период 2015-2017 годы».[44]

В рамках программы предусмотрена реализация инвестиционных проектов предприятий нефтегазового сектора по реконструкции и модернизации производственного оборудования. [9]

В том числе ОАО «Ачинский нефтеперерабатывающий завод Восточной нефтяной компании» осуществляется реализация инвестиционных проектов по строительству комплекса по производству нефтяного кокса и комплекса гидрокрекинга.

На территории Новосибирской области реализуются два инвестиционных проекта по строительству нефтеперерабатывающих заводов:

- техническое перевооружение малотоннажного опытно-промышленного производства по переработке углеводородного сырья, действующего в р.п. Коченёво;
- создание нефтеперерабатывающего завода ООО «НПЗ Барабинский».

В 2015 году в Омской области завершена реконструкция комплексов первичной переработки нефти и глубокой переработки мазута АО «Газпромнефть - ОНПЗ». [14]

При содействии Правительства Омской области на базе АО

«Тазпромнефть - ОНПЗ» начата реализация проекта по производству катализаторов каталитического крекинга и гидропроцессов, что позволит обеспечить потребности российских заводов в данной продукции. Планируемый срок запуска производства - 2020 год, ожидаемый объем инвестиций - 15,6 млрд. руб.

В связи с введением требований технического регламента в отношении автомобильного бензина и дизельного топлива, предусматривающего с 2015 года выпуск бензинов, соответствующих классу 4 (Евро 4), а с 2016 года - классу 5 (Евро 5), нефте- и газоперерабатывающими на 5-ти предприятиях Томской области проведена модернизация основных производств.

Стрежевской НПЗ по итогам 2015 года увеличил объем переработки нефти по отношению к 2014 году на 3 %, что позволило выпустить дополнительно 5 тыс. тонн товарной продукции. Также в 2015 году на предприятии ООО «Томскнефтепереработка» успешно проведены работы по подбору технологического режима работы установки по переработке нефти.

Инвестиционные проекты, реализуемые на территории Сибирского федерального округа

ПАО «НК «Роснефть» представлена информация о проектах по поддержанию по развитию нефтегазодобывающих активов, реализованных в 2015 году:

- интегрированный проект развития месторождений «Томскнефть» (геолого-разведочные работы, бурение эксплуатационных скважин, обустройство месторождений);
- интегрированный проект развития Ванкорского месторождения (строительство эксплуатационных скважин и завершение обустройства месторождения);
- проект полномасштабного развития Сузунского месторождения (строительство эксплуатационных скважин, обустройство месторождения);
- проект полномасштабного развития Тагульского месторождения (строительство эксплуатационных скважин, обустройство месторождения);

- проект полномасштабного развития Лодочного месторождения (строительство эксплуатационных скважин, обустройство месторождения);
- проект полномасштабного развития Юрубчено-Тохомского месторождения (строительство эксплуатационных скважин, обустройство месторождения);
- интегрированный проект развития Верхнечонского месторождения (строительство эксплуатационных скважин и завершение обустройства месторождения);
- программа геологоразведочных работ на лицензионных участках Иркутской области (геолого-разведочные работы).

В области нефтепереработки в 2015 году реализовывались на территории округа 3 проекта:

- комплексная программа модернизации и развития (АО «Ангарская нефтехимическая компания»);
- комплексная программа модернизации и развития (АО «Ачинский нефтеперерабатывающий завод Восточной нефтяной компании»);
- модернизация Ангарского завода полимеров (АО «Ангарский завод полимеров»).

ПАО «ГАЗПРОМ» на территории Сибири реализовывало следующие проекты:

- строительство газопровода-отвода и ГРС с. Ребриха Алтайского края;
- строительство магистрального газопровода «Алтай» (Алтайский край);
- реконструкция системы видеоконференцсвязи верхнего уровня (ВКС ВУ) ОАО «Газпром», ООО «Газпром добыча Иркутск» (г. Иркутск);
- ОТС автоматической телефонной связи ООО «Газпром добыча Иркутск» (Иркутская область);
- обустройство Ковыктинского газоконденсатного месторождения (Иркутская область);
- строительство комплекса зданий и сооружений «Байкалгазпромцентр» (Иркутская область);

- обустройство Чиканского ГКМ (Иркутская область);
- строительство административного здания ООО «Газпром добыча Иркутск» (г. Иркутск);
- эксплуатационное бурение и обустройство Ковыктинского ГКМ (Иркутская область);
- строительство газопровода «Ковыкта-Саянск-Иркутск» (Иркутская область).

3.2 Влияние корпоративных структур на социально – экономическое развитие территории присутствия

В современных условиях корпоративные структуры являются неотъемлемым атрибутом экономического развития. Они охватывают практически все отрасли, значительное количество регионов, реализуют все стадии воспроизводственного процесса. Существует градация корпоративных структур. На её основе можно построить следующую классификацию (таблица 3.1).

Таблица 3.1 Классификация корпоративных структур

Классификационный признак	Вид корпораций	Характеристика
По содержанию деятельности	Инвестиционные	Многоотраслевые финансовые холдинги, приобретают и продают активы, осуществляют контроль движения и прибыльности капиталов, управляют финансовыми рисками, осуществляют подбор руководителей вступающих в холдинг корпораций и определяют их стратегию, создают выпуск и оборот ценных бумаг.
	Производственные	Сформируют маркетинг, производство и сбыт товаров и услуг на определенном сегменте рынка, автономно выходят на фондовый рынок. В их составе образуются дочерние предприятия базового уровня, реализующие оперативное управление производством в рамках общей стратегии

Продолжение таблицы 3.1

Классификационный признак	Вид корпораций	Характеристика
По форме собственности	Государственные	Вынуждены осуществлять свою деятельность на конкурентных рыночных основах, способствуя совершенствованию частного предпринимательства, в т.ч. малого и среднего, включительно и конкурсное распределение госзаказа
	Публичные	Относится к числу акционеров, ни один из них не владеет контрольным пакетом. Это предоставляет возможность изменит сбережения частных инвесторов в инвестиции. Для таких предприятий важна общественная оценка их социальной ответственности
	Семейные	Относятся к поколениям определенных семей (корпорации Рокфеллеров, Форда, Моргана, Ротшильдов, IKEA и т.д.)
По характеру специализации	Горизонтально - интегрированные	Создаются благодаря покупки конкурентов, в следствие этого происходит увеличение отраслей рынка, отклик такого масштаба вызывает снижению удельных затрат на разработки, производство и продвижение (может привести к монополизации)
	Вертикально - интегрированные	Включают межотраслевые технологические цепочки от добычи сырья или производства материалов до изготовления, сбыта, а в необходимых случаях - обслуживания и утилизации конечной продукции
	Диверсифицированные	Вторгаются в совершенно новые области, выбирают на новые сегменты рынка, что дает возможность уменьшить риски, повысить конкурентную способность, сделать устойчивым поток денежных, что в конечном результате, поможет увеличить прибыль корпорации за счет участия в несвязанных производствах
По масштабу деятельности	Локальные	Корпоративное присутствие в одном регионе
	Национальные	Пространственное присутствие корпорации ограничено границами одного государства
	Транснациональные	Компании, которые могут частными, государственными или смешанными не зависят от страны их возникновения. Они обладают структурами, которые функционируют согласно системе принятия решений и позволяющие осуществлять слаженную политику в двух или более странах.

Продолжение таблицы 3.1

Классификационный признак	Вид корпораций	Характеристика
По характеру капитала	Финансово – промышленные группы	Корпоративная структура, в состав которой кроме производственных компаний входят финансовые институты
	Крупные промышленные группы	Сфокусированные промышленные группы с холдинговой структурой. Региональные интегрированные организации
	Стратегические альянсы	Товарищество между предприятиями, в которых ресурсы, потенциал и стержневые компетенции фирм соединяются для приобретения наилучшего результата (партнерство между группами более эффективно оценивает полученный результат, чем компании существующие сами по себе)

Устойчивое социально-экономическое развитие территории как результат влияния деятельности корпоративных структур. Целесообразно рассмотреть социально-экономическое развитие территории присутствия корпоративных структур с точки зрения достижения его устойчивости.

В настоящее время наблюдается неустойчивое развития национальных экономик, неравномерность экономического развития отдельных государств, усиливающаяся кризисной ситуацией перестройки бизнеса. Все это приводит не только к национальным кризисам, которые впоследствии становятся частью мировых финансовых потрясений. Понятно, что постоянное социально-экономическое развитие округа может существовать только при наличии четко сформулированных концептуальных положений по стратегическим направлениям в краткосрочной и долгосрочной перспективе.

«Устойчивость» как термин свободно применяется разными отраслями науки и техники. Прежде всего, понятие «устойчивость» используется как часть сложных динамических систем, которые подчиняются воздействию большого числа факторов; в том числе факторов со случайными характеристиками. Согласно данной формулировке устойчивое состояние национальной экономики и отдельные ее территориальные сегменты можно охарактеризовать как способность, которая позволяет:

самостоятельно и стабильно реализовывать цели, направленные на перспективу предприятия;

существовать как конкурентоспособное предприятие и управлять возможными рисками, которые могут оказать неблагоприятное воздействие;

создать условия, при которых баланс темпов достижения хозяйственных целей будет существовать продолжительное время.

Управление устойчивым социально-экономическим развитием территории присутствия следует рассматривать в единстве трех взаимосвязей:

в тесной взаимосвязи с устойчивостью экономики в целом и ее региональных сегментов;

во взаимосвязи устойчивости отдельно взятого крупного предприятия с устойчивостью территории как целостного образования;

с позиции отдельно взятого субъекта крупного бизнеса, его структуры, состоящей из определенных частей.

Прочное развитие территориальной системы должно соответствовать, различным ее характеристикам (бизнес - структуры, финансовые институты, рынки и инфраструктура). Все эти части должны взаимодействовать друг с другом, осуществлять противодействие неблагоприятным внешним воздействиям, сбалансировать темпы хозяйствования на продолжительное время.

Устойчивое социально – экономическое развитие территории присутствия подразумевает умение исполнять базовые и возникающие новые функции независимо от типа внешних импульсов, включая основу качественного изменения своей структуры.

Определенный подход допускает:

оценить как трансформационное, так и стабилизирующее воздействие корпоративных структур на территорию присутствия,

при этом абстрагировавшись в используемой модели от характеристик иного внешнего воздействия;
рассчитывать на приобретение новых возможностей территориальной экономикой в среде внешних импульсов, что позволит частично уравнивать корпоративные структуры, все это обеспечить сбалансированность темпов развития территориальной системы хозяйствования на продолжительное время.

При этом под территорией присутствия следует понимать территорию, которая состоит из одного или более административно-территориального образования. На данную территорию корпоративные структуры расширяют все свое влияние через экономический, социальный, экологический или институциональный механизмы.(рисунок 3.1).

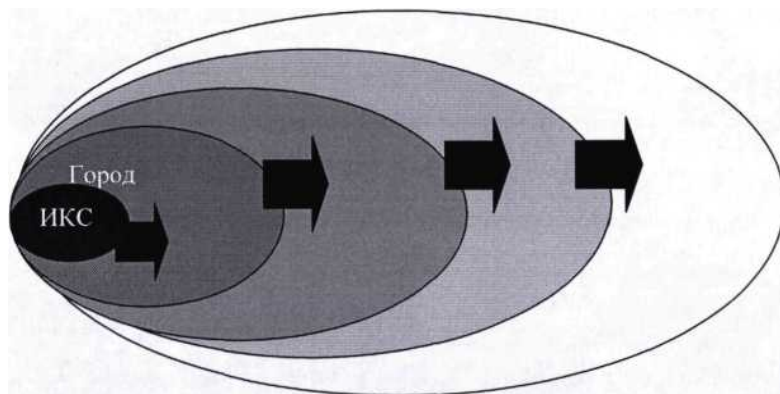


Рисунок 3.1 – Циркуляция влияния корпоративных структур на территории присутствия

Спрогнозировать исход современной экономической трансформации и влияния корпоративных структур на территориальное развитие можно лишь по истечению определенного времени. В данный момент мы можем оценить только коэффициенты устойчивого развития и установить склонность изменения этих показателей.

Для результата той или иной системы взаимоотношений пускают в ход определенные критерии. Рассмотрим коэффициенты устойчивости, так как каждый автор по-своему выражают сами критерии.

Общеназванными критериями служит анализ в целостном комплексе социальных, экономических и экологических величин устойчивого развития (рисунок 3.2). Очевидно, что в критериях устойчивого развития необходимо отражать эти три необходимых составляющих. Важным моментом служит институциональный аспект устойчивого развития.



Рисунок 3.2 —Три составляющие критерия устойчивого развития

Следуя вышесказанному, можно определить некоторые главные индикаторы устойчивого развития, на которые непосредственно оказывают влияние корпоративные структуры с классификацией по группам:

1. Группа социальных индикаторов.

В группу социальных индикаторов можно отнести: уровень безработицы и бедности; уровень доходов населения; показатели, характеризующие демографическую ситуацию, а также процессы миграции; уровень образования и здравоохранения; развитие социальной и жизнеобеспечивающей инфраструктуры территории присутствия крупного бизнеса; обучение местного персонала.

2. Группа экономических индикаторов.

В группу экономических индикаторов можно отнести: влияние корпоративных структур на уровень потребительских цен (в том числе тарифы на услуги); инвестиционная политика бизнеса и ее влияние на капитальные ресурсы территории; воздействие на интеллектуальный потенциал и

человеческий капитал региона как источник новаций и научно-технических достижений.

Корпоративные структуры обобщают несколько точек зрения экономической устойчивости территориального развития:

активизация структурных сдвигов в территориальной рыночной системе;

устойчивость финансовых потоков (прежде всего налоговых поступлений) как субстрат воплощения эффективной бюджетной региональной политики;

предоставления продвижения регионального рынка труда и упрочнения уровня доходов населения, все это увеличивает социальную устойчивость территории и помогает сохранять состояние социальной защищенности населения при наличии внешних импульсов, которые прежде всего несут негативное воздействие;

мобилизация сырьевых, человеческих и финансовых ресурсов;

технологические возможности в создании необходимой производственной и рыночной инфраструктуры;

влияние на интеллектуальный потенциал и человеческий капитал региона, который является источником инноваций и научно-технического развития др.

Существующие аспекты помогают установить внешние факторы, оказывающие влияние на устойчивость территориального развития и корпоративных структур в регионе, а вдобавок внутренние факторы развития, воздействующие на территориальную устойчивость.

К внешним факторам можно отнести: политическое и социальное постоянство; промышленную политику; уровень мировых цен на производимую продукцию; научно – технический прогресс; состояние денежного обращения; финансовую стабильность окружающей среды; инвестиционный климат; степень развития рыночной инфраструктуры (наличие

информационного, кадрового, научного обеспечения, развитие платежно-расчетной системы и др.).

Внутренние факторы развития характеризуются: качеством капитала, операционной эффективностью; способностью к инновациям и самообучению; стабильностью состава поставщиков; финансовое состояние предприятия; стабильный состав поставщиков; продуманная кредитная политика; уровень корпоративного управления; реализация принципов корпоративной социальной ответственности.

Иметь важные ресурсы, при которых корпоративные структуры оказываются немаловажными политическими и социальными факторами в регионах и городах. [36]

Причастность корпоративных структур в формирование государственного бюджета и бюджетов территорий присутствия выступает как основа удачного и результативного развития региона присутствия.

Предприятие характеризующаяся вертикально-интегрированной структурой выступает в качестве крупнейшего налогоплательщика, от которого зависит своевременность и полнота формирования доходов бюджета.

Естественно, что в существующем комплексе факторов отображается экономическая составляющая воздействия корпоративных структур на развитие региона присутствия. Но немаловажное внимание нужно уделить и социальной ответственности как значимого фактора обеспечения социальной устойчивости территории.

Для устойчивого развития акцентируется корпоративная социальная ответственность, вкладывающая особое устойчивое экономическое развитие, взаимосвязь трудовых отношений с работниками, их семьями, местным сообществом и обществом в целом для усовершенствования качества жизни людей. Имеются некоторые требования к корпоративным структурам по улучшению их социальной ответственности. Одной из причин повышения социальной ответственности корпоративных структур напрямую зависит от

глобализацией, способной усилить воздействие структур на экономическое развитие.

Национальные государства все больше сдают позиции перед транснациональными корпорациям способностью формировать внутреннюю социально-экономическую политику. Тем временем для устойчивого развития территорий пагубные последствия мощных транснациональных структур возможно устранить лишь с помощью согласования на международном уровне действий, которые определяют формирование социально ориентированных моделей их поведения, объединяемых понятием «корпоративное гражданство».

Следствием этих действий является институционализация концепции социальной ответственности.

Обеспечение социальной устойчивости территорий на базе «социального партнерства» необходимо сделать возможным в качестве равноправного сотрудничества во власти, бизнеса и общества при определении социально весомых задач развития территории.

В настоящее время мы воспринимаем социальное сотрудничество как организованную и эффективную модель взаимосвязи выгодного партнерства разных социально-экономических подразделений, организаций, субъектов хозяйствования, которое способствует оптимизации социально – экономического прогресса общества

И.Ю.Беляевой и М.А.Эскиндаровым существует определение термина «корпоративная социальная ответственность». Такая ответственность подразумевает вклад компании в развитие общества, которое охватывает такие сферы деятельности, как: социальная, экономическая и экологическая. Социальная ответственность предприятия может выполняться сверх того, что требует закон и экономическая ситуация.

С позиции территориального развития, важное значение играет роль корпоративных структур в предоставлении занятости населения, организация новых рабочих мест, развитие дохода населения. Все это помогает снизить уровень безработицы и социальной напряженности в обществе.

В рейтинге региональной структуры по количеству корпоративных структур лидирует Кемеровская область, а Красноярский край занимает лидирующую позицию по всем остальным показателям, в которые входят: объём реализации в 2015 году, доля в суммарном объёме реализации, темп прироста объёма реализации, чистая прибыль в 2015 году, чистая прибыль в 2014 году (Таблица 3.2).

Таблица 3.2 Региональная структура рейтинга

Регион	Количество компаний	Объём реализации в 2015 году, млн рублей	Доля в суммарном объёме реализации, %	Темп прироста объёма реализации, %	Чистая прибыль в 2015 году, млн руб.	Чистая прибыль в 2014 году, млн руб.
Красноярский край	78	1 743 670,2	29,3	15,36	248 371,8	208 258,1
Кемеровская область	81	1 076 095,2	18,1	12,92	-16 211,2	-70 414,8
Иркутская область	56	1 010 232,1	17,0	5,68	140 157,6	157 605,6
Новосибирская область	68	830 987,2	13,9	10,40	10 072,8	19 786,4
Томская область	36	554 655,3	9,3	23,99	74 515,4	29 761,9
Омская область	27	257 136,0	4,3	7,40	16 170,0	21 734,0
Алтайский край	32	282 708,4	4,7	37,76	14 933,1	5 289,0
Республика Хакасия	8	106 902,7	1,8	31,14	6 223,0	-1 614,6
Республика Бурятия	6	50 506,2	0,8	17,88	4 102,4	2 087,3
Забайкальский край	7	42 686,9	0,7	7,00	-1 233,0	-3 430,2
Республика Тыва	1	2 702,6	0,0	16,68	5,3	0,1

Коэффициент объёма выручки от предприятий в СФО в 2015 году составил 6,0%, что на 0,8% больше, чем в 2014 году. Прибыль в 2015 году также увеличилась на 0,13%, по сравнению с 2014 годом (Рисунок 3.3).

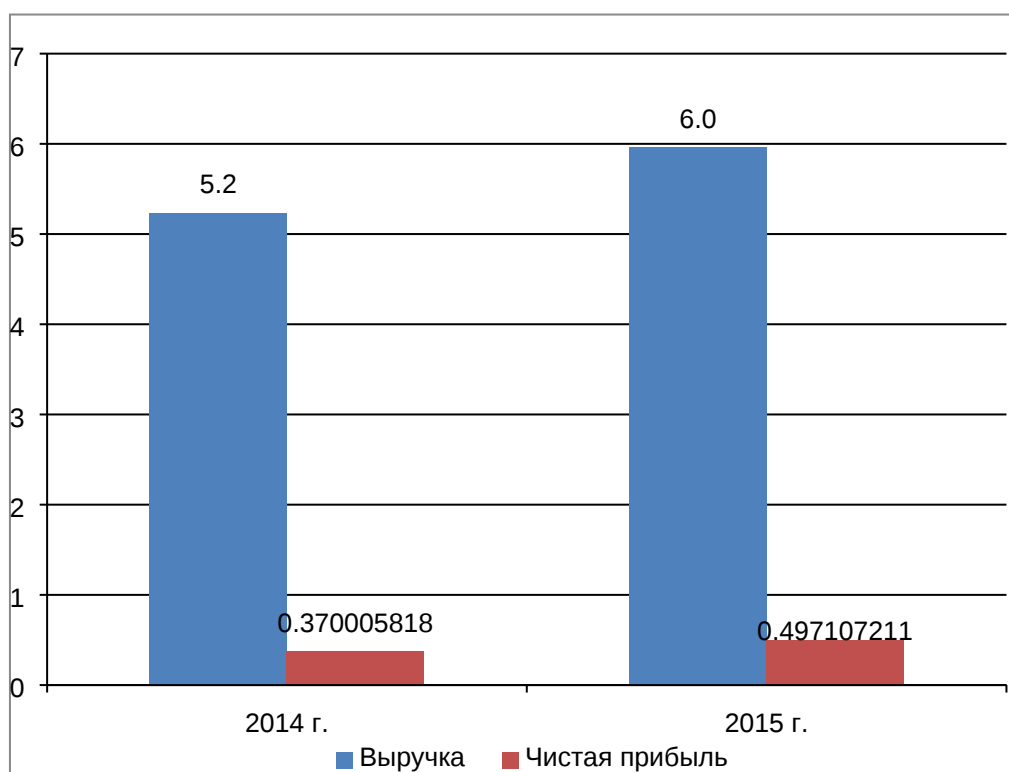


Рисунок 3.3 Динамика выручки в СФО на период 2014-2015 гг.

Основная доля выручки принадлежит промышленному сектору, составляя 4 333,3 млрд. руб – это 72,73% от общего объёма в 2015 году.

Отраслевая структура выручки крупнейших компаний промышленного сектора представлена на рисунок 3.4. Исходя из рисунка, можно сделать вывод о том, что лидером является нефтяная и нефтегазовая промышленности. Следом идёт цветная металлургия, угольная промышленность, энергетика и замыкает пятёрку литеров – химическая и нефтехимическая промышленность.

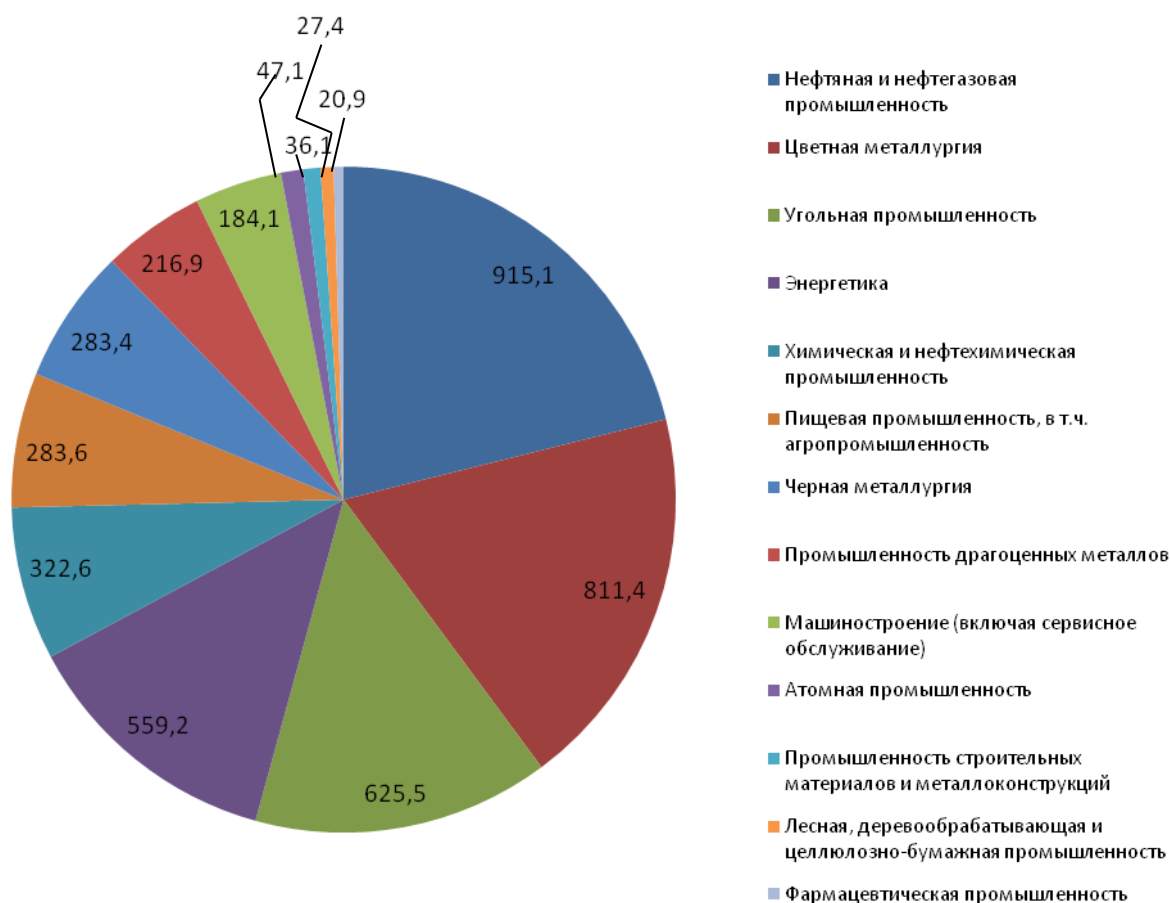


Рисунок 3.4 Отраслевая структура выручки крупнейших компаний промышленного сектора

Крупнейшими предприятиями по каждому промышленному сектору можно рассмотреть в таблице 3.3

Таблица 3.3 Отраслевая структура рейтинга крупнейших компаний Сибири по объему реализации в 2015 г

Отрасль	Крупнейшая компания отрасли (выручка, млн руб.)	Количество компаний	Объем реализации в 2015 году, млн руб.	Темп прироста объема реализации, %	Чистая прибыль в 2015 г., млн руб.
Промышленность, всего	ГМК «Норильский никель» (506 140,0)	236	4 333 317,7	14,95	482 394,2
Нефтяная и нефтегазовая промышленность	Ванкорнефть (368 073,5)	13	915 075,7	14,29	192 663,9
Цветная металлургия	ГМК «Норильский никель» (506 140,0)	16	811 440,4	22,18	97 645,3

Продолжение таблицы 3.3

Отрасль	Крупнейшая компания отрасли (выручка, млн руб.)	Количество компаний	Объем реализации в 2015 году, млн руб.	Темп прироста объема реализации, %	Чистая прибыль в 2015 г., млн руб.
Угольная промышленность	Кузбассразрезуголь (73 496,5)	46	625 464,2	15,38	-33 848,8
Энергетика	Иркутскэнерго (125 735,0)	34	559 222,2	8,42	74 549,7
Химическая и нефтехимическая промышленность	НефтеХимСервис (60 715,5)	23	322 582,0	10,37	29 951,0
Пищевая промышленность, в т.ч. агропромышленность	КДВ Групп (80 938,9)	39	283 568,1	24,39	18 328,3
Черная металлургия	ЕВРАЗ-Объединенная компания ЗСМК (139 246,8)	11	283 425,6	9,18	39 373,7
Промышленность драгоценных металлов	Полюс (91 691,6)	12	216 895,1	24,09	59 893,1
Машиностроение (включая сервисное обслуживание)	Корпорация "Иркут" (Иркутский авиационный завод) (84 484,8)	16	184 137,6	11,90	1 266,7
Атомная промышленность	Сибирский химический комбинат (14 276,3)	5	47 141,2	1,28	1 581,1
Промышленность строительных материалов и металлоконструкций	Топкинский цемент (8 587,4)	9	36 052,4	-9,69	1 681,5
Лесная, деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная промышленность	ЛДК "Игирма" (6 359,4)	7	27 420,7	21,42	-4 879,3
Фармацевтическая промышленность	Фармасинтез (6 343,6)	5	20 892,4	11,48	4 188,1

По всей промышленности первое место занимает ГМК «Норильский никель». Регион (место регистрации, ведения экономической деятельности, локализации головного офиса) – Красноярский край (Норильск – Москва). Выручка в 2015 году составила 506 140,0 млн. руб. Он также занимает первое место в рейтинге 400 крупнейших компаний Сибири по объёму реализации в 2015 году. Темп прироста по отношению к 2014 году составляет 10,99% (456 013,0 млн. руб). Принадлежность в 2015 году (по основному владельцу) – Интеррос (30%), РУСАЛ (28%). Доминирующая отрасль – цветная металлургия. [10]

Поскольку по всей промышленности данная компания занимает лидирующую позицию в Сибирском федеральном округе, то рассмотрим её влияние на социально – экономическое развитие территории присутствия.

ГМК «Норильский никель» ведёт программы по восстановлению окружающей среды. Так, в 2015 году в рамках работ по благоустройству территорий общего пользования муниципального образования города Норильска в летний период 2015 года совместно с администрацией осуществлялись мероприятия по улучшению санитарного состояния и озеленению внешних территорий.

Также осуществлялись мероприятия по очистке территорий, прилегающих к автомобильным дорогам, по охране водных объектов и благоустройству прибрежных территорий, благоустройству туристических баз отдыха. Кроме того, Заполярным филиалом компании ведутся работы, направленные на инкубацию и последующий выпуск молодых ценных пород рыб в водные объекты. Так, в 2015 году по договору с Енисейским территориальным управлением Федеральным агентством по рыболовству было осуществлено мероприятие по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов. Расходы на охрану окружающей среды в 2015 году составили 381 млн. долл. США, это на 114 млн долл. США меньше, чем в 2014 году.

Стратегическими направлениями развития территории присутствия являются: благотворительность, строительство и реконструкция социальной инфраструктуры, программа переселения и социальные нужды.

Всего объём финансирования в 2015 году по стратегическим направлениям составил: 148 млн долл. США (Рисунок 3.5).

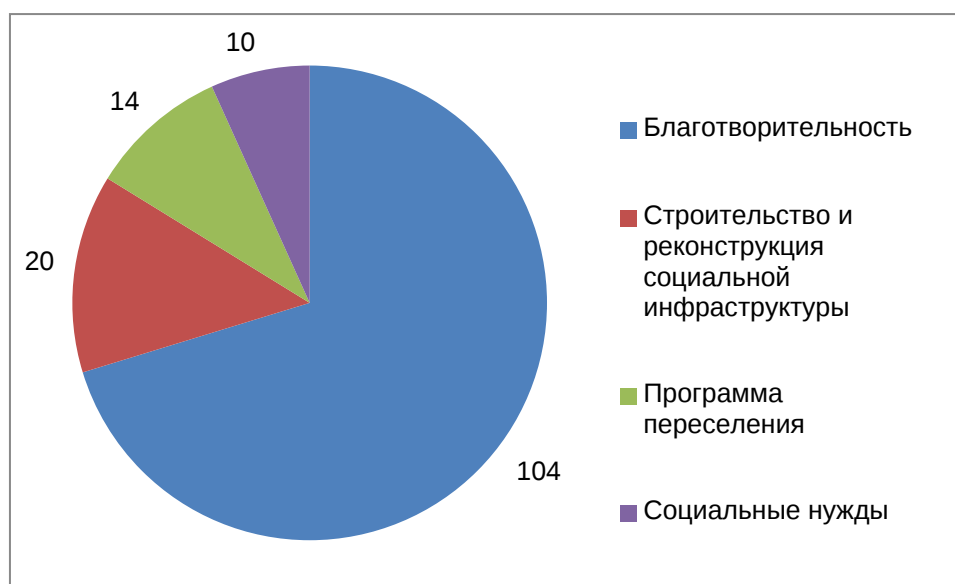


Рисунок 3.5 Объём финансирования 2015 году по стратегическим направлениям, млн. долл. США

В 2015 году компания продолжила участие в долгосрочной целевой программе по переселению граждан, проживающих в городах Норильск и Дудинка Красноярского края, в районы с благоприятными природно-климатическими условиями на территории Российской Федерации.

Благотворительная программа «Мир новых возможностей» направлена на создание условий и возможностей для устойчивого развития территорий присутствия компании. Реализуется через механизм грантовой поддержки общественных инициатив по трем направлениям: партнерство, инновации, развитие. Партнерство Компания поддерживает общественные инициативы и выделяет некоммерческим организациям и муниципальным учреждениям на эти цели гранты в размере более 82 тыс. долл. США.

В 2015 году на конкурс поступило 400 проектных заявок, по итогам экспертной оценки 108 проектов получили финансирование. Компания стремится передать участникам программы новые знания и компетенции, вкладывается в формирование экспертного сообщества в регионе. В июне 2015 года впервые было организовано обучение для общественных активистов в формате «социально-конструкторского бюро»: трехдневная сессия, сочетающая теорию и практику – от задумки идеи до ее воплощения. В Норильске и Мончегорске 70 участников за три дня разработали и реализовали 7 городских акций, охвативших более 2 500 горожан.

Инновации.

Поддержка направлена на развитие научно-технического творчества и инженерной мысли молодежи. Весной 2015 года в Норильске и Мончегорске прошли фестивали научных открытий Arctic Wave. В течение двух дней участники фестивалей имели возможность погрузиться в мир научных экспериментов и технических инноваций. Состоялись первые в России интеллектуальные состязания «Научные бои 13+», квест «Секретные материалы», научные шоу и инженерные конкурсы, познавательные лекции и ночная программа Arctic Night. Участниками фестивалей стали более 8 тыс. человек. Второй год подряд проводился научно-технический марафон «Арктик.PRO», участниками которого стали более 650 школьников в возрасте 12–15 лет.

Развитие.

Компания продвигает практики социального предпринимательства, привлекая активных граждан, а также представителей бизнеса к решению социальных проблем регионов через реализацию бизнес-проектов. На реализацию 6 бизнес-проектов в 2015 году были выделены беспроцентные займы в размере 438 тыс. долл. США. В 2015 году объем финансирования по программе «Мир новых возможностей» составил 1,8 млн долл. США (около 112 млн руб.).

Строительство социальных объектов.

Компания принимает активное участие в строительстве и реконструкции объектов социальной инфраструктуры на территориях присутствия в целях создания доступной и комфортной среды для работы и проживания. ПАО «ГМК «Норильский никель» вносит свой вклад в социальное развитие Норильска, Мончегорска, Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района Красноярского края, Печенгского района Мурманской области и Тазовского района Ямало-Ненецкого автономного округа как в рамках соглашений с государственными органами власти и органами МСУ, так и в результате реализации собственных бизнес-проектов социальной направленности.

Одним из основных социально значимых мероприятий 2015 года для компании и города Норильска стало открытие двух зон объекта общегородского значения — аквапарк и фитнес-центра в спортивно-развлекательном комплексе «Арена-Норильск». Общая площадь составляет 7 980 м², финансирование — более 12 млн долл. США (из них в 2015 году — 11 млн долл. США). На разработку проектно-сметной документации на реконструкцию взлетно-посадочной полосы было выделено 4,5 млн долл. США. В августе введен в эксплуатацию жилой дом для молодых специалистов, в котором обустроена 61 однокомнатная квартира, где могут разместиться 122 человека. Компанией в реализацию проекта было инвестировано почти 3 млн долл. США (из них в 2015 году — около 2 млн долл. США). В 2015 году завершен проект по реконструкции автодорожного моста на участке 7 + 244 км¹. Общие расходы на реализацию проекта за период 2014–2015 годов составили более 1,6 млн долл. США. В 2015 году по проекту выделено более 1,2 млн долл. США. Всего в 2015 году на финансирование строительства и реконструкции объектов социальной инфраструктуры в Красноярском крае, Мурманской области и Ямало - Ненецком автономном округе было выделено около 20 млн долл. США.

Поддержка коренного населения.

Компания признает права коренных малочисленных народов, проживающих на территориях присутствия и оказывает поддержку коренному населению Севера, содействует в социально-экономическом развитии Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района Красноярского края. Компания организует авиаперевозки жителей, а также поставки товарно-материальных ценностей для обеспечения жизнедеятельности удаленных поселков Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района. На эти цели в 2015 году компания выделила более 90 тыс. долл. США. Отдельным направлением сотрудничества является участие компании в решении проблемы сохранения традиций коренных малочисленных народов, традиционного уклада жизни и национального языка и национальной культуры. Этому способствует помощь в проведении праздников с участием коренных народов Севера. Общая сумма затрат на приобретение подарков и призов в рамках организации национальных праздников, а также благотворительный взнос на проведение в городе Дудинке съезда Ассоциации КМНС составили в 2015 году 167 тыс. долл. США.

Компания уже второй год оказывает финансовую поддержку Красноярской региональной общественной организации «Краевая федерация северного многоборья» в организации и проведении открытого чемпионата Красноярского края среди юниоров и юниорок по северному многоборью. Сумма пожертвования в 2015 году составила 25 тыс. долл. США. Компания инвестирует в проекты строительства школ, домов культуры и других социальных объектов в Таймырском муниципальном.. В 2015 году на эти цели компания выделила 497 тыс. долл. США. В 2015 году в деятельности компании не отмечено случаев нарушений, затрагивающих права коренных малочисленных народов.

Программа переселения.

В 2015 году компания продолжила участие в долгосрочной целевой программе по переселению граждан, проживающих в городах Норильске и Дудинке Красноярского края, в районы на территории Российской Федерации с

благоприятными природно-климатическими условиями. Программа предусматривает переселение в течение 10 лет 11 265 семей (1 126 семей ежегодно), проживающих в Норильске и Дудинке, имеющих право на переселение по государственным программам и стоящих на регистрационном учете в муниципалитетах. Компания участвует в программе в качестве благотворителя. Общая сумма пожертвования компании по программе составит около 191 млн долл. США. С начала реализации программы компания перечислила в бюджет Красноярского края 128 млн долл. США, в том числе 14 млн долл. США в 2015 году. В 2011–2015 годах приобрели квартиры и переселились на «материк» 5 008 семей (данные на февраль 2016 года), в том числе 4 119 семей из Норильска и 889 семей из Дудинки. Всего за 2015 год в пределах выделенного лимита министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края оформлено 954 свидетельства на приобретение жилья. Приобретение жилых помещений участниками программы по лимиту 2015 года продолжится до конца июля 2016 года.

Реконструкция аэропорта в Норильске.

На основании поручения Президента Российской Федерации в федеральную целевую программу «Развитие транспортной системы России (2010–2020 годы)», утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2014 года, внесены изменения, предусматривающие реконструкцию аэропортового комплекса и ремонт объектов аэродромной инфраструктуры аэропорта Норильск. Основной задачей является восстановление взлетно-посадочной полосы аэропорта. Реализация проекта осуществляется в рамках государственно-частного партнерства, закрепленного соглашением между ПАО «ГМК «Норильский никель» и Росавиацией на период 2014–2018 годов. Норильский аэропорт рассматривается как в качестве обеспечения грузопотока и потребностей пассажиров, так и с позиции использования специального транспорта, в том числе принадлежащего МЧС России. Предполагается, что аэропорт в будущем станет ключевым звеном в рамках проекта развития Арктической зоны Российской Федерации. На

реализацию проектов реконструкции утверждено финансирование в следующих объемах: федеральный бюджет — 159 млн долл. США и ПАО «ГМК «Норильский никель» — 49 млн долл. США. За счет средств компании в 2014–2015 годах разработана проектно-сметная документация по проектам реконструкции. В марте 2015 года получено положительное заключение ФАУ «Главгосэкспертиза России». В сентябре 2015 года заказчиком-застройщиком проекта ФГУП «Администрация гражданских аэропортов» для осуществления строительно-монтажных работ по проекту был подписан государственный контракт с ООО «Трансстрой-механизация». Данный проект предусматривает полную реконструкцию взлетно-посадочной полосы (2 800 м), ограждения периметра аэропорта, патрульной дороги, энергетических объектов, светосигнального и радиотехнического оборудования. Работы планируется выполнить за 850 дней, их стоимость составит 97 млн долл. США. В 2016 году планируется обеспечить возможность взлетов и посадок воздушных судов типа Boeing 737-800 и его аналогов по всем направлениям, сохраняя объем привычного сезонного пассажиропотока. В летний период 2017 и 2018 годов рассматривается несколько вариантов организации пассажирских перевозок как с использованием воздушных судов малой авиации, так и с сохранением авиаперевозок на судах типа Boeing, но с ограниченной взлетной и посадочной массой.

Спонсорство.

Поддержка профессионального спорта и спорта высших достижений в России является важным аспектом социальной политики ПАО «ГМК «Норильский никель». В списке спортивных активов компании находятся крупнейшие соревнования, клубы и федерации по видам спорта.

Зимняя универсиада 2019 года в Красноярске. В 2015 году ПАО «ГМК «Норильский никель» стало генеральным партнером XXIX Всемирной зимней универсиады в Красноярске. Вклад компании в предстоящие Студенческие игры – 2019 составляет более 16 млн долл. США.

Мини – футбольный клуб «Норильский никель» ПАО «ГМК «Норильский никель»

ПАО «ГМК «Норильский никель» является титульным спонсором мини-футбольного клуба «Норильск». За прошедшие 17 лет МФК «Норильский никель» добился значительных успехов: команда становилась чемпионом России, дважды выигрывала серебряные медали первенства и дважды становилась финалистом Кубка России. [24]

Из всего анализа следует, что ГМК «Норильский никель» оказывает огромное влияние на социально – экономическое развитие территории присутствия, тем самым доказывая, что свою лидирующую позицию занимает по праву.

Ванкорнефть, с выручкой 368 073,5 млн. руб., занимает второе место в данном рейтинге. Регион (место регистрации, ведения экономической деятельности, локализации головного офиса) – Красноярский край (Туруханск-Красноярск). Темп прироста по отношению к 2014 году составляет 35,71% (271 227,9 млн. руб). Принадлежность в 2015 году (по основному владельцу) – НК «Роснефть». Доминирующая отрасль – нефтяная и нефтегазовая.

Третье место занимает фармдистрибьютер НПК «Катрен» 2. Регион (место регистрации, ведения экономической деятельности, локализации головного офиса) – Новосибирская область. Выручка в 2015 году составила 213 809,7 млн. руб, что на 24,91% больше, по сравнению с 2014 годом, в котором выручка составила 171 173,4 млн. руб.

На четвёртом месте стоит Верхнечонскнефтегаз, с выручкой в 2015 году 206 085,0 млн. руб. Регион (место регистрации, ведения экономической деятельности, локализации головного офиса) – Иркутская область (Иркутск). Темп прироста по отношению к 2014 году составляет -11,52% (232 922,2 млн. руб). Принадлежность в 2015 году (по основному владельцу) – НК «Роснефть». Доминирующая отрасль – нефтяная и нефтегазовая.

Пятое место занимает ЕВРАЗ-Объединенная компания ЗСМК. Регион (место регистрации, ведения экономической деятельности, локализации

головного офиса) – Кемеровская область (Новокузнецк). Доминирующая отрасль – черная металлургия. Выручка в 2015 году составила 140 872,3 млн. руб, что на 1,17% больше, чем в 2014 году (139 246,8 млн. руб).

"Томскнефть" ВНК 3 занимает 6 место. Выручка в 2015 году составила 132 645,6 млн. руб. Регион (место регистрации, ведения экономической деятельности, локализации головного офиса) – Томская область (Стрежевой). Темп прироста по отношению к 2014 году составляет -9,70% (120 914,2 млн. руб). Принадлежность в 2015 году (по основному владельцу) – НК «Роснефть». Доминирующая отрасль – нефтяная и нефтегазовая.

Седьмое место занимает Иркутскэнерго2,3. Регион (место регистрации, ведения экономической деятельности, локализации головного офиса) – Иркутская область (Иркутск). Доминирующая отрасль – энергоугольная отрасль. Выручка в 2015 году составила 125 735,0 млн. руб, что на 16,81% больше, чем в 2014 году (107 641,0 млн. руб).

На восьмом месте стоит Иркутская нефтяная компания. Выручка в 2015 году составила 107 160,0 млн. руб. Регион (место регистрации, ведения экономической деятельности, локализации головного офиса) – Иркутская область (Иркутск). Темп прироста по отношению к 2014 году составляет – 18,81% (90 196,8 млн. руб). Доминирующая отрасль – нефтяная и нефтегазовая.

9 место занимает Русгидро. Регион (место регистрации, ведения экономической деятельности, локализации головного офиса) – Красноярский край (Красноярск). Доминирующая отрасль – энергетика. Выручка в 2015 году составила 107 099,0 млн. руб, что на -1,27% меньше, чем в 2014 году (108 478,0 млн. руб).

И 10 место занял «Полюс». Регион (место регистрации, ведения экономической деятельности, локализации головного офиса) – Красноярский край (Красноярск). Доминирующая отрасль – промышленность драгоценных металлов. Выручка в 2015 году составила 91 691,6 млн. руб, что на 51,82% больше, чем в 2014 году (60 396,5 млн. руб). [27]

Исходя из этого, можно сделать вывод, что основными регионами, на которых расположены самые крупные предприятия промышленности, являются: Красноярский край; Иркутская, Новосибирская, Кемеровская и Томская области.

3.3 Значение публичной отчетности корпоративных структур в области устойчивого развития социальной и экологической ответственности

Один из вариантов успеха устойчивого развития достигается путем достижения корпоративными структурами публичной отчетности в отрасли устойчивого развития социальной и экологической ответственности.

Отчётность в отрасли устойчивого развития подразумевает собой процесс корпоративного управления, который систематизирует деятельность компании и повышает качество стратегического и оперативного управления. Все это позволяет усилить устойчивость и управляемость предприятия в целом. Такая открытость помогает организации представить свою склонность к убеждениям представления КСО и устойчивого развития, а также помогает компании быть прозрачной для общества и дать важную для компании информацию в пределах корпоративной экологической, социальной и этической эффективности.

В данный момент времени в мире имеются около 30 международных стандартов в области КСО. Все они представляют собой оценку управления предполагаемыми мероприятиями КСО, а вдобавок они дают наглядность отчетности в этой области на корпоративном уровне. Данные стандарты можно представить в виде четырех основных групп, которые могут быть зависимы от сферы и характера их использования:

1)Руководящие принципы: (Руководящие принципы Amnesty International по соблюдению прав человека для компаний и ОЭСР для многонациональных корпораций, Глобальный договор ООН и другие);

2) Системы управления и схемы сертификации: Схема экологического менеджмента и аудита EMAS, эко-стандарты ИСО 9000 и 14001, стандарт для оценки социальных аспектов систем управления SA 8000 и другие);

3) Рейтинговые индексы (Индекс Доу Джонса по устойчивому развитию DJSI, «этические» индексы FTSE4Good и т.д.);

4) Системы подготовки отчетности (Глобальная инициатива по представлению отчетности в области устойчивого развития GRI и процессный стандарт разработки отчетов AA1000S).

В России в течение последних 10 лет предприятия – лидеры динамично вводят элементы экологического менеджмента и аудита EMAS, эко-стандарты ИСО 9000 и 14001 и стандарт для оценки социальных аспектов систем управления SA 8000. В области отчетности по КСО в течение последних двух лет пользуется стандарт Глобальной инициативы по представлению отчетности в области устойчивого развития GRI и процессный стандарт разработки отчетов AA1000S. [21]

Руководство глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Guidelines of Global Reporting Initiative, GRI) —самый известный и используемый в данное время международных стандартов – структурирован по принципу «трех корзин» или «триединого итога» (Triple Bottom Line): экономика компании, экология производства и социальная политика. Данный стандарт рекомендуем в соответствии с Руководством 2006 года – G3 состоит из 46 основных и 33 вспомогательных коэффициентов эффективности компаний по четырем направленностям, большинство из которых количественные. Стандарт Глобальной инициативы по представлению отчетности в области устойчивого развития GRI – это стандарт, направленный на результат, который формируется за счет экономических, производственных, экологических и социальных коэффициентов эффективности:

экономика (8 основных и 1 дополнительный показатель результативности);

продукция (3 основных и 6 дополнительных показателей результативности);

экология (16 основных и 14 дополнительных показателей результативности);

социальная политика – труд, права человека, общества (19 основных и 12 дополнительных показателей результативности).

В настоящее время такая модель особо отображает информацию в отрасли социально-экологической ответственности предприятий. Данный стандарт способствует поэтапному применению показателей результативности по мере развития нефинансовой отчетности компаний, приступающих к этой сложной и кропотливой работе.

Цепь стандартов AccountAbility 1000 (AA1000S) является параметром поддержки GRI и других международных стандартов. Эта цепь стандартов определяет взаимосвязь заинтересованных сторон (стейкхолдеров) и создания отчета по устойчивому развитию. Эта связь помогает определить принципы их верификации и оценки. Важным в этой цепочке есть стандарт AA1000SES – взаимосвязь со стейкхолдерами компаний. Стейкхолдеры – это физические и юридические лица или группы лиц, оказывающие влияние на предприятие и ее деятельность, также они могут навлечь на себя влияние со компании: акционеры, клиенты, потребители товаров и услуг организации, представители бизнеса, гражданского общества, государственной власти и профсоюзов.

Виды нефинансовой отчетности

В зависимости от целей и развитости компаний, отчетность по корпоративной социальной и экологической ответственности может выглядеть в пяти основных видах:

специальный раздел в годовом отчете;

социальный отчет, который сводит все социальные, благотворительные и спонсорские проекты компаний, скомплектованный в удобном для компаний формате, независимо формы международных стандартов КСО;

экологический отчет, который дает описание целей и главные направленности экологической политики компании, постоянный контроль воздействия на окружающую среду, а также описание расходов на проводимые природоохраняемые мероприятия; отчет о корпоративной социальной и экологической ответственности включает в себя показатели международных стандартов описание миссии, ценностей и стратегических целей компании, а также социальные мероприятия и проекты, проводимые в целях взаимодействия со стейкхолдерами; отчет об устойчивом развитии, на применение показателей результативности Руководства GRI, стандарта AA 1000S и состоящий из миссии, стратегии, культуры, социальной и экологической политики организации .

Социальная ответственность бизнеса в России приобрела огромное развитие в 2000-е годы, когда крупные компании начали принимать участие в масштабных проектах и программах по улучшение качества жизни людей.

На сегодняшний день нефтегазовые компании представляют собой лидеров по совокупности социальных инвестиций в России, это означает то, что такие предприятия имеют ряд факторов, которые квалифицируется характером бизнеса и размерами самих компаний. Также каждое предприятие имеет различный подход к социальным инвестициям, это связано со спецификой их бизнеса, а также и уровнем эффективности корпоративной социальной ответственности.

Корпоративная социальная ответственность это прежде всего финансирование предприятиями проектов, программ и различных мероприятий. Все эти проводимые мероприятия не приносят предприятию никакой прибыли и они не взаимодействуют с его деятельностью, они просто нацелены на создание благоприятных условий жизни людей. В пределах КСО поток денежных средств больше инвестируется в такие инфраструктуры как:

–медицина;

- учреждения школьного и дошкольного образования;
- культурные образования;
- спортивные объекты и пр.

Кроме того, компании регулярно проводит культурные мероприятия и поддержку малоимущим группам населения.

Корпоративная социальная ответственность также включает в себя финансирование спортивных состязаний (в том числе по профессиональному спорту), конкурсов в сфере музыки, искусства и т. д. Следует отметить, что последняя группа инвестиций направлена на улучшение имиджа организации, а не на улучшение условий жизни людей. В связи с этим включение данных статей расходов в КСО является не вполне обоснованным.

В России нефтегазовые компании активно реализовывают социально ориентированную политику. Предприятия отрасли расходуют от 1 до 4% годовой чистой прибыли на социальные инвестиции, это соответствует уровню крупнейших зарубежных нефтегазовых ТНК.

С середины 2000-х годов предприятия отрасли постоянно выпускают отчеты по устойчивому развитию, в которых отдельные части определяют деятельность осуществления социальных проектов.

Наибольшее развитие социальной ответственности наблюдается у предприятиях ПАО «Газпром» и «Роснефть», которые осуществляют социальные проекты как в регионах добычи, так и в регионах переработки сырья и реализации продуктов.

ОАО «Сургутнефтегаз» акцентирует свое внимание в сфере на инвестиции в регионы нефтегазодобычи, сосредоточенные в Западной Сибири.

Структура социальных инвестиций нефтегазовых компаний.

Нефтегазовые компании в рамках КСО инвестируют в сферы, которые напрямую влияют на жизнь местных сообществ. Значительная часть средств большинства компаний направляется на развитие социальной инфраструктуры и образования.

Рассмотрим КСО двух основных нефтегазовых компаний СФО (НК «Роснефть», ПАО «Газпром»).

1. НК «Роснефть»

Главный актив компании – высокопрофессиональный персонал, мотивированный на эффективную работу. На 31.12.2016 списочная численность персонала Обществ Группы ПАО «НК «Роснефть» составила 295,8 тыс. человек. В сравнении с 31.12.2015 г. списочная численность увеличилась на 34,3 тыс. человек. Основная причина увеличения численности Компании — приобретение новых активов (группа «Башнефть») и ввод персонала из сторонних подрядных сервисных организаций в штат Обществ Группы. Средний возраст персонала Компании практически не изменился и составил 39,9 лет (на конец 2015 г. — 39,7). Руководящие должности занимали 37,1 тыс. сотрудников (на конец 2015 г. — 32,7 тыс. человек). При этом доля работников, относимых к категории «Руководители», на 31.12.2016 не изменилась по сравнению с 31.12.2015 и также составила 12,5 % от общей списочной численности. Общая численность сотрудников по видам деятельности компании представлены на рисунке 3.6.



Рисунок 3.6 Общая списочная численность сотрудников на 31.12.2016 г., %

Система обучения и развития персонала. Единая корпоративная система обучения охватывает все направления бизнеса и категории персонала. Через обучение транслируются государственные требования, корпоративные политики и процедуры, лучшие российские и зарубежные практики, формируются навыки эффективной работы. Для проведения обучения привлекаются преподаватели российских и зарубежных вузов, ведущих отечественных и зарубежных обучающих и консалтинговых компаний. Программы обучения адаптируются под потребности бизнеса Компании. В 2016 г. проведено 438,5 тыс. чел. курсов обязательного, профессионально-технического и управленческого обучения. 70 % общего объема обучения составляют программы обязательного обучения по промышленной, экологической, пожарной безопасности, охране труда, до- пускам к опасным видам работ. Более 60 % общего объема обучения персонала Компании проводится с использованием внутреннего ресурса обучения. [23]

В целях развития профессионально-технических и управленческих компетенций работников Компании под потребности бизнес-блоков проводятся программы корпоративного обучения. Среди программ корпоративного обучения, проведенных в 2016 г., особое место занимают комплексные корпоративные программы подготовки кадров по блокам бизнеса Компании. Проводится обучение в рамках утвержденной в Компании Программы повышения культуры безопасности труда и осознанного лидерства в области ПБОТОС. В 2016 г. обучение прошли 208 генеральных директоров ОГ, а также 1,2 тыс. внутренних тренеров. Проводится очное и дистанционное обучение всех работников противодействию коррупции и мошенничеству (система комплаенс).

Система компетентностной оценки.

Система комплексной оценки персонала Компании задает единые требования к знаниям и навыкам (компетенциям) работников всех сегментов бизнеса Компании, включая персонал Аппарата управления и Обществ Группы Компании. Оценка персонала проводится в 3 направлениях: с целью

планирования обучения (для развития компетенций); при формировании Кадрового резерва и Экспертных сообществ; при приеме на работу и перемещении в должности. Критериями оценки являются: управленческие, корпоративные и профессионально-технические компетенции. Оценка охватывает все категории персонала: руководителей, специалистов и рабочих. Оценка компетенций позволяет выявить пробелы в знаниях и определить приоритеты развития работников, оптимизировать расходы на обучение, повысить их квалификацию и, соответственно, эффективность персонала. В целях накопления результатов оценки и их интеграции с общей базой данных персонала Обществ Группы и Аппарата управления Компании и обучающими ресурсами Компании в 2016 г. реализуется Проект по созданию единой корпоративной информационной системы. Оценка корпоративных и управленческих компетенций проводится на основе Модели корпоративных и управленческих компетенций ПАО «НК «Роснефть». Модель отражает культуру и ценности Компании, содержит описание компетенций руководителей. В связи с изменениями структуры, приоритетов и культуры Компании в 2016 г. Модель актуализирована с участием вице-президентов Компании и утверждена Главным исполнительным директором. С использованием обновленной Модели в 2016 г. проведена оценка более 12 тыс. человек, для этого сертифицировано 176 специалистов ОГ. Оценка профессионально-технических компетенций персонала проводится на основе материалов, разработанных в ходе реализации Целевого Инновационного проекта «Внедрение компетентностного метода развития персонала во всех сегментах деятельности Компании» (далее — ЦИП). К работе над проектом привлекаются профильные вузы: РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина (проект «Нефтепереработка»), Томский политехнический университет (проекты «Нефтегазодобыча» и «Шельф»), а также ведущие отечественные и зарубежные консалтинговые компании.

Молодёжная политика «Роснефти» направлена на обеспечение постоянного притока в Компанию профессионально подготовленных молодых

специалистов из числа лучших выпускников образовательных организаций и их максимально быстрой и эффективной адаптации на предприятиях. С этой целью «Роснефть» проводит активную работу по формированию внешнего кадрового резерва в регионах своей производственной деятельности. Система работы с молодежью охватывает три целевых аудитории: учащиеся «Роснефть-классов» (10–11 классы с углубленным изучением предметов инженерного профиля); студенты профильных вузов, молодые специалисты Компании. Инструментом реализации молодежной политики является корпоративная система непрерывного образования «Школа–вуз–предприятие».

Корпоративная пенсионная программа — важное звено кадровой и социальной политики. Целью программы является улучшение условий негосударственного пенсионного обеспечения работников. Общая сумма пенсионных взносов ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы на негосударственное пенсионное обеспечение работников составила 5,72 млрд рублей, в том числе 445,96 млн. руб. на проект социальной поддержки ветеранов.

Комплексная жилищная программа как один из важных мотивационных инструментов корпоративной социальной политики успешно реализуется более 11 лет. Программа дает возможность Компании осуществить продолжительное сотрудничество с квалифицированными и ценными специалистами за счет обеспечения их жильем по следующим направлениям: • ипотечное кредитование; • строительство жилья; • предоставление служебных квартир. В 2016 году 788 работников Компании улучшили свои жилищные условия в рамках программы ипотечного кредитования.

В отчетном году ПАО «НК «Роснефть» продолжена реализация комплексной программы по созданию благоприятных условий труда для персонала. Ключевой составляющей программы является обустройство и развитие 95 вахтовых поселков и вагон-городков, в которых в 2016 году проживало около 22 тыс. работников Компании и подрядных организаций. В течение года были разработаны Типовые корпоративные технические решения

обустройства вахтовых поселков и опорных баз бригад, участков и цехов Компании, применяемые при проектировании вахтовых поселков и жилых комплексов в их составе. Затраты на развитие и обустройство вахтовых поселков, опорных баз бригад, участков, цехов в отчетном году составили 11,3 млрд рублей. Охрана здоровья и личное страхование Компания последовательно реализует комплекс мероприятий по охране здоровья и личному страхованию персонала, основной задачей которых являются снижение рисков для здоровья, повышение качества жизни работников, профилактика заболеваемости, популяризация здорового образа жизни. [23]

2. ПАО «Газпром»

По состоянию на 31 декабря 2016 г. списочная численность работников обществ Группы составила 467,4 тыс. человек (в 2015 г. — 462,4 тыс. человек). Увеличение численности (на 5,0 тыс. человек) обусловлено развитием производственной деятельности Газпрома. В компаниях Группы работают 2 550 кандидатов и 163 доктора наук. Около половины работников Группы Газпром имеет высшее профессиональное образование. Коллектив компаний Группы Газпром отличается высокой стабильностью. Так, текучесть кадров по Группе Газпром составила 4,0 %, в дочерних обществах, осуществляющих добычу, транспортировку, переработку и хранение газа, — 1,3 %. [22]

В Газпроме действует Система непрерывного фирменного профессионального образования персонала, нацеленная на развитие работников с учетом возрастающих требований производства и качества труда, внедрения новых технологий и расширения регионов присутствия Группы. Обучение проводится в образовательных организациях Компании, учебно-производственных центрах дочерних обществ ПАО «Газпром», на базе ведущих вузов России. Используемые Газпромом подходы к подготовке и переподготовке кадров позволяют эффективно управлять знаниями персонала и формировать кадровый потенциал, способный обеспечить достижение целей инновационного развития. В 2016 г. по программам повышения квалификации

и профессиональной переподготовки обучено 337,5 тыс. работников Группы Газпром.

В Газпроме реализуются целевые программы подготовки персонала по разработке месторождений углеводородов на континентальном шельфе, диспетчерскому управлению ГТС, производству СПГ и использованию газомоторного топлива, использованию инновационного технологического оборудования. Работа с резервом кадров для выдвижения на руководящие должности является одной из приоритетных задач по обеспечению успешного функционирования Газпрома. Эта работа проводится в целях своевременного планомерного замещения вакантных управленческих должностей кандидатами, обладающими высоким уровнем профессиональной квалификации и управленческими компетенциями. Компании Группы Газпром проводят целенаправленную и планомерную подготовку работников из состава резерва. В 2016 г. осуществлялось целевое обучение по двухгодичным программам подготовки резерва кадров на руководящие должности ПАО «Газпром».

В Компании применяются адресный подход к отбору студентов, ориентированный на замещение вакансий, которые возникнут в дочерних обществах и организациях к моменту окончания этими студентами обучения в образовательных организациях. Также реализуется подход, позволяющий готовить студентов с учетом конкретных стратегических проектов и задач. Наиболее мотивированные на дальнейшее трудоустройство студенты вузов проходят практику на производственных объектах дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Практика как элемент учебного процесса проводится с целью закрепления и расширения знаний, полученных студентами в вузах, приобретения необходимых практических навыков работы по специальности в условиях производства, овладения передовыми методами труда. В 2016 г. производственную и преддипломную практику в компаниях Группы прошли 14 278 студентов образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования. В 2016 г. на работу в Группу Газпром было принято 2 743 выпускника образовательных организаций

высшего и среднего профессионального образования, что составляет около 4 % от общего числа специалистов, принятых на работу компаниями Группы в отчетном году.

Социальная политика ПАО «Газпром» является конкурентным преимуществом Компании, повышает ее привлекательность на рынке труда и направлена на привлечение и долгосрочное удержание высококвалифицированных работников. Основным принципом реализации социальной политики ПАО «Газпром» является механизм социального партнерства — конструктивный диалог работников и работодателей по вопросам регулирования социально – трудовых отношений. Стороной социального партнерства, представляющей интересы работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», является Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз», входящая в Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. Основные направления социального обеспечения работников закреплены в Генеральном коллективном договоре ПАО «Газпром», а также в коллективных договорах дочерних обществ Газпрома и предусматривают предоставление работникам различных мер социальной поддержки: выплат социального характера, организации личного страхования и медицинского обеспечения. В целях привлечения и закрепления ключевых и высококвалифицированных работников в ПАО «Газпром» действуют специальные корпоративные программы – программа жилищного обеспечения, реализуемая за счет средств работников с привлечением средств работодателя с использованием механизма банковского ипотечного кредитования (на основе принципа софинансирования); — программа негосударственного пенсионного обеспечения, реализуемая через негосударственный пенсионный фонд «ГАЗФОНД». Годовой отчет ПАО «Газпром» за 2016 год 109 Персонал Компания осуществляет достойную социальную защиту и поддержку ветеранов Великой Отечественной войны из числа пенсионеров ПАО «Газпром» и его дочерних обществ. Ветеранам

оказывается материальная помощь, проводятся корпоративные мероприятия по их чествованию. Также ветераны принимают участие в военно-патриотическом воспитании молодежи. Сохранение корпоративных традиций в сфере спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, проводимой в дочерних обществах, имеет важное социальное значение для всех дочерних обществ ПАО «Газпром». С 1996 г. организовано проведение зимних и летних Спартакиад ПАО «Газпром», основной целью которых является поддержка и популяризация здорового образа жизни среди работников и членов их семей.

Обеспечение безопасных и комфортных условий труда, приверженность каждого работника культуре безопасности — основополагающие принципы производственной деятельности Газпрома. В Компании успешно функционирует Единая система управления охраной труда и производственной безопасностью (ЕСУОТ и ПБ). Эффективно реализуются программы, направленные на предупреждение и профилактику несчастных случаев. В Газпроме 2016 год стал Годом охраны труда. Условия труда для каждого работника должны быть безопасными и комфортными — таков один из основополагающих принципов работы Газпрома. В своей деятельности Компания руководствуется Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» и Политикой ОАО «Газпром» в области охраны труда и промышленной безопасности, утвержденной в 2009 г. [25]

Газпром занимает лидирующие позиции среди компаний российского ТЭК в области экологической ответственности. В Компании выстроена эффективная корпоративная система, обеспечивающая строгий контроль за соблюдением природоохранного законодательства. Наряду с обязательными мероприятиями Газпром традиционно проводит многочисленные добровольные экологические акции. 2017 год объявлен в Газпроме Годом экологии. Ключевым элементом реализации Экологической политики Компании является Система экологического менеджмента (СЭМ), соответствующая международному стандарту ISO 14001:2004.

Особенности социальной политики крупнейших нефтегазодобывающих компаний СФО.

Механизмы финансирования социальных проектов Основным механизмом финансирования социальных проектов компаниями являются соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с регионами. Такие соглашения имеют практически все крупные нефтегазовые компании. Данные соглашения позволяют координировать работу по отбору и реализации проектов, например по строительству или ремонту социально важных объектов, с региональными органами власти.

Реализация социально ответственной политики компаний наиболее активно ведется в небольших городах основных нефтегазодобывающих регионов. Это можно объяснить стремлением компаний улучшить условия жизни для своих работников и членов их семей. Такая политика выгодна как компаниям, так и региональным властям, которые получают в лице бизнеса важного инвестора в социальное развитие местных сообществ. [40]

Таким образом, можно внести предложения для активизации продвижения и дальнейшего упорядочения корпоративной социальной ответственности на региональном уровне на основе внедрения новых организационных и экономических методов и рычагов:

- проведение и участие в отдельных форумах по устойчивому развитию регионов. На таких форумах создаются социальные и экологические приоритеты региональной власти с приглашением бизнеса к участию в важнейших мероприятиях региональных администраций;

- осуществление ключевых целевых программ и социальных инвестиций в такие области как: социальная, экологическая и культурная;

- участие представителей региональных и муниципальных органов в мероприятиях бизнеса, в том числе в так называемых диалогах по его социальной ответственности с целью выработки конкретных рекомендаций для бизнеса в развитии своих общественных программ;

– проведение семинаров и специальных мероприятий для развития межсекторного социального партнерства с участием всех его сторон: власти, бизнеса и гражданского общества;

– долевое участие бизнеса в приоритетных национальных проектах на региональном уровне.

4. КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОМПАНИИ ОАО «ТОМСКНЕФТЬ» ВНК

ОАО «Томскнефть» ВНК – ответственный работодатель, который соблюдает положения трудового законодательства, активно взаимодействует с профсоюзной организацией, обеспечивает достойные условия работы своим сотрудникам и предоставляет все возможности для их профессионального развития и карьерного роста.

Регулярное заключение коллективного договора стало доброй традицией и залогом динамичного развития кадровой политики ОАО «Томскнефть» ВНК и предприятия в целом.

Коллективный договор обеспечивает работникам: достойную и конкурентоспособную заработную плату, льготы и гарантии работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, а также членам их семей (северная надбавка, льготный проезд к месту отдыха и обратно и др.); материальную помощь; 47 выплаты по случаю юбилейной даты рождения; предоставление оздоровительных путевок в санатории (базы отдыха) в пределах России, а также детских путевок в санатории (базы отдыха); предоставление абонементов на посещение спортивно-оздоровительных комплексов и многое другое.

ОАО «Томскнефть» ВНК – активный участник конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». [26]

4.1 Определение стейкхолдеров ОАО «Томскнефть» ВНК

Стейкхолдер (stakeholder) – понятие, которое описывает человека, группу лиц или отдельные организации, чьи действия, поведение или решения могут влиять на результат деятельности компании и процессы в ней. Структура стейкхолдеров организации представлена в таблице 4.1.

Таблица 4.1 – Стейкхолдеры ОАО «Томскнефть»

Прямые стейкхолдеры	Косвенные стейкхолдеры
Персонал предприятия и члены их семей	Местное население регионов присутствия
Работники, вышедшие на пенсию	Учебные заведения, готовящие кадры для нефтегазовой отрасли
Инвесторы	Экологические организации
Потребители	Благотворительные фонды

При разработке программ корпоративной социальной ответственности необходимо знать на кого данные меры будут рассчитаны и кому смогут принести большую пользу. Всех стейкхолдеров компании можно разделить на две группы: прямые и косвенные.

К прямым в компании ОАО «Томскнефть» ВНК можно отнести всех работников общества и членов их семей, а так же работники, вышедших на пенсию. На эти группы рассчитаны все программы, реализуемые в рамках внутренней КСО общества. К прямым стейкхолдерам также относятся инвесторы компании, ведь многие дорогостоящие программы нацелены, в том числе и, на улучшение инвестиционного климата компании. Большое внимание компания уделяет потребителям реализуемой продукции

Группа косвенных стейкхолдеров гораздо обширней. В первую очередь, к ним можно отнести население регионов присутствия, для них компания предоставляет большое количество рабочих мест, а также занимается разработкой и реализацией программ помощи местным учреждениям культуры, науки и образования, физкультуры и спорта. Особое значение в этом списке занимают экологические организации, ведь в ОАО «Томскнефти» ВНК одной из своих главных задач считают минимизацию ущерба, нанесенного своей деятельностью, окружающей среде.

4.2 Определение структуры программ корпоративной социальной Ответственности

Таблица 4.2 – Структура программы КСО [1,3]

Наименование мероприятий	Элементы	Стейкхолдеры	Ожидаемый результат реализации	от
---------------------------------	-----------------	---------------------	---------------------------------------	-----------

			мероприятия
Обучение и развитие персонала	Социальные инвестиции	Персонал предприятия; Учебные заведения, готовящие кадры для нефтегазовой отрасли	Формирование высокопрофессиональных кадров, создание кадрового резерва
Физическая культура и спорт	Социальные инвестиции	Персонал предприятия и члены их семей	Улучшение здоровья сотрудников и членов их семей, пропаганда здорового образа жизни
Культурно – массовая работа	Социально-ответственное поведение	Персонал предприятия и члены их семей	Повышение уровня лояльности работников к организации сплочение коллектива
Оздоровление/ Санаторно-курортное лечение	Социально-ответственное поведение	Персонал предприятия и члены их семей; Работники, вышедшие на пенсию	Улучшение здоровья сотрудников и членов их семей
Охрана здоровья сотрудников предприятия	Социальные инвестиции	Персонал предприятия и члены их семей	Охрана здоровья и обеспечение безопасности труда работников.
Поддержка пенсионеров предприятия	Социально-ответственное поведение	Работники, вышедшие на пенсию	Обеспечение достойного уровня жизни пенсионеров предприятия
Охрана труда и окружающей среды	Социальные инвестиции	Экологические организации; Инвесторы; Местное население регионов присутствия	Минимизация риска неблагоприятного воздействия на окружающую среду
Благотворительность	Благотворительные пожертвования	Благотворительные фонды	Улучшение качества жизни

1. Обучение и развитие персонала.

Для реализации целей и задач Общества в области кадровой политики создана и действует система непрерывного обучения, позволяющая развивать компетенции работников в соответствии с требованиями к их должности, получать дополнительные знания и навыки.

ОАО «Томскнефть» ВНК традиционно уделяет большое внимание развитию персонала. Особенностью системы образовательной политики Общества являются непрерывность и планомерность. Общество начинает

работать с молодёжью со школьной скамьи и продолжает развивать и оценивать работников на протяжении всей работы в Обществе.



Рисунок 4.1- Система образовательной политики Общества

Именно такой системный подход позволяет обеспечить приток высокообразованной, имеющей хорошую профессиональную подготовку молодёжи и стимулировать постоянное развитие сотрудников Общества, независимо от занимаемой должности.

За 2015 год прошли обучение у внешних провайдеров - 1 291 человек, затраты на обучение одного работника в 2015 году составили 13,6 тысяч рублей. За этот период Учебном центре Общества повысили свою квалификацию – 7 549 человек, 5 044 человек работники Общества и 2 505 человек сторонних организаций и физических лиц:

- обязательное обучение - обучение по требованию контролирующих органов (промышленная, экологическая, пожарная безопасность, охрана труда), обучение рабочим профессиям, допускам к видам работ и т.д.;

- профессионально-техническое обучение - повышение компетентностного уровня, обучение по новым технологиям, подготовка персонала под бизнес – задачи и стратегические проекты;

- управленческое обучение - программы развития управленческих компетенций руководителей и кадрового резерва.



Рисунок 4.2 – Цели и инструменты развития персонала

Через обучение транслируются государственные требования, корпоративные политики и процедуры, лучшие российские и зарубежные практики. В качестве провайдеров привлекаются лучшие российские эксперты.

В целях планирования развития персонала в Обществе разработана и постоянно совершенствуется система комплексной оценки работников, ее методы и инструментарий.



Рисунок 4.3 – Система оценки персонала

Системность при оценке персонала позволяет выявить пробелы в знаниях и навыках отдельного работника и составить как индивидуальные планы развития, так и план развития персонала в целом.

2. Физическая культура и спорт

Физическая культура и спорт - Одна из важных составляющих социальной политики ОАО «Томскнефть» ВНК.

Обществом построен и содержится прекрасный спортивно-оздоровительный комплекс «Нефтяник», уникальный для Сибири и Дальнего Востока, давно ставший любимым местом отдыха стрележчан. Его общая площадь составляет 7557,6 квадратных метров. Ежедневно комплекс посещают около тысячи человек.

На базе СОК «Нефтяник» осуществляется программа ОАО «Томскнефть» ВНК по оздоровлению и реабилитации сотрудников и неработающих пенсионеров Общества.

3. Культурно – массовая работа Важнейшим направлением социальной политики ОАО «Томскнефть» ВНК является культурно – массовая работа, направленная на выявление и раскрытие талантов работников предприятия. Кроме традиционных мероприятий: 23 Февраля, 8 Марта, День Победы, День защиты детей, День старшего поколения, День работника нефтяной и газовой промышленности, в ОАО «Томскнефть» ВНК проводятся ежегодные конкурсы «Лучший по профессии». Данный конкурс имеет давнюю историю и пользуется у работников большой популярностью. Ежегодно в нем участвует более 200 работников Общества по девяти основным нефтяным рабочим профессиям: оператор по добыче нефти и газа, машинист насосной станции по закачке рабочего агента в пласт, оператор товарный, слесарь-ремонтник (нефтепромыслового оборудования), оператор обезвоживающей и обессоливающей установки, слесарь по ремонту технологических установок, электрогазосварщик, лаборант химического анализа, трубопроводчик линейный. В одном контуре с «Лучшим по профессии» проходят конкурсы «Лучший геолог», «Лучший технолог», в которых соревнуются специалисты цехов добычи нефти и газа. Победители получают денежные премии и ценные призы.

4. Оздоровление/ Санаторно-курортное лечение.

Приоритетной задачей социальной политики ПАО «ТРК» является забота о здоровье персонала и членов их семей. На оздоровление и отдых работников, членов их семей и неработающих пенсионеров Общества в 2015 году израсходовано более 97 млн руб. Предоставлено 2 180 путевок в санатории и дома отдыха Западной Сибири, Башкортостана, Черноморского побережья и Кавказа.

5. Охрана здоровья сотрудников предприятия.

Являясь социально ориентированным предприятием, ОАО «Томскнефть» ВНК традиционно придаёт большое значение созданию безопасных условий труда для сотрудников Общества, разрабатывая и реализуя комплексы программ по улучшению условий и охраны труда, улучшению санитарных и бытовых условий на производстве.

Основные направления деятельности:

обеспечение работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ согласно требованиям законодательства и корпоративных норм;

приведение зданий и сооружений в соответствие с требованиями строительных норм, требований пожарной безопасности;

приведение освещения и микроклимата на рабочих местах в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических норм;

обустройство новых и ремонт имеющихся санитарно-бытовых помещений, помещений для обогрева, отдыха и приема пищи;

организация обучения работников по вопросам охраны труда, промышленной, пожарной, экологической безопасности, реагирования в случае аварийных и чрезвычайных ситуаций;

проведение первичных и периодических медосмотров работников; автоматизация и компьютеризация производственного оборудования и рабочих мест;

укомплектование производственных объектов средствами малой механизации и современным электроинструментом для снижения доли ручного труда.

6. Поддержка пенсионеров предприятия.

Ветеранское движение нефтяников — мощнейшая общественная сила, без которой невозможно представить прошлое, настоящее и будущее предприятия.

Благодаря нацеленности на реальные дела, ОАО «Томскнефть» ВНК даже в очень непростые времена удается достичь неплохих результатов по решению проблем и поддержке своих пенсионеров, где бы они не проживали.

Каждому ветерану ОАО «Томскнефть» ВНК доступен стандартный социальный пакет: ежеквартальные выплаты, а также в честь юбилеев и праздников: 8 Марта, Защитников Отечества, нефтяной и газовой промышленности, старшего поколения. Санаторно-курортные путевки предоставляются в санатории гг. Сочи, Анапа, Белокуриха, Железноводск, Чажемто и др.

Для текущего оздоровления пенсионеров в Томске и Стрежевом созданы группы здоровья, которые имеют возможность, в частности, заниматься плаванием в бассейне. В Стрежевом создана лыжная команда «Ветеран» и команда рыбаков-любителей.

Обеспечением данных команд занимается ОАО «Томскнефть» ВНК, и все услуги абсолютно бесплатны для старшего поколения. Многие ветераны-нефтяники принимают активное участие в художественной самодеятельности.

В Томске на вечерах - встречах проводятся смотры - конкурсы: «Лучший овощевод», «Лучший цветовод», «Умелые руки» с вручением призов. На средства ОАО «Томскнефть» ВНК ветераны регулярно приглашаются на вечера встреч и традиционно отмечают праздники: 23 февраля, 8 Марта, День нефтяника, День старшего поколения.

7. Охрана труда и окружающей среды

Одним из приоритетных направлений работы ОАО «Томскнефти» ВНК является защита окружающей среды. Сохранение экологического благополучия на территориях деятельности ежегодно обходится предприятию в сотни миллионов рублей.

На месторождениях ликвидируется наследие советских времен: промыслы очищают от металлолома, восстанавливают загрязненные земли, специалисты общества активно занимаются вопросами повышения надежности трубопроводов.

Компания строит объекты газовой программы, направленной на увеличение уровня утилизации попутного нефтяного газа до 95%, приобретает новое специализированное оборудование, применяет современные технологии в рекультивации земель. Затраты на природоохранные мероприятия ОАО «Томскнефть» ВНК в 2014 году составили 2 728 млрд рублей. Распоряжением генерального директора ОАО «Томскнефть» ВНК № 284 от 08 июля 2014 г. в ОАО «Томскнефть» ВНК утверждено и введено в действие Положение «Основные принципы деятельности ОАО «Томскнефть» ВНК в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды».

8. Благотворительность

Компания стремится поддерживать людей, которые в силу экономической ситуации в стране оказались за чертой бедности. Прежде всего это представители старшего поколения и дети.

Средства перечислялись в Стрежевой, Кедровый, Александровский, Парабельский и Каргасокский районы, Томск на поддержку ветеранов Великой Отечественной войны, организацию летнего отдыха детей-сирот и детей из малообеспеченных семей, трудоустройство подростков в летний период, ремонт и оснащение медицинских учреждений, строительство спортивных объектов, развитие учреждений образования.

4.3 Определение затрат на программы корпоративной социальной ответственности ОАО «Томскнефть» ВНК

Затраты, связанные с мероприятиями на КСО представим в виде таблице 3.

Таблица 4.3 – Затраты на мероприятия КСО за анализируемый период

Мероприятие	Единица измерения	Стоимость реализации на анализируемый период
Обучение и развитие персонала	Млн. руб.	17557600
Физическая культура и спорт	Млн. руб.	33600000
Культурно – массовая работа	Млн. руб.	20230000
Оздоровление/ Санаторно-курортное лечение	Млн. руб.	97000000
Охрана здоровья сотрудников предприятия	Млн. руб.	113450000
Поддержка пенсионеров предприятия	Млн. руб.	80170000
Охрана труда и окружающей среды	Млрд. руб	2 728 000000
Благотворительность		31000000
Итого		3121007600

Для реализации на практике концепции КСО, предприятие ОАО «Томскнефть» ВНК проявляет социальную активность, разрабатывая и реализуя социальные программы как внутренней, так и внешней направленности. Принимая решения о конкретной программе КСО, менеджеры, разрабатывающие программы КСО ориентируются на стоящие перед организацией цели и задачи, а не на свои личные персональные интересы или убеждения.

4.4 Оценка эффективности и выработка рекомендаций

Результатом осуществления социальных программ ОАО «Томскнефть» ВНК является:

– позитивное влияние на рынок потребителей (содействие развитию местной спортивной команды, участие в поддержке одаренных детей, помощь приютам) привлекает потребителей товаров данного предприятия;

– позитивное влияние на акционерный капитал (акции предприятия с устойчивой социальной активностью быстрее находят своих обладателей, что ведет к росту капитализации предприятия);

– привлечение для работы в ОАО «Томскнефть» ВНК высокопрофессиональных специалистов (обычно предприятия, которые имеют внешние социальные программы, проводят стабильную внутреннюю социальную политику);

– создание положительной устойчивой репутации предприятия в обществе (особенно на уровне местного сообщества, а в случае масштабных социальных программ – на национальном и международном уровнях) и др.

Таким образом, программы КСО, проводимые на ОАО «Томскнефть» ВНК соответствуют целям и стратегии развития предприятия.

Социальные программы внутренней направленности преобладают на данном предприятии. Они предполагают добровольно осуществляемую предприятием деятельность по развитию персонала, созданию благоприятных условий труда и жизни работников, а также стимулирование заинтересованности работников в достижении целей организации путем учета их интересов при принятии важных решений.

При этом главным критерием является соответствие программ миссии, целям и стратегии развития бизнеса.

Заключение

Сибирский федеральный округ (СФО) представляет собой административное формирование, располагающееся на территории Сибири.

Территория округа составляет 5 144 953 тыс. км² – это 30 % от площади РФ, занимая второе место среди всех федеральных округов России.

По численности населения СФО занимает третье место в РФ. По состоянию на 1 января 2017 г. численность составила 19326 196 тыс. человек. Административным центром СФО является город Новосибирск.

В состав Сибирского федерального округа входит 12 субъектов РФ: Республика Алтай, Республика Бурятия, Республика Тыва, Республика Хакасия, Алтайский край, Забайкальский край, Красноярский край, Иркутская область, Кемеровская область, Новосибирская область, Омская область, Томская область.

К приоритетным отраслям социально – экономического развития Сибирского федерального округа относятся:

информационные телекоммуникационные технологии,
нанопромышленность, биотехнологии;
машиностроение, авиастроение;
добывающая промышленность (добыча нефти и газа, угля, черных и цветных металлов), увеличение добычи полезных ископаемых;
перерабатывающая промышленность;
геолого – разведочные работы;
агропромышленный комплекс;
энергетический комплекс, включающий в себя малую энергетику и возобновляемые источники энергии;
инфраструктура автомобильного, морского, воздушного, речного, трубопроводного и железнодорожного транспорта;

Что касается пространственных приоритетов развития, то:

в Арктическом поясе, который включает в себя север Красноярского края с прилегающими островами и акваториями, приоритетами являются: сохранение культуры и повышение качества жизни коренных малочисленных народов Севера; интенсивная геологоразведка; освоение новых месторождений природных ресурсов.

в Северном поясе, который включает в себя север Иркутской, Омской и Томской областей, центральные районы Красноярского края, зону Байкало-Амурской магистрали (БАМ) в Забайкальском крае, а также север Республики Бурятия, приоритетами являются: добыча и первичная переработка природных ресурсов (нефть, газ, лес, черные, цветные, благородные и редкоземельные металлы); строительство трубопроводов и транспортной инфраструктуры к местам первичной и глубокой переработки природных ресурсов; строительство и реконструкция перерабатывающих производств (нефте-, газо- и углехимия, гелиевая промышленность; переработка древесины);

в Южном поясе, который включает в себя центральные и южные районы Омской и Иркутской областей, южные районы Томской области, Забайкальского и Красноярского краев, Республику Бурятия, Алтайский край, Республику Алтай, Новосибирскую и Кемеровскую области, Республику Тыва и Республику Хакасия, приоритетами являются: строительство и реконструкция машино- и приборостроительных предприятий, которые ориентированы на выпуск инновационной продукции, современных агрегатов, приборов, машин, оборудования и конструкций, необходимых для добывающей, перерабатывающей и энергетической промышленности Сибири и Дальнего Востока, а также для экспорта за рубеж, предприятий металлургического и лесного комплексов, химической промышленности,

Главной целью развития нефтегазодобычи Правительство Сибирского федерального округа видит в обеспечении стабильной работы, разумной достаточности, которая гарантирует длительно поддерживаемый уровень

добычи на уровнях, близких к современному. Однако, без массового перехода недропользователей на наукоемкие промышленные технологии, мероприятий по оптимизации и сокращению издержек нефтедобычи достигнуть этих целей и сохранить конкурентоспособность нефтяным компаниям в округе не удастся.

Нефтегазовый комплекс занимает важное место в структуре экономики Сибирского федерального округа. По ряду определённых факторов он определяет рост развития социально – экономического потенциала региона.

К нефтегазодобывающим регионам Сибирского федерального округа относятся:

Иркутская область;

Красноярский край;

Новосибирская область;

Омская область;

Томская область.

Социально – экономическому развитию нефтегазодобывающих регионов СФО способствует модернизация производственных отраслей.

Для обеспечения устойчивого роста экономики и улучшения качества жизни населения регионов, разработаны программы, которые реализуются в рамках Стратегии социально – экономического развития СФО.

Программы затрагивают инвестиционную сферу, развитие нефтеперерабатывающих мощностей, развитие добычи твердых топливно-энергетических полезных ископаемых на территории региона.

В современных условиях корпоративные структуры являются неотъемлемым атрибутом экономического развития. Они охватывают практически все отрасли, значительное количество регионов, реализуют все стадии воспроизводственного процесса. Целесообразно рассмотреть социально-экономическое развитие территории присутствия корпоративных структур с точки зрения достижения его устойчивости.

В настоящее время наблюдается неустойчивое развития национальных экономик, неравномерность экономического развития отдельных государств,

усиливающаяся кризисной ситуацией перестройки бизнеса. Все это приводит не только к национальным кризисам, которые впоследствии становятся частью мировых финансовых потрясений. Понятно, что постоянное социально-экономическое развитие округа может существовать только при наличии четко сформулированных концептуальных положений по стратегическим направлениям в краткосрочной и долгосрочной перспективе.

Устойчивое социально – экономическое развитие территории присутствия подразумевает умение исполнять базовые и возникающие новые функции независимо от типа внешних импульсов, включая основу качественного изменения своей структуры.

Причастность корпоративных структур в формирование государственного бюджета и бюджетов территорий присутствия выступает как основа удачного и результативного развития региона присутствия.

Предприятие характеризующаяся вертикально-интегрированной структурой выступает в качестве крупнейшего налогоплательщика, от которого зависит своевременность и полнота формирования доходов бюджета.

Естественно, что в существующем комплексе факторов отображается экономическая составляющая воздействия корпоративных структур на развитие региона присутствия. Но немаловажное внимание нужно уделить и социальной ответственности как значимого фактора обеспечения социальной устойчивости территории.

Рассматривая отраслевую структуру выручки крупнейших компаний промышленного сектора, можно сделать вывод о том, что лидером является нефтяная и нефтегазовая промышленности. Следом идёт цветная металлургия, угольная промышленность, энергетика и замыкает пятерку литеров – химическая и нефтехимическая промышленность.

Один из вариантов успеха устойчивого развития достигается путем достижения корпоративными структурами публичной отчетности в отрасли устойчивого развития социальной и экологической ответственности.

Отчётность в отрасли устойчивого развития подразумевает собой процесс корпоративного управления, который систематизирует деятельность компании и повышает качество стратегического и оперативного управления. Все это позволяет усилить устойчивость и управляемость предприятия в целом.

Корпоративная социальная ответственность это прежде всего финансирование предприятиями проектов, программ и различных мероприятий. Все эти проводимые мероприятия не приносят предприятию никакой прибыли и они не взаимодействуют с его деятельностью, они просто нацелены на создание благоприятных условий жизни людей.

В данной работе были рассмотрены основные приоритетные направления социально – экономического развития региона, модернизация производственных отраслей нефтегазодобывающих регионов СФО, а также влияние корпоративных структур на социально – экономическое развитие территории присутствия. Также предложены меры для активизации продвижения и дальнейшего упорядочения корпоративной социальной ответственности на региональном уровне на основе внедрения новых организационных и экономических методов и рычагов, а именно:

- проведение и участие в отдельных форумах по устойчивому развитию регионов. На таких форумах создаются социальные и экологические приоритеты региональной власти с приглашением бизнеса к участию в важнейших мероприятиях региональных администраций;
- осуществление ключевых целевых программ и социальных инвестиций в такие области как: социальная, экологическая и культурная;
- участие представителей региональных и муниципальных органов в мероприятиях бизнеса, в том числе в так называемых диалогах по его социальной ответственности с целью выработки конкретных рекомендаций для бизнеса в развитии своих общественных программ;
- проведение семинаров и специальных мероприятий для развития межсекторного социального партнерства с участием всех его сторон: власти, бизнеса и гражданского общества;

долевое участие бизнеса в приоритетных национальных проектах на региональном уровне.

В заключении следует отметить, что одним из основных факторов, которые определяют перспективы социально – экономического развития Сибирского федерального округа и его место в российской экономике, является огромный ресурсный потенциал этого региона, в том числе месторождения полезных ископаемых. Важный фактор экономического развития СФО - сравнительно высокий производственный, научно-технический и научно-образовательный потенциал.

В регионе развиты такие отрасли, как топливная промышленность, энергетика, черная и цветная металлургия, машиностроение и металлообработка, лесная и деревообрабатывающая промышленность. Однако экономика Сибирского федерального округа в современных условиях по многим видам продукции оказывается неконкурентоспособной.

Факторами, которые сдерживают экономическое развитие округа являются: качественное ухудшение сырьевой базы, высокие затраты на транспорт, обусловленные удаленностью от густонаселенной и более развитой европейской части России и промышленно развитых стран Европы и Азиатско-тихоокеанского региона, низкой плотностью населения в самой Сибири и недостаточным уровнем развития транспортной инфраструктуры, повышенный расход топливно-энергетических ресурсов на производственные и социальные нужды из-за суровых природно-климатических условий, отсутствие эффективных мер привлечения инвестиций на региональном уровне.

Для создания благоприятной экономической среды государство должно осуществить ряд мер по оживлению экономики, грамотно реализовав стратегии по приоритетным направлениям развития нефтегазодобычи Сибирского федерального округа.

Список использованной литературы

1. Г. А. Унтура, Т. Н. Есикова, И. Д. Зайцев, О. Н. Морошкина Проблемы и инструменты аналитики инновационного развития субъектов РФ//Вестн. Новосиб. гос. ун-та. Серия: Социально – экономические науки. 2014. Т. 14, вып. 1. С 81-100. [Электронный ресурс]: URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemny-i-instrumenty-analitiki-innovatsionnogo-razvitiya-subektov-rf>. Дата обращения: (15.02.2017).
2. Федеральные округа России. Региональная экономика: учебное пособие / кол. Авторы; под ред. В.Г. Глушковой и Ю.А. Симагина. – М.: КНОРУС, 2009.
3. Федеральная служба государственной статистики//Региональная статистика. [Электронный ресурс]: URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/regional_statistics/ Дата обращения: (15.02.2017).
4. Калугина З.И. Развитие человеческого потенциала в Сибири // ЭКО. 2009. № 7 [Электронный ресурс]: URL: <http://ecotrends.ru/archive/596-edition-07/555-2011-12-05-10-43-52>. Дата обращения: (10.02.2017).
5. Министерство энергетики Российской Федерации [Электронный ресурс]: URL: <https://minenergo.gov.ru/node/1215>. Дата обращения: (10.02.2017).
6. Судебные и нормативные акты РФ [Электронный ресурс]: URL: <http://sudact.ru/law/prognoz-sotsialno-ekonomicheskogo-razvitiia-rossiiskoi-federatsii-na-2016/prognoz/4/4.2/dobycha-nefti-vkliuchaia-gazovyi-kondensat/>. Дата обращения: (10.02.2017).
7. Томская область: трудный выбор своего пути / под ред. Кулешова В.В. – Новосибирск: ИЭОПП СО РАН, 2014. – 260 с. [Электронный ресурс]: URL: https://duma.tomsk.ru/upload/files/2016otchet_02.pdf Дата обращения: (11.02.2017).

8. Рейтинг развития регионов. [Электронный ресурс]: URL: <http://www.5-tv.ru/rating/method.html> Дата обращения: (11.02.2017).
9. Энергетический бюллетень 2015//Социальная ответственность нефтегазовых компаний [Электронный ресурс]: URL: <http://ac.gov.ru/files/publication/a/7047.pdf> Дата обращения: (12.02.2017).
10. Комлякова, Н. В. Развитие нефтегазового комплекса Красноярского края и проблема внешних эффектов // Молодежь и наука: сборник материалов IX Всероссийской научно-технической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых с международным участием, посвященной 385-летию со дня основания г. Красноярска [Электронный ресурс] URL: <http://conf.sfu-kras.ru/sites/mn2013/section019.html> Дата обращения: (12.02.2017).
11. Национальная Ассоциация нефтегазового сервиса [Электронный ресурс] URL: <http://nangs.org> Дата обращения: (12.02.2017).
12. Гирина А.Н. Методика оценки социально-экономического развития региона // Вестник ОГУ. 2013. – № 8(157), август. – С. 82-87.
13. Меньщикова В.И. К вопросу об оценке уровня социально-экономического развития региона // Социально-экономические явления и процессы. 2011. – № 9 (031). – С. 123-128.
14. Деловой квартал//Справочник. [Электронный ресурс] URL: <http://www.dk.ru> Дата обращения: (12.02.2017).
15. Токарев А.Н. Инновации как предпосылка стабилизации нефтедобычи в Западной Сибири // Сибирская финансовая школа. 2015. № 6 (113). С. 105 – 110.
16. Отчет о результатах деятельности исполнительных органов государственной власти Томской области за 2016 год. [Электронный ресурс] URL: <https://depeconom.tomsk.gov.ru/otchet-o-rezultatah-dejatelnosti-ispolnitelnyh-organov-gosudarstvennoj-vlasti-tomskoj-oblasti-za-2016-god> Дата обращения: (12.02.2017).

17. ИнфоТЭК. Ежемесячный аналитический бюллетень. №1. 2000 – 2015 гг. [Электронный ресурс] URL: <http://www.citek.ru>. Дата обращения: (12.02.2017).

18. Специализированный журнал «Бурение и нефть»//Декабрь 2016// Особенности развития нефтяной промышленности России на современном этапе. [Электронный ресурс] URL: <http://burneft.ru/archive/issues/2016-12/3>. Дата обращения: (12.02.2017).

19. Бизнес – портал «Континент Сибирь холдинг» . [Электронный ресурс] URL: <http://www.ksonline.ru>. Дата обращения: (13.02.2017).

20. В.В. Хромых «Информационно-методические особенности оценки воздействия на окружающую среду в условиях Сибирского федерального округа России» Учеб. пособие / В.В. Хромых М.: 2015. – 120 с.

21. Черепанова Н.В. Методические указания к выполнению раздела «Социальная ответственность» выпускной квалификационной работы для студентов направления 38.03.02 «Менеджмент» и 38.03.01 «Экономика».

22. Официальный сайт ПАО «Газпром». [Электронный ресурс]: URL: <http://www.gazprom.ru>. Дата обращения: (10.03.2017).

23. Официальный сайт ПАО НК «Роснефть» [Электронный ресурс]: URL: <https://www.rosneft.ru>. Дата обращения: (10.03.2017).

24. Официальный сайт ПАО «ГМК «Норильский никель» [Электронный ресурс]: URL: <http://www.nornik.ru>. Дата обращения: (10.03.2017).

25. Официальный сайт «Газпром». Газпром в вопросах и ответах: Социальная ответственность. [Электронный ресурс]: URL: <http://www.gazpromquestions.ru/social>. Дата обращения: (19.05.2017).

26. Официальный сайт «Томскнефть» ВНК. Газпром в вопросах и ответах: Социальная ответственность. [Электронный ресурс]: URL: <http://www.tomskneft.ru>. Дата обращения: (19.05.2017).

27. Информационный сайт журнала «Эксперт-Сибирь». 400 крупнейших компаний Сибири (2015 год). [Электронный ресурс]: URL:

http://expert.ru/ratings/rejting-400-krupnejshih-kompanij-sibiri-po-ob_emu-realizatsii-v-2015-godu/ Дата обращения: (19.05.2017).

28. Попова Е.В. Возможные направления модернизации ТЭК. // Бурение и нефть. – 2011. – №3. – С. 12-18. [Электронный ресурс]: URL: <http://burneft.ru/archive/issues/2011-03/2> Дата обращения: (15.05.2017).

29. Эколога-энергетическое рейтинговое агентство «Интерфакс – Эра». Рейтинги устойчивого развития регионов по федеральным округам. [Электронный ресурс]: URL: <http://interfax-era.ru/reitingi-regionov/aktualnye/federalnye-okruga> Дата обращения: (15.05.2017).

30. Гранберг, А.Г. Основы региональной экономики: учебник для вузов / А.Г. Гранберг. -М.: ГУ ВШЭ, 2000. -495 с.

31. Зубаревич, Н.В. Социальное развитие регионов России: проблемы и тенденции переходного периода / Н.В. Зубаревич. - 3-е изд. - М.: ЛКИ, 2007. - 264 с.

32. Стратегия социально – экономического развития Сибири до 2020 года (с изменениями на 26 декабря 2014 года) [Электронный ресурс]: URL: <http://docs.cntd.ru/document/902229380> Дата обращения: (03.04.2017).

33. Отчет о ходе реализации Стратегии социально-экономического развития Сибири до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2010 г. № 1120-р. [Электронный ресурс]: URL: <http://economy.gov.ru/wps/wcm/connect/504beb9d-1d74-4b95-812d-9ed25b61c7c5/Отчет+о+ходе+реализации+Стратегии+социально-экономического+развития+Сибири+до+2020+года.docx?MOD=AJPERES&CACHEID=504beb9d-1d74-4b95-812d-9ed25b61c7c5> Дата обращения: (03.04.2017).

34. Дертишникова Е.Н.//Проблемы развития территории. Выпуск 1 (53). Январь – март 2011. [Электронный ресурс]: URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kompleksnaya-otsenka-sotsialno-ekonomicheskogo-razvitiya-regiona> Дата обращения: (10.02.2017).

35. Попова Е.В. Модернизация ТЭК: прорывы и преграды. // «Энергоэффективность и энергосбережение». – 2012. – №2. – С. 22-24.

36. Региональная экономика; Учебник для вузов /Т.Г.Морозова, М.П.Победина, Г.Б.Поляк и др.; Под ред.проф.Т.Г.Морозовой. -3-е изд., перераб. и доп. - М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2003. - 519 с.

37. Черкасов К.В. Федеральные округа в Российской Федерации: состояние и тенденции развития. - Законодательство и экономика, 2009.

38. Отчет о ходе реализации в 2015 году Стратегии социально-экономического развития Сибири до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2010 г. № 1120-р [Электронный ресурс]: URL: <http://economy.gov.ru/wps/wcm/connect/175cd9ee-d2cc-4be9-8e99-392a08ff24b2/5.docx?MOD=AJPERES&CACHEID=175cd9ee-d2cc-4be9-8e99-392a08ff24b2> Дата обращения: (25.02.2017).

39. Википедия – свободная энциклопедия [Электронный ресурс]: URL: https://ru.wikipedia.org/wiki/Заглавная_страница Дата обращения: (25.02.2017).

40. Социально-экономическое положение Сибирского федерального округа. [Электронный ресурс]: URL: http://ria.ru/research_profile/20110606/384901193.html#ixzz3PrbPuE00 Дата обращения: (25.02.2017).

41. Студми. Учебные материалы для студентов (2013 – 2017). [Электронный ресурс]: URL: http://studme.org/49772/ekonomika/sibirskiy_federalnyy_okrug Дата обращения: (25.02.2017).

42. Официальный сайт полномочного представителя Президента России в Сибирском федеральном округе. [Электронный ресурс]: URL: <http://sfo.gov.ru/okrug/> Дата обращения: (10.02.2017).

43. АНО Иркипедия, 2011-2017 [Электронный ресурс]: URL: http://irkipedia.ru/content/sibirskiy_federalnyy_okrug_istoricheskaya_enciklopediya_sibiri_2009 Дата обращения: (15.02.2017).

44. Официальный сайт Красноярского края [Электронный ресурс]: URL: <http://www.krskstate.ru> Дата обращения: (15.02.2017).

45. Официальный интернет – портал Администрации Томской области [Электронный ресурс]: URL: <https://www.tomsk.gov.ru> Дата обращения: (15.02.2017).

46. Официальный интернет – портал Иркутской области [Электронный ресурс]: URL: <http://irkobl.ru> Дата обращения: (15.02.2017).

47. Межрегиональный Интернет-портал «Сибирь-инфо.рф». [Электронный ресурс]: URL: <http://сибирь-инфо.рф>. Дата обращения: (15.02.2017).

48. Бурнаков П.П.//Вестник КрасГАУ 2014. №11. Характеристика экономического положения Сибирского федерального округа. [Электронный ресурс]: URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/harakteristika-ekonomicheskogo-polozheniya-sibirskogo-federalnogo-okruga-rossii> Дата обращения: (15.02.2017).

49. Стратегия РФ [Электронный ресурс]: URL: <https://su12.ru/sibfo> Дата обращения: (15.02.2017).