

АНАЛИЗ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ НЕФТЕГАЗОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Е.А. Провоторова

Научный руководитель старший преподаватель Е.М. Вершкова

Национальный исследовательский Томский политехнический университет, г. Томск, Россия

В трудовом кодексе коллективный договор рассматривается как правовой акт, который регулирует социально-трудовые отношения в организации между работниками и работодателями. Коллективный договор – соглашение, которое устанавливает дополнительные гарантии для работников и ответные обязательства с их стороны по отношению к администрации. Его юридическое значение заключается в том, что он представляет собой важный источник права, устанавливаемый не законом, а заинтересованными сторонами трудовых отношений [1]. В него можно вносить коррективы путем достижений договоренности в решении различных профессиональных, социальных и производственных вопросов. Коллективный договор имеет ряд функций, таких как: защитная (защита интересов работников); оптимизирующая (упрощение трудовых договоров, оптимизация расчетов затрат на оплату труда); регулирующая (регулирует трудовые отношения, разрешает возникающие вопросы); нормативно-регулирующая (свод правил и норм организации); интегративная (объединение коллектива); коммуникативная (расширение информационного обмена) [2].

Нами проведен анализ коллективных договоров нефтегазовых предприятий, чтобы выявить сходства и отличия установленных норм и правил внутри организации. Во многом условия договоров схожи, но есть отличительные черты. Эти отличия представлены в таблице 1. В целях соблюдения корпоративной этики названия предприятий не указываются. Для сбора материалов были использованы сайты нефтегазовых компаний [3-7].

Таблица 1

Сравнительный анализ коллективных договоров нефтегазовых предприятий

Предприятие 1	Предприятие 2
Оплата труда	
За каждый час работы в ночное время с 22.00 часов до 6.00 часов Работнику производится доплата в размере – 40 % часовой тарифной ставки (должностного оклада)	За каждый час работы в ночное время с 22.00 часов до 6.00 часов Работнику производится доплата в размере – 20 % часовой тарифной ставки (должностного оклада)
Устанавливать доплаты за выполнение работ с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со статьей 147 ТК РФ.	Выплачивать районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях согласно ЛНД Общества
Выплата заработной платы производится за первую половину текущего месяца 27 числа текущего месяца, окончательный расчёт по заработной плате за истёкший месяц осуществлять 12 числа следующего месяца.	Выплата заработной платы производится за первую половину текущего месяца 30 числа текущего месяца, окончательный расчёт по заработной плате за истёкший месяц осуществлять 15 числа следующего месяца.
Общие льготы, гарантии и компенсации	
Работодатель имеет право организовывать ипотечное жилищное кредитование Работников Общества для улучшения их жилищных условий в соответствии с бизнес-планом и действующими ЛНД Общества	
Льготы, гарантии и компенсации, направленные на материальную поддержку Работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве по вине Работодателя, а также семей Работников, погибших на производстве	
Предприятие 2 оказывает сумму материальной помощи больше, чем Предприятие 1	
Выплата ежемесячного пособия на содержание детей (до достижения ими 18-тилетнего возраста) Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве – в размере не более 12 000 руб. второму родителю или опекуну ребёнка.	Выплата ежемесячного пособия на содержание детей (до достижения ими 18-тилетнего возраста) Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве – в размере не более 15 000 руб. второму родителю или опекуну ребёнка.
	Ежегодное оказание материальной помощи ко Дню инвалидов – Работникам-инвалидам, неработающим инвалидам, пострадавшим от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания и вышедшим на пенсию из Общества в размере не более 5 000 руб.
Социальная поддержка работников и членов их семьи	

Выплата одному из родителей, работающему в Обществе, при рождении (усыновлении) ребенка единовременную материальную помощь в размере не более 12 000 руб. При одновременном рождении 2-х и более детей выплата материальной помощи производится на каждого ребенка.	Выплата одному из родителей, работающему в Обществе, при рождении (усыновлении) ребенка единовременную материальную помощь в размере не более 15 000 руб. При одновременном рождении 2-х и более детей выплата материальной помощи производится на каждого ребенка.
Компенсация расходов при переводе работника Общества в дочернее предприятие - оплата стоимости проезда, расходы на обустройство на новом месте	Выплата Работникам к 23 февраля и 8 марта – не более 2000 руб.
Оказание материальной помощи не чаще 1 раза в год Работниками на несовершеннолетних детей: при наличии 3х детей – не более 16 000 руб.; при наличии 4х детей – не более 24 100 руб.; при наличии 5х детей и более – не более 32 100 руб.	В рамках программы по оздоровлению Работников, Обществом может производиться компенсация стоимости приобретённых работниками абонементов в группы здоровья в размере не более 1 500 руб. в год, с частичной оплатой Работником не менее 10 %.
Выплата Работникам к 23 февраля и 8 марта – не более 1 600 руб.	Выделение денежных средств (в том числе на приобретение подарков) к Новому году в размере не более 2 000 рублей детям Работников в возрасте до 14 лет включительно
В рамках программы по оздоровлению Работников, Обществом может производиться компенсация стоимости приобретённых работниками абонементов в группы здоровья в размере не более 24 139 руб. в год, с частичной оплатой Работником не менее 10 %.	
Выделение денежных средства (в том числе на приобретение подарков) к Новому году в размере не более 1 609 руб. детям Работников в возрасте до 14 лет включительно	
Поддержка пенсионеров	
При увольнении на пенсию впервые по любым основаниям выплачивать единовременное выходное пособие Работнику с непрерывным стажем работы в Обществе, дочерних обществах не менее 15 лет – в размере не более 170 000 руб.	При увольнении на пенсию впервые по любым основаниям выплачивать единовременное выходное пособие Работнику с непрерывным стажем работы в Обществе не менее 15 лет – в размере не более 320 000 руб.
Ежегодное оказание материальной помощи ко Дню Победы – пенсионерам-участникам Великой Отечественной войны и приравненным к ним категориям в размере не более 8 000 руб.	Ежегодное оказание материальной помощи ко Дню Победы – пенсионерам-участникам Великой Отечественной войны и приравненным к ним категориям в размере не более 10 000 руб.
Оказание единовременной материальной помощи одному из родственников в размере не более 24 100 рублей в случае смерти бывшего Работника, имевшего непрерывный стаж работы в Обществе не менее 7 лет и уволившегося из Общества	Оказание единовременной материальной помощи родственникам в случае смерти бывшего Работника, имевшего непрерывный стаж работы в Обществе не менее 7 лет, не являвшегося участником корпоративной системы негосударственного пенсионного обеспечения, не имевшего постоянного места работы и уволившегося на пенсию из Общества, в размере не более 30 000 рублей.

Исходя из сравнительного анализа, можно сказать, что Предприятие 2 оказывает значительно большую сумму материальной поддержки. Однако, Предприятие 1 гарантирует материальную помощь многодетным Работникам, чего у Предприятия 2 не прописано. В дальнейшем планируется провести анкетирование работников предприятий их удовлетворенностью условиями работы.

Литература

1. Белозеров А. Д., Вершкова Е.М. Системы обучения и развития персонала нефтегазовых предприятий / А. Д. Белозеров, Е. М. Вершкова // Информационные технологии в науке, управлении, социальной сфере и медицине : сборник научных трудов III Международной научной конференции, 23-26 мая 2016 г., Томск : в 2 ч. – Томск : Изд-во ТПУ, 2016. – Ч. 2. – С. 631–634.
2. Джилавян А.Д. Пробелы в российском законодательстве // Юридический журнал. – Москва, 2010. – № 4. – С. 145–147.
3. ОАО «Томскнефть»: [Электронный ресурс]. URL: <http://www.tomskneft.ru>. (Дата обращения: 20.01.2017).
4. ПАО «Газпром»: [Электронный ресурс]. URL: <http://www.gazprom.ru>. (Дата обращения: 20.01.2017).
5. ПАО «Газпром-нефть»: [Электронный ресурс]. URL: <http://www.gazprom-neft.ru>. (Дата обращения: 20.01.2017).
6. ПАО «ЛУКОЙЛ»: [Электронный ресурс]. URL: <http://www.lukoil.ru>. (Дата обращения: 20.01.2017).
7. ПАО «НК «Роснефть»: [Электронный ресурс]. URL: <https://www.rosneft.ru>. (Дата обращения: 20.01.2017).