

6. Таханова, О.В. Институт доверия в современной экономике России / О.В. Таханова // дисс. канд. эк. наук: 2012, Улан-Удэ. 172 с.

### **БЕЗРАБОТИЦА И ПУТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ В РОССИИ**

*А.В. Данишевский, студент группы 17Г51,*

*научный руководитель: Лизунков В.Г.*

*Юргинский технологический институт (филиал)*

*Томского политехнического университета*

*652055, Кемеровская обл., г.Юрга, ул.Ленинградская, 26*

*E-mail: [danishevskiy97@mail.ru](mailto:danishevskiy97@mail.ru)*

Аннотация. В статье автор затронул тему безработицы в России. Ссылаясь на статистические данные, автор показывает ситуацию с безработицей в настоящее время и сравнивает ее с прошлыми годами. В статье также перечислены типы безработицы и методы борьбы с ней.

Ключевые слова: безработица; население трудоспособного возраста; экономически неактивное население.

Уровень безработицы – один из наиболее главных характеристик, описывающая экономику государства или региона. Практически постоянно считается, что чем выше уровень отсутствия работы, тем хуже экономическая обстановка и ниже уровень жизни населения. Российская федерация – это огромнейшая государство, состоящий с 83 федеральных субъектов - республик, краев, округов, областей и населенных пунктов федерального значения. У каждого из этих регионов своя история, власть, ресурсы, население и экономика, и, в соответствии с этим, уровень безработицы в любом из регионов разный [5].

Весьма важным показателем в макроэкономике является занятость. Под занятостью понимается численность взрослого (старше 16 лет) трудоспособного населения, имеющего работу. Но не все трудоспособное население имеет работу, есть и безработные. Безработица характеризуется как численность взрослого трудоспособного населения, не имеющего работы и активно ищущего ее. Общая численность занятых и безработных составляет рабочую силу[6].

Для исчисления безработицы используют различные показатели, но общепринятым, в том числе и в Международной организации труда, является норма безработицы. Она определяется как отношение общего количества безработных к численности рабочей силы, выраженное в процентах.

Безработица – социально-экономическое явления, при котором часть рабочей силы не занята в производстве товаров и услуг. Рабочая сила – это состав занятых и безработных. Трудоспособное население – часть населения, которая по возрасту и по состоянию здоровья способны работать. Безработные – лица трудоспособного возраста, которые на данный момент не имеют работы, но ведут её активный поиск.

Среди видов безработицы можно выделить следующие: фрикционная; структурная; институциональная; циклическая; сезонная [4,7].

Уровень безработицы в январе: 2014 составил 5,60%, изменившись на 0,02% по сравнению с декабрем 2013 (5,58%), и -0,35% по сравнению с январем 2013(5,95%). Численность экономически активного населения: в январе 2014 составила 74 627 000. Изменение составило -471 000 (-0,63%) по сравнению с декабрем 2013 (75 098 000) и -581 000 (- 0,77%) по сравнению с январем 2013 (75 208 000). Из общего числа экономически активного населения 70 447 000 были трудоустроены, и численность трудоустроенных людей изменилась на -461 000 (-0,65%) по сравнению с декабрем 2013, когда было 70 908 000 занятых людей, и на -284 000 (-0,40%) по сравнению с январем 2013, когда 70 731 000 людей имело работу. В это же самое время, количество безработных: в январе 2014 составило 4 180 000. При этом изменение составило -10 000 человек (-0,24%) по сравнению с декабрем 2013 (4 190 000) и -297 000 (-6,63%) в сравнении с январем 2013 (4 477 000) [2,8].

Таким образом, в 2014 году экономическая ситуация в РФ улучшилась, что повлияло на сокращение количества безработных в стране. Согласно этим данным, количество экономически активного населения страны возросло, а процент уровня безработицы уменьшился на сотые[9].

По данным, которые приводит «Независимая газета», со ссылкой на слова заместителя председателя Правительства РФ, Ольги Голодец, в 2013 году не имели официального трудоустройства 44

% (38 млн. из 86 млн.) граждан России трудоспособного возраста (16-54 года для женщин, 16-59 лет для мужчин) [1].

В августе 2012 года коэффициент безработицы в РФ опустился вплоть до рекордно низкой отметки в 5,2%, что является рекордом с 2001 года. Формальный уровень безработицы в России, предназначенный по методике Международной Компании Труда (МОТ), согласно состоянию на апрель 2015 года, составил 5,8% экономически активного населения или 4,4 млн человек. При этом, число официальных безработных, зарегистрированных в Центрах занятости населения, в 4 раза меньше и составляло 1,3% экономически активного населения, кроме того согласно состоянию в апрель 2015 года [3].

Исходя из данных, представленных на рисунке 1, следует, что уровень безработицы в России ежегодно сокращается, растет процент населения охваченных неформальной занятостью, что говорит о внимании государства к проблемам занятости населения, определение борьбы с безработицей как одной из стратегических задач государственной политики с одной стороны, с другой стороны данные таблицы свидетельствуют о самостоятельности населения в вопросах самозанятости [10].

### Число занятых в РФ(2011-2016)

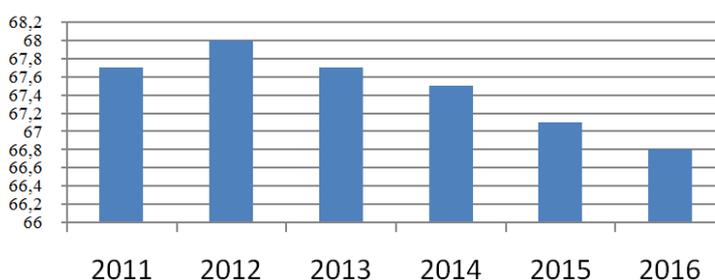


Рис. 1. Динамика официального уровня безработицы и занятости в России, в 2011-2016 годах

Имеется множество способов борьбы с безработицей. Общие меры для всех типов безработицы: формирование новейших рабочих мест, формирование бирж труда и других типов отраслей занятости. Меры для борьбы с фрикционной безработицей: улучшение концепции информационного обеспечения рынка труда; формирование специальных служб для этого. Меры с целью борьбы с структурной безработицей: формирование способностей для переподготовки и переквалификации безработных; помощь частных и государственных служб, которые этим занимаются. С маргинальной безработицей: социальная защита слабо защищённых слоёв населения; борьба с преступностью. С технологической безработицей повышение квалификации работников; сдерживание технологического прогресса и замедление темпов внедрения его результатов. С циклической безработицей: проведение стабилизационной политики; формирование дополнительных рабочих мест государством создания условий для повышения роста самозанятости, то есть программы, помогающие людям открыть собственное дело, например, программа поддержки малого бизнеса; программы поддержки молодых работников, целью которых является создание центров обучения молодежи наиболее востребованным профессиям, создание рабочих мест для молодых людей и их экономическое стимулирование.

Для того, чтобы сохранить социальное спокойствие и предотвратить обнищание граждан страны общество должно стремиться к тому, чтобы безработица не превысила естественного уровня и создать систему помощи в поиске работы безработным [11].

Безработица является негативным феноменом для любой страны, которое стоит предотвращать на начальных стадиях её формирования. Безусловно её появление никто не ликвидирует, она будет существовать вплоть до тех пор пока сам человек не пожелает для себя выбрать труд. Труд - это то, что обустроивает человека, дает возможность являться наиболее разумным активным существом среди других живых организмов. Но пока есть безработные люди, безработица имеет место быть в современном мире [4].

Литература.

1. Fedotov N. G., Moiseev A. V., Syomov A. A., Lizunkov V. G., Kindaev A. Y. New Methods of Three-Dimensional Images Recognition Based on Stochastic Geometry and Functional Analysis / IOP Conference Series: Materials Science and Engineering. - 2017 - Vol. 177 - №. 1, Article number 012047. - p. 1-5.
2. Loshchilova M.A., Lizunkov V.G., Zavjyalova A.V. Professional training of bachelors in mechanical engineering, based on networking resources / Procedia - Social and Behavioral Sciences. 2015. Т. 206. С. 399.
3. Лизунков В.Г. Инновационное образование в России / Экономика и предпринимательство. 2014. № 9 (50). С. 100-102.
4. Лизунков В.Г., Малушко Е.Ю. Повышение квалификации преподавателей в рамках подхода CDIO / Право и образование. 2016. № 11. С. 98-103.
5. Лизунков В.Г., Малушко Е.Ю. Структурно-функциональная модель развития экономико-управленческих компетенций бакалавров машиностроения / Глава в книге: Реализация компетентного подхода в высшей школе отв. ред. А.Ю. Нагорнова. Ульяновск, 2016. С. 297-308.
6. Лизунков В.Г., Полицинская Е.В. Развитие экономико-управленческих компетенций бакалавров инженерных вузов Монография / Томский политехнический университет. Томск, 2015. С. 151.
7. Лизунков В.Г., Сушко А.В. Анализ дефицитов экономико-управленческих компетенций у бакалавров машиностроения / Научное обозрение. 2014. № 10-1. С. 145-149.
8. Марчук В.И., Лизунков В.Г. Особенности развития малых инновационных предприятий в России / Научные труды Вольного экономического общества России. 2013. Т. 174. С. 51-54.
9. Марчук В.И., Медведева О.В., Лизунков В.Г. Обзор основных инструментов кредитования, используемых в предпринимательской деятельности. / Социально-экономические преобразования в России: сборник научных трудов, посвященный 40-летию экономического факультета КемГУ. - Кемерово: Кузбассвузиздат. - 2014. - Вып. 7. - С. 115-123.
10. Минин М.Г., Лизунков В.Г. О формировании экономико-управленческих компетенций бакалавров машиностроения / Высшее образование в России. – 2015 – Т. 167. – С. 149-156.
11. Минин М.Г., Лизунков В.Г. Разработка модели формирования экономико-управленческих компетенций бакалавров машиностроения / Современные проблемы науки и образования. 2014. № 6. С. 880.

**УПРАВЛЕНИЕ ВЫКАТНЫМ ПОДОМ И ПОДЪЕМОМ ЗАСЛОНКИ В  
КАМЕРНОЙ ПЕЧИ ПО РАДИОКАНАЛУ**

*И.П. Симахин, студент группы КС-15, научный руководитель: Прилепский С.Э.  
ГПОУ «Юргинский техникум машиностроения и информационных технологий»,  
652055, Кемеровская обл., г.Юрга, Ленинградская 10,  
тел./факс: (38451)-4-18-45, [utmiit@yandex.ru](mailto:utmiit@yandex.ru)*

Применение микроконтроллерных технологий в металлургии с управлением объектами по радиоканалу позволит ввести процессы многозадачного манипулирования и телеуправления термическими печами.

Задачи:

- моделирование процесса беспроводной передачи данных от терминала управления к объекту для управления выкатным подом и подъемом заслонки в камерной печи;
- разработка минимальной структуры для реализации удаленного дистанционного управления;
- разработка алгоритма для ручного и микроконтроллерного управления термическим комплексом;
- разработка программного обеспечения.

Процесс управления с применением микроконтроллеров позволяет значительно расширить возможности и спектр манипуляций в процессе выполнения работ определенного класса. Программное управление плюс ручное управление, с применением протоколов RS232, по радио тракту. позволяет с высокой степенью защищенности осуществлять прием – передачу управляющих сигналов. Например, у печи с выкатным подом производится подъем заслонки. Затем из печи выкатывается подина, опираясь на катки или колеса, движущиеся по рельсам. В это время горелки не работают, отключаются либо программно, либо вручную. После того, как погрузка всей садки закончена, подина вкатывается обратно в печь, заслонка опускается, и включаются горелки.

На рис. 1 представлена структурная схема управления приводами в камерной печи.