

ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Е.Е. Иванов, студент группы 3-17Г51,

научный руководитель: Родионов П.В.

Юргинский технологический институт (филиал)Томского политехнического университета

Кемеровская обл., г. Юрга,

тел. 89089522110, E-mail: iv4n0je@mail.ru,

Введение

В производственном процессе нередко происходят несчастные случаи, которые могут повлечь за собой печальные последствия. За такие ситуации ответственность несет руководитель организации. Расследование несчастных случаев имеет свою методику, осуществление которой происходит в установленной форме и порядке.

На сегодняшний день производственный травматизм не до конца устранен в российских организациях и находится на чрезвычайно высоком уровне. Это может быть связано с кризисом в экономической сфере, который негативно отражается на условиях трудовой деятельности.

Рассматривая проблему несчастных случаев, происходящих на производстве, специалисты в области трудового права стремятся свести все риски трудовой деятельности к минимуму, путем усовершенствования системы устранения и предотвращения последствий несчастных случаев. Одним из таких путей является необходимое планирование улучшения безопасности, которое способно обеспечить приемлемый уровень безопасности на производстве. Для этого необходимо провести анализ и выявить все потенциальные риски появления всевозможных опасностей, т.е. разработать планы для снижения выявленных рисков.

Существуют следующие предпосылки организационного плана, из-за прямого или косвенного воздействия которых происходят несчастные случаи:

1. неудовлетворительная организация трудовой деятельности в целом;
2. бесконтрольность производственных процессов;
3. беспорядок на рабочих местах;
4. некачественно проведенное обучение персонала;
5. отсутствие инструктажа;
6. необеспечение работников необходимыми средствами индивидуальной защиты;
7. неисправность оборудования;
8. нарушение любых правил трудовой дисциплины.

Основная часть

Несчастный случай на производстве – это ситуация, в результате которой работник получил увечье (повреждение здоровья или смерть) при исполнении им обязанностей по трудовому договору, вызвавшему утрату им профессиональной трудоспособности.

Расследование несчастного случая на производстве производится на основании закона (ТК РФ ст.227. «Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету»), поэтому для его признания необходимо, чтобы оно произошло при исполнении пострадавшим своих трудовых обязанностей по заданию работодателя, либо при других установленных законом случаях.

Например, к таким случаям можно отнести: ожог, обморожение, острое отравление, телесные повреждения, тепловой удар, электротравмы, укусы, утопление, а также заболевания и повреждения, полученные при воздействии различных факторов в течение рабочего времени.[1]

Классификация несчастных случаев (НС):

1. Несчастные случаи связываются с производством. Это НС, произошедшие:
 - при выполнении выданных работодателями распоряжений в рабочее или нерабочее время;
 - в момент обслуживания (очистки, смазки, другого ухода) средств производства, соблюдения установленных в организации правил внутреннего распорядка;
 - в ходе перевозки работников транспортом, который принадлежит работодателю либо используется в его интересах (существует договоренность с владельцем этого транспорта);
 - в командировке, при работе вахтовым методом, на судне и при других подобных обстоятельствах;
 - в ходе работ, призванных предотвратить аварии, несчастные случаи, катастрофы на объектах работодателя либо смягчить их последствия;
2. Несчастные случаи не связываются с производством.

– Это травмирование либо смерть, которые наступили исключительно из-за алкогольного опьянения либо токсического отравления и в ходе противозаконных действий. В эту категорию входят самоубийства, а также смерти, которые спровоцированы обострениями общих заболеваний.

– НС, которые не относятся к этим категориям (произошли в нерабочее время, когда работники не выполняли работ в интересах работодателей), классифицируются как бытовые.

– В случае травмирования застрахованного в Фонде работника НС является страховым. Первые 2 дня нетрудоспособности по этим НС оплачивает предприятие, остальные – Фонд.[2]



Рис 1. Процесс расследования несчастного случая на производстве

Расследование несчастных случаев – это сложный юридический процесс, включающий в себя массу операций для выявления причины несчастного случая, как это показано на рис. 1. Однако условно весь процесс можно разделить на несколько этапов:

1. Работодатель организует первую медицинскую помощь пострадавшему.
2. Работодатель извещает о НС родственников пострадавшего, а также направляет сообщения в соответствующие инстанции.
3. Создается комиссия по расследованию в составе не менее трех человек. Состав комиссии оформляется документально – утверждается приказом директора предприятия.
4. Специалисты устанавливают причину несчастного случая и его связь с производством.
5. Оформление итога расследования и внесение его в статистический отчет.

По итогам расследования составляются:

1. Акт Н-1: 1 экземпляр - для пострадавшего, 2 - для работодателя, 3 - для Фонда. Для незастрахованных в Фонде пострадавших третий экземпляр делать не нужно. Количество актов для групповых НС определяется по принципу: количество актов Н-1 = количеству пострадавших. Работодатель хранит акты минимум 45 лет;
2. Материалы расследования. Это: приказы об организации работы комиссии, протоколы осмотра мест происшествий, опроса пострадавших, фотографии, видео, экспертные заключения, выписки и т. д.

ЗаклЮчение

Таким образом, от несчастных случаев невозможно полностью обезопаситься, даже если на предприятии соблюдаются все нормы и требования по охране труда. Однако охрана труда направлена на то, чтобы свести к минимуму риски утраты трудоспособности по причинам производственного характера. Поэтому законные (имущественные) интересы пострадавших от неблагоприятных производственных факторов защищаются с помощью комплекса норм социального страхования на случай утраты трудоспособности.

Законодательство по охране труда содействует облегчению и оздоровлению условий труда, предотвращению травматизма и профессиональных заболеваний. Если несчастный случай всё же произошёл, закон призван содействовать выявлению и устранению его причин, решению вопроса об ответственности виновных, а также возмещению ущерба потерпевшему. Данной цели служат нормы о расследовании и учёте несчастных случаев на производстве. Расследование несчастного случая – это, прежде всего выяснение в установленном порядке причин, которые привели к несчастному случаю на производстве. А учёт несчастных случаев – объективная документальная фиксация каждого несчастного случая.

Литература.

1. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 05.02.2018). ТК РФ Статья 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету
2. Расследование и учет несчастных случаев на производстве // beltrud.ru – [Электронный ресурс] – Режим доступа URL: <http://beltrud.ru/poryadok-rassledovaniya-neschastnyh-sluchaev-na-proizvodstve/>

ПРЕДПРИЯТИЙ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

И.И. Ахметишина, студент группы УКт-15-(9)-1,

научный руководитель: Темпель. Ю.А., ассистент кафедры «Технология машиностроения»

ФГБОУ ВО Тюменский индустриальный университет

625000, Россия, Тюменская обл., г. Тюмень, ул. Володарского, 38,

E-mail: ahmetshinailmira@mail.ru

Огромная роль повышения промышленной безопасности и охраны труда обоснована тем, что она в целом демонстрирует собой производственную сферу, в которой происходит жизненная деятельность человека во время труда. От факторов производственного процесса зависит уровень работоспособности людей, общее положение здоровья, эффективность их работы, отношение к трудовому процессу. Совершенствование условий труда значительно воздействует на улучшение производительности персонала. Исполнение любого труда в течении длительного отрезка времени отмечается изнеможением организма, в последствии выражаемым в снижении трудовой способности человека. Наравне с умственной и физической работой ощутимое воздействие на переутомление оказывает окружающие производственные условия, в которых происходит его деятельность.

В любой компании руководитель ответственен за безопасность своих подчиненных на их рабочих местах. В его обязанности входит обеспечение на каждом рабочем месте условий труда, надлежащих государственным нормативным требованиям промышленной безопасности и охраны труда. Для этого компании организуют специальные мероприятия, одной из наиболее распространённых которой является аттестация рабочих мест или «Специальная оценка условий труда» (СУОТ). Цель аттестации – устранение выявленных нарушений в части условий труда (например, неполадок в работе оборудования, отклонений каких-либо показателей от нормы, концентрация вредных веществ в воздухе, воде и т.д.), угрожающих жизни и здоровью работников, или установление факта отсутствия таковых нарушений [1].

Аттестация проводится в несколько этапов:

- подготовка к выполнению оценки условий труда;
- распознавание и объявление опасных производственных факторов;
- анализ обнаруженных нарушений;
- оценка полученного результата.

За последнее время положение с промышленной безопасностью и охраной труда в российских организациях ухудшилось. Наблюдается устремление работодателя сэкономить на состоянии здоровья своего персонала для извлечения максимальной прибыли. Существенным поводом этого является спад финансово экономического положения организаций, ведущего к уменьшению затрат на поддержку соответствующего уровня условий труда, результатом чего служит возрастание получения производственной травмы и профессиональной заболеваемости. Исходя из вышесказанного, можно определить, что особенное внимание привлекает создание мероприятий по совершенствованию требований труда персонала, она служит главной составляющей для условий повышения производства, и увеличения дохода в организации в целом.