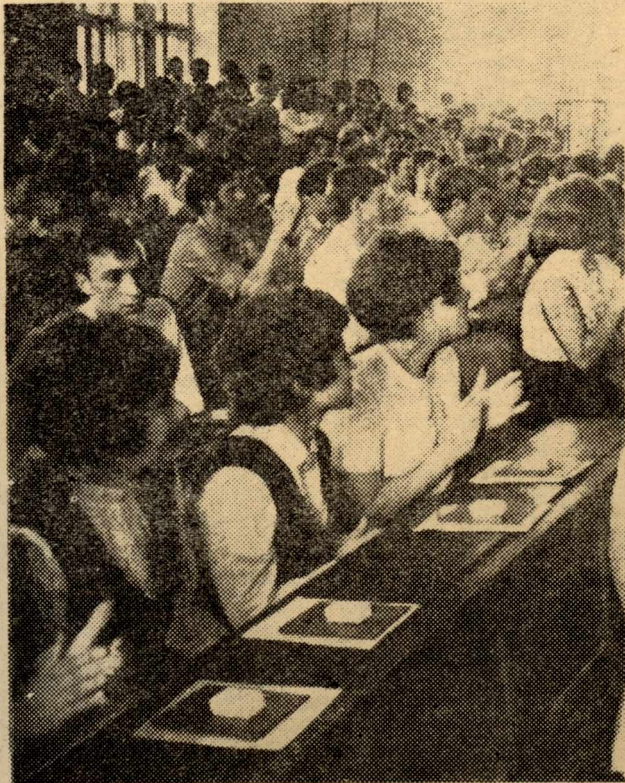


ЗА КАДРЫ

ГАЗЕТА
ОСНОВАННА
В 1931 ГОДУ

ОРГАН ПАРТКОМА, РЕКТОРАТА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, МЕСТКОМА И ПРОФКОМА ТОМСКОГО ОРДЕНА ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ И ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА ИМЕНИ С. М. КИРОВА

СРЕДА, 27 ИЮНЯ 1973 ГОДА № 50 (1725)



В этот день 307-я аудитория десятого учебного корпуса была наполнена горячими аплодисментами, словами любви и благодарности питомцев факультета автоматики и вычислительной техники своим учителям и наставникам.

Декан факультета доцент Ю. С. Мельников, взволнованный не меньше самих выпускников, горячо поздравил молодых инженеров с окончанием вуза.

Затем слово было предоставлено заведующим кафедрами. Профессор В. М. Разин, доцент В. А. Кочегуров, И. Г. Лещенко и А. М. Малышенко вручили 165 выпускникам дипломы инженеров.

НА СНИМКАХ: выпускники АВТФ; заведующий кафедрой прикладной математики доцент В. А. Кочегуров вручает диплом с отличием Н. Карловой.

Снимки А. Батурина.



На здании Дворца культуры энергетиков Томь-Усинской ГРЭС — выбитые в камне, как голос из вечности, слова: «А теперь мы ушли далеко. За плечами оставили город. Героический труд первых строителей гиганта сибирской энергетики был маяком для всей молодежи стройки. Каждый строитель знает и гордится...» И далее, словно замершие в строю солдаты на вечной поверке, имена. Первым стоит имя Виктора Аржаева — вожака комсомольцев стройки.

Дворец расположен в центре поселка Притомский — городского района Мысков, неподалеку от Новокузнецка. Кругом него многоэтажные дома. От самой площади у дворца до электростанции шумит листвою зеленая аллея. А рядом, сразу за станционными теплицами, где круглый год на все случаи жизни энергетиков цветут цветы, бежит наша Томь. Наша и не наша. За рекою — усеянные елями и соснами отроги гор. Но люди здесь наши — шенские. Если бы каждый выпускник

ИНЖЕНЕР И СОВРЕМЕННОСТЬ

Томского политехнического, что работает на Томь-Усинской ГРЭС, прикрепил на лацкан пиджака или платья значок института — это был бы внушительный отряд. Действительно, только за семь лет ТПИ закончило более ста рабочих и служащих электростанции. Впрочем, это не ново — представить индустриализацию и электрификацию Сибири без Томского политехнического невозможно.

Итак, именно сюда, в предгорья Кузнецкого Ала-Тау, на электростанцию, представляющую достижения советской тепловой энергетики на ВДНХ в Москве, перенесен сегодня «круглый стол» редакции газеты «За кадры». Мы продолжаем начатый разговор об уровне подготовки в институте инженеров и современных требований практики. Тема

За «круглым столом»
редакции — руководители
Томь-Усинской ГРЭС

эта близка как руководителям, так и общественным организациям электростанции. Слова Л. И. Брежнева на Всесоюзном слете студентов о том, что нашей промышленности нужны большие отряды новых специалистов, способных решать все более обширные и сложные задачи коммунистического строительства, на Томь-Усинской ГРЭС были восприняты с чувством одобрения.

За «круглым столом» — директор Томь-Усинской ГРЭС Александр Васильевич Бессонов. Александр Васильевич прошел путь от рядового

работника до директора. В 1965 году он закончил Томский политехнический институт. Закончил без отрыва от производства. Человек с обостренным чувством личной ответственности, он и в молодых инженерах едва ли не больше всего ценит именно это качество.

Здесь же один из ведущих специалистов электростанции, постоянный руководитель практики студентов на Томь-Усинской ГРЭС, зам. нач. производственно-технического отдела Мачин Яков Абрамович и секретарь парткома Виктор Николаевич Аржаев. Да, это именно тот Аржаев, о котором поведали нам высеченные в мраморе золотые письмена. Он возмужал, закончил университет, как и А. В. Бессонов, тоже в Томске, тоже без отрыва от производства, и, вот, уже который год является бессменным вожаком коммунистов ГРЭС.

От имени редакции газеты разговор с руководителями электростанции ведет наш общественный корреспондент А. В. Кузин.

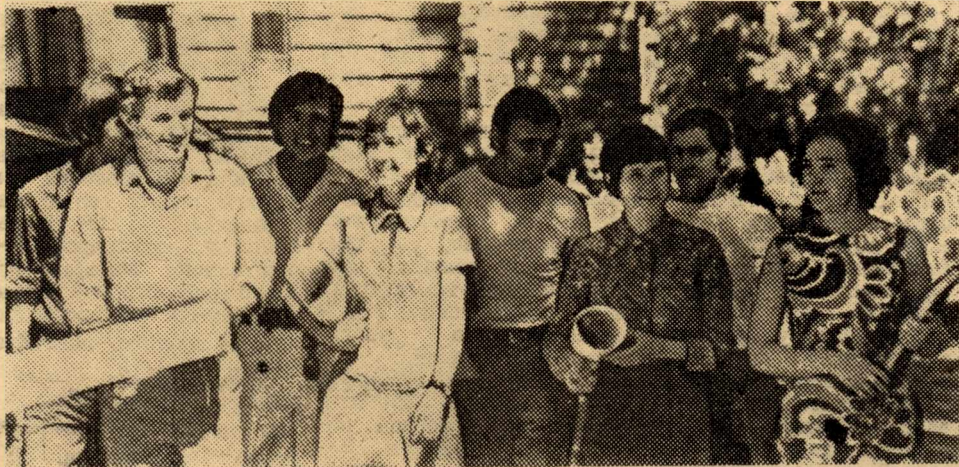
— В нашем институте проблема совершенствования деловых качеств будущего командира производства — это проблема, решение которой не

прекращается ни на одно активное участие день. Ежегодно совершенствуется структура программ и курсов. Много делается для упорядочения системы учета текущей успеваемости и повышения действенности контроля. Найдены организационные меры для того, чтобы развить в каждом студенте творческие начала, способности создателя и творца новой техники, а общественно-политические и организаторские качества будущего специалиста поднять до уровня задач сегодняшнего дня. Поставлено на научные основы и само формирование личности.

По мнению центральных ведомств, Томский политехнический институт в решении всех этих проблем идет в ногу с лучшими вузовскими коллективами страны. Так, практика организации научно-студенческой работы, привлечения студентов к научной работе кафедр и выполнению ими хозяйственных договоров с предприятиями была предметом обсуждения на коллегии министерства. Этому была посвящена и проведенная в политехническом институте республиканская научная конференция.

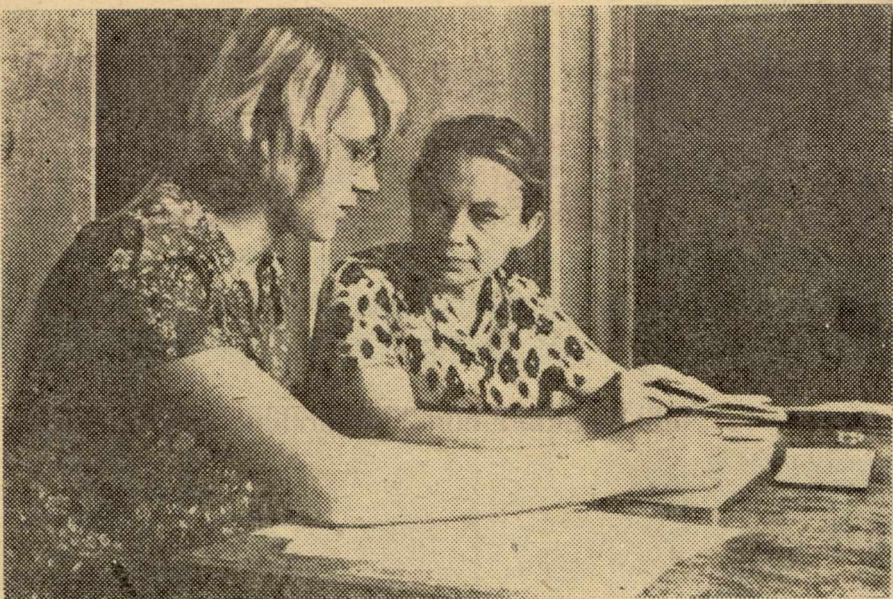
Наш институт — головной в министерстве в разработке автоматизированной системы управления вузом, сулящей большой эффект. Разработанный на кафедре общественных наук пятилетний план воспитательной работы со студентами признан одним из лучших в стране. Неоднократно отмеча-

студентов вуза во Всесоюзном конкурсе научных студенческих работ — по проблемам общественных наук, что свидетельствует о росте их политической активности. Растет текущая успеваемость. Однако общественные организации, кафедры института считают, что наши возможности далеко не исчерпаны. И гражданская, политическая активность студентов ТПИ в освоении инженерных знаний, знаний общественных наук может быть значительно повышена. Одной из побед в том, чтобы каждый наш выпускник был на уровне, так сказать, международных стандартов, а в ряде случаев и превосходил их, по мнению некоторых ученых вуза объясняется тем, что не всегда те, кому вскоре придется решать задачи повышенной сложности, выдвинутые XXIV съездом КПСС, достаточно хорошо представляют особенности инженерного труда в условиях бурного технического прогресса. А новый скачок в развитии современного производства кое-кто склонен понимать в том смысле, что в век автоматизации и кибернетики инженерная функция все больше из творческой превращается в наблюдательскую. А наблюдатель — не творец, спрос с него меньший. В результате и познание кое у кого в вузе превращается в процесс не восхождения на крутую и скалистую вершину, а на что-то вроде увлекательной экскурсии, где (См. 2—3-ю стр.)



У стен родного политехнического.

Фото А. ЗЮЛЬКОВА.



СЕССИЯ В ТПИ, СЕССИЯ



НЕЛЕГКО ОСТАТЬСЯ ЛУЧШИМИ

Говорят, хорошее начало — это уже половина дела. Наша основная забота — учеба. И начали мы хорошо: в зимнюю сессию заняли первое место среди однокурсников. Нам кажется, что зимой сдавать гораздо легче — в тридцатиградусный мороз никого не тянет из дому, а сейчас у нас много соблазнов: солнце, река, лес!

Но все же к первому экзамену мы готовились, не жалея сил. В результате 22 «хорошо» и «отлично». Подвел нас Миша Кац — не сдал экзамена, четверо получили удовлетворительные оценки. Конечно, это ниже наших возможностей.

У большинства студентов нашей группы остался еще один экзамен, но мы уже поздравили с отличным окончанием сессии Таню Хлызову. Надеемся, что среди отличников будут В. Корней, С. Зимин, В. Махонина, П. Аспидов.

О. ЖУКОВА,
комсорг гр. 1042-2.

ГОРЯЧАЯ, НАПРЯЖЕННАЯ ПОРА СЕССИИ. Не менее напряженная обстановка царит и в комитете ВЛКСМ института. Здесь идет подготовка к летнему периоду, и забот хватает каждому. Буквально через неделю закончится сессия, и на стройки области отправятся студенческие строительные отряды. Поэтому в штабе ССО института проходят последние планерки, заседания командиров и комиссаров линейных и районных отрядов об экипировке, о положении дел со строительными материалами на местах работы. Здесь же в последний раз просматриваются программы концертов агитбригад, уточняется тематика лекций об институте, по этике, эстетике, по вопросам международного положения. И, конечно, больше всего разговоров об отправке отрядов на места дислокации.

Штаб социалистического соревнования и проведения Ленинского зачета волнуют прежде всего весенние экзамены — предстоит подвести итоги, выявить лучшие группы за этот учебный год. И самое важное, пожалуй, проверить, чтобы ни один комсомолец не остался в летнее время в стороне от комсомольских дел, чтобы каждый смог получить осенью Ленинский зачет и общественно-политическую характеристику, если не справился с этим в течение второго семестра.

Но самая главная и важная работа комитета ВЛКСМ в летний период в штабе по новому набору.

— Мы уже полностью подготовились к встрече абитуриентов, — расска-

Комитет ВЛКСМ:

планы на лето

зывает председатель штаба Надежда Борцова. — Кстати сказать, опыт у нас накоплен немалый. Поступающих в наш институт будем встречать на вокзале, в аэропорту. Совместно с профкомом расселим абитуриентов по общежитиям, поможем выбрать абитуриенту. Стол справок познакомит новичков с расположением учебных корпусов института, с городом. В дни подготовки к экзаменам на всех факультетах будут действовать консультационные пункты. Отличники учебы I—II курсов помогут абитуриентам в подготовке к вступительным экзаменам. В общежитиях будет вестись и большая агитационная работа: студенты старших курсов расскажут школьникам об институте, о факультете, о специальностях. Рекламбюро уже оформило стенды, фотомонтажи, редколлегия факультетов выпустили стенгазеты, рассказыва-

ющие о кафедрах, специальностях, об учебе студентов, их отдыхе, быте.

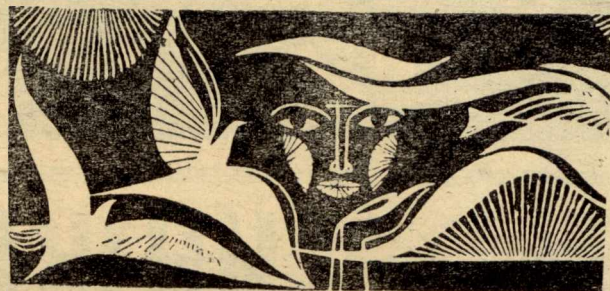
Кроме того, часть комсомольцев останется и в секторе учета, в факультетских бюро, в приемных комиссиях.

Впервые наш институт летом примет туристов, студентов других вузов, школьников. Для этого в комитете ВЛКСМ создан специальный отдел по туризму.

— В отличие от штаба по новому набору у нас опыта нет, — говорит руководитель отдела М. Гумиров. — А предстоит сделать немало: встретить, устроить гостей, познакомиться их с институтом, городом.

Много забот и хлопот в комитете в летний период. Ведь каникулы — не только увлекательный отдых, но и важные дела, которые впишут политехники в свою биографию, в историю своего института.

О. СОЛОВЬЕВА.



(Начало на 1-й стр.)
на необъятные знания инженерных наук смотрят спокойным оком созерцателя.

Нам кажется, что это не столько вина тех, у кого тройка в зачетной книжке получила постоянную прописку, а скорее беда, беда от слабого знания особенностей производства. Не поделитесь ли вы в связи с этим своими наблюдениями о современных производственных особенностях сегодняшнего труда вообще и инженерного труда, в частности, на примере Томь-Усинской ГРЭС?

— Инженерный труд, — говорит Александр Васильевич Бессонов, — год от года становится основным на нашей электростанции. И дело совсем не в том, что наша электростанция, являясь ровесником современной научно-технической революции (ей нет еще и 15 лет), впитала в себя большинство ее достижений. Так обстоит дело в электроэнергетике вообще. Судите сами. На теплоэлектростанциях появились электрогенераторы 500, 800 тысяч, а скоро появятся в 1 млн 200 тысяч киловатт. На Костомской ГРЭС они уже устанавливаются. Это совершеннейшие и очень сложные агрегаты, в 5—10 раз мощнее тех, которыми комплектовались станции 15—20 лет назад и в 400 раз мощнее генераторов электростанций, построенных по плану ГОЭЛРО в первые годы Советской власти.

Не случайно поэтому, что если раньше машинистом турбины или котла мог быть человек и с 6—7 классами образования, то теперь, несмотря на автоматизацию управления многими процессами производства электроэнергии, на агрегат требуется специалист с высшим или, по крайней мере, средним специальным образованием. Ведь машинист блока отвечает за работу целого комплекса агрегатов. Автоматы же нуждаются в том, чтобы им задали программу, периодически настраивали их. А это — дело специалиста высшей квалификации.

В связи с ростом мощностей, в геометрической прогрессии растет личная ответственность инженера за нормальную работу всей электростанции. Наша теплоэлектростанция имеет мощность 1 млн 300 тысяч киловатт. А обеспечивают выработку этой мощности всего девять энергоблоков, которыми управляют девять машинистов в смену. Скоро эту мощность даст один агрегат. Кого же поставить у такого агрегата? Конечно, только человека с инженерными знаниями.

— Хочу добавить для сравнения. 20 тепловых электростанций России, построенных по плану ГОЭЛРО, давали всего лишь 1 млн 110 тысяч киловатт. В обслуживании их тоже были заняты инженеры. Но их роль была иной. Видимо, сегодняшний инженер — это специалист, играющий роль как в самом про-

Инженер и современность

изводстве, так и в научно-техническом прогрессе. Следовательно, на наш взгляд, он должен иметь запас знаний, опережающий современный уровень предприятия. Иначе, справляясь с задачами узкотехническими, он не справится с задачей, определенной ему научно-технической революцией, задачей совершенствования производства.

— Вот именно, — продолжает Александр Васильевич. — Задачи XXIV съезда КПСС в области энергетики требуют добиться значительного роста производства электроэнергии в стране без увеличения численности рабочей силы. И здесь без совершенствования процесса производства электроэнергии не обойтись.

— Таким образом, видимо, динамика численности списочного состава обслуживающего персонала электростанции может выступать как показатель автоматизации производства?

— В определенной мере, да. Без серьезной работы по совершенствованию производства нам было бы невозможно за неполные пять лет высвободить для народного хозяйства почти 250 человек, что составляет более 11 процентов списочного состава электростанции. В то же время готовность электростанции нести нагрузку (глав-

ный показатель электростанции) возросла. А выработка электроэнергии в 1972 году по сравнению с 1971 годом увеличилась на 24 процента. Себестоимость же производства электроэнергии снизилась.

— Представления об особенностях инженерного труда в условиях бурного технического прогресса, — включается в беседу Виктор Николаевич Аржаев, — в условиях необходимости решения задач повышенной сложности, выдвинутых XXIV съездом КПСС, будут все-таки неполными, если мы не обратим внимания еще на один момент — роль творческой активности инженера. Она, эта творческая активность, сегодня играет особую роль. Партком электростанции уделяет заботе о ее росте постоянное внимание. С этой целью мы поддержали инициативу инженера-мастера электрического цеха Юрия Николаевича Сорокина, который разработал личный творческий план — обязательство по ускорению научно-технического прогресса, повышению эффективности производства, а также идейно-политическому воспитанию членов вверенного ему коллектива.

Коммунист Ю. Н. Сорокин обязался усовершенствовать технологический процесс транспортировки, монтажа и ре-

монта трансформаторов в условиях станции. Усовершенствовать систему обработки масла и внедрить ее в процесс ремонта в 1973 г. В объявлении намерен и ряд других мер, выполнение которых должно способствовать сокращению сроков ремонта, повышению качества работ, последовательному росту культуры труда и т. д.

Большое внимание в творческом плане уделено воспитательной работе. Она у сегодняшнего инженера занимает важное место. Здесь содействие и борьбе бригады за звание «Бригада высокой культуры производства», и росту квалификации рабочих, и укреплению трудовой дисциплины. Мы добиваемся, чтобы каждый второй член бригады стал рационализатором, чтобы больше рабочих добились звания ударника коммунистического труда.

Все это мы считаем очень важным, ведь сегодня инженер — это настоящий командир производства, умеющий квалифицированно, со знанием дела решать как специальные технические и технологические, так и организаторские воспитательные задачи.

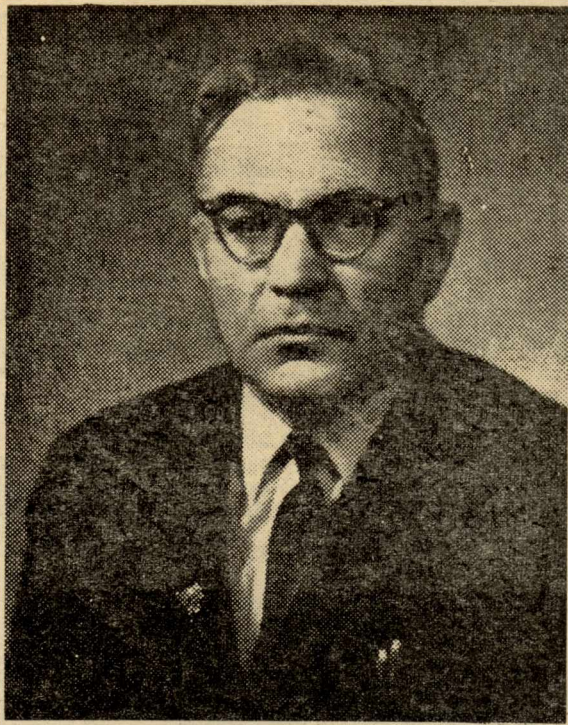
— На Томь-Усинской ГРЭС ведется большая работа по массовой переподготовке кадров. Какое ее место в осуществлении общих задач,

вставших перед станцией в девятой пятилетке?

— Подготовка и переподготовка кадров энергетиков средней и даже высшей квалификации, обгоняющей прямую потребность станции сегодня, мы придаем большое значение.

Обеспечить гарантированное обслуживание можно будет только в условиях, если машинист агрегата станет действовать осознанно. А здесь без теоретической подготовки не обойтись. Поэтому с 1959 года, т. е. со второго года существования станции, у нас создан учебно-консультационный пункт Томского политехнического института. Несмотря на то, что в работе его до сих пор многое не решено и требует к себе внимания как дирекции ГРЭС, так и ректората института, за это время мы получили от него большую помощь. Только за два года девятой пятилетки на базе УКИП институт закончил 48 человек, а за все время его существования — 118. Большинство инженеров — выпускники Томского политехнического. Всего же, вместе со специалистами средней квалификации станции, без отрыва от производства за это время повысили свою квалификацию 350 (Окончание на 3-й стр.)

КРЕДО ПРОФЕССОРА ЕРЕМИНА



Страна в те годы взяла курс на индустриализацию, и для молодого рабфаковца Александра Еремина не было другого пути, как стать машиностроителем. Несколько лет простоял он у верстака, а в 1925 году поступил в Томский технологический институт, решив стать создателем новой теории и практики обработки металла. Поэтому, окончив вуз, он остался в аспирантуре, а уже через пять лет защитил свою первую диссертацию.

Александра Николаевича увлекли исследования физической сущности явлений, происходящих при резании металла. Этой проблемой он занялся и в своей докторской диссертации.

Профессор А. Н. Еремин становится автором стройной теории взаимосвязи основных явлений, возникающих в процессе резания, закономерностей образования и исчезновения нароста на резце, влияния условий резания на трение и износ инструмента, дает рекомендации по геометрии и шероховатости обработанной поверхности. Типичные кривые, предложенные им, служат основой анализа сложных и противоречивых параметров стружкообразования и являются одним из фундаментальных положений современной теории резания металлов.

В монографии «Элементы теории резания металлов», вышедшей в издательстве «Машгиз» в 1956 году, А. Н. Еремин совместно с А. М. Розенбергом обобщил итоги совместных многолетних исследований и руководимой большой группы ученых, развивающих новое направление в исследовании процесса резания металлов.

Профессор А. Н. Еремин является автором 136 научных и методических работ, общим объемом около 280 печатных листов, в том числе 4 монографий, 6 крупных учебных пособий и 13 рецензий на докторские диссертации и другие научные труды. Он постоянно пользуется авторитетом среди студентов, ученых институ-

та. Его знают на многих заводах Томска и других городов. Его научные, учебные и методические труды известны в вузах страны и за ее пределами.

Накопив основательный научный багаж, Александр Николаевич стремится передать свои обширные знания и опыт молодежи. Это стало кредо его жизни.

— Я люблю студентов, люблю видеть пытливых, любознательных, стремящихся к знаниям. Для таких не жаль потратить и свободное время, которого у меня, признаюсь, мало, — говорит профессор.

Да, времени для себя у него почти не остается. Научная работа, лекции, подготовка к занятиям, общественные дела — так и хочется на несколько часов растянуть сутки. А ведь есть еще и увлечения — профессор любит прикладное искусство, живопись, книги. Но всегда на первом плане дело.

Он много лет ведет курс лекций по металло-режущим станкам и автоматизации машиностроительного производства, на высоком научно-методическом уровне руководит курсовым и дипломным проектированием. В области учебно-методических исследований А. Н. Еремин создал и внедрил в учебный процесс единую методику расчета основных характеристик металло-режущих станков и прогрессивные формы организации дипломного и курсового проектирования. Под его руководством подготовлено свыше 200 инженерно-механиков со специализацией по автоматизации машиностроительного производства.

Профессору Еремину исполнилось 70. Возраст почтенный. Но Алек-

сандр Николаевич по-прежнему в строю. По-прежнему он каждое утро спешит к студентам. Его всегда можно видеть на методическом совете института — больше десяти лет он руководит комиссией по дипломному и курсовому проектированию, является членом президиума методического совета и членом общества «Знание». Мы, избиратели, знаем его как депутата. Четырежды избирался он в городской Совет депутатов трудящихся, был заместителем председателя промышленной комиссии горисполкома.

Жизнь страны, области всегда волнует его и поэтому он постоянно в гуще общественной жизни. Его выдвинули председателем секции бюро технической помощи промышленности, руководил факультетом, был председателем ученого совета, выполнял многие общественные поручения.

Профессор Еремин 48 лет в институте. Правительство наградило его орденами Трудового Красного Знамени, Знаком Почета. На его груди юбилейная медаль «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», Почетный знак в честь 50-летия СССР. В его трудовой книжке десятки благодарностей и других поощрений. Почетные грамоты говорят о его большом вкладе в дело воспитания нового поколения.

Здоровья и долгих лет, радости и счастья, успехов в подготовке новых кадров народного хозяйства желает вам, Александр Николаевич, многотысячный коллектив института и коллеги по работе.

Г. КУФАРЕВ,
доцент, заведующий кафедрой станков и резания металлов.

ИНЖЕНЕР И СОВРЕМЕННОСТЬ

(Окончание. Начало на 1—2-й стр.).

рабочих и служащих станции. Мы гордимся этим отрядом.

Стал инженером начальник цеха, бывший помощник машиниста В. А. Соломатин. Это — перспективный, знающий свое дело специалист. Заместителем начальника цеха 200 (блоки в 200 мегаватт) стал бывший помощник машиниста Михаил Григорьевич Якунин, окончивший ТПИ также заочно. Таких имен мы можем перечислить десятки. И мы очень дорожим теми, кто совмещал работу с учебой. С нашей точки зрения, именно в этом случае создается тот сплав практических навыков и теоретических знаний, который является их гармоничным соотношением, необходимым для наиболее эффективной работы командира производства.

Подготовка инженерных кадров у нас сейчас идет такими темпами, что инженеров со стороны, нам неизвестных, мы уже не принимаем. Больше того, мы уже давно помогаем кадрами другим. Наши питомцы работают на станциях европейской части страны, в Средней Азии, не говоря уже о Сибири. Куда бы вы ни приехали — на Невинномысскую, Старо-Бешевскую, Ставропольскую, Славянскую, Ладжинскую, Молдавскую, Приднепровскую, Канаковскую, Костромскую, Рязанскую и некоторые другие ГРЭС, вы везде найдете тех, кто работал у нас.

Наша электростанция постепенно превращается в предприятие-вуз, правда, пока только с двумя факультетами.

В Москве я встретился с директором Туркменэнерго. Он показал письма заместителя министра, в котором предлагалось укомплектовать Марьинскую ГРЭС за счет кадров Томь-Усинской ГРЭС.

Вы думаете, это нас напугало? Ничуть. Мы рады, когда наши люди растут. Мы рады тому, что наши кадры ценятся. И хоть расставаться с квалифицированными специалистами, с которыми сработались, к которым привыкли, всегда немного грустно, мы не пытаемся их удерживать у себя.

Таким образом, достижения нашей электростанции связаны с формированием подготовкой кадров. Вот и сегодня в политехническом институте в Томске на заочном факультете учится 80 рабочих и служащих станции и 30 на вечернем отделении Томь-Усинского энергостроительного техникума.

— В таком случае, руководство станции знает плюсы и минусы подготовки кадров инженеров в нашем институте.

— Да, у нас есть некоторые наблюдения. Инженер, заканчивающий институт на очном отделении вуза, отличается высокой теоретической подготовкой. Но практика его еще слаба. На освоение производ-

ства и должности инженера уходит год даже в условиях, когда предварительная практика стала значительно дольше, чем была раньше.

— В печати все чаще дебатруется вопрос о том, что диплом не есть документ, обязывающий предприятие представить его владельцу инженерную должность. Это, как утверждают некоторые компетентные авторы, лишь документ, подтверждающий получение высшего технического образования, а дальнейшее зависит от реализации знаний на практической работе. В условиях насыщенности кадрами высокой квалификации это, видимо, рациональный путь. Но здесь есть свои издержки, прежде всего морального и экономического планов.

— Мы с такой системой можем согласиться. Она нам подходит. А как быть предприятиям, где инженерных кадров не хватает? Сказывается несовершенство нынешнего этапа подготовки технических специалистов высшей квалификации. Ныне путь выпускника очного отделения на нашей станции — это пом. машиниста, машинист, старший машинист вначале котла, потом турбины, затем блока. Ведь надо освоить на практике и тепловую часть, и электрическую, и водный режим, а в новых турбинах и водородное охлаждение.

Поэтому видимо, было бы целесообразно присмотреться к практике некоторых вузов страны иного профиля, где должность занимается специалистом только после годичной практики. Вот и в технических вузах многое могла бы дать практическая работа на предприятии в течение года после окончания изучения теоретических курсов на должностях, которые дали бы возможность объективно взвесить право выпускника на использование его в должности инженера. Если его деловые качества окажутся недостаточными, знания слабыми, задатки организатора и воспитателя неразвитыми, это должно быть учтено при защите дипломного проекта, как то фиксироваться в дипломе. Уверен, такая система значительно повысит престиж повышенной оценки, сократит срок адаптации специалиста на производстве, поднимет коэффициент значимости самого диплома.

Среди других недостатков сегодняшнего выпускника мне хотелось бы отметить слабые знания конкретной экономики и организации производства.

— Это уже отмечали на одной из бесед «за круглым столом» редакции представители Томского завода «Сибэлэктромотор». Некоторые ученые института в связи с этим предлагают привлечь специалистов кафедры экономики и организации промышленных предприятий к руководству преддипломной практикой. Наме-

чаются и некоторые другие меры.

— Мы целиком с ними согласны. Рычаги эффективности производства: система оплаты, пути снижения себестоимости и т. д. остаются для сегодняшнего выпускника весьма туманными. Механизм экономического совершенствования производства остается неясным. Основы научной организации труда на некоторых факультетах вообще не изучаются.

— Мне бы хотелось, — говорит Яков Абрамович Мачин, — вернуться к организации практики студентов на ГРЭС, в должности руководителя которой я, по поручению дирекции, выступаю уже много лет. Программа прохождения практики требует весьма серьезной корректировки. Так, практикант преддипломной практики должен в соответствии с требованиями института отработать какое-то время даже зам. начальника цеха. Но ведь это совершенно невозможно. В условиях электростанции это явно не по плечу большинству практикантов.

— Наша беседа несколько затянулась. Тем не менее, нельзя обойти вопрос об уровне знаний, навыков сегодняшнего выпускника ТПИ, как воспитателя рабочих, активной личности, стоящей на передовых позициях идеологической борьбы. Каков он?

— Выпускники наших вузов, в частности, Томского политехнического института, революционные традиции которого и сейчас живут в тех, кто покидает его стены, принимают активное участие во всей общественно-политической жизни Томь-Усинской ГРЭС. Они — костяк наших лекторов, пропагандистов и т. д. Мы не знаем случая, когда бы кто-то из инженеров отказался выступить среди рабочих и служащих с лекцией или докладом. Делается в этом направлении много.

Не хватает у молодых специалистов навыков пропагандистской работы. А самое главное, нет в этой работе у многих инженеров огонька. Из области науки и техники возьмется за самый сложный доклад и до истоков дойдет, а в пропагандистской работе этого нет. Чувствуется, что подготовка инженера как технического специалиста, выше, чем воспитателя, общественника, пропагандиста и организатора.

Введение в институте общественно-политической практики студентов нами, производственниками, встречено с большим одобрением.

В заключение мне хотелось бы в связи с тем, что в институте идет весенняя экзаменационная сессия, передать всем студентам, читателям вашей газеты и, в первую очередь, электро- и теплоэнергетикам наши самые добрые пожелания. Как говорится, ни пуха, ни пера!

Помощь совхозу

В эти летние дни наш институт взял шефство над совхозом «Тахтамышевский». Политехники обязались заготовить корма для совхозных ферм с площади 170 гектаров. Первыми в совхоз в прошедшую субботу выехали 45 сотрудников НИИ ЭИ. За два дня они в местах, неподдающих-

ся механизированной уборке, скосили травы с 18 гектаров, заготовив 40 тонн сенажа.

Славно поработали все бригады. Но первенство в соцсоревновании одержали бригады коммунистов Д. И. Дружкова и Р. А. Волына. Так, бригада Д. И. Дружкова, состоявшая из четырех

человек, в первый же день скосила травы с территории больше гектара.

Совхоз тепло принял политехников, обеспечив их инструментами, продуктами.

Почин интроскопистов поддержали сотрудники НИИ ядерной физики. Р. ЧЕРНАЯ.

В ИЮНЕ 1953 года разъехались в разные концы страны 78 выпускников механического факультета. Правда, несколько их товарищей продолжали учебу в Московской военной академии, но и они вскоре получили назначение.

Прошло 20 лет, и в июне 1973 года вновь собрались бывшие питомцы ТПИ в стенах родного вуза. В этот день в вестибюле главного корпуса было необычно оживленно. Обнимались, шумно приветствовали друг друга люди солидные, с седой на висках. Встретились те, кто не виделся долгие годы. Начальник ОТК из Киселевска Василий Белошапкин и главный технолог из Минска Николай Райков, инженер-конструктор из Красноярска Александр Павловский и главный конструктор из Новокузнецка Валерий Воронин, начальник управления из Новосибирска Владимир Полосинкин и начальник отдела из Миаса Вадим Несмелов, подполковник Анатолий Непомнящий и зав. лабораторией из Новокузнецка Иван Губин...

Не все, конечно, смогли приехать на встречу. Чей-то адрес мы еще не установили, кому-то помешали дела на службе или болезнь. Когда супруги Лида и Валентин Семилетко приехали в аэропорт, чтобы лететь на встречу, вдруг неожиданно отложили рейс Кемерово—Томск. В транзитном самолете было всего одно место. Валерий уступил его Лиде. Сам же прилетел на несколько часов позже, но все же успел к памятной снимку. Последними на встречу прилетели Николай Кошмяков из Одессы и Лев Павлюкевич из Приморского края.

Торжественное пленар-

20 ЛЕТ СПУСТЯ

ное заседание в актовом зале открыл председатель оргкомитета доцент ТИСИ В. А. Кашук. Как живет факультет сейчас, о его планах и делах рассказал собравшимся декан МСФ доцент А. В. Родопьянов. Его рассказ продолжил бывший студент 458 группы, ныне зам. председателя облисполкома Г. С. Кривов, познакомивший участников встречи с теми изменениями, которые произошли в Томске и области за эти годы. Со словами приветствия обратились к собравшимся доценты факультета С. И. Шубович, В. Д. Варлаков, Д. В. Кожевников. А потом — короткие рассказы бывших политехников о себе.

Л. В. Нечаев. — Окончив институт, работал в Томске. После перевода кафедры двигателей внутреннего сгорания в Алтайский политехнический институт, переехал в Барнаул. Защитил кандидатскую диссертацию. Работаю на кафедре ДВС. Учусь студентов и продолжаю заниматься исследовательской работой.

Л. М. Семилетко (Невоучикова). — 20 лет, как сказал поэт, «для вселенной мало», а для одной человеческой жизни и много, и мало. Много потому, что два десятилетия после инсти-

тута — самые продуктивные в жизни человека, а мало, потому что хочется сделать еще больше. Мы с мужем вместе окончили механический факультет, Валентин специалист по двигателям внутреннего сгорания, я технолог сварочного производства. Работала технологом на Томском инструментальном заводе, Калужском турбинном, главным сварщиком Кузбасского совнархоза. Сейчас работаю в НИИ. Нас называли в институте сварщицами. И теперь, когда при мне произносятся слова «сварщица», мне кажется, что меня окликают по имени.

В. В. Гуськов. — После окончания института был направлен на работу в Минск. Там защитил кандидатскую и докторскую диссертации. Сейчас работаю в Белорусском политехническом институте. Занимаюсь исследованиями, связанными с улучшением условий работы транспорта. Горжусь, что был студентом ТПИ, и рад встрече с друзьями.

А. С. Кучера. — Вместе с Сашей Ларионовой (ныне Кузнецовой) начинали работать на Хабаровском судостроительном заводе. Сейчас мы уже считаемся там ветеранами, ведь в конце июня завод будет праздновать двадцатилетие. Я работаю главным механиком, по неофициальным данным, — первый дед в выпуске...

В течение трех дней собравшиеся заново познакомились с родным институтом, с городом и его окрестностями, устанавливали контакты и деловые связи.

Мы расстались до следующей встречи через пять лет.

Б. СТЕПАНОВ,
старший преподаватель,
выпускник
ТПИ 1953 года.

ВСЕ О ФЕСТИВАЛЕ

Фестивальные праздники обычно проходят весело и запоминаются надолго. Это дни, когда молодежь отчитывается о своих делах, делится планами на будущее, проходит смотр молодых талантов: артистов, художников, танцоров, певцов. Заклочительный областной и городской фестивальный праздник проходил в Томске в прошедшие субботу и воскресенье. Финал фестиваля совпал с Днем советской молодежи. В субботу на площади «Локомотив» прошли товарищеские встречи по

томичи возложили цветы к памятнику Ильича, а вечером во Дворце спорта состоялась митинг и большой праздничный вечер молодежи города. На другой день студенты, молодые рабочие и школьники заполнили места отдыха — городской, Пушкинский, Лагерный сады. Здесь проходили спортивные соревнования, состоялись концерты лучших самодеятельных коллективов — лауреатов фестиваля. На стадионах «Труд» и «Локомотив» прошли товарищеские встречи по

футболу, волейболу и баскетболу.

Активное участие в фестивальном празднике приняли студенты ТПИ и университета, ТИАСУ-Ра и пединститута. Они выступали в спортивных соревнованиях и на агитплощадках города. Участники литературного объединения «Молодые голоса» выступали перед томичами в Лагерном саду.

Фестиваль закончился праздничным фейерверком.

В. ЛЕБЕДЕВ.



ВМЕСТО ПРОЩАНИЯ

ЭТИ СНИМКИ, наверное, самые последние, которые сделаны в нашей уважаемой научнотехнической библиотеке в главном корпусе — идет «заселение» прекрасного нового здания на улице Белинского, до-

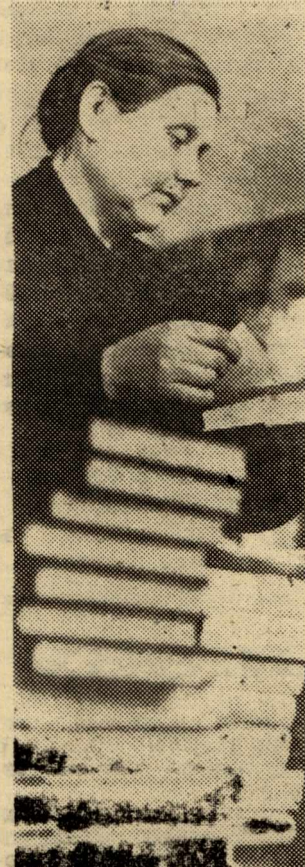
стойкого общежития для мудрых жителей — книг. Итак, на самом большом снимке — зал каталогов. Здесь еще занимаются дипломами, застраивают специалисты. Не раз они вспомнят добрым словом этот тесноватый, но уютный зал. Вспомнят старшего библиотекаря Галину Порфирьевну Рудакову, которая на снимке справа. По итогам соревнования за 1972 год Г. П. Рудакова признана лучшей по своей профессии. Она действительно отличная работница основного книжного хранилища и абонемента для научных сотрудников и студентов старших курсов.

И еще хочется сказать несколько добрых слов об одной работнице НТБ, которую вы видите на снимке слева. Это заведующая отделом обработки литературы Мария Михайловна Шутова. До 10000 печатных изданий в год проходит через ее неутомимые руки. М. М. Шутова — одна из старейших работниц НТБ.

И студенты, и преподаватели уверены, что наши славные помощницы сохранят и разовьют лучшие традиции НТБ в

стенах новой красавицы-библиотеки.

А. БАТУРИН.



СПАСИБО, ИНСТИТУТ

Отечественное сварочное производство располагает сейчас 136 способами сварки, которые успешно применяются во всех отраслях народного хозяйства.



Бурный рост сварочного производства, появление высокомеханизированного оборудования, использование новых сварочных материалов предьявили в свою очередь повышенные требования к масштабам, темпам и качеству подготовки специалистов.

Студенты-заочники тесно связали учебу с практикой, о чем свидетельствует защита одиннадцати реальных и трех исследовательских проектов.

Все годы нашей учебы в институте нас вели к вершинам знаний опытные преподаватели В. А. Надежничский, Ю. С. Прокофьев, Н. А. Дуб-

ровский, Г. А. Дошинский, В. В. Ильин, С. П. Хворов и другие. Мы от всей души благодарим их за все, что они дали нам. Долго будем помнить и заботу о заочниках декана ЗЭМФ В. Г. Лукьянова, методиста Р. И. Бурковой, секретаря факультета М. А. Москалевой.

Окончившие институт инженеры-механики объединены стремлением приумножить богатства нашей страны, применить свои знания в коммунистическом строительстве.

От имени группы 3-467.

В. ГАЛКОВСКИЙ,
инженер-механик.

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!
У ВАС В РУКАХ — ПОСЛЕДНИЙ В ЭТОМ УЧЕБНОМ ГОДУ НОМЕР ИНСТИТУТСКОЙ ГАЗЕТЫ. НАСТУПИЛИ КАНИКУЛЫ И ОТПУСКА. ЖЕЛАЕМ ПРОВЕСТИ ИХ С НАИБОЛЬШЕЙ ПОЛЬЗОЙ. ДО ВСТРЕЧИ В АВГУСТЕ!

РЕДКОЛЛЕГИЯ ГАЗЕТЫ «ЗА КАДРЫ».

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В НЕДЕЛЮ.
Цена номера 2 коп.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: г. Томск-4, пр. Ленина, 30, гл. корпус ТПИ, комн. 210, тел. 9-23-68, 2-68 (внутр.).

«ЗА КАДРЫ»
Газета Томского политехнического института.

Отпечатана в газетном издательстве, полиграфии цехе типографии Томского областного управления книжной торговли.

Редактор Р. Р. ГОРОДНЕВА.
К301206 Заказ № 5238