

# За кадры

Газета основана  
15 марта  
1931 года  
Выходит по  
понедельникам  
и средам

Цена 2 коп.

ОРГАН ПАРТКОМА, РЕКТОРАТА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ ТОМСКОГО ОРДЕНА ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ И ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА ИМЕНИ С. М. КИРОВА

Понедельник, 25 апреля 1982 года № 31(2477)

ТРУДЯЩИЕСЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА! СОЗДАВАЙТЕ В КАЖДОМ ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ ОБСТАНОВКУ ТВОРЧЕСТВА, ТОВАРИЩЕСКОЙ ВЗАИМОПОМОЩИ, ВЫСОКОМ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ПЯТИЛЕТКИ!

КРЕПИТЕ ОРГАНИЗОВАННОСТЬ И ПОРЯДОК, СОЗНАТЕЛЬНУЮ КОММУНИСТИЧЕСКУЮ ДИСЦИПЛИНУ!

(Из Призывов ЦК КПСС к 1 Мая 1983 г.)

Обсуждаем проект Закона СССР о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями.

## Собраниям трудовых коллективов — деловой характер

Проект Закона о трудовых коллективах, вынесенный на всенародное обсуждение, является результатом развития нашего социалистического общества. Трудовые коллективы предприятий, учреждений и организаций играют решающую роль в выполнении заданий пятилетних планов. Производственные совещания, партийно-хозяйственные активы, профсоюзные собрания по подведению итогов социалистического соревнования прочно вошли в нашу трудовую деятельность. Теперь они приобретают форму Закона, практическое осуществление которого усилит роль каждого труженика в решении важнейших задач.

Применительно к вузу

основным трудовым коллективом профессорско-преподавательского состава является кафедра. На заседании кафедры, где полноправным членом является каждый ее сотрудник, решаются текущие и перспективные задачи, принимаются предложения и рекомендации по улучшению подготовки специалистов.

В ближайшее время на собраниях трудового коллектива нашей кафедры мы обсудим предложения по улучшению организации учебного процесса по графическим дисциплинам в новом 1983—84 учебном году.

Необходимо подобным собраниям придать деловой характер. Администрация и общественные организации должны за-

ранее, до собрания, ознакомить коллективы с подготовленными предложениями. На собраниях эти предложения должны получить оценку, уточнения и дополнения. Многие предложения, вероятно, не надо даже ставить на голосование, а просто зафиксировать, что такое предложение поступило. Администрация должна будет рассмотреть его и принять необходимое решение, как этого и требует принцип единоначалия.

Прямая линия «государство — трудовой коллектив — я», несомненно, получит дальнейшее развитие.

**Л. СЕДОВ,**  
зав. кафедрой начертательной геометрии и графики.

## Повышается активность

Проект Закона СССР о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями и организациями, его всенародное обсуждение знаменуют собой важный юридический акт в системе мер, осуществляемых партией и правительством по совершенствованию хозяйственного механизма, по усилению производственной и трудовой дисциплины. В нем дается четкое определение понятия трудового коллектива, фиксируется его целевая установка — осуществление под руководством партийных организаций экономических, социальных и политических функций.

Внимательное чтение проекта Закона показывает, что он не только сводит воедино основные положения действующего законодательства о труде, но и существенно дополняет и развивает их. Так, статья 9 наделяет трудовой коллектив полномочиями в обеспечении трудовой дисциплины, в том числе правом привлечения нарушителей дисциплины к ответственности вплоть до увольнения, лишения полностью, либо частично премий, других вознаграждений, переноса срока предоставления жилья. Другие статьи закона (12, 14) устанавливают необходимую правовую основу для организации социалистического соревнования, широко используемого в практике социалистического строительства для активизации деятельности трудящихся и коллективов, для усиления их роли в распределении и использовании фондов экономического стимулирования и т. д.

Все, кто не на словах, а на деле стремится внести свой вклад в совершенствование нашей учебной и научной работы, в повышение эффективности использования наших кадровых, финансовых и материально-технических ресурсов ищет и находит в проекте Закона новые средства демократизации управления на основе использования творческой активности масс.

Коллектив УНПК «Кибернетика» намерен воспользоваться своим правом на участие в обсуждении Закона. Прошло индивидуальное ознакомление с содержанием проекта Закона, сейчас на каждой кафедре, в научной лаборатории, в производственных отделах ВЦ начинаются собрания, на которых трудящиеся будут вносить свои замечания и предложения. В первых числах мая состоится общее производственное собрание коллектива, где будут обсуждены, обобщены стельные замечания и предложения подразделений и направлены в адрес руководящих органов института.

Публикация проекта Закона вызвала живой интерес преподавателей, научных сотрудников и производственного персонала УНПК «Кибернети-

ка». Все, кто не на словах, а на деле стремится внести свой вклад в совершенствование нашей учебной и научной работы, в повышение эффективности использования наших кадровых, финансовых и материально-технических ресурсов ищет и находит в проекте Закона новые средства демократизации управления на основе использования творческой активности масс.

Коллектив УНПК «Кибернетика» намерен воспользоваться своим правом на участие в обсуждении Закона. Прошло индивидуальное ознакомление с содержанием проекта Закона, сейчас на каждой кафедре, в научной лаборатории, в производственных отделах ВЦ начинаются собрания, на которых трудящиеся будут вносить свои замечания и предложения. В первых числах мая состоится общее производственное собрание коллектива, где будут обсуждены, обобщены стельные замечания и предложения подразделений и направлены в адрес руководящих органов института.

**В. ЯМПОЛЬСКИЙ,**  
директор УНПК «Кибернетика», профессор.

## Активисты, вперед!

Стать хорошим специалистом на современном производстве, оснащенном сложнейшей аппаратурой, совсем не просто. Залог успеха — в успешной учебе.

К сожалению, далеко не все студенты это понимают. Даже у комсомольского актива факультетов положение с учебной оставляет желать лучшего. Например, на АЭМФ по итогам последней сессии абсолютная успеваемость комсомольского актива составляет 79,7 процента при качестве всего 16 процентов. А ведь это лучший по результатам сессии факультет. У активистов МСФ при полной абсолютной успеваемости только один человек не имеет троек.

К счастью, такие явления не закономерны, и основная часть активистов учится на «хорошо» и «отлично», успевая вести большую общественную работу, з гсм числе по повышению успеваемости на факультетах. Хочется отметить активы ФТФ (абсолютная успеваемость — 100 процентов, качественная — 71,2 процента), ХТФ (99,3 и 50,6 процента). Если уметь правильно организовать свой день, то учебе не будет помехой ни увлечения, ни общественная работа. Примеров этому немало. Участь только на «отлично», студенты Е. Прохорова (гр. 0790), И. Судвина (гр. 7521), С. Головки (9191), А. Зарубин (5017) много делают для факультета в свободное время.

**Т. ЛЫСОВА,**  
ленинский стипендиат, председатель УВК института.

## ПОБЕДА В ГОРОДСКОЙ ОЛИМПИАДЕ

В ЭТОМ году впервые проводилась олимпиада по истории КПСС «Студент и научно-технический прогресс». Она проходила в два тура: институтский и городской.

Институтская олимпиада состоялась 30 марта. На ней были представлены все факультеты, приняло участие 108 человек. Наибольшую организованность показали студенты факультетов химико-технологического, физико-технического, автотехники и вычислительной техники и теплоэнергетического, команды которых и заняли призовые места: первое — ФТФ, второе — АВТФ, третье — поделили ХТФ и ТЭФ.

Студенты продемонстрировали глубокие знания важнейших теоретических положений марксизма-ленинизма по проблемам социалистической идеологии и необходимости борьбы против буржуазной идеологии и оппортунизма в рабочем движении; стратегии и тактики КПСС в революционном процессе; ленинского плана строительства социализма и роли инженеров в этом процессе; понимание актуальности этих положений для современной эпохи.

Лучшие результаты показали С. Второй, И. Сарнаев, Н. Фокина, В. Ма-

рца, И. Сигаило, М. Борисов (ФТФ), И. Шемякина, Н. Черневская, Г. Бейтонова (АВТФ), Е. Петрова (ЭФФ), С. Колобовникова (ХТФ), Е. Шорохов, Т. Чурсина (ФТФ).

Они и отстаивали честь института на городской олимпиаде, которая проходила 8 апреля.

Команда нашего института заняла первое место. Студенты Е. Петрова, А. Сигаило, И. Шемякина поделили второе место в личном зачете среди всех участников городской олимпиады.

К сожалению, не все факультеты проявили организованность. Студенты ГРФ, МСФ, ЭЭФ участвовали не в полном составе, вследствие чего они потеряли значительное количество баллов и оказались в числе последних.

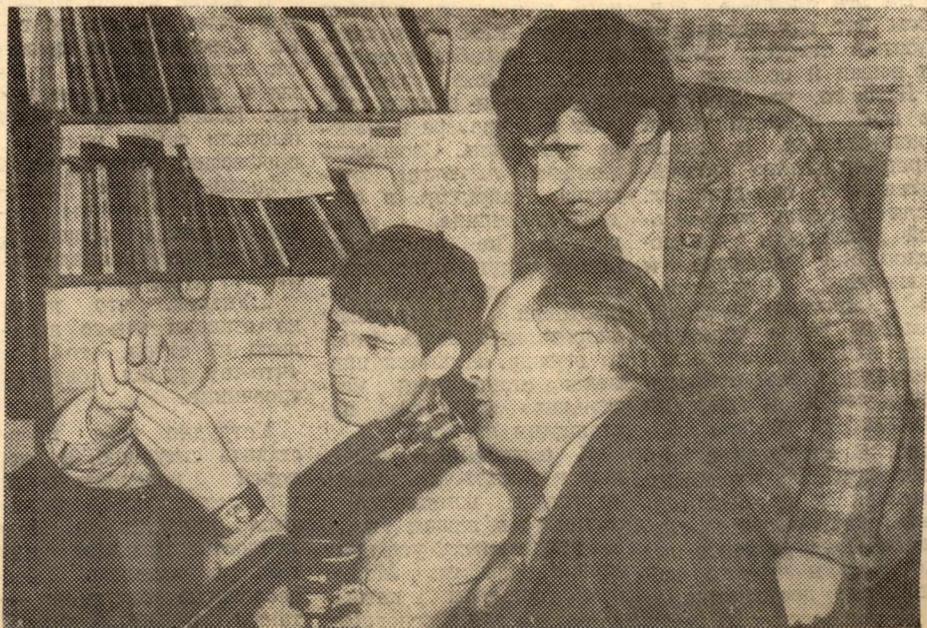
Подобные олимпиады, несомненно, станут традицией. Поэтому из опыта организации нынешней олимпиады следует извлечь не только положительные, но и учесть негативные моменты. Один из них — практически полное самоустранение комитетов ВЛКСМ ТПИ и факультетов от участия в ее проведении.

**Н. ТОМИЛОВА,**  
**М. ИВАНОВА,**  
доценты кафедры истории КПСС.

Кандидат геолого-минералогических наук А. И. Ромашкин давно не был на родном факультете. 20 лет назад он окончил ГРФ и сейчас заведует лабораторией в Дальневосточном НИИ минерального сырья.

НА СНИМКЕ: ассистент кафедры С. И. Сарнаев и инженер НИЧ Е. Г. Язиков знакомят гостя с исследованиями шлифов околорудных пород.

Фото М. Пасекова.



В ПАРТКОМЕ ИНСТИТУТА

## ПАРТИЙНОЕ ВНИМАНИЕ— МАССОВОСТИ СПОРТА

На заседании партийного комитета рассмотрен вопрос о состоянии спортивной и оборонно-массовой работы в УНПК «Кибернетика».

В этом коллективе уделяется постоянное внимание физкультурной и оборонной работе. Сотрудники и студенты принимали участие в институтской спартакиаде. Проводятся соревнования по шахматам, футболу, настольному теннису и другим видам спорта.

За 1982 год подготовлены по военно-прикладным видам I мастер спорта, 3 перворазрядника, 20 человек получили второй и третий разряды, 480 стали значками ГТО, 50 человек являются членами спортивно-технического клуба, около 100 сотрудников занимаются в группах здоровья.

Вместе с тем партийный комитет отмечает, что партбюро и общественные организации УНПК не добились еще массового привлечения студентов и сотрудников к занятиям физкультурой и спортом — нет клубов бега, спортивных игр, лыж, групп ГТО.

Мало сотрудников является членами ДСО «Буревестник» и ДОСААФ. К сдаче норм ГТО нынче приступила всего половина сотрудников. В общежитии АВТФ не проводится утренняя гимнастика, нет производственной гимнастики на ВЦ. В спортивной и оборонно-массовой работе не выпускается убедительной наглядной агитации.

Для устранения отмеченных недостатков партийному бюро УНПК поручено разработать комплексный план мероприятий, в котором предусмотреть: строительство простейших спортплощадок, организацию клубов бега, бадминтона, мини-футбола, лыжного спорта, групп ГТО. Рекомендовано больше внимания уделять организации утренней и производственной гимнастики, проведению массовых соревнований между группами, курсами, специальностями, спартакиад общежитий. Необходимо вовлечь сотрудников в ДОСААФ и ДСО «Буревестник», улучшить пропаганду физкультурной и оборонно-массовой работы.

Л. ШЕРИНА,  
член парткома.

В ПОСЛЕДНИХ числах марта в Томске проходила неделя научно-технического творчества молодежи. Самое широкое участие в ней приняли молодые сотрудники ТПИ. Так, на областную научно-практическую конференцию «Молодые ученые и специалисты — народному хозяйству» политехники представили 204 работы. Только в заседаниях секции «Промышленность, техника, энергетика, связь» приняло участие 208 сотрудников политехнического института. 87 работ вошли в сборник трудов конференции. Лучшие работы отмечены грамотами облсовпрофа, обкома ВЛКСМ, областного совета НТО и совета ВОИР. На выставке НТТМ «Прогресс-83» от института было представлено 47 экспонатов и 34 планшета. Особый интерес вызвали работы в области автоматизации и механизации трудоемких процессов (проблемная

## В НАЧАЛЕ ПУТИ

лаборатория автоматизации и робототехники), по охране окружающей среды (ХТФ), автоматизированный комплекс «Кедр» (ЭФФ), экспонаты АЭМФ.

Среди групп «ВУЗ» II место получил «Автоматизированный поверочный комплекс» (ЭФФ).

Среди НИИ — I место присуждено совместной работе НИИ ЭИ и института сильноточной электроники АН СССР по созданию установки рентгенотерапии. III место занял НИИ ВН за создание технологии изготовления крупногабаритных полиэтиленовых заготовок. Среди группы «Промышленные предприятия» II место присуждено совместной работе НИИ ЯФ и УМНЦС по созданию прибора для определения концентрации серы в нефти Западной Сибири. Дипломами награжден ряд сотрудни-

ков НИИ ЯФ и ТЭФ за работу по автоматизации микроклимата в овощехранилище, а также сотрудники АЭМФ за прибор по оценке напряженных деформированных состояний массивов горных пород.

Неделя научно-технического творчества молодежи продемонстрировала возросший в целом профессиональный уровень молодых ученых и специалистов ТПИ; увеличилось число работ, имеющих большое прикладное значение для Томской области. Улучшаются контакты между отдельными подразделениями института, что проявилось во многих совместных работах, связи ТПИ с предприятиями города.

Наиболее активное участие в организации выставок и проведении конференции приняли те подразделения ТПИ, где

налажена работа комсомольских организаций и советов молодых ученых и специалистов. Это прежде всего коллективы всех трех НИИ, ЭФФ, ХТФ, АЭМФ.

Слабо были представлены коллективы МСФ, ГРФ, УНПК «Кибернетика», где советы бездействуют.

В целом же можно считать, что, несмотря на отдельные организационные ошибки, Томский политехнический институт был достойно представлен в делах недели НТТМ.

Проведение подобных смотров творчества приносит несомненную пользу, повышает творческую активность научной и инженерно-технической молодежи.

А. БОРИСОВ,  
А. БОНДАРЕНКО,  
члены совета молодых ученых и специалистов.



### ПО ЧЕРТЕЖАМ ДИПЛОМНИКА

Студент-заочник А. Ивакин разрабатывает в дипломном проекте конструкцию станка-автомата для обработки монтажных фасок на кольцах приборных подшипников. Руководит дипломной работой автор свидетельства на это изобретение доцент МСФ М. Г. Гольдшмидт.

Действующая модель станка изготовлена и испытана на филиале приборных подшипников ПЗ-5.

В ближайшее время завод совместно с институтом приступит к изготовлению по чертежам А. Ивакина станков-автоматов для обработки наиболее массовых типов колец. Внедрение станков позволит существенно повысить качество колец, снизить брак и трудоемкость обработки. Годовой экономический эффект от внедрения станка ориентировочно составляет более 100 тысяч рублей.

НА СНИМКЕ: А. Ивакин за работой.

Фото М. Пасекова.

НА МОРАЛЬНЫЕ ТЕМЫ

## ЛИЧНОСТЬ СТУДЕНТА

ПРИГЛАШЕНИЕ К ДИСКУССИИ

В ПОСЛЕДНЕЕ время мы являемся очевидцами, а многие из нас участниками огромных по масштабам государственных дел. В таких условиях резко обнажается сложная проблема «человеческого фактора», проблема личности.

Какой тип работника нужен государству сейчас, будет нужен завтра?

Какой тип инженера, ученого, руководителя и педагога соответствует духу времени и должен отвечать сложившейся действительности?

Что такое личность и какими качествами она должна обладать?

На эти сложные вопросы нет однозначных и простых ответов. Поиск их важен и полезен.

Ясно то, что личность во все времена была гритягательна и несла заряд огромного воздействия на окружающих. Если исходить из реальной диалектики взаимоотношения человека и коллектива (общества), то у личности наиболее заметны такие человеческие качества, как повышенная ответственность перед собой и другими людьми, творческое начало. В единении с трудодобием оно порождает высокий профессионализм, бескорыстное служение делу, полную самоотдачу и чувство собственного достоинства.

У личности есть анти-

под, который тоже можно охарактеризовать рядом признаков, но негативного плана. Безответственность приводит человека к противоречию с общепринятыми нормами морали и права; равнодушные, боязнь перед новым, нерешительность в принятии важных решений указывает на отсутствие или подавление творческого начала.

Такой человек — фигура, сильно колеблющаяся, безынициативная, иногда нахальная и наглая в стремлении достигнуть материальных благ и личных выгод. При этом вместо чувства собственного достоинства развито прагматическое начало, которое вырабатывает цинизм, корысть, зависть, тщеславие и другие пороки в характере и манере поведения. Сложность анализа личности очевидна. Например, в студенте-троечнике, казалось бы, не просматривается будущая личность. Однако жизненные наблюдения опровергают скоропалительность такого вывода. Имеются примеры становления «серьезных» студентов настоящими людьми.

К сожалению, троечник в институте далеко не всегда изменяется к лучшему в жизни и в экстремальных условиях может подвести. Может быть, слишком категорично, но в основном

верно высказывается в своем интервью журналу «Студенческий меридиан» № 2, 4 (1982 г.) летчик-космонавт дважды Герой Советского Союза Георгий Гречко. Цитирую краткий отрывок из его интервью.

«Вопрос: Как вы относитесь к студенту-троечнику?»

Г. Гречко: Честно говоря, очень плохо. Жизненный опыт, который сейчас есть, ...привел меня к такому выводу: никогда одного мастера нельзя заменить сотней троечников.

В жизни нужны только виртуозы, только знатоки. Средняки не ценятся, никому они не нужны и очень часто мешают. Поэтому, уж если выбрали сами институт, профессию, хотите быть людьми, которых уважают, которые нужны другим людям, обществу, становитесь специалистами без дураков...

...Уверен, что когда на станции что-то вышло из строя, то это «что-то» делал бывший троечник».

Нетрудно себе представить ситуацию, в которой невооруженным взглядом просматриваются личность и безличность. Возьмем житейскую, казалось бы, несложную ситуацию — танцы в студенческом

общежитии. Для одних танцы — праздничный вечер, способ человеческого отдыха и общения, для других — удобная возможность выпиться, покуражиться («проявить себя»), «поднять» свой авторитет среди знакомых силой и аморальным поведением. У последних сильно сужен горизонт общения. Они вступают в противоречие с нормами морали и права нашего социалистического общества.

Другой пример. Одни студенты идут на занятия и самозабвенно учатся, активно участвуют в общественной жизни, другие спят в общежитии во время занятий, пропуская многие учебные дисциплины, самостоятельно определяя нужность тех или иных наук, уходят с фарватера кипучей общественной деятельности. Зато эти последние неплохо разбираются в сортах вин и табака, порой имеют страсти к сверхмодным вещам. Они заметно эгоистичны.

Становление личности — сложный и болезненный процесс. На этом пути встречаются успехи и поражения. Однако хочется верить, что каждый студент осознает свою ответственность перед будущим нашей великой Родины, сопричастность к свершениям сегодняшнего дня. А это — мощный ускоритель формирования студента-гражданина, студента — будущего специалиста, личности.

А. ГРИШИН.

### ССО: ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ПЕРИОД НА СМОТРЕ АГИТБРИГАД

17 апреля в зале заседаний ТГПИ проходил смотр-конкурс агитбригад специализированных студенческих отрядов «Голубая стрела».

С хорошим настроением ребята из вузов и техникумов города подошли к долгожданному дню выступления, и все тринадцать отрядов, представленные на конкурсе, преподале зрительям оригинальные и увлекательные программы. Наиболее отлаженную и содержательную программу представила

### ТОПАЙТЕ, МАЛЫШИ!

Весь советский народ ударно трудился на коммунистическом субботнике в честь 113-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина.

Не мог остаться в стороне и наш строительный отряд «Полином». В этот день все силы, энтузиазм и энергию мы решили отдать нашему подшефному детскому саду № 13.

Окинув взглядом горы снега, быстро расчистили фронт работы и с энтузиазмом принялись за дело.

агитбригада ЛССО «Пульс» электрофизического факультета ТПИ. В этом большая заслуга руководителя агитбригады М. Юдиной и командира отряда Ю. Овчинникова.

В этот же день были представлены на конкурс стенные газеты отрядов. Красочно оформленные, оригинально исполненные, они отличались глубоким содержанием, яркими формами. После долгого обсуждения жюри присудило первое место газете отряда «Надежда» ТГПИ. Второе поделили отряды «Пульс» и «Россия».

А. КУЦЫХ,  
боец ЛССО «Пульс».

Никто не ждал специальных указаний, каждый сам находил себе дело.

Парни, встав плотной шеренгой, пошли в наступление на толщу льда. Показали свою богатырскую удалость и силу В. Кожанов, С. Ложкин, Г. Чепурин.

Не отставали и девчата. С песней и работой легче, и снег быстрее тает, — решила бригада Наташи Горюшко. И снег не выдержал дружного натиска отряда. Мы его растопили своим задором и дружной, слаженной работой.

Топайте, малыши, дорога свободна!  
Н. СТОЛЯРОВА,  
студентка АВТФ.

# Листок *Выпуск № 1 (13)* действенности

ДИСЦИПЛИНА, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, КАЧЕСТВО

## С О В Е Т П О С Т А Н О В И Л

СООБЩАЮ, что материал, опубликованный в газете «За кадры» 2 февраля 1983 г. в полосе «Дисциплина, эффективность, качество», обсужден на заседании научно-технического совета НИЧ 29 марта. Совет отметил важность и своевременность постановки затронутых вопросов и постановил: обязать руководителей отделов (заместителей заведующих кафедрами по НР) ежемесячно подводить итоги выполнения годовых, квартальных и месячных индивидуальных планов исполнителей НИР; контроль за этой работой возложен на начальников отделений НИЧ. В научных группах рекомендовано проводить еженедельные планерки.

Научным управлением разрабатываются и в июне с. г. будут утверждены структура научных семинаров в

научных коллективах и график их проведения.

Распределение обязанностей между научными руководителями и заведующими лабораториями уже проведено. На утверждение направлены перечень должностных обязанностей научных руководителей проблемной, отраслевой и других лабораторий, а также обязанностей заведующего проблемной и отраслевой лабораториями.

В целях более строго регламентирования работы совместителей и лаборантов в научном управлении разработаны и доведены до исполнителей документ (форма) по учету работы совместителей, разработаны и представлены на утверждение ректору должностные обязанности исполнителей от ведущего инженера и старшего научного сотрудника до лаборанта. В приказах на за-

числение студентов на полставки указывается конкретное время их работы. Намечено осуществлять систематический контроль за работой исполнителей тем по особому плану.

В практику работы НИЧ уже вошла постановка отчетов начальников отделений и отделов НИЧ на научно-техническом совете НИЧ. В будущем на таких отчетах вопросам повышения ответственности руководителей разных уровней за итоги научной работы будет уделяться еще большее внимание. По итогам работы за квартал издается приказ по научному управлению, в котором дается анализ выполнения НИР и оценивается работа начальников отделений НИЧ, начальников отделов, научных руководителей и ответственных исполнителей НИР. В зависимости от результатов их деятельности определяется размер их материального вознаграждения или на них накладывается соответствующее взыскание.

**Ю. ПОХОЛКОВ,**  
проректор по научной работе.

## ОБЪЯВЛЕН ВЫГОВОР

Комитет комсомола АЭМФ основным направлением работы считает укрепление учебной дисциплины, повышение абсолютной успеваемости и качества учебы студентов. Поэтому на его заседаниях неоднократно рассматривались персональные дела задолженников, нарушителей учебной дисциплины.

Недавно на заседании комитета комсомола мы рассматривали дело комсомольца гр. 7512 В. Вышлова. У него до сих пор не сдан экзамен по прикладной механике, а за последние две недели он пропустил 20 часов занятий. Василий совершенно забыл о своей основной обязанности комсомольца — хорошо учиться. Члены комитета комсомола принципиально подошли к рассмотрению вопроса. В. Вышлову объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку комсомольца. Ему установлены сроки сдачи экзамена. Контроль за выполнением решения ведет УВК факультета.

**А. КРАВЦОВ,**  
секретарь комитета комсомола АЭМФ.

## КОЛЛЕКТИВ НЕСЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Обсудив статью «Профсоюз и дисциплина», опубликованную в газете «За кадры» 9 февраля с. г., профбюро АХУ признало критику в свой адрес и разработало план укрепления трудовой дисциплины.

С 25 февраля регулярно через 10—15 дней проводятся рейды проверки выхода на работу и окончания трудового дня сотрудников всех подразделений управления. Профбюро участвовало в проверке составления табелей выхода уборщиц и гардеробщих в отделе учебных корпусов. 5 апреля профбюро

заслушало сообщение начальника отдела учебных корпусов В. Б. Косова по фактам нарушений трудовой дисциплины и мер по ее укреплению.

Профбюро запланировало заслушать в апреле отчет главного механика А. И. Клейматиса по укреплению трудовой дисциплины в отделе, в июне — отчет главного энергетика Л. М. Челокьяна.

Регулярные рейды, проверки выхода на работу улучшили состояние трудовой дисциплины.

**Л. ДРАЧКОВСКАЯ,**  
председатель профбюро АХУ.

## И ВСЕ-ТАКИ ОНИ О П А З Д Ы В А Ю Т

В ответ на сообщение рейда «Когда идут лекции», опубликованное 21 марта с. г. в редакцию поступил ответ зам. декана МСФ А. М. Гуртякова и секретаря комитета ВЛКСМ факультета А. Абрамова, в котором сообщалось, что факт отсутствия семи студентов групп 4303 и 4305 на пер-

вой паре занятий был незамедлительно разобран на комсомольских групповых собраниях.

Комитет ВЛКСМ вместе с УВК, постоянно контролируя учебные дела, направляют усилия на укрепление трудовой дисциплины. Еженедельно по результатам рейдов «КП» выпускают-

## БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ — ЗАСЛОН НА ЗАСЕДАНИИ

### ПРОФКОМА

1 апреля на заседании ЖБК профкома и председателей студенческих советов была обсуждена заметка «Днем с огнем». Факты нарушения экономии электроэнергетики подтвердились председателями студсоветов девяти общежитий.

Решено в обязательном порядке обсудить вопрос на заседаниях студсоветов. Замечания «Комсомольского прожектора» будут учтены при подведении итогов смотряконкурса по разделу «Сохранность оборудования».

В общежитиях на Вершинина, 39 и 46, Кирова, 2 будут откорректированы обязанности дежурных по этажу и ответственных за кухню.

**А. САВИЦКИЙ,**  
зам. председателя профкома.

## ПОМОГИТЕ ОБЩЕЖИТИЯМ

В газете «За кадры» № 16 от 16 марта с. г. в материале «Днем с огнем» Т. Романенко подводит итоги рейда штаба «КП» по экономии электроэнергии в общежитиях института. Замечания в адрес общежития Пирогова, 18-а, выразившиеся в том, что некоторое время на лестничных площадках не горели светильники, вызваны тем, что в общежитии не было электрических лампочек. Уже больше года общежитие не получает их для мест общего пользования. Студенческому совету приходится, нарушая всякие нормы, собирать деньги со студентов на приобретение хозяйственных и строительных материалов.

Что касается исправности электроплит, действительно, на некоторых плитах не работают конфорки, т. к. вышли из строя, а заменить их нечем.

Хотим посоветовать штабу «КП» проводить рейды совместно с членами студсовета, чтобы впредь некоторые вопросы решать на месте.

**Н. АРЗУБОВ,**  
председатель студсовета ЭЭФ.

ся «молнии».

Кроме того, учебная дисциплина студентов находится под постоянным вниманием деканата: контролируется правильность отметок опоздавших и отсутствующих старостами учебных групп; провинившиеся старосты и студенты, пропускающие занятия, наказываются.

Тем не менее, опоздания и прогулы еще существуют, и с этим надо бороться решительнее.

## ПОД КОНТРОЛЕМ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

Газета в № 7 за 24 января с. г. критиковала группу общественного контроля ЭЭФ за слабую организацию проверки столовых восьмого корпуса и общежития. Действительно, это так. Причина заключалась в том, что у членов комиссии не было удостоверений. Сейчас они получены.

Список членов комиссии утвержден, намечена дальнейшая работа. Контроль за деятельностью КОК взят деканатом и профсоюзным бюро факультета.

**А. САДЫКОВ,**  
пред. профбюро ЭЭФ,  
**В. РЫЖКОВ,**  
пред. комиссии общественного контроля.

### ЭТИКА ОБСЛУЖИВАНИЯ

## У КАСС — БЕЗ ВОЛНЕНИЙ

КРИТИЧЕСКАЯ заметка «...Эти бесцеремонные кассиры», напечатанная в нашей газете 30 марта 1983 года, обсуждена в коллективе финансовой группы централизованной бухгалтерии. Вот какой ответ получила редакция:

«Отдельные критические замечания в работе касс действительно имели место (нет списков номеров ведомостей)...

Но над всеми кассами есть таблицы с указанием начала и конца работы кассы, какие подразделения обслуживают.

К сожалению, в статье нет конкретных примеров грубого обращения со стороны кассиров к клиентам, не указана дата происшедшего инцидента, а поэтому у читателя может создаться ошибочное мнение, что все кассиры работают плохо, а это не так. Штат кассиров централизованной бухгалтерии полностью укомплектованным не бывает из-за трудности подбора кадров; молодежь работать на должности кассиров не идет, вместо четырех кассиров работают два, а в лучшем случае три, двое из которых

### КОММЕНТАРИИ ОТДЕЛА ЭТИКИ И ЭСТЕТИКИ РЕДАКЦИИ.

Заметка действительно нашла отклик, а это говорит о том, что замечания, высказанные в ней, были существенными.

Первый упрек в адрес редакции — нет конкретных примеров. Автор ставил своей целью сообщить случаи, которые происходят в дни выдачи

зарплаты, выделив два типичных: либо кассы в 14 часов закрыты, либо они начинают работать, но потом кассир исчезает. И целью выступления газеты было не высказывание отдельного замечания в адрес конкретного кассира, а забота об улучшении культуры обслуживания студентов и сотрудников всеми кассирами, так как высказанные замечания: отсутствие списков и табличек с указанием времени и причины отсутствия, относятся ко всем кассам.

Причем, отмечая недовольство клиентов у неритмично работающих касс, автор ни в коем случае не обвинял кассиров в халатном отношении к своему делу. И не ставил под сомнение оправдание: «Ушла в банк» (из ответа следует, что писать на таблич-

перешагнули пенсионный возраст.

Если учесть тот факт, что кассы института обслуживают еще и все НИИ, то нетрудно предположить, какой большой объем работы им придется выполнять, а отсюда и возникают отмеченные в газете трудности.

Несвоевременное начало работы касс произошло из-за нарушения Госбанком графика получения денег.

По этому поводу институт обратился с письмом в горуправление Госбанка о необходимости соблюдения графика выплаты наличных денег институту. Вопрос этот был решен положительно, и график соблюдается.

Замечание автора по поводу вывешивания объявления об уходе кассира в Госбанк не может быть принято.

Предложение о вывешивании списков ведомостей, находящихся в кассе, будем применять в практической работе.

**В. ШУМИХИН,**  
проректор,  
**Н. АСТАФЬЕВА,**  
зам. гл. бухгалтера финансовой группы».

как этого нельзя, но и говорить об этом, выходит, тоже не нужно).

Так что газета подкачала удобный выход из этого положения: указывать лишь время отсутствия кассиров. Проректор по АХР В. Ф. Шумихин устно заверил редакцию, что такие таблички уже заказаны в ЭПМ.

Отрадно, что, как пишет заместитель главного бухгалтера, деньги из банка теперь будут доставляться своевременно (т. е. устранится главная причина отсутствия кассиров) и появятся списки ведомостей.

Но ответ подсказал и другую проблему бухгалтерии — недостаток кадров. Его могли бы восполнить выпускники Томского учетно-кредитного техникума, имеющие свободное распределение; но институт не может удовлетворить их нужды в жилье и предоставить места в детские учреждения.

Поэтому, критикуя кассиров за неэтичное поведение, редакция все же усматривает связь между этим поведением и условиями работы. И потому обращается в профком института с просьбой уделять больше внимания нуждам бухгалтерии.



«Мы славу мудрой партии поем» — таков был девиз II тура смотра-конкурса художественной самодеятельности института. Нынче в нем участвовали лишь хоры и вокальные ансамбли и впервые — солисты-инструменталисты и ансамбли народных инструментов.

Цель конкурса — развитие творчества и улучшение эстетического воспитания студентов и сотрудников, выявление лучших коллективов и исполнителей.

Жюри оценивало выступления по 10-балльной системе, учитывая мастерство исполнения, соответствие репертуара девизу и организационный уровень (внешний вид, умение держаться на сцене и т. д.).

В первом разделе конкурса участвовали все

Свои две песенки они лишь слегка напели. Во втором разделе конкурса участвующих было меньше (ЭЭФ вообще не участвовал), но оценки за исполнение были более высокие: 10 баллов получили несколько участников — К. Туленкулов (ЭЭФ) за исполнение казахской народной песни на домбре, И. и Е. Ляпины и С. Гуленко (две домры и аккордеон, МСФ), за исполнение русской народной песни «Светит месяц», отлично играл на баяне А. Калашников (АЭМФ) и высшая оценка поставлена за исполнение одной из песен инструментального ансамбля АВТФ (единственному во всем конкурсе). Этот факультет занял первое место, за ним — ГРФ и МСФ. Член жюри конкурса, руководитель ансамбля

У электроэнергетиков хор существует второй год и уже набирает силу: жюри отметило хорошее звучание голосов, достаточную работу по исполнительскому мастерству, хору рекомендовано усложнить свой репертуар, и в будущем году выступить на межвузовском конкурсе.

ЭЭФ по праву занял в конкурсе вокалистов I место, набрав 18,4 балла

Свои две песенки они лишь слегка напели. Во втором разделе конкурса участвующих было меньше (ЭЭФ вообще не участвовал), но оценки за исполнение были более высокие: 10 баллов получили несколько участников — К. Туленкулов (ЭЭФ) за исполнение казахской народной песни на домбре, И. и Е. Ляпины и С. Гуленко (две домры и аккордеон, МСФ), за исполнение русской народной песни «Светит месяц», отлично играл на баяне А. Калашников (АЭМФ) и высшая оценка поставлена за исполнение одной из песен инструментального ансамбля АВТФ (единственному во всем конкурсе). Этот факультет занял первое место, за ним — ГРФ и МСФ. Член жюри конкурса, руководитель ансамбля

## Требуются таланты

ЭТО ПОКАЗАЛ СМОТР-КОНКУРС ХУДОЖЕСТВЕННОЙ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТИ

коллективы всех факультетов, и каждый исполнил 1—2 песни на патристическую и героическую тематику. Звучали прекрасные песни А. Флярковского «Партия Ленина быть», М. Блантера «Россия», А. Бабаян «Ведет нас партия вперед», А. Пахмутовой «Песня о партии» и другие. Исполнители были самые различные: вокальные дуэты, трио, квартеты и группы. Но особым созвучием в голосах, слаженностью пения отличился лишь дуэт А. М. Адам — Г. П. Каревич (УНК «Энер-

из 20 возможных. И это особенно радует, потому что такая победа — впервые за последние годы. На II месте с большим разрывом в баллах ФТФ (12,2), затем ГРФ (11,8).

Ниже своих возможностей выступили коллективы АЭМФ и ЭЭФ (в первом — лишь группа из пяти человек с невыразительными голосами, во втором — один неудачный дуэт). Эти факультеты на предпоследних местах. В самом конце таблицы МСФ, участники самодеятельности набрали лишь 3 балла.

народных инструментов ДК ТПИ Н. А. Толстикова отметила, что среди студентов есть много способных ребят, которые могут заниматься в ансамбле народных инструментов.

Но в целом же в конкурсе приняло участие очень мало студентов. Например, такие многочисленные факультеты, как ХТФ и ФТФ во втором разделе выставили лишь по одному участнику. Неподготовленность, спешка виделась во всем: неправильно оформлены были почти все заявки, а те номера, что исполнялись, зачастую не совпадали с указанными в программе.

Конкурс еще раз подтвердил известную истину: развитием художественной самодеятельности нужно заниматься целенаправленно и постоянно. **В. АНТОНОВА.**

**НА СНИМКАХ:** студентка ХТФ Е. Никитенко играет революционную «Варшавянку»; ансамбль народных инструментов АВТФ покорил жюри отличным слаженным звучанием.

Фото М. Пасекова.



## НАЧАЛСЯ КОНКУРС

### О Б Щ Е Ж И Т И Й

**СМОТР-КОНКУРС** общежитий на лучшую организацию труда, быта и отдыха студентов проходит в дни празднования 113-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. Он продлится до 26 апреля.

Общежития к этому смотру готовились заранее: обновлены стенды, улучшена работа санкомиссии, последние два месяца проводились работы по ремонту и восстановлению мебели и инвентаря.

В нынешнем конкурсе вдвое увеличен коэффициент при оценке сансостояния, правопорядка и соцсохранности имущества.

Регулярно проводимые экспертные проверки жилищно-бытовой комиссии профкома позволяют надеяться, что общежития хорошо подготовились к смотру.

**А. САВИЦКИЙ,** зам. председателя профкома по жилищно-бытовой работе.

\* СПОРТ \* СПОРТ \* СПОРТ

## ВЫСТУПИЛИ УСПЕШНО

В ПРОХОДИВШЕМ 8—10 апреля первенстве ДСО «Буревестник» по пулевой стрельбе (60 выстрелов из пистолета на расстоянии 50 метров) I место занял доцент АЭМФ Фролова (гр. 0402) и С. Студенникова (гр. 6513), которые в упражнении МВ-5 (60 выстрелов из трех положений: лежа, стоя и с колена) заняли соответственно I и II места, а в упражнении МВ-9 (60 выстрелов лежа) С. Студенникова была второй, Е. Фролова — третьей. Студент ФТФ А. Первалов в упражнении МВ-5 занял второе место.

Не подвели команду и наши ветераны (в про-

шлом члены сборной Томской области по пулевой стрельбе) в упражнении МП-6 (60 выстрелов из пистолета на расстоянии 50 метров) I место занял доцент АЭМФ Л. Б. Гурин и второе — доцент АВТФ А. М. Максименко.

К сожалению, мы не получили своевременно положения о соревнованиях, а судейская коллегия состоялась накануне вечером, и это сказалось на довольно скороспешном комплектовании команд.

**А. ДУЮНОВ,** член совета спортивно-технического клуба им. В. И. Васильева.

## ПЕРВОЕ ИСПЫТАНИЕ

СОСТОЯЛСЯ отборочный мотокросс студентов нашего института, принятых в мотосекцию в этом году. В нем приняли участие 16 человек, представляющих разные факультеты — ГРФ, ФТФ, МСФ, ЭЭФ.

Первый кросс начинающих был нелегким. Оттаившая под весенним

солнцем трава стала трудной и коварной. Мотоциклы разворачивало, вода заливала двигатель, свечи. Но все начинающие спортсмены прошли дистанцию. В тройке победителей были студенты ГРФ Ю. Галанов и А. Чепурной.

**А. ЖМУРА,** студент ФТФ.

## Передачи «Радио — ТПИ»

ПОНЕДЕЛЬНИК, 25 АПРЕЛЯ

1. События недели.
- II. Политехнический спортивный: — новости спорта ТПИ, — репортаж со спортивной конференции института, — информация о подготовке секций к летнему спортивному сезону.

ЧЕТВЕРГ, 28 АПРЕЛЯ

1. Информационный дневник «Вчера, сегодня, завтра»: — в канун Первомайского праздника (у микрофона секретарь комсомольской организации института В. Подкотов), — репортаж со слета победителей соревнования, студентов первого курса.
- II. «А секрет прост» (коллективный портрет отличников учебы).

Мы часто задаем себе вопрос: чем является клуб в нашей жизни? И нам бывает трудно ответить однозначно. У нас собираются люди со всего города, есть даже два школьника. Но основу клуба горного туризма «Берендей» составляют студенты.

Здесь с нашими ребятами переживаешь такое, что невозможно пережить в одиночку: слеты, выезды за город, тренировки..., словом, нельзя быть равнодушным.

Мы собираемся и едем в горы на Тянь-Шань, Памир, Алтай, Кавказ. И там видим не только малиновые закаты, глубокую синь озер, сияющие на солнце ледники, неприступные сверкающие льдом и снегом стены, но и ощущаем постоянную преданность своих друзей, их заботу. И это ко многому обязывает. В

## В КЛУБЕ РОЖДАЕТСЯ ДРУЖБА

трудную минуту не покривить душой, не струсишь, обязательно придешь на помощь. И это — уже закон нашей туристской жизни.

Приведу такой пример. Летом прошлого года мы отправились по маршруту в Центральный Тянь-Шань. И вот на высоте 4,5 тысячи метров одна наша девушка — Таня Солодова занемогла: поднялась температура, заболело горло. Болезнь в горах развивается быстро и потому опасна. Коротко посоветовавшись, мы решили: Таню транспортируем вниз, поход прекращаем. Жалко было, что не прошли по интересному маршруту, но забота о товарище для нас важнее.

Чтобы быть готовым к любым испытаниям в

горах, мы проводим тренировки. Четыре раза в неделю по полтора—два часа. На них мы узнаем себя и своих друзей. Именно этой цели посвящены частые выезды за город, где мы учимся технике горного туризма, устройству ночлега в полевых условиях, проводим различные эстафеты, шуточные игры, поем песни. Песни разные — веселые и грустные, но обязательно душевные.

В этом году нашему клубу исполняется 10 лет. Многие за это время изменилось, но осталась и будет жить самое важное — дружба. Ведь не случайно на традиционные первомайские слеты съезжаются к нам друзья со всех уголков нашей страны.

Очень часто слышишь от ребят, что скучно, что некуда пойти. Перед нами такой проблемы не возникает. Мы говорили и говорим: чтобы не скучать — надо сделать свою жизнь интересной.

Мы не замыкаемся в своем кругу. Наши ребята активно участвуют в общественной жизни факультета и института. Среди них есть члены ДНД, слушатели ФОП, профсоюзные активисты — С. Смирнов, Н. Федяева, И. Башкеев (ТЭФ), А. Бер. С. Пикмурзин (ГРФ).

Клуб стал нашим вторым домом, и верится, что он останется в наших сердцах на всю жизнь.

**Н. ВОЛЫНЩИКОВ,** студент ТЭФ, член турклуба «Берендей».