

За кадры

ОРГАН ПАРТКОМА, РЕКТОРАТА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ
ТОМСКОГО ОРДЕНА ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ И ОРДЕНА ТРУДОВОГО
КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА ИМ. С. М. КИРОВА

Газета основана 15 марта 1931 года
Выходит по понедельникам и средам

ПОНЕДЕЛЬНИК,
17 МАРТА 1986 ГОДА

№ 17 (2189)
Цена 2 коп.

ВЫПУСКАЮТСЯ СЕРИЙНО



РАЗРАБОТКИ, выполненные в НИИ ЭИ, находят широкое применение в народном хозяйстве страны.

На предприятиях города Днепропетровска организован мелкосерийный выпуск приборов, разработанных в НИИ ЭИ. Это радиоизотопные измерители для контроля легких материалов и поверхностной плотности покрытий и рентгеновские плетнометры, предназначенные для контроля плотности угле- и органоластиков.

В Харькове на опытном заводе «Прибор» серийно выпускается установка (ранее разработанная в нашем институте) для повер-

ки вольтметров. Сотрудники НИИ электронной интроскопии изготовили, настроили и аттестовали для ее метрологического обеспечения образцовые средства измерения в органах Госстандарта.

Налажен серийный выпуск установки для поверки счетчиков электрической энергии (совместная разработка с участием НИИ ЭИ) в производственном объединении города Невинномысска. Институт созданы методика и средства метрологического обеспечения калибратора напряжения и тока, входящего в эту установку.

В этом же городе выпущена промышленная партия калибраторов другого типа. Сотрудники НИИ электронной интроскопии принимали самое непосредственное участие в этой разработке, а также оказывали техническую помощь при настройке приборов и проведении государственных приемочных испытаний.

Г. ШКАРИНА,
руководитель группы внедрения НИИ ЭИ.

КОРЕННАЯ ЗАДАЧА — УКРЕПИТЬ СВЯЗИ НАУКИ И ПРОИЗВОДСТВА, СОЗДАТЬ ТАКИЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ФОРМЫ ИНТЕГРАЦИИ НАУКИ, ТЕХНИКИ И ПРОИЗВОДСТВА, КОТОРЫЕ ПОЗВОЛЯЮТ ОБЕСПЕЧИТЬ ЧЕТКОЕ И БЫСТРОЕ ПРОХОЖДЕНИЕ НАУЧНЫХ ИДЕЙ ОТ ЗАРОЖДЕНИЯ ДО ШИРОКОГО ПРИМЕНЕНИЯ НА ПРАКТИКЕ. УСИЛИТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗА УРОВЕНЬ ИССЛЕДОВАНИЙ И РАБОТОК, ЗА НАИБОЛЕЕ ПОЛНОЕ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ.

(Из Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986 — 1990 годы и на период до 2000 года).

ПО ИТОГАМ социалистического соревнования коллектив сотрудников отдела кадров вышел на первое место. Вот уже два года возглавляет его **Маргарита Степановна Важова**. Многие изменились с тех пор. Коллектив стал дружнее. «Вместе работаем, вместе дышаем» — таков его девиз. Много времени здесь уделяют общественной работе: политинформации, лекции по трудовому законодательству, учеба на курсах — везде самое деятельное участие принимает **М. С. Важова**. Недавно по предложению начальника отдела вся премия — 200 рублей была перечислена на строительство мемориальной стелы в Лагерном саду. В фонд мира сотрудники отдела одними из первых перечислили свой дневной заработок.



НА СНИМКЕ: М. С. Важова.

Фото С. Полякова.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ В ВУЗЕ

(Окончание. Начало в № 16).

ПРИ подведении итогов соцсоревнования по личным творческим планам выявились и негативные моменты. Производственно-массовая комиссия профкома неоднократно предупреждала профбюро подразделений, профгрупп о необходимости строго дифференцированно определять личный творческий вклад каждого соревнующегося. Научную продукцию, сделанную в соавторстве, необходимо делить на число авторов. Это, как говорится, аксиома, но не все однако следуют этому правилу.

Некоторые участники соревнования приписывают себе продукцию других. Так было при подведении итогов 1984 года. Один из лидеров соревнования записал за собой 11 авторских свидетельств на изобретения, опубликованных 12 статей и докладов, 20 заявок на изобретения. Но ведь это не только его личный вклад, а в значительной степени — коллектива кафедры. Другой пример. В некоторых хозяйственных работах, выполняемых НИИ, участвуют на субподрядных нача-

ТРЕБУЕТ УЛУЧШЕНИЯ

ОРГАНИЗАЦИЯ СОРЕВНОВАНИЯ ПО ЛИЧНЫМ ТВОРЧЕСКИМ ПЛАНМ

лах кафедры. И в число соавторов научных статей, заявок на изобретения, сотрудники этих кафедр иногда включают руководителей работ из НИИ лишь на том основании, что они участвуют в обсуждении научных результатов на семинарах. Не правда ли, странное соавторство? Против этого нужно решительно бороться. Не секрет и то, что некоторые научные руководители аспирантов, чтобы обеспечить своевременную защиту диссертаций своих подопечных, отдают им свои труды, включая их в соавторы за то, что они что-то рассчитали, что-то проэкспериментировали. А в результате из этих подопечных, выходящих молодые ученые, недостаточно подготовленные к выполнению самостоятельных научных исследований, но зато получившие право на высокий заработок.

Еще хотелось бы сказать

о соавторах со студентами. Стремление показать эффективность НИРС и УИРС приводит иногда к тому, что руководитель вписывает студента в число соавторов. И это рассматривается как норма. Ведь считается, если студент произвел расчет, выполнил какое-то исследование, то его нужно включать в число соавторов. Да, мы должны прививать студентам навыки научного исследователя и рассматривать их как своих коллег, помощников, научить их писать статьи, оформлять рацпредложения, заявки на изобретения. Но при этом не должно быть никаких «приписок» студентов в число соавторов.

Требует улучшения и организация соревнования на звание «Лучший по профессии» среди рабочих, учебно-воспитательного, научно-производственного персонала и служащих.

Ведь от них зависит многое — и условия труда, и своевременное оформление результатов научных исследований, и подготовка учебно-методической литературы, и материально-техническое снабжение и многое другое. Повысить эффективность работы этих сотрудников, значит, повысить эффективность работы всего коллектива института. А вот соревнование на звание «Лучший по профессии» в последнее время свелось к формализму. В личных обязательствах сотрудников, участвующих в этом виде соревнования, значится 4—5 пунктов, которые непосредственно вытекают из должностных обязанностей. По-видимому, в ближайшее время необходимо пересмотреть положение о соревновании на высшее звание лучшего по профессии, разработать показатели, включив в них выполнение произ-

водственных заданий, встречных планов, исполнительскую и трудовую дисциплину, повышение квалификации.

Остановившись на недостатках в организации соревнования по личным творческим планам и на звание «Лучший по профессии», надеюсь, что руководители подразделений института, профгрупп, все сотрудники откликнутся на эту статью и направят либо в редакцию газеты «За кадры», либо в профком сотрудников института свои предложения и замечания по организации всех видов соревнования. Ведь это дело не отдельных должностных лиц, партийных, комсомольских, профсоюзных активистов, а коллективное творчество всех сотрудников. С учетом замечаний и предложений будут скорректированы условия соревнования, положения соревнования среди кафедр, факультетов, НИИ, проблемных лабораторий, среди сотрудников.

М. АЛЕЙНИКОВ,
председатель производственно-массовой комиссии профкома.

ПОБЕДИТЕЛИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Победители соревнования по личным творческим планам:

среди профессоров докторов наук: С. С. Сулакшин — зав. каф. ГРФ, Н. П. Курин — зав. каф. ФТФ, В. А. Дмитриенко — зав. каф. марксистско-ленинской философии.

Среди преподавателей с учеными степенями и званиями: А. Е. Беляев — доцент МСФ, Г. М. Иванова — доцент ГРФ, Г. И. Зайдман — доцент ЭФФ, М. С. Алейников — доцент ЭЭФ, О. И. Налесник — доцент ХТФ, А. Е. Алехин — зав. каф. АЭМФ, В. В. Еремин — доцент КОИ; среди преподавателей без ученых степеней и званий:

А. А. Поцелуев — ассистент ГРФ, Л. И. Молодежников — ст. преподаватель ТЭФ, Б. Д. Долгун — ст. преподаватель МСФ, С. И. Сарнаев — ассистент ГРФ, В. И. Суздорф — ассистент АЭМФ, О. Б. Плешкова — ассистент ХТФ, Н. С. Метальникова — ст. преподаватель АЭМФ, Т. А. Кольцова — ст. преподаватель АЭМФ, Л. И. Иванкина — ассистент КОИ, Е. П. Целецникова — ассистент КОИ;

среди научных сотрудников со степенями и званиями: В. Ф. Забродский — снс НИИ ЭИ, А. Я. Пшеничкин — снс ГРФ, Ю. К. Рыбин — снс ЭФФ, Н. К. Капишников, — снс НИИ ВН, Н. П. Калинин — снс НИИ ЭИ;

среди научных сотрудников без ученых степеней и званий: В. Я. Трошев — снс НИИ ЭИ, О. А. Сидуленко — снс НИИ ЭИ, М. А. Шустов — снс ХТФ, А. Н. Негметов — зав. лабораторией МСФ, Б. Д. Дуйсебаев — мнс ФТФ.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

ЗА БОЛЬШУЮ работу при подготовке и проведении XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов в городе Москве, высокие показатели в труде и учебе награждает медалью «За трудовое отличие» **Рыжкова Александра Михайловича**.

Председатель президиума Верховного Совета СССР **А. Громыко**, Москва, Кремль, 21 февраля 1986 г.

Александр Рыжков в этом году заканчивает электроэнергетический факультет Ленинский стипендиат, он не только отлично учится, но и активно занимается общественной работой: член комитета ВЛКСМ, член Совета ректоров.

Мы от души поздравляем Александра с высокой правительственной наградой.

Полпреды Советской власти

ЕСТЬ такой невидимый фронт, границы которого проходят через умы и сердца людей, где каждый из нас призван достойно представлять Советскую власть — это фронт идеологической борьбы.

На ощутимых поворотах современной истории на этом фронте особенно видна расстановка сил, их поляризация. Наш XXVII съезд партии — именно такой поворот и в жизни советского общества, и в судьбах народов мира.

В то время, когда наш народ и наши друзья за рубежом ищут и предлагают наиболее эффективные пути для реализации назревших проблем, наши идеологические противники ищут средства сорвать эти для всего человечества важные планы.

Буржуазные пропагандисты с особой активностью и изощренностью отрабатывают сегодня мифы о «кризисе социализма в СССР», о «технико-экономической отсталости СССР», о «технологической зависимости СССР от Запада» и т. п. Уже сами названия этих мифов говорят об их идеологической нацеленности: подорвать у советских людей и наших друзей веру в реалистичность принимаемых XXVII съездом КПСС планов и обязательств. На фоне фальсификаторских зарисовок советского общества, утрирующих наши трудности и проблемы, враждебные «голоса» подают «безоблачную» жизнь в буржуазном обществе, полную «радостей» и «развлечений». Советские и зарубежные органы массовой информации, выступления гостей XXVII съезда КПСС из капиталистических стран, наш собственный социальный опыт дают достаточно опровержений подобным утверждениям.

Нередко от студентов, да и не только от студентов, приходится слышать заявления-заверения, что

«мы — марксисты» или «мы — коммунисты от рождения». Вот именно эта, на первый взгляд, отчаянная «врожденная» причастность к марксизму и коммунизму и мешает порой отдельным людям стать настоящими марксистами-коммунистами, мешает по-серьезному учиться марксизму, учиться коммунизму. Очевидно, не зря буржуазная пропаганда в разработке приемов и методов идеологического воздействия на население нашей страны сделала главную ставку на «приблизительное», неглубокое знание марксистско-ленинской теории и тех проблем, которые нужно понимать как государственные. Наши классовые противники строят свою пропагандистскую тактику, «не замахиываясь на самое дорогое, что есть у советского человека», т. е. — на любовь к социалистической Родине, на веру в коммунистические идеалы. Они «просто» сеют сомнения в правдивости определяемых Коммунистической партией путей, в соответствии этих путей марксистско-ленинскому представлению о социализме и коммунизме. Иными словами, их цель — помешать нам активно и убежденно реализовать политику партии по достижению качественно новых рубежей в развитии общества, в достижении наших общественных идеалов.

Сегодня, чтобы быть достойным полпредом Советской власти на идеологическом фронте, каждый из нас, прежде всего, должен глубоко изучить программные документы и планы партии, принятые XXVII съездом КПСС, понять и принять их для себя лично, определить свои возможности и свое место в решении намеченных задач, незамедлительно включиться в их выполнение.

Т. ГЛУМОВА,
доцент кафедры
научного коммунизма.

В ЧИТАЛЬНОМ зале научных работников нашелся уголок, который в конце февраля превратился в импровизированную учебную аудиторию. Каждый день сюда приходили группы будущих химиков-технологов, чтобы познакомиться с жизнью и научным наследием русского ученого Д. И. Менделеева.

Эти занятия существуют уже третий год, со 150-летней годовщины со дня рождения великого химика, и носят название менделеевских чтений. Их организаторы — преподаватели ХТФ и научно-технической библиотеки.

... Группа 5054 — первокурсники. С большим интересом слушает она сообщение доцента Е. Т. Лабыкиной о работе преподавателей кафедры, об истории химико-технологического факультета, о истоках создания которого стоял Д. И. Менделеев. Одними из первых заведующих кафедрой общей и неорганической химии были профессоры Д. П. Турбаба, Е. В. Бирон, Я. И. Михайленко —

продолжатели учения Менделеева в области физической химии. Д. П. Турбаба был автором нескольких учебников, переведенных за рубежом. Он изучал составы минеральных вод и сибирских озер.

В шестом издании «Основ химии» Менделеев указывает на важность исследований Д. П. Турбабы для получения «дальнейших и возможно точнейших новых наблюдений, собрание которых требует много времени и внимания». «Материалы к исследованию водных растворов по удельному весу», представленные к защите на степень магистра, Д. П. Турбаба посвящает Дмитрию Ивановичу Менделееву. В библиотеке Менделеева хранится еще одна работа Турбабы, содержащая дарственную надпись: «Из области каталитиза», Томск, 1901 год.

В КОМИТЕТЕ ВЛКОМ младших научных сотрудников нашего института давно зародилась мысль встретиться с секретарями комсомольских организаций сотрудников томских вузов. Встретиться и поговорить о проблемах в работе, которых еще немало потому, что приходится признать: в институтах комсомольские организации сотрудников работают иначе и слабее, чем студенческие. Первая такая встреча состоялась 11 марта в нашем институте. Секретарь комитета ВЛКСМ мисс ТПИ Н. Ничинский и его заместитель по оргработе Е. Кожемяченко вместе с

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

ОПЫТ, НУЖНЫЙ ВСЕМ

секретарем комитета комсомола мисс ТИСИ С. Митиным и заместителем секретаря по оргработе ТМИ О. Перминой обсуждали вопросы общественно-политической аттестации, внутрисоюзной работы.

Комсомольцы инженерно-строительного института в прошлом году отказались от личных комплексных планов, заменили их анкетами. Считают, что этот эксперимент позволит избавиться от заниженных обязательств, сделать работу менее формальной.

Выяснилось, что в некоторых институтах советы молодых специалистов общаются с комитетом ВЛКСМ лишь через посредников и практически к жизни комсомольской организации не имеют отношения.

Что касается комсомольской дисциплины (постановка и снятие с учета, уплата взносов), то она везде оставляет желать лучшего. Обсуждение одного из основных вопросов о социальном положении дел она влияния не оказывает.

Комсомол ТПИ вышел с инициативой организовать социальное соревнование мисс вузов Томска, условия которого будут обсуждены на второй встрече в начале апреля.

М. КРЕЧМЕР.

У КАЖДОЙ студенческой группы есть свое лицо. Оно определяется многим. Тут и учеба, и общественная работа, и многое другое. Есть на теплоэнергетическом факультете группа 6321, о которой мне и хотелось бы рассказать.

Чем же она знаменита? Прежде всего учебной. Конечно, хорошо успевающих групп много. Но три ленинских стипендиата в одном коллективе — согласитесь, явление редкое.

Мальшев Алексей — профорг группы. Курганов Александр — секретарь комитета комсомола ТЭФ. Недавно к двум ленинским стипендиатам прибавился третий — Надежда Сухова. Три лучших студента факультета. Случайно ли они собрались в одной группе?

Вот что рассказал мисс комсорг Руслан Бикбулатов.

— Во время первой сессии 4 студента были отчислены как неуспевающие. После этого 20 человек, оставшиеся в группе, уже не имели задолженностей. Как можно плохо учиться, если рядом товарищи, кото-

УЧЕБОЙ СИЛЬНЫ

рые помогут, если будет нужно, если рядом староста Ирина Павлова — очень ответственный человек, которая за 4 года никогда не имела пропусков занятий? И, конечно, когда группе предложили заключить коллективный договор с администрацией, ребята согласились. Согласились по-

тому, что чувствовали — могут выполнить требования договора. Эти требования (100 процентов успеваемости и 52 процента качества учебы) группа перевыполнила. 12 человек сдали сессию без троек. И вот еще что важно: бригадный подряд стал действовать. Общественное

мнение и климат, созданные в группе, заставили всех лучше учиться. В группе нет «круглых» троечников. Все старались сдать экзамены как можно лучше. А Рафаил Гибадуллин, тоже раньше бывший «круглым», впервые сдал сессию без троек.

Результаты не требуют комментариев.

Вдумайтесь, может быть, и вам такое по плечу?!

А. КУЗЬМИЧ,
редактор радио ТЭФ.



Все о Менделееве

Выдающийся русский физикохимик Е. В. Бирон вывел новую закономерность в области периодического изменения свойств элементов и, как сообщила недавно нашей библиотеке директор музея-архива Д. И. Менделеева в Ленинграде Л. С. Керова, в своих работах развивал идеи великого русского ученого о химической природе растворов.

Е. Т. Лабыкина знакоmit первокурсников с инженером, получившим диплом № 1. Им стал В. А. Ванюков, будущий профессор, ученый-металлург.

Рассказывая о кафедре, Елизавета Тимофеевна прослеживает ответственность научных направлений, стремление ученых отвечать насущным проблемам научного и технического прогресса. Она говорит о большой вкладе в науку и обучение студентов профессора

Г. Н. Ходалевица, 40 лет стоявшего во главе коллектива и опубликовавшего ряд интересных материалов по истории химии, о молодом профессоре Г. Г. Савельеве, сейчас руководящем кафедрой и продолжающем менделеевское учение о кристаллах. Студентам интересно знать, что они в дни летних каникул могут войти в состав научных экспедиций.

А пока их научная работа начинается с подготовки рефератов. И в этом им поможет выставка, подготовленная главным библиотекарем В. А. Васильевой, которая на менделеевских чтениях выступает с обзором литературы, и старшим библиотекарем М. Н. Щаталовой. На выставке было представлено более 300 работ: 25-томное собрание сочинений великого ученого, работы, связанные с изучением свойств

нефти, метрологией, металлургией, сельским хозяйством, силикатным производством. Вершиной его научной мысли является периодическая система элементов.

Выставка широко знакоmit с жизнью Д. И. Менделеева, воспоминаниями его современников и учеников, материалами из личных архивов научных сотрудников ТПИ.

После этого занятия нам удалось поговорить со студентами И. Яшиной и И. Дмитриевым. Они сказали:

— Выставка настолько разнообразна, что дает широкое представление об учении Менделеева. Мы убедились в правильности выбранной профессии. С нетерпением приступили к подготовке рефератов. Может быть, некоторым из нас предстоит выступить со своими первыми исследованиями на олимпиадах. А в ленинские дни на факультете состоится научная студенческая конференция.

... Первые рефераты уже поступают на кафедру.
Р. ГОРОДНЕВА,

«Тревога»

— ТАК называется операция, которая на нашем, теплоэнергетическом факультете, имеет двухлетнюю традицию. Инициаторами ее стали учебно-воспитательная комиссия и «Комсомольский проектор».

В течение недели активисты проводят переключки на лекциях, имена прогульщиков вывешиваются на стенде «КП». А вечером, после рейда, собирается бюро специальной комиссии, совет комсоргов или УВК и заслушивают нерадивых студентов. Не просто заслушивают, но и определяют наказания. Если какая-то фамилия часто мелькает в этом списке, такая «активность» будет оценена по заслугам.

17 марта начинаются очередные рейды в рамках операции «Тревога!»

О. ЗЫКОВ,
председатель
УВК ТЭФ.

ЗАКОН

ВЫПУСК № 2 (57)

И МЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕМ Госкомтруда СССР от 20 июля 1984 г. были приняты новые Типовые правила внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций.

Важнейшая особенность Типовых правил — дальнейшая демократизация регулирования внутреннего трудового распорядка, расширение прав трудовых коллективов по данному вопросу, основанных на законе об этих коллективах. В частности, коллективы не только наделены правом утверждать по представлению

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

администрации и профсоюзного комитета правила внутреннего трудового распорядка, но и принимать меры по обеспечению их соблюдения, используя систему мер морального и материального поощрения за добросовестный труд и мер воздействия за плохую работу.

В п. 7 Типовых правил дано точное понятие прогула — это неявка на работу без уважительной причины в течение всего рабочего дня. «Разным образом», — отмечено в п. 25 Типовых правил, — считаются прогульщиками рабочие и служащие, отсутствующие на работе более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин. К ним применяются такие меры ответственности, какие установлены за прогул. Все они перечислены в п. 26 Типовых правил — замечание, выговор, строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу сроком до трех месяцев или смещение на низшую должность на этот же срок без учета специальности, квалификации или должности. Такой перевод допускается и за систематическое нарушение трудовой дисциплины, а также за появление на работе в нетрезвом состоянии. Крайняя мера воздействия — увольнение.

Независимо от применения меры дисциплинарного или общественного взыскания лица, совершившие прогул в том числе непрерывно или суммарно, а также отсутствовавшие в связи с пьянством в течение рабочего дня или более трех часов в течение рабочего дня, в обязательном порядке лишаются полностью или частично производственной премии (абз. 5 п. 26 Типовых правил), включая премию по специальному систематическому порядку, им в обязательном порядке уменьшается очередная отпуск (основной и дополнительный) на число дней прогула. Уменьшается не каждый полагающийся работнику отпуск в отдельности, а общая их продолжительность. Нельзя суммировать дни прогулов за несколько лет и лишать работника отпуска на следующий рабочий год.

Кроме перечисленных мер воздействия, могут применяться и другие дополнительные меры, не являющиеся дисциплинарными взысканиями. Это перенос очереди на получение жилой площади, изменение времени предоставления ежегодного отпуска (в пределах рабочего года), отказ в предоставлении льготных путевок в дома отдыха и санатории.

Эти лица возмещают материальный ущерб предприятию в полном объеме, если он сделан по причине выполнения работы в нетрезвом состоянии.

В период действия дисциплинарного взыскания к лицам не применяются меры поощрения, указанные в Типовых правилах (п. 32 Типовых правил).

Источником жизни советских людей является заработная плата, лишение премий (полное или частичное) возможно только в случаях, предусмотренных законодательством.

На каждом предприятии принимаются правила внутреннего распорядка, именуемые «местными правилами», они разрабатываются на основе Типовых и отраслевых и утверждаются трудовым коллективом. В них отражаются особенности условий труда, режима рабочего времени и т. п., специфические особенности для данного коллектива. Необходимо и нашему коллективу разработать и принять новые правила внутреннего трудового распорядка.

З. КОШКО, член профкома ТПИ.

Добровольные народные дружины вносят весомый вклад в дело укрепления общественного порядка.

Положительных результатов в работе добивается и дружина сотрудников нашего электроэнергетического факультета, которой руководит декан И. А. Хорьков. На протяжении ряда лет она является одной из лучших, а по итогам смотров-конкурсов между факультетами в 1985 году вышла на первое место в институте.

В ДНД состоит 32 дружинника, среди которых 6 членов КПСС, 5 комсомольцев, 5 руководящих работников. Мы организуем свою работу на плановых началах и основное внимание уделяем организации эффективного контроля общественного порядка в закрепленном районе. Каждый раз в дни дежурств дружина собирается на опорном пункте охраны общественного порядка, знакомятся с оперативной обстановкой в районе, а затем, разделившись на группы, выходит на маршруты. Дружинники бдительно следят за порядком на улицах, всегда готовы прийти на помощь. Только в прошлом году мы 14 раз выходили в плановые рейды, 20 раз — в спецрейды по линии общего дежурства, были организовано 28 бесед с неблагополучными подростками и дебоширами. На троих задержанных нарушителей материалы

Штаб порядка ЭЭФ

переданы в органы милиции и 6 дел обесуждено в штабе дружины.

Мы работаем в тесном контакте с участковым инспектором Кировского РОВД старшим лейтенантом И. Чугуриным. Он направляет работу ДНД, проводит содержательные инструкции, анализирует происшествия, вместе с нами выходит на патрулирование в наиболее ответственных случаях.

Дружинники занимают в университете передовых позиций. В текущем учебном году уже состоялось 5 занятий, тематика которых включала ряд вопросов, способствующих повышению теоретической подготовки дозорных. В университете занимают дружинники В. Н. Быков, А. И. Сецин, М. В. Гуляев и дру-

гие. Активно выполняют обязанности дружинники В. Д. Козырев, В. В. Литвак, В. С. Удут, В. Ю. Осипов, В. В. Потемкин. Все они награждены за хорошую работу Почетными грамотами, а также поощрены представлением исполнителей отпусков, предусмотренных советским трудовым законодательством.

Обществу улучшению деятельности дружины способствуют проводимые организационные мероприятия: собрания дружины, заседания ее штаба, обсуждения отдельных вопросов работы на заседании партбюро, кафедры, партгруппы факультета. На кафедрах ведется учет выполнения поручений по линии дружины. Общественное внимание повышает интерес

к ее делам и привлекает в состав новых членов.

В январе этого года дружина рассматривалась на партбюро. Были отмечены положительные стороны, а также недостатки. Обращено внимание на слабое освещение работы ДНД в печати и неравномерное участие в ней кафедр. В этом отношении сделан упор кафедре теоретических основ электротехники, коллектив которой оказался мало причастен к мероприятиям дружины. Имея в своем составе более 20 сотрудников, кафедра ТОЭ в 1985 году совершила только 14 человеко-дней дежурств.

XXVII съезд КПСС принял программу интенсивного развития экономики и социальной сферы нашей страны. В ее выполнении важной мерой будет служить активная деятельность дружин охраны общественного порядка, способствующая повышению эффективности труда советских людей. Поэтому необходимо усилить и совершенствовать деятельность дружин, полнее используя возможности трудовых коллективов.

М. ГУЛЯЕВ,
зам. командира ДНД
ЭЭФ.



ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРУДА И ЗДОРОВЫЙ БЫТ

НУЖЕН МАКСИМУМ УСИЛИЙ

ЗА МИНУВШИЙ 1985 год общее число правонарушений среди студентов и сотрудников ТПИ снизилось. В 1984 году было совершено 291 правонарушение, а в прошлом году — 180. Сотрудники института совершили 78 правонарушений, что меньше лишь на один случай, чем в 1984 году. Такая стабильность (в подавляющем большинстве нарушителями — работники АХУ и ЭПМ) вызывает серьезную озабоченность.

Снизилось в прошлом году число уголовных правонарушений, меньше стало мелких хулиганств. Однако у геологов этот показатель вырос, не снизился в коллективах ЭЭФ, МСФ, АЭМФ. За ними идут ХТФ, ЭЭФ, АВТФ, ФТФ, ЭЭФ, ПО. Как видим, в институте нет ни одного факультета, студенты которого в 1985 году не совершили ни одного факта мелкого хулиганства или не были допущены в органы милиции за нарушение правил общественного порядка. А ведь в 1984 году эти правонарушения не были зарегистрированы среди студентов АВТФ, ЭЭФ, ХТФ, ПО. Деканам этих факультетов необходимо в этом направлении срочно принять меры.

Снизилось в прошлом году и число фактов мелкого спекулянтства и хищений. Уменьшилось число попаданий в медвытрезви-

тель (кроме МСФ). Как и прежде, в «лидерах» идут электроэнергетики, они были обслужены работниками спецмедслужбы 8 раз. Настораживает тот факт, что ни один студентский коллектив не может похвалиться трезвым образом жизни на факультете.

Снизилось и число правонарушений, зарегистрированных дружинами ТПИ. Больше всего нарушили правила социалистического общежития на ЭЭФ, ФТФ, МСФ и ЭЭФ. С последнего места в 1984 году сминулись геологи, за минувший год совершено лишь 4 нарушения правил жизни в общежитии. И это наглядный пример эффективности профилактических мер, проведенных общественными организациями и администрацией. Здесь дела всех правонарушителей были обсуждены на групповых, курсовых, факультетских собраниях.

В отличие от геологов практически не занимаются профилактикой на ЭЭФ, МСФ.

Комсомол и профсоюз факультетов зачастую остаются в стороне от обсуждения поступков своих товарищей, совершивших нарушения.

Недостаточно используется наркотическая служба. Нет связи с врачами-наркологами в коллективах МСФ, ХТФ, АЭМФ, АВТФ, ЭЭФ, ПО.

Во всех подразделениях есть стенды профилактики правонарушений. Беда только в том, что оформление и содержание их не всегда привлекает внимание даже заинтересованных лиц. Год от года все большее внимание в институте уделяется вовлечению студентов в спортивные секции, клубы по интересам. В спортивных секциях занимаются 1179 человек.

Студентов, которые не понимают, что трезвость — норма их жизни, — единичны, к ним применяются самые суровые меры. Ни один из студентов, попавших в медвытрезвитель, не остался в стенах института. Однако мы вынуждены признать, что не во всех группах случаи пьянства встречаются отпор коллектива, резкое осуждение, порой царит атмосфера благодушия и всепрощения. Необходимо самым решительным образом бороться за здоровый, принципиальный подход к оценке поведения правонарушителей. Тем более, это относится к руководству факультетов.

Среди сотрудников львиная доля правонарушений и пьянства приходится на АХУ и ЭПМ. 22 раза были доставлены в медвытрезвитель представители АХУ, в НИИ ВН—7 попаданий, в НИИ ЯФ—4. Не обсуждаются пьяницы на общих собраниях, не используются тем самым большие возможности, предоставленные Законом о трудовых коллективах. Поч-

ти не оформляются документы о наложении штрафа на находящихся в нетрезвом состоянии. Недостаточно эффективно работают товарищеские суды, и это немалое упущение в работе профкома сотрудников. Практически нет студенческих товарищеских судов (только на ЭЭФ), хотя организация их была рекомендована всем.

Пока что дела на нарушителей законодательства, направленного против пьянства и алкоголизма, заводятся правоохранительными органами общественного самоуправления, комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом? Следует шире пользоваться полномочиями, предоставленными Законом о трудовых коллективах. Незамедлительно созывать собрания работников по каждому факту правонарушения с целью обсуждения и наказания виновных.

Необходимо обратить внимание на проступки студентов, кажущиеся на первый взгляд безобидными. Выкрики с мест, разговоры, откровенная грубость с преподавателем. Мы должны принимать меры к нарушителям порядка незамедлительно. Чрезвычайно важно вести со студентами первого курса профилактическую работу.

В эти дни, когда объявлен всеобщий рейд за эффективность труда и здорового быта, надо приложить максимум усилий в профилактической работе, чтобы негативные явления навсегда исчезли из студенческой среды. Борьба за высокую дисциплину и трезвый образ жизни должна стать делом каждого члена коллектива ТПИ.

В. ПАНКИН,
председатель совета по профилактике правонарушений.

На весенней волне

Г. БОРОДЯНСКИЙ.

ПОМЯНИ МЕНЯ ДОБРЫМ СЛОВОМ

Художник, который живет на износ,
 Как будто сегодняшний день — предпоследний.
 Художник — трюкач, марсианин, матрос.
 Вся рухлядь его еле дышит в передней.
 Навалено шмоток — поди разберись,
 А легче по стенке до кухни добраться.
 — Здорово, непризнанный сюрреалист!
 А он мне: «Откуда такое злорадство?»
 На стулья афиша в развернутый рост,
 К брезентовой робе гуашь присыхает.

Я слышал не раз, что по жизни порхает
 Художник, который живет на износ.
 А он натирает сухарь чесноком,
 Заварку, как порох, в стакан высыпает.
 Он впроголодь спит, он пропах табаком,
 Но миг озарения все искупает.
 Но миг озарения — миг ускоренья!
 Промытые кисти и настезь окно.
 Пускай себе судят на их усмотренье,
 Кому рассмотреть твой талант не дано.

ПОСЛЕДНИЙ СНЕГ

Я постою с тобою, снегопад.
 Лети себе. Не обращай вниманья.
 Я столько лет блуждал в самообмане,
 А ты летел и падал наугад.
 Я потерял и встретить не могу
 Того, который все хватал без спросу.
 Из дома убежал,
 И шмыгал носом,
 И варежки посеял на снегу.
 Он был. И он меня тогда искал.
 Ушанку подвязав за подбородок,
 Стоял он отрешенно на воротах
 И никого к штрафной не подпускал.
 Он был. Потом пропал.
 За ним пришел
 Растерянный, неряшливый, нервозный.
 Мой возраст переходный,
 Возраст звездный.
 Как был ты беззащитен и смешон!
 Мой нереальный,
 Ты и мне велел
 Непостижимым быть, невероятным.
 Но я земной. Земным грехом запятнан.
 Спи, отрок. Я тобой переболел.
 А снег летел.
 И пролетали дни.
 И все мои тревоги пролетели.
 И все, что подбиралось на гитаре,
 Мне было близко, дорого, сродни.
 А снег летел.
 Он и сейчас летит.
 Серьезной суеты не признавая.
 Но все равно мне утром на трамвае...
 А мой трамвай всегда битком набит.

Что нам тысячи километров!
 Имя вслух мое назови —
 И помчится, как песня, с ветром
 до окопов голос любви.
 Я сквозь грохот тебя услышу,
 Сновиденье за явь приму,
 Хлынь дождем на шумную крышу
 Ночью ставни открой в дому.
 Пуля свалит в степи багровой —
 Хоть на миг сдержи сухостей,
 Помяни меня добрым словом,
 Стынуть буду — теплом повеи.
 Появись, отведи туманы,
 Опустись ко мне на траву,
 Подыши на старые раны —
 Я почувствую, оживу.

СЕРГЕЙ МАНЕШЕВ,
гв. майор в отставке.



Евг. СЕЛЬЦ

ПРЕДВЕСЕННЕЕ

Еще не кончилось ученье
 у этой жизни роковой.
 Я жажду сосредоточенья
 и простоты как таковой
 Не отчуждения былого,
 не романтической тоски,
 а легкого земного слова,
 небесным мукам вопреки.
 Оно, пульсируя в зените
 январской ледяной глуши,
 протянет розовые нити
 во все углы моей души
 и высветит через одежду —
 как блики дня сквозь забытье —
 мой стыд,
 мой гнев,
 мою надежду
 и вдруг — лицо!
 Как гром, оглушит
 ветра лепет;
 и капля вешнего дождя
 меня, немного погодя,
 своим сиянием ослепит;
 и в этот бесконечный миг
 блаженного изнеможенья
 все то, чего я не постиг,
 взойдет на рельсы постиженья;
 и я прозрею наяву,
 как семя из земли, прозрею,
 и новым взглядом овладею,
 и новым слухом оживу.

А ну-ка, юноши!

В ЭТОТ вечер холл общепития Вершинина, 33 был полон. Всем хотелось стать свидетелем пародийного конкурса «А, ну-ка, девушки!». Еще бы, ведь на протяжении двух часов смех почти не прерывался.

Под аплодисменты зрителей переодетые юноши на два часа попробовали отяготить себя бременем женских забот. Различные конкурсы определяли разностороннюю подготовку участников, выявляли их смекалку и находчивость. Какие только неожиданности не поджидали участников! Спеленать ребенка; и спеть колыбельную; пкзакзать сноровку в сборе чемодана в поездку, правильно ответить на вопросы викторины по приготовлению пищи, дать оценку современным стилям одежды. Будущим инженерам нужно было показать не только умение вести домашнее хозяйство, но и свои музыкальные и танцевальные особенности.

Все ребята умело, с юмором и достоинством прошли этапы конкурса.

Подготовили их студентки ТЭФ Таня Яковлева, Люда Стеблинко и их подруги. Они вместе со своими подопечными также получили призы. Итак, вечер закончился. Но многие зрители подходили к нам и спрашивали, когда состоится следующий конкурс. Значит, удалось ребятам увлечь зал, значит равнодушных стало меньше.

С. АЛДУХОВ.

ЗДОРОВЬЕ и гармоническое развитие будущих граждан во многом зависят от того, в каких условиях проходит их воспитание. И родители спокойно работают, зная, что малыш находится под пристальным взглядом нянь и воспитательниц.

У Томского политехнического института 3 детских сада. К сожалению, ни одних яслей, в которых в данный момент имеется острая необходимость, т. к. на очереди у нас стоит 320 человек, из которых 184 — ясельного возраста.

Ребятишки, посещающие садик, хорошо развиваются. Их отличает от «домашних» детей большая самостоятельность, общительность, коллективизм. Однако, детсадовские дети опережают и по болезням. Первое место занимают острые респираторные вирусные инфекции, которые дают до 80 процентов всех случаев заболеваний в детских учреждениях. Так в детсаду № 32 ОРЗ в 1985 г. составило 272 случая, в детсаду № 3 — 370 случаев. Основное количество случаев приходится на осенне-зимний и весенний периоды, что составляет примерно 96,4 процента всех заболеваний. Несомненно климатический фактор играет большую роль. Если взять, к примеру, один лишь последний квартал 1985 г., то количество де-

Здоровье детей — забота общая

тодней, пропущенных по болезни, составило: детсад № 3 — 1209; детсад № 15 — 1091; детсад № 32 — 1501.

В основном болеют дети младшего возраста. Да это и понятно, ведь малыши более ранимы. Болеют чаще впервые поступившие в детсад — период адаптации. Есть вина и родителей. Некоторые не думают о том, что ребенка нужно готовить в детский сад заранее, не только научить есть, самостоятельно одеваться, но и закалять, приучать его гулять в любую погоду, т. к. в детсаду прогулки обязательны. Дома же зачастую ребенка кутают, воспитывают в теплой обстановке.

Нередко мы сетуем, что дети болевают из-за недосмотра воспитательниц или няни. Конечно, перегрузка в детских садах осложняет работу. Когда на две группы детишек остается одна няня, бывает, что и нарушается режим дня. Нехватка квалифицированного персонала всегда сказывается и на качестве воспитательного про-

цесса. В детсад № 3 врач приходит на осмотр детей 2 раза в неделю, но постоянно находится в детсаду старшая медсестра. Детскому саду № 32 в этом плане приходится несколько труднее, т. к. и врач, и медсестра приходят только 2 раза в неделю, т. е. постоянного мед. работника нет, — количество детей не позволяет иметь такую штатную единицу. И несмотря на все это, с большой ответственностью относится персонал детсада к своей работе, стараются сделать все, что в их силах, чтобы уменьшить число заболеваний детей.

Профилактическая работа в детских садах проводится большая: один раз в год обязательный осмотр детей бригадой специалистов; проводится диагностическая проба — манту; все группы ходят на кварцевое облучение. В зимний и весенний периоды усиливается витаминизация блюд. В меню ежедневно включают салаты из свежих и квашеных овощей. И все-таки, несмотря на

все эти мероприятия, много причин, которые способствуют увеличению числа заболеваний детей. В детсаду № 32 это прежде всего отсутствие изоляции групп; общий вход и выход; общая раздевальная (к тому же такая душная, что пока воспитательница оденет последнего, первый ребенок весь впотеет).

Выход здесь виден один — необходимо вывезти детсад из жилого дома. В настоящий момент администрация института обратилась с просьбой к министру высшего и среднего специального образования РСФСР И. Ф. Образцову о возможности строительства детского комбината на 280 мест.

Как уже говорилось выше, закалывание — это один из главных резервов укрепления здоровья, из-за неприспособленности помещений в детсадах недостаточно проводятся водные процедуры. В детсаду № 3 — всего одна веранда, что весьма осложняет прогулку детей.

Быть родителем — профессия, и этому надо учиться, овладевать знаниями и умением растить детей здоровыми, подвижными и веселыми. Лишь совместными усилиями мы сможем это сделать.

С. КАЗЬМИНА,
пред. комиссии профкома по содействию семье и школе в воспитании детей.

Турнир по мини-футболу

Нынешний год для комсомольцев — сотрудников ТПИ стал более спортивным. С приходом в бюро нового ответственного за эту работу И. Шевелева лучше стали организовываться соревнования, да и стало их больше. Последним был турнир по футболу.

Розыгрыш кубка мнс ТПИ по мини-футболу закончился 4 марта. По словам его участников, таких «серьезных баталий» не было уже давно. Двенадцать команд-участниц сражались за призовые места.

Конечно же, особенно интересными стали матчи между сильнейшими командами: ГРФ, НИИ ЯФ, УНПК «Кибернетика» и АЭМФ. Упорной была игра за третье место между геологами и сотрудниками НИИ ядерной физики. До перерыва силы были равными, после первого тайма команды шли на ничью: 2:2. Но во второй половине игры сказала лучшая подготовка спортсменов НИИ, и они, сохранив свои ворота неприкосновенности, сами забили еще два мяча.

В финальном матче должны были померяться силами футболисты УНПК и АЭМФ. Но электромеханики не смогли выйти на игру в назначенный день, и лавры победителей достались их соперникам.

М. АРКАДЬЕВ.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

По просьбам зрителей студия миниатюр народного театра «Сегодня студент смеется» 21 марта в 19.00 повторяет свою программу «Лучшие миниатюры прошлых лет». Приглашаются любители молодого искусства, юмора и смеха.

Билеты можно приобрести у культмассовиков факультетов и в Доме культуры.

Дискоотека «Время», работающая на базе кафе «Радуга», объявляет конкурсный набор. Коллективу нужны оператор по светотехническим эффектам, слайдооператор [фотолюбитель], радиолюбители в группу технического обслуживания, сценаристы программ дискошеров.

Обращаться к художественному руководителю Дома культуры.