

За кадры

ГАЗЕТА ОСНОВАНА 15 МАРТА 1931 ГОДА

№ 68(2238)

3

ДЕКАБРЯ 1986 Г.

СРЕДА

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ ПО
ПОНЕДЕЛЬНИКАМ
И СРЕДАМ

Цена 2 коп.

ОРГАН ПАРТКОМА, РЕКТОРАТА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ ТОМСКОГО ОРДЕНА ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ И ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА ИМ. С. М. КИРОВА

В парткоме ТПИ

1 декабря прошло внеочередное заседание партийного комитета института. Был рассмотрен один вопрос: о случаях наркомании среди студентов — вопрос, который долгое время оставался «закрытой темой» для гласного обсуждения.

Время требует иного подхода. В Политическом докладе ЦК КПСС XXVII съезду КПСС отмечалось: «Для того чтобы безответственность ушла в прошлое, надо взять за правило называть вещи своими именами, судить обо всем начистоту».

Коммунисты политехнического дали принципиальную оценку случаям наркомании. В информации, с которой выступила зам. секретаря парткома ТПИ Е. В. Эйхгорн, содержались факты, вскрывающие истинные масштабы проблемы.

С анализом случаев наркомании на отдельных факультетах выступили деканы В. В. Евстигнеев, С. Л. Шварцев, К. А. Хорьков. Сейчас на факультетах наводится порядок, проводятся собрания, намечены мероприятия по профилактике наркомании. Но почему — сейчас? Ведь о правонарушениях было известно задолго до заседания парткома.

В выступлениях ректора И. П. Чучалина, проректора П. Е. Богданова и командира оперотряда В. Киселева прозвучала общая мысль: для того, чтобы искоренить наркоманию, прежде всего необходимо наладить комплексную и эффективную работу в студенческих общежитиях.

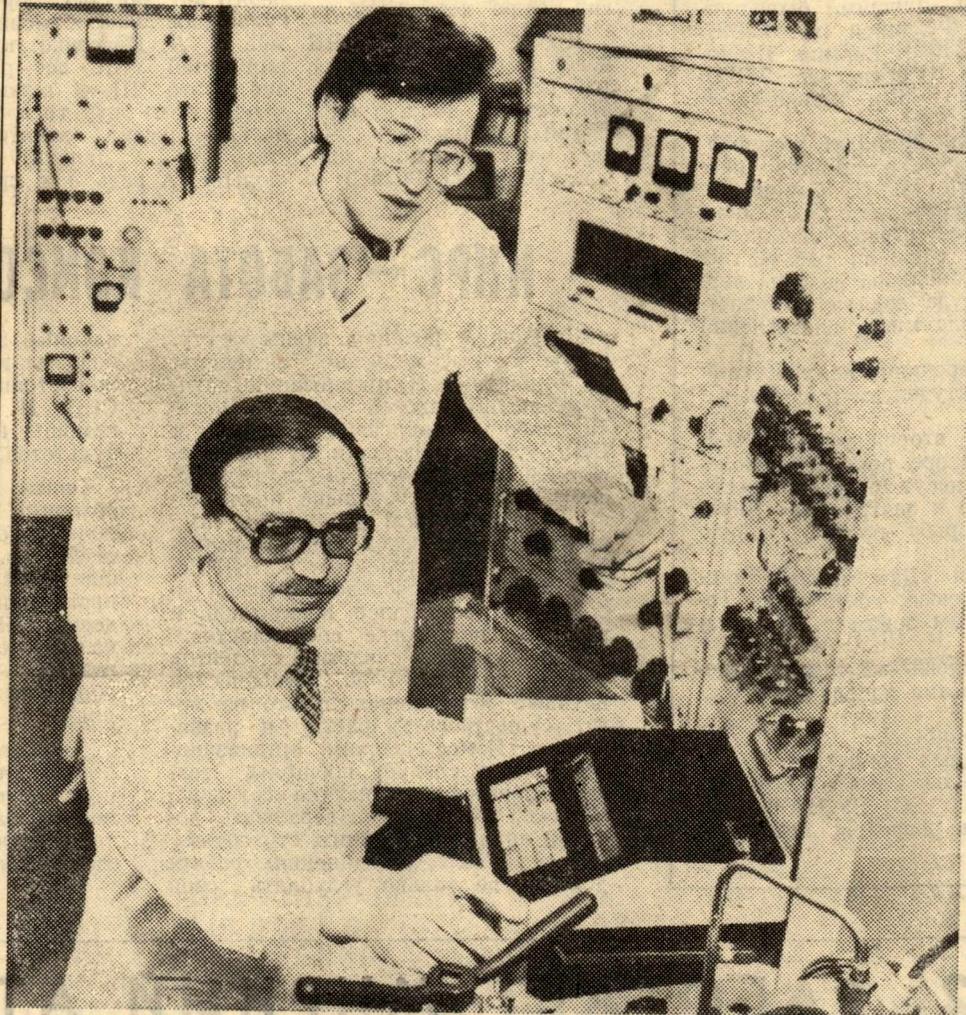
О непримиримой борьбе против наркоманов, которую наметили комсомольцы института, рассказал секретарь комитета ВЛКСМ ТПИ Ю. Н. Дементьев.

На заседании присутствовали и выступили: Г. И. Ярцев — инструктор Кировского РК КПСС, В. Ф. Бобровский — народный судья Кировского района, Н. Г. Николаев — прокурор Кировского района, Ю. Х. Сабитов — начальник Кировского РОВД. Они также ответили на многочисленные вопросы.

На заседании парткома ТПИ был разработан и принят план мероприятий по искоренению проявлений наркомании среди студентов, совершенствованию воспитательно-профилактической работы в Томском политехническом институте.

В. БАЛЫКОВ.

1. Работает мирный атом



На повышение износостойкости, микротвердости и коррозионной стойкости направлена совместная работа ученых НИИ ядерной физики при Томском политехническом институте и технологов Томского завода режущих инструментов. Руководит работой директор НИИ ЯФ член-корреспондент АН СССР А. Н. Диденко.

На ТЗРИ создан опытно-производственный участок по нанесению упрочняющих плазменных покрытий на режущий инструмент (резцы, сверла, фрезы, метчики). В этом году будет выпущено инструмента с упрочняющим покрытием на 2,5 миллиона рублей. Это в два с лишним раза больше, чем в прошлом году.

Метод плазменного покрытия не лишен и отрицательных сторон. Он не обеспечивает постоянства размеров обрабатываемой поверхности, что очень важно при изготовлении высокоточных изделий.

(Окончание на 2-й стр.)

НАДЕЖНОСТЬ энергосистем

19—20 ноября в Томском отделении института «Энергосеть-проект» прошла IX научно-техническая молодежная конференция. Участники — молодые ученые и аспиранты, представители Томска и других городов страны.

Обсужден широкий круг вопросов проектирования, строительства и эксплуатации энергетических объектов, применения новой техники и повышения надежности энергосистем.

В конференции приняли участие аспиранты кафедр электрических станций ТПИ В. Куприенко, выступивший с докладом «Дифференциальная защита трансформаторов с адаптивным торможением» и Ю. Фальк, рассказавший о вероятностном подходе при выборе параметров релейной защиты.

Н. ПАВЛОВА.

Идет распределение

У входа в актовзый зал толпятся студенты. Все нарядно одеты, взволнованны. Сегодня — ректорское распределение. Совсем скоро, попрощавшись с институтом, отправятся они на производство. Уже распределены студенты многих факультетов. Настала очередь АВТФ.

На специальности 654 «робототехнические системы» первым предоставляется право Дмитрию Удугу. Он все годы хорошо учился, серьезно занимался НИРСом и по окончании института остается в нем работать — направляется на кафедру радиотехники инженером НИЧа. За ним распределяется Зайдман — на кафедру робототехники. Здесь же будет работать и Саргычев. Студентка Корсакова — на Томский электротехнический завод.

Во многие города Союза разьедутся скоро наши выпускники, попол-

нят инженерно-технические кадры заводов и объединений.

На распределении присутствуют представители различных министерств и ведомств.

Говорит начальник отдела кадров НПО «Полос» В. Б. Медяников:

— В этом году мы получаем богатое пополнение. Смотрите, — показывает на исписанные листки блокнота, — сегодня только по 606-й специальности пять человек к нам распределелись, трое — с 608, один — с 647. Ждем сейчас своих ребят со специальности 654.

И, действительно, своих студентов. Ведь ребята со многих кафедр проходят в объединении производственную практику, занимаются курсовым и дипломным проектированием. Целыми днями работают старшеники в лабораториях

научно-производственного объединения по программе УИРС.

Как правило, тех, кто серьезно начинает заниматься научно-исследовательской работой и много времени отдает ей, оформляют на полставки. Пятикурсникам обычно перед защитой диплома предстоит защита результатов своей научной работы в отделе объединения, где он трудился.

В основном, это те ребята, которые обучаются в рамках целевой интенсивной подготовки. С четвертого курса занимаются по ЦИПС студенты 654 специальности А. Мальшенко, О. Бунина, Л. Янченко, С. Курба-тов, Т. Прибыткова, и на других кафедрах — по восемь-десять человек.

— Другая сфера со-

трудничества объедине-ния в ТПИ — через заочную аспирантуру для наших сотрудников. Такие товарищи работают у нас и учатся без отрыва от производства в институте, повышая и углубляя свои знания, — добавляет Н. С. Баранов, начальник научного отдела НПО «Полос».

Присутствует на распределении и представитель Томского завода измерительной аппаратуры — зам. директора по кадрам А. Н. Егоров:

— У нас заключены договоры по ЦИПС с шестью специальностями. Но особую тесную связь мы поддерживаем с кафедрой радиотехники и машиностроительным факультетом. Многие ребята оттуда распределелись к нам в этом году. Например, с 501 специальности по плану — два чело-

века, фактически же направили пятерых. С АВТФ дело похуже. Специалисты, которых готовит факультет, нам нужны. Мы недавно открыли отдел АСУ. Комплектуем его кадрами, и обнаруживается дефицит специалистов. А из ТПИ по специальности № 608 направили к нам лишь одного человека. Надо налаживать тесные отношения с этим факультетом.

Один за другим заходят в зал выпускники. Совсем скоро направятся они на производство в разные города. И где бы вы ни были, помните, что вы представляете Томский политехнический институт.

Берегите честь и достоинство выпускника ТПИ.

Г. ВАЛЕНТИНОВА.

«Мы в ответе за мир на планете»

Так называлась студенческая конференция на иностранных языках, посвященная Международному году мира и 40-летию Международного союза студентов.

378 аудитория восьмого корпуса, где она проходила, была красочно оформлена. На стенах — многочисленные плакаты на трех языках: русском, немецком, французском, призывающие к борьбе за мир, против гонки вооружений. Само убранство зала, о чем позаботились студенты, создает праздничное торжественное настроение.

После пленарного заседания конференция продолжила работу по секциям немецкого и французского языков. В выступлениях студенты говорили о мирных инициативах Советского Союза, о борьбе студенческих и молодежных организаций за мир и свободу, о сотрудничестве комсомола с организациями молодежи других стран. Лучшими были признаны доклады Ольги Федецкой (гр. 1262), Ирины Паутовой (гр. 2462), Евгения Исакова (гр. 6162), Виктора Штибена (гр. 7132), Ирины Грановской (гр. 5962), Татьяны Бабичевой (гр. 5162).

В гостях у ребят были кандидат исторических наук В. Ф. Русолоева и старший преподаватель лединститута М. С. Санникова. Валентина Федоровна рассказала участникам о молодежном движении стран Латинской Америки. С интересом слушали ребята гостью из ТГПИ. М. С. Санникова недавно вернулась из Франции, куда ездила по туристской путевке, и привезла много впечатлений об этой стране.

В завершение конференции ее участники приняли обращение к студентам и молодежи всего мира:

«Трагические уроки второй мировой войны обязывают сегодняшнее поколение молодых людей, которые несут ответственность за судьбу сегодняшнего и завтрашнего мира, вести решительную борьбу против войны, прежде чем она начнется.

Поэтому мы говорим «Да» мирным инициативам Советского Союза, поэтому мы говорим «Да» безъядерным зонам в Европе и других регионах.

Мы призываем молодежь всего мира крепить ряды в борьбе против ядерной опасности. И мы требуем:

Конец гонке вооружений!

Не допустим «звездных войн»!

Да здравствует мир во всем мире!».

С. ГУЛЯЕВА,

старший преподаватель кафедры немецкого языка.

УЧЕБА — ТВОЙ ПЕРЕДНИЙ КРАЙ

Находится на контроле

Учебно-воспитательная комиссия, комсомольское бюро специальности «технология основного органического синтеза» установили строгий контроль за успеваемостью и посещаемостью студентами лекций и практических занятий. Елена Очкас, возглавляющая УВК, имеет опыт работы в комиссии.

25 ноября членами учебно-воспитательной комиссии специальности был проведен рейд посещаемости студентами лекций. Его результаты: по неуважительной причине отсутствовали из группы 5430 Акбаева, Карева, Видякин, Кушнарено; из группы 5450 Шабанова, Шевяк; из группы 5460 Антиханович, Канарская, Руденко. И хотя среди этих ребят нет задержанных прогульщиков, как объяснил мне В. Л. Ивасенко, курирующий УВК, все равно это ЧП, и нужно «учебникам» бить тревогу. Раз пропустил занятие, два, три... Дальше — больше. А ведь, как пра-

вила, те, кто регулярно прогуливает занятия без всяких на то причин, тот и не успеваеет или учится слабо. Именно так все начиналось у Ларисы Москаленко и у Валентины Кошелевой.

Долго убеждали и друзья-комсомольцы, и преподаватели Ларису, что нужно заниматься делом. В УВК было заведено целое досье на студентку: протоколы собраний, заседаний комиссии, комсомольского бюро, где рассматривались факты нарушения дисциплины и плохой учебы, объяснительные Ларисы. Однако поведение студентки не менялось. И в результате на IV курсе ее представляют к отчислению. Привычным стало на заседаниях УВК обсуждение учебы неуспевающей студентки В. Кошелевой. Валентина ранее была членом комите-

та комсомола факультета. За недостойное поведение была выведена из его состава. Отношения к учебе не изменила, и теперь ситуация та же — представляется к отчислению.

— Сейчас нас беспокоит группа первого курса 5762. Плохи там дела. По итогам последней контрольной точки — самое худшее положение. Будем разбираться с этим коллективом, кого-то строго накажем, — говорит В. Л. Ивасенко.

Близится экзаменационная сессия. Учебно-воспитательным комиссиям, комсомольским бюро следует строго спросить с отстающих студентов, усилить контроль за учебной и посещаемостью занятий, заставить их подтянуться и ликвидировать задолженности. Пока еще есть время.

Г. ГАЛКИНА.

НИРС — ЗАБОТА КОМСОМОЛЬСКАЯ

Пассивную позицию занимают студенты и комсомольские активисты по отношению к организации научно-исследовательской работы. Вожаки слабо привлекают ребят к НИРСу, ждут помощи от преподавателей, когда могли бы, и должны, сами проявлять побольше инициативы в этом важном деле. Ведь сама специфика вузовской подготовки требует участия студентов в НИРСе, так как научно-исследовательская работа помогает более конкретной и глубокой подготовке специалистов.

Без активного участия студентов конструкторские бюро, студенческие научные объединения просто не могут существовать, расти и развиваться. Комсомольским организациям больше следует поощрять тех, кто занимается научно-исследовательской работой, поддерживать добрую инициативу таких студентов.

В подобных объединениях ребята должны не только углублять свои

научные знания, но и учиться организовывать, управлять, возглавляя и по-настоящему руководя отделами СКБ. И здесь очень нужна будет помощь комитетов комсомола факультетов, ответственных за НИРС.

Опять же вопрос гласности. Необходимо широкая пропаганда научно-исследовательской деятельности студентов. Хотелось бы, чтобы наши активисты взяли на себя роль пропагандистов НИРС. Пока же доски НИРС пустуют, если и есть на них какая-то информация, то многолетней давности. И комсомол не обращает на это должного внимания.

Хорошо, если и при подведении результатов соревнования на лучшую группу факультета, института всесторонне учитывались бы показатели научно-исследовательской работы студентов.

Т. ПЕТРОВА.

ГОТОВИМСЯ

К аттестации

Ленинский зачет — из признанных форм комсомольской работы, направленных на укрепление учебной и трудовой дисциплины. Оценка по «ЛЗ» влияет на заселение студентов в общежитие, назначение им стипендии, выведение среднего балла выпускникам...

Комсомольцам необходимо в ближайшее время хорошо подготовиться к проведению аттестации. Составить график прохождения собраний в группах, привести в порядок всю необходимую документацию.

2. РАБОТАЕТ МИРНЫЙ АТОМ

Учеными НИИ ЯФ создана технология упрочнения поверхности режущего инструмента с помощью внедрения ионов в поверхность металлов, разработан и изготовлен ионный источник. Выполнен большой комплекс исследований по изуче-

нию природы радиационно-стимулированных процессов вблизи поверхности металлов с помощью атомно- и ядернофизических методов анализа. Хорошо оборудованная лаборатория, созданная на заводе, дает все

возможности плодотворного сотрудничества ученых и технологов.

Разработанная технология ионного легирования режущего инструмента имеет целый ряд преимуществ по сравнению с другими техноло-

гиями. Внедряемые в поверхность металла ионы создают прочную поверхность, кроме того, остаются неизменными геометрические формы обрабатываемого инструмента, а твердость поверхности возрастает в несколько раз.

В НИИ ядерной физики выполнен большой цикл работ по исследованию упрочнения металлов под действием сравнительно небольших доз гамма-квантов. Преимущество этой технологии

— в увеличении глубины упрочненного слоя. Работа ведется с помощью облучения на ядерном реакторе. В частности, используется ядерный реактор Томского политехнического института. Применение этой технологии даст большие выгоды заводу режущих инструментов.



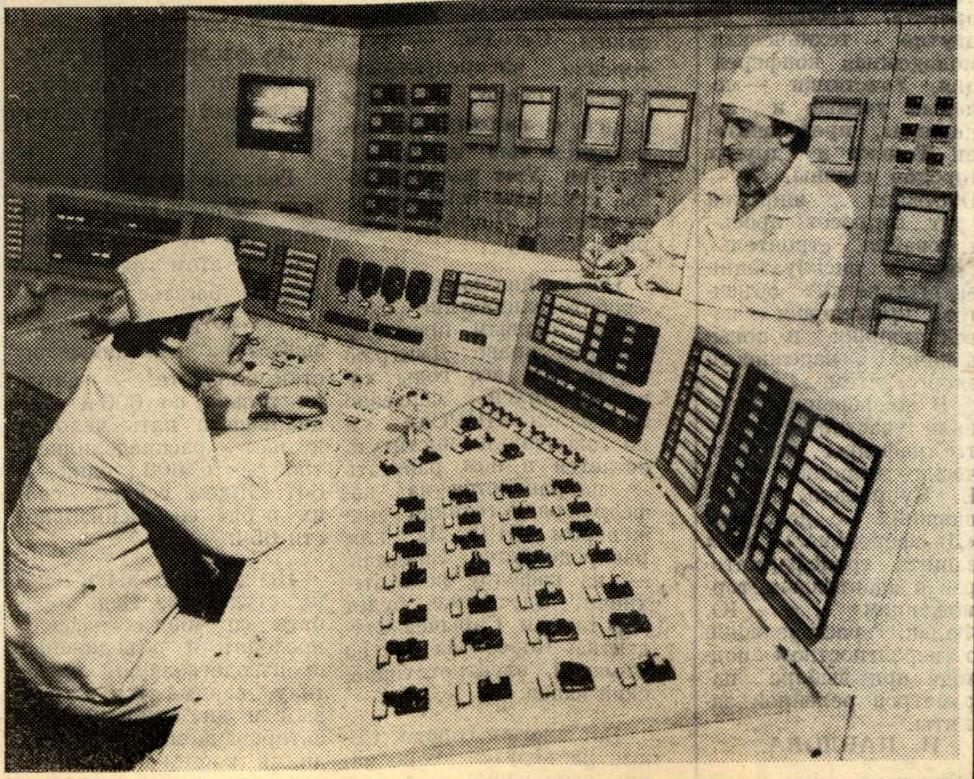
НА СНИМКАХ:

— Участок износоустойчивых покрытий Томского завода режущих инструментов.

— Лаборатория ионно-лучевой упрочняющей обработки режущего инструмента. Идет процесс исследования образцов режущего инструмента, обработанного ионно-лучевым методом. Слева направо — старший техник С. М. Зубарев и руководитель группы Г. В. Потемкин.

— На пульте управления ядерным реактором, с помощью которого идет процесс упрочнения поверхностного слоя режущего инструмента. Слева направо — начальник смены П. Н. Худолев и оператор Ю. П. Шершнев.

ФОТОХРОНИКА ТАСС.



ЗАКОН

Выпуск 5 (60)

И МЫ

Указ не в указ

Борьба партии и государства за трезвый образ жизни советского народа получила одобрение и активно поддерживается большинством населения страны.

Работа, проводимая оперативным отрядом ДНД ТПИ, общественными организациями института, общественными силами за трезвость уже дает положительные результаты. Значительно сократилось число пьянок и других правонарушений. Однако некоторые студенты продолжают нарушать установленный порядок. ДНД ТПИ в ноябрьские праздники вскрыла ряд серьезных правонарушений.

Так, любители браги прекрасно чувствуют себя на ГРФ. Это Ю. Валявина, И. Ершова, С. Черкашина, П. Семикина, на ФТФ — И. Григорьев.

Не удержались от соблазна испить «горячительного» студенты-геологи А. Моор (гр. 3250), С. Ерофеева (гр. 3152), Я. Кульев (гр. 3250). А супруги Веселовы в общежитии по ул. Усова, 13 «а», организовали коллективную «дегустацию» спиртных напитков. На Пирогова, 16, «отличилась» комната 328 во главе с секретарем бюро ВЛКСМ специальности «техника и технология разведки МПИ» Алексеенко.

На теплоэнергетическом факультете, приняв изрядную дозу спиртного, занимается бегом студент гр. 6152 О. Лазаренко — уже давно пора убедить его, что это вредно для здоровья.

Рекордсменом по количеству выпитого спиртного стала комната 524 на Вершинина, 48, где в окружении двадцати шести пустых бутылок богатырским сном спал студент гр. 0112 В. Агафонов.

Не смогли обойтись без спиртного студенты П. Бутягин (гр. 5122), А. Лакеев (гр. 4421), Королев (гр. 1852), Гусаров (гр. 1832). Как чувствуют себя любители спиртного? — такой вопрос следует задать комсомольским организациям ТЭФ, ГРФ, ФТФ, поскольку они знали о случившемся уже на следующий день после происшествия, а конкретных мер до сих пор не принято.

О. ПАНИЦИДИ,
начальник штаба оперотряда ДНД ТПИ.

Беседы юриста

Слаженная работа института зависит от многих причин, и среди них важнейшая — соблюдение трудового законодательства. Для того, чтобы профсоюзные активисты могли вести контроль, руководители подразделений должны помогать им. Однако зачастую администрация неважно знает законы, особенно нововведения. Поэтому при очередной проверке обязательно находишь нарушения, ставшие возможными из-за незнания «буквы» закона.

Эффективность мер, принимаемых к нарушителям — прогульщикам, систематическим опаздывающим, пьяницам — пока еще низка. Любимое высказание руководителей — выговор, строгий выговор. Есть и непредусмотренные законом, например, в АХУ в этом году к двум работникам применили взыскание «объявить предупреждение» и «строгое предупреждение».

Практически не применяется действенная мера — перевод на низкооплачиваемую работу сроком до трех месяцев без учета специальности, квалификации, занимаемой должности за систематические нарушения трудовой дисциплины, прогулы, отсутствие на работе в течение трех часов и появление в нетрезвом состоянии. Закон этот введен в действие в 1984 г. в институте за это время (почти три года) только в отделе технических средств обучения трое работников были наказаны таким образом (Глушков, Жернаков, Сирота), впоследствии их уволили. Я призываю руководителей подразделений смелее применять эту меру.

Допускаются перегибы со стороны администрации в отношении статьи 76

Дисциплина для всех

ВРЕМЯ ТРЕБУЕТ ДЕЙСТВИЙ

В подразделениях нашего института 13 товарищеских судов. В 1985 году ими рассмотрено 32 дела, за девять месяцев этого года — 14. Уменьшение связано с тем, что в значительной мере сократились правонарушения в ТПИ, кроме того, случаи, связанные с употреблением спиртного, рассматривались комиссией по борьбе с пьянством. Однако надо отметить, что не все дела оказались в поле зрения товарищеских судов. И спектр наказаний довольно узок. В сводке о нарушениях трудовой дисциплины и о рассмотрении дел товарищеским судом чаще всего фигурируют слова «выговор».

Например, М. М. Хисамудинов, столяр НИИ ЯФ, за попадание в медвытрезвитель отделался строгим выговором. То же самое — А. Г. Стеблева, И. А. Парашин (оба — рабочие АХУ). Товарищеский суд административно-хозяйственного управления ослабил в этом году свою работу. Нарушений трудовой дисциплины и правонарушений зарегистрировано 29, из них попаданий в медвытрезвитель — 16, а дел разобрано всего 4 (заметим, что в прошлом году суд собирался 11 раз). Что и говорить, такая статистика не радует. Иные случаи попадания в медвытрезвитель вообще не рассматривались (к при-

меру, дворники ОУК В. С. Стариков и В. И. Антипин.

Не в полную силу работали товарищеские суды НИИ ВН (два дела о мелких хищениях электромонтажниками С. В. Некрасовым и Б. А. Андреевым (мера взыскания — штрафы, соответственно 30 и 15 рублей) и НИИ ИН (подделка трудовой книжки Н. В. Чуковой, лаборантки, — общий выговор). В этих институтах гораздо активнее действуют комиссии по борьбе с пьянством и правонарушениями. Например, в НИИ ИН все шесть случаев попадания в медвытрезвитель рассмотрены именно на комиссии — товарищеский суд участия не принимал. Из 19 прогулов, совершенных работниками этого института, 12 разобрано на совете по профилактике правонарушений. Как видим, семь вообще остались без внимания.

Бездействует суд ГРФ, который вообще не рассмотрел ни одного дела ни в прошлом году, ни в этом, хотя правонарушений имеют место. Недостаточно суды используют наглядную агитацию, мало гласности, иногда дела рассматриваются без участия коллектива, где работает нарушитель. В основном заседания судов проводятся по указанию администрации, собственной инициативы члены судов

не проявляют, хотя, согласно положению, такое право имеют.

Не везде ведется профилактическая работа. В этом отношении похвалы заслуживают суды ФТФ, МСФ, ТЭФ, где имеются обширные планы, регулярно проводятся заседания, рейды, беседы на правовые темы, налажены контакты с группами народного контроля, организован учет нарушений, проверки действительны. На стендах — оперативная информация. Все это способствует созданию обстановки нетерпимости ко всякого рода общественным проступкам.

Анализ деятельности товарищеских судов в подразделениях ТПИ говорит о том, что работа ведется, но не везде должным образом. «Худо-бедно», — не тот уровень, который нужен в наше время активизации всех сфер жизни общества. Каждый случай прогула, появления на работе в нетрезвом виде, хищения, пусть даже и мелкого, должен стать предметом строгого разбирательства в коллективе. Мелочей не должно быть в наведении общего порядка, а гласность, общественное мнение, осуждение товарищей — хорошее подспорье к традиционным выговорам.

Г. ЧЕРТЕНКОВА,
зам. председателя профкома,
Н. КУЦАН,
корреспондент.

«В СВЯЗИ С ПРИНЯТИЕМ ПОСТАНОВЛЕНИЙ ЦК КПСС, СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР О МЕРАХ ПО ПРЕОДОЛЕНИЮ ПЬЯНСТВА И АЛКОГОЛИЗМА, НЕОБХОДИМО АКТИВИЗИРОВАТЬ РАБОТУ ТОВАРИЩЕСКИХ СУДОВ. В ПЛАНАХ ПРЕДУСМОТРЕТЬ ПРОФИЛАКТИЧЕСКУЮ РАБОТУ, УЛУЧШЕНИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ТОВАРИЩЕСКИХ СУДОВ С СОВЕТАМИ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ ПРАВОНАРУШЕНИЙ, ОСВЕЩАТЬ КОНКРЕТНО РАССМОТРЕННЫЕ ДЕЛА В ГАЗЕТЕ «ЗА КАДРЫ», ПРИДАТЬ КАЖДОМУ РАССМОТРЕННОМУ ДЕЛУ ГЛАСНОСТЬ, КАЖДЫЙ СЛУЧАЙ ПЬЯНСТВА, ПОПАДАНИЯ В МЕДВЫТРЕЗВИТЕЛЬ РАССМАТРИВАТЬ НА ТОВАРИЩЕСКОМ СУДЕ, ПРИМЕНЯЯ САМЫЕ СТРОГИЕ НАКАЗАНИЯ». А. ГАВРИЛИН, пред. профкома ТПИ.

ЧТИТЬ «БУКВУ» ЗАКОНА

КЗоТ, в которую с 1 января 1984 года внесено дополнение: отпуск без сохранения заработной платы может быть отработан в последующее время, но при условии, если об этом просит сам работник. Руководитель не имеет права в приказном порядке заставить сотрудника это сделать.

23 мая этого года вышел Указ об усилении борьбы с нетрудовыми доходами, в котором впервые предусматривается увольнение лиц за хищения, в том числе и мелкие. Нужно претворять этот закон в жизнь, выявлять нарушителей, чтобы полнее обеспечить сохранность социалистической собственности.

Большое поле деятельности предоставлено профсоюзным активистам для уменьшения депопентской задолженности. При проверках надо смотреть не на то, увеличилась она или умень-

шилась, а на причины, порождающие подобные факты. В основном неполученные деньги — это зарплата по хоздоговорам. Если ее забывают получить, значит, эти деньги слишком легко, без особого труда достались. Бывает, что в хоздоговоры включают лиц, которые совсем не работают и, поэтому, естественно, не знают, что им за безделье начислены деньги. Нарушается основной принцип социализма: от каждого — по способностям, каждому — по труду. Профсоюзным активистам надо привлечь к работе комитеты народного контроля и проверить в каждом случае законность и обоснованность начисленной зарплаты по хоздоговорам и другим видам работ. Пока же они ограничиваются составлением списков. А нужен ачализ. Начать надо с выяснения то-

го, как человек, «завысивший» прийти в кассу, справляется с основной работой, возможно ли здесь совместительство и т. д. Нужно привлекать руководителей к ответственности за депонентскую задолженность, вплоть до денежного начета.

В заключение хочу еще раз напомнить, что членами комиссии заработной платы и нормирования труда в ближайшее время будет организовано обучение по основам трудового законодательства. Просим всех руководителей подразделений посетить эти занятия. Без точного знания и неукоснительного следования «букве» закона перестройка невозможна.

Учеба идет ежедневно по средам в 324 к. гл. корпуса в 17 часов.

В. КОШКО,
член комиссии заработной платы и нормирования труда,

«УТОНУЛ БАССЕЙН»

«Факты, изложенные в газете «За кадры» 20 октября 1986 года в материале «Утонул бассейн», действительно, имеют место.

Бассейн был приобретен институтом более 10 лет тому назад без нагревательных устройств (см. паспорт бассейна).

Бассейн до сих пор не эксплуатируется по следующим причинам (приводится «список» причин — ред.).

В настоящее время часть оборудования бассейна находится на территории центрального склада делового двора и п/л «Юность». Учитывая, что бассейн 1972 года выпуска и по техническим причинам в ближайшие годы не представляется возможным его эксплуатацию, руководству АХУ примет меры по его реализации».

Е. М. АЖЕЛЬ,
проректор по АХР.

ОТ РЕДАКЦИИ: Мы попросили прокомментировать этот ответ членов ГГНК, которые готовили материал «Утонул бассейн».

Ознакомившись с ответом в редакцию проректора по АХР Е. М. Ажели на материалы листа народного контроля от 20 октября «Утонул бассейн», мы утверждаем, что это очередная отписка.

Когда руководству АХУ стало окончательно известно, что бассейн стоимостью около 14,5 тыс. рублей не может быть пущен в эксплуатацию из-за 10-летнего бесхозяйственного отношения к нему, разукрупненности и (хотя получен он был в комплекте) и разрозненности по территории института, тогда оно решило искать хотя бы какой-то выход, путь для избавления от него, так как в бухгалтерских документах это сооружение до сих пор числится. И хотя это не лучший выход, но, как видел читатель выше, тов. Е. М. Ажель думает проявить здесь свою «предпринимчивость».

Относительно же вышеупомянутых «аргументов» Е. М. Ажели, по которым бассейн не может и не мог быть пущен в эксплуатацию, то все они уже были опровергнуты в материалах НК «Утонул бассейн». Тем не менее, сейчас они слово в слово повторяются. С этим мы не можем примириться и ждем от руководителя АХУ объективного ответа с указанием лиц, виновных в безответственном отношении к дорогостоящему государственному имуществу.

В. БУРКОВ,
А. РЯБЧИКОВ,
члены ГГНК.

ДОЛГАЯ ДОРОГА

В кабинете главного технолога по «Сибэлектросвет» А. Н. Абианки шло экстренное совещание: в одном из цехов пошла бракованная продукция. Выясняли причину, способ ее устранения. Начальник технологического бюро Л. А. Малофеева и инженер-технолог Е. Ротекер прямо оттуда направились в цех заливки стекла, нужно было срочно внести коррективы в технологический процесс.

Елена Ротекер — выпускница химико-технологического факультета нынешнего года — на заводе работает всего четыре месяца, но новичком ее уже не назовешь. Людмила Александровна, ее наставник, в беседе с журналистом сказала: «Через некоторое время ей можно спокойно доверить цех». А цех этот отнюдь не вспомогательный, а самый, что называется, горячий. В прямом и переносном смысле здесь — в печах плавится и вытекает огненными ручейками стекло, рядом в гальванических ваннах покрываются цинком и никелем доколы будущих ламп. Среди огнедышащих печей у нас и состоялся разговор с молодым инженером-технологом.

Работа здесь такая, что даже, если нет проблем, которые необходимо срочно решать (типа этой, когда «не пошли» корпуса марки Е-14), на месте сидеть не приходится. Вот, к примеру, наш гальванический цех, где процесс покрытия слоем в 6 микрон осуществляется за 4 часа. В то время, как при ис-

560 ШАГОВ ОТДЕЛЯЮТ ГЛАВНЫЙ КОРПУС ТПИ ОТ ПРОХОДНОЙ ТОМСКОГО ЭЛЕКТРОЛАМПОВОГО ЗАВОДА. НО НА ПРАКТИКЕ ПУТЬ ЭТОТ СТАНОВИТСЯ НЕПРОСТИТЕЛЬНО ДОЛГИМ, НЕ ПОДУМАЙТЕ, МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ПРИХОДЯТ СЮДА, КАК И ПОЛОЖЕНО, 1 АВГУСТА. ТОЛЬКО МНОГИЕ МЕСЯЦЫ, ЧАСТО — ОДИН-ДВА ГОДА ИДУТ ОНИ ПО ЦЕХАМ И ОТДЕЛАМ К МЕСТУ НАЗНАЧЕНИЯ «ИНЖЕНЕР».

пользовании современной технологии его можно сократить до 20—30 минут. Сейчас мы работаем над этим. Или взять наши газовые горелки. Конечно, их надо усовершенствовать: снизить напор газа, поставить другие насадки. Точно знаю, что на Майли-Сайском заводе в Киргизии пламя намного мягче.

Елена говорила о проблемах производства, в котором она отводила себе вполне определенное, достаточно значимое место, потому что технолог — это и сегодняшний день завода (соблюдение технологической дисциплины, в конечном итоге — выпуск качественной продукции), и его будущее (внедрение новой техники, разработка усовершенствованных технологических процессов). С ней считаются на заводе, отдавая должное инициативности и запасу прочных знаний, полученных в институте (у инженера Ротекер — диплом с отличием). Да и невооруженным глазом видно, что молодой специалист сам заинтересован в том, чтобы, оставаясь «молодым», стать еще и полноправным специалистом. Да, пришлось (и еще

предстоит) прочесть немало литературы, овладеть своей специальностью, пропадать целыми днями в цехах, много консультироваться. И результат не замедлит сказаться. Но в этот день у меня сложилось впечатление, что Елена Ротекер — хотя и прекрасное, но исключение из правил.

Вместе с ней на Томский электроламповый завод пришли еще несколько выпускников: Татьяна Тишкова, Римма Казыханова, Наталья Кондакова (все — с ХТФ) и, видно, не скоро о них можно будет услышать слова: «Можно доверить цех».

До первого дня работы они практически не знали своего предприятия. На первом курсе была практика... в подметании двора и чистке котлов в котельной. Были в цехе, что-то видели, что-то спрашивали. Вот и все. Потом практика проходила где угодно — в Токмаке и Смоленске, Гомеле и Майли-Сайе, но не здесь, в пяти минутах ходьбы от института. Ну, даже если и на ТЭЛЗ, то за месяц обы-

чно лишь успеваешь подготовить отчет, порой, пользуясь уже давно написанными работами или «толстым талмудом описания технологических процессов». Во всяком случае, так они говорили.

У Натальи Кондаковой дел, как она говорит, хватает. Но все по мелочам — чего-то замерить, описать, внести. А ей хочется «большого дела, или хотя бы просто своего». Но откуда, скажите пожалуйста, появится у нее это большое дело, если она вот уже несколько месяцев сокращается о том, что «никто не водит и не показывает?».

А печь стеклоплавильную, на которой сейчас нужно работать, я вообще лишь на чертежах видела.

Сооружение это, действительно, не из простых. Печь — основа стеклоплавильного производства, отсюда выходят стекляные колбы для ламп. Попав впервые в цех, не то что не знаешь, с какой стороны подойти, но вообще хочется обойти ее стороной. Но всегда ли: если хочется, то можно? Вот

так — бочком-бочком, да еще помня, что тебя обделили наставником, можно вообще уйти от проблем завода. Не в себя уйти, конечно, а так — к эпизодической работе: замерить, описать, внести.

Есть знания, есть цех, есть руководитель — Алесия Андреевна Шмурыгина — специалист с более чем 10-летним стажем. Чего не хватает в этой формуле? Мало — инициативы. Того, что с лихвой восполнило бы недостаток внимания со стороны действующего персонала и необходимость специализации на основе общих знаний.

Вот что говорит главный технолог Анатолий Николаевич Абианка:

— Действительно, те, кто приходит к нам в отдел, теоретически подготовлены. Есть знания основ производства, текущих процессов изготовления продукции. Но эти знания теряют свою ценность в том случае, если они не воплощаются в конкретные дела. Самостоятельности явно не хватает. Непомерно долго «детсадовский» период, когда дипломированных инженеров буквально приходится водить за руку. А ведь у нас работы хватает круглый год, независимо от того, апрель на дворе или сентябрь. Человек включается в тему внедрения новой техники, и тема дает сбой. То, что можно сделать быстро, делается долго и

с большими трудностями. Чаще всего по схеме: «Скажите, что сделать, я выполню».

А где же творчество, желание работать? На заводе есть своя техническая библиотека, патентный отдел. Думаете, вчерашних выпускников там можно часто увидеть? В большой степени этот недуг определяет процесс подготовки специалистов, в буквальном смысле запрограммированный вдоль и поперек. Творчеству их не учат, отсюда и «давайте задание — выполню». Слишком уж дорогое удовольствие — пять лет в институте, два на предприятии — итого за семь лет, может, и получите. Мы готовы идти на встречу своим будущим инженерам. Когда будем знать их хотя бы за 1,5—2 года до выпуска, поверьте, обеспечим практическую подготовку, вплоть до дублирования наших специалистов. И вопросы социального обеспечения было бы решать гораздо легче.

Главный технолог назвал цифру: 5—6 человек. Что ж, теперь слово за факультетом.

Был разговор с еще одним выпускником ХТФ. Владимир Иоч трудится здесь уже два года. Он с высоты своего опыта сказал так: «Нормальная работа складывается из двух компонентов: хорошего наставника и личной инициативы. Причем в роли наставника может выступать не конкретный человек, а коллектив опытных мастеров. Так что все упирается в инициативу».

М. КРЕЧМЕР.

Афиша

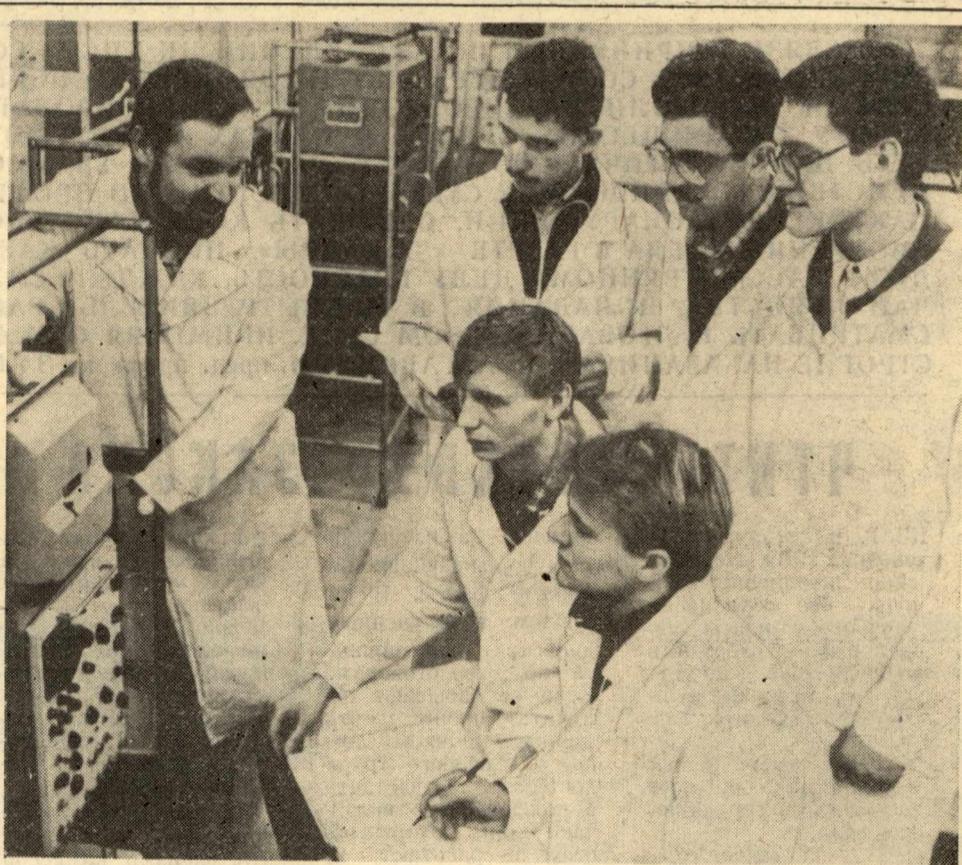
Труби, трубач

Эстрадный оркестр ТПИ объявляет набор трубачей тромбонистов. Запись у руководителя во вторник и пятницу, с 19.30 до 20 часов.

Гости ДК

10 декабря (в среду) состоится концерт ансамбля скрипачей ТГУ. В программе — произведения Свиридова, Караева, Бабаджаняна, Рахманинова, Глазунова, Брамса. Начало — в 20 часов.

11 декабря (в четверг) в 20 часов начнет свое выступление ансамбль ранней музыки «Камерата». Вот уже более пяти лет этот коллектив исполняет произведения европейского средневековья и Возрождения. На его выступлениях звучит музыка самобытного коллектива, музыканты которого играют на скрипке и барабанах, лютне и виолончели. Основатель «Камераты» и руководитель — сотрудник ТМИ Степан Тихоненко.



Современному специалисту, особенно в такой области, как ядерная физика, необходимо со студенческих лет научиться работать со сложной измерительной аппаратурой и приборами. Без навыков практической работы невозможен ученый и инженер

сегодняшнего дня. На ФТФ отлично понимают это.

НА СНИМКЕ: Занятия в лаборатории экспериментальных методов ядерной физики со студентами IV курса проводит ее заведующий Арышев С. И.

Берегите семью

На экранах кинотеатров города шел новый художественный фильм «Прости». Проблемы семьи... Именно о них эта лента. Когда-нибудь во мно-

гих семьях возникает вопрос: «Быть или не быть?» И порой разрыв происходит из-за минутной слабости. Но все-таки главная тема картины — супружес-

кая верность. Последние кадры картины заставляют зрителя ужаснуться и задуматься.

В главных ролях ленты киностудии «Ленфильм» снялись Н. Андрейченко и И. Козловский.

С иронией О да общезитию

Вслушайтесь в это слово: ОБЩЕЖИТИЕ! В каком студенческом сердце оно не отзовется нежным, камертонным звучанием.

Утро. Общежитие еще спит. Чутко, беспокоен сон студента. Достаточно вылить на него графин холодной колодезной воды — и вот, пожалуйста: открыл глаза, потягивается, что-то вспоминает. Ну-ну, пора вставать. Пробужку, зарядку, холодное обтирание полностью заменяет стремительный бросок в столовую. Короткая борьба за поднос и место у раздачи. Кто сказал, что это есть невозможно? Плюньте тому в глаза и налейте ему вторую порцию!

Впереди еще целый день. Можно еще раз сходить в столовую, можно заглянуть в библиотеку, можно вообще никуда не ходить. И это, пожалуй, мудрее всего, поскольку даже первокурснику известно, что настоящая, полнокровная студенческая жизнь начинается только вечером. Надо беречь силы и ждать, общежитие замирает в ожидании и предвкушении близкого уже вечера.

Наконец, наступают сумерки. Тут же сначала чуть слышно начинают подавать голоса магнитофоны — эти соловьи студенческих окраин. Отоспавшиеся на лекциях студенты оживают на глазах. Магнитофонные голоса крепчают, децибелы раскачивают общежитие до нужных амплитуд. И начинается...

Самые ненормальные переписывают лекции и готовятся к семинарам. Самые одержимые собираются группами в коридорах. Между ними то там, то сям, притулившись у стен, располагается немногочисленная прослойка книголюбцев, они выползают по одному в коридор в поисках тишины. Остальные смотрят телевизор, травят анекдоты, травят котинном себя, бесцельно шатаются из комнаты в комнату и... режутся. Режутся в шахматы и шашки, в футбол, крестики-нолики, в «третий лишней», в «йишел, мышел, взял да вышел», морской бой. Одни — до победного конца, другие — до глубокой ночи.

И только-только начинают разогреваться спортивные страсти, разговорится в полный голос магнитофон, раздмытятся наивреднейшая сигарета, как... гаснет в общежитии свет.

В. КОЗЛОВ.