

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
**«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Направление подготовки 38.06.01 Экономика
Школа инженерного предпринимательства

**Научный доклад об основных результатах научно–квалификационной
работы**

Тема научного доклада
Взаимосвязь рынка труда и качества жизни в условиях технологических изменений

УДК 331.5:330.59

Аспирант Бабышев Вячеслав Юрьевич

Группа	ФИО	Подпись	Дата
А7-55	Бабышев Вячеслав Юрьевич		

Руководитель профиля подготовки

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Профессор	Барышева Галина Анзельмовна	д. экон. наук, профессор		

Руководитель ООП

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Профессор	Барышева Галина Анзельмовна	д. экон. наук, профессор		

Руководитель школы

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Директор	Осадченко Александр Александрович	канд. техн. наук		

Научный руководитель

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Профессор	Барышева Галина Анзельмовна	д. экон. наук, профессор		

Современное состояние рынка труда и занятости характеризуется резким сокращением рождаемости и одновременным ростом продолжительности жизни, происходит уменьшение численности населения трудоспособного возраста и рост численности пенсионеров. Трансформационные изменения произошли не только в количественных, но и в качественных характеристиках населения. Внедрение технологий нового типа привело к уменьшению востребованности маловалифицированных работников и молодых специалистов, не имеющих опыта работы, что привело к появлению структурной и технологической безработицы.

Технологические изменения на рынке труда актуализировали социальные вопросы занятости и сохранения прежнего уровня жизни. Старение населения актуализировало вопросы стабильности социального государства и занятости пожилых людей. Уменьшение необходимого для стабильного функционирования экономики трудоспособного населения способствует активизации трудовой иммиграции. Это в свою очередь актуализировало вопрос конкуренции между трудовыми мигрантами и коренным населением на рынке труда.

В настоящее время во всех странах мира кроме Африки наблюдается демографическое старение, что особенно заметно в развитых странах. Происходит сокращение объемов трудовых ресурсов, что в свою очередь ухудшает условия для экономического роста и затрудняет поддержание прежнего уровня жизни в рамках социального государства. Однако, по влиянию старения населения на социально-экономическое развитие среди ученых нет единодушного мнения: одни эксперты считают старение населения негативным фактором (Conesa J. C., Kehoe T. J.), а по мнению других старение компенсируется одновременно происходящими процессами повышения качества человеческого капитала (Bloom D. E., Chatterji S., Kowal P. и др.).

Актуальность темы для России связана с неуклонным увеличением доли лиц пенсионного возраста: если в середине XX века коэффициент демографической поддержки в России был выше США, ЕС и всего мира в целом, то уже в 1990-е годы он сблизился с развитыми странами. Это в свою очередь привело к увеличению межбюджетных трансфертов на поддержание стабильности ПФ. Однако вместе с общемировой тенденцией демографического старения рассмотрена специфика России в большой доле неформальной занятости и заметной доли пенсионеров не по возрасту при низком уровне непрофильных расходов и расходов на собственное содержание пенсионного фонда.

Объект исследования: рынок труда в условиях демографических и технологических изменений.

Предмет исследования: изменение режимов занятости на рынке труда и их влияние на социально-экономическое развитие.

Цель исследования заключается в рассмотрении теоретических основ структурного влияния экономической активности на качество жизни во взаимосвязи с технологическими изменениями в экономике и трансформации государственной политики.

Для решения поставленной цели сформулированы следующие задачи:

1. Выявление основных параметров характера занятости (численность, структура, режимы функционирования) и их взаимосвязи в рамках различных технологических парадигм функционирования экономики в условиях демографических вызовов.

2. Анализ влияния значимых факторов (демография, миграция, образование, здравоохранение, социальная политика) на характер занятости.

3. Влияние характера занятости и его изменений в процессе технологических изменений и старения общества на качество жизни.

4. Выявление противоречий в процессе трансформации качества жизни и способы их разрешения в социально – экономической политике и социальном проектировании.

5. Анализ и периодизация политики занятости и повышения качества жизни в России.

В настоящее время для работы важнее всего опыт и навыки, а в меньшей степени физическое здоровье. С другой стороны уменьшение рождаемости и увеличение средней продолжительности жизни приводит к уменьшению численности трудоспособного населения, поэтому ценность пожилых людей на рынке труда возрастает.

В связи с этим рассмотрены вопросы государственной политики, современные тенденции и проблематики мер по увеличению экономической активности пожилых людей на рынке труда. Проведен анализ дискуссии по привлекательности пожилых работников для работодателей в современных условиях.

Старение населения актуализировало вопросы стабильности пенсионной системы. В целом существуют следующие предложения по увеличению стабильности пенсионной системы: увеличение ставок взносов в ПФ, отказ от социальной сферы путем переложения социальных расходов на плечи самих людей и стимулирования экономической активности лиц пенсионного возраста, повышение пенсионного

возраста, ужесточение условий получения страховых пенсий (например, увеличение необходимого стажа и периода страховых выплат). Также существуют проекты перехода от солидарно-страховой к независимой от демографической ситуации накопительной пенсионной системе.

Выявлено, что рост заработной платы или уровень безработицы оказывает слабое влияние на стабильность пенсионной системы, а вовлеченность в труд женщин или пожилых оказывает сильное влияние. Поэтому рекомендовано увеличивать пенсионный возраст по мере роста продолжительности жизни.

При сохранении существующей пенсионной системы в условиях демографического старения будет происходить ослабление экономической активности лиц пенсионного возраста, уменьшение объема накоплений, уменьшение объема производства и увеличение налоговой нагрузки для компенсации возросших социальных расходов. Напротив, при повышении пенсионного возраста увеличивается экономическая активность лиц пенсионного возраста, возрастает объем накоплений и происходит рост объемов производства.

Для решения кризиса пенсионной системы предлагается использовать как модели жизненного цикла, так и династической модели пенсионного обеспечения. Но каждая модель имеет положительные аспекты, так и негативные нюансы.

Рассмотрены проекты отказа от государственной пенсионной системы и перехода на династическую модель или модель жизненного цикла. Выяснилось, что в модели жизненного цикла накопления капитала больше по сравнению с династической моделью при отсутствии государственной пенсии. При наличии государственной пенсионной системы накопления в династической модели наоборот больше для компенсации возросших налогов детей. Однако при демографическом переходе династическая модель проигрывает модели жизненного цикла.

Рассмотрено изменение медицинских расходов при демографическом старении, социальные последствия данных изменений и возможные пути решения. Сделан вывод, что в долгосрочной перспективе переложение медицинских расходов на ответственность самих людей благоприятно отразится на экономическом росте и среднем благосостоянии всего общества, тогда как сохранение текущих государственных программ медицинского страхования замедлит экономический рост и ухудшит показатели благосостояния общества.

В России солидарно-страховая система в целом имеет более низкие показатели благополучия пенсионеров по сравнению с западными странами (более низкий коэффициент замещения зарплаты пенсиями, меньшую продолжительность жизни и

худшее соотношение внесенных пенсионных взносов и полученных пенсионных выплат). В ходе проводимой реформы планируется повысить пенсионный возраст, повысить минимально необходимое для получения страховой пенсии число пенсионных баллов, а также ужесточить досрочный выход на пенсию для отдельных категорий граждан и повысить возраст получения социальной пенсии. Последствия пенсионной реформы остаются дискуссионными: с одной стороны повышение пенсионного возраста приведет к увеличению численности экономически активного населения, росту производства и налоговых поступлений, с другой стороны многие эксперты опасаются роста безработицы среди лиц предпенсионного возраста. В условиях России династическая модель требует более высокого уровня рождаемости, что сочетается с повышенным уровнем бедности. Модель жизненного цикла не зависит от демографического фактора, однако требует высокого уровня доходов для накоплений и зависима от экономической активности, уровня инфляции, качества управляющего менеджмента и доверия людей к частным пенсионным системам.

Проведен анализ кризиса социального государства. Пенсионное и медицинское обеспечение повышает потребление и благосостояние общества в краткосрочной перспективе, но снижает экономический рост и благосостояние общества в долгосрочной перспективе из-за увеличения налогового бремени на возросшие социальные расходы.

В работе рассмотрены следующие проблемные вопросы: структура рынка труда, тенденции рынка труда, формирование производственных отношений, демографическая ситуация, влияние численности трудоспособного населения на ВВП, роль внутренней и внешней миграции.

Изучен рынок труда, его типология и структура, процессы эволюции. Исследованы особенности закона спроса и предложения на рынке труда. Акцентируется внимание на взаимосвязь эволюции свойств рабочей силы и связанное с этим процессом изменение производственных отношений.

Отмечается особая роль автоматизации и компьютеризации в современных условиях, а также влияние научно - технического прогресса на промышленность и сельское хозяйство

Рассмотрены основные теоретические подходы к трудовой деятельности человека, а также изучена мотивационная составляющая труда. Рассмотрены региональные, страновые и отраслевые особенности рынка труда. Особое внимание уделено особенностям рынка труда в России. Рассмотрены структурные несоответствия по кривой Бевеиджа для США, ЕС и России.

Дан анализ влияния финансового кризиса на рынок труда: введение режимов неполной занятости, уменьшение размеров заработной платы и увеличение уровня безработицы. В период финансового кризиса особенно пострадали лица, не имеющие необходимых навыков и опыта, это в основном люди, имеющие низкую квалификацию и молодежь, только вступающая в трудовую деятельность. Наиболее востребованные на рынке труда оказались высококвалифицированные, имеющие образование, и опыт работники.

Рассмотрены и систематизированы представления о рынке труда и вопросы занятости в различных экономических школах, как российских, так и зарубежных.

Изучены режимы занятости и экономическая активность в зависимости от гендерного аспекта, возраста, образования, квалификации, опыта работы и степени развития НТП.

Рассмотрены тенденции и причины внутренней и внешней трудовой миграции. Сделан вывод о преобладающем значении экономического фактора над демографическим в вопросах трудовой миграции. Рассмотрен вопрос конкуренции со стороны мигрантов на занятость коренного населения.

Сделаны выводы:

Эволюция производственных отношений шла по пути усиления интеллектуализации, субъективизации и индивидуализации трудовых ресурсов в сочетании с усилением нестабильной занятости и сокращением численности рабочих мест.

Количественный фактор трудовых ресурсов не является определяющим для экономического роста и уровня жизни.

Трудовая иммиграция оказывает довольно слабое влияние на занятость коренного населения, из-за квалификационной дискриминации на рынке труда.

У людей пенсионного возраста увеличился срок активного долголетия благодаря достижениям медицины, а их ценность на рынке труда увеличилась из-за усиления роли знаний и трудовых навыков.

В условиях демографического старения переложение социальных расходов на плечи самих людей приведет к усилению деловой активности, накоплений и инвестиций, а также к повышению уровня жизни в перспективе. Напротив, сохранение концепции социального государства потребует увеличения налогового бремени, которое уменьшит деловую активность, ослабит способность к накоплению и инвестициям, а также приведет к падению уровня жизни.

В России существует огромный резерв недоиспользуемой рабочей силы.

Производительность труда и уровень занятости оказывают большее влияние на поддержание уровня жизни в России по сравнению с количественными параметрами трудовых ресурсов.

В практической сфере даны рекомендации повышать производительность труда, увеличивать уровень занятости населения в трудоспособном возрасте и снижать объемы неформального сектора экономики. В сфере разрешения кризиса социального государства даны рекомендации стимулировать трудовую активность людей пожилого возраста и самостоятельные накопления на будущую пенсию.