

1 февраля в университете состоялась Конференция Трудового коллектива ТПУ. В сегодняшнем номере - материалы Конференции.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 1

Конференции Трудового коллектива ТПУ
от 1 февраля 1995 года

Заслушав и обсудив доклад ректора ТПУ Похолкова Ю.П. и содоклад председателя профкома Глушко Н.М. о ходе выполнения коллективного договора в 1994 году, а также доклад проректора Водопьянова А.В. по проекту



изменений и дополнений в коллективный договор, конференция отмечает, что по всем разделам коллективного договора, как со стороны администрации, так и со стороны профкома, в основном выполняется.

Вместе с тем по ряду пунктов конечный результат не достигнут:

1. Из-за отсутствия средств медленно идет строительство нового химического корпуса (п.21);
2. Из-за несвоевременного финансирования Госкомитетом не всегда обеспечивалась выплата заработной платы в установленные сроки (п.3.8);
3. Не закончена разработка системы оценки эффективности использования площадей (п.1.9);
4. Сотрудники не обеспечены информацией об их заработной плате (п.3.3);
5. Не обеспечен нормальный температурный режим в ряде подразделений ТПУ (п.4.9)
6. Из-за отсутствия средств не велось строительство общежития по улице Иванова (п.5.1);
7. Не оборудована водолечебница в профилактории ТПУ (п.5.10);
8. Не выделялись средства из фонда социальной защиты студентов и аспирантов на лечение указанной категории лиц в профилактории ТПУ (п.5.11);

На основании вышеизложенного конференция постановляет:

1. Считать коллективный договор в 1994 году по основным пунктам выполненным.
2. Утвердить на 1995 год изменения и дополнения к коллективному договору.
3. Утвердить на 1995 год соглашение по охране труда.
4. Оформить внесение изменений и дополнений в коллективный договор приказом-постановлением ректора и президиума профкома.
5. Опубликовать текст коллективного договора на 1993-1995 годы с изменениями и дополнениями, принятыми на 1 февраля 1995 года.

Председатель профкома Глушко Н.М.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 2

Конференции Трудового коллектива ТПУ
от 1 февраля 1995 года

Заслушав и обсудив сообщение начальника юридического отдела ТПУ Симахиной Г.Е. о новой редакции «Правил внутреннего распорядка ТПУ» конференция постановляет:

1. Утвердить «Правила внутреннего распорядка ТПУ» в новой редакции;
2. Разместить текст «Правил» в подразделениях ТПУ на видном месте.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 3

Конференции Трудового коллектива ТПУ
от 1 февраля 1995 года

Заслушав и обсудив сообщение председателя профкома Глушко Н.М. о новом Положении о Фонде социального страхования РФ, утвержденном Постановлением Правительства РФ от 12 февраля 1994 года № 101, конференция постановляет:

1. Утвердить «Положение о комиссии ТПУ по социальному страхованию».
2. Утвердить комиссию ТПУ по социальному страхованию в составе:

Глушко Н.М. - председатель профкома;

Губерт В.Ф. - доцент ЭФФ;

Важова М.С. - начальник ОК;

Дульзон А.А. - первый проректор;

Иванова Т.И. - главный бухгалтер;

Кузьменко В.В. - инженер НУ;

Обенлог В.Ф. - бухгалтер;

Чертенкова Г.Н. - заместитель председателя профкома.



ЗАЯВЛЕНИЕ

Конференции Трудового кол. лектива Томского политехнического университета

В Чеченской республике продолжается война: жертвами которой уже стали тысячи российских солдат и тысячи граждан различных национальностей, проживающих в ней. Воевать в Чеченскую республику посланы более двухсот жителей Томска и Томской области. Некоторые из посланцев возвращаются назад в цинковых гробах.

Утверждения руководителей России, развязавших войну против собственного народа, о быстром окончании «разоружения незаконных бандформирований» оказались «ничего общего не имеющими с действительным положением дел. По-прежнему гибнут солдаты, по-прежнему безжалостно уничтожается гражданское население в результате варварских бомбардировок и артиллерийского обстрела. Конца войне не видно.

Конференция утверждает, что важнейшая проблема, стоящая перед Россией, заключается в том, чтобы прекратить войну в Чеченской республике, прекратить бессмысленное кровопролитие и все проблемы, связанные с этим регионом России, решать за столом переговоров.

В рамках такого подхода мы, делегаты Конференции, требуем от Президента и Правительства РФ:

1. в кратчайший срок прекратить братоубийственную войну в Чеченской республике,
2. достоверно и оперативно проинформировать общественность и родственников о каждом погибшем или раненом, будь то военнослужащий или гражданское лицо, обеспечить медицинской и гуманитарной помощью и последующей социальной защитой всех пострадавших в этой братоубийственной войне,
3. создать специальную комиссию для расследования событий в Чеченской республике и привлечения к судебной ответственности виновных должностных лиц.

Заявление принято в г.Томске 1 февраля 1995 года.

Председатель профкома Томского политехнического университета Н.М.Глушко.

ДОГОВОР ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА И АДМИНИСТРАЦИИ ТПУ НА 1993-1995 гг. (с изменениями и дополнениями на 1.02.95)

Цель настоящего договора состоит в том, чтобы добиться согласования интересов сотрудников и администрации и отрегулировать трудовые отношения в университете.

Договор признает первоочередную обязанность администрации, профсоюзной организации и всего трудового коллектива всецело способствовать решению общих задач: повышению эффективности труда, удовлетворению на этой основе жизненных потребностей трудящихся.

Исключительными правами администрации являются планирование и контроль производственной деятельности университета, повышение квалификации и переподготовки сотрудников.

Профсоюзный комитет является единственным и полномочным представителем трудового коллектива в переговорах по решению социально-экономических проблем, вопросов оплаты труда, занятости и других условий найма.

Настоящий коллективный договор распространяется на всех работников университета, а также работников структурных подразделений, малых предприятий, кооперативов и других форм хозяйственной деятельности.

1. УЧЕБНАЯ И НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Сознавая приоритетную роль преподавателей, научных сотрудников в деле качественной подготовки специалистов, администрация обязуется:

1.1. Осуществить в 1993 году переход на многоуровневую подготовку на всех факультетах дневного отделения, кроме ММФ г.Юрга.

Отв.: Первый проректор.

1.2. Внедрить рейтинговую систему оценки знаний студентов университета.

Отв.: Первый проректор.

1.3. Поддерживать и развивать связи с промышленными предприятиями и научно-исследовательскими институтами, отраслевыми ведомствами (комитетами) и министерствами с целью содействия кафедрам в распределении выпускников и получении средств на развитие материальной базы университета. Оказывать в этом кафедрам методическую и юридическую помощь.

Отв.: Ректор, первый проректор, деканы, зав.кафедрами.

1.4. Ежегодно проводить конкурсы:

на лучшую НИР;

лучший учебник или учебное пособие;

использование ВТ на практических и лабораторных занятиях;

лучшие общежития.

Отв.: Проректоры по УР, НР, АХР и соцкультбыту.

1.5. Совершенствовать методику рейтинга профилирующих кафедр как средство формирования нового набора.

Отв.: Первый проректор.

1.6. Совершенствовать структуру управления подразделений ТПУ в соответствии с Программой развития университета и его Уставом.

Отв.: Ректор, проректоры.

1.7. Любые отвлечения от основной работы производить на взаимовыгодной договорной основе.

Отв.: Ректор.

1.8. Информировать кафедры о возможностях участия сотрудников в международных проектах университета и привлекать их к этой работе.

Отв.: Проректоры по научной работе и международным связям.

1.9. Разработать систему оценки эффективности использования площадей и выработать рекомендации по их оптимальному использованию.

Отв.: Первый проректор.

1.10. Трудовые споры, возникающие между работниками

установить при 5-дневной рабочей неделе продолжительность рабочего дня - 7 часов, при 6-дневной - 6 часов, ППС - 5 часов.

Отв.: Руководители подразделений.

Профком обязуется:

4.13. Ежеквартально проводить проверку выполнения Соглашения по охране труда (приложение к Коллективному договору) и его обсуждение на заседании Президиума профкома.

Отв.: Комиссия по охране труда.

4.14. На заседании профкома заслушивать 1 раз в год отчеты по заболеваемости и травматизму с анализом причин их возникновения. Исходя из причин заболеваемости, совместно с администрацией принимать необходимые меры к улучшению условий труда сотрудников.

Отв.: Комиссия охраны труда, комиссия социального страхования.



5. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ УНИВЕРСИТЕТА

ляли

Администрация обязуется:

5.1. Изыскать возможность продолжения строительства общежития на 536 мест по ул. А.Иванова.

Отв.: Проректоры по АХУ и КС.

5.2. Обеспечить сотрудников автотранспортом при проведении посадки, прополки и уборки картофеля, а также средствами механизации при вспашке на коллективном поле.

Отв.: Проректор по АХР.

5.3. Создать фонд ректора для оказания материальной помощи сотрудникам. Разработать и утвердить «Положение», регламентирующее формирование и использование этого фонда.

Отв.: Ректор, председатель профкома.

5.4. Выделять материальную помощь сотрудникам в соответствии с «Положением».

Отв.: Ректор, председатель профкома.

5.5. Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, выплачивать пособие в размере 50% минимальной заработной платы труда в течение 6 месяцев (до достижения ребенком возраста 2 лет).

Отв.: Ректор.

5.6. Доплачивать работникам, ставшим безработными, в течение 6 месяцев 25% сверх размеров государственного пособия.

Отв.: Ректор.

5.7. Обеспечивать сотрудников автотранспортом для похорон близких родственников.

Отв.: Проректор по АХР.

5.8. Выделить средства для НИИ фармакологии в соответствии с заключенным договором.

Отв.: Ректор.

5.9. Оказывать поддержку предпринимательской деятельности при профкоме и профбюро в том случае, если она осуществляется в установленном порядке и направлена на решение социально-экономических проблем коллектива.

Отв.: Ректор.

5.10. Предоставлять профкому, профбюро бесплатно помещения и услуги по использованию множительной и другой оргтехники, обеспечение канцелярскими товарами.

Отв.: Ректор.

5.11. Оборудовать водолечебницу в профилактории.

Отв.: Ректор.

5.12. Выделять из фонда социальной защиты студентов и аспирантов средства на выплату путевок в профилакторий ТПУ указанным категориям лиц.

Отв.: Первый проректор.

5.13. Обеспечить ежеквартальное выделение средств из

фонда Социального страхования профилакторию ТПУ (согласно сметы).

Отв.: Ректор, гл.бухгалтер.

5.14. Активно содействовать строительству 2-й очереди межвузовского дома по ул. Белинского-Учебная.

Отв.: Ректор, председатель профкома.

5.15. Обеспечить полноценный отдых детей сотрудников университета в оздоровительном лагере «Юность» минимум два сезона (по 24 календарных дня).

Отв.: Проректоры по АХР и социальным вопросам, профком.

5.16. Обеспечить отдых сотрудников университета на базе отдыха «Политехник» в с.Киреевск минимум два сезона (по 20 календарных дней).

Отв.: Проректоры по АХР и социальным вопросам, профком.

5.17. В целях закрепления молодых перспективных кадров, создать жилищный фонд ТПУ для молодых специалистов и ученых.

Отв.: Ректор, председатель профкома.

Профком обязуется:

5.18. Признать нуждающимися в улучшении жилищных условий сотрудников, проработавших в университете 15 и более лет, если обеспеченность жилой площадью на одного члена семьи составляет 8 кв. метров и менее.

Отв.: Жилищно-бытовая комиссия.

5.19. Признать нуждающимися в улучшении жилищных условий сотрудников, имеющих ученую степень и ученое звание и проработавших в университете 10 и более лет, при наличии жилой площади менее 7,5 кв.м. на одного члена семьи и дополнительных 10 кв.м.

Отв.: Жилищно-бытовая комиссия.

5.20. Признать нуждающимися в улучшении жилищных условий сотрудников, имеющих звание «Заслуженный деятель науки и техники РСФСР» при наличии жилой площади менее 12 кв.м. на одного члена семьи.

Отв.: Жилищно-бытовая комиссия.

5.21. Выделить до 10% квартир для специалистов, приглашенных на работу в университет, и улучшения жилищных условий докторов наук.

Отв.: Жилищно-бытовая комиссия.

5.22. Развивать систему платных услуг членам садоводческих товариществ.

Отв.: Проректор по АХР, председатель профкома.

5.23. Вести учет социальных запросов сотрудников университета.

Отв.: Комиссия социального развития.

5.24. Обеспечить строгий контроль за расходованием средств фонда развития на социальную сферу.

Отв.: Председатель профкома.

5.25. Осуществлять ежеквартальный контроль за расходованием и выделением денежных средств из фонда социального страхования, остающихся в распоряжении университета.

Отв.: Председатель профкома.

5.26. Развивать систему обеспечения сотрудников университета продуктами питания по прямым договорам.

Отв.: Проректор по соц.вопросам, председатель профкома.



6. ПРИВЛЕЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ К УПРАВЛЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ УНИВЕРСИТЕТА

6.1. Продолжить в газете «За кадры» рубрику о ходе выполнения коллективного договора.

Отв.: Редактор газеты.

6.2. Обеспечивать проведение 1 раз в год общего собрания

(конференции) коллектива университета и собраний в структурных подразделениях, улучшить практику их подготовки и информирования коллектива об их решениях.
Отв.: Председатель профкома.

7.4. Все приложения к коллективному договору подлежат обязательному исполнению, с ежегодной проверкой их выполнения и с ежегодным утверждением совместным решением администрации и профкома.
7.5. Настоящий коллективный договор носит в отношении членов профсоюза обязательный для администрации характер, для нечленов профсоюза - рекомендательный характер.

7. ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

- 7.1. Коллективный договор действует в течение 3 лет со дня подписания и до заключения нового договора.
7.2. В течение срока действия настоящего договора отдельные пункты могут быть изменены, дополнены по согласованию с администрацией и профкомом и предварительно обсуждены в коллективах университета.
7.3. Изменения и дополнения к коллективному договору оформляются в виде приложений.

8. ПРИЛОЖЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

8.1. Соглашение по охране труда.

Ректор университета Ю.П. Похолков
Председатель профкома Н.М. Глушко

СОГЛАШЕНИЕ

на проведение мероприятий по охране труда на 1995 год
по Томскому политехническому университету

№ пп	Содержание мероприятий	Ед. учета	К-во	Стоим в т.р.	Срок выполнения	Ответственный за выполнение	Ожидаемая социальная активность			
							Кол-во работающих, которым улучшены условия труда		Кол-во работающих, которые освобождены от тяжелого физич. труда	
							Всего	В т.ч. женщин	Всего	В т.ч. женщин
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Ремонт кровли 15-го учебн. корп.	м ²	900	19000	II кв.	Проректор по строит. Степанов С.И.	30	14	-	-
2.	Капитальн. ремонт отопительной системы гл. корп. (Южное крыло)	-	-	80000	II-III кв.	Гл. механик Клемайтис А.И.	70	55	-	-
3.	Ремонт кровли 6-го учебн. корп.	м ²	800	15000	I-II кв.	Проректор АХР Яковлев А.А.	40	20	-	-
4.	Капитальн. ремонт отопительной системы в 10-м корпусе (Южное крыло)	-	-	70000	II-III кв.	Гл. механик Клемайтис А.И.	140	35	-	-
5.	Ремонт лаборатории каф. ТОТ (4 уч. корп.), с предварит. заключением СЭС	шт.	1	5000	I-II кв.	Нач. рем. группы Афоненков А.Е.	8	3	-	-
6.	Ремонт всех помещений нижнего гаража (побелка, покраска)	шт.	7	2000	III кв.	Нач. рем. группы ОКСа Афоненков А.Е.	19	-	-	-
7.	Ремонт помещений слесарного уч-ка №2 (побелка, покраска, ремонт пола)	шт.	3	15000	III кв.	Нач. рем. группы ОКСа Афоненков А.Е.	8	-	-	-
8.	Ремонт канализацион. системы туалетов в корпусах 16а, 16б, 16в	шт.	7	3000	III кв.	Гл. механик Клемайтис А.И.	130	55	-	-
9.	Ремонт канализацион. системы в мужск. туалете 2-го уч. корп.	шт.	1	1500	III-IV кв.	Гл. механик Клемайтис А.И.	67	-	-	-

Итого: 210500

512 182

Ректор университета Ю.П. Похолков
Председатель профкома Н.М. Глушко