

За кадры № 6

ГАЗЕТА СОВЕТА ТОМСКОГО ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

ОСНОВАНА 15 III 1931

24 МАРТА 1995 ГОДА

ОТ РАБОЧЕГО — ДО ЧЛЕНА-КОРРЕСПОНДЕНТА РОССИЙСКОЙ ИНЖЕНЕРНОЙ АКАДЕМИИ



На последнем Ученом Совете 1994 года ректор ТПУ академик Международной Академии Высшей школы Похолков Ю.П. вручил диплом члена-корреспондента Российской инженерной академии главному инженеру АО ОТ "Томскнефть" Ф.И.Бадикову.

Он прошел все стадии от рабочего до главного инженера АО "Томскнефть", под руководством Бадикова произведен информационный поиск наиболее эффективного метода по антикоррозийной защите оборудования для внедрения на предприятиях "Томскнефть", ему же принадлежит идея организации производства антикоррозийных материалов. Ф.И.Бадиковым было предложено новое техническое решение и дано задание на разработку управляемого скважинного инклинометра для бурения направленных управляемых скважин. С его участием была составлена программа с Институтом Химии Нефти, предложившим способ повышения нефтеотдачи пласта путем закачки в пласт композиции ИХН. Таким образом, в инженерной деятельности Бадикова Ф.И. видится творческое научно-техническое начало — школы высокой инженерной культуры и школы передового опыта.

*В.Г.Лукиянов,
академик Академии Горных наук.*

НОВОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ

Приказом ректора утверждено новое структурное подразделение ТПУ — спортивно-технический клуб "Политехник". Директором СТК "Политехник" назначен Казьмин В.П.

В соответствии с уставом, СТК "Политехник" обязано реализовать следующие основные задачи:

1. Пропаганда и развитие в ТПУ технических видов спорта.
2. Обучение студентов и сотрудников ТПУ навыкам обслуживания и ремонта транспортных средств и бытовой техники.
3. Оказание транспортных услуг.
4. Подготовка водителей транспортных средств.
5. Обслуживание и ремонт транспортных средств.
6. Оказание консультационных услуг.

СТК "Политехник" готов оказывать студентам и сотрудникам ТПУ платные услуги по правилам дорожного движения, по техническому устройству и обслуживанию автомобилей, а также выполнять техническое обслуживание и ремонт легковых автомобилей.

Справки и дополнительную информацию можно получить по тел. 492-458 во вторник, среду, четверг с 18 до 20.00.

when 64!
ГАЗЕТЕ "ЗА КАДРЫ" - 64!



Доцент кафедры ХТТ Мойзес Ольга Ефимовна проводит занятия по курсу "Информатика" в компьютерном классе учебной лаборатории. Студенты осваивают методы компьютерной математики и приобретают навыки работы на компьютере при решении задач химии и химической технологии.

НА ВОПРОСЫ СОТРУДНИКОВ

В 1994 году деятельность университета была ориентирована на реализацию задач и целей Комплексной программы развития университета, одобренной Ученым Советом в 1991 году.

Информация об основных результатах этой работы была доведена до сведения сотрудников всех подразделений университета в феврале 1995 года во время встреч сотрудников университета с ректором, а также обсуждалась на заседании Ученого Совета университета и в процессе проведения традиционной научно-методической конференции.

Во время этих встреч, конференции и заседаний Ученого Совета было задано около 200 вопросов, высказаны предложения и замечания, направленные на совершенствование учебной, научной, хозяйственной деятельности. Многие из вопросов, заданных в различных подразделениях, повторялись. Так, почти на каждом факультете и в каждом НИИ был задан вопрос о судьбе военной кафедры университета, частым был вопрос об организации обучения студентов - граж-

дан Казахстана, государств Средней Азии, вопрос об экономии тепловой и электрической энергии.

Часть вопросов вызвана слабой информированностью работников университета о деятельности ректората, различных управлений и служб университета. Все это делает необходимым усиление внимания к службе «Паблик релейшнз», к содержанию работы отделов и управлений, связанных со средствами массовой информации, к работе редакции газеты «За кадры» и вообще к системе информирования сотрудников, студентов, аспирантов о делах и событиях, происходящих в университете.

Началом для создания такой системы может послужить публикация ответов ректора на вопросы, заданные на встречах с коллективами подразделений. Считаем целесообразным опубликовать ответы на все вопросы, так как ответ на вопрос, заданный в одном подразделении, может быть интересен для других. В этом номере - ответы на часть вопросов. Продолжение - в следующих номерах.

Ожидается ли в 1995 году сокращение штатов в университете?

В условиях, в которых мы работаем, на этот вопрос ответить определенно нельзя. Если нынешняя ситуация с выделением бюджетных средств для оплаты труда сохранится в 1995 году, сокращение штатов не будет.

Какой средний возраст сотрудников университета и какие меры предпринимаются по обеспечению преемственности в научных и научно-педагогических коллективах?

На самых «молодых» факультетах средний возраст сотрудников — 45 лет, на самых «старых» — 57 лет. Есть кафедры, где средний возраст ППС более 60 лет (есть даже 64!). Хорошо, что на кафедрах и в НИИ работают опытные преподаватели, ученые. Хуже, когда мы не готовим смену старшему поколению, когда на ка-

федрах и в лабораториях нет совсем или мало молодых сотрудников и преподавателей. Для того, чтобы обеспечить сохранение традиций научно-педагогических школ в университете, для привлечения и удержания молодых талантливых ученых и педагогов, перспективных молодых специалистов принято решение создать отдельный жилищный фонд и принять ряд мер по финансовой и материальной поддержке молодых специалистов в вузе. При этом организационной и юридической основой выделения этой поддержки будет контракт.

Что предпринимает руководство университета для повышения заработной платы «неостепененных» преподавателей университета?

Предполагается в 1995 году создать специальный фонд для оплаты работы преподавателей по контрактам. Это поз-

волит регулировать оплату труда в соответствии с его качеством, количеством и квалификацией работника.

Сохранится ли военная кафедра в университете?

Трудно сказать. Сейчас кафедра заканчивает работу по обучению тех, кто начал учиться в 1993 году. Комиссия Минобороны и ГК ВШ считает, что в ТПУ военная кафедра должна существовать. В настоящее время это предложение находится на рассмотрении в Минобороны. Рассмотрение должно было состояться в Минобороны в декабре 1994 года, однако, в связи с событиями в Чечне, отложено. Мы ожидаем положительного решения.

Строительство каких объектов ведется сейчас в ТПУ?

Нескольких. Строительство лабораторно-химического корпуса, реконструкция общежития на улице Вершинина, 37, жилого дома по улице Усова, 15а. Всего в 1994 году на капитальное строительство было выделено 120 млн.руб. За счет привлечения внебюджетных средств всего было освоено 586 млн.руб. В том числе 395 млн.руб. на строительство хим.корпуса (закончена отделка первого и цокольного этажа, выполнен ряд работ на 4-5 этажах, выполнено подключение корпуса к тепловым сетям). На реконструкцию общежития по улице Вершинина, 37 затрачено 79 млн.руб. Выполнено: капитальный ремонт систем отопления, капитальный ремонт кровли, замена системы электроснабжения, замена оконных переплетов.

На строительство жилого дома по улице Усова, 15а внесены внебюджетные средства и привлечены средства сотрудников в сумме 237000 тыс. руб. Сотрудникам университета в этом доме будет принадлежать 15 квартир.

Вот уже 4 года не ведется строительство общежития по улице А.Иванова. Не хватает средств. Не закончено строительство станции очистки жидких стоков (пос. Спутник).

В конце года были выделены премии за работы по Комплексной программе развития университета. Говорят, что некоторые участники этой программы из числа членов ректората и ректор получили по 6-8 млн.руб. Правда ли это?

Премии по результатам работы по КТР не выплачивались. В декабре 1994 года была проведена по приказам оплата работ по программе, выполненных сотрудниками в период с января по декабрь 1994 года. Всего на эти цели в соответст-

ОТВЕЧАЕТ РЕКТОР

вии с решением Совета университета предполагалось направить 15% годового фонда оплаты труда. Было же направлено 5% фонда, что составило 360 млн.руб. Принимало участие в этой работе 1275 сотрудников. Следовательно, в среднем оплата труда по программе за год составила 260 тыс.руб., а за месяц 26 тыс.руб. Самая большая сумма оплаты составила не более 200 тыс.руб. в месяц (проректор Чучалин А.И. - руководитель самой крупной и самой трудоемкой программы, в соответствии с которой ТПУ в 1994 году полностью перешел на многоуровневую систему образования).

Ректору за выполнение программы каких-либо выплат не производилось.

Каковы результаты международной деятельности ТПУ? Сколько сотрудников, студентов побывали в зарубежных командировках, на стажировках. Сколько раз за рубежом побывали ректор и проректоры, сколько на это затрачено средств, какие результаты?

Из целевых программ развития университета наиболее успешно реализовывались программы международного сотрудничества. Основные задачи целевой программы были сформулированы так: ускоренное создание инфраструктуры международного сотрудничества, обеспечение комплекса мер по расширению круга студентов, преподавателей и научных сотрудников, в совершенстве владеющих иностранными языками и участвующих в международных обменах, увеличение штатов и обеспечение разнообразия форм международных связей университета. Для решения этих задач были созданы русско-американский, русско-немецкий, русско-китайский центры, международный бизнес-центр, отдел международного сотрудничества, которые и составили основу инфраструктуры.

В центрах обучается более 250 студентов. В 1994 году 66 студентов побывали на языковых стажировках за рубежом. Установлены хорошие связи и развивается сотрудничество с университетами США, Англии, Германии, Южной Кореи. Летом 1995 года впервые будут проведены профессиональные (по специальности) стажировки за рубежом. За период с 1992 по 1994 год выезжали за рубеж для участия в стажировках, научных конференциях, чтения лекций 285 человек в 21 страну, в том числе 72 студента и 2 аспиранта. За это время нас посетили 184 иностранных гостя из 13 стран мира, это были представители фирм, научно-исследовательских институтов, учебных заведе-

ний. Из руководства университета в 1994 году в зарубежные командировки выезжали:

— УШАКОВ В.Я., проректор по научной работе, в апреле 1994г. в США, г. Нью-Йорк для участия в Российско-американском семинаре по новым технологиям и конверсии. По результатам командировки заключено соглашение между ТПУ и фирмой ASD о том, что фирма ASD выступит в качестве посредника для представления на американском рынке научно-исследовательских разработок ТПУ. Через фирму ASD в Японии найден заказчик на установку по электроимпульсному разрушению некондиционного железобетона. Расходы по пребыванию в США оплачены принимающей стороной.

— КИРИЛЛОВ Н.П., проректор по международному сотрудничеству. США, декабрь 1994 г. Результаты: 1. Подписаны контракты о проведении стажировок студентов; 2. Сделана заявка американскому правительству на новый грант: «Решение проблем безработицы методами образования»; 3. Выступил с докладом на Всеамериканской конференции по проблемам образования в секции: «Министры образования Штатов». Расходы: средства американского гранта.

— ДУЛЬЗОН А.А., первый проректор

1. Германия. Июнь 1994 г. Посетил университеты г.г. Ганновера, Ильменау, Карлсруэ. Достигнута договоренность об обмене преподавателями немецкого языка, студентов на летние языковые курсы, о завершении совместного проекта по «Темпусу», достигнуто соглашение о совместных научно-исследовательских работах. Командировка за счет средств ТПУ.

2. Бельгия. Координация программ по «Темпусу». Расходы «Темпуса». Июль 1994 г.

3. Швейцария. Сентябрь 1994 г. Установлены связи с высшими техническими университетами Цюриха и Лозанны. Оплата - за счет университета в Цюрихе.

— ПОХОЛКОВ Ю.П., ректор ТПУ

1. Турция. Июнь 1994 г. Участие в конференции под эгидой НАТО по проблемам трансфера технологий. Расходы — за счет оргкомитета конференции.

Что предпринимается по обеспечению благоустроенным жильем сотрудников университета? Как решается в университете проблема улучшения жилищных условий?

В списке очередности на получение жилья значится 550 семей. На балансе университета находится 53 дома, из них 17 аварийных. С 1993 года прекратилось

поступление средств из Комитета по высшей школе на строительство жилья.

В 1994 г. университет расселил аварийный дом по ул. Усова, 15 (50 семей), временно переселил 10 семей из дома по ул. Щорса, 9. В целом, за 1994 год улучшили жилищные условия 75 семей, в том числе сотрудников ТПУ - 41.

В планах университета следующее:

- долевое участие в строительстве дома по ул. Усова, 15а, где у политехников будет 15 квартир (стоимость 1 кв.м. - 180 тыс.руб.);

- долевое участие с ДСК в строительстве в 1996 году дома, где у политехников будет 12 квартир (стоимость 1 кв.м. - 200 тыс.руб.);

- долевое участие в строительстве дома по ул. Советская, где политехники получат 17 квартир с уменьшенной оплатой жилой площади;

- долевое участие в реконструкции дома по ул. Усова, 15;

- долевое участие в строительстве дома по ул. Щорса, 9;

- участие в долевом строительстве квартир через «Нефтеэнергобанк», предусматривающее не одновременную оплату квартиры, а последовательное внесение взносов.

Существует ли фонд социальной защиты сотрудников университета?

В настоящее время фонд не существует. Планируется его создание в 1995 году.

Будет ли расселено общежитие по улице Усова, 17?

В настоящее время в связи с нехваткой средств на покупку жилья расселение не планируется.

АХУ университета совместно с отделом капитального строительства планирует проведение в 1995 году необходимых ремонтных работ. Улучшение жилищных условий семей политехников, проживающих в этом доме, будет осуществляться в порядке, принятом сейчас в ТПУ — через участие в долевом строительстве.

Какие существуют возможности для сохранения и развития социальной сферы университета?

Как и в прошлые годы будет функционировать лагерь для отдыха детей на Басандайке. Спортивно-оздоровительный лагерь в с.Киреевском будет развиваться за счет дальнейшего строительства жилых помещений. Планируется расширение возможностей профилактория за счет ввода новых кабинетов, водолечебницы.

НТБ

ВЫСТАВКА

Совсем недавно в Томске находился с визитом посол Франции господин П. Морель. В центре языковой подготовки он встречался со студентами, изучающими французский язык. В городе прошли Дни французской культуры. У посла и его делегации остались самые приятные воспоминания о Томске.

Интерес к Франции, стране с богатейшими духовными и культурными традициями, не ослабевает, а получает сегодня еще больший импульс.

Библиотека нашего университета содержит в своих фондах значительное количество изданий о Франции.

С 20 марта в выставочном зале НТБ открыта книжно-иллюстративная выставка: "Франция: история, культура". О прошлом страны, о жизни ее замечательных людей, о живописи, музыке, театре, кино рассказывают материалы выставки. Кроме того, на выставке будет представлена литература о жизни русских во Франции.

Выставочный зал работает ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 12.00 до 16.00.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ, ГОСПОДА!

Здоровье можно потерять, но можно сохранить и приумножить. В этом вам поможет журнал "Изобретатель и рационализатор".

Сколько интересных, удивительных, а главное сенсационных статей можно прочитать на страницах этого журнала:

- какова продолжительность жизни человека? От чего она зависит? Куда движутся биология и разум?

- Найден еще один возбудитель болезни, возможно, самой страшной пестицидов - неизвестный грибок.

- "БЛАСТОФАГ" является биологическим препаратом с широким спектром действия не только на некоторые опухоли, но и на все предопухольевые заболевания.

- Пластыри помогут бросить курить, болеть, горевать.

- Локатор в виде обыкновенных очков поможет человеку, потерявшему зрение, обходить препятствия и ориентироваться в помещении и на улице.

- Возвращают слух больным, считающимся безнадежными.

- Появилась возможность определить и лечить нервно-психические заболевания даже еще у неродившихся детей.

- Миниатюрные аппараты вовремя предупредят вас об опасном ухудшении вашего здоровья.

Все это и многое другое вы узнаете из подборки материалов, которую сделали для вас сотрудники читального зала патентной документации НТБ.

Ждем вас!

ЛЕГЧЕ ПРЕДУПРЕДИТЬ

Предупредить заболевание, начать лечение в ранней его стадии легче, чем лечить далеко зашедший процесс.

Санатории-профилактории следует рассматривать как важное звено в системе охраны здоровья трудящихся.

Лечебная база профилакториев обеспечивает полноценное лечение, а их территориальная близость к месту жительства и работы избавляет больного от необходимости переезда для лечения и от связанных с ним процессов адаптации, затрачивать на лечение отпуск.

Санаторий-профилакторий Томского политехнического университета проводит профилактическое лечение следующих заболеваний:

болезни системы кровообращения, органов дыхания, пищеварения, слуха, зрения, нервной системы, мочевого пузыря, опорнодвигательного аппарата, гинекологические заболевания, нарушения обменных процессов.

"БУДУЩЕЕ ПРИНАДЛЕЖИТ МЕДИЦИНЕ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНОЙ" И. Пирогов.

В профилактории работают кабинеты:

- электролечения,
- светолечения,
- теплотечения,
- ингаляции, ультразвука,
- лазеротерапии,
- иглорефлексотерапии,
- психотерапии,
- гинекологический,
- процедурный,
- стоматологический.

Платные услуги Вам окажет косметический кабинет и кабинет экстрасенсорики.

Стоимость путевки в профилакторий на 24 дня составляет для преподавателей, рабочих, служащих - 15 процентов от общей стоимости, для студентов - 10 процентов.

За умеренную плату Вы можете получить полноценное лечение и сбалансированное питание.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке формирования и использования фонда материальной помощи

Фонд материальной помощи создается для оказания единовременной (1 раз в год) целевой финансовой помощи сотрудникам и пенсионерам ТПУ в случаях больших материальных затруднений.

Фонд материальной помощи создается в пределах 1 процента фонда заработной платы и включается в фонд ректора. Фонды материальной помощи в управлениях и структурных подразделениях ТПУ не создаются.

Данный фонд материальной помощи не распространяется на работников самостоятельных хозяйственных подразделений с правами юридического лица.

Материальная помощь может быть оказана сотрудникам и пенсионерам ТПУ с учетом их материального положения и при наличии средств в фонде, в следующих случаях и размерах:

1. В связи со смертью сотрудника или пенсионера ТПУ - 10 минимальных оплат труда.
 2. В связи со смертью близкого родственника (муж, жена, дети, родители) малообеспеченной семьи - 5 минимальных оплат труда.
- Малообеспеченной семьей в ТПУ считается семья, где доход на одного члена семьи составляет 0,5 и менее прожиточного минимума в городе Томске (по официальным данным мэрии г.Томска).
3. В связи со стихийным бедствием - до 20 минимальных оплат труда.
 4. В связи с дорогостоящим стационарным лечением - до 25 минимальных оплат труда.

Размер материальной помощи по пунктам 3 и 4 определяется с учетом понесенных затрат и стажа работы в ТПУ.

Материальная помощь выплачивается по представлению руководителя и председателя профбюро структурного подразделения с предъявлением подтверждающих документов и ходатайством профкома сотрудников. Окончательное решение о выплате материальной помощи принимает ректор ТПУ.

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профкома ТПУ
Н.М.Глушко
20 марта 1995 года

«УТВЕРЖДЕНО»
Ректор ТПУ
Ю.П.Похолков
21 марта 1995 года.



Номер подготовлен издательско-полиграфической фирмой ТПУ. Оборудование фирмы RISO, Apple Computer Inc., Quark Inc. Редактор Н.Лисицын. Ответственный секретарь Г.Вещелова. Фото М.Пасекова. Компьютерная верстка А.Кузнецов, А.Петелин, П.Христоволов