

ОДНА СТРОКА В ТРУДОВОЙ КНИЖКЕ



60

27 апреля Владимиру Михайловичу Зыкову исполняется 60 лет. Судьба привела юбиляра в институт в 1957 году, сначала студентом, потом аспирантом ГРФ. В 1967 году была защищена кандидатская диссертация, работал старшим научным сотрудником, затем ученым секретарем НИИ ВП, снова учеба - в московском патентном институте. С 1971 года Владимир Михайлович возглавляет межвузовский патентный отдел. На протяжении последних 25 лет не забывает В.М.Зыков и педагогическую работу в университете.



В канун Дня геолога декан факультета геологоразведки и нефтедобычи Б.И.Спиридонов вручил удостоверения выпускникам ежегодной геологической школы. В течение февраля-марта дважды в неделю будущие геологи и нефтяники занимались с кафедрами факультета, музеями, лабораториями, пытались решить простейшие геологические задачи на компьютерах. Семьдесят одиннадцатиклассников из школ города и Томского района получили преимущественное право поступления на ГРФ. Окончание школы и свой будущий профессиональный праздник выпускники отметили в зале столовой "Радуга" музыкой, слайдами, тортами, мороженым и "Оранжем".

Б.И.Спиридонов,
декан ГРФ.

НА УЧЕНОМ СОВЕТЕ УНИВЕРСИТЕТА

Заседание ученого совета, состоявшееся 24 марта, началось с поздравлений: А.Г.Синебрюхова поздравили с 60-летием, В.Д.Филимонова — с полувекковым юбилеем.

Основным вопросом повестки дня было обсуждение итогов финансово-хозяйственной деятельности ТПУ в 1994 году (сообщение первого проректора Дульзона А.А.). В решении совета по этому вопросу говорится: "В 1994 году финансирование ТПУ со стороны Госкомвуза осуществлялось на уровне половины от минимальной потребности, а по статье "прочие расходы" — на уровне четверти потребности.

Интенсивная работа по привлечению внебюджетных источников финансирования позволила получить дополнительно к бюджетным средствам около 10 млрд. рублей. Вместе с тем, только долги за энергоресурсы на 1 января 1995 года составили (без пени) 4,5 млрд. рублей.

Решение проблемы следует искать в двух направлениях:

1. Пополнение внебюджетных средств за счет всех возможных источников финансирования.

2. Всесторонняя экономия и рациональное использование поступающих средств".

Совет постановил:

1. Считать важнейшими задачами на 1995 год:

- пополнение внебюджетных средств прежде всего за счет договоров о совместной деятельности и дополнительных образовательных услуг;

- реализацию программы сокращения платежей за энергоресурсы;

- улучшение организации работ по капитальному ремонту;

- совершенствование учета и планирования расходования средств из всех источников и обеспечение руководителей всех рангов соответствующей оперативной информацией;

- продолжение автоматизации управления;

2. Обеспечить подготовку информации о поступлении и расходовании средств в разрезе подразделений не реже 1 раза в квартал (отв. В.В.Цыганков).

3. Разработать нормативы оплаты за излишние площади (проект КПП, 4-й квартал 1995 года, отв. Дульзон А.А.).

4. Разработать программу привлечения внебюджетных средств с участием каждого подразделения ТПУ (отв. Козырев М.С., июнь 1995 года).

Заседание совета завершилось избранием директора Института энергетических систем и высоковольтной техники университета Карлсруэ Адольфа Иосифа Шваб почетным профессором ТПУ.

НА ВОПРОСЫ СОТРУДНИКОВ ОТВЕЧАЕТ

В этом номере редакция продолжает публикацию ответов ректора университета на вопросы, заданные во время встреч в подразделениях ТПУ

1. Есть ли в ТПУ Фонд поддержки студентов и аспирантов?

Да, такой фонд существует. Он формируется за счет средств, поступающих от Госкомвуза на стипендию и дотации на питание, а также за счет отчислений в размере 20% средств, зарабатываемых факультетами за дополнительные образовательные услуги. В 1994 году каждому факультету в месяц на дополнительные выплаты (кроме стипендии и питания) выделялось по 200 тыс.руб. С марта 1995 года с учетом средств, полученных за счет дополнительных образовательных услуг, эта сумма увеличена до 600 тыс.руб. в месяц.

2. Есть ли в университете программа по экономии тепловой и электрической энергии?

Такая программа сейчас составляется. Она включена в число проектов Комплексной программы развития университета на 1995 год.

3. Будет ли повышена заработная плата вахтерам и уборщицам?

С марта 1995 года в соответствии с Указом Президента повышена ставка 1 разряда тарифной сетки до 39 т.р. и для первых четырех разрядов предусмотрена доплата.

4. Сколько средств будет отпущено на выполнение программ развития университета в 1995 году?

В плане по труду на 1995 год на выполнение Комплексной программы развития предусмотрен фонд заработной платы в размере 1.113 млн.руб.

5. Будут ли выплачены пособия на детей за декабрь 1994 года и январь в марте 1995 года?

Выплата пособий была произведена в марте - начале апреля 1995 года. Пособия на детей выплачиваются за счет местного бюджета, однако из 57 млн.руб., которые мы должны были получить за август, сентябрь и октябрь прошлого года, нами получено из местного бюджета только 9 млн.руб. Тем не менее, за счет временно заимствования средств из фонда заработной платы ТПУ пособия выплачены по январю включительно.

6. Объем базового бюджета?

В 1994 году Госкомвузом были открыты кредиты по §47 в размере 18,2 млрд.руб., что составляет 53,5% от сметы, утвержденной ГКВШ на 1994 год.

При этом по статье "Прочие расходы", предназначенной для содержания вуза, финансирование составило 28,8% от необ-

ходимого.

7. Проведено ли сокращение управленческого персонала университета?

В аппарате управления сокращено 17 единиц. Появление в госаппарате большого количества новых структур и контрольных органов привело к резкому увеличению документооборота, что не позволило провести в полной мере намеченного в 1994 году сокращения управленческого персонала ТПУ. На 1995 год запланировано продолжение мероприятий по совершенствованию структуры управления ТПУ и приведению ее в соответствие с изменившимися условиями и объемами работ.

8. Почему ЭФФ не получил средств по статье "Прочие расходы"?

В связи с тем, что средства по статье "Прочие расходы" Госкомвузом выделены в размере 28,8% от потребности и их не хватает даже на неотложные платежи, распределение средств по факультетам не производится. Решение по очередности платежей принимает финансовая комиссия ТПУ.

9. Когда будет запущена телефонная станция в новом химическом корпусе и сколько номеров будет для ТПУ?

В настоящее время практически все помещения для монтажа станции подготовлены. Однако, для размещения аккумуляторной необходимо выполнить ряд специальных требований. Это потребует дополнительного времени и затрат. Думаю, что станция будет введена в эксплуатацию в 1996 году. Планируется замена всех номеров, начинающихся с 492, на городские номера, и дополнительно будет выделено 200 номеров.

10. Кто отвечает за сохранность тепла в 8-м учебном корпусе?

В университете имеется практика заключения внутренних договоров с деканами факультетов и другими лицами на содержание отдельных зданий учебных корпусов или общежитий с взаимными обязательствами и правами. В частности, за тепло в этом учебном корпусе отвечает руководитель отдела технических средств обучения Смирнов Ю.А. С ним имеется договор и ему делегированы определенные права. В целом же за экономию тепла в зданиях ТПУ несет ответственность административно-хозяйственное управление во главе с проректором Яковлевым А.А.

11. Как решается вопрос о передаче жилых домов в муниципальную собствен-

ность?

Передан жилой фонд поселка "Спутник", 8 домов в Советском районе. Продолжается работа по передаче 35-ти жилых домов администрации Кировского района. В первом полугодии этого года намечено передать около 60-70% от всего жилого фонда. Эта работа будет продолжена. Завершается работа по передаче городу инженерных коммуникаций, находящихся на балансе ТПУ.

12. Будет ли организована своя прачечная в ТПУ?

Решение об организации прачечной будет принято до начала нового учебного года после анализа затрат, которые несет университет при использовании коммунальных служб города и затрат в случае организации своей прачечной.

13. Планируется ли строительство мойки для автомобилей?

Сейчас дано задание на разработку проектно-сметной документации этого важного объекта. Срок начала строительства будет определен при наличии средств.

14. Имеется ли в ТПУ система учета тепловой энергии?

На балансе политехнического университета находится около 120 зданий. В настоящее время учет тепла налажен на 59% потребителей тепловой энергии. Продолжаются работы по установке приборов учета тепла оставшихся потребителей. К началу нового отопительного сезона планируется наладить учет на 85% потребителей.

15. Какие усилия предпринимает ректорат по привлечению внебюджетных средств в университет? Какие получены результаты?

В 1994 году задачи по привлечению внебюджетных средств были поставлены каждому проректору. В целом, организационные усилия ректората принесли университету 9,5 млрд.руб.

В том числе основные:

- внебюджетные средства на НИР и научно-производственную деятельность (проректор Ушаков В.Я., Дульзон А.А., директора НИИ и КЦ) - 3.3 млрд.руб.

В том числе заказы зарубежных партнеров, гранты - 390 млн.руб.

Внебюджетные средства за образовательные услуги (отв. проректора Чучалин А.И., Водопьянов А.В.) - 316 млн.руб.

Образовательные услуги Центров (проректор Кириллов Н.П.) - 771 млн.руб.

Средства по комплексным договорам (ректор Похолков Ю.П., проректор Козырев М.С.) - 1170 млн.руб.

Сэкономленные средства за счет снижения санкций и платежей (ректор Похолков Ю.П., проректор Козырев М.С.) - 1291 млн.руб.

Отчисления от прибыли малых фирм и

1941-1945

РЕКТОР

коммерческих операций (проректор Козырев М.С.) - 202 млн.руб.

Средства за сданные в аренду площади ТПУ (проректор Яковлев А.А., деканы, директора НИИ и КЦ) - 430 млн.руб.

Помощь предприятий оборудованием (АЭФФ, ХТФ, ТЭФ, ЭФФ) - 270 млн.руб.

16. Какова сумма долга ТПУ за тепловые носители в 1994 году?

Долг составил 4,3 млрд.руб.

17. Правда ли, что члены ректората (ректор, проректоры) в декабре 1994 года получили из бюджетных средств по 10-15 млн.руб.? Какова средняя заработная плата у преподавателей ТПУ?

Неправда. Думаю, что причиной этих слухов было мое указание бухгалтерии подготовить справки о годовой заработной плате (суммарной по всем источникам) проректоров, деканов, зав. кафедрами. Годовые суммы "по слухам" представляются как выплаты из бюджета в декабре.

Каждый из членов ректората (включая деканов) работает по контракту и в соответствии с ним может получить из бюджета до 3,5 окладов ЕТС в месяц. Выплата по контракту производится при условии полного выполнения работы по специальным планам-графикам. Оплата производится в соответствии с процентом выполнения заданий, после представления отчета.

В течение 1994 года ни один проректор не выполнил заданий на 100 процентов в течение 10 месяцев. А проректор Яковлев А.А. не получал доплат по контракту в течение четырех месяцев в связи с неудовлетворительным ходом работ по учепеловой энергии. В основном доплаты членам ректората по контрактам производятся в случае успешной работы по привлечению внебюджетных средств в ТПУ и по экономии средств. В целом работу проректоров в этом направлении я считаю успешной (см. ответ на вопрос 15).

Зарплата ректора из бюджета: 18 разряд ЕТС плюс 50% надбавка, установленная ГКВШ, плюс надбавки за ученую степень и за ученое звание (как всем, имеющим ученые степень и звание). Кроме этого ректору (по решению Ученого Совета) за работу по привлечению внебюджетных средств в университет может выплачиваться вознаграждение в размере до 1% фонда заработной платы, формируемого из этих средств.

Среднемесячная зарплата сотрудников в ТПУ (только по бюджету) в 1994 году составила более 300 тыс.руб. В том числе зарплата деканов факультетов - 720 тыс. руб., заведующих кафедрами - 565 тыс. руб., в целом ППС - 340 тыс. руб.

ТОМСКАЯ НАУКА - ФРОНТУ

27 июня 1941 года - в Томске создан городской Комитет ученых. Это - первый в стране штаб по мобилизации сил науки и техники в помощь фронту.

В составе Комитета - профессора-политехники: Шмаргунов К.В., Карташов Н.И., Бутаков И.Н., Геблер И.В., Коровин М.К.

"Профессия ученого сейчас - военная профессия" (Из обращения Комитета ученых 5 июля 1941 года). 1600 научных исследований и 1100 изобретений в городе за годы войны были осуществлены под руководством Комитета ученых.

В их числе немало работ политехников:

- открытия новых месторождений олова (Баженов И.К.), вольфрама (Александров А.И.), марганца (Радугин К.В.).

- участие в проектировании и монтаже цехов, заводов (Розенберг А.М., Добровидов Н.А., Балакин Н.А.), в налаживании энергетического хозяйства в городе (Бутаков И.Н., Кутявин И.Д., Юринский В.Т.),

- работа по регенерации ртутных выпрямителей для электровозов (Курип Н.П.),

- изобретение "радиошпана", моделей новых хирургических приборов, применявшихся при операциях в томских клиниках и госпиталях (Одищов П.П.),

- разработка мер по предупреждению подземных пожаров (Стрельников Д.А., Леонов),

- выполнение заданий углеразведки Кузбасса (Геблер И.В.),

- разработка методики превращения заводских металлических отходов (стружка, обломки, изношенные инструменты) в высококачественные резцы (Розенберг А.М.),

- изобретение и внедрение нового метода регенерации трансформаторных и турбинных масел (Геблер И.В.).

За годы войны сотрудниками института защищено 8 докторских и 18 кандидатских диссертаций. Многие ученые института были награждены правительственными наградами. Лауреатами Сталинской премии стали профессор Радугин К.В. (за открытие Усинского Маргашевого месторождения, ставшего основной сырьевой базой на Востоке страны), Чинакал Н.А. (за изобре-

ние и внедрение щитового крепления на угольных шахтах), Кулев Л.П. (за "открытие", принятые на вооружение Красной Армией").

ПОЛИТЕХНИКИ
НА УЧЕБНОМ ФРОНТЕ

Учебные занятия сосредотачивались в основном в главном и химическом корпусах.

В помещении института в годы войны размещались Всесоюзный Комитет Высшей Школы и Учпромтехснаб, госпитали (8-й и 9-й корпуса), Московский станкостроительный институт (2-й корпус), спецпроизводство, которое выпускало корпуса для минов, Ленинградское зенитное артиллерийское училище (гл. корпус).

"Писать приходилось карандашом, так как чернила замерзали, на старых журналах... В корпусах был отчаянный холод, не было света... всегда очень хотелось есть". (из воспоминаний студентки военных лет Могилевской Т.Ю.)

Лозунги студентов: "Учиться по-фронтовому!", "Каждая явтерка - удар по врагу!"

В вестибюле химкорпуса проводились вечера отдыха. "Не нужно думать, что мы только работали и учились. Мы были молоды..." (из воспоминаний).

1941-1945 гг. - в институте подготовлено 1141 инженер.

ПОЛИТЕХНИКИ
НА ТРУДОВОМ ФРОНТЕ

Трудовые будни политехников - это не только учеба и наука.

Это:

- работа на промышленных предприятиях;
- участие в строительстве электростанции, железнодорожных веток, pontонного моста через Томь в Моряковке, монтаже ТЭЦ и водонасосной станции;
- шефство над госпиталиями;
- сбор теплых вещей и подарков для фронтовиков (1300 посылок на фронт ушло из института);
- работа на шахтах Кузбасса;
- шефство над семьями фронтовиков;
- работа в колхозах и совхозах;
- сбор черного и цветного лома;

"Боже, что мы только не делали в годы войны!" (из воспоминаний студентки военных лет Кочетковой В.В.).



22 июня 1941 г., г. Томск, Площадь революции

БИЗНЕС-ЦЕНТР ТПУ : 2 ГОДА РАБОТЫ

Два года работает в университете Международный бизнес-центр. Мы попросили директора МБЦ А.Р.Грошева рассказать о работе центра за это время, о планах и перспективах дальнейшей работы МБЦ ТПУ.



Международный бизнес-центр в сегодняшнем его виде создан в апреле 1993 года. Сегодня, когда прошло два года, можно подвести некоторые итоги. Наш центр - это не акционерное общество и не товарищество, это - структурное подразделение университета. Главная задача, которая стояла перед МБЦ - развитие международных связей ТПУ. Мы видели свое назначение в продвижении технологий, разработанных нашими учеными, на западный рынок. Были собраны описания научно-технических программ, предлагаемых к реализации, создана база данных. Мы установили контакты с несколькими американскими фирмами (среди них такая солидная фирма, как Бетчел), проявляющими интерес к научной продукции ТПУ. В течение полугода мы активно отвечали на различные вопросы. С течением времени стало ясно, что покупать нашу продукцию никто и не собирается. Все с удовольствием берут информацию даром, но стоит потребовать оплату, как тут же интерес пропадает.

К концу 1993 года стало очевидно, что подобная деятельность МБЦ будет приносить ТПУ только убытки. Именно тогда мы приняли решение заняться оказанием дополнительных образовательных услуг. Мы четко осознали запросы общества в получении экономических знаний. Нам удалось разработать и утвердить в Службе занятости программу переподготовки безработного населения. Мы также заключили договор с Кировским учебно-производственным комплексом по подготовке школьников. В 1994 году был создан учебно-методический центр языковой подготовки. Мы заключили и начали реализовывать контракты с зарубежными образовательными центрами. Все эти меры позволили МБЦ довести в 1994 году объем услуг, оказываемых населению, до 400 миллионов рублей.

В настоящий момент можно выделить 3 основных направления, которыми занимается МБЦ:

1. Дополнительное обучение в области экономики - мы ведем переподготовку по специальностям «Организация и ведение собственного дела», «Менеджер малого бизнеса», подготовили трех преподавателей по специальности: «Ведение офисных работ» в рамках Российско-британского проекта

фонда Ноу-хау. Третий этап проекта будет проходить в Томске, и наши преподаватели смогут обучить и подготовить немало специалистов в этой области. В настоящий момент совместно с Киберцентром мы ведем работу по аккредитации ТПУ в высшей аттестационной комиссии Великобритании. Это позволит выдавать студентам, проходящим дополнительное обучение, международный (признаваемый во всех странах европейского содружества) сертификат по специальности «Организация офисных работ», а также готовить практических преподавателей по бизнес-администрированию. В планах - создание методического консультационного центра по проблемам малого бизнеса.

2. Дополнительное обучение иностранным языкам. Мы считаем это направление самым нужным. В центре языковой подготовки ТПУ разрабатывается программа подготовки студентов ТПУ. Для обучения по расширенной программе необходимо пройти тестирование и собеседование. При этом для зачисления в группы углубленного изучения языка кандидаты должны иметь высокий рейтинг по всем предметам.

С 1 марта этого года приступили к занятиям 5 групп. Через два года успешно сдавшие квалификационный экзамен получат сертификат о владении разговорным английским (немецким) языком. В мае пройдет конкурсный отбор на следующий учебный год по трем языкам: английский, немецкий, французский.

С нового учебного года Центр приглашает студентов, желающих начать изучение второго иностранного языка в качестве элективного курса. Обучение осуществляется бесплатно для прошедших конкурсный отбор. Для всех остальных - на компенсационной основе. Через центр языковой подготовки, являющийся учебно-методическим, прошли стажировки 20 преподавателей иностранных языков вузов города. Центр постоянно пополняет свой фонд. После визита посла Франции появились видеозаписи о современной Франции. Есть видеокассеты на английском, немецком и французском языках, аудиотека центра составляет свыше 50 наименований.

В 1994 году мы уделяли центру языковой подготовки особое внимание: приобрели

Статистическая справка деятельности МБЦ ТПУ за 1994 год

Международный бизнес-центр ТПУ осуществлял деятельность по следующим направлениям:

1. Оказание дополнительных образовательных услуг.

а). обучение иностранным языкам через центр языковой подготовки - более 100 человек, через «школу бизнеса» (школьникам) - более 70 человек, через обучение за рубежом - более 70 человек, из них студентов и сотрудников ТПУ - около 50 человек.

б). обучение в области экономики: через службу занятости населения - 50 человек, через «школу бизнеса» (школьники) - около 70 человек, обучение за рубежом - более 50 человек.

2. Организация отдыха (туризм)

а). отдых в Болгарии - около 40 человек.

3. Информационное обслуживание - 10 организаций.

Общий объем оказанных услуг в денежном выражении - 400 млн. рублей, в том числе выполнено собственными силами - 81 млн. рублей.

За счет средств МБЦ в 1994 году произведен ремонт и оборудование Центра языковой подготовки - около 25 млн. рублей.

За 1994 год через МБЦ ТПУ получили заработную плату привлекаемые преподаватели (более 50% из ТПУ) около 20 млн. рублей.

Оплачены различные мероприятия ТПУ (конкурсы, встречи ветеранов, электронная почта) - около 3 млн. рублей.

аудио- и видеотехнику, методические материалы, оформили офис. На очереди - учебные аудитории. Когда будет создана нормальная материальная база, пригласим преподавателей из Англии, Германии и Франции - такая договоренность у нас уже есть.

3. Обучение за рубежом. Мы комплектуем на коммерческой основе группы студентов, школьников, а также взрослых, желающих пройти двух-трех недельную стажировку по языку, и направляем их в языковые центры Великобритании и Франции. Такое обучение уже прошли более 50 человек, и мы намерены и в дальнейшем поддерживать деловое сотрудничество с зарубежными языковыми центрами.

Для желающих из числа томских предпринимателей съездить с деловыми целями в США, мы организовали уже три бизнес-тура. Но работать становится все труднее: посольство США все более ужесточает свои требования при выдаче виз, что крайне неблагоприятно сказывается на нашей работе. Да и помимо этих ежедневно приходится сталкиваться с проблемами различного уровня. Но тем не менее, бизнес-центр действует, живет и рассчитывает и в дальнейшем приносить немалую пользу университету.

На снимке: работники бизнес-центра ТПУ.

