

Поздравляем студентов и сотрудников ТПУ с началом нового учебного года и Днём знаний! Успехов вам в новом году!

О предстоящих реформах высшей школы известно только по слухам, но уже сейчас очевидно, что они будут похожи на реформы в армии. Правительство и Министерство общего и профессионального образования планируют резко сократить бюджетные расходы на высшую школу. Вот только на элементарный вопрос: «Зачем?», никто ответить пока не в силах. Планируемая экономическая выгода от этих реформ равна двум трлн. рублей, что составляет лишь одну сотую часть существующего на сегодняшний день бюджетного дефицита.

Что же нас ожидает?

На одну четверть будет сокращено общее число вузов, изменено соотношение преподавателей и студентов до 1: 25 против прежних 1: 8, отменена стипендия.

В качестве основного «сита» предлагается процедура категорирования вузов, то есть их ранжирование на федеральные, региональные, местные и отраслевые с раздельными источниками финансирования.

В адрес сибирских вузов в июне этого года было направлено письмо от Российского Союза ректоров с просьбой внести свои предложения в проект будущих реформ. И сибиряки не замедлили отреагировать. В стенах ТПУ состоялось совещание представителей вузов Омска, Кемерово, Томска, Красноярска. Его участники определили свою позицию следующим образом: «Если у государства недостаточно средств на высшую школу, выход один - введение частично оплачиваемого высшего образования с включением в эту систему сегодняшних затрат на содержание высшей школы».

Сибиряки предложили механизм новой системы обучения:



Высшая школа на грани... Чего?

во-первых; «необходимо установить нормативную стоимость подготовки специалистов различного уровня с учётом региональных особенностей»; во-вторых, «определить федеральный заказ на подготовку специалистов с финансированием в полном объёме из федерального бюджета». Остальные специалисты должны быть «заказаны» регионом либо муниципальными органами. При этом вузы будут одновременно набирать студентов с частичной или полной компенсацией образования.

Участники совещания высказались за снятия ограничений в проекте налогового кодекса относительно внебюджетных средств, которые зарабатывает вуз, за сохранения существующего соотношения преподавателей и студентов 1:8 и системы стипендиального обеспечения.

Свои предложения участники совещания направили в адрес Президента РСР Садовниченко В.А. Предложения были приняты, что называется, по горячим следам, поэтому через некоторое время эти же вопросы были

обсуждены более взвешено и детально.

В итоге в ТГАСУ состоялось расширенное заседание Совета ректоров с участием Л.И.Голубятко, председателя обкома профсоюзов работников народного образования, В.И.Подкатова, председателя комитета по науке и образованию областной администрации, где были утверждены «Основные принципы социально-экономического и организационного реформирования высшей школы РФ». О сути этого документа рассказывает **А.И.Чучалин, проректор по УР.**:

- Мы сравнили некоторые показатели, характеризующие доступность образования и его распространенность и оказалось, что необходимо не сокращать вузы, как это планируется, а расширять сферу их участия в обществе. Например, в Америке на 10 тыс. человек приходится 350-400 студентов, у нас всего 190. У них количество лиц трудоспособного возраста; имеющих высшее образование по отношению к остальному населению составляет от 25 до 30%, а у нас - 17%.

На западе существуют частные вузы наряду с вузами, которые финансируются государством. При этом частные вузы получают бюджетные средства, а федеральные вузы имеют право учить за деньги. Такую модель финансирования со смешанными источниками мы взяли за основу, которая, я надеюсь, позволит нам достичь уровня западных стран в течение 10 лет. Таким образом, по нашему мнению, вузы должны получать 50% средств из федерального бюджета, 15% - из регионального и местного, 30% - это платные услуги вуза и ещё 5% - так называемые непрямые расходы вуза.

«Основные принципы» выйдут отдельной брошюрой, будут представлены на заседании правления Российского Союза ректоров, разосланы в Гос. Думу, Федеральное собрание, Правительство.

Итоги приёма в ТПУ - 97

Приёмные экзамены для «дневников» позади. Сейчас уже почти все студенты приехали из дома и готовы к занятиям. Может быть кто-то уже забыл страх перед строгими экзаменаторами, все перипетии и волнения.

Поступить в этом году было сложнее из-за увеличившегося конкурса почти на все специальности. Как отмечают специалисты, связано это с демографическим бумом. Стало больше самой молодёжи. Высшее образование по-прежнему считается престижным - об этом свидетельствует и социологический опрос, проведённый в мае социолого-психологической службой ТПУ. Было опрошено 198 человек, из них 176 человек (92.5%) считают, что иметь образование престижно. Образование - одно из условий, необходимых для достижения успеха в жизни.

У студентов ТПУ есть все возможности для получения качественного образования не только по основной специальности, но и по дополнительной. Есть возможность получить дипломы и сертификаты международного образца после прохождения обучения по программам международного сотрудничества с Великобританией, США, Республикой Кипр.

А самое главное, есть традиции, предприятия, где наших выпускников «оторвут с руками».

Отлично поработали в этом году члены приёмной комиссии. У главного корпуса красовался рекламный щит, сделанный фирмой «Юнико-М», среди абитуриентов распространялся информационный буклет, изготовленный в издательско-полиграфической фирме ТПУ. По итогам приёма абитуриентов на дневное отделение в Политехническом состоялась пресс-конференция с участием практически всех средств массовой информации города.

Наиболее высокий конкурс по поданным заявлениям был среди поступающих на специальность «Менеджмент» инженерно-экономического факультета (4.40). Среди желающих получить «корочки управленца» девять человек поступали на компенсационной основе. С небольшим отставанием от менеджеров следует специальность «Экономика» того же факультета (4.32). Здесь был выше проходной балл, больше медалистов и «платников». Всего же по факультету заявления подали 24 медалиста (всего по вузу - 201).

Абитуриенты обращали своё внимание прежде всего на те специальности, которые были связаны с экологией. Например, на специальность «геоэкология» факультета геологоразведки и нефтегазодобычи на 25 мест по плану приёма нашлось 108 претендентов. Специальность физико-технического факультета «Радиационная безопасность человека и окружа-

**НА
СНИМКАХ:
строгие и
уставшие
экзамена-
торы;**

**пресс-
конференция
по итогам
приёма в
1997 г.**



БОЛЬШЕ МОЛОДЁЖИ - ВЫШЕ КОНКУРС

В этом году в Политехнический на дневную форму обучения принято 1815 студентов. Кроме этого, более 200 человек зачислено на коммерческой основе, то есть на полной компенсации, 175 - на контрактной по целевой подготовке.



ющей среды» просто «атаковалась» абитуриентами. Конкурс по поданным заявлениям здесь составлял 3.6 человека на место, причём и после экзаменов он остался почти таким же. Безусловно, мониторинг окружающей нас среды - дело важное и интересное. И хорошо, что физики готовят не только ядерщиков, но и тех, кто будет держать их в «узде».

Машиностроительному факультету в этом году повезло также больше, чем в прошлом. Студенты наконец поняли, что без машиностроения - основы всякого тяжёлого производства - ну просто никуда. Общий конкурс по факультету 2.57. Из них -

12 медалистов и 17 на компенсационной основе. Оценки из аттестатов зачтены у 137 человек. Достаточно высокий конкурс был на специальности «Автоматизация технологических процессов в производстве» теплоэнергетического факультета (3.06). Однако на том же факультете общий конкурс был довольно низким, а по специальности «Теплоэнергетика», вообще не превышал единицы.

Общий конкурс по вузу составил 2.27 до экзаменов и 1.66 после них.

**По материалам
приёмной комиссии**

ОБЩЕЖИТИЯ ПРИНЯТЫ. ОЦЕНКА: ЧЕТЫРЕ С ПЛЮСОМ

Государственная комиссия во главе с В.И.Подкатовым оценила готовность общежитий ТПУ к новому учебному году на «четыре с плюсом». Благодаря совместным усилиям членов ректората и проректора по АХЧ А.А.Яковлева, главного энергетика Д.С.Ткаченко, директора студгородка В.А.Алёхиной, начальников участков главного энергетика, заведующих общежитий, деканов факультетов (особенно АЭМФ, ТЭФ, АЭЭФ) общежития приведены в достойный вид. Предоставляем слово самим «героям».



Заведующие общежитий ТПУ:

- Кучеренко Елена Ивановна**
(ул. Вершинина, 31);
Батурина Надежда Павловна
(ул. Вершинина, 33);
Сологуб Надежда Павловна
(ул. Вершинина, 37);
Жмудова Галина Александровна
(ул. Вершинина, 39);
Жуликова Мария Михайловна
(ул. Вершинина, 39 а);
Чернова Надежда Викторовна
(ул. Вершинина, 46);
Селиванова Надежда Павловна
(ул. Пирогова, 18);
Петушкова Ирина Васильевна
(ул. Пирогова, 18а);
Сазанова Наталья Егоровна
(ул. Усова, 13а);
Юркевич Зоя Ивановна
(ул. Усова, 21/2);
Шакурова Алла Алексеевна
(ул. Усова, 21/2 (гостиница));
Тарасенко Лилия Ананьевна
(ул. Кирова, 2);
Птухина Татьяна Сергеевна
(ул. Кирова, 4).

В.А.Алёхина, директор студгородка:

- В ряде общежитий проведена перепланировка: общ. по ул. Пирогова, 18а, Вершинина, 39. Большая работа продолжается и завершится в течение года: ремонт кровель, сан. узлов. Традиционно первокурсники въедут в отремонтированные комнаты - они смогут сразу же приступить к учёбе. В проведении ремонта посильную помощь сказали факультеты. Особенно в приобретении материалов. Без деятельного участия заведующих всех общежитий нам бы не удалось подготовить их к новому учебному году.

ОБЪЯВЛЕНИЕ
Отдел кадров приглашает работающих сотрудников, которые получают пенсию по инвалидности, за выслугу лет, по потере кормильца во второй половине дня, при себе иметь пенсионное удостоверение.



Отремонтированы и заселены общежития

Рассказывает проректор по АХЧ А.А.Яковлев

Улучшение социально-бытовых условий для студентов ТПУ - составляющая комплексной программы развития университета. Что касается ремонта общежитий, то здесь административно-хозяйственным управлением отработана налаженная схема, которая предусматривает организацию и проведение ремонтных работ с учётом их объёма и требуемых затрат.

В этом году мы вплотную занимались не только текущим, но и капитальным ремонтом, ведь многим общежитиям более 40 лет. Капитальный ремонт в некоторых общежитиях ещё не закончен (ул. Вершинина, 33, 39, Пирогова, 18, 18 а). Тем не менее в целом они готовы к заселению.

Во время проверки общежитий комиссией практически без замечаний приняты общежития по ул. Кирова, 4; Усова, 21/2; Вершинина, 37, 46.

Были и замечания, но довольно незначительные: кое-где не установлена сигнализация в камерах хранения, кое-где заселены комнаты, не предназначенные для этого.

Особое беспокойство вызывает состояние общежития ФТФ (ул. Вершинина, 48). Кроме того, что сам ремонт там затянулся, в общежитии нет нормальных условий для отдыха студентов: шахматный клуб теперь занимает склад, спортзала тоже нет...

Вообще, пример с этим общежитием не показателен, поскольку в последние годы мы много тратим и сил, и денег для создания комфортных условий проживания студентов: оборудуем спортзалы, клубы, прачечные. Помогает нам в этом тесное сотрудничество с деканами факультетов.

Общие запланированные затраты на ремонт в этом году составляли 1 200 млн. рублей. Нам удалось не только остаться в пределах этой суммы, но и сэкономить некоторую её часть.



- Закрытие первой смены в лагере «Юность» совпало с празднованием 45-летия. На праздник съехались бывшие вожатые, директора, сотрудники ТПУ. Ребята встретили гостей концертом самодеятельности, вся официальная часть праздника была сделана под ретро. Традиционный вынос красного знамени (позаимствованного в профкоме ТПУ) сочетался с выносом хлеба и соли.

НА СНИМКЕ: бывший директор лагеря Митаенко А.Д.



НА СНИМКЕ: Вожатые первой смены лагеря «Юность».

В лагере отдыхали не только дети сотрудников ТПУ и не только из Томска, были дети из Колпашево, Зырянки, Парабеля. Все стремились попасть в «Юность», поскольку там отдыхали дети из интеллигентских семей.

Возраст детей, отдыхавших в первую смену не превышал 14 лет, а вот во второй попадались и 16-летние. Естественно, иногда это приводило к «чипушкам», были отчислены три девочки, покинувшие лагерь без спроса.

Но тем, кто остался, повезло больше. Их ждали интересные игры: например, ночная тревога для обнаружения диверсантов.

Ловля диверсантов в лагере «Юность»

Об отдыхе детей в лагере «Юность»
рассказывает его директор Н.К.Томилова



- Стоит отметить прекрасную работу вожатых лагеря: Матёновой Нейлы - серьёзной, спокойной, умеющей ладить со всеми; Чучалиной Милены, Солосина Жени, отличавшегося прекрасной способностью занять детей; Фертикова Миши; Волковой Наташи, Выдловой Татьяны.