

# За кадры

№21  
(3021)  
30 ноября  
1999 года

ГАЗЕТА ТОМСКОГО ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

ОСНОВАНА 15.03.1931

*На состоявшемся в конце октября Ученом совете Томского политехнического университета одним из вопросов был „О готовности общежитий и учебных корпусов к учебному году“.*

Заслушав сообщение проректора А.А.Яковлева, совет отметил:

В текущем году особое внимание уделено мероприятиям по реконструкции мест общего пользования, продолжению ремонта кровель, очистке и утеплению чердачных помещений, восстановительному ремонту аварийных конструкций зданий, продолжению ремонтных работ в стиле „евроремонта“.

На ремонт общежитий затрачено 1,6 млн. рублей, на ремонт учебных корпусов вместе с „евроремонтом“ - 10,7 млн. рублей. На ремонт кровель - 547 тысяч рублей. Проведена работа по безвозмездной передаче тепловых сетей студгородка в муниципальную собственность в количестве 1290 м.п. и проводится



работа по передаче пяти подстанций Горэлектросетям. Это позволит сэкономить для университета около 1900 тысяч рублей в 2000 году.

Большой объем ремонтных работ выполнен в этом году в 8,1,10,7,3,4,9,2 учебных корпусах.

Наибольшие затраты по общежитиям составили Вершинина,31, Пирогова,18, Вершинина,46, Вершинина,39. Жесткий контроль за ходом ремонтных работ со стороны служб АХУ, ОСО, деканов факультетов позволил успешно сдать общежития комиссии в установленные сроки.

Результатом работы явилось то, что в конкурсе города Томска „Лучший студгородок“ первое место занял наш университет (Пирогова, 18-а, Пирогова, 18, Вершинина, 31, 33, 37, 39, 39-а, 46, 48). В конкурсе „Лучшая территория студенческого общежития“ признана территория общежитий Вершинина, 46, Усова,21/2, Вершинина,33, 39-а, имеется благодарственное письмо Администрации Южного округа.

Однако, в этой работе имели место отдельные недостатки. Среди них - медленно ведущийся ремонт санитарно-бытовых помещений в общежитиях Вершинина,48, 46. Не удалось отремонтировать приемные карманы мусоропроводов на Вершинина,48, Усова,21/2. Медленно ведется ремонт отопительной системы общежития Усова,21/2, Кирова,4. Не внедрена система регулирования отопления Главного корпуса.

Совет постановил: отметить в этом году большую работу служб АХУ, деканов факультетов по подготовке учебных корпусов и общежитий к новому учебному году. АХУ совместно с деканами разработать механизм сохранности отремонтированных объектов учебных корпусов и общежитий. До 1 февраля 2000 года АХУ составить план ремонтных работ на следующий год. В срок до 1 января 2000 года составить план мероприятий и сметы затрат по вводу второй очереди учебно-лабораторного корпуса. Активизировать работу по передаче инженерного оборудования и сетей в муниципальную собственность. Принять меры по завершению ремонта мусоропроводов, внедрить систему регулирования Главного корпуса.



## Самые профессиональные... Самые союзы...

Профсоюзам ТПУ - 94 года. Какое-то время профсоюз студентов и сотрудников являлся единой организацией, потом они разделились, потом снова соединились, на сегодняшний момент это два разных органа.

В студенческом профсоюзе ТПУ, который получил свой юридический статус в 1994 году, три сотрудника: председатель М. В. Ведяшкин, заместитель председателя Е. Г. Кокотюха, главный бухгалтер Л. Д. Дмитриева.

Актив профсоюза - около 30 человек, собрания - раз в неделю.

Количество членов студенческого профсоюза на данный момент выверяется.

Состав профсоюза сотрудников ТПУ - 18 человек, председатель - Н. М. Глушко.

Количество членов профсоюза - 4. 240 + 564 пенсионера, которые в полной мере пользуются всеми льготами.

Рубрика Саши ДАРАЕВОЙ.

## Новости политехнического

### Визит экспертной комиссии ЕС

15 ноября в Томский политехнический университет с недельным визитом прибыла экспертная комиссия Европейского Совета.

Визит экспертов посвящен совместному международному проекту ТПУ и университетов г.Вены (Австрия) и Карлсруе (Германия) по разработке и созданию „Справочника управления вузом” в рамках программы ЕС ТАСИС-ТЕМПУС. Предполагается, что готовящийся в рамках проекта справочник на примере ТПУ станет чем-то вроде „путеводителя” по управленческой структуре высшего учебного заведения, вместит в себя основные управленческие документы, пояснит пути решения проблем, возникающих у сотрудников и послужит образцом для 150 вузов России. По условиям Европейского Сообщества, финансирующего подготовку справочника, он будет бесплатно передаваться всем желающим.

Во время визита гости проверят, как идет выполнение проекта, посетят урок немецкого языка филиала Гете-института ТПУ, ознакомятся с компьютерными фирмами Томска, обслуживающими потребности проекта, проведут несколько дискуссий для участников проекта, обсудят мероприятия по распространению результатов проекта.

### Пилотный курс - политехникам

12 ноября в Томском политехническом университете состоялась конференция, посвященная началу пилотного курса по подготовке сертифицированных по международным и российским стандартам специалистов - „уполномоченный по гарантии качества”, „менеджер по качеству”, „аудитор”.

Курс будет проводиться специалистами Сибирского сертификационного центра ТПУ совместно с Немецкой академией менеджмента и Союзом технического надзора Германии. Система обучения лицензирована в Европейском Союзе. Продлится курс 6 недель. Выпускники, успешно завершившие курс и сдавшие экзамен, получают соответствующие сертификаты ТПУ, Немецкой академии менеджмента, Союза технического надзора Германии. Сертификаты будут действительны в Европе, Америке, Азии, Австралии.

Уровень выполнения проекта ТАСИС „Разработка и проведение пилотной программы по подготовке сертифицированных экспертов, аудиторов и менеджеров в области качества”, в рамках которого и проводится курс, занимает первые строчки из 90 проектов, подвергшихся проверке экспертами ТАСИС.

Кстати, специалисты Сибирского сертификационного центра ТПУ, которые будут проводить обучение, подсчитали, что подобный курс в Германии стоил бы 12 тысяч марок. Для студентов Томского политехнического университета этот пилотный курс будет бесплатным.

На открытие пилотного курса приехал координатор проекта доктор Петер Райнхардт из Немецкой академии менеджмента.

### Научно-техническое сотрудничество ТПУ с Южной Кореей развивается

Научно-исследовательский центр перспективных технологий «Спектр» ТПУ в июле 1999 г. заключил первый в ТПУ международный контракт с фирмой Korea Electronics Co. (КЕС) на выполнение НИОКР по применению разработанного в НИЦ «Спектр» метода ультразвукового прессования для керамических нанопорошков, произведенных в КЕС. Авторы метода - профессор, ректор Похолков Ю.П.; директор НИЦ «Спектр» Хасанов О.Л.; с.н.с. Соколов В.М. и аспирант Двилис Э.С.

Контракт заключен в результате регулярных выступлений разработчиков и заинтересованных обсуждений с корейскими специалистами на всех трех прошедших Корейско-Российских конференциях KORUS-97, 98, 99.

К настоящему времени контракт выполнен, и Хасанов О.Л. командирован в КЕС для представления результатов работы. По итогам отчета предполагается заключение контракта на 2000 г. для продолжения исследований, представляющих взаимный научный и прикладной интерес.

НИЦ «Спектр» также успешно выполняет этап 1999 года Договора о научно-техническом сотрудничестве между ТПУ и Ульсанским университетом (УОУ, Южная Корея) по разработке перспективных наноматериалов, технологий и продвижению их на международный рынок.

Патентным ведомством Южной Кореи приняты две совместные заявки на патенты: «Способ ультразвукового компактирования керамических порошков и устройство для его осуществления», «Генератор озона».

Для реализации патентов в УОУ командированы сотрудники НИЦ «Спектр» - аспирант Двилис Э.С. и инженер Луканин А.А.

Командирование в Южную Корею сразу трех сотрудников НИЦ «Спектр» оказалось возможным благодаря финансированию указанного Договора о сотрудничестве со стороны Миннауки РФ, а также поддержке научного управления (по программе обмена аспирантами ТПУ и УОУ) и предоставлению краткосрочного кредита из внебюджетных средств ТПУ.

### ТПУ вошел в РАБО

31 октября, в Москве, в Финансовой Академии состоялась собрание Российской Ассоциации «Бизнес-Образование» (РАБО), которая объединяет различные школы, занимающиеся вопросами бизнес-образования. Среди прочих именитых организаций в нее входят Академия народного хозяйства, Финансовая Академия. На собрании рассматривался вопрос о принятии в эту престижную организацию Томского политехнического университета. Приятно отметить, что вопрос рассмотрен положительно, и, как было подчеркнуто президентом Академии народного хозяйства и РАБО Л.И.Евенко, вхождение в Ассоциацию такого особо ценного объекта, как ТПУ, положительно скажется на работе и поднятии имиджа РАБО.

Как минимум, два преимущества будет и у томских политехников: во-первых, открывается широкий доступ к информации по бизнес-образованию, во-вторых, это - новая и достаточно высокая трибуна для привлечения внимания к ТПУ.

## Вопросам воспитания студенчества посвящается

# Первая в своем роде

1-2 декабря в Томском политехническом университете проходит уникальная для сегодняшних времен конференция - I межвузовская научно-практическая конференция „Современные формы воспитательной работы в вузе: содержание и перспективы”.

После долгих лет забвения на первый план выходит значение воспитательной работы, которую должно проводить высшее учебное заведение. Целью конференции является обсуждение опыта и проблем внедрения новых форм воспитательной работы в вузе. На приглашение поучаствовать в конференции откликнулись практически все вузы города



Томска - и медики, и педагоги, и „технари”. Опыт работы с молодежью в вузах накоплен, и всем хочется им поделиться.

На конференции рассматриваются такие актуальные темы, как

- студенческое самоуправление: подходы, поиски, решения;

- кураторство и тьюторство: традиции, перспективы;

- социально-психологическая служба в вузе;

- студенческое общежитие: учеба, досуг, быт;

- вуз и здоровье\*99: идея, программа, результат.

К конференции издан сборник тезисов, в который вошли размышления почти ста участников. А желающих послушать выступления на секциях, думаем будет еще больше.



## Процесс пошел

# ПОДАРОК ССЦ К МЕЖДУНАРОДНОМУ ДНЮ КАЧЕСТВА

18-22 октября в Томском политехническом университете проходил первый аккредитационный аудит со стороны Немецкого общества по аккредитации.

Аудиту был подвергнут модулярный орган по сертификации Сибирского сертификационного центра Томского политехнического университета.

Работа выполнялась в рамках соглашения между ТПУ и проектом AMOS "Германия, Австрия, Швейцария - международная аккредитация и сертификация".

Состав аудиторской комиссии был очень представительным: ведущий аудитор г-жа Бишофф - исполнительный директор проекта AMOS; системный аудитор - Д-р. Оберсте Лен - заведующий отделением аккредитации Союза технического надзора (TUV); специальный аудитор - доктор Хинрикс - член наблюдательного Совета Немецкого общества по аккредитации (DAR).

Особое внимание аудиторы предъявляли к профессиональной подготов-

ке, коммуникативным навыкам, уровню использования в работе иностранных языков. Все 11 сотрудников ТПУ, защищавших проект, с успехом выдержали экзамен. Аудит проводился на немецком языке, с которым у команды ССЦ нет проблем.

Внешние проверяющие были очень довольны умением сотрудников работать эффективно с использованием всех новейших компьютерных технологий. ССЦ - единственный в России - имеет абонемент на ежемесячную актуализацию компьютерной версии базы стандартов PERINORM Немецкого института стандартов DIN, ежеквартально получает новые версии всех учебных пособий германского издательства WEKA, ежемесячно получает журнал QZ "Надежность и качество" Немецкого общества по качеству.

С марта 1998 года ССЦ имеет доступ к закрытым корпоративным компьютерным базам данных Немецкого совета по аккредитации (DAR). Команда аудиторов осталась под большим

впечатлением от деловой встречи с ректором ТПУ Ю.П. Похолоковым и вице-губернатором по промышленности В.В. Наговицыным.

Особо аудиторы отметили реальную помощь студентов. Всю неделю в рамках проекта плечом к плечу работали студенты ТПУ специальности "Стандартизация и сертификация", магистранты ИЭФ, студенты из Технического института Магдебурга.

В планах ССЦ продолжение проекта на 2000 год для подготовки и проведения аккредитации модулей, сертификация персонала и сертификация систем менеджмента качества.

Следует отметить, что ССЦ ТПУ - это третий в России, после Москвы и Санкт-Петербурга, орган по сертификации, аккредитованный в международной системе.

С такими результатами наш университет встречал международный день качества.

**Евгений РУЗАЕВ,**  
директор ССЦ.

## Лица политехнического

# Портрет кафедры в интерьере ...

Хорошо вот так: сидеть в теплой компании, попить чаек из пиялушек, лакомиться настоящим алтайским медком и разговаривать о жизни кафедры. За вместительным столом заведующего кафедрой появляются все новые, новые люди, а в воздухе разлито ощущение взаимопонимания не без доброжелательного подкалывания друг друга.

Мы - в гостях у кафедры полезных ископаемых и геохимии редких элементов ГНФ.

## Год красен урожаем

Хлебом не корми сотрудников и студентов кафедры ПИГР - дай позаниматься научно-исследовательской работой! И такое рвение приносит вполне ощутимые результаты: нынешний год удался весьма урожайным на документальные подтверждения успехов и достижений. В багаже кафедры за этот год прибавились 1 докторская и 1 кандидатская диссертации, до конца года ожидается защита еще одной кандидатской работы, а в стадии подготовки - аж 2. Кроме этого, стараниями коллектива кафедры прибавилось изданий по геологическим и экологическим проблемам. Опубликована книга „Редкие элементы в углях Кузнецкого бассейна” - традиционного района работ томских геологов. Подготовлена к изданию монография „Циркон-ильменитовые россыпные месторождения, как потенциальный источник развития Западно-Сибирского региона”. А в книге „Радиационное наследие холодной войны”, изданной в этом году в Москве „Зеленым крестом”, раздел по Томской области писал зав.кафедрой Л.П.Рихванов. Сейчас эта книга переведена на английский язык и скоро должна выйти в Швейцарии.

Понятно, что научные успехи, в отличие от многого другого, из „ниоткуда” не берутся, кандидатами наук не рождаются - их возвращают долго, исподволь, лелеют и холят, пока не расцветают они яркими цветами на ухоженной кафедральной грядке. Система возвращения на кафедру ПИГР по-



ставлена так, что позавидуешь. А позавидовав, можно и самим попробовать.

## Местная „Кузница кадров”

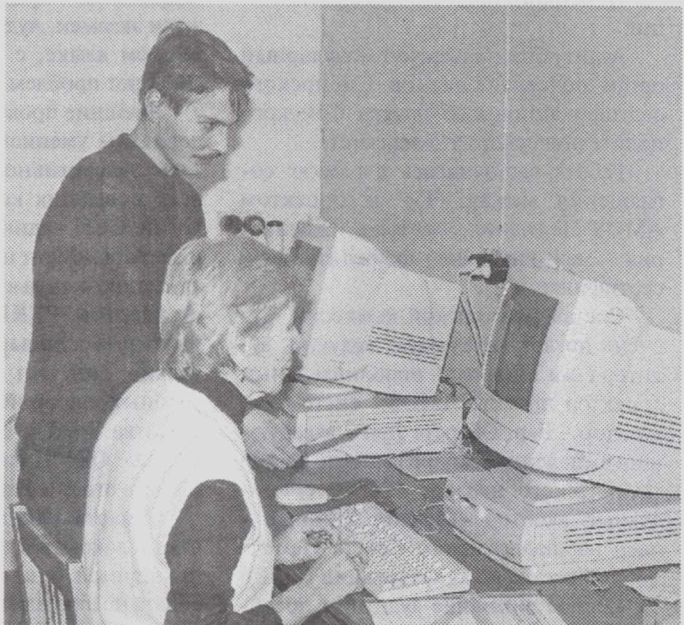
Как же удается заведующему кафедрой увлечь современную, такую вроде бы меркантильную молодежь научно-исследовательской работой. Как удается подвигнуть и без того занятых сотрудников на посвящение большей доли своего времени студентам.

**Секрет Леонида Петровича прост:**

- Ситуация такая: я на каждом кафедральном напоминаю аспиранту Павлу Ляпунову, отвечающего у нас за НИРС, - что ему необходимо активно работать по НИРС. А если серьезно, то считают, что работая на кафедре, не заниматься со студентами наукой и исследованиями, нельзя. Еще в 1972

году у нас была создана студенческая научно-исследовательская лаборатория „Луч”, воспитавшая победителей Всесоюзных и Всероссийских конкурсов НИРС, лауреатов премии Томской области (за последние 4 года - 5 человек!). Через „Луч” прошли абсолютно все сотрудники кафедры, поэтому уговаривать их не нужно, каждый имеет много-много подопочных, каждый - автор тех или иных исследований, и все они активно привлекают к ним студентов. А чем больше охвачено ребятешек, начиная с первого-второго-третьего курса, тем лучше результат на выходе. Например, наша первокурсница Таня Васильева, когда еще училась в глухой деревне в Тегульдетском районе, стала победительницей областной экологической олимпиады, заткнув за пояс всех городских школьников, потом поехала на Всероссийскую олимпиаду и стала там призером. Поэтому уже на первом курсе она начала разрабатывать тему „Влияние космического излучения на здоровье человека”, думаю, будет выступать на ежегодной геологической конференции имени Усова.

Сейчас у нас 6 аспирантов. На следующий год будет первый выпуск по новой специальности „геоэкология”. Из четырнадцати человек, как минимум, трое останутся в аспирантуре, потому что активно занимаются НИРСом. На кафедре традиционно высо-





кий процент заканчивающих вуз с отличием. За 46 лет из подготовленных примерно 700 специалистов около 100 защитили кандидатские диссертации, человек 10 - докторские. Уровень подготовки студентов хороший, и они потом не теряются в жизни. Если даже не получилось работать по специальности, все выплывает, потому что в заделе - активная жизненная позиция. Ребята умеют суетиться в хорошем смысле этого слова, поэтому всегда, как та лягушка в горшочке собою себе кусочек масла.

Все эти качества, конечно, воспитываются коллективом - домом родным, а в доме, уж как водится, должна быть хранительница очага.

## 46 лет на родной кафедре

Валентина Николаевна Нефедова - человек уникальный. 7 лет экспедиций, звание лучшего геофизика Красноярского края, а потом - с 1 октября 1953 года и по сегодняшний день - работа на одном месте - кафедре ПИГР политехнического. А это о многом говорит - и об атмосфере на кафедре, и о характере Валентины Николаевны. Без преувеличения можно сказать, что весь сегодняшний состав кафедры - сплошь ее дети, ведь всех встретила, вырастила, печатала и оформляла практически все диссертации, а в свои 70 лет, когда организовали учебный компьютерный класс, забросила печатную машинку и научилась работать на компьютере. Сейчас Валентина Николаевна - учебный мастер - как с уважением говорят ее коллеги - „самый большой человек в

обучении студентов!“. Ей довелось поработать со всеми заведующими кафедрами, а их, кстати, до Леонида Петровича было всего три, и главное, считает Валентина Николаевна, что за эти годы осталось неизменным, так это „замечательные теплые отношения в коллективе, дружба, готовность друг другу помочь, не оставить в беде“. Однако, как с сожалением констатирует старейшина кафедры, „Раньше студенты были серьезнее и намного основательнее занимались научной работой, в корпусах сидели часов до 9 вечера, сейчас они работают меньше...“. Впрочем, посмотрев на присутствующих, добавляет: „Не все, конечно, не все“.

## Новогодний подарок

К нашему чаепитию присоединяется Игорь Соболев, с порога получающий характеристику: „наш самый серьезный аспирант“. Игорь закончил вуз в 96 году, а уже на 29 декабря этого года назначена защита его кандидатской диссертации по новому, весьма перспективному направлению для нефтяной и газовой промышленности и геологии вообще „Прогнозирование месторождений нефти и газа радиохимическими методами“. Так что все на кафедре находятся в ожидании Новогоднего подарка от Игоря.

А каково же настроение будущего кандидата?

- Да какое настроение? О защите даже думать времени не хватает...

- Как дальше протраиваешь свой жизненный путь?

- До 29 декабря говорить ничего не буду.

- Ты осознанно пришел на эту кафедру?

- Можно сказать, осознанно. Я ездил на подготовительные курсы в ТИ-СИ, там мне в руки случайно попали ваши „За кадры“, где был большой материал о факультете геологоразведки и нефтегазодобычи, я прочитал, расчувствовался и поступил сюда.

- Что дала тебе кафедра за эти годы?

- Она мне дала возможность много ездить, много смотреть, общаться с хорошими людьми. Здесь всегда находишься в состоянии встряски, цейтнота, бежишь, что-то делаешь, но это же хорошо, когда есть работа, вот когда ее нет - можно затосковать... Я думаю, так и надо работать, потому что под лежащий камень вода не течет.

Яна АНЕЧКИНА.

На снимках В.Капина : заведующий кафедрой Л.П.Рихванов, за компьютером - В.Н.Нефедова и И.Соболев, коллектив кафедры.

Ну вот и все. Чаепитие заканчивается, и к сожалению, не хватит места в газете, чтобы рассказать вам о многом другом: о борьбе с курением, которую ведет зав.кафедрой, о еженедельных встречах сотрудников и студентов на футбольном поле, о сложившихся династиях, но, думаю, вы и так уже поняли, что кафедра ПИГР живет интересно и полноценно, не ссылаясь на времена и положение в стране.

Этого мы желаем и другим кафедрам Томского политехнического.

# Николай ГЛУШКО,

## председатель профсоюзного комитета сотрудников :



**Отчет о работе профсоюзного комитета ТПУ за период с 16 ноября 1994 года по 10 ноября 1999 года:**

За 5 лет, прошедших после XXIII-й отчетно-выборной конференции, профсоюзная организация ТПУ еще более окрепла. В настоящее время ее численность составляет 4240 человек. Кроме того, на учете в организации состоит 564 неработающих пенсионера. Профсоюзная организация ТПУ состоит из 28 структурных подразделений, в том числе 21 - с правами профбюро и 7 профсоюзных групп прямого подчинения.

Профком в отчетном периоде работал в составе 20 человек в четырех комиссиях: правовая, социального страхования и по работе с детьми, охраны труда и техники безопасности, организационно-производственная.

Самой первоочередной функцией профсоюза, в том числе и нашей организации, была и есть защита законных интересов сотрудников в области оплаты труда и правовой защищенности.

Профком проводит систематическую работу по следующим направлениям: контроль за соблюдением администрацией университета законодательства о труде при приеме и увольнении; соблюдение КЗОТ и коллективного договора при предоставлении отпусков; порядок начисления и выдачи заработной платы; исчисление налогов и удержаний из заработной платы; контроль за законностью наложения дисциплинарных взысканий и другим направлениям.

Анализ результатов проверок

На состоявшейся недавно XXIV отчетно-выборной профсоюзной конференции сотрудников ТПУ председателем профсоюзной организации был переизбран Николай Михайлович Глушко. Сегодня мы знакомим вас с докладом Николая Михайловича, прозвучавшем на конференции.

показывает, что в абсолютном большинстве случаев КЗОТ и коллективный договор соблюдаются. За прошедший период в профком поступило около 80 заявлений сотрудников по вопросам заработной платы, начисление отпускных, увольнение, наказание. Практически все заявления были разрешены бесконфликтно: либо за счет разъяснения заявителя, если они не правы, либо своевременным вмешательством профкома в действия администрации на любом уровне и приостановкой незаконных действий, и лишь пять заявлений было передано для рассмотрения в конфликтную комиссию.

Но все же появляются жалобы на незаконные действия административных структурных подразделений. Суть их в давлении на отдельных сотрудников с требованием написать заявление на увольнение по собственному желанию. Эти случаи - сведение счетов с неугодными, но действовать надо в рамках закона.

Есть жалобы и на проведение процедуры избрания по конкурсу преподавателей (как на уровне кафедр, так и на уровне факультета).

В основном - это отсутствие объявлений о конкурсном отборе. Кроме того, часть заведующих кафедрами вообще не следит за окончанием сроков избрания своих преподавателей. Нарушается один из пунктов Положения о конкурсном отборе - нет приказа ректора в начале учебного года, перечисляющего лиц, у которых оканчиваются сроки избрания. Пока этим занимается только отдел кадров на уровне телефонных звонков.

Есть еще одна проблема, которой раньше в университете не было - поступают жалобы от зав. кафедрами, а также от деканов, что они не могут попасть на прием к некоторым ректорам и ректору. Это можно устранить, если ректор, а также проректоры установят соответствующие дни и часы приема именно заведующих и деканов.

А теперь о коллективном договоре.

На основе заключенных коллективных договоров профком строит основные взаимоотношения с руководством вуза. В ТПУ коллективный договор су-

ществует с 1991 года. Начинали с малого, а сейчас многие позиции нашего коллективного договора вошли в отраслевое тарифное соглашение.

В коллективном договоре ТПУ нашли отражение ряд мероприятий по развитию социальной сферы университета, в том числе и впервые осуществленные не только в ТПУ, но и в России.

Я перечислю наиболее существенные социальные льготы и гарантии для сотрудников ТПУ:

1. Материальная помощь в связи с лечением, операциями, приобретением дорогостоящих лекарств;

2. Единовременные дополнительные выплаты при уходе на пенсию, сверх установленных законодательством;

3. Дополнительный оплачиваемый отпуск за непрерывный стаж работы в ТПУ;

4. Единовременные выплаты к юбилейным датам;

5. Дополнительное пособие матерям, имеющим детей в возрасте от 1,5 до 2 лет, а также ежегодное пособие одиноким матерям;

6. Ежемесячное пособие многодетным семьям (4 и более детей) и семьям, имеющим детей-инвалидов;

7. Дополнительный отпуск за работу во вредных условиях;

8. Представление женщинам, имеющим детей до 14 лет, гибкого графика работы или неполного рабочего дня;

9. Право на надбавки за высокопроизводительный труд, высокую квалификацию;

10. Дополнительные ограничения при сокращении штата ППС;

11. Ежегодная возможность получить профилактическое лечение в профилактории ТПУ;

12. Возможность получить путевку в санаторий с оплатой не более 10% ее стоимости;

13. Возможность ежегодно приобрести путевки на базу отдыха для себя и членов семьи с оплатой не более 20% стоимости;

14. Ежегодная возможность отправить детей в детский оздоровительный лагерь по льготной цене (~ 5% от стои-

# «За работу, товарищи!..»

мости путевки).

Все это достигнуто благодаря той работе, которую проводили профком и администрация совместно, не конфликтуя по любому поводу, а установив нормальные партнерские отношения.

В ТПУ заведен хороший порядок: по окончании календарного года ректор идет в коллективы и отчитывается о той работе, которая проделана в университете за прошедший год. Жаль только, что в некоторых подразделениях на этих отчетах наблюдается пассивность сотрудников, ведь проще получить достоверный ответ из уст ректора, чем получать его в комментариях других лиц. По-видимому, необходимо присутствие на этих отчетах и председателя профсоюзной организации.

Второй, не менее важной функцией профкома, остается контроль за обеспечением безопасных условий труда в подразделениях университета. Профком проводит систематическую работу по следующим направлениям: контроль за соблюдением ежегодного соглашения по охране труда; проведение комплексных проверок состояния условий труда в подразделениях, вплоть до каждого рабочего места, совместно с отделом охраны труда; проведение проверок по заявкам подразделения; аттестация рабочих мест на предмет определения вредных и особо вредных условий труда; работа по несчастным случаям.

Принят Закон РФ „Об охране труда”, который ужесточил ответственность руководителей. Этим законом даются большие права профсоюзным органам в лице их уполномоченных по охране труда.

Еще одно направление работы профкома в отчетном периоде - это работа по оздоровлению сотрудников и их детей. С 1993 года основной курорт для политехников - это наш профилакторий (стоимость путевки на 1 ноября 1999 года - 1200 рублей). С 1999 года в профилактории могут поправить здоровье и дети сотрудников ТПУ школьного возраста. Увеличилось количество санаторно-курортных путевок, в основном, это сибирский регион - „Белокуриха” и частично „Чажемто”.

Несмотря на большие трудности с финансированием профком, и администрация сумели найти возможность ежегодно содержать по два сезона в ДОЛ „Юность”, где отдыхали дети наших сотрудников. Есть один минус: корпуса стали ветхими, но уже 7 лет стоит и растает кустарником фунда-

мент второго спального корпуса.

Не совсем гладко обстоят дела в киреевском „Политехнике”. База требует капитального ремонта, а число желающих отдохнуть с каждым годом возрастает.

Кроме перечисленных возможностей оздоровления и отдыха сотрудников существует еще один канал - это НИИ Академии медицинских наук. Частичная компенсация за лечение в этих учреждениях в виде материальной помощи осуществляется в рамках фонда социальной поддержки.

В последнее время профком ТПУ, кафедра ФОЦ вплотную занялись вопросами физкультурно-оздоровительного движения - в ТПУ возобновлена спартакиада сотрудников, создан спортивно-оздоровительный клуб сотрудников.

Ежегодно в профком в среднем поступало до 800 заявлений, жалоб и устных обращений.

Частенько заходят ветераны. Последние полтора года они проводят здесь свои заседания.

Профком ведет прием ежедневно с 9 до 16-30. За десять месяцев этого года только с заявлениями на оказание материальной помощи обратилось более 1000 человек. Ежедневно с просьбами, заявлениями, жалобами обращаются от 10 до 15 человек.

Жалобы и заявления рассматривались в установленные сроки (в основном, в тот же день).

К сожалению, заявления по жилищным вопросам удовлетворялись не более, чем на 12-15 процентов.

Профком осуществлял свою работу через профсоюзных активистов. Подавляющее большинство их - это люди, обладающие большой принципиальностью, целеустремленностью и инициативой, отдающие в течение многих лет свое свободное время и свой опыт работы служению людям. Прежде всего, это члены профкома и председатели профбюро.

Проблемы успешно решаются там, где есть взаимопонимание и уважение между администрацией и профкомом. Профсоюзы - это не только профком и профбюро. Это мы с вами. Если рядовые члены профсоюза, избравшие свои руководящие органы, будут только требовать и критиковать, а еще хуже, займут позицию простых наблюдателей, то никакого улучшения в работе нашей профсоюзной организации никогда не наступит.

За работу, товарищи!



Профилакторий ТПУ



Футбольный матч в «Политехнике»



Концерт в лагере «Юность».

## Без иллюзий

# Подумаем о себе!

Политехнический считается вузом исключительно мужским. Именно в силу этой мужественной специфики мы долгое время не обращали внимание на одну чисто женскую проблему. Шагая по ступеням женской консультации роддома №1, обслуживающей "политехнический" участок, я не имела никакого представления о той информации, которой располагают врачи этого заведения.

Для начала представьте себе объем. На консультацию возложено обслуживание целого Кировского района: кроме девяти территориальных участков еще и 2 студенческих - Медуниверситет и ТПУ. И наш участок выглядит здесь не самым лучшим образом.

Процент осложнений течения беременности по женской консультации и связанных с этими случаями преждевременных родов по территориальным участкам - 2,4%, по студенческому - в два раза выше. Это обусловлено прежде всего огромной активностью студентов в сочетании с их тотальной половой неграмотностью. Корень проблемы аборт - в проблеме незапланированной беременности. А незапланированная беременность напрямую связана с тем, что девочки не думают о контрацепции.

На сегодняшний день по социальным причинам больше всех в Кировском районе прерывание беременности делают студентки ТПУ - каждая четвертая из общего числа решившихся на этот шаг. Напомним, что самый крайний срок прерывания беременности - 12 недель, здесь же речь идет о 4-5 месяцах. Для тех, кто совсем себе не представляет, какие последствия несет за собой аборт, поясню - в организме, настроенном на вынашивание, происходят значительные изменения, на самом сложном - гормональном уровне. Чем дольше женщина вынашивает новую жизнь, тем больше и интенсивней идет перестройка организма. Прерывание беременности вносит в организм стресс. Все отлаженные и переустроенные системы дают сбой, и женщина становится уязвимой для различных заболеваний. Среди студенток ТПУ нет тенденции и к снижению

заболеваний, передающихся половым путем, этот уровень по-прежнему остается высоким.

Рассказывает врач студенческого участка ТПУ Елена Петровна Кириллова:

- Более 70 % беременных, стоящих на учете, имеют в прошлом один или два аборта. Это ужасающая цифра. Даже миниаборт - это все равно аборт, пусть с меньшими осложнениями. Прерывание нежелательной беременности серьезно отражается на течении последующей, уже желательной беременности.

- Откуда такой большой процент аборт на большом сроке?

- Почти каждая вторая беременность у студенток протекает с угрозой выкидыша. Это обусловлено многими причинами. При угрозе выкидыша мы вынуждены госпитализировать, и студентка прерывает учебный процесс, берет академический отпуск. Поскольку вынашивать ребенка и одновременно

нию?

- Во-первых, и это основная причина, девочки не имеют достаточного понятия о методах и средствах контрацепции. Ситуация тем более абсурдна, что при большом объеме информации в газетах, на радио и телевидении, не говоря уже о том, что есть масса соответствующей литературы, где все написано достаточно подробно, случаев нежелательной беременности не становится меньше. Кроме того, у нас можно получить подробнейшую консультацию по этим вопросам. Прежде чем начать жить половой жизнью, необходимо прийти к нам. Надо помнить, что проще предупредить, чем потом исправлять нежелательные последствия. А в основном получается так, что девочка давно живет половой жизнью, потом получает первый отрицательный опыт нежданной беременности, и только потом уже задумывается, а как же все-таки следует предохраняться.

Свободолюбивые нравы студенческой среды проявляются сейчас и в том, что многие девушки имеют несколько половых партнеров. Такая ситуация вообще требует пристального внимания к моменту предохранения - очень высок риск заразиться венерическими заболеваниями.

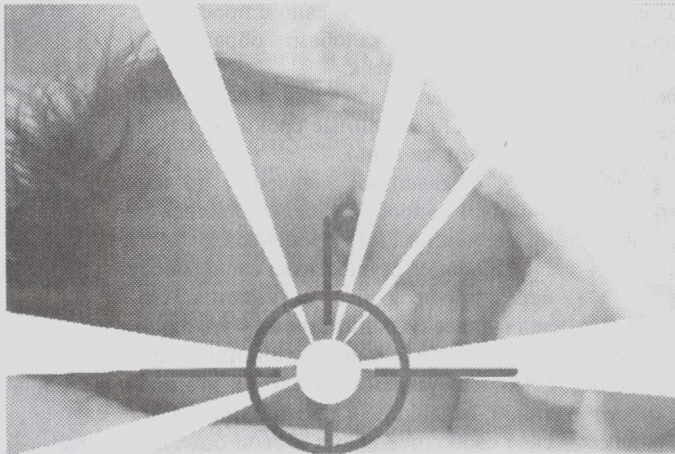
- Например?

- Вчера ко мне на прием пришло 45 человек, из них 90% с жалобами на выделения. Это значит, что у них идет воспалительный процесс, а чем он вызван,

покажут анализы. Помимо известных заболеваний - гонореи, сифилиса, трихомониаза и СПИДа, есть еще хламидиоз, микроплазма и прочие вирусные инфекции, которые передаются половым путем. Как правило, эти инфекции опасны тем, что до поры до времени они клинически не проявляются, если их вовремя не выявить, могут привести к осложнениям, а в конечном итоге, бесплодию.

- Вы уже ставили диагноз "бесплодие" студенткам ТПУ?

- К сожалению, да, на данный момент у меня зарегистрировано 4 девоч-



учиться очень трудно, тем более, когда беременность осложнена, девушке приходится выбирать. Особенно если учесть, что сейчас повторное обучение и восстановление зачастую платное. Это достаточно серьезный выбор. Человек стоит перед большой проблемой: рожать или не рожать. И бывают такие случаи, когда женщина сначала решается вынашивать, а когда понимает, что не потянет, решается прервать беременность, вот отсюда и получают аборт на больших сроках.

- Какие же причины, на ваш взгляд, привели к такому плачевному состоя-



ки с таким диагнозом, и у всех у них в анамнезе были аборт.

Конечно же, самой женской консультации такая картина не нужна, как, я думаю, не нужна она и политехническому. И выход из ситуации есть, вернее не выход, а предложение врачей.

**Заведующая консультацией Галина Николаевна Лазутина:**

- Мы готовы идти навстречу вузу, готовы предоставить специальный день для профилактических осмотров первокурсников. Нам нужно только скоординироваться с расписанием университета. Дело упирается в организационные моменты, а при такой общей картине необходимо, я думаю, использовать этот шанс.

В ТПУ почти 18 тысяч студентов, из которых 4000 принадлежат слабой половине человечества. Каждый год в политехнический поступает все больше девчонок, это связано с гуманитаризацией ТПУ. На многих, исконно считающихся чисто мужскими факультетах, есть группы, целиком состоящие из девушек. И вопрос здоровья наших студенток становится еще актуальней. Может быть, действительно скоординироваться и сделать профосмотр для первокурсниц. Наверно, имеет смысл, помимо европейских стандартов в обучении, организации учебного процесса и стен, отделанных под евростандарт, внедрить еще одну "западную штучку" - обязательные лекции по планированию семьи. И сделать обязательный зачет, никаких "автоматов", чтобы волей-неволей выучили и знали. Потому как, ей-богу, обидно, когда по абортам политехники стоят на уровне трущоб Московского тракта.

От себя лично добавлю немного, может быть, в пик корректным медикам. Барышни, если уж у вас хватает внутреннего ощущения собственной взрослости, чтобы иметь секс (назовем все своими именами), то давайте у вас будет этой взрослости хватать еще и на то, чтобы думать о себе. Именно о себе, потому как, если не вы сами, то кто о вас позаботится? Если не вы сами придете к врачу, то кто? И давайте не строить иллюзий, по поводу ваших таких мужественных, замечательных и любимых.

Так уж сложилось, что контрацепция - женская забота, каким бы ответственным и надежным ваш партнер не был, вам все равно лучше перестраховаться. А методов контрацепции у нас, по большому счету, только два: прийти к врачу на консультацию и томатный сок вместо секса девушки, вместо.

Ирина БАСАЛАЕВА.

## С чувством протеста

# С профкомами шутки плохи

Первым и очень серьезным делом слегка обновленного состава профкома студентов стала подготовка к Форуму студенческой молодежи, посвященному Международному Дню студента. Этот форум призван лишней раз напомнить представителям власти о студенчестве. О тех студенческих проблемах, которые необходимо решать уже сейчас. Форум направил ко всем уровням власти резолюцию с требованиями более пристально отнестись к соблюдению Закона «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», а также принять Закон «О согласованном уровне жизни». Форум отметил отсутствие у представителей власти ответственности за нарушения законодательства. При том огромном количестве студентов странно, что в нашей стране нет Закона «О молодежи». О серьезности Форума говорит уже то, какие люди присутствовали на

нем, это - представители всех вузов города, Председатель Думы Томской области Б.Мальцев, председатель Федерации профсоюзов области П.Брекотнин, председатель Обкома профсоюзов народного образования и науки Л.Полубятко, заместитель губернатора Томской области В.Зинченко, заместитель мэра В.Подкатов, а также гости из Москвы, Кемеровской области и Анжеро-Судженска.

С профсоюзами шутки плохи, об этом мы прекрасно знаем из истории нашей страны. А о том, что к мнению и чаяниям студентов необходимо прислушиваться, было понятно и без резолюции. Надеемся, что после Форума наши власти будут вспоминать о студенчестве не только, когда необходимо листовки очередного кандидата расклеить.

В.Прибаукин.

## Ваше мнение

# И снова, снова - идеал!

На этот раз свой вопрос об идеальном политехнике мы задаем сотрудникам вуза. Напоминаем, что сначала мы опрашивали студентов, а потом преподавателей.

**Галина Григорьевна:**

- Идеальный политехник - это Юрий Петрович Похолков.

**Светлана Сергеевна:**

- Идеальный политехник должен быть в первую очередь вежливым.

**Александр Владимирович:**

- На провокационные вопросы не отвечаю.

**Елена Юрьевна:**

- Я не верю в идеального политехника как в явление.

**Игорь Владимирович:**

- Идеальный политехник должен быть целеустремленным и преданным своей работе, видеть ее перспективы.

**Сергей Никанорович:**

- Идеальный политехник прежде всего должен быть настоящим мужчиной и хорошим профессионалом, все остальное приложится.

**Ольга Юрьевна:**

- Честно сказать, не могу представить. Сама я таким явно не была.

**Андрей Викторович:**

- Я вообще считаю, что ничего идеального не бывает. Если судить о политехнике как о профессионале, то могу сказать, что идеальный политехник - мастер своего дела, преданный ему, не какой-нибудь карьерист.

**Ирина Васильевна:**

- Идеальных политехников не бывает, они все требуют тщательной доработки.



Приставала к ни в чем неповинным людям  
Люба ЛЮБОПЫТОВА.

## Память

# Лагерный сад - дело рук студентов-политехников



Приближается знаменательная дата - открытие занятий в Томском технологическом институте, которая будет отмечаться 9 октября 2000 года.

И нам, ветеранам, хочется познакомить наших сегодняшних студентов с рядом добрых дел, которые были осуществлены политехниками предыдущих поколений.

Одним из таких добрых дел была реконструкция Лагерного сада.

Название «Лагерный сад» осталось нам в память от далеких времен, когда здесь размещались летние лагеря одной из воинских частей Томского гарнизона.

Шли годы, лесонасаждения редели, у властей города руки до сада не доходили.

Наступили пятидесятые годы. Рядом с садом были возведены 10 и 11 учебные корпуса. Тогда директор института Александр Акимович Воробьев договорился с горисполкомом, что институт своими силами и средствами произведет посадку деревьев в Лагерном саду, а часть его территории использует для физкультурных мероприятий. Для организации этих работ были назначены от администрации института автор этих строк - Н. А. Попов, от партийной организации - А. А. Будников и от комитета комсомола А. М. Сафронов.

Садовник института наметил план посадок, а кафедра физкультуры - размещение физкультурных сооружений. Каждому факультету был отведен участок с определенным объемом работ. Были закуплены саженцы, лопаты, трубы, пиломатериал и другие необходимые материалы и инструменты.

И вот работа закипела.

В короткие сроки были высажены десятки тысяч саженцев, по всему саду (площадь 27 га) проложена сеть водопроводных труб для поливки саженцев. Оформлено футбольное поле с беговой дорожкой, сделаны баскетбольная и волейбольная площадки, помещения для нужд кафедры физкультуры, эстрада с посадочными скамейками, беседка, а на самом склоне установлена статуя лосося в натуральную величину. Позже из-за оползней статуя свалилась под откос. Эстрада и футбольное поле были со временем ликвидированы и засажены деревьями.

Следует отметить, что была и идея как-то укрепить откос от оползней. Для этого студенты факультета Высших инженерных курсов высадили по откосу 20 тысяч саженцев, но особой пользы они не принесли.

Сад был огражден, частично освещен, его охраняли.

И вот теперь, через сорок лет, вашему взору открывается чудесный вид парка. Это традиционно излюбленное место отдыха томичей, куда они приходят и в будни, и в праздники, чтобы подышать свежим воздухом, полюбоваться на заречные просторы и вспомнить тех, кто принимал участие в посадке и оформлении Лагерного сада.

Не зря здесь установлен Мемориал с Вечным огнем, посвященный памяти победителям в Великой Отечественной войне. К нему приходят тысячи и тысячи людей, чтобы поклониться воинам, которые погибли, защищая нашу Родину.



**Н.А. ПОПОВ,**  
ветеран ТПУ.

На снимках: у Мемориала Победы.  
Лагерный сад зимой.

## ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЦА: «МОЛОДЫЕ ГОЛОСА»

## «ТЫ ЗНАЕШЬ, ВЕДЬ НЕБО БЕЗДОННО...»

Очень рано ещё дуть в фанфары, но литературное объединение «Молодые голоса» в Томском политехническом, возрождаясь, приживается, похоже, всерьёз. На занятия его, как и в прежние времена, кроме политехников, заинтересованно заходят и гуманитарии. Начата уже даже работа по составлению коллективного сборника лучших произведений молодого поколения, который выйдёт, надеемся, к 100-летию ТПУ, а пока некоторые из этих творений «обкатываются» в возрождённой «Литературной странице» родной вузовской многоти-

ражки. Вот и сегодня читатели познакомятся с интересными и очень разными по творческому почерку сочинителями, первая из которых, Елена Клименко, в поэзии уже не новичок, на счету её даже публикация в парижской газете «Русская мысль», а Павел Лобанов, имея уже журнальные и альманашные публикации прозы, со стихами выступает чуть ли не впервые, как, впрочем, и «чистый поэт» Андрей Ковалёв, постигающий премудрости игры на валторне в музыкальном училище.

Рифмованным стихом и верлибром, порой даже намеренно без знаков препинания, при всём различии творческих манер и пристрастий, они говорят об одном: о том, что «небо бездонно»...

Александр Казанцев

**Елена Клименко,**  
дипломную работу выполняла и защищала на ХТФ ТПУ  
**ОЗНОБ**

Я ценю прямые взгляды  
И ответы на вопросы,  
И чугунные ограды,  
Что ничью не скроют осень.  
Я хочу играть в игру,  
Правила которой ясны,  
Где мы над собою властны:  
Замерзнуть ли на ветру?  
Вовремя остановиться  
И запомнить эти лица,  
Это место застолбить:  
Больше можно не любить,  
Больше не усугубить.  
Вот озноб нас пробирает  
И мы тащимся с дарами  
К первым встреченным  
домой,  
И наш путь такой прямой!  
Там нас музыкой упоят,  
И мы назовём любовью  
Всё, что будет или нет,  
И останемся собою,  
И уйдём, оставив свет.  
Так намеренья открыты -  
Всё, что походя разбито,  
Мы не склеим никогда,  
Но мы скажем жизни: «Да!  
Это наши города,  
Полные пустых бессонниц,  
Белой ночи резвых конниц  
И безудержных колец  
(И трамваев, наконец!).  
Город, полный вихря, снега,  
Хвоя колкого набега  
На чужие рубежи.  
Мы чужие, мы - чужие.  
Как ещё доселе живы  
Здесь - над пропастью,  
во лжи?!»

### ИЗ ПИСЕМ БРАТУ

Протекает наша крыша.  
Истекает Млечный Путь.  
Он ещё взойдёт  
молодыми груздями,  
И их горечь напомним нам

о звёздах.  
В нашу комнату просачивается иное время -  
Не любви и не дружбы,  
Не покоя и не раздора -  
Время пыльного солнца  
И седых одуванчиков.  
Ничто не помешало  
нам расстаться,  
И горькие дожди  
идут за твоим эшелоном.  
И серые деревья растут  
из серого снега.  
Зелёный глаз крыжовника  
на твою дорогу -  
Да будет она удачной.  
Да в пыльное воскресенье  
Нанесёт тополиного пуха  
в твои следы.  
Иссякнет источник болезни.  
Иссохнут чернила  
над бумагой.  
И кончатся конверты,  
и прахом пойдут адреса.  
И будет день  
возвращения ушедших,  
И будет день любви  
нелюбимым.  
И всё вернётся к себе  
по спирали.  
Я увижу тебя  
и назову по имени.  
И всё минует.

**Павел Лобанов,**  
выпускник ФТФ ТПУ 1989 г.  
**ЧЕРЕЗ ТЕРНИИ**

Недостойна моя судьба того  
Чтобы я от неё  
хоть один подарок принял  
\*\*\*  
Аквариум клетка для рыб  
Тело ловушка души  
Книга тюрьма для слов  
Не пиши.

### КАТЕГОРИЧЕСКИЙ ИМПЕРАТИВ

Не ненавидь  
человека другого

больше чем самого себя.  
\*\*\*  
Если над тобой издеваются  
Значит это  
кому-нибудь нужно  
Скорее всего самому тебе.  
\*\*\*  
Читать в трамвае  
Читать в трамвае  
«Цветы зла»  
Среди тел  
Основной порок  
которых усталость  
А главный негибкость  
Записывать стишки  
под взглядами  
Энергии которых  
едва хватает на любопытство  
Одно исключенье кондуктор  
Который бдит  
В строго отведённых рамках  
«На первой площадке»

По утрам я начал  
Ездить на работу в трамваях  
Это уже признак порока  
\*\*\*

Начальство что сердце ему  
не прикажешь

**Андрей Ковалёв**  
**НЕБО БЕЗДОННО**

...Так зачем нам нужны  
эти крыши,  
Если они протекают кругом?  
Когда говорим,  
мы друг друга не слышим,  
Но наш слух распознает  
и писк за углом.  
Так что же есть  
в этой пустыне,  
На что мы могли б  
опереться рукой?..  
Не жди,  
когда сердце остынет,  
Хоть мы и простились  
с тобой.  
Ты знаешь,  
я почти сломлен болью,  
Я попал

в этот вечный капкан.  
Ты знаешь,  
я подавился любовью,  
Она застряла  
в сердце комком.  
Ты знаешь,  
ведь небо бездонно.  
Чтобы попасть туда,  
нужно спешить.  
Ты знаешь,  
что значит остаться без дома?  
Ты знаешь?..  
Я не могу без тебя  
больше жить.

### СКОРО ВЫПАДЕТ СНЕГ

Я хотел бы жить в комнате  
с окнами в дождь;  
Я хотел бы уснуть,  
убаюканный ветром;  
Я хотел бы,  
чтоб яркая молния-нож  
Разбудила меня  
своим тлеющим светом.  
Я хотел бы посмотреть,  
как под лаской дождя  
Умирают в слезах  
пожелтевшие листья;  
Я хотел бы увидеть  
рождение дня,  
Опалившего ночь  
ярким пламенем чистым...  
Но тотчас же сгорают  
все эти мечты,  
Не сумев устоять  
перед времени бегом, -  
Я хотел бы,  
чтоб рядом со мной была ты,  
И тогда умереть,  
выпав хлопьями снега...  
Я с тревогой смотрю  
в непроглядную темень,  
Вот мелькнёт чья-то тень -  
может быть, человек?  
Ждать тебя мне осталось  
немного совсем:  
Скоро будет зима,  
скоро выпадет снег...

## 1 декабря - Всемирный День борьбы со СПИД.

# «Слушать. Учиться. Жить»

1 декабря - Всемирный День борьбы со СПИД - отмечается уже 12 год подряд в 200 странах с целью привлечь внимание общественности к необходимости укрепления организованных усилий по борьбе с пандемией ВИЧ-инфекции, распространяющейся по всем регионам мира.

Сегодня пандемия ВИЧ-инфекции и СПИДа признана всеми не только как медико-биологическая, но и как социально-экономическая проблема, оказывающая влияние на все области жизни отдельного человека и всего общества в целом.

В решении любой многогранной проблемы всегда есть приоритетные направления, и они со временем меняются. Поэтому каждый год международные координаторы выбирают специальный девиз Всемирного Дня борьбы со СПИДом, который отражает наиболее насущные вопросы сегодняшнего дня.

Суровая реальность нашего дня такова, что число ВИЧ-инфицированных неуклонно растет.

По данным ЮНЭЙДС, сегодня в мире насчитывается 33,5 миллиона ВИЧ-инфицированных. Почти каждый сотый взрослый инфицирован, и, по меньшей мере, половина всех новых случаев заражения приходится на молодежь в возрасте до 25 лет.

Именно молодые люди наиболее уязвимы для ВИЧ-инфекции и подвергаются наиболее серьезному воздействию эпидемии.

Каждую минуту шесть молодых людей на планете заражаются ВИЧ-инфекцией.

В России общее количество случаев ВИЧ-инфекции превысило 21 тысячу. Около 90 процентов всех вновь выявленных в 1998-99 годах случаев заражения ВИЧ отмечается среди молодых

людей в возрасте 18-25 лет, большая часть из которых - потребители инъекционных наркотиков.

В Сибирском регионе на 1 ноября 1999 года - 3742 случая ВИЧ-инфекции. Если в 1998 году в среднем число ежемесячно выявленных случаев составляло 20, то в текущем году от 40 до 490.

Наибольшее число инфицированных - в Иркутской и Тюменской областях. Распространение ВИЧ-инфекции как в Тюменской, так и в Иркутской областях происходит лавинообразно. Только в Сургуте с июля 1998 года удельный вес выявленных в течение месяца увеличился с 2,9% до 46,3% в декабре. Среди зарегистрированных много старшеклассников. Среди заболевших по региону по-прежнему на первом месте наркоманы.

С 2000 года на этих территориях следует ожидать второй волны подъема заболеваемости, но уже связанной с гетеросексуальными контактами.

В Томской области зарегистрировано 16 случаев ВИЧ-инфекции, из них 12 случаев в 1999 г., и 9 случаев в последние 3 месяца (сентябрь, октябрь, ноябрь).

Возраст инфицированных 16-25 лет. 89% инфицированных - потребители инъекционных наркотиков.

Не случайно девизом Всемирного Дня борьбы со СПИДом - 1 декабря 1999 года стал лозунг «Слушать, учиться, жить!»

Слушать - детей и молодежь, прислушиваться к их мнению и проблемам, чтобы понять, что для них важно в жизни.

Учиться - друг у друга уважению, участию и поддержке, а также тому, как защититься от ВИЧ-инфекции.

Жить - в мире, где соблюдаются права детей и молодых людей. И где люди, живущие с ВИЧ/СПИД, окружены заботой и не страдают от дискриминации.

Всемирный День борьбы со СПИД - это не просто событие одного дня, это кампания, призывающая взрослых не указывать молодежи, что делать, а начать прислушиваться к их проблемам, мыслям и чаяниям, чтобы понять, чем они живут, и по-настоящему привлечь их к участию в программах, способных изменить ситуацию.

Областной центр профилактики и борьбы со СПИД и инфекционными заболеваниями.

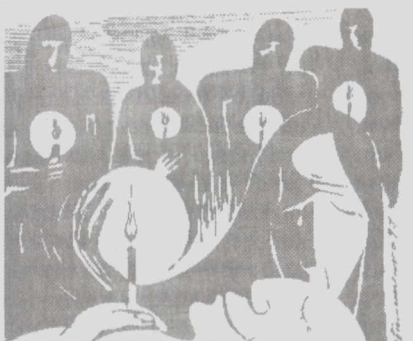
Рисунки Е.Пилипенко.



## ИНФОРМАЦИЯ СПАСАЕТ ЖИЗНИ

В пятницу, 19 ноября, в Хобби-центре состоялась презентация Молодежного информационного центра по здоровому образу жизни, созданного на основе фонда „Сибирь-СПИД-помощь”. Отныне и навсегда в распоряжении любого пришедшего в центр - литература, современная техника. В центре работают специалисты, которые готовы ответить на любой ваш вопрос. Услуги центра рассчитаны не только на молодежную аудиторию, но и на тех, кто работает или желает работать с молодежью по пропаганде здорового образа жизни. На презентации выступили представители Томской администрации, работники органов здравоохранения, педагоги. После презентации состоялась „Круглый стол”, участники которого пришли к однозначному выводу - только при условии межведомственной интеграции, совместными усилиями специалистов самых разных профилей и при поддержке (в том числе - материальной) администрации области можно уберечь томскую молодежь от наркомании, насилия и социально опасных заболеваний, в том числе и в первую очередь - надвигающегося смертоносным тайфуном ВИЧ/СПИДа.

Д. САРЬЯ



СЕЙЧАС ОН СПИТ И УМЫВАЕТСЯ.  
А МАТЬ КОРБИТ И УМЫВАЕТСЯ

«За кадры» - газета Томского политехнического университета.

Номер подготовлен службой Public Relations ТПУ. Руководитель службы В.А.Назарова. Тел.42-62-61.

Телефон доверия PR - 42-62-61. Тел.редакции - 41-04-95.

Тираж - 1 тысяча экземпляров.

Номер сверстан на оборудовании фирм Apple Computer Inc., Quark Inc.

Печатные процессы: Издательско-полиграфическая фирма ТПУ.

Адрес редакции: пр.Ленина, 30, 5 корпус, тел: 410-495.