

**ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ И
ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ
МОТИВАЦИИ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ В АО «ТОМСКГАЗПРОМ»**

*М.В. Гуляев, старший преподаватель,
А.Н. Несынов, К.В. Сорокин,
М.Э. Гусельников, к.т.н., доцент, А.И. Сечин, д.т.н., профессор,
А.А. Сечин, к.т.н., доцент, И.И. Романцов, к.т.н., доцент, И.И. Авдеева, старший
преподаватель
Томский политехнический университет, 634050, г. Томск, пр.Ленина,30,
E-mail: gmv@tpu.ru*

Повышение уровня охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в подразделениях, эксплуатирующих опасные производственные объекты, за счет личной заинтересованности рабочего персонала в выполнении данных требований является актуальной задачей.

Для решения этой задачи необходимо:

1. Изучить организацию планирования работ в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в целом по АО «Томскгазпром» и в рамках отдельных подразделений по направлениям деятельности.

2. Изучить методы контроля выполнения планов работ в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в АО «Томскгазпром».

3. Разработать и внедрить систему мотивации работы в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

Приоритетными задачами АО «Томскгазпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности является обеспечение безопасных условий труда работников, защита здоровья персонала и населения, проживающего в районах деятельности Общества.

Для достижения данных задач в АО «Томскгазпром» разрабатываются планы мероприятий по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. Разработка планов на следующий год и их утверждение выполняется до 20 ноября текущего года.

Утвержденные графики выполнения мероприятий вносятся в автоматизированную систему КГСУ «Томскгазпром», в дальнейшем выполнение мероприятий представляется управлением информационных технологий ежемесячной сводкой руководителю подразделения, в службу промышленной, пожарной безопасности и охраны труда, руководству Общества.

Для снижения всевозможных рисков при организации труда, важным фактором является сама заинтересованность работника в достижении безопасных условий труда и соблюдении требований безопасности, которая обуславливается не только сохранением собственного здоровья работника или получением дисциплинарных наказаний при нарушении требований безопасности, а так же и материальным вознаграждением при своевременном выполнении данных требований.

Для поощрения работников в АО «Томскгазпром» разработана система премирования. Премия рассчитывается индивидуально для каждого работника Общества, на основе корректировки базовой величины премии на поправочные коэффициенты. Поправочный коэффициент определяется как сумма результатов по каждому ключевому показателю эффективности (КПЭ) с учетом их удельных весов. Оценка результатов по каждому КПЭ происходит путем сопоставления фактически достигнутых значений КПЭ и целевых значений: Порог, План, Вызов. Суммарная результативность по всем КПЭ определяется в диапазоне от 0 до 1,4.

Процедура формирования карты КПЭ на предстоящий период проводится в четвертом квартале каждого года. Задачей данного этапа является определение перечня приоритетных

XIII Международная научно-техническая конференция «Современные проблемы машиностроения»

задач для каждого владельца карты КПЭ на будущий год, формирование ключевых показателей и установление целевых значений для данных показателей.

В ходе формирования карты КПЭ на будущий год владелец карты КПЭ анализирует действующую карту КПЭ, принимая следующие решения:

- Сохранили ли приоритетные задачи/ключевые показатели, включенные в карту КПЭ текущего года свою важность для включения в карту КПЭ будущего периода?
- Какие из новых приоритетных задач находятся в зоне ответственности владельца карты КПЭ и должны быть включены в карту КПЭ?
- Какие показатели необходимо поставить для оценки выполнения новых приоритетных задач, включаемых в карту КПЭ?
- Какие изменения необходимы для показателей в части формулировки, методики расчета, типа КПЭ (насколько значим минимальный прирост результативности по КПЭ - нужно ли делать непрерывный тип КПЭ), ответственных за предоставление данных, целевых значений.
- Показатель работы руководителей управлений, служб АО «Томскгазпром» по вопросам охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ) для включения в состав КПЭ является комплексным и учитывает:
 - выполнение основных мероприятий по ОТ и ПБ;
 - выполнение предписаний государственного и ведомственного надзора;
 - наличие аварийности и травматизма.

Предлагаемый общий вес показателя в системе КПЭ 20%.

Значение ключевых показателей эффективности заключается в том, что они выступают в роли оценки труда и одновременно являются стимулом к продуктивной и качественной работе. Грамотное использование разработанных КПЭ для организации может служить хорошим мотиватором как для коллектива, так и для отдельно взятого работника. Следовательно, использование данных показателей эффективности в работе персонала – способ помочь сотрудникам добиваться поставленных целей, а не попытка убеждения их в том, что они плохие работники.

Система также позволяет оценить эффективность работы каждого подразделения, и каждого отдельного работника, также на основе ключевых показателей эффективности можно выстроить систему мотивации персонала.

В настоящее время разработанная система внедрена в АО «Томскгазпром».

Внедрение системы, позволяет повысить эффективность работы подразделений АО «Томскгазпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Это фиксировалось в 1 полугодии 2020 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Список литературы:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 N 197-ФЗ.
2. СТО Газпром 18000.1-001-2014. Единая система управления производственной безопасностью в ПАО «Газпром». Основные положения.
3. Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности "Правила безопасности в нефтяной и газовой промышленности" (утв. Приказом Ростехнадзора от 12 марта 2013 г. N 101).
4. Руководство пользователя АРМ автоматизированной системы охраны труда и промышленной безопасности (АРМ ОТиПБ) КГСУ «Томскгазпром».