

По закону об утилизации спецодежды [5] на предприятии организована инвентаризационная комиссия, которая определяет степень износа и загрязнения спецодежды и СИЗ. Если состояние одежды при увольнении работника находится в пределах допустимых норм, то одежду возвращают на склад для дальнейшего использования. Одежда, которую нужно утилизировать после составления всех необходимых актов, например акта № МБ-8 списывается. Подписывает акты и паспорт отходов директор предприятия, в нем обязательно указывается следующая информация:

- наименование спецодежды;
- ее номенклатурный номер;
- единица измерения;
- количество к списанию;
- стоимость единицы;
- дата начала использования;
- срок службы;
- дата списания;
- причина списания.

Существует несколько способов утилизации.

1. Самый популярный – сжигание, с обязательным использованием адсорбентов, которые будут поглощать газы, образуются в процессе горения, чтобы избежать загрязнения окружающей среды. На предприятии чаще всего используют данный способ.

2. Переработка. После специальной очистки и обезвреживания материал разбирают на волокна и используют как вторсырье для изготовления новых изделий. Данный способ набирает популярность, он позволяет, используя вторсырье изготавливать много новой полезной продукции (стельки для обуви, компоненты линолеума и рубероида, ватин и войлок, агро материал, упаковочные материалы и пр.)

3. Термическое разложение (пиролиз). Способ переработки сырья, который может быть использован для разложения как органических, так и неорганических отходов. Процесс производится в вакууме под воздействием высокой температуры 800-900 градусов. В результате разложения получается уголь, поликарбонат и эффективное жидкое топливо. При этом вред природе не наносится.

Список используемых источников:

1. Белов С.В. Охрана окружающей среды / С.В. Белов – М.: Высшая школа, 1991.
2. Воробьев О.Г. Инженерная защита окружающей среды / О.Г. Воробьев – СПб.: Лань, 2002.
3. Голицин А.Н. Основы промышленной экологии / А.Н.Голицин – М.:Академия, 2002.
4. Утилизация СИЗ: как сделать всё правильно? Охрана труда в России. – Электронный ресурс. – URL : <https://ohranatruda.ru/news/2845/586792/> (дата обращения 20.03.2023)
5. Утилизация спецодежды бывшей в употреблении: Основные нюансы – Электронный ресурс. – Specoda. – URL: <https://specoda.ru/utilizacija-specodezhdi-bivshej-v-upotreblenii-osnovnie-njuansi.html> (дата обращения 20.03.2023)

ОХРАНА ТРУДА РАБОТНИКОВ ПАО «РОСТЕЛЕКОМ»

Р.Р. Леус^а, студент гр. 3-17Г01,

*Научный руководитель: Деменкова Л.Г., старший преподаватель, к.пед.н.,
Юргинский технологический институт (филиал)*

*Национального исследовательского Томского политехнического университета
652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26
E-mail: ^аrafaellar@bk.ru*

Аннотация: базовыми принципами работы ПАО «Ростелеком» являются высокие стандарты деловой этики. В компании формируются одни из лучших практик корпоративного управления. Одной из приоритетных задач компании является формирование устойчивой системы охраны труда и промышленной безопасности. В статье рассмотрены основы организации системы охраны труда в компании, перспективы её развития.

Ключевые слова: охрана труда, нулевой травматизм, безопасность, условия труда, профсоюзный контроль, несчастный случай, профессиональное заболевание, добровольное медицинское страхование.

Abstract: the basic principles of the work of PJSC Rostelecom are high standards of business ethics. The company develops some of the best corporate governance practices. One of the company's priorities is the formation of a sustainable system of occupational safety and industrial safety. The article discusses the basics of the organization of the occupational safety system in the company, the prospects for its development.

Keywords: labor protection, zero injuries, safety, working conditions, trade union control, accident, occupational disease, voluntary health insurance

Ключевым фактором своего успешного развития компания ПАО «Ростелеком» считает своих сотрудников. В компании, включая все её филиалы, трудится порядка 130 тыс. человек, каждый из которых вносит свой вклад в развитие компании. Именно поэтому одной из приоритетных задач развития компании является организация охраны труда и промышленной безопасности в компании.

Трудовой кодекс РФ [1] предусматривает следующие направления государственной политики в области охраны труда:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников предприятий;
- управление и надзор за охраной труда на предприятии;
- профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Система безопасности компании включает в себя комплекс организационно-технических мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда и предотвращение несчастных случаев на производстве, представленный на рисунке 1.

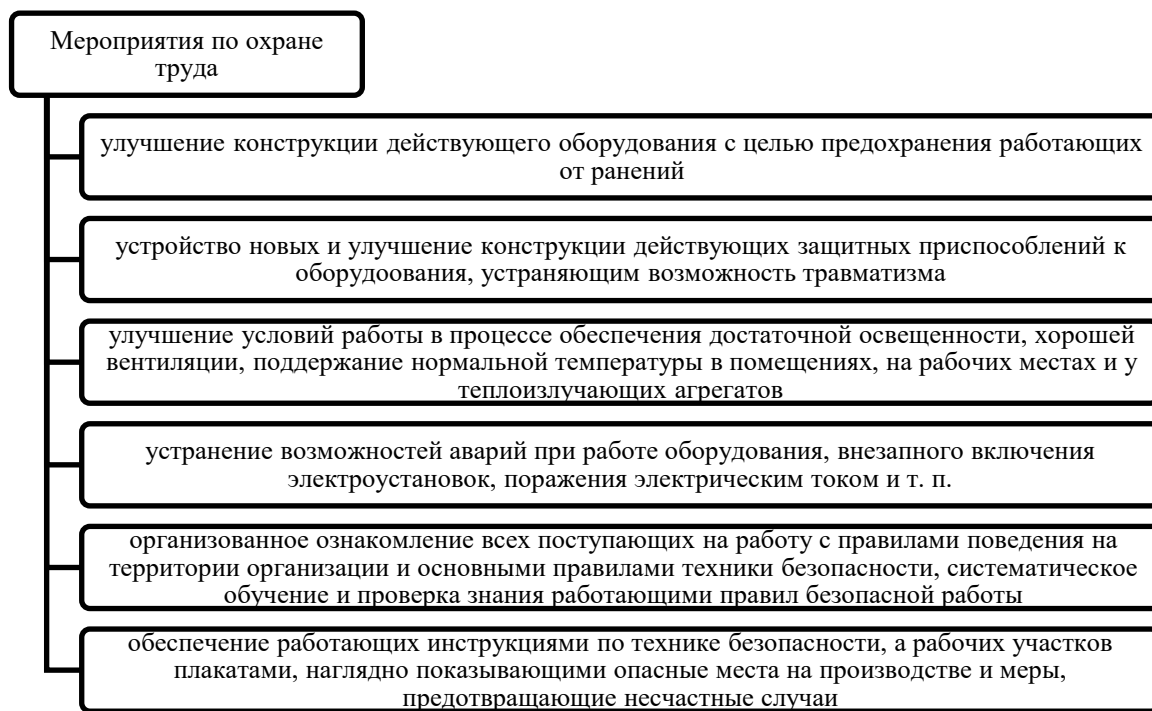


Рис. 1. Мероприятия по охране труда в ПАО «Ростелеком»

Защиту интересов работников ПАО «Ростелеком» осуществляет профсоюз компании [2].

Направления деятельности профсоюза в области защиты интересов работников представлены на рисунке 2.

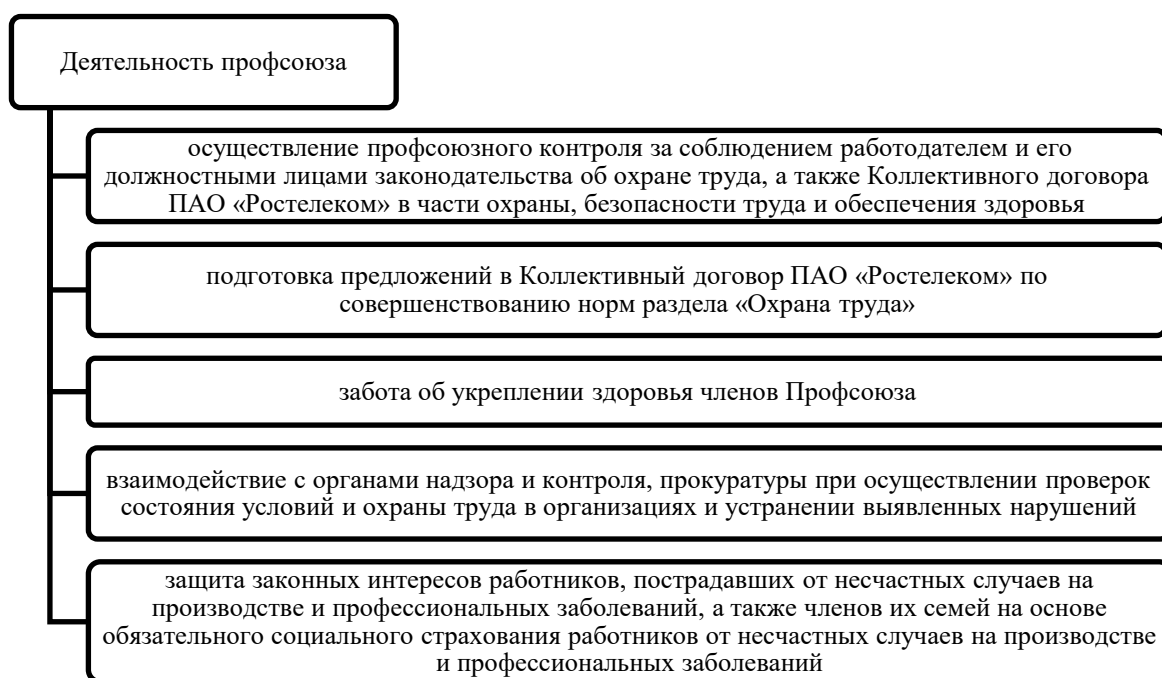


Рис. 2. Деятельность профсоюза ПАО «Ростелеком»

В компании ведется пропаганда безопасной работы с помощью проведения обучения сотрудников, проведения инструктажей в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

В 2019 году ПАО «Ростелеком» утвердили новую политику своей компании в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Политика новой системы охраны труда ориентирована на концепцию нулевого травматизма Vision Zero [3].

Концепция нулевого травматизма объединяет в себе безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства компании. Концепция включает в себя несколько основных правил:

- необходимость своевременно выявлять угрозы, т.е. контролировать риски;
- определять цели охраны труда компании - разрабатывать программы по улучшению условий труда;
- достичь высокого уровня организации системы безопасности и гигиены труда;
- повышать квалификацию сотрудников, развивать их профессиональные навыки;
- мотивировать сотрудников на соблюдение техники безопасности.

ПАО «Ростелеком» придерживается системного подхода к обеспечению социальной защиты персонала. Всем сотрудникам компании обеспечены социальные льготы. Все социальные льготы прописаны в коллективном договоре компании. Социальные льготы делятся на две группы: базовые и дополнительные льготы. Базовые льготы предоставляются всем сотрудникам при наступлении определенных событий: выплаты при рождении ребенка, дополнительный оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам и др. На дополнительные льготы на каждого сотрудника определяется определенный денежный лимит, в рамках которого сотрудник может самостоятельно выбрать интересующие его льготы, такими льготами могут быть компенсации санаторно-курортного лечения или оздоровительных программ для сотрудников, компенсации за занятия спортом и др. На дополнительные льготы могут претендовать сотрудники, проработавшие более двух лет в компании.

ПАО «Ростелеком» предоставляет своим сотрудникам добровольное медицинское страхование. В рамках данной программы сотрудник может получить амбулаторно-поликлиническое лечение или стационарное обслуживание, или стоматологическое обслуживание. На 2022 год в компании из 130 тыс. сотрудников застраховано 116 тыс. человек [4].

Службой охраны труда ПАО «Ростелеком» предложена и внедрена процедура оповещения руководителей подразделений компании в случае возникновения несчастных случаев с их подчиненными. Такая процедура позволяет вовлечь руководителей в вопросы обеспечения безопасных условий труда.

Работоспособность сотрудников компании поддерживается созданием комфортных условий труда. В ПАО «Ростелеком» реализуется компания «Комфортный офис». Система «Комфортный офис» основана на обратной связи сотрудников и включает в себя такие мероприятия, как:

- создание кворкинг зон (кворкинг зоны – это такие зоны, в которых нет привычной офисной обстановки, скорее наоборот - такие зоны напоминают зоны отдыха);
- создание зеленого рабочего места (зеленое рабочее место – это, согласно Программе ООН, место работы, которое способствует существенному сохранению или восстановлению окружающей среды);
- создание удаленных рабочих мест с доступом к ИТ-ресурсам компании (т.е. сотрудники, работающие из дома, по степени осведомленности о текущем положении дел в компании ничем не уступают сотрудникам, работающим из офиса);
- оценка комфортной среды рабочих мест сотрудников не реже двух раз в год.

Безопасные условия труда ПАО «Ростелеком» являются обязательством и приоритетной задачей руководителя компании и её подразделений. Для защиты здоровья, физического и психологического благополучия сотрудников своей компании руководство осуществляет инвестиции в организацию охраны и гигиены труда. Инвестирование в улучшение условий труда мотивирует работников на качественный и добросовестный труд.

Список используемых источников:

1. Российская Федерация. Законы. Трудовой кодекс Российской Федерации: федер. закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022). – Электронный ресурс. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_law_34683/ (дата обращения 24.01.2023).
2. Первичная профсоюзная организация ПАО «Ростелеком». – Электронный ресурс. – URL : <https://prof-rtk.ru/профсоюзная-деятельность/охрана-труда/> (дата обращения 24.01.2023).
3. Отчет об устойчивом развитии группы компаний «Ростелеком» за 2019 год. – Электронный ресурс. – URL: <https://www.company.rt.ru/social/report/> (дата обращения 24.01.2023).
4. Официальный сайт ПАО «Ростелеком». – Электронный ресурс. – URL : <https://www.company.rt.ru/report/>(дата обращения 02.02.2023).

МЕТОДЫ И СРЕДСТВА ПОВЫШЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА В ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ

П.А. Лукашов^а, студент гр. 3-17Г91,

Научный руководитель: Мальчик А.Г., доц., к.т.н.

Юргинский технологический институт (филиал)

Национального исследовательского Томского политехнического университета

652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26

E-mail:^аproko_op@mail.ru

Аннотация: В статье описываются основные методы и средства повышения безопасности функционирования железнодорожного транспорта в чрезвычайных ситуациях. Чрезвычайные ситуации на железнодорожном транспорте всё ещё не редкость, поэтому их углубленное исследование, а также оценка, как самих аварий, так и их последствий, разработка новых подходов к оценке и исследованию, а также разработка и предложение механизмов и мероприятий, направленных на обеспечение безопасности движения железнодорожного транспорта, и, как следствие, устойчивости железнодорожного транспорта, подтверждают свою необходимость в дальнейшем изучении. В данной статье рассмотрены мероприятия, проводимые органами управления и силами функциональной подсистемы в сфере повышения безопасности функционирования железнодорожного транспорта в чрезвычайных ситуациях.

Ключевые слова: чрезвычайные ситуации, транспортная безопасность, железнодорожный транспорт, устойчивость объекта, аварии на железнодорожном транспорте, прогнозирование, промывочно-пропарочные станции, комиссии по предупреждению и ликвидации ЧС.