

5. Литовских А.М. Терминологический словарь: финансы, денежное обращение и кредит. / А.М. Литовских, И.К. Шевченко. – Таганрог: Изд-во ТРТУ, 2016. – 403 с.
6. Лихачева О.Н. Финансовое планирование на предприятии: учебно-практическое пособие. / О.Н. Лихачева – М.: Проспект, 2016. – 126 с.

ОЦЕНКА ВОЗМОЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

А.В. Савченко¹, ученик 11 кл.

Научный руководитель: Лизунков В.Г.^{а2}, к.пед.н, доц.,

¹МБОУ «Средняя образовательная школа №6 г. Юрги», 652061, г. Юрга, пр. Победы 10 В

²Юргинский технологический институт (филиал)

Национального исследовательского Томского политехнического университета,

652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26

E-mail: ^avladeslave@tpu.ru

Аннотация: Самым актуальным является на данный момент понятие «лицо предпенсионного возраста». Большая часть «предпенсионеров» могут испытать на себе все риски, связанные с повышением пенсионного возраста: невозможность выполнения работы из-за состояния здоровья, отсутствие работы, невозможность устроиться на работу по специальности, уменьшение уровня предлагаемой заработной платы при трудоустройстве. Таким образом, актуальной является создание системы профессионального обучения и переобучения «предпенсионеров».

Ключевые слова: пенсия, возраст, предпенсионный возраст, переходный период, обучение и переобучение.

Abstract: The most relevant is the concept of «pre-retirement age». Most of the «pre-pensioners» may experience all the risks associated with raising the retirement age: the impossibility of performing work for health reasons, the inability to get a job in their specialty, a decrease in the level of wages offered during employment. Thus, there is the possibility of creating a system of vocational training and retraining of «pre-pensioners».

Keywords: pension, age, pre-retirement age, transitional period, training and retraining.

В 2018 г. Госдума приняла в третьем чтении законопроект о внесении в статьи 391 и 407 НК изменений, направленных на сохранение льгот по имущественным налогам для физлиц, которым положена пенсия по ныне пока еще действующему законодательству (№ 544565-7).

Принятый в этом году закон о повышении пенсионного возраста на пять лет предполагает, что женщины смогут заканчивать трудиться в 60 лет, а мужчины – в 65. В ближайшие десять лет будет переходный период: возраст официального окончания карьеры ежегодно будет увеличиваться на шесть месяцев. Таким образом, маневр будет завершен в 2028 году.

Нужно отметить, что граждане сохраняют ряд льгот и преимуществ, начиная с предпенсионного возраста.

Перечни льготных категорий для налога на имущество физлиц, а также лиц, имеющих право на вычет по земельному налогу в виде стоимости 6 соток, предлагается дополнить гражданами, соответствующим условиям, необходимым для назначения пенсии в соответствии с законодательством РФ, действовавшим на 31 декабря 2018 года.

Таким образом, женщины будут получать налоговые льготы с 55 лет, мужчины – с 60.

Участились случаи распространения информации, что работающие пенсионеры, которые не уволятся до 2019 года потеряют право на выплату пенсии. Необходимо отметить, что такие сведения не соответствуют действительности. Все действующие пенсионеры, продолжат получать назначенные пенсионные выплаты в 2019 году независимо от трудоустройства. Пожелание пенсионера уволиться является его законным правом, и оно не прекращает выплаты положенной по закону пенсии. В случае прекращения работы пенсионер получает все прошедшие за время трудоустройства индексации.

В соответствии с действующим законодательством после завершения трудовой деятельности страховая пенсия пересматривается и выплачивается человеку с учетом всех пропущенных индексаций. Перерасчет осуществляется с 1-го числа месяца, следующего за месяцем прекращения пенсионером трудовой деятельности.

Пенсию с учетом индексации человек начнет получать через три месяца после увольнения с работы, но с доплатой за эти три месяца. Это связано со сроками, в течение которых ПФР получает от работодателей сведения, необходимые для перерасчета.

Например, если пенсионер прекратит работу в декабре этого года, то с 1 января 2019 года размер пенсии будет пересмотрен с учетом всех пропущенных индексаций за 2016, 2017 и 2018 годы, а также с учетом индексации с 1 января 2019 года. Таким образом, новый размер пенсии гражданин получит в марте.

С 1 января 2019 года на лиц предпенсионного возраста распространены налоговые льготы, действующие для пенсионеров – это введено законом от 30.10.2018 N 378-ФЗ. Таким лицам – которые должны были бы выйти на пенсию по «старому» законодательству, но не вышли по-новому – положены будут вычет на 6 соток по земельному налогу и льготы по налогу на имущество, действующие для пенсионеров.

Для подтверждения права на льготы налоговые органы должны обращаться в территориальные подразделения ПФ. ФНС дала некоторые другие инструкции налоговикам (письмо от 31.10.2018 г. № БС-4-21/21281@) [1].

Сохранение работы не всегда возможно в силу ослабления здоровья, тяжелого ритма работы, особенностей восприятия, когнитивных способностей и физических сил в зрелом возрасте.

Отметим общие особенности пожилых людей:

1) Уже в предпенсионном возрасте снижается как физическая, так и психическая активность, наблюдается ухудшение здоровья. Важным аспектом является также ухудшение адаптационных возможностей. Эффективным может быть применение здоровьесберегающих методик и мероприятий. Труд пожилого человека – это тоже фактор активного долголетия, однако он должен быть посильным.

2) В пожилом возрасте люди стремятся к минимизации рисков, характеризуются осмотрительностью, страхом перед изменениями обстановки, сниженной реакцией. Кроме этого, пожилые люди склонны к развитию старческих болезней (Альцгеймера, Паркинсона и т.п.). С возрастом ухудшается характер за счет обострения акцентуаций и общего снижения эмоционального фона. Таким образом, на инновационных предприятиях и в компаниях с тяжелым рабочим графиком работать пожилым людям не рекомендуется.

3) Пожилые люди могут оказаться в той части рынка труда, которая называется его периферией. Им могут предлагать низкооплачиваемые, низкоквалифицированные рабочие места (уборщица, вахтер, гардеробщик, сторож и т.д.), так как рынок труда в Российской Федерации не нацелен на адаптацию к работнику. Для таких работников требуется создание нового типа рабочих мест, позволяющих получить достойную оплату труда, основанных на использовании профессиональных навыков и интеллектуального потенциала работающих [2]. Таким образом, уже к предпенсионному возрасту россиянам следует задуматься о получении дополнительного образования или переподготовки. Трети россиян старшего возраста интересно профессиональное обучение за счет государства или работодателей, а еще почти 18 % готовы платить за него сами. Такие данные в пятницу совместно представили эксперты ВНИИ Минтруда и Российского экономического университета имени Плеханова. Причина относительно высокого интереса к новым навыкам – опасения за свое рабочее место как из-за технического прогресса (60 %), так и из-за выбора работодателей в пользу более молодых сотрудников (51 %) [3].

Относительно высокий интерес к переобучению, который пенсионеры продемонстрировали в ходе исследования, теоретически может повысить их конкурентоспособность на рынке труда. Сейчас, хотя даже после выхода на пенсию продолжают работать около 40 % пенсионеров, они в основном занимают низкооплачиваемые позиции. Впрочем, расширение Минтрудом распространения такого обучения потребует, как минимум специфической адаптации образовательного процесса, а эффективная интеграция пожилых в трудовые отношения ограничена еще и возможностью работодателей инвестировать в новые технологии, в том числе в адаптацию рабочих мест для пожилых или организацию удаленной работы [4].

В России насчитывается 4,2 млн граждан предпенсионного возраста, у которых есть работа. Такие данные представлены в письме Пенсионного фонда России в Роструд. В документе указано, что данная информация потребуется для организации профобучения тех, кому осталось пять лет до пенсии. Большинство из этих граждан смогут стать участниками соответствующей программы. К ним прибавятся желающие из 3 млн граждан, которые пока не могут найти работу, оценили в экспертном совете при правительстве.

Сколько пожилых граждан реально нуждаются в обучении, сейчас вычисляет Роструд. По данным, поступившим в службу из ПФР, под пенсионный маневр ежегодно будут попадать около 800 тыс. со-трудников. Всего работающих предпенсионеров 4,2 млн человек: 2,2 млн женщин, которым в следующем году будет 55-60 лет, и 1,9 млн мужчин 60-65 лет.

По данным Росстата, граждан соответствующего возраста в стране всего около 10,2 млн человек. Таким образом, из них трудится примерно 41 %. Еще около 3 млн человек нуждаются в занятости, но не могут найти работу, и еще столько же приходится на тех, кто трудиться уже не может (инвалиды, пенсионеры-досрочники).

Изначальная версия проекта Минтруда предполагает, что повышение квалификации для попавших под пенсионный маневр оплатят федеральный и региональный бюджеты: оно обойдется примерно в 33 тыс. рублей на человека (стоимость всего проекта на четыре года – 31,6 млрд рублей). Для граждан в среднем трехмесячное обучение будет бесплатным. Более того, предполагается выплата стипендии в размере региональной минимальной зарплаты (сейчас по России она составляет 11 тыс. рублей).

Этот вариант не реализуем в случае кратного увеличения числа участников программы. Поэтому экспертный совет при правительстве предложил Минтруду мотивировать работодателей, родственников и самих предпенсионеров оплачивать обучение, сделав для них налоговый вычет. В этом случае они смогут вернуть 20 % потраченной суммы, написав заявление в налоговую.

Как указано в первой версии проекта о переобучении, речь идет не о получении новых навыков, а об обогащении старых набором дополнительных. Например, об обучении работе с компьютером или преподаванию.

Скорее всего, в него войдут повышение компетенций в сфере IT, преподавания, внутренних коммуникаций и навыки по ведению собственного бизнеса.

Часто люди пожилого возраста предпочитают сменить деятельность на менее интенсивную: например, начать работать из дома (и здесь необходима компьютерная грамотность) или преподавать.

Не исключено, что предпенсионеры могут оказаться заинтересованы в открытии собственного дела, вести которое поможет опыт.

Список используемых источников:

1. Письмо от 31.10.2018 г. № БС-4-21/21281@: сайт. – Электронный ресурс – URL : <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71993376/> (дата обращения 12.12.2022)
2. Челомбитко А.Н. Тенденции развития занятости пожилых людей в российской экономике / А.Н. Челомбитко – Электронный ресурс // Общество, политика, экономика, право, 2017. – URL : <https://doi.org/10.24158/per.2017.6.7> (дата обращения 14.12.2022)
3. Готовы к труду и переподготовке : сайт. – Электронный ресурс – URL : <https://www.kommersant.ru/doc/3811571> (дата обращения 14.12.2022)
4. Ведомости : сайт – Электронный ресурс – URL : <https://nvdaily.ru/info/146164.html> (дата обращения 15.01.2023).

ИПОТЕЧНОЕ КРЕДИТОВАНИЕ НАСЕЛЕНИЯ: СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ

Е.С. Шматова¹, ученица 11 кл.

Научный руководитель: Лизунков В.Г.^{2а}, к.пед.н. доц.,

¹МБОУ «Средняя образовательная школа №6 г. Юрги», 652061, г. Юрга, пр. Победы 10 В

²Юргинский технологический институт (филиал)

Национального исследовательского Томского политехнического университета,

652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26

E-mail: ^avladeslave@tpu.ru

Аннотация: Статья посвящена анализу и оценке системы ипотечного кредитования в России на современном этапе развития экономики, его эффективности и направлений развития.

Ключевые слова: ипотечное кредитование, жилье, ипотечная ставка, катализатор развития.

Abstract: The article is devoted to the analysis and evaluation of the mortgage lending system in Russia at the present stage of economic development, its effectiveness and development directions.

Keywords: mortgage lending, housing, mortgage rate, development catalyst.