

Анализ пожарной опасности заключается в определении характеристики образования горючей среды и появления в ней источников зажигания, приводящих к пожару, вероятных путей распространения пожара и подразумевает поэтапное решение данного вопроса [3]. Анализ пожарной опасности является важным шагом для обеспечения безопасности владельца и жильцов частного дома. Он помогает выявить уязвимые места и разработать соответствующие меры безопасности.

Итак – оценка эффективности противопожарных мероприятий в жилых домах частного сектора включает в себя анализ состояния и работоспособности систем пожарной безопасности, проверку наличия и качества противопожарных стен и перегородок, а также оценку принимаемых жильцами мер пожарной безопасности. Только при комплексном подходе и учете всех параметров можно достичь высокого уровня безопасности и эффективности противопожарных мероприятий в жилых домах частного сектора.

Список использованных источников:

1. Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации: Постановление Правительства РФ от 16.09.2020 № 1479. – URL: <https://base.garant.ru/74680206/> (дата обращения: 05.02.2024). – Текст: электронный.
2. Требования к системам автоматического пожаротушения и системам пожарной сигнализации: статья 83. – URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_78699/621a5c36a0748200631ad0a43e7c5b8c9e703e58/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_78699/621a5c36a0748200631ad0a43e7c5b8c9e703e58/) (дата обращения: 05.02.2024). – Доступ из справ.-правовой системы Консультант Плюс. – Текст: электронный.
3. Технический регламент о требованиях пожарной безопасности: Федеральный закон от 22.07.2008 № 123-ФЗ (последняя редакция). – URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_78699/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_78699/). – Доступ из справ.-правовой системы Консультант Плюс. – Текст: электронный.
4. Профилактические мероприятия, направленные на повышение уровня противопожарной защите жилых зданий Методика проведения профилактической работы в жилом секторе (утв. МЧС России от 30.03.2020 № 2-4-71-7). – URL: <https://sudact.ru/law/metodika-provedeniia-profilakticheskoi-raboty-v-zhilom-sektore/metodika-provedeniia-profilakticheskoi-raboty-v/3/3.1/> (дата обращения: 05.02.2024). – Текст: электронный.
5. Методика оценки пожарной безопасности жилого дома (квартиры) (утв. ФГБУ ВНИИПО МЧС России, 2023 г.). – URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/406936492/> (дата обращения: 05.02.2024). – Текст: электронный.

## СОЗДАНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА – ОСНОВА СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

*Р.А. Романюк<sup>а</sup>, студент гр. 17Г21*

*Научный руководитель: А.Г. Мальчик, к.т.н., доц.*

*Юргинский технологический институт (филиал)*

*Национального исследовательского Томского политехнического университета*

*652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26*

*E-mail: <sup>а</sup>rar9@tpu.ru*

**Аннотация:** В данной статье рассмотрены права и обязанности руководителей, а также затронуты проблемы условий безопасности на предприятии. Определены комплексы мероприятий, которые обеспечивают безопасные условия труда.

**Ключевые слова:** производственный травматизм, охрана труда, безопасность труда, несчастный случай, профессиональное заболевание, административная ответственность.

**Abstract:** This article discusses the rights and responsibilities of managers, as well as the problems of safety conditions at the enterprise. The complexes of measures that ensure safe working conditions have been identified.

**Keywords:** occupational injuries, occupational safety, occupational safety, accident, occupational disease, administrative responsibility, working conditions.

Малое предприятие (малый бизнес) – это один из самых важных элементов экономики, который может создавать рабочие места и иметь положительный социальный эффект. Однако без соблюдения правил охраны труда, малый бизнес может нести серьезные риски. Один из главных рисков, которые может нести малый бизнес без соблюдения правил охраны труда, это угроза жизни и здоровью сотрудников. Несоблюдение правил охраны труда может привести к травмам, отравлениям и даже к смертельным исходам. Кроме того, малый бизнес может столкнуться с правовыми последствиями, если его работники пострадают на рабочем месте.

В случае несоблюдения сотрудниками правил охраны труда в сфере малого бизнеса может привести к снижению производительности и экономической эффективности малого бизнеса. Работники, работающие в опасных условиях, могут быть менее продуктивными, их возможности будут ограничены из-за травм и заболеваний, текущие затраты будут увеличиваться из-за участия работников в производственных инцидентах.

Забота о безопасности сотрудников является неотъемлемой частью успешного бизнеса, ведь только в условиях, когда работники ощущают себя защищенными и уверенными, можно достичь высоких результатов и положительной репутации компании. Однако, малый бизнес, зачастую, сталкивается с трудностями в обеспечении безопасных условий труда, так как не всегда имеет достаточное количество ресурсов для таких инвестиций.

По данным статистики разных источников, которые, так или иначе, следят за малыми предприятиями, по их данным уровень травматизма на производстве показывают неудовлетворительные результаты: профессиональные заболевания, травмы и летальные исходы, становятся чаще.

Все эти недостатки можно компенсировать частыми проверками или мероприятиями по охране труда, либо обратиться в надзорные органы с целью повысить безопасность малого предприятия. Стоит учитывать один факт, что ответственность за охрану труда на малых предприятиях несёт работодатель, и за частую работу халатно относится к вопросу о защите сотрудников. Безусловно, малый бизнес открывают с целью получить как можно больше опыта и денежных средств, именно второй фактор влияет на то, сколько денежных средств будет выделено на что либо, чаще всего работодатель экономит на покупке индивидуальной защиты для сотрудников. Так или иначе в дальнейшем экономия может привести к серьезным последствиям вплоть до полного закрытия предприятия, а вся вина будет лежать на работодателе: штрафы, компенсации денежных средств для лечения сотрудников, так же это всё может дойти до судебных разбирательств.

Но всё же обеспечение безопасных условий труда требует определенных затрат на оборудование, обучение сотрудников, введение систем контроля и многое другое. Обработка квалифицированных профессиональных кадров снижает уровень возможных трагедий для предприятия, что может принести значительную денежную прибыль. Кроме того, высокий уровень безопасности труда может улучшить имидж компании, увеличить лояльность персонала, и привлекать новых работников. Тем не менее, создание безопасных условий труда это не только забота о состоянии своих сотрудников, но и экономически выгодное решение.

Чтобы не было трагических последствий на малом предприятии, был составлен список необходимых действий, которые могут повысить и даже обеспечить безопасность на предприятии:

- Обучение новых работников правилам труда, инструктажи и пр.
- Регулярные проверки состояния техники и оборудования.
- Управление энергетическими и токсичными материалами на производстве.
- Система защиты от пожаров, воздушных рисков, защита от личной травмы и т. д.
- Мониторинг условий труда (температурный режим, уровень освещения, вентиляция).

Иногда работодатель пытается набрать себе как можно больше сотрудников для продуктивной работы, но и это не всегда хорошо, ведь не все малые предприятия предназначены для большого количества сотрудников. При большой численности сотрудников в организации должна действовать служба охраны труда. Но, когда допустимый порог численности персонала на предприятии не превышает, за охраной труда на предприятии следит работодатель, он должен, так или иначе, провести мероприятие или обучение по пожарной безопасности, охране труда. Так же работодатель обязан проводить проверки систем пожаротушения и СИЗ, в случае, какой-либо неисправности сообщать сотрудникам и как можно скорее устранить проблему. Владелец малых компаний следует уделять большое внимание безопасности труда и созданию соответствующих условий для своих работников. Первый шаг в этом направлении – составление плана мероприятий по обеспечению безопасности труда.

Этот план должен включать в себя анализ опасностей, которые могут возникнуть на рабочем месте, и предоставлять подробные указания по их предотвращению. Также необходимо обеспечить своих работников защитным оборудованием, которое будет уменьшать вероятность возникновения травм на рабочем месте.

Необходимо соблюдать меры предосторожности на предприятии в соответствии с организационно-техническим регламентом, ко всему прочему нужно тщательно следить за выполнением работ сотрудниками с соблюдением техники безопасности. Так же на предприятии должны быть организованы места, обеспечивающие безопасность сотрудников предприятия. К этому ещё необходимо сформировать локальный надзорный орган, который будет заниматься мониторингом каких-либо опасностей на предприятии.

Но не стоит забывать и о других способах защитить своих сотрудников, всем этим должен заниматься руководитель, к примеру:

- использование только сертифицированных средств индивидуальной защиты;
- гарантия на социальное страхование всего персонала;
- гарантия на выплату компенсации в случае возникновения травм.

Так же необходимо проводить медосмотр всех сотрудников, и проводить медосмотр хотя бы 1 раз в год. Необходимая часть обучения персонала должна быть составлена заранее и часто проводится, что позволит предотвратить возможные проблемы и аварии на производстве:

1. Инструктаж. Он практикуется при введении нового оборудования на производстве или в том случае, если руководство принимает решение об усложнении или обновлении технологического процесса.

2. Стажировку. Она обязательна для новичков на производстве, а также для тех членов коллектива, которые по каким-то причинам не выполняли трудовые функции в течение 12 месяцев.

3. Изучение техники безопасности на рабочих местах.

Кроме того, работодатель обязан предоставлять всему персоналу профильную информацию о потенциально опасных участках работы.

Так же есть несколько важных шагов по созданию безопасных условий труда.

• Первым шагом является оценка рисков. Руководитель предприятия должен провести анализ существующих опасностей и рисков, которые могут возникнуть в процессе работы. При этом необходимо анализировать не только технические аспекты, но и медицинские, политические и социальные факторы.

• Второй шаг – разработка и внедрение мер по устранению рисков. Результатом оценки рисков должен стать документ, в котором фиксируются выявленные проблемы и описываются меры, которые необходимо принять. Так же необходимо полностью рассмотреть план действий, который позволит определить конкретные сроки и ответственных за выполнение задач.

• Третий шаг – обучение персонала. Работники должны знать о всех возможных опасностях, о том, как работать с техникой и оборудованием, а также о всех правилах и инструкциях, которые необходимо соблюдать для обеспечения безопасности и здоровья.

• Четвёртый шаг – внедрение системы контроля и управления. Необходимо контролировать выполнение мероприятий по обеспечению безопасности, а также проводить анализ результатов, чтобы определить, какие меры приносят результаты, а какие нуждаются в доработке.

Ко всему прочему, социальный аспект предполагает также обеспечение работодателем лечения при профессиональном заболевании. Что касается производственного травматизма, то в этом отношении, как уже упоминалось, сотрудники полностью защищены государством, поскольку за не устранение потенциально опасных факторов на производстве ответственность полностью несет администрация предприятия.

В заключение, можно сказать, что безопасность на рабочем месте является основой социальной сферы малого бизнеса. Обеспечение безопасности работников – это необходимая мера уменьшения рисков на работе и повышения производительности, экономической эффективности и репутации компании. Создание условий труда, определение мер безопасности, и обучение наемного работника являются главными компонентами, которые необходимы для поддержки безопасности на рабочем месте.

Список использованных источников:

1. Федеральная служба по труду и занятости. – URL: <https://www.rostrud.ru/> (дата обращения 05.02.2024). – Текст: электронный.
2. Безопасные условия труда. – URL: <https://delatdelo.com/organizaciya-biznesa/ponyatie-bezopasnyh-uslovij-truda.html>.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 02.08.2019). – Доступ из справ.-правовой системы Консультант Плюс. – Текст: электронный.
4. Охрана труда у индивидуального предпринимателя. – URL: Режим доступа – <http://ipregistr.ru/ohrana-truda-u-individualnogo-predprinimatelja-ego-prava-i-obyazannosti> (дата обращения: 05.02.2024). – Текст: электронный.