

## ИННОВАЦИИ В УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В РОССИИ НА РУБЕЖЕ XX–XXI ВЕКОВ

*С.В. Трошин<sup>1а</sup>, ученик 10 класс*

*Научный руководитель: Соловенко И.С.<sup>2</sup>, д.и.н., доц.*

*<sup>1</sup>МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 10 г. Юрга»*

*652050, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Московская, 33*

*<sup>2</sup>Юргинский технологический институт (филиал)*

*Национального исследовательского Томского политехнического университета*

*652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26*

*<sup>1</sup>E-mail: [troshinsergey228337@mail.ru](mailto:troshinsergey228337@mail.ru)*

**Аннотация:** В докладе показаны основные этапы и особенности развития инноваций в угольной промышленности России на рубеже XX–XXI веков. Автор приходит к выводу, что благодаря данному процессу удалось решить широкий спектр производственных и управленческих задач, вывести отрасль на более конкурентоспособный уровень. Тем не менее, сохранялась высокая степень зависимости от импортных технологий. Поэтому главной задачей в последующие годы для угольной промышленности стало создание новых, уже российских технологий.

**Ключевые слова:** постсоветская Россия, угольная промышленность, инновации, конкурентоспособность.

**Abstract:** The report shows the main stages and features of the development of innovations in the Russian coal industry at the turn of the 20th – 21st centuries. The author comes to the conclusion that thanks to this process it was possible to solve a wide range of production and management problems and bring the industry to a more competitive level. However, a high degree of dependence on imported technologies remained. Therefore, the main task in subsequent years for the coal industry was the creation of new, already Russian technologies.

**Keyword:** post-Soviet Russia, coal industry, innovation, competitiveness.

Вопросы внедрения инноваций в угольную промышленность России недостаточно отражены в исторической литературе в силу сложного характера данной темы и недостаточного объёма исторических источников. Тем не менее, актуальность данной темы вполне очевидна. Главная причина обращения к теме инноваций обусловлена их серьёзным воздействием на экономические условия развития производства и формирования конкурентного рынка угля и в рассматриваемое время. При этом в связи с усилением инновационных процессов в угольной промышленности на современном этапе, возрастает степень необходимости использования ценных исторических уроков.

Рубеж XX–XXI веков стал временем пристального внимания к теме инноваций во всех отраслях народного хозяйства России. В условиях плановой модели экономики и конкурентной борьбы на энергетическом рынке между предприятиями угольной промышленности и нефтегазовой отрасли вопрос внедрения инноваций стал определяющим в стратегии производственно-экономической и управленческой деятельности. Внедрение технико-технологических инноваций на шахтах и разрезах было обусловлено и ростом внимания к проблеме безопасной добычи полезных ископаемых [1]. В целом процесс перехода к инновационному типу можно разделить на два этапа. Первый этап приходится на конец XX века, когда в условиях реструктуризации угольной промышленности и финансового дефицита, возможности инновационной деятельности шахт и разрезов были минимальны. В основном меры инновационного развития затрагивали управленческий сектор. Основными формами и методами их реализации стали новые способы связи, управления и финансово-хозяйственной деятельности. Это компьютеризация и расширение телекоммуникационных возможностей управленческого персонала. Вместе с тем данные формы и методы постепенно проникали и в производственную сферу. Наиболее интенсивно это происходило на крупных предприятиях и компаниях. В силу финансового дефицита внедрение новой высокопроизводительной техники и технологий происходило медленнее. Как правило, в 1990-е годы это были в основном импортные образцы, ввозить которые тогда стало значительно легче, благодаря либерализации внешней торговли [2].

Второй этап внедрения инноваций в рассматриваемый период приходится на начало XXI века, когда в условиях роста экономики и финансового потенциала предприятий угольной промышленности появились новые возможности внутреннего и внешнего характера. Большую роль стали играть изменения в системе подготовки кадров всех уровней, прежде всего, в рамках регулярного повышения квалификации. Новые образовательные программы стали создаваться как функциональные структуры, которые объединяли в себе все звенья производственного процесса [3]. Внедрялись инновационные способы обучения посредством компьютерного моделирования, в том числе и в рамках программ обеспечения производственной безопасности.

На фоне усиления внимания государства к научно-технологическому потенциалу в стране выросла патентная активность. В промышленности, в том числе и угольной, возросла степень автоматизации и роботизации производства. Создавались интеллектуальные системы – «Умная шахта», «Умный карьер» и т. п. [4]. Всё это объективно снижало затраты, повышало производительность труда, а в целом повышало рентабельность производства. Немаловажно и то, что в рассматриваемое время на предприятиях угольной промышленности значительно снизился производственный травматизм и смертность [5].

Таким образом, инновации в угольной промышленности в России на рубеже XX–XXI веков имели позитивную динамику. Особенно она усилилась в конце рассматриваемого периода. Это позволило решить широкий спектр производственных и управленческих задач, вывести отрасль на более конкурентоспособный уровень. Тем не менее, сохранялась высокая степень зависимости от импортных технологий. Поэтому главной задачей в последующие годы для угольной промышленности стало создание новых, уже российских технологий.

Список использованных источников:

1. История угольной промышленности // Российский уголь. – URL: [https://rosugol.ru/museum/?SHOWALL\\_1=1](https://rosugol.ru/museum/?SHOWALL_1=1) (дата обращения: 12.02.2024 г.). – Текст: электронный.
2. Грунь В.Д., Рожков А.А. Основные вехи в истории развития угольной промышленности России / В.Д. Грунь, А.А. Рожков // Горная промышленность. – 2017. – № 4. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osnovnye-vehi-istorii-razvitiya-ugolnoy-promyshlennosti-rossii> (дата обращения: 11.02.2024 г.). – Текст: электронный.
3. Инновационный потенциал горных инженеров в условиях повышения конкурентоспособности угольной промышленности России в начале XXI века / И.С. Соловенко, А.А. Рожков, С.М. Карпенко, Е.Р. Григоренко // Вестник Томского государственного университета. История. – 2022. – № 77. – С. 70–81.
4. Инновации в угольной промышленности // Актуальные исследования. 1920. Ноябрь. – URL: <https://apni.ru/article/1378-innovatsii-v-ugolnoj-promishlennosti> (дата обращения: 12.01.2024 г.). – Текст: электронный.
5. Романов С.М. Организационные аспекты инноваций в угольной промышленности / С.М. Романов, П.П. Петухов // Горный инфомационно-аналитический бюллетень. – 2014. – № 6. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/organizatsionnye-aspekty-innovatsiy-v-ugolnoy-promyshlennosti> (дата обращения: 02.02.2024 г.). – Текст: электронный.

## HR-МЕНЕДЖМЕНТ В УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЕМ

*Б.Б. Сулейменов<sup>а</sup>, студент гр. 3-17Б01*

*Научный руководитель: Полицинская Е.В., к.пед.н., доц.*

*Юргинский технологический институт (филиал)*

*Национального исследовательского Томского политехнического университета*

*652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26*

*E-mail: <sup>а</sup>suleymenov\_bah@mail.ru*

**Аннотация.** HR-менеджмент, или управление человеческими ресурсами, играет ключевую роль в современных организациях. Эффективное управление HR становится все более важным в условиях быстрого развития технологий, изменяющихся рыночных условий и повышенной конкуренции. В данном эссе рассмотрим ключевые аспекты HR-менеджмента и его влияние на успех бизнеса.

**Ключевые слова:** HR-менеджмент, планирование карьерного роста, оценка производительности, обратная связь, корпоративная культура.

**Abstract:** The HR management, or human resource management, plays a key role in modern organizations. Effective HR management has become increasingly important in an environment of rapidly evolving technology, changing market conditions and increased competition. In this essay, we will look at the key aspects of HR management and its impact on business success.

**Keywords:** HR management, career planning, performance assessment, feedback, corporate culture.

HR-менеджмент (Human Resources Management) - это область управления, которая занимается аспектами человеческих ресурсов в организации. Основная цель HR-менеджмента заключается в создании условий для эффективной работы сотрудников, их развития и мотивации для достижения целей компании.