

ОПЫТ РАБОТЫ ШАХТЫ НА ПЯТИДНЕВНОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛЕ

В. Г. ЛУКЬЯНОВ

(Представлена научным семинаром кафедры охраны труда и горного дела)

В докладе Председателя Совета Министров СССР товарища А. Н. Косыгина «Директивы XXIII съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1966—1970 годы» говорится: «Крупным социально-экономическим мероприятием явится перевод в новой пятилетке рабочих и служащих на пятидневную рабочую неделю (пять рабочих дней и два выходных) с сохранением установленной в настоящее время общей продолжительности рабочего времени за неделю».

Коллектив работников шахты им. Ем. Ярославского треста «Ленин-уголь» — современного высокомеханизированного предприятия — стремясь к дальнейшему совершенствованию производства, одним из первых в Кузбассе перешел на пятидневную рабочую неделю еще в 1964 г. В статье подводятся итоги работы шахты по сокращенной рабочей неделе, показана целесообразность скорейшего распространения такого режима на все угольные и горнорудные предприятия, на которых выдача недельной добычи угля или руды за 5 рабочих дней возможна в настоящее время по условиям подъема, вентиляции, транспорта и другим факторам. Шахта им. Ем. Ярославского разрабатывает полого падающие тонкие и средней мощности пласты. По выделению газа метана шахта отнесена к первой категории. Все угольные пласты являются пожароопасными по каменноугольной пыли, а пласты Наджуринской и Журинской являются также опасными по самовозгоранию. По крепости угля все разрабатываемые пласты относятся ко второй категории, и по маркам углей — к марке «Д». Угол падения пластов 3—5° на пологой складке и 35—70° — на крутой складке.

Проветривание горных выработок производится при помощи главной вентиляторной установки типа ОДВ-2,8 и нескольких вспомогательных вентиляторных установок.

Производительность главной вентиляторной установки 5000 м³/мин, общая производительность вентиляторных установок 7000—8000 м³/мин.

Для разделения добытого угля на классы на шахте имеется сортировка с ручной выборкой породы. Производственная мощность сортировки 4000 т в сутки.

Шахта им. Ем. Ярославского сдана в эксплуатацию в 1958 г. с проектной производительностью 4000 т в сутки или 1200 тыс. т в год. Проектную мощность шахта освоила в 1963 г., добыв за год 1230 тыс. т угля.

До 1 июня 1964 г. шахта работала на трехсменном режиме. Продолжительность смен на подземных работах — 6 час., на поверхности — 7 час., общий выходной день — воскресенье.

С 1 июня 1964 г. в порядке опыта шахта была переведена на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями. Количество рабочих часов в неделю осталось прежним: для подземных рабочих — 36 час., для поверхностных рабочих и служащих — 41 час. Для шахты был установлен трехсменный режим с продолжительностью смен: для подземных рабочих четыре дня по 7 час. и пятый день (понедельник) — 8 час.; на поверхности — соответственно 8 и 9 час.

Как при шестидневной, так и при пятидневной неделе смена бригад, работающих в очистных и подготовительных работах, а также рабочих на подземном транспорте и других вспомогательных участках, производилась непосредственно на рабочих местах, без разрыва времени. Следовательно, при шестидневной неделе остается 6 час. свободного времени в сутки, а при пятидневной — 3 час. В понедельник работы по добыче угля и проходке горных выработок ведутся круглосуточно. На непрерывной неделе по скользящему графику работают рабочие водоотлива, машинисты насосов и вентиляторов на очистных и подготовительных участках, стволовые и газомерщики. Сортировка шахты работает на сокращенной неделе в 3 смены по 8 час., а в понедельник — 9 час. с выходными днями в субботу и воскресенье. Работники погрузки угля в железнодорожные вагоны, ламповой, котельной, административно-бытового комбината, рукоятчики клетьевого подъема работают все 3 смены на скользящем графике по 8 часов. После перехода шахты на пятидневную рабочую неделю производственные условия не изменились.

Говоря о качестве очистного фронта, необходимо отметить, что в период работы на пятидневной рабочей неделе некоторые очистные забои оказались даже в более сложных горногеологических условиях. На ухудшение очистного фронта оказала большое влияние отработка более производительных пластов «Дальнего» и «Поддального» с мощностью пласта соответственно 4 и 1,6 м и замена их пластами Геолкомовским и Горелым мощностью пласта 1,2 и 1,3 м.

Несмотря на частичное ухудшение очистного фронта шахте не потребовалось увеличивать количество очистных забоев и весь прирост добычи угля обеспечивался за счет увеличения нагрузки на забой. Если в 1963 г. в среднем на шахте работало 11,7 забоя со среднемесячной производительностью 7200 т и за 5 мес. 1964 г. в среднем работало 11,9 очистных забоев с производительностью 8270 т, то за последние 7 мес. 1964 г. (после перевода) в среднем работало 11,3 очистных забоев, а в 1965 г. — 10,9 забоя и за 6 мес. 1966 г. — 10,4 очистного забоя, с производительностью соответственно 9340 т, 9689 т и 10550 т.

Таким образом, среднемесячная производительность очистного забоя против 1963 г. выросла в 1964 г. после перевода на 2140 т, в 1965 — 2489 т и в 1966 г. на 3350 т.

С уменьшением количества очистных забоев уменьшилась и среднедействующая очистная линия. Если в 1963 г. она составила 1296 м и за 5 мес. 1964 г. 1213 м, то после перехода на сокращенную рабочую неделю в 1964 г. — 1059 м, в 1965 г. — 1179 п. м. и в 1966 — 1052 м. Следовательно, увеличению месячной производительности забоя способствовало не увеличение очистной линии, а только увеличение подвигания. Достаточно сказать, что среднемесячное подвигание очистной линии в 1966 г. против 1963 г. увеличилось на 11,1 м или на 32,7%.

Среднемесячная добыча по шахте до и после перевода следующая: 1963 г. — 102,5 тыс. т, за 5 мес., 1964 г. — 116,2 тыс. т, за 7 мес. после

перевода шахты на сокращенную рабочую неделю 122,8 тыс. т, 1965 г.—124,5 тыс. т и 6 мес. 1966 г.—124,7 тыс. т.

Среднесуточная добыча угля по шахте после перевода следующая: 1963 г.—3963 т, за 5 мес. 1964 г.—4576 т, за 7 мес. 1964 г.—5562 т, за 1965 г.—5725 т и за 6 мес. 1966 г.—5784 т.

Таким образом, суточная добыча угля в 1966 г. выросла против 1963 г. на 1821 т или на 46%, а с пересчетом на шестидневную рабочую неделю — на 959 т или на 24,2%.

Рост добычи угля произошел не за счет увеличения численности рабочих, а за счет роста производительности труда. Численность рабочих по добыче угля осталась на прежнем уровне. Среднемесячная производительность труда рабочего по добыче выросла в 1966 г. (6 мес.) против 1963 г. на 9,2 т или 20,3%.

В 1963 г. производительность труда составила 45,2 тонны, за 5 мес. 1964 г.—51,7 т, за 7 мес. 1964 г.—54 т, за 1965 г.—54,3 т и за 1966 г. (6 мес.)—54,4 т.

Одновременно с ростом производительности труда выросла заработная плата рабочих. Если в 1963 г. она составила 160 руб., то за 1965 г. уже составила 178 руб. и за 6 мес. 1966 г.—171 руб. в мес.

Вместе с ростом производительности труда и ростом добычи после перехода на пятидневную рабочую неделю снизилась себестоимость добываемого угля. Если в 1963 г. коммерческая себестоимость 1 т составила 8 руб. 15 коп., а за 5 мес. 1964 г.—7 руб. 82 коп., то за 7 месяцев 1964 г. себестоимость 1 т была 7 руб. 41 коп., за 1965 г. 7 руб. 72 коп. и за 6 мес. 1966 г. 7 руб. 52 коп. Таким образом, себестоимость 1 тонны в 1966 г. против 1963 г. снизилась на 63 коп. или общая экономия против 1963 г. за 6 мес. составила около 470 тыс. руб. Большое влияние на рост добычи угля и улучшение всех технико-экономических показателей оказало внедрение угольных комплексов ОМКТ, внедрение в очистных забоях призабойной и специальной металлической крепи и внедрение узкозахватных комбайнов К-52М. Внедрение комплексов ОМКТ и металлической крепи позволило шахте снизить расход лесных материалов с 56,3 м³ на 1000 т в 1963 г., до 32,4 м³ в 1966 г.

При сокращенной рабочей неделе с двумя смежными выходными днями рабочие имеют возможность более эффективно восстановить свои силы, а затем более организованно и продуктивно работать всю неделю.

Это подтверждается тем, что шахта им. Ем. Ярославского, как и другие шахты, при шестидневной рабочей неделе перед выходным днем и после него (суббота и понедельник) работала значительно хуже, чем в остальные дни. При сокращенной рабочей неделе этого не наблюдается. Шахта в течение всех дней недели работает ровно.

При двух выходных днях в неделе и продолжительности смены 7 час. значительно уменьшаются потери времени, связанные с началом и окончанием работ.

Непроизводительная потеря времени (приход рабочих на рабочее место, осмотр горных выработок и механизмов, их опробование, устранение обнаруженных недоделок) составляет 20—30 мин., а иногда и целый час.

Немного меньше терялось времени и при окончании работ. Если общие потери времени при производительности смены 6 час. составляли 23%, т. е. 83 мин., то при семичасовой смене они остаются теми же и составляют уже не 23%, а только 19,8%. Следовательно, при сокращенной рабочей неделе снижаются удельные затраты непроизводительного

времени, связанные с началом и окончанием работ. За I полугодие 1966 г. потери рабочего времени по очистным забоям значительно снижены и составили по шахте 12,5%, это позволило повысить производительность очистного забоя в среднем на 8%. При сокращенной рабочей неделе каждый подземный рабочий экономит примерно 3 час. в неделю за счет прихода на работу и ухода с работы.

При двухсменных выходных днях улучшилось качество планово-предупредительного ремонта и осмотра механизмов и горных выработок, что позволило значительно уменьшить аварийность механизмов и горных выработок и сократить потери добычи угля. Если до перехода на пятидневную рабочую неделю среднемесячные потери добычи угля из-за аварийности с горными выработками и механизмами составили 7210 т и от других причин — 5328, то при работе шахты на сокращенной рабочей неделе они составили: от аварийности с горными выработками и механизмами 5554 тонны и от других причин — 1717 т.

Общая потеря добычи при переходе на сокращенную рабочую неделю снижена на 5267 т в мес.

При шестидневной рабочей неделе иногда бывает недостаточно одного дня для замены или сложного ремонта механизмов, что нередко приводит к срыву добычи угля. При двух выходных днях этот недостаток устраняется.

Как видно, переход шахты на сокращенную рабочую неделю с выходными днями в субботу и воскресенье не вызвал трудностей в работе предприятия. Наоборот, он в значительной мере способствовал росту добычи угля, повышению производительности труда рабочих, улучшению других технико-экономических показателей.

Убедительным доказательством являются результаты работы сквозных комплексных бригад, работающих в лавах с комплексами ОМКТ. Работая примерно в одинаковых горногеологических и производственных условиях, бригады шахты им. Ем. Ярославского добились значительно больших результатов, чем бригады других шахт треста «Ленинуголь» комбината «Кузбассуголь».

Среднемесячная добыча по бригадам шахт

№ п. п.	Наименование шахты	1964 г. (тонн)	1965 г. (тонн)	1966 г. (тонн)
1.	им. Ем. Ярославского	16208	16948	19724
2.	им. С. М. Кирова	15046	13064	9135
3.	им. 7-го ноября	—	11690	14320
4.	Полысаевская-I	15365	13471	10578
5.	Полысаевская-II	10676	14144	15142
6.	Полысаевская-III	—	17946	15692
7.	по тресту «Ленинуголь»	15029	13664	13022

По другим шахтам комбината «Кузбассуголь» среднемесячная производительность очистных комплексов ОМКТ примерно такая же, как по тресту «Ленинуголь».

Перевод шахты им. Ем. Ярославского на сокращенную рабочую неделю также способствовал увеличению производительности широкозахватных комбайнов «Донбасс» при отработке лав на тонких пластах. Если среднемесячная производительность комбайнов «Донбасс» в лавах по пластам Геолкомовскому и Горелому в 1963 г. составила 5620 т, то в 1964 г. она равна 6340 т, в 1965—7320 т и в 1966 г.—7440 т. Таким образом, при работе шахты по сокращенной рабочей неделе постоянно

увеличивалась добыча угля и улучшались все технико-экономические показатели.

При переводе шахты на сокращенную рабочую неделю необходимо обратить особое внимание на организацию труда при проходке подготовительных горных выработок.

В очистных забоях с выемкой угля широкозахватными комбайнами или комплексами при работе бригад по сквозному суточному графику производительность труда рабочих и производительность забоя в целом зависит от количества рабочих часов в смену или сутки.

При проходке подготовительных выработок с помощью БВР проходчики привыкли к какому-то определенному циклу работ. Например, работая на шестидневной рабочей неделе с продолжительностью смен 6 час., бригада проходчиков в количестве 9 чел. ежедневно выполняла по 3 цикла с продвижением забоя 6 пог. м.

При пятидневной рабочей неделе эта бригада должна пройти не 6 пог. м, а 7,2 пог. м с продвижением забоя за каждый цикл на 2,4 пог. м или увеличить количество циклов в сутки с 3-х до 3,6. Поэтому при переходе шахты на сокращенную рабочую неделю необходимо подробно разобраться с каждым подготовительным забоем и с каждой проходческой бригадой.

Несмотря на некоторые трудности в начале работы на сокращенной рабочей неделе темпы проходки горных выработок на шахте также выросли и составили в 1963 г.—83 пог. м, в 1964 г.—88,5 пог. м и в 1965—1966 гг.—около 100 пог. м.

Основным преимуществом сокращенной рабочей недели для трудящихся нужно считать то, что при наличии двух смежных выходных дней представляется возможность более эффективно использовать эти выходные дни для отдыха и затем более продуктивно и организованно трудиться в течение недели. При сокращенной неделе трудящиеся имеют больше возможности повышать культурно-образовательный уровень, больше уделять внимания семье, учебе, регулярно посещать кино и театры, заниматься спортом.

После перевода коллектива шахты на сокращенную рабочую неделю значительно увеличилось количество учащейся молодежи. Если в 1963 г. на шахте из числа трудящейся молодежи обучалось только 52 человека во всей сети образования, то в настоящее время обучается 171 человек, в том числе в заочных институтах раньше—5 человек, в настоящее время—22 человека; в вечерних техникумах раньше—9, сейчас 29 человек; в ШРМ раньше—36, сейчас 118 человек. Успеваемость учащихся в настоящее время значительно выше, чем была раньше.

С улучшением труда и отдыха трудящихся при сокращенной рабочей неделе значительно сократилось число нарушений трудовой и производственной дисциплины.

В 1963 г. на шахте допустили невыходы на работу 277 человек с потерей 732 человеко-смен, в 1965 г. соответственно 183 человека и 376 человеко-смен и за 6 мес. этого года—77 человек и 130 человеко-смен.

Также снизился на шахте производственный травматизм и заболеваемость. В 1963 г. при меньших объемах работ и численности трудящихся на шахте было допущено 156 случаев производственного травматизма и 2366 случаев заболеваемости, а соответственно в 1964 г.—142 случая производственного травматизма и 2303 случая заболевания, в 1965 г.—122 случая производственного травматизма и 2407 случаев заболевания, за 6 мес. 1966 г.—64 случая производственного травматизма и 1066 случаев заболевания.

Какие можно сделать выводы из опыта работы шахты им. Ем. Яро-

славского на сокращенной рабочей неделе? Горногеологические и производственные условия на шахте по сравнению с другими шахтами треста «Ленинуголь» являются более сложными, о чем было сказано выше. Но, работая на новом режиме, коллектив шахты добился больших производственных успехов и занимает одно из ведущих мест в системе треста и комбината «Кузбассуголь».

За это время на шахте выросли большие коллективы, показавшие образцы высокопроизводительного труда. На шахте был установлен Всесоюзный и дважды Всекузбасский рекорды по производительности очистного комплекса ОМКТ.

За высокие производственные достижения Советским правительством в 1966 г. из числа трудящихся коллектива шахты им. Ем. Ярославского награждены орденами и медалями 16 человек, а бригадиру комплексной бригады тов. Измествеву присвоено звание Героя Социалистического Труда.

Одной из основных больших производственных побед коллектива шахты явилась сокращенная рабочая неделя.