

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДВИЖНОСТЬ И УЛУЧШЕНИЕ СТРУКТУРЫ РАБОЧИХ КАДРОВ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Л. Ф. ПЫСИН, К. Н. ЧИГОРЯЕВ

(Представлена научным семинаром кафедры политической экономии)

В решениях XXIII съезда КПСС обращается особое внимание на ускорение научно-технического прогресса и повышение эффективности общественного производства, как на важнейшую хозяйственную и политическую задачу¹⁾.

В условиях быстрого технического прогресса и начавшейся научно-технической революции эффективность общественного производства в значительной мере определяется тем, насколько профессиональная и квалификационная структура рабочих кадров отражает изменения в техническом базисе производства. Структурный фактор роста эффективности общественного производства становится все более существенным. Рост производства в нашей стране в последние годы, как показывают исследования советских экономистов, в значительной степени происходил за счет отраслевых структурных сдвигов в распределении рабочей силы в народном хозяйстве, а значит за счет изменения профессионального и квалификационного состава рабочих.

Совершенствование структуры рабочих кадров обеспечивается благодаря присущей современному крупному машинному производству профессиональной подвижности рабочих.

К. Маркс, характеризуя развитие крупной машинной индустрии, показал, что «она постоянно производит перевороты в техническом базисе производства, а вместе с тем и в функциях рабочих, и в общественных комбинациях процесса труда. Тем самым она столь же постоянно революционизирует общественное разделение труда внутри общества и непрерывно бросает массы капитала и массы рабочих из одной отрасли производства в другую. Поэтому при-

¹⁾ «Материалы XXIII съезда КПСС». Политиздат, М., 1966, стр. 44.

рода крупной промышленности обуславливает перемену труда, движение функций и всестороннюю подвижность рабочего»²⁾).

Элементом всесторонней подвижности рабочих является профессионально-квалификационная мобильность рабочей силы, с помощью которой достигается приспособление структуры кадров к изменяющимся потребностям производства, ее адекватность структуре вещественных элементов производительных сил. При этом структура рабочей силы становится более прогрессивной, в ней повышается удельный вес наиболее производительных профессий и специальностей высокой квалификации, а возможности всестороннего развития личности трудящихся неуклонно расширяются.

Плановое управление профессиональной подвижностью кадров является важнейшим средством повышения эффективности социального производства. Планомерная профессионально-квалификационная подвижность рабочих кадров — экономическая категория социализма, выражающая конкретную зависимость воспроизводства рабочей силы от технического прогресса и структурных сдвигов в экономике.

В последние годы проблеме профессионально-квалификационной подвижности кадров уделяется все больше внимания в трудах советских экономистов. Однако многие аспекты профессиональной подвижности изучены недостаточно. Между тем революционный характер и динамизм современного крупного машинного производства превращают подвижность рабочих в неперемненное условие экономического и социального прогресса. Плановое совершенствование структуры рабочей силы часто затрудняется недостаточной изученностью данного процесса и неотработанностью механизма его регулирования.

Профессиональная подвижность изучается нами применительно к совокупному рабочему. Такой подход потребовал раскрыть профессионально-квалификационную структуру и исследовать ее динамику. В результате появилась возможность обнаружить изменения в соотношении различных профессиональных функций совокупного рабочего, что является внутренним содержанием процесса профессиональной подвижности. Профессиональная подвижность выражается не только в изменении перечня профессий, но и находит отражение в динамике численности и удельного веса профессиональных групп, объединенных тем или иным общим признаком (уровень механизации труда, сложность труда, общность технологических операций и т. д.). Наибольшие возможности для подобного рода исследований создают материалы Единовременных учетов профессионального состава рабочих кадров.

Общественное разделение труда — сложная социально-экономическая категория, выступающая с вещественной стороны как структура производительных сил (органический способ их развития), форма общественного производства. Основные тенденции развития общественного разделения труда непосредственно обусловлены техническим прогрессом, изменениями в средствах и предметах труда, технологии и культурно-техническом уровне трудящихся. В то же время общественное разделение труда с его общественной стороны находится под определяющим воздействием отношений собственности (имущественных отношений). Поэтому разделение труда и его изменение всегда связаны с положением

²⁾ К. Маркс и Ф. Энгельс. Соч., т. 23, стр. 498.

социальных групп в обществе и их интересами. Развитие общественного разделения труда поэтому не есть простой процесс отражения сдвигов в развитии производительных сил.

В системе общественного разделения труда особое место занимает профессиональное. Эта форма общественного разделения труда наиболее непосредственно отражает все изменения в технике, технологии производства, являясь самым динамичным элементом данной системы. Профессиональное разделение труда связано со специализацией самих производителей, с закреплением за ними трудовых функций определенного качества и сложности и находит выражение в конкретной профессионально-квалификационной структуре кадров.

Условием высокой эффективности общественного производства выступает адекватность профессионально-квалификационной структуры рабочей силы структуре вещественных факторов производства. Указанная адекватность обеспечивается, с одной стороны, благодаря определенной стабильности ее элементов, а с другой стороны, вследствие профессиональной и квалификационной подвижности. Связь технического прогресса и разделения труда находит выражение во всесторонней подвижности кадров и, в первую очередь, в их профессиональном и квалификационном движении.

В условиях быстрого технического прогресса и коренных структурных сдвигов в экономике профессионально-квалификационная подвижность приобретает все более важное значение. Многообразие форм и направлений технического прогресса обуславливает многообразие форм профессиональной и квалификационной подвижности:

- 1) увеличение числа и удельного веса профессий, специальностей механизированного (автоматизированного) труда;
- 2) отмирание ряда традиционных профессий, обусловленных старым разделением труда, и появление новых профессий, вызванных к жизни современными направлениями технического прогресса;
- 3) возрастание роли профессий широкого профиля и увеличение их удельного веса в профессиональном составе рабочих;
- 4) рост численности рабочих, занятых наладкой, ремонтом и обслуживанием машин и оборудования;
- 5) уменьшение привязанности профессий к определенным отраслям и повышение роли «сквозных профессий»;
- 6) повышение среднего уровня сложности труда и рост удельного веса квалифицированных и высококвалифицированных рабочих;
- 7) совмещение профессий, специальностей и трудовых функций на основе совершенствования форм разделения и кооперации труда и др.

Ускорение технического прогресса и социального развития общества ведет к возрастанию профессионально-квалификационной подвижности кадров. Указанный процесс может быть количественно определен с помощью коэффициента сменяемости профессий и коэффициента квалификационного роста.

Коэффициент сменяемости профессий по всему народному хозяйству, впервые рассчитанный М. Я. Сониным, определяется как отношение числа всех подготовленных работников новых профессий (исключая получивших такую подготовку, но оставшихся работать по прежней профессии) к приросту численности квалифицированных работников. Названный коэффициент составил в пред-

военный период 1,3; в 1946—1955 гг. — 1,5; в 1951—1955 гг. — 2; в 1956—1960 гг. — 2,3; в 1961—1964 гг. — 2,6³⁾).

Коэффициент квалификационного роста, рассчитанный нами как отношение численности рабочих и служащих, повысивших квалификацию, к общему приросту рабочих и служащих за год, составил: в 1946 г. — 1,2; в 1950 г. — 1,8; в 1960 г. — 3,2; в 1966 г. — 3,6⁴⁾).

Таким образом, налицо ускорение профессионально-квалификационной подвижности, особенно в последние годы.

Возрастание профессионально-квалификационной подвижности происходит как в развитых капиталистических, так и социалистических странах. Однако механизм, форма реализации и социальные последствия различны.

В социалистическом обществе процесс профессионально-квалификационной подвижности становится планомерно регулируемым. Совершенствование структуры рабочей силы затрагивает интересы определенных групп трудящихся и предполагает воздействие на них с целью правильного сочетания общественных и личных интересов в выборе рода занятий.

Если капитализм характеризуется антагонизмом экономических и социальных критериев изменения профессиональной структуры, то в социалистическом обществе существуют основы их внутреннего единства. При социализме целью производства является наиболее полное удовлетворение потребностей и всестороннее развитие членов общества. Профессионально-квалификационная структура кадров с точки зрения ее соответствия вещественным факторам производства выступает в качестве средства достижения цели социалистического производства, так как способствует повышению его эффективности. С точки зрения соответствия профессионально-квалификационной структуры задачам всестороннего развития личности ее можно рассматривать в качестве цели общественного производства.

Таким образом, оптимальная профессионально-квалификационная структура кадров должна соответствовать одновременно критериям экономического, а также социального прогресса. Социализм создает принципиально новые социально-экономические условия для ускорения всесторонней подвижности кадров.

Осуществление мероприятий, ускоряющих профессиональную и квалификационную подвижность, предполагает приоритет общенародных социально-экономических интересов. Только в этом случае текущие экономические интересы предприятия могут правильно сочетаться с глубокими социально-экономическими интересами общества в целом. Сознательное управление процессом профессиональной, квалификационной подвижности строится на основе познания ее закономерностей, форм, особенностей и противоречий.

Профессиональная подвижность развертывается реально на основе конкретной профессионально-квалификационной структуры.

Профессиональное и квалификационное разделение труда находят реальное выражение в конкретной профессионально-квалификационной структуре рабочих кадров. Сущность этой структуры состоит в том, что каждый участник производства, занимая

³⁾ См.: «Экономические закономерности перерастания социализма в коммунизм», «Наука», М., 1967, стр. 303—304.

⁴⁾ Рассчитано по данным статистического сборника «Труд в СССР». «Статистика», М., 1963, стр. 22, 322.

определенное место в системе общественного разделения труда, включен в производственный процесс в конкретном качестве. Общность качественной характеристики тех или иных работников объединяет их в группы, которые в своей совокупности и образуют профессионально-квалификационную структуру⁵).

Профессионально-квалификационная структура представляет собой систему распределения работников по роду, отраслям, видам трудовой деятельности и по сложности труда. Это распределение не является механическим, оно связано с профессией, специальностью и квалификацией рабочего, которые предполагают определенный уровень знаний, навыков и производственного опыта.

Место, занимаемое в профессиональной структуре, должно в наибольшей степени соответствовать как его способностям, так и уровню, и профилю его подготовки. Отсюда вытекает, что формирование профессионально-квалификационной структуры осуществляется в соответствии с потребностями производства и с учетом интересов самих работников.

Профессиональная структура как форма распределения производителей по родам и видам деятельности характеризуется рядом общих признаков как при капитализме, так и при социализме. Поэтому количественные характеристики этой структуры в разных системах общественного производства могут быть сравнимы. В то же время характер формирования и совершенствования профессионально-квалификационной структуры, социальные последствия ее изменения всецело определяются господствующими отношениями собственности. Поэтому процессы изменения профессионально-квалификационной структуры не могут быть поняты в отрыве от конкретной формы экономических отношений.

К. Маркс в «Капитале» неоднократно подчеркивал подчинение профессиональной структуры интересам капитала и специфически капиталистические методы ее формирования и развития.

В условиях социализма единство экономических интересов общества и личности устраняет антагонистические противоречия в развитии профессионально-квалификационной структуры рабочих.

Профессионально-квалификационная структура, которая всегда есть совокупность составляющих ее элементов на каждом этапе развития производства, получает конкретную форму выражения. Следует различать макро-и микроструктуру. Первая характеризует распределение работников по видам деятельности в масштабе всего народного хозяйства, вторая — в масштабе отрасли или предприятия. Конкретная характеристика структуры может быть более детальной или менее детальной в зависимости от избранного критерия группировки. Наиболее детализированным описанием профессионально-квалификационной структуры является учет рабочих по профессиям, специальностям. Однако для описания структуры в зависимости от цели исследования могут использоваться более обобщенные группировки. В основу таких группировок кладутся различные признаки (признак механизации труда, степень сложности труда, отношение к стадиям технологического процесса, условия труда и др.) Например, весь состав работников предприятия подразделяется на производственный и непроизводственный персонал. Среди производственных работников, в зависимости от характера конкретных выполняемых функций, выделяются следу-

⁵ См. в «Капитале» К. Маркса: «Каждая отдельная группа, известное число рабочих, выполняющих одну и ту же... функцию, состоит из однородных элементов и образует особый орган совокупного механизма» (К. Маркс и Ф. Энгельс. Соч., т. 23, стр. 359).

ющие категории: рабочие, инженерно-технические работники, служащие, младший обслуживающий персонал, сторожевая и пожарная охрана⁶⁾).

По своей структуре промышленно-производственные рабочие делятся на основных и вспомогательных (в т. ч. обслуживающих), что обусловлено функциональным подходом, т. е. в зависимости от отношения рабочих к технологическому процессу⁷⁾.

К числу основных относятся рабочие, занятые непосредственным формсобразованием продукта, которое осуществляется в основных технологических процессах, то есть изготовлением основной продукции предприятия, предназначенной для отпуска на сторону.

В состав вспомогательных рабочих включаются рабочие, выполняющие вспомогательные технологические операции по перемещению и транспортировке, занятые хранением и складированием предметов и продуктов труда, техническим контролем качества продукции, производством тепла, пара и электроэнергии для собственных нужд предприятия, а также рабочие по ремонту и наладке машин, станков, оборудования, строительному ремонту и т. д.

Важное значение для анализа профессиональной структуры имеет сравнение ее с социально-демографической структурой рабочих кадров (пол, возраст, образование и т. д.). В этом случае каждая функциональная группа занятых характеризуется также с точки зрения ее социальных и демографических признаков. Сравнение профессиональной и социально-демографической структур особенно важно при исследовании социальных аспектов совершенствования профессионального состава.

Реальная профессионально-квалификационная структура описывается с помощью формальных признаков, устанавливаемых Кодексом законов о труде, тарифно-квалификационными справочниками, должностными инструкциями и т. д. Все эти признаки в известной мере являются условными, ибо никакая классификация не может в полном объеме описать сложную систему профессионально-квалификационного разделения труда. Фактически выполняемая функция может отклоняться и с точки зрения квалификации, и с точки зрения профессиональных знаний и навыков от той характеристики, которую она получает в учетно-статистической документации.

Совершенствование методов оценки, учета профессионального состава рабочих позволяет глубже проникнуть в его сущность и динамику. Однако вопросы совершенствования показателей профессионально-квалификационной структуры являются объектом самостоятельного исследования.

Развитие профессиональной структуры рабочих кадров, как и всякой иной экономической категории, может быть понято если его рассматривать с учетом определяющего воздействия основного экономического закона социализма. Однако связь между действием основного экономического закона социализма и изменением профессиональной структуры рабочих опосредуется техническим прогрессом. Указанный принцип изучения структуры рабочих на материалах капиталистической действительности использовался в «Капитале» К. Марксом. В первом томе Маркс пишет: «Про-

⁶⁾ См. «Экономика труда» под ред. А. С. Кудрявцева. Учебник. «Экономика», М., 1967, стр. 144.

⁷⁾ В основе указанного функционального (технологического) разделения труда лежит классификация труда, данная К. Марксом в первом томе «Капитала».

изводство относительной прибавочной стоимости революционизирует в корне как технические процессы труда, так и общественные группировки»⁵⁾). Здесь термином «общественные группировки» К. Маркс обозначает систему общественного разделения труда и ее конкретное выражение: общественную структуру, которая включает профессионально-квалификационные группировки рабочего состава.

Профессионально-квалификационная структура рабочих определяется, следовательно, изменениями в технике, технологии и структуре производства.

Совершенствование структуры кадров является следствием и условием технического прогресса, а значит и высокой эффективности производства. При этом следует иметь в виду, что изменение структуры рабочих оказывает обратное активное воздействие на технический прогресс, так как рабочий, трудящийся является первой производительной силой общества.

Чем совершеннее профессиональная структура, тем более развиты способности совокупного рабочего, тем более творческим является его участие в производстве, более значительным его вклад в прогресс техники.

Взаимосвязь и взаимозависимость между вещественными элементами и структурой личного состава, однако, нельзя понимать в том смысле, что законы их развития полностью однозначны. Конечно, большинство экономических закономерностей социализма в равной мере воздействует как на развитие вещественных, так и личных факторов производства; в то же время относительная самостоятельность этих сфер предполагает существование специфических закономерностей, регулирующих развитие либо только вещественных, либо только личных факторов производства. Это означает, что между развитием техники, технологий производства, изменениями профессионально-квалификационной структуры могут возникать определенные несоответствия, которые снижают эффективность производства. Разработка вопросов технической политики и кадровой политики должна осуществляться с учетом специфических закономерностей каждой сферы. В области технической политики данное положение учитывалось и учитывается. Что же касается кадровой политики, то здесь оно явно недооценивается при проектировании мероприятий по подготовке кадров, повышении их квалификации, распределении и перераспределении трудовых ресурсов и т.д. Неучет специфических закономерностей формирования профессионально-квалификационной структуры может приводить к элементам неплановости, стихийности, что противоречит планомерному характеру развития социалистической экономики.

Анализ хозяйственной практики, исследования советских экономистов-трудовиков позволяют сформулировать ряд объективных требований, которым должна отвечать рациональная профессионально-квалификационная структура рабочих кадров в промышленности. Соответствие профессионально-квалификационной структуры этим требованиям в наибольшей степени позволяет реализовать принцип экономической эффективности.

Прежде всего, профессионально-квалификационная структура должна быть адекватной структуре вещественных элементов производства. Это вытекает из того, что всякий определенный тип технического и технологического процесса предъявляет конкретные требования к количеству и качественному составу обслужи-

⁵⁾ К. Маркс и Ф. Энгельс. Соч., т. 23, стр. 518.

вающей его рабочей силы. Указанная адекватность мыслится как в масштабе народного хозяйства, отрасли, экономического района, так и в пределах предприятия до рабочего места включительно. Нарушение соответствия между технико-технологическими и личным факторами производства приводит к недоиспользованию либо производственных мощностей, либо самой рабочей силы.

В практике недостаточно, например, учитывается связь отраслевой структуры труда со структурой основных фондов. Известно, например, что парк металлорежущих станков в начале 1965 г. насчитывал у нас в стране 2,5 млн. единиц, в том числе в машиностроении и металлообработке — около 1,7 млн. Численность же всех рабочих-станочников по металлу составила лишь около 1,34 млн. человек⁹⁾. Подобное несоответствие можно обнаружить и при анализе микроструктуры отрасли и предприятий. Так, за 1959 — 1964 гг. в СССР выпущено 208 тыс. сверлильных станков, а в 1965 г. насчитывалось лишь 86,6 тыс. сверловщиков¹⁰⁾.

Непрерывный технический прогресс и прогрессивные структурные сдвиги в экономике требуют, чтобы профессионально-квалификационная структура рабочих обладала достаточной гибкостью и приспособляемостью к изменяющимся потребностям производства. К. Маркс писал: «Когда складываются общие условия производства, соответствующие крупной промышленности, тогда машинное производство приобретает эластичность, ... способность к быстрому, скачкообразному расширению»¹¹⁾.

В результате технического прогресса потребность в определенных функциях, профессиях, специальностях сокращается или отмирает, возникает потребность в новых функциях, профессиях и специальностях. Изменяются требования и к уровню квалификации. Профессиональная структура рабочих должна гибко реагировать на эти требования, чтобы эффект от новой техники, технологии не сводился на нет устаревшей системой профессионального разделения труда. Гибкость, приспособляемость ведет к превращению ее во все более прогрессивную профессионально-квалификационную структуру. Прогрессивность структуры определяется удельным весом рабочих наиболее производительных профессий высококвалифицированного труда. Критерием прогрессивности структуры является обеспечение роста производительности общественного труда. В последнее десятилетие благодаря совершенствованию структуры рабочих значительная часть прироста производительности труда была обеспечена за счет структурного фактора.

Если, например, исчислить размер чистой продукции на одного занятого в 1962 году по структуре рабочей силы 1940 года, то окажется, что размер чистой продукции составляет лишь 76,3 % фактической выработки 1962 года, а по структуре рабочей силы 1958 года — 88,1 %¹²⁾. Рост чистой продукции в значительной степени происходил в эти годы за счет отраслевых структурных сдвигов в распределении рабочей силы в народном хозяйстве, а значит, за счет изменения профессионально-квалификационного состава рабочих.

Анализ массового экономико-статистического материала позволил выявить основные тенденции профессионально-квалификационной подвижности рабочих на современном этапе развития.

⁹⁾ См.: «Вестник статистики», 1966, № 6, стр. 91.

¹⁰⁾ См.: «Вопросы экономики», 1968, № 9, стр. 131.

¹¹⁾ К. Маркс и Ф. Энгельс. Соч., т. 23, стр. 461.

¹²⁾ См.: «Структура народного хозяйства СССР». «Наука», М., 1967, стр. 196.

Особое значение имеет исследование профессиональной структуры под углом зрения механизации труда. Общей тенденцией для всех отраслей промышленности является абсолютный и относительный рост числа занятых по профессиям, специальностям механизированного труда и снижение удельного веса профессий ручного труда. Кроме того, следует подчеркнуть возрастание доли рабочих, занятых ремонтом, настройкой и наладкой оборудования. Быстрыми темпами растет численность рабочих по управлению автоматами и автоматизированными установками, хотя доля данных профессий сохраняется в пределах одного процента общей численности промышленно-производственных рабочих.

Профессиональная структура рабочих имеет специфические особенности в группах, занятых на различных стадиях технологического процесса.

Структура рабочих, занятых на операциях основного технологического процесса, характеризуется высоким удельным весом профессий механизированного труда. Господствующей тенденцией здесь является снижение численности и удельного веса рабочих ручного труда. Однако и в основном производстве имеются еще значительные возможности, особенно на сборочно-монтажных работах, для повышения доли механизированных профессий.

Наиболее существенным изменениям должна подвергнуться структура рабочих, занятых на вспомогательных технологических операциях по транспортировке и перемещению грузов, осуществлению технического контроля качества изделий, сортировке, фасовке, упаковке и складским работам, в энергосиловой службе промышленных предприятий, а также в производстве ремонта машин, станков и оборудования, наладке, смазке машин и приборов и выполнении строительно-монтажных работ.

Абсолютно растущая потребность в рабочих физического ручного труда вступает в противоречие с выросшим общеобразовательным и культурным уровнем подрастающего поколения, которое предъявляет все более высокие требования к содержанию профессионального труда.

Профессиональная подвижность осуществляется неравномерно в различных демографических группах. Например, уровень механизации женского труда систематически отстает от уровня механизации труда рабочих-мужчин. По нашим расчетам, за период с 1959 по 1965 гг. доля мужчин, занятых ручным трудом, упала с 51,8 до 46,9 %, а соответствующий показатель у женщин поднялся с 48,2 до 53,1 %. В результате этого некоторые социальные проблемы женского труда не нашли правильного разрешения. Планомерное регулирование профессиональной подвижности призвано устранить это противоречие, более полно учитывать не только технико-экономические, но и социальные аспекты совершенствования профессиональной структуры.

Очень быстрый рост некоторых профессиональных групп, например, ремонтных рабочих (в промышленности Свердловской области за обследуемый период с 1959 по 1965 гг. численность ремонтных рабочих выросла на 51,9% при росте общего числа рабочих на 17,6%) связан с недостатком тех организационных форм, в которых осуществляется профессиональная подвижность. Распыленность ремонтного хозяйства, отсутствие необходимой централизации ведут к неоправданному расширению данных профессиональных групп.

Проблема совершенствования профессиональной структуры ра-

бочих кадров не может быть решена усилиями одних лишь предприятий. Многие вопросы предполагают принятие централизованных решений в масштабе отрасли или всего народного хозяйства, например, перестройка ремонтного производства, выделение в особые специализированные отрасли ряда технологических процессов, разбросанных по отдельным предприятиям и выполняемых полукустарно.

Профессиональная подвижность тесно переплетается с изменениями квалификационной структуры рабочих кадров. Исследование квалификационной подвижности призвано выявить перспективы развития уровней сложности труда и основные тенденции изменения квалификационного состава рабочих.

Особый интерес представляет исследование изменений уровня квалификации рабочих в промышленности СССР после введения новых тарифных сеток, т. е. с 1962 г., так как в этом периоде обеспечивается большая сравнимость данных.

Анализ показывает, что в промышленности СССР в 1965 г. удельный вес малоквалифицированных и неквалифицированных рабочих по сравнению с 1962 г. снизился на 1,6%. Доля квалифицированных рабочих не изменилась, а высококвалифицированных рабочих повысилась на 1,5%.

Совершенствование структуры промышленного производства в значительной мере способствует возрастанию уровня квалификации рабочих. В прогрессивных отраслях процессы механизации и автоматизации производства осуществляются более высокими темпами. Здесь, как правило, уровень квалификации рабочих выше, чем в других отраслях.

Распределение рабочих по уровню квалификации характеризуется неравномерностью не только между отраслями, но и экономическими районами. Например, при сопоставлении уровней квалификации рабочих машиностроения и металлообработки европейской и азиатской (включая Урал) частей РСФСР выясняется, что удельный вес неквалифицированных рабочих в европейской части в 1965 г. составлял 76, малоквалифицированных — 96, квалифицированных — 107, а высококвалифицированных — 145% по отношению к соответствующим квалификационным группам рабочих Урала, Сибири и Дальнего Востока.

Выявленные особенности квалификационной структуры рабочих кадров в восточных районах страны связаны, в частности, с высокой текучестью кадров, а также с недостатками в организации подготовки квалифицированных рабочих для промышленности восточных районов. Ускорение квалификационной подвижности в восточных районах страны является важнейшим условием освоения новых мощностей и роста эффективности производства.

Повышение уровня квалификации рабочих и возрастание удельного веса высококвалифицированных контингентов, будучи выражением квалификационной подвижности, не содержит критерия, который давал бы возможность экономически оценить этот процесс.

На наш взгляд, экономическим критерием может служить соотношение между разрядом работ и разрядом рабочих. Сокращение разрыва между ними свидетельствует об успешности усилий по совершенствованию квалификационной структуры кадров.

Данные, полученные при обследовании ряда машиностроительных предприятий г. Свердловска, показывают, что за период с 1964 по 1967 гг. на всех обследованных заводах уровень квали-

фикации рабочих возрастал более высокими темпами, чем уровень сложности работ.

Однако уровень сложности работ на предприятиях еще остается, как правило, более высоким по сравнению с квалификацией рабочих, и этот весьма существенный разрыв требует усиления роста квалификации рабочих промышленности.

Анализ профессионально-квалификационной подвижности рабочих кадров полностью подтверждает предвидение Ф. Энгельса, который писал, что для перехода к коммунизму «недостаточно одних только механических и химических вспомогательных средств. Нужно также соответственно развивать и способности людей, приводящих в движение эти средства»¹³). Поэтому в целях повышения эффективности общественного производства необходимо усилить плановое регулирование этого процесса с учетом реальной профессиональной структуры, объективных тенденций ее развития, внутренних противоречий.

Это регулирование предполагает выявление технологических процессов, операций, механизация которых не представляет технических трудностей и зависит в первую очередь от организационно-экономических мероприятий. Здесь заключен наиболее крупный резерв совершенствования структуры кадров. В то же время следует определить круг профессий и специальностей, вопросы механизации труда которых на данном уровне развития техники еще не решены. Государственные задания по разработке средств механизации подобного рода трудовых функций позволили бы серьезно ускорить совершенствование профессиональной структуры рабочих промышленности.

Большого внимания заслуживает региональный аспект квалификационной подвижности, а именно, создание необходимых условий, обеспечивающих ускорение роста квалификации рабочих промышленности восточных районов страны.

Важнейшей задачей социального планирования является ускорение профессиональной подвижности женщин-работниц, что позволило бы уменьшить использование женского труда на немеханизированных операциях.

Профессионально-квалификационная подвижность, выступая как выражение прогрессивных тенденций современного крупного машинного производства, должна рассматриваться как самостоятельный показатель эффективного использования живого труда. Поэтому представляется рациональной разработка специальных коэффициентов, характеризующих темпы и уровень профессиональной, квалификационной подвижности рабочих предприятий и отраслей промышленности. Оценка эффективности отдельных форм профессионально-технического обучения должна включать в качестве самостоятельного критерия скорость профессионального и квалификационного продвижения.

Мероприятия по совершенствованию профессиональной и квалификационной структуры не достигнут цели, если они не будут опираться на действенные экономические стимулы, на учет экономических и социальных интересов трудящихся. Хозяйственная реформа с этой точки зрения создает наиболее благоприятные условия, чтобы, соединив усилия государства, отраслевых звеньев и отдельных предприятий, оптимизировать структуру рабочих кадров и существенно повысить эффективность общественного производства.

¹³) К. Маркс и Ф. Энгельс. Соч., т. 4, стр. 335.