

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ КАК ПРЕДМЕТ ИЗУЧЕНИЯ СТРАНОВЕДЕНИЯ

*Abouchahmanova U.V., Belyaeva V.E.
Université polytechnique de Tomsk*

UNE INÉGALITÉ DE GENRE

Au stade actuel de la modernisation de la société, des idées traditionnelles sur la gestion de l'entreprise sont insuffisantes, et conséquemment des managers progressifs ont besoin de penser plus largement en apprenant de nouvelles méthodes et de nouveaux procédés de la gestion d'organisation. «Le procédé du genre» est une de telles approches.

Le terme «genre» a été introduit pour la première fois à la fin des années soixante par un analyste américain Robert Stoller, que travaillait à l'Université de Californie (Los Angeles, États-Unis).

La notion du genre comme une catégorie sociale comprend les stéréotypes de genre comme les images de comportement et les traits de caractère des hommes et des femmes qui sont simplifiées, stables, colorées émotionnellement. Ces stéréotypes se manifestent dans toutes les sphères de la vie humaine.

Dans le monde moderne, dans la conscience publique, on considère les stéréotypes de genre comme «véritables, comme un consensus social, utilisé pour résoudre des problèmes, qui n'a pas de confirmation univoque et de critères objectifs. Les attributs stéréotypés du genre, on les considère comme «véritables» non seulement parce que on les perçoit comme les dispositions internes, mais ainsi parce que la société a fait consensus de véracité de ces stéréotypés. De l'avis des savants les stéréotypes de genre dégénèrent en valeurs et forment des images normatives, déterminent des caractéristiques de statut des femmes et des hommes, en assignant le rôle dominant des hommes et la pratique discriminatoire à l'égard des femmes [1].

La position de femme dans le monde moderne est déterminée par les stéréotypes des rôles du genre qui sont venus de passé. La division du travail patriarcale a donné pour un homme un rôle de celui qui procure la nourriture pour sa famille. Cependant la femme, en faisant uniquement le ménage et s'occupant de l'éducation des enfants, était en dépendance.

L'époque industrielle, en relevant une implication des femmes dans la production, a changé de place dans la division sociale du travail. La femme comme un homme commence à gagner de l'argent pour la

famille. Cependant le changement du rôle social de la femme n'a pas conduit à la revue des attitudes traditionnelles comportementales.

D'ici, la conservation des stéréotypes du genre a une conséquence sur l'existence de l'inégalité du genre moderne. Les stéréotypés du genre se trouvent non seulement dans la forme comportementale mais aussi dans l'idée publique [2].

À son tour les portraits du représentant moyenne du sexe fort «ère technique» ont l'air peu consolant. Les qualités traditionnelles masculines, telles que le honneur, la générosité et la honnêteté sont devenues optionnelles pour l'homme moderne. Une conscience technique a fait que l'homme moderne n'a pas d'affection emotive envers les femmes. A leur tour, les femmes ont commencé à s'approprier les mauvais modèles du comportement masculin.

En parlant des origines des préjugés du genre, premièrement il faut mentionner un état inégal en société: les stéréotypes aident à justifier la dominance sociale et économique de ceux, qui ont une autorité et l'argent.

Il s'en suit que le travail et ses causes de la division asymétrique parmi des hommes et des femmes c'est un secteur plus stereotype dans des relations économiques. En caractérisant un rôle de la femme au marché du travail en Russie moderne, beaucoup de chercheurs écrivent sur la discrimination du genre, sur la problématique du genre en management russe.

Pour la Russie, les problèmes du genre dans l'économie, en particulier, la participation des femmes à la gestion assez pertinentes. En priorité, c'est à l'origine des facteurs démographiques: au fil des decades on remarquent la dominance de la population femelle, au nos jours la part des femmes se chiffre à 55% et augmentera en perspective [3].

Il n'y a pas d'estimation originale de la Russie sur une graduation du genre «la masculinité – la féminité», mais, de l'avis des experts, elle s'établit soixante-dix points, qui est l'indication de la dominance de la composante mâle à la gestion. Le principe de l'égalité des droits et des possibilités en Russie est officiellement déclaré, mais pratiquement n'est pas realize dans le modèle de gestion actuelle.

Dans le cadre de l'établissement de l'économie marchande les petites et moyennes entreprises se développent considérablement en Russie, et les femmes deviennent directrices des firms, en aspirant réaliser soi-même harmonieusement.

Il est d'usage différencier des rôles féminins et masculins – les métiers, les postes, les zones d'activité. On souligne que cette division revêt un caractère traditionnel ménager en règle générale, et pas fondé

scientifiquement, vu que la divisionne est pas relative aux particularités de la mentalité féminine dans la généralité des cas. Absolument, les restrictions certaines peuvent réglementer les secteurs de l'intervention féminine, mais elles sont un fondemen tobjectif pas toujours [4].

A partir des résultats de l'analyse il y a des raisons pour affirmer, que l'asymétrie du genre s'est formée dans notre économie, qui a entraîné pour la discrimination des femmes au gestion. Elle se trahit réperceptiblement en cas d'analyse des différents niveaux de gestion. Si la part des femmes de direction est parfois considerable dans l'infériorité et l'ordinaire et personne ne s' étonne pas, tandis que la representation des femmes en haut niveau est extrêmement faible.

Selon l'opinion publique, chaque nouvelle apparition d'une femme à top niveau de la direction semble presque comme une sensation. En cela la personnalité d'une femme retend l'attention et on percevois plus critique que chaque homme.

De l'avis des experts qui sont pour les feministes, les causes d'une pareille situation se dissimulent en patriarcale manière de voir, en les préjugés tenaces [5]. Notre société a historiquement endossé toutes les occupations ménagères pour une femme. Pendant des siècles comme une gardienne du foyer familial, une éducatourrice des enfants et une ménagère.

Ainsi, ce type de rôle des stéréotypes de genre contredit à ce que la vie moderne nous propose. Pas d'égalité, pas de reconnaissance de qualités managériales et de leadership des femmes, pas d'une bonne coopération entre les hommes et les femmes, et en plus, les hommes n'ont pas de solidarité à l'égard des femmes.

Références

1. Богданова А.О. Гендерные стереотипы в современном обществе // Матлы VI Всерос. науч. Интернет-конференции «Культура и взрыв: социальные смыслы в эпоху перемен», 05.10.2010. URL: http://socio.my1.ru/load/2010/gendernye_stereotypy_v_sovremennom_obshhestve/1-1-0-4 (дата обращения: 20.10.14).
2. Исламова Д. Гендерные стереотипы или стены, которые строим мы сами // Afield. URL: http://afield.org.ua/mirwom/mw49_1.html (дата обращения: 05.04.2014).
3. Богдасарьян И.С. Гендерные особенности построения карьеры менеджера // Электронная библиотека. 2008. URL: <http://library.krasu.ru/ft/ft/b72/0227142/pdf/13/58b.pdf> (дата обращения: 26.02.14).
4. Бодина Ю.Н. Гендерная специфика в профессиональном управлении // Управление экономическими системами. 25.09.2011. URL:

<http://www.uecs.ru/uecs-33-332011/item/646-2011-09-26-05-15-49> (дата обращения: 26.02.2014).

5. Здравомыслова Е., Темкина А. Социальное конструирование гендера: феминистская теория // Введение в гендерные исследования. Ч. 1: учеб. пособие / под ред. И. Жеребкиной – Харьков: ХЦГИ; СПб.: Алетейя, 2001. – С. 147–173.

*Akhmanova O.E., Antropyanskaya L.N.
Université Polytechnique de Tomsk*

LA BIOTECHNOLOGIE

Actualité du thème recherché ne provoque aucun doute. Ce thème est très actuel dans le monde contemporain d'aujourd'hui. Je pense que ce problème existe dans la science que j'étudie. Bien sûr, nous parlons de la formation et de l'éducation dans le domaine de la science.

Dans le monde d'aujourd'hui, chaque jour on fait des découvertes dans tous les domaines de la science, on ne s'arrête jamais. D'année en année, les travailleurs font des grandes ouvertures de l'esprit dans les différents domaines de la science. L'une de ces sciences – c'est biotechnologie.

La biotechnologie est une science qui étudie la possibilité d'utiliser des organismes vivants, leurs systèmes ou leurs produits métaboliques et celle de résoudre des problèmes technologiques, ainsi que la possibilité de créer des organismes vivants avec les propriétés nécessaires dans ingénierie génétique.

La biotechnologie est souvent appelé à utiliser de l'ingénierie génétique dans les siècles XX–XXI, mais ce terme s'applique à un large éventail des processus biologiques de modification des organismes pour les besoins humains. Elle a commencé par la modification des plantes et des animaux à travers la sélection artificielle et l'hybridation. À l'aide des méthodes modernes de l'industrie de la biotechnologie traditionnelle était en mesure d'améliorer la qualité des aliments et accroître la productivité des organismes vivants.

Jusqu'à 1971 le terme «biotechnologie» a été utilisé principalement dans l'industrie alimentaire et de l'agriculture. Depuis 1970 les chercheurs utilisent le terme appliqué aux méthodes de laboratoire tels que l'utilisation de l'ADN recombinant et de culture cellulaire, cultivé in vitro.

La biotechnologie est basée sur la génétique, la biologie moléculaire, la biochimie, l'embryologie et la biologie cellulaire et les disciplines d'ingénierie – technologique et robototechnique.