

Реализация экологической концепции вторичного производства в значительной степени поможет снизить экологическую напряженность. Оно не требует сколько-нибудь значительных инвестиций, так как практически не отличается от существующего промышленного производства, которое в настоящее время загружено не более чем на 60 % от своей мощности. Это самое чистое производство, которому сегодня нет экологической альтернативы.

Литература.

1. Сайт Федеральная служба государственной статистики // Электронный ресурс – Режим доступа: <http://www.gks.ru/>
2. О.А. Завальцева, Н.М. Аванесян, Ж.А. Антонова Эколого-геохимическое состояние верхней толщи почв парковых территорий города Ульяновска в условиях возрастающей антропогенной нагрузки // Сибирский экологический журнал. - № 2 – 2014 – с. 329-343
3. Махутов Н.А. Проблемы прочности, ресурса и безопасности машинных систем // Проблемы машиностроения и надежности машин. - № 3 – 2014 – с. 50-68

ДИСПРОПОРЦИИ СПРОСА И ПРЕДЛОЖЕНИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА МОНОГОРОДА В УСЛОВИЯХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

И.В. Добрычева, ассистент, М.А. Лоцилова, ст.преподаватель.

*Юргинский технологический институт (филиал) Национального исследовательского
Томского политехнического университета
652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26
E-mail: pr-turandott@mail.ru*

В настоящее время социальное партнерство в профессиональном образовании ориентировано на подготовку специалистов качественно нового уровня: готовых к творческой профессиональной деятельности, способных комплексно сочетать исследовательскую, проектную и предпринимательскую деятельность [1, с.31].

Переориентация деятельности образовательных организаций требует особого внимания к социальному партнерству как механизму удовлетворения требований потребителя образовательных услуг [2].

В настоящее время актуальным является вопрос соотношения спроса и предложения на рынке труда моногорода в условиях социального партнерства.

На данный период России насчитывается 313 монопрофильных населенных пунктов, в которых проживает около 15% населения. Лидером по числу моногородов стала Кемеровская область (24 монопрофильных образования)

В первую категорию – монопрофильные муниципальные образования РФ с наиболее сложным социально-экономическим положением был отнесен город Юрга Кемеровской области в числе других, 75 городов. Базовым системообразующим предприятием на территории города до недавнего времени являлся ООО «Юргинский машиностроительный завод». В структуре отгруженной продукции по городу доля предприятия составлял 52 % в 2010 году. К 2015 году ситуация осложнилась, так как на базовом предприятии прошли массовые сокращения. С другой стороны, в соответствии с критериями отнесенности к моногородам в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 29 июля 2014 г. N 709, Юрга попадает в этот список, так как:

– градообразующая организация муниципального образования прекратила производственную деятельность и (или) в отношении такой организации возбуждена процедура несостоятельности (банкротства);

– имеется информация о планируемом высвобождении работников градообразующей организации в количестве, превышающем 10 процентов среднесписочной численности работников такой организации;

– конъюнктура рынка и (или) развитие отрасли, в которой осуществляет деятельность градообразующая организация, оцениваются как неблагоприятные [3].

Сегодня работодатель требует не просто подготовленного специалиста, а выпускника, который готов качественно выполнять производственные задачи. При этом работодатель не считает себя полноправным участником образовательного процесса, а позиционирует себя преимущественно потребителем, заказчиком квалифицированных кадров. Однако проблема обеспечения качества профессионального образования имеет чрезвычайно важное социальное и государственное значение.

Авторами данной статьи было проведено исследование о соотношении спроса и предложения на рынке труда моногорода в условиях социального партнерства по направлению «Экономика».

Для этого было проведено исследование банка вакансий по специальностям: бухгалтер и экономист на рынке труда Кемеровской области.

ЕТКС предусмотрены следующие требования к занимаемым должностям:

Бухгалтер I, II категории: высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера.

Бухгалтер: среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет.

Специалист: высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.

Экономист I, II категории: высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста.

Экономист: высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет.

Начальник отдела: высшее профессиональное (экономическое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет.

На должность бухгалтера (Главного бухгалтера, ведущего, по закупкам, расчетчик, материаллист) требуется в целом по области 43 работника. Из них к 25 вакансиям (58%) требованием является наличие среднего профессионального образования (далее СПО), а к 13 (30%) – высшего профессионального образования (ВПО). 18 вакансий подразумевают умения работать с 1С программой.

К опыту работы требования менее жесткие: 6 вакансий – от 3 лет стаж работы; 11 вакансий – от 1 года работы, 13 вакансий – нет требований к опыту работы.

Наиболее востребованы бухгалтеры в городе Новокузнецке (6 вакансий), Юрге (3 вакансии), Кемерово (4 вакансии).

На рынке собственно города Юрги на сентябрь 2015 года сложилась следующая ситуация: вакансий – 7, нет требований к образованию – 2, СПО – 5 (допускается в 4 случаях), ВПО – 4; опыт работы – 0-3 лет; дополнительное требование – знание ПК и офисных программ

Таким образом, потенциальный работодатель видит бухгалтером своей фирмы работника, имеющего СПО или ВПО образование, владеющего программой 1С-бухгалтерии, обладающего опытом работы от 0-3 лет.

Требуются также и работники на руководящие должности: директор предприятия, коммерческий директор, начальник отдела. Всего зарегистрировано 13 вакансий, из них в 54% (7 вакансий) требования ограничиваются наличием среднего профессионального образования и стажем работы от 1 года. К должности начальника отдела в перечень требований ВПО и опыт работы от 2- 5 лет. Междуреченск, Новокузнецк, Кемерово – города, где заявлены данные вакансии.

В Кемеровской области зарегистрировано 7 вакансий экономиста, требующих ВПО, знание ПК и 1С в Новокузнецке, Прокопьевске, Юрге, Кемерово. В Юрге вакансии всего 1 по состоянию на сентябрь 2015 года [4].

Таким образом, основным выводом может быть мысль о том, что современный работодатель не готов участвовать в становлении выпускника ВУЗа, хотя и заинтересован в его профессиональных качествах и компетенциях.

Учеными выделены устойчивые закономерности, которые влияют на производительные силы сообщества, обусловленные общемировыми тенденциями к большей интеграции мирового сообщества во всех сферах деятельности [5, с. 125 - 137]:

- увеличивающийся рост объема информации, в том числе и профессиональной;
- постоянно увеличивающийся темп смены технологий и оборудования;
- рост значимости наукоемких и информационных технологий по сравнению с трудоемкими технологиями;
- приоритетность и востребованность результатов научных исследований для разработки новых технологий, оборудования;
- возрастание ценности творческой профессиональной деятельности в любой сфере общественной практики.

Таким образом, возможность оперативного изменения состава базовых кафедр, содержания дисциплин в ВУЗах современного типа позволит обеспечить гибкость в выборе направленной подготовки и отражает процесс динамично развивающейся отрасли. Высокое качество подготовки обеспечивается за счет внедрения в учебный процесс результатов научно-технических разработок и повышения квалификации ППС путем участия в совместных учебных и научно-исследовательских работах.

Литература.

1. Innovative strategy of educational space for creative self-development and competitiveness of future specialists Mikhaltsova L.F., Milinis O.A., Danichkina N.A., Loshchilova M.A. Italian Science Review. 2014. № 10. С. 31.
2. Медведева Н.В. Взаимодействие среднего специального учебного заведения и социальных партнеров в обеспечении качества профессиональной подготовки студентов [Текст]: автореф. дис. ... канд. пед. наук: 13.00.08. / Н. В.Медведева. – Москва, 2011. – 28 с.
3. Постановление Правительства Российской Федерации от 29 июля 2014 г. N 709 г. Москва "О критериях отнесения муниципальных образований Российской Федерации к монопрофильным (моногородам) и категориях монопрофильных муниципальных образований Российской Федерации (моногородов) в зависимости от рисков ухудшения их социально-экономического положения"
4. Служба занятости населения Кемеровской области. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.ufz-kemerovo.ru/home/ishyaboty/vacansii.aspx>
5. Лощилова М. А., Портнягина Е. В. Региональные аспекты оптимизации управления образовательными учреждениями // В мире научных открытий. - 2012. - № 5. - С. 100-113.

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОЦЕНКА РИСКА БАНКРОТСТВА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Е.В. Телипенко, к.т.н., доцент, Н.Б. Джамансариев, студент

*Юргинский технологический институт (филиал) Национального исследовательского
Томского политехнического университета*

652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26, тел. (38451) 777-64

E-mail: KochetkovaEV@mail.ru

С помощью программы Deductor Academic на основе статистических данных значений производственных предприятий была построена пятифакторная модель с помощью деревьев принятия решений. Модель включает в себя следующие показатели: коэффициент долгосрочного привлечения заемных средств (кдпзс), коэффициент концентрации заемного капитала (ккзк), коэффициент текущей ликвидности (ктл), коэффициент быстрой ликвидности (кбл), доля оборотных средств в активах (досва) [1].

Для проведения дальнейших исследований с помощью полученной модели были выбраны 15 сопоставимых по данным бухгалтерской отчетности производственных предприятий из разных регионов нашей страны, для которых была произведена оценка риска банкротства [2].

В результате проведенных исследований были получены следующие результаты.

В Сибирском и Уральском регионах выявлено больше всего предприятий с высокой степенью риска банкротства (рис. 1). На графике представлен процент предприятий-банкротов от общего числа обследованных в каждом регионе. В Дальневосточном, Южном и Центральном регионах все обследованные предприятия находятся вне зоны риска. В то время как в Уральском регионе 33,3% предприятий в зоне риска банкротства, а в Сибирском – 66,7%.

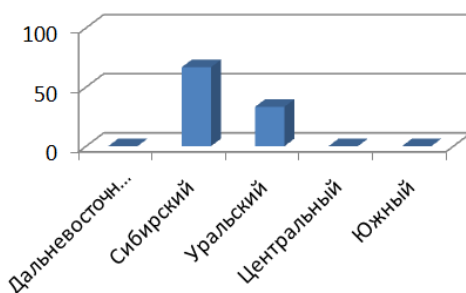


Рис. 1. Процент предприятий-банкротов по регионам