

На рынке существуют различные системы оценки и тестирования персонала, такие, как программный продукт «1С: Предприятие 8. Оценка персонала», Skills Assessment for Organizations, 1С: Психодиагностика, HR-Лаборатория Human Technologies. Такие программы позволяют осуществлять следующие функции: оценка и обучение персонала, расстановка кадров, мотивация, повышение квалификации и планирование карьеры [4]. Каждый из перечисленных программных продуктов предлагает большой функционал и разнообразные отчеты по проведенной оценке персонала. Но ни один из них не может полностью удовлетворять всем нуждам компании, в которой необходимо проведение оценки персонала. Поэтому наиболее эффективной будет система, разработанная с учетом всех особенностей процесса оценки персонала в данной организации. Множество компаний, рассмотрев достоинства и недостатки существующих систем, создают собственные информационные системы оценки персонала.

Таким образом, одним из важных процессов управления персоналом компании является проведение оценки её персонала. Оценивание работников позволяет выявлять сильные и слабые стороны, достоинства и недостатки, перспективы и направления развития каждого сотрудника организации. Автоматизация данного процесса позволит руководству наиболее эффективно использовать ресурсы для проведения оценок и анализа полученных результатов.

Литература.

1. Борисова Е.А. Оценка и аттестация персонала. – СПб.: Питер, 2012. – 256 с.
2. Володина Н., Иванова С., Кий Т. Оценка персонала // Журнал «Справочник по управлению персоналом» - М.: «Библиотека персонал-Технологий» - 2006.
3. Методы оценки персонала [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://rosbeez.ru/your-business/develop/1201-1201.html>
4. Стрековцова Т.А. Обзор программных продуктов в сфере управления персоналом // Современные технологии поддержки принятия решений в экономике: сборник трудов Всероссийской научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых, Юрга, 19-20 Ноября 2015. - Томск: ТПУ, 2015 - С. 263-265.
5. Олейникова Т.С., Стрековцова Т.А., Чернышева Т.Ю. Модель экспертной оценки персонала // Современные технологии поддержки принятия решений в экономике: сборник трудов Всероссийской научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых, Юрга, 19-20 Ноября 2015. - Томск: ТПУ, 2015 - С. 104-106.

ПРОЕКТИРОВАНИЕ ИС УЧЕТА, КОНТРОЛЯ И АНАЛИЗА ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАКАЗОВ ПО СБОРКЕ И УСТАНОВКЕ КУХОННОЙ МЕБЕЛИ ИП «БАТАЛОВА Н.Б.»

*Д.Е. Сунозов, студент группы 3-17В10,
научный руководитель: Молнина Е.В.*

*Юргинский технологический институт (филиал) Национального исследовательского
Томского политехнического университета
652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26*

Начальным этапом проектирования любой информационной системы, является определение цели проекта. Основная задача любого успешного проекта заключается в том, чтобы на момент запуска системы и в течение всего времени ее эксплуатации можно было обеспечить:

- требуемую функциональность системы и степень адаптации к изменяющимся условиям ее функционирования;
- требуемую пропускную способность системы;
- требуемое время реакции системы на запрос;
- безотказную работу системы в требуемом режиме, иными словами - готовность и доступность системы для обработки запросов пользователей;
- простоту эксплуатации и поддержки системы;
- необходимую безопасность.

Следующим этапом является проведение обследования деятельности предприятия. В ходе проведения обследования была определена последовательность этапов выполнения заказа, которая имеет вид:

- оформление заказа (составление договора с клиентом);

- закупка необходимых материалов и комплектующих;
- сборка элементов кухонной мебели;
- доставка элементов кухонной мебели по указанному адресу;
- установка кухонной мебели;

Так же на этом этапе были выявлены проблемы в организации документооборота: формирование документов происходит посредством ввода данных вручную; сбор информации о занятости сотрудников не автоматизирован; процесс составления отчетов не автоматизирован.

В ходе проведенных исследований были определены основные функции проектируемой информационной системы:

- учет контрагентов и заказов;
- формирование графика работ;
- контроль выполнения заказа;
- анализ выполнения заказов.

В результате была построена функциональная модель будущей системы. На рисунке 1 изображена модель бизнес-процессов функции учета контрагентов и заказов. Она отвечает за занесение данных о контрагентах в систему, учет материалов и комплектующих у производителей, формирование документов необходимых для оформления заказа.

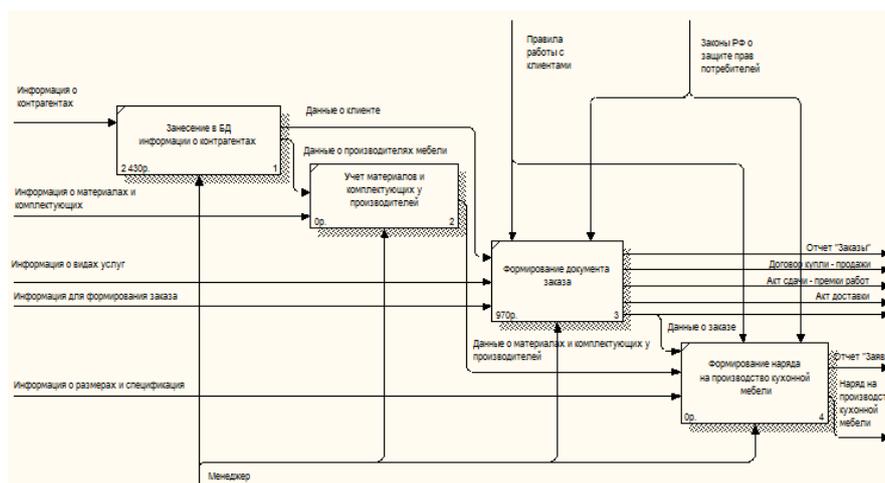


Рис. 1. Модель бизнес-процессов функции учета контрагентов и заказов

На рисунке 2 изображена модель бизнес-процессов функции формирования графика работ. Она отвечает за занесение данных о сотрудниках, формирование графика работ, формирование сопутствующих документов.

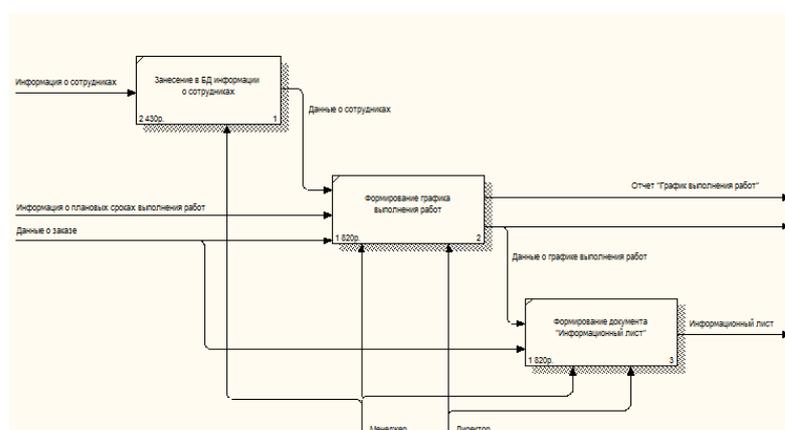


Рис. 2. Модель бизнес-процессов функции формирования графика работ

На рисунке 3 изображена модель бизнес-процессов функции контроля выполнения заказа. Она отвечает за определение стадии выполнения заказа и формирование отчета о стадиях готовности заказа.

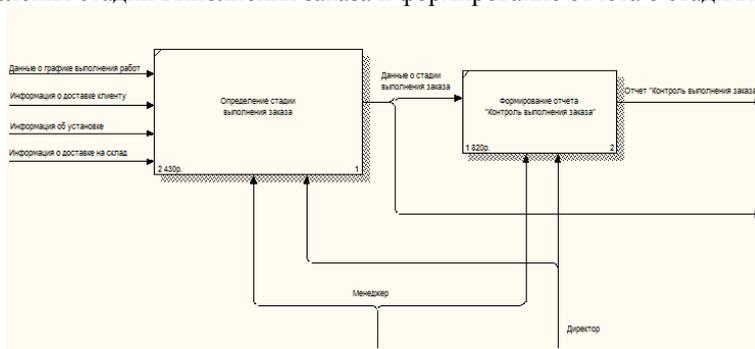


Рис. 3. Модель бизнес-процессов функции контроля выполнения заказа

На рисунке 4 изображена модель бизнес-процессов функции анализа выполнения заказов. Она отвечает за обработку информации о выполненных заказах, формирование отчетов о своевременности выполнения заказов и предпочтениях клиентов.

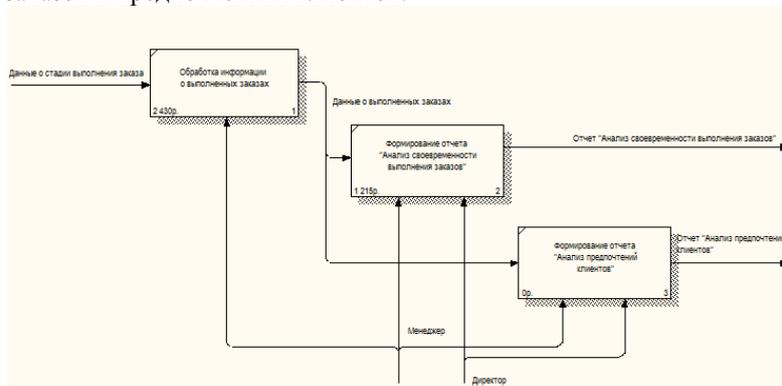


Рис. 4. Модель бизнес-процессов функции анализа выполнения заказов

Проектируемая ИС позволит управляющим руководителям оперативно реагировать на изменение во внешней и внутренней среде организации.

Литература.

1. Методические указания по выполнению ИПП для студентов направления 09.03.03 Прикладная информатика (всех форм обучения) / Составители: Захарова А.А., Телипенко Е.В. – Юрга: Изд. ЮТИ ТПУ, 2015. – 25 с.
2. Похилько А.Ф., Горбачев И.В. CASE-технология моделирования процессов с использованием средств BPWin и ERWin учебное пособие. - Ульяновск: УлГТУ, 2008. - 120 с.

ПРИМЕНЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВЕННОГО ЗАПОЛНЕНИЯ СЕМЕСТРОВЫХ ВЕДОМОСТЕЙ

О.А. Темпель¹, магистрант гр. ТМОм-15, Ю.А. Темпель¹, магистрант гр. ТМОм-15,
М.А. Минухова², студент гр. 103, научный руководитель: Минухова М.В.¹

¹Тюменский государственный нефтегазовый университет

²Общеобразовательный лицей ТюмГНГУ

625000, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Володарского, 38

E-mail: Tempel_o@mail.ru

В настоящее время внедряются федеральные государственные образовательные стандарты нового поколения, которые предъявляют новые требования к образовательному процессу. Осуществляется переход от квалификационно-ориентированной подготовки специалистов к реализации компетентностного подхода к обучению, включая использование методов интерактивного обучения, новых