

Министерство образования и науки Российской Федерации



Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего
образования

**«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТОМСКИЙ
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Институт электронного обучения

Направление 39.03.02 Социальная работа

Кафедра ИФНТ

БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

Тема работы
Оценка деятельности пенсионного фонда Российской Федерации на примере Государственного учреждения-Управления Пенсионного фонда Российской Федерации по республике Тыва в городе Кызыл

УДК 364.04-056.25-053.6 (571.16)

Студент

Группа	ФИО	Подпись	Дата
3-11A11	Хомушку Ольга Николаевна		

Руководитель

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Старший преподаватель ИФНТ	Панькова Наталья Михайловна			

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
ИФНТ	Трубникова Наталья Валерьевна	д.и.н., профессор		

ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ООП

Указаны результаты по ФГОС ВПО и ООП по направлению 39.03.02 – «Социальная работа».

Код результата	Результат обучения (выпускник должен быть готов)	Требования ФГОС, критериев и/или заинтересованных сторон
<i>Профессиональные компетенции</i>		
P1	Применять гуманитарные и естественнонаучные знания профессиональной деятельности	Критерий 5 АИОР (п. 1.1), согласованный с требованиями международных стандартов <i>EUR-ACE</i> и <i>FEANI</i> , требования ФГОС (ОК 1,2,3,4,5,6,15,16,22 ПК10)
P2	Применять профессиональные знания в области организационно-управленческой и экономической деятельности	Критерий 5 АИОР (пп. 1.2), согласованный с требованиями международных стандартов <i>EUR-ACE</i> и <i>FEANI</i> , требования ФГОС (ОК 5,7,8, 9, 10, 11, 12,13,14,17,18,19,20,21,23,24 ПК 1,2,3,4,5,6,7,8,9,11,12,13,14,15,16,17, 18, 19,20,21,22,23,24,25,26,27, 28,29,30,31,32,33,34,35,36,37,38,39,40,41,42,43,44,45,46,47,48,49,50,51,52, 53,54,55,5,57,58,59,60,61,62,63,64,65, 66,67,68,69,70,71,72,73,74,75,76,77,78)
P3	Применять профессиональные знания в области информационно-аналитической деятельности	Требования ФГОС (ОК 5,17,18,19,20 ПК 36,41,45,48,49,50,61,62)
P4	Применять профессиональные знания в области социальной деятельности (участие в разработке и внедрении планов социального развития организации; формирование трудового коллектива; управление этикой деловых отношений, конфликтами и стрессами)	Критерий 5 АИОР (пп. 1.2), согласованный с требованиями международных стандартов <i>EUR-ACE</i> и <i>FEANI</i> , требования ФГОС (ОК 14,20,21,22,24 ПК 1,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13,14, 28,29,30,31,33,34,35,39,46,47,57,63,64,65,73)
P5	Применять профессиональные знания в области социально-психологической деятельности по управлению персоналом (применение современных методов управления персоналом; участие в разработке, обосновании и внедрении проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом и организации в целом; участие в процессах планирования и оптимизации структуры персонала организации)	Критерий 5.2 АИОР, согласованный с требованиями международных стандартов <i>EUR-ACE</i> и <i>FEANI</i> , требования ФГОС (ОК7,21,23 ПК 2,3,4,5,6,7,8,9,11,12,13,14,19,20,21,22 ,23,24,25,26,27,43,70,71)

Р6	Применять профессиональные знания в области проектной деятельности (оценивать эффективность проектов, подготовку отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности, оценку эффективности управленческих решений)	Критерий 5.2.6. АИОР, согласованный с требованиями международных стандартов <i>EUR-ACE</i> и <i>FEANI</i> , требования ФГОС (ОК 15,16ПК 44,58,74,75,76,77,78)
Р 7	Применять профессиональные знания в сфере управления персоналом с учетом мировых, региональных, местных и иных (культурных, этнических, религиозных и др.) особенностей	Критерий 5.2.10, 5.2.12 АИОР, согласованный с требованиями международных стандартов <i>EUR-ACE</i> и <i>FEANI</i> , требования ФГОС (ОК 1,22 ПК 37,38,68,69)
Р 8	Разрабатывать способы профессионального развития персонала, мотивировки и стимулирования управления персоналом организации, направленных на достижение стратегических и оперативных целей	Критерий 5 АИОР (п. 1.4.), согласованный с требованиями международных стандартов <i>EUR-ACE</i> и <i>FEANI</i> , требования ФГОС (ОК8,22 ПК 15,16,17,18,32,40,42,51,52,53,54,55,56,59,60,63,67)
<i>Универсальные компетенции</i>		
Р 9	Самостоятельно учиться и непрерывно повышать квалификацию в течение всего периода профессиональной деятельности	Требования ФГОС (ОК- 8,10, 11,12) Критерий 5 АИОР (п. 2.2), согласованный с требованиями международных стандартов <i>EUR-ACE</i> и <i>FEANI</i> (ОК 1,12 , ПК 72)
Р 10	Активно владеть иностранным языком на уровне, позволяющем разрабатывать документацию, презентовать результаты профессиональной деятельности	Критерий 5 АИОР (пп. 1.6, 2.2.), согласованный с требованиями международных стандартов <i>EUR-ACE</i> и <i>FEANI</i> , требования ФГОС (ОК 10,15 ПК72,74)
Р11	Эффективно организовывать и проводить индивидуальную и коллективную работу, демонстрировать ответственность за результаты работы и готовность следовать корпоративной культуре организации	Критерий 5 АИОР (пп. 1.6, 2.3.), согласованный с требованиями международных стандартов <i>EUR-ACE</i> и <i>FEANI</i> , требования ФГОС (ОК 3,9,24 ПК 66,68)

Министерство образования и науки Российской Федерации



федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования

**«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Институт электронного обучения
Направление 39.03.02 Социальная работа
Кафедра ИФНТ

УТВЕРЖДАЮ:
Зав. кафедрой ИФНТ

(Подпись) (Дата) (Ф.И.О.)

**ЗАДАНИЕ
на выполнение выпускной квалификационной работы**

В форме:

Бакалаврской работы

(бакалаврской работы, дипломного проекта/работы, магистерской диссертации)

Студенту:

Группа	ФИО
3-11A11	Хомушку Ольга Николаевна

Тема работы:

**Технология социальной реабилитации на примере «Реабилитационного центра для
детей и подростков с ограниченными возможностями» ЗАТО Северск**

Утверждена приказом директора (дата, номер) 3224/с от 27.04.2016 г.

Срок сдачи студентом выполненной работы: 23.06.2016 г.

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ:

Исходные данные к работе

(наименование объекта исследования или проектирования; производительность или нагрузка; режим работы (непрерывный, периодический, циклический и т. д.); вид сырья или материал изделия; требования к продукту, изделию или процессу; особые требования к особенностям функционирования (эксплуатации) объекта или изделия в плане безопасности эксплуатации,

Объект исследования: Государственное Учреждение-Управление Пенсионного фонда Российской Федерации по республике городе Кызыл.

Предмет исследования: является правовое регулирование системы обязательного пенсионного страхования.

Цель бакалаврской работы: оценить деятельность Пенсионного фонда на примере

влияния на окружающую среду, энергозатратам; экономический анализ и т. д.).	Государственного Учреждения – Управления Пенсионного фонда Российской Федерации города Кызыл 1.Материалы курсовых работ по дисциплинам «Методы оценки управления организацией», «Психология управления персоналом», «Инновационный менеджмент» 2.Монографии. 3.Статьи периодических изданий 4.Учебники.
Перечень подлежащих исследованию, проектированию и разработке вопросов (аналитический обзор по литературным источникам с целью выяснения достижений мировой науки техники в рассматриваемой области; постановка задачи исследования, проектирования, конструирования; содержание процедуры исследования, проектирования, конструирования; обсуждение результатов выполненной работы; наименование дополнительных разделов, подлежащих разработке; заключение по работе).	Поставлены следующие задачи: 1. Охарактеризовать теоретические и правовые аспекты обязательного пенсионного страхования; 2. Оценить деятельность регулирования системы обязательного пенсионного страхования на примере ГУ-УПФР РФ по республике Тыва в городе Кызыл; 3. Предложить пути совершенствования системы обязательного пенсионного страхования.
Названия разделов, которые должны быть написаны на русском и иностранном языках:	
1.Теоретические и правовые аспекты обязательного пенсионного страхования	
2. Исследование регулирования системы обязательного пенсионного страхования на примере Государственного Учреждения-Управления Пенсионного фонда Российской Федерации по республике Тыва в городе Кызыл	
3. Пути совершенствования системы обязательного пенсионного страхования	

Дата выдачи задания на выполнение выпускной квалификационной работы по линейному графику	20.01.2016
--	------------

Задание выдал руководитель:

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Старший преподаватель ИФНТ	Панькова Наталья Михайловна			20.01.2016

Задание принял к исполнению студент:

Группа	ФИО	Подпись	Дата
3-11A11	Хомушку Ольга Николаевна		20.01.2016

Министерство образования и науки Российской Федерации



федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования

**«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Институт электронного обучения
Направление подготовки – 39.03.02 Социальная работа
Уровень образования – бакалавриат
Кафедра ИФНТ
Период выполнения – весенний семестр 2015/2016 учебного года
Форма представления работы:

**Бакалаврская работа
КАЛЕНДАРНЫЙ РЕЙТИНГ-ПЛАН
выполнения выпускной квалификационной работы**

Срок сдачи студентом выполненной работы:		
Дата контроля	Название раздела (модуля) / вид работы (исследования)	Максимальный балл раздела (модуля)
27.03.2016	Составление библиографии, обзор литературы	10
27.04.2016	Проведение социологического исследования, анализ результатов социологического исследования	5
27.05.2016	Написание чернового варианта ВКР	15
23.06.2016	Литературное оформление ВКР, подготовка доклада, раздаточных листов	10
Итого:		40
Схема оценивания		
39 – 40	– отлично	
35 – 38	– очень хорошо	
31 – 34	– хорошо	
27 – 30	– удовлетворительно	
22 – 26	– посредственно	
17 – 21	– условно неудовлетворительно	
0 – 16	– безусловно неудовлетворительно	

Составил преподаватель:

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Старший преподаватель ИФНТ	Панькова Наталья Михайловна			

СОГЛАСОВАНО:

Зав. кафедрой	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
ИФНТ	Трубникова Наталья Валерьевна	Д.и.н., профессор	

РЕФЕРАТ

Выпускная квалификационная работа содержит 87 стр., 6 таблиц, 3 рисунка и 42 использованной литературы и источников.

Ключевые слова: социальная защита, пенсионная система, федеральные льготы, пенсионеры, пенсионное страхование, социальная поддержка, социальная работа.

Объект исследования: ГУ – УПФР РФ по РТ в г. Кызыл.

Предметом исследования является правовое регулирование системы обязательного пенсионного страхования.

Цель исследования: оценить деятельность Пенсионного фонда на примере ГУ – УПФР РФ по РТ в г. Кызыл.

Методы исследования:

- теоретические методы: теоретический анализ проблемы и предмета исследования, системный анализ;
- эмпирические методы: изучение и обобщение опыта социальной работы;
- статистический метод и метод анализа.

Результатом работы стали разработанные программы, направленные на увеличение рентабельности (расчет доходного инвестирования средств пенсионных накоплений) и на улучшение эффективности деятельности Пенсионного фонда и доступности льгот и выплат.

Область применения: необходимая информация, документация получена в группе социальных выплат ГУ – УПФР РФ по РТ в г. Кызыл, а также полученные знания и навыки во время прохождения преддипломной практики.

Эффективность: данная работа направлена на повышение качества обслуживания населения республики в обеспечении необходимых прав и льгот.

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Пенсионный фонд Российской Федерации – крупнейшая организация Российской Федерации, целью которой является оказание социально значимых государственных услуг гражданам.

Пенсионер – гражданин, получающий пенсию - регулярное ежемесячное денежное пособие, который достиг пенсионного возраста (женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет), либо стал инвалидом (человеком с ограниченными возможностями), либо потерял кормильца.

Работодатель – лицо, юридическое или физическое, заключившее трудовой договор с работником, согласно ст. 20 Трудового Кодекса Российской Федерации, предоставляющее работу и выплачивающее заработную плату за труды нанятого работника.

Плательщики страховых взносов – плательщиками являются лица, которые производят выплаты и иные вознаграждения физическим лицам; либо ими могут быть организации или индивидуальные предприниматели или лица, не являющиеся индивидуальными предпринимателями, или самозанятое население, которое занимается частной практикой, которые уплачивают страховые взносы только для себя.

Страховой случай для пенсионеров – часть пенсии, которая формируется по страховому принципу, согласно которой человек по факту выхода на пенсию, имеет право получать пенсию по достижению пенсионного возраста.

Субъективные права – одно из главных категорий юриспруденции, согласно которой человек имеет право на дозволенное поведение и реализацию своих прав.

Юридические обязанности – мера необходимого и должного права поведения, которая связана по смыслу с субъективным правом, согласно которой способы и условия обеспечения прав гражданина достигается путем реального и эффективного удовлетворения интересов и прав гражданина.

Договор пенсионного страхования – определенное страховое соглашение между страховщиком и застрахованным, при котором страховщик обязан выплачивать определенную сумму и с определенной периодичностью страховые выплаты.

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ

1. Федеральный закон от 15.12.2001г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»
2. Федеральный закон от 01.04.1996 27-ФЗ «Об индивидуальном .(персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования»
3. Федеральный закон от 15.12.2001 N 167-ФЗ (ред. от 14.12.2015) "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации"> Глава III. Права и обязанности субъектов обязательного пенсионного страхования> Статья 13. Права, обязанности и ответственность страховщика
4. Федеральный закон от 24.07.2002 N 111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации». Статья 10. Обязанности Пенсионного фонда Российской Федерации
5. Постановление Правительства РФ от 19 июня 2012 г. N 610 "Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации". Система ГАРАНТ: <http://base.garant.ru/70192438/#ixzz4CCZnx39U>
6. Постановление Конституционного Суда РФ от 18.07.2008 N 10-П "По делу о проверке конституционности положений абзаца четырнадцатого статьи 3 и пункта 3 статьи 10 Федерального закона "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора)"
7. Федеральный закон от 24.07.2009 N 212-ФЗ (ред. от 29.12.2015) "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования"
8. Федеральный закон от 28.12.2013 N 400-ФЗ (ред. от 29.12.2015, с изм. от 23.05.2016) "О страховых пенсиях". Статья 2. Правовое регулирование в области страховых пенсий

9. Федеральный закон от 28.12.2013 № 422-ФЗ (ред. от 29.06.2015) «О гарантировании прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации при формировании и инвестировании средств пенсионных накоплений, установлении и осуществлении выплат за счет средств пенсионных накоплений»
10. Постановление Правительства РФ от 21 января 2002 г. N 30 "О реализации федеральных законов "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации" и "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" Система ГАРАНТ:
<http://base.garant.ru/184082/#ixzz4CCWD7xAB>

СОКРАЩЕНИЯ:

ГУ-УПФР РФ ПО РТ В Г.КЫЗЫЛ – Государственное учреждение-Управление Пенсионного фонда Российской Федерации по республике Тыва в городе Кызыл

ЕДВ – Единовременные денежные выплаты

ПФР – Пенсионный фонд России

МСК – Материнский (семейный) капитал

МСЭ – Медико-социальная экспертиза

МИНФИН РФ – Министерство финансов Российской Федерации

ЕСН – Единый социальный налог

СМИ – Средства массовой информации

ГТРК «ТЫВА» - Государственная телерадиокомпания «Тыва»

СССР – Союз Советских Социалистических республик

СОДЕРЖАНИЕ:

Введение.....	14
1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ СИСТЕМЫ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ	17
1.1 Понятие и сущность обязательного пенсионного страхования	17
1.2 Полномочия пенсионного фонда России: правовой аспект	23
1.3 Правовые основы системы обязательного пенсионного страхования	28
2. ИССЛЕДОВАНИЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ НА ПРИМЕРЕ ГУ-УПФР РФ по республике Тыва в городе Кызыл.....	37
2.1 Механизм уплаты страховых взносов в пенсионный фонд Российской Федерации.....	37
2.2 Анализ полученных страховых взносов в обязательное пенсионное страхование по данным ГУ-УПФР РФ по Республике Тыва в г. Кызыл.....	50
2.3 Оценка деятельности ГУ-УПФР РФ по Республике Тыва в г.Кызыл.....	57
3.ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ.....	67
3.1.РЕКОМЕНДАЦИИ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОРГАНИЗАЦИИ СИСТЕМЫ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ.....	67
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	76
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ...80	
ПРИЛОЖЕНИЕ А.....	87

ВВЕДЕНИЕ

В настоящее время Российская Федерация столкнулась с проблемами пенсионного обеспечения своих граждан. Низкие размеры пенсий, увеличение пенсионной нагрузки на работающее население вследствие снижения соотношения работающих граждан и пенсионеров, нестабильность и неустойчивость пенсионных систем, отсутствие достаточного обеспечения финансовыми средствами - все это говорит о необходимости серьезного реформирования систем пенсионного обеспечения. Исходя из вышесказанного направления дальнейшего совершенствования систем пенсионного обеспечения являются весьма актуальными.

Федеральным законом от №167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации от 15.12.2001 года происходит регулировка организации обязательного пенсионного страхования граждан страны, которое главным образом действует на выдачу трудовой пенсии, после достижения застрахованным лицом пенсионного возраста, социальное пособие на погребение умершего пенсионера, потеря кормильца, наступление инвалидности.

Норма регулирования направлена на следующие случаи, когда гражданин сталкивается со страховым случаем, например, как обязательное исполнение страховых случаев как выплата пенсий, на погребение умерших пенсионеров выплачиваются социальные пособия, по невозможности работать при потере временной нетрудоспособности и в случае гибели во время родов.

Таким образом, исходя из вышеизложенного можно сказать, актуальность изучения особенностей правового регулирования обязательного пенсионного страхования не вызывает сомнений и обусловлена чрезвычайной остротой проблем пенсионного обеспечения граждан Российской Федерации и поиском оптимальных путей реформирования в пенсионном страховании.

Объектом исследования являются ГУ-УПФР РФ по республике Тыва в городе Кызыл.

Предметом исследования является правовое регулирование системы обязательного пенсионного страхования.

Целью данной работы является оценка деятельности ГУ-УПФР РФ по республике Тыва в городе Кызыл, а также является изучение механизмов правового регулирования системы обязательного пенсионного страхования.

Задачи работы:

- исследовать понятие и сущность обязательного пенсионного страхования;
- проанализировать правовые основы системы обязательного пенсионного страхования;
- рассмотреть порядок уплаты страховых взносов в Пенсионный Фонд Российской Федерации;
- оценить уплаченные страховые взносы в обязательное пенсионное страхование по данным ГУ-УПФР РФ по республике Тыва в городе Кызыл;
- предложить рекомендации по совершенствованию организации системы обязательного пенсионного страхования.

Проблема моей дипломной работы состоит в том, что в настоящее время очень важно осуществление уплаты обязательных платежей, проведение строго контроля за процессом уплаты, присутствие большой ответственности субъектов пенсионного страхования перед гражданином Российской Федерации, выполнение своих обязанностей Пенсионным Фондом Российской Федерации, в том числе и Государственным Учреждением – Управлением Пенсионного Фонда Российской Федерации по республике Тыва в городе Кызыл, в чем и состоит суть моей данной работы.

Исследованием данной проблемы - организации обязательного пенсионного страхования и деятельности Пенсионного фонда Российской Федерации в целом занимались такие авторы, как: Анрюшенко Г.И.,

Донюшко М.Б., Казибекова Н.А., Коржова Н.А., Кузюткин Н.В., Кузьмич С.Н., Ногина О.А., Мышкин Б.В., Соловьев А.К., Хвостунцев А.М., Черкашина О.А., Фролина Т.В., Шелемех Н.Н., Щердина И.В. и другие.

1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ СИСТЕМЫ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ

1.1 Понятие и сущность обязательного пенсионного страхования

Обязательное пенсионное страхование - совокупность юридических, экономических, координационных мероприятий, разработанных государством, которая направлена на возмещение гражданам страны любых видов заработка, которые он имел ранее до начала пенсионного возраста.

К субъектам страхования относятся органы государственной власти различного уровня от федеральных до местных административных центров, страхователи, страховщики, застрахованные лица.

Пенсионное страхование называется обязательным, если оно действует на законном основании путем вовлечения в него всех категорий населения страны.

В стране осуществляют деятельность Пенсионные фонды государственный и негосударственный, которые занимаются пенсионным обеспечением [23].

Организационная структура назначения пенсии сложившаяся в Российской Федерации подразделяется на: обязательное пенсионное обеспечение, которое назначается в случае наступления старости, по инвалидности, в связи с потерей кормильца; добровольное, охватывающее пенсии, выплачиваемые в счет взносов, оплачиваемых работодателями совместно с самостоятельными пенсионными накоплениями граждан.

Негосударственным пенсионным фондам предоставляется право осуществления деятельности по обеим структурам.

Пенсионным обеспечением называется денежное вознаграждение, представленная установленной суммой, которая регулярно выплачивается государством получателю, достигшему определенного возраста либо вследствие завершения работы по найму в качестве пособия. Пенсия

выплачивается с момента времени, когда наступают вышеприведенные события и до окончания жизни. Она разделена на части: базовую или социальную, ее оплачивает государство независимо от получаемой заработной платы, размера взносов, оплачиваемых по страховке всем лицам, достигшим пенсионного возраста и имеющим минимальный трудовой стаж равный пяти годам; страховой, зависящей от размера оплаченных платежей в Пенсионный фонд по договору на страхование пока длилась трудовая деятельность. Он рассчитывается как отношение пенсионного капитала, накопленного до дня назначения пенсии и числа месяцев ожидания выплат, которое равно 228 месяцам или 19 годам; накопительная, на которое влияют накопленные пенсионные отчисления, введена в 2002 году, поэтому на ее получение могут претендовать молодые возрастные категории граждан, например, она выдается мужчинам с 1953 и до сего года рождения, а женщинам, начиная с 1957 года рождения.

Федеральный закон об обязательном пенсионном страховании в основу регулирования процедуры в Федерации государством положены нормы Федерального закона, изданного в декабре 2001 года за номером 167-ФЗ, в котором определены правовая роль субъектов, регламент их правоотношений, основания их появления и методы осуществления прав и обязанностей, отмечен уровень ответственности каждого субъекта.

Принятый в 2002 году Федеративный закон «Об обязательном пенсионном страховании» дал возможность осуществить пенсионную реформу, по которой гражданам страны надлежало стать застрахованными лицами. Он предусматривал открытие индивидуальных лицевых счетов для имеющих страховку граждан, куда работодатель перечислял регулярно каждый месяц страховых взносов в его пользу при начислении заработной платы. Данные платежи накапливаются, формируя будущую пенсию за осуществляемую трудовую деятельность. Страховые взносы, находящиеся на лицевом счету вкладываются в финансовый рынок, за счет чего образуется некоторая дополнительная сумма, добавляемая в накопленным средствам.

Накопительная часть находится в полном распоряжении Государственной управляющей компании, которая держит ее на расчетном счету Внешэкономбанка.

Всякий гражданин в РФ имеет право по своему усмотрению распоряжаться накопительной частью пенсии, он же определяет способ инвестирования. Если от него не поступают предложения по использованию накопленных средств, то они перечисляются из ПФ на счет ГУК. Однако гражданин имеет право сделать вклад в фонд негосударственного фонда, передав ему права на доверительное управление. Пожизненная пенсия будет выплачиваться гражданину РФ по достижении возраста, установленного пенсионным. В нее войдут накопленные денежные средства и доходы, полученные в ходе их субсидирования.

Обязательное пенсионное страхование является главной частью и осуществляет функции, позволяющие обезопасить граждан в случаях возникновения страховых рисков. Оно производится Пенсионным фондом, выполняющим функции страховщика, в обязанности которого входит:

- осуществление контроля над правильным исчислением страховых взносов, их своевременным перечислением в ПФ в полном объеме; назначение и осуществление своевременных оплат по всем видам страховых пенсий, принимая за основу сведения индивидуального счета;
- проверка документов для начисления обязательного страхового обеспечения;
- составление проекта бюджета ПФ и обеспечение его выполнения; обеспечение целевого использования финансовых средств;
- осуществление учета финансов, которые поступают;
- производство регистрации и снятие с учета страхователей; контролирование поступлений страховых взносов от физических лиц, которые добровольно вступили в правоотношения;

- создание государственной базы данных по различным группам страхователей; обеспечение регламента, позволяющего вести специальную часть индивидуального счета;

- обеспечение организации своевременного учета дохода, вырученного от инвестирования средств; консультирование на бесплатной основе на всех уровнях региональных органов застрахованных лиц и страхователей;

- прием заявлений от лиц на добровольное вступление в правоотношения;

- консультирование, информирование застрахованных лиц по оплате дополнительных взносов, размещая сведения на официальном сайте ПФ, СМИ;

- осуществление функций оператора персональных данных; определение размера платежей по страховке, начисленных в страховую и накопительную части пенсий.

Основной целью является обеспечение граждан пенсионного возраста достойным уровнем жизни, для чего им создаются условия, позволяющие иметь дополнительную пенсию.

Государственные органы совместно с негосударственными пенсионными фондами разработали ряд специальных программ, которые ориентированы на внедрение, совершенствование и развитие механизмов осуществления пенсионного страхования.

Программы по обязательному пенсионному страхованию привлекательны тем, что они обладают гибкими условиями регулирования, осуществляемыми легко и оперативно под запросы конкретного застрахованного лица.

Ее преимущества заключаются: если заканчивается период, в течение которого производится накопление, то накопленные средства можно забрать полностью или до конца жизни получать равными долями ежемесячно; если застрахованное лицо умирает до конца периода накопления средств, то они передаются наследникам; если застрахованное лицо в какой-либо период

времени не может вносить взносы, то размер будущей пенсии пересчитывается в зависимости от величины накопленной суммы до момента приостановки платежей; если застрахованное лицо умирает, то преемнику выплачиваются денежные средства, собранные до того времени.

Срок осуществления оплаты оговаривается в договоре либо при внесении поправок в него, но до начала осуществления платежей.

Договор по страхованию пенсий является соглашением заключенным пенсионным фондом и страхователем в интересах застрахованного лица либо его правопреемника, согласно которого фонд обязуется назначить и платить ему по достижению пенсионного возраста накопительную часть трудовой пенсии или осуществить выплаты правопреемникам, в случае его смерти.

В договоре описываются:

- права и обязанности Пенсионного фонда, застрахованного лица;
- учет накоплений, поступивших от застрахованного лица, их субсидирования;
- регламент, условия назначения, осуществление платежей из накопительной части трудовой пенсии;
- порядок выдачи правопреемникам накоплений умершего застрахованного лица;
- ответственность субъектов за допущенные правонарушения, связанные с исполнением или ненадлежащим исполнением обязательств, возложенных на них договором в соответствии с нормами законодательства РФ;
- порядок введения поправок, требования, предъявляемые к расторжению;
- продолжительность срока действия.

Соглашение приобретает законную силу со дня, когда перечисленные бывшим страховщиком денежные средства поступают на расчетный счет выбранного фонда. Договор по пенсионному страхованию относится к одному из видов личного, является двухсторонним и необобщенным.

Помимо того, в нем необходимо отметить личные данные застрахованного лица, сведения о характере страхового случая, размер суммы по страховке, реквизиты. Образец договора об обязательном пенсионном страховании между негосударственным пенсионным фондом и застрахованным лицом.

Заполненный образец договора об обязательном пенсионном страховании между негосударственным пенсионным фондом и застрахованным лицом.

Действующий Федеративный закон дал определение понятиям «страховой риск» и «страховой случай». В соответствии с ним к страховым рискам относится потеря застрахованным лицом заработка в качестве выплат, вознаграждений либо иных видов дохода при наступлении страхового случая.

Страховым случаем называется событие, указанное в договоре, совершилось, поэтому страховщик обязан осуществить выплату по страховке застрахованному лицу либо его преемнику [8].

К ним относятся события или их комбинация:

- наступление возраста, соответствующего пенсионному;
- инвалидность, вследствие болезни, дорожно-транспортных случаев;
- утрата лица, являющегося единственным кормильцем.

Что касается выгод, получаемых застрахованным по программе пенсионного страхования лицом, то они, несомненно, существуют. В первую очередь заключаются в оказании услуг личного консультанта, разъясняющего тонкости и нюансы пенсионного страхования. Во вторую очередь для привлечения и сохранения ценных кадров большинство работодателей заключают договор корпоративного страхования на обеспечение пенсией, получая при этом льготы по налогам.

1.2 Полномочия пенсионного фонда России: правовой аспект

Пенсионное обеспечение населения главным видом поддержки граждан и причиной уверенности в обыденной жизни простых граждан и стабильной в государстве ситуацией. В силу столь высокой социальной значимости сферы пенсионного обеспечения исследование полномочий Пенсионного фонда Российской Федерации, являющегося основным органом государственного управления финансами названной сферы, представляется весьма актуальным.

Полномочия Пенсионного фонда РФ составляют основу его правового статуса. Толковый словарь русского языка определяет «полномочия» как официально предоставленные кому-нибудь права какой-нибудь деятельности, ведения дел [24]. Юридическая наука использует термин «полномочия» для характеристики прав и обязанностей какого-либо органа, должностного лица: он в равной степени охватывает и права, и обязанности [32, с. 63].

Таким образом, закрепленные в нормах права субъективные права и юридические обязанности Пенсионного фонда России составляют содержание его правового статуса. Как известно, Пенсионный фонд РФ является особым государственным учреждением, он наделен правом на осуществление государственно-властных полномочий. Следовательно, содержание правового статуса ПФР будут составлять его права и обязанности, реализуемые им в результате осуществления управленческих функций.

Общеправовая теория определяет права как материально обусловленные, юридически закрепленные и гарантированные возможности индивида обладать и пользоваться конкретными социальными благами. А вот обязанности - это социально возможная необходимость определенного поведения субъекта, установленная государством.

Элементы правового статуса ПФР и его территориальных органов

обладают некоторой особенностью, которая состоит в том, что закреплены они во многих нормативных правовых актах, имеющих различную юридическую силу.

Существуют полномочия, которые установлены в Положении о Пенсионном фонде, благодаря которому Пенсионный фонд выполняет следующие функции:

- выполняет целевой сбор и аккумулирует страховые взносы, финансирует расходы средств Пенсионного фонда России;

- взыскивает различные выплаты и компенсации в случае потери кормильца в семье и потери здоровья на работе;

- капитализирует средства ПФР, а также привлекают добровольные взносы различных категорий лиц;

- ведет контроль своевременного и полноценного поступления страховых взносов с участием налоговых в Пенсионный фонд и контролирует правильное расходование этих средств;

- ведет и организацию индивидуальный (персонифицированный) учет застрахованных лиц в соответствии с ФЗ от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования», и работает с банком данных плательщиков взносов;

- сотрудничает с разными странами и народами в целях совместной работы в этой сфере;

- разрабатывает и реализует различные документы и договора о разного вида пенсий и пособий с разными странами;

- изучает и применяет на практике различные нормативные акты, рассматривает предложения по улучшению и совершенствованию работы в ПФР;

- постоянно совершенствуются и занимаются научно-исследовательской работой в области государственного пенсионного страхования;

- консультируют население и юридических лиц по вопросам,

относящимся к компетенции ПФР.

ПФР также может принимать участие в финансировании программ социальной защиты пожилых и нетрудоспособных граждан. Пенсионный фонд РФ выполняет отдельные банковские операции в порядке, установленном законодательством о банках и банковской деятельности.

Названные полномочия детализируются и конкретизируются в отдельных законах. Так, права, обязанности и ответственность ПФР как страховщика, осуществляющего обязательное пенсионное страхование в РФ, закреплены в ст. 13 ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» [3]. Обязанности Пенсионного фонда РФ как субъекта управления средствами пенсионных накоплений закреплены установлены в ст. 10 ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации» [5]. Закон об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования предусматривает права и обязанности органов Пенсионного фонда РФ, связанные с осуществлением индивидуального (персонифицированного) учета. Согласно Федеральному Закону от 29 декабря 2006 г. № 256-ФЗ [3] ПФР осуществляет полномочия в сфере дополнительных мер государственной поддержки семей, имеющих детей. Отдельные права и обязанности ПФР как страховщика и субъекта управления системой обязательного социального страхования содержатся также в ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» [4].

Данные нормативные акты регулируют деятельность Пенсионного фонда в качестве страховщика системы обязательного пенсионного страхования. Но нельзя забывать о том, что задачи и деятельность только страхованием не органичивается.

Сегодня Пенсионный фонд РФ осуществляет ряд социально-значимых функций. В системе учитываются страховые пенсионные платежи (почти 63 млн. россиян).

Для характеристики полномочий ПФР, реализуемых в сфере

административно-правового регулирования, особый интерес представляют контрольные полномочия рассматриваемого государственного учреждения. Обращение к исследованию контрольных полномочий ПФР обусловлено особой значимостью контроля в системе управления обязательным пенсионным страхованием. Можно сказать, что контрольные полномочия ПФР являются частью государственного контроля (надзора), который в соответствии с ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» [8] представляет собой деятельность, направленную на предупреждение, выявление и пресечение нарушений обязательных требований, посредством организации и проведения проверок, принятия предусмотренных законодательством РФ мер по пресечению и (или) устранению последствий выявленных нарушений, а также деятельность по систематическому наблюдению за исполнением обязательных требований, анализу и прогнозированию состояния исполнения обязательных требований при осуществлении деятельности.

Конституционный Суд РФ в Постановлении от 18 июля 2008 г. № 10-П указал, что «контрольная функция государства по своей конституционно-правовой природе производна от его организующего и регулирующего воздействия на общественные отношения...» и что «...государство вправе и обязано осуществлять контрольную функцию...» [25]. Контрольная функция, как указал Конституционный Суд Российской Федерации в Постановлении от 1 декабря 1997 года № 18-П [11], присуща всем органам государственной власти в пределах закрепленной за ними компетенции, что предполагает их самостоятельность при реализации этой функции и специфические для каждого из них формы осуществления.

В связи с принятием Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 213-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды

обязательного медицинского страхования» [12] на Пенсионный фонд России были возложены дополнительные контрольные полномочия. В частности, названный Закон закрепил за ПФР статус органа, осуществляющего контроль за уплатой страховых взносов, а именно за правильностью исчисления, полнотой и своевременностью уплаты (перечисления) страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, уплачиваемых в ПФР, и страховых взносов на обязательное медицинское страхование, уплачиваемых в ФФОМС. В связи с принятием данного Закона были внесены изменения в ряд нормативных правовых актов, в том числе в ст. 13 Закона об обязательном пенсионном страховании в РФ, - она была дополнена обязанностью страховщика (ПФР) по осуществлению контроля за правильностью исчисления, полнотой и своевременностью уплаты (перечисления) страховых взносов в Пенсионный фонд России.

Как показывает практика, реализация названных полномочий Пенсионного фонда и его территориальных отделений сталкивается с рядом проблем, являющихся следствием пробелов и коллизий в законодательстве. В результате наблюдается рост задолженности по уплате страховых взносов, и, как следствие, снижается эффективность управления средствами пенсионной системы. Это говорит о недостаточности контрольных полномочий ПФР по сравнению с налоговыми органами. Например, органы ПФР до сих пор не наделены правами на получение информации по счетам страхователя и на приостановление операций по счетам плательщиков, у него ограничены сроки проведения выездных проверок, отсутствует право на проведение повторной проверки, не установлена уголовная ответственность за нарушение законодательства о страховых взносах.

Таким образом, необходимо развивать действующее законодательство, регулирующее вопросы пенсионного обеспечения, в направлении расширения контрольных полномочий Пенсионного фонда России. Думается, что это позволит значительно сократить, а в идеале исключить возникновение задолженности по уплате страховых взносов во

внебюджетные фонды, а также способствовать развитию социальных гарантий.

1.3 Правовые основы системы обязательного пенсионного страхования

Федеральный закон от 28.12.2013 N 422-ФЗ (ред. от 30.12.2015) «О гарантировании прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации при формировании и инвестировании средств пенсионных накоплений, установлении и осуществлении выплат за счет средств пенсионных накоплений» устанавливает правовые, финансовые и организационные основы функционирования системы гарантирования прав застрахованных лиц, регулирует отношения между участниками системы гарантирования прав застрахованных лиц, определяет порядок и условия осуществления гарантийного возмещения и выплаты гарантийного возмещения.

Условия и порядок гарантирования прав участников негосударственных пенсионных фондов в рамках деятельности по негосударственному пенсионному обеспечению устанавливаются отдельным федеральным законом.

Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» [4] устанавливает основания возникновения и порядок реализации права граждан Российской Федерации на страховые пенсии.

Целью Федерального закона «О страховых пенсиях» [4] является защита прав граждан Российской Федерации на страховую пенсию, предоставляемую на основе обязательного пенсионного страхования с учетом социальной значимости трудовой и (или) иной общественно-полезной деятельности граждан в правовом государстве с социально ориентированной рыночной экономикой, в результате которой создается материальная основа для пенсионного обеспечения, особого значения страховой пенсии для поддержания материальной обеспеченности и удовлетворения основных

жизненных потребностей пенсионеров, субсидиарной ответственности государства за пенсионное обеспечение, а также иных конституционно значимых принципов пенсионного обеспечения [4].

Федеральном законе «Об электронной подписи» [7] создан эффективный механизм обмена сведениями в электронном виде. В частности, была решена проблема обеспечения безопасности передаваемой информации в сфере обязательного пенсионного страхования. Возможность подачи документов в электронной форме установлена отдельными нормами ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» [6], например, документов, подтверждающих факт регистрации страхователей (см. ст. 11).

Отдельную категорию законодательных актов, входящих в систему законодательства РФ об обязательном пенсионном страховании, составляют постановления и разъяснения Правительства РФ по регулированию правоотношений, возникающих в области обязательного пенсионного страхования.

Так, Постановлением Правительства РФ от 26.08.2013 № 739 утверждено Положение об уполномоченном федеральном органе исполнительной власти по регулированию, контролю и надзору в сфере формирования и инвестирования средств пенсионных накоплений. В Положении речь идет о контрольных полномочиях Министерства труда и социальной защиты РФ и Минфина РФ.

Постановлением Правительства РФ от 29.12.2009 № 1097 определены особенности постановки на учет в территориальных органах ПФР и ФСС РФ отдельных категорий плательщиков страховых взносов.

Вопросы обязательного пенсионного страхования находят свое отражение и в иных нормативных документах, письмах и распоряжениях министерств и ведомств, других подзаконных актах. Например, Приказом Минтруда России от 22.10.2012 № 329н утвержден Административный регламент предоставления ПФР государственной услуги по приему от

плательщиков страховых взносов расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование. Отдельные разъяснения содержат письма Минтруда России, например, см. письмо Минтруда России от 30.01.2015 № 17-3/В-37.

Правлением ПФР в рамках установленной компетенции принимаются отдельные распоряжения и постановления. Среди них можно отметить такие, как:

- распоряжение от 31.07.2014 № 323Р;
- Постановление от 04.06.2013 № 125п;
- Постановление от 11.06.2013 № 136п;
- Постановление от 11.06.2013 № 137п;
- Постановление от 01.10.2013 № 248п;
- Постановление от 24.06.2013 № 142п и др.

В ст. 2 ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» [3] регламентировано, что правоотношения, связанные с обязательным пенсионным страхованием в РФ за счет средств бюджета ПФР, в том числе за счет средств, направляемых в бюджет ПФР из федерального бюджета, регулируются законодательством РФ. В основе данной нормы лежат положения ст. 72 Конституции РФ, в соответствии с которой все вопросы социальной защиты граждан, в том числе и социальное обеспечение, находятся в совместном ведении РФ и ее субъектов.

По предметам совместного ведения РФ и субъектов РФ издаются федеральные законы и принимаемые в соответствии с ними законы и иные нормативные правовые акты субъектов РФ (ч. 2 ст. 76 Конституции РФ). В ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» регламентировано, что все вопросы обязательного пенсионного страхования за счет средств Федерального бюджета должны быть законодательно разрешены нормативной базой РФ, то есть федеральным законодательством. Это положение также основывается на том, что в

соответствии со ст. 16 ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», средства бюджета ПФР являются федеральной собственностью, не входят в состав других бюджетов и изъятию не подлежат, следовательно, являются средствами федерального бюджета, а в соответствии со ст. 71 Конституции РФ средства федерального бюджета относятся к ведению РФ.

В ст. 2 ФЗ «О страховых пенсиях» установлено, что отношения, связанные с пенсионным обеспечением граждан за счет бюджетных ассигнований бюджетов субъектов РФ, средств местных бюджетов и средств организаций, регулируются нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления и актами организаций. Аналогично решался данный вопрос и в ранее действовавшем пенсионном законодательстве, в частности, в Законе РФ от 20.11.1990 № 340-1 «О государственных пенсиях в Российской Федерации» и в ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Отдельное внимание в статье 2 ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» уделено вопросам регулирования правоотношений, связанных с уплатой обязательных платежей на обязательное пенсионное страхование (ч. 3). До 01.01.2010 взносы на обязательное пенсионное страхование уплачивались в составе Единого социального налога (ЕСН) в порядке, предусмотренном нормами гл. 24 НК РФ, которая утратила силу в связи с принятием ФЗ от 24.07.2009 № 213-ФЗ.

ФЗ от 24.07.2009 № 212-ФЗ, установив правовые основы регулирования отношений, связанных с исчислением и уплатой (перечислением) страховых взносов, предусмотрел, что особенности уплаты страховых взносов по каждому виду обязательного социального страхования устанавливаются федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования. Данное правило, как раз и установлено в развитие положений, содержащихся в ч. 3 статьи 2 ФЗ «Об обязательном пенсионном

страховании в Российской Федерации», в соответствии с которыми ФЗ от 24.07.2009 № 212-ФЗ применяется, если Законом «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», не установлено иное.

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.12.2014 № 1316 для плательщиков страховых взносов, указанных в п. 1 ч. 1 ст. 5 ФЗ от 24.07.2009 № 212-ФЗ, предельная величина базы для начисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование составляет 711000 руб. нарастающим итогом с 01.01.2015.

Общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры РФ являются составной частью ее правовой системы. В ч. 4 ст. 15 Конституции РФ содержится норма о том, что если международным договором РФ установлены иные правила, чем предусмотренные законом, то применяются правила международного договора. Таким образом, норма ч. 4 статьи 2 ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», в сущности, дублирует смысл конституционной нормы применительно к рассматриваемым правоотношениям и устанавливает приоритет норм международных договоров в области обязательного пенсионного страхования. Рассматриваемая норма также согласуется по своему содержанию с нормой ч. 4 ст. 1 ФЗ от 24.07.2009 № 212-ФЗ.

Международными соглашениями могут регулироваться отдельные вопросы предоставления пенсий российским гражданам, проживающим за рубежом, и иностранцам, проживающим в России. Большинство международных договоров и соглашений по вопросам пенсионного обеспечения граждан строятся по двум общим принципам: принципу территориальности и принципу пропорциональности. Данные принципы определяют решение вопроса о том, по нормам законодательства какого из государств, участвующих в международном договоре, должны строиться правоотношения граждан, иностранных граждан или лиц без гражданства, проживающих на территории этих государств на определенном этапе. Говоря

об обязательном пенсионном страховании и о пенсионном обеспечении в широком смысле, это означает решение вопроса о том, куда гражданин, проживающий в другой стране, платит страховые взносы и, соответственно, какое из государств - участников международного договора обеспечивает гражданину получение пенсии.

При применении принципа территориальности в части решения вопросов пенсионного обеспечения пенсионер получает пенсионное обеспечение независимо от отношений между государствами, наравне с пенсионерами - гражданами страны, в которой он в данный момент проживает. Данный принцип применяется в основном между государствами, имеющими исторически сложившиеся дружеские отношения и на протяжении длительного времени успешно сотрудничающие между собой, как в политическом, так и в экономическом плане. В частности, договоры на принципе территориальности заключались между СССР и дружественными странами социалистического лагеря, а в настоящее время между Россией и некоторыми странами - бывшими союзными республиками. Примерами соглашений, построенных по принципу территориальности, являются:

- Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Молдова о гарантиях прав граждан в области пенсионного обеспечения (Москва, 10.02.1995);

- Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Литовской Республики о пенсионном обеспечении (Москва, 29.06.1999) и др.

При заключении международного договора по принципу пропорциональности на гражданина или на лицо без гражданства распространяются нормы законов государств, на территории которых он осуществлял свою трудовую деятельность. Выплату пенсии данному лицу осуществляют все государства - участники международного договора, в которых он работал, в определенных пропорциях: в зависимости от продолжительности трудового стажа на территории каждого из государств.

Данный принцип не ставит пенсионера в зависимость от отношений между государствами - участниками договора, так как каждое государство берет на себя ответственность только за ту часть пенсии, которая выплачивается пенсионеру за трудовую деятельность на его территории. Представляется, что указанный принцип в настоящее время наиболее соответствует современной обстановке. В частности, на основе принципа пропорциональности построен Договор между Российской Федерацией и Королевством Испания о социальном обеспечении (Мадрид, 11.04.1994).

Однако из общего правила, учитывающего принципы территориальности и пропорциональности, имеется исключение. Так, в частности, Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Казахстан о гарантиях пенсионных прав жителей города Байконур Республики Казахстан (Алма-Ата, 27.04.1996) построено без учета указанных принципов и предусматривает пенсионное обеспечение жителей Байконура в соответствии с законодательством РФ на все время действия аренды Российской Федерацией у Казахстана территории космодрома и комплекса «Байконур».

Для дальневосточных регионов нашей страны значимым является Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Китайской Народной Республики о временной трудовой деятельности граждан РФ в Китайской Народной Республике и граждан Китайской Народной Республики в Российской Федерации (Пекин, 03.11.2000). В соответствии со ст. 1 этого Соглашения его действие распространяется на граждан РФ и граждан Китайской Народной Республики (КНР), постоянно проживающих на территории РФ и Китайской Народной Республики, которые на законном основании осуществляют временную трудовую деятельность на территории другого государства в соответствии: с договорами на выполнение работ или об оказании услуг, заключенными между юридическим и физическим лицами принимающего государства и юридическими лицами государства постоянного проживания, с которыми

работники находятся в трудовых отношениях (п. «а» ст. 1 Соглашения); с трудовыми договорами (контрактами), заключенными с работодателями - юридическими лицами принимающего государства (п. «б» ст. 1 Соглашения). Статьей 12 Соглашения установлено, что для работников, указанных в п. п. «а» и «б» ст. 1 Соглашения, вопросы пенсионного страхования работников регулируются законодательством государства их постоянного проживания. С учетом положений ст. ст. 1, 12 Соглашения, выплаты и иные вознаграждения, производимые в пользу временно пребывающих на территории РФ граждан Китайской Народной Республики по договорам, обложению страховыми взносами в государственные внебюджетные фонды РФ не подлежат.

Приведем пример реализации комментируемой нормы на практике. Предприниматель, полагая, что имеет право на возврат излишне уплаченных страховых взносов, перечисленных в бюджет в пользу иностранных работников - граждан КНР, работающих по трудовым договорам, обратилась с заявлением в арбитражный суд. Обстоятельства дела свидетельствуют о том, что в течение 2012 г. предпринимателем заключались трудовые договоры с временно пребывающими на территорию РФ гражданами КНР сроком до одного года. В течение 1 - 3 кварталов 2012 г. предприниматель уплачивала страховые взносы на временно пребывающих иностранных работников. Впоследствии, посчитав, что у предпринимателя отсутствует обязанность по уплате страховых взносов в ПФР на иностранных граждан, она обратилась с заявлением о возврате сумм излишне уплаченных страховых взносов, пеней, штрафов. Суды пришли к выводу о том, что в подтверждение права на освобождение от уплаты страховых взносов предприниматель представила надлежащим образом заключенные и оформленные трудовые договоры, в связи с чем подтвердила право освобождения от уплаты страховых взносов в случае заключения трудового договора непосредственно работодателем - юридическим лицом принимающего государства с иностранным гражданином (Постановление Арбитражного суда Дальневосточного округа от 14.10.2014 № Ф03-

4181/2014). Обратим внимание, что рассматриваемый пример основан на нормах п. 1 ст. 7 ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» в редакции ФЗ от 03.12.2012 № 243-ФЗ, тем не менее этот пример не утратил своей актуальности.

2. ИССЛЕДОВАНИЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ НА ПРИМЕРЕ ГУ-УПФР РФ по республике Тыва в городе Кызыл

2.1 Механизм уплаты страховых взносов в пенсионный фонд Российской Федерации

Работодатели – ключевые участники российской пенсионной системы. Страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, которые они начисляют и уплачивают в ПФР с выплат и иных вознаграждений в пользу работников, – это будущие пенсии их сотрудников и выплата пенсий нынешним пенсионерам [32, с. 41].

Пенсионный фонд России является администратором страховых взносов на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование.

Плательщиками страховых взносов являются:

- лица, производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам:
- организации;
- индивидуальные предприниматели (в том числе главы КФХ);
- физические лица, не являющиеся индивидуальными предпринимателями;
- самозанятое население: индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы, занимающиеся частной практикой, арбитражные управляющие не производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам и уплачивающие страховые взносы за себя.

Если плательщик относится к нескольким категориям, он уплачивает страховые взносы по каждому основанию.

Для самозанятого населения с 1 января 2016 года в целях отдельного учета страховых взносов внесены изменения в коды подвидов доходов

бюджетов для КБК, применяемых для уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в фиксированном размере:

- исчисленные с суммы дохода плательщика, не превышающие предельной величины дохода;
- исчисленные с суммы дохода плательщика, полученной сверх предельной величины дохода (1%).

Введены новые КБК для уплаты страховых взносов на обязательное медицинское страхование в фиксированном размере.

Для всех категорий плательщиков с 1 января 2016 года внесены изменения в коды подвидов доходов КБК в целях раздельного учета пеней и процентов по соответствующему платежу.

С 2015 года уплата страховых взносов на обязательное медицинское страхование в бюджет ФОМС производится по установленным тарифам со всех без ограничения сумм выплат и иных вознаграждений в пользу физического лица за соответствующий финансовый год, за исключением сумм, не подлежащих обложению страховыми взносами в соответствии со статьей 9 Федерального закона № 212-ФЗ.

База для начисления страховых взносов определяется отдельно в отношении каждого работника с начала расчетного периода по истечении каждого календарного месяца нарастающим итогом. При исчислении страховых взносов по дополнительному тарифу для отдельных категорий работодателей, имеющих рабочие места на вредных и опасных производствах, положение по ограничению базы для начисления страховых взносов не применяется.

Уплачивать страховые взносы по каждому виду страхования необходимо отдельными расчетными документами, которые направляются в банк с указанием соответствующих счетов Федерального казначейства и кодов бюджетной классификации.

Страховые взносы на обязательное пенсионное страхование необходимо уплачивать без деления на страховую и накопительную части.

При отсутствии банка плательщики страховых взносов – физические лица могут уплачивать страховые взносы бесплатно через кассу местной администрации либо через организацию федеральной почтовой связи.

Сумму страховых взносов, подлежащую перечислению в соответствующие государственные внебюджетные фонды, работодатели должны определять точно – в рублях и копейках. До 2015 года сумму страховых взносов, подлежащую перечислению в соответствующие фонды, определяли в полных рублях.

Уплата страховых взносов на обязательное медицинское страхование, а также подготовка отчетности по уплаченным и начисленным платежам происходит по той же схеме, что и на обязательное пенсионное страхование. При перечислении страховых взносов в фонды обязательного медицинского страхования страхователь обязан указывать в платежных поручениях свой регистрационный номер.

С 2015 года банки обязаны выдавать органам контроля за уплатой страховых взносов справки о наличии счетов в банках и (или) об остатках денежных средств на счетах, выписки по операциям на счетах организаций, индивидуальных предпринимателей в банках в течение трех дней со дня получения мотивированного запроса органа контроля за уплатой страховых взносов (Порядок представления банками информации о наличии счетов, об остатках денежных средств на счетах, выписок по операциям на счетах по запросам территориальных органов ПФР, а также соответствующих форм справок и выписки, утвержден Постановлением Правления ПФ РФ от 14.10.2015 № 377п).

С 2015 года с выплат иностранным гражданам и лицам без гражданства (за исключением высококвалифицированных специалистов), временно пребывающим на территории РФ, начисляются пенсионные взносы вне зависимости от срока действия заключенных трудовых договоров.

Исчерпывающую информацию и консультацию о порядке уплаты страховых взносов можно получить в территориальном органе Пенсионного

фонда России по месту регистрации страхователя. Помимо этого, на сайте ПФР в «Кабинете страхователя» страхователь может посмотреть реестр платежей, получить справку по сверке расчетов, оформить платежное поручение, рассчитать взносы, выписать квитанции и многое другое в режиме реального времени. Кроме того, в разделе «Электронные сервисы» есть сервис «Формирование платежных документов», с помощью которого можно подготовить платежное поручение.

О категории плательщиков страховых взносов информация в Приложении А.

Отметим, что с 2013 года введен дополнительный тариф страховых взносов в Пенсионный фонд России для работодателей, имеющих рабочие места с вредными и опасными производствами. В пунктах 1 и 2-18 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» указаны дополнительные тарифы применяются в отношении выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц, занятых на видах работ.

28 декабря 2013 года принят Федеральный закон №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» [8], в соответствии с которым страхователи обязаны обеспечить безопасность работников во время работы, а их рабочие места должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда. Чем более опасные или вредные условия труда будут установлены по результатам специальной оценки, тем более высокий дополнительный тариф страховых взносов необходимо будет уплачивать работодателю в Пенсионный фонд России.

В соответствии с законом условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса – оптимальные (1 класс), допустимые (2 класс), вредные (3 класс) и опасные (4 класс). Оценку условий труда и аттестацию рабочих мест проводит комиссия из представителей организации работодателя не реже одного раза в 5 лет. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с

порядком, действовавшим до дня вступления в силу закона №426-ФЗ, применяются при определении размера дополнительных тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд России в отношении рабочих мест, условия труда на которых по результатам аттестации признаны вредными и (или) опасными, до 31 декабря 2018 года включительно.

При исчислении страховых взносов по дополнительному тарифу для отдельных категорий работодателей, имеющих рабочие места на вредных и опасных производствах, положение по ограничению базы для начисления страховых взносов не применяется.

Если работодатель не проводит специальную оценку условий труда, то он уплачивает дополнительный тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в 2016 году по Списку №1 – 9%, по Списку №2 и «малым спискам» – 6%.

Таблица 2. При проведении специальной оценки условий труда применяются следующие дополнительные тарифы:

УРОВЕНЬ УСЛОВИЙ ТРУДА	ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА	ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ТАРИФ
Опасный	4	8%
Вредный	3,4	7%
Легкий	3,3	6%
Средней тяжести	3,2	4%
Предельно допустимый	3,1	2%
Допустимый	2	0%
Оптимальный	1	0%

Суммы, не обложению страховыми государственные пособия, соответствии с правом Федерации, законодательными субъектов Российской решениями представительных местного самоуправления, в том пособия по безработице, а пособия и иные обязательного страхового обязательному социальному

При оплате страховых взносов командировки работников как в территории Российской пределами территории Федерации не подлежат страховыми вкладами также реально документально подтвержденные расходы на проезд до назначения и обратно, услуги аэропортов, сборы, расходы на аэропорт или на вокзал в отправления, назначения или провоз багажа, найму жилого расходы на оплату связи, сборы за (приобретение) и регистрацию иностранного паспорта, выдачу (приобретение) также расходы на наличной валюты или банке на наличную валюту. При непредставлении подтверждающих оплату найму жилого суммы таких освобождаются от обложения вкладами в пределах установленных в соответствии с Российской Федерации. порядок обложения вкладами используется к изготавливаемым физическим находящимся во могущественном подчинении организации, а членам совета любого аналогичного компании, прибывающим для заседании совета правления или другого органа этой

Иностранные лица без гражданства, беженцами, в соответствии с части 1 статьи 8 закона от 19.02.1993 № беженцах» (далее - закон № 4528-1) право на общественное наравне с гражданами Федерации.

Таким образом, в статьей 3 Федерального 17.12.2001 № 173-ФЗ «О пенсионных выплатах в Российской (далее - Закон № являются застрахованными имеют право на пенсионную выплату за исключением установленных федеральным международным договором Федерации.

В связи с выплаты в пользу признаваемых беженцами, общеустановленном порядке вклады на непереносимое медицинское страхование.

Обложение страховыми выплатами в пользу подавших ходатайство о беженцами и лиц, временное убежище.

Исходя из положений пункта 8 статьи 6 закона № 4528-1 подавшему ходатайство о беженцем, выдается рассмотрение ходатайства о беженцем, которое документом, удостоверяющим его основанием законного данного лица на Российской Федерации, право на трудоустройство, что предполагать, что лицо, свидетельство о рассмотрении признании беженцем, временно пребывающим на Российской Федерации.

В соответствии с части 1 статьи 1 закона № 4528-1 укрытие - это вероятность гражданина или лица без временно пребывать на Российской Федерации. образом, лицо, свидетельство о предоставлении убежища, получает иностранного гражданина или гражданства, временно территории Российской Федерации.

Следственно, выплаты в лица, получившего рассмотрение ходатайства о беженцем или свидетельство о временного убежища, страховыми вкладами в ПФР на пункта 1 статьи 7 закона от 15.12.2001 № «непрерывном пенсионном Российской Федерации» при завершения с ним трудового неопределенный срок срочного трудового (срочных трудовых длительностью не менее месяцев в общей течении календарного

В соответствии со Федерального закона от 326-ФЗ «Об непрерывном страховании в Российской (далее - Федеральный 326-ФЗ) застрахованными являются, в частности, имеющие право на помощь в соответствии с законом № 4528-1.

В соответствии с пункта 1 статьи 6 закона № 4528-1 получившее свидетельство о ходатайства о признании его имеет право на поддержка.

Также на лица, предоставлено временное территории Российской соответствии с пунктом 13 предоставления временного территории Российской утвержденного постановлением Российской Федерации от 274, изданным во Федерального закона № распространяются права и установленные статьей 6 закона № 4528-1, в том право на медицинскую

Таким образом, получившие свидетельство о ходатайства о признании его лица, которым временное укрытие застрахованными лицами в неперменного медицинского Российской Федерации.

Рассматривая положения Федерального закона № статьи 10 Федерального 326-ФЗ, выплаты и вознаграждения в пользу получивших свидетельство о ходатайства о признании их лиц, которым временное укрытие, обложению страховыми неперменное медицинское общеустановленном порядке.

Таблица 3. Предельная величина базы, с которой уплачиваются страховые взносы

2013 год	2014 год	2015 год
568 000 рублей	624 000 рублей	711 000 рублей

С 2013 года введен дополнительный тариф страховых взносов в Пенсионный фонд России для работодателей, имеющих рабочие места с вредными и опасными производствами. Указанные тарифы применяются в отношении рабочих мест, условия труда на которых по результатам аттестации, проведенной в соответствии с порядком, действовавшим до дня вступления в силу закона №426-ФЗ, признаны вредными и (или) опасными.

Таблица 4. Дополнительный тариф страховых взносов в Пенсионный фонд России для работодателей, имеющих рабочие места с вредными и опасными производствами.

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
по Списку №1	4%	6%	9%	9%

по Списку №2 и «малым спискам»	2%	4%	6%	6%
--------------------------------	----	----	----	----

Таблица 5. Краткая информация об исполнении бюджетов государственных внебюджетных фондов, млрд. руб.

№ п/п	Показатель	2011	2012	2013	2014	2015
1	Государственные внебюджетные фонды					
1.1.	Доходы	5 819,6	7 487,7	8 093,2	7 979,4	9 241,5
1.1.1.	в т.ч. страховые взносы	3 307,4	4 379,1	5 026,1	5 438,8	5 947,5
1.2.	Расходы	5 387,0	6 914,6	7 993,5	8 005,0	9 921,2
1.3.	Дефицит (-)/Профицит (+)	432,6	573,1	99,7	-25,5	-679,8
	<i>в том числе</i>					
2	Пенсионный фонд Российской Федерации					
2.1.	Доходы	5 255,6	5 890,4	6 388,4	6 159,1	7 126,6
2.1.1.	в т.ч. страховые взносы	2 823,7	3 038,5	3 478,8	3 711,8	3 878,7
2.2.	Расходы	4 922,1	5 451,2	6 378,5	6 190,1	7 670,3
2.3.	Дефицит (-)/Профицит (+)	333,5	439,1	9,8	-31,1	-543,6

В 2015 году Пенсионный фонд России обеспечил рост сбора страховых взносов на обязательное пенсионное страхование на 170 млрд рублей, или 4,6%, по сравнению с 2014 годом. Общая сумма поступивших на ОПС средств составила 3 864,4 млрд рублей. Большая часть из них (3 786 млрд рублей, или 98%) перечислена плательщиками, осуществляющими выплаты гражданам, на ОПС своих работников. По сравнению с 2014 годом общий размер их взносов увеличился на 4,3% (156,9 млрд рублей). Взносы самозанятых страхователей составили 78,4 млрд рублей, или 2% в общем объеме взносов на ОПС, и выросли по сравнению с 2014 годом на 20,1% (13,1 млрд рублей).

Сбор страховых взносов на обязательное медицинское страхование в 2015 году увеличился на 181,1 млрд рублей, или 24,5%, по сравнению с 2014 годом. Значительный прирост размера этих сборов объясняется тем, что с

2015 года взносы на ОМС уплачиваются со всей суммы фонда оплаты труда, не ограничиваясь предельной величиной для начисления взносов, как это было раньше и как это делается при начислении взносов на пенсионное страхование. Сумма поступивших средств на ОМС составила 921,3 млрд рублей.

Средства на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование в 2015 году перечислили 2,8 млн страхователей и 3,3 млн страхователей из числа самозанятого населения.

Страховые взносы на обязательное пенсионное страхование поступали в 2015 году только на страховую пенсию в соответствии с действующим законодательством. При этом небольшая часть взносов в размере 1,8 млрд рублей все же была зачислена на накопительную пенсию. Эти средства – результат взыскания Пенсионным фондом России неуплаченных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии за прошлые годы.

Контроль за уплатой страховых взносов Пенсионный фонд России ежегодно проводит мероприятия по контролю за уплатой взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование в виде камеральных и выездных проверок страхователей.

В 2015 году организовано 78 тыс. выездных проверок, 90% из которых – плановые. По итогам 62% проверок выявлены различные нарушения. Доначисления страховых взносов на ОПС и ОМС в результате проверок составили 2,8 млрд рублей, что выше аналогичного показателя 2014 года на 42,9%, или 849 млн рублей, что отражает повышение эффективности контрольных мероприятий ПФР.

Территориальные органы Пенсионного фонда России также провели 18,5 млн камеральных проверок, в ходе 2,9% из которых выявлены нарушения. Доначисления взносов на ОПС и ОМС по итогам камеральных проверок составили 12 млрд рублей.

Поступление взносов на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование, млрд руб.

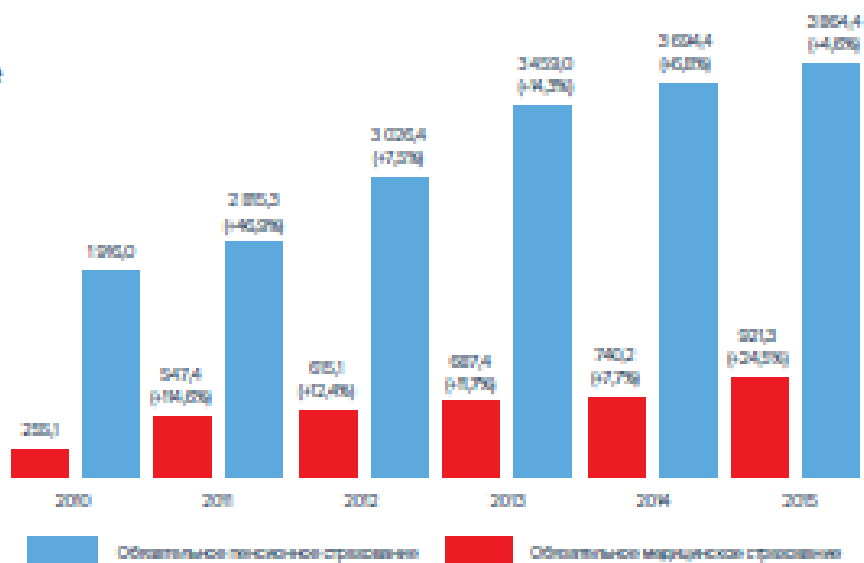


Рисунок 1 – Поступление взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование

Администрирование страховых взносов в Крымском федеральном округе Пенсионный фонд России приступил к работе по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование в Крыму с 2014 года. К началу 2015 года в регионе были зарегистрированы 46,9 тыс. страхователей: 20,4 тыс. работодателей и 26,5 тыс. самозанятых страхователей. Более половины из них (26,5 тыс. страхователей) перечислили страховые взносы на ОПС в размере 1,85 млрд рублей и ОМС в размере 0,45 млрд рублей.

За 2015 год эти показатели существенно выросли. Число плательщиков страховых взносов увеличилось до 128 тыс. страхователей (55 тыс. работодателей и 73 тыс. самозанятых страхователей), а поступления составили: 27,4 млрд рублей – на ОПС, 6,3 млрд рублей – на ОМС.

Ряду страхователей Крыма с 2015 года предоставлены льготы по уплате страховых взносов. Это распространяется на страхователей со

статусом участника СЭЗ, для которых тариф взносов на ОПС составляет 6%, тариф на ОМС – 0,1%.

Легализация трудовой деятельности.

Совместно с федеральными, региональными и муниципальными органами власти Пенсионный фонд России ежегодно проводит мероприятия по снижению неформальной трудовой занятости граждан. В 2015 году легализованы трудовые отношения 586 тыс. человек, доначисления страховых взносов в результате этой работы составили 4,6 млрд рублей.

В 2015 году в результате работы Пенсионного фонда России по легализации трудовых отношений зарплаты работников 21,5 тыс. страхователей были повышены до МРОТ, 34,2 тыс. – до прожиточного минимума. Сумма поступивших на ОПС взносов составила 224 млн рублей.

Взыскание недоимки по страховым взносам и задолженности по начисленным пеням и штрафам.

Доля суммы недоимки по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование в сумме начисленных к уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование более трех лет не превышает 1,2%.

Одним из важных направлений работы Пенсионного фонда России по администрированию страховых взносов является взыскание недоимки и задолженности страховых взносов со страхователей. Если организации и индивидуальные предприниматели не уплачивают либо не полностью уплачивают страховые взносы в установленные сроки, эта обязанность исполняется в принудительном порядке.

До принятия решения о взыскании ПФР направляет страхователям требование об уплате недоимки по взносам, а также пеней и штрафов. В случае невыполнения требования в указанный срок, ПФР принимает решение о взыскании, которое доводится до сведения страхователей.

Для взыскания задолженности страховых взносов территориальные органы Пенсионного фонда России применяют практику выставления инкассовых поручений в кредитные организации, в которых открыты счета

страхователей-должников. В 2015 году территориальные органы ПФР направили в кредитные организации 6,6 млн инкассовых поручений на сумму 158,9 млрд рублей.

Поступление страховых взносов по исполнительным документам, которые Пенсионный фонд России передает Федеральной службе судебных приставов для взыскания недоимки, составило 20,1 млрд рублей.

ПФР также продолжил работу по взысканию задолженности страховых взносов за расчетные периоды 2002–2009 годов, по которым администратором выступала Федеральная налоговая служба. На начало 2015 года размер недоимки этих средств составлял 22,7 млрд рублей, к концу 2015 года он сократился почти на 30% и составил 15,9 млрд рублей.

2.2 Анализ полученных страховых взносов в обязательное пенсионное страхование по данным ГУ-УПФР РФ по Республике Тыва в г. Кызыл

Город Кызыл связан автодорогой федерального значения с Красноярским краем и другими районами страны, является столицей республики Тыва. По статистическим данным население города составляет 114 181 человек, а численность населения всей республики составляет около 300 000 человек. Республика Тыва является по географическим данным Центром Азии на слиянии двух рек: малого и большого Енисея.

Управление входит в структуру Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) и непосредственно подчиняется Отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Тыва (далее - Отделение).

Управление в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Положением о Пенсионном фонде Российской Федерации (России), утвержденным постановлением Верховного Совета Российской Федерации от 27 декабря 1991г. №2122-2, решениями Правления ПФР, Исполнительной дирекции ПФР и отделения, а также Положением.

Управление обеспечивает:

- выявление, регистрацию и учет в установленном порядке страхователей в соответствии с действующим законодательством;
- организация работы по учету средств, поступающих по обязательному пенсионному страхованию.

Управление является юридическим лицом, имеет в оперативном управлении федеральное имущество, самостоятельный баланс, текущий и другие счета в банках, может приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права и нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Управление имеет печати с изображением Государственного герба Российской Федерации и своим наименованием, а также фирменные бланки, штампы.

Решение о ликвидации либо реорганизации (слиянии, присоединении, выделении, разделении, преобразовании) Управление принимается Правлением ПФР в соответствии с условиями и порядком, установленным действующим законодательством Российской Федерации.

Целью Государственного Учреждения - Управления Пенсионного фонда Российской Федерации по республике Тыва в городе Кызыл является социальная защита населения в части назначения выплаты пенсий.

Задачи Управления Пенсионного фонда Российской Федерации по республике Тыва в городе Кызыл:

- своевременное и качественное назначение пенсии, перерасчеты пенсий;
- прием населения по вопросам пенсии и выплаты;
- проведение встречных проверок по назначении пенсии;
- сбор страховых взносов;
- прием анкет и выдача страховых свидетельств;
- оказание правовой помощи гражданам в работе по подготовке документов и представлений к назначению пенсий в соответствии с законодательством РФ;
- планирование и распределение денежных средств на выплату пенсий;
- составление и установление отчетности по назначению;
- введение справочно-кодификационной работы законодательству и нормативным актам по вопросам пенсионного обеспечения;
- организация своевременного и правильного рассмотрения и разрешения предложений, заявлений и жалоб граждан, анализ их характера и причин обращения;
- обработка данных о платежах страхователей;

-ведение электронного архива документов персонифицированного учета;

-сбор страховых взносов;

-сбор индивидуальных сведений;

-прием анкет и выдача страховых свидетельств.

В соответствии с Федеральным законом от 04.12.2013 г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования в части выбора застрахованными лицами варианта пенсионного обеспечения» о внесении изменений в Федеральный закон от 15.12.2001 №167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», начиная с расчетного периода 2014 г. страховые взносы на обязательное пенсионное страхование за указанный и последующие периоды перечисляются в ПФР одной платежкой без распределения взносов на финансирование страховой или накопительной части трудовой пенсии. При оформлении расчетного документа следует применять КБК, предназначенный для учета платежей, поступивших в ПФР на выплату страховой части трудовой пенсии. Такие положения содержатся в новой Федерального закона № 167-ФЗ, которая озаглавлена «Единый расчетный документ».ст. 22.2

После того как денежные средства поступят в ПФР, пенсионный фонд самостоятельно перечислит сумму страховых взносов, предназначенных на финансирование накопительной части трудовой пенсии, на отдельный счет ПФР (Закона №167-ФЗ). Учет страховых взносов, поступивших на выплату накопительной части трудовой пенсии, будет осуществляться на основании данных индивидуального (персонифицированного) учета в зависимости от того, какой вариант пенсионного обеспечения выбрало застрахованное лицо (Закона №167-ФЗ).п. 2 ст. 20.1п. 1 ст. 20.1

По данным УПФ расчетные документы на уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование за расчетные периоды до 01.01.2014 г. необходимо заполнять с указанием КБК, предназначенных для учета

страховых взносов, зачисляемых в Пенсионный фонд Российской Федерации на выплату страховой части трудовой пенсии и зачисляемых в Пенсионный фонд Российской Федерации на выплату накопительной части трудовой пенсии, в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.12.2012 № 171н «Об утверждении Указаний о порядке применения бюджетной классификации Российской Федерации на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов».

В бюджетном процессе вместо применяемых в 2013 году кодов Общероссийского классификатора объектов административно-территориального деления (далее-ОКАТО), с 1 января 2014 года применяются коды Общероссийского классификатора территориальных муниципальных образований (далее-ОКТМО).

Таблица 6 – Коды ОКАТО муниципалитетов для страховых взносов на примере Пий-Хемского района республики Тыва

Наименование муниципального образования, населенного пункта межселенной территории	Тип муниципального образования	ОКАТО	ОКТМО
Пий-Хемский	Муниципальный район	93235000000	93635000
Город Туран	Городское поселение	93235501000	93635101
Город Туран		93235501000	93635101001
Арбан Билелиг		93235501004	93635101106
Арбан Шивилиг		93235501002	93635101111
Арбан Найырал		93235501003	93635101116
Аржаанский	Сельское поселение	93235811000	93635411
Село Аржаан		93235811001	93635411101
Арбан Чкаловка		93235811002	93635411106
Севинский	Сельское поселение	93235822000	93635422
Село Хут		93235822001	93635422101
Арбан Севи		93235822002	93635422106
Сесерлигский	Сельское поселение	93235825000	93635425
Село Сесерлиг		93235825001	93635425101
Сушенский	Сельское поселение	93235826000	93635426
Село Суш		93235826001	93635426101
Тарлагский	Сельское поселение	93235828000	93635428

Село Тарлаг		93235828001	93635428101
Уюкский	Сельское поселение	93235833000	93635433
Село Уюк		93235833001	93635433101
Арбан Ленинка		93235833003	93635433106
Хадынский	Сельское поселение	93235837000	93635437
Село Хадын		93235837001	93635437101

В 2015 году в УПФР в городе Кызыл состояли на учете 124 работодателей.

Из них:

- организации-24;
- бюджетные учреждения-60;
- сельскохозяйственные товаропроизводители -2
- индивидуальные предприниматели, производящие выплаты физическим лицам -34
- крестьянские (фермерские хозяйства) производящие выплаты физическим лицам - 4



Рисунок 2 – Количество страхователей по категориям.

Удельный вес страхователей составляют бюджетные учреждения 48%, далее индивидуальные предприниматели – 28%; организации 19%. Наименьшую долю страховщиков составляют, крестьянские хозяйства и сельскохозяйственные производители.

В 2015 году в бюджет ПФР на ОПС поступили платежи в сумме 86710,90 при плане 83179,70 что составил-104,2 %

Из них: от работодателей: 82354,10

От самозанятого населения-4356,80.

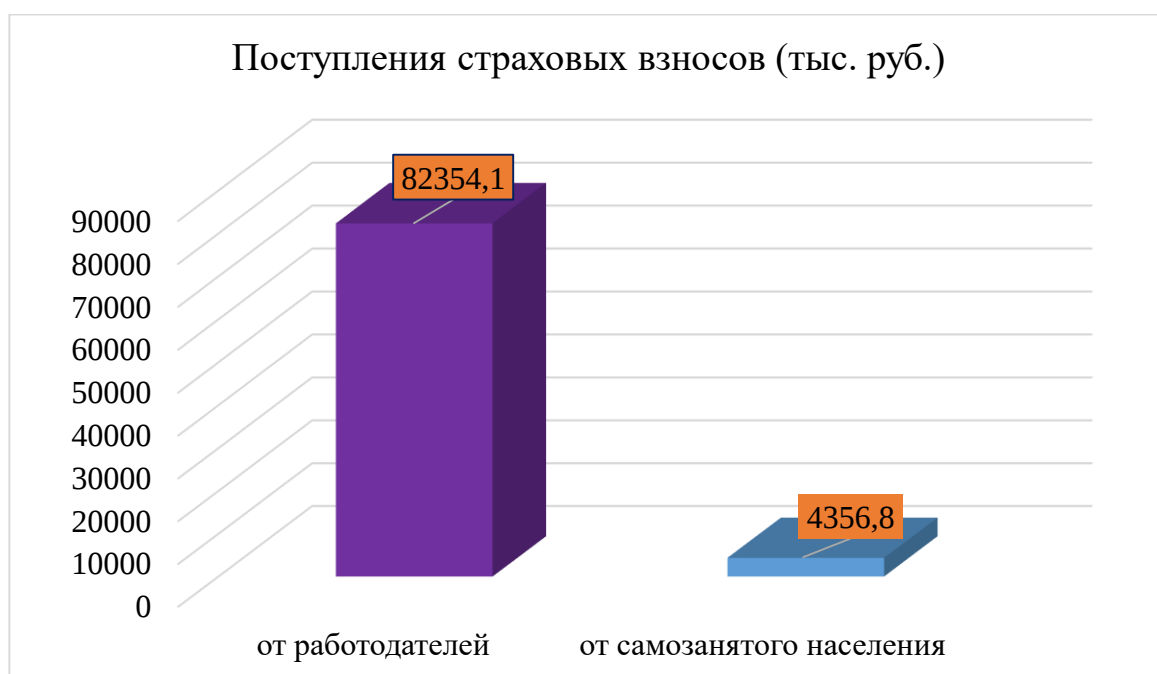


Рисунок 3 – Поступления страховых взносов в бюджет УПФР

Удельный вес поступления страховых взносов от самозанятого населения составит 5,02 %, удельный вес работодателей-94,98%

В 2015 году в бюджет ПФР на ОМС поступили платежи в сумме 19431,8 тыс. р., при плане 19957 тыс. р., что составляет 97,4%

Темп роста в 2015 году на ОПС по сравнению с 2014 годом составил 109,50% (в 2014 году –поступили платежи в сумме 79188 тыс. р.). на ОМС-109,7% (в 2014 году поступили платежи в сумме 17713,6т.р.).

Таким образом, можно сказать, что на учете ГУ-УПФР города Кызыл Республики Тыва состоят 124 страховщиков, которые перечисляют в бюджет около 86710,90 тыс. руб.

2.3. Оценка деятельности ГУ-УПФР РФ по республике Тыва в г.Кызыл

Пенсионный фонд Республики Тыва образован 27.12.1996 г. в целях совершенствования структуры управления в системе пенсионного обеспечения, обеспечения полноты сбора обязательных взносов, отчислений и платежей по государственному социальному страхованию, своевременного финансирования мер по социальной защите населения, гарантированных государством.

Пенсионеров: 78 640

Получателей выплат: 27 000

Застрахованных лиц: 13 821

Участников программы софинансирования пенсий: 21 653

Выдано сертификатов на материнский капитал: 28 972 [36]

Пенсии в России в 2015 году

Во всех цивилизованных странах государство берет на себя проблемы, связанные с ограничением трудоспособности граждан, достигших пожилого и преклонного возраста либо же оказавшихся нетрудоспособными. Каждая страна решает эти вопросы по-своему, выстраивая свою собственную систему пенсионного обеспечения.

Пенсионная система России представляет собой совокупность юридических норм, специально созданных государственных, а также частных структур, призванных обеспечивать регулярность периодических выплат гражданам, достигшим пенсионного возраста.

Как устроена пенсионная система в России

До 2001 года у нас использовалась только распределительная модель, доставшаяся "в наследство" от пенсионной системы СССР. Её основу составляло государственное пенсионное обеспечение, в котором размер

базовой части пенсии был фиксирован и не зависел ни от зарплаты, ни от трудового стажа работника.

В дальнейшем государство отменило базовую часть пенсии, обязав всех работодателей уплачивать за своих сотрудников страховые взносы, поступающие непосредственно в Пенсионный фонд РФ.

Размер отчислений составляет 22% от заработной платы работников предприятия или организации, при этом все они делятся на две части:

- страховую, составляющую 16% от всей суммы отчислений;
- накопительную, на которую приходится оставшиеся 6% взносов.

Страховые части фиксируются на индивидуальных лицевых счетах граждан и регулярно индексируются государством. Именно из этих денег производятся выплаты пенсий нынешним пенсионерам.

Накопительная часть пенсии обязательно формируется для работающих граждан РФ, родившихся в 1967 году и позже, а также добровольно участвовавших в Программе софинансирования, проводившейся с 2009 по 2013 год.

Виды пенсий в Российской Федерации

В настоящее время Пенсионный фонд РФ отвечает за формирование, назначение и выплату пенсий следующих видов:

- трудовая пенсия;
- государственное пенсионное обеспечение;
- негосударственная пенсия.

Трудовая пенсия

Трудовой пенсией называются ежемесячные денежные выплаты, предназначенные для компенсации застрахованным гражданам зарплаты и других вознаграждений, утраченных из-за наступления нетрудоспособности. А также нетрудоспособным членам их семей, в случае смерти этих застрахованных граждан.

Законом о трудовых пенсиях установлены следующие их виды:

- пенсия по старости;
- пенсия по инвалидности;
- пенсия по потере кормильца.

Пенсия по старости в 2015 году представляет собой ежемесячную денежную выплату, назначаемую лицам, достигшим пенсионного возраста и имеющим определенный трудовой стаж. Она является компенсацией зарплаты или другого дохода, получаемого этими гражданами во время трудовой деятельности. Право на такое обеспечение получают женщины, достигшие 55 лет, и мужчины – 60 лет, при наличии у них страхового стажа не менее пяти лет.

Право на пенсию по инвалидности получают лица, признанные инвалидами в порядке, который предусматривает закон о защите инвалидов РФ.

Трудовая пенсия по случаю потери кормильца назначается нетрудоспособным членам семей умерших граждан, которые состояли на их иждивении.

Пенсии по государственному пенсионному обеспечению

Пенсии, назначаемые по государственному пенсионному обеспечению – это ежемесячные государственные выплаты, предоставляемые гражданам, утратившим заработок из-за прекращения их федеральной гражданской службы, а также нетрудоспособным гражданам, не имеющим средств к существованию.

Это могут быть:

- пенсия за выслугу лет;
- пенсия по старости;
- социальные пенсии.

Пенсию за выслугу лет могут получить:

- федеральные государственные служащие;

- военнослужащие, кроме тех, кто проходил срочную службу в качестве старшин, сержантов, матросов и солдат;

- космонавты;

- работники, входившие в летно-испытательный состав.

Социальные пенсии устанавливаются гражданам, не имеющим по какой-либо причине прав на трудовые пенсии.

Негосударственные пенсии

Свои пенсионные накопления любой гражданин имеет право формировать как через Пенсионный фонд России, так и в любом негосударственном пенсионном фонде – НПФ. Негосударственными пенсиями называются денежные средства, регулярно выплачиваемые по условиям пенсионных договоров.

Таким договором считается соглашение, заключенное между вкладчиком и негосударственным пенсионным фондом – НПФ. Соответственно ему, вкладчик подтверждает свои обязательства по уплате пенсионных взносов в НПФ, А Фонд – по выплате вкладчику негосударственной пенсии.

Об Исполнительной дирекции

Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР) - один из наиболее значимых социальных институтов страны. Это крупнейшая федеральная система оказания государственных услуг в области социального обеспечения в России.

ПФР осуществляет ряд социально значимых функций, в том числе:

- установление и выплата страховых пенсий (по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца), накопительной пенсии, пенсии

по государственному пенсионному обеспечению, пенсии военнослужащих и их семей, социальных пенсий, пенсии госслужащих;

- выдача государственных сертификатов на материнский (семейный) капитал;

- назначение и реализация социальных выплат отдельным категориям граждан: ветеранам, инвалидам, Героям Российской Федерации и др.;

- администрирование страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование;

- назначение и реализация федеральной социальной доплаты к пенсии до уровня прожиточного минимума пенсионера в регионе;

- ведение системы персонифицированного учета прав участников системы обязательного пенсионного страхования;

- формирование, инвестирование и выплата средств пенсионных накоплений;

- адресная помощь пенсионерам и софинансирование социальных программ субъектов РФ;

- реализация Программы государственного софинансирования пенсии;

- реализация международных соглашений.

В Государственном учреждении – Пенсионном фонде республики Тыва в г. Кызыл работают основные отделы: клиентская служба, отдел назначения и перерасчета пенсий, отдел выплаты пенсий, отдел персонифицированного учета, отдел защиты информации, юридический отдел, бухгалтерия, отдел кадров и т.д.

ГУ УПФР РФ по РТ в г. Кызыл занимается несколькими видами пенсий: трудовой пенсией по старости, трудовой пенсией по инвалидности, трудовая пенсия по потере кормильца, долгосрочные трудовые пенсии, пенсии по старости, пенсия по инвалидности, пенсией по потере кормильца, пенсия за выслугу лет, военные пенсии, гражданские пенсии

военнослужащим, социальные пенсии, а также материнским капиталом, компенсациями за проезд на отдых для пенсионеров-северян; федеральными льготами в виде: льгот инвалидам, пенсионерам, ветеранам труда, многодетным семьям, детям-инвалидам, матерям-одиночкам, ветеранам боевых действий, единовременными выплатами на жилье военнослужащим, льготами почетным донорам, социальными программами по нетрудоспособным гражданам, монетизацией льгот в России, софинансированием страховых взносов.

Отделение Пенсионного фонда России по республике Тыва

17 управлений ОПФР по Республике Тыва обслуживают 80 921 пенсионера, осуществляют социальные выплаты более 26 тыс. граждан, ведут персональные пенсионные счета 453 689 человек, взаимодействуют с 13 565 страхователями.

21653 жителей региона вступило в государственную программу софинансирования пенсии, 32634 сертификата на материнский (семейный) капитал выдано Отделением 7084 решений принято о направлении средств материнского (семейного) капитала на погашение ипотечных кредитов.

В настоящее время на территории Республики Тыва работают 17 территориальных Управлений Пенсионного фонда и один отдел в Чаа-Хольском районе. На учете в Отделении ПФР по Республике Тыва состоит более 80 тыс. пенсионеров и более 26 тыс. лиц, имеющих право на получение социальных выплат.

В системе индивидуального (персонифицированного) учета Отделения зарегистрировано более 453 тыс. застрахованных лиц.

В базе данных плательщиков страховых взносов зарегистрировано 13565 страхователей, в том числе 8385 индивидуальных предпринимателей, уплачивающих страховые взносы в виде фиксированного платежа.

В клиентских службах УПФР в городах и районах республики ведется прием граждан по всем вопросам пенсионного обеспечения и страхования в удобное для них время в течение всего рабочего дня. Действует система электронной записи к специалистам УПФР, ведется предварительный заказ документов через сайт ПФР.

Жителей отдаленных труднодоступных населенных пунктов республики обслуживает мобильная клиентская служба ОПФР, проводятся выездные приемы, специалисты Отделения работают в общественных приемных и в консультационных пунктах. Графики выездных приемов населения публикуются в региональных и районных газетах, а также на сайте ПФР.

Специалисты ОПФР проводят еженедельный прием жителей республики в режиме видеоконференции. Жители всех районов Тувы, в том числе и те, кто проживает в самых отдаленных ее населенных пунктах, могут задать интересующие их вопросы руководству и специалистам Отделения ПФР и получить необходимые консультации. Графики видеоконференций на текущий год после утверждения размещаются в разделе "Информация для жителей региона".

Во исполнение Федерального закона от 27 июля 2010 г. № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» в целях оперативности оформления мер социальной поддержки, а также сокращения сроков сбора информации три услуги переведены в электронный вид.

В целях оперативного и качественного предоставления социальных услуг, упрощения процедуры получения субсидий для оплаты жилищно-коммунальных услуг до 2012 года была налажена система безналичного списания сумм субсидий и льгот со счетов получателей на счета организаций ЖКХ через Сбербанк. В связи с изменением программного обеспечения Сбербанка, в апреле 2012 года работа по безналичному списанию сумм субсидий и льгот со счетов получателей на счета организаций ЖКХ,

предоставляющих коммунальные услуги, была приостановлена. С июня месяца работа по сбору документов возобновлена с заключением договора с ОАО «Россельхозбанком». За 2012 год произведено безналичное списание сумм субсидий и льгот в сумме 1,36 млн. руб. со счетов получателей на счета 11 организаций ЖКХ, предоставляющих коммунальные услуги.

За минувший 2012 год усовершенствована разъяснительная и консультативная работа об условиях и порядке оказания мер социальной поддержки гражданам: разработаны и выпущены буклеты по предоставлению мер социальной поддержки, профилактики семейного неблагополучия, в департаменте по социальной политике мэрии города Кызыла организуются эфиры на радио- и телеканале ГТРК «Тыва», организована постоянная рубрика «Соцзащита» в муниципальной газете «Кызыл неделя» и на официальном сайте города Кызыла <http://mkyzyl.ru/>, в которой публикуется информация по вопросам предоставления мер социальной поддержки. Также разъяснения по мерам социальной поддержки даются в рубрике «Приемная» муниципальной газеты «Кызыл неделя» и на официальном сайте города Кызыла <http://mkyzyl.ru/> – в виде ответов на вопросы читателей к специалистам департамента.

Изготовлены и размещены по городу баннеры по пропаганде ответственного отношения родителей. Регулярно проводятся рейды (за 2012 год – 42 рейда) для льготных категорий граждан с консультациями об условиях и порядке оформления жилищных субсидий, предоставление льгот по ЖКУ, детских пособий и других мер социальной поддержки. В целях пропаганды здорового образа жизни, профилактики семейного неблагополучия и оказания консультативной помощи по мерам социальной поддержки с участием различных ведомств организованы выезды (за 2012 год – 24 выезда) «Семейного консультационного автобуса».

Ежегодно при поддержке специалистов, мэрия Кызыла проводит благотворительные акции для нуждающихся семей, которые обращаются в мэрию Кызыла – «Помоги собраться в школу», «Подарок под елку». В

рамках проводимых акций за счет спонсорских средств оказана материальная помощь и вручены подарки 143 детям. В целях поддержки женщин, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, каждый месяц организуются занятия «Клуба выходного дня» (за 2012 год – 12 занятий).

В целях поддержки малоимущих и малообеспеченных граждан, ветеранов и инвалидов Великой Отечественной войны, ветеранов боевых действий по вопросам ремонта квартир, а также поддержки Почетных граждан города Кызыла в социальной поддержке республики действуют три муниципальных целевые программы: «Семья», «Дополнительные меры социальной поддержки ветеранам Великой Отечественной войны на 2012-2014 годы», «Почетный гражданин».

Принципы развития социально-экономического положения республики:

- восстановление промышленности для добычи источников сырья, тем самым решился бы вопрос безработицы;
- оказывать конкретную помощь нуждающимся в связи с тяжелым социально - экономическим уровнем;
- развитие технологии социальной работы в республике.

Социально-экономическое развитие в регионе включает в себя несколько аспектов:

- перемены в лучшую сторону различных структур;
- перемены образа жизни и соблюдение традиций;
- повышение доходов;
- развитие производства;
- перемены в общественном сознании;
- анализ производства и затрат на улучшение промышленности.

Улучшение качества жизни в регионе включает в себя важнейшие составляющие:

- повышение доходов;
- улучшение здоровья населения;
- повышение уровня образования;
- воспитание у населения чувства уважения к окружающим.

Критерии социально – экономического развития региона

Чтобы развить республику Тыва с социально - экономическом уровне, нужно поставить конкретные цели для развития:

- 1.развитие малого бизнеса;
- 2.расширение существующего бизнеса;
- 3.привлечение новых видов бизнеса;
- 4.развитие промышленности;
- 5.повышение качества жизни.

Методы экономического развития:

- 1.создание благоприятных условий для развития деловой активности;
- 2.регулирование деловой активности;
- 3.прямая кооперация администрации и бизнеса.

Современное состояние научных исследований позволяет сформулировать общие закономерности размещения и территориального развития общественного производства:

1. Рациональное, наиболее эффективное размещение производства.
2. Комплексное развитие хозяйства экономических районов и всех субъектов Российской Федерации.
3. Рациональное территориальное разделение труда между регионами и в пределах их территорий.
4. Выравнивание уровней экономического и социального развития регионов.

3. ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ

3.1 Рекомендации по совершенствованию организации системы обязательного пенсионного страхования

Уплата страховых Пенсионный фонд РФ Федеральным законом «О взносах в Пенсионный Российской Федерации, общественного страхования, фонд обязательного страхования». Законодатель не минимальную сумму которую вправе ПФР. Статья 15 регулирует порядок сроки уплаты вкладов плательщиками вкладов, изготавливающими иные вознаграждения лицам. Оговаривается, что страховых вкладов полных рублях. Для изготавливающих выплат и вознаграждений физическим размер вкладов Закона, которая не вклады полными Отсюда и возникают недоимки и пени.

Требования Пенсионного официально не противоречат закону от 24 июля 2012-ФЗ, однако соотносятся с принципом расходования средств фонда, установленным Положения «О Пенсионном Российской Федерации принципом производительности бюджетных средств Бюджетного кодекса Налицо очевидная коллизия: присутствующая уплаты недоимок по вкладам противоречит рациональности, а, следовательно, не принципом производительности бюджетных средств.

«Рациональность» - оценочное право мы не сможем легальную дефиницию, данное представление доктрине. Чаше рациональность трактуется как законам разума - логики, методологическим правилам». Иногда под понимают рациональность. страховых вкладов пополнять бюджет фонда. Но практика бесчисленных «копеечных» свидетельствует об обратном: Пенсионного фонда при тратятся. Видимо, что Федерального закона от 24 2009 г. № 212-ФЗ корректировке.

Еще в 2009 - энергично обсуждалась задача, связанная с незначительных сумм сборов, штрафов и физических лиц в соответствии с

кодексом РФ. Пленум суда РФ выступил за внесудебного порядка налоговых недоимок обращения взыскания на налогоплательщиков. Эта инициатива подвергнута критике за правила неприкосновенности собственности. Но при условии вероятности судебного таких взысканий Высшего Суда РФ стать абсолютно решением задачи налоговых взысканий на этапе.

Кроме того, достаточно эффективными представляются трехсторонние соглашения (кредитная организация - ПФР - плательщик), в которых будет обговариваться возможность автоматического списания «копеечных недоимок» с расчетных счетов страхователей в кредитных организациях. Для внедрения данной правовой конструкции достаточно введения в Федеральный закон № 212-ФЗ статьи, которая диспозитивно закрепляла бы возможность заключения подобных соглашений. Однако следует учитывать, что договорные отношения в публичных отношениях - весьма спорная юридическая конструкция, в рамках которой сложно обеспечить реальное, а не формально-юридическое равенство сторон. Поэтому дополнительно необходимо разработать и нормативно закрепить действенный механизм, уравнивающий права и законные интересы всех сторон соглашения.

Д.А. Медведев предложил вариант «накопления» недоимок, штрафов и пеней до минимальной суммы в 1500 рублей, после чего допускался судебный порядок взыскания. Именно эта позиция нашла поддержку в Государственной Думе РФ и была выражена в Федеральном законе от 27 июля 2010 г. № 229-ФЗ, который внес соответствующие изменения в Налоговый кодекс РФ. В дальнейшем эта норма получила развитие. В частности, Федеральным законом от 4 марта 2013 г. № 20-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» минимальная сумма для взыскания налоговых недоимок была увеличена до 3000 рублей. Вариант «накопления», нашедший позитивную практику применения в рамках налоговых правоотношений, вполне приемлем и для правоотношений обязательного социального страхования. Можно привести

по сути такую же схему - накопление недоимки до определенной суммы (тех же 3000 рублей), а затем взыскание через суд. В таком случае будут учтены интересы и аппарата ПФР, и страхователей, и застрахованных лиц. Взносы в итоге перечисляются в полном объеме, в то же время ПФР не тратит миллионы на письменные требования.

Обсуждались и другие решения рассматриваемой. Так, Р. Бевзенко, Управления права Арбитражного Суда РФ, убедительное мнение: ужесточения процедуры налогом требование поправки невозможны... инспекциям достаточно письмо, не проследив, налогоплательщик». Депутат ГД РФ П. предлагал ввести инспекторов, приславших ложное требование. введения ответственности представляется абсолютно т.к. нерациональное средств ПФР влечет ущерб федеральному поэтому должно законодательными санкциями - от физической ответственности до Больше того, специальную важность отношений по социальному можно поставить введении административных случае причинения урона либо неоднократно санкции могут обособленный вид ответственности - которой все чаще исследователи.

Определенно снизить взыскание страховых поможет также юридической силы извещения» информации, официальном сайте ПФР или виде электронного заверенного электронно-цифровой абсолютно соответствовало бы последнее время общей тенденции государственных служб на современных компьютерных

Категории плательщиков взносов необходимо плане обязанности по вкладов в полных чтобы исключить происхождения «копеечных этого нужны изменения в Федеральный 212-ФЗ. Значительный шаг в направлении уже сделало труда и общественной письме от 14 февраля 17-4/264. В нем излагается позиция Министерства по того, что действия отделений ПФР в части плательщику страховых требования об уплате страховым вкладам, счет правил сумм страховых уплаченных в срок в государственные внебюджетные признаются неправомерными.

Таким образом, очевидно, что правовое регулирование отношений, которые складываются в процессе исполнения обязанности по уплате страховых взносов в Пенсионный фонд и другие государственные внебюджетные фонды, нуждается в совершенствовании с учетом проблем, возникающих на практике. Неэффективность использования бюджетных средств при взыскании небольших сумм недоимок по страховым взносам на обязательное социальное страхование - лишь одна из них. Полагаем, что решения данной проблемы можно добиться как ограничительными нормами (утверждение минимальной суммы недоимки, которая может взыскиваться в принудительном порядке, введение единого порядка расчета и уплаты недоимки в полных рублях), так и контрольно-принудительными (законодательное оформление процедуры аудита эффективности использования бюджетных средств государственными внебюджетными фондами, установление дополнительных мер ответственности за правонарушения, связанные с нерациональным расходованием бюджета).

В настоящее время существуют две основные разновидности обязательного страхового платежа, взимаемого с организаций и физических лиц: страховой взнос, исчисляемый на основе формирования объекта обложения и соответствующей ему базы, и страховой взнос в виде фиксированного платежа, размер которого определяется вне зависимости от реального экономического результата деятельности плательщика исходя из установленного законом минимального размера оплаты труда. Выделение двух разновидностей страхового взноса вполне соответствует требованиям законодательного определения всех основных элементов состава этих платежей. Для первой разновидности страховых взносов таковыми являются объект обложения, база для начисления страховых взносов, тарифы, расчетный и отчетные периоды, порядок исчисления, порядок и сроки уплаты. Для второй разновидности страховых взносов законодательно определен размер фиксированного платежа как произведение минимального (однократного или двукратного) размера оплаты труда, установленного

федеральным законом на начало финансового года, за который уплачиваются страховые взносы, и тарифа страховых взносов в соответствующий государственный внебюджетный фонд, увеличенное в 12 раз.

Особый интерес, по нашему мнению, представляет исследование особенностей формирования элементного состава страхового взноса во времени, исчисляемого исходя из объекта и базы обложения страховыми взносами. Дело в том, что законодатель устанавливает расчетный (календарный год) и отчетные периоды (первый квартал, полугодие, девять месяцев календарного года, календарный год) по уплате страховых взносов без специальной привязки этих периодов к полному формированию элементного состава страхового взноса. В связи с этим вполне закономерен вопрос: какой платеж в действительности является страховым взносом - уплачиваемый по итогам месяца или по итогам календарного года?

В конечном счете именно в зависимости от решения вопроса о том, рассматривается ли страховой взнос в его полном количественном выражении как ежемесячный платеж или как платеж годовой с внесением по итогам каждого месяца авансовых платежей по страховым взносам в бюджет каждого фонда, будут решаться и все остальные вопросы, связанные с исполнением обязанности по уплате страхового взноса, включая зачет (возврат) излишне уплаченных сумм, начисление пеней, привлечение плательщика к ответственности и т.д. Для того чтобы ответить на него, необходимо проанализировать порядок формирования основных элементов взноса как обязательного платежа - объекта обложения и базы его исчисления.

В соответствии со ст. 7 Закона № 212-ФЗ объектом обложения страховыми взносами признаются выплаты в рамках трудовых отношений, начисленные в пользу застрахованных лиц, выплаты по договорам выполнения работ и оказания услуг, а также по ряду договоров, связанных с использованием интеллектуальной собственности. Выплаты в рамках трудовых отношений производятся работодателем на протяжении всего

времени таких отношений с работником, и, если работник состоит в трудовых отношениях с работодателем в течение всего расчетного периода (календарного года), совокупность этих выплат формирует объект обложения страховыми взносами в пределах расчетного периода. В тех случаях, когда работник увольняется и трудовые отношения со страхователем-работодателем прекращаются, объект обложения страховыми взносами окончательно формируется за период трудовой деятельности застрахованного лица у данного работодателя в пределах календарного года. В результате выплаты, осуществляемые в пользу работника по итогам каждого месяца, являются лишь частью тех выплат, которые сформируют объект обложения страховыми взносами в пределах календарного года. Аналогичные рассуждения можно применить и к выплатам, осуществляемым страхователем по гражданско-правовым договорам.

Согласно п. 2 и 3 ст. 8 Закона № 212-ФЗ база для начисления страховых взносов определяется как сумма выплат и иных вознаграждений за расчетный период (календарный год) в пользу физических лиц и исчисляется отдельно в отношении каждого физического лица с начала расчетного периода по истечении каждого календарного месяца нарастающим итогом. Таким образом, итоговая база для расчета страхового взноса по каждому застрахованному лицу, уплачиваемого в каждый государственный внебюджетный фонд, определяется исключительно в рамках календарного года, т.е. расчетного периода. В таком случае полная сумма страхового взноса, определяемого на основе базы и тарифа, исчисляется по итогам расчетного периода, а не по итогам каждого месяца или отчетного периода.

Необходимо отметить, что законодатель в ст. 15 Закона № 212-ФЗ указывает на то, что в течение расчетного периода страхователь уплачивает страховые взносы в виде «ежемесячных обязательных платежей». Таким образом, ежемесячные обязательные платежи отграничиваются от самого понятия «страховой взнос», и это дает возможность с учетом сказанного выше о формировании объекта и базы в пределах календарного года

рассматривать такие платежи в качестве авансовых платежей по страховому взносу, уплачиваемых в каждый из государственных внебюджетных фондов.

Интересно, что для индивидуальных предпринимателей и лиц, не производящих выплат физическим лицам, в качестве страхового взноса, формирующегося в рамках календарного года, рассматривается именно годовой фиксированный платеж.

Итак, можно считать страховой взнос платежом, окончательный размер которого формируется именно по итогам расчетного периода (календарного года), в то время как обязательные ежемесячные платежи необходимо рассматривать в качестве авансовых платежей при уплате страхового взноса.

При таком подходе к определению временных границ формирования страхового взноса закономерно встает вопрос о невозможности привлечения страхователей к ответственности по ст. 47 Закона № 212-ФЗ за неуплату или неполную уплату сумм страховых взносов по итогам месяца или отчетного периода (квартала, полугодия, девяти месяцев), поскольку так уплачиваются авансовые платежи по страховым взносам.

Однако при решении этого вопроса необходимо также учитывать тот факт, что страховой взнос всегда является персонифицированным платежом страхователя в отношении конкретного застрахованного лица, уплачиваемым в конкретный государственный внебюджетный фонд. Иными словами, в случаях, когда Пенсионный фонд РФ или Фонд социального страхования РФ (далее - ФСС) обнаруживает неуплату страхового взноса по итогам отчетного периода до завершения календарного года в отношении выплат в пользу физического лица, трудовые или гражданско-правовые отношения с которым у страхователя прекратились, либо когда был достигнут предел базы для начисления страховых взносов в ФСС и Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, т.е. в тех ситуациях, когда сумма страхового взноса по его вознаграждению может быть определена окончательно до истечения календарного года, фонд вправе принимать решение о привлечении страхователя к ответственности при выявлении

недоимок. Если же фонд выявляет недоимку по авансовым платежам, привлечение к ответственности по ст. 47 Закона № 212-ФЗ должно признаваться неправомерным.

Особая ситуация складывается с уплатой дополнительного платежа по страховому взносу в связи с применением страхователем пониженных тарифов. Согласно положениям ст. 58 Закона № 212-ФЗ в случае, если по итогам отчетного (расчетного) периода организация не выполняет условия применения пониженных тарифов, она лишается права их применять с начала того периода, в котором были нарушены условия, а сумма страховых взносов подлежит восстановлению и уплате в бюджеты государственных внебюджетных фондов в установленном порядке.

Необходимо отметить следующее. Во-первых, обязанность страхователя исчислить восстановленную сумму возникает только по итогам отчетного (расчетного) периода, т.е. пени не могут быть начислены за более ранний период. Они в данном случае могут быть начислены лишь с того момента, когда не исполнена обязанность (например, после 15 июля, если речь идет о полугодии) уплатить восстановленную сумму страхового взноса по итогам отчетного или расчетного периода.

Во-вторых, возникает вопрос: какова природа восстановленной суммы, которую обязан доначислить и уплатить страхователь? Поскольку законодатель не устанавливает специального порядка исчисления, сумма платежа должна быть восстановлена и уплачена в обычном порядке, т.е. на основе исчисления базы по каждому застрахованному лицу с начала календарного года, к которой должен быть применен обычный (не пониженный) тариф за вычетом внесенных страхователем ежемесячных платежей.

В результате, поскольку база всегда исчисляется с начала календарного года и никакого другого варианта законодатель не предусматривает, чисто математически восстанавливаются ежемесячные суммы страховых взносов, т.е. все авансовые платежи, внесенные в течение календарного года. Этот

исчисленный восстановленный платеж страхователь должен уплатить не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным (расчетным) периодом.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Обязательное пенсионное страхование как часть пенсионной системы РФ осуществляет функции, позволяющие обезопасить граждан в случаях возникновения страховых рисков. Оно производится Пенсионным фондом, выполняющим функции страховщика, в обязанности которого входит:

- осуществление контроля над правильным исчислением страховых взносов, их своевременным перечислением в ПФ в полном объеме; назначение и осуществление своевременных оплат по всем видам страховых пенсий, принимая за основу сведения индивидуального счета;

- проверка документов для начисления обязательного страхового обеспечения;

- составление проекта бюджета ПФ и обеспечение его выполнения; обеспечение целевого использования финансовых средств;

- осуществление учета финансов, которые поступают;

- производство регистрации и снятие с учета страхователей; контролирование поступлений страховых взносов от физических лиц, которые добровольно вступили в правоотношения;

- создание государственной базы данных по различным группам страхователей; обеспечение регламента, позволяющего вести специальную часть индивидуального счета;

- обеспечение организации своевременного учета дохода, вырученного от инвестирования средств; консультирование на бесплатной основе на всех уровнях региональных органов застрахованных лиц и страхователей;

- прием заявлений от лиц на добровольное вступление в правоотношения;

- консультирование, информирование застрахованных лиц по оплате дополнительных взносов, размещая сведения на официальном сайте ПФ, СМИ;

- осуществление функций оператора персональных данных; определение размера платежей по страховке, начисленных в страховую и накопительную части пенсий.

Основной целью является обеспечение граждан пенсионного возраста достойным уровнем жизни, для чего им создаются условия, позволяющие иметь дополнительную пенсию.

Государственные органы совместно с негосударственными пенсионными фондами разработали ряд специальных программ, которые ориентированы на внедрение, совершенствование и развитие механизмов осуществления пенсионного страхования.

Программы по обязательному пенсионному страхованию привлекательны тем, что они обладают гибкими условиями регулирования, осуществляемыми легко и оперативно под запросы конкретного застрахованного лица.

Ее преимущества заключаются: если заканчивается период, в течение которого производится накопление, то накопленные средства можно забрать полностью или до конца жизни получать равными долями ежемесячно; если застрахованное лицо умирает до конца периода накопления средств, то они передаются наследникам; если застрахованное лицо в какой-либо период времени не может вносить взносы, то размер будущей пенсии пересчитывается в зависимости от величины накопленной суммы до момента приостановки платежей; если застрахованное лицо умирает, то преемнику выплачиваются денежные средства, собранные до того времени.

Срок осуществления оплаты оговаривается в договоре либо при внесении поправок в него, но до начала осуществления платежей. Договор по страхованию пенсий является соглашением заключенным пенсионным фондом и страхователем в интересах застрахованного лица либо его правопреемника, согласно которого фонд обязуется назначить и платить ему по достижению пенсионного возраста накопительную часть трудовой пенсии или осуществить выплаты правопреемникам, в случае его смерти.

Соглашение приобретает законную силу со дня, когда перечисленные бывшим страховщиком денежные средства поступают на расчетный счет выбранного фонда. Договор по пенсионному страхованию относится к одному из видов личного, является двухсторонним и необобщенным. Помимо того, в нем необходимо отметить личные данные застрахованного лица, сведения о характере страхового случая, размер суммы по страховке, реквизиты.

По данным УПФР по республике Тыва в городе Кызыл в 2015 году состояли на учете 124 работодателей. Из них: организации - 24; бюджетные учреждения - 60; сельскохозяйственные товаропроизводители - 2; индивидуальные предприниматели, производящие выплаты физическим лицам - 34; крестьянские (фермерские хозяйства) производящие выплаты физическим лицам – 4.

Удельный вес страхователей составляют бюджетные учреждения 48%, далее индивидуальные предприниматели – 28%; организации 19%. Наименьшую долю страховщиков составляют, крестьянские хозяйства и сельскохозяйственные производители.

В 2015 году в бюджет ПФР на ОПС поступили платежи в сумме 86710,90 при плане 83179,70 что составил-104,2 % из них: от работодателей: 82354,10, от самозанятого населения-4356,80

Удельный вес поступления страховых взносов от самозанятого населения составит 5,02 %, удельный вес работодателей-94,98%

В 2015 году в бюджет ПФР на ОМС поступили платежи в сумме 19431,8 т.р., при плане 19957 т.р., что составляет 97,4%

Темп роста в 2015 году на ОПС по сравнению с 2014 годом составил 109,50% (в 2014 году –поступили платежи в сумме 79188 т.р.). на ОМС- 109,7% (в 2014 году поступили платежи в сумме 17713,6т.р.).

Итак, можно сказать, что на учете ГУ-УПФР в городе Кызыл Республики Тыва состоят 124 страховщиков, которые перечисляют в бюджет около 86710,90 тыс. руб.

Можно сделать вывод, что указанные задачи для решения поставленной цели выполнены:

- проанализирована организация работы системы обязательного пенсионного страхования;
- оценена деятельность и структура Пенсионного Фонда Российской Федерации на примере Государственного Учреждения Пенсионного фонда Российской Федерации по республике Тыва в городе Кызыл;
- проанализирован механизм уплаты страховых взносов и предложены пути совершенствования системы обязательного пенсионного страхования для улучшения организации поставленных задач Пенсионного Фонда в целом.

Таким образом, очевидно, что правовое регулирование отношений, которые складываются в процессе исполнения обязанности по уплате страховых взносов в Пенсионный фонд и другие государственные внебюджетные фонды, нуждается в совершенствовании с учетом проблем, возникающих на практике. Неэффективность использования бюджетных средств при взыскании небольших сумм недоимок по страховым взносам на обязательное социальное страхование - лишь одна из них. Полагаем, что решения данной проблемы можно добиться как ограничительными нормами (утверждение минимальной суммы недоимки, которая может взыскиваться в принудительном порядке, введение единого порядка расчета и уплаты недоимки в полных рублях), так и контрольно-принудительными (законодательное оформление процедуры аудита эффективности использования бюджетных средств государственными внебюджетными фондами, установление дополнительных мер ответственности за правонарушения, связанные с нерациональным расходованием бюджета).

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Аверин А.Н. Социальная политика и социальная ответственность. [текст] / А.Н. Аверин - М: Альфа-Пресс, 2008. 96 с.
2. Болтинова О.В. Проблемы развития бюджетного контроля в Российской Федерации [текст] / О.В. Болтинова // Финансовое право. 2011. № 7.
3. Благодир А.Л. Система права социального обеспечения: автореф. дис. ... д-ра юрид. наук. М., 2014. 50 с.
4. Басаков М.И. Страхование: конспект лекций. [текст] / И.М. Басаков. – Ростов-на-Дону: Феникс, 2009
5. Белых В.С. Страхование право. [текст] / Белых В.С., Кривошеев И.В. - М.: Норма, 2010
6. Васильева Ю.В. Кодификация российского законодательства о социальном обеспечении: теоретические и практические проблемы: автореф. дис. ... д-ра юрид. наук. М., 2014. 54 с.
7. Галицина Т.В. Социальная политика и социальное развитие в субъектах Российской Федерации (вопросы трудового права и права социального обеспечения): автореф. дис. ... канд. юрид. наук. М., 2014. 50 с.
8. Горбатов Е.И. Социальная защита государственных служащих (правовые вопросы): автореф. дис. ... канд. юрид. наук. М., 2002. 18 с.
9. Гусева Т.С. Социальное обеспечение семьи, материнства, отцовства и детства в России: теоретические и практические проблемы: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. М., 2012. 53 с.
10. Зарецкий А.Д. Корпоративная социальная ответственность: мировая и отечественная практика: учеб. пособие. [текст] / А.Д. Зарецкий - М.: Книрус, 2016. 292 с.
11. Захаров М.Л. Право социального обеспечения России: учебник. 4-е изд. [текст] / М.Л. Захаров, Э.Г. Тучкова - М.: Волтерс Клувер, 2005. 640 с.
12. Корпоративная социальная ответственность: учебник для бакалавров [текст] / под ред. Э.М. Короткова - М.: Юрайт, 2015. 445 с.

13. Кузеванов А.С. Сравнительная характеристика пенсионных систем Российской Федерации и других стран СНГ: правовое исследование: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Екатеринбург, 2012. 53 с.
14. Комментарий к Федеральному закону от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» [текст] / О.В. Шашкова, Ю.В. Хлистун - М.: Юрайт, 2015. 445 с.
15. Макеев Н.Н. Надзор за соблюдением федерального законодательства при установлении денежного содержания, доплат к пенсии и иных гарантий лицам, замещающим государственные, муниципальные должности и должности государственной и муниципальной службы [текст] / Н.Н. Макеев // Законность. 2012. № 1. С. 7 - 11.
16. Маркелов Ф.В. Ответственное использование бюджетных средств как позитивная составляющая бюджетно-правовой ответственности. [текст] / Ф.В. Маркелов // Финансовое право. 2006. № 4.
17. Международные и российские нормы пенсионного обеспечения: сравнительный анализ. [текст] / отв. ред. Э.Г. Тучкова, Ю.В. Васильева. - М.: Проспект, 2013. 440 с.
18. ОНФ обратил внимание на непомерно высокие пенсии. [текст] // Известия. 2015. 14 авг.
19. Право социального обеспечения России: учебник [текст] / отв. ред. К.Н. Гусов. - М.: Проспект, 2009. 400 с.
20. Право социального обеспечения: учебник для академического бакалавриата [текст] / под ред. В.Ш. Шайхатдинова. - М.: Юрайт, 2014. 717 с.
21. Степашин С.В. Конституционный аудит. [текст] / С.В. Степашин - М.: Наука, 2006.
22. Фомина С.В. Пенсионное обеспечение государственных гражданских служащих (правовые вопросы): автореф. дис. ... канд. юрид. наук. М., 2007. 25 с.
23. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г.

24. Бюджетный кодекс Российской Федерации. [электронный ресурс]: Федерация от 31 июля 1998 г. № 145-ФЗ - Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>. (Дата обращения: 21.06.2016г.)
25. Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации. [электронный ресурс]: Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ - Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>. (Дата обращения: 21.06.2016г.)
26. О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования. [электронный ресурс]: Федеральный закон от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ - Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>. (Дата обращения: 21.06.2016г.)
27. О трудовых пенсиях в Российской Федерации. [электронный ресурс]: Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ - Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>. (Дата обращения: 21.06.2016г.)
28. О страховых пенсиях. [электронный ресурс]: Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ - Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>. (Дата обращения: 21.06.2016г.)
29. О внесении изменений в часть первую и часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации и некоторые другие законодательные акты Российской Федерации, а также о признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с урегулированием задолженности по уплате налогов, сборов, пеней и штрафов и некоторых иных вопросов налогового администрирования. [электронный ресурс]: Федеральный

- закон от 27 июля 2010 г. № 229-ФЗ - Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>. (Дата обращения: 21.06.2016г.)
30. Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 14 февраля 2013 г. № 17-4/264 [электронный ресурс] - Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>. (Дата обращения: 21.06.2016г.)
31. Вопросы Пенсионного фонда Российской Федерации [электронный ресурс]: Постановление ВС РФ от 27 декабря 1991 г. № 2122-1 - Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>. (Дата обращения: 21.06.2016г.)
32. О внесении в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта Федерального закона «О внесении изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации». [электронный ресурс]: Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 11 - Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>. (Дата обращения: 21.06.2016г.)
33. Щердина, Инга Вячеславовна. Кассовое обслуживание государственных внебюджетных фондов органами казначейства России. [Электронный ресурс]/ Диссертации и авторефераты РГБ. – Режим доступа: <http://dlib.rsl.ru/rsl01004000000/rsl01004896000/rsl01004896...>, Доступ предоставляется в читальных залах РГБ, а также удаленно читателям РГБ, заключившим договор на условиях оферты. (Дата обращения: 21.06.2016г.)
34. Донюшко, М.Б. Финансовый контроль в системе государственного социального страхования. [Электронный ресурс]/ Диссертации и авторефераты РГБ. – Режим доступа:

- <http://dlib.rsl.ru/rsl01000000000/rsl01000217000/rsl01000217...>Доступ предоставляется в читальных залах РГБ, а также удаленно читателям РГБ, заключившим договор на условиях оферты. (Дата обращения: 21.06.2016г.)
35. Соловьев, А.К. Проблемы развития пенсионной системы России [Электронный ресурс]/ Диссертации и авторефераты РГБ. – Режим доступа:
<http://dlib.rsl.ru/rsl01000000000/rsl01000190000/rsl01000190...>Доступ предоставляется в читальных залах РГБ, а также удаленно читателям РГБ, заключившим договор на условиях оферты. (Дата обращения: 21.06.2016г.)
36. Хвостунцев, А.М. Субъекты государственного пенсионного страхования. [Электронный ресурс]/ Диссертации и авторефераты РГБ. – Режим доступа:
<http://dlib.rsl.ru/rsl01000000000/rsl01000326000/rsl010003....26.....>Доступ предоставляется в читальных залах РГБ, а также удаленно читателям РГБ, заключившим договор на условиях оферты. (Дата обращения: 21.06.2016г.)
37. Коржова, Н.А. Реформирование государственного пенсионного страхования в странах с переходной экономикой. [Электронный ресурс]/ Диссертации и авторефераты РГБ. – Режим доступа:
<http://dlib.rsl.ru/rsl01000000000/rsl01000321000/rsl01000321...>Доступ предоставляется в читальных залах РГБ, а также удаленно читателям РГБ, заключившим договор на условиях оферты. (Дата обращения: 21.06.2016г.)
38. Коржова, Н.А. Реформирование государственного пенсионного страхования в странах с переходной экономикой. [Электронный ресурс]/ Диссертации и авторефераты РГБ. – Режим доступа:
<http://dlib.rsl.ru/rsl01000000000/rsl01000321000/rsl01000321...>Доступ предоставляется в читальных залах РГБ, а также удаленно читателям

- РГБ, заключившим договор на условиях оферты. (Дата обращения: 21.06.2016г.)
39. Кузюткин, Н.В. Организационные и экономические механизмы совершенствования системы социальной защиты работников. [Электронный ресурс]/ Диссертации и авторефераты РГБ. – Режим доступа:
<http://dlib.rsl.ru/rsl01002000000/rsl01002608000/rsl01002608.....> Доступ предоставляется в читальных залах РГБ, а также удаленно читателям РГБ, заключившим договор на условиях оферты. (Дата обращения: 21.06.2016г.)
40. Черкашина, О.А. Налоговые льготы как правовой институт. [Электронный ресурс]/ Диссертации и авторефераты РГБ. – Режим доступа:
<http://dlib.rsl.ru/rsl01003000000/rsl01003352000/rsl01003352.....> Доступ предоставляется в читальных залах РГБ, а также удаленно читателям РГБ, заключившим договор на условиях оферты. (Дата обращения: 21.06.2016г.)
41. Мышкин, Б.В. Налоговая оптимизация как проявление налоговой правосубъектности. [Электронный ресурс]/ Диссертации и авторефераты РГБ. – Режим доступа:
<http://dlib.rsl.ru/rsl01002000000/rsl01002741000/rsl01002741.....> Доступ предоставляется в читальных залах РГБ, а также удаленно читателям РГБ, заключившим договор на условиях оферты. (Дата обращения: 21.06.2016г.)
42. Кузьмич, С.Н. Налоговое планирование в кредитных потребительских кооперативах граждан. [Электронный ресурс]/ Диссертации и авторефераты РГБ. – Режим доступа:
<http://dlib.rsl.ru/rsl01002000000/rsl01002831000/rsl01002831.....> Доступ предоставляется в читальных залах РГБ, а также удаленно читателям

РГБ, заключившим договор на условиях оферты. (Дата обращения:
21.06.2016г.)

Приложение А

Таблица 1-Категории плательщиков страховых взносов

Категории плательщиков страховых взносов	2016 год	
	ПФР	ФОМС
Плательщики страховых взносов, находящиеся на общей системе налогообложения и применяющие основной тариф страховых взносов	22%+10%	5,1%
ИП, применяющие патентную систему налогообложения	20%	0%
Аптечные организации и ИП, имеющие лицензию на фармацевтическую деятельность; некоммерческие организации, применяющих УСН и осуществляющих деятельность в области социального обслуживания населения, научных исследований и разработок, образования, здравоохранения, культуры и искусства и массового спорта; Благотворительные организации, применяющие УСН	20%	0%
Организации, производящие выплаты членам экипажей судов, за исключением судов, используемых для хранения и перевалки нефти	0%	0%
Хозяйственные общества и хозяйственные партнерства, созданные бюджетными научными учреждениями и автономными научными учреждениями	8%	4%
Организации и ИП, имеющие статус резидента технико-внедренческой особой экономической зоны, организации и ИП, заключившие соглашения об осуществлении туристско-рекреационной деятельности	8%	4%
Организации, осуществляющие деятельность в области информационных технологий	8%	4%
Организации и ИП, применяющие упрощенную систему налогообложения	20%	0%
Организации, получивших статус участников проекта инновационного центра «Сколково»	14%	0%
Плательщики страховых взносов, получившие статус участника свободной экономической зоны на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя	6%	0,1%
Плательщики страховых взносов, получившие статус резидента территорий опережающего социально-экономического развития	6%	0,1%
Плательщики страховых взносов, получившие статус резидента свободного порта Владивосток	6%	0,1%