

Творческий союз

заключили между собой политехники и нефтяники

В прошлом году компания ЮКОС – генеральный спонсор празднования столетия ТПУ, открыто заявила о своих намерениях занять лидирующие позиции в мировом нефтяном бизнесе. Такая задача по силам лишь тем, кто способен развиваться наиболее динамично, что определяется умением воспринимать все новое, передовое и прогрессивное. А на это способны лишь люди с соответствующим образованием и опытом. Посему важнейшим приоритетом компании стало непрерывное обучение персонала, подготовка профессиональной элиты.



Охота за знаниями

Осуществляя кадровый «прорыв», ЮКОС установил прочные связи с рядом ведущих вузов – как столичных, так и региональных. В их число, само собой, вошел и Томский политехнический. В октябре прошлого года старейший технический вуз Сибири и «Томскнефть», действующая «от имени и по поручению» ЮКОСа, заключили генеральное соглашение о сотрудничестве. Документ подписали ректор Юрий Похолоков и генеральный директор Николай Логачев.

В пятилетнем договоре были определены принципы и основные этапы сотрудничества. Отмечая, что взаимодействие с наукой «позволит создать наиболее благоприятные условия для развития в области нефтедобывающей отрасли», авторы договора наполнили его рядом перспективных предложений.

Нефтяники обещали оказывать содействие работникам высшей школы, а те, в свою очередь, обязались открыть учебно-тренировочный центр для обучения персонала и опытный полигон для «обкатки» новых технологий. Та и другая служба вошли в учебно-научный центр, функции которого в ТПУ возложены на межотраслевой институт повышения квалификации.

– Смысл преобразований заключался в том, чтобы под крышей сильнейшего в Сибири вуза осуществлять

качественную подготовку студентов, переподготовку «низового» персонала и специалистов, работающих как в основных, так и в сервисных нефтяных фирмах, заботиться об их квалификации. И в то же время решать актуальные научно-технические задачи. На учебно-производственном полигоне, – рассказывает заместитель проректора по науке Алексей Пушкаренко, – Мы будем осваивать новые прогрессивные технологии, апробировать новую технику и затем распространять полученный опыт на все нефтяные промыслы ЮКОСа.

Впрочем, это лишь малая часть того, что политехнический готов был предложить своим «генеральным» партнерам. По многим направлениям работа велась задолго до подписания соглашения. Блок научных исследований включал такие разделы, как технология добычи, модернизация нефтехимии и нефтепереработки, автоматизация, ресурсосбережение, экологическая безопасность. Каждый раздел вбирал множество разработок, существующих на разной стадии готовности, но в равной мере способных заинтересовать нефтяников.

Так оно и произошло. Познакомившись с этим спектром исследований, нефтяники пришли в восторг, отметив как наиболее важное примерно каждое третье предложение. «На карандаш» попали, к примеру, такие разработки, как увеличение пропускной способности нефтепродуктов, создание ультразвукового изме-

рителя границы вода-нефть, расходомера товарной воды с газовым фактором, повышение надежности энергоснабжения и другие.

В марте 2000 года в Стрежевой прибыли сотрудники ТПУ и обсудили с главными специалистами «Томскнефти» за «круглым столом» точки соприкосновения. Выяснилось, что «соприкасаться» можно по многим направлениям. В список, который нефтяники подготовили для ТПУ, вошло больше тридцати «проблемных вопросов», большинство которых можно было решить только опираясь на науку. По существу, политехнический университет получил «карт-бланш» на осуществление многих долгосрочных замыслов. Нефтяники же открыто признали, что без научно-технического и информационного сотрудничества, без внедрения специальных образовательных программ эффективная работа по добыче сырья в конечном счете проблематична.

– Обозначив узкие места, наши партнеры подтолкнули к формированию инвестиционных проектов. Нас не смутило то, что условия были заявлены довольно жесткие: короткие сроки научных исследований и их высокая окупаемость. Ясно, что по-другому современное предприятие, проявляющее себя в нефтяном бизнесе, формулировать заказ не может. Это и есть рыночный подход в его чистом виде, – полагает проректор университета по экономике Михаил Козырев.



ЮКОС

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СПОНСОР ПРАЗДНОВАНИЯ
100-ЛЕТИЯ СО ДНЯ ОТКРЫТИЯ ТПУ

В программе развития НК ЮКОС особое внимание уделяется информационным технологиям. В разработке этой проблематики компания возлагает большие надежды на сотрудничество с Кибернетическим центром ТПУ. В нем создана лаборатория Web-дизайна, на оснащение которой ЮКОС выделил 650 тысяч рублей, открывается Томский региональный центр Интернет-образования, финансируемый ЮКОСом. Кибернетическому центру поручена также новая крупная проблематика по созданию корпоративной системы управления знаниями НК ЮКОС.

Результатами «нефтяных» разработок политехников благодаря широкой информационной сети заинтересовались другие нефтяные компании. И хотя «табу» на расширение связей никто не накладывал, Сибирский технический вуз номер один предпочел сохранить преемственность, учитывая давнее сотрудничество с «Томскнефтью». Мало того, для решения «нефтяных» задач политехники начали привлекать ведущие научные силы Томска - НИИ интроскопии, НИИ физики прочности и материаловедения, другие академические и отраслевые институты. А основными критериями отбора задач стали ПРИОРИТЕТ и ВЫГОДА.

Обучающий «марафон»

Сразу же после подписания соглашения нефтяники заявили о своих потребностях в переобучении персонала. На первых порах по специальности «геология и разработка нефтяных месторождений» следовало переподготовить в Стрежевом 25 специалистов. «Соглашение в этом плане выполняется успешно», отмечалось в февральском протоколе. Следом был подготовлен договор о разработке пяти обучающих модулей в объеме 36 часов каждый для повышения квалификации молодых специалистов-нефтяников. Тематика модулей - бурение, эксплуатация месторождений, физика пласта, транспортировка и подготовка нефти.

В этом году школу переподготовки пройдут 30 стржевчан - управленцев, инженеров, технологов. Еще 15 специалистов среднего и высшего звена повысят знания благодаря заочной форме обучения.

Кибернетический центр ТПУ провел в Стрежевом двухнедельную курсовую переподготовку 12 системных программистов по СУБД «ORACLE».

В российско-американском центре ТПУ продолжают образование семеро молодых северян. Стажировку на промыслах «Томскнефти» пройдут нынче около ста завтрашних молодых специалистов. Стоимость целевой подготовки молодых специалистов в 2000 году оценивается в полтора миллиона с лишним. Но, попадая после окончания вуза в систему ЮКОСа, воспитанники «политеха» продолжают образование - уже в соответствии с корпоративными стандартами.

Готовится договор на обучение английскому языку четырех групп работников «Томскнефти»: две из них будут овладевать English в «альма-матер», остальные - с помощью преподавателей непосредственно в Стрежевом. Другая языковая программа, которую готовят политехники, рассчитана на «продвинутых» в английском сотрудников нефтяной компании, выезжающих в командировки за рубеж. В целом же, если говорить об обучающих программах, выбраны были наиболее приоритетные направления - супервайзинг, геология, автоматизация, проектирование и прочее. Каждая из программ предполагает 36-часовой обучающий «марафон».

Всего же по основным «векторам» генерального соглашения компания ЮКОС собирается вложить в систему образования ТПУ свыше 2 миллионов рублей. Разумеется, только в этом году. Основная нагрузка, как легко догадаться, ляжет на плечи сотрудников «самого нефтяного» университетского факультета - геолого-разведки и нефтегазодобычи.

- Мы и раньше много взаимодействовали с промысловиками, вели для них хозяйственные работы. Разница в том, что сегодняшние отношения строятся на принципиально новой основе, - говорит декан факультета Петр Чубик. **- Поняв, что образование - выгодное вложение капитала, нефтяники проявили большую заинтересованность в сохранении и развитии этих связей. Вот последний пример: компания выступила недавно генеральным спонсором международного студенческого симпозиума по проблемам геологии и освоения недр, перечислив**

70 тысяч рублей на поощрение участников и издание научных трудов.

Факультет ведет подготовку кадров по шести специальностям. Для справки: число студентов из районов, «подведомственных» ЮКОСу, составляет полторы сотни человек - не считая 180-ти заочников. Больше десяти студентов кафедры геологии и разработки месторождений получают именные стипендии ЮКОСа, имеют корпоративные стипендии и буровики. Каждый второй будущий геолог и нефтяник проходят практику на промыслах «Томскнефти».

Северяне помогают студентам получить рабочие специальности в учебно-курсовом комбинате, опекают молодых специалистов. И не только их: группа юковских сотрудников обучается на заочном отделении факультета по индивидуальному плану. А в одной из стржевских школ нефтяники организовали лицейские классы, заботясь о «смене поколений».

Даже в самые тяжелые для промысловиков времена факультет непременно вел одну-две «нефтяные» темы, связанные, как правило, с изучением геологического строения месторождений и совершенствованием системы их разработки. Теперь с благословения ЮКОСа число практических исследований будет, без сомнения, расти. И приобщаться к этой работе будут всё больше студентов. Расширяют связи с северянами «буровики» - работники кафедры бурения скважин: стажировка, переквалификация персонала, разработка программ обучения.

На средства нефтяной компании факультет приобрел комплект технических средств для реализации новейшей компьютерной, светопроецирующей образовательной видеотехнологии. На нефтяные же деньги оснащаются приборами аудитории 15-го учебного корпуса, где посялется после ремонта нефтяники и геологи, которым становится «тесно» в старом Горном корпусе университета.

Словом, помощь нефтяников высшей школе приобретает будничный характер, когда важнее не афиширование дела, а сама работа, нацеленная на достижение наивысшего и скорейшего результата. Хотя...Вкладывая средства, нефтяники, конечно, хотят быть уверенными, что делают всё возможное для подготовки своей профессиональной элиты.